



הנהלת בתי המשפט
ADMINISTRATION OF COURTS

הוראת נוהל של מנהל בתי המשפט

מספר ההוראה	הנושא	תפוצה	בתוקף מיום
7-09	נוהל מינוי סגן נשיא	כללית	1.9.09 [תיקון מיום 1.6.2012] [תיקון מיום 9.9.2020] [תיקון מיום 4.1.2022] [תיקון מיום 21.11.2023]

כללי:

1. סגן נשיא של בית משפט מחוזי ובית משפט שלום מתמנה בהתאם לסעיף 9 לחוק בתי המשפט (נוסח משולב), התשמ"ד-1984. סעיף 9 קובע כדלקמן:

"נשיאים וסגני נשיאים של בתי משפט אחרים

(א) נשיאים וסגני נשיאים של בתי משפט מחוזיים ושל בתי משפט שלום יתמנו בידי שר המשפטים, בהסכמת נשיא בית המשפט העליון, איש איש מקרב השופטים של בתי המשפט שבערכאה הנדונה.

(ב) תקופת כהונתם של נשיאים וסגני נשיאים של בתי משפט מחוזיים ושל בתי משפט שלום תהיה לתקופה של שבע שנים מיום המינוי, ולא ניתן לשוב ולמנותם לתקופת כהונה נוספת באותו תפקיד בבית משפט שערכאתו זהה לערכאת בית המשפט שבו כיהנו בתפקיד זה.

(ג) לא יתמנה לנשיא או לסגן נשיא של בית משפט מחוזי או של בית משפט שלום מי שלא יוכל לכהן בתפקיד זה שלוש שנים לפחות, עקב יציאתו לקצבה לפי הוראות סעיף 13(א)(1) "

2. סגן נשיא של בית דין אזורי לעבודה מתמנה בהתאם לסעיף 6 לחוק בית הדין לעבודה, התשכ"ט-1969. סעיף 6 קובע כדלקמן:

"נשיא בית הדין האזורי לעבודה וסגנו

(א) נשיאים וסגני נשיאים של בתי דין אזוריים יתמנו בידי שר המשפטים ושר התעשייה המסחר והתעסוקה, בהסכמת נשיא בית הדין הארצי לעבודה, מקרב השופטים של בתי הדין האזוריים.

(ב) תקופת כהונתם של נשיאים וסגני נשיאים של בתי דין אזוריים תהיה שבע שנים מיום המינוי, ולא ניתן לשוב ולמנותם לתקופת כהונה נוספת באותו תפקיד בבית דין אזורי.



הנהלת בתי המשפט ADMINISTRATION OF COURTS

(ג) לא יתמנה לנשיא בית דין אזורי או לסגן נשיא בית דין אזורי מי שלא יוכל לכהן בתפקיד זה במשך שלוש שנים לפחות עקב יציאתו לקצבה לפי הוראות סעיף 13(א) לחוק בתי המשפט כפי שהוא מוחל בסעיף 8(ב) " .

3. סגן נשיא של בתי משפט לתעבורה מתמנה בהתאם לסעיף 26 לפקודת התעבורה [נוסח משולב]. סעיף 26 קובע כדלקמן :
(ג) בבית משפט שלום, שיש בו יותר משופט תעבורה אחד, רשאי שר המשפטים, בהסכמת נשיא בית המשפט העליון, למנות שופט תעבורה להיות סגן נשיא בית משפט שלום לעניני תעבורה

מטרה :

מטרתנו של נוהל זה היא להסדיר את אופן בחירתם של סגני נשיאים לבתי המשפט ולבתי הדין האזוריים לעבודה ולעגן את תהליך בחירתם.

אמות המידה :

אמות המידה לבחירת סגן נשיא, כפי שאושרו בידי שר המשפטים, נשיא בית המשפט העליון ונשיא בית הדין הארצי לעבודה, הן :

1. קיים תקן פנוי להקצאה בבית המשפט/בית הדין שבו מכהן השופט ;
2. לשופט כישורים ניהוליים ;
3. השופט תורם לעבודה השוטפת של בית המשפט/בית הדין תרומה מיוחדת ;
4. לשופט אין פיגורים משמעותיים בכתובת פסקי דין ;
5. נציב תלונות הציבור על שופטים לא מצא שתלונות משמעותיות על השופט הן מוצדקות.

ועדת איתור ודרכי פעולתה :

א. לצורך בחירת סגן נשיא, תוקם ועדת איתור שתפקידה לראיין את השופטים אשר הגישו מועמדות, לבחון את מידת התאמתם לתפקיד, על סמך התרשמותה ועל סמך מידע המצוי בפניה, ולהמליץ בפני הגורמים הממנים באשר למועמדים המתאימים.



הנהלת בתי המשפט ADMINISTRATION OF COURTS

בוועדת האיתור יהיו חברים:

1. יו"ר הוועדה:
נשיא בית המשפט או בית הדין הרלוונטי.
 2. חבר הוועדה, שייבחר על ידי נשיא בית המשפט העליון:
נשיא נוסף בערכאה הרלוונטית, שייקבע בידי נשיא בית המשפט העליון, ולעניין בחירת סגן נשיא בבתי הדין לעבודה – ייקבע בידי נשיא בית המשפט העליון לאחר התייעצות עם נשיא בית הדין הארצי לעבודה.
 3. חבר הוועדה: מנהל בתי המשפט.
 4. חבר הוועדה, שייבחר על ידי שר המשפטים:
לבחירת סגן נשיא של בית משפט מחוזי – נשיא של בית משפט מחוזי בדימוס או סגן נשיא של בית משפט מחוזי בדימוס
לבחירת סגן נשיא של בית משפט שלום – שופט של בית משפט מחוזי בדימוס
לבחירת סגן נשיא של בית דין אזורי לעבודה – נשיא של בית דין אזורי לעבודה בדימוס
- *בקביעת הרכב הוועדה יינתן, ככל הניתן, ייצוג לבני שני המינים.
- ב. חטיבת השופטים והרשמים תפרסם הודעה על התפקיד ועל המועד האחרון להגשת מועמדות לכל השופטים באותו בית המשפט/בית הדין/המחוז.
 - ג. שופטים המעוניינים להגיש מועמדות לתפקיד, יגישו פנייתם בכתב בצירוף מסמכים כמופיע בהודעת חטיבת השופטים והרשמים. שמות השופטים אשר הגישו מועמדות יפורסמו בהודעה לשופטי בית המשפט/בית הדין/ המחוז בידי חטיבת השופטים והרשמים.
 - ד. הוועדה רשאית לפנות מיוזמתה לשופטים בבקשה כי יגישו מועמדותם.
 - ה. למשרת סגן נשיא בבתי משפט מחוזיים, בתי משפט שלום ובתי הדין לעבודה תידרש התחייבות לתקופת כהונה מינימלית של שלוש שנים. נשיא בית המשפט העליון יוכל לקצר את תקופת ההתחייבות לפי שיקול דעתו ובהתאם לצרכי המערכת והנסיבות, ולעניין קיצור תקופת ההתחייבות במינויים לבתי הדין לעבודה – לאחר התייעצות עם נשיא בית הדין הארצי לעבודה. סגן נשיא של בית משפט שלום המתמודד לקידום לערכאת המחוזי או סגן נשיא בית הדין האזורי לעבודה המתמודד לקידום לבית הדין הארצי לעבודה, יוכל להגיש מועמדות ולהתחיל בתהליך המועמדות בתום שנתיים וחצי מתחילת כהונתו כסגן נשיא.
 - ו. הוועדה תבחן את כישוריהם של המועמדים למשרה על פי החומר שבידיה ואשר נאסף על ידה וכן תראיין את כל המועמדים בראיון אישי.



הנהלת בתי המשפט
ADMINISTRATION OF COURTS

- ז. הוועדה תשמע במהלך דיוניה גורמים נוספים, ככל שתמצא לנכון.
- ח. שופטים המעוניינים להביא עמדתם בפני הוועדה, ביחס למועמדים שהגישו מועמדותם, יעבירו עמדתם באמצעות הנשיא, או בכתב במעטפה סגורה אל חברי הוועדה, באמצעות חטיבת השופטים והרשמים. החומר יועבר ליושב ראש הוועדה בידי חטיבת השופטים והרשמים.
- ט. בגיבוש ההחלטה יינתן משקל מהותי להמלצת נשיא בית המשפט/בית הדין.
- י. עם סיום דיוניה, תגיש הוועדה את המלצותיה לגורמים הממנים. הוועדה תציע שניים או שלושה מועמדים, ככל האפשר, המתאימים לדעתה לתפקיד המוצע. החלטות הוועדה יתקבלו ברוב קולות. בהיעדר רוב לדעה אחת, תכריע דעת יושב ראש הוועדה.

הוראת נוהל זו תפורסם באתר האינטרנט של מערכת בתי המשפט.