

מס' 608/2000

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 23 ליוני 2000

בין: "ידיעות אחרונות", דפוס "ידיעות אחרונות" בע"מ ודפוס "גלעד" בע"מ
(להלן: "ידיעות אחרונות" או: "ההנהלה") מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה, איגוד עובדי הדפוס, התקשורת
והאמנים ועד עובדי המסדרה ב"ידיעות אחרונות", (להלן: "נציגות העובדים")
מצד שני

בעניין: החלת טכנולוגיות חדשות והנהגת סדרי עבודה חדשים במסגרת הפעלה ראויה,
לפי קביעת ההנהלה, של הטכנולוגיות בתהליכי הקדם דפוס המבוצעים עובר
לחתימת הסכם זה במסדרה (להלן: "תהליכי קדם דפוס") ב"ידיעות אחרונות"

מוסכם בין הצדדים כדלהלן: -

תנהגות שינויים בהווה

1. למרות כל האמור בהסכמים קודמים, מוסכם כי ההנהלה רשאית להכניס במסדרה שינויים טכנולוגיים, שינויים בציווד ושינויים בסדרי העבודה, ככל שהם נובעים מהפעלה ראויה לפי שיקול דעת ההנהלה של הטכנולוגיות, שתכליתם שיפור היעילות הטכנולוגית של תהליכי הקדם דפוס, וזאת תוך 14 יום מיום מתן הודעה על השינויים המצ"ב. (נספח א').

2. במהלך 14 הימים על פי סעיף 1 לעיל תקיים ההנהלה עם נציגות העובדים היוועצות בעניין השינויים המתוכננים. ההנהלה חייבת לקיים דיון אחד לפחות. בתום התקופה הנ"ל של 14 ימים יבצעו העובדים את השינויים בהתאם להחלטת ההנהלה ובמועדים עליהם תודיע ההנהלה.

3. לאחר מסירת ההודעה על פי סעיף 1 לעיל ינהלו הצדדים מו"מ במגמה לפתור בעיות פרסונליות העשויות לנבוע מן השינויים, בדבר מציאת תפקידים מתאימים לעובדים אשר בעקבות השינויים אבדו או שונה מהותית תפקידם הקודם, הסבת, הכשרה, ניהו, של עובדים כאמור, ובעניין קביעת תנאי פרישה של מי שיפרשו או יאלצו לסיים את עבודתם, בעקבות השינוי או בגללו. למען הסדר ספק אין באמור בסעיף זה כדי לפגוע או למעט מאיזו מזכויות העובדים שעליהם חלות הוראות סעיפים 8-10 להלן. המו"מ ינוהל במשך 30 יום

atls

| |
|----------------------------------|
| חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז - 1967 |
| הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק |
| 15-12-2000 |
| ביום |
| מספרו: 608/2000 |
| שלמה יצחקי, עו"ד |
| הממונה הראשי על יחסי עבודה |

י. פ. י.

4. חילוקי דעות - אם יוותרו כאלה - בעניינים המפורטים בסעיף 3, יועברו על ידי הצדדים להכרעת בורר יחיד, אשר ייבחר על ידי הצדדים בהסכמה. בהיעדר הסכמה על זהות הבורר, הוא ימונה, על פי בקשת מי מחצדדים, על ידי השופט הראשי של בית הדין האזורי לעבודה בתל-אביב.

4.1. הצדדים יבקשו מחבורר לסיים את הבוררות בהקדם האפשרי ביותר, ולא יאוחר מאשר תוך 30 יום.

4.2. בתקופה שעד להשגת הסכם או פסק דין של הבורר לא תיפגע הכנסתו (מכל מין וסוג שהוא) של עובד מבין אלה שעניינם נידון בין הצדדים או עומד להכרעה כאמור בפרק זה, לעומת זו שהייתה לו לפני השינוי.

הנהגת שינויים בעתיד

5. לגבי שינויים שהתנחלה תרצה להנהיג בעתיד יחולו הוראות סעיפים 1 - 4 לעיל, ואולם ההודעה על כוונה להנהיג שינויים תינתן לנציגות העובדים לפחות 30 יום מראש.

ויתור על זכות השביתה

6. נציגות העובדים והעובדים ישתפו פעולה בהנהגת וביישום של כל השינויים כאמור לעיל הן אלה לפי סעיף 1 והן אלה לפי סעיף 5 לעיל, יפעילו אותם בהתאם להוראות ההנהלה ובמועדים שייקבעו על ידי ההנהלה, ומוותרים בזאת מכול וכול ויתור מלא ומוחלט על זכות השביתה בעניינים אלה.

הסכם סדר צילום

7. עם חתימת הסכם זה מבוטל ההסכם הקיבוצי המיוחד שנעשה בין הצדדים ביום 12.9.1982 ("הסכם סדר-צילום"), אשר העתקו מצורף בזה כנספח ב' להסכם, להוציא ההוראות האישיות המסדירות את זכויותו האישיות בלבד (להוציא הוראות אובליגטוריות והחלק האובליגטורי בהוראות מעורבות) של כל אחד מבין העובדים הנזכרים בנספחים א', ב' ו-ג' להסכם סדר צילום הנ"ל ויראו הוראות אלה כהוראות נורמטיביות בהסכם קיבוצי.

הבטחת העסוקה

8. להסכם זה מצורפת רשימת שמות עובדים כנספח ג' המהווה חלק בלתי נפרד ממנו (להלן: "הרשימה" או: "נספח ג'").

9. כל העובדים המפורטים ברשימה (להלן: "העובדים המובטחים"), יועסקו על ידי ידיעות אחרונות עד הגיעם לגיל 65 שנה ויחולו עליהם - מבלי למעט מכל זכות אחרת שלהם - הוראות הסכם סדר-צילום בעניין הבטחת תעסוקה אשר נקבעו בסעיפים קטנים 4(ב) - (ד) להסכם סדר צילום.
10. עובדים מובטחים ששמו נזכר גם בגספח אי להסכם סדר-צילום, יוסיפו ויחולו עליהם כל ההוראות האישיות שנקבעו בהסכם סדר צילום, או הוראות הסכם זה, על פי הטוב מבין שני ההסדרים.

העסקת עובדים מובטחים

11. ידיעות אחרונות מתחייב להעסיק את העובדים המובטחים בעבודה מקצועית.
12. ידיעות אחרונות רשאי להעביר עובד מובטח לעבודה בתפקיד אחר ו/או במחלקה אחרת, בעבודה מקצועית התולמת את מעמדו עובר לחתימת הסכם זה, ואת כישוריו לפי שיקול דעת ההנהלה ובהתאם לצורכי העבודה כפי שתקבע ההנהלה ובלבד שאין בהעברה כאמור הרעה מוחשית בתנאי העבודה. עובד שהועבר כאמור ימשיך להשתייך - ארגונית - לסקטור עובדי המסדרה בעיתון.
- 12.1 במקרה שהעובד יסרב להעברתו לעבודה בתפקיד אחר או למחלקה אחרת, יובא הדבר להכרעה בפני ועדה פריטטית, שתגיע להסכמה בתוך 7 ימים מיום פניה ראשונה ע"י מי מהצדדים. באין הסכמה בוועדה הפריטטית, יובא הדבר להכרעת בורר מוסכם, הכל לפי דרישת כל צד. הבורר ייתן הכרעתו תוך 7 ימים מיום תחילת הבוררות. השאלות שיימסרו להכרעת הוועדה הפריטטית ו/או הבורר לפי העניין, תהיה השאלה אם העבודה שהוצעה לעובד במחלקה אחרת הינה עבודה מקצועית המתאימה לעובד ייצור בעיתון בעל תפקיד כמו שהיה לעובד לפני השינוי, ותואמת את צורכי העיתון, ואם אין בהעברה משום הרעה מוחשית בתנאי העבודה עד להכרעה כאמור, תעוכב העברה.
- 12.2 עבר העובד למחלקה החדשה, יהיה לעובד מובטח בתפקיד החדש ובמחלקה החדשה אליה הועבר, ויחולו עליו ההסדרים והתנאים החלים על העובדים במחלקה החדשה אליה הועבר. למען הסר ספק מובהר כי אין בהוראות סעיף משנה זה כדי לפגוע בשכרו של העובד עובר לשינוי, ובהכנסתו המובטחת לפי הסכם זה.

12 3. ידיעות אחרונות מתחייב לפעול, לפי הצורך ובמידת האפשר, להכשרת עובדים מובטחים לביצוע תפקידים שונים במתלקות העיתון, ולהפעלת ציוד ו/או מחשב.

12 4. הצדדים מתחייבים שלא להציע את העובדים המובטחים כעובדים המועמדים לפיטורים ברשימת שמות מטעם התנהלה, או ברשימת שמות נגדית, לפי סדרי הפיטורים בתעשייה במסגרת פיטורים קולקטיביים.

הבטחת הכנסה משעות נוספות

13. ידיעות אחרונות מתחייב ליתן לעובדים המובטחים המפורטים בנספח א' הכנסה מעבודה בשעות נוספות, לפי הכללים שיפורטו להלן בפרק זה.
14. לכל עובד מהעובדים המובטחים תובטח מכסה של שעות נוספות שהתגמול בגינם הוא כשל 100 שעות עבודה רגילות לחודש (להלן: מכסת השעות החודשית).
15. שכר של שעה רגילה (לרבות הפרמיה בשיעור של 36%) הוא בסיס חישוב ערך השעה הנוספת לצורכי הסכם זה.
16. בחינת מכסת ההכנסה החודשית תיעשה אחת לחודשיים באופן שבחודש הראשון ישולם לעובדים המובטחים עפ"י שעות הנוספות שעבד העובד בפועל, ואילו הפרשים אם יגיעו לעובד ישולמו בחודש שלאחריו, וחוזר חלילה.
17. אם ידיעות אחרונות יציע לעובד במשך החודשיים הקובעים פחות שעות עבודה ממכסת ההכנסה הדו-חודשית, תשולם לעובד השלמה למכסת ההכנסה החודשית מעבודת שעות נוספות, אף על פי שלא עבד אותן.
18. עובד שביקש מידיעות אחרונות להקטין לו, כקבע, את מכסת השעות החודשית, תוקטן מכסה זו והמכסה המוקטנת תיחשב לחבא "מכסת השעות החודשית" של אותו עובד.
19. תכנון העבודה בשעות נוספות ייעשה על ידי ידיעות אחרונות בהתאם לצורכי העבודה. ידיעות אחרונות ישבץ כל עובד מהעובדים המובטחים לעבודה בשעות נוספות לפי צרכי העיתון, באופן שההכנסה מהעבודה בשעות אלה, לא תפחת ממכסת ההכנסה החודשית מעבודה בשעות נוספות.
20. עובד יוכל ע"י הודעה של שבוע מראש להודיע על הפסקת עבודת שעות נוספות לכל החודש או חלק ממנו. במקרה זה לא יהיה זכאי העובד למכסת שעות נוספות

החודשית לאותו החודש, בתקופה זו ישולם לעובד בגין שעות נוספות שעבד בפועל בלבד.

21. עובד שהוצעה לו עבודה בשעות נוספות בחודש מסוים במסגרת מכסת השעות החודשית, והוא סירב, יקבל תשלום אך ורק עבור שעות נוספות שעבד בפועל, באותו החודש.
22. העובד מתחייב להתייצב לעבודה בשעות הנוספות, ולבצע את עבודתו, כפי שתיקבע על-ידי ההנהלה.
23. ידיעות אחרונות רשאי לקבל גם עבודות מסחריות במחלקת הדפוס והעובדים מתחייבים לבצען.
24. עובד שיסרב סירוב בלתי מוצדק לבצע עבודה בשעות נוספות שיוטלו עליו במסגרת מכסת השעות החודשית, ויחזור על הסירוב שלוש פעמים בתקופה של שלושה חודשים, אחרי שקיבל על כך התראה בכתב, בהעתק לועד העובדים, יאבד את זכותו להבטחת הכנסה משעות נוספות כולה.
25. עובד שיעדר מהעבודה, לרגל חופשות, מחלות, תאונות בעבודה, שרות מילואים וכל היעדרות מוסכמת אחרת, יחולו עליו הכללים שהיו קיימים לפני חתימת הסכם זה, בדבר הכנסה משעות נוספות.
26. אם יוקטן מספר העמודים המיוצרים בדפוס (למעט עבודות שהוצאו מידיעות אחרונות לאחר חתימת הסכם זה), ב- 15% ויותר, לעומת כמות העמודים שבחודשים המקבילים בשנה שקדמה למועד חתימת הסכם זה (בחישוב תלת-חודשי), תהיה הזכות לידיעות אחרונות להקטנת מכסת השעות הנוספות ולצמצם את התחייבותו לעבודה בשעות נוספות לשלושה החודשים הבאים באותו אחוז בו קטן היקף העבודה מהמכסה הנייל.
27. למען חסר ספק מוסכם ומוצהר, כי כל סכום שישולם לעובדים להבטחת הכנסה משעות נוספות, דינן יהיה כתשלום בעד שעות עבודה נוספות בפועל ולא ישולמו בגינן הפרשות לפנסיה ופיצויי פיטורים.

פרישה בטענת אי השתלבות

28. עובד מבין העובדים המובטחים שבעקבות השינויים עבר לתפקיד אחר או עבר למחלקה אחרת כאמור בסעיף 12 לעיל יהיה רשאי לפרוש מן העבודה בכפוף לתנאים המפורטים להלן:

העובדים מבין העובדים המובטחים המועברים ישתדלו להיקלט בתפקידים החדשים ו/או במחלקות החדשות שאליהם הועברו ולהשתלב בעיסוקם החדש. אם למרות המאמצים ימצא עובד שלא הצליח להשתלב כאמור יוכל לפרוש מן העבודה בכפוף לתנאים הבאים:

28 1 ועדה משותפת להנהלה ולוועד העובדים של דפוס גלעד (להלן - הוועדה המשותפת) תקבע אם העובד המובטח אכן ניסה להשתלב ולא הצליח. הוועדה תידון בשאלת אי ההשתלבות בלבד ולא יכנסו לשיקוליה שום גורמים זרים כגון: ותק, עלות תנאי הפרישה המועדפים, מצב משפחתי וכל שיקול אחר שאינו - האם העובד המובטח אכן ניסה להשתלב ולא הצליח. הוועדה היא הפוסק האחרון בעניין זה והבעיה תיפתר בכל מקרה בתוך המפעל, ברוח טובה.

28 2 במשך שנה מהיום שבו נחתם הסכם זה (להלן - "תקופת הצינון") לא תוכר טענת אי ההשתלבות. לאחר תקופת הצינון יוכלו לפרוש מכוח טענת אי השתלבות עובדים כדלקמן:

(1) עד 6 עובדים בשנה הראשונה שלאחר תקופת הצינון.

(2) עד 12 עובדים כולל אלה שבפסקה (1) לעיל - במשך השנתיים הראשונות שלאחר תקופת הצינון.

(3) עד 10 עובדים ובלבד שהמספר הכולל של העובדים ע"פ פסקאות (1), (2) ופסקה זו לא יעלה על 12 - במשך 3 השנים הראשונות שלאחר תקופת הצינון.

במקרה של עודף עובדים מובטחים, שחוקרו כאי משתלבים יובא בחשבון לצורך קביעת עדיפות האי משתלבים, הוותק המקומי במפעל.

28 3 אם יוכנס בעתיד ציוד חדיש עוד יותר שיגרום לחתיישנות שיטות העבודה נשוא הסכם זה ואשר יחייב הסבת חלק מהעובדים המובטחים בתפקידים שכבר השתלבו בהם לתפקידים חדשים הקשורים בציוד החדש יותר, יוכלו עובדים כאלה לפרוש מכוח טענת אי-השתלבות מחודשת וזאת מעבר למספר האנשים שפרשו כאמור בפסקאות (1), (2) ו-(3) של ס"ק 28.2 לעיל. זכות זו מוגבלת ל- 4 אנשים לכל היותר במשך שנה אחת מיום הפעלת הציוד החדש יותר, ותחול גם על עובדים שיצטרפו לעבור הסבה מקצועית לגבי עימוד על מסך, באותם תנאים, למעט תקופת הצינון. בכל מקרה יבואו בדברים עם ועד

העובדים על מנת למנוע פגיעה בעובדים ובזכויותיהם על בסיס העקרונות שבהסכם זה.

28.4 לאחר תקופת ארבע השנים האמורה בס"ק 28.2 לעיל בכפוף לאמור בס"ק 28.3 לעיל לא תוכר עוד טענת אי-השתלבות.

28.5 עובד מובטח שהגיש בקשה לפרישה בטענת אי-השתלבות והוכר ככזה בהתאם לתנאים המפורטים בס"ק 28.1-28.3 לעיל ובכפוף לאמור בס"ק 28.4 לעיל יוכל לפרוש ולקבל תנאי פרישה כדלקמן:

(1) אם ביום הגשת הבקשה לפרישה בטענת אי-השתלבות טרם מלאו לעובד 58 שנה, הוא יוכל לפרוש ולקבל פיצויי פיטורים בשיעור של משכורת חודשית אחרונה כמשמעותה לפיצויי פיטורים במועד הפיטורים כפול מספר שנות העבודה במסדרה בידיעות אחרונות, להלן 100% פיצויי פיטורים, ועוד שתי משכורות כנייל עבור כל שנת עבודה במסדרה אצל ידיעות אחרונות כפיצויי פרישה וכן כפיצוי מיוחד עקב היסול המקצוע בנוסף לאמור לעיל, יתן ידיעות אחרונות הוראה למבטחים לשחרר לעובד הפורש כמפורט בפסקה זו, את הסכומים שהצטברו בחשבונו בקרן הפנסיה וכן ישלם ידיעות אחרונות לעובד כאמור, כפיצויי פרישה וכן כפיצוי מיוחד נוסף עקב היסול המקצוע, 60% מסך כל הכספים שהצטברו לזכות העובד בקרן הפנסיה עד ליום 31.12.80.

(2) אם ביום הגשת בקשה לפרישה בטענת אי-השתלבות מלאו לעובד 58 שנה לא יחול עליו האמור בפסקה (1) לעיל, אך הוא יוכל לפרוש ולקבל 100% פיצויי פיטורים כמשמעותם בפסקה (1) לעיל, וכן יתן ידיעות אחרונות הוראה לשחרר לטובת העובד הפורש המפורט בפסקה זו, את הסכומים שהצטברו בחשבונו בקרן הפנסיה, עובד כנייל לא יכלל במכסת הפורשים בטענת אי-השתלבות.

החלת הסד"ים אם יחתם בדפוס ידיעות אחרונות הסכם כולל

29. אם וכאשר תושג במסגרת הרוטציה והאקספדיציה הסכמה על הסכם כולל יחולו על עובדי המסדרה כל ההסדרים שיוסכמו שם למעט סעיפי אבטחת תעסוקה ואבטחת הכנסה שהוסדרו לגבי עובדי המסדרה בהסכם זה. הכול בכפוף להוראות סעיף 32 להלן.

למען הסר ספק: ההנהלה מבהירה כי בכוונתה לאפשר השתתפות ועד עובדי המסדרה במשא ומתן לכריתת הסכם כולל.

30. נציגות העובדים והעובדים מתחייבים מראש לקבלם על עצמם גם במסדרה וליישם במלואם בלא כל טענה או הסתייגות. הכול בכפוף להוראות סעיף 32 להלן.

מעמד הסכם ותוקפו

31. תוקף הסכם זה מיום חתימתו ולמשך 99 שנה.

32. זכויות שהוקנו לעובדים בהסכם זה הינן גם כזכויות אישיות לפי חוזה עבודה אישי וכזכויות של צד ג' לפי הסכם לטובת צד ג'. הזכויות אינן ניתנות לויתור, הן בלתי חוזרות, והצדדים לא יהיו רשאים לבטל זכויות עובד כאמור, לשנות זכויות עובד כאמור, לוותר או להתפשר על זכויות עובד כאמור.

ולראית באו הצדדים על החתום

מזכירות ארצית של
איגוד עובדי הדפוס,
הגרפיקה, הניר והקרטונאי
איגוד עובדי הדפוס

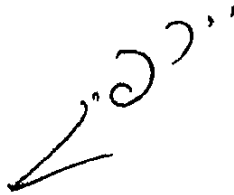
י. י. י.
ידיעות אחרונות

ועד העובדים

נספח א'

רשימת שינויים טכנולוגיים במסדרה

1. אינמוגרפיקס (גרפיקה ממוחשבת) (טובי) כל הפקות הגרפיקה הממוחשבת עבור כל המחלקות בעיתון, יעומדו בעמודי העיתון ללא צורך בביצוע מחדש על פי הנחיות העורכים ואו העורך הגרפי.
 2. צילום דיגיטלי - תחליף עיבוד תמונות ועריכתן הגרפית מכל מקור שהוא, יבוצע ע"י הצלמים ובמחלקות הסריקה והגרפיקה של המערכת לפי שיקול דעת העורכים ו/או העורך הגרפי.
 3. עיצוב ותכנון העמודים וביצוע העימוד יבוצע על גבי מחשבים ביחידות הגרפיות של מחלקות העיתון על פי הנחיות העורכים ואו העורך הגרפי.
 4. מקומונים - עימוד כל המקומונים יבוצע במערכות העיתונים.
 5. מודעות - המודעות מכל סוג שיתפרסמו בעיתון ישובצו בעמודי העיתון ויעומדו כפי שיגיעו מהמפרסמים והפרסומאים ללא צורך בביצוע מחדש.
 6. הפעלת אוטולוגיק 3850 - הפעלה באתרי ההדפסה במתכונת מלאה. שילוח העמודים ייעשה על ידי מעמדים במחלקות העיתון השונות.
 7. תהליך ניהול הייצור (OMAN) ומונטאז' דיגיטלי, יבוצעו במלואם על פי יכולות המערכת.
 8. מעבר למערך עימוד קווארק אקספרס כתחליף למק פייג'.
 9. ציוד היקפי (ציוד עזר גרפי) יוכנס ויופעל במחלקות השונות של העיתון על פי צורכי המחלקות.
- השינויים האמורים לעיל יופעלו החל מתום 14 יום מיום חתימת ההסכם למעט סעיף 8 שלגבי מועד הפעלתו תימסר הודעה נפרדת.



נספח ג' להסכם מיום

| סדר | שם השובר | תחילת עבודה | תאריך לידה |
|-----|----------|-------------|------------|
| 1 | | 1/1/64 | 15/3/39 |
| 2 | | 1/1/64 | 1/12/38 |
| 3 | | 27/1/64 | 6/9/44 |
| 4 | | 27/1/64 | 8/2/38 |
| 5 | | 1/4/66 | 8/9/43 |
| 6 | | 24/8/66 | 20/9/43 |
| 7 | | 5/9/66 | 24/12/42 |
| 8 | | 12/9/66 | 20/8/51 |
| 9 | | 01/07/67 | 31/12/43 |
| 10 | | 01/03/68 | 15/7/47 |
| 11 | | 16/6/68 | 10/4/41 |
| 12 | | 19/11/68 | 11/11/48 |
| 13 | | 30/3/69 | 3/12/47 |
| 14 | | 3/7/69 | 23/9/47 |
| 15 | | 5/10/69 | 11/8/48 |
| 16 | | 5/7/70 | 25/4/49 |
| 17 | | 21/11/71 | 11/11/42 |
| 18 | | 12/3/72 | 7/12/45 |
| 19 | | 15/8/72 | 21/9/43 |
| 20 | | 02/07/72 | 8/11/48 |
| 21 | | 23/7/72 | 10/10/45 |
| 22 | | 11/8/73 | 3/3/47 |
| 23 | | 19/8/75 | 11/4/46 |
| 24 | | 8/9/75 | 1/1/51 |
| 25 | | 25/4/76 | 15/4/48 |
| 26 | | 1/3/77 | 27/8/44 |
| 27 | | 5/9/77 | 11/1/55 |
| 28 | | 1/6/78 | 1/1/47 |
| 29 | | 1/7/78 | 15/11/39 |
| 30 | | 1/10/78 | 1/4/48 |
| 31 | | 1/1/79 | 1/2/47 |
| 32 | | 8/7/79 | 8/2/43 |
| 33 | | 18/12/79 | 10/3/45 |
| 34 | | 30/3/81 | 27/1/38 |
| 35 | | 20/7/81 | 12/3/47 |
| 36 | | 27/7/81 | 14/4/46 |
| 37 | | 27/7/82 | 21/10/62 |
| 38 | | 1/9/82 | 11/10/38 |
| 39 | | 25/11/82 | 15/5/51 |
| 40 | | 16/8/83 | 19/1/48 |
| 41 | | 24/1/84 | 20/3/46 |
| 42 | | 29/6/84 | 6/12/52 |
| 43 | | 1/7/90 | 19/9/53 |
| 44 | | 1/4/91 | 4/11/43 |
| 45 | | 1/7/91 | 22/5/60 |
| 46 | | 1/10/91 | 3/4/62 |
| 47 | | 2/7/92 | 30/3/63 |
| 48 | | 2/8/92 | 1/10/89 |
| 49 | | 20/10/92 | 18/12/49 |
| 50 | | 25/1/94 | 18/2/80 |
| 51 | | 2/2/94 | 1/1/48 |
| 52 | | 18/5/94 | 16/4/46 |
| 53 | | 3/8/94 | 2/4/59 |
| 54 | | 21/8/94 | 30/4/47 |
| 55 | | 7/2/95 | 1/1/47 |
| 56 | | 1/3/95 | 28/2/46 |
| 57 | | 19/7/95 | 19/10/70 |
| 58 | | 17/9/95 | 24/9/57 |
| 59 | | 28/4/96 | 23/1/71 |
| 60 | | 18/9/96 | 6/6/53 |

28/3/54 20/6/55

61

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם בתל אביב ביום 13/4 2014

ידיעות אחרונות בע"מ

| |
|----------------------------------|
| חוק הסכמים קיבוציים תשי"ג - 1957 |
| הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק |
| ביום: <u>27.07.2014</u> |
| ומספרו: <u>135/2014</u> |
| שלמה יצחקי, עו"ד |
| הממונה הראשי על יחסי עבודה |

מצד אחד;

1. **ידיעות אחרונות בע"מ**
 2. **דפוס ידיעות אחרונות בע"מ**
 3. **דפוס גלעד בע"מ**
- (שלושתם ביחד ולחוד - "העיתון")

אישור הייצור והפוסט, תרפיסקה, תל אביב - השרון 2014

1. **הסתדרות העובדים הכללית החדשה - איגוד עובדי הדפוס**
 2. **ועד עובדי הדפוס**
- (להלן: "נציגות עובדי הדפוס")

מצד שני;

- הואיל וביום 23.6.2000, נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי מיוחד, המעניק לעובדי המסדרה הקבועים-מובטחים הבטחת תעסוקה והבטחת הכנסה (להלן: "הסכם 2000");
- הואיל ובהתאם לסעיף 14 להסכם 2000, מחויב העיתון לספק לעובדים המובטחים עבודה בשעות נוספות בשווי של 100 שעות עבודה רגילות לחודש (להלן: "מכסת השעות החדשית");
- הואיל ובהתאם לסעיף 26 להסכם 2000, זכותם של העובדים המובטחים למכסת השעות החדשית מותנית בכך שמספר העמודים המיוצרים בדפוס העיתון (בכפוף למפורט שם) לא יקטן ב-15% או יותר "לעומת כמות העמודים שבחודשים המקבילים בשנה שקדמה למועד חתימת הסכם זה" (הסכם 2000);
- הואיל והעיתון ביקש להפחית משעות העבודה הנוספות לעובדים המובטחים בהתאם לסעיף 26 להסכם 2000, ונציגות העובדים הגישה בקשת צד בסכסוך קיבוצי בעניין זה, המתבררת בבית הדין לעבודה בתל אביב יפו (ס"ק 13-07-4477, בפני כבי הנשיאה לקסר, להלן "בקשת הצד");
- הואיל והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן ממושך (בין היתר, באשר לפרשנות סעיף 26 להסכם 2000), ואף נעזרו במגשר פרופ' גיא מונדלק, והגיעו להסכמות כמפורט להלן בהסכם זה.

לפיכך, הוסכם הותנה והוצהר בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

תיקון הסכם 2000

2. בסעיף 14 להסכם 2000, בשורה השנייה, יוחלף המספר "100" במספר "89", כך שלשון הסעיף תהיה, ממועד תחילת הסכם זה ואילך, כדלהלן:
"לכל עובד מהעובדים המובטחים תובטח מכסה של שעות נוספות שהתגמול בגינן הוא כשל 89 שעות עבודה רגילות לחודש (להלן: "מכסת השעות החדשית")."

מזכירות ארצות של איגוד עובדי הדפוס, תרפיסקה, תל אביב - השרון

ידיעות אחרונות בע"מ

3. סעיף 26 להסכם 2000, הקובע מנגנון קיטון, לפיו ירידה במספר העמודים המיוצרים בעיתון (מעל 15%) תביא להקטנת מספר השעות הנוספות – יבוטל. מוסכם כי ינותק הקשר בין מכסת השעות הנוספות המובטחות ובין מספר העמודים שייצרו בדפוס.
 4. בהתאם להוראת סעיף 27 להסכם 2000, השינוי במכסת השעות המובטחות לכאורה אינו אמור להשפיע על זכויות העובדים לתנאים סוציאליים; יחד עם זאת, וככל שעומדות לעובדים זכויות לתנאים סוציאליים בקשר לשעות המובטחות, מכוח הסכם אחר או מכוח הדין, לא יהיה בשינוי כאמור בהסכם זה לעיל כדי לשנות את זכויות העובדים.
 5. עובד המועסק במשרה חלקית והמקבל חלק יחסי של מכסת השעות החודשית (לפי שיעור משרתו), יהיה זכאי, בעקבות הסכם זה, למכסת שעות נוספות במכפלה של 89/100, וכל זאת בהתאם לשיעור חלקיות משרתו כפי שיהיה מעת לעת.
- לדוגמא: עובד אשר קיבל 50 שעות חודשיות מובטחות, יהיה זכאי ל-44.5 שעות מובטחות $(44.5 = 0.89 * 50)$.

תחולת ההסכם

6. ההסכמות לעיל חלות על העובדים המובטחים בדפוס גלעד, לפי רשימה המצורפת בנספח א' להסכם זה.
7. ההסכמות לא תחולנה ביחס לעובדי דפוס גלעד הצפויים לפרוש בשנים 2014-2015 (בהתאם למועד הגעתם לגיל זכאות לפרישה), ואשר ההוראות האישיות ב"הסכם סדר צילום" מיום 12.9.1982, חלות לגביהם. רשימת עובדי גלעד המובטחים אשר הסכם זה לא יחול עליהם מצורפת בנספח ב'.
8. העובדים אשר ההסכמות בהסכם זה חלות לגביהם, אישרו הסכמתם לכך, ב"כתבי הסכמה אישיים" המצורפים להסכם זה, בנספחים ג'(1) – ג'(19).

הסכמה ביחס לתקופה עד למועד תחילת הסכם זה

9. למען הסר ספק יובהר, כי הצדדים והעובדים מוותרים על כל טענה בגין התקופה עד לתחילתו של הסכם זה, ביחס להפחתת מספר השעות הנוספות המובטחות כפי שבוצעה בידי הנהלת העיתון מכוח הוראות סעיף 26 להסכם 2000 והפשרה מיום 14.7.2013 עם נציגות העובדים, לפיה הופחתה כמות השעות הנוספות במחצית משיעור הקיטון בעמודים. צד העובדים והעובדים מוותרים על טענותיהם ביחס להפחתה שבוצעה וצד ההנהלה יסתפק בהפחתה שבוצעה.

הודעה לבית הדין לעבודה

10. העיתון ונציגות העובדים יגישו לבית הדין לעבודה בתל אביב הודעה מוסכמת במסגרת בקשת הצד ואליה יצורף הסכם זה. בית הדין יתבקש לתת להסכמת הצדדים תוקף של פסק דין.

כללי

11. תוקפו של הסכם זה מיום 1.3.2014 והוא יעמוד בתוקפו כל עוד יעמוד בתוקפו הסכם 2000.
12. הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי, בהתאם לחוק הסכמים הקיבוציים.

המזכירות ארצית ט"ו
אגודת עובדי הדפוס
התאחדות העיתונאים

דיועות אחרונות לעיני
פ"ר

ולראייה באו הצדדים על החתום

 ידיעות אחרונות בע"מ

ידיעות אחרונות

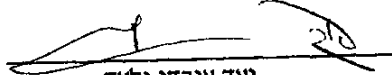
לשכת החדשות

אגוד עובדי הדפוס

התמכרות

הסתדרות העובדים הכללית החדשה -

אגוד עובדי הדפוס



ועד עובדי גלעד

אלמנה ציו

אלחנן צחק

אלחנן צחק

אלחנן צחק

אלחנן צחק

אלחנן צחק

אלחנן צחק

אלחנן צחק

אלחנן צחק

אלחנן צחק

אלחנן צחק

אלחנן צחק

אלחנן צחק

אלחנן צחק

אלחנן צחק

אלחנן צחק

אלחנן צחק

אלחנן צחק

אלחנן צחק

אלחנן צחק

אלחנן צחק

~~החברות עובדי התעשייה~~

~~החברות עובדי התעשייה~~

~~החברות עובדי התעשייה~~

~~החברות עובדי התעשייה~~

החברות עובדי התעשייה

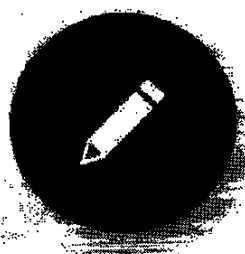


תוכנית השידורים ל-11.11.2021

| שם תוכנית | מספר | שעות | ערוץ |
|-----------|------|---------------|------|
| 5.5 | 2 | 23:00 - 04:30 | טו |
| 4 | 1 | 23:00-02:00 | |
| 10 | 2 | 19:00 - 02:00 | א |
| 7 | 1 | 23:00 - 04:00 | |
| 8 | 2 | 19:00 - 02:00 | |
| 7 | 1 | 19:00-02:00 | |
| 10 | 3 | 19:00 - 04:00 | א |
| 10 | 3 | 19:00 - 03:00 | ד |
| 8 | 3 | 19:00 - 02:00 | ה |



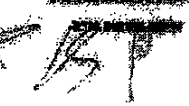
~~התוכנית תשודרה ב-11.11.2021~~
~~ב-11.11.2021~~
~~ב-11.11.2021~~

התוכנית עולה להשדרה



| DATE | DESCRIPTION | AMOUNT | CHECK NO. | BANK | INITIALS |
|---------|-------------|--------|-----------|------|----------|
| 1/1/50 | ... | ... | ... | ... | ... |
| 1/2/50 | ... | ... | ... | ... | ... |
| 1/3/50 | ... | ... | ... | ... | ... |
| 1/4/50 | ... | ... | ... | ... | ... |
| 1/5/50 | ... | ... | ... | ... | ... |
| 1/6/50 | ... | ... | ... | ... | ... |
| 1/7/50 | ... | ... | ... | ... | ... |
| 1/8/50 | ... | ... | ... | ... | ... |
| 1/9/50 | ... | ... | ... | ... | ... |
| 1/10/50 | ... | ... | ... | ... | ... |
| 1/11/50 | ... | ... | ... | ... | ... |
| 1/12/50 | ... | ... | ... | ... | ... |
| 1/13/50 | ... | ... | ... | ... | ... |
| 1/14/50 | ... | ... | ... | ... | ... |
| 1/15/50 | ... | ... | ... | ... | ... |
| 1/16/50 | ... | ... | ... | ... | ... |
| 1/17/50 | ... | ... | ... | ... | ... |
| 1/18/50 | ... | ... | ... | ... | ... |
| 1/19/50 | ... | ... | ... | ... | ... |
| 1/20/50 | ... | ... | ... | ... | ... |
| 1/21/50 | ... | ... | ... | ... | ... |
| 1/22/50 | ... | ... | ... | ... | ... |
| 1/23/50 | ... | ... | ... | ... | ... |
| 1/24/50 | ... | ... | ... | ... | ... |
| 1/25/50 | ... | ... | ... | ... | ... |
| 1/26/50 | ... | ... | ... | ... | ... |
| 1/27/50 | ... | ... | ... | ... | ... |
| 1/28/50 | ... | ... | ... | ... | ... |
| 1/29/50 | ... | ... | ... | ... | ... |
| 1/30/50 | ... | ... | ... | ... | ... |
| 1/31/50 | ... | ... | ... | ... | ... |

THIS CHECK BOOK IS THE PROPERTY OF THE BANK OF AMERICA AND IS LOANED TO YOU BY THE BANK. IT IS TO BE RETURNED TO THE BANK AT THE END OF THE TERM FOR WHICH IT IS LOANED TO YOU.

THE BANK OF AMERICA



| DATE | DESCRIPTION | AMOUNT | CHECK NO. | BANK | INITIALS | REMARKS |
|------|-------------|--------|-----------|------|----------|---------|
| 1/1 | | | | | | |
| 1/2 | | | | | | |
| 1/3 | | | | | | |
| 1/4 | | | | | | |
| 1/5 | | | | | | |
| 1/6 | | | | | | |
| 1/7 | | | | | | |
| 1/8 | | | | | | |
| 1/9 | | | | | | |
| 1/10 | | | | | | |
| 1/11 | | | | | | |
| 1/12 | | | | | | |
| 1/13 | | | | | | |
| 1/14 | | | | | | |
| 1/15 | | | | | | |
| 1/16 | | | | | | |
| 1/17 | | | | | | |
| 1/18 | | | | | | |
| 1/19 | | | | | | |
| 1/20 | | | | | | |
| 1/21 | | | | | | |
| 1/22 | | | | | | |
| 1/23 | | | | | | |
| 1/24 | | | | | | |
| 1/25 | | | | | | |
| 1/26 | | | | | | |
| 1/27 | | | | | | |
| 1/28 | | | | | | |
| 1/29 | | | | | | |
| 1/30 | | | | | | |
| 1/31 | | | | | | |







