

נספחים

נספח 1 – הסכם העסקה	עמ' 3
נספח 2 – הודעת טקסט מיום 8.2.2021	עמ' 15
נספח 3 – דוגמאות לבקשות ששלח מר טיפנברון ושמולאו כולן על ידי מר שושן	עמ' 17
נספח 4 – פרסום באתר העין השביעית מיום 24.3.2021 ומסמך שצורף אליו	עמ' 24
נספח 5 – טיוטת כתב ויתור וסילוק טענות שנמסרה למר שושן	עמ' 35
נספח 6 – זימון לשימוע מיום 29.3.2021	עמ' 37
נספח 7 – תכתובות מיום 29.3.2021	עמ' 39
נספח 8 – מכתב מיום 1.4.2021	עמ' 41
נספח 9 – מכתב מיום 2.4.2021	עמ' 44
נספח 10 – אישורי מחלה של מר שושן	עמ' 47
נספח 11 – תכתובות הנוגעות למועד השימוע	עמ' 55
נספח 12 – תכתובות בין הצדדים מיום 7.4.2021	עמ' 58
נספח 13 – תכתובות בין הצדדים מיום 8.4.2021	עמ' 65
נספח 14 – מכתב פיטורים מיום 8.4.2021	עמ' 69
נספח 15 – פרסום מאתר "גלובס" מיום 8.4.2021	עמ' 71
נספח 16 – מכתב מיום 13.4.2021	עמ' 73
נספח 17 – תגובת החברה מיום 18.4.2021	עמ' 76

נספח 1

הסכם העסקה

מיום _____ לחודש _____ 2019

בין: **וואלה! תקשורת בע"מ**, ח"פ 520041740
כתובת: אבן גבירול 166, תל אביב ("החברה")

לבין: **רועי שושן**, ת"ז 032510398
כתובת: בר כוכבא 46 תל אביב ("העובד")

ההעסקה

1. הצדדים מעוניינים להתקשר בהסכם העסקה לתקופה בלתי קצובה, בהתאם לתנאי והוראות הסכם העסקה זה. מועד תחילת עבודת העובד, תפקידו, הממונה הישיר עליו ונושאים נוספים הקשורים בתנאי עבודת העובד, לרבות התמורה, מפורטים ב**נספח א'** להסכם זה.
2. במילוי תפקידו העובד יקדיש את מלוא זמנו, תשומת ליבו, יכולתו ומרצו באופן בלעדי לשם ביצוע חובותיו בחברה, ומתחייב שלא להתקשר, בין אם כעובד או אחרת, בכל פעילות עסקית, מסחרית או מקצועית, בין אם בעבור פיצוי או שלא, במהלך תקופת העסקתו, ללא קבלת אישור החברה מראש ובכתב. הוראות סעיף זה לא יגרעו מהתחייבויות העובד כמתואר ב**נספח ב'** המצורף להסכם זה.
3. כל צד יהא רשאי לבטל הסכם זה בכל עת, תוך מתן הודעה מוקדמת, כמפורט ב**נספח א'** להסכם זה ובכפוף לדין.
4. למרות האמור בסעיף 3 לעיל, ומבלי לגרוע מזכויותיה בהתאם להסכם זה או על פי דין, החברה תהא רשאית לסיים את העסקת העובד ללא הודעה מוקדמת, בהתקיים אחד מהמקרים להלן: (א) הפרה של חובת הנאמנות של העובד, היזק מכוון לרכושה או שמה של החברה, עיסוק בפעילות מתחרה או הפרה כלשהי של נספח ב' להסכם זה; או (ב) הפרה יסודית של הוראה מהסכם זה ובתנאי כי העובד לא ריפא את ההפרה (ככל שזו ניתנת לריפוי) בתוך 7 ימים מקבלת התראה מהחברה; או (ג) העמדה לדין של העובד בעבירה פלילית (למעט עבירת קנס) או מעורבות בהטרדה מינית אגב עבודת העובד בחברה; או (ד) העובד הציב עצמו במצב של ניגוד עניינים; או (ה) כל נסיבה אחרת שלפיה מותר על פי הדין לפטר עובד ללא מתן התראה מוקדמת.
5. לעובד לא תהא זכות עיכובן בנכסי החברה. העובד ישיב לחברה את כל רכוש החברה המצוי בידי לא יאוחר מיום סיום יחסי עובד מעביד, בטרם יציאתו לכל חופשה ללא תשלום או בתוך 7 ימים מיום שקיבל דרישה לעשות כן מאת החברה.
6. אין באמור בהוראות הסכם זה כדי לגרוע מכל זכות המוקנית לעובד מכוח כל דין, צו הרחבה, הסכם קיבוצי או חוזה אחר הנוגע לתנאי עבודתו.

סודיות, הגבלת עיסוק ובעלות בהמצאות

7. יחד עם חתימת הסכם זה יחתום העובד על התחייבות כלפי החברה בקשר לסודיות, הגבלת עיסוק, ובעלות בהמצאות, בנוסח המצורף ב**נספח ב'** להסכם זה.

מצגים והתחייבויות

העובד מצהיר ומתחייב כלפי החברה כדלקמן:

8. הוא בעל יכולת, כישורים וידע הנחוצים למילוי התפקיד על פי הסכם זה והוא אינו סובל מכל ליקוי בריאותי או נפשי המונע ממנו או מכביד עליו באופן בלתי סביר למלא את תפקידו ויתר התחייבויותיו על פי הסכם זה על נספחיו.
9. הוא יפעל בכל עת בהתאם להוראות כל דין (לרבות בנוגע לזכויות יוצרים ושמירה על קנין רוחני של אחרים) וכן בהתאם לנהלי העבודה, הוראות המשמעת, כללי המדיניות, והפרוצדורות של החברה החלות על עובדי החברה.

10. אין כל התחייבות, מניעה או מגבלה חוקית, עסקית, חוזית או אחרת (לרבות התחייבות להמחאת המצאות, אי תחרות או סודיות כלפי כל צד שלישי, לרבות מעסיק קודם או מוסד אקדמי) המונעת מהעובד או העלולה למנוע ממנו להתקשר בהסכם זה, על נספחיו, או מלבצע את התחייבויותיו על פי הסכם זה במלואן ובשלמותן (לרבות ביחס להמחאת זכויות קנין רוחני לחברה). בחתימתו על הסכם זה ובמילוי התחייבויותיו תחת הסכם זה ונספחיו הוא לא מפר ולא יפר ולא נמצא בניגוד אינטרסים עם זכויות מעסיקיו הקודמים או התחייבויותיו כלפיהם או תחת כל הסכם אחר המחייב אותו.
11. הוא יודיע לחברה, באופן מידי, על כל עניין או נושא אשר לגביהם יש לו או עשוי להיות לו או למשפחתו הקרובה עניין אישי או שעלול ליצור ניגוד אינטרסים עם תפקידו ועבודתו בחברה.
12. הוא לא יקבל כל טובת הנאה מכל צד ג', במישרין או בעקיפין, בקשר עם עבודתו. הפר העובד התחייבותו זו, הרי שמבלי לגרוע מכל זכו או סעד האחר של החברה, טובת ההנאה או שוויה יהיו רכוש החברה בלבד והעובד נותן בזה לחברה רשות לנכות את ערך טובת ההנאה מכל סכום שיגיע לעובד ממנה. סעיף זה לא יחול על מתנות או הטבות בעלות ערך שולי.
13. במסגרת עבודתו הוא לא יפעל בניגוד לזכויות החתימה הקבועות בחברה.
14. הוא ישמור על שמה הטוב של החברה ולא יעשה כל מעשה או מחדל העלולים לפגוע בחברה במישרין או בעקיפין.
15. הוא מסכים ומאשר כי מעת לעת הוא עשוי להידרש לנסוע ולשהות בחו"ל במסגרת תפקידו.
16. הוא מסכים ומאשר, כי מערכות החברה (כהגדרתן להלן), לרבות כל הנתונים השמורים או מועברים באמצעות מערכות החברה, לרבות מערכות חברה אשר הועמדו לרשות העובד ומצויות בשליטתו הישירה והבלעדית, הינן קניינה הבלעדי של החברה, ונועדו לשרת את עסקיה בלבד. בכפוף לנהלי החברה לעניין זה ומבלי לפגוע בהתחייבויותיו ובביצוע תפקידו לפי הסכם זה, העובד יהיה רשאי לעשות שימוש פרטי סביר במערכות החברה ובלבד שהוא לא יהיה רשאי לאחסן קבצים פרטיים במחשבים (למעט תיקיות פרטיות שיסומנו באופן בולט ככאלה) ולא יוכל לאחסן קבצים של החברה באמצעי אחסון פרטיים. מובהר כי השימוש בתיבת המייל המקצועית יהיה לצרכים מקצועיים בלבד ואילו לצרכים פרטיים המנהל יהיה רשאי להשתמש בשירותי דוא"ל חיצוניים. לפיכך, לא תהיה לעובד זכות לפרטיות בתוכן מערכות החברה. ידוע לעובד והנו מסכים כי החברה, בעצמה או באמצעות צדדים שלישיים, עשויה לעשות שימוש במערכות החברה לבדוק ולנטר שימוש של העובד במערכות החברה, ובתוך כך להעתיק, להעביר ולחשוף הרגלי שימוש, תכתובות אלקטרוניות, כל נתון השמור או מועבר או מתקבל באמצעות מערכות החברה ובאינטרנט, על מנת לשמור על האינטרסים העסקיים הגליטימיים של החברה, הכל לפי מדיניות החברה בנושא ועל פי חוק. שימוש וניטור כאמור יהיו קבילים כראיה בהליכים משפטיים. המונח "מערכות החברה" יכלול כל מחשב (לרבות מחשב נייד), חומרה, תוכנה, כתובת מייל, טלפון נייד, מפתחות, כרטיסי אשראי, מדפסות, קודי כניסה למחשבים ו/או כוננים אשר נשכרו על ידי החברה ו/או בבעלות החברה, וכל מערכת אחרת דומה.
17. העובד מסכים כי החברה או צדדים שלישיים מטעמה יהיו רשאים לאסוף, לאחסן ולעשות שימוש במידע אודות העובד ואודות תנאי העסקתו כפי שנאסף, נצבר ו/או מתועד על ידי החברה מעת לעת ("המידע"), על מנת לקיים הוראות דין רלוונטי כלשהו או לצרכי עסקי החברה (לרבות עסקאות כלשהן הקשורות בה). החברה או צדדים שלישיים מטעמה יהיו רשאים להעביר את המידע בין החברה לגופים קשורים לה, או לצדדים שלישיים, לרבות מחוץ לישראל, למטרות הנקובות לעיל. החברה תנקוט באמצעים סבירים לוודא כי העברת מידע כאמור לא תהא מעבר לדרוש ולסביר.
18. בכל מקרה של ביטול ההסכם, מכל סיבה שהיא, העובד ישתף פעולה עם החברה ויעשה כמיטב יכולתו לסייע להעברה מסודרת של תפקידו בחברה ולחפיפה מסודרת בינו לבין המיועד או המיועדים להחליפו בתפקיד.

כללי

19. ככל שתוגש כנגד העובד ו תביעת לשון הרע ו/או דיבה בקשר עם תפקידו בחברה, החברה תיקח על עצמה את ניהול ההגנה וההוצאות הכרוכות בכך וכן תשלם כל סכום שייפסק כנגד העובד ו בפסק דין חלוט, והכל בכפוף לתנאים הבאים: (א) העובד יודיע לחברה מיד עם קבלת כל תביעה כאמור, (ב) העובד פעל בתום לב ובהתאם לחובות המקצועיות המוטלות עליו כעיתונאי לפי הלכת העיתונות האחראית ובהתאם לכל דין ולתקנון האתיקה של מועצת העיתונות, (ג) העובד ישתף פעולה באופן מלא עם ניהול ההגנה וימסור את כל המידע והמסמכים הרלבנטיים הנמצאים ברשותו, ו- (ד) העובד לא יתפשר בתביעה ללא הסכמת החברה מראש ובכתב.

20. הסכם זה ונספחיו מהווים את ההסכם המלא בין הצדדים וגוברים על כל הסכם, הצעה, הבנה, תכתובת, שיחה או הסדר קודם, בכתב או בעל פה, ככל שנעשו או היו כאלה בין הצדדים, בקשר עם תנאי עבודת העובד. כל ענין שלא הוסדר במפורש בהסכם זה יהיה על פי הדין. כל שינוי או תוספת להסכם זה יחייבו את הצדדים להסכם ויהיה להם תוקף רק אם יהיו בכתב וייחתמו על ידי הצדדים.
21. על הסכם זה יחול הדין הישראלי. לבתי המשפט/הדין המוסמכים בעיר תל אביב - יפו תהא סמכות השיפוט הבלעדית בכל עניין הנובע מהסכם זה או בקשר להסכם זה.
22. כל הודעה יש לשלוח מצד אחד לאחר, בדואר רשום, בדוא"ל או במסירה ידנית לפי הכתובות במבוא להסכם זה או כתובת אחרת שצד הודיע עליה בכתב לצד השני. יראו כל הודעה כאילו התקבלה ע"י הנמען: אם בדואר רשום - 4 ימי עסקים לאחר המשלוח; אם בדוא"ל - יום עסקים אחד לאחר המשלוח ובלבד שנתקבל אישור אוטומטי מהשרת כי ההודעה הגיעה ליעדה; אם במסירה ידנית - בעת מסירתה ובלבד שנתקבל "אישור מסירה".

העובד מצהיר כי הוא: (1) קרא היטב והבין את כל הוראות ההסכם ונספחיו; (2) ניתנה לו הזדמנות סבירה להתייעץ עם צדדים שלישיים, לרבות עו"ד; (3) חתימתו על ההסכם ונספחיו נעשית מתוך רצון והסכמה מלאים.

ולראייה באו הצדדים בזאת על החתום ביום הנקוב לעיל:

העובד

החברה

וואלה! תקשורת בע"מ

על ידי:

תפקיד:

נספח א' - תנאי עבודה

1. **מועד תחילה, תפקיד וממונה** - העסקתו של העובד תחל ביום 01/02/20, בתפקיד של ראש מערכת החדשות. או כל תפקיד דומה אחר יהא תוארו אשר יהא. העובד ידווח ישירות לעורך ראשי.
2. **שעות עבודה** - העסקת העובד תהיה על בסיס שבוע עבודה בן 5 ימים. שעות העבודה יהיו בהתאם לנוהלי החברה מעת לעת. כל עוד לא הוסכם אחרת, ומבלי לפגוע בחובתו של העובד לעבוד בשעות נוספות כפי שיידרש ממנו, שעות העבודה הרגילות של העובד תהיינה בין 09:00 ל- 18:00 למעט ביום חמישי, הוא יום העבודה המקוצר בחברה, בו העובד יעבוד שעה פחות. על העובד יחולו הוראות הדין בנוגע להפסקות בעבודה. יום המנוחה השבועי של העובד יהיה יום שבת. חרף האמור לעיל, מובהר בזאת כי עקב אופי תפקידו של העובד, יידרש העובד לשעות עבודה גמישות, אשר ייתכן ויהיו שונות משעות העבודה הרגילות הנ"ל.
3. **הודעה מוקדמת** - בהתאם להוראות חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א – 2001. ההודעה תינתן בכתב ואולם, אף אם לא ניתנה הודעה בכתב כאמור, יראו את העובד כמתפטר אם נתן הודעה ברורה בעניין זה.
4. **משכורת** – סך של 20,000 ₪ לפי החלוקה הבאה: משכורת חודשית ברוטו של 14,000 ₪ ("שכר הבסיסי"). בנוסף, העובד יהיה זכאי לתשלום חודשי גלובלי של 3,760 ₪ בגין עד 40 שעות נוספות לפי תעריף של 125% וכן 2,240 ₪ בגין עד 20 שעות נוספות לפי תעריף של 150% ("גמול גלובלי") –סה"כ עד 60 שעות נוספות ("מכסת השעות הנוספות"). העובד יהיה זכאי לתשלום מלוא הגמול הגלובלי אף אם לא עבד את מלוא מכסת השעות הנוספות. בחישוב זכויותיו הסוציאליות על פי הסכם העבודה יובא בחשבון גם הגמול הגלובלי. "שכר הבסיסי" ו"הגמול הגלובלי" יכוונו להלן יחד, "המשכורת".
הצדדים מעריכים כי מכסת השעות הנוספות משקפת את השעות הנוספות שהעובד עשוי לעבוד בפועל, כך שהגמול הגלובלי מספק כדי לכסות את התשלום עבור כל השעות הנוספות שיבוצעו על ידי העובד. הגמול הגלובלי יותאם יחד עם התאמת המשכורת ובאותו יחס לשינוי המשכורת.
כל תשלום או הטבה המוענקים לעובד תחת נספח זה, למעט המשכורת, לא יחשבו כשכר לכל מטרה שהיא והעובד לא יוכל לטעון אחרת. המשכורת תשולם במועד כדין.
5. **הסדרים פנסיוניים** - החברה תבטח את העובד בהסדר פנסיוני על פי בחירתו (קופת ביטוח, קרן פנסיה או שילוב ביניהם), על פי שיעורים ותנאים, כמפורט להלן:
 - 5.1. **קופת ביטוח ("ביטוח מנהלים")** - על פי הרכיבים הבאים:
 - 5.1.1. ביטוח אובדן כושר עבודה ("ביטוח אכ"ע") - החברה תרכוש, על חשבונה ואצל מבטח על פי בחירתה, כיסוי למקרה של אובדן כושר עבודה, בעל תנאים רגילים ומקובלים, בשיעור הדרוש להבטחת 75% מהמשכורת. תשלום החברה בגין ביטוח אכ"ע לא יעלה, בכל מקרה, על 2.5% מהמשכורת.
 - 5.1.2. הפרשות החברה לפיצויים - 8 $\frac{1}{3}$ % מהמשכורת.
 - 5.1.3. הפרשות החברה לתגמולים - ההפרש שבין 6.5% מהמשכורת ("הבסיס לחישוב") לבין תשלום החברה לביטוח אכ"ע, ובלבד שבכל מקרה הפרשות החברה לתגמולים לא יפחתו מ- 5% מהמשכורת.
 - 5.1.4. הפרשות העובד לתגמולים - 6% מהמשכורת.
 - 5.2. **קרן פנסיה** - על פי הרכיבים הבאים: הפרשות החברה לפיצויים - 8 $\frac{1}{3}$ % מהמשכורת; הפרשות החברה לתגמולים - 6.5% מהמשכורת; הפרשות העובד לתגמולים - 6% מהמשכורת.
6. **שחרור קרנות פנסיוניות** - הצדדים מאמצים את הוראות האישור הכללי בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים, אשר הוצא על פי חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, על פי נוסחו כפי שיהיה מעת לעת, אשר העתקו מצורף להסכם זה **בנספח ג'**. החברה מוותרת בזאת על זכותה להחזר הכספים אותם שילמה לקרן הפנסיה ו/או לפוליסת ביטוח מנהלים, אלא אם תישלל זכותו של העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין בהתאם לסעיפים 16 ו-17 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963 (בהתאם לאמור שם), או אם העובד ימשוך כספים מקרן הפנסיה ו/או פוליסת ביטוח המנהלים שלא בשל "אירוע מזכה". לעניין זה "אירוע

מזכה": מוות, נכות או פרישה בגיל שישים או יותר. העובד מצהיר מאשר ומתחייב כי הפרשות החברה לפוליסת ביטוח מנהלים או לקרן פנסיה יבואו במקום מלוא פיצויי הפיטורים אם יגיעו לו כאלה, וזאת על פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963, ובהתאם לאישור הכללי הנזכר לעיל.

7. **קרן השתלמות** - החברה והעובד יפתחו ויקיימו קרן השתלמות עבור העובד. החברה תפריש לקרן ההשתלמות סכום השווה ל-7.5% מהמשכורת והעובד יפריש לקרן ההשתלמות סכום השווה ל-2.5% מהמשכורת. העובד מורה בזאת לחברה להעביר לקרן ההשתלמות את הסכומים המהווים את חלקו של העובד בהפרשות. מובהר בזה, כי הפרשות החברה לקרן ההשתלמות ישולמו עד לתקרה המוכרת על ידי מס הכנסה, כפי שתתעדכן מעת לעת, והחברה לא תגלם לעובד כל מס שיחול בגין הפרשות לקרן ההשתלמות כאמור, ככל שיחול.

8. **חופשה** - העובד יהיה זכאי לחופשה של 15 ימי עבודה בגין כל תקופת העסקה של שנים עשר (12) חודשים אך בכל מקרה לא פחות מהקבוע בחוק חופשה שנתית תשי"א-1951, כפי שיהיה מעת לעת ("חוק חופשה שנתית"). החברה מעודדת את עובדיה לצאת לחופשה ולנצל את מלוא מכסת ימי החופשה השנתית. ואולם, ימי חופשה על פי המכסה בחוק חופשה שנתית (או בצו הרחבה ישים, ככל שרלוונטי) יהיו ניתנים לצבירה כאמור בדין. ימי חופשה חוזיים (אלו הניתנים מעבר למכסה שבחוק או בצו הרחבה) שלא ינוצלו תוך כל תקופת העסקה של שנים עשר (12) חודשים, ימחקו מבלי לתת לעובד כל פיצוי בגינם. מועדי היציאה לחופשה ייקבעו על ידי החברה על פי שיקול דעתה, בהתאם לאפשרויותיה ולצרכיה, ובמידת האפשר תוך התחשבות ברצון העובד. החברה תהיה רשאית להנהיג חופשה שנתית אחידה לעובדיה, כולם או חלקם, לגבי חלק ממכסת החופשה או כולה, כפי שתמצא לנכון.

9. **דמי מחלה** - העובד יהיה זכאי לתשלום דמי מחלה בהתאם לחוק דמי מחלה, התשל"ו-1976. במקרה של היעדרות מעבודה עקב מחלה העובד ימסור לחברה הודעה על כך (בין בעצמו ובין באמצעות מי מטעמו) וימציא לחברה אישור רפואי מתאים מוקדם ככל הניתן על פי הנסיבות. הודעה כאמור, תתייחס בין היתר לתקופה המשוערת שבה העובד לא יהיה מסוגל לעבוד.

10. **דמי הבראה** - העובד יהיה זכאי לתשלום דמי הבראה בהתאם לצו ההרחבה בדבר תשלום דמי הבראה כפי שמעודכן מעת לעת.

11. **דמי נסיעה**

העובד יהיה זכאי לתשלום דמי נסיעה כדין.

12. **טלפון סלולרי** - החברה תספק לעובד טלפון סלולרי לצורך ביצוע תפקידו ולצורך שימוש פרטי סביר. החברה תשא בהוצאות הקשורות בטלפון הסלולרי עד לסכום חודשי של 70 ₪. העובד ישיב את הטלפון הסלולרי (יחד עם כל ציוד נלווה שסופק לו) מיד עם דרישת החברה או בעת סיום העסקתו של העובד.

13. **השתתפות בהוצאות על ארוחות** - העובד יהיה זכאי להשתתפות החברה בהוצאות בגין ארוחות כנגד קבלות, עד לסכום חודשי של 500 ₪ עבור כל חודש עבודה בפועל. למען הסר ספק, ניצול הטבה זו יהיה באופן חודשי ויותרנה בעבודתו בפועל של העובד בחברה, כאשר העובד לא יהיה זכאי להעביר את סכום ההשתתפות לניצול עתידי. מובהר בזאת, כי ההחזר לא ייחשב כחלק מהמשכורת לכל דבר ועניין, ובכלל זה לעניין תשלום התנאים הסוציאליים, לרבות תשלום פיצויי פיטורים (ככל שיהיה זכאי להם). כל הוצאות המס בקשר עם הטבה זו יהיו על העובד.

14. **השתתפות בהוצאות דלק** - העובד יהיה זכאי להשתתפות בהוצאות על דלק, כנגד קבלות, עד לסכום חודשי של 500 ₪ עבור כל חודש עבודה בפועל. למען הסר ספק, ניצול הטבה זו יהיה באופן חודשי ויותרנה בעבודתו בפועל של העובד בחברה, כאשר העובד לא יהיה זכאי להעביר את סכום ההשתתפות לניצול עתידי. מובהר בזאת, כי ההחזר לא ייחשב כחלק מהמשכורת לכל דבר ועניין, ובכלל זה לעניין תשלום התנאים הסוציאליים, לרבות תשלום פיצויי פיטורים (ככל שיהיה זכאי להם). כל הוצאות המס בקשר עם הטבה זו יהיו על העובד.

מסים ותשלומי חובה - כל התשלומים וההטבות על פי הסכם זה הם תשלומי ברוטו. העובד יישא במלוא עלות המיסים בקשר עם תשלומים והטבות אלו והחברה תהיה זכאית לנכות את המסים ותשלומי החובה האחרים כנדרש על פי דין.

נספח ב' - כתב התחייבות

לכבוד

וואלה! תקשורת בע"מ ("החברה")

הצהרה והתחייבות לסודיות, שמירה על קניין רוחני, איסור תחרות ואי שידול

הואיל ובמסגרת העסקתי בחברה איחשף למידע ולסודות של הקבוצה (כהגדרתה להלן); והואיל ושמירה על המידע הסודי, זכויותיה של החברה בהמצאות (כהגדרתן להלן) ובכל זכויות הקניין הרוחני הנלוות לכך היא חיונית לחברה, אני החתום מטה, מאשרת ומתחייבת בזאת כתנאי להעסקתי בחברה, כדלקמן.

התחייבויותיי בנספח זה כלפי החברה, תהיה גם כלפי חברות הבת, חברות אחיות וחברות קשורות של החברה, במישרין או בעקיפין, וכן חליפיהם או נעברים של חברות אלו (להלן יחד, "הקבוצה").

1. שמירת סודיות

1.1 הנני מתחייב לשמור בסודיות את תנאי התקשרותי עם החברה וכן את המידע סודי (כהגדרתו להלן), וזאת בכל עת במהלך תקופת העסקתי בחברה וגם לאחר סיום העסקתי בה, מכל סיבה שהיא, וללא כל הגבלת זמן. מבלי לגרוע מכלליות האמור, הנני מתחייב להבטיח את חשאיותו של המידע הסודי, לא לגלותו לכל אדם או ישות ולא להשתמש בו, אלא לטובת החברה בהתאם להסכם העסקתי. אני מכיר בכך ומבין שעבודתי בחברה גישתי למידע הסודי יוצרות יחסים של אמון ביחס למידע הסודי.

1.2 לצורך כתב התחייבות זה משמעות המונח "מידע סודי" הינו כל מידע ו/או סוד מסחרי, בין אם סומן ככזה ובין אם לאו, בין אם נחשף או הגיע לידיעתי טרם חתימת כתב התחייבות זה ובין אם לאחר מכן, בין בעל פה ובין בכתב, לרבות באמצעי חזותי ו/או ווקאלי, שנמסר או נשמר בכל אמצעי (ידני, טכנולוגי, אופטי, מגנטי, מכאני ו/או אחר) ובכל מדיום, וכן כל חומר מחשב, תכנה, פלט, מסמך ו/או תוכנה, אודות הקבוצה, עסקיה או נכסיה, תוכנה, חומרה, טכנולוגיה, ידע, פטנטים או זכויות קניין אחרות (רשומות ולא רשומות), מחקר ופיתוח, סודות מסחריים, שיטות עסקיות, שיטות עבודה, מחירים, מפרטים, שיטות תמחור, מצב פיננסי, לקוחות (לרבות לקוחות פוטנציאליים), ספקים, עובדים, יועצים, שותפים עסקיים, נושאי משרה, דירקטורים ובעלי מניות, מאגרי מידע, הסכמים, התקשרויות, אסטרטגיות, תכניות ומידע שיווקי, מדעי, טכני או מסחרי, מוצרים קיימים ו/או בפיתוח, מידע בדבר מכירות, פרסום, הוצאות או עלויות, תהליכים, תחזיות ו/או רעיונות של הקבוצה ו/או של מי מטעמה. מידע סודי כולל גם מידע שנמסר על ידי צדדים שלישיים ואשר החברה התחייבה כלפיהן לשמור על המידע בסודיות. מידע סודי לא יכלול מידע אשר הפך נחלת הכלל שלא כתוצאה מהפרה של כתב התחייבות זה על ידי העובד או מידע שהעובד נדרש לגלותו על פי דרישה חוקית של רשות מוסמכת ובתנאי ש: (א) העובד הודיע לחברה באופן מיידי על דרישה כאמור; (ב) העובד ישתף פעולה עם החברה, ככל הנדרש, לשם צמצום היקף הדרישה; (ג) העובד לא יגלה מעבר לחובתו לגלות על פי הדרישה האמורה.

1.3 המידע הסודי הינו רכושה הבלעדי של הקבוצה, ואין ולא תהיה לי או למי מטעמי זכות לעשות בו שימוש, אלא במסגרת העסקתי בחברה ולשם קידום ענייניה של הקבוצה בלבד. ככל שקיימת לי זכות במידע הסודי של הקבוצה הריני ממחה בזה כל זכות שיש לי במידע הסודי כאמור לטובת החברה, ללא כל תמורה נוספת.

1.4 מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, אני מסכים כי כל המזכרים, המסמכים, ההתכתבויות (בדואר אלקטרוני או בכל דרך אחרת), התוכן (לרבות תוכן דיגיטלי), הדו"חות, התרשימים, המפרטים, הרשימות והמסמכים אחרים אשר הוכנו, נאספו, עובדו, נתקבלו, הוחזקו, תוחזקו או היו בשימושי במהלך העסקתי, בכל מדיה (לרבות בחשבונות ודפים ברשתות חברתיות, אתרי אינטרנט ואפליקציות) ("החומרים") וכן כל הזכויות והאינטרסים במידע הסודי הכלול בחומרים, הינם רכושה הבלעדי של החברה ויחשבו כמידע סודי. כל הקשור בחומרים, לרבות עותקים מקוריים, העתקים ותמציות, וכל אמצעי שמירה המכיל מידע סודי, יועברו על ידי החברה בעת סיום תקופת העסקתי או בכל עת לפני כן על פי דרישת החברה, מבלי שאשמור עותקים כלשהם של הנ"ל ומבלי שתהא לי זכות עכבון בהם.

1.5 הנני מתחייב לא להוציא מתחומי החברה חומרים המכילים מידע סודי כלשהו, שלא באישור הממונים עלי. במידה והחומרים הוצאו ממשרדי החברה כמפורט לעיל, אנקוט בכל האמצעים הנדרשים על מנת לשמור על סודיות מוחלטת של החומרים ואחזיר אותם למקומם מיד לאחר שימוש כאמור. כמו כן, הנני מתחייב לא לבצע העתקים מהמידע הסודי שלא לצורך ביצוע מטלותיי

במסגרת העסקתי בחברה. בנוסף, הנני מתחייב לנקוט ברמות זהירות והגנה מיוחדות למניעת שימוש, הפצה או העתקה לא-מורשים של מידע סודי וקניין רוחני כלשהו.

1.6 הנני מתחייב, כי מיד עם סיום ההתקשרות עם החברה, מכל סיבה שהיא, או במועד מוקדם יותר לבקשת החברה, אמסור ו/או אשיב לחברה את כל העותקים המקוריים, ההעתקים ותמציות של החומרים והמידע הסודי שנמצא בשליטתי (במישרין ו/או בעקיפין). אם המידע הסודי מאוחסן על גבי מדיה מגנטית, אופטית או על גבי מדיה אחרת שאינן ניתנות להשבה, אזי לבקשת החברה יושמדו כל העותקים עליהם מאוחסן המידע הסודי.

2. בעלות על קניין רוחני

2.1 אני מתחייב להודיע ולמסור בכתב לחברה, או כל מי שמונה מטעמה, את כל הקניין הרוחני (כהגדרתו להלן), בין אם ניתן לרישום כפטנט, כזכויות יוצרים או תחת חוק דומה ובין אם לאו, אשר נוצר, הומצא, נעשה, פותח או הועלה כרעיון או אשר יושם או אשר נלמד על ידי, בין בעצמי או ביחד עם אחרים, במהלך העסקתי בחברה (לרבות לאחר שעות העבודה, בסופי שבוע, או במהלך חופשה) וזאת מיד עם גילוי, קבלתו, היווצרותו או המצאתו, לפי העניין.

לצורך כתב התחייבות זה כולל המונח "קניין רוחני" גם המצאות, אמצאות שירות, חידושים, פיתוחים, שכלולים, שיפורים, נוסחאות, תהליכים, אלגוריתמים, קוד בינארי, מחקרים, ידע מקצועי, טכנולוגיה, רעיונות, סודות מסחריים, נכסי מדיה דיגיטלית וחברתית (כהגדרתם להלן), והכל בין אם הם ניתנים לרישום כפטנט, כזכויות יוצרים או תחת חוק דומה ובין אם לאו. לצורך כתב התחייבות זה המונח "נכסי מדיה דיגיטלית וחברתית" משמעם דפים, חשבונות, מאגרים או פרופילים בכל מדיה, פלטפורמה או שירות (לרבות בכל רשת חברתית, אתר אינטרנט ו/או אפליקציה) שנוצרו לבקשת החברה או במסגרת עבודת העובד בחברה, במפורש או במשתמע, מידע להתקשרות או חיבור עם, וכל מידע הנדרש או המסייע להענקת גישה מלאה, לדפים, חשבונות, מאגרים ופרופילים כאמור, התכתבויות בכל פלטפורמה דיגיטלית, עוקבים, גולשים ומשתמשים, מידע או נתונים סטטיסטיים על עוקבים, גולשים ומשתמשים, תוכן, פרסומים וכל מידע, זכויות ונתונים אחרים הנדרשים לניהול ותפעול של כל אחד מהנכסים האמורים.

2.2 אני מסכים, כי כל הקניין הרוחני, החל ממועד המצאתו, פיתוחו, העלאתו כרעיון, יישומו או היווצרותו, יהנו רכושה הבלעדי של החברה ונעבריה, והחברה ונעבריה יהיו הבעלים הבלעדיים של כל קניין, זכות, ואינטרס בפטנטים, זכויות היוצרים, הסודות המסחריים וכל הזכויות האחרות מכל סוג שהוא, לרבות זכויות מוסריות, בקשר לקניין הרוחני. אני ממחה בזאת לחברה באופן בלתי חוזר ובלתי מותנה את כל הזכויות המפורטות להלן בהקשר לכל ההמצאות: (1) כל קניין, זכות ואינטרס בפטנטים, בקשות פטנט וזכויות פטנט, הארכות או הרחבות שלהם, (2) זכויות הקשורות ליצירה, לרבות זכויות יוצרים או בקשות לזכויות יוצרים, זכויות מוסריות (כהגדרתן להלן) וזכויות קנייניות בעיצוב, (3) זכויות הקשורות להגנה על סודות מסחריים ומידע סודי, (4) מדגמים וזכויות הקשורות להם, (5) קניין, זכות ואינטרס שהוא, ו-(6) זכויות תביעה בגין הפרת מי מהזכויות שפורטו לעיל והזכות להכנסות, תמלוגים ותשלומים אחרים בגין הזכויות המפורטות לעיל. אני מוותר בזאת על כל הזכויות המוסריות (כהגדרתן להלן) שיכולות להיות לי בקשר לקניין הרוחני, אף לאחר סיום העסקתי בחברה ומסכים שלא לתבוע לעולם בגין זכויות אלו. "זכויות מוסריות" משמען כל זכות של יוצר לטעון, כי שמו ייקרא על יצירתו, כל זכות להתנגד לכל שינוי של יצירה וכל זכות דומה הקיימת תחת כל דין בכל מדינה בעולם או תחת כל אמנה.

2.3 הנני מצרף בזאת, **נספח ב'-1**, רשימה של כל המצאות, שכלולים, שיפורים, נוסחאות, תהליכים, טכניקות, ידע מקצועי, ומידע טכנולוגי, בין אם הם ניתנים לרישום כפטנט, כזכויות יוצרים או תחת חוק דומה ובין אם לאו ובין אם יושמו בפועל ובין אם לאו, יצירות מקור וסודות מסחריים אשר נוצרו או נהגו או אשר שייכים לי (בין אם נוצרו על ידי בלבד או ביחד עם אחרים), אשר: (1) פותחו על ידי בטרם התקשרתי עם החברה (להלן יחד, "ההמצאות הקודמות"), (2) קשורות לעסקיה, מוצריה או המחקר והפיתוח הקיימים או המתוכננים של החברה, ו-(3) אשר אינן מומחות לטובת החברה לפי הסכם זה; או, ככל ש**נספח ב'-1** האמור הוא חסר או שאינו מצורף כלל, הנני מצהיר בזאת כי לא קיימות כל המצאות קודמות כאמור.

2.4 הנני מתחייב, כי במהלך תקופת העסקתי בחברה ולאחריה אבצע כל פעולה הנדרשת או מבוקשת באופן סביר על ידי החברה, וכן אסייע לחברה, על חשבונה, ללא כל תמורה נוספת, בכל דרך שתבקש, על מנת לרשום, לשמר, להגן ולאכוף את הזכויות בקניין הרוחני בכל המדינות בעולם. פעולות אלו יכללו, בין היתר, חתימה על מסמכים וסיוע בהליכים משפטיים. הנני מסמך וממנה בזאת באופן בלתי חוזר את החברה או אדם שימונה מטעמה כמיופה כוח שלי לפעול בשמו ובמקומו, לחתום על כל מסמך, להגישו ולעשות בשמי כל פעולה אחרת המותרת על פי כל דין כדי לאפשר רישום, שימור, הגנה ואכיפה של ההמצאות בכל המדינות בעולם.

2.5. מבלי לגרוע מכלליות האמור בכתב התחייבות זה, הנני מתחייב כי לא אעשה כל שימוש בשם החברה, ולא אפתח או ארשום על שמה או בקשר אליה, כל נכס מדיה דיגיטלית וחברתית, אלא בהסכמת החברה ולבקשתה. בתום העסקתי (או קודם לכן, עם דרישתה הראשונה של החברה), אעביר או, על פי בקשת החברה, אסגור, אמחק או אפסיק פעילות של, כל נכסי מדיה דיגיטלית וחברתית. הנני מתחייב לגלות למשתמשי הקצה של כל נכס מדיה דיגיטלית וחברתית (לרבות עוקבים וגולשים) את דבר בעלותה הבלעדית של החברה בכל נכס כאמור.

2.6. הנני מתחייב שלא לגלות, לא להעתיק ולא לעשות כל העתקה או שימוש בכל מידע, נכס או מסמך סודי או אישי (כגון המוגן בדיני פרטיות), או בסודות מסחריים, זכויות יוצרים או זכויות קניין אחרות, השייכים לכל אדם או גוף אחר (לרבות מעסיק קודם או מוסד אקדמי כלשהו), ולא להכניס למשרדי החברה כל נכס, זכויות קניין או מידע סודי של אדם או גוף אחר, אלא אם נכס, זכות או מידע זה מותר לשימוש בהסכמה בכתב של בעל אותו נכס, זכות או מידע ועותק הסכמה כאמור נמסר לחברה מראש.

2.7. הנני מתחייב להקפיד בעת פרסום צילום או חלק מיצירה אחרת, על קיומה של הרשאה מאת בעל הצילום או היצירה לפרסמה ועל מתן מזכה (קרדיט) לצלם או ליוצר.

2.8. ככל שעשויה להיות לי זכות בזכויות בקניין רוחני כאמור אשר אינה ניתנת להעברה לחברה, אני מוותר בזאת מפורשות על כל זכות שכזו, לרבות זכות מוסרית, ומתחייב כי לא אנקוט כל פעולה משפטית לאכיפתה של כל זכות שכזו, ככל שתהיה. ידוע לי כי לא אהיה זכאי לכל תמורה כספית או אחרת מעבר למפורט במפורש בהסכם העסקתי או מעבר לאמור בכל הסכם או הסדר מיוחדים אחרים בנושא זה אשר נעשו בכתב ונחתמו על ידי החברה. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, אני מאשר בזאת באופן בלתי חוזר כי התמורה אשר משולמת לי על פי תנאיו המפורשים של הסכם ההעסקה היא חלף כל זכות לה אני עשוי להיות זכאי תחת הדין לתשלום בגין זכויות בקניין רוחני, ואני מוותר בזאת על כל זכות לקבלת תמלוגים או כל תשלום אחר בגין זכויות אלו. כמו כן אני מוותר מפורשות על כל זכות שעשויה להיות לי לתמלוגים בגין אמצאות שירות, לרבות לפי סעיף 134 לחוק הפטנטים, תשכ"ז - 1967. בכל הנוגע לאמור לעיל, לא יהיה תוקף לכלל הסדר, התקשרות, או הסכמה שנעשו בעל-פה או בכתב, מבלי שנכתבו ונחתמו כדין על-ידי החברה.

2.9. חובותיי על פי סעיף 2 זה תשארנה בתוקפן גם לאחר סיום ההתקשרות ביני לבין החברה, מכל סיבה שהיא, ולא כל הגבלת זמן.

3. מעורבות אסורה; ניגוד אינטרסים, אי תחרות ואי שידול

3.1. לאור התפקיד אשר אבצע עבור החברה, חשיפתי למידע סודי, רגיש, חיוני ויקר ערך של החברה, כמו גם תכניות עסקיות ומוניטין ("נכסי החברה"), אני מתחייב כי במהלך תקופת ההסכם ולמשך תקופה של 6 חודשים לאחר תום ההסכם, מכל סיבה שהיא, לא אתקשר, אקים, אפתח או אהיה מעורב בדרך כלשהי, במישרין או בעקיפין, בין כעובד, כנותן שירותים, יועץ, בעלים, שותף, או בכל דרך אחרת, בכל מיזם, עבודה, פרויקט או כל פעילות אחרת אשר מתחרים בחברה או בחברות הבנות שלה, או שיש בהם משום פגיעה ישירה בחברה או בחברות הבנות שלה, או שמעורבות בהם מי ממתחרותיה של החברה בישראל (לרבות ייעוץ למתחרי החברה בשוק המקומי (כדוגמת: YNET, MAKO), משרדי פרסום וסוכנויות דיגיטל (כדוגמת: מקאן, פובליסיס, מדיה קום, TMF, יוניון)).

3.2. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל הנני מתחייב, כי במהלך העסקתי בחברה, וכן במשך 12 חודשים לאחר מכן, לא אשדל, אשכנע, אנסה לשדל או אנסה לשכנע, במישרין או בעקיפין, יועץ, נותן שירותים, סוכן, מפיץ, לקוח או ספק כלשהו של החברה לסיים, לצמצם או לשנות את יחסיו עם החברה.

3.3. כמו כן, הנני מתחייב כי במהלך העסקתי בחברה, וכן במשך שנתיים לאחר מכן, שלא לפנות /או לשדל /או לגרום לכך, כי מי מבין עובדי הקבוצה יעזבו את הקבוצה או יצמצמו את היקף עבודתם בחברה, וכן לא להעסיק עובד כאמור.

3.4. אני מסכים כי לאור תפקידי בחברה וחשיפתי למידע הסודי הוראות סעיף 3 זה הן סבירות ונדרשות לשם הגנה, באופן חוקי, על המידע הסודי, המהווה נכס עיקרי של החברה ואני מתחייב למלא אותן כתנאי להעסקתי בחברה. אני מצהיר כי קראתי בקפדנות את הוראות סעיף 3 זה, כי אני מבין את תוצאות התחייבות זו, ומסכים לאמור בהן, וכי שקלתי את היתרונות והחסרונות הכרוכים בהתקשרות בהתחייבות זו. אני מצהיר בזאת כי אני מודע לכך שחלק מהמשכורת מכיל תמורה נוספת אשר ניתנת עבור התחייבותי בתניית אי-תחרות זו. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, אני מצהיר כי יש לי את היכולת הפיננסית להתחייב בתניית אי-תחרות זו.

3.5. אני מצהיר בזאת כי אני מודע לכך שחלק מהמשכורת מכיל תמורה נוספת אשר ניתנת עבור התחייבותי בתנית אי-תחרות זו. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, אני מצהיר כי יש לי את היכולת הפיננסית להתחייב בתנית אי-תחרות זו.

4. לשון הרע

4.1. מבלי לגרוע מן האמור לעיל ומהוראות כל דין, הנני מתחייב להמנע מלמסור לפרסום דבר אשר שיש בו כדי להשפיל או לבזות אדם, לרבות בשל גזעו, מוצאו, דתו, מקום מגוריו, גילו, מינו, נטייתו המינית או מוגבלותו, למעט אם קיים ענין ציבורי בפרסום ולאחר שבדקתי באופן אחראי את אמיתותו של המידע, וביססתי אותו על מקורות וראיות מהימנים, שיאפשרו לחברה להוכיח את הדברים בבית משפט ככל שתוגש נגדה תביעה בגין הפרסום.

4.2. הנני מתחייב (א) לפרסם מידע רק אם אאמין בעת הפרסום כי המצג העובדתי שבפרסום משקף את האמת כהווייתה; (ב) להקפיד כי לשון הפרסום וסגנונו יהלמו את המידע ולא ינקוט בלשון חד-משמעית ו"חורצת דין" ביחס לעניינים שאינם וודאיים כגון אם מדובר בחשדות בלבד; (ג) להקפיד על הצגה הוגנת ומאוזנת של עובדות הפרסום באופן שאינו מעוות ומסלף את המצג העובדתי שעמד לפני העיתונאי; (ד) להקפיד על פרסום תגובתו של הנפגע ותמצית גרסתו; (ה) לפרסם דעה בתום לב, ללא ניגוד עניינים או משוא פנים, ולהימנע מהצגתה כעובדה.

5. כללי

5.1. הנני מצהיר כי ידוע לי שהתחייבויותי על-פי הצהרה זאת חשובות במיוחד לקבוצה והן היוו תנאי מוקדם להעסקתי בחברה, בין היתר, לאור תפקידי בחברה, ובקביעת תנאי העסקתי, וכי הן סבירות ונדרשות לשם הגנה על אינטרסים לגיטימיים של החברה בקשר לנשוא התחייבות זו. הסכמתי לחלוטין להגבלות הקבועות בהצהרה לאחר שהבנתי את משמעותן, בחנתי את היקפן ושקלתי את התמורה עבורן.

5.2. הנני מכיר בכך שבמקרה של הפרת הוראה מהוראות כתב התחייבות זה עלולים להיגרם לחברה נזקים שאינם ניתנים לתיקון ולפיכך במקרה של הפרת כתב התחייבות זה, תהיה החברה זכאית לצו מניעה על מנת לאכוף כתב התחייבות זה (מבלי לגרוע מהתרופות האחרות להן תהיה זכאית החברה במקרה זה על פי כל דין). מבלי לגרוע מהאמור או מכל סעד ו/או תרופה שהיא העומדים לרשות החברה מכוח כל דין או הסכם, אם אפר את התחייבויותי מכוח הצהרה זאת, הנני מתחייב לפצות ולשפות את החברה, מיד עם דרישתה הראשונה, על כל הוצאה, תשלום ו/או נזק ישיר ומוכח שיגרמו לה כתוצאה מהפרת התחייבויותי כאמור.

5.3. היה וייקבע על ידי ערכאה שיפוטית מוסמכת כלשהי, כי הוראה כלשהי בכתב התחייבות זה אינה תקפה או אינה אכיפה, בצורה כלשהי, הרי שהוראה זו תיאכף במידת האפשר בהתאם לכוונת החברה והעובד. אם הוראה זו אינה יכולה להיאכף בהתאם לכוונה זו, הוראה זו תחשב כאילו תוקנה כך שיימחקו ממנה החלקים אשר נקבע כאמור, כי הם אינם תקפים או בלתי אכיפים, וזאת רק במדינה או באזור בו ניתנה ההחלטה כי הוראה זו איננה תקפה או בלתי אכיפה כאמור על פי הדין המקומי. בנוסף אם יקבע, כי הוראה מסוימת הכלולה בהתחייבות זו הנה רחבה מדי לגבי פרקי זמן הנזכרים בה, היקף גיאוגרפי, פעילות או נושא, היא תפורש כך שהוראה כאמור תוגבל ותצומצם בקשר עם מאפיין כאמור, כך שההוראה תהיה אכיפה, במידה הרבה ביותר האפשרית, המתאימה לדין החל כפי שיהיה באותה העת.

5.4. הוראות התחייבות זו יישארו בתוקף מלא גם לאחר סיום העסקתי בחברה למנהל מכל סיבה שהיא. התחייבות זו לא תגרע באופן כלשהו מהתחייבויות ואחריות שלי על פי כל דין.

5.5. אני מסכים בזאת כי, לאחר סיום העסקתי בחברה, החברה תהא רשאית ליידע את מעסיקי החדש בדבר הזכויות והחובות שלי על פי כתב התחייבות זה.

5.6. כתב התחייבות זה מהווה את ההסכם המלא בין החברה וביני בקשר עם נושא כתב התחייבות זה. כל תוספת, שינוי או ויתור של התחייבות כלשהי על פי כתב התחייבות זה יהיו תקפים רק אם יהיו בכתב וייחתמו גם על ידי החברה. ויתור החברה על התחייבות יהווה ויתור חד פעמי ולא יהווה תקדים או ילמד גזירה שווה למקרה דומה, שונה או אחר.

5.7. כתב התחייבות זה והזכויות והחובות על פיו יהיו תקפים כלפי חליפיהם, נעבריהם ונציגיהם החוקיים שלי ושל החברה. החברה תהא רשאית להמחות את כל או חלק מזכויותיה תחת כתב התחייבות זה. אני לא אסב, לא אמחה ולא אעביר בכל דרך אחרת את החובות המוטלת עלי מכוח כתב התחייבות זה, אלא בהסכמת החברה מראש ובכתב.

5.8. האמור במסמך זה בא להוסיף על כל דין ולא לגרוע ממנו.

שם: _____
ת"ז: _____
חתימה: _____
תאריך: _____

נספח ג'

אישור כללי (נוסח משולב)

בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים

לפי חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963

בתוקף סמכותי לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963 (להלן - החוק), אני מאשר כי תשלומים ששילם מעביד החל ביום פרסומו של אישור זה, בעד עובדו לפנסיה מקיפה בקופת גמל לקיצבה שאינה קופת ביטוח כמשמעותה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד - 1964 (להלן - קרן פנסיה), או לביטוח מנהלים הכולל אפשרות לקיצבה או שילוב של תשלומים לתכנית קיצבה ולתוכנית שאינה לקיצבה בקופת ביטוח כאמור (להלן - קופת ביטוח), לרבות תשלומים ששילם תוך שילוב של תשלומים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח, בין אם יש בקופת הביטוח תכנית לקיצבה ובין אם לאו (להלן - תשלומי המעביד), יבואו במקום פיצויי הפיטורים המגיעים לעובד האמור בגין השכר שממנו שולמו התשלומים האמורים ולתקופה ששולמו (להלן - השכר המופטר), ובלבד שנתקיימו כל אלה:

1. תשלומי המעביד -

(א) לקרן פנסיה אינם פחותים מ- $14\frac{1}{3}\%$ מן השכר המופטר או 12% מן השכר המופטר אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של $2\frac{1}{3}\%$ מן השכר המופטר. לא שילם המעביד בנוסף ל- 12% גם $2\frac{1}{3}\%$ כאמור, יבואו תשלומיו במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד;

(ב) לקופת ביטוח אינם פחותים מאחד מאלה:

(1) $13\frac{1}{3}\%$ מן השכר המופטר, אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להבטחת הכנסה חודשית במקרה אבדן כושר עבודה, בתכנית שאישר הממונה על שוק ההון ביטוח וחיסכון במשרד האוצר, בשיעור הדרוש להבטחת 75% מן השכר המופטר לפחות או בשיעור של $2\frac{1}{2}\%$ מן השכר המופטר, לפי הנמוך מביניהם (להלן - תשלום לביטוח אבדן כושר עבודה);

(2) 11% מן השכר המופטר, אם שילם המעביד בנוסף גם תשלום לביטוח אבדן כושר עבודה, ובמקרה זה יבואו תשלומי המעביד במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד; שילם המעביד בנוסף לאלה גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של $2\frac{1}{3}\%$ מן השכר המופטר, יבואו תשלומי המעביד במקום 100% פיצויי הפיטורים של העובד.

2. לא יאוחר מ-3 חודשים מתחילת ביצוע תשלומי המעביד נערך הסכם בכתב בין המעביד לבין העובד ובו:

א. הסכמת העובד להסדר לפי אישור זה בנוסח המפרט את תשלומי המעביד ואת קרן הפנסיה וקופת הביטוח, לפי הענין; בהסכם האמור ייכלל גם נוסחו של אישור זה;

ב. ויתור המעביד מראש על כל זכות שיכולה להיות לו להחזר כספים מתוך תשלומיו, אלא אם כן נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין מכח סעיפים 16 או 17 לחוק ובמידה שנשללה או שהעובד משך כספים מקרן הפנסיה או מקופת הביטוח שלא בשל אירוע מזכה; לענין זה, "אירוע מזכה" - מות, נכות או פרישה בגיל שישים או יותר.

ג. אין באישור זה כדי לגרוע מזכותו של עובד לפיצויי פיטורים לפי החוק, הסכם קיבוצי, צו הרחבה או חוזה עבודה, בגין שכר שמעבר לשכר המופטר.

(אלהיו ישי)

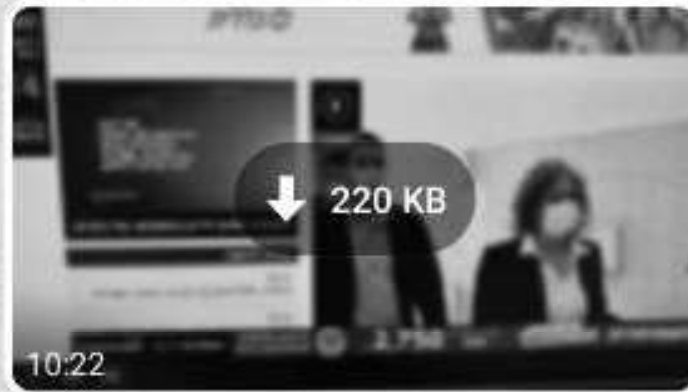
נספח 2



7 בפברואר 2021

9:38 אני במשרד

8 בפברואר 2021



✓✓ 10:22 כן, זה יורד

אני אחרי פגישה איתו
אין לו רצון או תוכנית להחליף
הוא בא נקי והוא רוצה להפגש איתך
נתתי לו את הנייד שלך ותתאמו לחמישי
אני יארגן לו משרד

13:16

13:16 משרד זמני בקומה 5

✓✓ 13:17 תודה

9 בפברואר 2021

10:37 יכול לעלות רגע

✓✓ 10:37 כן



הקלד/י הודעה



נספח 3

17:50 יכול לצרף אותי לרשימת תפוצה?

17:51 ביקשתי כבר ממנה

17:51 תודה

✓✓ 17:51 מיפעת?

17:52 כן

✓✓ 18:00 מה המייל שלך?

18:17 eran_t

18:17 וואלה נט

ישלחו לך החל מהערב. לגבי משען - אין ממש חדש. נכדים יהיו בחצר, כמו עכשיו, כך שזה סתם תעלול יח"צ. בכל מקרה מאיה גם לא מחוסנת חיסון שני עדיין ולא יכולה להיכנס לבפנים

✓✓ 18:47

20:01 אנחנו מוציאים פוש על ביבי?

20:01 על המשפט

✓✓ 20:01 יצא

20:02 זה פוש כללי?

✓✓ 20:03 כן

הקלד/י הודעה

13 במרץ 2021

הי. לקראת צאת שבת, תרצה שנציף מחדש את האייטמים הבולטים שהיו בסופ"ש? קח בחשבון שהם עלו לפני כניסת השבת (משי זהב, איראן)

✓✓ 15:36

היי. חייב להיות אייטם משי ואייטם איראן. או שתציף הישנים או אם יש חומר, חדשים

15:38

אם זה ישנים, תשנו קצת כותרות

15:38

משי זהב - יקי שומר שבת, יעבוד על כך מיד לאחר מכן. איראן ננסה להביא פולו טוב

✓✓ 15:38

מצוין 15:38

✓✓ 15:40 ופוש לצאת שבת?

כן. מה אתה רוצה לכלול שם? עד שלושה דברים

15:40

✓✓ 15:41 וירדן גם

15:41 ומה עם הסיפור על הפירצה של מייקי?

את/ה
וירדן גם

כן. נכון 15:41

מייקי לא ליד מחשב לטענתו אז לא טיפל בזה



הקלד/י הודעה





ערן טיפנבורן



17 בפברואר 2021

היי. אם אתה רוצה את המצלמות של עין זיוון, להראות את השלג הנערם - מזכיר המשק שם

14:31

0505261109 קודים

רק אם בא לך

✓✓ 14:38 תודה, נשלב

✓✓ 14:39 אתה מגיע שוב השבוע?

כן. מחר. ואולי גם היום אם אסיים משהו

14:39

מחר עד 1130 ואחזצ עד הערב

14:40

18 בפברואר 2021

היי. בוקר טוב. מעדכן אותך שהייתי בדסק

7:38

כמה דקות קודם

הייתי שמח אם נוכל לנסח נוהל עדכון ידיעות לפנות בוקר. שעורך הלילה יעלה כמה דברים.

7:39

הכותרת של כספית הבוקר במעריב היא דוגמה קלסית

אוקיי. נדבר על זה היום ונסגור איך ניישם

✓✓ 7:43

7:43 אחלה

12:46 אם יש לך 10 ד, אשמח להמשיך



הקלד/י הודעה



19 בפברואר 2021
21 בפברואר 2021

כאן חדשות on Twitter
"גיסה של אוסנת בן שטרית, שנפטרה
הבוקר מסיבוכי קורונה. לכאן חדשות: "א...
twitter.com



סיפור חזק

https://twitter.com/kann_news/status/1363446604112531463?s=24

12:27

✓✓ 12:28 כן, על זה

12:28 אחלה

התבקשתי להעביר דרכך אישור סטנדרטי
לעדכון חוזה בדסק. אתמול עזב כאן עורך
על תקן עורך א! אני מקדם מישהו מעורך ב'
לעורך א! זה משהו שהתחייבתי לו בשבוע
שעבר, וזה כמובן על בסיס תקן קיים

✓✓ 14:03

והעורך המוקדם הוא כמובן הכי טוב שיש לנו
לקידום כרגע


14:04

✓✓ 14:04 כן

✓✓ 14:04 הבהרתי לו שהוא נבחן

14:04 אחלה



הקלד/י הודעה 

FIRON
 א. פירון & דו. אסוסיאטס
 100 רחוב אל מנחם 1000

- דחוף -

מכתב ל וואלה (8978170.1)...

19:49

PDF • 664 kB • 10 עמודים

✓✓ 19:51 **אחסום לתגובות**

צריך למחוק את התגובות בשתי הכתבות
 הללו. גם בעסקים וגם בבריאות

19:52

ולחסום לתגובות נוספות

19:52

יש לנו אחריות פלילית על זיהוי הקטין גם אם
 זה בטוקבקים

19:52

כן, זה מוחק את כל התגובות. זה לא בגזרתי
 אבל אגיד לדסק

✓✓ 19:52

19:53 אני יודע שזה לא בגזרתך. תודה

22 בפברואר 2021

מפקד מג"ב ירושלים נחקר במח"ש בחשד להפרת
 אמונים
 המחלקה לחקירות שוטרים פתחה בחקירת החשדות נ...
www.maariv.co.il

https://m.maariv.co.il/news/law/Article
 823524?utm_source=whatsapp



הקלד/י הודעה





✓ 15:02 לא. אני אבדוק

ההומפייג' רגיל אצלך כרגע? כי לא עולה אצלי

✓ 15:03

15:06 אצלי עולה

הארכת מעצר החשוד באונס לא מעניינת. זה פרט למשנה.

15:14

מה שחשוב זה שילדה בת 13 נאנסה יום אחרי יום במלונית הקורונה

15:15

15:15 יומיים ברציפות

✓ 15:19 יטופל

יש גם טעות בעברית במשנה של הראשית

15:19

15:19 בהם במקום שבו

15:19 מי עכשיו ראש דסק

אמרתי לקרן. בדיוק התחלפה עם יאיר

✓ 15:19

28 בפברואר 2021

11:26 "בראיון לאראל סג"ל ברדיו fm103"

11:26 אפשר להוסיף בידיעה הראשית?



11:26 במשנה



הקלד/י הודעה 😊

נספח 4

אילן ישועה: מקורב של נתניהו ניסה למנות את ערן טיפנברון לעורך "וואלה"

מנכ"ל "וואלה" לשעבר סיפר שניר חפץ, איש סודו של ראש הממשלה, ניסה לקדם את המינוי בשיחות עם בני הזוג אלוביץ' ב-2016 • בזמן אמת המהלך נכשל, אך טיפנברון מונה לתפקיד בחודש שעבר על-ידי הבעלים החדש של "וואלה", אלי עזר

אורן פריסקו | 24.03.2021 | 0

תקורב של בנימין נתניהו ביקש למנות את ערן טיפנברון לתפקיד עורך "וואלה" כדי שיוכל לשלוט בנעשה באתר בתקופה שבה הוחזק על-ידי שאול אלוביץ' – כך עולה ממידע שהגיע לידי פרקליטות המדינה. המינוי של טיפנברון, בעבר עורך בכיר בקבוצת "ידיעות אחרונות", לא יצא לפועל בזמן אמת. ואולם, בחודש שעבר, במהלך שעורר ביקורת בענף התקשורת ודאגה בקרב עובדי "וואלה", מונה טיפנברון לתפקיד העורך הראשי על-ידי הבעלים החדש של האתר, אלי עזר.

המידע על הניסיון למסור לידי טיפנברון את האחריות העליונה על אתר החדשות שעומד במרכז "תיק 4000" הועבר לפרקליטות מידי אילן ישועה, המנכ"ל הוותיק והכוחני של "וואלה" לשעבר, שחלק ניכר מהתיק מבוסס על מידע שאסף. לדבריו, הבקשה הועברה בשנת 2016 על-ידי ניר חפץ, שהיה אז איש סוד של נתניהו. בהמשך, לאחר חשיפת חקירותיו של נתניהו, חתם חפץ על הסכם עד מדינה.

ישועה חלק את המידע עם נציגי הפרקליטות בדיונים שהתקיימו לאחרונה לקראת תחילת עדותו במשפט



התקשורת העצמאית מתאחדת ואנחנו צריכים אותך איתנו!

תמכו בעין השביעית

תמכו בנו עכשיו כדי שנוכל להמשיך לפקוח עין ביקורתית, עצמאית ובלתי תלויה

המו"לים. לדבריו, השיקול המרכזי של בני הזוג שאול ואיריס אלוביץ' בהחלטות על העסקת עיתונאים ב"וואלה" היה היכולת לשלוט בהם. לפי ישועה, בשלב מסוים לחץ עליו שאול אלוביץ' לפטר את עורך "וואלה" אבירם אלעד כדי להפיס את רוחם של נתניהו ורעייתו שרה. לדבריו, בהמשך אלוביץ' נסוג מכך משום ש"התברר שההתנגדות של נאשם 1 [נתניהו] ורעייתו למינויו של אלעד מקורה במהלכים של ניר חפץ, וברצונו למנות את טיפנברון לעורך האתר" – כך על-פי מסמך של פרקליטות המדינה המסכם את דבריו של ישועה.

עד לפני כחמש שנים כיהן טיפנברון כעורך ynet, אתר החדשות של קבוצת "ידיעות אחרונות". על רקע זה עלה שמו בשיחות השוחד שקיים נתניהו עם מו"ל "ידיעות אחרונות", ארנון (נוני) מוזס. בשיחה שהוקלטה בין השניים, מוזס אמר לנתניהו שכדי לשנות לטובה את אופן סיקורו ב"ידיעות אחרונות" יש צורך לפנות לרון ירון, עורך העיתון, ולטיפנברון. נתניהו אף התייעץ עם מוזס לגבי האפשרות שחפץ, מקורבו, יהיה איש הקשר עם שני העורכים הבכירים.



בעל השליטה ב"וואלה", אלי עזר (צילום: מרים אלסטר)

בעקבות האזכור הזה והתפקיד הבכיר שמילא טיפנברון בקבוצת "ידיעות אחרונות", הוא נקרא להעיד במשטרה ונכלל ברשימת העדים של "תיק 2000". במרכז התיק עומדת עסקת השוחד לכאורה שנידונה בין מוזס לנתניהו, ולפיה מוזס ישתמש בעוצמה התקשורתית שלו כדי לוודא שראש הממשלה ישמור על כסאו – ואילו ראש הממשלה, בתמורה, ידאג לצמצום תפוצת החינמון "ישראל היום" מקבוצת אדלסון, המתחרה העיקרי של "ידיעות אחרונות".

טיפנברון, כאמור, מונה לאחרונה לעורך "וואלה", אך לא ידוע על מעורבות כלשהי של נתניהו במינוי. גיוסו ל"וואלה" התבצע זמן רב אחרי שבני הזוג אלוביץ' איבדו את אחיזתם באתר, וזמן קצר אחרי מכירתו לאלי עזר, השולט במקביל בעיתונים "ג'רוזלם פוסט" ו"מעריב", בתחנת הרדיו 103FM ובערוצי הספורט "צ'רלטון".

עם זאת, על רקע המוניטין של טיפנברון בענף התקשורת, ההחלטה למנות דווקא אותו לתפקיד בהחלט עשויה להעיד על ניסיון של עזר לפגוע בעצמאות המערכתית של "וואלה". בטור פרשנות שפורסם באתר "העין השביעית" זמן קצר לאחר ההודעה על המינוי כתב איתמר ב"ז כי מדובר ב"חדשות רעות עבור עובדי 'וואלה', ואיתות ברור מהמו"ל אלי עזר: סיימתם לשחק בעיתונות חופשית, היכוננו לחזרת האווירה הרעילה של עידן אלוביץ'".

ישועה: שיקרתי בתגובה לתחקיר "תיק 4000"

הניסיון למנות את טיפנברון מוזכר רק בחטף במסמך המסכם את השיחות שערך ישועה עם נציגי הפרקליטות. המסמך מסכם סדרה של שיחות שבמהלכן התייחס ישועה לשלל עדויות על התערבויות של בני הזוג אלוביץ' ב"וואלה" בשליחות ראש הממשלה נתניהו, כולל גניזת ראיון עמו ערב בחירות 2015, הסרת מגזין שלם כדי להעלים כתבת פרופיל על מני נפתלי, ומניעת כתבות המשך לתחקיר של רביב דרוקר.

לדברי ישועה, הלחץ להתערב בסיקור העיתונאי ובאיוש התפקידים ב"וואלה" הושפע משני גורמים עיקריים: צרכים פוליטיים ואישיים של הנאשם נתניהו ובני משפחתו, וצרכים רגולטוריים ועסקיים של הנאשם אלוביץ'. "היו תקופות שבהן שני ההיבטים הצטרפו וגרמו ללחץ מוגבר", נכתב במסמך של הפרקליטות.

לטענת ישועה, בגלל הצורך של בני הזוג אלוביץ' לשלוט בעיתונאי "וואלה", שאול אלוביץ' לא אישר למערכת להעסיק את העיתונאית אילה חסון, ואילו איריס אלוביץ' פסלה את העסקתו המחודשת של העיתונאי ינון מגל, עורך "וואלה" לשעבר, שלו ייחסה תמיכה בנפתלי בנט. כפי שנחשף בחקירות, המקרים הללו ואחרים הם חלק מניסיון רחב היקף של נתניהו ואנשיו לשלוט באיוש תפקידי מפתח בענף התקשורת בישראל.



בשיחות עם נציגי הפרקליטות, ישועה טען כי הפסקת עבודתה של טלי בן-עובדיה כעורכת "וואלה" שבועות אחדים לאחר מינויה לתפקיד נבעה מכך שלאחר שנודע על מינויה הוא "חטף בטירוף" מבני הזוג אלוביץ', שכן בן-עובדיה היתה "סדין אדום בבלפור". לפי ישועה, עבודתה של בן-עובדיה באתר הסתיימה בלחצם של בני הזוג אלוביץ', ושולמו לה פיצויים מוגדלים. לדבריו, שאל אלוביץ' חשש שבן-עובדיה תספר לגורמים חיצוניים שב"וואלה" מפרסמים "ידיעות בהזמנה" למען נתניהו.

ישועה גם התייחס לתגובה שמסר ב-2015 לתחקיר של גידי וייץ ב"הארץ" – הפרסום העיתונאי שחשף את הנעשה באתר "וואלה" והוליד את "תיק 4000". ישועה הודה כי "תגובתו לכתבה כללה דברים שאינם אמת, כחלק ממאמץ מתואם להקהות את עוקצה של הכתבה".



אילן ישועה (צילום: דוברות "וואלה")

המסמך ובו סיכום דבריו של ישועה צורף לבקשה דחופה שהגישו היום (24.3) באי-כוחם של שאל ואיריס אלוביץ' לבית-המשפט. עורכי-הדין ז'ק חן, מיכל רוזן-עוזר, נעה פירר ויהל דאר טוענים כי הראיונות הללו, שנעשו במקור לריענון זכרוננו של העד לקראת תחילת חקירתו בבית-המשפט, חרגו בהרבה מהמקובל והיו למעשה מעין "השלמת חקירה", של ישועה. הם דורשים כי תוצרי הישיבות ייפסלו, ושישועה יועבר להשלמת חקירה במשטרה.

בקשתם היא אחד משורה של קדימונים לשלב העדויות במשפט המו"לים, שבו מואשמים ראש הממשלה נתניהו, בני הזוג אלוביץ' ונוני מוזס בעבירות שוחד, מרמה והפרת אמונים. שלב העדויות יחל בעוד פחות משבועיים עם חקירתו של ישועה, העד המרכזי ב"תיק 4000", שבו מיוחסת לנתניהו ולבני הזוג אלוביץ' מערכת יחסים של תן-וקח שמגלמת בתוכה שוחד. לפי כתב האישום, האלוביצ'ים נענו לדרישות נתניהו להתערבות נרחבת וחריגה ב"וואלה", ואילו נתניהו פעל לקידום האינטרסים שלהם בענף התקשורת – מעשה שהיה שווה עבורם מאות מיליוני שקלים.

67104-01-20

* * *

לעיון בהודעת פרקליטות המדינה

מס' 4



מדינת ישראל
משרד המשפטים
פרקליטות מחוז תל אביב (מיסוי וכלכלה)

21 במרץ 2021
ח' ניסן, תשפ"א

לכבוד:
עו"ד בועז בן צור, יעמית חרוד, זיק רן, מיכל רוזן שזר, נטית נוב ואורית ניב-חבר
באמצעות מייל
א.ג.ג.

הנדון: ת.פ. 67104-01-20, עדותו של העד אילן ישועה

לקראת מועד ההוכחות הקרוב, קיימנו מספר ישיבות ראיון עם העד אילן ישועה. מעבר לדברים שמשר
בהודעותיו, מסר העד את הדברים הבאים:

- א. לעד הוצג ת/171 והוא מסר כי המצגת הוכנה בזואלה, וכי היא משקפת את מצב האתר בהתאם
למה שמסר בהודעותיו.
- ב. לבקשתנו, העד הסביר את מבנה האתר והעמוד הראשי, והבהיר מושגים שעלו בהודעותיו
ובראיות (ראשי, משנה, נוסחה, טעימות, דרדור, קישורים לכתבות קודמות). עוד הסביר העד
כי במסגרת שיתוף פעולה בין זואלה לגלובס, הואלה משכה ידיעות מגלובס לצף הבית שלה.
- ג. העד מסר שככלל, במסגרת החתטולות הרגילה באתר, הוא לא קיבל הודעות דוברות מגורמים
שונים ולא עסק בהן. העברת הודעות דוברות הקשורות כנאשם 1 ומשפחתו אליו ישירות היתה
חריגה ונעשתה מתוך ציפייה של הגורם המעביר כי הודעות אלה ימורסמו כלשונן ובאופן בולט.
- ד. העד מסר כי השיקול המרכזי של נאשמים 2-3 להעסקת עיתונאים ועורכים באתר היה היכולת
"לשלוט" בעבודתם. מטעם זה, לא אישר נאשם 2 למשל את העסקתה של העיתונאית איילה
חסון, אותה ביקש העד לנייס. כך צויין כי נאשמת 3 מסלה את החזרתו של העיתונאי ינון מנל
לעבודה באתר כיוון שסברה שהוא תומך בגפתלי בנט.
- ה. העד מסר שהלחץ להתערב באופן חסיקור באתר הושפע משני גורמים עיקריים: צרכים
פוליטיים ואישיים של נאשם 1 ובנו משפחתו וצרכים רגולטורים ועסקיים של נאשם 2. העד
מסר כי היו תקופות שבהן שני ההיבטים הצטרפו וגרמו ללחץ מוגבר.
- ו. לשאלתנו, הבהיר העד כי לא היתה לדעותיו חפליטיות שום השפעה על אופן חסיקור באתר.
- ז. באשר לנסיבות הפסקת עבודתה של העורכת טלי בן עובדיה וכתתייחס לתכתובות מיום
2.1.2013 שנוגעות לו בו אינן מסר העד, כי לאחר שנודע בגלפור על הסינוי הוא "חסך בסירחוף"
מנאשמים 2-3 משום שכן עובדיה היתה "ידין אדום בגלפור". עבודתה של בן עובדיה באתר
הסתיימה בהסכם המבוסס על הבנה חדדית בלחצם של נאשמים 2-3, ושולמו לה פיצויים
מוגדלים, בידיעת נאשם 2. עוד מסר העד ביחס להתכתבות כי נאשם 2 חשש שכן-עובדיה תסמו
לגורמים חיצוניים שזואלה מפרסמת "ידיעות בהומנה" עבור נאשם 1 וסביבתו, וכי היגוף
העסקי אליו מתייחס נאשם 2 בתכתובת הוא קבוצת בוק.

בית קרן, דרך מטוס בנין 154, תל אביב-יפו 6133302
ת"ד: 33438 • טלפון: 073-3736000 • פקס: 03-5163093 • דוא"ל: DA-TLV-finance@justice.gov.il



מדינת ישראל
משרד המשפטים
פרקליטות מחוז תל אביב (מיסוי וכלכלה)

- ת. העד סיגר שבתקופה שקדמה למוני מחליף לשר גלעד ארדן במשרד התקשורת, נאשם 2
 חתבטא בפניו באומרו "אני שר התקשורת".
- ט. העד מסר שטאשמת 3 סיפורה לו שבסמוך לאחר הבחירות של שנת 2015 שרה נתניהו הודתה לה
 על פעילותם באתר וואלה בתקופת הבחירות.
- י. העד עיין בפלטים פיזיים של המסרונים שהופקו מסכשירו. כמו כן, העד עדין שתכתובות
 הוואטסאפ והטוויטר היוותו ברשותו וכי עיין בהם. העד מסר כי התכתובות והשיחות מתעדות
 את ההתנהלות, הלך הרוח ודפוסי הפעולה כפי שתיאר בהודעותיו. שד ציין העד כי מפעם לפעם
 כוללת התכתובות גם ביטוי להתנהגות אנושית כמו ציניות, הומור שחור, חנופה והתרברבות.
 בצד זאת ציין העד כי תכתובות הוואטסאפ והמיילים הכוללים בחומר החקירה וכפי שהוצגו
 לו אינן משקפות את מלוא הויקיף הדרושות וההיענות להן משום שההתנהלות הנוגעת לדרושות
 הסיקור של נאשם 1 ולהיענות להן התקיימה נעשתה במסרונים, במיילים, בשיחות טלפון
 ובמגישות עם הכפופים לו במשרד.
- יא. לעד הוצגו מקטעי מסרונים מתאריכים ספציפיים, מיילים ותמלילי שיחות סוקלטות בנוסף
 על אלה שהוצגו לו בהודעותיו, כפי שימרט להלן. העד מסר כי חומרים אלה תואמים את
 ההתנהלות ואת הלך הרוח שתיאר בהודעותיו וביחס לחלק מחומרים אלה אף מסר את
 הפרטים הבאים:
1. תכתובות מהימים 8.3.15-18.2.15, תכתובות מיום 14.7.15 ושיחה שמשפרה 11-06-20;
 תכתובות מיום 20.6.15; מסרונים מיום 25.1.15 וקובץ מדיה שהועבר במסגרת המסרונים,
 ת/47 עמד 345, 1-ת/86; תכתובות מיום 6.7.15 וקבצי מדיה שהועברו במסגרת המסרונים,
 מתוך ת/47, תמונות 51 – 55; תכתובות מיום 18.8.15; תכתובות מיום 9.12.13; תכתובות
 מהימים 6-7.8.15 וקבצי מדיה שהועברו במסגרתם מתוך ת/50 (תמונות מסי 199-200),
 תכתובות מיום 28.2.15; תכתובות מיום 25.8.16; שיחה שמשפרה 13-18-41 ותכתובות
 מיום 4.8.15 הנוגעות לשיחה; תכתובות מיום 10.8.15 ובין קובץ מדיה מתוך ת/19, עמד
 11; תכתובות מיום 2.3.16 וקבצי מדיה שהועברו במסגרתן מתוך ת/1 תמונות 151 – 155,
 ושיחות שמשפרן 19-59-54 ו-21-01-49; שיחה שמשפרה 14-53-19; שיחה שמשפרה 18-
 49-40; תכתובות מיום 16.11.16; ת/131; תכתובות מהימים 2-3.12.16, וכן ת/116;
 שיחות שמשפרן 14-02-27 ו-20-40-27; תכתובות מיום 12.6.13; תכתובות מיום 1.12.13;
 תכתובות מיום 21.2.15 וקבצי מדיה שהועברו במסגרתן מתוך ת/47 (נכוד 346, תמונה
 15); תכתובות מהימים 16-17.3.15. עוד הוצגו קבצי מדיה שהועברו במסגרת
 ההתכתובות – תמונות 13 – 14 מתוך ת/55. בנוסף הוצגו התכתובות מיום 15.7.15 בנוגע
 לדב גילזר; תכתובות מיום 20.3.15, במסגרתן הועברו קבצי המדיה הבאים – תמונה 13
 מתוך ת/11 ותמונה 37 מתוך ת/47; שיחה המסומנת 14-38-40; לעד הוצגו ת/96, ת/98,



מדינת ישראל
משרד המשפטים
פרקליטות מחוז תל אביב (מיסוי וכלכלה)

- 99/ת, התכתבות מיום 23.5.14, ת/101, ת/104, ת/106, ת/108, ת/109, 129 ו-160, ת/110, ת/111, ת/112, ת/130, ת/153, ת/159, ת/161, ת/162, ת/164, ו- ת/167.
2. 158/ת; תכתובות מיום 10.4.14, ומייל הסמוך מן 27.11.18, 28.11.18; תכתובות מיום 18.4.14 - ביחס לאמירה שייחל תלוי בינוני ציין העד שהכונה שאם יטן לא יענה לדרישות נאשם 1 מבחינת סיקור, האישרים לא ייחתמו. העד וטיוף שנאשם 2 יעשה לו טיווני כי אמר שלא צריכה להיות נטיה, אבל מצד שני הכל תלוי בינון, מן 27.11.18, 34; תכתובות מיום 1.5.14 ו-ת/93, תכתובות מיום 3.5.14 ותמונה מ-12/עמוד 26; תכתובות מיום 7.5.14; תכתובות מיום 9.5.14; ת/147 ותכתובות מיום 12.5.14, תכתובות מיום 13.5.14, לגביהן ציין העד כי העברת הכסף אלית התייחס היא העברת תמורת העסקה לזואלה ולא אליו, תכתובות מיום 14.5.14 ות/347.
3. תכתובות מהימים 17-19.1.13 ומיילים מתוך ת/74 - ביחס למייל הסמוך מן 22.1.13 56 - ציין העד כי התכתובות מדגימות את התנהלות האתר "לפני הסורס". עוד ציין העד כי הוא מבין שההודעות שנשלחות אליו מנאשם 2 מועברות מזאב רובינשטיין, הן בשל אמירות מפורשות של נאשם 2, וכן בשל הסגנון המוכר לו. ביחס לדבריו במסדון לפיהם **לאבר** יגרם יותר נזק מתועלת, ציין כי התכוון לנאשם 1. לשאלתו ענה העד כי אלמלא הבקשה, לא היה מעל לפרסום אויטם על הסרת שלטי החוצות.
4. תכתובות מיום 6.2.13 ו- ת/95 - העד ציין כי רובינשטיין לא רצה שידעו על מטרותיו, משום שהיא היתה עלולה להסגיר קשר בין נאשם 1 ורעייתו לדרישות הסיקור.
5. תכתובות מיום 8.6.14 - העד ציין כי "נש" זה ניר שלום, שעבד בעברו עם דליה איציק.
6. תכתובות מיום 3.11.14 וקבצי מדיה שהועברו במסגרתן מתוך ת/1 (תמונות 5 - 6) - העד ציין כי סגנון הכתיבה ב"זואלה שלבסי" הוא עוקצני, כי לא היה מתערב כלל באויטם אלמלא קיבל תנחית בעניין, וכי בדבריו על "רוח הלבי" של הכתבה הוא אימץ את הנוסח של נאשמים 2-3 כלפי השרד.
7. תכתובות מיום ה-1.2.15 - העד ציין כי התכתובות עסקו בדרישה שלא לפרסם בזואנה תחקיר של העיתונאי רביב דרוקר שפורסם בגוף תקשורת אחר. העד חוסיף שהלחץ של נאשם 2 למנוע את הפרסום נבע מצורך רגולטורי כפי שעלה גם מהתכתובות מימים אלה, ומסעם זה אף הפעיל העד לחץ על השרד אבי אלקלעי, תוך שימוש, בין היתר, בטיעונים לא נכונים הקשורים להטיה אידאולוגית.
8. תכתובות מיום 2.2.15 - העד ציין, כי הוא נזף באלקלעי שלא בעדק, וכי מי שחרס את החברה זה הוא עצמו.
9. תכתובות מהימים 5-7.3.15 - העד ציין כי הורדת הסגנון כולו היא אירוע חרוג.



מדינת ישראל
משרד המשפטים
פרקליטות מחוז תל אביב (מיסוי וכלכלה)

10. במסגרת הצגת תכתובות מיום 11-12.3.15 שהוצגו לעד בחקירותיו, הוצג גם קבצי מדיה שנשלחו - תמונה 16 מתוך 47 (עמוד 347), והמונה 9 מתוך 11. עוד הוצגו מיילים המסומנים ת/115, ת/132. העד ציין כי ניתן לערוך סיכומים מסוימים לקראת ראיון אולם הטלת וטו על פרסום ראיון עם נאשם 1 ערב בחירות אינו סביר.
11. תכתובות מהימים 14-15.3.15 וקבצי המדיה – תמונות 10 ו-11 מתוך ת/11. העד ציין כי התועלת מבחינת נאשם 1 ומשפחתו במעורבות בסיקור באתר שווה יותר מפרסום חינם, כיוון שהמקום בכלי תקשורת משווה לידיעות אובייקטיביות.
12. תכתובות מהימים 10-13.5.15 – במסגרת התכתובות הוצגו קבצי המדיה תמונות 36 – 39 מתוך ת/1. בנוסף הוצגו ת/115. העד ציין כי הציע לנאשם 2 לעדכן את נאשם 1 כיוון שסבר שחפץ לא יתאמץ לשכנע את נאשם 1 לאסוף את הנוסח המוצע על ידי המעורב; ושחפץ יודע שלא ניתן לקיים מרי"מ עם "הלקוחות", ומה שהם רוצים חייב להתבצע.
13. תכתובת מיום 3.6.15 - העד מסר שלא ניתן היה לדעת מראש אילו כתבות תיתפסנה כשליטות בעיני נאשם 1 ובני משפחתו.
14. תכתובות מיום 29.6.15 – העד מסר שהשיח המתועד בתכתובת הוא סגלגל כיוון שהוא עוסק ב"בקשות מופרכות". ביחס לאמירת נאשם 2 כי אותה כתבה פריסטא באתר YNET, ציין העד כי לא ניתן לנתק את הדרישה שבה עוסקת התכתובת ממכלול הדרישות שהתקבלו באותה תקופה.
15. שיחה שמספרה 10-45-11 – לשאלתו, השיב העד כי יש עניין חדשותי בדיווח על מני נפתלי; שיחה שמספרה 10-48-31; תכתובות מיום 8.7.15, לגביהן מסר כי מדובר בבקשות מטעם נאשם 1.
16. תכתובת מיום 30.7.15 -- העד ציין כי זה הסועד בו נפתחה קבוצת הוואטסאפ המשותפת לו ולנאשמים 2-3.
17. שיחה שמספרה 21-01-03 - העד מסר כי פעל לאישור הידיעה מול ניר חפץ כדי להקטין את החשיפה והתלונות מצד נאשם 1 ורעייתו. העד מסר כי יש בכך עליית מדרגה לעומת המצב שבו מקבלים דרישות בלבד.
18. תכתובת מיום 27.9.15 – העד מסר כי ערך שיחת פיוס עם בועז סטמבלר בעקבות כתבה שנתפסה כשליטת כלפי נאשם 1.
19. תכתובת מיום 29.9.15 – במענה לשאלתו העד מסר כי החנניה שנתן לאלקלעי בתכתובת נבעה מהנחיה הכללית שקיבל ביחס לידיעות המוגשת לנאשם 1 ומשפחתו.
20. תכתובות מהימים 30.9.15 וצילומי מסך מתוך 47/ת/435-434 – העד הסביר שדבריו בתכתובת בוטו לכן שהורדה של אייטמים חדשותיים היא בוטה ומעוררת תשומת לב כברגויה, ולכן עדיף למנוע מראש פרסום אייטמים שליליים כלפי נאשם 1 ובני משפחתו.

בית קרדן, דרך מנחם בגין 154, תל אביב-יפו 6133302
 תייד: 33438 • טלפון: 073-3736000 • פקסי: 03-5163093 • דוא"ל: DA-TLV-finance@justice.gov.il



מדינת ישראל
משרד המשפטים
פרקליטות מחוז תל אביב (מיסוי וכלכלה)

21. תכתובות מהימים 25-30.10.2015 בעניין הכתבה של נידי וויץ (ת/172), וקבצי מדיח שהועברו במסגרתם תתוך ת/47 (עמי 440 – 445) – העד סיפר על ההיערכות לכתבה כפי שעולה מחספסרונים, וציין כי תגובתו לכתבה כללה דברים שאינם אמת, כחלק ממאמץ מתואם להקשות את עקצת של הכתבה. העד הוסיף כי הכתבה גרמה לו לתחושה לא נוחה מול המערכת כי האתר נחשף כגוף שייפועל מטעמי, וכי הניח שביטויים שלו שצוטטו בכתבה מעוררים מעט אצל נאשם 2 ובלשכת נאשם 1.
22. תכתובות מיום 28.12.15 - במענה לשאלה מדוע הודעת וחברות נשלחה לאבי אלקלעי וגם אל וועד, השיב העד כי שליחת ההודעה לאלקלעי נעשתה במסגרת המסלול הרגיל של הדוברות, ושליחת ההודעה אליו היתה "מסלול" הלקחי שנועד לודא שהדרישה נענית.
23. ונתגובות מהימים 17-18.2.16 וקבצי מדיח שהועברו במסגרתם תתוך ת/47 עמודים 476-482, שיחות המסומנות 11-04-54, 11-24-00, 12-44-40, 13-54-55, 13-19-56, 14-41-18 - העד מסר כי נאשמת 3 לא היתה מעורבת בעריכת ידיעות וכתבות בנושאים אחרים שאינם מוגעים לנאשם 1 ולמשפחתו.
24. שיחה שמספרה 09-55-16. העד מסר שהשיחה נענה לנאשם 1. בהתייחס למילה "קבוצה" ציין העד שהכוונה היא לקבוצת בוק.
25. תכתובות מיום 14.11.16, ושיחות שמספרן 16-19-39, 22-36-07 - העד מסר כי הנושא שעליו עובדים נאשמים 2-3 כפי שנאמר בשיחה, הוא "הכשרות" של אכירם אלעד מול נאשם 1 ורעייתו.
26. תכתובות מיום 15.11.16 במסגרתן הועבר קובץ מדיח תתוך ת/1, תמונות 300 – 302, ושיחה שמספרה 19-52-48 - בהתייחס לשיחה הוסיף העד כי ניסה לשכנע את נאשמת 3 לשלוח את העיתונאי אמיר תיכון לארתי"ב, וכי תשובתה של נאשמת 3 שלפיה תיכון יכתוב "דברים מעצבנים", התייחסה לדברים שמעצבנים את נאשם 1 ורעייתו. העד הוסיף שבמשפט "ואז את אומרת לה הנה העצם הנה הדוב", כוונתו היתה לכך שנאשמת 3 תוכל להפיט את דעתה של שרה נתניהו בעניינתם של הכתבים אמיר תיכון ודוב גילור שנתפסו ככתבים שליליים כלפי נאשם 1 ובני משפחתו. לשאלתו, מדוע נאשמת 3 רצתה להיפטר מכתבים אלה, ולנקות אנשים "פרובלמטיים", כלשונה של נאשמת 3, הסביר העד כי לאורך הדרך גילו עצמאות עיתונאית ולא צייתו לחוראות. בהתייחס לשיחה שמספרה 21-57-35, ציין העד כי נאשם 2 נסוג מרצונו בפיטורי אכירם אלעד מכיוון שהתברר שההתנגדות של נאשם 1 ורעייתו למינויו של אלעד מקורה במהלכים של ניר חפץ, ובוצעו למנות את טיפנבורן לשורך האתר.
27. שיחה מספר 14-19-59, וכן תמונה מספר 306 תתוך ת/1 שהועברה כקובץ מדיח במסגרת תכתובות מיום 16.11.16. ביחס להודעות אלה מסר העד שיתכן שהכוונה ב"עסקה



מדינת ישראל
משרד המשפטים
פרקליטות מחוז תל אביב (מיסוי וכלכלה)

- כוללת" היא לכך שנאשמים 3-2 יחזרו להיות בקשר עם נאשם 1 ורעייתו ואבירם אלעד ישראל בתפקידו כשרך באתר.
28. שיחה שסטפורה 12-46-57 - ביחס לשיחה זו ציין העד כי נאשמת 3 דיברה על רצונה לשמור על האינטרסים של קבוצת בוק. כמו כן, בהתייחס לאמירה שישאול צריך לקחת צעד אחרון" ציין העד כי התכוון למינוי אדם אחר כיו"ר בוק, ולכך שנאשם 1 ישאר מאחורי הקלעים.
29. שיחות שסטפוך 20-12-11 ו-20-27-20 והתכתבויות מיום 17.11.16 - במענה לשאלתו ביחס למעורבות נאשמים 3-2 בסיקור הקשור לתברת yes ציין העד כי ההתערבויות בעניינים אחרים היו ביחס של 1 ל-1000 לעומת ההתערבות בהיענות לדרישות נאשם 1, וכי גם עניינים אלה משרויים און קבוצת בוק.
30. שיחה שסטפורה 18-19-15 - העד הסביר כי האמירה "שתי המפלגות" התייחסה מצד אחד לנאשם 1 ורעייתו, ומצד שני לברניה העיתונאית. עד ציין העד כי נאשם 2 ביקש ממנו להכין תחקיר שלילי על שר האוצר כחלון. העד מסר כי נאשם 2 שנה את כחלון עד מתקפת כוונתו כשר התקשורת, וסבר שגם בפעילותיו כשר אוצר הוא מייק לבוק ומשרת אגף HOT. העד הוסיף כי ה"מטרה" עליה מדובר בשיחה היא "התקרבת" אבירם אלעד ולמעשה, פיטוריו. ביחס לאמירתה של נאשמת 2 לפיה צריך להביא אנשים טובים, ציין העד כי לאורך כל התקופה רצתה נאשמת 3 כתבים ושורכים צייתנים.
31. שיחה שסטפורה 09-45-08 ותכתובות מיום 4.12.16 - ביחס לשיחה ציין העד כי "חמיוץ" מתייחס לכחלון ו"חליטוף" מתייחס לנאשם 1.
32. תכתובות מיום 12.16.17 ו-6-8-12.16 ושיחות שסטפוך 10-00-00, 10-29-17 ו-20-19-25 - העד הסביר כי נאשמת 3 פעלה כדי לשכנע את שרה נתניהו ואת נאשם 1, באמצעות רך ברך וחפץ, שאבירם אלעד "בסדר" ושחוא לא נגדם. במענה לשאלתו, ציין העד כי הניע למות גם לרך ברך לצורך אישור גיוסו של אלמוג בוקר משום שלא קיבל אישור לכך מחפץ ולכן חשש שזמן קצר לאחר הגיוס ייאלץ לפטר אותו בשל התנגדות "מלמעלה". בנוסף, ציין שלא הסתפק באישורו של ברך לאחר שניתן, ומנה גם לחפץ, משום שברך עובד מול נאשם 1 ולא מול שרה נתניהו, ואת האישור שלה ניסת לקבל באמצעות חפץ.
33. שיחה שסטפורה 09-41-33. העד ציין כי מל שלו היתה "כתבת משכמה ומעלה".
34. תכתובות מיום 9.4.17 - העד מסר כי מדובר בדוגמת להתנהלות של האתר בשלב שבו כבר לא היה נתון לחצים להיענות לדרישות נאשם 1, ובנוסף בתכתובות זו הוא ביקש לודא כי האתר לא "חולך לכיוון השני".
35. תכתובות מהימים 12-15.7.17 - העד מסר כי הדברים נכתבו לאחר שזעד לו על הרחבת חקירתו ושות נירות ערך בעניין בוק לחקירת חשדות נגד בכיר במשרד התקשורת, ולאחר



מדינת ישראל
משרד המשפטים
פרקליטות מחוז תל אביב (מיסוי וכלכלה)

שחתקבלה פניה עיתונאית לקבלת תגובה ביחס לטענות הטענות לסיקור נאשם 1 באחד וואלת. העד מסר כי אלה היו ימים מתוחים, וכי אלקלעי, אבירם אלעד ומיכל קליין פנו אליו ושאלו מה קורה אם תהיה חקירה. העד השוב שאם יקרא להעיד הוא יגיד את האמת ושגם הם יגידו את האמת, ושלא ינסו להגן עליו או על החברה. באשר לבקשתו ביחס לכתבה נגד נאשם 1, מסר העד שזו נבעה מלחץ רמעי שלו על רקע האירועים, אך הוא התעשת מיד לאחר תגובתו של אבירם אלעד.

36. ת/117 - ביחס למייל זה ציין העד כי הציע לנאשם 2 לסרב לבקשת רובנשטיין, כדי שלא יגיעו ממנו בקשות מוטעם נורמים נוספים פרט לנאשם 1 ורעייתו.

יב. לעד הוצגו ת/140, ת/142 ו-ת/75. העד ציין כי לא ביצע שום עיבוד, שריכה או מחיקה מכוונת של החומרים שבסדר.

יג. במענה לשאלתו, השיב העד כי השיחה בה זומן על ידי חוקרת רשות ניירות ערך לחקירה היתה הקשר הראשון שלו עם חוקרי הרשות. השיחה היתה קצרה מאוד ובמסגרתה נשאל אם יכול להגיע לחקירה, ותואם עימו מועד כסמוך לחזרתו ארצה. לעד הוצגו ת/68 ו-ת/69. עוד הוסף העד כי עד להצעתו לחקירה לא התקיים בינו, או בין עורכי דינו סטעמו, כל שיח עם חוקרי הרשות. העד שלל קיומו של הסכם כלשהו בינו לבין רשויות האכיפה בעניין העמדתו לדיון וגרסתו. לעד הוצגו ת/72, ת/184, ת/141, תכתובות וואטסאפ מתוך ת/73 ו-ת/144.

יד. העד ציין כי בבוקר בו החלה החקירה הגלויה התקשרו אליו גורמי החקירה וביקשו ממנו להגיע לנקודת איסוף שטמנה ישיש אותו חוקרי המשטרה למשרדי יחידת להב 433. עם הגעתו לשם, המתין העד באחד החדרים עם חוקר שהולטות אליו. התנהלות זו חזרה על עצמה למחרת עד לעימותים שנערכו בינו לבין חשודים בתיק.

טו. במענה לשאלתו אם חיכה לחקירה על מנת לספר את הידוע לו השיב העד כי סיווח שהדברים לשלם לא יפורסמו וכאשר התפרסמה ידיעה על סיום החקירה בתיק בוק ניירות ערך והוא לא זומן לחקירה - רווח לו.

			
אסף ייסרוֵל	יֵהוֹנָתָן הַלְקִין	אמיר שפיר	יהודית תירוש-גרוס
סגן במרכליטות מחוז תיא (מיסוי וכלכלה)	סגנית בכירה אי במרכליטות מחוז תיא (מיסוי וכלכלה)	סגן טחלת מחלקת ניירות ערך פרקליטות מחוז תיא (מיסוי וכלכלה)	כנהלת מחלקת ניירות ערך פרקליטות מחוז תיא (מיסוי וכלכלה)

בית קרוך, דרך מנחם בגין 154, תל אביב-יפו 6133302
 תייד: 33438 • טלפון: 073-3736000 • פקסי: 03-5163093 • דואריל: DA-TLV-finance@justice.gov.il

נספח 5

הסכם פשרה וסילוק

שנערך ונחתם ביום לחודש מרץ 2021

בין

וואלה! תקשורת בע"מ ח.פ. 520041740

(להלן – "החברה")

מצד אחד

לבין

רועי שושן ת.ז. 032510398

(להלן – "רועי")

מצד שני

הואיל ורועי מועסק בחברה בתפקיד ראש מערכת החדשות החל מיום 9.2.2020 והצדדים מעוניינים להגיע להסכמה משותפת על סיום יחסי העבודה ביניהם ברוח טובה ועל פי התנאים המפורטים בהסכם זה;

לפיכך מצהירים, מתנים ומסכימים הצדדים כדלקמן:

1. לפנים משורת הדין, ובכפוף לחתימתו של רועי על הסכם זה, יהיה רועי זכאי לתנאי סיום ההעסקה המפורטים להלן:
 - 1.1 תקופת ההודעה המוקדמת תוארך ותעמוד על 60 ימים (להלן – "תקופת ההודעה המוקדמת המוארכת"), ויחסי העבודה בין הצדדים יסתיימו ביום 31.5.2021 (להלן: **מועד סיום העסקה**). החל מיום 1.4.2021 לא נדרש רועי להתייצב לעבודה. במהלך תקופת ההודעה המוקדמת המוארכת, ינצל רועי את ימי החופשה הצבורים לזכותו.
 - 1.2 בסמוך לאחר מועד סיום ההעסקה, החברה תערוך לרועי גמר חשבון כדין וכן תמציא לידיו מכתב פיטורים ומכתבי שחרור המופנים אל קופות הגמל המתנהלות על שמו, המורים לקופות לשחרר לזכותו של רועי את כל הכספים והזכויות שנצברו לזכותו בקופות הגמל, לרבות כספי הפיצויים הצבורים.
2. עד למועד סיום ההעסקה ישיב רועי לחברה את כל הציוד שבבעלות החברה המצוי ברשותו.
3. רועי מצהיר ומתחייב כי בכפוף לקיום התחייבויות החברה כמפורט לעיל, אין – ולא תהיינה – לו ו/או למי מטעמו, כל טענה, דרישה ו/או תביעה מהחברה ו/או מעובדיה ו/או מבעלי מניותיה בגין תקופת עבודתו ו/או סיומה, והוא מוותר בזה ויתור גמור ומוחלט על כל טענה כנגד החברה ו/או מי מטעמה.
4. הסכם זה יחשב כהסכם פשרה וסילוק כמשמעו בסעיף 29 לחוק פיצוי פיטורים, תשכ"ג – 1963.
5. רועי מתחייב לפעול בהתאם להתחייבויותיו, הצהרותיו, ונהלי החברה כפי שחלים אף לאחר סיום עבודתו ומתחייב לשמור בסודיות על פרטי ותנאי הסכם זה.

ולראיה באנו על החתום ביום _____:

רועי שושן

החברה

נספח 6

הנדון: זימון לישיבת שימוע

1. הינך מועסק בחברה החל מיום 12.2.2020 כראש מערכת החדשות, בכפיפות ישירה לעורך הראשי.
2. בהמשך לשיחה מוקדמת ביננו, הריני להודיעך כי החברה שוקלת את המשך העסקתך בשורותיה וזאת מהטעמים והשיקולים הבאים:
 - סגנון, קו ומדיניות שאינם עולים בקנה אחד עם חזון החברה והעורך הראשי לחיזוק מערכת התוכן של האתר וביסוסו כאתר מוביל בישראל.
 - בנוסף, משרת ראש מערכת חדשות, הינה משרת אמון מובהקת והחברה רואה חשיבות רבה באיוש המשרה על ידי מי שזוכה לאמון מלא של העורך הראשי וזאת לשם הגשמת החזון שלעיל.
3. לפיכך, הנך מוזמן בזאת לישיבת שימוע, שבמסגרתה תינתן לך האפשרות להסביר את עמדתך באשר לנסיבות האמורות לעיל, העומדות ביסוד החלטת החברה לשקול את המשך העסקת בשורותיה.
4. ישיבת השימוע תיערך בפניי ותתקיים במשרדי ביום שלישי, 30.3.2021, בשעה 12:00.
5. באפשרותך להיות מיוצג על ידי צד שלישי, לרבות עורך דין, חבר או בן משפחה. אם בכוונתך להיות מיוצג כאמור, הנך מתבקש להודיע על כך מראש לחברה עד לא יאוחר ממחר ב-0900.
6. באפשרותך להעביר את התייחסותך האישית בכתב בנוגע לכוונה לסיים את העסקתך, זאת, לכל המאוחר, עד למועד השימוע - במקום או בנוסף להתייצבותך בישיבת השימוע.
7. ככל שלא תופיע לישיבת השימוע אשר נקבעה לך בזימון זה או במועד אחר אשר תואם עימך, החברה תיראה בך כמי שוויתר על הזכות להליך שימוע והחלטת החברה תתקבל על בסיס הנימוקים המצויים בפניה.

לכבוד רב

דן טיפנברון, עורך ראשי
לה תקשורת בע"מ

נספח 7

מאת: <Anat Bash <anat@bash-regev.co.il

תאריך: 29 במרץ 2021 בשעה 16:09:15 GMT+3

אל: eran_t@walla.net.il

עותק: ido@walla.net.il

נושא: מר רועי שושן

שלום,

בשם מרשי, מר רועי שושן, הריני לפנות אליך כדלקמן:

היום בשעות הבוקר קיבל מרשי זימון לשימוע. במקביל לכך, קיבלתי את ייצוגו בהליך סיום העסקתו.

לאור העבודה כי השימוע נקבע למחר, באופן תמוה ביותר, בניגוד להוראות הדין, ומבלי ליתן למרשי זמן סבי

בנסיבות אלה, הנך מתבקש להורות על דחיית השימוע למועד נדחה אחר בתיאום עם הח"מ ולאחר חג הפסח

בברכה,

ענת בש, עו"ד



ענת בש, עורכת דין

ראול ולנברג 148, בניין C,
רמת החייל, תל אביב
טל': 03-6397111 פקס: 03-6397112
anat@bash-regev.co.il
www.bash-regev.co.il

נספח 8

1.4.21

-מבלי לפגוע בזכויות-

לכבוד
גב' טליה יונתן – דגן, עו"ד
באמצעות מייל
ח.נ.,

הנדון: מר רועי שושן – הליך סיום העסקה

בשם מרשי, מר רועי שושן, הריני לפנות אליך כדלקמן:

1. קיבלתי לידי את הזימון לשימוע שנמסר למרשי ביום 29.3.21.
2. בזימון לשימוע נקבע כי השימוע יערך למרשי, ביום למחרת, ה- 30.3.21. כפי שצוין במייל שלי אליך, קיום שימוע יום לאחר מסירת הזימון, הוא בלתי סביר ומנוגד לכללים שנקבעו בפסיקה בנוגע לעריכת שימוע.
3. כמו כן, קיבלתי את הודעתך החד צדדית, שנעשתה בניגוד גמור לבקשתי כי השימוע יתואם עמי מראש, כי נקבע מחדש ליום 4.4.21.
4. כבר בשלב זה אציין כי איני יכולה לאשר מועד זה לקיום השימוע מהסיבה כי החברה לא מסרה לידי מרשי את הנתונים והאסמכתאות הנדרשים לצורך קיום הליך שימוע כדין.
5. משכך, נבקש לקבל באופן מיידי וללא דיחוי את המסמכים והפרטים הבאים:
 - 5.1. מהו אותו "סגנון החברה, קו ומדיניות" של מרשי אשר אינו עולה, לטענת החברה, בקנה אחד עם חזון החברה והעורך הראשי? בשים לכך כי העורך הראשי הוא המנהל הישיר של מרשי רק כחודש ימים;
 - 5.2. בהקשר זה נבקש לקבל פירוט לגבי הטענה כי סגנונו של מרשי אינו עולה בקנה אחד עם העורך הראשי;
 - 5.3. פרטים לגבי הטענה השניה ומופרכת המפורטת בזימון לשימוע, כי "משרת ראש מערכת חדשות, הינה משרת אמון מובהקת והחברה רואה חשיבות רבה באיוש המשרה על ידי מי שזוכה לאמון מלא של העורך הראשי"? מדובר בטענה לא מובנית, מכמה סיבות, ונבקש בדחיפות לקבל מידע גם בנוגע למפורט להלן:
 - 5.3.1. האם החברה טוענת כי העורך הראשי (שהתמנה לפני כחודש ימים) טוען כי אין לו אמון במרשי? ככל שכן, החברה מתבקשת למסור פרטים בעניין.
 - 5.3.2. מרשי מבצע תפקידו כראש מערכת חדשות על הצד הטוב ביותר והממונים עליו **שבעי רצון מתפקידו**, ולכך אסמכתאות רבות ודוגמאות אינספור. למען הסר ספק יובהר, כי מרשי לא קיבל תלונות על עבודתו עד היום. גם בזימון לשימוע אין ולו טענה מקצועית אחת ולא בכדי.
 - 5.3.3. מהטענות המפורטות בשימוע עולה כי ההחלטה לסיים את העסקתו של מרשי התקבלה באופן שרירותי על ידי העורך הראשי בלבד.
 - 5.3.4. בהתאם להסכם עבודתו של מרשי, הוא אינו במשרת אמון, כך שגם בהיבט זה טענת החברה מופרכת.
 6. מעבר לאמור לעיל, יצויין כי הזימון לשימוע שנשלח למרשי אינו אלא **זימון לשימוע למראית עין**, שכן ההחלטה על פיטוריו של מרשי התקבלה טרם הזימון לשימוע וזאת אף נמסר לו באופן ברור על ידי העורך הראשי, מר ערן טיפנברון (להלן: "מר טיפנברון") ביום 25.3.21.

7. בשיחה זו אמר מר טיפנברון למרשי באופן חד משמעי כי הוא רוצה שמרשי יעזוב את עבודתו וכי הוא בכיר מידי בשביל שייערך לו שימוע.
8. לאחר שיחה זו, ובכדי להוציא את החלטתו לפעול, דאג מר טיפנברון כי ישלח למרשי מסמך שכותרתו "הסכם פשרה וסילוק" מסגרתו נקבע סיום העסקתו של מרשי. ביום 29.3.21, כאשר פנה מר טיפנברון אל מרשי, מרשי הודיע לו כי אין בכוונתו לחתום על מסמך זה. **כשעה** לאחר מכן מסר מר טיפנברון למרשי את הזימון לשימוע – **לאחר שכאמור כבר הודיע למרשי על פיטוריו עוד ביום 25.3.21**.
9. במקביל, מר טיפנברון החל להתעלם ממרשי ולהתייחס אליו כעובד מפוטר. ראיה לכך היא העובדה כי ביום 29.3.21, זימן מר טיפנברון את רכז המערכת ואנשי ההפקה לדיון על היערכות להשבעת הכנסת בשבוע שלאחר מכן. מרשי לא זומן לשיבה זו בשום דרך.
10. מהנסיבות המפורטות לעיל עולה כי מר טיפנברון כבר החליט לפטר את מרשי טרם הזימון לשימוע והוא אף מסר לו הודעה על כך כאמור ביום 25.3.21 ואף מסר לו הסכם פשרה וסילוק לחתימה.
11. בין היתר יש להצביע על הלחץ והבהילות העולה מהתנהלות החברה בכל הנוגע לסיום העסקתו של מרשי, אשר פוטר ערב חג הפסח, וקיבל את הזימון לשימוע יומיים לפני ערב פסח ואשר החברה ביקשה לערוך לו שימוע בחג האמור. מהתנהלות החברה עולים, בין היתר, מניעים פסולים ברצון ובהחלטה לסיים את העסקתו של מרשי, **מיד** לאחר הבחירות ועם פתיחת משפט נתניהו.
12. לסיכום, עד לקבלת הנתונים והמסמכים המבוקשים כאמור בסעיף 5 לא ניתן לערוך למרשי את "שימוע", שכן אי מסירת הנתונים והמסמכים יגרום לפגיעה קשה בזכות הטיעון של מרשי, אשר כאמור תתווסף להליך השימוע הפסול שעורכת החברה למרשי.
13. **לאחר מסירת הנתונים כאמור, ניתן יהיה לקבוע מועד לשימוע בתיאום עם הח"מ.**
14. אין באמור לעיל ו/או במה שאין אמור בו, כדי לגרוע מכל זכות ו/או טענה העומדת למרשי על פי כל דין ו/או הסכם ואין באמור לעיל בכדי למצות את כל טענות מרשי.

בכבוד רב,

ענת כש, עו"ד

בש-רגב, משרד עורכי דין

נספח 9

כ' ניסן תשפ"א

02 אפריל 2021

תיק: 17702

מבלי לפגוע בזכויות

בדואר אלקטרוני

לכבוד

גב' ענת בש, עו"ד

בש, רגב משרד עורכי דין

שלום רב,

הנדון: מר רועי שושן

מכתבך מיום 1.4.2021

בשם מרשתי, וואלה תקשורת בע"מ ובמענה למכתבך שבנדון (אשר התקבל ביום 1.4.2021 בשעה 17:00) הריני להשיבך כדלקמן:

1. עיתוי משלוח מכתבך כמו גם תוכנו, מעידים על מטרתו העיקרית והיא סיכול הליך השימוע, הלכה למעשה, וזאת ללא כל טעם ענייני אמיתי.
2. מתוכנו של מכתבך נהיר כי התמונה המלאה לא הובאה בפניך. כך, לענין הסדר הפרשה והסילוק, שהועבר לחתימת מרשך לאחר השיחה המקדימה שהתנהלה בינו ובין מר ערן טיפנברון (שתוכנה נזכר בסעיף 7 למכתבך) ובהמשך מתבקש להסכמה עקרונית אליה הגיעו במהלך אותה שיחה באשר לסיום העסקתו של מרשך, ללא צורך בקיומו של הליך שימוע ובתמורה לתנאי סיום העסקה עודפים. מיד לאחר שחזר בו מרשך מהסכמתו דלעיל וזאת, כדבריו, משום שאין די בתנאי סיום העסקה עודפים שנכללו בהסדר האמור, זומן מרשך לשימוע.
3. הטעמים בשלם זומן מרשך לשימוע, כפי שנכללו במכתב הזימון לשימוע, ברורים ומפורשים והם אף נידונו בינו לבין מר ערן טיפנברון במסגרת השיחה המקדימה.
4. אילו היתה כוונה כנה אחר טענת מרשך בדבר נחיצות מידע ו/או אסמכתאות לשם הכנה לשימוע, הרי שמרשך לא היה ממתין ומפרט דרישה כאמור בסמוך ל"שעת השי" אלא היה עושה כן כבר במסגרת פנייתך מיום 29.3.2021 (כבר בה נטען בעלמא לצורך בקבלת מסמכים ונתונים ללא פירוט) או למצער בסמוך מיד לאחר מכן ובפרט בשים לב למכתבי מאותו יום, שבו נעתרה מרשתי לבקשה לדחייתו ודחתה את השימוע בחמישה ימים.

5. בשים לב לאמור לעיל, יתקיים השימוע במועדו.
6. למותר לציין כי בשימוע, יישמעו טענות מרשך, בלב פתוח ובנפש חפצה כאשר ההחלטה באשר להמשך העסקתו של מרשך בחברה, תתקבל רק לאחר תום ההליך. למעלה מכפי הדרוש בהתייחס לאמור בסעיף 9 למכתבך, יצוין כי עסקינן בהחלטה שהתקבלה במסגרת שיקול דעתו של העורך הראשי, מטעמים ענייניים בלבד, מתוך ראיית צרכי החברה ובוודאי שאין בה כדי להעיד על נכונות טענות מרשך.
7. לסיום אדגיש כי אין אלא להצר על בחירת מרשך לעשות שימוש בטיעונים נפסדים כגון אלה הנטענים בסעיף 11 למכתבך, שכל מטרתם, לשוות להחלטת החברה לשקול את המשך העסקתו של מרשך בשורותיה, נופך אותו היא נעדרת.
8. אין באמור במכתבי זה או בשאינו אמור בו בכדי להוות הודאה באיזו מטענותיך, או לגרוע מטענות מרשתי.

בברכה,



טליה יונתן – דגן, עו"ד

נספח 10

תאריך: 31/03/2021

אישור מחלה

פרטי המטופל:

שם משפחה ופרטי: רועי אשר שושן
ת.לידה: 04/08/1986
שם אב: ארמנד
מספר זהות: 32510398
גיל: 34.6
מיין: זכר
ישוב: תל אביב - יפו
רחוב: בר כוכבא
מס' בית: 46
טלפון: 0526262889
טלפון נוסף:

הופק עקב בקשה מקוונת

אבחנה	אפיון	קוד	סובל מ
DIAGNOSIS IS DOCUMENTED IN THE MEDICAL RECORD		79989	

מומלץ על מנוחה מתאריך: 27/03/2021 עד תאריך: 28/03/2021 סה"כ ימי מחלה: 2

אישור זה אינו בתוקף עבור מוסדות משפטיים, צבאיים ומשרד הבטחון

הפקה מקוונת <hr/> חתימה וחותמת הרופא	158192 <hr/> מספר רשיון	ד"ר שגיא נועה <hr/> שם הרופא
---	----------------------------	---------------------------------

המסמך מכיל מידע מוגן על-פי חוק הגנת הפרטיות

אישור מחלה

31/03/2021

הודפס ע"י ד"ר שגיא נועה

32510398

רועי אשר שושן

תאריך 31/03/2021

אישור מחלה

פרטי המטופל

שם משפחה ושם פרטי	מס זהות	גיל	ז	ת.לידה	ארמנד	שם האב
שושן רועי אשר	00-03251039-8	34.08	ז	04/08/1986	ארמנד	שם האב
בר כוכבא	46	46	מין	52 6262889	52 -6262889	טלפון נוסף
תל אביב - ישוב	מס בית	מס בית		טלפון		טלפון נוסף

תעודה ראשונה למחלה זו

נבדק עקב 0 ביקור רגיל

קוד	איפיון	אבחנה
79989		DIAGNOSIS IS DOCUMENTED IN THE MEDICAL RECORD

מומלץ על מנוחה מתאריך 01/04/2021 עד תאריך 01/04/2021 ועד בכלל סה"כ ימי מחלה 1

אישור זה אינו בתוקף עבור מוסדות משפטיים, צבאיים ומשרד הביטחון

שם הרופא	ד"ר נועה שגיא	מספר רשיון	158192	נחתם דיגיטלית**
שם הרופא	שם הרופא	מספר רשיון	158192	נחתם דיגיטלית**
שם הרופא	שם הרופא	מספר רשיון	158192	נחתם דיגיטלית**

תעודה זו חתומה בחתימה אלקטרונית מאובטחת בהתאם להנחיות הכללית

תאריך: 04/04/2021

אישור מחלה

פרטי המטופל		שושן רועי אשר	
00-03251039-8	34.08	04/08/1988	ארמנד
מס זהות	גיל	ת. לידה	שם האב
46	46	52 - 6262889	52 - 6262889
מס בית	בר כוכבא	טלפון	טלפון נוסף
רחוב	תל אביב -		
	ישוב		

תעודה ראשונה למחלה זו

נבדק עקב 0 ביקור רגיל

סובל מ	קוד	איפיון	אבחנה
	79989		DIAGNOSIS IS DOCUMENTED IN THE MEDICAL RECORD

מומלץ על מנחה מתאריך 31/03/2021 עד תאריך 06/04/2021 ועד בכלל סה"כ ימי מחלה 7

אישור זה אינו בתוקף עבור מוסדות משפטיים, צבאיים ומשרד הביטחון

נחתם דיגיטלית

147781

ד"ר נימרוד דוד אדטו לוי

חתימה וחוקמת הרופא

מספר רשיון

שם הרופא

תעודה זו חתומה בחתימה אלקטרונית מאובטחת בהתאם להנחיות הכללית

דף 1 מ 1

המסמך מכיל מידע מוגן על-פי חוק הגנת הפרטיות

אישור מחלה

תאריך: 07/04/2021

אישור מחלה

פרטי המטופל:

שם משפחה ופרטי: רועי אשר שושן
ת.לידה: 04/08/1986
שם אב: ארמנד
מספר זהות: 32510398
גיל: 34.7
מיין: זכר
ישוב: תל אביב - יפו
רחוב: בר כוכבא
מס' בית: 46
טלפון: 0526262889
טלפון נוסף:

הופק עקב בקשה מקוונת

אבחנה	אפיון	קוד	סובל מ
DIAGNOSIS IS DOCUMENTED IN THE MEDICAL RECORD		79989	

מומלץ על מנוחה מתאריך: 07/04/2021 עד תאריך: 07/04/2021 סה"כ ימי מחלה: 1

אישור זה אינו בתוקף עבור מוסדות משפטיים, צבאיים ומשרד הבטחון

הפקה מקוונת חתימה וחותמת הרופא	032224 מספר רשיון	ד"ר וגנר קולסקו גל שם הרופא
--	-----------------------------	---------------------------------------

המסמך מכיל מידע מוגן על-פי חוק הגנת הפרטיות

אישור מחלה

07/04/2021

הודפס ע"י ד"ר וגנר קולסקו גל

32510398

רועי אשר שושן

תאריך: 09/04/2021

אישור מחלה

פרטי המטופל:

שם משפחה ופרטי: רועי אשר שושן
מספר זהות: 32510398
גיל: 34.7
מין: זכר
ת.לידה: 04/08/1986
שם אב: ארמנד
ישוב: תל אביב - יפו
רחוב: בר כוכבא
מס' בית: 46
טלפון: 0526262889
טלפון נוסף:

הופק עקב בקשה מקוונת

סובל מ	קוד	אפיון	אבחנה
	79989		DIAGNOSIS IS DOCUMENTED IN THE MEDICAL RECORD

מומלץ על מנוחה מתאריך: 08/04/2021 עד תאריך: 08/04/2021 סה"כ ימי מחלה: 1

אישור זה אינו בתוקף עבור מוסדות משפטיים, צבאיים ומשרד הבטחון

****הפקה מקוונת****

חתימה וחותמת הרופא

032224

מספר רשיון

ד"ר וגנר קולסקו גל

שם הרופא

*****המסמך מכיל מידע מוגן על-פי חוק הגנת הפרטיות*****

אישור מחלה

09/04/2021

הודפס ע"י ד"ר וגנר קולסקו גל

32510398

רועי אשר שושן

תאריך: 11/04/2021

אישור מחלה

פרטי המטופל:

שם משפחה ופרטי: רועי אשר שושן
ת.לידה: 04/08/1986
שם אב: ארמנד
מספר זהות: 32510398
גיל: 34.7
מיין: זכר
ישוב: תל אביב - יפו
רחוב: בר כוכבא
מס' בית: 46
טלפון: 0526262889
טלפון נוסף:

הופק עקב בקשה מקוונת

אבחנה	אפיון	קוד	סובל מ
DIAGNOSIS IS DOCUMENTED IN THE MEDICAL RECORD		79989	

מומלץ על מנוחה מתאריך: 11/04/2021 עד תאריך: 13/04/2021 סה"כ ימי מחלה: 3

אישור זה אינו בתוקף עבור מוסדות משפטיים, צבאיים ומשרד הבטחון

הפקה מקוונת

חתימה וחותמת הרופא

158192

מספר רשיון

ד"ר תורגמן נועה

שם הרופא

המסמך מכיל מידע מוגן על-פי חוק הגנת הפרטיות

אישור מחלה

11/04/2021

הודפס ע"י ד"ר תורגמן נועה

32510398

רועי אשר שושן

תאריך: 19/04/2021

אישור מחלה

פרטי המטופל:

שם משפחה ופרטי: רועי אשר שושן
 מספר זהות: 32510398
 גיל: 34.7 מין: זכר
 ת.לידה: 04/08/1986 שם אב: ארמנד
 ישוב: תל אביב - יפו רחוב: בר כוכבא
 מס' בית: 46 טלפון: 0526262889 טלפון נוסף:

הופק עקב בקשה מקוונת

אבחנה	אפיון	קוד	סובל מ
DIAGNOSIS IS DOCUMENTED IN THE MEDICAL RECORD		79989	

מומלץ על מנוחה מתאריך: 14/04/2021 עד תאריך: 16/04/2021 סה"כ ימי מחלה: 3

אישור זה אינו בתוקף עבור מוסדות משפטיים, צבאיים ומשרד הבטחון

הפקה מקוונת

חתימה וחותמת הרופא

032224

מספר רשיון

ד"ר וגנר קולסקו גל

שם הרופא

המסמך מכיל מידע מוגן על-פי חוק הגנת הפרטיות

אישור מחלה

19/04/2021

הודפס ע"י ד"ר וגנר קולסקו גל

32510398

רועי אשר שושן

נספח 11

Anat Bash

מאת: Anat Bash
נשלח: יום ראשון 04 אפריל 2021 07:39
אל: Talia
נושא: Re: מר רועי שושן

בוקר טוב

כל טענות מרשתך המפורטות במכתבך נדחות בזו אחר זו.
כך גם שליחת מכתב בדחיפות בערב חג, יום שישי בשבוע והכל במטרה לקיים את השימוע היום, ובכדי להכשיר את ההחלטה הבלתי חוקית של פיטוריו של מרשי שכבר התקבלה כפי שפורט במכתבי.

לעניין - מרשי לא ביקש מסמכים עד כה כי לא היה מיוצג, ולכן עת הגיע אלי פניתי וביקשתי את המסמכים והכתובים הדרושים, כל שגם טענתך בדבר זה נדחית.

הטיעונים המפורטים על ידי מרשתך בדימון לשימוע, כלליים ואינם ברורים מספיק בכדי שמרשי יוכל להתכונן לשימוע בהתאם לכללים הקבועים בדן.

בכל מקרה, כפי שהובא לידיעתך, מרשי חולה מזה מספר ימים ונמצא גם היום בחופשת מחלה. אישור רפואי נוסף יועבר היום על ידו.

ככל שבכוונת מרשתך לערוך שימוע למרשי, ללא מתן פרטים וכתובים ובזמן שהוא במחלה, אנא יידע אותי בחזור.

ענת

נשלח מה-iPhone שלי

ב-2 באפר' 2021, בשעה 15:20, Talia <talial@y-blaw.co.il> כתב/ה:

שלום רב,
אנא ראי מענה למכתבך.

בברכה,
טליה יונתן – דגן

<image001.png>

From: Anat Bash <anat@bash-regev.co.il>
Sent: Thursday, April 1, 2021 4:57 PM
To: Talia <talial@y-blaw.co.il>
Subject: מר רועי שושן

שלום

כ"ב ניסן תשפ"א
04 אפריל 2021
תיק: 17702
מבלי לפנוע בזכויות
בדואר אלקטרוני

לכבוד
גב' ענת בש, עו"ד
בש, רגב משרד עורכי דין

שלום רב,

הנדון: מר רועי שושן

במענה למנייתך מחיום, חריני להשיבך כדלקמן:

1. ראשית, איחולי בריאות למרשך.
2. אין לי אלא לחזור על האמור במכתביי הקודמים.
3. הטענה בדבר עיתוי משלוח מכתבי, מעוררת אי נחת (למצער) בהיותו של מכתבי משום מענה למכתבך, שנשלח בעיתוי מעורר תמיהה בשים לב לכך שהמועד שנקבע לקיומו של השימוע, היה ידוע למרשך ולך, 5 ימים קודם לכן.
4. גם הטענה לענין עיתוי העלאת הדרישה לקבלת מסמכים, אינה ברורה בשים לב להודעתך כי קיבלת את ייצוג מרשך כבר ביום 29.3 בשעת הנוקר ובהינתן כי כל שהתבקש על ידיך הוא מידע נוסף. כך או כך, עמדת מרשתי, כפי שנכללה במכתבי מיום 2.4, ובפרט לענין הנימוקים בגינם היא שוקלת את המשך העסקתו של מרשך, עומדים בעינם ואין היא רואה הכרח, בשלב זה, בהעברת מידע ו/או פירוט נוסף.
5. מבלי לגרוע מכל טענה נוספת של מרשתי, לאור אישור המחלה שהועבר על ידי מרשך, יידחה השימוע ליום 7.4.2021 בשעה 10:00. לבקשת מרשך, ניתן יהיה לקיים את השימוע באמצעות היוועדות חזותית.

בברכה,

טליה יונתן - דגן, עו"ד

נספח 12

מאת: Anat Bash
נשלח: Wednesday, April 7, 2021 6:53:46 AM
אל: <talial@y-blaw.co.il> Talia
נושא:

בוקר טוב,

הריני להביא לידיעתך כי מרשי עדין חולה ולא יוכל להתייצב לשימוע.

אישור מחלה ימסר על ידו.

תודה

כ"ה ניסן תשפ"א

07 אפריל 2021

תיק: 17702

מבלי לפגוע בזכויות

בדואר אלקטרוני

לכבוד

גב' ענת בש, עו"ד

בש, רגב משרד עורכי דין

שלום רב,

הנדון: מר רועי שושן

1. הריני לאשר קבלת הודעתך מהבוקר, כי מרשך לא יתייצב לישיבת השימוע שנקבעה להיום ב- 10:00 מאחר והוא עודו חולה.
2. להווה ידוע כי ישיבת השימוע נדחתה כבר פעמיים, לבקשת מרשך, והבחירה שלא לעדכן אודות היעדרותו הצפויה, כבר אתמול לרבות במסגרת שיחתנו אז ציינת כי שוחחת עם מרשך עובר לקיומה, מעוררת סימני שאלה אודות נסיבות היעדרות.
3. כך או כך, מבלי לגרוע מכל טענה של מרשתי, ובשים לב לאישור המחלה שהועבר, יתקיים השימוע מחר בשעה 12:00. ככל שייוצר ממרשך להגיע, יתקיים השימוע בהיוועדות חזותית. לחלופין, רשאי מרשך להעביר התייחסותו בכתב, וזאת לא יאוחר ממועד זה.
4. לא יתייצב מרשך לישיבת השימוע ולא תתקבל התייחסות בכתב מטעמו, תראה בו החברה כמי שויתר על זכותו לשימוע, וההחלטה בדבר המשך העסקתו בחברה, תתקבל על סמך החומר המצוי בפניה.

בברכה,

טליה יונתן – דגן, עו"ד

<anat@bash-regev.co.il> Anat Bash :**From**
Wednesday, April 7, 2021 12:11 PM :**Sent**
<talial@y-blaw.co.il> Talia :**To**
:Re :**Subject**

היי טליה

קיבלתי את הודעתך. מחר אני בדיון הוכחות בבית ים כל היום. אנא דחיית השימוע

תודה

iOS עבור Outlook השג את



TALIA YONATAN - DAGAN
EYAL BRIK
LIORA HIRSHOREN
OREN MILDWORTH
LIRAT MUGAN - GOSIEN
ORIT GOLDNER
MOR AHARONOVICH
KAREN NUDMAN LUBETKIN
HELEN OREN SHLANGER
MORAN HALEVI
SHELEG SINAI

טליה יונתן - דגן
איל בריק
ליאורה הירשהורן
אורן פילדוורט
אברת מוסן - גושן
אורית גולדנר
מור אהרונוביץ
קארן נודמן לובטקין
הלן אורן שלנגר
מורן הלוי
שלג סיני

כ"ה ניסן תשפ"א

07 אפריל 2021

תיק: 17702

מבלי לפגוע בזכויות

בדואר אלקטרוני

לכבוד

גב' ענת בש, עו"ד

בש, רגב משרד עורכי דין

שלום רב,

הנדון: מר רועי שושן

בהמשך לתשובתך הנוספת מהיום אודיעך כי ישיבת השימוע תתקיים מחר במועדה.

לחלופין, תידחה הישיבה למחר בשעה 16:30 ככל שעד היום בשעה 20:00 יתקבל בחוזר אישור הגעה למועד נדחה זה (רביעי במספרו).

יתר האמור במכתבי הקודם, בשינויים המתחייבים, בעינו עומד.

בברכה,

טליה יונתן – דגן, עו"ד

<anat@bash-regev.co.il> Anat Bash :**From**
Wednesday, April 7, 2021 4:03 PM :**Sent**
<talialia@y-blaw.co.il> Talia :**To**
:Re :**Subject**

טליה

עם כל הכבוד לא ניתן לקיים את השימוע מחר. אני בדיון הוכחות. לאחר מכן, בשעה ארבע אני חוגגת לבן שלי יום הולדת.

ככל שהלקוח שלך מתכוון לערוך שימוע תוך כדי פגישה בייצוג של מרשי אבקש לדעת זאת עוד היום.

תודה

ענת

[iOS עבור Outlook](#)השג את

כ"ה ניסן תשפ"א

07 אפריל 2021

תיק: 17702

מבלי לפגוע בזכויות

בדואר אלקטרוני

לכבוד

גב' ענת בש, עו"ד

בש, רגב משרד עורכי דין

שלום רב,

הנדון: מר רועי שושן

העובדה כי כל היעדרות של מרשתי לבקשה לדחיית השימוע מהטעמים המפורטים בה, נתקלת בבקשת דחיה נוספת מטעמים "חדשים" (אשר ברי כי היו ידועים כבר במועד העלאת בקשת הדחיה הראשונה), כאשר מנגד לא מוצע על ידיכם כל מועד חלופי לקיום השימוע, מעידה על הרבב שבדק בהתנהלות מרשך אשר כל מבוקשו לסכל את ההליך.

בוודאי כך גם מקום בו הוצעו מספר חלופות לאופן קיומו של השימוע.

בהתחשב בכל הנסיבות, אין לי אלא לחזור על האמור במכתבי הקודם.

בברכה,



טליה יונתן – דגן, עו"ד

נספח 13

8 באפריל 2021

רועי שלום, השעה 12:00, ואנחנו ממתינים לך
לשם קיום השימוע. אנא עדכן

12:03

✓ 12:03 אני חולה. אציג אישור כנדרש

כפי שהצענו, אפשר לקיים את השימוע גם
בזום. אשלח לך קישור

12:05

עורכת הדין שלי בדיון, כפי שנמסר מבעוד
מועד

✓ 12:07

כלומר, אתם לא מתכוונים להתייצב לשימוע
שנקבע?

12:08

8.4.21

-מבלי לפגוע בזכויות-

לכבוד
גבי טליה יונתן – דגן, עו"ד
באמצעות מייל
ח.נ.

הנדון: מר רועי שושן – הליך סיום העסקה
סימוכין, סמכתך מיום 4.4.21 ואלושת סמכתייך מיום 7.4.21

בשם מרשי, מר רועי שושן, הריני לפנות אליך כדלקמן:

1. מהתנהלות מרשתך עולה כי היא עושה כל שביכולתיה לפגוע במרשי ולהפטר ממנו וכל האמצעים כשרים לכך.
2. ראשית, סירבה מרשתך שוב ושוב להעביר למרשי נתונים ומידע לגבי הסיבות בשלן כביכול מבקשת מרשתך לסיים את העסקתו של מרשי. שנית, מרשתך שבה וקובעת את השימוע, באופן חד צדדי, תוך התעלמות מוחלטת מהיות של מרשי מיוצג ומהאילווצים הנובעים מכך.
3. כך, ביום 7.4.21, כאשר שמעה מרשתך כי מרשי חולה, דחתה את השימוע, באופן חד צדדי, ליום 8.4.21, בשעה 12:00. מיד לאחר הודעה זו פניתי אליך והודעתי לך כי לא אוכל להתייצב בשימוע עקב דיון הוכחות באותו המועד. לאחר מכן, ועוד באותו היום, שלחת מכתב נוסף מטעם מרשך ובו נקבע, שוב באופן חד צדדי, כי השימוע יערך ביום 8.4.21 בשעה 16:30.
4. מיד לאחר מכן, פניתי אליך והודעתי לך כי במועד זה יש חגיגת יום הולדת 9 לבני, המתוכננת מראש ומתקיימת בביתי, ולכן לא ניתן לקיים את השימוע במועד זה. כמו כן, ביקשתי לדעת האם מרשתך מתכוונת לערוך למרשי שימוע תוך כדי פגיעה בייצוגו וכי אני מבקשת לדעת זאת עוד היום.
5. בתגובה לכך, שלחת מכתב נוסף מטעם מרשך ובו טענה כי מרשי מסכל את ההליך (שכן היה חולה) וכי "אין אלא לחזור על האמור במכתבי הקודם". במכתב זה לא צויין כי בכוונת מרשתך לערוך את השימוע למרשי בכל מקרה ולמרות הודעתי המפורשת כי אין באפשרותי להופיע בשימוע.
6. היום, כאשר מרשי עדין חולה, כתב לו מר ערן טיפנבורן, בשעה 12:00, כי מחכים לו לצורך עריכת שימוע. מרשי הודיע לו כי הוא חולה ומר טיפנבורן הציע לו כי השימוע יערך בזום. מרשי כתב לו כי עורכת הדין שלו בדיון הוכחות, כפי שנמסר מבעוד מועד. בהמשך דרש מר טיפנבורן לדעת האם מרשי מתכוון להתייצב לשימוע והכל במטרה ללחוץ אותו ולבצע את הפעולות הנדרשות לצורך פיטוריו של מרשי.
7. מדובר ברצף פעולות בלתי חוקיות שאין להן מקום בעולם דיני העבודה. ראשית, מר טיפנבורן פיטר את מרשי עוד טרם זימונו לשימוע, לאחר מכן ולאור סירובו של מרשי לחתום על כתב ויתור וסילוק, החליטה מרשתך לזמן את מרשי לשימוע למראית עין בעילות מוכחשות, לא ברורות ושקריות, וסירבה בכל תוקף ללא נימוק הגיוני להעביר מידע שהתבקש בנוגע לעילות הנטענות כאמור בזימון.
8. כעת, מנסה מרשתך לקיים שימוע שלא כדין במטרה להכשיר את החלטה הבלתי חוקית של פיטוריו של מרשי. למען הסר ספק יובהר כי למרשי לא התקיים שימוע בכל דרך שהיא ולא ניתנה לו זכות טיעון כמתחייב בדיון.
9. אין באמור לעיל ואו במה שאין אמור בו, כדי לגרוע מכל זכות ואו טענה העומדת למרשי על פי כל דין ואו הסכם ואין באמור לעיל בכדי למצות את כל טענות מרשי.

בכבוד רב,
ענת בש, עו"ד

בש-רגב, משרד עורכי דין

כ"ו ניסן תשפ"א

08 אפריל 2021

תיק: 17702

מבלי לפגוע בזכויות

בדואר אלקטרוני

לכבוד

גב' ענת בש, עו"ד

בש, רגב משרד עורכי דין

שלום רב,

הנדון: מר רועי שושן

מכתבך מיום 8.4.2021

1. נכונות העובדות והטענות שבמכתבך – נדחות.
2. הפוסל במומו הוא פוסל
3. מכתבך אינו אלא ניסיון להצגת הדברים בצורה חסרה ומעוותת בעוד שהמציאות כהווייתה- הפוכה. בפועל, מרשך הוא שעשה כל שביכולתו כדי לסכל את הליך השימוע וממשיך לעשות כן גם כעת.
4. מהתנהלות מרשך עד כה ומהאמור במכתבך ברי כי מרשך כלל אינו חפץ בזכות טיעון.
5. כך, כל היעדרות לבקשה מטעם מרשך לדחיית השימוע, נענתה בדרישה לדחייה נוספת, אשר עיתוי העלאתה נראה כי נבחר בקפידה, כאשר אף לא פעם אחת, וגם לא במסגרת מכתבך הנוכחי, הוצע על ידי מרשך מועד חלופי לקיומו. לא למותר עוד לציין כי למרשך הוצעו גם דרכים חלופיות לשם השמעת טיעוניו, אך גם הצעותיה אלה של מרשתי נדחו.
6. פשיטא שמרשך ויתר על זכות השימוע וכל טענותיו בהקשר זה נטענות מן הפה אל החוץ בניסיון לזכותו בזכויות להן הוא אינו זכאי על פי דין.
7. בנסיבות אלה, משנראה כי אין בדרישת מרשך להישמע מאום והוא גמר אומר בליבו, לכפות על החברה לקבל החלטה ללא שמיעתו קודם לכן, לא נותר מנוס אלא לפעול כמבוקש על ידו.
8. אין באמור במכתבי זה כדי לגרוע מכל טענה העומדת ליזכות מרשתי ו/או להוות ויתור עליה.

בברכה,

טליה יונתן – דגן, עו"ד

נספח 14

תאריך: 08/04/2021

לכבוד
רועי שושן

הנדון: סיום העסקתך בחברה

1. הינך מועסק בחברה החל מיום 12.2.2020 כראש מערכת החדשות, בכפיפות ישירה לעורך הראשי.
2. ביום 29.3.2021, הודיעה לך החברה כי היא שוקלת את המשך העסקתך בשורותיה מהטעמים שפורטו במכתב הזימון לשימוע, כפי שנידונו גם במסגרת שיחה מקדימה שהתנהלה בינך לביני.
3. חרף הזדמנויות רבות שניתנו לך להשמיע דבריך, לרבות במסגרת טיעון בכתב, נכון למועד זה, לא עשית כן, והחברה רואה בך כמי שוויתר על זכותו להליך שימוע.
4. לאחר שהחברה שקלה את הטעמים שעמדו בבסיס ההחלטה לזימון לשימוע בהתאם לחומר שבפניה, אני מצטער לבשר לך כי הוחלט על סיום העסקתך וזאת מהטעמים שנכללו בזימון לשימוע.
5. פיטוריך ייכנסו לתוקפם עם תום ניצול תקופת ימי המחלה הצבורים לרשותך או עם תום מחלתך, לפי המוקדם.
6. בסמוך למועד סיום העסקתך, תערוך לך החברה גמר חשבון.
7. מסכומי גמר החשבון ינוכו כל המיסים ותשלומי החובה המתחייבים על פי דין וכן, כל חוב שהנך חייב לחברה (ככל שהנך חייב בחוב כאמור).
8. ביום האחרון לעבודתך, הנך נדרש להשיב את ציוד החברה המצוי ברשותך, לדוגמ': מחשב נייד / טלפון נייד / כרטיס עובד / אזהרות וכיו"ב....
9. הרינו להזכירך כי חובותיך כלפי החברה בעניין אי תחרות ושמירת סודיות, על פי הסכם העבודה עמך ולפי כל דין יוסיפו לחול עליך לאחר מועד סיום העבודה.
10. אנו מודים לך על תקופת עבודתך ומאחלים לך הצלחה בהמשך דרכך.

בכבוד רב
ערן טיפנברון, עורך ראשי
וואלה תקשורת בע"מ

נספח 15

ראש מחלקת חדשות וואלה פוטר ללא שימוע; מסתמן: ליאור לנדנברג יחליפו

רועי שושן כיהן בתפקיד ראש מחלקת החדשות באתר וואלה במשך שנה וחודשיים • לגלובס נודע כי ליאור לנדנברג, לשעבר העורך הראשי של מהדורת חדשות 13, צפוי למלא את תפקיד ראש מערכת החדשות של קבוצת עזור כולה
ענת ביין-לונביץ' 8/4/21

נמשכות הטלטלות בשדרה הניהולית באתר וואלה: לגלובס נודע כי ראש מחלקת החדשות באתר, רועי שושן, פוטר מתפקידו ללא שימוע. את מקומו צפוי לתפוס ליאור לנדנברג, לשעבר העורך הראשי של מהדורת חדשות 13.

שלא לייחוס טוענים גורמים המעורים בפרטים כי התפקיד של לנדנברג צפוי להיות רוחבי ויכלול גם זרועות חדשות נוספות בקבוצת עזור, והתפקיד שהוא צפוי למלא יהיה ראש מערכת החדשות של קבוצת עזור כולה.

שושן מונה לתפקיד ראש מערכת החדשות לפני שנה וחודשיים, כחלק מהמינויים שהוביל מעיין דגן בעת שמונה לעורך הראשי של האתר. קודם לכן שימש כרכז כתבים ועורך בכיר ב"דה מרקר" והיה ממייסדי מחלקת החדשות בדיגיטל בתאגיד השידור הישראלי "כאן".
ב-2017 הוא התפטר מתפקידו כראש דסק בוואלה בעקבות תיק 4000.

גם מעיין דגן, שקידם את שושן, איננו נמנה יותר עם צוות הניהול של האתר. שבועות ספורים לאחר שוואלה עבר רשמית לידינו של איש העסקים אלי עזור, הודיע דגן על פרישתו, ובמקומו מונה בהמשך לתפקיד ערן טיפנברון, לשעבר מנכ"ל ערוץ הכנסת וקודם לכן העורך הראשי של ynet.

ליאור לנדנברג פרש מתפקידו כעורך מהדורת חדשות 13 ביוני האחרון לאחר שש שנים בחברה. התפקיד שנתפר למידותיו בוואלה משקף כאמור אחריות לנושאים החדשותיים בכלל הקבוצה. נזכיר כי בבעלותו של אלי עזור גם העיתון "מעריב", "גרזלם פוסט" ורדיו 103FM.

באתר וואלה סירבו להתייחס לידיעה. רועי שושן סירב להתייחס ואמר בהתייחסות למינוי של לנדנברג: "לצערי, אני צריך לגלות על סיום העסקתי מגלובס ולא ממעסיקי". הדבר יגיע לבית המשפט".

נספח 16

13.4.21

-מבלי למנוע בזכויות-

לכבוד
גבי טליה יונתן – דגן, עו"ד
באמצעות מייל
ח.ג.

הנדון: מר רועי שושן – מכתב דרישה

בשם מרשי, מר רועי שושן, הריני לפנות אליך כדלקמן:

1. מרשי פוטר על ידי מרשתך ללא שימוע, בניגוד לדין וממניעים פסולים, ועל כן פנייתי זו אליך.
2. ביום 25.3.21 פוטר מרשי על ידי מר טימברון, בניגוד לדין וממניעים פסולים. ודוק, רק כאשר מרשי סירב לחתום על כתב ויתור וסילוק לטובת מרשתך, נמסר למרשי, ביום 29.3.21, "זימון לשימוע" שנקבע ליום למחרת (גם זאת בניגוד לדין) - ליום 30.3.21. עוד באותו יום פנתה הח"מ בבקשה בהולה לדחיית השימוע, והשימוע נדחה ונקבע באופן חד צדדי ליום 4.4.21.
3. כזכור לך, לאחר קבלת הזימון וביום 1.4.21, פנה מרשי אל מרשתך בבקשה לקבל מידע הקשור לזימון לשימוע, ובין היתר, ביקש לקבל מסמכים ופרטים נוספים.
 - 3.1. כך למשל התבקשה מרשתך להבהיר מהו אותו "סגנון החברה, קו ומדיניות" של מרשי אשר לא עלה, כטענת מרשתך, בקנה אחד עם חזון מרשתך והעורך הראשי! בשים לב לכך כי העורך הראשי הוא המנהל הישיר של מרשי רק בחודש ימים;
 - 3.2. בהקשר זה התבקש אף פירוט לגבי הטענה כי סגנונו של מרשי אינו עולה בקנה אחד עם העורך הראשי;
 - 3.3. כך למשל התבקשה מרשתי להמציא פרטים לגבי הטענה השניה, המופרכת והמפורטת בזימון לשימוע, לפיה "משרת ראש מערכת חדשות, הינה משרת אמון מובהקת והחברה רואה חשיבות רבה באיוש המשרת על ידי מי שזוכה לאמון מלא של העורך הראשי";
 - 3.4. מדובר בטענה בלתי מובנית, ולכן מרשי ביקש לדעת האם מרשתך טוענת כי העורך הראשי (שהתמנה לפני כחודש ימים) טוען שאין לו אמון במרשי; ככל שכן, התבקשה מרשתך למסור פרטים בעניין.
- וידגש - מרשי ביצע את תפקידו על הצד הטוב ביותר והממונים עליו היו **שבעי רצון מתפקידו**. לכך אסמכתאות רבות ודוגמאות אינספור. עוד יודגש ויובהר, כי מרשי לא קיבל תלונות על עבודתו עד היום. גם בזימון לשימוע ובמכתב הפיטורים אין ולו טענה מקצועית אחת ולא בכדי.
- 3.5. עוד יצויין כי בניגוד לטענה הנטענת, בהתאם להסכם עבודתו של מרשי, הוא אינו במשרת אמון, כך שגם בהיבט זה טענת מרשתך מופרכת.
4. כמו כן, ביקש מרשי במכתבו מיום 1.4.21, לדחות את השימוע לאחר קבלת המסמכים והנתונים שהתבקשו. במכתב מיום 2.4.21, ערב חג, **סירבה** מרשתך לשלוח נתונים ואו למסור פרטים כלשהם אשר התבקשו ע"י מרשי ואף **סירבה** לדחות את השימוע.
5. בשבוע שלאחר מכן, הודיע מרשי כי הוא שוהה בחופשת מחלה ושלה למרשתך אישורי מחלה בהתאם. מרשתך, שבה וזימנה בכל פעם מחדש את מרשי לשימוע, זאת מיד בתום ימי המחלה, תוך שהיא עומדת על **סירובה** לספק למרשי הסברים ואו הנתונים דרושים לצורך השימוע, והכל כדי להשלים את פיטוריו של מרשי.

6. שיא השיאים היה האמור במכתבך מיום 7.4.21, ובו קבעה מרשתך שוב באופן חד צדדי את השימוע ליום 8.4.21 בשעה 12:00. מיד עם קבלת המכתב פנתה אליך הח"מ וציינה כי במועד זה נקבע דיון הוכחות ולפיכך, לא תוכל לייצג את מרשי בשימוע.
7. כתגובה לכך, שלחה מרשתך מכתב נוסף, באותו היום, ובו מסרה כי ישיבת השימוע תתקיים במועדה (8.4.21) או בשעה 16:30 של אותו היום. מיד עם קבלת המכתב פנתה אליך הח"מ והודיע כי בשעה זו נקבעה יום הולדתו של בנה בן ה-9 ולפיכך, גם מועד זה אינו מתאים לקיום השימוע. כמו כן, התבקשה תשובתה המיידית של מרשתך לשאלה האם בכוונתה לערוך למרשי שימוע תוך פגיעה בוטה בזכותו לייצוג.
8. בתגובה לכך, שלחת מכתב נוסף (שלישי באותו יום) ובו טענה מרשתך כי מרשי מסכל את ההליך (שכן היה חולה) וכי "אין אלא לחזור על האמור במכתבי הקודם". במכתב זה לא צויין (!!!) כי בכוונת מרשתך לערוך את השימוע למרשי בכל מקרה ולמרות הודעותיה המפורשות של הח"מ לפיהן אין באפשרותה להופיע ולייצג בשימוע.
9. ללא קשר לכך, ובהתאם לאישורי מחלה אשר הומצאו ע"י מרשי, הוא היה עדין חולה.
10. ביום 8.4.21, בשעה 12:00, כאשר הח"מ שהתה בדיון הוכחות, כפי שנמסר מבעוד מועד, ומרשי בחופשת מחלה, פנה אליו מר טיפנבורן וכתב לו כי מחכים לו לצורך עריכת שימוע. מרשי הודיע למר טיפנבורן כי הוא חולה ומר טיפנבורן הציע לו כי השימוע יערך בזום. מרשי כתב לו כי עורכת הדין שלו בדיון הוכחות, כפי שנמסר כאמור, אך מר טיפנבורן התעלם מכך, וביקש לדעת האם מרשי מתכוון להתייצב לשימוע והכל במטרה ללחוץ אותו ולהשלים את פיטוריו של מרשי.
11. עוד באותו היום פנתה אליך הח"מ והתריאה בפניך כי מדובר בשימוע פסול וזאת כהמשך להליך פיטורים מנוגד לדין וכי מרשתך מנעה ממרשי הליך שימוע כדן. תגובת מרשתך לא איחרה לבוא, ובמסגרתה התחמקות בלתי ראויה מטענות מרשי, אשר התחלפו בהאשמות וכעס כלפי מרשי על התנהלותו וטענה פסולה לפיה הוא "אינו חפץ בזכות הטיעון", האשימה מרשתך את מרשי בהחלטה על פיטוריו.
12. עוד באותו היום, בשעה 18:00, קיבל מרשי מכתב פיטורים בזמן שהוא בחופשת מחלה ומבלי שנערך לו שימוע כדן.
13. בנוסף, עוד באותו היום, התגלה למרשי כי כבר קיים כבר מחליף, מר ליאור לנדנברג. ברור כי תיאום עם עובד אחר, שיחליף את מרשי בתפקידו, מהווה פעולה פסולה נוספת מטעם מרשתך בהליך סיום העסקתו של מרשי.
14. בנסיבות המופרטות לעיל, עולה מהתנהלות מרשתך כי היא שמה לה למטרה לפטר את מרשי ללא כל עילה וממניעים פסולים, כאשר כל חוקי העבודה אינם חלים עליה. כך, בתחילת הדרך פטר מרשי ללא שימוע, בשיחה שאליה זומן בלי הודעה מוקדמת. לאחר מכן וכאשר מרשי סירב לחתום על כתב ויתור ניסתה מרשתך להכשיר את פיטוריו וזימנה אותו לשימוע למראית עין כאשר היא מסרבת שוב ושוב למסור למרשי נתונים דרושים לצורך השימוע תוך פגיעה בזכות הטיעון שלו.
- בהמשך, ולמרות התראות הח"מ על היותו של מרשי חולה ועל כך כי שאינה יכולה לייצג את העובד בשימוע בשל התחייבויות קודמות – התעלמה מכך מרשתך וביטלה את זכות השימוע של מרשי והחליטה על פיטוריו באופן מידי, ללא שימוע תוך פגיעה מהותית בזכות הטיעון שלו ובזכויותיו השונות מכל דיני העבודה.
15. בנסיבות אלה, מרשתך נדרשת לפצות את מרשי בשל הפרת זכויותיו, פגיעה בו ופיטוריו הבלתי חוקיים – והכל כמפורט לעיל, בסך של **150,000 ₪**. ככל שלא תתקבל תשובתכם תוך 7 ימים מיום מכתבי זה, יאלץ מרשי לפנות לערכאות משפטיות לצורך מיצוי זכויותיו.
16. אין באמור לעיל ואו במה שאין אמור בו, כדי לגרוע מכל זכות ואו טענה העומדת למרשי על פי כל דין ואו הסכם ואין באמור לעיל בכדי למצות את כל טענות מרשי.

בכבוד רב,
ענת כהן, ע"ד

בש-רגב, משרד עורכי דין

נספח 17

ו' אייר תשפ"א

18 אפריל 2021

תיק: 17702

מבלי לפגוע בזכויות

בדואר אלקטרוני

לכבוד

גב' ענת בש, עו"ד

בש, רגב משרד עורכי דין

שלום רב,

הנדון: **מר רועי שושן**

מכתבך מיום 13.4.2021

1. ככלל, טענות מרשך כמפורט במכתבך, אין בהן חידוש, והן כבר נטענו בעבר וזכו למענה מפורט הדוחה אותן עד האחרונה שבהן. אין לי אלא לחזור על המענה שניתן.
2. נוכח האמור נדחית גם כל דרישה לפיצוי, אשר מבלי לגרוע מכל טענה נוספת של מרשתי, יש בסכום הפיצוי, בשים לב לכלל הנסיבות, גם כדי להעיד מופרכות הדרישה.
3. היה ויבחר מרשך לממש את איומו, תעמוד מרשתי על הטבת מלוא נזיקה והוצאותיה. אני תקווה כי מרשך ימנע מהמשך העצמת הוצאות הצדדים.
4. אין באמור במכתבי זה כדי לגרוע מכל טענה העומדת ליכות מרשתי ו/או להוות ויתור עליה.

בברכה,

טליה יונתן - דגן, עו"ד