

המבקשים:

1. הסתדרות העובדים הכללית החדשה

אגודה עותומנית 11/385

(להלן: "ההסתדרות")

2. ועד עובדי קרן היסוד – המגבית המאוחדת לישראל

(להלן: הוועד)

ע"י עו"ד אריאל שמר ו/או איתמר נצר ו/או שלומי אלעד ואח'

רח' דניאל פריש 3, תל אביב 64731

טל. 03-6091001 ; פקס: 03-6091002

המשיבה:

קרן היסוד - המגבית המאוחדת לישראל חל"צ 520026967

(להלן: "קרן היסוד" או "הקרן")

רח' המלך ג'ורג' 48, ירושלים

ע"י משרד עו"ד נ. פינברג ושות'

רח' אבא הלל סילבר 12, רמת גן

בקשת צד לדיון בסכסוך קיבוצי

ובקשה למתן צווים ארעיים, זמניים וקבועים

על רקע צעדים דרמטיים חד-צדדיים, בלתי ענייניים, בלתי מוצדקים ושלא בתום לב הנעשים ע"י הנהלת קרן היסוד ואשר תכליתם העיקרית היא לפגוע בזכות ההתארגנות של עובדי קרן היסוד וזכויות קיבוציות של שנים רבות של עובדים אלה, מוגשת בקשה זו לסעדים ארעיים, זמניים וקבועים כמפורט להלן:

א. סעדים ארעיים:

(1) ליתן צו מניעה ארעי, במעמד צד אחד, המורה למשיבה להימנע מכל צעד חד-צדדי הפוגע או עלול לפגוע בזכות ההתארגנות של העובדים ובזכויות יסוד של עובדי המשיבה, ובכלל זה הוצאת עובדים שיש להם תעסוקה אפקטיבית לחופשה ללא תשלום מנימוקים בלתי ענייניים, לעכב תשלומים שנתיים מתחייבים, לפגוע בשכרם בדרך כלשהי, לפגוע בדרך כלשהי במענק הספורט או במענק הביגוד או לעכבם, לבצע הפחתות שכר ותנאים נלווים ולנקוט בצעדים שמטרתם לבודד את עובדי המשיבה ולהוציאם מכלל עובדי המגזר הציבורי והמוסדות הלאומיים שאליהם הם משוייכים, גם אם לא באופן פורמלי הרי דה-פאקטו מזה שנים רבות. זאת, עד לדיון במעמד הצדדים ולמתן סעדים זמניים וקבועים כמפורט להלן.

(2) ליתן כל סעד ארעי אחר, שייראה בעיני בית הדין הנכבד צודק בנסיבות העניין.

ב. סעדים זמניים:

- (1) ליתן צו מניעה זמני המורה למשיבה להימנע מכל צעד חד-צדדי הפוגע או עלול לפגוע בזכות ההתארגנות של העובדים ובזכויות יסוד של עובדי המשיבה ובכלל זה הוצאת עובדים שיש להם תעסוקה אפקטיבית לחופשה ללא תשלום מנימוקים בלתי ענייניים, לעכב תשלומים שנתיים מתחייבים, לפגוע בדרך כלשהי במענק הספורט או במענק הביגוד או לעכבם, לבצע הפחתות שכר ותנאים נלווים ולנקוט בצעדים שמטרתם לבודד את עובדי המשיבה ולהוציאם מכלל עובדי המגזר הציבורי והמוסדות הלאומיים שאליהם הם משוייכים, גם אם לא באופן פורמלי הרי דה-פאקטו מזה שנים רבות. זאת, עד לדיון במעמד הצדדים ולמתן סעדים קבועים כמפורט להלן.
- (2) ליתן צו מניעה זמני המורה למשיבה להימנע מכל צעד שיש בו משום פגיעה בזכויות עובדי המשיבה, ללא יסוד ובהתבסס על ציפיות, השערות ואמונות עתידיות, ללא ביסוס ראייתי ובלא לקבל בכך הסכמה של המבקשים.
- (3) ליתן כל סעד זמני אחר, שייראה בעיני בית הדין הנכבד צודק בנסיבות העניין.

ג. סעדים קבועים:

- (1) ליתן צו עשה ו/או צו הצהרתי, לפיו על המשיבה לנהל עם המבקשים מו"מ אינטנסיבי בנוגע לצעדים שברצונה לנקוט בעקבות משבר הקורונה, והשלכת צעדים אלו על העובדים.
- (2) ליתן צו מניעה קבוע ו/או צו עשה קבוע השולל מן הקרן את הזכות לפגוע פגיעה מכל סוג בזכויות המוקנות של עובדי הקרן ולהורות על אכיפתן של זכויות אלה על המעסיקה, כל עוד לא שונו או בוטלו בהסכם קיבוצי מפורש, לרבות הזכות לדמי הבראה מוגדלים, למענק ספורט, מענק ביגוד, ולזכויות האחרות שהמשיבה מבקשת לשלול מהם בהחלטה חד צדדים בלתי מוסכמת.
- (3) להימנע מפיטורי עובדים ו/או צמצום עבודתם בדרך של חל"ת כפוי או בדרך אחרת לכל תקופה בין קצרה ובין שמעל לשלושים יום ללא הסכמה מפורשת של ארגון העובדים :
- (4) כן יתבקש ביה"ד לאסור על המעסיקה לפעול לפגיעה בזכות ההתארגנות של עובדיה לשעה ו/או בכלל ובכלל זה בנסיון לנתק את הקשר וההצמדה רבת השנים ביניהם לבין עובדי המגזר הציבורי, בין תוך ניצול לרעה של טענות על נזקי קורונה בין בשל צרכים ארגוניים פנימיים שהקורונה משמשת להם מסווה ובין מכל טעם אחר.
- (5) ליתן צו מניעה ו/או צו הצהרתי, לפיו המשיבה מנועה מלבצע כל שינוי מבני ו/או ארגוני, לרבות הוצאת עובדים לחל"ת, ללא בסיס עובדתי ומנימוקים מופרכים, ולהורות למשיבה להמתין עם צעדים מסוג זה הפוגעים פגיעה של ממש במבקשים ובעובדים המיוצגים על ידם, עד להשגת הסכמה עם ארגון העובדים.
- (6) ליתן כל סעד אחר, שייראה בעיני בית הדין הנכבד צודק בנסיבות העניין.

כמו כן מבוקש לקבוע את התיק לדיון בדחיפות רבה ביותר.

ואלו נימוקי הבקשה:

1. הצדדים

ההסתדרות הינה ארגון העובדים היציג של העובדים המאורגנים בקרן היסוד.

הוועד הוא ועד העובדים באותו מוסד.

קרן היסוד היא חברה לתועלת הציבור, אחד מן הגופים הפיננסיים המרכזיים לפעולותיה של ההסתדרות הציונית בארץ ישראל, ואחראית לאיסוף תרומות ועריכת מגביות במדינות שמחוץ לארה"ב ובכלל זה אירופה, דרום אמריקה, המזרח הרחוק ואוסטרליה.

המשיבה מעסיקה כ-80 עובדים בישראל, וכן כמה עשרות שליחים בחו"ל (להלן: "השליחים")

2. יש לציין ולהזכיר כי כל הסכמי המסגרת בשירות הציבורי, בין כאלה שהיו בהם תוספות ובין כאלה שהיו בהם גזירות, אומצו בקרן היסוד וחלים במלואם. אפילו עכשיו, בשלב הראשון של משבר הקורונה, אימצה קרן היסוד את ההסכם הקיבוצי שנחתם במגזר הציבורי, ביחד עם יתר המוסדות הלאומיים, ופעלה על פיו.

אין ספק שכל הסכמי המסגרת האמורים חלים על הקרן ועל עובדיה מכוח נוהג רב שנים ואין ספק שעובדי הקרן יודעים כל אחד בתורו, כמו הנהלת הקרן עד היו"ר החדש כי ההוראות השונות חלות על העובדים והנהלה ומסתמכים עליהם מכוח נוהג.

הזכויות הנגזרות מהסכמים אלה זכויות נורמטיביות הן ואין לפגוע ולמעט מהן אלא בהסכם קיבוצי מפורש וכל ויתור אישי אינו תופס או מחייב לגביהן.

3. לפני כשבועיים, ולייתר דיוק ב-15 או 16 באפריל, החליטה קרן היסוד לסטות מן המדיניות ומן ההסכמות שהושגו בהקשר למשבר הקורונה בשירות הציבורי ולפעול באופן עצמאי, וזאת ע"י דרישה לנקיטה ב"צעדי חיסכון דראסטיים", פגיעה בזכויות כלכליות של העובדים, הפחתות בשכר, ביטול זכויות מענקים והטבות, ולרבות הוצאתם של שלושים עובדים לחופשה ללא תשלום, למרות שחלקם הגדול מצוי בתעסוקה מלאה ומחוללת הכנסה למעסיק.

4. לטענה בדבר המצב הכלכלי לא נלוו שום ראיות אמיתיות.

5. בין הימים 16-19 באפריל, סירבה קרן היסוד להמתין עם דרישותיה עד לפגישה עם נציג ההסתדרות.

העתק ההתכתבות בין הצדדים מצ"ב ומסומן כנספחים ע/1 (א) – (ה).

6. בשל אי הסכמתה להמתין, החליטה הנהלת הקרן לפנות ישירות לעובדים ולממש את תכניתה ללא קיום שום דיאלוג, כעולה מהנספחים לעיל.

7. ההתכתבות שצורפה לעיל אינה בעלת חשיבות של ממש לסעדים המתבקשים, אך יש בה כדי להאיר את גישת המעסיק, והיא מלמדת על מידת החשיבות ותשומת הלב שמייחסת הנהלת קרן היסוד לעובדים ונציגותם.
8. עד אותו מועד, יש לשים לב, לא נמסרה כל אינפורמציה בדבר הטענות המועלות במכתבי קרן היסוד המפרטות את 'המצב הכלכלי החמור שנוצר' המצדיק את הצעדים הקיצוניים שאותה מבקשת הקרן לנקוט, למעט הצהרות כלליות שאין בהן אינפורמציה של ממש.
9. בסופו של עניין, ביום 20.4.20 התכנסו הצדדים ובמעמד הפגישה ולראשונה הוצגה אינפורמציה ראשונית כביכול שנועדה להראות את הירידה הדרמטית שחלה בהכנסות קרן היסוד במהלך החלק הראשון של שנת 2020 לעומת השנים הקודמות.
- העתק השקף שהוצג לעובדים ביום 20.4.20 מצ"ב ומסומן כנספח ע/2.
10. במסגרת השקף שהוצג, ניסתה ההנהלה להצביע על הירידה ברבעון הראשון ובחודש מרץ שהוא חלק ממנו, הן בהכנסה הכללית והן במה שקרוי 'קולקטיב' שהוא אותה הכנסה ספציפית אשר ממנה משתלמות הוצאות התפעול ושכר העבודה של קרן היסוד עצמה.
11. לשם ההבהרה יש לציין כי ההנהלה הדגישה שההכנסות הכלליות בהבדל מן הקולקטיב, הן תרומות מיועדות למטרות מוגדרות מראש ע"י התורמים שבהן קרן היסוד משמשת רק צינור, ולכן לטענת ההנהלה, הן אינן רלבנטיות כשמדובר בשכרם של העובדים.
12. במסגרת הישיבה, חוץ מן השקף האמור, הוסבר לעובדים כי התקציב הכולל של פעילויות קרן היסוד עומדות על 25 מיליון דולר ארה"ב שמתוכן 9 מיליון דולר מיועד להוצאות תפעוליות כלליות, ו-16 מיליון דולר למשכורות, תנאים ותקורות של העובדים.
13. לפי חישוביה של ההנהלה על כן, ההוצאה החודשית שעליה חייבים להתכנס, עומדת על 1.4 מיליון דולר לחודש. (רק בדיעבד התברר, כפי שיוצג להלן, כי הנתונים שניתנו היו מכוונים, מגמתיים, לא יצגו את התמונה השלמה ובעיקרון – אינם נכונים. רק לדוגמה, זה לא מכבר הודתה ההנהלה כי מתוך אותם 16 מיליון דולר הנטענים, שישה מיליון הם הוצאות שכרם ותנאיהם של השליחים בחו"ל, לגביהם לא נעשתה הפחתה כלשהי, כי בעצם עלות שכרם של העובדים בישראל היא 10 מיליון דולר בלבד, דהיינו כ-830 אלף דולר לחודש ולא 1.4 כטענת המשיבה).
14. במסגרת הישיבה הבהיר ארגון העובדים להנהלה כי כדי לנהל מו"מ אמיתי יש צורך בקבלת אינפורמציה שתבטא את המידע הדרוש לצרכי קבלת החלטה על קיצוץ מתחייב כזה או אחר. עד לקבלת המידע, הגיעו הצדדים להסכמת ביניים.

העתק הסכמת הביניים מיום מצב ומסומן כנספח ע/3.

15. בסיכום דיון זה הוסכם על מסירת אינפורמציה מלאה ע"י ההנהלה, על ניהול מו"מ בשאלות הפתוחות, ובהיעדר הסכמה אחרי אלה, כי העובדים שנדרשו ייצאו לחל"ת מוסכם ל-30 יום מתחילת מאי. בין השאלות שנתרו פתוחות בין הצדדים ונועדו לברור, היו מה גובה הירידה המשמעותית בהכנסות הקרן עד לחג הפסח 2020, מהו הצפי לירידה בהמשך, מהו יעד החיסכון ומה עד היום הייתה תרומת ההנהלה לירידה המשמעותית הנטענת. שאלה זו התעוררה לנוכח הצהרת ההנהלה כי עד אותו יום היא מצידה הפחיתה מתוך תשעת המיליון המיועדים לפעילות, באופן וולונטרי, כ-3 מיליון דולר, היינו כ-33%.

16. בתקופה שמ-20.4 ועד 23.4 עשתה נציגות העובדים ככל יכולתה לקבל את מלוא האינפורמציה המתחייבת, למרות נסיונות חוזרים ונשנים להתחמקות ולטשטוש מצד הנהלת הקרן.

העתק תכתובות מימים 20.4-23.4 מצ"ב ומסומן כנספים ע/4 (א) – (י).

17. ביום 23.4.20 שלחה נציגות העובדים את מכתבה נספח ע/4 (ז) לעיל, שהבהיר מהו החומר החסר, מה שהביא בסופו של עניין לקבלת התשובה המצורפת לעיל כנספח ע/4 (ח) ובהמשכה גם את המסמך ע/4 (י) לעיל.

18. מאסופת המסמכים והאינפורמציה שהתקבלה התבררו העובדות הבאות:

א. כל טענות החיסכון ע"י ההנהלה הינן טענות למראית עין. רוב ה"חיסכון" הנטען איננו אלא ביטול שנעשה בליט ברירה של פעילויות שונות שהיו קבועות והתבטלו לא באופן וולונטרי אלא כפועל יוצא של משבר הקורונה העולמי, ובהן פעילויות שונות שלא ניתן היה לקיים. היחוס של ביטול הפעילויות כאל צעדי חיסכון יזומים של ההנהלה אינו נכון לחלוטין. זה איננו חיסכון כלל. חיסכון אמיתי, היינו פעולות וולונטריות שנעשו ע"י ההנהלה כדי לקצץ בהוצאות, לא בא לידי ביטוי בריכוז הנתונים, והוכיח בוודאות כי הצגת הדברים ע"י ההנהלה כאמור לעיל לא הייתה נכונה ונועדה להטעות.

ב. יתרה מזה התברר כי, חלק מן הנתונים שההנהלה זקפה לזכותה בהפחתת הפעילות, היו למעשה תרומה של העובדים, והכוונה, למשל, לביטול סמינר לעובדים המתבצע מדי שנה בעלות של כ-70,000 דולר, שאותם זקפה ההנהלה לזכות קיצוציה למרות שהוא במובהק ויתור של העובדים על זכות מזכויותיהם.

ג. קרן היסוד סובלת באופן כרוני מירידה מתמדת בהכנסות משנה לשנה. זאת בעיקר מטעמים ארגוניים שקשורים בחוסר האטרקטיביות של היוזמות המוצעות על ידי הסוכנות היהודית לתורמים פוטנציאליים, וללא כל קשר למשבר הקורונה. מדי שנה משלימה הקרן לקראת סוף השנה סכומים גדולים המכסים בדרך כלל את החסר המתגבש במהלך השנה, מה שקורה מדי שנה.

ד. מתברר כי בעוד שחודש מרץ 2020 (החודש שנבחר ע"י ההנהלה להיות מוצג כדי להצביע על הירידה 'הדרמטית' בהכנסות) היה אכן חודש שבו כמות התרומות שגויסו הייתה נמוכה, הרי לעומת זאת התרומות בחודש פברואר 2020 היו גדולות גם בהשוואה לחודשים אחרים,

ואילו בשבוע האחד של אפריל בשנת 2020 שהוצג (בחודש אפריל נספר רק שבוע אחד לפי שביתר הזמן היו העובדים בחופשה והבדיקה הסתיימה הבדיקה ב-23.4) - ההכנסה הייתה אף היא שווה או עולה על חודש אפריל בשנים הקודמות. בסך הכל שיעור הנזק שעליו יכלה להצביע הקרן היה רק בירידה היחסית של חודש מרץ, שלא הורידה את ההכנסות אלא בשיעור נמוך בהרבה ואף זאת רק בשליש השנה (ינואר-אפריל). משמעות נתונים אלו קטנה בהרבה ובאופן משמעותי מן האינפורמציה שהוצגה לעובדים על ידי ההנהלה, ויש להניח כי לו היו הדברים נבדקים עד סוף אפריל היה גם החסר הזה מתמלא.

ה. לגבי העובדים המוצאים לחל"ית התברר כי מספר עובדים הורדו מן הרשימה (מטעמים שונים) ובסך הכל ברשימה נותרו 22 שמות.

התייחסות מפורטת של המבקשים לרשימת העובדים (שהוכנה לצורך ההליך המשפטי) מצ"ב ומסומנת כ**נספח 5/ע**.

מן ההתייחסות המפורטת המצורפת, ברור כי לעובדים רבים מבין העובדים שהנהלה החליטה להוציא לחל"ית יש תעסוקה מלאה, והם מחוללי הכנסה לקרן היסוד בעבודתם, ואין הצדקה להפסיק את עבודתם. חמור מזה - ברור שלתוך הרשימה לא הוכנסו עובדים אחרים שאין להם תעסוקה מלאה ועובדים שנתקבלו זה עתה, אך הם מקורבים להנהלה.

השימוש ברשימת העובדים המוצאים לחל"ית נעשה, למיטב ידיעת המבקשים, באופן ציני, ללא התייחסות אמיתית לצרכי הקרן, וללא התחשבות בכך שאנו נמצאים כיום (בתקווה) בשלבים מאוחרים יותר של משבר הקורונה, שבו המעסיקים השונים מתארגנים לפעילות מחודשת לנוכח פתיחת הפעילויות הכלכליות, הן בישראל ובעיקר בחו"ל.

זאת כאשר ברור שבגוף המתקיים מתרומות כמו קרן היסוד, לא רק שתידרש חזרה לפעילות נמרצת בימים הקרובים, אלא שיהיה מקום להגברת נפח הפעילות באופן משמעותי לנוכח הצורך בגיוס ובקיום פעילויות חדשות במקום פעילויות שבוטלו.

19. ביום ראשון 26.4.20 התכנסו הצדדים לישיבת מו"מ. במסגרת הישיבה הציגה נציגות העובדים להנהלה את מסקנותיה מן האינפורמציה החלקית שהתקבלה, כאמור לעיל.

20. תשובות ההנהלה אישרו את החששות: ההנהלה אישרה שבאמת המספרים עצמם אינם מראים עדיין על ירידה בהכנסות, אך לטענתה, היא נדרשת לצעדים לנוכח הציפיה שלה וההערכה שלה שתהיה ירידה שכזו בעתיד.

בכך הייתה הודאה מטעם ההנהלה שמצגיה לא היו נכונים ולא נעשו בתום לב.

21. כל נסיונות המבקשים לקבלת פירוט כיצד הגיעה הנהלה לצפי וכיצד בנתה את יעדי החיסכון שאותם היא מבקשת להשיג לא הביאו לכל תשובה עניינית, וברור היה מן התשובות החלקיות כי מדובר בהערכה בלבד שבשלב זה לפחות הינה חסרת יסוד.

22. משהתברר כי אין יסוד לטענות בדבר הפסדים, העלתה ההנהלה טענה כי הסיבה המרכזית בשלה היא מבקשת להוציא עובדים לחל"ת קשורה בהיעדר עבודה עבורם. משהצביע ארגון העובדים על כך כי חלק ניכר מן העובדים המופיעים ברשימה עסוקים בעבודה ומחוללי הכנסה, מסרה ההנהלה את התשובה ה"משכנעת" לפיה לא העובדים מחליטים אלא ההנהלה היא מהחליטה בנושאים שכאלה.
23. בין לבין, התחזק הרושם כי ביסוד הבקשה מצד ההנהלה אין נימוקים נוספים כלשהם ואין נימוקים של היעדר עבודה, וכאילו מטרתה האמיתית של ההנהלה הינה פשוט לנצל את משבר הקורונה כדי להביא לפגיעה יסודית, מהותית, שלא בתום לב, במעמד העובדים, בזכויותיהם ובכוחם הארגוני – ובלחץ המשבר להגיע להסדר שונה עם נציגי העובדים מן ההסדר שיגיעו אליו המגזר הציבורי והמוסדות הלאומיים, כחלק מניסיון לבטל בפועל את ההסכמות והנהגים ארוכי השנים, ורק מן הטעם הזה אין ההנהלה מוכנה להתחשב בטענות והראיות העובדתיות, ההגיוניות והמוצקות, שהראו המבקשים.
24. על מנת שלא להיכנס לעימות כוחני, ולבחון האם החרדות בדבר מניעי ההנהלה אינם חרדות חיים, ולצורך כך לנסות ולבחון האם באמת העניין הוא עניין של חיסכון, הציע ארגון העובדים כי הצדדים יפרדו ל-24 שעות שבהן יוכל כל צד לבחון את עמדתו שלו ולראות האם יש דרך למאמץ נוסף.
25. לאור זאת נדחתה פגישת הצדדים ב-24 שעות ונקבעה לבקרו של יום שני, 27.4.20.
26. עד לשיבת ה-27.4.20 ישבו המבקשים, בדקו, שקלו ומצאו מקורות תחליפיים בויתורים שונים על הסכומים שאותם כביכול ביקשה ההנהלה.
- כדוגמה אחת מתוך מספר דוגמאות – המבקשים היו נכונים מיוזמתם לוותר לחלוטין על דמי ההבראה השנתיים ובכך לחסוך כ- 130 אלף דולר.
27. כדי להסיר ספקות ולהבטיח כי לא מדובר בטענות סרק, וכי כוונת ההנהלה איננה אך ורק להשיג את ניתוק עובדי קרן היסוד מן המגזר הציבורי, ביקש הארגון כי הצדדים ידחו את המו"מ והסיכומים שמהם יבוא החיסכון לשבועיים אל תוך חודש מאי, שבמהלכם יתברר מהו הפתרון שאליו הגיעו המגזר הציבורי והמוסדות הלאומיים, לפני שתושג הסכמה בדבר המקורות הסופיים למימון החסר התקציבי שנקבע ע"י ההנהלה כיעד לחיסכון. המבקשים הבהירו והתחייבו כי אם יתברר, לאחר הכניסה לימי חודש מאי, כי הצורך בחיסכון הנטען (או דומה לו) אכן נדרש, באמתחתם סעיפי קיצוץ שיבטיחו השגת יעדי החיסכון הדרושים.
- הימים האחדים שנתבקשו לא עתידים היו להסב כל נזק ממשי לקרן, אך עשויים היו להבטיח כי לא מדובר ב"מחטף קורונה" מטעם ההנהלה.
28. המבקשים הודיעו והתחייבו כי הם מוכנים בהחלט לשאת פעולה על מנת לנקוט בפעולות חיסכון. זאת באופן פרופורציונאלי לנזק. המבקשים מוכנים לתרום לחיסכון, אך לא מוכנים לפגיעה שרירותית הנעשית למטרות זרות. המבקשים אף הודיעו כי אם יסתבר כי אין כל ברירה אחרת, יהיו מוכנים אף להגיע להסכמות בדבר יציאה לחל"ת של חלק מהעובדים.
29. כל התקוות של ארגון העובדים בבניית ההצעה נתבדו. כל החרדות בדבר מניעי ההנהלה זכו לאישור מלא.

30. כבר בתחילת הפגישה של 27.4 הודיעה ההנהלה כי היא אינה מסכימה לכל דחייה, כי עניין החל"ת עניין גמור ואינו פתוח לכל דיון, וכי אפילו אם הויתורים החלופיים שיציגו העובדים יעלו על הסכום שביעד החיסכון, מנוי וגמור עם ההנהלה להוציא את העובדים לחל"ת.
31. הצמדת קרן היסוד ועובדיה לתנאים המובטחים לעובדי המגזר הציבורי מהווה אחד מיסודות ההגנה המרכזיים של עובדי הקרן. כוחם הארגוני של עובדי הקרן קטן באופן משמעותי מעובדי המגזר הציבורי והניתוק עשוי להסב להם נזק חמור מעין כמותו ופגיעה מהותית בכוחם הארגוני ויכולתם הארגונית ובזכותם להתארגן. זו כנראה כל מטרתה של ההנהלה המבקשת 'לתפוס טרמפ' על משבר הקורונה ולהביא בכך ליצירת סדר חדש במקום העבודה.
32. למען ההגיונות חשוב לציין שההנהלה הסכימה כביכול לכך כי גם לאחר היציאה לחל"ת של עובדי הקרן, לאחר שזו תהפוך לעובדה מוגמרת, תהיה מוכנה לבטלו אם תשתכנע שיש לכך מקום, ובמקרה כזה היא מוכנה לפצות את העובדים על הנזק שבאובדן דמי האבטלה לתקופת החל"ת, ככל שהיא תהיה פחות מ-30 ימים.
- כל ניסיונות ארגון העובדים להסביר כי עצם ההוצאה לחל"ת מסבה לעובדים נזק שאינו בר תיקון, כי דמי האבטלה, אפילו אם ההנהלה תשלם את ההפרשות הסוציאליות בתקופת החל"ת, הם סכום נמוך וזעום לעומת המשכורת של העובדים, נפלו על אוזניים ערלות. ברור היה מן הדיאלוג כי נחישותה של ההנהלה אין לה קשר לא לחיסכון, לא לעובדות, לא למציאות - אלא לתכלית שאיננה מסוג העניין.
33. להשלמת התמונה חשוב גם להזכיר כי לכל אורך המו"מ טענה ההנהלה כי אין לה ברירה, כיוון שהיא נתונה למרותו של הדירקטוריון שאת קביעותיו לא ניתן לשנות. ניסיונות ארגון העובדים להסביר שכל החלטה מוקדמת של כל דירקטוריון צריכה להיות מותאמת לנסיבות הזמן והמקום ולהתחשב במשבר הקורונה שאיננו רק משבר מקומי אלא משבר בינלאומי קיין ומשתנה נתקלו בחומה בצורה.
34. עוד יצויין כי ההנהלה שמה יתבה על חלק מהסכמת הביניים (נספח ע/3 לעיל) בדבר יציאת העובדים לחל"ת ב-1.5.20, תוך התעלמות מייתר סעיפי ההסכם ובעיקר בחובת הצדדים לנהל מו"מ ענייני ותם לב במטרה להגיע להסכמות אחרות, ותוך דחייה על הסף של הצעות החיסכון האלטרנטיביות שהציגו העובדים, וזאת לאור העובדה כי הוצאת העובדים לחל"ת הינה בעיני ההנהלה מטרה בפני עצמה, ולא באמת כלי לחיסכון בהוצאות.
35. בכוונת ההנהלה לפעול באופן חד צדדי, כאמור - ללא יסוד מוכח ובוודאי ללא בסיס, ללא תום לב, שלא בהגיונות, בניגוד לזכויותיה על פי דין, ולפגוע בהכנסות העובדים ובזכויותיהם, לדמי הבראה, למענקי ספורט, לשכר עבודה ועוד. הפחתות שלא הוסכמו ואסורות בעשיה חד צדדית.
36. למניעת ספקות יובהר לגבי מענק ספורט, המשתלם פעם בשנה יחד עם משכורת חודש אפריל, כי בענייננו כבר קיבלה ההנהלה את החלטה לבטלו/או לעכבו כדי לפגוע בעובדים ולכפות עליהם בכוח הלחץ הכלכלי להיכנע לדרישות ההנהלה.

37. לסיום הפרק העובדתי ייאמר כי הצעתם של המבקשים להמתין ולראות כיצד ינהג המגזר הציבורי הוכיחה את עצמה, שכן אך זה קמו הצדדים משולחן הדיונים, ובו ביום 27.4.20 הודיע יו"ר ההסתדרות במרחב ירושלים כי ביום 3.5.20 יחזרו עובדי המגזר הציבורי לעבודה במתכונת מלאה!

העתק ההודעה מיום 27.4.20 מצ"ב ומסומן כנספח ע/6.

38. על ההנהלה לנהוג כפי שנוהגים הצדדים לאורך השנים, באימוץ תנאי המגזר הציבורי והמוסדות הלאומיים, ולחזור לפעילות מלאה באופן מיידי, ולא להשתמש בתירוצים חסרי שחר ובמשבר בינלאומי, כדי לנהל מטרות זרות בחוסר תום לב.

ב. הטיעון המשפטי

39. למעסיק זכות לנהל את עסקו. יחד עם זאת, אין לו זכות קנויה לפגוע בזכויות יסוד של העובדים ללא הסכמה שלהם. אין לו זכות להוציא עובדים לחל"ת. הוא יכול לעשות זאת, במקום מאורגן, רק לאחר מו"מ קיבוצי. הוא חייב לפעול בתום לב, בשקיפות מלאה ובהגינות. אסור לו להשתמש במשבר כתירוץ להתנהגות חסרת תום לב, חסרת הגינות וחסרת שקיפות.

40. יש לזכור שיחסי עבודה קיבוציים וחובות המעסיק אינם מעניקים להנהלה רשיון לפעול בכוח, ביד רמה וללא צידוק. כבר מאז פסק הדין בבג"ץ **מילפלדר** הידוע והעתיק היומין (בג"ץ 239/83) הוזהרו המעסיקים כי הם מנועים מפגיעה בזכויות אישיות של עובדים (בנוסף על זכויותיהם הקיבוציות הנדרסות ברגל גסה) בלא הסכמה מפורשת.

41. זכויות עובדי קרן היסוד הינן תולדה של הסכמות ונהגים רבי שנים, אימוץ הסכמים והסדרים קיבוציים שהפכו להיות חלק מן הזכויות האישיות של כל עובד ועובד, ואין למעסיק זכות לבטלן, **ללא הסכמה מפורשת**.

"הסדר, אליו הגיעו הצדדים לחוזה העבודה האישי וההופך לחלק מהחוזה האישי, אינו עומד על רגליו שלו; שינוי בהסדר זה יתאפשר, על כן, רק במסגרת שינוי בחוזה העבודה כולו, או מתוך הסכמה בין הצדדים לו...."

הודעת המעביד בדבר שינוי התניות לעניין שעות החופשה ומנוחת הפיצוי, מהווה הפרה מצדו של חוזה העבודה האישי, מבלי שהפרה זו הביאה לביטול התניות או לשינוין."

ראו: בג"ץ 239/83 **מילפלדר נ' בית הדין הארצי לעבודה** פ"ד מא (2) 210.

המשיבה מנועה לכן מלפגוע בזכות או הטבה כלשהי של עובדי הקרן, על דעת עצמה וללא הסכמה חד משמעית ברורה ומפורשת.

42. בהתאם להלכה הפסוקה, חייב המעסיק להיוועץ בארגון העובדים בטרם נקיטה בשינויים מבניים וארגוניים, ולנהל עימו משא ומתן בנוגע להשלכות השינוי על העובדים.

43. כל פגיעה אפשרית בעובדים או בכוח המאורגן כתוצאה מכוונה לבצע שינויים מבניים מחייבת את המעסיק לנהל מו"מ בתום לב עם נציגות העובדים.

ראו: ברע 50556-09-11 הסתדרות הכללית נ' רכבת ישראל (פורסם בנבו)

44. המעסיק מחוייב לא רק להיוועץ עם ארגון העובדים היציג, אלא לנהל עימו משא ומתן עוד טרם ביצוע השינויים:

"חובות מסירת המידע, ההוועצות וניהול המשא ומתן נובעות מהיחסים הקיבוציים השוררים בין הצדדים מזה שנים ארוכות וכן משום שבעבר היוו התמריצים נושא למשא ומתן בין הצדדים ונקבעו לגביהם תנאים בהסכמים קיבוציים. על כן יש לאסור על המדינה לבטל את התמריצים במשך ששה חודשים נוספים, כדי ליתן לבעלי הדין שהות מספק לנהל משא ומתן ובמידת האפשר, להגיע לכלל הסכמה"

ראו: סק 10/03 הסתדרות המורים נ' מדינת ישראל פדע לט 384.

ראו גם: עסק 400005/98 הסתדרות הכללית החדשה והוועד הארצי של עובדי המינהל והמשק בבתי חולים נ' מדינת ישראל פדע לה 103, 114.

45. במקרה שבפנינו, בהתאם למצוטט לעיל, שוררים בין הצדדים יחסים קיבוציים ארוכי שנים, ובמהלכם אימצו הצדדים הסכמות והסכמים שונים שנחתמו במגזר הציבורי, לרבות את ההסכמים הקיבוציים שנחתמו לאחרונה במגזר הציבורי לשם התמודדות עם הגל הראשון של משבר הקורונה.

46. בית הדין הארצי הוסיף וקבע בעניין אחר:

"יחסי עבודה קיבוציים יוצרים קירבה מיוחדת המחייבת את שני הצדדים – הן במישור המשפטי והן במישור יחסי העבודה – לנהוג האחד כלפי משנהו בדרך מקובלת ובתום לב. חובה זו מחייבת כל צד לנהוג כלפי זולתו בפתירות, בהגינות ובגילוי לב. במסגרת זו חובה על צד ליחסים קיבוציים להביא לידיעת הצד השני כל מידע על צעדים שהוא מתכנן אשר עלולים להשפיע על זכויות הצד האחר או, למיזער, אשר יש חשיבות שיהיו בידיעתו. יחסים קיבוציים אינם יחסים של יריבות. יחסים קיבוציים הם יחסים של שיתוף פעולה להשגת מטרה המשותפת לשני הצדדים. שיתוף פעולה הוא מנשמתו של קשר קיבוצי ומסירת מידע על תכניות וצעדים כאלה ואחרים של אחד מן הצדדים ליחסים קיבוציים, הוא פועל יוצא מעקרונות השיתוף".

(החדגשות אינן במקור)

ראו: עסק 1020/04 עירית באר שבע נ' ההסתדרות הכללית (פורסם בנבו)

47. בעניין אחר נתן בית הדין האזורי צו מניעה זמני כנגד מכירת מניות החברה, בגין אי שיתוף כדין של העובדים בתהליך, וקבע:

"מקוממת מאוד המחשבה שהמעביד יכול היום לנהוג במפעלו כבתוך שלו, תוך התעלמות מוחלטת לא רק מזכויותיו של העובד אלא מעצם קיומו של העובד כפונקציה הכרחית וחיונית במפעל. הסירוב, במקרה שלפנינו, לעדכן את העובדים בנעשה במפעל ובמתרחש מסביבו גובל למעשה בחוסר תום-לב מצד המעביד כלפי העובדים. ההשקפה לפיה המפעל שייך למעביד והעובדים נתונים לגורלם באשר הוא, אינה יכולה עוד להתקבל בשוויון נפש. גם לעובד זכויות משלו במפעל, אפילו זה בבעלותו הפורמלית של המעביד. אשר על כן, מקום שזכותו של העובד לעבוד ולהתפרנס בכבוד עומדת לכאורה בסכנה, לא יהסס בית-הדין להשיט לעובד את הסעד הראוי במקרה שלפניו. "

ראו: ס"ק (ב"ש) 1054/01 ההסתדרות הכללית נ' פויכטונגר תעשיות (פורסם בגבו)

(בקשת רשות ערעור נדחתה כיוון שהתיק הספציפי הפך להיות תיאורטי – עסק 1015/01)

48. מו"מ אשר המעסיק מתיימר לנהל, חייב להתקיים בתום לב ובנפש חפצה. לשם השוואה:

"כאמור, סירבה המדינה לנהל משא ומתן עם ההסתדרות לגבי השלכת הרפורמה הנמלית על תנאי עבודת העובדים וביטחונם התעסוקתי, ודחתה על הסף את חוות הדעת המקצועיות שהגישה לה ההסתדרות בעניין זה. יתרה מזאת, אפילו הליך הידברות עימה היא לא הייתה מוכנה לקיים... (הדגשה אינה במקור)

בהחלטתנו מיום 29.7.2013 הורינו למדינה לקיים עם ההסתדרות "בלב פתוח ובנפש חפצה הידברות אינטנסיבית במכלול הסוגיות נשוא הסכסוך מתוך כוונה להגיע אם לא לפתרון, לפחות להתווית דרך לפתרון באורח מוסכם ובדרכי שלום". החלטתנו זו לא קוימה ברוחה על ידי המדינה, כי אם לצאת ידי חובה. שיחה ושיגה של המדינה עם ההסתדרות הסתכם לא בהידברות אמיתית, אלא "בהליך שימוע" (הדגשה במקור)

ראו: סקב 40815-07-13 לשכת המסחר נ' ההסתדרות הכללית (פורסם בגבו)

49. גם כאשר לצד כלשהו ישנה זכות או פרורגטיבה מסויימת, עליו לקיימה בתום לב, ולא להיות כינבל ברשות החוזה'.

בית הדין הארצי לעבודה קבע כי במקרה בו צד ליחסי עבודה קיבוציים עומד בחוסר תום לב על אכיפת זכות הנתונה לו לכאורה – תידחה בקשתו בחוסר תום לב:

"על הצדדים ליחסי עבודה חלה חובת תום לב מיוחדת, שכן מדובר במערכת חוזי יחס ארוכי טווח, המושתתים במידה רבה על אמון הדדי. כלל זה נכון על אחת כמה וכמה שעה שמדובר במקום עבודה מאורגן וביחסי עבודה קיבוציים, במסגרתם חבים הצדדים חובות נאמנות ותום לב מוגברות זה לזה..."

לחובת תום הלב ביטויים רבים בפסיקת בתי המשפט השונים, וכללים רבים נגזרו ממנה. לענייננו רלוונטי במיוחד העיקרון הכללי של שימוש לרעה בזכות, לגביו נפסק שראוי הוא להחלה על כל סוגי הזכויות וכי ניתן לראותו "כבנה של דוקטרינת תום-הלב" (ראו: רע"א 6339/97 רוקר נ' סלומון, פ"ד נה(1) 199, 204 (1999) (להלן: עניין רוקר); ע"א 2643/97 גזו נ' בריטיש וקולוניאל חברה בע"מ, פ"ד נו(2) 385, 400 (2003); ע"א 8661/10 יוסף נעמה נ' תמר טורקיה (19.02.2012) [פורסם בנבו], והאסמכתאות שם (להלן: עניין נעמה)).

אם כן, על אף ש"חוזים יש לקיים", ייתכן, אפוא, מקרה בו מכוח העיקרון של שימוש לרעה בזכות, יוגבל הסעד לו זכאי בעל זכות כלשהי הגם שזו, לכאורה, נפגעה על ידי הצד השני. מכאן מתחייבת המסקנה כי גם במקרה בו הוכח מעבר לכל ספק כי צד להסכם קיבוצי לא קיים את חיוביו כפי שהם עולים מההסכם הקיבוצי, אין משמעות הדבר שהסעד האפשרי היחידי הוא סעד האכיפה.."

ראו: עסק 31504-01-18 מדינת ישראל נ' ההסתדרות הרפואית (פורסם בנבו)

50. במקרה שבפנינו, עומדת המשיבה בחוסר תום לב על זכות הנתונה לה, לטענתה, להוציא את העובדים לחל"ת. המשיבה מנצלת זכות-לכאורית זאת על מנת לסרב לנהל את המו"מ הענייני שהתחייבה לו, ולסרב להתייחס באופן ענייני להצעות החלופיות המובאות בפניה. גם מסיבה זו יש לשלול את זכותה הנטענת של המשיבה להוציא את העובדים לחל"ת, כאשר עומדות בפניה אפשרויות טובות אחרות שהיא אינה מוכנה לשקול אותן כלל.

51. מאזן הנוחות

מאזן הנוחות נוטה בבירור לטובת הוצאת הצווים המבוקשים.

א. המשיבה מתימרת להוציא לחל"ת עובדים פרודוקטיביים, אשר בעבודתם תורמים להכנסותיה ולפעילותה, והוצאת של העובדים לחל"ת גורמת למשיבה לחסרון כיס דווקא, ונעשית במטרה לפגוע ביחסי העבודה הקיבוציים.

ב. היה ובסופו של יום ייקבע כי המשיבה זכאית להוציא את העובדים לחל"ת כדי להגיע ליעדי חיסכון, ניתן להשיג יעדי חיסכון אלו בחיסכון אלטרנטיבי מבלי לפגוע רק בחלק קטן של העובדים פגיעה חמורה, אל בחיסכון שיפעל על הכל במידה יחסית ובשיעור גבוה מן המצופה, ורק כצעד אחרון בהתקת (הזזת) תאריכי תקופת החל"ת בימים אחדים.

ג. לעומת זאת, לעובדים היוצאים לחל"ת כנגד רצונם, ייגרם נזק רב שאינו רק נזק כלכלי – הישיבה הכפויה בבית, הבטלה מעבודה ומן הזכות לתרומה ולהגשמה עצמית, אשר נכונה לכל עובד ועובד וודאי לעובדים שבאים לעבודה על מנת לקדם מטרות ערכיות וציוניות, תפגע בעובדים בדרך שאינה ניתנת לפיצוי כספי.

פיצוי כלכלי מאוחר בגובה השכר, לא יפצה עובדים אשר עלולים להגיע לפת לחם, להיכנס לחובות, לשבור חסכוניות, ולפגוע ברווחת בני ביתם.

- ד. גם את הפגיעה במערך היחסים הקיבוציים, בהסכמות ובנהגים רבי השנים כי הצדדים 'מיישרים קו' בהתאם להסכמי המגזר הציבורי והמוסדות הלאומיים, קשה יהיה לתקן.
- ה. אי מתן צווים כאמור עלול להביא למצב בו ייגרם נזק בלתי הפיך לחופש ההתארגנות, שהוא עיקרון יסודי, בסיסי ומוגן, וכן לזכויות העובדים כפרטים;
- ו. בהלכה מנחה ע"א 217/63 רב און נ. הולצמן, פ"ד יז 2712, קובע מ"מ הנשיא, כב' השופט אגרנט:

"התובע בבקשו סעד ביניים אינו מחוייב לשכנע את השופט, כי אמנם צדק בתביעתו העיקרית במידה כזו שאין מקום לספק כי יצליח בתביעתו, אלא רק להוכיח כי יש לו סיכוי להצליח בה".

עוד נפסק בבע"א 385/73 פרידמן נ. זהבי פד"י כח (1) 765:

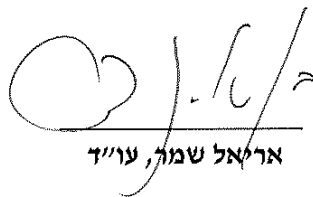
"על בית המשפט לבדוק מה הם סיכויי ההצלחה של תביעת התובע, אך הספק בלבד בקיום הסיכוי אינו מספיק, כשלעצמו, כדי למנוע את מתן הסעד. בשלב זה חייב המבקש רק להראות כי יש לו סיכוי "לכאורה" לזכות בתביעתו. ורק אם נוכח בית המשפט שאפילו סיכוי לכאורה אינו קיים, עליו לסרב לבקשת הסעד הזמני".

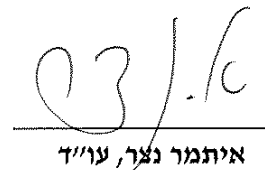
52. בית הדין הנכבד מתבקש אפוא ליתן את הסעדים הארעיים, הזמניים והקבועים המבוקשים ברישא בקשה זו, במלואם.

53. לבקשה זו מצורפים תצהירה של יו"ר הוועד, גב' רחל נגר.

54. מן הדין ומן הצדק להיעתר לבקשה.


שלומו אלעד, עו"ד


אריאל שמר, עו"ד


איתמר נצר, עו"ד

ב א י כ ח ה מ ב ק ש י ם

תצהיר

אני הח"מ, רחל נגר ת.ז. 056763345 לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר אמת, וכי אהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן מצהירה בזה בכתב כדלקמן:-

1. אני יו"ר ועד עובדי קרן היסוד המאוגדים בהסתדרות הכללית (להלן: "ההסתדרות" ו"הוועד" בהתאמה).
2. אני עושה תצהירי זה בתמיכה לבקשת צד בסכסוך קיבוצי מטעם ההסתדרות והוועד.
3. עובדות בקשת הצד הן נכונות לפי מיטב ידיעתי ומתוקף תפקידי. הטענות המשפטיות הן לפי יעוץ משפטי שקיבלתי.
4. זה שמי זו חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

רחל נגר

אני הח"מ, עו"ד איתמר נצר, מאשר בזאת כי ביום 28.4.20, הוזהרתי טלפונית את גבי רחל נגר ת.ז. 056763345 כי עליה לומר אמת בלבד, אחרת תהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, והיא אישרה בפני את נכונות תצהירה זה.



איתמר נצר, עו"ד

תוכן עניינים לנספחים מצורפים:

סימון הנספח	שם הנספח
ע/1 (א)	מייל הנהלה לוועד 16.4.2020
ע/1 (ב)	מייל ועד להנהלה 16.4.2020
ע/1 (ג)	מייל הנהלה לוועד 16.4.2020
ע/1 (ד)	מיילים בין ההנהלה לוועד 16.4.2020
ע/1 (ה)	מכתב חד צדדי של ההנהלה לעובדים 19.4.2020
ע/2	שקף שהוצג לעובדים בישיבת 20.4.2020
ע/3	סיכום דיון 20.4.2020
ע/4 (א)	בקשת מידע מהוועד להנהלה 21.4.2020
ע/4 (ב)	תשובת הנהלה 21.4.2020
ע/4 (ג)	תשובת הנהלה לוועד 22.4.2020
ע/4 (ד)	תכתובת ועד והנהלה 22.4.2020
ע/4 (ה)	תכתובת ועד והנהלה 22.4.2020
ע/4 (ו)	מייל הנהלה לוועד 22.4.2020
ע/4 (ז)	דרישת ועד העובדים 22.4.2020
ע/4 (ח)	תשובת הנהלה 23.4.2020
ע/4 (ט)	תשובת ועד 23.4.2020
ע/4 (י)	תשובת הנהלה 23.4.2020
ע/5	רשימת עובדים
ע/6	הודעה על חזרה לשגרה 27.4.2020

תוכן הנספח:

מייל הנהלה לוועד 16.4.2020

סימון הנספח:

ע/1 (א)

Rachel Nagar

מאת: Shmuel (Sam) Grundweg
נשלח: Thursday, 16 April 16:09 2020
אל: Rachel Nagar
עותק: Yael Gillis; Ronen Marom
נושא: המשך שיחת עדכון
קבצים מצורפים: Letter - Emergency Cost Cutting Plan.pdf

רחל שלום,

רצ"ב מכתב ממני לגבי שיחת ועידה שאנו מבקשים לקיים עוד היום. התווכנתי לקיים את השיחה כבר לפני מספר שעות ולפי בקשתי יעל ניסתה להשיג אותך כדי לקבוע כבר משעות הבוקר היום אבל ללא הצלחה. אני מזמין אותך לשיחת ZOOM הערב בשעה 20:15 ביחד איתי, רוגן ויעל.
<https://zoom.us/j/5014163170>

אשלח גם זימון עם הקישור דרך היומן.

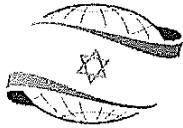
בברכה,
סאם



Sam Grundweg
World Chairman
Tel: +972-2-6701810
Mobile: +972-52-7893366
Fax: +972-2-6701910
e-mail: Samg@khuia.org

Support Israel: www.kh-ula.org.il





קרן היסוד KEREN HAYESOD
FOR THE PEOPLE OF ISRAEL

לשכת היושב ראש Office of The Chairman

16 אפריל 2020, כ"ב ניסן תש"פ

רחל שלום,

ביקשנו לקיים היום שיחת ועידה בזום על מנת לעדכן על מצבה של קרן היסוד בעת ההחרום הזו. למרות החופשה, משיצא החג, ההנהלה חושבת שקיימת דחיפות בקביעת הצעדים הבאים לטובת הארגון, וכי הצעד האחראי הוא להתכנס כבר עכשיו, ובזמן החופשה המרוכזת, כדי להתעדכן ולדון בצעדים הבאים.

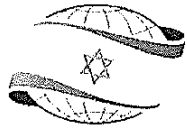
אנו מעלים על הכתב את המהלכים בהם נקטנו עד כה בעקבות משבר הקורונה וכן לציין את הנושאים שעומדים על הפרק לקראת קבלת החלטות.

עם תחילת המשבר נערכנו לעבודה מהבית בצורה מהירה ויעילה. מזה כ- 6 שבועות מאז פרוץ המשבר עשינו הכל כדי למנוע פגיעה בעובדים ובוצעו המהלכים הבאים:

1. אין גיוס של כח עבודה חדש
2. סיום עבודה/צמצום עובדים יומיים
3. יציאה לחופשת פסח מרוכזת של שבועיים (חצי מכל יום על חשבון ההנהלה וחצי על חשבון העובד)
4. סיום עבודה של שני עובדים זמניים במשלחות
5. מעבר לארבעה ימי עבודה בשבוע (יום שישי חופש ע"ח ימי חופשה של העובד)
6. קיצוץ מענק חג של ההנהלה ב- 50%.

לאור המשבר המתמשך, להלן הצעדים הבאים שאנו שוקלים לבצע החל מהשבוע הבא:

1. הוצאה לחל"ת של 30 עובדים (להלן רשימה מפורטת) – בשלב זה, לתקופה של 30 יום לפחות, ולאחר ניתוח המחלקות והעובדים שמנועים מלבצע תפקידים עקב אילוצי המשבר.
2. הפחתת שכר רוחבית בארגון לשכר מעל 10,600 ש"ח (פעמיים שכר מינימום), כולל חוזים אישיים, מדורגת ובשלב זה ל-60 יום.
3. דחיית מענק ספורט ממשכורת אפריל
4. תשלום מינימלי שנדרש בחוק של דמי הבראה (בחודש יוני)
5. דחיית דמי ביגוד (בחודש יולי)
6. אי תשלום אחזקת רכב וק"מ החל ממשכורת אפריל וכל עוד נמשכת עבודה מהבית.
7. ביטול שעות נוספות בפועל ושעות נוספות גלובליות, בשלב זה ל-60 יום.
8. הוצאת סבב שני של חל"ת בהתאם להתפתחויות.
9. פרישה מרצון על פי תנאים חדשים שייקבעו וצמצומים.



קרן היסוד
FOR THE PEOPLE OF ISRAEL

לשכת היושב ראש Office of The Chairman

להלן רשימת עובדים היוצאים לחל"ת א'.

- | | |
|--------------------|----------------------------|
| 17. גלה שלייגר | 1. ג'וש ארונסון |
| 18. מינדי דיוויס | 2. זהבה חמו |
| 19. ערן ליס | 3. מיטל דסקל (בחל"ד) |
| 20. סיון שורץ פורת | 4. רחל מנשה |
| 21. איילת כהן | 5. ז'קלין ללום |
| 22. מוריה הולץ | 6. יעקב מורנו |
| 23. יפית חיים | 7. נינה סלמן |
| 24. רונית חסיד | 8. דורון פרנסה |
| 25. דב סמיט | 9. אביבית פישלר |
| 26. אנה רובין | 10. עמי צבר |
| 27. זהבה חייט | 11. אביבה רובין |
| 28. הנרי לוי | 12. ענת רובין |
| 29. גדעון כהן | 13. סילביה שמילוביץ |
| 30. לימור מועלם | 14. יהודית שטיינברגר |
| 31. חני גאמוניאן | 15. מירב מור |
| 32. סוזנה מכלין | 16. שלומית מורוזוב (בחל"ד) |

תוכן הנספח:

מייל ועד להנהלה 16.4.2020

סימון הנספח:

ע/1 (ב)

Rachel Nagar

מאת:
נשלח:
אל:
עותק:
נושא:

Rachel Nagar
Thursday, 16 April 2020 16:15
סם גרונדוורג - י"ר קרן היסוד (Samg@khuia.org)
Yael Gillis; Tiki Asis; Zehava Chayat
FW: שיחת עדכון ומהלכים נוספים בעקבות הקורונה

חשיבות:

גבוהה

סם שלום,
להלן המכתב ששלחתי ליעל
בברכה
רחל

From: Rachel Nagar
Sent: Thursday, April 16, 2020 3:53 PM
To: Yael Gillis <yael@khuia.org>
Cc: Tiki Asis <Tiki@khuia.org>; Zehava Chayat <ZehavaC@khuia.org>
Subject: נוספים בעקבות הקורונה שיחת עדכון ומהלכים
Importance: High

יעל שלום,
נעשתה אלי פניה לקיום שיחת ההיוועצות בנושא צעדים קיימים ומתוכננים בגלל הקורונה.
בטרם קבלנו מידע מוסמך על ירידת ההכנסות של קרן היסוד, מהם סובל הארגון לדבריהם בעקבות המשבר,
יהיה קשה לנו להתייחס ללא קבלת המידע הרוולנטי.
אך ממילא כפי שהבהרתי לך אי אפשר לקיים ההיוועצות בלי נציג ההסתדרות הנמצא בחופשה עד לשבוע הבא.
בנסיבות הענין, ולפי שאני לא יכולה ולא מוסמכת לקבל החלטות עד לקבלת האינפורמציה וללא נציג ההסתדרות,
אודה לך אם תדאגי שהשיחה תתקיים בשבוע הבא, במועד שיתואם מראש בין הצדדים
למותר לציין כי ברור שכל פניה אישית לעובדים לפני השלמת הדיאלוג בינינו אינה יכולה להתקיים.

בברכה
רחל

תוכן הנספח:

מייל הנהלה לוועד 16.4.2020

סימון הנספח:

ע/1 (ג)

From: Shmuel (Sam) Grundweg
Sent: Thursday, April 16, 2020 4:50 PM
To: Rachel Nagar <rnagar@khuia.org>
Cc: Yael Gillis <yael@khuia.org>; Ronen Marom <Ronen@khuia.org>; Tiki Asis <Tiki@khuia.org>; Zehava Chayat <ZehavaC@khuia.org>
Subject: RE: המשך שיחת עדכון

רחל שלום,

ראיתי את המייל ששלחת ליעל והתשובה אינה מקובלת עלי. קרן היסוד נמצאת בתקופה משברית, ועד עתה ההנהלה גילתה איפוק רב, כדי לא לפגוע בשמחת החג.

ההנהלה מבקשת לעדכן את וועד העובדים (כמו 2 שיחות העדכון שכבר קיימנו) על מצב הארגון (כולל, בין היתר, בקשר למצב ההכנסות) ועל הצעדים שאנו שוקלים לעשות, ולא סביר בעיניי שבקשה זו נתקלת בסירוב ובהצבת תנאים מקדימים מצד וועד העובדים.

המכתב שצירפתי לא נשלח בטעות אלא כדי שיתן לך תמונה על הצעדים שההנהלה שוקלת לבצע – על זה רצינו לדבר היום כבסיס לשיחה, כולל עוד פרטים אבל משום מה באופן מפתיע את לא מגלה נכונות לקיים עוד המשך שיחת עדכון היום.

את כמובן רשאית להתייעץ עם מועצת הפועלים, שגם היא אינה קמה ונופלת על איש אחד בודד, אבל העדכונים שלנו הם לוועד העובדים הנבחר בקרן היסוד.

קיימנו כבר שתי שיחות עדכון ביננו ללא נציגי ההסתדרות.

אני עומד על כך שנקיים את השיחה היום בערב. רציתי לשמוע את דעתך לפני קבלת החלטות. נצטרך לקבל החלטות לפי החומר שבידינו.

אנחנו נקיים את השיחה כמתוכנן בשעה 20:15, ומבקשים שתצטרפי.

בברכה,
אם

שמואל (סם) גרונדוורג
יו"ר עולמי
טלפון: 02-6701810
נייד: 052-7893366
פקס: 02-6701910
מייל: samg@khuia.org



קרן היסוד
FOR THE PEOPLE OF ISRAEL



Support Israel: www.kh-ub.org.il

From: Rachel Nagar <rnagar@khuia.org>
Sent: Thursday, 16 April 2020 16:12
To: Shmuel (Sam) Grundweg <Samg@khuia.org>
Cc: Yael Gillis <yael@khuia.org>; Ronen Marom <Ronen@khuia.org>; Tiki Asis <Tiki@khuia.org>; Zehava Chayat <ZehavaC@khuia.org>
Subject: RE: המשך שיחת עדכון

סם שלום,

שלחתי ליעל מכתב בהמשך לשיחה שקיימנו היום בו אנו מבקשים לקבל במידע לגבי הכנסות קרן היסוד

תוכן הנספח:

מיילים בין ההנהלה לועד 16.4.2020

סימון הנספח:

ע/1 (ד)

Rachel Nagar

מאת: Shmuel (Sam) Grundweg
נשלח: Thursday, 16 April 21:44 2020
אל: Rachel Nagar
עותק: Yael Gillis; Ronen Marom; Tiki Asis; Zehava Chayat
נושא: המשך שיחת עדכון RE:

רחל,

אני מאוד מאוכזב מהמייל ומההתנהגות שלך. זה חסר אחריות, לא משרת את הארגון ולא את העובדים וחבל מאד. ביקשתי לקיים איתך עוד שיחה ולדבר על הכל ולא הסכמת.

הוצאת עובדים לחל"ת לא קשורה רק לנושא של הכנסות אלא בעיקר קשורה לעובדה שאין עבודה עכשיו. לכן, אנחנו מתקדמים עם ההוצאה לחל"ת ולגבי הנושאים האחרים, נקיים דיון ביום שני בבוקר, כפי שביקשת – ולאחר מכן ההנהלה תקבל החלטות. אגב, לידיעתך, ההכנסות הם בירידה של כ- 50% אחוז לעומת שנה שעברה מאז תחילת המשבר והתכוונו להעלות את זה היום בשיחה אבל נשאיר כבר ליום שני.

בברכה,
סאם

שמואל (סם) גרונדוורג
י"ר עולמי
טלפון: 02-6701810
נייד: 052-7893366
פקס: 02-6701910
מייל: samg@khuia.org



YouTube | | | Support Israel: www.kh-ula.org.il

From: Rachel Nagar <rnagar@khuia.org>
Sent: Thursday, 16 April 2020 19:14
To: Shmuel (Sam) Grundweg <Samg@khuia.org>
Cc: Yael Gillis <yael@khuia.org>; Ronen Marom <Ronen@khuia.org>; Tiki Asis <Tiki@khuia.org>; Zehava Chayat <ZehavaC@khuia.org>
Subject: RE: המשך שיחת עדכון

סם שלום,
קבלנו את מכתבך בתודה, אך כפי הידוע לך היטב וכפי שהבנת טרם קבלנו כמתחייב וכנדרש דו"ח אמיתי ומפורט על המצב וברור גם לך שתחזית על ירידה בצפי להכנסות עתידיות, אינו מהווה ומצדיק גם לא לצעדים שנקטו עד היום. גם העובדה שנמנעתם עד היום מלהתייעץ עם ארגון העובדים היציג, כמתחייב בדיון אינו יכול לשמש עילה להימנע ממילוי חובותיכם גם בעתיד.
מכל מקום כפי שהודענו לא נקיים כל שיחה, לא על ניסיונכם להרוג מהמקובל במשק הציבורי ולא על כל צעד פוגעני אחר, בלא ייצוג.
נשמח לקיים שיחה ב-ZOOM או ובכל דרך אחרת, מיד בשבוע הבא, עם שוב נציג ההסתדרות לעבודה כמובטח.

בברכה
רחל

תוכן הנספח:

מכתב חד צדדי של ההנהלה לעובדים 19.4.2020

סימון הנספח:

ע/1 (ה)

Rachel Nagar

מאת: Shmuel (Sam) Grundweg
גשלה: Sunday, 19 April 10:02 2020
אל: Shmuel (Sam) Grundweg
נושא: מכתב עדכון - 19.4.20
קבצים מצורפים: Letter - All KH Employees.pdf

לעובדים שלום ושבוע טוב,

אנא ראו את המכתב הרצ"ב.

תודה
אמ

שמואל (סם) גרונדוורג
יו"ר עולמי
טלפון: 02-6701810
נייד: 052-7893366
פקס: 02-6701910
מייל: samg@khuia.org



קרן היסוד תיוד FOR THE PEOPLE OF ISRAEL



Support Israel: www.kh-ula.org.il

כ"ה ניסן תש"פ 19 אפריל 2020

לעובדים שלום רב,

כידוע, אנו נמצאים בתקופת אי-וודאות גדולה. איש מאיתנו לא יודע להעריך מתי יסתיים המשבר הנוכחי וגם כשיסתיים, מה תהיה מידת הפגיעה בתרומות (קרי הכנסות) לקרן היסוד.

חוסר הודאות הגדול שעוטף אותנו בכל ההיבטים - האישיים, המשפחתיים, עולה גם כאן בהיבט התעסוקתי.

קרן היסוד פועלת על מנת לשמור על הארגון בשני ערוצים מרכזיים:

1. עמידה בהתחייבויות הכספיות של הארגון, ובכלל זה גיוס כספים למדינת ישראל ולחברה הישראלית על אף המצב הקשה בעולם.

2. קיצוץ הוצאות באופן משמעותי.

בעניין גיוס הכספים - מנהלי המרחבים יחד עם הנציגים, בתמיכתם של המחלקות הרלוונטיות, עובדים ככל יכולתם, בתנאים לא פשוטים, על מנת לבקש תרומות בתקופה זו. הוקם "כח משימה" מיוחד שפועל בדרכים יצירתיות למגף את המצב בעולם לגיוס תרומות, לצרכים חדשים שנוספו עקב המצב.

למרות כל המאמצים, ישנה נפילה דרמטית בהכנסות כבר עתה (ירידה של כ-50% מאז תחילת המשבר לעומת שנה שעברה) וכל הסימנים מעידים על כך שיהיה מאוד קשה לגייס את הסכומים הנדרשים לעמוד בהתחייבויות ובהוצאות עד סוף השנה, מכיוון שהמגביות בהשבתה וקיימת אי-וודאות גדולה בהקשר הכלכלי אצל התורמים, כמו כן יש צרכים רבים לכל הקהילות ברמה המקומית.

בעניין קיצוץ הוצאות - כל בעלי התקציבים ישבו עם אנשי הכספים וקיצצו מתקציב הפעילות שלהם, מתוך מחשבה שכל פעילות שאינה חיונית והכרחית לא תתקיים כרגע. בכלל זה לקחנו בחשבון ביטולי משלחות וועידות, כנסי נציגים, קורס נציגים, הוצאות דפוס, ספקים, יועצים ועוד ועוד.

תקציב כח האדם בקרן היסוד, הן של העובדים והן של הנציגים, מהווה כשני שלישי מסך הוצאות הארגון.

על מנת למנוע פגיעה בעובדים החלטנו בתחילת המשבר על קיצור שבוע העבודה, והארכנו את החופשה המרוכזת בחג הפסח.

עתה, מאחר וברור שעם מועד חזרתנו מהחופשה המרוכזת לא תהיה חזרה לשגרת עבודה ולאחר ניתוחים וחשיבה מעמיקה, ועקב צמצום משמעותי בהיקף עבודתם של חלק מהעובדים, בלב כבוד, החלטנו להוציא כ- 30% מהעובדים לחל"ת למשך חודש, בשלב הראשון.

צעד כואב זה נועד להגן הן על הארגון והן על העובדים - שיהיו זכאים לקבל דמי אבטלה מהמדינה. בתקופת החל"ת החליטה ההנהלה, מעבר למחוייב בחוק, לבצע את ההפרשות והניכויים לקרן הפנסיה/ביטוח מנהלים, במתכונת שהיתה לפני הוצאה לחל"ת, על מנת לשמור על הזכויות הפנסיוניות של אותם עובדים. הבאנו גם בחשבון שהעובדים שנשארים לעבוד, יעשו זאת, לעת עתה, מהבית ובחיבור מרחוק, כפי שעשינו לפני היציאה לחופשה המרוכזת.

אני באופן אישי כיו"ר עולמי ומנכ"ל בפועל כבר מייד לוקח על עצמי קיצוץ בשכר. מהלך זה מצטרף לקיצוץ בהוצאות תפעוליות (קיצוץ של כשליש מסך ההוצאות התפעוליות השנה), קיצוץ בהוצאות המגביות בחו"ל, ועוד. חשוב לציין שהוצאת עובדים לחל"ת משמעותה גם חשיבה על "היום שאחרי", כאשר נוכל לשוב לשגרה תפעולית תוך תפקוד רציף, כפי שעושים מוסדות וארגונים רבים במשק הישראלי ובעולם.

הדרישה לקיצוצים הינה גם חלק מדו-שיח מתמיד בין הנהלת קרן היסוד לדירקטוריון והמנהיגות.

לפני הוצאת מכתב זה, ניסינו לקיים הידברות בנושא זה ונושאים אחרים עם וועד העובדים, אך עד כה – ללא הצלחה. לא רק שלא ניסינו לעקוף את ארגון העובדים אלא ניסינו לעשות הכל בשיתוף פעולה ובהבנה הדדית כדת וכדין. לצערי הרב ובאופן מאכזב, יו"ר וועד העובדים סירבה לעלות לשיחה איתי בימים האחרונים לדון בנושא החל"ת על אף מספר בקשות ישירות ממני באופן אישי. אני מקווה כי בהמשך נזכה לשיתוף פעולה מלא גם מוועד העובדים.

אנו מאמינים ובטוחים שעל אף המצב העולמי עקב התפשטות נגיף הקורונה, קרן היסוד - שקיימת 100 שנה ועברה זמנים ותקופות קשות לאורך ההיסטוריה, תחזור לתפקודה המשמעותי לטובת מדינת ישראל ותושביה.

שנדע ימים טובים יותר.

בברכה,

סאם גרונדורג, יו"ר עולמי ומנכ"ל בפועל, קרן היסוד

תוכן הנספח:

שקף שהוצג לעובדים בישיבת 20.4.2020

סימון הנספח:

ע/2

ZOOM → IN/OUT (↑/↓) (←/→)

collective and gross income 2016 to 2020

Home Insert Page Layout Formulas Data Review View Tell me what you want to do

Cut Copy Format Painter Clipboard Font Alignment Number

Calibri 11 A A Wrap Text Merge & Center %

B I U A

X ✓ fx

Collective and Gross Income 2016-2020 (KUSD)

Collective	2016	2017	2018	2019	2020
Income 1.1-31.3	16,852	11,596	9,118	8,053	6,932
Decrease in 2020	-59%	-40%	-24%	-14%	
Income March	10,060	7,209	5,499	3,547	1,770
Decrease in 2020	-82%	-75%	-68%	-50%	
Gross	2016	2017	2018	2019	2020
Income 1.1-31.3	25,966	25,891	49,338	43,808	24,946
Decrease in 2020	-4%	-4%	-49%	-43%	
Income March	7,796	11,544	10,564	22,258	11,744
Decrease in 2020	51%	2%	11%	-47%	

Sheet1



תוכן הנספח:

סיכום דיון 20.4.2020

סימון הנספח:

ע/3

טיוטה
20.4.2020

נכנס סוף / מאוחר מ
קוצ אריות לער

סיכום דיון
מיום 20.4.2020

בין: הנהלת קרן היסוד ויועציה המשפטיים

לביין: נציגי ההסתדרות, חברי הועד ויועצם המשפטי

הוסכם בדלקמו:

1. עובדים שהוצאו לחלית ביום 20.4.2020 (להלן: העובדים) יוכלו לבקש (בכתב) להמיר את היציאה לחלית בניצול ימי חופשה עד ליום 30.4.2020, (לרבות אפשרות שהעובד/ת/יכנס, עקב כך, ל"יתרה שלילית").
מתוך ימים אלו קרן היסוד תשתתף במימון שלושה ימי חופשה.
2. ביום 1.5.2020 יצאו כל העובדים לחלית לתקופה של 30 יום לפחות, אלא אם כן יוסכם אחרת בנושא זה, אם וככל שיוסכם.
3. מבלי לפגוע באמור בסעיף 2 לעיל, הצדדים יכנסו למשא ומתן אינטנסיבי במטרה להגיע להסכמות בשאלות הפתוחות ביניהם.

הוקרא טלפונית לעו"ד אריאל שמר שאישר את תוכן המסמך. ✓

נחום פינברג, עו"ד



תוכן הנספח:

בקשת מידע מהוועד להנהלה 21.4.2020

סימון הנספח:

ע/4 (א)

Rachel Nagar

מאת:
נשלח:
אל:
עותק:
נושא:
קבצים מצורפים:

Rachel Nagar
Tuesday, 21 April 2020 15:33
Shmuel (Sam) Grundweg; Ronen Marom; Yael Gillis; Nancy Katz
Tiki Asis; Zehava Chayat
משא ומתן הנהלה וועד עובדים
pdf; docx.0000018; קרן היסוד.

חשיבות:

גבוהה

שלום רב,
ראשית אנו מבקשות להודות ליו"ר פעם נוספת על ההחלטה בענין העובדים והיציאה לחופשה במקום חל"ת.
לקראת השיחה שתתקיים מחר ובכדי לזרז את תהליך המשא ומתן ולסיים אותו עד סוף החודש, רצ"ב מכתב בקשה
בהמשך למכתב היו"ר מהשבוע שעבר.
נודה על קבלת הנתונים לפני הישיבה על מנת לקיים ישיבה יעילה ומניבה ולהגיע להסכמות בהקדם

תודה רבה
רחל תיקי זזהבה

24/4/20

הנדון: לקראת ישיבת ההוועצות

לקראת ישיבת המו"מ הקבועה למחר וכדי להבטיח קבלת האינפורמציה הרלוונטית לשקילת ההצעות והתכניות שעומדות על הפרק, דרושה האינפורמציה העומדת ביסוד כל שיקול דעת לענין החסכוניות ו/או הצעדים המתחייבים – במידה האפשר עוד היום לכל המאוחר עד מחר לפני הצהריים -

1. אתמול נמסרה אינפורמציה לגבי הרבעונים הראשונים של השנים האחרונות (מרץ ומצטבר).
כדי שהאינפורמציה תהיה מלאה דרוש פרוט מלא (חודש-חודש) לשנים 2017 / 2018 / 2019 / ינואר עד אפריל (כולל) לשנת 2020.
האינפורמציה חיונית בשל העובדה שהרבעון הראשון איננו מבטא באמת את ההכנסות השנתיות ועשוי להטעות (כזכור הכנסות 2019 ו-2018 היו דומות למרות הפער העצום לכאורה ברבעון הראשון).
2. הודעתם שחשכתם עד היום כ- 3 מיליון דולר מתוך 9 המיליון של תקציב התפעול. נודה לקבלת פרוט הסעיפים שנחסכו ובאיזה שיעורים כל אחד מהם.
3. מתוך 16 מיליון תקציב השכר, עובדים מבקשים לדעת כמה כבר נחסך בהתאם לנתונים הבאים: ירדנו ל- 4 ימי עבודה - 20% + כמה נחסך ממענק פסח + שווי החופשה של העובדים בתקופה זו + פיטורם של עובדים זמניים
4. מהו היעד לחסכון המיועד.
5. מה גובה החיסכון הצפוי והמצופה מכל אחד מן הסעיפים שפורטו בפנייתכם מיום 16.4.20. (עותק מצ"ב להקלת החיפוש).

בברכה

211420



קרן היסוד
FOR THE PEOPLE OF ISRAEL

לשכת היושב ראש
Office of The Chairman

16 אפריל 2020, כ"ב ניסן תש"פ

רחל שלום,

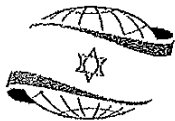
ביקשנו לקיים היום שיחת ועידה בזום על מנת לעדכן על מצבה של קרן היסוד בעת ההחרום הזה. למרות החופשה, משיצא החג, ההנהלה חושבת שקיימת דחיפות בקביעת הצעדים הבאים לטובת הארגון, וכי הצעד האחראי הוא להתכנס כבר עכשיו, ובזמן החופשה המרוכזת, כדי להתעדכן ולדון בצעדים הבאים.

אנו מעלים על הכתב את המהלכים בהם נקטנו עד כה בעקבות משבר הקורונה וכן לציין את הנושאים שעומדים על הפרק לקראת קבלת החלטות.

עם תחילת המשבר נערכנו לעבודה מהבית בצורה מהירה ויעילה. מזה כ- 6 שבועות מאז פרוץ המשבר עשינו הכל כדי למנוע פגיעה בעובדים ובוצעו המהלכים הבאים:

1. אין גיוס של כח עבודה חדש
 2. סיום עבודה/צמצום עובדים יומיים
 3. יציאה לחופשת פסח מרוכזת של שבועיים (חצי מכל יום על חשבון ההנהלה וחצי על חשבון העובד)
 4. סיום עבודה של שני עובדים זמניים במשלחות
 5. מעבר לארבעה ימי עבודה בשבוע (יום שישי חופש ע"ח ימי חופשה של העובד)
 6. קיצוץ מענק חג של ההנהלה ב- 50%.
- לאור המשבר המתמשך, להלן הצעדים הבאים שאנו שוקלים לבצע החל מהשבוע הבא:
1. הוצאה לחל"ת של 30 עובדים (להלן רשימה מפורטת) – בשלב זה, לתקופה של 30 יום לפחות, ולאחר ניתוח המחלקות והעובדים שמנועים מלבצע תפקידים עקב אילוצי המשבר.
 2. הפחתת שכר רוחבית בארגון לשכר מעל 10,600 נח (פעמיים שכר מינימום), כולל חוזים אישיים, מדורגת ובשלב זה ל-60 יום.
 3. דחיית מענק ספורט ממשכורת אפריל
 4. תשלום מינימלי שנדרש בחוק של דמי הבראה (בחודש יוני)
 5. דחיית דמי ביגוד (בחודש יולי)
 6. אי תשלום אחזקת רכב וק"מ החל ממשכורת אפריל וכל עוד נמשכת עבודה מהבית.
 7. ביטול שעות נוספות בפועל ושעות נוספות גלובליות, בשלב זה ל-60 יום.
 8. הוצאת סבב שני של חל"ת בהונאם להתפתחויות.
 9. פרישה מרצון על פי תנאים חדשים שייקבעו וצמצומים.

2/14/20



קרן היסוד
FOR THE PEOPLE OF ISRAEL

לשכת היושב ראש
Office of The Chairman

להלן רשימת עובדים היוצאים לחל"ת א'.

- | | |
|--------------------|----------------------------|
| 17. גלה שליגר | 1. ג'וש ארנסון |
| 18. מינדי דייזיס | 2. זהבה חמו |
| 19. ערן לוי | 3. מיטל דסקל (בחל"ד) |
| 20. סיון שורץ פורת | 4. רחל מנשה |
| 21. איילת כהן | 5. ד'קלין ללום |
| 22. מוריה הולץ | 6. יעקב מורנו |
| 23. יפית חיים | 7. נינה סלמן |
| 24. רננית חסיד | 8. דורון פרנסה |
| 25. דב סמיט | 9. אביבית פישלר |
| 26. אנה רובין | 10. עמי צבר |
| 27. זהבה חייט | 11. אביבה רובין |
| 28. הנרי לוי | 12. ענת רובין |
| 29. גדעון כהן | 13. סילביה שמילוביץ |
| 30. לימור מועלים | 14. יהודית שטיינברגר |
| 31. חני גאמוניאן | 15. מירב מור |
| 32. סוזנה מכלין | 16. שלומית מורוזוב (בחל"ד) |

תוכן הנספח:

תשובת הנהלה 21.4.2020

סימון הנספח:

ע/4 (ב)

Rachel Nagar

מאת:
נשלח:
אל:
עותק:
נושא:

Ronen Marom
Tuesday, 21 April 2020 17:45
Rachel Nagar; Shmuel (Sam) Grundweg; Yael Gillis; Nancy Katz
Tiki Asis; Zehava Chayat
RE: משא ומתן הנהלה וועד עובדים

חשיבות:

גבוהה

רחל שלום,

תודה על המייל.

אנחנו עובדים מאז אתמול על גיבוש הנתונים ונעביר אלייך את מה שמכל ברגע שנוכל, ועוד לפני הישיבה.

לעניין הישיבה מחר – אנחנו חושבים שמו"מ כזה הוא יותר יעיל ויותר פרודוקטיבי כשהוא מנוהל בצוות קטן, פנים אל פנים. ישיבה כזו יכולה להתקיים באולם הזיכרון – את בעיית הנגישות נפתור על ידי אישור חנייה בחניות אלחריזי, וכניסה דרך המעלית האחורית יש לקומה השנייה – ופתיחת הדלת המקשרת בין הסוכנות לקרן היסוד.

בנוסף, אני חוזר ומבקש שתגדירי צוות מצומצם של שלושה אנשים ועו"ד לישיבה כזו. ברור לנו שכל מה שייקבע בחדר ידרוש שכל צד יחזור לשאר הצוות לאישור, ובכל זאת אנחנו חושבים שישיבה כזו – בכל מדיה – תהיה מועילה יותר בהרכב מצומצם. כמו כן, אנו מבקשים לעמוד בהנחיות שניתנו לגבי כך ששיבות תוגבלנה עד שמונה משתתפים.

בברכה,
רון

From: Rachel Nagar <rnagar@khuia.org>
Sent: Tuesday, April 21, 2020 3:33 PM
To: Shmuel (Sam) Grundweg <Samg@khuia.org>; Ronen Marom <Ronen@khuia.org>; Yael Gillis <yael@khuia.org>; Nancy Katz <nancy@khuia.org>
Cc: Tiki Asis <Tiki@khuia.org>; Zehava Chayat <ZehavaC@khuia.org>
Subject: משא ומתן הנהלה וועד עובדים
Importance: High

שלום רב,

ראשית אנו מבקשות להודות ליו"ר פעם נוספת על ההחלטה בענין העובדים והיציאה לחופשה במקום חל"ת. לקראת השיחה שתתקיים מחר ובכדי לזרז את תהליך המשא ומתן ולסיים אותו עד סוף החודש, רצ"ב מכתב בקשה בהמשך למכתב היו"ר מהשבוע שעבר. נודה על קבלת הנתונים לפני הישיבה על מנת לקיים ישיבה יעילה ומניבה ולהגיע להסכמות בהקדם

תודה רבה
רחל תיקי זזהבה

תוכן הנספח:

תשובת הנהלה לוועד 22.4.2020

סימון הנספח:

ע/4 (ג)

Rachel Nagar

מאת: Ronen Marom
גשלה: Wednesday, 22 April 2020 11:56
אל: Rachel Nagar; Shmuel (Sam) Grundweg; Yael Gillis; Nancy Katz; NACHUM'
(aaron@abramovich.info); אהרון אברמוביץ' (NACHUM@feinberg-law.co.il)
נושא: RE: משא ומתן הנהלה וועד עובדים
קבצים מצורפים: Collective and Gross Income 2016-2020 inc. monthly.xlsx
כא - xlsx.21.4.2020

חשיבות: גבוהה

רחל שלום,

רצ"ב התייחסותינו לגבי הנתונים:

רצ"ב נתוני הכנסות מפורטים יותר וכן נתונים לגבי הערכת חיסכון בסעיפים שצינו במכתבנו.

חשוב לציין כי מדובר בהערכה בלבד נכון להיום וייתכנו שינויים (לחיוב או לשלילה) בהתאם להתפתחות המשבר.

לגבי נושא החיסכון בימי חופשה, כפי שצינו בשיחתנו הקודמת לא מדובר על חיסכון תזרימי אלא רק על הקטנת התחייבות עתידית.

אני מנסה להכין ריכוז של הקיצוצים בתקציב התפעולי בצורה מובנת ואנסה לשלוח בהקדם.

בברכה,
רוגן

From: Rachel Nagar <rnagar@khuia.org>
Sent: Tuesday, April 21, 2020 3:33 PM
To: Shmuel (Sam) Grundweg <Samg@khuia.org>; Ronen Marom <Ronen@khuia.org>; Yael Gillis <yael@khuia.org>; Nancy Katz <nancy@khuia.org>
Cc: Tiki Asis <Tiki@khuia.org>; Zehava Chayat <ZehavaC@khuia.org>
Subject: משא ומתן הנהלה וועד עובדים
Importance: High

שלום רב,
ראשית אנו מבקשות להודות ליו"ר פעם נוספת על ההחלטה בענין העובדים והיציאה לחופשה במקום חל"ת.
לקראת השיחה שתתקיים מחר ובכדי לזרז את תהליך המשא ומתן ולסיים אותו עד סוף החודש, רצ"ב מכתב בקשה
בהמשך למכתב היו"ר מהשבוע שעבר.
נודה על קבלת הנתונים לפני הישיבה על מנת לקיים ישיבה יעילה ומניבה ולהגיע להסכמות בהקדם

תודה רבה
רחל תיקי זזהבה

Collective and Gross Income 2016-2020 (KUSD)

Collective	2016	2017	2018	2019	2020
Income 1.1-31.3	16,852	11,596	9,151	8,053	6,932
Decrease in 2020	-59%	-40%	-24%	-14%	
Income March	10,060	7,209	5,503	3,544	1,770
Decrease in 2020	-82%	-75%	-68%	-50%	
Gross	2016	2017	2018	2019	2020
Income 1.1-31.3	25,966	25,891	49,371	43,808	24,946
Decrease in 2020	-4%	-4%	-49%	-43%	
Income March	7,796	11,544	10,568	22,254	11,744
Increase\Decrease in 2020	51%	2%	11%	-47%	

Collective and Gross Income 2016-2020 (KUSD)

Collective	2016	2017	2018	2019	2020
Income January	3,973	2,892	1,765	3,337	2,476
Decrease in 2020	-38%	-14%	40%	-26%	

Gross	2016	2017	2018	2019	2020
Income January	10,266	9,462	6,532	15,235	6,504
Decrease in 2020	-37%	-31%	0%	-57%	

Collective and Gross Income 2016-2020 (KUSD)

Collective	2016	2017	2018	2019	2020
Income February	2,820	1,495	1,883	1,173	2,686
Decrease in 2020	-5%	80%	43%	129%	

Gross	2016	2017	2018	2019	2020
Income February	7,904	4,885	32,272	6,319	6,698
Decrease in 2020	-15%	37%	-79%	6%	

Collective and Gross Income 2016-2020 (KUSD)

Collective	2016	2017	2018	2019	2020
Income 1.1-28.2	6,792	4,387	3,648	4,510	5,162
Decrease in 2020	-24%	18%	42%	14%	

Gross	2016	2017	2018	2019	2020
Income 1.1-28.2	18,170	14,347	38,803	21,554	13,202
Decrease in 2020	-27%	-8%	-66%	-39%	

תוכן הנספח:

תשובת הנהלה לוועד 22.4.2020

סימון הנספח:

ע/4 (ג)

Rachel Nagar

מאת: Ronen Marom
נשלח: Wednesday, 22 April 2020 14:41
אל: Rachel Nagar
עותק: Shmuel (Sam) Grundweg; רפי מיוחס (rafim@histadrut.org.il); עו"ד אריאל שמר (shemer@shemerlaw.co.il); 'NACHUM'; 'Shlomi Elad'; 'aaron@abramovich.info'; Yael Gillis; Nancy Katz; Tiki Asis; Zehava Chayat
נושא: RE: הנדון : נתונים
קבצים מצורפים: ריכוז חיסכון בתקציב תפעולי xlsx.2020
חשיבות: גבוהה

רחל שלום,

זה ממש לא מקובל עלינו שאתם דוחים את הישיבה באופן חד צדדי לאחר שתואמה מראש ע"י שני הצדדים!

לגבי הנתונים, הנתונים ששלחתי היו בסיס מספק כדי שנוכל להפגש היום כפי שקבענו ויכולנו להתקדם במשא ומתן. אני מבקש להזכיר שהבקשה נשלחה אתמול אחה"צ והחמרים הראשונים נשלחו כבר הבוקר כדי שיהיו בידיכם מספיק זמן לפני הישיבה.

אני מעביר לך במצורף גם ריכוז החיסכון בתקציב התפעולי כפי שהבטחתי.

שלוש הגיליונות ששלחתי עד כה הם מלוא האינפורמציה שהתבקשה בכל הסעיפים במכתבך, למעט הכנסות אפריל וסעיף 3.

לגבי הכנסות אפריל, אנו עדיין רושמים תרומות שהגיעו במהלך חופשת החג. אני צופה שעד מחר נוכל לשלוח.

לגבי סעיף 3, כפי שכבר התייחסתי, לגבי נושא החיסכון בימי חופשה, לא מדובר על חיסכון תזרימי מיידי אלא רק על הקטנת התחייבות עתידית. נושא חיסכון מענק פסח ופיטורי עובדים זמניים בהכנה ויזעבר בהקדם.

אני שוב חושב שחבל להפסיד זמן ויש מספיק נתונים לדון בהם על מנת להפגש היום כפי שקבענו. אודה לאישורך.

בברכה,

רון

From: Rachel Nagar <rnagar@khuia.org>
Sent: Wednesday, April 22, 2020 1:53 PM
To: Ronen Marom <Ronen@khuia.org>
Cc: Shmuel (Sam) Grundweg <Samg@khuia.org>; רפי מיוחס (rafim@histadrut.org.il) <rafim@histadrut.org.il>; עו"ד אריאל שמר (shemer@shemerlaw.co.il) <shemer@shemerlaw.co.il>; 'NACHUM' <NACHUM@feinberg-law.co.il>; 'Shlomi Elad' <Shlomi@shemerlaw.co.il>; 'aaron@abramovich.info' <aaron@abramovich.info>; Yael Gillis <yael@khuia.org>; Nancy Katz <nancy@khuia.org>; Tiki Asis <Tiki@khuia.org>; Zehava Chayat <ZehavaC@khuia.org>
Subject: הנדון : נתונים
Importance: High

רון שלום,

מודים לך על תשובתך ובה נתונים מסוימים.

לצערו, מתוך 5 הסעיפים אותם ביקשנו עניתם על 1 בלבד שהוא סעיף 5 (גם בסעיף 5 מסרתם נתונים חלקיים).

הנתונים מאוד חשובים לנו לקראת קיום ישיבת היועצות ובלעדיהם כל דיון יהיה תאורטי בלבד.

לאור זאת אנחנו נצטרך לדחות את הדיון שקבענו להיום ולהמתין לקבלת הנתונים, רק לאחר קבלת הנתונים

נוכל אנחנו להתכנס ולהיערך לקראת הדילוג, כשבידינו מידע קונקרטי.

אנו מצטערים על הדחיה שתיווצר ומקווים שנוכל לקבל את הנתונים עוד היום, כדי שנוכל להתכנס מחר בבוקר

ולקיים דילוג מחר לקראת הצהרים.

בברכה

רחל תיקי וזהבה

ריכוז חיסכון בתקציב תיפעולי 2020

<u>סכום</u>	<u>סעיף</u>
520	ועידת קרן היסוד
154	שנת המאה
260	תקשורת שיווקית
97	מרחב אד"א
273	מרחב אירופה (א'+ב')
362	מרחב אמל"ט
255	מרחב מזרח
337	קרנות וירושות
205	משאבי אנוש
172	ידידי ישראל
125	חטיבת נשים
110	משלחות
100	דור המשך
25	פרויקטים
7	תורמים גדולים
47	לוגיסטיקה והנה"כ
3,049	ס"ה חסכון

תוכן הנספח:

תכתובת ועד והנהלה 22.4.2020

סימון הנספח:

ע/4 (ד)

תוכן הנספח:

תכתובת ועד והנהלה 22.4.2020

סימון הנספח:

ע/4 (ה)

Rachel Nagar

מאת: Rachel Nagar
נשלח: Wednesday, 22 April 15:49 2020
אל: Ronen Marom
עותק: Shmuel (Sam) Grundweg; רפי מיוחס (rafim@histadrut.org.il); עו"ד אריאל שמר (shemer@shemerlaw.co.il); 'NACHUM'; 'Shlomi Elad'; 'aaron@abramovich.info'; Yael Gillis; Nancy Katz; Tiki Asis; Zehava Chayat
נושא: הגדון : נתונים RE

רוגן שלום,
דחיית הישיבה הינו מעשה הכרחי לנוכח הנתונים החלקיים מאוד ששלחתם.
קרא שוב את מכתב הפניה שלנו אליך ונראה שהעברת נתונים חלקיים בלבד עד עכשיו.
הנתונים בהחלט דרושים כדי לקבל תמונה ולהתייחס למצב שפניו אנו עומדים.
הענין אינו קל ערך ואינו ענין להערכות בלבד, אנחנו עוסקים בחיי אדם והבקשה שמופנת לחלק מהעובדים להעלות קורבן, הוא קשה במיוחד.
בנסיבות הענין אנו חייבות (וגם אתם) להתייחס בכובד ראש המחייב שכל המידע יעמוד בפנינו על השולחן ונוכל לשקול כל אחד מהפרטים שביקשנו באופן כן ואמיתי.
פניתנו נעשתה בתום לב מלא, ודחייה של יום בישיבה, לא יכול להסב נזק, בוודאי שלא לעומת הנזק שעלול להיווצר אם נקבל החלטות בהסתמך על נתונים חלקיים.
הפניה נעשתה מבעוד מועד כדי לאפשר לכם להיערך לדחיית הישיבה ולספק את הנתונים בהקדם האפשרי.

בכבוד רב ובברכה
רחל

From: Ronen Marom
Sent: Wednesday, April 22, 2020 2:41 PM
To: Rachel Nagar <rnagar@khuia.org>
Cc: Shmuel (Sam) Grundweg <Samg@khuia.org>; רפי מיוחס (rafim@histadrut.org.il) <rafim@histadrut.org.il>; עו"ד אריאל שמר (shemer@shemerlaw.co.il) <shemer@shemerlaw.co.il>; 'NACHUM' <NACHUM@feinberg-law.co.il>; 'Shlomi Elad' <Shlomi@shemerlaw.co.il>; 'aaron@abramovich.info' <aaron@abramovich.info>; Yael Gillis <yael@khuia.org>; Nancy Katz <nancy@khuia.org>; Tiki Asis <Tiki@khuia.org>; Zehava Chayat <ZehavaC@khuia.org>
Subject: RE: הגדון : נתונים
Importance: High

רחל שלום,

זה ממש לא מקובל עלינו שאתם דוחים את הישיבה באופן חד צדדי לאחר שתואמה מראש ע"י שני הצדדים!
לגבי הנתונים, הנתונים ששלחתם היו בסיס מספק כדי שנוכל להפגש היום כפי שקבענו ויכולנו להתקדם במשא ומתן. אני מבקש להזכיר שהבקשה נשלחה אתמול אחה"צ והחמרים הראשונים נשלחו כבר הבוקר כדי שיהיו בידיכם מספיק זמן לפני הישיבה.
אני מעביר לך במצורף גם ריכוז החיסכון בתקציב התפעולי כפי שהבטחתי.
שלוש הגיליונות ששלחתי עד כה הם מלוא האינפורמציה שהתבקשה בכל הסעיפים במכתבך, למעט הכנסות אפריל וסעיף 3.
לגבי הכנסות אפריל, אנו עדיין רושמים תרומות שהגיעו במהלך הופשת החג. אני צופה שעד מהר נוכל לשלוח.
לגבי סעיף 3, כפי שכבר התייחסתי, לגבי נושא החיסכון בימי הופשה, לא מדובר על חיסכון תזרימי מיידי אלא רק על הקטנת התחייבות עתידית. נושא חיסכון מענק פסח ופיטורי עובדים זמניים בהכנה ויועבר בהקדם.
אני שוב חושב שחבל להפסיד זמן ויש מספיק נתונים לדון בהם על מנת להפגש היום כפי שקבענו. אודה לאישורך.

תוכן הנספח:

מייל הנהלה לועד 22.4.2020

סימון הנספח:

ע/4 (ו)

Rachel Nagar

מאת: Nancy Katz
נשלח: Wednesday, 22 April 23:00 2020
אל: Rachel Nagar; Ronen Marom
עותק: עו"ד אריאל שמר (rafim@histadrut.org.il); רפי מיוחס (shmuel (Sam) Grundweg; (shemer@shemerlaw.co.il); 'NACHUM'; 'Shlomi Elad'; 'aaron@abramovich.info'; Yael Gillis; Tiki Asis; Zehava Chayat
נושא: RE: הנדון : נתונים
קבצים מצורפים: Collective and Gross Income 2016-2020 inc. April monthly.xlsx

רחל שלום,

בחרת להציג את הדברים בצורה חד-צדדית, בלשון המעטה. מתוך חמשת בקשותיך, עד היום בשעה 12:00 – פחות מ- 24 שעות ממועד הבקשה - קיבלת את נתוני ההכנסות, את היעד לחיסכון, ואת העלויות הצפויות של מה ששלחנו ביום חמישי שעבר. חבל שבחרת לכתוב אחרת, אבל זה אינו משנה את העובדות.

ככל שאת מוצאת לנכון לבדוק (או לנתח, כדבריך) את נתוני ההכנסות – הרי אלה הועברו אלייך, והם מועברים מצ"ב שוב, כולל כל מה שאנחנו יודעים עד היום. אנחנו מזהירים שוב לא לנסות לגרום אותנו לדיון סביב הכנסות הברוטו, שאין להם דבר עם תקציב קרן היסוד. תקציב קרן היסוד, כאמור, מגיע מכספי הקולקטיב הכוללים את כל ההתחייבויות שלנו (כולל העברות לסוכנות, שהרי זו מטרת הארגון ומטרת כספי הארגון, על פי החלטות הדירקטוריון הנושאים גם באחריות אישית לעמידה במטרות ויעדים כספיים).

כמו כן, קיבלת כבר את ההצעות לחיסכון בתקציב התפעולי. אנחנו לא מבינים איזה ניתוח את צריכה לעשות – המספרים פשוטים מאוד. מדובר על כשליש מהתקציב.

אין לנו כל ספק כי אפילו על בסיס הנתונים שקיבלת ניתן היה לקיים את הדיונים שלנו – בצהריים טענת שאת לא יכולה להשיג את עורך הדין שלכם. אחר כך טענת שהסיבה לדחיית הישיבה היום, והסיבה בגינה את מבקשת לדחות את הישיבה מחר, היא כי אתם צריכים לנתח את כל הנתונים.

כמי שמתיימרת, כדבריך, לעסוק בהצלת חיי אדם, אנחנו מתפללים שאת עוסקה בסכומים שמי כמוך יודעת כמה הם מזעריים. לתאר את מה שאת עושה כהצלת חיי אדם, ובאותה נשימה לטעון שהעובדים "העלו קורבן" הוא מעשה פופוליסטי וצני, שמוטב לו לא היה נכתב בעת זו ובתקופה זו. מבלי להביע תמיחה לגבי בקשתך, להלן הנתונים שביקשת:

- הסיום המוקדם של ההתקשרות עם שתי העובדות הזמניות, מסתכם בסך 24,000 דולר. את מוזמנת לבדוק עם עובדות אלה את משכורתם אם גם לנתון זה אינך מאמינה.
- שווי החיסכון במענק חג הפסח הוא כ- 18,000 דולר.

אנחנו חושבים שהכנסת נתונים אלה לניתוח שלך לא צריכה לקחת יותר מדי זמן.

עלות יום חופשה של כלל עובדי קרן היסוד הוא כ- 19,500 דולר. אבל את הרי יודעת שאין לקרן היסוד למעשה כל חסכון בימי חופשה שניתנו. קרן היסוד שילמה תשלום מלא, כולל הפרשות, בגין ימים אלה, וכל חסכון בנושא זה יתבטא רק בעוד חודשים או שנים (תלוי בעובד ומספר ימי החופשה שיהיו לו בפרישתו). למעשה, גם אילו כל ימי החופשה היו על חשבון העובד (מה שלא קרה), הרי שקרן היסוד עדיין היתה מחוייבת בהוצאה.

אנחנו בטוחים שתצליחו לבצע את כל הניתוחים הדרושים לכם עד מחר בשעה שנקבעה לישיבה. אנחנו מזכירים שוב שמטרת הישיבה לא תהיה לנתח את המספרים, או לתקוף את הנתונים – אלא לחפש פתרונות.

צר לנו כי בזבזה יממה שלמה, בה היינו יכולים לפחות להתחיל את הדיון. אנחנו מקווים שאתם מתכוונים לקיים את המו"מ, כפי שהוסכם, ללא גרירת רגליים. הישיבה נקבעה למחר בשעה 11:30, נציגי ההנהלה יהיו במשרד במועד. אנחנו מקווים שגם אתם תמצאו לנכון להצטרף לישיבה הפרונטלית שנקבעה, לטובת הארגון ועובדיו.

בברכה,

ננסי

Collective and Gross Income 2016-2020 (KUSD)

	2016	2017	2018	2019	2020
Collective					
Income January	3,973	2,892	1,765	3,337	2,476
Decrease in 2020	-38%	-14%	40%	-26%	
Gross					
Income January	10,266	9,462	6,532	15,235	6,504
Decrease in 2020	-37%	-31%	0%	-57%	

Collective and Gross Income 2016-2020 (KUSD)

	2016	2017	2018	2019	2020
Collective					
Income February	2,820	1,495	1,883	1,173	2,686
Decrease in 2020	-5%	80%	43%	129%	
Gross					
Income February	7,904	4,885	32,272	6,319	6,698
Decrease in 2020	-15%	37%	-79%	6%	

Collective and Gross Income 2016-2020 (KUSD)

	2016	2017	2018	2019	2020
Collective					
Income 1.1-28.2	6,792	4,387	3,648	4,510	5,162
Decrease in 2020	-24%	18%	42%	14%	
Gross					
Income 1.1-28.2	18,170	14,347	38,803	21,554	13,202
Decrease in 2020	-27%	-8%	-66%	-39%	

Collective and Gross Income 2016-2020 (KUSD)

	2016	2017	2018	2019	2020
Collective					
Income March *	10,060	7,209	5,503	3,543	1,771
Decrease in 2020	-82%	-75%	-68%	-50%	
Gross					
Income March **	7,796	11,544	10,568	22,254	11,746
Decrease in 2020	51%	2%	11%	-47%	

* Total collective income due to Covid 19 Emergency Campaign - 302 kUSD

** Total Gross income due to Covid 19 Emergency Campaign - 367 kUSD

Collective and Gross Income 2016-2020 (KUSD)

Collective	2016	2017	2018	2019	2020
Income 1.1-31.3*	16,852	11,596	9,151	8,053	6,932
Decrease in 2020	-59%	-40%	-24%	-14%	
Income March	10,060	7,209	5,503	3,543	1,771
Decrease in 2020	-82%	-75%	-68%	-50%	
Gross	2016	2017	2018	2019	2020
Income 1.1-31.3**	25,966	25,891	49,371	43,808	24,946
Decrease in 2020	-4%	-4%	-49%	-43%	
Income March	7,796	11,544	10,568	22,254	11,744
Increase \ Decrease in 2020	51%	2%	11%	-47%	

* Total collective income due to Covid 19 Emergency Campaign - 302 kUSD

** Total Gross income due to Covid 19 Emergency Campaign - 367 kUSD

Collective and Gross Income 2016-2020 (KUSD)

Collective	2016	2017	2018	2019	2020
Income 1.4-22.4	6,181	4,007	1,539	2,672	2,103
Decrease in 2020	-66%	-48%	37%	-21%	
Gross	2016	2017	2018	2019	2020
Income 1.4-22.4	12,232	7,062	4,027	10,553	13,333
Decrease in 2020	9%	89%	231%	26%	

* Total collective income due to Covid 19 Emergency Campaign - 133 kUSD

** Total Gross income due to Covid 19 Emergency Campaign - 6,990 kUSD

Collective and Gross Income 2016-2020 (KUSD)

	2016	2017	2018	2019	2020
Collective					
Income 1.1-22.4*	23,033	15,603	10,689	10,725	9,035
Decrease in 2020	-61%	-42%	-15%	-16%	
Income April	6,181	4,007	1,539	2,672	2,103
Decrease in 2020	-66%	-48%	37%	-21%	
Gross					
Income 1.1-22.4**	38,197	32,953	53,398	54,360	38,280
Decrease in 2020	0%	16%	-28%	-30%	
Income April	12,231	7,062	4,027	10,552	13,334
Increase \Decrease in 2020	9%	89%	231%	26%	

* Total collective income due to Covid 19 Emergency Campaign - 435 KUSD

** Total Gross income due to Covid 19 Emergency Campaign - 7,357 KUSD

תוכן הנספח:

דרישת ועד העובדים 23.4.2020

סימון הנספח:

ע/4 (ז)

Rachel Nagar

מאת: Rachel Nagar
נשלח: Thursday, 23 April 7:55 2020
אל: Nancy Katz; Ronen Marom
עותק: Shmuel (Sam) Grundweg; רפי מיוחס (rafim@histadrut.org.il); עו"ד אריאל שמר (shemer@shemerlaw.co.il); 'NACHUM'; 'Shlomi Elad'; 'aaron@abramovich.info'; Yael Gillis; Tiki Asis; Zehava Chayat
נושא: הנדון : נתונים RE:

רוזן בוקר טוב
אנחנו מבקשים להתרכז בעיקר ולא לעסוק בהתנצחות מילולית לחינם ולכן איתך הסליחה.
לעיצומו של ענין:
1. בסעיף אחד במכתבתנו ביקשנו את הנתונים השנתיים תוך פרוט לחודשים בעיקר מפני שבהרבה שנים, רבעון מקרי אחד אינו מלמד על כל השנה (הנה היקף התרומות ברבעון הראשון של 2019 היה כמעט כפול מזה של 2018 ובכל זאת השנה הסתיימה בגיוס נמוך יותר).
לכן ביקשנו את שבקשנו והתעלמת מבקשתנו למרות שהיא נמצאת תחת ידיך בלחיצת כפתור.
בסעיף 2 ביקשנו פרוט מפורט של החסכון שטענתם שנחסך בהוצאות התפעול בשעור של 33% מהתקציב – 3/9 מיליון- גם כאן מסרתם נתונים חלקיים.
בסעיף 3 – לא מסרתם נתונים
לסעיף 4 – לא התייחסת והוא מהותי גם ההיקף וגם התוכנית שלכם להצגתו ואיך הוא מחושב יחסית לשנה כולה.
לסעיף 5 – אין התייחסות אמיתית.
2. מתוך תגובתך אנחנו מבינים שאתם לא מייחסים לענין ולהתייחסות אליו. באותה רצינות שאנחנו מייחסים לו ולכן מזלזלים בבקשתנו לקבלת נתונים, זלזול זה אינו במקום. ללא הנתונים אנחנו נעסוק בספקולציות בלבד.
3. אנחנו אומרים האמור לעי"ל מבלי לגרוע מן העובדה שברור לכל שאנחנו מצויים בעיצומו של משבר משמעותי המחייב התייחסות רצינית שבמסגרתו נדרשת הערכות מתאימה. יחד עם זאת יש להבטיח שההתייחסות עניינית יסודית ונשענת על עובדות ולא על סיסמאות.
4. העובדות והנתונים כולם מצויים בידיכם ואתם יכולים בקלות להעבירם, הניסיון שלא למסור את הנתונים הרלוונטים, אינה מסייעת ורק דוחה את הקץ.
5. מיד עם קבלת הנתונים שביקשנו, ננסה להוציא את מסקנותינו ולהיערך במהירות המקסימלית ונקבע את הפגישה לאלתר.

בברכה
רחל

From: Nancy Katz
Sent: Wednesday, April 22, 2020 11:00 PM
To: Rachel Nagar <rnagar@khuia.org>; Ronen Marom <Ronen@khuia.org>
Cc: Shmuel (Sam) Grundweg <Samg@khuia.org>; רפי מיוחס (rafim@histadrut.org.il) <rafim@histadrut.org.il>; עו"ד אריאל שמר (shemer@shemerlaw.co.il) <shemer@shemerlaw.co.il>; 'NACHUM' <NACHUM@feinberg-law.co.il>; 'Shlomi Elad' <Shlomi@shemerlaw.co.il>; 'aaron@abramovich.info' <aaron@abramovich.info>; Yael Gillis <yael@khuia.org>; Tiki Asis <Tiki@khuia.org>; Zehava Chayat <ZehavaC@khuia.org>
Subject: RE: נתונים : נחונים

רחל שלום,

בחרת להציג את הדברים בצורה חד-צדדית, בלשון המעטה. מתוך המשת בקשותיך, עד היום בשעה 12:00 – פחות מ- 24 שעות ממועד הבקשה - קיבלת את נתוני ההכנסות, את היעד לחיסכון, ואת העלויות הצפויות של מה ששלחנו ביום חמישי שעבר. חבל שבחרת לכתוב אחרת, אבל זה אינו משנה את העובדות.

ככל שאת מוצאת לנכון לבדוק (או לנתח, כדבריך) את נתוני ההכנסות – הרי אלה הועברו אלייך, והם מועברים מצ"ב שוב, כולל כל מה שאנחנו יודעים עד היום. אנחנו מזהירים שוב לא לנסות לגרור אותנו לדיון סביב הכנסות הברוטו, שאין להם דבר עם תקציב קרן היסוד. תקציב קרן היסוד, כאמור, מגיע מכספי הקולקטיב הכוללים את כל ההתחייבויות שלנו (כולל העברות לסוכנות, שהרי זו מטרת הארגון ומטרת כספי הארגון, על פי החלטות הדירקטוריון הנשאים גם באחריות אישית לעמידה במטרות ויעדים כספיים).

תוכן הנספח:

תשובת הנהלה 23.4.2020

סימון הנספח:

ע/4 (ח)

Rachel Nagar

מאת:
נשלח:
אל:
עותק:

Ronen Marom
Thursday, 23 April 2020 12:37

Rachel Nagar; Nancy Katz
Shmuel (Sam) Grundweg
רפי מיוחס (rafim@histadrut.org.il); עו"ד אריאל שמר
(shemer@shemerlaw.co.il); 'NACHUM'; 'Shlomi Elad'; 'aaron@abramovich.info'; Yael
Gillis; Tiki Asis; Zehava Chayat
RE: הנדון : נתונים

נושא:
קבצים מצורפים:

תשובה לרחל, docx; Collective and Gross Income 2016-2020 inc. April & monthly.xlsx
ריכוז היסכונ מול תכנון בתקציב תפעולי xls.2020; הצעת קיצוץ זמני בתקציב כא -
xlsx.21.4.2020

חשיבות:

גבוהה

רחל שלום,

רצ"ב מכתב תשובה עם התייחסות לכלל הסעיפים במכתבך משלשום וכן הקבצים המצורפים בהתאם לתשובה.

בברכה,
רוג

From: Rachel Nagar <rnagar@khuia.org>

Sent: Thursday, April 23, 2020 7:55 AM

To: Nancy Katz <nancy@khuia.org>; Ronen Marom <Ronen@khuia.org>

Cc: Shmuel (Sam) Grundweg <Samg@khuia.org>; רפי מיוחס (rafim@histadrut.org.il) <rafim@histadrut.org.il>; עו"ד

(shemer@shemerlaw.co.il) <shemer@shemerlaw.co.il>; 'NACHUM' <NACHUM@feinberg-law.co.il>; אריאל שמר

'Shlomi Elad' <Shlomi@shemerlaw.co.il>; 'aaron@abramovich.info' <aaron@abramovich.info>; Yael Gillis

<yael@khuia.org>; Tiki Asis <Tiki@khuia.org>; Zehava Chayat <ZehavaC@khuia.org>

Subject: RE: נתונים : נתונים

רוג בוקר טוב

אנחנו מבקשים להתרכז בעיקר ולא לעסוק בהתנצחות מילולית לחינם ולכן איתך הסליחה.
לעיצומו של ענין:

1. בסעיף אחד במכתבתנו ביקשנו את הנתונים השנתיים תוך פרוט לחודשים בעיקר מפני שבהרבה שנים, רבעון מקרי אחד אינו מלמד על כל השנה (הנה היקף התרומות ברבעון הראשון של 2019 היה כמעט כפול מזה של 2018 ובכל זאת השנה הסתיימה בגיוס נמוך יותר).

לכן ביקשנו את שבקשנו והתעלמת מבקשתנו למרות שהיא נמצאת תחת ידיך בלחיצת כפתור.
בסעיף 2 ביקשנו פרוט מפורט של היסכונ שטענתם שחסך בהוצאות התפעול בשעור של 33% מהתקציב – 3/9 מיליון – גם כן מסרתם נתונים חלקיים.

בסעיף 3 – לא מסרתם נתונים
לסעיף 4 – לא התייחסת והוא מהותי גם ההיקף וגם התוכנית שלכם להצגתו ואיך הוא מחושב יחסית לשנה כולה.
לסעיף 5 – אין התייחסות אמיתית.

2. מתוך תגובתך אנחנו מבינים שאתם לא מייחסים לענין ולהתייחסות אליו באותה רצינות שאנחנו מייחסים לו ולכן מזלזלים בבקשתנו לקבלת נתונים, זלזול זה אינו במקום. ללא הנתונים אנחנו נעסוק בספקולציות בלבד.

3. אנחנו אומרים האמור לעיל מבלי לגרוע מן העובדה שברור לכל שאנחנו מצויים בעיצומו של משבר משמעותי המחייב התייחסות רצינית שבמסגרתה נדרשת הערכות מתאימה. יחד עם זאת יש להבטיח שההתייחסות עניינית יסודית ונשענת על עובדות ולא על סיסמאות.

4. העובדות והנתונים כולם מצויים בידיכם ואתם יכולים בקלות להעבירם, הנסיון שלא למסור את הנתונים הרלוונטיים, אינה מסייעת ורק דוחה את הקץ.

5. מיד עם קבלת הנתונים שביקשנו, ננסה להוציא את מסקנותינו ולהיערך במהירות המקסימלית ונקבע את הפגישה לאלתר.

בברכה
רחל

הנדון: לקראת ישיבת ההוועצות

לקראת ישיבת המו"מ הקבועה למחר וכדי להבטיח קבלת האינפורמציה הרלוונטית לשקילת החצעות והתכניות שעומדות על הפרק, דרושה האינפורמציה העומדת ביסוד כל שיקול דעת לענין החסכוניות ו/או הצעדים המתחייבים – במידה האפשר עוד היום לכל המאוחר עד מחר לפני הצהריים -

1. אתמול נמסרה אינפורמציה לגבי הרבעונים הראשונים של השנים האחרונות (מרץ ומצטבר).

כדי שהאינפורמציה תהיה מלאה דרוש פרוט מלא (חודש-חודש) לשנים 2017 / 2018 / 2019 / ינואר עד אפריל (כולל) לשנת 2020.

האינפורמציה חיונית בשל העובדה שהרבעון הראשון איננו מבטא באמת את ההכנסות השנתיות ועשוי להטעות (כזכור הכנסות 2019 ו-2018 היו דומות למרות הפער העצום לכאורה ברבעון הראשון). רצ"ב טבלה שנסלחה אתמול בלילה במייל של ננסי. בטבלה שבע לשוניות: לשונית לכל חודש ינואר עד אפריל, ולשונית לכל נתון מצטבר עד פברואר, עד מרץ ועד אפריל. זהו כל המידע הקיים, לפי חודשים וכפי שביקשת.

2. הודעתם שחשכתם עד היום כ- 3 מיליון דולר מתוך 9 המיליון של תקציב התפעול. נודה לקבלת פרוט הסעיפים שנחסכו ובאיזה שיעורים כל אחד מהם. רצ"ב טבלה מעודכנת עם פרוט החיסכון יחסית לתקציב המקורי. הטבלה המקורית נשלחה אתמול בצהריים.

1. 3. מתוך 16 מיליון תקציב השכר, עובדים מבקשים לדעת כמה כבר נחסך בהתאם לנתונים הבאים: ירדנו ל- 4 ימי עבודה - 20% + כמה נחסך ממענק פסח + שווי החופשה של העובדים בתקופה זו + פיטורם של עובדים זמניים. במייל של ננסי אתמול בלילה צוינו הנתונים הבאים:

א. שווי יום חופשה של כלל עובדי קרן היסוד הוא כ- 19,500 דולר. אבל את

הרי יודעת שאינו לקרן היסוד למעשה כל חסכון בימי חופשה

שניתנו. קרן היסוד שילמה תשלום מלא, כולל הפרשות,

בגין ימים אלה, וכל חסכון בנושא זה יתבטא רק בעוד

חודשים או שנים (תלוי בעובד ומספר ימי החופשה שיהיו

לו בפרישתו). אם את רוצה להמשיך ולהתעקש על הצגה וניתוח של

נתון שאינו מצביע על חיסכון כלשהו, נשמח לפחות להבין מדוע. בכל מקרה, ההתקשות נראית, בשלב זה, פחות כמו רצינות ויותר כמו גרירת רגליים, וחבל שכך המצב.

- ב. שווי החיסכון במענק חג הפסח הוא כ- 18,000 דולר.
- ג. הסיום המוקדם של ההתקשות עם שתי העובדות הזמניות, מסתכם בסך 24,000 דולר.

4. מהו היעד לחסכון המיועד. מצורף גיליון הצעת קיצוץ זמני שנשלחה אתמול לפני הצהריים. הטבלה כוללת חיסכון צפוי מכל הסעיפים שאנו מבקשים לדון בהם וכן את החיסכון המיועד. החיסכון המיועד המבוקש מצויין בשורה 16 כ"ה"כ קיצוץ נדרש". תשומת לבך ששורה 15 מתייחסת ל"קיצוץ נוסף". זהו סכום נוסף הנדרש, בנוסף לכל השורות שמעל, שעדיין איננו יודעים מה יהיה מקורו וזה יהיה חלק מנושא הדיון.

5. מה גובה החיסכון הצפוי והמצופה מכל אחד מן הסעיפים שפורטו בפנייתכם מיום 16.4.20. (עותק מצ"ב להקלת החיפוש). כאמור, כל זה מפורט בצורה ברורה בטבלה שהועברה אתמול ומצ"ב שוב – "הצעת קיצוץ זמני", אליה מתייחס גם סעיף 4 לעיל. הטבלה כוללת כאמור את שווי החיסכון מכל אחד מהסעיפים (שורות 7 – 14), את יעד החיסכון המבוקש (שורה 16) ואת היתרה (שורה 15). חבל שאת חוזרת על כך שהנתונים לא הוצגו, אבל כאמור – החזרה אינה הופכת את זה לעובדה.

בברכה

לארכי משא ומתן בלבד

הצעת קיצוץ מיידי בעלויות ל"א לאור משבר הקורונה (אלפי \$)

סך חיסכון	חיסכון חדשי	תקופה צפויה (בחדשים)	סעיף
1500	1500	1	הוצאה לחל"ת
42	21	2	הפחתת שכר חובית בארמון (1) (2)
62		חד פעמי	ביטול מענק ספורט
71		חד פעמי	ביטול דמי ביגוד
65		חד פעמי	תשלום דמי הבראה מינימליים (על פי החוק)
62	31	2	אי-תשלום אחזקת רכב וק"מ (2)
46	23	2	ביטול שעות נוספות (2)
212		חד פעמי	פרישה מראון (3)
165			קיצוץ נוסף
875			סה"כ קיצוץ נדרש

הערות

- (1) הפחתת שכר חובית בארמון לכלל העובדים לפי מודל שלי: קיצוץ של 10% לשכר מעל 10,600 ₪ (פעמיים שכר המינימום במשק)
- (2) ללא העובדים שיוצאים לחל"ת
- (3) הערכה לפרישה מראון של 5 עובדים החל מ- 1.7.2020. מענק פרישה של 15,000 ₪ לחל"ת לשנת ותק

Collective and Gross Income 2016-2020 (KUSD)

Collective	2016	2017	2018	2019	2020
Income January	3,973	2,892	1,765	3,337	2,476
Decrease in 2020	-38%	-14%	40%	-26%	

Gross	2016	2017	2018	2019	2020
Income January	10,266	9,462	6,532	15,235	6,504
Decrease in 2020	-37%	-31%	0%	-57%	

Collective and Gross Income 2016-2020 (KUSD)

Collective	2016	2017	2018	2019	2020
Income February	2,820	1,495	1,883	1,173	2,686
Decrease in 2020	-5%	80%	43%	129%	

Gross	2016	2017	2018	2019	2020
Income February	7,904	4,885	32,272	6,319	6,698
Decrease in 2020	-15%	37%	-79%	6%	

Collective and Gross Income 2016-2020 (KUSD)

Collective	2016	2017	2018	2019	2020
Income 1.1-28.2	6,792	4,387	3,648	4,510	5,162
Decrease in 2020	-24%	18%	42%	14%	

Gross	2016	2017	2018	2019	2020
Income 1.1-28.2	18,170	14,347	38,803	21,554	13,202
Decrease in 2020	-27%	-8%	-66%	-39%	

Collective and Gross Income 2016-2020 (KUSD)

Collective	2016	2017	2018	2019	2020
Income March*	10,060	7,209	5,503	3,543	1,771
Decrease in 2020	-82%	-75%	-68%	-50%	

Gross	2016	2017	2018	2019	2020
Income March**	7,796	11,544	10,568	22,254	11,746
Decrease in 2020	51%	2%	11%	-47%	

* Total collective income due to Covid 19 Emergency Campaign - 302 kUSD

** Total Gross income due to Covid 19 Emergency Campaign - 367 kUSD

Collective and Gross Income 2016-2020 (KUSD)

Collective	2016	2017	2018	2019	2020
Income 1.1-31.3*	16,852	11,596	9,151	8,053	6,932
Decrease in 2020	-59%	-40%	-24%	-14%	
Income March	10,060	7,209	5,503	3,543	1,771
Decrease in 2020	-82%	-75%	-68%	-50%	
Gross	2016	2017	2018	2019	2020
Income 1.1-31.3**	25,966	25,891	49,371	43,808	24,946
Decrease in 2020	-4%	-4%	-49%	-43%	
Income March	7,796	11,544	10,568	22,254	11,744
Increase\Decrease in 2020	51%	2%	11%	-47%	

* Total collective income due to Covid 19 Emergency Campaign - 302 kUSD

** Total Gross income due to Covid 19 Emergency Campaign - 367 kUSD

Collective and Gross Income 2016-2020 (KUSD)

Collective	2016	2017	2018	2019	2020
Income 1.4-22.4	6,181	4,007	1,539	2,672	2,103
Decrease in 2020	-66%	-48%	37%	-21%	

Gross	2016	2017	2018	2019	2020
Income 1.4-22.4	12,232	7,062	4,027	10,553	13,333
Decrease in 2020	9%	89%	231%	26%	

* Total collective income due to Covid 19 Emergency Campaign - 133 kUSD

** Total Gross income due to Covid 19 Emergency Campaign - 6,990 kUSD

Collective and Gross Income 2016-2020 (KUSD)

Collective	2016	2017	2018	2019	2020
Income 1.1-22.4*	23,033	15,603	10,689	10,725	9,035
Decrease in 2020	-61%	-42%	-15%	-16%	
Income April	6,181	4,007	1,539	2,672	2,103
Decrease in 2020	-66%	-48%	37%	-21%	
Gross	2016	2017	2018	2019	2020
Income 1.1-22.4**	38,197	32,953	53,398	54,360	38,280
Decrease in 2020	0%	16%	-28%	-30%	
Income April	12,231	7,062	4,027	10,552	13,334
Increase\Decrease in 2020	9%	89%	231%	26%	

* Total collective Income due to Covid 19 Emergency Campaign - 435 kUSD

** Total Gross Income due to Covid 19 Emergency Campaign - 7,357 kUSD

ריכוז חיסכון בתקציב תיפעולי 2020

סכום לאחר			
חיסכון	סכום מקורי קיצוץ	סכום לאחר	סעיף
520	130	650	ועידת קרן היסוד
154	46	200	שנת המאה
260	690	950	תקשורת שיווקית
97	123	220	מרחב אד"א
273	477	750	מרחב אירופה (א'+ב')
362	483	845	מרחב אמל"ט
255	200	455	מרחב מזרח
337	250	587	קרמת וירושות
205	150	355	משאבי אנוש
172	162	334	ידידי ישראל
125	60	185	חטיבת נשים
110	30	140	משלחות
100	22	122	דור המשך
25	10	35	פרויקטים
7	23	30	תורמים גדולים
47	3,126	3,173	לוגיסטיקה והנה"כ
3,049	5,982	9,031	ס"ה חסכון

תוכן הנספח:

תשובת ועד 23.4.2020

סימון הנספח:

ע/4 (ט)

Rachel Nagar

מאת:
נשלח:
אל:
עותק:

Rachel Nagar
Thursday, 23 April 2020 15:01
Ronen Marom; Nancy Katz
Shmuel (Sam) Grundweg; רפי מיוחס (rafim@histadrut.org.il); עו"ד אריאל שמר (shemer@shemerlaw.co.il); 'NACHUM'; 'Shlomi Elad'; 'aaron@abramovich.info'; Yael Gillis; Tiki Asis; Zehava Chayat
לקראת ישיבת היועצות

נושא:

רוני שלום,
קבלנו את הנתונים ששלחת, ואני חייבת לציין בצער שלמרות המילים התקיפות, החומר שנשלח והנתונים מאוד חסרים (ואני מקווה שלא באופן מכוון) להלן התייחסותנו (וטוב שכתבתם את תשובתכם בהתאם למכתב הדרישות ששלחנו)

בהתייחס לסעיף 1 אתם רוצים ומוסרים אינפורמציה חסרה, ביקשנו במפורש את כל חודשי השנה משנת 2017-2018 + ינואר – אפריל 2020 – גם הבהרנו מדוע ביקשנו את הבקשה הזו דווקא. כידוע החודשים הראשונים של השנה, אינם מלמדים על התוצאה הסופית של השנה (ולראיה שנת 2018 הסתיימה בהכנסות גבוהות מול 2019 למרות הרבעון הראשון החלש) חשוב לנו במיוחד לנסות ולנתח את משמעות הירידה המתמשכת בענין התורמים, להשקיע כספים בקולקטיב, על רקע המוצרים הבלתי אטרקטיביים של הסוכנות היהודית.

בהתייחס לסעיף 2 פרטתם בהרחבה את הנזקים שנגרמו לפעילות קרן היסוד בעקבות הקורונה, לא ניתן בשום דרך להתייחס לרוב הפריטים המופיעים ברשימה כאל חסכון וולונטרי של ההנהלה כלפי הוצאות התפעול. אודה לכם אם תפרטו באופן מדויק מהם פעולות החסכון והולונטריות שננקטו ע"י ההנהלה ושהפחיתו את הוצאות התפעול ובכמה ורק אלה.

בהתייחס לסעיף 3 – התקשנו מאוד להבין את הנתון אם שווי יום חופשה (יום עבודה) הוא בסביבות \$20,000 ומספר העובדים בקה"י הוא כ- 80 עובדים, כיצד הגעתם לסכום של 16 מיליון \$ בשנה. בחישוב שלנו הסכום המצטבר של המשכורות מגיע ל- 5.2 מיליון \$ בלבד. יש אם כך פער בלתי מוסבר במספרים גם בכיוון ההוצאה ובעיקר בכיוון החסכון (החודשי/המצטבר).

לאור זאת צריך לקבל באופן מדויק מהם המספרים האמיתיים, לא יעלה על הדעת שבמשור הדרישה לחסכון נדבר על בסיס עלות של 16 מיליון \$ ובמישור תרומת העובדים, זה יחושב על בסיס עלות כוללת של 5.2 מיליון \$. לענין הפרישה מרצון של 5 עובדים צריך לחשב לא סכומים חד פעמיים אלא את הסכום המצבר של החסכון לפחות עד סוף שנת 2020 (והשנים הבאות).

בהתייחס לסעיף 4 – לא מסרתם כל הסבר לפי מה קבעתם דווקא את היעד שנזכר בטבלה ששלחתם, אנחנו צפינו לקבל את תוכנית הקיצוץ ביחד עם הסבר איך ומדוע בחרתם קיצוץ כזה.

לסיכום איננו מאמינים שהתייחסות "מתחכמת" לנתונים ביקשנו, יש בה כדי לקדם את הדיאלוג בין הצדדים, שחייב להתנהל בתום לב ובשקיפות, אם אנחנו באמת מעוניינים להגיע כפי אנו חייבים, לתוצאה חיובית לכל הצדדים, אנו ממתנים בקוצר רוח לקבל הנתונים שהתבקשו.

בכבוד רב ובברכה
רחל

נ. ב. נוצר הרושם שלא נצליח להיפגש כבר היום ובנסיבות הענין אנחנו מציעות לקבוע כבר עתה פגישה ליום ראשון בשעה 11:00 הכל בהנחה שבמהלך היום, ערב ומחר בשעות הבוקר לכל המאוחר, נקבל את הנתונים המבוקשים

From: Ronen Marom <Ronen@khuia.org>
Sent: Thursday, April 23, 2020 12:37 PM
To: Rachel Nagar <rnagar@khuia.org>; Nancy Katz <nancy@khuia.org>
Cc: Shmuel (Sam) Grundweg <Samg@khuia.org>; רפי מיוחס (rafim@histadrut.org.il) <rafim@histadrut.org.il>; עו"ד שמר (shemer@shemerlaw.co.il) <shemer@shemerlaw.co.il>; 'NACHUM' <NACHUM@feinberg-law.co.il>; 'Shlomi Elad' <Shlomi@shemerlaw.co.il>; 'aaron@abramovich.info' <aaron@abramovich.info>; Yael Gillis <yael@khuia.org>; Tiki Asis <Tiki@khuia.org>; Zehava Chayat <ZehavaC@khuia.org>

תוכן הנספח:

תשובת הנהלה 23.4.2020

סימון הנספח:

ע/4 (י)

Rachel Nagar

מאת:

גשלה:

אל:

עותק:

נושא:

קבצים מצורפים:

חשיבות:

Ronen Marom

Thursday, 23 April 2020 21:41

Rachel Nagar; Nancy Katz

Shmuel (Sam) Grundweg; רפי מיוחס (rafim@histadrut.org.il)

RE: לקראת ישיבת היוועצות

Income 2017-23.4.2020.xlsx

גבוהה

רחל שלום,

אנחנו חוזרים ודוחים את רמיזותיך החוזרות ונשנות כאילו הנהלת קרן היסוד מעלימה מידע במכוון, או מתחכמת – כדברייך – עם הנתונים. וזאת, במיוחד לאור העובדה שוועד העובדים מצידו, במקום לנסות ולהציע פתרונות מצד העובדים, חוזרים ומנסים לעסוק בניהול הארגון. תרצו או לא תרצו - לארגון יש מטרות, שלא וועד העובדים אמון על קביעתן, וכדי להצדיק את קיומו עליו לעמוד בהן. ההנהלה והעובדים משרתים מטרות אלה, ולא להיפך.

לגופו של עניין, ובהתייחס לסעיפים שמנית במייל שלך:

1. מצ"ב הכנסות חודשיות, כמבוקש. אנחנו חוזרים ומדגישים שמטרת הדיונים בינינו לא תהיה לנתח סיבות לירידה בהכנסות קולקטיב לאורך השנים, או להיכנס לפתרונות ארוכי טווח. זהו תפקיד שמוטל על ההנהלה, לאור מדיניות הדירקטוריון. וועד העובדים רשאי אומנם לבקר את החלטות המדיניות של הדירקטוריון, אבל המשימה של קרן היסוד, כפי שזו הוגדרה על ידי דירקטוריון החברה המוסמך לכך על פי חוק, הוא לגייס כספים עבור הסוכנות היהודית. זו פעילות הליבה של קרן היסוד, בין אם עובדי קרן היסוד סוברים שזו פעילות אטרקטיבית ובין אם לאו.

המטרה כרגע היא להגיע לפתרון זמני בלבד, בעקבות המשבר הנוכחי - והנתונים כולם מוצגים בפניכם.

2. הנהלת קרן היסוד קיצצה מתקציב הפעילות שלה כל שיכלה – שליש מהפעילות המתוכננת. מדובר על כנסים, אירועים, נסיעות לצורך גיוס תרומות, הוצאות מתוכננות של יחידות הלשכה – שכולם היו אמורים להתבצע לאורך כל השנה. מרבית פעילות זו נועדה לגייס כספים, ובין אם היא אינה אפשרית או שהוחלט לוותר על פעילויות אלה באופן וולונטרי – מדובר על חיסכון תקציבי. נשמח לפרט יותר בפגישה בינינו, ונשמח לשמוע הצעות חילופיות של וועד העובדים. בסופו של דבר ההנהלה תיאלץ לקבל החלטות.

3. שווי יום חופשה לעובדי הלשכה הראשית הוא כ- \$19,500. עלות כוח האדם הכללי לשנה, כולל עובדי הלשכה הראשית והנציגים, הוא כ- 16 מיליון דולר. בסיס החישוב לשווי החופשה הוא השכר ברוטו, לא כולל הפרשות ותשלומים נוספים (שכלולים בעלות המעסיק). כפי שכבר נכתב ונאמר - אין קשר בין שווי יום חופשה לחיסכון, שכן בשעבוד יוצא לחופשה, בין אם על חשבון ימי חופשה ובין אם לא – קרן היסוד משלמת את ההוצאה, כולל עלויות מעסיק.

4. לנושא הפרישה מרצון, וכפי שנרשם בהערות לטבלה שנשלחה אליכם אתמול, החישוב בוצע לפי הערכה ממוצעת עבור 5 עובדים, בהנחה של פרישה החל מיום 1.7.2020 ומענק פרישה בגובה 15 אלף ₪ לשנת וותק. החיסכון הוא לשנת 2020 כפי שיתבטא בתקציב, שכן אנחנו דנים בהשפעות על תקציב 2020 בלבד.

5. ביקשתם, ובצדק, לראות יעד מספרי לחיסכון המבוקש. זאת קיבלתם. צר לנו שזה לא עונה על ציפיותיך, שלא הובאו קודם. מדובר על יעד מינימלי הנדרש לתקופת הביניים (וישתקף בתקציב שנגיש לאישור) והוא נקבע לפי קיצוץ בעלות שכר עובדי לשכה ראשית של 10% ל-10 חדשי פעילות (ללא ינואר-פברואר בהם הפעילות לא הושפעה). זה קיצוץ נמוך משמעותית באחוז ביחס לקיצוץ בתקציב התפעולי.

יתרה מזאת, חשוב שתבינו את שניסינו להסביר בעבר: קרן היסוד חייבת לקצץ הוצאות עכשיו, לאור המשבר. תקציב קרן היסוד אושר עד ליום 30.6.2020 בלבד. החל מיום 1.7.2020 לא תהיה לקרן היסוד תקציב פעילות במסגרתו נוכל לעבוד (ובכלל זה לשלם משכורות), אלא אם כן נצליח להציג בפני הדירקטוריון וחבר הנגידים שלנו תקציב הגיוני לאור צפי ההכנסות, שיכלול גם עמידה ביעדי הליבה שנקבעו על ידי הדירקטוריון המוסמך לכך על פי חוק – ולקבל את אישור פורומים אלה לתקציב. דירקטוריון אחראי לא יסכים לאשר את התקציב במתכונתו הנוכחית, ואין לנו כל ברירה אלא להציג חסכון משמעותי.

בסופו של יום, לו באמת הייתם מעוניינים לשמוע ולהבין איך נקבע היעד לקיצוץ, הייתם מופיעים לפגישות שנקבעו ושומעים את כל ההסברים על כך, כולל ניתוח. אנחנו מצידנו נשמח לשקול הצעות חלופיות, בכל שישנן.

הזמן נוקף, ואנחנו לא מצליחים להתכנס למו"מ לקיצוצים ולו לתקופת ביניים, עקב היעדר שיתוף פעולה מצדכם. קל וחומר שמצב ההכנסות אינו מראה התאוששות – ובפועל עובדים נוספים נמצאים מחוסרי עבודה. אנחנו מקבלים את הצעתכם להיפגש בשעה 11:00 בבוקר ביום ראשון, במשרדי קרן היסוד בהרכב שקבענו. עורכי הדין משני הצדדים יצטרפו בזום.

בברכה,
חנן

Income report 2017

used in thousands

	January	February	March	April	May	June	July	August	September	October	November	December	Total
Collective	2,892	1,495	7,209	4,383	6,435	4,564	6,130	2,447	1,836	6,843	2,322	16,252	62,806
Gross Income	9,462	4,885	11,544	7,983	16,416	12,986	15,420	5,903	13,970	13,128	14,930	35,752	162,380

Income report 2018

usd in thousands

	January	February	March	April	May	June	July	August	September	October	November	December	Total
Collective	1,765	1,883	5,503	2,146	8,562	5,038	8,735	1,865	1,602	4,797	4,378	16,046	62,319
Gross Income	6,532	32,272	10,568	8,454	14,246	12,952	25,065	9,556	10,266	11,761	11,744	66,804	220,218

Income report 2019

usd in thousands

	January	February	March	April	May	June	July	August	September	October	November	December	total
Collective	3,337	1,173	3,543	2,992	8,110	5,048	9,820	1,961	2,887	3,264	3,751	19,122	
Gross income	15,235	6,319	22,254	11,883	11,977	11,744	20,596	6,825	18,231	8,516	9,522	62,824	

Income report 2020

usd in thousands

	January	February	March	1.4-23.4	Total
Collective*	2,476	2,686	1,790	2,232	9,183
Gross income**	6,504	6,698	11,765	13,522	38,488

* Total collective income due to Covid 19 Emergency Campaign - 749 kUSD

** Total Gross income due to Covid 19 Emergency Campaign - 7,656 kUSD

תוכן הנספח:

רשימת עובדים

סימון הנספח:

ע/5

רשימת עובדים שמבקשים להוציא לחל"ת ונמצאים כרגע בחופשה כפויה:

1. ג'וש ארונסון – עובד במשרה חלקית, עפ"י חוק המוגבלויות ומלכתחילה הערך מוסף לתפקיד היה נמוך יותר. אינו יכול לקבל דמי אבטלה והשכר הוא השכר הנמוך ביותר בקרן היסוד
2. זהבה חמו – עובדת באגף הכספים אחראית על תשלומים לספקים וקליטת חשבוניות - גיתם, עורכי דין, חשבוניות של חטיבת התקשורת שעובדת במלא המרץ בימים אלו ולוגיסטיקה. מעקב החזרי מקדמות ששולמו עבור משלחות קרן היסוד ואירועי שנת המאה, רישום במערכת ודיווח למגביות על החזרי תשלומים למשתתפים ששולמו מראש. זיכוי כרטיסי אשראי של האורחים ששילמו על השתתפות במשלחות.
3. רחל מנשה – עוזרת מנהלית במחלקת מבצעים, מטפלת בשליחים לזמן קצר, שיוצאים למגביות, חשבוניות של השליחים מרצים לחטיבת המשלחות ולמגביות
4. ג'קלין ללון – רכזת קשר יידי קרן היסוד דוברי צרפתית שחיים בארץ קבלה לאחרונה לא מעט תרומות מקבוצה זו בגובה של כ- \$15,00 משמרת ועומדת בקשר שוטף עם התורמים הללו וחלקם ממשיכים להתקשר לבקשה לתרומות ועדכונים
5. יעקב מורנו – אחראי על גיוס עיזבונות וקרנות במרחב דוברי צרפתית (בעיקר באירופה). מגייס כספים ובמיוחד מתחילת משבר הקורונה, הצליח לגייס ולקבל התחייבות לתרומות כולל קשר שוטף עם התורמים על מנת לשמר אותם.
- בתקופה זו פועל להחתיים על צוואות חדשות מתורמים (נכון להיום ישנם 2 בצנרת שהוא פועל כדי שיחתמו על צוואות אלו - מדובר באנשים בני 90 שנמצאים בקבוצת סיכון במשבר הנוכחי ולכן יש חשיבות עליונה לעבודתו בימים אלו על מנת להחתיים אותם. באחד מהם מדובר בצוואה במיליוני דולרים.
6. נינה סלמן – עוזרת מנהלית מרחב אירופה (א'+ ב') תמיכה למנהלי המרחבים. תמיכה לנציגים בשטח – משלוח ציוד מהארץ ותמיכה טכנית, הכנת תעודות לתורמים. מכתבי ימי הולדת לתורמים.
7. עמי צבר – אב בית ואחזקה
8. אביבה רובין – אחראית על טכסים והוקרה לתורמים. כל פרויקט שמסתיים מטפלת בהוקרה לתורמים אלו.
9. סילביה שמילוביץ – עוזרת מנהלית מרחב ארצות דוברות ספרדית- קיבלה רשימות של סגן מנהל המרחב של תורמים, שישתתפו בשיחות ועידה או שיחות זום לגבי תרומות, התחייבות ושימור וביקשה להכין טבלת אקסל של תורמים ומנהיגים מארצות אלו.
10. יהודית שטיינברג – עוזרת מנהלית במחלקת מבצעים, עובדת עם כל המרצים הבינ"ל מטפלת בנושאים הטכניים שקשורים לעבודה זו: משא ומתן, מלונות וכו'. עוסקת בחיפוש מרצים שיכולים להופיע בפני תורמים בחו"ל במדיה החברתית, מטפלת בארועים דיגיטלים בחלק מהמגביות בימים אלו.
11. מירב מור -עוזרת מנכ"ל בשפה האנגלית (אין כרגע מנכ"ל)
12. ליאת שבה – אחראית קשרי חוץ עומדת בקשר שוטף עם אנשי מנהיגות והשליחים של המרחב ונותנת מענה לצרכים שלהם. מתן רעיונות לגיוס כספים וריכוז הצעות מחיר לצורך תחרות שיווקית שמתקיימת במגביות אלו. וריכוז דוחות תורמים ותרומותיהם על מנת לנהל מעקב במטרה לבנות אסטרטגיה אל מול כל תורם גדול במגבית.

13. גלה שלייגר – טיפול תקשורת מול הבנקים (המרות מט"ח/פקדונות/העברות בין חשבונות) רישום הנתונים במערכת, רישום הכנסות והפקדה של מרחב יידי ישראל (בימים אלו מכניסים לא מעט תרומות בעיקר בכרטיסי אשראי באתר "ישראל תורמת"). רישום, טיפול ודיווח של המזרח הרחוק. התאמות מול הסוכנות היהודית – תנועות שנרשמו בסוכנות היהודית מול מה שרשום במערכת של קרן היסוד (יעוד, השלמת רישום ההכנסות וכו') כולל העברות לסוכנות היהודית ולמוטבים. דיווח חודשי לבנק ישראל וללשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

14. ערן לוי – מתאם משלחות. אחראי על תיאום משלחות אוקטובר 2020 ואילך – משלחת שבדיה, משלחת הייטק אירופה, משלחת רופאים אוסטרליה. הכנות ל

15. סיון פורת – שוורץ – מתאמת משלחות. אחראית על תיאום משלחות אוקטובר 2020 ואילך – משלחת גיל הזהב צרפת, משלחת רוכבי אופניים, משלחת גיל הזהב אוסטרליה, משלחת נורבגיה, משלחת בר מצווה אוסטרליה

16. זהבה חייט – גולדנברג – מתאמת משלחות – אחראית על משלחות אוקטובר ואילך – משלחת שביל ישראל סיום פרוייקט – שנה חמישית (בימים אלו עדין נרשמים משתתפים למשלחת זו). משלחת משפחות אוסטרליה, משלחת רבנים רפורמיים אירופה

17. איילת כהן-מנהלת לשכת סמנכ"ל (אין סמנכ"ל) מ"מ עוזרת מנהלית במחלקת חטיבות נשים, (לא עובדת קבועה) שליחת חומר הסברה למנהיגות נשים שכולל תרגומים, שיחות ועידה עם מנהיגות הנשים, מכתבים למנהיגות לשמירת קשר ויחסי ציבור.

18. רונית חסיד – עוזרת מנהלית בחטיבה לפרוייקטים ורכזת כספים מול אגף הכספים – אחראית על הקמת ההצעות הפרוייקטים במערכת ומטפלת בכל ההודעות בכל מה שקשור לכניסת הכספים של פרוייקטים וכו"ל לגבי הוצאות של הכספים לספקים שקשורים לאותו פרוייקט שנתרם (האם נכנס מספיק כסף למערכת?, מעקב תשלומים לספקי הפרוייקטים וכו') הזמנות רכש לספקים: גרפיקה, תרגום, כתיבה וכו'. מנהלת טבלת מעקב מול כל רפרנט פרוייקטים לגבי כל פרטי העבודה וההצעות שהוא שלח לשטח (היבט משפטי, היבט כספי והיבט מגביתי). הזנת מאגר פרוייקטים כולל מספרים קטלוגים.

19. הנרי לוי – מנהל מרחב אירופה, ארצות דוברות צרפתית. עומד בקשר שוטף עם הנציגים שלו, נמצא בקשר עם מנהיגים ותורמים כולל גיוס כספים בתקופה האחרונה. מציאת דרכים חלופיות לגיוס כספים לנוכח המצב. המרחב גייס סדר גודל של 250 אלף \$ לקולקטיב.

20. גדעון כהן – אחראי על רכב ומשלוחים, עקב העבודה מהבית יש צורך בפונקציה שתעביר חומרים רגישים ליעדים לפי הצורך (חתימות על שיקים למורשי חתימה, תשלומי מיסים בדואר וכו') טיפול דואר נכנס ויוצא

21. לימור מועלם – עוזרת מנכ"ל (אין מנכ"ל כרגע) הכנות לקראת כניסת מנכ"לית בתחילת יוני, פגישות עם מנהל אגף הכספים ומזכירת החברה. הכנה לוגיסטית לקראת כניסת המנכ"לית

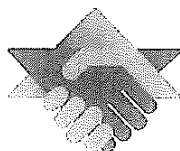
22. חני גנוניאן – ראש לשכת יו"ר, עבודה שוטפת של הלשכה. פרוטוקולים של ישיבות הנהלה טיפול ביו"ר מועצת הנגידים סטיבן לואי באופן כללי.

תוכן הנספח:

הודעה על חזרה לשגרה 27.4.2020

סימון הנספח:

ע/6



ההסתדרות
הבית של העובדים בישראל

27 באפריל 2020
ג' באייר תש"פ
85/2020

ההסתדרות במרחב ירושלים

לשכת היו"ר

לכבוד
יו"ר ועדי העובדים
במרחב ירושלים

שלום רב,

הנדון: חזרה לעבודה במגזר הציבורי

בהמשך לישיבת ההנהגה שהתקיימה היום ב-ZOOM (27.4.20) הוחלט ע"י ארגון בר דוד, יו"ר ההסתדרות וחברי ההנהגה על החזרת המגזר הציבורי במשק לעבודה במתכונת מלאה החל מיום ראשון 3.5.2020.

שמח ומברך לחזרה לשיגרה מלאה להנעת גלגלי המשק, בתקווה לחזרה מלאה של כלל המשק.

אני מבקש לדאוג שהעובדים יחזרו לעבודה ולא לתת יד למעסיקים להמשיך להוציא את העובדים לחופשה/חל"ת.

יום עצמאות שמח.

בברכה,

בונפיל דניאל

יו"ר ההסתדרות במרחב ירושלים

העתקים:

מור ארגון בר דוד, יו"ר ההסתדרות
מור אופיר אלקלעי, מנכ"ל ורמ"ט יו"ר ההסתדרות
מור אבי יחזקאל, יו"ר אגף ארגון ומרחבים