

המבקשים:

1. ארגון העיתונאים בישראל
2. ועד עיתונאי חדשות 13

באמצעות ב"כ עוה"ד ד"ר מורן סבוראי או אמיר
בשה או גלעד זבידה או שירה שחם, מרחוב
מצדה 7, (מגדל ב.ס.ר. 4, קומה 23), בני ברק,
5126112; טל: 03-7743000; פקס: 03-7743001;
דואר: office@bszlaw.co.il;

- לבין -

המשיבה:

חברת חדשות 13 בע"מ ח.פ. 51-3174565

באמצעות עו"ד מורן פרידמן ו/או הילה זקס
ואח', משרד פישר בכר חן וול אוריון ושות',
; mfridman@fbclawyers.com
; hsachs@fbclawyers.com
;

הודעת עדכון ובקשה במסגרת בקשת צד

המבקשים, ארגון העיתונאים בישראל וועד עיתונאי חברת החדשות 13 בע"מ (להלן גם: "נציגות העובדים") מתכבדים לעדכן כי סידורי העבודה שפורסמו היום, 9.4.2020 אינם תואמים את ההסכמות שהתקבלו בדיון ביום 7.4.2020, ובין היתר לא שובצו עשרות עובדי חברת חדשות 13 בע"מ (להלן גם: "החברה"), לעבודה בשבוע הקרוב, אלא בהיקף נמוך משמעותית מהרגיל/ המקובל.

כל זאת, בניגוד לדברי ב"כ החברה בדיון כי היקף ההעסקה של העובדים לא ישתנה חד צדדית, ולכל היותר במקרים מסוימים ישובצו עובדים למשימות הדרכה על הציוד השונה ב"בית רשת", ואולם מבלי לפגוע במטה לחמם ו/או במעמדם וזכויותיהם כעובדים בפועל ומבלי לפגוע בכמות המשמרות אליהן ישובצו. אמירות אלה גם מצאו ביטוי בהסכמות הצדדים להן ניתן תוקף של החלטה.

יודגש, כי החשש הוא כי לאחר המשא ומתן תטען החברה ל"מעשה עשוי" ו/או לשינוי במצב הדברים נוכח תפיסת רצועת השידור על ידי גורם אחר.

בכלל זה :

- **עיתונאי התוכניות של יעקב אילון ומירי וואלי** ("מהדורת חמש עם יעקב אילון" ו"חדשות היום עם מירי וואלי") – לא שובצו 12 מבין 21 עובדי בעוד שרצועת האקטואליה אוישה בפועל על ידי עובדים חיצוניים – שאינם עובדי החברה. בנוסף, 9 העיתונאים האחרים שובצו בהיקף נמוך משמעותית מהרגיל לפי פירוט זה: 4 מהעיתונאים האחרים שובצו בהיקף נמוך משמעותית לעבודת מבזקים בלבד; רכז המערכת קיבל משמרת אחת בלבד; ועוד 4 עורכי תוכן קיבלו משמרות בהיקף נמוך (3 מהם קיבלו משמרת אחת ועורך משנה אחד קיבל 2 משמרות);
- **במאים** – שובצו לעבודה בהיקף נמוך משמעותית מהרגיל/מקובל (12 משמרות בלבד סך הכל לעומת 23 משמרות סך הכל בשבוע החולף);
- **עוזרי במאי** – שובצו לעבודה בהיקף נמוך משמעותית מהרגיל/מקובל (11 משמרות בלבד לעומת 16 משמרות בשבוע החולף);
- **עובדי קונטרול** – שובצו לעבודה בהיקף נמוך משמעותית מהרגיל/מקובל (צוות נווה אילן – 4 משמרות בשבוע במקום 5 בשבוע החולף, צוות גבעתיים – 3 משמרות בשבת במקום 5 בשבוע החולף);
- **עורכי וידיאו** – שובצו לעבודה בהיקף נמוך משמעותית מהרגיל/מקובל: יש 20 משמרות פחות לעורכים בשבוע הקרוב לעומת השבוע החולף;
- **מבזקי הבוקר** – עד השבוע (כולל) שודרו מ"בית הוורד" בגבעתיים על ידי עובדי החברה (כללו סאונדמן, טכנאי ובמאי), ואילו מיום ראשון הקרוב עתידיים להיות משודרים מ"בית רשת" ברמת החייל כחלק מתוכנית הבוקר – ולכן גם 8 משמרות סאונד ובימוי נמחקו ממצבת העבודה של עובדי החברה והועברו לעובדים אחרים;
- **צוות האולפן** – גם לו קוצצו 14 משמרות;

בפועל, יש העברה מסיבית של עבודה ל"רשת" או לעובדים חיצוניים אחרים או להפקות חיצוניות אחרות על חשבון עובדי החברה וזאת כבר בשבוע הקרוב, המתחיל ביום 12.4.2020 וכמעשה מחטף – ממש כך – המהווה הפרה של הבטחות וסיכומים שניתנו בפני בית הדין הנכבד.

אם סוכמים את כלל המשמרות שיועברו בשבוע הקרוב מעיתונאי חברת החדשות לעבר עובדים אחרי, עובדי חוץ או עובדי רשת או עובדי הפקות חיצוניות, הדבר מגיע להערכה גסה של כ- 30 תקנים (משמרות). מאחר שהקיצוץ "התפזר" על פני הרבה עובדים, לחלק מהתקנים שקוצצו באופן חד צדדי (עדיין) אין "פרצוף".

המדובר בפגיעה בזכויות העובדים הן כפרטים; והן פגיעה בזכות הקיבוצית להתארגנות – שכן המדובר בהקטנה של יחידת המיקוח של עיתונאים; בנוסף, למיטב הידיעה גם פגיעה בחופש העיתונות (שעליו אמון הארגון על פי תקנונו וכפי שנקבע בפסיקה קודמת) – שכן, כאמור, העבודה תבוצע על ידי מי שאינם עובדים על פי סטנדרטים מחמירים של אתיקה עיתונאית. אין ספק כי המדובר בשינוי מבני / ארגוני משמעותי וחד צדדי.

פניית המבקשים לחברה בעניין לא נענתה כלל. ויודגש: המדובר במספרים ונתונים שנאספו בזיע עמל, שכן החברה לא משיבה, כאמור, לפניית המבקשים.

.... העתק מדגמי של לוח שיבוץ מהשבוע החולף לעומת לוח שיבוץ בשבוע הקרוב מסומן כנספח 1 (יימסר במעטפה סגורה שכן המדובר בשמות רבים של עובדים – ומחמת צנעת הפרט. הסידורים נמצאים בידי המבקשים וידועים גם למשיבה כמובן).

.... העתק פניית נציגות העובדים לחברה, שלא נענתה, מסומן כנספח 2.

יודגש, כי השיבוץ החסר אינו נובע מחול המועד פסח, שכן מבחינת עבודה עיתונאית המדובר בשבוע שאינו שונה משבוע העבודה החולף, שגם בו ימי חג. החשש העולה הוא, כי המדובר בשינוי "ומני" שיהפוך לקבוע וכי החברה מנצלת את הזמן שנועד למשא ומתן על מנת ליצור שינויים שלא

יהיו הפיכים. החשש הוא, במילים אחרות, כי לאחר המשא ומתן תטען החברה ל"מעשה עשוי" ו/או לשינוי במצב הדברים נוכח תפיסת רצועת השידור על ידי עובדים מחברה אחרת.

ודוק: החברה התחייבה כי ב- 17.5.2020 תציג בפני המבקשים את השינוי המבני הגדול המתוכנן וכי עד אז לא ייערך שינוי חד-צדדי, ואולם תמונת השיבוצים מלמדת כי תוכנית הקיצוצים הגדולה כבר יצאה לדרך, הלכה למעשה, וכי למרות ההסכמות מיום 7.4.2020 (בהן הובהרה חובת ניהול משא ומתן ואי-הסכמת המבקשים לכל פגיעה בזכויות העובדים הנובעת מהמעבר לבית רשת), הרי שהחברה מסכלת את אותו משא ומתן עתידי ביישמה הלכה למעשה תוכנית קיצוצים ופגיעה בעובדים תוך שהיא משתמשת בכלי החל"ת כמסך עשן. הלכה למעשה חברת רשת, הבעלים של חברת החדשות, סוגרת "פסי ייצור" שלמים בחברת החדשות ומעבירה אותם לחברות אחרות ולגורמים עסקיים.

(א) כך נעשה עם עובדי הדיגיטל של חברת החדשות (אותם ניסתה חברת החדשות להוציא לחל"ת בלתי מוסכם ובלתי מוגבל בזמן תוך שהומלץ להם לחפש עבודה אחרת, ורק נוכח התערבות בית הדין הנכבד הוגבלה התקופה). למעשה דסק הדיגיטל של חברת החדשות נסגר דה פקטו וכל פעילות הדיגיטל של חברת החדשות הועברה אל מחלקת הדיגיטל של רשת;

(ב) כך מנסה החברה לעשות בימים אלה ממש עם עיתונאי התוכניות של יעקב אילון ומירי ואלי, שעל עתידם היא התחייבה לשאת ולתת אך בפועל רצועת האקטואליה שלהם הועברה לחברה חיצונית והם לא משובצים לעבודה כמעט באופן גורף;

(ג) כך היא עושה כעת עם עובדי הקונטרול, הבמאים, עוזרי הבמאי, והעורכים – שנלקחות מהם המשמרות ומועברות לחברה חיצונית המספקת שירותים לרשת.

החברה ניסתה לטשטש עובדות אלה באמירות בעלמא, כשהיא מדווחת דיווחים חלקיים ובלתי מדויקים בעליל בבית הדין הנכבד לעבודה.

ככל שבית הדין הנכבד לא יבלום התנהלות אסורה וחד-צדדית זו, וימנע צעדים חד צדדיים שמרוקנים מתוכן את המשא ומתן ולמעשה חורצים את גורלם התעסוקתי של עשרות עובדים, הרי שלא יהיה מנוס מנקיטה בצעדים ארגוניים כבר בשבוע הקרוב. בהתאם להסכמות, מעדכנים המבקשים את בית הדין כי זהו המצב, בתקווה כי לא יהיה בכך צורך.

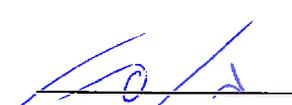
בנסיבות אלה, מבוקש כי בית הדין הנכבד יורה כדלקמן:

א. כי על החברה לשבץ את העובדים לעבודה בפועל ו/או למצער להדרכות על הציוד בבית רשת באותו היקף שבו הועסקו עד כה;

ב. כי על החברה להצהיר כי לא תעשה כל פעולה ביחס לרצועת השידור 16:00 – 18:00 שיהפוך למעשה עשוי עד לתום ישיבות המשא ומתן ביום 20.4.2020, וזאת באופן שיותיר את המשא ומתן פתוח ולא יסכל את מטרתו;

לחילופין, מבוקש כי בית הדין הנכבד יקבע דיון דחוף בבקשה זו.

תצהיריהם של מר אלי גרשנקרוין, מנכ"ל הארגון, ושל גבי ניצן קפלינסקי, חברת הוועד, מצורפים להודעה ובקשה זו, לתמיכה בה.


אמיר בשה, עו"ד

ד"ר מורן סבוראי, עו"ד
בשה זבידה סבוראי, משרד עורכי דין
ב"כ המבקשים

היום, 10.4.2020

תצהיר

אני הח"מ, אלי גרשווינקוין, נושא ת.ז. שמספרה 308747070 לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזאת בכתב כדלקמן:

1. הנני עושה תצהירי כתמיכה ל"הודעת עדכון ובקשה במסגרת בקשת צד" (להלן: "הודעה ובקשה").
2. הנני מנכ"ל ארגון העיתונאים בישראל. במסגרת תפקידי, אני מלווה את נושא התארגנות העובדים בכלי תקשורת שונים ולרבות כמובן התארגנות העובדים בחזשות 13 ומעמד וזכויות העובדים שם.
3. העובדות המתוארות בהודעה ובקשה הן בידיעתי האישית ו/או ידועות לי מתוקף עבודתי ותפקידי כמנכ"ל הארגון והן נכונות למיטב ידיעתי ואמונתי.
4. הנני מצהיר כי זהו שמי זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

אלי גרשווינקוין

אישור

אני החתום מטה, עו"ד אמיר בשה, מאשר בזאת כי ביום הופיע בפני מר אלי גרשווינקוין בעל תעודת זהות שמספרה 308747070 / המוכר לי אישית, ולאחר שהוזהרתי כי עליו להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר את נכונות התצהיר וחתם עליו בפני.

מורן סבוראי, עו"ד

העד הוזהר טלפונית בשים לב למשבר וירוס הקורונה, 10.4.2020

תצהיר

אני הח"מ, ניצן קפלינסקי, נושאת ת.ז. שמספרה 033324591 לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהירה בזאת בכתב כדלקמן:

1. הנני עושה תצהירי כתמיכה ל"הודעת עדכון ובקשה במסגרת בקשת צד" (להלן: "הודעה ובקשה").
2. אני עובדת בחברת חדשות 13 כעיתונאית (מפיקה), ומשמשת כחברת ועד במסגרת התארגנות העובדים בחברה.
3. העובדות המתוארות בהודעה ובקשה הן בידיעתי האישית ו/או ידועות לי מתוקף עבודתי ותפקידי כחברת ועד והן נכונות למיטב ידיעתי ואמונתי.
4. הנני מצהירה כי זהו שמי זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

ניצן קפלינסקי

אישור

אני החתום מטה, עו"ד אמיר בשה, מאשר בזאת כי ביום הופיעה בפני **גב' ניצן קפלינסקי** בעלת תעודת זהות שמספרה 033324591 / המוכרת לי אישית, ולאחר שהוזהרתי כי עליה להצהיר את האמת וכי תהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא תעשה כן, אישרה את נכונות התצהיר וחתמה עליו בפני.

מורן סבוראי, עו"ד

העדה הוזרה טלפונית בשים לב למשבר וירוס הקורונה, 10.4.2020



Moran Svorai <svorai@gmail.com>

שינויים בלוח השידורים בחדשות 13

1 message

<eyal@itonaim.org.il> אייל וייס

Wed, Apr 8, 2020 at 2:01 PM

To: Ido Ainbinder <idoa@13news.co.il>, Moran Friedman <Mfriedman@fbclawyers.com>

Cc: אלי גרשנקרוין <elli@itonaim.org.il>, יאיר טרצ'יצקי <yair@itonaim.org.il>, Moran Svorai <svorai@gmail.com>, vaad@13news.co.il, Hilla Sachs <hsachs@fbclawyers.com>

שלום רב,

בהמשך לדיון שהתקיים אתמול בבית הדין האזורי לעבודה, אנו מבקשים לקבוע בהקדם שיחת משא ומתן בעניין כוונת חברת החדשות ורשת להוריד 2 תוכניות מלוח השידורים.

כמו כן, על מנת ששיחת המשא ומתן תהיה אפקטיבית, נבקש לקבל במייד, וזמן מספיק להיערכות קודם לשיחה זו, הבהרות כדלקמן:

1. כיצד צפוי להיראות לוח השידורים המלא של ערוץ 13 עד לסיום המו"מ בין הצדדים
2. ככל שבכוונת החברה להוריד תוכניות באופן זמני, בתקופת משבר הקורונה, מלוח השידורים מה יהיו השלכות המהלך על עובדי חדשות 13?
3. ככל שבכוונת החברה להוריד תוכניות באופן קבוע מלוח השידורים – מה יהיו השלכות המהלך על עובדי חדשות 13?
4. מהן תוכניות החברה ביחס ל-21 העובדים שהחברה הביעה בעבר כוונה להוציא את חלקם לחל"ת?
5. ככל שבעקבות השינויים בלוח השידורים תתפנה רצועת שידור כזו או אחרת – האם עבודה זו תתבצע באמצעות עובדי חדשות 13? זאת, בשים לב לחשיבות הרבה שיש להמשך העסקה בפועל של עיתונאים, במיוחד בתקופת משבר הקורונה המהווה "אירוע שיא" מבחינה מקצועית.

ככל שמידע מסוים נמצא בידי רשת, נבקש כי בקשתנו תועבר לרשת על מנת שבידי נציגות העובדים יהיו כל הנתונים הרלוונטיים לקראת פתיחת המשא ומתן.

בברכת חג שמח,

--

עו"ד אייל וייס
מנהל מחלקה משפטית
רכז איגוד מקצועי
054-5514440



יום למען עיתונאים | עיתונאים למען עיתונאים | עיתונאים ל