

בבית הדין האזורי לעבודה
בתל אביב - יפו

ס"ק 20-03-38307
בפני כבוד השופטת הדס יהלום
קבוע לדין ליום 19.3.2020 בשעה 09:00

המשיבות:

ידיעות אחרונות בע"מ

ידיעות אינטרנט בע"מ

ידיעות תקשורת בע"מ

ע"י ב"כ עו"ד אריאל שמר ו/או בן ליברטי או אח'
משרד אריאל שמר ושות', עורכי דין
רח' דניאל פריש 3, תל אביב 64731
טל. 03-6091001; פקס: 03-6091002

-נגד-

המבקש:

ארגון העיתונאים בישראל – ההסתדרות החדשה

באמצעות ב"כ עוה"ד מורן סבוראי או אמיר בשה ואח'
רח' מצדה 7 (מגדל ב.ס.ר. 4 קומה 23) בני ברק, 5126112
טל: 03/7743000 פקס: 03/7743001

תגובה תמציתית לבקשת צד בסכסוך קיבוצי

בהמשך להחלטת בית הדין הנכבד מיום 18.3.2020, להלן תגובתן של המשיבות לבקשת צד בסכסוך קיבוצי שהוגשה על ידי המבקש (להלן: "המבקש" ו/או "ארגון העובדים" ו/או "ארגון העיתונאים") ביום 18.3.2020 (להלן: "הבקשה").

כלל הדגשות בתגובה זו אינן במקור והוספו ע"י הח"מ.

בפתח הדברים יצוין כי ב"כ המשיבות נמצאים בימים אלה בבידוד עקב היותם בקבוצת סיכון גבוה ביחס לנגיף הקורונה:

עו"ד אריאל שמר, המייצג את הקבוצה באופן אישי כבר עשרות שנים, הוא בן למעלה משבעים, סובל ממחלת ריאות קשה וחייב לשהות בבידוד בהיותו מצוי בסיכון חמור ויוצא דופן.

עו"ד בן ליברטי, המטפל בקבוצה יחד עם עו"ד שמר, נמצא גם הוא בבידוד, בשל היותו סובל מאסתמה קשה והוא נמצא בקבוצת סיכון גבוה.

סמנכ"ל ידיעות אחרונות, גב' ורד סוטו אורגד, המייצגת את המשיבות בקשר עם ארגון העובדים בכלל, ומצהירה מטעמן בסכסוכים קיבוציים בבית הדין לעבודה בפרט, נמצאת גם היא בבידוד.

אין ביכולתם של מייצגי המשיבות ושל נציגתן להתייצב פיזית לדין שנקבע על ידי בית הדין הנכבד ועל כן מוגשת תגובה זו מטעם המשיבות בכתב.

תגובה זו מוגשת בשעה לא שגרתית, לאחר שהמשיבות עשו מאמץ עילאי להגשת התגובה מוקדם ככל הניתן, בעוד הם מצויים בבידוד, ונותנים מענה מתוך הבידוד למצוקות ודרישות החירום של לקוחותיהם (עו"ד שמר וליברטי) ותוך טיפול בצרכי החירום, ההיערכות ומתן פתרונות לבעיות ניהוליות (גב' סוטו).

ואלו עיקרי התגובה:

1. מצב החירום שהוכרז בעקבות משבר הקורונה, גרם וגורם לפגיעה כלכלית קשה מאוד בעסקים, ולצורך לצמצם באופן ניכר את מצבת העובדים באמצעות הוצאתם לחל"ת, בהתאם לצווים, להנחיות ולהכרזות משרד הבריאות וגופי השלטון.
 2. אנו מצויים בעיצומו של משבר בריאות עולמי ומקומי. משבר בו כל אדם היוצא לרחוב עלול לסכן את זולתו. אנו מצויים במצב חירום שבו עובדים עלולים להעמיד זה את זה בפני סכנת חיים רק בשל שהותם באותו מתחם.
 - משרד הבריאות דורש כי העובדים הבלתי חיוניים יעזבו את מקום העבודה באופן מידי ויישארו בבתיהם על מנת שלא לסכן את בריאותם שלהם ואת בריאותם של העובדים החיוניים שמגיעים לעבודה.
 - העבודה במגזר הציבורי ובחלקים נרחבים מן המגזר הפרטי השתתקה כמעט כליל, בשליחה לחל"ת, חופשה ופיטורים של כל העובדים הבלתי חיוניים אשר ניתן להחזיק מעמד בלעדיהם בשעה קשה זו. ובהפחתה דראסטית ככל הניתן של מספר העובדים המגיעים לעבודה.
 3. הוצאת עובדים לחל"ת הינה הכרח לאומי, ואין לעצור אותו בשום פנים ואופן, אף לו הייתה בבקשת המבקש טענה צודקת כלשהי.
 4. קבוצת ידיעות אחרונות צמצמה באופן דראסטי את היקף פעילותה, מוספים רבים אינם יוצאים לאור כלל (באופן זמני), ותחומי סיקור שלמים כגון ספורט, אוכל, אמנות, תרבות, בידור, פנאי ורכילות בוטלו בשלב זה או צומצמו עד לאפס, כך שישנם עיתונאים אשר המוספים להם הם אמורים לכתוב אינם יוצאים לאור ואין להם כל עבודה.
 5. ביום 18.3.20 הוציאה קבוצת ידיעות אחרונות שהמשיבות השונות הן חלק ממנה, כ-300 עובדים לחל"ת, מתוכם כ-30 עיתונאים בלבד, וזאת לאחר קיום היוועצות עם המבקש, בלוח הזמנים שכפה משבר הקורונה.
 6. חלק ניכר מן העובדים יצאו לחל"ת כבר ביום 18.3.20, וחלקם יוצאים ב-19.3.20, כך שבקשת המבקש איננה למתן צו מניעה, אלא למתן צו עשה זמני אשר אוכף שירות אישי.
 7. בקשת המבקש הוגשה בשיהוי ניכר בנסיבות העניין, כאשר יציאת העובדים לחל"ת הייתה ידועה לו כבר ביום 15.3.20, אך הוא התמהמה והשתהה עד לאחר יציאת העובדים לחל"ת בטרם הגיש בקשה לצו מניעה כנגד מעשה עשוי.
 8. המשיבות קיימו היוועצות עם המבקש בטרם נקטו בפעולות החירום הכרחיות של הוצאת עובדים לחל"ת.
 9. המשיבות התייעצו גם עם מספר נציגויות עובדים נוסף.
- זה המקום לומר כי המשיבות מקיימות מערכת יחסים קיבוצית ארוכת שנים עם מספר התאגדויות מקצועיות, בהם גם עובדי הדפוס, גם עובדי המינהל וגם העיתונאים.

מכל אלו איתם התייעצו המשיבות, היה המבקש היחיד שדרש לחתום על הסכם קיבוצי 'מעכשיו לעכשיו' אשר מסדיר זכויות הקשורות ביציאה לחל"ת.

10. עמדה זו של המבקש אופיינית להתנהגותו בשנים האחרונות – התנהגות לעומתית הכרוכה בגרירת רגליים תוך גרימת נזקים כבדים לידיעות אחרונות מעצם התנהגותו:

המשיבות עצמן עומדות מזה שנים בפני מאבק אדיר אל מול הפגיעה בענף העיתונות; הן נמצאות מזה שנים בהליכים חוזרים ונשנים של התייעלות ופיטורי צמצום (בהסכמים קיבוציים חתומים!), והאיום במגיפת הקורונה החמיר באופן כבד ומידי את מצבן.

למרות זאת, ההסכם הקיבוצי האחרון לפיטורי צמצום, נחתם לאחר חודשים ארוכים של גרירת רגליים ודחינות מצד המבקש, תוך כדי שהוא מגביר את נזיקתן של המשיבות, כך שבסופו של דבר פיטורי הצמצום היו נרחבים יותר מאשר סברו המשיבות מלכתחילה.

נוסיף לכך את העובדה כי הצדדים מנהלים מו"מ לחתימה על הסכם קיבוצי נרחב הנוגע לעיתונאים, כבר סדר גודל של חמש או שש שנים מבלי להגיע להסכמה.

כעת, כאשר צרכי השעה הלאומיים, כמו גם צרכי השעה הכלכליים החמורים של המשיבות, דורשים הוצאה מיידית של עובדים לחל"ת **על מנת להגן על חייהם ועל מנת להגן על חיי הנשאים בעבודה**, חוזר המבקש לתרגילי ההשהיה ומשיכת הזמן. המבקש מנסה לסכל, לחבל ולעכב את המהלך בהעלאת דרישות שלא כדין, דרישות שלאור ניסיון העבר בכוונתו למשוך ולמרוח לאורך זמן רב תוך גרימת נזק למעסיק.

מוספים נסגרו, מדורים צומצמו, העיתון על מוספיו לרבות המקומונים צמצם את מספר העמודים צומצם באופן משמעותי, וישנם עיתונאים אשר נותרו באפס מעשה, אין להם כל עבודה לבצע, ואין כל צורך בעבודתם.

על כן הוציאו המשיבות עובדים בלתי חיוניים לחל"ת.

11. למשיבות אין ולא הייתה חובה לקבל את הסכמת המבקש ליציאה לחל"ת, אין ולא הייתה חובה לנהל מו"מ בקשר לכך, וודאי שלא הייתה חובה לחתום על הסכם קיבוצי. החובה היחידה הייתה להיוועץ, וחובה זו קויימה. לא רק שהחובה קויימה, **אלא שהמבקש מסכים אפילו ליציאת העובדים לחל"ת – גם המבקש מבין שכל עובד לא חיוני שנשאר בעבודה מסכן שלא לצורך את חייו ואת חיי חבריו.**

12. גם מן הבקשה עצמה עולה כי **המבקש מסכים ליציאת העובדים לחל"ת**, וכל דרישתו היא לקבל ולעגן זכויות כלכליות שונות של אותם עובדים בנוגע לחל"ת.

גם מסיבה זו אין מקום ליתן צו זמני כנגד היציאה לחל"ת, שכן לב הסכסוך נוגע לנושאים כספיים, אשר אין ליתן בגינם צווים זמניים, אלא במקרים נדירים.

13. **המעסיק נוקט בפעולות מצילות חיים, מוציא לחל"ת עובדים בלתי חיוניים ואפילו מיותרים לחלוטין באופן זמני, והמבקש דורש מבית הדין לעצור את הפעולות כדי לדרוש הפרשות פנסיוניות בתקופת החל"ת!**

סדר האירועים

14. המשיבות מצויות במצב קשה מאוד מזה תקופה ניכרת, ואף בטרם פרוץ משבר הקורונה, ועסקו באופן אינטנסיבי בצמצומים על מנת להבריא את המשיבות (זאת בהתייחס לידיעות אחרונות ולידיעות תקשורת).
15. צמצומים אלו וכן השגת כל הסכמה בנושא, למרות היותם חיוניים ומהותיים להמשך פעילות המשיבות, עוכבו במשך חודשים רבים עקב סחבת במו"מ שנגרמה ברובה על ידי המבקש והתנהלותו בעניין.
16. עם פרוץ משבר הקורונה, למרות לוחות הזמנים הקצרים ולמרות השינויים הרבים בהנחיות הרשויות מדי יום ואף מדי שעה - שנועדו למנוע ולעצור את התפרצות המגיפה ולהגן על שלום הציבור - המשיבות דאגו לעדכן ולשתף את המבקש בביצוע הצעדים המתחייבים.
17. לוח הזמנים הינו כדלקמן:
- 17.1. ביום 15.3.20 המשיבות שלחו לוועדים השונים בהתאמה הודעה בדבר הצעדים אותן הן מתכוונות לנקוט לאור מצב החירום הלאומי.
- העתק פניה לוועדים מצ"ב ומסומן **כנספח 1**.
- 17.2. המבקש השיב באותו יום להודעת המשיבות. כעולה מהודעת המבקש, המבקש אינו מתנגד להוצאת העובדים לחל"ת, אינו מייעץ ואינו מבקש ליעץ דבר, אלא דורש לנהל מו"מ ולחתום עם הסכם. עוד יצוין כי המבקש לא הלך בשום צורה על כך שהוא לא עודכן בדבר פעולות כאלה או אחרות.
- העתק התשובה מצ"ב ומסומן **כנספח 2**.
- 17.3. ביום 16.3.20 בבוקר שוחחו נציג המבקש מר שי אמיר (להלן: "מר אמיר") ונציגת המשיבות גבי' ורד סוטו אורגד (להלן: "גבי' אורגד"). במהלך השיחה הבהירה גבי' אורגד למר אמיר את חומרת ודחיפות הצעדים המתחייבים. גם בשיחה זו לא הביע מר אמיר כל התנגדות ליציאת העובדים לחל"ת. בהמשך אותו היום דנו הצדדים גם בשאלת היציגות של המבקש לאור פרישתו מההסתדרות הכללית.
- 17.4. ביום 17.3.2020 במהלך שעות הבוקר נשלח מכתב לכל העובדים ובו הודעה על הצעדים הבאים אותן המשיבות מתכוונות ליישם לאור מצב החירום הלאומי.
- העתק הפניה מצ"ב ומסומן **כנספח 3**.
- 17.5. לאחר שליחת ההודעה לכלל העובדים, מנהלים ישירים במשיבות ביצעו שיחות אישיות עם העובדים הרלוונטיים בהתאמה.
- 17.6. לאחר השיחות האישיות, כל עובד קיבל מכתב אישי בו הסבר מפורט בנוגע ליציאה לחל"ת והמשמעויות הכרוכות בכך.

17.7. ניתן לראות במכתב לעובדים כי ניתנה להם הזדמנות להתנגד. עובדים שהתנגדו נענו, וקיבלו טיפול פרטני בהתאם.

העתק נוסח מכתב לעובד מצ"ב ומסומן כנספח 4.

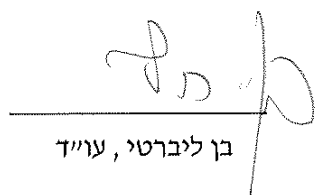
18. כך, הוציאו המשיבות לחל"ת כ-300 עובדים, **מהם רק כ-30 עיתונאים**.
המשיבה 3 למשל, לא הוציאה לחל"ת אפילו עיתונאי אחד.
19. כלל העובדים שהוצאו לחל"ת על ידי המשיבות הינם עובדים אשר עבודתם איננה חיונית במצב הדברים הנוכחי ואפילו מיותרת לחלוטין – אין להם עבודה לבצע ואין להם כתבות לכתוב.
(בהתייחס לאמור בסעיף 46 לבקשה, הרי מלבד מר טנקל (חבר הוועד אותו מציין המבקש בבקשתו) הוצאו לחל"ת גם מר רונן ולד – עורך הספורט בעיתוני השפלה, מר יאיר לב בעיתוני הדרום ומר צביקה נעים במקומון בפתח תקווה. זאת כאשר ברור וידוע אף לבית הדין מידיעה שיפוטית, כי בתקופה זו בוטלו אירועי הספורט אותם אמורים הנ"ל לסקר בעבודתם.)
20. והנה, דורש המבקש, ללא כל זכות שבדין, כי המשיבות תחתומנה עימו על הסכם קיבוצי 'כתנאי ליציאת העובדים לחל"ת. המבקש דורש להעמיד את עובדיו בסכנת חיים מיותרת, עד שהמעסיק ייכנע לדרישותיו הכלכליות.
21. המבקש הגדיל עשות וצירף לבקשתו כבר טיוטה של הסכם קיבוצי עליו הוא מבקש להתאים את המשיבות בניסיון לאכוף עליהן זכויות כלכליות ואחרות.
22. **עיון בהסכם הקיבוצי המוצע על ידי המבקש מראה בבירור שההסכם הקיבוצי מביע הסכמה מלאה להוצאת העובדים לחל"ת לאור מצב החירום.**
23. עיון בחלופת המכתבים בין הצדדים אשר צורפו לבקשת הצד מלמד כי המשיבות הביעו בפני המבקש את נכונותן להישמע לעצותיו ככל שישנן וכי הוא מתבקש לעשות זאת בהקדם האפשרי.
24. למרות בקשה זו, המבקש ממשיך בהתעקשותו כי המשיבות ייכנסו עמו למו"מ ויגיעו עימו להסכמות שונות.
25. עיון בבקשת הארגון מלמד כי שום דבר בבקשה איננו דחוף ואיננו משהו שיוכל להיפתר במשך השבועות הקרובים לאחר סיום המשבר.
26. כפי שהמשיבות הבהירו בפני המבקש, אם למבקש ישנה הסתייגות כלשהי מעובד מסוים אשר בכוננת המשיבות הוציא לחל"ת, המבקש מתבקש להודיע זאת ללא דיחוי למשיבות ואלו בתמורה ישקלו את הפניה בכובד ראש וברצינות הראויה לכך.
27. יצוין ויודגש, כי כל יום שעובר ללא יישום הצעדים המתחייבים רק מוסיף לנזק הקטסטרופלי שנגרם למשיבות ורק מחמיר את המצב בו ייוותר מקום העבודה בסיום משבר הקורונה.
28. המשיבות עוד תציינה כי אין בכוננתן (נכון למועד כתיבת שורות אלו וטרם קבלת הנחיות חדשות בנושא) לנקוט בצעדים נוספים בעקבות משבר הקורונה [ישנה כוונה ליישם מכסת מפורטים אשר הוסכמה עם המבקש (לפני חודשים) במסגרת הסכם קיבוצי מיוחד].

שיהוי

29. בקשת הארגון נגועה בשיהוי. לארגון היה ידוע היטב עוד לפני מספר ימים טיב מצב החירום הלאומי והצעדים המחייבים בהן מתכוונות המשיבות לנקוט לאור המשבר הלאומי.
30. כאשר מדובר במצב חירום לאומי ולפיכך בצעדים מחייבים הידועים למבקש לכל הפחות מיום 15.3.2020, ברי כי בנסיבות העניין מדובר בשיהוי תמור בהגשת הבקשה.

מאזן הנוחות

31. ביטול הוצאתם של 30 העיתונאים לחל"ית יגרום למשיבות נזק כבד ולא ניתן יהיה להשיב את הגלגל אחור – אם תחויבנה המשיבות להעסיק ולשלם משכורת לעובדים לא חיוניים, יהיה קשה עד בלתי אפשרי לקבל מהם חזרה את השכר ששולם להם תוך אכיפת יחסי עבודה בניגוד לרצון המשיבות.
32. לעומת זאת, למבקשים ישנם סעדים כלכליים חלופיים ברורים, במקרה בו ייקבע בדיעבד כי נפל פגם בהוצאתם לחל"ית של העובדים וכי הפגם מצדיק תשלום.
33. בימים טרופים אלו, כאשר כל מעסיק נדרש לצמצם את נוכחות עובדיו בעבודה ככל הניתן, על מנת למנוע ולעצור את התפשטות המגיפה, צריך גם שיקול זה לבוא במסגרת שיקולי מאזן הנוחות.
34. לתגובה זו מצורף תצהירה של גבי ורד סוטו אורגד, סמנכ"ל משאבי אנוש במשיבות, לתמיכה בעובדות המפורטות בה.
35. לאור האמור לעיל מתבקש בית הדין הנכבד לדחות את הבקשה.


בן ליברטי, עו"ד


אריאל שמר, עו"ד

ב"כ המשיבה

היום, 18 במרץ 2020, תל אביב

תצהיר

אני הח"מ, ורד סוטו-אורגד, ת.ז. 28941623, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת בלבד, אחרת אהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק, מצהירה בזאת כדלקמן:

1. אני סמנכ"לית משאבי אנוש של המשיבות.
2. אני עושה תצהירי זה בתמיכה לתגובה לבקשת צד בסכסוך קיבוצי בתיק ס"ק 38307-03-20.
3. העובדות האמורות בתגובת הן נכונות למיטב ידיעתי, מתוקף תפקידי וממסמכים בהם עינית.
4. הטענות המשפטיות הינן לפי הייעוץ המשפטי שקיבלתי.
5. הנני מצהירה כי זה שמי זו חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

ורד סוטו-אורגד

אני הח"מ, עו"ד _____ מאשר בזאת כי ביום _____ לאחר שהוזהרתי כי עליה לומר את האמת שאם לא כן תהא צפויה לעונשים הקבועים בחוק, גב' ורד סוטו-אורגד הנושאת ת.ז. 28941623 אישרה את נכונות תצהירה וחתמה עליו בפני.

בן ליברטי, עו"ד
Ben Liberty, Adv
מספר רשיון 79536
דניאל פריש 3, תל אביב 64731
טל' 03-6091001, פקס' 03-6091002

לכתב האלצה אושר
בן ליברטי

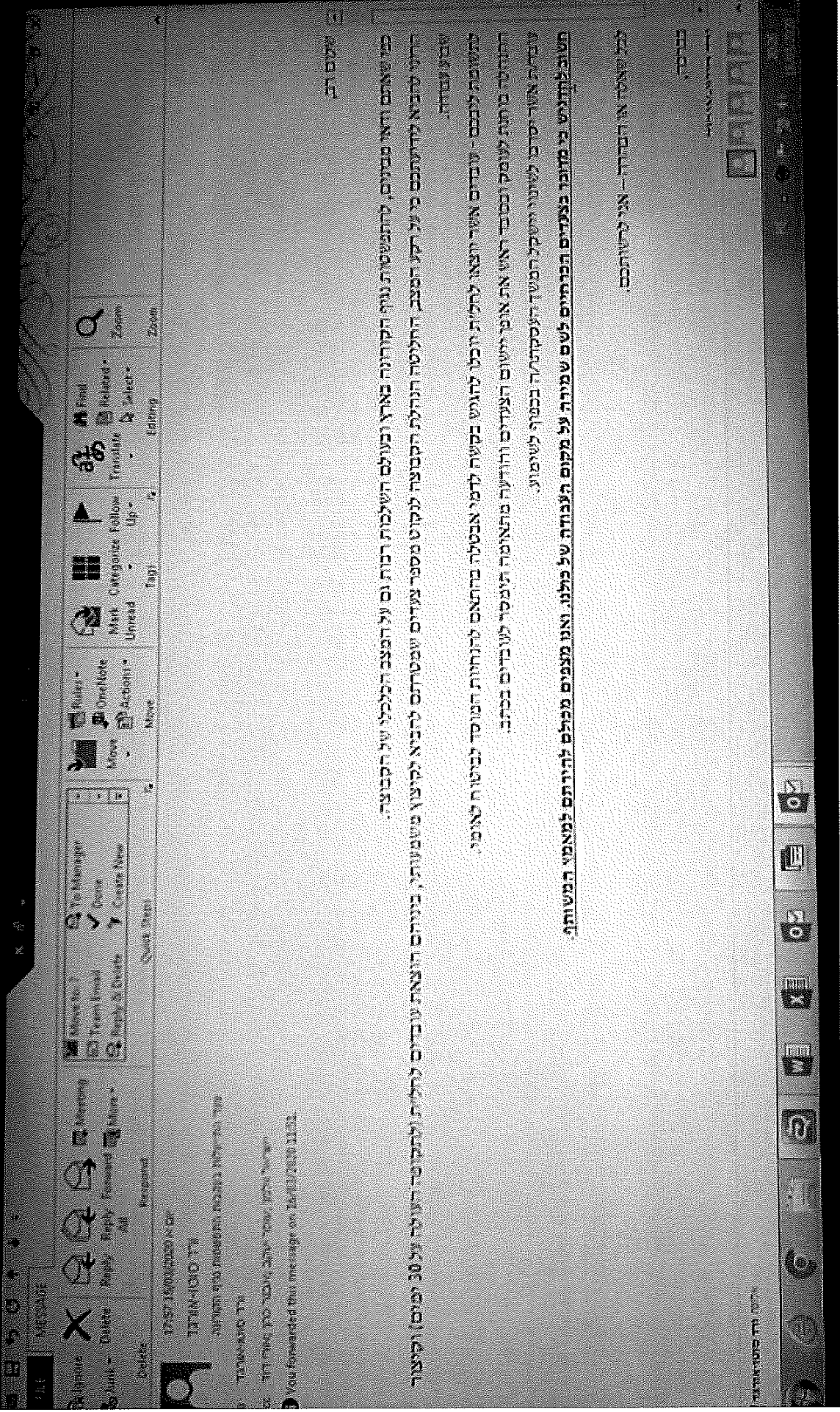
תוכן עניינים לנספחים מצורפים :

סימון הנספח	שם הנספח
1	העתק פניה לוועדים מיום 15.3.2020
2	העתק התשובה
3	העתק הפניה מיום 17.3.2020
4	העתק נוסח מכתב לעובד

תוכן הנספח:

העתק פניה לוועדים מיום 15.3.2020

סימון הנספח:



שם הרב

כמו שאמרת ודאז סביר, להמשיך נתיב המרוחה בארץ ובעולם השלמות רבות גם על המעבד הכלכלי של הקבוצה.

הדתי לנביא להדעתכם כי על רקע המעבד החלטה הנחלת הקבוצה למקוט מספר צעדים שמתרחשים להביא לקיצוץ משמעותי בעושים הוצאת עובדים לחלית ולתקופה היורה על 30 ימים) ולקיצור שבו עובדי.

למשומת לעמם - עובדים אשר יוצא לחלית ויכולו להגיש בקשה לפני אבטלה בהתאם לתנחות המוסד לביטוח לאומי.

הקדמה מרתקת לעומק ובסדר ראשית אנחנו ייתנו הצעדים והודעה מתאימה תעסקי לעובדים בכתב.

עבדת אשר יסדפו לשונו ויחמק המשיך העסקתה בכספי לשונו.

חשוב להתייחס כי מקור כלמיהם הפרטים לעם שמירה על מקום העבודה של מולנו ואנו מצפים מכלם להירתם למאמץ המשותף.

במקרה או הפורה - אני להודותם.

בספר

דני הירש

דני הירש

לשון דוד כסוף-אגוד

תוכן הנספח:

העתק התשובה

סימון הנספח:

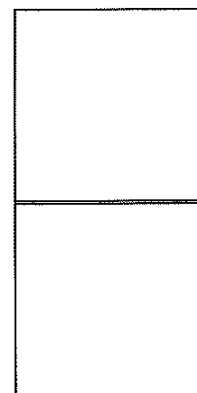
התחל הודעה מועברת:

מאת: שי אמיר <shai@itonaim.org.il>
תאריך: 15 במרץ 2020 בשעה 22:21:42 GMT+2
אל: ורד סוטו-אורגד <vered-or@yediote.co.il>
עותק: יאיר טרצ'יצקי <yair@itonaim.org.il>, אלי גרשנקרוין <elli@itonaim.org.il>, ישראל וולמן <israelwu@yediote.co.il>, "moran@bszlaw.co.il" <moran@bszlaw.co.il>

ורד שלום,

קיבלנו היום לידינו את מכתבך, ממנו נודע לנו על כוונת הנהלת "ידיעות אחרונות" לנקוט מספר צעדים העשויים להשפיע באופן מהותי על תנאי עבודתם של העובדים. בין היתר הוזכרו צעדים כגון הוצאת עובדים לחל"ת של מעל ל-30 יום, קיצור שבוע העבודה ובחינת המשך העסקתם של עובדים המתנגדים לשינויים המוצעים.

ארגון העיתונאים המייצג את עיתונאי "ידיעות אחרונות", מודע לגודל השעה ומעוניין להסדיר בהסכם, כפי שעשה בגופי תקשורת אחרים, את השינויים הנדרשים בעת הזו, באופן שיצמצם ככל האפשר את הפגיעה בעובדים ויגן על זכויותיהם. נבקש כי תיקבע פגישה או שיחת ועידה דחופה בנושא בנוכחות נציגי ההנהלה ונציגות העובדים, במטרה להסדיר בהסכמה את הצעדים המתבקשים לנוכח משבר וירוס הקורונה. בברכה,



העתקים:

יאיר טרצ'יצקי, יו"ר ארגון העיתונאים בישראל
אלי גרשנקרוין, מנכ"ל ארגון העיתונאים בישראל
ישראל וולמן, ועד עיתונאי ידיעות אחרונות
בשה זבידה סבוראי, יעמ"ש ארגון העיתונאים בישראל

תוכן הנספח:

העתק פניה מיום 17.3.2020

סימון הנספח:

From: משאבי אנוש
Sent: Tuesday, March 17, 2020 10:47 AM
Subject: צעדים והנחיות נוכח המצב

עובדים יקרים,

בימים האחרונים מתפרסמות כל העת הנחיות שונות שמטרתן לעצור את התפשטות נגיף הקורונה בישראל.

מצב זה כרוך, מטבע הדברים, באי בהירות ובחוסר וודאות.

על מנת לצמצם עד כמה שניתן את אי הודאות, להלן מספר הכהרות:

- כגוף תקשורת, אנו מוגדרים "מפעל חיוני" ועל כן עובדים חיוניים ידרשו להמשיך להגיע למשרדי החברה ולבצע את עבודתם גם במצבי חירום.
- עובדים נוספים שעבודתם חיונית יתבקשו להמשיך ולבצע את העבודה מביתם.
- עובדים אשר עברו לעבודה מהבית מתבקשים להמשיך לדווח במערכות הנוכחות, כפי שדיווחו עד כה.
- מצ"ב חוברת הסבר לשימוש במערכת הנוכחות.
- לתשומת ליבכם! לעובדים שעבודתם מתבצעת מהבית יקוזזו סעיפי הוצאות הנסיעה בתחבורה ציבורית.

בעקבות ההנחיות החדשות שפורסמו אתמול, ולאור ההשלכות הנרחבות של התפשטות הנגיף על המצב הכלכלי, בכוונתנו ליישם צעדי התייעלות וצמצום שיבואו לידי ביטוי בכמה אופנים באופן מיידי:

- הוצאת עובדים לא חיוניים לחופשה ללא תשלום לתקופה העולה על 30 יום.
- שימו לב! רק בגין חל"ת העולה על 30 יום ניתן יהיה להגיש בקשה לקבלת דמי אבטלה, בהתאם לתנאי הזכאות שנקבעו על ידי המוסד לביטוח לאומי.

פרטים בעניין זה ניתן למצוא בלינקים המצ"ב:

<https://www.btl.gov.il/benefits/Unemployment/Pages/avthlat.aspx>

<https://www.btl.gov.il/benefits/Unemployment/Pages/SohenNesiaot.aspx>

שימו לב – אגף משאבי אנוש מטפל בהעברה מרוכזת של שמות העובדים ופרטיהם האישיים ישירות למוסד לביטוח לאומי. אנו נעשה מאמצים לקצר עבורכם את הליך הגשת הבקשה. עדכונים במושא זה ישלחו באופן אישי לכל עובד שקיבל הודעה על יציאה לחל"ת.

- מעבר לשבוע עבודה מקוצר בחלקים נרחבים בקבוצה וקיצוץ השכר בהתאמה, ללא פגיעה בהפרשות הסוציאליות. מעבר כזה יחול גם על עובדים שעברו לעבודה מהבית.


מדובר בצעדים זמניים, הנובעים מהתפשטות הנגיף וההנחיות המתפרסמות בעקבות המצב.

בכל שינוי בהנחיות, אנו נבצע הערכה מחדשת של הדברים ונעדכנכם בהתאם.

אגף משאבי אנוש עומד לרשותכם לכל שאלה או הבהרה.

כולנו תקווה כי הפרשה תגיע לכדי סיום בקרוב ומצפים מהעובדים להירתם למאמץ המשותף שנועד לשמור על מקום העבודה של כולנו.

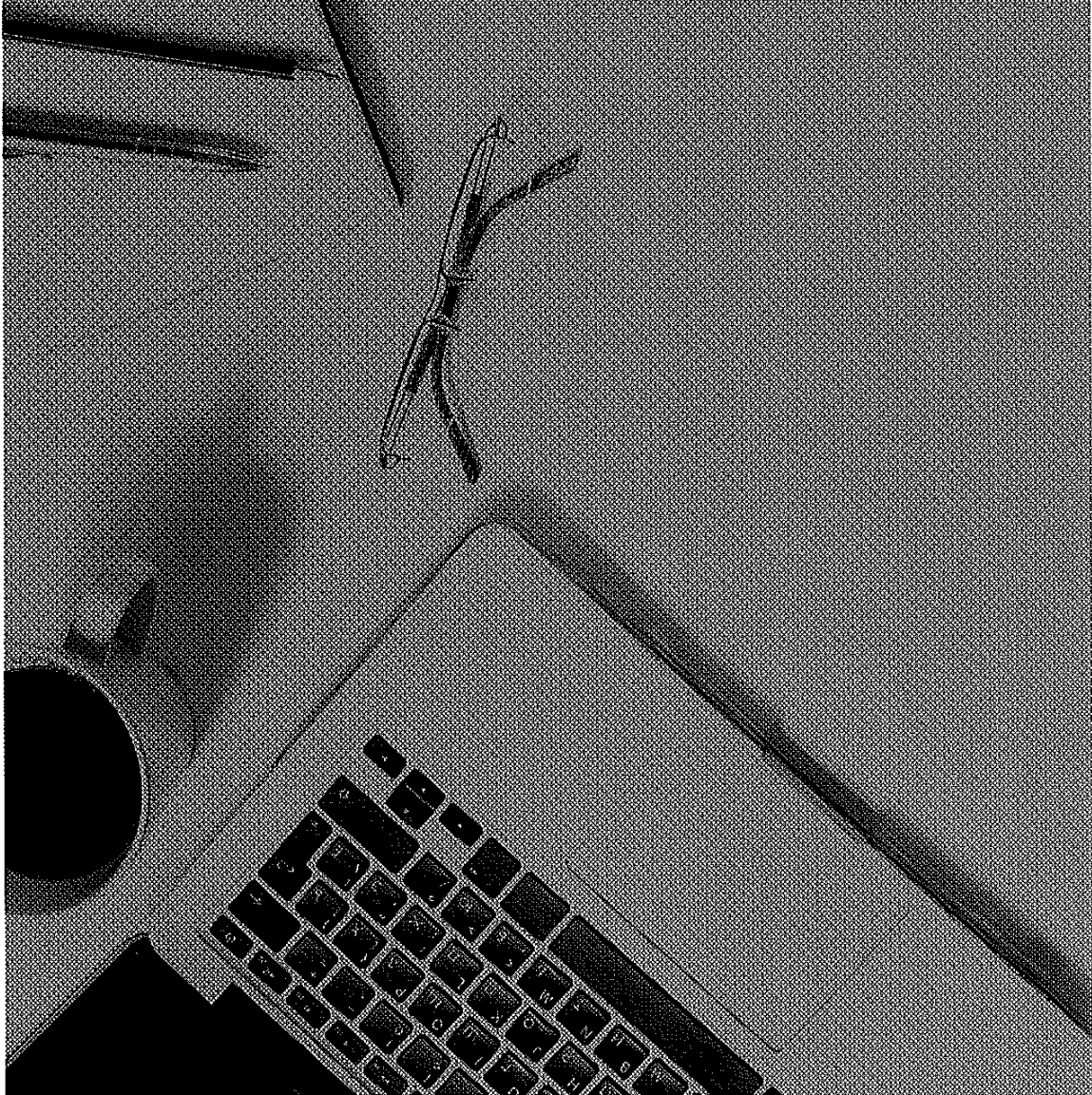
אגף משאבי אנוש



מגוון מערכות
Synerion
Direct

עבודת מטה/מיקו
למטרד מדרד למשמש

מגוון מערכות



מערכת נזכרות

SD

לפניך מדריך למשתמש
במערכת SD לעובדי קבוצת
ידיעות אחרונות.

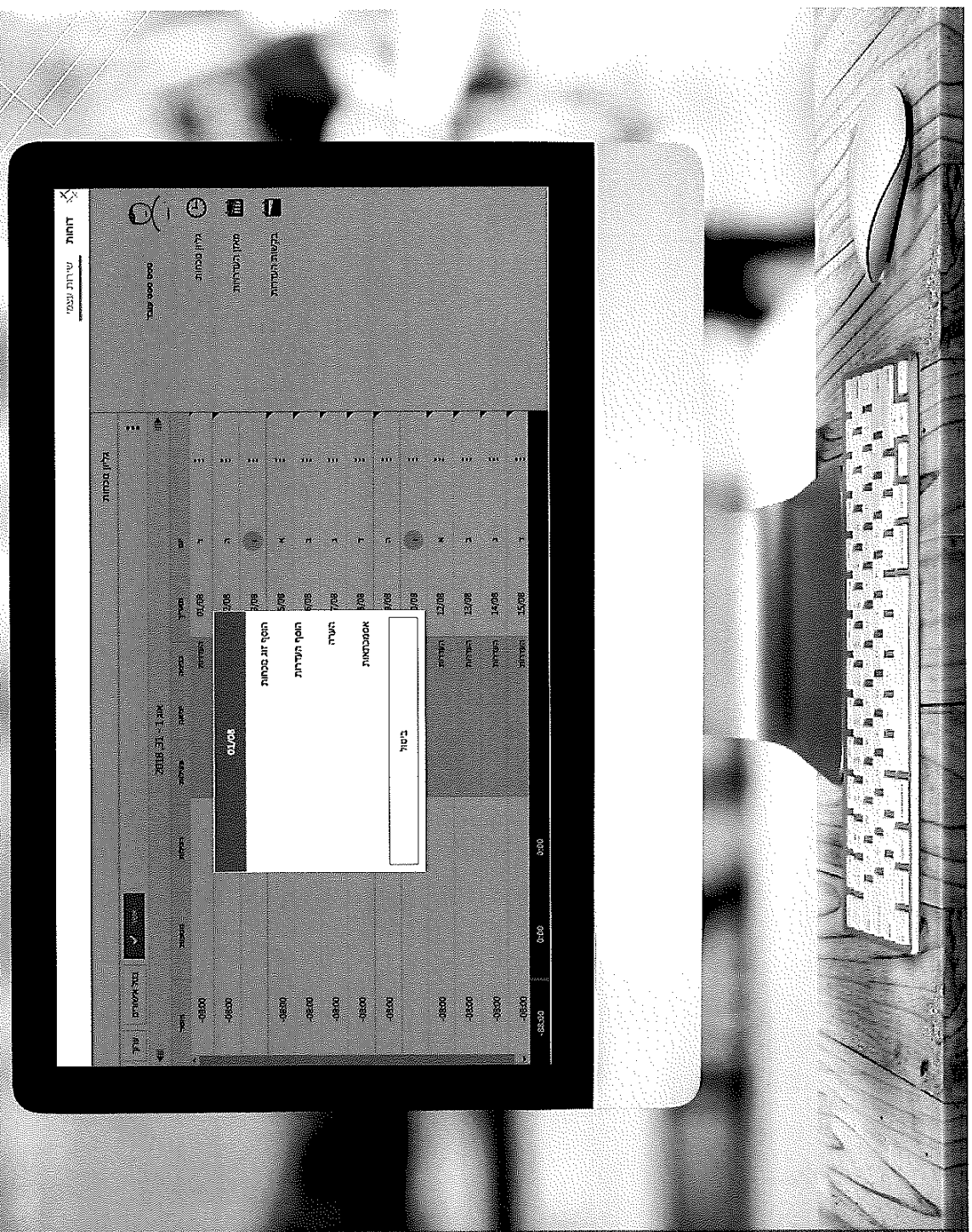
בכל שאלה או בעיה יש
לפנות לאגף משאבי אנוש
לאדוה מאושר
במייל

ca_advam@yedioth.co.il



דיווח היעדרות

באפשרותך לדווח על עבודה
מחוק למשרד או עבודה
מהבית.



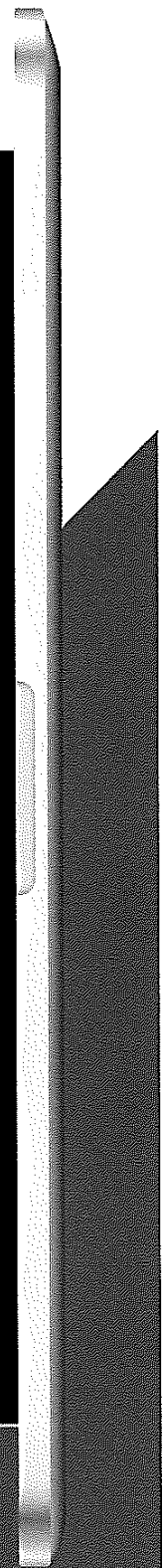
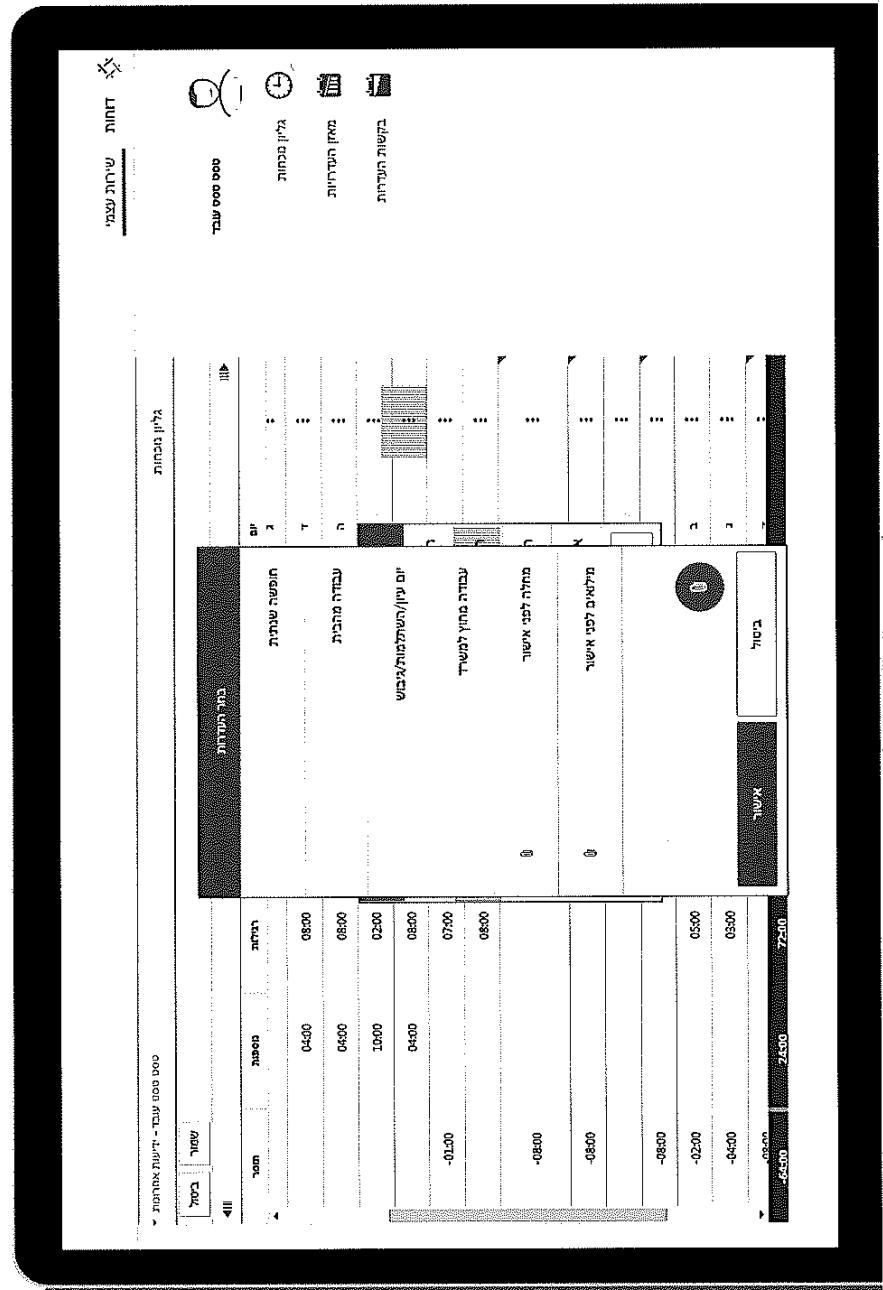
דירון

היבטדן

דירון היעדרות יעשה
בלחיצה על סימון הנקודות
ליד היום הרלוונטי.

בחלונות שנפתחת יש לבחור
באפשרות "הוסף היעדרות".

ולאחר מכן לבחור את
הדירון הרלוונטי.



עבודתה מהביתה / מחוק למשרד

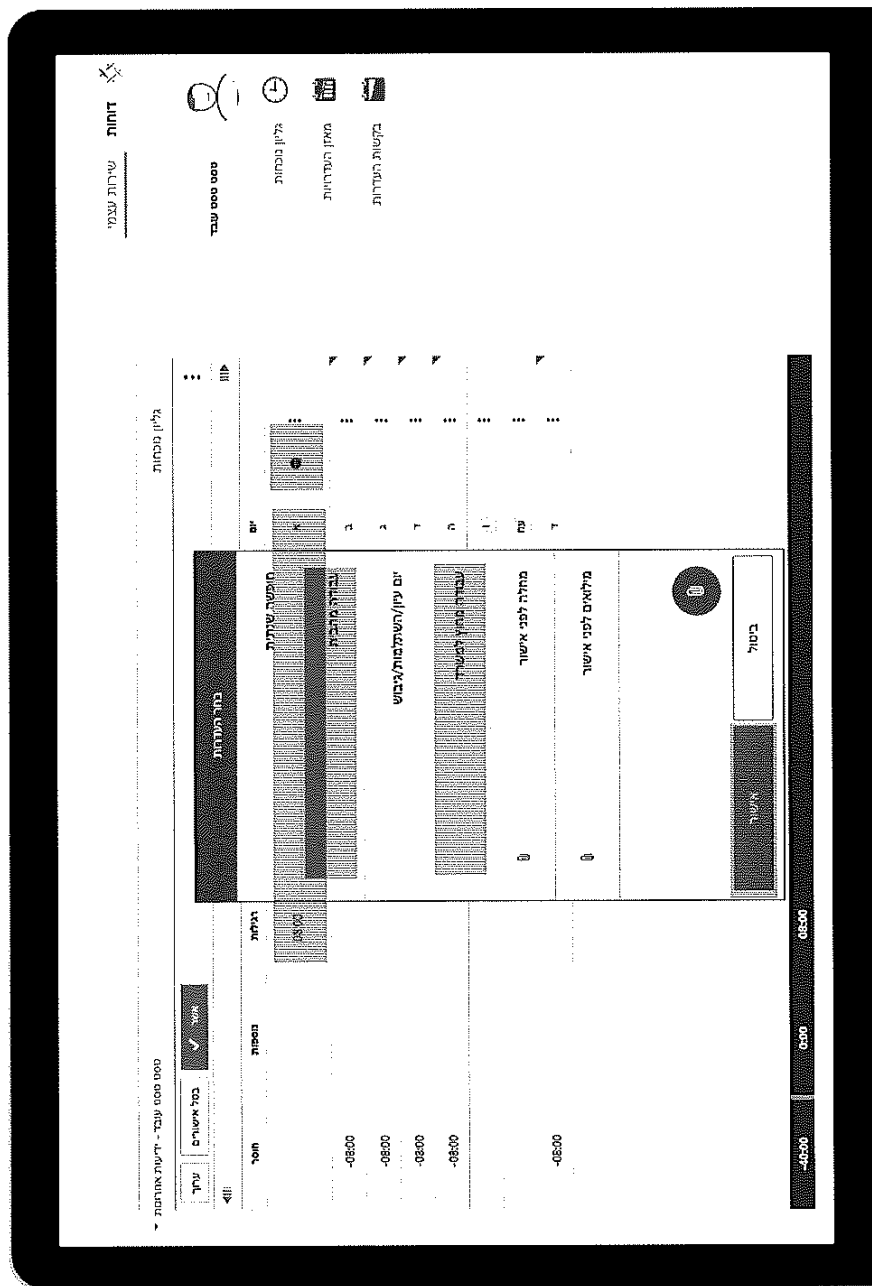
יש לבחור סוג ההיעדרות
"עבודה מהבית" או "עבודה
מחוק למשרד".

לאחר מכן יש ללחוץ על
אישור.

יש להוסיף את שעת התחילה
ושעת הסיום.

יש לבחור בשדה הערה
"עבודה מהבית" / "עבודה
מחוק למשרד".

רק לאחר מילוי כל השדות
יעודכן הדייווץ באופן



תוכן הנספח:

העתק נוסח מכתב לעובד

סימון הנספח:

4

בעקבות ההשלכות הנרחבות של התפשטות נגיף הקורונה על המצב הכלכלי, אנו נדרשים באופן מיידי ליישום צעו וצמצום.
לאחר בחינת המצב לעומקו, החליטה הנחלת החברה על יציאתך לחופשה ללא תשלום החל מיום _____
(להלן: "תקופת החל"ת").

נבחר כי בגין יציאה לחל"ת את/ה רשאית להגיש בקשה לקבלת דמי אבטלה בהתאם לתנאי הזכאות שנקבעו עי לביטוח לאומי.

את הבקשות יש להגיש בהתאם להנחיות המוסד לביטוח לאומי המפורטים בלינקים המצ"ב:

<https://www.btl.gov.il/benefits/Unemployment/Pages/avthlat.aspx>

<https://www.btl.gov.il/benefits/Unemployment/Pages/SohenNesiaot.aspx>

חשוב להדגיש!

מדובר בצעדים הכרחיים לשם שמירה על מקום העבודה של כולנו.
עם זאת, ככל שאינך מסכימה ליציאתך לחל"ת הנך מתבקשת להודיע במייל חוזר בתוך **4 שעות** מקבלת מיי נשקול את צעדינו בהתאם.

לידיעתך, במהלך תקופת החל"ת יחולו התנאים הבאים בהתאם לדין:

1. יחסי העבודה בין החברה לבינך מושעים ולא תהיה מוטלת על החברה כל חובה חוקית או הסכמית הנ עובד ומעסיק, כלפיך.
2. תקופת החל"ת אינה נחשבת כתקופת עבודה לעניין צבירת זכויות כלשהן הקשורות בותק העבודה בר לאמור בחוק.
3. בתקופת החל"ת ו/או בגינה לא תהיה/י זכאית לשכר ו/או לתנאים נלווים.
4. בתקופת החל"ת החברה לא תעביר בעבורך תשלומים כלשהם לקופות גמל/קרן השתלמות/ביטוח ו פנסיה וכיוצ"ב.

תשומת ליבך כי באחריותך ליצור קשר עם קרו הפנסיה/חברת הביטוח לשם שמירה על זכויותיך.

5. לידיעתך, על פי החוק החברה לא תשלם בתקופת החל"ת תשלומים למוסד לביטוח לאומי, למי החודשים הראשונים לחל"ת (תשלום זה ינוכה ממשכורתך הראשונה לאחר שובך לעבודה ו/או ו שייערך לך). אנו מקווים כי תקופת החל"ת לא תעלה על חודשיים ימים.
6. בתקופת החל"ת תמשיך החברה להעמיד לרשותך את הציוד הניתן לך לצרכי עבודה (רכב ו/או לידיעתך, מס הכנסה שיחול בגין שווי השימוש בציוד האמור ינוכה ממשכורתך הראשונה לאחר ש ו/או בגמר חשבון שייערך לך.

7. בתקופת החל"ית אינך רשאית לעבוד, במישרין או בעקיפין, או בכל דרך אחרת, בכל עיסוק מתחרה בחברה ו/או בכל עסק או תאגיד המתחרה בחברה במישרין או בעקיפין.
8. הנך נדרש להתייצב לעבודה סדירה ומלאה מיד עם קבלת הודעה על סיום תקופת החל"ית.
9. בתום תקופת החל"ית תבצע החברה הערכה מחודשת וככל שתקופת החל"ית תוארך, תימסר לך הודעה על כך מראש ובכתב.

בברכה,
אגף משאבי אנוש