נספח 1 -

הסכם התקשרות מיום 18.11.1996

ה ס כ ם

שנערך ונחתם בתל-אביב ביום 18 לחודש נובמבר 1996

בין : גלובס פבלישר עיתונות (1983) בע"מ
מרח' יגאל אלון 127 תל-אביב
(להלן: "גלובס")

מצד אחד

לבין : מתי גולן ת.ז. 00789363-9
מרח' ברנשטיין כהן 39 רמת-השרון
(להלן: "גולן")

מצד שני

הואיל : וגלובס הינה הבעלים והמו"ל של העיתון הכלכלי "גלובס";

והואיל : וגולן הינו עיתונאי בעל ותק ומוניטין;

והואיל : וגולן מעוניין לכתוב בעיתון "גלובס" כבעל טור שיתפרסם מספר פעמים בשבוע;

והואיל : וגלובס מעונין לפרסם את הטור של גולן בעיתון "גלובס" מספר פעמים בשבוע (להלן: "הטור");

והואיל: והתקשרות זו [redacted] ניתן יהא להפסיקה בהודעה בכתב מצד אחד למשנהו של 60 יום מראש.

אי לכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

התחייבויות גולן :

2. א. גולן מצהיר בזה כי בינו לבין "גלובס" לא מתקיימים בשום צורה ואופן יחסי עובד ומעביד וכי מעמדו של גולן כלפי "גלובס" יהא כשל "פרי-לאנסר", קבלן עצמאי, והוא יעבוד מחוץ למשרדי "גלובס" וכתבותיו ישלחו למערכת בפקסימיליה או במודם מחשב או ע"י שליח מטעם "גלובס".

ב. תוארו של גולן בהקשר לעבודתו ב"גלובס" יהיה בעל טור והוא רשאי להציג עצמו בתור שכזה, ואולם הוא לא יציג עצמו בשום פורום כאיש מערכת "גלובס". מאליו מובן כי גולן רשאי להציג את עצמו בכל צורה אחרת שיבחר כאשר אינו מאזכר את "גלובס".

3. גולן מתחייב לכתוב בגלובס 3 פעמים בשבוע בממוצע ולמסור כתבותיו בימים א' ג' ו'-ח', כפוף לאילוצים של ימים בהם אין העיתון מופיע עקב חגים ומועדים או מכל סיבה אחרת שהיא.

4. פירסום הטור יהא כפוף לשיקולי המערכת הרגילים, והיא רשאית שלא לפרסמו ו/או לערוך בו שינויים, אולם לא יערכו שינויים אלא בתיאום עם גולן ובהסכמתו.

5. הטור יפורסם במקום בולט, בעמודי המעטפת כאשר המיקום והחדגשה של הטור נתונים לשיקולה הבלעדי של מערכת "גלובס".

6. א. כל עת פירסום חטור בעיתון "גלובס", לא יפרסם גולן כתבות או מאמרים או טור בשום עיתון יומי, ובכלל זה מוספים של עיתון יומי, במדינת ישראל. זאת להוציא מאמר אחד בשבועבעתון "ידיעות אחרונות".

ב. גולן יהיה רשאי לכתוב במגזינים שבועיים ומקומונים. כן יהא רשאי להופיע בכל צורה או מתכונת שהיא בטלויזיה או ברדיו, או לעסוק בכל עיסוק שהוא מחוץ לתקשורת.

התמורה :

7. תמורת 3 טורים בממוצע לשבוע בהתאם לסעיף 3 לעיל יקבל גולן מגלובס - כנגד הצגת חשבונית מס - סכום השווה ל- $3,200 (שלשת אלפים ומאתיים דולר) + מע"מ לפי השער היציג ביום התשלום בפועל. התמורה תשולם בתנאי שוטף + 15 יום ותכלול את כל החוצאות מכל מין וסוג שהוא שהיו לגולן בשל כתיבת הכתבות מישלוחן או פירסומן, וגולן לא יהא זכאי להחזר הוצאות כלשהן. התמורה הנ"ל תשולם גם אם המערכת, משיקוליה, תיבחר שלא לפרסם חכתבות או מי מהן.

8. א. גולן מצהיר, כי ידוע לו כי הסכום הנ"ל משולם לו על-ידי "גלובס" תוך הנחה שמעמדו היגו כשל קבלן עצמאי וכי אינו זכאי לכל זכויות סוציאליות שהן. והיה ויסתבר בעתיד כי מעמדו של גולן היה כשל עובד, הרי הסכום המשתלם לו כאמור לעיל כולל מראש את כל הזכויות הסוציאליות המגיעות לו לרבות פיצויי פיטורין, פדיון דמי חופשה, חבראה וכיו"ב.

מבלי לפגוע בכללויות האמור לעיל הרי, שבמידה ויקבע על ידי רשות מוסמכת כי למרות האמור גולן היגו עובד של גלובס, וגולן יתבע עקב כך זכויות כלשהן, אזי מסכימים ומצהירים בזאת הצדדים כי השכר החודשי שיגיע לגולן תמורת 3 טורים בממוצע לשבוע בהתאם לסעיף 3 לעיל יהיה בסך השווה ל- $ 2,200 + מע"מ גולן מתחייב להחזיר לגלובס את הסך $ 1,000 + מע"מ עבור כל תשלום שניתן לגולן, כאמור בהסכם זה בצרוף ריבית והפרשי הצמדה מירביים עפ"י חוק תוך 3 ימים מיום שיידרש. גלובס רשאית במקרה זה לקזז מכל סכום המגיע לגולן - באם יגיע - את סכומי ההחזר המגיעים לה מגולן.

ב. גולן מצהיר בזה, כי בהתקשרותו במסגרת הסכם זה הוא מסתפק בקבלת התמורה הנקובה בהסכם ללא כל תוספת שהיא.

9. כל צד יהא רשאי להפסיק התקשרותו לפי הסכם זה בהודעה של 30 יום מראש, שתנתן מצד למשנהו במכתב או בפקס.

10. הצדדים מתחייבים להיות כנים ונאמנים זה לזה ולפעול בתום לב לקיומו של האמור בהסכם זה וגולן מתחייב לשמור על סודיות המידע שיגיע אליו אם יגיע אליו בקשר לגלובס, לעיתון, ספקיו, לקוחותיו ועובדיו.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

גולן

גלובס

נספח 2 -

מכתב העורך חגי גולן מיום 28.02.2000.

עיתון העסקים של ישראל

28 בפברואר 2000

לכבוד: מתי גולן

החל מחודש פברואר 2000, עודכן שכרו של מתי גולן, ויעמוד על 3,700 דולר בחודש.

חגי גולן

העתק: עמי אבן
מתי גולן

רח' אצ"ל 53 ראשון לציון 75706 ת.ד. 5126 ראשון לציון 75150 טל. 03-9538888

נספח 3 -

מכתב המנכ"ל עמי אבן מיום 9.3.2003.

עיתון העסקים של ישראל

09/03/2003

אל: מתי גולן

אישי

מתי שלום,

בהמשך למכתבך מתאריך 24 לפברואר 2003, ולאחר שחגי ואני שקלנו הנושא, הריני להשיבך כי לא נוכל לעשות כל שינוי בתמורה הכספית המועברת לך בעבור כתיבתך, בהתאם למסגרת שנקבעה בינך לבין גלובס.

תרומתך לעיתון רבה מאוד ועל כך אני שב ומודה לך, אולם עלינו להתכנס אל המסגרת שנקבעה וכמוכן להפחתה שנקבעה שהיא נגזרת של המצב במשק ובעיתון.

אני מודה מראש על ההבנה.

בברכה,

עמי אבן

הנהלה ראשית רח' אצ"ל 53 ראשון לציון 75706, טל': 03-9538924/5, נייד: 053-258573 פקס: 03-9538927 E-mail: amieven@globes.co.il

נספח 4 -

תשובת גולן 11.03.2003.

מתי גולן

רחוב לוי אשכול 20 תל אביב 69361
טלפון 03-6995084 פקס 03-6995105 נייד 052-429945

יום שלישי 11 מרץ 2003

אל: עמי אבן **אישי**

לעמי שלום,

אני מודה לך על מכתבך מיום 9.3.03. תשובתך בהחלט מקובלת ומובנת.

נחכה כולנו לזמנים טובים יותר.

בברכה,

מתי גולן

נספח 5 -

עדכון שכ"ט מיום 31.10.2004.

גלובס
עיתון העסקים של ישראל

31.10.2004

לכבוד
<u>מר מתי גולן</u>

<u>הנדון: עדכון שכר טרחה בגין כתיבה בעיתון "גלובס"</u>

בהמשך לשיחות בינינו בנושא שבנדון, החל מיום 15.10.2004, יעודכן התשלום החודשי לסך של 31,000 ₪ + מע"מ כנגד כתיבת טור יומי (בימים א' עד ה' ועד בכלל) בעיתון "גלובס" וכן מאמר דעה בגליון "הערב" של יום ה'.
יתר ההסכמות והסיכומים בינינו ללא שינוי.

בברכה,

עמי אבן
מנכ"ל

העתק:
חגי גולן
איתן מדמון
אורלי דהאן

רח' אצ"ל 53 ראשון לציון 75706 ת.ד. 5126 ראשון לציון 75150 טל. 03-9538888

נספח 6 -

מסמך דוא"ל מיום 06.03.2007

העלאת שכר 5%.

אורלי דהאן

מאת: איתן מדמון
נשלח: יום שלישי 06 מרץ 2007 23:28
אל: אורלי דהאן; חגי גולן; מוטי כהן; mati golan
נושא: RE: מתי גולן

מתי שלום,

מאשר העלאה בשיעור 5% לתשלום החודשי השוטף בדומה לקיצוץ שהוחל בזמנו על כלל הפרילנסרים.
בתוקף מיום 1.3.2006

איתן מדמון

מאת: mati golan [mailto:matigolan@gmail.com]
נשלח: ד 28/02/2007 21:02
אל: איתן מדמון
נושא: Re: מתי גולן

תודה.

בתאריך 28/02/07, **איתן מדמון** <eitan-m@globes.co.il> כתב:
צודק!

מיד בשבוע הבא - מטפל בעניין
איתן

מתי גולן

-----Original Message-----
From: mati golan [mailto: matigolan@gmail.com]
Sent: Wednesday, February 28, 2007 1:26 PM
To: איתן מדמון
Subject: מתי גולן

שלום איתן,

בהתחלה זה היה תחילת ינואר, אחר כך סוף פברואר ...

תודה, מתי גולן.

נספח 7 -

מסמך זכויות יוצרים מיום 21.8.2012.

תאריך: 21/8/12

לכבוד

גלובס פבלישר עיתונות (1983) בע"מ

א.ג.נ.,

הנדון: זכויות יוצרים

אני הח"מ _____, נושא ת.ז. מס' 027893639 מאשר ומתחייב בזאת, כדלקמן:

1. הנני נותן לחברת גלובס פבלישר עיתונות (1983) בע"מ (להלן: "החברה") שירותים במשותף חופשי (פרילנסר) בתחומי כתיבה/עריכה/צילום/תרגום מתאריך: _____.

2. במסגרת מתן השירותים לחברה אני כותב/עורך/מצלם/מתרגם חומר עיתונאי ובכלל זה כתבות ממויעדות, בין היתר, לפרסום בעיתון ובכלי תקשורת שונים.

3. בנוסף, מספקת לי החברה, במסגרת מתן השירותים ולצורך הכנת יצירות כאמור בסעיף 1 לעיל, אמצעים רבים ובכלל זה חשיפה למקורות מידע, ארכיון, הקלטות קול וסקופים תקשורתיים. במסגרת מתן השירותים יתבן שאופיע מעת לעת בכלי מדיה שונים.

4. הנני ממחה בזה לחברה ומעביר לבעלותה את כל זכויות היוצרים, בישראל או מחוצה לה, ביצירות שיצרתי ו/או שאצור במסגרת מתן השירותים לחברה, לרבות בקשר עם כל פעילות שביצעתי או אבצע עבור חברה ובכלל זה כתיבה, עריכה, ראיון,מידע, סקופ, צילום,תרגום וזאת גם לאחר שאסיים את מתן השירותים לחברה.

5. אני מוותר בזאת על זכותי המוסרית בכל יצירה שיצרתי ו/או שאצור במסגרת מתן השירותים לחברה.

6. מבלי לגרוע מכלליות האמור בסעיף 4 לעיל, שמורה לחברה הזכות לעשות ביצירות הנ"ל או בחלק מהן כל שימוש שתמצא לנכון ובכלל זה:

6.1. לפרסם את היצירות.

6.2. לערוך את היצירות מחדש.

6.3. למחזר את היצירות.

6.4. למכור את היצירות ו/או עותקים מהן ואני מאשר כי לא אהיה זכאי לכל תשלום נוסף בגין כל שימוש חוזר מכל סוג שהוא, כל חדפסה לרבות הדפסה חוזרת, כל תעתקה לרבות העתקה חוזרת וכיוצב.

אני מאשר כי עבור כל מכירה של היצירה לכל צד שלישי שהוא, גלובס והח"מ יתחלקו בכספים שיתקבלו אצלכם בפועל עבור המכירה.

6.5. להפיק עותקים של היצירות ולפרסמן בכל אמצעי מדיה שתמצא לנכון.

6.6. לבצע את היצירות בפומבי, לרבות באמצעות שידור והעברה בפלטפורמות שונות כגון כבלים ואינטרנט.

6.7. לעבד את היצירות ובכלל זה ליצור יצירות אחרות המבוססות עליהן.

6.8. להשאיל או להשכיר את היצירות לצד שלישי.

7. אני מוותר בזה על כל זכות ו/או טענה ו/או דרישה בקשר עם זכויות חיוצרים ביצירות נשוא מכתב זה.

8. במכתבי זה משמעות המונח "יצירה": כל יצירה תמוגנת לפי חוק זכות יוצרים בין בשלמות ובין בכל חלק ממנה.

ולראיה באתי על החתום

_____

נספח 8 -

הודעת דוא"ל מיום 21.07.2013.

חגית לוסטיג

מאת: איתן מדמון
נשלח: יום ראשון 21 יולי 2013 10:38
אל: מתי גולן
עותק: חגי גולן; איתן מדמון; חגית לוסטיג; ניצה כהן
נושא: שיחתנו

מתי שלום,

כהרגלי, היה לי הכבוד והעונג לשוחח.
גם כאשר השיח אינו נעים כלל ועיקר והנושא נפיץ, ברב תבונתך אתה יודע לנטרל את המוקש, ועל כך הערכתי רבה אליך.
לעניין הדיון, ולאחר ששקלתי את כלל ההיבטים הרלוונטיים – הריני לאשר כי טורך ביום חמישי יופסק מהמועד בו יחליט על כך העורך הראשי.
שכרך יקוצץ עקב כך ב 16%, דהיינו לסכום חודשי של 24,600 ₪ בתוספת מע"מ.
לא בחדווה, ולא באושר גדול, עם הרבה קושי אני מקבל החלטה זו, אולם לאור הנסיבות הכוללות רצון לשנות ולעדכן וגם קצת לחסוך, היא מחוייבת המציאות.
אני מודה ומעריך את הבנתך בעניין.

ברכה
איתן מדמון

נספח 9 -

ההסכם קיבוצי מיוחד מיום 26.12.2015

תנאי עבודה.

העתק נאמן לחלוטין
אלינור אהרונסון, עו"ד
מ.ר. 27794

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם במוצאי יום 26 לחודש דצמבר 2015

חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ג - 1957
הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק
ביום: 16.03.2016
ומספרו 2015/14
שלמה יצחק, עו"ד
[illegible] עבודה

בין: **גלובס פבלישר עיתונות (1983) בע"מ**
(להלן: "**החברה**")

מצד אחד;

לבין: **ארגון העיתונאים בישראל - הסתדרות העובדים הכללית החדשה**
ו-וועד עיתונאי גלובס
(להלן: "**נציגות העובדים**")

מצד שני;

הואיל וארגון העיתונאים בישראל הוא הארגון היציג של העיתונאים המועסקים בחברה;

הואיל והצדדים ניהלו משא-ומתן לכריתת הסכם קיבוצי מיוחד שיסדיר את תנאי העסקה והשכר, וזכויות וחובות העובדים עליהם חל הסכם זה, במטרה לקיים תנאי עבודה הוגנים, לטפח יחסי גומלין תקינים בין החברה לעיתונאים ונציגותם ולהבטיח ביצוע יעיל של העבודה בחברה;

הואיל והצדדים הגיעו להסכמות בנוגע לתנאי העסקה ותנאי השכר של העובדים עליהם חל הסכם זה ומבקשים לעגן אותן בכתב כמפורט להלן;

לפיכך, הוצהר, הותנה והוסכם ביו הצדדים כדלקמן:

פרק א' - כללי

1. המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד הימנו.

2. כותרות הסעיפים בהסכם זה משמשות לצורכי נוחות בלבד ואין לעשות בהן שימוש לצורך פרשנות התניות בהסכם.

3. בהסכם זה מילים המתייחסות למין זכר - כוונתן גם למין נקבה, ומילים המתייחסות למספר יחיד כוונתן גם למספר רבים וכך להיפך, אלא אם משתמע אחרת בסעיף מסעיפי ההסכם.

4. כל הסכומים המפורטים בהסכם זה הינם סכומי ברוטו וכפופים לניכוי מיסים במקור כדין, אלא אם כן צוין בהסכם זה במפורש כי מדובר בסכומי נטו.

5. הזכויות המפורטות בהסכם זה הינן למשרה מלאה כהגדרתה בהסכם זה. משרה חלקית תקנה זכויות חלקיות/יחסיות, אלא אם נקבע במפורש אחרת בהסכם זה.

העתק נאמן למקור

6. טיוטות שקדמו לחתימת הסכם זה לא ישמשו לפרשנות ההסכם ולא יובאו כראייה בכל הליך משפטי או מעין משפטי.

7. הצדדים מקבלים על עצמם לדאוג לכך שתוכן הסכם זה, יובא לידיעתם של כל העובדים עליהם חל ההסכם. עותק ממנו יימצא אצל ועד העובדים ועותק נוסף יימצא במקום שיקבע על-ידי ההנהלה, וכל עובד בחברה, כהגדרתו להלן, יוכל לעיין בו במקומות אלו.

פרק ב' - הגדרות

8. בהסכם זה לעיל ולהלן תינתן לכל מונח המשמעות המפורטת לצדו להלן, אלא אם נקבע במפורש אחרת:

החברה - גלובס פבלישר עיתונות (1983) בע"מ.

ההנהלה - מנכ"ל החברה או מי שיוסמך ע"י הנהלת החברה לייצגה.

העיתון - "גלובס" לרבות, אתר האינטרנט, מהדורת האייפד וכן כל פלטפורמה עיתונאית אחרת בבעלות החברה והמוצאת לאור על ידה.

ההסתדרות - הסתדרות העובדים הכללית החדשה.

הארגון - ארגון העיתונאים בישראל.

הוועד - וועד העיתונאים בגלובס, אשר נבחר כדין.

נציגות העובדים - הארגון ו/או הוועד לפי העניין.

עיתונאי - עובדי החברה שהם כתבים, פרשנים, פובליציסטים, עורכים, תחקירנים, הפקה, צלמים, מתרגמים וגרפיקאים של המערכת.

עובד מערכת - עיתונאי שהסכם זה חל עליו לפי סעיף 9 להלן.

עובד בניסיון - עובד מערכת המועסק בתקופת ניסיון כהגדרתה בהסכם זה.

שנה קלנדרית - מיום 1 בינואר עד יום 31 בדצמבר.

פרק ג' - תחולת ההסכם

9. הסכם זה יחול על הצדדים החתומים עליו ועל כל העיתונאים המועסקים בחברה, למעט המפורטים להלן:

9.1. עורך ראשי, סגן עורך ראשי, עורכי חלק יומי, עורכי מגזינים, עורכי המהדורה האנגלית והעברית באינטרנט, מעצב גרפי ראשי ועורך "גלובס TV".

9.2. עיתונאים שנקלטו לצורך העסקה זמנית או פרויקט מיוחד, לתקופה כוללת שלא תעלה על 12 חודשים. מוסכם כי במידה ועובד כאמור ימשיך את עבודתו בחברה מעבר לתקופה לעיל, תקופת הוותק תובא בחשבון לצורך תקופת הניסיון.

9.3. בנוסף, החברה רשאית לפי שיקול דעתה להעסיק בהסכמים אישיים עד 7 עיתונאים נוספים.

10. על העיתונאים כאמור בסעיפים 9.1 – 9.3 לעיל, לא יחולו הוראות הסכם זה ו/או הוראות הסכמים והסדרים קיבוציים. תנאי עבודתם יהיו על פי הקבוע בהסכם העבודה האישי שלהם בלבד.

11. מובהר, שהמונחים עובד ו/או עובדים בכל מקום והקשר בו הם מופיעים בהסכם זה לעיל ולהלן מתייחסים אך ורק לעובד שהסכם זה חל עליו לפי סעיף 9 לעיל.

<u>פרק ד' – תקופת תוקפו של ההסכם</u>

12. תקופת תוקפו של הסכם זה תהיה מיום חתימתו ועד ליום 31.12.2018.

13. ההסכם יתחדש מאליו 12 חודשים נוספים בכל פעם, אלא אם הודיע אחד הצדדים בכתב על רצונו להכניס שינויים בהסכם או לסיימו עד 60 יום לפני מועד תום תוקפו של ההסכם.

14. כל שינוי בהסכם זה ייעשה בהסכמת הצדדים ובכתב. תקופת תוקפו של השינוי תהיה כתקופת תוקפו של הסכם זה, אלא אם הוסכם במפורש אחרת. השינוי יוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז - 1957.

<u>פרק ה' - הסכמים קודמים ונהלים קיימים</u>

15. הסכם זה אינו בא למעט ו/או לגרוע מזכויות אחרות שניתנו למי מעובדי המערכת, ככל שניתנו, עובר לחתימת הסכם זה, וכל זכויותיהם, תנאי העסקתם ימשיכו לחול, ללא שינוי במעמדם המשפטי, ככל שלא בוטלו או שונו במסגרת הסכם זה.

16. בעניינים שהוסדרו בהסכם זה, תגבר כל הוראה שבהסכם זה על הוראה קיימת בהסכם אישי.

17. למען הסר ספק, נהלים והסדרים הקיימים בחברה ערב חתימתו של הסכם זה, ימשיכו לחול במעמדם המשפטי ערב חתימת הסכם זה, כפי שיעודכנו מעת לעת על ידי החברה, ככל שלא בוטלו או שונו במפורש בהסכם זה ואולם, בעניינים שהוסדרו בהסכם זה, תגבר כל הוראה בהסכם זה עליהם.

<u>פרק ו' - תקופת ניסיון, קבלת עובדים ואיוש משרות</u>

<u>1/1. תקופת ניסיון</u>

18. עובד מערכת ייחשב בתקופת ניסיון למשך 24 חודשי עבודה רצופה מיום תחילת עבודתו בחברה (להלן: "**תקופת הניסיון**").

19. במהלך תקופת הניסיון רשאית החברה לנייד את עובד המערכת או לסיים את העסקתו בכל עת, בהתאם לשיקול דעתה.

20. מובהר, כי תקופת חופשה ללא תשלום ו/או השעיה או הפסקה זמנית או קבועה ביחסי עבודה לא תובא במניין תקופת הניסיון.

21. בנסיבות של מניעה חוקית לפטר את עובד המערכת לקראת תום תקופת הניסיון (כגון בשל הריון, לידה, טיפולי פוריות, שירות מילואים, מחלה וכו'), רשאית החברה להאריך את תקופת הניסיון עד תום המניעה החוקית.

2/1. קבלת עובדים ועדכון נציגות העובדים

22. הוועד יקבל הודעה על קליטת עובד מערכת חדש שהתקבל לעבודה, לכל המאוחר עד חודש ימים מתחילת עבודתו בחברה.

23. אחת לששה חודשים תמסור ההנהלה לוועד רשימה מרוכזת של עובדי המערכת, בציון תאריך תחילת העבודה בחברה ותפקיד.

3/1. איוש משרות

24. החברה תפרסם בפורטל הפנימי ובדוא"ל, על משרה העומדת לאיוש במערכת ואשר בכוונת החברה לפרסמה ברבים בפרסום פתוח למועמדים חיצוניים.

25. הפרסום כאמור לעובדי המערכת יעשה 5 ימי עבודה בטרם פרסום ברבים למועמדים חיצוניים, למעט משרות שאינן נכללות בהסכם הקיבוצי אותן רשאית החברה לפרסם במקביל.

26. בהינתן שוויון בין מידת התאמה של מועמד חיצוני ופנימי, העומדים בתנאי המשרה, תינתן עדיפות לאיוש על-ידי המועמד הפנימי, בכפוף לשיקול דעת הנהלה באשר לבחירת המועמד המתאים, ובכפוף לצורכי המערכת. האמור לעיל יחול על עובד מערכת בעל ותק של 18 חודשי עבודה לפחות.

27. מובהר כי עובד מערכת שייקלט לתפקיד או משרה המוחרגים מתחולת ההסכם הקיבוצי, תוסדר העסקתו בחוזה אישי ולא יחול עליו ההסכם הקיבוצי.

28. עיתונאי שפוטר בשל צמצומים, תינתן לו במשך שלושה חודשים זכות קדימה לאיוש משרה שמילא והתפנתה, בתנאי שהוא עומד בתנאי המשרה המוצעת ובכפוף לשוויון בנתונים הרלוונטיים מול מועמדים אחרים.

העתק נאמן למקור

<u>פרק ז'- שינוי וניוד עובדים בתוך החברה</u>

29. החברה רשאית לנייד עובד מערכת בהתאם לצרכי העבודה, להעביר עובד מערכת מתפקיד אחד לתפקיד אחר במערכת, או ממקום למקום, או מחלק ו/או פלטפורמה בעיתון לאחר/ת, באופן זמני או קבוע ובתנאי שלא יהיה בכך פגיעה במעמדו בחברה, בשכרו ובתנאי עבודתו של העובד, אלא אם העובד נתן לכך את הסכמתו. מובהר, כי הפסקת מתן תנאים ו/או תוספות שהיו קשורים לתפקיד ממנו הועבר העובד לא תחשב כפגיעה בשכרו של העובד עקב ההעברה.

30. פעילות אשר בגינה משולם לעובד תגמול נפרד ונוסף, רשאית החברה בכל עת ולפי שיקול דעתה לבטלה ו/או להפסיק את השתתפות העובד בה וממועד זה העובד לא יהא זכאי עוד לתגמול. ככל הניתן, החברה תעדכן מראש את העובד בדבר השינוי הצפוי ותיבחן חלופות.

31. החברה רשאית לבצע שינויים ארגוניים ו/או טכנולוגיים ו/או תפעוליים ו/או מבניים כדוגמת איחוד יחידות, סגירת יחידות, סגירה או צמצום פעילות או מוצר, לפי שיקול דעתה בהתאם לצרכי העבודה והעסקים המשתנים מעת לעת. ככל שהשינוי הוא בעל השפעה מהותית על תנאי עבודתם של עובדי המערכת אזי אין באמור כדי לגרוע מכל זכות העומדת לנציגות העובדים על פי כל דין.

מובהר כי לעניין פיטורי צמצום יחולו הוראות פרק י"ג/4 להסכם זה.

<u>פרק ח' - סדרי העבודה, שבוע עבודה ושעות עבודה</u>

<u>ח/1. כללי</u>

32. סדרי העבודה ומתכונת העבודה ייקבעו על ידי ההנהלה מעת לעת לפי שיקול דעתה.

33. שבוע העבודה למשרה מלאה יהיה על בסיס 43 שעות עבודה רגילות שבועיות (לעיל ולהלן: "משרה מלאה"), בצרוף הפסקות לפי חוק.

34. שבוע העבודה הוא בן חמישה ימים בשבוע, בימים א' עד ה', למעט פעילות ו/או עובדים אשר על פי צורכי תפקידם בהתאם להחלטת ההנהלה, נדרש שבוע עבודה בן 6 ימים.

35. ערך שעת עבודה רגילה לצורך חישוב כל זכויות עובדי המערכת על פי דין והסכם זה, יחושב לפי חלוקת שכר יסוד ב-186 שעות עבודה לחודש.

36. ימי ושעות העבודה בכל תפקיד ו/או פעילות יהיו כפי שתקבע ההנהלה מעת לעת.

37. לגבי עובדים במשרה חלקית, תותאם מכסת השעות היומיות ו/או השבועיות לשיעור המשרה שלהם ביחס למשרה מלאה.

העתק נאמן למקור

ח/2. דיווחי נוכחות

38. על כל עובד מערכת להחתים כרטיס נוכחות בשעון הנוכחות במשרדי החברה בתחילת יום עבודה ובסיומו.

39. עובד מערכת שהתחיל או סיים את עבודתו מחוץ למשרדי החברה, ידווח על שעת תחילת עבודתו או סיומה (בהתאמה) באמצעות מערכת IBROWSE, או אמצעי דיווח אחר שיקבע ע"י ההנהלה בכפוף לכל דין. דיווח כאמור כפוף לאישור הממונה הישיר על העובד.

40. יציאה ממשרדי החברה במהלך יום עבודה, שלא לצורכי עבודה או במסגרת ההפסקה הרגילה הכלולה ביום עבודה לפי חוק, מחייבת דיווח נוכחות ביציאה ובכניסה לעבודה בהתאם לאופן הדיווח המפורט לעיל בפרק זה.

ח/3. שעות נוספות, עבודה בשבת וחג

41. עובד מערכת מחויב לעבוד בהתאם לסדרי העבודה וסידור העבודה שייקבעו על ידי ההנהלה, לרבות עבודה בשעות נוספות, מעבר לשעות וימי העבודה הרגילים, עבודת לילה וקריאות פתע, הכל בכפוף לדין ולקבוע בהסכם זה.

42. עובד מערכת אשר על-פי דרישה ואישור מראש של הממונה עליו ביצע בפועל עבודה בשעות נוספות, יהיה זכאי לתשלום גמול שעות נוספות בהתאם לדין, לרבות בדרך של תשלום גלובלי לפי שיקול דעת החברה.

עובד מערכת המקבל גמול שעות נוספות בדרך של תשלום גלובלי, לא יבצע שעות נוספות החורגות מהמכסה שאושרה לו אלא אם קיבל אישור מראש ובכתב מהממונה עליו.

43. עובד מערכת במשרה חלקית אשר במשך ששה חודשים רצופים, עבד לפי דרישה ובאישור מראש של הממונה עליו, שעות עודפות בהיקף העולה על 25 שעות בחודש (לא כולל שעות נוספות), יקבל למפרע עבור החודשים הנ"ל תנאים סוציאליים בגין השעות העודפות (פנסיה, חופשה וכדי) , בכפוף לדין.

44. עובד מערכת שלא השלים את מכסת שעות העבודה הרגילות השבועיות, ינוכו משכרו שעות החוסר, לרבות לעניין התנאים הסוציאליים הנגזרים ממנו (פנסיה, חופשה וכדי). ככל שהעובד יוכיח שנפלה טעות תתוקן הטעות.

45. עובד מחלקת אינטרנט המועסק בתורנות בשבת ו/או בחג אליה שובץ מראש יהא זכאי לשכר בשיעור 150% משכר היסוד בגין כל שעת עבודה בפועל בתחום השבת ו/או החג.

"**שבת**" לצורך סעיף זה - החל מיום ששי בשעה 17:00 ועד למוצ"ש בשעה 23:00.

"חג" לצורך סעיף זה - ימי חג המנויים בסעיף 57 להלן, החל מערב החג בשעה 17:00 ועד למוצאי החג בשעה 23:00.

46. מובהר, כי ימי חול המועד הם ימי עבודה מלאים רגילים במערכת.

פרק ט' – שכר

47. שכר יסוד ברוטו למשרה מלאה לא יפחת מהמפורט להלן:

מקצוע	בקבלה לעבודה	לאחר 10 שנים של עבודה רצופה
כתבים, עורכים, צלמים, מתרגמים	₪ 5,600	₪ 7,200
גרפיקה, הפקה	₪ 5,450	₪ 6,900

48. עדכון שכר בהתאם לאמור לעיל ייעשה אחת לשנה, במשכורת חודש דצמבר.

49. הסכומים לעיל יעודכנו בעת עדכון שכר המינימום לפי חוק מעל 5,300 ₪, תוך שמירת היחס בין הסכומים הנ"ל לבין סך של 5,300 ₪.

פרק י' - היעדרויות והבראה

י/1. חופשה שנתית

50. מכסת ימי עבודה כימי חופשה שנתית לעובד מערכת במשרה מלאה עבור שנת עבודה מלאה תהיה כדלהלן:

ותק בשנים	שבוע עבודה בן 5 ימים	שבוע עבודה בן 6 ימים
0 – 4	10	12
5	12	14
6	14	16
7	15	18
8	16	19
9	17	20
10	18	21
11	19	22
12	20	23

13 ואילך	20	24

51. במניין ימי חופשה שנתית לא כלולים חגים, שבתות, מועדים וימים שבהם פטורים עובדי המערכת מעבודה על פי דין או על פי הסכם זה.

52. מועדי החופשה ומשכה ייקבעו ע"י ההנהלה בהתחשב בצרכי העבודה וככל הניתן, תוך התחשבות ברצונו של עובד המערכת. החברה רשאית להוציא את עובדי המערכת, כולם או חלקם, לחופשה מרוכזת. חופשה מרוכזת או הוצאת עובד לחופשה שלא עפ"י בקשתו, תעשה בהודעה מראש של 14 יום.

53. כל עובד מערכת חייב לנצל את מלוא מכסת ימי החופשה השנתית העומדת לזכותו במהלך אותה שנה קלנדרית ומתוכה לפחות 5 ימי עבודה רצופים.

54. עובד מערכת רשאי לצבור לכל היותר 5 ימי חופשה שנתית לצורך ניצולם בשנה הקלנדרית העוקבת (להלן: "מכסת ימי חופשה מותרת לצבירה"). ימי חופשה בלתי מנוצלים מעבר למכסת ימי החופשה המותרת לצבירה יימחקו ללא-תמורה בסוף כל שנה קלנדרית.

55. במקרה שאושרה לעובד מראש יתרה שלילית של ימי חופשה שנתית, הוא יהיה רשאי לנצלה והיא תנוכה משכרו של העובד במשכורת חודש דצמבר או במועד סיום העבודה, לפי המוקדם.

56. פדיון ימי חופשה צבורים (בכפוף למגבלת מכסת ימי חופשה מותרת לצבירה כאמור לעיל) ייעשה רק במועד סיום יחסי עבודה.

י/2. ימי חג

57. החברה תשלם לעובדי מערכת הזכאים לכך לפי דין שכר מלא בעבור ימי חג בהם נעדרו מן העבודה עפ"י הפירוט כדלקמן:

החג	ימים
ראש השנה	2
יום כיפור	1
סוכות	1
שמחת תורה	1
פסח	1
שביעי של פסח	1
יום העצמאות	1

העתק נאמן למקור

שבועות	1

58. עובד זכאי לתשלום שכר מלא על פי חוק יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל, עקב היעדרות מעבודה ביום הזיכרון בשל קרוב משפחה מדרגה ראשונה שנפל במערכות ישראל או בפעולות האיבה.

59. עובדים שאינם יהודים זכאים להחליף את המועדים הנזכרים לעיל במועדים לפי דתם, בהודעה בכתב שתימסר לחברה עד חודש ימים ממועד תחילת עבודתם.

י/3. ערבי חג וחופשה מיוחדת בתשלום

60. בנוסף למכסת החופשה השנתית כאמור בסעיף 50 לעיל, עובד מערכת יהא זכאי לחופשה בתשלום בגין ערבי חג שיחולו בימי עבודה. זאת, למעט עובדי מחלקת האינטרנט וכן עובד מערכת בכל תפקיד ו/או פעילות קיימת או עתידית, שההנהלה תחליט שיש צורך בעבודתם בערב חג.

"**ערבי חג**" לצורך סעיף זה הינם ערבי החגים הבאים: ראש השנה, יום הכיפורים, סוכות, שמחת תורה, פסח, שביעי של פסח, יום העצמאות, שבועות.

61. כמו כן, עובד מערכת יהיה זכאי ליום חופשה מיוחד לרגל נישואיו.

י/4. דמי הבראה

62. דמי ההבראה ישולמו פעם בשנה, מדי שנה עבור שנה קלנדרית קודמת.

63. עובד מערכת יהיה זכאי לדמי הבראה, רק לאחר שהשלים שנת עבודה מלאה בחברה.

64. תעריף יום הבראה יהיה בהתאם לתעריף בצו ההרחבה במגזר הפרטי כפי שמתפרסם מעת לעת.

65. עובד חדש עם ותק של שלוש שנים לפחות ממקום עבודה או מקומות עבודה קודמים בענף העיתונות, ייחשב לצורך תשלום דמי הבראה כבעל וותק של שנה בחברה.

י/5. מחלה

66. עובד מערכת יהיה זכאי לחופשת מחלה בהתאם להוראות חוק דמי מחלה, תשל"ו – 1976 (להלן: "**החוק**"), ובכפוף להוראות שלהלן בפרק זה.

67. תשלום דמי מחלה יהיה בשיעור 100% החל מיום המחלה הראשון. מוסכם כי לפי שיקול דעתה של ההנהלה, במקרה בו היא מוצאת דופי בהצהרתו של עובד, תהיה רשאית שלא לשלם דמי מחלה מעבר למגיע לפי חוק.

68. עובד מערכת זכאי לנצל ימי מחלה בשל מחלת ילד, מחלת בן/בת זוג או מחלת הורה, בהתאם להוראות חוק דמי מחלה.

69. עובד הנעדר מן העבודה מפאת מחלה שלו או של בן משפחתו, יודיע לממונה עליו על היעדרותו ועל משך ההיעדרות המשוער, בהקדם האפשרי ולכל המאוחר בתחילת היום בו היה אמור להתייצב לעבודה.

70. העובד ימציא לחברה תעודה רפואית על מחלתו או מחלת בן משפחתו בהקדם האפשרי ולכל המאוחר עם שובו לעבודה.

71. במקרה של היעדרות מפאת מחלה לתקופה העולה על 14 ימים קלנדריים, תהיה החברה רשאית לדרוש אישור רופא תעסוקתי מטעמה כתנאי לזכאות העובד לימי מחלה.

72. עובד יהיה זכאי לצבירה של 18 ימי מחלה בשנה (ולחלק היחסי בכל חודש) ועד למקסימום של 90 יום.

73. לא תהיה זכות לפדיון ימי מחלה בלתי-מנוצלים.

74. עובד מערכת שניצל את מלוא מכסת ימי המחלה המגיעה לו כאמור לעיל, ומחלתו לא הסתיימה יהא רשאי לנצל את ימי החופשה השנתית הצבורים לזכותו, ככל שישנם.

75. במקרה בו עובד מערכת יקבל תשלום, מלא או חלקי, בגין אובדן כושר עבודה מצד שלישי (בכלל זה, קופת גמל, חברת ביטוח, המוסד לביטוח לאומי וכו') עבור תקופה בעדה שילמה לו החברה דמי מחלה (להלן: "תשלום חלופי"), תהא החברה זכאית להחזר מן העובד בגובה התשלום החלופי שקיבל ועד לגובה עלות המעסיק בגין דמי המחלה ששילמה לעובד. החברה תהא רשאית לנכות חוב זה מכל תשלום שיגיע לעובד ממנה, בכפוף לדין. העובד מחויב לדווח לחברה מיוזמתו על תקבולי תשלום חלופי כאמור ולהציג לה אסמכתאות לפי דרישתה.

76. בנסיבות מוצדקות ולבקשת העובד, תהיה החברה רשאית לאשר תשלום דמי מחלה בגין היעדרות לצורך בדיקות רפואיות.

<u>י/6. חופשה ללא תשלום (חל"ת)</u>

77. עובד מערכת המבקש להיעדר מהעבודה מעבר ליתרת החופשה העומדת לרשותו, יגיש בקשה בכתב לאישור חופשה ללא תשלום (להלן: "חל"ת"). הבקשה בצירוף המלצת הממונה, תועבר להחלטת ההנהלה, לרבות לעניין תנאי ומשך החל"ת.

78. למען הסר ספק, תקופת חל"ת לא תחשב לצורך מניין הוותק בחברה לכל דבר ועניין, ובכלל זה לצורך תקופת ניסיון, תנאים סוציאליים ו/או כל זכות תלוית וותק לפי דין או הסכם זה.

העתק נאמן למקור

י/7. שירות מילואים פעיל

79. נקרא עובד מערכת לשירות מילואים יודיע על כך לממונה עליו בהקדם האפשרי ולכל המאוחר מיד עם קבלת צו הקריאה וימסור העתק צו הקריאה לחברה מיד עם קבלתו. לפי בקשת החברה במידת הצורך יחתום העובד על בקשה לדחיית שירות המילואים.

80. החברה תשלם לעובד את שכרו בגין תקופת שירות המילואים בהתאם להוראות החוק.

81. העובד יעביר לחברה את כל האישורים הדרושים לגביית תגמולי המילואים מהמוסד לביטוח לאומי, וכן יעביר לחברה, או שינוכה במלואו ממשכורתו, כל סכום שישולם לו ישירות על-ידי המוסד לביטוח לאומי או גורם אחר עבור שירות המילואים, עד לסכום ששולם לו ע"י החברה בגין תקופת המילואים.

י/8. אבל חו"ח

82. עובד מערכת שהשלים 3 חודשי עבודה בחברה, המקיים חובת אבלות (במות הורים, ילדים, בן/בת זוג, אחים ואחיות) מטעמי דת או נוהג ("שבעה") ואינו עובד באותם ימים, יהיה זכאי לתשלום שכרו עבור ימי העבודה שנעדר בהם לרבות יום ה-30, ולא יותר משמונה (8) ימים קלנדריים.

83. במקרה של יציאה ללוויה של עמית לעבודה (חו"ח) לא ינוכה שכר מעובד מערכת בגין היעדרות זו.

84. במקרה שבו עובד מערכת יוצא לניחום אבלים בשל מות עמית לעבודה, באישור מראש של הממונה עליו והחתמת כרטיס נוכחות ועד לשעתיים, לא ינוכה שכר מעובד מערכת בגין היעדרות זו.

85. דיווח על היעדרות כאמור בפרק זה ייעשה על פי נוהלי החברה.

י/9. יום בחירה

86. לאחר השלמת שנת עבודה רצופה בחברה, עובד מערכת יהיה זכאי ליום היעדרות אחד בשנה, על-פי בחירתו ולכל מטרה (להלן: "**יום בחירה**"), בכפוף לתיאום ואישור מראש של הממונה.

יום בחירה ניתן לניצול בפועל במהלך השנה הקלנדרית בגינה ניתן בלבד, ואינו ניתן לצבירה, להעברה משנה לשנה, או לפדיון.

87. בכפוף לאמור לעיל, יום בחירה ייחשב כיום חופשה שנתית.

העתק נאמן למקור

פרק י"א - תנאי עבודה

י"א/1. כללי

88. כל הסכומים המפורטים בהסכם זה נקובים במונחי ברוטו וכפופים לניכויים כדין, אלא אם כן צוין בהסכם זה במפורש, כי מדובר בסכום נטו ו/או בסכום המגולם על חשבון החברה.

י"א/2. תוספת יוקר

89. עובדי המערכת יהיו זכאים לתוספת יוקר בתנאים, בשיעורים ובמועדים כפי שייקבעו בהסכמים קיבוציים כלליים בין ארגוני המעסיקים לבין ההסתדרות, שיורחבו על כלל המשק.

י"א/3. טלפון נייד

90. החברה תעמיד לרשות עובד מערכת מכשיר טלפון נייד ככל שלפי שיקול דעתה הדבר נחוץ לצורכי מילוי תפקידו, ותשתתף בהוצאות אחזקה ושימוש בטלפון הנייד בהתאם למכסה שתקבע, הכל עפ"י נהלי ומדיניות החברה כפי שתהיה מעת לעת.

י"א/4. החזר הוצאות ציוד

91. עובדי מערכת הזקוקים לציוד מקצועי במסגרת עבודתם יקבלו ציוד ברמה טובה העונה לצורכי העבודה בחברה, בהתאם למדיניות הנהלת החברה כפי שתהיה מעת לעת.

92. החברה רשאית לאשר השתתפות בעלויות קווי תקשורת ואינטרנט מהבית לעובדי מערכת, לפי שיקול דעתה, לרבות ביטול או צמצום השתתפות כאמור.

93. עובדים הנדרשים על-ידי החברה במסגרת עבודתם לקרוא עיתונים או מגזינים מקצועיים או מאגרי מידע במסגרת עבודתם יקבלו החזר מלא עבור עלות אותם עיתונים ומגזינים.

94. עובד מערכת ישמור ויחזיר לחברה כל ציוד ו/או רכוש שקיבל (לרבות, טלפון נייד), כשהוא במצב תקין, בכל מועד בו יידרש לכך על-ידי החברה ולכל המאוחר, עם סיום עבודתו בפועל.

י"א/5. השתתפות בהוצאות נסיעה

95. עובד הזכאי להחזר עבור הוצאות הנסיעה בתחבורה ציבורית, מבית מגוריו למקום עבודתו בחברה וחזרה, יקבל החזר עד לתקרת ההשתתפות בדמי נסיעה הקבועה בצו ההרחבה הכללי במשק, לפי תעריף נסיעה יומי באוטובוס ציבורי או תעריף חופשי-חודשי מוזל, לפי הנמוך מביניהם.

96. עובד הנדרש לנסיעות במסגרת עבודתו שאינן למקום העבודה או ממנו יקבל החזרים עפ"י נהלי החברה. מוסכם כי בכפוף לנהלי החברה כאמור, החזר בגין נסיעה ברכב פרטי יהיה בגובה של 1.6 ₪ לק"מ.

העתק נאמן למקור

97. ההסדרים בסעיפים 95 - 96 לעיל לא יחולו על עובד שסוכם עמו השתתפות בהוצאות תחבורה לרבות, הוצאות נסיעה מוגדלות, אחזקת רכב, דלק, ביטוחים וכיוצ"ב.

98. עובד המגיע לעבודה ברכבו הפרטי באופן קבוע זכאי לחנייה בבניין או בחניון סמוך, על בסיס מקום פנוי. הוראה זו תחול רק כל עוד משרדי החברה במיקומם הנוכחי וכל עוד עלות מחירי החניון לא יעלו ביותר משלושים אחוזים.

י"א/6. שי לרגל אירועים משפחתיים ואישיים

99. עובד יהא זכאי לקבלת שי מהנהלת החברה לרגל אירועים משפחתיים ואישיים, ששווי מגולם ע"ח החברה, שלא יפחת מאלה:

99.1. נישואין של עובד/ת - 350 ₪;
99.2. בר/בת מצווה של ילד/ה- שי;
99.3. לידת ילד/ה - שי;
99.4. יום הולדת לעובד/ת - שי.

100. ההטבות המפורטות בפרק זה לעיל לא ישתנו לגבי עובד המועסק בחלקיות משרה.

י"א/7. שי לחגים

101. עובדי מערכת, בעלי וותק של שלושה חודשי עבודה בחברה, יהיו זכאים לקבל בראש השנה ובפסח שי לחג.

102. מובהר, כי השי לחג יהא זהה לעובד המועסק בחלקיות משרה.

י"א/8. ביטוח בעבודה

103. עובדי מערכת הנדרשים לצורך ביצוע עבודתם לשהות באזורי לחימה יבוטחו בביטוח מיוחד.

י"א/9. השתלמויות מקצועיות

104. עובדי מערכת יהיו זכאים לצאת לימי השתלמות מקצועית שיאורגנו על ידי ארגון העיתונאים, בתשלום מלא כימי עבודה. היקף ימי ההשתלמות השנתי לכלל עובדי המערכת יעמוד על שיעור של עד 30% ממספר עובדי המערכת ולא יותר משני ימי השתלמות בשנה לעובד מערכת. היציאה להשתלמות תעשה בתיאום ובהתאם לצרכי העבודה.

י"א/10. שיחות משוב

105. אחת לשנה יקיים הממונה על העובד שיחת הערכה עמו. סיכום השיחה יעלה על הכתב.

העתק נאמן למקור

פרק י"ב - נהלי עבודה וכללי התנהגות ומשמעת

106. על מנת ליצור מדדים גבוהים של איכות בתחומי פעילותה של החברה, לקדם את עניניה ומטרותיה ומתוך ראיית טובת החברה, עובדיה ולקוחותיה מתחייבים הצדדים לפעול במשותף על מנת לאכוף קיום כללי התנהגות ומשמעת ע"י עובדי מערכת כמפורט בפרק זה להלן.

107. עובד מערכת יקדיש לעבודתו בחברה את כל כישוריו, ידיעותיו, ניסיונו ומרצו, ויפעל כמיטב יכולתו, בנאמנות ובמסירות לקידום החברה והצלחתה.

108. עובד מערכת יעבוד בחריצות ועל פי הוראות המשמעת, ההתנהגות, סדרי העבודה, כללי ההתנהגות המקובלים בחברה ולפי נוהגי ונוהלי העבודה שתקבע החברה מעת לעת.

109. בתקופת עבודתו בחברה עובד המערכת לא יהיה רשאי לעבוד בכל עבודה אחרת, או לעסוק בכל עיסוק אחר, בין אצל מעסיק אחר ובין בעבודה עצמאית, לרבות כשכיר, יועץ, סוכן, מתווך, מנהל שותף או בצורה אחרת כלשהי, או למלא כל תפקיד אחר בגוף כלשהו, לרבות הופעה במדיה אלקטרונית או הדרכה, והכל בין בתמורה ובין שלא בתמורה, אלא אם כן קיבל על כך הסכמה מפורשת של מנכ"ל החברה, בכתב ומראש.

110. עובד מערכת לא יהיה רשאי לקבל בקשר לביצוע תפקידו תמורה או טובת הנאה מכל גורם שהוא, מכל סוג או מין, הניתנת במישרין או בעקיפין, אלא אם כן קיבל על כך הסכמה מפורשת של מנכ"ל החברה, בכתב ומראש.

111. עובד מערכת לא ירכוש, במישרין או בעקיפין, ניירות ערך של חברות ישראליות הנסחרות בבורסה בישראל או בחו"ל, אלא באמצעות נאמנות עיוורת בלבד.

112. עובד מערכת לא יקבל הלוואות מגורם שאינו תאגיד בנקאי או חברת ביטוח או חברת מימון או תאגיד עזר בנקאי (חברת כרטיסי אשראי), ללא הסכמה מראש ובכתב של מנכ"ל החברה.

113. עובד מערכת ימלא בכל עת את כל התפקידים המוטלים עליו, יבצע את הנחיות הממונים עליו ויפעל תמיד בנאמנות כלפי החברה, או חברת אם וחברות אחיות או חברות קשורות ויימנע מכל מעשה או מחדל העלול לפגוע בחברה או במוניטין שלה או להזיק לה בכל דרך שהיא. עובד המערכת מתחייב לבצע בשקידה ובאחריות את עבודתו על מנת לקדם בצורה מיטבית את יעדי ומטרות החברה.

114. עובד המערכת מתחייב להודיע למנכ"ל החברה, מיד וללא דיחוי, על כל עניין או נושא אשר לגביהם יש לו עניין אישי במישרין או בעקיפין ו/או העלול ליצור ניגוד עניינים עם תפקידו בחברה, ולפעול בהתאם להנחיות החברה.

115. במסגרת עבודתו בעיתון ובקשר אליה, עובד מערכת יתייעץ מיוזמתו עם יועציה המשפטיים של החברה ויפעל לפי הנחיות החברה ויועציה בכל הקשור ו/או הנובע מסוגיות לשון הרע, הגנת הפרטיות, זכויות יוצרים ו/או כל היבט אחר של עמידה בהוראות החוק הישראלי.

116. עובד מערכת לא יגלה סודות החברה, לא יעבירם לאיש ולא יעשה בהם כל שימוש, אלא למטרות החברה ולפי הוראותיה בלבד. כ"סודות החברה" לעניין זה ייחשב כל מידע הקשור בידע טכני, מסחרי או מקצועי של החברה, או בתוכניות עסקיות או מסחריות שלה, או בהתקשרויות עם ספקים ולקוחות, אשר אינו נחלת הכלל.

117. עובד מערכת לא יוציא מתחום משרדי החברה כל חומר ו/או מסמך ו/או העתק ו/או צילום ו/או כל מידע אחר לרבות, השמור כקובץ מחשב, על גבי מדיה מגנטית ו/או באמצעות כל אמצעי אחר, אלא במסגרת תפקידו לצורכי עבודה בלבד, בכפוף לנוהלי החברה והנחיות החברה כפי שתהיינה מעת לעת או אם קיבל על כך אישור מראש ובכתב מאת מנכ"ל החברה.

118. עובד מערכת ישמור על התנהגות הולמת ומכבדת כלפי כלל עובדי החברה, לקוחותיה וכלפי כל הגורמים עמם הוא בא בקשר במסגרת עבודתו ובכלל זה לא ינהג העובד אלימות פיזית או מילולית כלפי מי מאלה.

119. עובד מערכת ישמור על רכוש וציוד החברה ולא יעשה בו שימוש לצרכיו הפרטיים.

120. עובד מערכת ישמור על הופעה נאותה וביגוד הולם את מקום העבודה, בהתאם להנחיות החברה כפי שתהיינה מעת לעת.

121. עובד מערכת יקפיד כי דיווחיו לחברה יהיו אמינים ומדויקים, לרבות דיווחי נוכחות, דיווחים על היעדרות וסיבותיה. עובד מערכת לא יחתים כרטיס נוכחות של עובד אחר ולא יבקש מעובד אחר להחתים עבורו כרטיס נוכחות.

122. עובד מערכת יופיע לעבודתו בזמן שנקבע לגביו ולא ייעדר מעבודתו ללא קבלת אישור מראש מהממונה עליו. עובד המערכת אשר לא הגיע לעבודה מסיבה בלתי צפויה, חייב להודיע לממונה עליו באותו יום על סיבת היעדרו.

123. עובד מערכת לא יעשה שימוש באמצעים שהחברה העמידה לרשותו, ובכלל זה, מערכות המחשוב והתקשורת של החברה לרבות מערכת הדואר האלקטרוני המקצועית וגישה לאינטרנט, לצרכים ו/או שימושים בלתי חוקיים ו/או כאלה שיש בהם כדי לפגוע בחברה ו/או בעובדיה ו/או בצדדים שלישיים כלשהם ו/או כאלה שיש בהם כדי לחשוף את החברה לתביעת צדדים שלישיים.

124. מוסכם כי תיבת הדואר האלקטרוני שהעמידה החברה לרשות עובד המערכת היא תיבת דואר מקצועית המיועדת לצורך ביצוע עבודתו בלבד. החברה תהא רשאית מעת לעת לבחון את

השימוש שעשה העובד בתיבת הדואר האלקטרוני המקצועית שהעמידה לרשותו, לרבות, ניטור.

125. עובד מערכת יודיע לחברה על כל שינוי במצבו הבריאותי אשר עלול להשפיע על אופן ביצוע תפקידו ועל יכולתו לעבוד.

<u>פרק י"ג - סיום עבודה בחברה</u>

<u>י"ג/1. כללי</u>

126. פיטורים של עובדי מערכת ייעשו מטעמים עניינים ובתום לב.

127. בהסכם זה לעיל ולהלן "**עובד מערכת ותיק**" - עובד מערכת בעל וותק של מעל 24 חודשים רצופים מיום תחילתו בחברה.

128. הוראות פרקים י"ג/2, י"ג/3 ו-י"ג/4 להלן יחולו ביחס לפיטורים של עובדי מערכת ותיקים בלבד. פיטורי עובדים אחרים ו/או בעילות אחרות, ייעשו לאחר שימוע בהתאם לדין.

<u>י"ג/2. פיטורים בשל אי התאמה / תפקוד לקוי</u>

129. פיטורי עובד מערכת ותיק מחמת אי-התאמה או תפקוד לקוי (להלן: "**אי-התאמה**") יעשו רק לאחר שהעובד קיבל קודם להחלטה על פיטוריו התראה בכתב והזדמנות נאותה לשפר את הטעון שיפור, כמפורט בפרק זה להלן.

130. החברה תחליט, לפי שיקול דעתה, לפתוח בהליך של פיטורי אי-התאמה.

131. הליך כאמור יפתח בפגישה עם העובד בה תימסר לו הודעה בכתב המפרטת את הליקויים שנמצאו בעבודתו, לצד הדרישות לשיפור. העתק ההודעה יימסר לוועד.

לעובד מוותק של 24 חודשים ועד ארבע (4) שנים, תינתן תקופת ניסיון בת 45 יום; לעובד בוותק העולה על ארבע (4) שנים תינתן תקופת ניסיון בת 60 יום. במהלכה של תקופת הניסיון ייבחנו התאמתו ותפקודו.

132. בתום תקופת הניסיון לעיל, במקרה שבו החברה החליטה כי העובד לא עמד בניסיון, תזמין החברה את העובד לשימוע.

133. לעובד ישלח כתב זימון לשימוע בו יפורטו הסיבות והשיקולים בגינם שוקלת החברה לסיים את העסקתו. העתק מהמכתב יישלח לוועד.

134. התנגדו הוועד והעובד לפיטורים, יתקיים דיון בין ההנהלה לבין נציגות העובדים לעניין פיטורי העובד וזאת בהקדם האפשרי ולא יאוחר מ-3 ימים ממועד קיום ישיבת שימוע.

135. לאחר ההליך כאמור, תחליט החברה לגבי פיטורי העובד, לפי שיקול דעתה.

החליטה החברה לפטר את העובד, תודיע על כך בכתב לעובד ולוועד העובדים.

י"ג/3. פיטורי משמעת

136. בפרק זה:

"**עבירת משמעת חמורה**" – כגון הטרדה מינית ו/או התנכלות, גניבה, מעילה, אלימות פיזית או מילולית, איומים, פגיעה מכוונת ברכוש החברה או במוניטין, הפרת אמון, שימוש בלתי חוקי במשאבי החברה ו/או במאגרי המידע של החברה, הפרת חובות שמירת סודיות, הפרת הוראות הנוגעות למניעת ניגוד עניינים, הפרת זכויות יוצרים ביודעין, חשד למעשים פליליים הקשורים לעבודה או בעלי השלכה על החברה.

137. במקרה של חשד לביצוע עבירת משמעת חמורה, תזמן החברה את העובד לשימוע ותפרט בכתב הזימון לשימוע את הסיבות בגינן היא שוקלת לסיים את העסקתו. העתק מהמכתב יישלח לוועד.

138. לאחר השימוע תחליט החברה אם לפטר את העובד ובאילו תנאים, או להסתפק בצעדים משמעתיים אחרים לרבות השעיה או העברה מתפקיד, והחלטתה הסופית תימסר בכתב לעובד ולוועד.

י"ג/4. פיטורי צמצום

139. במקרה של פיטורי צמצום של עובדים ותיקים תקיים החברה היוועצות עם הוועד, לרבות הצגת נתונים רלוונטיים וכן, מו"מ לבקשת הוועד, בנוגע לצורך בביצוע פיטורי צמצום. הליך זה ימשך 14 ימים.

מוסכם כי במקרים דחופים ינהלו ביניהם הצדדים הליך כאמור בפרק זמן קצר יותר, ככל שניתן.

140. בתום התקופה הנקובה בסעיף 139 לעיל תתקבל על ידי החברה החלטה לעניין עצם הצורך בביצוע הצמצומים, מספר המועמדים לפיטורים וזהותם.

141. לוועד תהיה זכות להטיל וטו על עד 10% ולא יותר מ-2 עובדים מהעובדים ששמם מופיע ברשימת המועמדים לפיטורים, או להציע רשימה חלופית של מועמדים לפיטורים. החליט הוועד לפעול כאמור, יעביר החלטתו תוך 3 ימים לאחר קבלת רשימת ההנהלה.

142. עובד שעל שמו הוטל וטו יוצא מרשימת המועמדים לפיטורים והחברה תהא רשאית להחליפו בעובד אחר. לגבי העובדים שלא הוטל וטו על שמם, תוכל ההנהלה להמשיך בהליך הפיטורים ובמידה ולאחר השימוע החליטה לא לפטר עובד, תוכל להחליפו באחר.

143. הוראות פרק זה לא יחולו על פיטורים של עד 3 עובדי מערכת ותיקים עקב סגירה או איחוד יחידה ו/או ביטול פעילות, שלא במסגרת תוכנית התייעלות ו/או צמצומים כללית. פיטורים כאמור יעשו לאחר שימוע כדין.

בטרם החליטה החברה לפטר עובד לפי סעיף זה, היא תודיע על כך לוועד העובדים.

י"ג/5. הודעה מוקדמת

144. במקרה של פיטורים, ולמעט בנסיבות כמפורט בסעיף 148 להלן, תינתן לעובד מערכת מפוטר הודעה מוקדמת בתשלום, כדלקמן:

144.1. אם עבד שבע שנים רצופות בחברה - בהתאם לחוק;

144.2. אם עבד מעל שבע שנים רצופות בחברה - שני חודשים.

145. בפיטורים ובהתפטרות רשאית החברה לוותר על עבודתו של עובד המערכת בתקופת ההודעה המוקדמת, כולה או חלקה, ובלבד שתשלם לו חלף הודעה מוקדמת לפי חוק.

146. לא ויתרה החברה על עבודתו, ימשיך עובד המערכת בתקופת ההודעה המוקדמת לבצע עבודתו במתכונת מלאה ומיטבית עד למועד סיום יחסי העבודה, ותוך שיתוף פעולה מלא וסיוע בחפיפה והעברת התפקיד, בהתאם להנחיות החברה.

147. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, בתקופת הודעה מוקדמת לפיטורים רשאי עובד המערכת, בתיאום ובאישור הממונים עליו, להיעדר מעת לעת לשם מציאת מקום עבודה חדש. מצא העובד עבודה חלופית, רשאי להפסיק את עבודתו לפני תום תקופת ההודעה המוקדמת, בהודעה מראש של שני ימי עבודה לפחות ובכפוף לכך שהשלים חפיפה והעברת התפקיד בהתאם להנחיות החברה. תשלום דמי ההודעה המוקדמת יהיה עד ליום הפסקת עבודתו בפועל.

מובהר, כי סעיף זה אינו גורע מחובתו של עובד המתפטר מהעבודה ליתן את מלוא ההודעה המוקדמת כנדרש עפ"י חוק הודעה מוקדמת.

148. החברה תשלם הודעה מוקדמת לעובד שפוטר מעבודתו בחברה כמפורט לעיל, פרט למקרה שבו עבודתו של העובד תסתיים בנסיבות שעל פי דין ניתן בגינן לשלול פיצויי פיטורים במלואם או בחלקם.

י"ג/6. התפטרות

149. עובד יודיע לחברה בכתב על רצונו לסיים את עבודתו בחברה מיוזמתו, בהודעה מוקדמת מראש לפי חוק.

העתק נאמן למקור

י"ג/7. נוהל סיום עבודה

150. הופסקה או הסתיימה עבודתו של עובד מערכת בחברה, בפיטורים או התפטרות ומכל סיבה שהיא, יעביר העובד את תפקידו בצורה מסודרת בהתאם להנחיות החברה, וימסור לחברה כל מסמך, חומר או מידע, כתוב, מצולם או מוקלט, בכל סוג של מדיה או דרך אגירת מידע, לרבות קבצי מחשב, אשר הגיע לידיו או הוכן על ידו בקשר לעבודתו בחברה, וכל רכוש וציוד השייך לחברה ו/או שנמסר לו לצורך ביצוע עבודתו ויבצע נוהל סיום העסקה כפי שיונהג ע"י הנהלת החברה מעת לעת.

151. עם סיום עבודתו של העובד, רשאית החברה לנכות ולקזז מכל תשלום שיגיע לעובד ממנה, כל חוב (ובכלל זה יתרת הלוואה או מקדמה ששולמה לעובד) שהעובד חייב לה, הכל בכפוף לדין.

152. עובד מערכת שהסתיימה העסקתו, יקבל לפי בקשתו אישור בכתב הכולל את הפרטים הבאים: תקופת עבודתו בחברה, תפקידיו, סיבת עזיבתו. לבקשת העובד, העתק יימסר לוועד.

פרק י"ד – ביטוח פנסיוני ופיצויי פיטורים

153. **הגדרות**

"**ביטוח פנסיוני**" – הפקדות החברה בגין עובד המערכת לקופות הגמל ו/או קופות הביטוח השונות.

"**עובד קיים**" – כל עובד מערכת המועסק בחברה ערב תחימת הסכם זה וחל עליו ההסכם הקיבוצי.

"**קופת גמל**"/"**קופת ביטוח**" – כהגדרתן בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005 ובכלל זה – קרן חדשה מקיפה, קרן פנסיה ותיקה, ביטוח מנהלים, קופת גמל לתגמולים, קרן השתלמות וכיו"ב.

"**קרן פנסיה ותיקה**"/"**קרן פנסיה חדשה מקיפה**" – לעניין הסכם זה, כמשמען בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור וניהול קופות גמל), התשכ"ד-1964 (להלן ביחד: "**קרן פנסיה**").

"**השכר המבוטח**" – שכר היסוד וכן גמול שעות נוספות גלובאלי (ככל שמשולם), ובכל מקרה לא פחות מהשכר הקובע לחישוב פיצויי פיטורים על פי חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963 ותקנותיו (להלן: "**חוק פיצויי פיטורים**").

154. **שמירת זכויות**

החברה תמשיך להפקיד ברצף בגין כלל העובדים הקיימים, את מלוא ההפקדות לקופות הגמל ולקופות הביטוח השונות כפי שהיו ערב תחימת הסכם זה, ואין בהסכם זה כדי למעט או לפגוע מכל זכויות ו/או הסדרים ביטוחיים או פנסיוניים שהיו לעובדים ערב תחימת הסכם זה –

לרבות, סכום דמי הגמולים, גובה השכר המבוטח, רכיבי השכר המבוטחים, שיעורי ההפקדה ומועדי ההפקדות. בכל מקרה, לא יפחתו זכויותיהם של העובדים כאמור אף מהתנאים כמפורט בפרק זה להלן.

155. **<u>זכאות לביטוח פנסיוני</u>**

155.1. כל עובד מערכת יבוטח החל מהיום הראשון לעבודתו בחברה בביטוח פנסיוני שיכלול גם כיסויים למקרה מוות ונכות, והכל על פי התנאים והשיעורים הקבועים בפרק זה.

ההפקדות לביטוח פנסיוני כאמור יבוצעו לאחר 3 חודשי עבודה או בתום שנת המס, המוקדם מביניהם, רטרואקטיבית ליום תחילת עבודתו של העובד.

155.2. מוסכם כי כל עוד לא בחר העובד בקופת גמל או קופת ביטוח כלשהי (לרבות בחירה להמשיך ביטוח קיים), תפקיד בגינו החברה את הכספים המיועדים לביטוח פנסיוני בקרן פנסיה מקיפה חדשה.

156. **<u>ביטוח בקרן פנסיה חדשה מקיפה</u>**

החל מיום 1.1.2016 להבטחת זכויות עובדי מערכת המבוטחים בקרן חדשה מקיפה תעביר החברה, מידי חודש, שיעורי הפקדות וניכויים מן השכר המבוטח (חלק מעסיק וחלק עובד) אשר לא יפחתו מהמפורט להלן:

156.1. 6% מהשכר המבוטח לתגמולים על חשבון החברה;

156.2. 8.33% מהשכר המבוטח לפיצויי פיטורים על חשבון החברה;

156.3. 5.5% משכר המבוטח לתגמולים על חשבון העובד.

157. **<u>ביטוח פנסיוני בקרן פנסיה ותיקה</u>**

157.1. החל מיום 1.1.2016 להבטחת זכויות עובדי מערכת המבוטחים בקרן פנסיה ותיקה תמשיך החברה לבטחם ברציפות או החל מיום עבודתם הראשון, לפי העניין, בקרן פנסיה ותיקה, ותעביר את מלוא ההפקדות והניכויים הדרושים על פי כל דין לקרן הוותיקה, בשיעור כולל של 20.5% מהשכר המבוטח: 7.5% תגמולים ו-6% פיצויים הפקדות ע"ח המעסיק ו-7% הפקדות ע"ח העובד.

157.2. בנוסף על שיעורי ההפקדות והניכויים לקרן הפנסיה הוותיקה כאמור בסעיף זה לעיל תבצע החברה הפקדה בשיעור 2.33% משכרם המבוטח של העובדים לקופת גמל לרכיב פיצויים על שמו של כל עובד כאמור.

158. **<u>ביטוח בקופת גמל או קופת ביטוח שאינה קרן פנסיה</u>**

החל מיום 1.1.2016 להבטחת זכויות עובדי המערכת המבוטחים בקופת גמל או קופת ביטוח שאינה קרן פנסיה תעביר החברה, מידי חודש, שיעורי הפקדות וניכויים מן השכר המבוטח (חלק מעסיק וחלק עובד) אשר לא יפחתו מהמפורט להלן:

158.1. 6% מהשכר המבוטח לתגמולים על חשבון החברה, הכוללים את תשלום החברה עבור רכישת כיסוי למקרה של אובדן כושר העבודה בשיעור הדרוש להבטחת 75% מהשכר המבוטח של העובד אשר עלויותיו לא יעלו על 2.5% מהשכר המבוטח. הכל בכפוף לכך ששיעור הפקדה לתגמולים לבדו לא יפחת מ-5% מהשכר המבוטח.

החברה מתחייבת לעשות כמיטב יכולתה להשגת ביטוח אובדן כושר עבודה כאמור בעלות הנמוכה ביותר ובתנאים המיטיבים ביותר, ככל שניתן (להלן: "**ביטוח אובדן כושר עבודה**").

158.2. 8.33% מהשכר המבוטח לפיצויי פיטורים על חשבון החברה;

158.3. 5.5% משכר המבוטח לתגמולים על חשבון העובד.

159. **<u>פיצויי פיטורים</u>**

159.1. החל מיום 1.1.2016 יבואו הפקדות ותשלומי החברה לקופות הגמל ולקופות הביטוח השונות עבור רכיב פיצויי פיטורים (8.33% מהשכר המבוטח) במקום פיצויי פיטורים לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, בגין השכר, הרכיבים, התקופות והשיעורים אשר בגינם נעשתה ההפקדה.

כספי הפיצויים שייצברו לעובדים קיימים בגין תקופת עבודתם עד ליום 31.12.2015, ימשיכו לבוא על חשבון תשלום פיצויי פיטורים בגין תקופת עבודתם האמורה; זאת למעט, עובדים קיימים שסעיף 14 הוחל לגביהם כדין לפני חתימת הסכם זה, שלגביהם יבואו ההפקדות לרכיב פיצויים לקופות הגמל ולקופות הביטוח השונות במקום פיצויי פיטורים לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, בגין השכר, הרכיבים, התקופות והשיעורים אשר בגינם נעשתה ההפקדה.

מובהר, כי בגין התקופה עד ליום 31.12.2015 אין בהסכם זה כדי למעט מתוקפם או לפגוע באישורים לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים אשר הוחלו כדין, ככל שהוחלו, על מי מעובדי המערכת בהתאם להוראות הסכם העבודה האישי שנחתם עמו, בגין השכר, הרכיבים, התקופות והשיעורים אשר בגינם נעשתה ההפקדה.

159.2. מלוא הסכומים הצבורים לעובד ברכיב פיצויי פיטורים בקופות הגמל וקופות הביטוח השונות אינם ניתנים להחזרה לחברה וישוחררו לעובד בכל מקרה עם סיום עבודתו מכל סיבה שהיא, למעט אם נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין מכוח סעיפים 16 ו- 17 לחוק פיצויי פיטורים, ובמידה שנשללה.

אין באמור כדי לגרוע מזכות העובד על-פי דין לשחרור, בכל מקרה, של כספי התגמולים (חלק עובד וחלק מעביד), על פירותיהם. אלה יועברו לבעלות העובד עם סיום עבודתו.

160. **כללי**

160.1. למען הסר ספק, הוותק של עובד קיים בחברה עד למועד חתימת הסכם זה יימנה לעניין כל התקופות כמפורט בפרק זה.

160.2. ככל שהחברה תעסיק מנהל הסדר או סוכן ביטוח וכיו"ב, תישא החברה בעלות העסקתם על חשבונה ולא תגרע בשום אופן מהעובדים או מההנחה בדמי הניהול המגיעה להם, ככל שמגיעה.

160.3. אין באמור בפרק זה כדי לגרוע מזכותו על פי דין של כל עובד לבחור בכל קופת גמל, בהתאם לאמור בסעיף 20 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005.

פרק ט"ו - קרן השתלמות

161. כל עובד מערכת בעל ותק של עשר שנים רצופות ומעלה בחברה, יהיה זכאי לקרן השתלמות בשיעורים המפורטים להלן: 2.5% על חשבון החברה ו- 2.5% על חשבון העובד. ההפרשות יהיו מהשכר המבוטח כהגדרתו לעיל, ועד לתקרת השכר הפטור ממס לפי תקנות מס הכנסה, כפי שתהיינה מעת לעת.

162. הפקדות החברה לקרן ההשתלמות (חלק עובד וחלק מעביד) ישוחררו לעובד, בכל מקרה, עם סיום עבודתו ומכל סיבה שהיא.

פרק ט"ז - ביטוח בריאות קבוצתי משלים

163. עובד שהשלים שלושה חודשי עבודה מלאים רצופים יהיה זכאי לביטוח בריאות קבוצתי משלים על-חשבון החברה, כפי שיהיה מקובל בחברה מעת לעת, בכפוף לדין. העובד רשאי להרחיב את הביטוח על חשבונו, בכפוף לתנאי הפוליסה.

פרק י"ז - פעילות ועד העיתונאים

164. הצדדים ישתפו פעולה לשם הנהגת יחסי עבודה המושתתים על שקיפות והידברות, בהתאם להוראות הדין וההסכם.

165. הוועד יהא רשאי להשתמש לצרכיו בחדרי הישיבות של החברה, לאחר שעות העבודה ובתיאום מראש.

166. הוועד יעשה כמיטב יכולתו כדי לבצע פעילותו מחוץ לשעות העבודה, ואולם יהיה רשאי לבצע פעילות הוועד גם במהלך יום העבודה בהיקף של עד 10 שעות חודשיות. שעות ההיעדרות לצורך פעילות ועד יהיו בתיאום עם הממונה, וזאת על מנת למנוע ככל הניתן פגיעה במהלך העבודה התקין בחברה.

167. החברה תנכה ממשכורתו של כל עובד, עליו חל ההסכם הקיבוצי, מדי חודש דמי חבר או דמי טיפול מקצועי ארגוני בהתאם להנחיות ההסתדרות ובכפוף לכל דין ותעבירם לידי ההסתדרות.

<u>פרק י"ח - אתיקה מקצועית ותביעת דיבה</u>

168. הצדדים להסכם לוקחים על עצמם ועל יחידיהם לפעול לפי הוראות אלו:

168.1. עיתון ועיתונאי יהיו נאמנים לחופש העיתונות ולזכות הציבור לדעת בהגישם לציבור שרות מקצועי ובפרסום מדוייק, הוגן ואחראי של ידיעות ודעות.

168.2. עיתון ועיתונאי יפעלו ביושר, בהגינות וללא מורא.

169. הצדדים ימשיכו לנהל מו"מ על תקנון אתיקה.

170. עובד מערכת יהיה זכאי להגנה משפטית מפני תביעת לשון הרע, על חשבונה של החברה ובאמצעות עורכי דינה, בגין פרסום מערכתי שנכתב על ידו בתום לב ובמיומנות מקצועית סבירה, ללא זדון או רשלנות, בהתייעצות עם היועצים המשפטיים של העיתון ולפי הנחיותיהם, ופורסם בעיתון. זאת, בכפוף לשיתוף פעולה של העיתונאי עם הייצוג המשפטי, לרבות חתימתו על הסדר פשרה שהחברה תסכים לו.

<u>פרק י"ט - מניעת הטרדה מינית במקום העבודה</u>

171. על החברה ועובדיה יחול תקנון החברה למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח - 1998.

<u>פרק כ' - מנגנון יישוב חילוקי דעות</u>

172. חילוקי דעות בין החברה לבין נציגות העובדים בנוגע לפרשנותו של הסכם זה יתבררו כדלקמן:

שלב א' - יתקיים דיון בין הנהלת החברה לבין הוועד תוך 7 ימים.

שלב ב' - אם לא הגיעו הצדדים בשלב א' להסכמה, תתברר המחלוקת בין נציג ההנהלה, נציג ארגון העיתונאים ונציג ועד העובדים תוך 7 ימים נוספים.

בהעדר הסכמה בין הצדדים בשלב ב' מוצה בזאת הליך ישוב חילוקי הדעות וכל צד יהיה רשאי לפנות לבית הדין.

173. הוראות סעיף זה לא יחולו לעניין פיטורים וכל עניין אחר בו נקבע בהסכם זה הסדר ספציפי אחר ליישוב חילוקי הדעות.

<u>פרק כ"א - שקט תעשייתי ומיצוי תביעות</u>

174. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות נציגות העובדים בנושאים שהוסדרו בהסכם זה וכן בנושאים של תנאי העסקה, שכר ונלוות והסדרי סיום העסקה. נציגות העובדים מצהירה ומתחייבת, כי בקשר עם אלה לא תהיינה לה כל דרישות כלכליות או אחרות בתקופת ההסכם.

175. בתקופת תוקפו של הסכם זה יישמרו הצדדים וכל אחד מיחידיהם על שקט תעשייתי מוחלט בכל העניינים והנושאים שהוסדרו בהסכם זה, לרבות תנאי שכר.

176. הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.

177. כניסת הסכם זה לתוקף כפופה לאישור דירקטוריון החברה.

ולראייה באו הצדדים על החתום:

גלובס פבלישר בע"מ	ועד עיתונאי גלובס	ארגון העיתונאים הסתדרות העובדים החדשה
החברה		

נספח 10 -

ההסכם קיבוצי מיוחד מיום 26.12.2015

תוכנית הבראה

העתק-נאמן למקור
אהרונסון, עו"ד
מ.ר. 27794

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם במוצאי יום 26 לחודש דצמבר 2015

חוק הסכמים קיבוציים תשי"ג - 1957
הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק
ביום 16. 03. 2016
ומספרו 3/3/2015
שלמה יצחקי, עו"ד
הממונה הראשי על יחסי עבודה

בין: **גלובס פבלישר עיתונות (1983) בע"מ**
(להלן: "**החברה**")

מצד אחד;

לבין: **ארגון העיתונאים בישראל - הסתדרות העובדים הכללית החדשה**
ו-וועד עיתונאי גלובס
(להלן: "**נציגות העובדים**")

מצד שני;

הואיל ונוכח המצב הכספי בו נמצאת החברה, היא נאלצת לנקוט באופן מיידי בתוכנית התייעלות;

הואיל והצדדים רואים חשיבות בכך שתוכנית ההתייעלות הנוכחית תעשה בהסכמה ובשיתוף פעולה מלא;

הואיל ובמוצאי יום 26.12.2015 נחתם הסכם קיבוצי בין הצדדים (להלן: "**ההסכם הקיבוצי הרחב**") ובמסגרת המו"מ על הסכם קיבוצי רחב כאמור הוסכם על הסכם ההתייעלות;

הואיל והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו בכתב כמפורט להלן;

לפיכך, הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד הימנו.

א. הגדרות

2. בהסכם זה לעיל ולהלן תינתן לכל מונח המשמעות המפורטת לצדו להלן, אלא אם נקבע במפורש אחרת:

החברה - גלובס פבלישר עיתונות (1983) בע"מ.

ההנהלה - מנכ"ל החברה או מי שיוסמך ע"י הנהלת החברה לייצגה.

הארגון - ארגון העיתונאים בישראל.

הוועד- וועד עיתונאי בגלובס.

עיתונאי - עובדי החברה שהם כתבים, פרשנים, פובליציסטים, עורכים, תחקירנים, הפקה, צלמים, מתרגמים וגרפיקאים של המערכת.

העתק נאמן למקור
אלינור אהרונסון, עו"ד
מ.ר. 27704

ב. תחולה

3. הסכם זה יחול על:

3.1. הצדדים להסכם החתומים עליו;

3.2. עיתונאים, למעט עורך ראשי, סגן עורך ראשי, עורכי חלק יומי, עורכי מגזינים, עורכי המהדורה האנגלית והעברית באינטרנט, מעצב גרפי ראשי ועורך "גלובס TV".

ג. תנאי הפרישה

4. הצדדים הסכימו על פרישה בהיקף של 28 עובדים מבין עובדי המערכת כהגדרתם בהסכם הרחב (להלן: "**מכסת המשרות**") בתנאים כדלקמן, עם חתימה על כתב ויתור בנוסח שהוסכם בין הצדדים:

4.1. עובד פורש שצבר 6 שנות עבודה בחברה ויותר, ייהנה ממענק פרישה בגובה 2.5 משכורות, בנוסף לקבוע בחוק ובהסכם העבודה האישי;

4.2. עובד פורש שצבר פחות מ-6 שנות עבודה בחברה, ייהנה ממענק פרישה בגובה 1.5 משכורות, בנוסף לקבוע בחוק ובהסכם העבודה האישי.

4.3. לעובדים הפורשים לא תימחק יתרת חופשה צבורה נכון ליום 31.12.2015 ותיכלל בפדיון החופשה במסגרת גמר חשבון.

4.4. עובד המעוניין בכך, יוכל להעביר לבעלותו את מספר הטלפון הנייד ששימש אותו בחברה, ללא עלות.

5. עם חתימת הסכם זה יפרסמו הצדדים הדדית תכנית פרישה כמפורט בסעיף 4 לעיל, שתעמוד בתוקף למשך 4 ימי עבודה (עד יום ד', 30.12.15, בשעה 15:00).

6. ההנהלה תוכל לפי שיקול דעתה הבלעדי לדחות פנייתו של עובד המבקש לפרוש על פי התנאים המפורטים בסעיף 4 לעיל, תוך יידוע נציגות העובדים.

7. לא התמלאה מכסת המשרות בפורשים בהסכמת ההנהלה כאמור בסעיף 6 לעיל, תהא החברה רשאית לפטר עובדים נוספים עד להשלמת מכסת המשרות, בתנאים כמפורט בסעיף 4 לעיל, ובכפוף לעריכת שימוע כדין.

8. מוסכם, כי ככל שבמסגרת תוכנית ההתייעלות יצומצמו תקנים בתפקידי עיתונאים שהסכם זה אינו חל עליהם, אלה יכללו במכסת המשרות לפי הסכם זה.

אלינור אהרונסון, עו"ד
3 מ.ר. 27794 העתק נאמן למקור

9. נציגות העובדים מודיעה על ביטול סכסוך העבודה ותמסור הודעה מתאימה לממונה במשרד הכלכלה בתוך 5 ימים ממועד חתימת הסכם זה.

10. לא יבוצעו עוד פיטורי צמצום לפי פרק י"ג/4 להסכם הקיבוצי הרחב, מעבר למפורט בהסכם זה וזאת עד ליום **31.12.2017**.

11. בתקופת ההסכם ישמרו הצדדים על שקט תעשייתי בנוגע לנושאים שהוסדרו בו.

12. הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.

ולראייה באו הצדדים על החתום:

החברה	ועד עיתונאי גלובס	ארגון העיתונאים הסתדרות העובדים החדשה

נספח 11 -

חוות דעת משפטית משרד שפיגלמן, קורן, ברק זמיר ושות', מיום 25.06.2015.

שפיגלמן • קורן • ברק • זמיר ושות'
SPIGELMAN • KOREN • BARAK • ZAMIR & CO.
ATTORNEYS AT LAW AND NOTARIES עורכי דין ונוטריונים
Founded 1969 נוסד

Michael Spigelman*	מיכאל שפיגלמן*
Jacob Koren**	יעקב קורן**
Irit Yomtov	אירית יומטוב
Yoram Zamir	יורם זמיר
Iris Ostrovsky Shilo	איריס אוסטרובסקי שילה
Benny Gavril**	בני גבריל**
Noam Forer	נעם פורר
Yelena Volvovsky	ילנה וולוובסקי
Vered Shaltiel	ורד שאלתיאל
Ady Meged-Levenberg*	עדי מגד-לוונברג*
Daphna Weinberg	דפנה וינברג
Alon Kadosh	אלון קדוש
Yafit Green Nahary	יפית גרין נהרי
Assaf Aharoni	אסף אהרוני
Itay Zemel	איתי זמל
Moran Sitalcol	מורן סיתאלכול
Dotan Shani	דותן שני
Adi Naor	עדי נאור
Idan Riva	עידן ריבה
Ohad Gavish	אוהד גביש
Harel Weintrob	הראל וינטרוב
Lital Piller	ליטל פילר
Isac Yahiel, Of Counsel	יצחק יחיאל, יועץ

*Also admitted to the New York Bar
** Notary

* עו"ד גם במדינת ניו-יורק
** נוטריון

25 ביוני 2015

לכבוד
מר מתי גולן

א.נ.,

הנדון: **חוות דעת בעניין מעמדו של מתי גולן בעיתון גלובס**

התבקשנו על ידי מר מתי גולן (להלן: "**גולן**") לחוות דעתנו בקשר עם מעמדו המשפטי בעיתון גלובס, אשר מוחזק ויוצא לאור על ידי גלובס פבלישר עיתונות (1983) בע"מ (להלן: "**עיתון גלובס**" או "**העיתון**") – עובד או קבלן עצמאי, וזאת על רקע ניכויים שבוצעו על ידי העיתון משכרו החודשי של גולן במהלך החודשים האחרונים.

תשתית עובדתית רלוונטית (כפי שנמסרה על ידי גולן)

1. בשנת 1988 החל גולן לעבוד בעיתון גלובס בתפקיד העורך הראשי של העיתון. בתפקיד זה כיהן גולן במשך כ- 4 שנים ובשנת 1992 עבודתו בעיתון הסתיימה. חוות דעת זו אינה מתייחסת לתקופת עבודה זו.

2. ביום 18.11.1996 התקשרו גולן והעיתון בהסכם שבו נקבע, כי גולן יפרסם בעיתון גלובס מאמרים פרי עטו 3 פעמים בשבוע (להלן: "**ההסכם**"). בהסכם נקבע, בין היתר, כי גולן יוגדר כקבלן עצמאי ("פרי-לאנסר"), באופן שבינו לבין העיתון לא יתקיימו יחסי עובד – מעביד (סעיף 2(א) להסכם), הוא יעבוד מחוץ למשרדי העיתון ויעביר את מאמריו בפקס או במחשב והוא אינו רשאי להציג את עצמו כאיש מערכת של העיתון, אלא רק כבעל טור (סעיף 2(ב) להסכם). כמו כן, **נאסר** על גולן לפרסם מאמרים, טורים או כתבות

20 Lincoln St., Tel Aviv 67134, Israel רח' לינקולן 20, תל אביב 67134
Email. office@dcylaw.co.il Fax. 03-6254669 פקס. Tel. 03-6254666 טל.

בכל עיתון יומי אחר בישראל (לרבות מוספים של עיתונים יומיים), למעט מאמר שבועי אחד בעיתון ידיעות אחרונות.

3. התמורה (החודשית) (אשר שולמה כשכר סופרים) בגין כתיבת 3 מאמרים בשבוע נקבעה על סך של 3,200 דולר בתוספת מע"מ, **וזאת גם במקרה שהעיתון החליט שלא לפרסם את המאמרים**, כולם או חלקם. בסעיף 8 להסכם נקבע, כי התמורה מבוססת על מעמדו של גולן כקבלן עצמאי שאינו זכאי לזכויות סוציאליות, וכי אם יתברר בעתיד שבין הצדדים התקיימו יחסי עובד – מעביד, הרי ששכרו יועמד על סך של 2,200 דולר (בתוספת מע"מ) בלבד, ואילו גולן ידרש להשיב לעיתון את ההפרשים בין השכר ששולם לו בפועל לבין השכר החלופי.

4. במהלך השנים מאז חתימת ההסכם בוצעו מספר שינויים בתנאי ההתקשרות בין הצדדים בקשר עם כמות המאמרים השבועית שפורסמה על ידי גולן בעיתון והתמורה החודשית ששולמה לו. כך, בין היתר:

4.1. בחודש פברואר 2000 "עודכן שכרו" (כך לשון ההודעה שנמסרה לו מטעם העיתון) של גולן לסך של 3,700 דולר בחודש בתוספת מע"מ.

4.2. בחודש אוקטובר 2004 עודכן התשלום החודשי לגולן לסך של 31,000 ₪ בתוספת מע"מ, וזאת כנגד שינוי בהיקף עבודתו, באופן שמאותו מועד החל גולן לכתוב טור יומי ומאמר דעה שבועי באחד ממוספי העיתון (6 מאמרים בשבוע בסך הכל).

4.3. ביום 21.7.13, בעקבות בקשתו של העיתון, הסכימו הצדדים להפחית טור אחד בשבוע כנגד קיצוץ בשיעור 16% משכרו החודשי של גולן.

5. במשך כל תקופת ההתקשרות השניה (מאז שנת 1996 ועד לאחרונה), קיבל גולן בכל חודש את התשלום החודשי **המלא** מהעיתון, **וזאת גם במקרים שבהם לא היה באפשרותו לפרסם או לכתוב טור או מאמר מפאת מחלה או מחמת יציאה לחופשה**.

6. לפני מספר חודשים יצא גולן לחופשה פרטית למשך 4 ימים ובימים אלו לא כתב מאמרים לעיתון. מספר שבועות לאחר מכן, כשקיבל את התשלום בגין אותו חודש, התברר לו כי העיתון ניכה משכרו סך של 8,000 ₪. בבירור שערך גולן מול מנכ"ל העיתון נאמר לו, שהצדדים קשורים תחת יחסי קבלן עצמאי – מזמין ועל כן גולן אינו זכאי לחופשה שנתית בתשלום.

<u>המסגרת הנורמטיבית</u>

<u>קיומם של יחסי עובד - מעביד – כללי</u>

7. השאלה הראשונה שהתבקשנו לחוות דעתנו עליה היא האם בין העיתון לבין גולן מתקיימים יחסי עובד – מעביד או שאכן מדובר בהתקשרות בעלת אופי של יחסי קבלן עצמאי – מזמין (כפי שנכתב בהסכם בין הצדדים).

8. הגדרתו של מבצע עבודה או נותן שירותים כעובד או כקבלן עצמאי היא עניין של סטטוס, אשר נקבע באופן אובייקטיבי והצדדים אינם יכולים להתנות עליו בהסכם. בהקשר הזה יודגש, כי קיומו של הסכם המציין שנותן עבודה הוא קבלן עצמאי ואינו עובד, אינו מעלה ואינו מוריד לעניין עצם קיומם של יחסי עובד - מעביד (ע"ע (ארצי) 11504-10-10 **רוזין סוכנות לביטוח (1997) בע"מ – משיח** (פורסם בנבו, 19.3.13)).

9. המבחן שהונהג בפסיקת בית הדין לעבודה לקביעת מעמדו של פלוני – "עובד" או "קבלן עצמאי" – מכונה ה"מבחן המעורב". מבחן זה כולל רשימה של מבחני משנה, שהעיקרי שבהם הוא "מבחן ההשתלבות", וכן מבחני משנה נוספים כגון כפיפות מבצע העבודה למקבל העבודה; אופן הפיקוח על ביצוע העבודה; הסכמת הצדדים לגבי אופן ההעסקה; צורת תשלום השכר; אופן ניכוי מס הכנסה ותשלומים לביטוח לאומי ולמס ערך מוסף; חובת ביצוע העבודה באופן אישי; בלעדיות במהלך שעות העבודה, התמשכות הקשר, סדירותו ורציפותו ועוד (סטיב אדלר, "היקף תחולת משפט העבודה - מכפיפות לתכליתי", **ספר מנחם גולדברג** (תשס"א), בעמ' 22).

10. כאמור, מבחן ההשתלבות הוא המבחן המרכזי בתוך מכלול מבחני המשנה של המבחן המעורב. מבחן ההשתלבות מורכב משני פנים – פן תיובי ופן שלילי. במסגרת הפן החיובי נבדקים קיומו של מפעל יצרני או מפעל נותן שירותים שניתן להשתלב בו והאם מבצע העבודה השתלב במפעל (לא/27-3 (ארצי) **עיריית נתניה – דוד בירגר**, פד"ע ג (1) 177). בפן השלילי של מבחן ההשתלבות נבדקת השאלה, האם מבצע העבודה מנהל עסק עצמאי משלו. במסגרת זאת יבחן בית הדין לעבודה, בין היתר, האם מבצע העבודה סיפק את שירותיו גם לאחרים; האם היה עליו לבצע את העבודה באופן אישי או שהיה יכול לבצעה באמצעות אחרים; משך ההתקשרות בין הצדדים; קיומה או היעדרה של תלות כלכלית של מבצע העבודה במקבל העבודה; ועוד.

<u>יחסי עובד - מעביד בתחום העיתונות</u>

11. כפי שיפורט להלן, לדעתנו, יישום המבחנים והסממנים השונים בקשר עם קיומם של יחסי עובד – מעביד על הצדדים במקרה דנן יוביל למסקנה, שבין גולן לבין העיתון **מתקיימים יחסי עבודה**. מסקנה זו מתקבלת מניתוח של היחסים בין הצדדים המסוימים באמצעות המבחנים שנקבעו לכך בפסיקה (כמתואר לעיל). מסקנה זו מתחזקת באופן משמעותי כשבוחנים את הדברים תוך התחשבות בפסיקת בית הדין לעבודה **העוסקת בהתקשרויות בין עיתונאים לבין גופי התקשורת שלהם העניקו את שירותיהם**. במה דברים אמורים.

12. ע"ע (ארצי) 300274/96 **שאול צדקא נ' מדינת ישראל – גלי צה"ל**, פד"ע לו (2001), 625 (להלן: "**עניין צדקא**") עסק בתובע (שאול צדקא) אשר שימש במשך 8 שנים ככתב של תחנת גלי צה"ל בבריטניה (שם שהה לצורך לימודים אקדמיים). במסגרת תפקידו הכין התובע כתבות והעבירן למחלקת החדשות של התחנה. ברוב המקרים, הוא בחר בעצמו את נושא הכתבות ומועדן, ולא נקבעה לו מכסה כלשהי של כתבות. בגין כל כתבה קיבל התובע תמורה שנקבעה מראש, אך הוא לא קיבל זכויות סוציאליות שלהן זכאי עובד.

13. בית הדין הארצי (בדעת רוב שניתנה בחוות דעתה של כב' השופטת (בתוארה דאז) נילי ארד) קבע, כי התובע השתלב בפעילותה של התחנה, חרף שעבד מחוץ לחצריה, וזאת תוך מתן דגש לייחודיות העיסוק בעולם התקשורת והעיתונות:

> "... יש לתת את הדעת לכך שמדברים אנו בעיתונאי אשר מילא תפקיד של כתב חוץ שההתקשרות עימו מעצם טיבה וטבעה הניחה לו כר פעולה נרחב ביותר, במסגרתו היה עליו לאתר את הנושאים החדשותיים ואת אלה הראויים או הצריכים דיווח. אין אנו מדברים במי שממלא תפקיד של טלפן, או פקיד, או כיוצא באלה תפקידים, בהם יושב העובד ליד שולחנו ונתון להוראותיו הישירות של המעביד לכל דבר ועניין כיצד לבצע את עבודתו; או בתפקידים אשר מעצם מהותם מחייבים את העובד להיות נוכח במקום במשך כל שעות העבודה, או בעיסוקים בהם מקום העבודה מוגבל לדל"ת אמותיו של המשרד, או המפעל, או מערכת העיתון. **מדברים אנו בעיתונאי, שהוא בעל מקצוע חופשי, אשר בהסתמך על כישוריו כעיתונאי מצפה ממנו המערכת כי יאתר נושאים בעלי חשיבות חדשותית, בענייני אקטואליה; כי הוא זה שיביא את האירועים והתרחשותם לשידור. מעצם העניין ברור מאליו, כי לא ישב רתוק לשולחנו** כאותו מגיה...." (ההדגשה הוספה; עמ' 668 לפסק הדין).

ובהמשך, בהתייחסותה למבחן ההשתלבות וסממנים אחרים בקשר עם קיומם של יחסי עבודה:

> "**על מהות הקשר בין הצדדים, חיוניותו לעבודת התחנה והשתלבותו בה, לומדים אנו גם מהתמשכות הקשר, רציפותו וסדירותו. ההתקשרות הסדירה, העקבית והממושכת שבין הצדדים ליחסי העבודה, יש בה כדי להעיד על כך שהצדדים התכוונו למערכת מקצועית קבועה, שאיננה ספורדית או חד-פעמית**" (ההדגשה הוספה; עמ' 669 לפסק הדין).

14. קביעות אלו, בשילוב הקביעה כי התובע שאול צדקא לא ניהל עסק עצמאי (חרף שהיה כותב גם לעיתון "הארץ"), הובילו את בית הדין למסקנה, **כי בין הצדדים התקיימו יחסי עובד – מעביד וכי התובע זכאי לזכויות של עובד בגין תקופת עבודתו בתחנה**. למען שלמות התמונה יצוין, כי בדעת המיעוט בפרשת צדקא (מפי כב' הנשיא בדימוס סטיב אדלר) נקבע שהתובע היה במעמד של "משתתף חופשי", שהינו מעמד ביניים בין עובד לקבלן עצמאי, ושמכות מעמד זה הוא זכאי לזכויות המגיעות לעובד (כגון פיצויי פיטורים), אך באופן חלקי.

15. בשנת 2012 ניתן פסק הדין בעניין תע"א (ת"א) 7841/08 **איריס פרחי נ' "מעריב" הוצאת מודיעין בע"מ** (פורסם בנבו, 22.1.12; להלן: "**עניין פרחי**"). באותו מקרה היה מדובר בעיתונאית שכתבה במשך 11 שנים עבור עיתון מעריב ידיעות וכתבות בנושאי צרכנות ופסיקות בית המשפט לתביעות קטנות בתל אביב. בגין הכתבות שפרסמה שולמו לתובעת שכר סופרים, אך לא שולמו לה זכויות סוציאליות (לא בתקופה עבודתה ולא עם סיום עבודתה).

16. בית הדין לעבודה יישם את ההלכה שנקבעה **בפרשת צדקא, הנ"ל**, על התשתית הראייתית שהונחה בפניו באותו מקרה והגיע למסקנה, **כי יש להכיר בקיומם של יחסי עובד – מעביד בין התובעת לבין עיתון מעריב לכל דבר ועניין**. מסקנה זו התקבלה בהסתמך על **הדמיון הרב בין שתי הפרשות** ובכלל זה, הזהות בהקשר התעשייתי (מקצוע העיתונות), העובדה שבשני המקרים התובע לא נדרש להיות נוכח במקום

העבודה (מערכת העיתון או משרדי התחנה) אלא עבד מרחוק, שניהם הועסקו במשך תקופה ארוכה ורציפה, שניהם קיבלו תמורה על פי תפוקה, דיווחיהם של שני התובעים היו בליבת העיסוק של כלי התקשורת (גם אם לא היה מדובר בתחום הדיווח הראשי), שניהם לא ניהלו עסק עצמאי (חרף שהיו להם עיסוקים נוספים שלא עם אותו גוף תקשורת), שניהם היו תלויים במידה משמעותית בהכנסות מגוף התקשורת הנתבע ועוד (ראו לעניין זה גם: ע.ב. (י-ם) 1829/01 **סולומון חובב אביה נ' ידיעות תקשורת בע"מ** (פורסם בנבו, 25.8.04); וכן ד"מ (חיפה) 4848/00 **יונגר מיכאל נ' ידיעות תקשורת בע"מ** (פורסם בנבו, 6.3.05)).

17. כלומר, על פי ההלכה שקבע בית הדין הארצי **בפרשת צדקא, הנ"ל**, ואומצה בפסיקות מאוחרות של בית הדין לעבודה, בבואנו לבחון וליישם את המבחנים שנקבעו בפסיקה לצורך בחינת קיומם של יחסי עובד – מעביד עלינו ליתן את הדעת, בין היתר, לייחודיות של מקצוע העיתונות.

<u>מן הכלל האל הפרט</u>

18. נראה שקיים דמיון רב בין המקרים המתוארים **בפרשת צדקא ובפרשת פרחי, הנ"ל**, לבין ההתקשרות נשוא חוות דעת זו, וכי המקרה דנן אפילו מובהק בנסיבותיו מהמקרים ההם.

19. כך, בדומה לאותם מקרים, גם במקרה דנן מועסק גולן בעיתון במשך תקופה רציפה וארוכה (קרוב ל- 20 שנים); גולן איננו מנהל עסק עצמאי לפרסום טורים ומאמרים (חרף שבעבר הגיש במשך מספר שנים תכנית טלוויזיה לאחר שקיבל את אישור העיתון לכך) ואף נאסר עליו בהסכם לפרסם טורים ומאמרים בעיתונים אחרים (למעט מאמר שבועי שפרסם בעבר בעיתון ידיעות אחרונות, על פי הסכמה מפורשת בהסכם הראשון בין הצדדים); הוא תלוי במידה משמעותית בהכנסה המשולמת לו מהעיתון; ניתן לו כר פעולה נרחב לאתר ולבחור בעצמו את הנושאים שעליהם יכתוב; הוא לא נדרש להגיע למערכת העיתון אלא הורשה לעבוד מרחוק; ועוד.

20. יתרה מכך, במקרה דנן במשך שנים רבות התשלום החודשי (שכר הסופרים) שולם לגולן **במלואו** גם אם הטור שכתב ושלח לעיתון לא פורסם בסופו של דבר ואפילו אם במועד מסוים הוא לא כתב טור או מאמר בשל מחלה, חופשה או סיבה לגיטימית אחרת. עניין זה מלמד, כי במשך שנים ארוכות העיתון ראה בגולן כמי שזכאי וראוי לשכרו החודשי בגין עבודתו גם במקרים שבהם נעדר מיום עבודה.

<u>סיכום</u>

21. כאמור לעיל, ניתוח המצב המשפטי מוביל למסקנה, כי בין הצדדים מתקיימים יחסי עובד – מעביד מאז שנת 1996 ועד היום וכי בנסיבות אלה, גולן זכאי למלוא שכרו גם אם נעדר מעבודתו בגין חופשה פרטית, וזאת כנגד קיזוז של ימי חופשה שנתית שלהם הוא זכאי בשל מעמדו.

בכבוד רב,

דותן שני, עו"ד

נספח 11 -

חוות דעת משפטית משרד שפיגלמן, קורן, ברק זמיר ושות', מיום 25.06.2015.

נספח 12 -

תכתובת דואל 3.9.14 מיום בנוגע להשבת

ניכוי שכר 8,000 ₪.

Ayal Erez, Adv

מאת: גילי עיני [redacted]
נשלח: 04/September/11:15 14 AM
אל: יובל כהן
נושא: FW: אישי

לתיק מתי גולן + חוזה שולחת אלייך שהיה גם אצלנו

גילי עיני מנהלת משאבי אנוש ושכר
טלפון: [redacted] פקס: [redacted] נייד: 052-3262111 דוא"ל: [redacted]

כל כותרות היום >> | פורטל פיננסי | גלובס TV | תיק השקעות

From: איתך מדמון
Sent: Wednesday, September 03, 2014 4:17 PM
To: 'matigolan@gmail.com'
Subject: אישי

היי

משהו טכני אך חשוב.
על מנת להיות בן אדם (מותר לי קצת לפעמים....) ומבין את המצב, החלטתי החודש לשלם לך את התשלום הרגיל, כאילו ניתנו שירותי הכתיבה באופן מלא, על אף שעל פי ההסכם בינינו, איני מחוייב לנהוג כך.
ראשית, חשוב לי לכתוב לך ולבסס נושא זה על מנת שיהיה בהיר.
חשוב לא פחות, להדגיש שזה חריג מאוד, ולא יהיה תקדים כלפי העתיד.

בברכת רפואה שלמה, שלווה ושקט,

איתן מדמון

נספח 13 -

גרסאות לטיוטת עדכון להסכם.

שמרוקל לוסה 5

עדכון להסכם למתן שירותים (פרילנסר)

נערך ונחתם ביום _____

בין: גלובס פבלישר עיתונות (1983) בע"מ
ח.פ. 510989940
מרח' אצ"ל 53, ראשל"צ
(להלן: "**גלובס**") מצד אחד;

לבין: מתי גולן, עוסק מורשה מס' 007893639
ממושב רם-און, ד.נ. 19205
(להלן: "**גולן**") מצד שני;

הואיל ו:

א. גולן, עיתונאי בעל וותק ומוניטין, נותן שירות בעל טיב ייחודי לגלובס כנותן שירותים עצמאי (פרילנסר) בהתאם להסכם למתן שירותים מיום 18.11.1996 וכפי שעודכן מעת לעת בהסכמה ע"י הצדדים (להלן ההתקשרות מראשיתה: "**תקופת ההתקשרות**");

ב. בין הצדדים התגלעה מחלוקת באשר לתנאי ההתקשרות והצדדים מבקשים ליישבה ולהסדירה באופן בלתי-חוזר בהסכם זה;

ג. גולן מצהיר ומתחייב, לאחר שבדק זכויותיו וקיבל ייעוץ משפטי, כי קיבל את מלוא התמורה המגיעה לו בגין מתן השירותים לגלובס עד למועד חתימת הסכם זה וכי אין לו כל טענה או תביעה לתשלום, הטבה או זכות נוספים בגין מתן השירותים עד למועד חתימת הסכם זה, בכפוף להחזר מוסכם בסך 8,000 ₪ שיוחזרו לגולן תוך שבוע מחתימת הסכם זה; וכי ידוע לו ומקובל עליו שהתחייבותו זו הינה תנאי יסודי ומהותי להסכמתה של גלובס להמשך ההתקשרות עמו בתנאי הסכם זה.

נמחק: א

ד. והצדדים מבקשים לעדכן ולהסדיר בהסכם זה את תנאי ההתקשרות ביניהם, כמפורט להלן.

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. גולן מתחייב להמשיך בכתיבת טור יומי לגלובס ארבע פעמים בשבוע, בימים א' - ד' (להלן: "**השירותים**").

2. תמורת מתן השירותים תשלם גלובס לגולן תמורה חודשית בסך 24,600 ₪ בצירוף מע"מ, כנגד חשבונית מס כדין (להלן: "**התמורה המוסכמת**").

גולן יהיה זכאי לתמורה המוסכמת כנגד מתן השירותים בפועל בהיקף המפורט לעיל. למרות האמור, התמורה המוסכמת לא תופחת בשל אי-הופעת העיתון בערבי חג, חגים או מכל סיבה שהיא; וכן בשל אי מסירת טור יומי בימי פרסום הטור והופעת העיתון, עד 14 פעמים בשנה (לא ניתן לצבירה מעבר לשנה קלנדרית), במועדים שיבחר גולן בתיאום מראש עם גלובס.

3. התמורה המוסכמת ששולמה ומשולמת ע"י גלובס בעד השירותים מביאה בחשבון את מלוא העלויות שהצדדים הסכימו כי יחולו על גלובס בגין השירותים, לרבות בגין הוצאות שהוציא גולן במתן השירותים (ככל שהוציא), והיא העלות המלאה, הכוללת והבלעדית שתהיה לגלובס בכל הקשור להתקשרות למתן השירותים. האמור לעיל כולל גם כל חבות בגין שכר, נלווים, תוספות, תנאים סוציאליים ונלווים, הטבות או תשלומים כיוצא באלה שגלובס היה נושא בהם אילו היו השירותים ניתנים על דרך התקשרות בחוזה עבודה אישי ו/או קיבוצי.

4. גלובס מצהירה כי התמורה המוסכמת עולה באופן ניכר על עלות העסקה שעתונאי בעל טור שכיר במעמדו וכישוריו של גולן אילו היה מועסק בתפקיד ובהיקף משרה דומים, וכי הסכימה למתן התמורה הגבוהה על יסוד אי-קיומם של יחסי עבודה בין הצדדים והיותה העלות המלאה, הכוללת והבלעדית בכל הקשור להתקשרות עם גולן ובהסתמך על הצהרותיו והתחייבויותיו של גולן.

(הערה: עלות העסקה של רוב העיתונאים הפובליציסטים במעמדי הרבה יותר גבוהה עבור פחות עבודה. זה מה שידוע לי, אתם רשאים לטעון אחרת אבל לא ב"הסכמתי".)ולן שב ומאשר, מצהיר ומתחייב, (הערה: לא קיבלתי ולא ביקשתי ייעוץ משפטי ביחס להסכם זה!!!)כמפורט להלן:

נמחק: ל עתונאי

נמחק: מוסכם כי מתן השירותים מצריך בממוצע השקעה השקולה לכ-60% משרה של עובד שכיר.

מעוצב:כניסה: לפני: 1 ס"מ, רווח לפני: 0 נק', ללא תבליטים או מספור

נמחק: ¶
ג

נמחק: לאחר שבדק את זכויותיו וקיבל ייעוץ משפטי,

נמחק: הייחודי

נמחק: אינו תואם מאפיינים הנהוגים ביחסי עבודה וההתקשרות למתן השירותים

נמחק: ה

נמחק: נת

נמחק: ה

4.1. כי מתן השירותים לגלובס בתקופת ההתקשרות נעשה כנותן שירותים חיצוני ועצמאי (פרילנסר), שלא במסגרת יחסי עבודה; וכי טיבו של השירות הניתן על ידו לגלובס (הערה: איל לי ידיעה כזאת). אינו מכוון ליצור ולא יצר בפועל יחסי עובד-ומעביד בין הצדדים.

4.2. כי נוכח טיבו הייחודי של השירות הניתן על ידו לגלובס, ולאור המוניטין והוותק שגולן צבר גם במנותק מגלובס, לגולן היה וישנו רצון ותועלת בהתקשרות עם גלובס שלא בדרך יחסי עבודה, מטעמים כלכליים ואחרים. ; וכי לגלובס יש רצון ותועלת בהתקשרות עם גולן.

5. גולן מתחייב לשפות את גלובס ולשלם לה, מיד עם קבלת דרישה ראשונה וללא הגבלת סכום, כל חיוב, עלות או הוצאה נוספת מעבר לתמורה המוסכמת, שגלובס תחויב לשאת בהם בקשר עם מתן השירותים. בכלל זה, כל עלות ו/או הוצאה, לרבות הוצאות משפטיות, שייגרמו לגלובס עקב טענה, דרישה או תביעה מצד גולן ו/או מי מטעמו, או מצד מוסד או רשות של המדינה, כלפי גלובס כי התקיימו יחסי עבודה בין הצדדים בתקופת ההתקשרות, כולה או חלקה, ו/או הנובעים מקביעה כאמור, לרבות בגין שכר, ביטוח פנסיוני, תנאים סוציאליים ונלווים מכל סוג ומכל מקור חוקי, תשלומים שחובה לנכותם במקור, מס או תשלום חובה מכל סוג אחר, קיים או עתידי (בכלל זה לביטוח לאומי, לפי פקודת מס הכנסה, חוק מעסיקים ו/או חוק מס ערך מוסף), וכן כל חיוב בפיצויי, קנס ו/או עיצום כספי הנובע או קשור עם קביעה כאמור.

בהסכם זה "גלובס" לרבות, חברות אחיות, חברות קשורות, בעלי מניות, נושאי משרה, מנהלים ו/או עובדים באיזה מן החברות.

6. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, הוגשה לגלובס דרישה או תביעה לתשלום נוסף כמפורט בסעיף 6 לעיל, יופעל באופן מידי ההסדר המפורט להלן, וזאת מבלי לגרוע מכל סעד אחר ונוסף שיעמוד לגלובס:

6.1. התמורה המגיעה לגולן בגין מתן השירותים לאורך תקופת ההתקשרות תופחת רטרואקטיבית ממועד תחילת ההתקשרות,

ותעמוד על 65% מהתמורה ששולמה בפועל (להלן: "**התמורה המעודכנת**").

6.2. הסכומים שישולמו ע"י גלובס מעבר לתמורה המעודכנת, ייחשבו, רטרואקטיבית, כהלוואות שנתנה גלובס לגולן והן עומדות להשבה מיד עם קבלת דרישה ראשונה בכתב, בצירוף הפרשי הצמדה למדד וריבית כחוק מהיום בו שולם כל סכום לגולן ועד ליום השבתו בפועל לגלובס.

7. גלובס תהא רשאית לקזז את סכום החוב כאמור בסעיפים 6 ו/או 7 לעיל כנגד כל תשלום שתחויב לשלם לגולן, בגין תקופת ההתקשרות, כולה על חלקה.

8. הוראות סעיפים 4, 5, 6, 9 ו-10 להסכם ההתקשרות מיום 18.11.1996 וכן התחייבויות גולן וגלובס בעניין זכויות יוצרים בכתב התחייבות מיום 21.8.2012, תקפות ומחייבות.

נמחק: לגולן

9. גלובס מתחייבת לתת לגולן הגנה משפטית ולשאת בכל ההוצאות, בגין תביעות דיבה בגין טור שפורסם בעיתון או באתר גלובס, לאחר שהטור נשלח לבדיקתו של עורך הדין של גלובס ולצוות המקצועי של המערכת, בכפוף לשיתוף פעולה מלא של גולן עם הייצוג המשפטי, לרבות חתימתו על כל הסדר פשרה שגלובס תסכים לו, ובלבד שאין בהסכם כזה כדי לפגוע בשמו הטוב ובמוניטין המקצועי של גולן.

10. גולן מאשר ומצהיר כי הוא חותם על הסכם זה מרצונו החופשי, לאחר שבדק את זכויותיו וקיבל ייעוץ משפטי לרבות לעניין תוכנו ונוסחו של הסכם זה ומשמעות החתימה עליו.

ולראייה באנו על החתום:

גלובס	**מתי גולן**

(9) נספח 6 שרלנסר

עדכון להסכם למתן שירותים (פרילנסר)

נערך ונחתם ביום _____

בין: **גלובס פבלישר עיתונות (1983) בע"מ**
ח.פ. 510989940
מרח' אצ"ל 53, ראשל"צ
(להלן: "**גלובס**") מצד אחד;

לבין: **מתי גולן, עוסק מורשה מס' 007893639**
ממושב רם-און, ד.נ. 19205
(להלן: "**גולן**") מצד שני;

הואיל ו:

א. גולן, עיתונאי בעל וותק ומוניטין, נותן שירות בעל טיב ייחודי לגלובס כנותן שירותים עצמאי (פרילנסר) בהתאם להסכם למתן שירותים מיום 18.11.1996 וכפי שעודכן מעת לעת בהסכמה ע"י הצדדים (להלן ההתקשרות מראשיתה: "**תקופת ההתקשרות**");

ב. בין הצדדים התגלעה מחלוקת באשר לתנאי ההתקשרות והצדדים מבקשים ליישבה ולהסדירה באופן בלתי-חוזר בהסכם זה;

ג. גולן מצהיר ומתחייב, לאחר שבדק זכויותיו וקיבל ייעוץ משפטי, כי קיבל את מלוא התמורה המגיעה לו בגין מתן השירותים לגלובס עד למועד חתימת הסכם זה וכי אין לו כל טענה או תביעה לתשלום, הטבה או זכות נוספים בגין מתן השירותים עד למועד חתימת הסכם זה, בכפוף להחזר מוסכם בסך 8,000 ₪ שיוחזרו לגולן תוך שבוע מחתימת הסכם זה; וכי ידוע לו ומקובל עליו שהתחייבותו זו הינה תנאי יסודי ומהותי להסכמתה של גלובס להמשך ההתקשרות עמו בתנאי הסכם זה.

ד. והצדדים מבקשים לעדכן ולהסדיר בהסכם זה את תנאי ההתקשרות ביניהם, כמפורט להלן.

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. גולן מתחייב להמשיך בכתיבת טור יומי לגלובס ארבע פעמים בשבוע, בימים א' - ד' (להלן: "**השירותים**").

2. תמורת מתן השירותים תשלם גלובס לגולן תמורה חודשית בסך 24,600 ₪ בצירוף מע"מ, כנגד חשבונית מס כדין (להלן: "**התמורה המוסכמת**").

גולן יהיה זכאי לתמורה המוסכמת כנגד מתן השירותים בפועל בהיקף המפורט לעיל. למרות האמור, התמורה המוסכמת לא תופחת בשל אי-הופעת העיתון בערבי חג, חגים או מכל סיבה שהיא; וכן בשל אי מסירת טור יומי בימי פרסום הטור והופעת העיתון, עד 14 פעמים בשנה (לא ניתן לצבירה מעבר לשנה קלנדרית), במועדים שיבחר גולן בתיאום מראש עם גלובס.

3. התמורה המוסכמת ששולמה ומשולמת ע"י גלובס בעד השירותים מביאה בחשבון את מלוא העלויות שהצדדים הסכימו כי יחולו על גלובס בגין השירותים, לרבות בגין הוצאות שהוציא גולן במתן השירותים (ככל שהוציא), והיא העלות המלאה, הכוללת והבלעדית שתהיה לגלובס בכל הקשור להתקשרות למתן השירותים. האמור לעיל כולל גם כל חבות בגין שכר, נלווים, תוספות, תנאים סוציאליים ונלווים, הטבות או תשלומים כיוצא באלה שגלובס היה נושא בהם אילו היו השירותים ניתנים על דרך התקשרות בחוזה עבודה אישי ו/או קיבוצי.

4. גלובס מצהירה כי התמורה המוסכמת עולה באופן ניכר על עלות העסקה של עתונאי בעל טור שכיר במעמדו וכישוריו של גולן אילו היה מועסק בתפקיד ובהיקף משרה דומים, וכי הסכימה למתן התמורה הגבוהה לטענת גלובס יסוד אי-קיומם של יחסי עבודה בין הצדדים והיותה העלות המלאה, הכוללת והבלעדית בכל הקשור להתקשרות עם גולן ובהסתמך על הצהרותיו והתחייבויותיו של גולן.

נמחק: הה ע

מעוצב:לא סמן

5. גולן מצהיר כי לגבי התמורה יש להתחשב בעובדה שהוא לא מקבל את ההטבות שיש לעובד שכיר בכל תחום, ושלו קיבל אותן שכרו היה גבוה מזה שהוא מקבל היום.

מעוצב:לא סמן

נמחק: מוסכם וכי מתן השירותים מצריך בממוצע השקעה השקולה לכ-60% משרה של עובד שכיר

6. , (הערה3: מה זה עובד שכיר? מנכל? שוטף רצפות? מכל מקום, אני לא זה ולא זה. כפי שכבר אמרתי לך, אני עיתונאי בעל טור ומוניטין, וחישובי ההשקעה בקטגוריה הזאת שונים לחלוטין מאשר לגבי פקידים או מנהלים. כתיבת מאמרים דורשת הרבה מחשבה, תחקיר, שיחות עם אנשים וכו';. זה לפחות פול טיים ג'וב, לפעמים יותר. ובכל מקרה אי אפשר לכמת עבודה יצירתית, וגם את זה כבר הסברתי לך.)

מעוצב:גופן: 16 נק', גופן עבור עברית ושפות אחרות: 16 נק'

מעוצב:רגיל, ללא תבליטים או מספור

7. גולן שב ומאשר, מצהיר ומתחייב, לאחר שבדק את זכויותיו וקיבל ייעוץ משפטי, כמפורט להלן:

7.1. כי מתן השירותים לגלובס בתקופת ההתקשרות נעשה כנותן שירותים חיצוני ועצמאי (פרילנסר), שלא במסגרת יחסי עבודה; וכי טיבו של השירות הניתן על ידו לגלובס אינו מכוון ליצור ולא יצר בפועל יחסי עובד-ומעביד בין הצדדים.

7.2. כי נוכח טיבו הייחודי של השירות הניתן על ידו לגלובס, ולאור המוניטין והוותק שגולן צבר גם במנותק מגלובס, לגולן היה וישנו רצון ותועלת בהתקשרות עם גלובס שלא בדרך יחסי עבודה, מטעמים כלכליים ואחרים; וכי לגלובס יש רצון ותועלת בהתקשרות עם גולן.

8. גולן מתחייב לשפות את גלובס ולשלם לה, מיד עם קבלת דרישה ראשונה וללא הגבלת סכום, כל חיוב, עלות או הוצאה נוספת מעבר לתמורה המוסכמת, שגלובס תחויב לשאת בהם בקשר עם מתן השירותים. בכלל זה, כל עלות ו/או הוצאה, לרבות הוצאות משפטיות, שייגרמו לגלובס עקב טענה, דרישה או תביעה מצד גולן ו/או מי מטעמו, או מצד מוסד או רשות של המדינה, כלפי גלובס כי התקיימו יחסי עבודה בין הצדדים בתקופת ההתקשרות, כולה או חלקה, ו/או הנובעים מקביעה כאמור, לרבות בגין שכר, ביטוח פנסיוני, תנאים סוציאליים ונלווים מכל סוג ומכל מקור חוקי, תשלומים שחובה לנכותם במקור, מס או תשלום חובה מכל סוג אחר, קיים או עתידי (בכלל זה לביטוח לאומי, לפי פקודת מס הכנסה, חוק מעסיקים

ו/או חוק מס ערך מוסף), וכן כל חיוב בפיצויי, קנס ו/או עיצום כספי הנובע או קשור עם קביעה כאמור.

בהסכם זה "גלובס" לרבות, חברות אחיות, חברות קשורות, בעלי מניות, נושאי משרה, מנהלים ו/או עובדים באיזה מן החברות.

9. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, הוגשה לגלובס דרישה או תביעה לתשלום נוסף כמפורט בסעיף 6 לעיל, יופעל באופן מידי ההסדר המפורט להלן, וזאת מבלי לגרוע מכל סעד אחר ונוסף שיעמוד לגלובס:

9.1. (חישוב מסובך בשבילי. לא מבין מה הסעיף הזה אומר, כתבתי לך זאת קודם, אבל בתשובתך זו אינך מסביר)

9.2. הסכומים ששולמו ע"י גלובס מעבר לתמורה המעודכנת, אם שולמו, ייחשבו, רטרואקטיבית, כהלוואות שנתנה גלובס לגולן והן עומדות להשבה מיד עם קבלת דרישה ראשונה בכתב, בצירוף הפרשי הצמדה למדד וריבית כחוק מהיום בו שולם כל סכום לגולן ועד ליום השבתו בפועל לגלובס. אותו הכלל יחול על סכומים שגולן לא קיבל למרות שהם מגיעים לו.

נמחק: התמורה המגיעה לגולן בגין מתן השירותים לאורך תקופת ההתקשרות תופחת רטרואקטיבית ממועד תחילת ההתקשרות, ותעמוד על 65% מהתמורה ששולמה בפועל (להלן: "**התמורה המעודכנת**").

10. גלובס תהא רשאית לקזז את סכום החוב כאמור בסעיפים 6 ו/או 7 לעיל כנגד כל תשלום שתחויב לשלם לגולן, בגין תקופת ההתקשרות, כולה על חלקה. אותו הכלל יחול על גלובס לגבי סכומים שתהיה חייבת לגולן, אם תהיה איה חייבת.

11. הוראות סעיפים 4, 5, 6, 9 ו-10 להסכם ההתקשרות מיום 18.11.1996 וכן התחייבויות גולן וגלובס בעניין זכויות יוצרים בכתב התחייבות מיום 21.8.2012, תקפות ומחייבות.

12. גלובס מתחייבת לתת לגולן הגנה משפטית והחזר כל ההוצאות בגין תביעות דיבה בגין טור שנכתב ע"י גולן בתום-לב ופורסם בעיתון או באתר גלובס, לאחר שהטור נשלח לבדיקתו של עורך הדין של גלובס ולצוות המקצועי של המערכת, בכפוף לשיתוף פעולה מלא של גולן עם הייצוג המשפטי, לרבות חתימתו על כל הסדר פשרה שגלובס תסכים לו בתאום עם גולן.(אעני לא

נמחק: ש

נמחק: לו.

נמחק:

יכול לוותר על תשלום כל ההוצאות וזה גם לא הוגן לדרוש זאת. כאשר זה עובר עורך דין של העיתון ואת ועורכי מערכת, וכאשר המערכת רשאית שלא לפרסם מאמר שאינו נראה לה - האחריות על המאמר המתפרסם היא של העיתון. כך זה מקובל בכל העיתונים, וכך זה גם הגיוני וזה משהו שאי אפשר לוותר עליו).

13. לגבי הסכם פשרה: אין דבר כזה בשום עיתון שלא משתפים את הכותב בהסכם כזהלגבי נוסח התנצלות או כל דבר אחר אני לא יכול להפקיד את שמי והמוניטין שלי בידי אחרים.

14. גולן מאשר ומצהיר כי הוא חותם על הסכם זה מרצונו החופשי, לאחר שבדק את זכויותיו לרבות לעניין תוכנו ונוסחו של הסכם זה ומשמעות החתימה עליו.

מעוצב:גופן: (ברירת מחדל) Arial, 16 נק', גופן עבור עברית ושפות אחרות: 16 נק'

מעוצב:קו תחתון

נמחק: וקיבל ייעוץ משפטי

ולראייה באנו על החתום:

גלובס	**מתי גולן**

(10) 6 עמוד שער

<u>עדכון להסכם למתן שירותים (פרילנסר)</u>

נערך ונחתם ביום _____

בין: **גלובס פבלישר עיתונות (1983) בע"מ**
ח.פ. 510989940
מרח' אצ"ל 53, ראשל"צ
(להלן: "**גלובס**") מצד אחד;

לבין: **מתי גולן, עוסק מורשה מס' 007893639**
ממושב רם-און, ד.נ. 19205
(להלן: "**גולן**") מצד שני;

<u>הואיל ו</u>:

א. גולן, עיתונאי בעל וותק ומוניטין, נותן שירות בעל טיב ייחודי לגלובס כנותן שירותים עצמאי (פרילנסר) בהתאם להסכם למתן שירותים מיום 18.11.1996 וכפי שעודכן מעת לעת בהסכמה ע"י הצדדים (להלן ההתקשרות מראשיתה: "**תקופת ההתקשרות**");

ב. בין הצדדים התגלעה מחלוקת באשר לתנאי ההתקשרות והצדדים מבקשים ליישבה ולהסדירה באופן בלתי-חוזר בהסכם זה;

ג. גולן מצהיר ומתחייב, לאחר שבדק זכויותיו וקיבל ייעוץ משפטי, כי קיבל את מלוא התמורה המגיעה לו בגין מתן השירותים לגלובס עד למועד חתימת הסכם זה וכי אין לו כל טענה או תביעה לתשלום, הטבה או זכות נוספים בגין מתן השירותים עד למועד חתימת הסכם זה, בכפוף להחזר מוסכם בסך 8,000 ₪ שיוחזרו לגולן תוך שבוע מחתימת הסכם זה; וכי ידוע לו ומקובל עליו שהתחייבותו זו הינה תנאי יסודי ומהותי להסכמתה של גלובס להמשך ההתקשרות עמו בתנאי הסכם זה.

ד. והצדדים מבקשים לעדכן ולהסדיר בהסכם זה את תנאי ההתקשרות ביניהם, כמפורט להלן.

<u>לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:</u>

1. גולן מתחייב להמשיך בכתיבת טור יומי לגלובס ארבע פעמים בשבוע, בימים א' - ד' (להלן: "**השירותים**").

2. תמורת מתן השירותים תשלם גלובס לגולן תמורה חודשית בסך 24,600 ₪ בצירוף מע"מ, כנגד חשבונית מס כדין (להלן: "**התמורה המוסכמת**").

גולן יהיה זכאי לתמורה המוסכמת כנגד מתן השירותים בפועל בהיקף המפורט לעיל. למרות האמור, התמורה המוסכמת לא תופחת בשל אי-הופעת העיתון בערבי חג, חגים או מכל סיבה שהיא; וכן בשל אי מסירת טור יומי בימי פרסום הטור והופעת העיתון, עד 14 פעמים בשנה (לא ניתן לצבירה מעבר לשנה קלנדרית), במועדים שיבחר גולן בתיאום מראש עם גלובס.

3. התמורה המוסכמת ששולמה ומשולמת ע"י גלובס בעד השירותים מביאה בחשבון את מלוא העלויות שהצדדים הסכימו כי יחולו על גלובס בגין השירותים, לרבות בגין הוצאות שהוציא גולן במתן השירותים (ככל שהוציא), והיא העלות המלאה, הכוללת והבלעדית שתהיה לגלובס בכל הקשור להתקשרות למתן השירותים. האמור לעיל כולל גם כל חבות בגין שכר, נלווים, תוספות, תנאים סוציאליים ונלווים, הטבות או תשלומים כיוצא באלה שגלובס היה נושא בהם אילו היו השירותים ניתנים על דרך התקשרות בחוזה עבודה אישי ו/או קיבוצי.

4. גלובס מצהירה כי התמורה המוסכמת עולה באופן ניכר על עלות העסקה של עתונאי בעל טור שכיר במעמדו וכישוריו של גולן אילו היה מועסק בתפקיד ובהיקף משרה דומים, וכי הסכימה למתן התמורה הגבוהה לטענת גלובס על יסוד אי-קיומם של יחסי עבודה בין הצדדים והיותה העלות המלאה, הכוללת והבלעדית בכל הקשור להתקשרות עם גולן ובהסתמך על הצהרותיו והתחייבויותיו של גולן.

נמחק: הה ע

מעוצב:לא סמן

5. גולן מצהיר כי לגבי התמורה יש להתחשב בעובדה שהוא לא מקבל את ההטבות שיש לעובד שכיר בכל תחום, ושלו קיבל אותן שכרו היה גבוה מזה שהוא מקבל היום.

מעוצב:לא סמן

נמחק: מוסכם וכי מתן השירותים מצריך בממוצע השקעה השקולה לכ-60% משרה של עובד שכיר

6. (הערה3: מה זה עובד שכיר? מנכל? שוטף רצפות? מכל מקום, אני לא זה ולא זה. כפי שכבר אמרתי לך, אני עיתונאי בעל טור ומוניטין, וחישובי ההשקעה בקטגוריה הזאת שונים לחלוטין מאשר לגבי פקידים או מנהלים. כתיבת מאמרים דורשת הרבה מחשבה, תחקיר, שיחות עם אנשים וכו'. זה לפחות פול טיים ג'וב, לפעמים יותר. ובכל מקרה אי אפשר לכמת עבודה יצירתית, וגם את זה כבר הסברתי לך.)

מעוצב:גופן: 16 נק', גופן עבור עברית ושפות אחרות: 16 נק'

מעוצב:רגיל, ללא תבליטים או מספור

7. גולן שב ומאשר, מצהיר ומתחייב, לאחר שבדק את זכויותיו וקיבל ייעוץ משפטי, כמפורט להלן:

7.1. כי מתן השירותים לגלובס בתקופת ההתקשרות נעשה כנותן שירותים חיצוני ועצמאי (פרילנסר), שלא במסגרת יחסי עבודה; וכי טיבו של השירות הניתן על ידו לגלובס אינו מכוון ליצור ולא יצר בפועל יחסי עובד-ומעביד בין הצדדים.

7.2. כי נוכח טיבו הייחודי של השירות הניתן על ידו לגלובס, ולאור המוניטין והוותק שגולן צבר גם במנותק מגלובס, לגולן היה וישנו רצון ותועלת בהתקשרות עם גלובס שלא בדרך יחסי עבודה, מטעמים כלכליים ואחרים; וכי לגלובס יש רצון ותועלת בהתקשרות עם גולן.

8. גולן מתחייב לשפות את גלובס ולשלם לה, מיד עם קבלת דרישה ראשונה וללא הגבלת סכום, כל חיוב, עלות או הוצאה נוספת מעבר לתמורה המוסכמת, שגלובס תחויב לשאת בהם בקשר עם מתן השירותים. בכלל זה, כל עלות ו/או הוצאה, לרבות הוצאות משפטיות, שייגרמו לגלובס עקב טענה, דרישה או תביעה מצד גולן ו/או מי מטעמו, או מצד מוסד או רשות של המדינה, כלפי גלובס כי התקיימו יחסי עבודה בין הצדדים בתקופת ההתקשרות, כולה או חלקה, ו/או הנובעים מקביעה כאמור, לרבות בגין שכר, ביטוח פנסיוני, תנאים סוציאליים ונלווים מכל סוג ומכל מקור חוקי, תשלומים שחובה לנכותם במקור, מס או תשלום חובה מכל סוג אחר, קיים או עתידי (בכלל זה לביטוח לאומי, לפי פקודת מס הכנסה, חוק מעסיקים

ו/או חוק מס ערך מוסף), וכן כל חיוב בפיצויי, קנס ו/או עיצום כספי הנובע או קשור עם קביעה כאמור.

בהסכם זה "גלובס" לרבות, חברות אחיות, חברות קשורות, בעלי מניות, נושאי משרה, מנהלים ו/או עובדים באיזה מן החברות.

9. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, הוגשה לגלובס דרישה או תביעה לתשלום נוסף כמפורט בסעיף 6 לעיל, יופעל באופן מידי ההסדר המפורט להלן, וזאת מבלי לגרוע מכל סעד אחר ונוסף שיעמוד לגלובס:

9.1. (חישוב מסובך בשבילי. לא מבין מה הסעיף הזה אומר, כתבתי לך זאת קודם, אבל בתשובתך זו אינך מסביר)

9.2. הסכומים ששולמו ע"י גלובס מעבר לתמורה המעודכנת, אם שולמו, ייחשבו, רטרואקטיבית, כהלוואות שנתנה גלובס לגולן והן עומדות להשבה מיד עם קבלת דרישה ראשונה בכתב, בצירוף הפרשי הצמדה למדד וריבית כחוק מהיום בו שולם כל סכום לגולן ועד ליום השבתו בפועל לגלובס. אותו הכלל יחול על סכומים שגולן לא קיבל למרות שהם מגיעים לו.

נמחק: התמורה המגיעה לגולן בגין מתן השירותים לאורך תקופת ההתקשרות תופחת רטרואקטיבית ממועד תחילת ההתקשרות, ותעמוד על 65% מהתמורה ששולמה בפועל (להלן: "**התמורה המעודכנת**").

10. גלובס תהא רשאית לקזז את סכום החוב כאמור בסעיפים 6 ו/או 7 לעיל כנגד כל תשלום שתחויב לשלם לגולן, בגין תקופת ההתקשרות, כולה על חלקה. אותו הכלל יחול על גלובס לגבי סכומים שתהיה חייבת לגולן, אם תהיה איה חייבת.

11. הוראות סעיפים 4, 5, 6, 9 ו-10 להסכם ההתקשרות מיום 18.11.1996 וכן התחייבויות גולן וגלובס בעניין זכויות יוצרים בכתב התחייבות מיום 21.8.2012, תקפות ומחייבות.

12. גלובס מתחייבת לתת לגולן הגנה משפטית והחזר כל ההוצאות בגין תביעות דיבה בגין טור שנכתב ע"י גולן בתום-לב ופורסם בעיתון או באתר גלובס, לאחר שהטור נשלח לבדיקתו של עורך הדין של גלובס ולצוות המקצועי של המערכת, בכפוף לשיתוף פעולה מלא של גולן עם הייצוג המשפטי, לרבות חתימתו על כל הסדר פשרה שגלובס תסכים לו בתאום עם גולן.(אעני לא

נמחק: ש

נמחק: לו.

נמחק:

יכול לוותר על תשלום כל ההוצאות וזה גם לא הוגן לדרוש זאת. כאשר זה עובר עורך דין של העיתון ואת ועורכי מערכת, וכאשר המערכת רשאית שלא לפרסם מאמר שאינו נראה לה - האחריות על המאמר המתפרסם היא של העיתון. כך זה מקובל בכל העיתונים, וכך זה גם הגיוני וזה משהו שאי אפשר לוותר עליו).

13. לגבי הסכם פשרה: אין דבר כזה בשום עיתון שלא משתפים את הכותב בהסכם כזהלגבי נוסח התנצלות או כל דבר אחר אני לא יכול להפקיד את שמי והמוניטין שלי בידי אחרים.

14. גולן מאשר ומצהיר כי הוא חותם על הסכם זה מרצונו החופשי, לאחר שבדק את זכויותיו לרבות לעניין תוכנו ונוסחו של הסכם זה ומשמעות החתימה עליו.

מעוצב:גופן: (ברירת מחדל) Arial, 16 נק', גופן עבור עברית ושפות אחרות: 16 נק'

מעוצב:קו תחתון

נמחק: וקיבל ייעוץ משפטי

ולראייה באנו על החתום:

גלובס	**מתי גולן**

<u>עדכון להסכם למתן שירותים (פרילנסר)</u>

נערך ונחתם ביום _____

בין: גלובס פבלישר עיתונות (1983) בע"מ
ח.פ. 510989940
מרח' אצ"ל 53, ראשל"צ
(להלן: "**גלובס**") מצד אחד;

לבין: מתי גולן, עוסק מורשה מס' 007893639
ממושב רם-און, ד.נ. 19205
(להלן: "**גולן**") מצד שני;

<u>הואיל ו</u>:

א. גולן, עיתונאי בעל וותק ומוניטין, נותן שירות בעל טיב ייחודי לגלובס כנותן שירותים עצמאי (פרילנסר) בהתאם להסכם למתן שירותים מיום 18.11.1996 וכפי שעודכן מעת לעת בהסכמה ע"י הצדדים (להלן ההתקשרות מראשיתה: "**תקופת ההתקשרות**");

ב. בין הצדדים התגלעה מחלוקת באשר לתנאי ההתקשרות והצדדים מבקשים ליישבה ולהסדירה באופן בלתי-חוזר בהסכם זה;

ג. גולן מצהיר ומתחייב, לאחר שבדק זכויותיו וקיבל ייעוץ משפטי, כי קיבל את מלוא התמורה המגיעה לו בגין מתן השירותים לגלובס עד למועד חתימת הסכם זה וכי אין לו כל טענה או תביעה לתשלום, הטבה או זכות נוספים בגין מתן השירותים עד למועד חתימת הסכם זה, בכפוף להחזר מוסכם בסך 8,000 ₪ שיוחזרו לגולן תוך שבוע מחתימת הסכם זה; וכי ידוע לו ומקובל עליו שהתחייבותו זו הינה תנאי יסודי ומהותי להסכמתה של גלובס להמשך ההתקשרות עמו בתנאי הסכם זה.

ד. והצדדים מבקשים לעדכן ולהסדיר בהסכם זה את תנאי ההתקשרות ביניהם, כמפורט להלן.

<u>לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:</u>

1. גולן מתחייב להמשיך בכתיבת טור יומי לגלובס ארבע פעמים בשבוע, בימים א' - ד' (להלן: "**השירותים**").

2. תמורת מתן השירותים תשלם גלובס לגולן תמורה חודשית בסך 24,600 ₪ בצירוף מע"מ, כנגד חשבונית מס כדין (להלן: "**התמורה המוסכמת**").

גולן יהיה זכאי לתמורה המוסכמת כנגד מתן השירותים בפועל בהיקף המפורט לעיל. למרות האמור, התמורה המוסכמת לא תופחת בשל אי-הופעת העיתון בערבי חג, חגים או מכל סיבה שהיא; וכן בשל אי מסירת טור יומי בימי פרסום הטור והופעת העיתון, עד 14 פעמים בשנה (לא ניתן לצבירה מעבר לשנה קלנדרית), במועדים שיבחר גולן בתיאום מראש עם גלובס.

3. התמורה המוסכמת ששולמה ומשולמת ע"י גלובס בעד השירותים מביאה בחשבון את מלוא העלויות שהצדדים הסכימו כי יחולו על גלובס בגין השירותים, לרבות בגין הוצאות שהוציא גולן במתן השירותים (ככל שהוציא), והיא העלות המלאה, הכוללת והבלעדית שתהיה לגלובס בכל הקשור להתקשרות למתן השירותים. האמור לעיל כולל גם כל חבות בגין שכר, נלווים, תוספות, תנאים סוציאליים ונלווים, הטבות או תשלומים כיוצא באלה שגלובס היה נושא בהם אילו היו השירותים ניתנים על דרך התקשרות בחוזה עבודה אישי ו/או קיבוצי.

4. גלובס מצהירה כי התמורה המוסכמת עולה באופן ניכר על עלות העסקה של עתונאי בעל טור שכיר במעמדו וכישוריו של גולן אילו היה מועסק בתפקיד ובהיקף משרה דומים, וכי הסכימה למתן התמורה הגבוהה

לטענת גלובסהה על יסוד אי- קיומם של יחסי עבודה בין הצדדים והיותה העלות המלאה, הכוללת והבלעדית בכל הקשור להתקשרות עם גולן ובהסתמך על הצהרותיו והתחייבויותיו של גולן.

5. גולן מצהיר כי לגבי התמורה יש להתחשב בעובדה שהוא לא מקבל את ההטבות שיש לעובד שכיר בכל תחום, ושלו קיבל אותן שכרו היה גבוה מזה שהוא מקבל היום.

6. ~~מוסכם וכי מתן השירותים מצריך בממוצע השקעה השקולה לכ-60% משרה של עובד שכיר~~. (הערה3: מה זה עובד שכיר? מנכל? שוטף רצפות? מכל מקום, אני לא זה ולא זה. כפי שכבר אמרתי לך, אני עיתונאי בעל טור ומוניטין, וחישובי ההשקעה בקטגוריה הזאת שונים לחלוטין מאשר לגבי פקידים או מנהלים. כתיבת מאמרים דורשת הרבה מחשבה, תחקיר, שיחות עם אנשים וכו;. זה לפחות פול טיים ג'וב, לפעמים יותר. ובכל מקרה אי אפשר לכמת עבודה יצירתית, וגם את זה כבר הסברתי לך.)

7. גולן שב ומאשר, מצהיר ומתחייב, לאחר שבדק את זכויותיו וקיבל ייעוץ משפטי, כמפורט להלן:

7.1. כי מתן השירותים לגלובס בתקופת ההתקשרות נעשה כנותן שירותים חיצוני ועצמאי (פרילנסר), שלא במסגרת יחסי עבודה; וכי טיבו של השירות הניתן על ידו לגלובס אינו מכוון ליצור ולא יצר בפועל יחסי עובד-ומעביד בין הצדדים.

7.2. כי נוכח טיבו הייחודי של השירות הניתן על ידו לגלובס, ולאור המוניטין והוותק שגולן צבר גם במנותק מגלובס, לגולן היה וישנו רצון ותועלת בהתקשרות עם גלובס שלא בדרך יחסי עבודה,

מטעמים כלכליים ואחרים; וכי לגלובס יש רצון ותועלת בהתקשרות עם גולן.

8. גולן מתחייב לשפות את גלובס ולשלם לה, מיד עם קבלת דרישה ראשונה וללא הגבלת סכום, כל חיוב, עלות או הוצאה נוספת מעבר לתמורה המוסכמת, שגלובס תחויב לשאת בהם בקשר עם מתן השירותים. בכלל זה, כל עלות ו/או הוצאה, לרבות הוצאות משפטיות, שייגרמו לגלובס עקב טענה, דרישה או תביעה מצד גולן ו/או מי מטעמו, או מצד מוסד או רשות של המדינה, כלפי גלובס כי התקיימו יחסי עבודה בין הצדדים בתקופת ההתקשרות, כולה או חלקה, ו/או הנובעים מקביעה כאמור, לרבות בגין שכר, ביטוח פנסיוני, תנאים סוציאליים ונלווים מכל סוג ומכל מקור חוקי, תשלומים שחובה לנכותם במקור, מס או תשלום חובה מכל סוג אחר, קיים או עתידי (בכלל זה לביטוח לאומי, לפי פקודת מס הכנסה, חוק מעסיקים ו/או חוק מס ערך מוסף), וכן כל חיוב בפיצויי, קנס ו/או עיצום כספי הנובע או קשור עם קביעה כאמור.

בהסכם זה "גלובס" לרבות, חברות אחיות, חברות קשורות, בעלי מניות, נושאי משרה, מנהלים ו/או עובדים באיזה מן החברות.

9. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, הוגשה לגלובס דרישה או תביעה לתשלום נוסף כמפורט בסעיף 6 לעיל, יופעל באופן מידי ההסדר המפורט להלן, וזאת מבלי לגרוע מכל סעד אחר ונוסף שיעמוד לגלובס:

9.1. ~~התמורה המגיעה לגולן בגין מתן השירותים לאורך תקופת ההתקשרות תופחת רטרואקטיבית ממועד תחילת ההתקשרות, ותעמוד על 65% מהתמורה ששולמה בפועל (להלן: "**התמורה המעודכנת**").~~ (חישוב מסובך בשבילי. לא מבין מה הסעיף הזה אומר, כתבתי לך זאת קודם, אבל בתשובתך זו אינך מסביר)

9.2. הסכומים ששולמו ע"י גלובס מעבר לתמורה המעודכנת, אם שולמו, ייחשבו, רטרואקטיבית, כהלוואות שנתנה גלובס לגולן והן עומדות להשבה מיד עם קבלת דרישה ראשונה בכתב, בצירוף הפרשי הצמדה למדד וריבית כחוק מהיום בו שולם כל סכום לגולן ועד ליום השבתו בפועל לגלובס. אותו הכלל יחול על סכומים שגולן לא קיבל למרות שהם מגיעים לו.

10. גלובס תהא רשאית לקזז את סכום החוב כאמור בסעיפים 6 ו/או 7 לעיל כנגד כל תשלום שתחויב לשלם לגולן, בגין תקופת ההתקשרות, כולה על חלקה. אותו הכלל יחול על גלובס לגבי סכומים שתהיה חייבת לגולן, אם תהיה איה חייבת.

11. הוראות סעיפים 4, 5, 6, 9 ו-10 להסכם ההתקשרות מיום 18.11.1996 וכן התחייבויות גולן וגלובס בעניין זכויות יוצרים בכתב התחייבות מיום 21.8.2012, תקפות ומחייבות.

12. גלובס מתחייבת לתת לגולן הגנה משפטית והחזר כל ההוצאות בגין תביעות דיבה בגין טור שנכתב ע"י גולן בתום-לב ושפורסם בעיתון או באתר גלובס, לאחר שהטור נשלח לבדיקתו של עורך הדין של גלובס ולצוות המקצועי של המערכת, בכפוף לשיתוף פעולה מלא של גולן עם הייצוג המשפטי, לרבות חתימתו על כל הסדר פשרה שגלובס תסכים ~~לו~~ לו בתאום עם גולן. (אעני לא יכול לוותר על תשלום כל ההוצאות וזה גם לא הוגן לדרוש זאת. כאשר זה עובר עורך דין של העיתון ואת ועורכי מערכת, וכאשר המערכת רשאית שלא לפרסם מאמר שאינו נראה לה - האחריות על המאמר המתפרסם היא של העיתון. כך זה מקובל בכל העיתונים, וכך זה גם הגיוני וזה משהו שאי אפשר לוותר עליו).

13. לגבי הסכם פשרה: אין דבר כזה בשום עיתון שלא משתפים את הכותב בהסכם כזהלגבי נוסח התנצלות או כל דבר אחר אני לא יכול להפקיד את שמי והמוניטין שלי בידי אחרים.

14. גולן מאשר ומצהיר כי הוא חותם על הסכם זה מרצונו החופשי, לאחר שבדק את זכויותיו וקיבל ייעוץ משפטי לרבות לעניין תוכנו ונוסחו של הסכם זה ומשמעות החתימה עליו.

ולראייה באנו על החתום:

גלובס	**מתי גולן**

נספח 14 -

תגובת גולן מיום 23.7.2015 - מופנית

למנכ"ל גלובס (דאז) איתן מדמון.

יום חמישי 23 יולי 2015

לאיתן שלום,

הנדון: תשובה למכתבך מיום 21.7.15 (להלן "המכתב")

אתה כותב במכתבך הנ"ל שסעיפים (4 ו-5.2) בטיוטה שהצעת "חשובים ברמה העקרונית המשפטית"? לצערי, לא מצאתי שם את הרמה הזאת, אלא עובדות לא נכונות. סעיפים אלה "משקפים נאמנה את המצב", אתה כותב עוד. ההיפך הוא הנכון. השכר שלי בגלובס נמוך בהרבה מאד משכרם של עובדים שכירים וגם לא שכירים.

"ידוע לגולן ומוסכם עליו שהתמורה החודשית בגין השירותים עולה באופן ניכר על עלות העסקה של עובד שכיר אילו היה מועסק בתפקיד ובהיקף משרה דומים" אתה קובע בטיוטה שלך (סעיף 4). לי ממש לא ידוע דבר כזה, ובוודאי שלא מוסכם עלי. למעשה ידוע לי ההיפך מזה.

"הואיל וגולן הינו עיתונאי בעל וותק ומוניטין". משפט זה, המופיע במבוא לסכם המקורי (18.11.96) הושמט מהטיוטא שלך - משום מה (?). אני לא רוצה לחשוב שזו השמטה המכוונת להראות ששכרי (הגבוה בעיניך והנמוך עובדתית) נקבע בשל שיקולים אחרים. מעמדי כ"עיתונאי בעל וותק ומוניטין" היה הבסיס למשא ומתן ולהסכם השכר.

"לגולן היה וישנו רצון ותועלת בהתקשרות שלא בדרך יחסי עבודה" (סעיף 5.2 אצלך)? שוב לא מדויק. הסכמתי להתקשרות כזאת לא מתוך "רצון ותועלת", אלא מתוך אילוץ. בהיותי ידוע עיתונאי בעמדה בכירה, הרצון והתועלת היו גם, ואולי בעיקר, של "גלובס".

אני מוצא עצמי עומד אין אונים מול קביעות שהן ללא בסיס עובדתי. מה אתה רוצה, איתן? שאחתום על קביעות שאני יודע שאינן נכונות עובדתית?

אמרת, איתן, שההסכם המוצע עכשיו אינו שונה מהותית מקודמו (מיום 18.11.96) . האמנם? ההסכם הקודם כלל ימי חופשה ומחלה שאף פעם לא נוכו משכרי, ונוצרה בעניין זה הסכמה שנמשכה שנים רבות. כל שינוי בעניין זה משמעותו הרעת תנאים.

לגבי חוות הדעת - אתה למעשה דרשת לקבל אותה לאחר שסרבת בתוקף לקבל את הצעתי לבוררות, ללא הסבר חוץ מאשר "אני לא רוצה בוררות, תביא לי חוות דעת ואי אתייחס אליה". במלים אלה ממש.

אתה נמנע במכתבך משלשום להתייחס להחזר המגיע לי עבור ניכוי 4 ימי חופשה שלקחתי כדין.

אנחנו נוכל להתקדם לחתימה רק אם תקיים את דבריך לפיהם מדובר בהסכם שאינו שונה מקודמו, מבלי לנסות להכניס שינויים המהווים פגיעה בזכויותי.

<u>לחילופין</u>: אם אתה משוכנע בצדקת עמדותיך, אולי עכשיו תסכים להצעתי לבוררות?

<u>או</u>: שנחזור למצב שהיה כל השנים - בצרוף התחייבות שלי לא לדרוש מעמד של שכיר. לדעתי זה צריך לספק אותך, אם להתייחס לדברים שכתבת ואמרת במהלך ההתכתבות.

בברכה,

מתי גולן

נספח 15 -

תגובת גולן 27.7.2015 - מופנית למנכ"ל גלובס (דאז) איתן מדמון.

יום שני 27 יולי 2015

שלום איתן,

אני חושב שאנחנו מסתובבים במעגל סביב אותן נקודות שאנחנו לא מסכימים עליהן. נראה לי שהגענו למבוי סתום. כאשר נמצאים במצב כזה, וכאשר שני הצדדים מעוניינים בכנות להמשיך את הקשר ביניהם, הפתרון המקובל וההוגן הוא הליך בוררות מוסכמת. אתה שואל אותי למה לא לחתום על הסכם "המעגן" וכו', והתשובה היא שהטיוטות שלך מכילות קביעות לרוב שאני יכול להוכיח את אי נכונותן. העובדה שאתה חוזר אליהן לא הופכת אותן לנכונות. ואמרתי, וחזרתי ואמרתי, שאי אפשר לחתום על קביעות בלתי נכונות. אבל אם אתה יכול להוכיח זאת – אדרבא, בו עשה זאת במסגרת בוררות. לי אין בעיה, אני יכול לספק הוכחות לרוב נגד קביעותיך בענין שכרי. אז אני שואל אותך, איתן: <u>למה אתה לא מסכים לבוררות? מה צריך ואפשר לחשוב על הסירוב שלך להעמיד את קביעותיך ועמדותיך למבחן אובייקטיבי?</u>

לא רק שההתכתבות הובילה אותנו למבוי סתום, אלא שהיא גם הגיעה אל שפל חדש. אתה עושה חשבון של הזמן שלוקח לי לכתוב מאמר? האם אינך יודע שמקצוע העתונות הוא תחום יצירתי, וערכם של מאמרים לא נמדד על פי הזמן המושקע בהם? מה גם שאי אפשר לאמוד כמה זמן מושקע, כי הכתיבה עצמה היא רק אלמנט אחד ביצירת מאמר. ערכו של מאמר, כמו של ציור או ספר, נמדד על פי התוצאה. אם המאמר גרוע הוא אינו ראוי לפרסום, גם אם הושקעו ביצירתו אלף שעות. ואם הוא טוב, אין זה ענינו של אף אחד כמה זמן הושקע בו. <u>התשלום עבור יצירה, כולל מאמר, הוא בהתאם לערכה, לא לפי שעות.</u>

אני חוזר ואומר, <u>במצב שנוצר אני רואה שתי אפשרויות: בוררות, או המשך ההסכם הקיים, עם התחייבות שלי לא לדרוש מעמד של עובד שכיר. ההחלטה בידיך.</u>

<u>שאלה</u>: מדוע אינך שולח אלי את ההחזר בסך 8,000 ₪ שניכית משכרי על חופשה במסגרת ההסכם הקיים? האם אתה קושר זאת להתכתבות בינינו ולאופן בו תסתיים?!

בברכה,

מתי גולן

נספח 16 -

הערות גולן מיום 27.7.2015

לטיוטת עדכון להסכם.

עדכון להסכם למתן שירותים (פרילנסר)

נערך ונחתם בראשל"צ ביום 12.7.2015

בין: **גלובס פבלישר עיתונות (1983) בע"מ**
ח.פ. 510989940
מרח' אצ"ל 53, ראשל"צ
(להלן: "**גלובס**") מצד אחד;

לבין: **מתי גולן, עוסק מורשה מס' 007893639**
ממושב רם-און, ד.נ. 19205
(להלן: "**גולן**") מצד שני;

הואיל ו:

א. גולן נותן שירותים לגלובס כנותן שירותים עצמאי (פרילנסר) בהתאם להסכם למתן שירותים מיום 18.11.1996 וכפי שעודכן מעת לעת בהסכמה ע"י הצדדים (להלן ההתקשרות מראשיתה: "**תקופת ההתקשרות**");

ב. הואיל וגולן הינו עתונאי בעל ותק ומוניטין

ג. והואיל וגלובס מעונין לפרסם את הטור של גולן בעיתון גלובס.

נמחק: א.

מעוצב:גופן: 12 נק', גופן עבור עברית ושפות אחרות: 12 נק'

מעוצב:פיסקת רשימה, מספור + רמה: 1 + סגנון מספור: א...', יא...כ ... + התחל מ: 1 + יישור: לימין + מיושר ב: 0.63 ס"מ + כניסה ב: 1.27 ס"מ

מעוצב:גופן: 12 נק', גופן עבור עברית ושפות אחרות: 12 נק'

ג. בין הצדדים התגלעה מחלוקת באשר לתנאי ההתקשרות והצדדים מבקשים ליישבה ולהסדירה באופן בלתי-חוזר בהסכם זה;

ב. גולן מצהיר ומתחייב, לאחר שבדק זכויותיו וקיבל ייעוץ משפטי, כי קיבל את מלוא התמורה המגיעה לו בגין מתן השירותים לגלובס עד למועד חתימת הסכם זה וכי אין לו כל טענה או תביעה לתשלום, הטבה או זכות נוספים בגין מתן השירותים עד למועד חתימת הסכם זה, למעט החזר מוסכם בסך 8,000 ₪ בגין חודש _____. והצדדים מבקשים לעדכן ולהסדיר בהסכם זה את תנאי ההתקשרות ביניהם, כמפורט להלן.

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. גולן מתחייב להמשיך בכתיבת טור יומי לגלובס ארבע פעמים בשבוע, בימים א' - ד' (להלן: "**השירותים**").
2. תמורת מתן השירותים תשלם גלובס לגולן תמורה חודשית בסך 24,600 ₪ בצירוף מע"מ, כנגד חשבונית מס כדין (להלן: "**התמורה המוסכמת**").
גולן יהיה זכאי לתמורה המוסכמת כנגד מתן השירותים בפועל בהיקף המפורט לעיל. למרות האמור, התמורה המוסכמת לא תופחת בשל אי-הופעת העיתון בערבי חגים, חגים או מכל סיבה שהיא; וכן בשל אי מסירת טור יומי בימי פרסום הטור והופעת העיתון, עד 12 פעמים בשנה (לא ניתן לצבירה מעבר לשנה קלנדרית), במועדים שיבחר גולן בתיאום מראש עם גלובס. או בגין ימי מחלה עד 24 ימים בשנה

נמחק: ,

פרסום הטור יהא כפוף לשיקולי העריכה הרגילים, אולם לא ייערכו שינויים במיקום הטור אלא בתיאום עם גולן ובהסכמתו

הטור יפורסם במקום בולט, בעמודי המעטפת כאשר המיקום וההדגשה של הטור נתונים לשיקולה של גלובס בתיאום עם גולן אולם לא ייעשו שינוי מיקום ללא הסכמת גולן.

3. התמורה המוסכמת ששולמה ומשולמת ע"י גלובס בעד השירותים מביאה בחשבון את מלוא העלויות שהצדדים הסכימו כי יחולו על גלובס בגין השירותים, לרבות בגין הוצאות שהוציא גולן במתן השירותים (ככל שהוציא), והיא העלות המלאה, הכוללת והבלעדית שתהיה לגלובס בכל הקשור להתקשרות למתן השירותים; האמור לעיל כולל גם כל חבות בגין שכר, נלווים, תוספות, תנאים סוציאליים ונלווים, הטבות או תשלומים כיוצא באלה - למעט התמורה עבור ימי ההמחלה והחופשה כמפורט לעיל., שגלובס היה נושא בהם אילו היו השירותים ניתנים על דרך התקשרות בחוזה עבודה אישי ו/או קיבוצי.

נמחק: .

4. גלובס הסכימה למתן התמורה המוסכמת, על יסוד אי-קיומם של יחסי עבודה בין הצדדים והיותה העלות המלאה, הכוללת והבלעדית, למעט ימי מחלה וחופשה, בכל הקשור להתקשרות עם גולן ובהסתמך על הצהרותיו והתחייבויותיו של גולן.

נמחק: העולה באופן ניכר על עלות העסקה של עובד שכיר אילו היה מועסק בתפקיד ובהיקף משרה דומים,

5. גולן שב ומאשר, מצהיר ומתחייב, לאחר שבדק את זכויותיו וקיבל ייעוץ משפטי, כמפורט להלן:

נמחק: מוסכם כי מתן השירותים מצריך בממוצע השקעה השקולה לכ-60% משרה של עובד שכיר

מעוצב:קו תחתון

5.1. כי מתן השירותים לגלובס בתקופת ההתקשרות נעשה כנותן שירותים חיצוני ועצמאי (פרילנסר), שלא במסגרת יחסי עבודה; וכי ההתקשרות למתן השירותים אינה מכוונת ליצור ולא יצרה בפועל יחסי עובד-ומעביד בין הצדדים.

5.2. כי לגולן היה וישנו רצון ותועלת בהתקשרות שלא בדרך יחסי עבודה, מטעמים כלכליים ואחרים. כשם לגלובס ישנו רצון ותועלת בהתקשרות עם גולן מטעמים כלכליים ואחרים.

נמחק: ובין היתר, לנוכח התמורה הגבוהה באופן ניכר מהתמורה המקובלת לעובד שכיר בגלובס.

6. גולן מתחייב לשפות את גלובס ולשלם לה, מיד עם קבלת דרישה ראשונה וללא הגבלת סכום, כל חיוב, עלות או הוצאה נוספת מעבר לתמורה המוסכמת, שגלובס תחויב לשאת בהם בקשר עם מתן השירותים. בכלל זה, כל עלות ו/או הוצאה, לרבות הוצאות משפטיות, שייגרמו לגלובס עקב טענה, דרישה או תביעה מצד גולן ו/או מי מטעמו, או מצד מוסד או רשות של המדינה, כלפי גלובס כי התקיימו יחסי עבודה בין הצדדים בתקופת ההתקשרות, כולה או חלקה, ו/או הנובעים מקביעה כאמור, לרבות בגין שכר, ביטוח פנסיוני, תנאים סוציאליים ונלווים מכל סוג ומכל מקור חוקי, תשלומים שחובה לנכותם במקור, מס או תשלום חובה מכל סוג אחר, קיים או עתידי (בכלל זה לביטוח לאומי, לפי פקודת מס הכנסה, חוק מעסיקים ו/או חוק מס ערך מוסף), וכן כל חיוב בפיצויי, קנס ו/או עיצום כספי הנובע או קשור עם קביעה כאמור.

בהסכם זה "גלובס" לרבות, חברות אחיות, חברות קשורות, בעלי מניות, נושאי משרה, מנהלים ו/או עובדים באיזה מן החברות.

7. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, הוגשה לגלובס דרישה או תביעה לתשלום נוסף כמפורט בסעיף 6 לעיל, יופעל באופן מידי ההסדר המפורט להלן, וזאת מבלי לגרוע מכל סעד אחר ונוסף שיעמוד לגלובס:

7.1. התמורה המגיעה לגולן בגין מתן השירותים לאורך תקופת ההתקשרות תופחת רטרואקטיבית ממועד תחילת ההתקשרות, ותעמוד על 65% מהתמורה ששולמה בפועל (להלן: "**התמורה המעודכנת**").

7.2. הסכומים ששולמו ע"י גלובס מעבר לתמורה המעודכנת, ייחשבו, רטרואקטיבית, כהלוואות שנתנה גלובס לגולן והן עומדות להשבה מיד עם קבלת דרישה ראשונה בכתב, בצירוף הפרשי הצמדה למדד וריבית כחוק מהיום בו שולם כל סכום לגולן ועד ליום השבתו בפועל לגלובס.

8. גלובס תהא רשאית לקזז את סכום החוב כאמור בסעיפים 6 ו/או 7 לעיל כנגד כל תשלום שתחויב לשלם לגולן, בגין תקופת ההתקשרות, כולה על חלקה.

9. הוראות סעיפים 4, 5, 6, 9 ו-10 להסכם ההתקשרות מיום 18.11.1996 וכן התחייבויות גולן בעניין זכויות יוצרים בכתב התחייבות מיום 21.8.2012, תקפות ומחייבות.

10. גלובס מתחייבת לתת הגנה משפטית לגולן בגין תביעות דיבה בגין טור שפורסם בעיתון או באתר גלובס, לאחר שהטור נשלח לבדיקתו של עורך הדין של גלובס ולצוות המקצועי של המערכת, בכפוף לשיתוף פעולה מלא של גולן עם הייצוג המשפטי, לרבות חתימתו על כל הסדר פשרה שגלובס תסכים לו בתאום עם גולן. לא ייחתם הסכם פשרה ללא הסכמתו של גולן, שכן הסכם כזה עלול לפגוע בשמו הטוב ובמוניטין שלו.

נמחק: בתאום עם גולן

11. גולן מאשר ומצהיר כי הוא חותם על הסכם זה מרצונו החופשי, לאחר שבדק את זכויותיו וקיבל ייעוץ משפטי לרבות לעניין תוכנו ונוסחו של הסכם זה ומשמעות החתימה עליו.

12. גלובס

ולראייה באנו על החתום:

גלובס	**מתי גולן**

נספח 17 -

עדכון להסכם, מיום 06.08.2015.

עדכון להסכם למתן שירותים (פרילנסר)

נערך ונחתם ביום 6 באוגוסט 2015

בין: **גלובס פבלישר עיתונות (1983) בע"מ**
ח.פ. 510989940
מרחי האצ"ל 53, ראשל"צ
(להלן: "**גלובס**")

מצד אחד;

לבין: **מתי גולן, עוסק מורשה מס' 007893639**
ממושב רם-און, ד.נ. 19205
(להלן: "**גולן**")

מצד שני;

<u>הואיל ו</u>:

א. גולן, עיתונאי בעל וותק ומוניטין, נותן שירות בעל טיב ייחודי לגלובס כנותן שירותים עצמאי (פרילנסר) בהתאם להסכם למתן שירותים מיום 18.11.1996 וכפי שעודכן מעת לעת בהסכמה ע"י הצדדים (להלן ההתקשרות מראשיתה: "**תקופת ההתקשרות**");

ב. בין הצדדים התגלעה מחלוקת באשר לתנאי ההתקשרות והצדדים מבקשים ליישבה ולהסדירה באופן בלתי-חוזר בהסכם זה;

ג. גולן מצהיר ומתחייב, לאחר שבדק זכויותיו וקיבל ייעוץ משפטי, כי קיבל את מלוא התמורה המגיעה לו בגין מתן השירותים לגלובס עד למועד חתימת הסכם זה וכי אין לו כל טענה או תביעה לתשלום, הטבה או זכות נוספים בגין מתן השירותים עד למועד חתימת הסכם זה, בכפוף להחזר מוסכם בסך 8,000 ₪ שיוחזר לגולן תוך שבוע מחתימת הסכם זה; וכי ידוע לו ומקובל עליו שהתחייבותו זו הינה תנאי יסודי ומהותי להסכמתה של גלובס להמשך ההתקשרות עמו בתנאי הסכם זה.

ד. והצדדים מבקשים לעדכן ולהסדיר בהסכם זה את תנאי ההתקשרות ביניהם, כמפורט להלן.

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. גולן מתחייב להמשיך בכתיבת טור יומי לגלובס ארבע פעמים בשבוע, בימים א' - ד' (להלן: "**השירותים**").

2. תמורת מתן השירותים תשלם גלובס לגולן תמורה חודשית בסך 24,600 ₪ בצירוף מע"מ, כנגד חשבונית מס כדין (להלן: "**התמורה המוסכמת**").

גולן יהיה זכאי לתמורה המוסכמת כנגד מתן השירותים בפועל בהיקף המפורט לעיל. למרות האמור, התמורה המוסכמת לא תופחת בשל אי-הופעה העיתון בערבי חג, חגים או מכל סיבה שהיא; וכן בשל אי מסירת טור יומי בימי פרסום הטור והופעת העיתון, עד 14 פעמים בשנה (לא ניתן לצבירה מעבר לשנה קלנדרית), במועדים שיבחר גולן בתיאום מראש עם גלובס.

3. התמורה המוסכמת משולמת ע"י גלובס בעד השירותים מביאה בחשבון את מלוא העלויות שהצדדים הסכימו כי יחולו על גלובס בגין השירותים, להבות בגין הוצאות שהוציא גולן במתן השירותים (ככל שהוציא), והיא העלות המלאה, הכוללת והבלעדית שתהיה לגלובס בכל הקשור להתקשרות למתן השירותים. האמור לעיל כולל גם כל חבות בגין שכר, נלווים, תוספות, תנאים סוציאליים ונלווים, הטבות או תשלומים כיוצא באלה שגלובס חייבת נושאת בהם אילו היו השירותים ניתנים על דרך התקשרות בחוזה עבודה אישי ו/או קיבוצי.

4. גלובס מצהירה כי התמורה המוסכמת עולה באופן ניכר על עלות העסקה של עיתונאי בעל טור שכיר במעמדו וכישוריו של גולן אילו היה מועסק בתפקיד ובהיקף משרה דומים בגלובס, וכי הסכומה למתן התמורה הגבוהה על יתוד אי-קיומם של יחסי עבודה בין הצדדים והיותה העלות המלאה, הכוללת והבלעדית בכל הקשור להתקשרות עם גולן ובהסתמך על הצהרותיו והתחייבויותיו של גולן; וכי מתן השירותים מצריך בממוצע השקעה השקולה לכ-60% משרה של עובד שכיר.

5. גולן שב ומאשר, מצהיר ומתחייב, לאחר שבדק את זכויותיו וקיבל ייעוץ משפטי, כמפורט להלן:

5.1. כי מתן השירותים לגלובס בתקופת ההתקשרות נעשה כנותן שירותים חיצוני ועצמאי (פרילנסר), שלא במסגרת יחסי עבודה; וכי טיבו של

השירות הניתן על ידו לגלובס אינו מכוון ליצור ולא יצר בפועל יחסי עובד-ומעביד בין הצדדים.

5.2. כי נוכח טיבו הייחודי של השירות הניתן על ידו לגלובס, ולאור המוניטין והוותק שגולן צבר גם במנותק מגלובס, לגולן היה וישנו רצון ותועלת בהתקשרות עם גלובס שלא בדרך יחסי עבודה, מטעמים כלכליים ואחרים; וכי לגלובס יש רצון ותועלת בהתקשרות עם גולן.

6. גולן מתחייב לשפות את גלובס ולשקם לה מיד עם קבלת דרישה ראשונה וללא הגבלת סכום, כל חיוב, עלות או הוצאה נוספת מעבר לתמורה המוסכמת, שגלובס תחויב לשאת בהם בקשר עם מתן השירותים. בכלל זה כל עלות ו/או הוצאה, לרבות הוצאות משפטיות, שייגרמו לגלובס עקב טענה דרישה או תביעה מצד גולן ו/או מי מטעמו, או מצד מוסד או רשות של המדינה, כלפי גלובס כי התקיימו יחסי עבודה בין הצדדים בתקופת ההתקשרות, כולה או חלקה, ו/או הנובעים מקביעה כאמור, לרבות בגין שכר, ביטוח פנסיוני, תנאים סוציאליים ונלווים מכל סוג ומכל מקור חוקי, תשלומים שחובה לנכותם במקור, מס או תשלום חובה מכל סוג אחר, קיים או עתידי (בכלל זה לביטוח לאומי, לפי פקודת מס הכנסה, חוק מעסיקים ו/או חוק מס ערך מוסף), וכן כל חיוב בפיצוי, קנס ו/או עיצום כספי הנובע או קשור עם קביעה כאמור.

בהסכם זה "גלובס" לרבות, חברות אחיות, חברות קשורות, בעלי מניות, נושאי משרה, מנהלים ו/או עובדים באיזה מן החברות.

7. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, הוגשה לגלובס דרישה או תביעה לתשלום נוסף כמפורט בסעיף 6 לעיל, יופעל באופן מידי ההסדר המפורט להלן, וזאת מבלי לגרוע מכל סעד אחר ונוסף שיעמוד לגלובס:

7.1. התמורה תמגיעה לגולן בגין מתן השירותים לאורך תקופת ההתקשרות תופחת רטרואקטיבית ממועד תחילת ההתקשרות, ותעמוד על 65% מהתמורה ששולמה בפועל (להלן: "**התמורה המעודכנת**").

7.2. הסכומים ששולמו ע"י גלובס מעבר לתמורה המעודכנת, ייחשבו, רטרואקטיבית, כהלוואות שנתנה גלובס לגולן והן עומדות להשבה מיד עם קבלת דרישה ראשונה בכתב, בצירוף הפרשי הצמדה למדד וריבית כחוק מהיום בו שולם כל סכום לגולן ועד ליום השבתו בפועל לגלובס.

8. גלובס תהא רשאית לקזז את סכום החוב כאמור בסעיפים 6 ו/או 7 לעיל כנגד כל תשלום שתחויב לשלם לגולן, בגין תקופת ההתקשרות, כולה על חלקה.

9. הוראות סעיפים 4, 5, 6, 9 ו-10 להסכם ההתקשרות מיום 18.11.1996 וכן התחייבויות גולן וגלובס בעניין זכויות יוצרים בכתב התחייבות מיום 21.8.2012, תקפות ומחייבות.

10. גלובס מתחייבת לתת לגולן הגנה משפטית ולשאת בחיוב כספי ככל שיוטל על גולן בפסק-דין חלוט בגין תביעות דיבה בגין טור שנכתב ע"י גולן בתום-לב ופורסם בעיתון או באתר גלובס, לאחר שהטור נשלח לבדיקתו של עורך הדין של גלובס והצוות המקצועי של המערכת, בכפוף לשיתוף פעולה מלא של גולן עם הייצוג המשפטי, לרבות חתימתו על כל הסדר פשרה שגלובס תסכים לו. גלובס תעשה מאמץ, ככל הניתן, שהסדר פשרה לא יפגע בשמו הטוב של גולן.

11. גולן מאשר ומצהיר כי הוא חותם על הסכם זה מרצונו החופשי, לאחר שבדק את זכויותיו וקיבל ייעוץ משפטי לרבות לעניין תוכנו ונוסחו של הסכם זה ומשמעות החתימה עליו.

ולראייה באנו על החתום:

גלובס פבלישר עתונות (1983) בע"מ

גלובס **מתי גולן**

נספח 18 -

הודעת סיום התקשרות מיום 23.01.2019.

19

23 בינואר, 2019

לכבוד:

מתי גולן

מתי יקר,

בהמשך לשיחתנו הנעימה בסוף השבוע שעבר חשוב לי להעלות על הכתב את הדברים ולנצל את ההזדמנות להודות לך, בשם דורות של קוראים, על תרומתך לשיח העתונאי והציבורי בישראל בכלל ולעיתון גלובס בפרט.

הגם ששימשת בשורה של תפקידים בכירים גם בכלי תקשורת אחרים, נדמה לי שהביוגרפיה שלך שזורה בזו של גלובס יותר מכל והדבר מסב לנו גאווה גדולה. נשמח שגלובס ימשיך להיות לך בית וכפי שסיכמנו בשיחתנו בכוונתנו לקיים אירוע פרידה והערכה לך במשכננו החדש בתוך מספר שבועות.

אני מציעה כי תאריך הסיום יהיה 27.1.2019, ובו תופיע בעיתון הודעה משותפת על פרידה יחד עם טור פרידה שלך והתייחסות של המערכת אל פועלך בעיתון.

כמו כן אני שמחה להעניק לך מענק פרידה בגובה 35,000 ₪ ולהודות לך גם על הדרך המכובדת שבה ניהלנו את המהלך הזה.

בהערכה ובחברות רבת שנים,

אלונה בר און

יו"ר מוניטין-גלובס

Gmail

חיים כהן <chaimcohen.lawoffice@gmail.com>

Fwd: בהמשך לשיחתנו

הודעה אחת

מתי גולן <matigolan@gmail.com> 26 בינואר 2019 בשעה 20:41
אל: עוד חיים כהן מהדיבה <chaimcohen.lawoffice@gmail.com>

אשר קבלה בבקשה

---------- Forwarded message ---------
From: **אלונה בראון** <alona@globes.co.il>
Date: יום ד׳, 23 בינו׳ 2019, 13:04
Subject: בהמשך לשיחתנו
To: matigolan@gmail.com <matigolan@gmail.com>
Cc: נעמה סיקולר <naama-s@globes.co.il>, מיכל לובובסקי <michal-l@globes.co.il>

הי מתי.

נא ראה מכתבי המצורף.

בברכה,

אלונה

חיים כהן, עו"ד
27-01-2019
נתקבל

מתי גולן pdf.20180123
201K

נספח 19 –

מכתב פניה אל עו"ד מושקט יורם
מיום 26.1.2019

Gmail

חיים כהן <chaimcohen.lawoffice@gmail.com>

הודעה דחופה בשם מרשי העיתונאי הבכיר מתי גולן.

הודעה אחת

חיים כהן <chaimcohen.lawoffice@gmail.com> 26 בינואר 2019 בשעה 22:45
אל: yoram@muszkat.co.il, מתי גולן <matigolan@gmail.com>, צפנת שובל <tzofnat77@gmail.com>, וירשיני הדד <adv.virginieh@gmail.com>, הילה טל <advhilatal@gmail.com>, talahdoot@yahoo.com

לכבוד היועץ המשפטי לעיתון גלובס, עורך הדין יורם מושקט
הנדון: עיניינו של עובד העיתון גלובס העיתונאי מתי גולן.

מר מושקט הנכבד ראשית הנני מתכבד להודיעך כי משרדינו מייצג את מר גולן בכל הנוגע לעינייניו כעובד אל מול חברת גלובס.

מרשי נדהם לקבל הערב מכתב מטעם הגברת אלונה בראון ,יו"ר דירקטוריון גלובס, אשר למרות ניסוחו עם נימת ניסוח "חיובי", יש בו עובדות לא נכונות בעליל, ועולה ממנו חשש ממשי לנסיון לפגוע במרשי ובמעמדו, שלא כדין.

מרשי עדיין מקווה כי הדברים נעשו בטעות, ולא במזימה מתוכננת, וזאת במיוחד לנוכח השנים הרבות בהן הוא עבד בעיתון , ההיכרות הטובה שהייתה לו עם אביה המנוח של מרשתך, מייסד העיתון מר חיים בר און בסיוע ו/או ביחד עם מרשי, שגם עזב את עבודתו בעיתון הארץ לצורך כך.
מרשי גם נתן והעמיד במשך השנים הרבות, את תרומתו המקצועית ואת המוניטין שלו כעיתונאי ידוע,לטובת העיתון.

בכל מקרה מרשי טוען, כי רוב העובדות המוצגות במכתבה של הגברת בראון, במיוחד ההחלטות ו/או מה שמכונה במכתב "הסכמות", מוכחשות על ידי מרשי, ונדחות על ידיו.
יאמר מיד, כי בשום פנים ואופן לא נסכים להפסקת עבודתו של מרשי, ובוודאי שלא נסכים כי היא תעשה כך ובאחת, מחר.

תשומת ליבך כי מה שמכונה במכתב " כפרידה"ו"טקס" לקראת מחר 27.1.2019 , מהווה הדחה כפוייה ומשפילה, שלא כדין, של מרשי.
זה גם מהווה פגיעה קשה בשמו ובמעמדו של מרשי, בזכויותיו החוקיות כעובד במשך שנים, כל זאת ללא שימוע כדין.
שימוע שאולי במהלכו גם יכול ותשנו את ההחלטה.
החמור מכל, זה "הטקס" והעיתוי שמהווים, השפלה ופגיעה בשמו הטוב של מרשי, גם על פי חוק איסור לשון הרע.

לפיכך הנני להודיעך בשם מרשי , כי רואה עצמו כמי שממשיך לעבוד כרגיל בעיתון.

אם רוצים להפסיק העסקתו, יש לזמנו לשימוע כדין בנוכחותי, ולבחון הנושא בצורה ראויה תוך מתן זכות טיעון ראוייה, ולפני כן להציג לנו את הסיבה לכך.

אנו דוחים ומתנגדים לאמור במכתב ולתוכניות להדחתו מחר.

לא אוכל לסיים מכתב זה מבלי להתייחס לאירועים אלו גם בנימה אישית ובתדהמה, על כך שהעיתון הכלכלי המרכזי בישראל,מתנהג כך, לאחד מאנשי התקשורת החשובים, אשר בזכות המוניטין שלו, בין היתר,הגיע עיתון זה להישגים בציבור.
כל אלה נעשים גם תוך עילבון לאינטליגנציה והשפלה.

אני תקווה כי תורה למרשיך לעצור מהלכים לא חוקיים אלו, כי נוכל להפגש בצורה מסודרת וסבירה איתך ועם מרשיך להידברות ראוייה, על מנת ולתקן את הנזקים של ימים אלו.

לסיכום מרשי לא התפטר,ואם מרשתך חפצה לפטרו עליה לפעול כדין ולהחליט רק לאחר שימוע כדין ובכפוף לו.

מכתב זה אינו מהווה מיצוי כל טענות מרשי, מכל מין וסוג שהוא,ואין בו כל מה שלא נאמר בו במפורש.
אבקש התייחסות דחופה לנוכח הנסיבות המתוארות לעיל, וכן להימנע מכל פגיעה שלא כדין המתוכננת למחר.
בכבוד רב ובב"ח
חיים כהן עורך דין.

עורכי מחיר
משרד
גיושה
27.1
11:19