



הממונה על השכר והסכמי עבודה

יז באייר התשע"ה
6 במאי 2015

לכבוד
יונה ויזנטל
עורך הראשי
רשות השידור

הנדון: עובדים ברשות השידור המועסקים בחוזים אישיים

תנאי פרישה:

1. בתוקף סמכותי לפי סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985 (להלן – חוק יסודות התקציב), הריני לאשר כי עובד רשות השידור, המועסק בחוזה אישי, ואשר מתקיימים בו כל התנאים שלהלן במצטבר, יהיה זכאי, בגין סיום עבודתו ברשות השידור, בשל הוראות חוק השידור הציבורי, התשע"ד-2014, לתנאים המפורטים במכתב זה, בהתאם לנתוניו האישיים במועד סיום העבודה, והכול בכפוף לכל האמור במסמך זה.

להלן תנאי הזכאות:

- (א) ביום סיום העסקתו העובד מועסק ברשות השידור לפחות 4 שנים;
- (ב) העובד מועסק בחוזה אישי;
- (ג) שכרו ותנאי העסקתו אושרו על ידי הממונה על השכר;
- (ד) ביום סיום העסקתו של העובד גילו אינו עולה על 67;
- (ה) העובד אינו משמש כמנכ"ל או כיו"ר רשות השידור;
- (ו) לגבי תקופת העסקתו של העובד בחוזה האישי לא חל הסדר של פנסיה תקציבית והעובד מבטח בפנסיה צוברת בלבד;
- (ז) האמור לעיל יהיה נכון ככל שמועד סגירת התאגיד יתרחש עד 01.01.2016.

לעניין מסמך זה, "חוזה אישי" – חוזה מיוחד לפי סעיף תקנה 1(3) לתקנות שירות המדינה (מינויים), תש"ך-1960.

2. עובד אשר עומד בכל תנאי הזכאות המצוינים לעיל (להלן – תנאי הזכאות), משכורתו הקובעת לחישוב פיצויי פיטורים, לפי חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 (להלן – המשכורת הקובעת) ברשות השידור בגין משרה מלאה ערב סיום העסקתו ברשות השידור אינה עולה על פעמיים השכר הממוצע במשק ערב סיום העסקתו וגילו ערב סיום העסקתו אינו עולה על 64, יהיה זכאי לתנאים הבאים:

2.1. פיצויי פיטורים מוגדלים:

א. עובד במשרה מלאה יהיה זכאי לפיצויי פיטורים שיחושבו כדלקמן:

משכורתו הקובעת לפי משרה מלאה	X	אחוז פיצויי הפיטורים בהתאם לוותק העובד (בהתאם לטבלה שבס"ק ג.)	X	מספר העסקה רשות חלקי 12	=	פיצויי הפיטורים שישולמו לעובד
---------------------------------	---	---	---	----------------------------------	---	--

ב. עובד המועסק במשרה חלקית יהיה זכאי לפיצויי הפיטורין שבסעיף זה בהתאם לחלקיות משרתו.

ג. אחוזי פיצויי הפיטורים להם יהיה זכאי העובד יהיו בהתאם לוותק העובד, לפי המפורט להלן:

אחוז הפיצויים	ותק (בשנים) כעובד השידור
150%	לפחות 4 ופחות מ-10
180%	לפחות 10 שנים

אחוזי פיצויי הפיטורים המפורטים לעיל, כוללים את פיצויי הפיטורים שבגינם בוצעו הפרשות לקופת הגמל לקיצבה, במקום או על חשבון פיצויי פיטורים, וכן את השלמת פיצויי הפיטורים ל-100%.

ד. לשם הבהרה, סך התשלום בגין פיצויי פיטורים שאותם יקבל העובד בפועל במועד סיום העסקתו יהיה ההפרש שבין הסכום לו העובד זכאי בהתאם לתחשיב הנ"ל ובין הסכום שנצבר בקופת הגמל אליה הופרשו לו כספים בגין רכיב פיצויי הפיטורים, ככל שהופרשו.

2.2 מענק הסתגלות

העובד יהיה זכאי למענק הסתגלות בסכום השווה למכפלת משכורתו הקובעת במספר החודשים המפורט בטבלה שלהלן, בהתאם לחלקיות משרתו.

חודשי הסתגלות (לעובד במשרה מלאה)	ותק (בשנים) כעובד רשות השידור
5	לפחות 4 ופחות מ-10
9	לפחות 10 שנים

2.3 מענק פרישה מיוחד

העובד יהיה זכאי למענק פרישה מיוחד, בהתאם לוותק העובד, לפי המפורט בטבלה שלהלן, בהתאם לחלקיות משרתו.

מענק פרישה (לעובד במשרה מלאה)	ותק (בשנים) כעובד רשות השידור
₪ 30,000	לפחות 4 ופחות מ-10
₪ 50,000	לפחות 10

	שנים
--	------

3. עובד אשר עומד בכל תנאי הזכאות, משכורתו הקובעת לחישוב פיצויי פיטורים, לפי חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 (להלן – המשכורת הקובעת) ברשות השידור בגין משרה מלאה ערב סיום העסקתו ברשות השידור עולה על פעמיים השכר הממוצע במשק ערב סיום העסקתו וגילו בערב סיום העסקתו אינו עולה על 64, יהיה זכאי לתנאים הבאים:

3.1 פיצויי פיטורים

א. עובד במשרה מלאה יהיה זכאי לפיצויי פיטורים שיחושבו כדלקמן:

X	X	=	פיצויי הפיטורים שישולמו לעובד
פעימם השכר הממוצע במועד סיום העסקתו.	אחוז פיצויי הפיטורים בהתאם לוותק העובד (בהתאם לטבלה שבס"ק ג.)	מספר העסקה רשות חלקי 12	חודשי כעובד השידור

ב. עובד המועסק במשרה חלקית יהיה זכאי לפיצויי הפיטורין שבסעיף זה בהתאם לחלקיות משרתו.

ג. אחוזי פיצויי הפיטורים להם יהיה זכאי העובד יהיו בהתאם לוותק העובד, לפי המפורט להלן:

אחוז הפיצויים	ותק כעובד השידור (בשנים) רשות
150%	לפחות 4 ופחות מ-10
180%	לפחות 10 שנים

ד. בגין חלק משכורתו הקובעת של העובד העולה על פעמיים השכר הממוצע במשק ועד לתקרה של שלוש פעמים השכר הממוצע במשק ערב סיום העסקתו, יהיה זכאי העובד אך ורק לפיצויי פיטורים בהתאם לכללים הקבועים בטבלה מטה, ובגובה 150% לכל שנת עבודה כעובד רשות השידור.

<p>הנמוך מבין: חלק משכורתו הקובעת אשר גבוה מפעמיים השכר הממוצע במשק במועד סיום תפקידו, לבין שלוש פעמים השכר הממוצע במשק ביום סיום תפקידו.</p>	X	150%	X	<p>מספר העסקה רשות חלקי 12</p> <p>חודשי כעובד השידור</p>	=	<p>פיצויי הפיטורים שישולמו לעובד</p>
---	---	------	---	--	---	--------------------------------------

ה. בגין חלק משכורתו הקובעת של העובד העולה על שלוש פעמים השכר הממוצע במשק ועד לתקרה של ארבע פעמים השכר הממוצע במשק ערב סיום העסקתו, יהיה זכאי העובד אך ורק לפיצויי פיטורים בהתאם לכללים הקבועים בטבלה מטה:

<p>הנמוך מבין חלק משכורתו הקובעת אשר גבוה משלוש פעמים השכר הממוצע במשק במועד סיום תפקידו, לבין ארבע פעמים השכר הממוצע במשק ביום סיום תפקידו.</p>	X	100%	X	<p>מספר העסקה רשות חלקי 12</p> <p>חודשי כעובד השידור</p>	=	<p>פיצויי הפיטורים שישולמו לעובד</p>
--	---	------	---	--	---	--------------------------------------

ו. בגין חלק משכורתו הקובעת של העובד העולה על ארבע פעמים השכר הממוצע במשק, לא יהיה העובד זכאי לפיצויי פיטורים.

ז. פיצויי הפיטורים המפורטים לעיל, כוללים את פיצויי הפיטורים שבגינם בוצעו הפרשות לקופת הגמל לקיצבה, במקום או על חשבון פיצויי פיטורים, וכן את השלמת פיצויי הפיטורים ל-100%.

ח. לשם הבהרה, סך התשלום בגין פיצויי פיטורים שאותם יקבל העובד בפועל במועד סיום העסקתו יהיה ההפרש שבין הסכום לו העובד זכאי בהתאם לתחשיב הנ"ל ובין הסכום שנצבר בקופת הגמל אליה הופרשו לו כספים בכין רכיב פיצויי הפיטורים, ככל שהופרשו.

3.2. מענק הסתגלות

העובד יהיה זכאי למענק הסתגלות בסכום השווה למכפלת פעמיים השכר הממוצע במשק במועד סיום העסקתו במספר החודשים המפורט בטבלה שלהלן, בהתאם לחלקיות משרתו.

<p>חודשי הסתגלות (לעובד במשרה מלאה)</p>	<p>ותק (בשנים) כעובד רשות השידור</p>
5	<p>לפחות 4 ופחות מ-10</p>

9-	לפחות 10 שנים
----	---------------

3.3. מענק פרישה מיוחד

העובד יהיה זכאי למענק פרישה מיוחד, בהתאם לוותק העובד, לפי המפורט בטבלה שלהלן, בהתאם לחלקיות משרתו.

מענק פרישה (לעובד במשרה מלאה)	ותק (בשנים) כעובד רשות השידור
30,000 ₪	לפחות 4 ופחות מ-10
50,000 ₪	לפחות 10 שנים

4. על אף כל האמור לעיל, עובד אשר עומד בתנאי הזכאות אך ביום סיום העסקתו גילו גבוה מ-64, יהיה זכאי לחלק יחסי של מתנים הקבועים בסעיפים 2 או 3 לעיל (בהתאם למשכורתו הקובעת במועד סיום העסקתו ולפי הסעיף הרלוונטי לגביו), אשר יחושב לפי הנוסחה הבאה:

$$X(1 - (768 - \text{גיל העובד בחודשים})) / 36$$
 או 2 או 3.

5. מובהר, כי לא יהיה כפל זכויות בין הזכויות המפורטות באישור זה, לבין הזכויות להן זכאי עובד על פי דין או זכויות להן זכאי העובד על פי חוזה העסקתו, לפי הגבוה מבניהם. לעניין אישורי זה, "זכויות להן זכאי העובד על פי חוזה העסקתו" - כל זכות לתשלום המגיעה לעובד מתוקף חוזה העסקתו בגין סיום יחסי עובד מעביד, למעט תשלום חלקי של תשלומים שנתיים להם העובד זכאי (למשל קצובת הבראה או ביגוד), ותשלום בגין פדיון ימי חופשה.

6. דוגמאות:

6.1. דוגמא א': עובד אשר גילו 46 שנה, עם ותק 19 שנה ברשות השידור אשר חלקיות משרתו הינה 100% ומשכורתו הפנסיונית הינה 28,805 וסכום הצבירה בקופת גמל הרלוונטית בגין פיצויי פיטורים בעד תקופת עבודתו ברשות, עומדת על 400,000 ₪:

- פיצויי פיטורים לפי זכאות ל- 180% (עד פעמיים שכר ממוצע במשק): 649,048 ₪
- פיצויי פיטורים לפי זכאות ל- 150% (בין פעמיים לשלוש פעמים שכר ממוצע במשק): 270,437 ₪
- פיצויי פיטורים לפי זכאות ל- 100% (בין שלוש לארבע פעמים שכר ממוצע במשק): 6,422 ₪
- סה"כ פיצויי פיטורים: 925,906 - 400,000 = 525,906 ₪
- מענק חודשי הסתגלות (לפי חישוב של 9 חודשי הסתגלות): 170,802 ₪
- מענק פרישה מיוחד: 50,000 ₪
- סה"כ תשלומי פרישה: 746,708 ₪

6.2. דוגמא ב': עובד אשר גילו 60 שנה, עם ותק 32 שנה ברשות השידור אשר חלקיות משרתו הינה 100%, משכורתו הפנסיונית הינה 49,046 וסכום הצבירה בקופת גמל הרלוונטית בגין פיצויי פיטורים בעד תקופת עבודתו ברשות, עומדת על 600,000 ₪:

- פיצויי פיטורים לפי זכאות ל- 180% (עד פעמיים שכר ממוצע במשק): 1,093,133 ₪
- פיצויי פיטורים לפי זכאות ל- 150% (בין פעמיים לשלוש פעמים שכר ממוצע במשק): 455,472 ₪
- פיצויי פיטורים לפי זכאות ל- 100% (בין שלוש לארבע פעמים שכר ממוצע במשק): 303,648 ₪
- סה"כ פיצויי פיטורים: 600,000 - 1,852,253 = 1,252,253 ₪
- מענק חודשי הסתגלות (לפי חישוב של 9 חודשי הסתגלות): 170,802 ₪
- מענק פרישה מיוחד: 50,000 ₪
- סה"כ תשלומי פרישה: 1,473,055 ₪

7. עובדים כאמור אשר יקלטו בתאגיד השידור הציבורי בסמוך לסיום עבודתם ברשות השידור לא יהיו זכאים לתנאים המפורטים לעיל, אלא לתנאי סיום עבודה על פי דין בלבד.
8. כמו כן, עובדים אשר יקלטו בתאגיד השידור הציבורי במהלך 3 השנים שלאחר מועד סיום עבודתם ברשות לא יהיו זכאים לתנאים המפורטים לעיל, אלא לזכויות על פי דין בלבד, ויהא עליהם להשיב את כל ההטבות אשר קיבלו על פי האמור במכתב זה, באם קיבלו.
9. בטרם תשלום תנאי הפרישה לעובדים, רשות השידור נדרשת לאשר אצל אגף השכר והסכמי עבודה, את תחשיב הסכומים שישולמו לכל אחד ואחד מהעובדים הזכאים לתנאי הפרישה על פי הסכם זה.
10. קבלת תנאי הפרישה מותנית בחתימת העובד על כתב קבלה וסילוק שנוסח שלו יאושר על ידינו.

תנאי העבודה בתאגיד השידור הציבורי:

11. כמו כן, הריני לאשר כי עובד המועסק בחוזה אישי שאינו נוגד את הוראות סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, אשר ייקלט בתאגיד השידור הציבורי, יועסק לפי תנאי החוזה האישי האמור, אלא אם כן ייקבע אחרת בהסכם קיבוצי בתאגיד.

בכבוד רב

 קובי אמסלם

העתק:

מר אמיר לוי - הממונה על התקציבים, משרד האוצר
 מר ארז אנצוויג - היועץ המשפטי לממונה על השכר, משרד האוצר
 מר אפי מלכין - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר