

י"א בתשרי התשע"ה
5 באוקטובר 2014
שכ. 2014-64022

אל:
מר יראון רופין
סמנכ"ל משאבי אנוש
רשות השידור

הנדון: הבהרות בנוגע ליישום החוק להשתתפותם של העובדים, נושאי המשרה ובעלי תפקיד אחרים בשירות הציבורי, בצעדים לייצוב המצב הפיסקלי במדינה במהלך השנים 2013 ו-2014 (הוראת שעה), התשע"ג-2013 פנייתך מיום ה-23/09/2013

קיבלתי את פנייתך שבסמך ולהלן התייחסותי:

1. לגבי שאלתך הראשונה, על פי האמור בחוק להשתתפותם של העובדים, נושאי המשרה ובעלי תפקיד אחרים בשירות הציבורי, בצעדים לייצוב המצב הפיסקלי במדינה במהלך השנים 2013 ו-2014 (הוראת שעה), התשע"ג-2013 (להלן: "חוק ההשתתפות"), (סעיף 4):
"לא חל על עובד הסכם קיבוצי מאושר, תופחת משכורתו בתקופה הקובעת או בעדה, בשיעור של 0.9324% מהבסיס הקובע, ובכלל זה יופחת בשיעור כאמור גם הבסיס לחישוב הסכומים המשולמים בעד העובד לקרן השתלמות, אם הוא זכאי לתשלום כאמור"
משמע, על הרשות להפחית לכלל העובדים בשכר כולל אשר שכרם אינו משולם על פי הסכמים קיבוציים, בהתאם למועד התחולה בחוק, לרבות תשלומים רטרואקטיביים.
2. ביחס לשאלתך השנייה אציין, שעל פי הסכם העקרונות בין משרד האוצר, הסתדרות העובדים, אגודת העיתונאים ורשות השידור אשר נחתם בתאריך ה-29/07/2014, סעיף 18, עובדי רשות השידור, אשר משכורתם משולמת ע"פ הסכמים קיבוציים, יהיו זכאים לתוספות של הסכמי המסגרת מיום ה-17/07/2008 (תוספת 2009) ומיום ה-12/01/2011 (תוספת 2011) ממשכורת אוגוסט 2014 ולהפרשים הרטרואקטיביים מהתוספות האמורות לעיל, ביום פרישתם מרשות השידור.
3. לפיכך, על הרשות לבצע את ההפחתה בהתאם לחוק החל ממשכורת אוגוסט 2014, ולבצע את ההפחתה הרטרואקטיבית ביום קבלת ההפרשים משמע ביום פרישתם מרשות השידור.
4. על פי סעיף 18 להסכם העקרונות, גמלאי הרשות אשר יהיו זכאים לקבל את התוספות, יקבלו את ההפרשים רטרואקטיבית במשכורת נובמבר 2014. לפיכך, יש לבצע את ההפחתה ביום תשלום ההפרשים, קרי במשכורת נובמבר 2014.

מנוכה,
אפרים מלכין

העתק:

עו"ד חנה מצקביץ - פונדמינסקי - יועצת משפטית, רשות השידור
עו"ד מרסיה צוגמן - סגנית בכירה ליועצת המשפטית, רשות השידור
גב' אתי זאדה - מנהלת יחידת שכר, רשות השידור
רו"ח איתן עברו - כנ"ר
עו"ד אייל שני - הלשכה המשפטית אגף השכר, משרד האוצר
מר טל שחם - אגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר