

כ"ח בתשרי התשע"ה
22 באוקטובר 2014
ש.כ. 2014-64737

לכבוד,
גב' רינה חכמון
רשות השידור

הנדון: דרגות פרישה לעובדים בעלי ותק +40
מכתבך מיום ה- 10/08/2014

מכתבך אל הממונה על השכר הועבר לטיפול, ולהלן התייחסותי:

1. בתאריך ה- 10/04/2009 נחתם הסכם קיבוצי מיוחד – סיום העסקה בין רשות השידור ואיגוד העיתונאים. על פי נספח ב', סעיף 2.1, עובד הפורש כמסלול הפרישה לגמלאות, אשר שהה בדרגתו האחרונה תקופה בת שנה ומעלה, יהיה זכאי, בתוקף מהיום הראשון לחודש הקלנדרי האחרון לעבודתו, למתן שתי דרגות בתור דרגות פרישה.
2. כמו כן, על פי סעיף 2.5, לנספח ב' בהסכם הפרישה, עובד הפורש בתנאים של הסכם זה, לא יהיה זכאי לדרגת פרישה נוספת מכל מקור שהוא. (לרבות דרגת פרישה על פי התקשי"ר)
3. בתאריך ה- 29/27/2014 נחתם הסכם עקרונות בין משרד האוצר רשות השידור ואיגוד העיתונאים. על פי סעיף ב', סעיף קטן 4 להסכם זה, תנאי הפרישה לעובדים יהיו על פי הסכם סיום העסקה מיום ה- 10/04/2009 בכפוף לשינויים וההשלמות במסמך זה.
4. לפיכך, כלל העובדים בעלי ותק +40 אשר שהו בדרגתם הנוכחית תקופה העולה על שנה, יהיו זכאים לשתי דרגות פרישה ביום סיום העסקתם כיתר עובדי הרשות.
5. תנאי הפרישה בהסכמים הקיבוצים מיום 10/04/2009 נעשו על דעת ארגון העיתונאים ויש בו מיצוי תביעות מלא לגבי תנאי פרישה, ולפיכך אין מקום לשנות אותם.

במלך רב,
אפרים מלצין

העתק:

מר קובי אמסלם - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר טל שחם - אגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
גב' רותם אברוצקי - יו"ר אגודת העיתונאים - ת"א
מר חיכה גנוסר - יו"ר אגודת העיתונאים י-ם
גב' ורד ברמן - אגודת העיתונאים
מר שאול בר נחום
גב' מירה וייס
גב' רותי וייץ
גב' אילנה עובדיה
גב' אביבה שטרן

ז' בשבט התשע"ה
27 בינואר 2015
ש.כ. 2015-2812

אל:
מר יראון רופין
סמנכ"ל משאבי אנוש
רשות השידור

הנדון: דרגות פרישה לעובדים בעלי ותק +40
מכתבך מיום 20/01/2015
מכתבך מיום 15/01/2015
מכתבה של גב' רינה חכמון מיום 03/11/2014

קיבלתי את מכתבך אשר בסמך ולהלן התייחסותי:

1. ברשות השידור נוצרה סיטואציה שבה קיימת אוכלוסייה מצומצמת של עובדים, אשר צברו ותק של מעל 40 שנות עבודה ברשות, אך אף על פי כן נשארו במתח דרגות (40-38) וכן לא קודמו מעל עשור.

2. עובדים אלו זכאים (על פי התקשי"ר, סעיף 85.125) לדרגה וחצי לפרישה, שתוענק ביום פרישתם לגמלאות. בהתאם לבקשת הרשות המצוינת במכתבך אשר בסמך, על מנת לאפשר לעובדים אלו ליהנות מהמתנים בהסכם הפרישה, קרי דרגה נוספת מעבר לדרגת הפרישה לה העובדים זכאים מכוח התקשי"ר, עובד אשר עומד בתנאי הזכאות המצוינים מטה, יהיה זכאי ביום פרישתו לתנאים המפורטים בסעיף 3 למכתב זה.

להלן תנאי הזכאות:

- העובד מועסק בחוזה עבודה קיבוצי אשר מיוצג על ידי הסתדרות העובדים הכללית או אגודת העיתונאים;
- ביום סיום העסקתו העובד מועסק ברשות השידור לפחות 40 שנים;
- העובד שוהה לפחות 10 שנים בדרגה 41 או מקבילתה בדירוגים הנוספים;
- לעובד אין דרגה אישית נוספת מעבר לדרגה אישית אחת;
- העובד סיים את עבודתו במסגרת הסכם הפרישה ולא במסגרת פרישת גיל טבעית.

3. עובד אשר עומד בכל תנאי הזכאות המצוינים לעיל, יהיה זכאי ביום פרישתו מרשות השידור:

- כל תנאי הפרישה להם הוא זכאי מתוקף מסלול הפרישה אליו הוא שייך, המפורטים בהסכמי העקרונות מיום 29/07/2014.
- חצי דרגה נוספת אשר תינתן לו כדרגת פרישה בלבד. כלומר עובד אשר ביום פרישתו מהרשות גילו הוא בין 50 ל-64 ו-11 חודש, יהיה זכאי ביום הפרישה ל-2.5 דרגות פרישה במקום ל-2 דרגות פרישה.

ב פ ר כ ה,
אפרים מליץ

העתק:

מר קובי אמסלם - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר יונה ויזנטל - עורך ראשי, רשות השידור
גב' עפרית כהנא - משנה לעורך הראשי, רשות השידור
עו"ד מרסיה צוגמן - יועצת משפטית, רשות השידור
רו"ח איתן עברו - כנ"ר, משרד המשפטים
מר רותם אברוצקי - יו"ר, אגודת העיתונאים - ת"א
מר חיקה גינזור - יו"ר, אגודת העיתונאים - ירושלים
גב' ורד ברמן - אגודת העיתונאים
גב' רינה חכמון - מפיקה, רשות השידור
מר טל שחם - אגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר

מדינת ישראל

משרד האוצר

אגף השכר והסכמי עבודה

י' אלול תשע"ו
13 ספטמבר 2016
ש.כ. 2016-12247

אל:
גב' רונית בראון
משנה למנכ"ל
רשות השידור

הנדון: תיקון מכתב בעניין דרגות פרישה לעובדים בעלי ותק +40

מכתבי מיום 27.01.2015

מסמך העקרונות בין מדינת ישראל, רשות השידור (בפירוק) והאיגוד הארצי של עיתונאי ישראל 29.07.2014
מסמך העקרונות בין מדינת ישראל, רשות השידור (בפירוק) והסתדרות העובדים הכללית חדשה 29.07.2014

1. בתאריך 29.07.2014 נחתמו שני מסמכי העקרונות בין מדינת ישראל בין הסתדרות העובדים הכללית החדשה ובין האיגוד הארצי של עיתונאי ישראל ורשות השידור (בפירוק); אשר מסדירים בין היתר את תנאי הפרישה של העובדים המיוצגים על ידי ארגוני העובדים השונים (להלן – מסמכי העקרונות).
2. בין היתר, נקבע כי עובדים אשר יפרשו מרשות השידור בהתאם למסמכי העקרונות, יהיו זכאים לעד שתי דרגות פרישה, ביום פרישתם מרשות השידור.
3. במכתבי מיום 27.01.2015 אשר בסמך, נקבעו לפנים משורת הדין ובנוסף לקבוע במסמכי העקרונות, כללים אשר מסדירים הענקת חצי דרגת פרישה נוספת לעובדים העומדים במספר קריטריונים שהוגדרו במכתב זה.
4. בעקבות אי הבנות אשר התגלו בין רשות השידור לאגף הממונה על השכר, בנושא זכאות לחצי דרגת הפרישה הנוספת לעובדים ברשות השידור, הריני לעדכן את מכתבי מיום 27.01.2015 באופן הבא:
 - 4.1. ראשית אבקש להדגיש כי הענקת חצי דרגת פרישה נוספת, מעבר לזכאות לדרגות פרישה הניתנות על פי מסמכי העקרונות, אינה תלויה באופן בלעדי בזכאות העובדים לדרגה וחצי לפרישה על פי התקשי"ר. קרי, ישנם עובדים רבים ברשות אשר זכאים לדרגה וחצי לפרישה בהתאם לתקשי"ר, אך הם אינם זכאים לחצי דרגה נוספת בפרישה בעקבות מכתבי אשר בסמך.
 - 4.2. לצורך הבהרת התנאים המזכים בחצי דרגת פרישה נוספת לדרגות הפרישה אשר מוענקות לעובדים, בהתאם למסמכי העקרונות, במקום האמור בסעיף 2(ג) במכתבי מיום 27.01.2015 יבוא:
" העובד שווה לפחות 10 שנים בדרגה הנמוכה או שווה לדרגה 41 (בדירוג העיתונאים) או מקבילתה בדירוגים הנוספים; "

5. אדגיש כי תאריך מתן דרגת השהייה, אינו נכלל בחישוב הותק בדרגה של העובד, ואינו רלוונטי בבחינת קיום סעיף 4.2 הרשום לעיל.
6. מובהר כי הרשות אינה רשאית להעניק שתיים וחצי דרגות לפרישה לעובדים אשר אינם עומדים בכל התנאים המופיעים במכתבי המוזכר בסמך או במכתב זה, ונבקש כי בכל מקרה בו הרשות מבקשת ליישם את האמור במכתבי זה יובא הדבר לבחינתנו בטרם אישור הדרגה.
7. במידה והרשות העניקה שתיים וחצי דרגות פרישה לעובדים אשר אינם זכאים לכך, הדבר מהווה חריגת שכר לכאורה, והממונה על השכר שומר על זכותו לטפל בנושא זה בעתיד.
8. אין במכתב זה להוות אישור לרכיבים שהוסכמו או שהונהגו ברשות השידור ככל שהם אינם עולים בקנה אחד עם הוראות סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה – 1985.

ב ב ר כ ה,



אפרים מלכין

סגן בכיר לממונה על השכר

העתק:

מר יוסי כהן - הממונה על השכר והסכמי עבודה (בפועל), משרד האוצר
עו"ד מרסיה צוגמן - יועצת משפטית, רשות השידור
קובי בן שמעון - מנהל כ"א, רשות השידור
עו"ד שירה להט, משרד עו"ד יגאל ארנן
עו"ד אורי אפלבוים - לשכה משפטית - אגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר טל שחם - אגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר

מדינת ישראל

משרד האוצר

אגף השכר והסכמי עבודה

ד' בשבט התשע"ה
27 בינואר 2015
ש.כ. 2015-2812

אל:
מר יראון רופין
סמנכ"ל משאבי אנוש
רשות השידור

הגדרון: דרגות פרישה לעובדים בעלי ותק +40

מכתבך מיום 20/01/2015

מכתבך מיום 15/01/2015

מכתבה של גב' רינה חכמון מיום 03/11/2014

קיבלתי את מכתבך אשר בסמך ולהלן התייחסותי:

1. ברשות השידור נוצרה סיטואציה שבה קיימת אוכלוסייה מצומצמת של עובדים, אשר צברו ותק של מעל 40 שנות עבודה ברשות, אך אף על פי כן נשארו במתח דרגות (40-38) וכן לא קודמו מעל עשור.

2. עובדים אלו זכאים (על פי התקשי"ר, סעיף 85.125) לדרגה וחצי לפרישה, שתוענק ביום פרישתם לגמלאות. בהתאם לבקשת הרשות המצרית במכתבך אשר בסמך, על מנת לאפשר לעובדים אלו ליהנות מהמתנים בהסכם הפרישה, קרי דרגה נוספת מעבר לדרגת הפרישה לה העובדים זכאים מכוח התקשי"ר, עובד אשר עומד בתנאי הזכאות המצריתים מטה, יהיה זכאי ביום פרישתו לתנאים המפורטים בסעיף 3 למכתב זה.

להלן תנאי הזכאות:

- העובד מועסק בחוזה עבודה קיבוצי אשר מיוצג על ידי הסתדרות העובדים הכללית או אגודת העיתונאים;
- ביום סיום העסקתו העובד מועסק ברשות השידור לפחות 40 שנים;
- העובד שוהה לפחות 10 שנים בדרגה 41 או מקבילתה בדירוגים הנוספים;
- לעובד אין דרגה אישית נוספת מעבר לדרגה אישית אחת;
- העובד סיים את עבודתו במסגרת הסכם הפרישה ולא במסגרת פרישת גיל טבעית.

3. עובד אשר עומד בכל תנאי הזכאות המצריתים לעיל, יהיה זכאי ביום פרישתו מרשות השידור:

- כל תנאי הפרישה להם הוא זכאי מתוקף מסלול הפרישה אליו הוא שייך, המפורטים בהסכמי העקרונות מיום 29/07/2014.
- חצי דרגה נוספת אשר תינתן לו כדרגת פרישה בלבד. כלומר עובד אשר ביום פרישתו מהרשות גילו הוא בין 50 ל-64 ו-11 חודש, יהיה זכאי ביום הפרישה ל-2.5 דרגות פרישה במקום ל-2 דרגות פרישה.

ב מ ר כ ה,
אפרים מלביץ

העתק:

מר קובי אמסלם - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר יונה ויזנטל - עורך ראשי, רשות השידור
גב' עפרית כהנא - משנה לעורך הראשי, רשות השידור
עו"ד מרסיה צוגמן - יועצת משפטית, רשות השידור
רו"ח איתן עברו - כנ"ר, משרד המשפטים
מר רוזם אברוצקי - יו"ר, אגודת העיתונאים - ת"א
מר חיקה גינוסר - יו"ר, אגודת העיתונאים - ירושלים
גב' ורד ברמן - אגודת העיתונאים
גב' רינה חכמון - מפקח, רשות השידור
מר טל שחם - אגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר

