

מדינת ישראל

משרד האוצר

אגף השכר והסכמי עבודה

כ"ו באלול התשע"ד
21 בספטמבר 2014
ש.כ. 2014-62551

לכבוד,
מר יראון רופין
סמנכ"ל משאבי אנוש
רשות השידור

הנדון: אי שינוי בתנאי העבודה של עובדי רשות השידור

מכתבי מיום ה- 22/08/2013
פנייתך מיום ה- 21/11/2013
פנייתך מיום ה- 21/09/2014

קיבלתי את מכתבך שבסמך ולהלן התייחסותי:

1. על פי הסכם עקרונות בין משרד האוצר, הסתדרות העובדים ורשות השידור אשר נחתם בתאריך ה- 29/07/2014, אין במעבר החוק (להלן החוק- חוק השידור הציבורי, תשע"ד- 2014) כדי לפגוע בתנאי העבודה והשכר שהיו לעובדים ערב יום פרסום החוק (סעיף ג', סעיף קטן (17) להסכם), וזאת מבלי לשנות מן המעמד הנורמטיבי של תנאי השכר ערב פרסום החוק.
2. בהתאם לאמור, מבחינתו של הממונה על השכר, אין מניעה בקידום עובדים בדרגות במסגרת מתח הדרגות התקין הצמוד לתפקידם, וזאת בכפוף לכל דין.
3. כמו כן, לרשות השידור, קיימת הזכות לשנות הגדרות תפקיד של העובדים, בתנאי שלא יתבצע שום שינוי ברמת התקן, מתח הדרגות או כל רכיב בתנאי השכר של העובד.
4. למען הסר ספק יובהר כי כלל הנחיות הממונה על השכר בנוגע לאי מתן דרגות אישיות, שינוי תקינה, ראשי דסקים, שינוי במערך הכווננויות כמפורט במכתבי שבסמך, עומדות בעניין.
5. אין במכתב זה להוות אישור לרכיבים שהוסכמו או שהונהגו ברשות השידור ככל שהם אינם עולים בקנה אחד עם הוראות סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה - 1985.

בכבוד רב,
אפרים סלכין

העתק:

עו"ד מרסיה צוגמן - סגנית בכירה ליועצת המשפטית, רשות השידור
גב' מירי אדרי - עוזרת בכירה לענייני עובדים, רשות השידור
גב' אתי זאדה - אחראית על המשכורות ברשות השידור
רו"ח איתן עבדו- כנ"ר
מר טל שחם - אגף הממונה על השכר, משרד האוצר