

כ"ז באלול התשע"ד
22 בספטמבר 2014
ש.כ. 2014-61445

לכבוד,
מר יראון רופין
סמנכ"ל משאבי אנוש, רשות השידור
רשות השידור

הנדון: יישום החוק להשתתפותם של העובדים, נושאי המשרה ובעלי תפקיד אחרים בשירות הציבורי, בצעדים ליישוב המצב הפיסקלי במדינה במהלך השנים 2013 ו-2014 (הוראת שעה), התשע"ג-2013

1. בבדיקה שנערכה באגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר בדבר יישום החוק להשתתפותם של העובדים, נושאי המשרה ובעלי תפקיד אחרים בשירות הציבורי, בצעדים ליישוב המצב הפיסקלי במדינה במהלך השנים 2013 ו-2014 (הוראת שעה), התשע"ג-2013 (להלן: "חוק ההשתתפות"), התברר שרשות השידור לא יישמה את הוראות חוק ההשתתפות משלא הפחיתה כנדרש משכר העובדים אשר שכרם אינו משולם בהתאם להסכמים הקיבוציים, בעד התקופה שמיום 1.7.2013 ועד ליום זה.
לעניין זה ראה חוזר הממונה על השכר הע 29-1-2013, מיום 11.7.2013 - "חוזר מספר 1 בנושא השתתפות העובדים במגזר הציבורי לשנים 2013-2014", וחוזר הע 35-1-2013, מיום 22.7.2013 - "חוזר מספר 4 בנושא הנחיות בנוגע לעובדים הזכאים להשלמה לשכר מינימום" (שניהם מצ"ב).
2. לפיכך, הנכם נדרשים ליישם את הוראות החוק, כאמור בחוזרי הממונה על השכר הנזכרים לעיל.
3. יודגש כי בחוק ההשתתפות נקבע, בין היתר, כי הוראות סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985 (להלן: "חוק יסודות התקציב") יחולו לגבי תשלום משכורת או לגבי תשלום אחר מקופת המעסיק, שנעשה בידי המעסיק בניגוד להוראות לפי חוק ההשתתפות.
4. אבקש אישורך עד ליום 1.10.2014 כי החוק האמור יושם כנדרש לגבי עובדי רשות השידור ועדכון לגבי האופן שבו בוצעה ההפחתה בעד התקופה שמתחילת החוק ועד היום.

בסבך רב,

אפרים מליין

העתק:

מר קובי אמסלם - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר יונה ויזנטל - עורך ראשי, רשות השידור
עו"ד חנה מצקביץ - פונדמינסקי - יועצת משפטית, רשות השידור
עו"ד מרסיה צוגמן - סגנית בכירה ליועצת המשפטית, רשות השידור
גב' אחי זאדה - מנהלת יחידת שכר, רשות השידור
רו"ח איתן עבדו - כנ"ר
עו"ד אייל שני - הלשכה המשפטית אגף השכר, משרד האוצר
מר טל שחם - אגף הממונה על השכר, משרד האוצר

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-5695372

ירושלים, ד' באב התשע"ג
11 ביולי 2013
חוזר הע - כללי הסכם
2013-1-29

אל : המעסיקים בשירות הציבורי

הנדון : החוק להשתתפותם של העובדים, נושאי המשרה ובעלי תפקיד אחרים בשירות הציבורי, בצעדים לייצוב המצב הפיסקלי במדינה במהלך השנים 2013 ו-2014 (הוראת שעה), התשע"ג - 2013.
חוזר מספר 1 בנושא השתתפות העובדים במגזר הציבורי לשנים 2013 - 2014

1. כללי

- א. ביום 1.7.2013 אושר בקריאה שניה ושלישית החוק להשתתפותם של העובדים, נושאי המשרה ובעלי תפקיד אחרים בשירות הציבורי, בצעדים לייצוב המצב הפיסקלי במדינה במהלך השנים 2013 ו-2014 (הוראת שעה), התשע"ג - 2013 (להלן "החוק"). נוסח החוק מצ"ב כנספח א'.
הוראות ליישום החוק מפורטות בחוזר זה להלן.
- ב. ביום 8 במאי 2013 נחתם הסכם הקיבוצי בדבר השתתפות העובדים בנטל לתקופה זמנית, לצורך ייצוב המצב הפיסקלי במדינה, בין המדינה ומעסיקים נוספים בשירות הציבורי, לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה. הוראות ביצוע להסכם זה יפורסמו בנפרד.
- ג. ביום 20 במאי 2013 נחתם הסכם קיבוצי בין המדינה ומעסיקים נוספים בשירות הציבורי, לבין ההסתדרות הרפואית בישראל, בדבר הפחתת דמי הבראה בשנים 2013 ו-2014. הוראות ביצוע להסכם זה יפורסמו בנפרד.

2. תחולה

- א. הוראות החוק נותנות עדיפות להוראות הסכם קיבוצי המסדיר הפחתה במשכורת או דחיית העלאה של המשכורת, בתקופה שמיום 1.7.2013 עד יום 31.12.2014, אשר אושר על-ידי שר האוצר (להלן: "הסכם קיבוצי מאושר"), על-פני ההוראות בעניין ביצוע הפחתה של המשכורת הקבועות בחוק. לפיכך, הוראות חוזר זה לא יחולו לגבי עובד אשר חל עליו הסכם קיבוצי מאושר.
- ב. הוראות החוזר יחולו על כל עובד (כהגדרתו בסעיף 3 להלן) אשר לא חל עליו הסכם קיבוצי מאושר כאמור, ועל כל בעל תפקיד (כהגדרתו בסעיף 3 להלן), לפי העניין, אצל כל מעביד (כהגדרתו בסעיף 3 להלן).

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

- ג. הסכמים קיבוציים כאמור בסעיף-קטן א. נחתמו בשירות המדינה כמפורט בסעיף 1 לעיל. מובהר, למען הסר ספק, כי לפיכך, בשירות המדינה, לגבי עובדים אשר משכורותיהם מחושבות לפי הסכמים קיבוציים, יחול חוזר זה לגבי העובדים בדירוגים הבאים:
- (1) דירוג המחקר האזרחי;
 - (2) דירוג הרופאים הווטרנרים;
 - (3) דירוג עובדי הוראה;
 - (4) עובדים בדירוג המינהלי אשר שכרם נקבע לפי טבלאות השכר של דירוג עובדי הוראה;
 - (5) דירוג המחקר הביטחוני;
 - (6) עובדים בדירוג המשפטנים, דירוג הפרקליטים ודירוג הסנגורים הציבוריים אשר שכרם צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית;
- ד. מובהר כי חוזר זה אינו מתייחס לנושאי משרה, כהגדרתם בחוק, אשר אף לגביהם יש לפעול בהתאם להוראות החוק החלות עליהם.

3. הגדרות לעניין חוזר זה

- א. "מעביד" – כל אחד מאלה:
- (1) המדינה;
 - (2) גוף מתוקצב כהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה - 1985;
 - (3) גוף נתמך כהגדרתו בסעיף 32 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה - 1985;
 - (4) תאגיד בריאות;
 - (5) מוסד חינוך שהממשלה משתתפת בתקציבו, במישרין או בעקיפין;
- ב. "מוסד חינוך" – כל אחד מאלה:
- (1) מוסד חינוך כהגדרתו בחוק לימוד חובה, התש"ט-1949;
 - (2) בית ספר שחלה עליו חובת רישוי לפי הוראות חוק פיקוח על בתי ספר, התשכ"ט-1969;
 - (3) מוסד להכשרת עובדי חינוך, בין שהוא מוכר לפי סעיף 9 לחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958, או שהוא בעל היתר לפי סעיף 21 לחוק האמור, ובין שאינו אחד מאלה.
- ג. "עובד" - מי שמלאו לו שמונה עשרה שנים המועסק על ידי מעביד, ולעניין מעביד שהוא מוסד חינוך – עובד חינוך או עובד שירות;
- ד. "עובד חינוך" - מי שמועסק במוסד חינוך ועיקר עיסוקו בו הוא בהוראה או בחינוך וכן מי שעוסק בפיקוח על הוראה או חינוך;
- ה. "עובד שירות" - מי שמועסק במוסד חינוך ואינו עובד חינוך;

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

ו. "בעל תפקיד" – כל אחד מאלה:

- (1) מי שממלא תפקיד בגוף מהגופים המנויים בהגדרה "מעביד", ובכלל זה יושב ראש דירקטוריון, מועצה או הנהלה של גוף כאמור, אף אם תוארו שונה, אשר משולם לו בשל תפקידו כאמור תשלום חודשי מקופת המעביד, ובלבד שאינו עובד אצל המעביד;
- (2) יושב ראש ועדה למילוי תפקידי ראש העירייה והמועצה וסגנו, כאמור בסעיף 145 לפקודת העיריות;
- (3) יושב ראש ועדה למילוי תפקידי ראש המועצה והמועצה וסגנו, כאמור בסעיף 41 פקודת המועצות המקומיות;
- (4) ממונה בעל סמכות הכרעה שמונה לפי סעיף 6(ב2) לחוק שירותי הדת היהודיים [נוסח משולב], התשל"א - 1981, וכן יושב ראש ועדה ממונה שמונה לפי סעיף 10(ג) לחוק האמור;
- (5) מי שמקבל תשלום חודשי כולל לפי התעריף שקבע החשב הכללי במשרד האוצר לחברי ועדת בדיקה ממשלתית הפועלת לפי סעיף 8א לחוק הממשלה, התשס"א-2001.

3. הפחתת משכורת לעובד

א. בתקופה שמיום 1.7.2013 ועד יום 31.12.2014, או בעדה, תופחת משכורתו של עובד, בשיעור של 0.9324% מהבסיס הקובע (כמפורט בסעיף קטן ב. להלן). בכלל זה יופחת בשיעור זה הבסיס לחישוב הסכומים המשולמים בעד העובד לקרן השתלמות, אם הוא זכאי לתשלום כאמור.

ב. לעניין זה: "הבסיס הקובע" – משכורת, למעט כל אחד מאלה:

- (1) תשלומים שאינם משולמים על בסיס חודשי, שבועי או יומי ואינם מחושבים על בסיס רכיבי שכר אחרים;
- (מובהר כי תשלומים כגון תגמול עבור שעות נוספות, כונוניות ופרמיות, אשר נגזרים מערך שעה – הינם חלק מהבסיס הקובע להפחתה).
- (2) דמי הבראה וקצובת ביגוד או תשלומים אחרים הדומים להם במהותם אף אם כינויים שונה;
- (3) החזר הוצאות;
- (4) גילום חלק מהמס החל על העובד אשר משולם בידי המעביד;
- (5) השלמת שכר עד לשכר מינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987.

"משכורת" – הכנסת עבודה כמשמעותה בסעיף 2(2) לפקודת מס הכנסה, שניתנה בכסף.

ג. לגבי עובד שמשכורתו, כולה או חלקה, נקבעת לפי משכורת של נושא משרה כהגדרתו בחוק, לא תובא בחשבון, בחישוב המשכורת אשר תופחת בהתאם להוראות סעיף-קטן א. , הפחתת המשכורת של נושא המשרה המבוצעת על-פי הוראות החוק.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

ד. אין באמור בהוראות סעיף זה כדי לגרוע מהוראות חוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987 (דהיינו, ההוראות בדבר הפחתה אינן גורעות מזכאות עובד לשכר מינימום כהגדרתו בחוק האמור).

- מצ"ב בנספח ב' דוגמא להפחתה במשכורת של עובד בהתאם להוראות החוק.

4. הפחתת התשלום המשולם לבעל תפקיד

בתקופה שמיום 1.7.2013 ועד יום 31.12.2014, או בעדה, יופחת התשלום המשולם לבעל תפקיד מקופת המעביד, בשיעור של 0.9324% מהבסיס הקובע. בכלל זה יופחת בשיעור כאמור גם הבסיס לחישוב הסכומים המשולמים בעד בעל התפקיד לקרן השתלמות, אם הוא זכאי לתשלום כאמור. לעניין זה: "הבסיס הקובע" – תשלום המשולם בכסף לבעל תפקיד מקופת הגוף שבו הוא מכהן בתפקידו, בעבור מילוי תפקידו, למעט כל אחד מאלה:

- (1) תשלומים שאינם משולמים על בסיס חודשי ואינם מחושבים על בסיס תשלום אחר הנכלל בתשלום המשולם לבעל התפקיד;
- (2) דמי הבראה וקצובת ביגוד או תשלומים אחרים הדומים להם במהותם אף אם כינויים שונה;
- (3) החזר הוצאות;
- (4) גילום חלק מהמס החל על בעל התפקיד אשר משולם בידי המעביד;

5. ההפחתות אשר נקבעו בסעיפים 3 ו-4 לעיל לא יובאו בחשבון לצורך התשלומים הבאים:

- א. הסכום המשולם לקופת גמל לקצבה, בעד העובד או בעל התפקיד;
 - ב. המשכורת הקובעת לצורך חישוב תשלומי עובדים בפנסיה תקציבית (2%) (ראה חוזרנו 2004-1-8 מיום 2.2.2004);
 - ג. תשלומי הפנסיה התקציבית לגמלאים שיפרשו בתקופה 1.7.2013 – 31.12.2014;
 - ד. תשלום חד-פעמי המשולם לעובד, לבעל התפקיד או לשאיריהם, לפי דין או הסכם, עקב סיום עבודה או תפקיד, לפי העניין (כגון פיצויי פיטורים, פיצוי בגין ימי מחלה שלא נוצלו, פדיון חופשה);
 - ה. דמי ביטוח המשולמים לפי חוזה ביטוח נכות כאמור בפרק ג' לחוק חוזה הביטוח, התשמ"א – 1981 ("ביטוח אובדן כושר עבודה");
 - ו. לעניין עובד – תשלומי פנסיה גישור, או סכום תוספת לקצבה הנרכש מקופת גמל לקצבה או ממבטח בעד העובד במימון מלא של המעביד.
6. למען הסר ספק מובהר, כי ההפחתה תובא בחשבון לעניין הסכום המשולם לקרן השתלמות, בעד העובד או בעל התפקיד, אם הוא זכאי לתשלום כאמור (כלומר, הסכום המהווה בסיס לחישוב הסכומים המשולמים לקרן השתלמות יהיה הסכום לאחר ההפחתה).

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

7. יש לבצע את הוראות סעיפים 3 עד 6 לעיל בכל אחת מהמשכורות המשולמות לעובד או בכל אחד מהתשלומים המשולמים לבעל תפקיד, לפי העניין, בתקופה שמיום 1.7.2013 ועד יום 31.12.2014.
8. הסכום אשר לא שולם לעובד או לבעל התפקיד, או בעדם, בהתאם להוראות חוזר זה, לא ישולם להם אף לאחר התקופה אשר בה, או בעדה, מבוצעת ההפחתה, כמפורט בסעיפים 3 ו-4 לעיל.
9. מובהר כי הוראות סעיפים 29א, 29ב, 33א(ב), ו-34(א), 35, 35א, 36, 37(ד) עד ו-39 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה - 1985, לעניין שינויים בשכר או מתן הטבות כספיות אחרות הקשורות בעבודה, לרבות הסמכויות הנתונות בהן, יחולו, בשינויים המחויבים, לגבי תשלום משכורת או לגבי תשלום אחר מקופת המעביד שנעשה בידי מעביד בניגוד להוראות לפי החוק.
10. לתשומת לבכם, בחוק נכללות הוראות נוספות אשר חוזר זה אינו עוסק בהם, כדלהלן:
 - (א) הוראות הנוגעות לפקודת מס הכנסה ולחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה - 1995;
 - (ב) הוראה בדבר העברת סכומי החיסכון ממעביד לאוצר המדינה.

בברכה,

קובי אמסלם
הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק :

עו"ד משה דייץ – נציב שירות המדינה
מר שלמה בוחבוט – יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית כרמיאל
מר שלמה דולברג – מנכ"ל מרכז השלטון המקומי
מר מרדכי אלישע – סגן בכיר לחשבת הכללית, משרד האוצר
עו"ד דן בן חיים - הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי
מר אברהם פרץ – נציג שלוש הערים הגדולות, סמנכ"ל משאבי אנוש בעיריית תל אביב
מר שמואל לואני – סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש, שירותי בריאות כללית
מר ישראל נדיבי - מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות
מר פנחס הומינר – הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז המועצות האזוריות
מר שלמה תנעמי - מזכיר חבר המועצות הדתיות
פרופ' שלמה מור-יוסף - מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי
מר בועז הירש - מנכ"ל שירות התעסוקה
מר דוד ברקת - יו"ר פורום המנכ"לים של ור"ה, נציג המוסדות להשכלה גבוהה
גב' דבורה מרגוליס – ראש מינהל ור"ה
מר חיים אלמוזנינו - מנכ"ל חברת דואר ישראל בע"מ
מר אביגדור קפלן – מנכ"ל הסתדרות מדיצינית הדסה.
עו"ד אברהם הררי – סמנכ"ל למינהל, המרכז הרפואי שערי צדק.
(82-2013)

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-5695372

ירושלים, ט"ו באב התשע"ג
22 ביולי 2013
חוזר הע - כללי הסכם
2013-1-35

אל: המעסיקים בשירות הציבורי

הגדרון : החוק להשתתפותם של העובדים, נושאי המשרה ובעלי תפקיד אחרים בשירות הציבורי, בצעדים לייצוב המצב הפיסקלי במדינה במהלך השנים 2013 ו-2014 (הוראת שעה), התשע"ג – 2013 : הנחיות בנוגע לעובדים הזכאים להשלמה לשכר מינימום.

חוזר מספר 4 בנושא השתתפות העובדים במגזר הציבורי לשנים 2013 - 2014
הע 29-1-2013 מיום 11.7.2013

1. ביום 11.7.2013 פורסם חוזר ביצוע בעניין החוק להשתתפותם של העובדים, נושאי המשרה ובעלי תפקיד אחרים בשירות הציבורי, בצעדים לייצוב המצב הפיסקלי במדינה במהלך השנים 2013 ו-2014 (הוראת שעה), התשע"ג – 2013 (להלן "החוק").

2. על פי הוראות החוק וכאמור בחוזרנו שבסימוכין, אין בהוראות החוק כדי לגרוע מהוראות חוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987 (להלן: "חוק שכר מינימום"), דהיינו, ההוראות בדבר הפחתת המשכורת אינן גורעות מזכאות עובד לשכר מינימום כהגדרתו בחוק האמור.

3. לאור האמור לעיל, לגבי עובד אשר זכאי להשלמה לשכר מינימום, יש לבצע הפחתת שכר כאמור בחוזרנו שבסימוכין (בשיעור של 0.9324%), בהתאם למפורט להלן:

(א) לגבי עובד הזכאי להפרשה לקרן השתלמות תבוצע ההפחתה בשלושה חלקים:

(1) הפחתה בסכום השווה ל - 0.9342% מסכום רכיבי המשכורת הנכללים בבסיס הקובע כהגדרתו בחוזרנו שבסימוכין (להלן: "הבסיס הקובע"). למען הסר ספק, רכיב השלמה לשכר מינימום אינו נכלל בבסיס הקובע, ואשר מובאים בחשבון לצורך חישוב השלמה לשכר מינימום ולצורך הפרשה לקרן השתלמות. ההפחתה תבוצע באופן כזה שהן השכר לצורך ביצוע הפרשות לקופת גמל לקצבה והן השכר לצורך ביצוע הפרשה לקרן השתלמות יהיה השכר לפני ההפחתה. (כלומר, ההפחתה לא תובא בחשבון לעניין הבסיס להפרשה לקופת גמל לקצבה ולעניין בסיס ההפרשה לקרן השתלמות).

(2) הפחתה בסכום השווה ל - 0.9342% מסכום רכיבי המשכורת הנכללים בבסיס הקובע, אינם מובאים בחשבון לצורך חישוב השלמה לשכר מינימום ומובאים בחשבון לצורך הפרשה לקרן השתלמות. ההפחתה תבוצע באופן כזה שהשכר לצורך ביצוע הפרשות לקופת גמל לקצבה יהיה השכר לפני ההפחתה ואילו השכר המובא בחשבון לצורך הפרשה לקרן השתלמות יהיה לאחר ההפחתה.

(3) הפחתה בסכום השווה ל - 0.9342% מסכום רכיבי המשכורת הנכללים בבסיס הקובע, אשר אינם מובאים בחשבון לצורך חישוב השלמה לשכר מינימום ואינם מובאים בחשבון לצורך הפרשה לקרן השתלמות (כגון רכיבי עבודה נוספת). ההפחתה תבוצע באופן כזה שהשכר לצורך ביצוע הפרשות לקופת גמל לקצבה יהיה השכר לפני ההפחתה.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

על אף האמור לעיל, סך ההפחתות לפי פסקאות (1), (2) ו- (3) לא יעלה על סכום הרכיבים הנכללים בבסיס הקובע ואשר אינם מובאים בחשבון לצורך חישוב השלמה לשכר מינימום.

(ב) לגבי עובד שאינו זכאי להפרשה לקרן השתלמות תבוצע הפחתה בסכום השווה ל- 0.9342% מסכום רכיבי המשכורת הנכללים בבסיס הקובע. ואולם, סכום ההפחתה לא יעלה על סכום הרכיבים הנכללים בבסיס הקובע ואשר אינם מובאים בחשבון לצורך חישוב השלמה לשכר מינימום. ההפחתה תבוצע באופן כזה שהשכר לצורך ביצוע הפרשות לקופת גמל לקצבה יהיה השכר לפני ההפחתה.

4. מצ"ב דוגמא לביצוע האמור לעיל.

5. בנוסף על האמור מובהר, כי יש להימנע מיצירת מצב בו כתוצאה מהפחתת המשכורת, כמפורט בחוזרנו בסימוכין, משכורתו של עובד, אשר היה זכאי למשכורת העולה על שכר מינימום, תהיה נמוכה משכר מינימום (כלומר – עובד שלא היה זכאי להשלמה לשכר מינימום, בהתאם להוראות חוק שכר מינימום, יהיה עתה זכאי להשלמה לשכר מינימום, כתוצאה מהפחתת משכורתו).

בברכה,

קובי אמסלם
הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק :

עו"ד משה דיין – נציב שירות המדינה
מר שלמה בוחבוט – יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית כרמיאל
מר שלמה דולברג – מנכ"ל מרכז השלטון המקומי
מר מרדכי אלישע – סגן בכיר לחשבת הכללית, משרד האוצר
עו"ד דן בן חיים – הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי
מר אברהם פרץ – נציג שלוש הערים הגדולות, סמנכ"ל משאבי אנוש בעיריית תל אביב
מר שמואל לואני – סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש, שירותי בריאות כללית
מר ישראל נדיבי – מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות
מר פנחס הומינר – הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז המועצות האזוריות
מר שלמה תנעמי – מזכיר חבר המועצות הדתיות
פרופ' שלמה מור-יוסף – מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי
מר בועז הירש – מנכ"ל שירות התעסוקה
מר דוד ברקת – יו"ר פורום המנכ"לים של ור"ה, נציג המוסדות להשכלה גבוהה
גב' דבורה מרגוליס – ראש מינהל ור"ה
מר חיים אלמוזנינו – מנכ"ל חברת דואר ישראל בע"מ
מר אביגדור קפלן – מנכ"ל הסתדרות מדיציניית הדסה.
עו"ד אברהם הררי – סמנכ"ל למינהל, המרכז הרפואי שערי צדק.
(2013-92)