

מדינת ישראל

משרד האוצר

אגף השכר והסכמי עבודה

כ"ח באייר התשע"ה

17 במאי 2015

שכ. 2015-27103

אל:

גב' עפרית כהנא

משנה לעורך הראשי

רשות השידור

הנדון: ימי מחלה לעובדים ארעים - רשות השידור

מכתב מיום 03.05.2015

מסמך עקרונות מיום 29.07.2014 בין מדינת ישראל והסתדרות העובדים הכללית החדשה
מסמך עקרונות מיום 29.07.2014 בין מדינת ישראל והאיגוד הארצי של עיתונאי ישראל

קיבלתי את מכתבך אשר בסמך ולהלן התייחסתי:

1. בתאריך 29.07.2014 נחתם מסמך העקרונות בין מדינת ישראל, רשות השידור והאיגוד הארצי של עיתונאי ישראל, אשר מסדיר בין היתר את תנאי פרישתם של העובדים המיוצגים על ידי אגודת העיתונאים (להלן – מסמך העקרונות).
2. בסעיף 20 במסמך עקרונות ניתנה הטבה אשר מאפשרת, בתנאים המפורטים במסמך העקרונות, את האפשרות של עובד לצבור ימי מחלה מתקופת הארעיות לצורך ניצולם או פדיונם ביום פרישתו מהרשות.
3. אולם, הטבה זו לא נכללה במסמך העקרונות בין מדינת ישראל, רשות השידור, והסתדרות העובדים הכללית החדשה. משמע, על פי מסמכי העקרונות, עובדים אשר שכרם משולם על פי ההסכמים הקיבוציים ואשר מיוצגים ע"י הסתדרות העובדים הכללית החדשה לא זכאים להטבה אשר ניתנת בסעיף 20 במסמך העקרונות.
4. לפיכך, בהתאם לבקשת הרשות והסתדרות העובדים הכללית החדשה, הריני מאשר להחיל את סעיף 20 במסמך העקרונות, על עובדי רשות השידור אשר שכרם משולם על פי ההסכמים הקיבוציים ואשר מיוצגים ע"י הסתדרות העובדים הכללית החדשה, אשר פרשו או יפרשו מיום חתימת מסמך העקרונות.
5. כטרם יישום האמור במכתבי זה, אבקש לקבל לאישורי את כמות ימי המחלה שבכוונת הרשות להוסיף למאזנו של כל עובד ועובד בגין תקופת עבודתו במעמד ארעי.
6. אין במכתב זה להוות אישור לרכיבים שהוסכמו או שהונהגו ברשות השידור ככל שהם אינם עולים בקנה אחד עם הוראות סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה – 1985.

בד"ר כ.ה.
אפרים מלכין

העתק:

מר קובי אמסלם - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר

מר יונה ויזנטל - עורך ראשי, רשות השידור

עו"ד מרסיה צוגמן - יועצת משפטית, רשות השידור

מר יראון רופין - סמנכ"ל משאבי אנוש, רשות השידור

מר טל שחם - אגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר

רח' קפלן 1 ירושלים 9103002 ת.ד. 3100 טל': 02 - 5317111 פקס': 02 - 5695353

שער הממשלה: www.gov.il

gov

אוצר ברשת: www.mof.gov.il