

# מדינת ישראל

## משרד האוצר

### אגף השכר והסכמי עבודה

י" באלול התשע"ו  
13 בספטמבר 2016  
שכ. 2016-27613

אל:  
מר אריאל יעקובי  
יו"ר הסתדרות עובדי המדינה  
הסתדרות העובדים הכללית החדשה

הנדון: תנאי פרישת עובדים במסלול פנסיה גישור חדשה - רשות שידור

מכתבך מיום 04.09.2016

מכתבו של מר סמי עומר מיום 04.08.2016

קיבלתי את מכתבך אשר בסמך, ולהלן התייחסתי למכתבו של מר סמי עומר מיום 04.08.2016:

1. מזה מספר שנים החלו ניסיונות לבצע רפורמה ברשות השידור. כחלק מניסיונות הרפורמה כאמור, קיים משא ומתן בין רשות השידור לבין הארגונים היציגים בה: הסתדרות העובדים הכללית החדשה והאיגוד הארצי של עיתונאי ישראל, בכל הנוגע לתנאי סיום העסקה לעובדים אשר יפרשו במסגרת הרפורמה, ובכל הנוגע לתנאי העסקה אשר יחולו ברשות השידור לאחר ביצוע הרפורמה. בעקבות משא ומתן זה נחתמו בשנת 2009 הסכמים קיבוציים בדבר סיום העסקה בין רשות השידור לבין ארגוני העובדים היציגים ברשות, וכן, בשנת 2010, הסכמים קיבוציים בעניין תנאי עבודה. יודגש כי כל ההסכמים הקיבוציים, הן משנת 2009 והן משנת 2010, מעולם לא נכנסו לתוקף היות והם לא קיבלו את אישורו של הממונה על השכר במשרד האוצר (להלן "ההסכמים הקיבוציים מהשנים 2009 ו-2010").
2. במקביל לאישורו של חוק השידור הציבורי התשע"ד-2014, ביום 29.7.14 נחתמו מסמכים תחת הכותרת "עקרונות מוסכמים – רשות השידור"; מול כל אחד משני הארגונים היציגים האמורים נחתם מסמך עקרונות נפרד (מדובר במסמכים דומים מאוד, אך לא זהים). הכונס הרשמי חתם מטעם הרשות על כל אחד משני מסמכי העקרונות. שר האוצר והשר הממונה על הרשות מטעם המדינה חתמו על מסמכי העקרונות בשם המדינה, לצד כל אחד מן הארגונים היציגים כאמור. להלן יכוננו הסכמים אלו "מסמכי העקרונות".
3. במסמכי העקרונות הוסכם על נוסחה, לפיה כל תנאי הפרישה יהיו לפי ההסכמים הקיבוציים מהשנים 2009 ו-2010, ובכלל זה תנאי הפרישה הקבועים בהסכם הקיבוצי בדבר סיום העסקה יעמדו בבסיס החישוב של תנאי הפרישה מן הרשות על רקע פירוקה בהתאם לחוק השידור הציבורי. כאמור, ההסכמים הקיבוציים היו חלק מניסיון הרפורמה הקודם ברשות, ולא נכנסו לתוקף.
4. כמו כן, במשא ומתן סוכם גם על "הרחבות" שונות להסכמים הקיבוציים מהשנים 2009 ו-2010, למשל בכל הנוגע להרחבת הזכאות לגילאים נוספים והטבות כלכליות נוספות, כך שהוספו רכיבים אשר מיטיבים עם העובדים. תנאי הפרישה שעליהם הוסכם מתייחסים לעובדים המבוטחים בפנסיה תקציבית; לעובדים המבוטחים בקרן פנסיה צוברת ותיקה; וכן לעובדים המבוטחים בקרן פנסיה צוברת חדשה.

5. כאן המקום להדגיש כי ההסכמה על "פנסיית גישור" לעובדים המבוטחים בקרן פנסיה צוברת חדשה לא הייתה קיימת בהסכמים הקיבוציים מהשנים 2009 ו-2010 (שלא נכנסו לתוקף, כאמור) וכי מדובר בהסכמה שככלל, חורגת מן המקובל בשירות המדינה, ומתווספת לתנאים המיטיבים להם זכאים העובדים. הסדר כאמור לא היה מקובל עד כה, ככלל, עבור עובדים המבוטחים בקרנות פנסיה חדשות, אולם במסגרת מסמכי העקרונות מול הארגונים היציגים של עובדי הרשות הוסכם כי גם עובד המבוטח בקרן פנסיה צוברת חדשה, שצבר עשר שנות ותק ברשות השידור ושגילו מעל 50 שנה, יהיה זכאי לפנסיית גישור.

6. בנוגע לטענת העובדים על גובה פנסיית הגישור, אציין כי עובדים אשר מבוטחים בפנסיה חדשה החלו את עבודת משנת 1995 ואילך, ולכן הסכומים אשר נצברו להם בקרן הפנסיה הם בעבור מקסימום של 20 שנות עבודה בלבד. בהשוואה לעובדים אשר מבוטחים בקרן ותיקה הדבר היה דומה לצבירת זכויות בגובה 40% מהשכר הפנסיוני בלבד. כך שגם בהינתן הגדלת זכויות בגובה של עד 10% לעובדים אשר מסיימים את העסקתם על פי התנאים של מסמכי העקרונות, פנסיית הגישור הייתה עומדת על 50% מהשכר הפנסיוני של העובדים המבוטחים בקרן הותיקה. אציין, שבמקום ההגדלה האחוזית שלה זכאים העובדים המבוטחים בקרן ותיקה, מנגנון החישוב של פנסיית הגישור לעובד בקרן חדשה לוקח בחשבון חישוב אקטוארי של גובה הקרן שנחסכה לעובד במהלך תקופת עבודתו ברשות עד לגיל פרישת חובה שלו (גיל 67).

7. אוסיף ואומר כי במסמכי העקרונות רשומים סעיפי מיצוי תביעות שמשמעותם "מיצוי מלא, סופי ומוחלט של כל הטענות או התביעות בקשר לנושאים המוסדרים במסמך עקרונות זה" (ראו סעיף ו' בכל אחד ממסמכי העקרונות); וזאת, למעט נושאים מוגדרים (השלכות החוק על עובדי הטלוויזיה הלימודית, תנאי העבודה והשכר בתאגיד השידור, והשיעור של עובדי הרשות שייקלטו בתאגיד). עוד צוין במפורש במסמכי העקרונות כי "לא תהיה תמיכה בתביעות שאינן עולות בקנה אחד עם הקבוע במסמך עקרונות זה".

8. הוראה נוספת משמעותית ביותר שהוסכמה עם ארגוני העובדים היציגים הכלולה במסגרת מסמכי העקרונות קובעת כי "לא תהיה תמיכה בתביעות שאינן עולות בקנה אחד עם הקבוע במסמך עקרונות זה" (סעיף ו(3)).

9. לסיום ייאמר כי טענותיהם של מר סמי עומר נידונו בבית הדין האזורי לעבודה בירושלים (תיק מס' 50604-12-15) והמדינה הגישה עמדה מפורטת בנושא (מצ"ב). ואציין כי טענותיהם של העובדים נדחו על הסף על ידי בית הדין.

ב ב ה ה,  
אפרים מלכין  
סגן בכיר לממונה על השכר

העתק:

מר יוסי כהן - הממונה על השכר והסכמי עבודה (בפועל), משרד האוצר

מר ברי בר ציון - מנכ"ל, רשות השידור בפירוק

מר חיקה גנוסר - האיגוד הארצי של עיתונאי ישראל

מר טל שחם - אגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר