

מדינת ישראל

משרד האוצר

אגף השכר והסכמי עבודה


כ"ח בשבט התשע"ה
17 בפברואר 2015
שכ. 2015-7732

אל:
גב' עפרת כהנא
משנה לעורך הראשי
רשות השידור

הנדון: קיצור יום עבודה לאם עובדת - רשות השידור
פנייתך מיום 15/02/2015
מכתבו של מר ברק שטרוזברג מיום 07/12/2009
מכתבו של מר עמר עמרם מיום 20/07/1990

קיבלתי את פנייתך אשר בסמך ולהלן התייחסותי:

1. בהתאם למכתבם של מר ברק שטרוזברג ומר עמר עמרם אשר בסמך, עובדי רשות השידור זכאים ל"שעת הסכם" המשולמת בגין ביצוע יום עבודה מלא בפועל, קרי תשלום של שעה נוספת בכל יום, ללא תלות בביצוע השעה הנוספת.
2. כלומר, כלל עובדי רשות השידור ובפרט אמהות עובדות, מקבלים בפועל תוספת של שעת עבודה נוספת לכל יום עבודה מלא.
3. משמע, אין הצדקה לתשלום של שעה נוספת לעובדות אשר לא ניצלו את שעת ההנקה, מכיוון שהתשלומים הללו ניתנו בפועל מבלי היות מוגדרים כשעת הנקה. תשלום של שעת הנקה נוספת, בנוסף ל"שעת הסכם" מהווה תשלום ביתר, ולכן עלול להוות חריגת שכר.
4. בהתאם לאמור, אין הרשות רשאית לשלם לעובדות שעת עבודה נוספת, בגין שעות הנקה אשר העובדות לא ניצלו, אלא עבדו בהן בפועל.
5. כמו כן, נבקש כי רשות השידור תפנה בקשה לתשלום החזרי הכספים אשר שולמו בגין תוספת שעות נוספות על עבודה במהלך שעת הנקה, ככל ששולמו.
6. אבקש לקבל דיווח על יישום מכתב זה ובפרט על יישום סעיף 5 למכתב.

ברכה,

אפרים מלכין
מנהל תחום

העתק:

מר יונה ויזנטל, עורך ראשי, רשות השידור
פרופ' דוד האן, כונס נכסים רשמי, רשות השידור
עו"ד מרסיה צוגמן - סגנית בכירה ליועצת המשפטית, רשות השידור
מר יראון רופין - סמנכל משאבי אנוש, רשות השידור
מר טל שחם - אגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר

מדינת ישראל
משרד האוצר

אגף השכר והסכמי עבודה

י' בסיון התשע"ה
28 במאי 2015
ש.כ. 29663-2015

אל:
גב' עפרית כהנא
משנה לעורך הראשי
רשות השידור

הנדון: קיצור יום עבודה לאם עובדת - רשות השידור
פנייתך מיום 19.05.2015
מכתבי מיום 17.02.2015

קיבלתי את פנייתך אשר בסמך ולהלן התייחסותי:

1. בעקבות מספר שאלות אשר התעוררו על אופן יישום מכתבי מיום 17.02.2015 אשר בסמך, אבקש לחדד מספר נושאים מרכזיים בנושא קיצור יום עבודה לאם עובדת ברשות השידור.
2. כלל העובדות ברשות השידור אשר זכאיות לשעת הסכם, מתוקף מכתבו של מר עמר עמרם מיום 20.07.1990 ובהתאם למגבלות המפורטות במכתבו של מר ברק שטרוזברג מיום 07.12.2009, אינן זכאיות לתוספת נוספת של שעת הנקה. משמע, אין הרשות רשאית לשלם לעובדות אלו שעת עבודה נוספת בגין שעות הנקה אשר העובדות לא ניצלו, אלה עבדו בהן בפועל.
3. אבקש להבהיר, תשלום שעה נוספת בגין תוספת שעות נוספות על עבודה במהלך שעת הנקה, לעובדות אשר זכאיות לשעת הסכם, עלול להוות חריגת שכר לכאורה והממונה על השכר שומר את זכותו לעניין הטיפול בחריגה לכאורה, ככל שיהיה צורך בכך.
4. לפיכך, על אף בקשת הרשות להימנע מהפסקת התשלום של שעת הנקה בנוסף ל"שעת הסכם", לעובדות ברשות אשר ילדו בשנה האחרונה, אין הרשות רשאית להמשיך בתשלומים ביתר לעיל.
5. אבקש את אישורך לכך שהאמור לעיל אכן מיושם ברשות.

ב. כ. ה.
אפרים מלכין

העתק:

עו"ד מרסיה צוגמן - יועצת משפטית, רשות השידור
מר יראון רופין - סמנכ"ל משאבי אנוש, רשות השידור
מר טל שחם - אגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר