רשות השידור

פ ר ו ט ו ק ו ל
ישיבת הוועד המנהל

יום ראשון, כ"ה באייר תשע"ג – 05/05/2013

נוכחים

חברי הוועדה: אמיר גילת - יו"ר הוועדה
יוני בן מנחם, מנכ"ל רשות השידור
אסתי אפלבאום, חברת ועדה
יעקב בורובסקי, חבר ועדה
יעקב נווה, חבר ועדה

מוזמנים: עו"ד מרסיה צוגמן
צביקה צימרמן
זליג רבינוביץ
יואב הורוביץ

היו"ר, אמיר גילת: אני פותח את ישיבת הוועד המנהל. על סדר היום היה עדכון הרפורמה וחתימה על הסכם עם אגודת העיתונאים, כפוף להתקדמות במשא ומתן. המנכ"ל ייתן לנו עדכון כרגע מה נכון לעכשיו.

יוני בן מנחם: נתגלו בעיות של הרגע אחרון לפני חתימה, אז אחרי שישבנו פה בוועדת תוכן, זליג היה איתם בקשר ונבקש ממנו לעדכן.

זליג רבינוביץ: אנחנו ישבנו כמה חדרים מפה, והיו בעיות. הם העלו עוד פעם בדקה האחרונה עוד דברים שלא היו, ומרסיה וערן לא הסכימו לתת להם את זה. אז הם חוזרים על המצב חזרה.

יואב הורוביץ: כדי שנהיה יותר ספציפיים, הובאה אליהם טיוטא. מה בטיוטא עצמה, איזה סעיפים לא מקובלים?

זליג רבינוביץ: כל הסעיפים מקובלים.

היו"ר, אמיר גילת: עליהם?

זליג רבינוביץ: הם רק רוצים עדכונים מסוימים.

היו"ר, אמיר גילת: תקרא למרסיה.

זליג רבינוביץ: מרסיה שם, לא, אל תקרא לה. הם עוד שנייה גומרים. זה עומד להיגמר. אני ניסו, אני אגיד לכם בגדול, במל"מ יש, מרכיבים נוסחה מסוימת במל"מ. מל"מ רצו את הנוסחה, לא קשור אלינו. הם מבקשים לדעת מה שערן קורא לזה – את המנוע של החישוב. ערן אומר, אנחנו נותנים לכם את כל הנתונים. והם אומרים אנחנו רוצים את כל הנתונים של העובדים ברשות – כמה ימי חופשה, כמה זה. בקיצר, ערן אמר שזה לא נכון וזה לא קיים ברפורמה. מרסיה מסכימה איתו שזה לא כתוב בהסכמים, וזה חשוב למה שהם מבקשים, וזה לא בניגוד שאנחנו לא עומדים בזה. התחילו לצעוק עליו, אמרו לו אתה מרמה. שנתיים יש לך את כל הניירות, למה אתה אומר שאין לך. נהיה מתח, נקווה שתוך 5 דקות זה ייגמר.

היו"ר, אמיר גילת: טוב.

זליג רבינוביץ: הוא ניסה לעשות להם תרגיל, האגודה ניסתה לעשות להם תרגיל 47 ב', כפי שעשו לנו על כל השנים.

היו"ר, אמיר גילת: שמה?

זליג רבינוביץ: תרגיל כזה.

יואב הורוביץ: זליג, הייתה טיוטת הסכם, בטיוטת ההסכם הייתה טיוטה שהיא הייתה הטיוטה לחתימה, נכון?

זליג רבינוביץ: נכון.

יואב הורוביץ: יש לנו אותה פה?

היו"ר, אמיר גילת: יש לכם במייל. תדפיסי את הטיוטה האחרונה. אני עברתי על כמה גרסאות.

יואב הורוביץ: רגע, אני חושב שלאור העובדה שזה משא ומתן ארוך, אז אני חושב שמן הראוי שלא נתייחס לאיזו שהיא אמירה שלהם, אלא יש טיוטה. בבקשה, איפה בטיוטה, כדי שנוכל להתקדם לשלב ב'.

היו"ר, אמיר גילת: רגע, יואב, אני אחדד את השאלה. יש את ההסכם, אולי באמת כן צריך את מרסיה לזה. אבל יש את ההסכם ויש את הנספחים להסכם. האם הטענות האלה, אם אתה יודע, מופיעות בהסכם? זה משהו על ההסכם עצמו, על הנספחים, או משהו שבכלל לא מופיע לא פה ולא פה.

זליג רבינוביץ: לא מופיע לא פה ולא שם. ניסו לקבל עכשיו נתונים נוספים, איך לבנות את הנוסחה, דבר שהוא לא רשום בכל הסכם שלא יהיה. אתה יודע מה, אני אומר את זה בעדינות – זה דרישה חדשה.

היו"ר, אמיר גילת: על ההסכם עצמו אפשר לחתום כרגע, או שהם לא מוכנים לחתום על ההסכם?

זליג רבינוביץ: לא, לא, הם מבקשים - - -

היו"ר, אמיר גילת: כתנאי?

זליג רבינוביץ: נכון, בשביל לחתום. אבל אני מאמין שתוך כמה דקות, בשביל זה הוצאתי אתכם באמצע, אתם זוכרים? ביקשתי, התחננתי. אני מקווה שתוך 10 דקות זה ייפתר.

היו"ר, אמיר גילת: טוב, אני מבקש ככה, קודם כל כנראה שפה שום דבר לא יכול להיות חלק, וגם כשמגיעים לדקה ה-90, אז יש דקה 94, 98, 100 ו-120.

זליג רבינוביץ: .... דני ראה שלא מתקדמים, אז הוא יתקדם. זה רק עניין של כמה דקות.

היו"ר, אמיר גילת: בסדר גמור. כמה דקות יש לנו. חיכינו 5 שנים, נחכה עוד כמה דקות.

יעקב בורובסקי: אני חושב שאנחנו צריכים טיפה להתרומם מעל המלחמות הקטנות האלה, לקחת בסופו של יום, להסכם הזה אין שום חשיבות מול מכתבו של השר לא אלינו, אלה לגורמים האחרים. השר כתב לשר האוצר במילים פשוטות, אני מקפיא את הרפורמה.

היו"ר, אמיר גילת: ממש לא.

יעקב בורובסקי: אתה יכול להגיד ממש לא. גם אני קורא וכל אחד יכול להגיד מה שהוא רוצה. אני אומר מה כתוב להבנתי.

היו"ר, אמיר גילת: אז כתוב לאמיר גילת, לא כתוב לשר האוצר.

יעקב בורובסקי: תן לי חצי דקה. לכן אין שום חשיבות להסכם הזה. תהיה ביקורת נוראה, יהיו האשמות הדדיות בין ההנהלה לבין העובדים לבין הוועד המנהל. אני חושב שאת המעט שצריך להציל, אין להסכם הזה שום תוקף, את המעט שאפשר, מה שהם רוצים צריך לחתום, נקודה. אין פה מנצחים, אין פה מנוצים, כולם מפסידים. ולכן ... הכל - - -

זליג רבינוביץ: אז לחתום?

יעקב בורובסקי: כן.

זליג רבינוביץ: אבל ... על השר, אמרת. לחתום זאת בעיה.

יעקב בורובסקי: לא הבנתי.

זליג רבינוביץ: השר אמר לא לחתום.

יעקב בורובסקי: לא, אמרתי שמכתבו של השר מבטל את הרפורמה. באופן מוחלט הוא אומר חברים, הוא אומר לשר האוצר והוא אומר לכל חבר מליאה. הוא אומר - - -

זליג רבינוביץ: הוא אמר ליושב ראש דברים אחרים.

יעקב בורובסקי: אני אומר מה כתוב.

היו"ר, אמיר גילת: לא, אני אגיד לך מה כתוב.

יעקב בורובסקי: רגע, אתה יודע, כל אחד יכול לעשות פרשנות אחרת. היום באוצר - - -

היו"ר, אמיר גילת: בסדר, העובדה, המכתב ממומן אלי ולא לשר האוצר.

יעקב בורובסקי: לא נכון, הוא ממומן אליך והוא ממומן ליוני בן מנחם והוא ממומן לשר האוצר.

היו"ר, אמיר גילת: השר לשר האוצר.

יעקב בורובסקי: העתק, נו? זה יידוע לשר האוצר שהוא עצר את הרפורמה.

היו"ר, אמיר גילת: אבל הוא לא עצר את הרפורמה.

יעקב בורובסקי: אתה יכול להגיד מה שאתה אומר, אני אומר מה שאני קורא, והשר יכול להגיד מה שהוא אומר. כל אחד יכול להגיד מה שהוא רוצה.

היו"ר, אמיר גילת: אז תראה לי במכתב איפה כתוב שהוא עוצר את הרפורמה.

יעקב בורובסקי: תביא את המכתב, אני אקריא לך אותו. אם לא הבנתם, אני אקריא לך.

היו"ר, אמיר גילת: אבל אני לא צריך את הפרשנות, אני יודע לקרוא מה הייתה כוונת השר.

יעקב בורובסקי: אין מה כוונת השר. ברגע שהוא מודיע לשר האוצר ולאחרים את כוונותיו, פירושו של דבר שההסכם הזה יגיע עכשיו לאוצר, והאוצר יגיד – גלעד ארדן, ספר לנו מה אתה רוצה לעשות, קרי את הרפורמה איזה שינויים מבניים אתה רוצה לערוך ברפורמה. זה מה שהוא יגיד לו.

היו"ר, אמיר גילת: לא.

יעקב בורובסקי: אבל זה לא חשוב. הוויכוח פה - - -

היו"ר, אמיר גילת: עזבי, עזבי, אם זה לא חשוב, מיכל - - -

יעקב בורובסקי: לא, לא, לא, המכתב חשוב. מה שלא חשוב זה הוויכוחים פה.

מיכל: להביא?

היו"ר, אמיר גילת: כן, תביאי.

יעקב בורובסקי: מה שלא חשוב זה הוויכוחים פה.

יואב הורוביץ: סליחה רגע, רק שנייה, תביאי את ההסכם, כן.

זליג רבינוביץ: אני אלך רגע להציץ לראות.

יעקב בורובסקי: במקום זה להתנגח אחד בשני.

יואב הורוביץ: לא מתווכחים, מי מתנגח? אף אחד לא מתנגח. כל מה שאני ביקשתי - - -

יעקב בורובסקי: לא, לא, לא, אני אומר פה - - -

יואב הורוביץ: כל מה שאני ביקשתי, אני רוצה רגע להתחיל מתחילת השיחה, רק שנייה.

היו"ר, אמיר גילת: תביאו את הטיוטה האחרונה של ההסכם.

יואב הורוביץ: כל מה שאני רוצה לדעת אם יש הסכם, מה הם הסייגים, כרגע מה הוא הסעיף, אם יש בהסכם סעיף של התנגדות, זה מה שאני רוצה לדעת.

יעקב בורובסקי: אמרתי במקום שנתנגח בין הוועד לבינינו לבין ההנהלה, יאללה, חותמים. מה זה משנה? יש פה חזית אחת של הוועד המנהל, של העובדים וההנהלה, דרך ההסכם.

היו"ר, אמיר גילת: בסדר, השאלה מה - - -

יעקב בורובסקי: עכשיו נחכה 10 דקות, מחר מישהו יגיד ככה, מחרתיים, יש פה הזדמנות, שעת כושר, אני חושב שאף אחד לא נכנס למשא ומתן אם לא היה את המכתב של השר. תנצלו את זה, בואו נחתום ונגמור עניין.

היו"ר, אמיר גילת: המשא ומתן מתנהל. אין שום רלבנטיות למשא ומתן. המשא ומתן מתנהל לפני מכתבו של השר ואחרי מכתבו של השר.

יעקב בורובסקי: אתה יכול להגיד אין רלבנטיות, אני אומר מה שאני חושב ואני חושב שהעובדים גם הם קראו את המכתב הזה והם מבינים את מה שכתוב בו.

היו"ר, אמיר גילת: תראו, בואו נגיד ככה, הגיע חודש מאי, אנחנו נתנו צ'אנס ועוד צ'אנס ועוד צ'אנס. אנחנו במאי כבר בתקציב שמניח רפורמה, כמו שאני אומר תקציב מארץ ה-לה-לה-לנד. אנחנו לא יכולים להמשיך לנהל את הרפורמה - - -

יעקב בורובסקי: נכון.

היו"ר, אמיר גילת: אנחנו, חברי הוועד המנהל וההנהלה שיושבים בחדר הזה, לא יכולים יותר להמשיך לנהל את שנת 2013 כאילו יש רפורמה - כמו שאומר הגשש – כשאין רפורמה. לכן אם לא חותמים עכשיו על הרפורמה, אנחנו מצווה עלינו להפעיל את תקציב החירום - - -

יעקב בורובסקי: זה בדיוק מה שאני אומר. אני אומר תחתום, עזוב עכשיו את כל הדברים האחרים.

היו"ר, אמיר גילת: רגע, רגע, רגע. מצווה עלינו וזו בקשתי גם, שאם אנחנו לא חותמים על הרפורמה, שהוועד המנהל יאמץ את תקציב החירום שמשמעותו - - -

יעקב בורובסקי: אני חושב שצריכים לחתום.

היו"ר, אמיר גילת: שנייה רגע, אבל תן לי לסיים רגע. שמשמעותו, 140-, אבל אם אתה חותם לבד אם אין לך פרטנר לחתימה אתה לא חותם.

יעקב בורובסקי: אני חותם, לכן אני אומר. זליג אומר שהם הוסיפו דרישות, נאשר להם את הדרישות. מה איכפת לך?

היו"ר, אמיר גילת: בלי לדעת מה הן?

יעקב בורובסקי: כן. מה זה עניינך?

היו"ר, אמיר גילת: מה זה ענייני?

יוני בן מנחם: זה בניגוד לחוות הדעת המשפטית.

יעקב בורובסקי: אז זה בניגוד לאלף חוות דעת, שהאוצר יסדר. מה זה עניינו.

היו"ר, אמיר גילת: אתה לא יודע מה הם רוצים.

יעקב בורובסקי: מה זה עניינו? אנחנו רוצים לשדר חתימה, מה שהיה צריך לעשות לפני 9 חודשים אנחנו צריכים לעשות היום.

היו"ר, אמיר גילת: על זה אני גם לא חולק איתך.

יעקב בורובסקי: נכון. עכשיו, מה זה משנה מי אשם?

היו"ר, אמיר גילת: אני לא מדבר על אשם, בוא נראה מה הם רוצים. אתה יודע מה הם רוצים? מה שהם רוצים – אתה נותן להם?

יעקב בורובסקי: כן. כרגע כן. אל תדברו על הרפורמה. יבוא האוצר, יגיד ש - - -

יואב הורוביץ: אבל זה בדיוק יכול לעשות את המצב שאתה מדבר עליו, שיבוא האוצר, יגיד שיש פה- היום אני רואה את הדברים טיפה אחרת.

יעקב בורובסקי: יואב, תן לי להקריא רגע, כדי שנראה מה כתוב אליכם. "כשר האחראי על רשות השידור, אני מבקש להודיעכם", לא להתייעץ איתכם, להודיעכם, "כי אני מתכוון להעמיד את הרפורמה ברשות השידור, על היבטיה השונים, לבחינה מחודשת". הוא עושה את זה חד וחלק. "בכוונתי לבחון את מכלול ההיבטים הנוגעים לשידור הציבורי, מתוך כוונה מצד אחד להמשיך בקיומו ולשפרו באופן משמעותי מחד, אך גם מתוך כיווני מחשבה חדשים, הלוקחים בחשבון את מבנה הרשות ואת העתיד התקשורתי והטכנולוגי מאידך".

היו"ר, אמיר גילת: אוקי.

יעקב בורובסקי: אם אתה הולך עוד שלב, הוא אומר לך, "אני מאמין ששידור ציבורי, עצמאי, איכותי ובלתי תלוי, הינו חשוב וחיוני למדינת ישראל. יחד עם זאת ברור שהציבור אינו חש כיום שהוא מקבל תמורה בעד האגרה שהוא משלם. ומעבר לעובדה שצפייה בשידורי השירות, גם אם אינה אמורה לפעול משיקולים, ירדה באופן משמעותי מול הצפייה בעבר. גם כספי ציבור רבים יורדים לטמיון ומתבזבזים לשווא בפעילות הרשות". שים לב את מי הוא מכתב. הוא לא

בכדי. הוא מכתב את שר האוצר, ואת הראל לוקר, מנכ"ל משרד ראש הממשלה, ואת גל הרשקוביץ. כלומר הוא אומר הי, חשב כללי, ראש אגף תקציבים, ממונה על השכר, יועץ משפטי וחברי המליאה, אל תתנו יד לשום דבר. ככה זה כתוב.

יואב הורוביץ: אני רוצה רגע. סיימת, יעקב?

יעקב בורובסקי: כן.

יואב הורוביץ: אוקי. אני סבור אחרת. אני סבור אחרת לא כי אני מעריך, אלא כי אני יודע, אחד. שתיים - - -

יעקב בורובסקי: מניין אתה יודע?

יואב הורוביץ: כוונת השר, השר יודע בדיוק, הוא מעודכן בדיוק איפה נמצאת, אתה יודע יותר טוב ממני, הוא יותר בדיוק באיזה שלב נמצאת הרפורמה. הוא מודע לזה שהרפורמה עומדת להיחתם, סומך את ידיו על הרפורמה, יבדוק את הרפורמה לאחר מכן. אגב, אני חושב שהוא עושה דבר נכון. אני חושב שכולנו, ללא יוצא מן הכלל - - -

יעקב בורובסקי: מה אתה יודע?

יואב הורוביץ: יעקב, תן לי ברשותך, תן לי רגע לסיים משפט, בסדר?

יעקב בורובסקי: אתה אומר שאתה יודע, תספר לי מה אתה יודע.

יואב הורוביץ: אני אומר לך, ואנא ממך, תן לי לסיים את הדברים בצורה מכובדת. הרפורמה הזאת, להיפך, משרד האוצר על מרכיביו השונים הוא חלק מהמשא ומתן הזה, משרד האוצר אישר את הנייר הזה, משרד האוצר אישר לשר שהוא אישר את הנייר הזה. כולם יודעים, ולכן יש חשיבות לחתום על הנייר בצורה שהאוצר אישר אותו, בדיוק מהטעם שיעקב מעלה. ולכן צריך בלי להתנגח ובלי זה, אבל צריך, כי אם עושים שינוי, צריך לעדכן את האוצר, וזה אם יש שינוי. ואם אין שינוי והאוצר ממשיך לעמוד על דעתו, האוצר, ואני אומר את זה כאן, אני מביע את עמדתי, האוצר יודע. אם אתה קורא אחרת, יש אחריות עליך ועלי, האוצר מכיר את האוצר הזה כמו שהוא. יתרה מזה, אני במהלך המשא ומתן, מכיוון שהייתי מעורב בו לאורך כל החודשים האחרונים, אני עמדתי בתוקף על זה שכל

פעם שיש איזו שהיא מחלוקת, שהאוצר יאשר שהוא מסכים לפתרונות האלה שמוצעים והאוצר אישר את זה. בעניין הזה אין פה משום התנגחות, אלא יש פה משום הקפדה לחתום על מה שהאוצר אישר, ואם אנחנו לא נעשה את זה ונוסיף דברים אחרים, אז יוכל לבוא לאוצר ולהגיד תשמע, אני לא מקבל את זה וזה לא מה שאני חתמתי. עכשיו, למה שיעקב אומר, כי אני רוצה להתייחס לזה וגם להשיב לו וגם מה עמדתי בעניין הזה. מכיוון שכך, מה שנאמר פה בנייר הזה, שהוא נייר שהשר הוציא לפני שבוע או שבועיים. שבוע ימים. אני קודם כל סומך את ידי במובן הזה שהרפורמה צריכה להיחתם. גם שאלו אותי בדה-מרקר ואני עניתי בזה, ומה שעניתי זה מה שקורה, הרפורמה היא בסך הכל תשתית, שהיא התשתית בעת הזאת הראויה ביותר על מנת להמשיך ולהתנהל בתקופה הבעייתית הזאת, וצריכים, תוך כדי תנועה, מכיוון שאין פה אמת מוחלטת, צריך תוך כדי תנועה לבחון את הרפורמה על כל היבטיה השונים. זאת אומרת צריך לפקח על זה שהיא מתבצעת כמו שצריך, צריך לראות בדיוק, ויש פה עוד הרבה סעיפים שמתמלאים רק כשהרפורמה נחתמת, ולכן הנייר הזה לא אומר – אל תחתמו על הרפורמה. הנייר אומר תחתמו על הרפורמה ותשימו לב שאני, בתוקף סמכותי כשר, ובתוקף אחריותי כשר, עומד לבחון את הדברים, ואיפה שצריך לעשות שינוי אני אעשה שינוי. ואגב, הוא מבין גם, השר, שיש פה, על מנת לעשות שינויים, יש צורך ל-, חברה, באמת יש עלי אחריות גדולה ואני לא רוצה שזה. אני מבקש, תנו לי בלי הפרעות. יש על השר אחריות גדולה, יש עלינו אחריות גדולה עכשיו. אנחנו לא מתכוונים להתלהם פה, לא לזגזג ולא זה. כרגע האוצר באופן חד משמעי אמר – אני מאשר את זה והוא מכיר את הטיוטא הזאת. אם אנחנו עושים שינוי בזה, צריכים, אין דבר כזה לחתום ולהעמיד אותו בפני עובדות, כי כל הגורמים באוצר שמעורבים בעניין הזה, מכירים את הטיוטא הזאת. עכשיו על זה צריך ללכת. זה שאנחנו מהר נעשה, זה יהיה מחטף, שאותנו כהנהלה, ואני כרגע לא מתייחס לזה, אתכם כהנהלה ואותנו כוועד מנהל, יעמידו במצב לא נעים, שאנחנו מודעים לזה שיש משהו שהוא שונה ושהאוצר לא הסכים עליו, ואנחנו עכשיו, כדי להגיד בואו נייצר גוף אחד, חזית אחת, עובדים וזה, אנחנו חותמים. ולכן ההמלצה שלי היא לשבת. אני אפילו מוכן כרגע לצאת החוצה,

מכיוון שאני אומר לכם שהייתי, ובעניין הזה מה שמעניין אותי זה טובת רשות השידור, אני פועל כצד, ואין פה שני צדדים. אין צדדים למליאה ואין צדדים לעובדים וזה. טובתם של העובדים חשובה לי, בדיוק כמו טובתו של השידור הציבורי, ואגב הם יודעים את זה. ואני מתכוון ברשותכם לצאת אליהם החוצה עכשיו, ולהגיד להם, כי אם לא אני לא יכול לחתום על הדברים האלה. לא יכול לתת את ידי לחתום על זה, לא כי אני רע או לא כי אני רוצה להתנגח, הדבר האחרון שאני רוצה, חברה, הרשות הזאת הגיעה לי עד לכאן. אני נאמר לי על ידי אנשים מאד בכירים באוצר, שמעורבים בדבר הזה – זה מה שאנחנו מאשרים, אחד לאחד, מילה במילה. ולכן אני רוצה שנהיה דווקנים ביותר. יש הסכם. אם אתם מאשרים לי, אני אצא אליהם.

<u>יוני בן מנחם:</u> אפשר להגיד מילה, יואב? מבחינה משפטית - - -

<u>יעקב בורובסקי:</u> קודם כל לא אמרת שום דבר שסותר את מה שאני אמרתי. אני מתפלא - - -

<u>יוני בן מנחם:</u> הוא רק סייג את אישור הממונה על השכר. מבחינה חוקית של הסכמי הרפורמה, בלי שהממונה על השכר מאשר, כל תוספת שאתה רוצה להכניס - - -

<u>יעקב בורובסקי:</u> תגידו, אתם חושבים שנולדתי אתמול?

<u>יוני בן מנחם:</u> לא.

<u>יעקב בורובסקי:</u> מה, אני לא מבין מה אתם אומרים? אני רק אומר שבסיפור הזה תשעה חודשים אתם על קמצה ובר קמצה. זה בכלל לא דיון פנימי של הרשות. זה משהו שצריך לעמוד מול האוצר, כבר מזמן היה צריך לחתום. אם העובדים מעלים דרישה חדשה, תמיד יש יכולת לחתום ולהגיד – הנה, אנחנו חותמים, כמובן מותנה באישור הממונה על השכר, ובזה נגמר הדיון. מה שהצעתי תשעה חודשים, אתם פה עוד סיבוב ועוד סיבוב, ומי מכופף את היד לזה, ומי מכופף את היד לזה, והתוצאה היא איפה שאתם נמצאים עכשיו. זה הכל. לכן לו דעתי נשמעה, גם היום אל תהיו במצב שאתם ממשיכים בכיפופי הידיים, זה מה שאמרתי, אלא תחתמו וברור שהעובדים יודעים שאם יש סעיף שהאוצר לא מאשר – אז הוא

לא מאשר. זה הכל. מה קרה? מה, פעם ראשונה היינו בהסכמים? הולכים להסכם מוסכם, הם רוצים עוד משהו? הנהלת הרשות מתנה את זה, מבחינתנו אין בעיה, הממונה על השכר מתנגד, אם תהיה הסכמה - - -

היו"ר, אמיר גילת: שנייה, זליג. אלף אני לא חושב שמדובר בכיפופי ידיים.

יעקב בורובסקי: לא?

היו"ר, אמיר גילת: לא.

יוני בן מנחם: יש פה אחריות של הרשות.

היו"ר, אמיר גילת: חברה, אין מי שרוצה ברפורמה יותר ממני ויותר מכל מי שיושב עכשיו בחדר הזה, אוקי? עכשיו, אנחנו באמת מתנהלים - - -

יעקב בורובסקי: אגב, אני באמת לא רוצה את הרפורמה. זאת אומרת אני רוצה את מה שהשר נתן, אבל בהזדמנות זו - - -

היו"ר, אמיר גילת: בסדר.

יעקב בורובסקי: אני עונה לך.

היו"ר, אמיר גילת: אני לא נתתי לך לדבר, אתה קוטע אותי כל פעם.

יעקב בורובסקי: לא, אתה כל הזמן אומר אין מי ש-, אין מי ש-, ואתם כבר נמצאים בדקה ה-200.

היו"ר, אמיר גילת: אז אני אגיד שוב, אני חושב, ואני אמרתי את זה מיומי הראשון בתפקיד, הרפורמה היא לא כליל השלמות, יש לה הרבה יתרונות ויש לה הרבה חסרונות, אוקי? אבל כרגע זו הדרך היחידה לתקן את רשות השידור, זולת סגירתה. עכשיו, כשסוגרים, אנחנו לא יודעים מה יהיה הלאה ואין לי שום בעיה להגיע לסגירה, אחרי שנחליט שמיצינו את כל ההליכים. אם אנחנו נגיע למסקנה שאנחנו לא מצליחים להוציא לפועל את הרפורמה, ואני מדבר על עכשיו, לא עוד פעם עוד חצי שנה, עכשיו, אנחנו נמליץ לשר הממונה לסגור את הרשות.

יעקב בורובסקי: אני מתנגד לזה, זה בדיוק מה שאני אומר.

היו"ר, אמיר גילת: אבל אני מביע את דעתי עכשיו.

יעקב בורובסקי: אז אני - - -

היו"ר, אמיר גילת: אבל אתה כל הזמן מפריע לי.

יעקב בורובסקי: מאה אחוז. אם אני מפריע לך, אז - - -

היו"ר, אמיר גילת: אז תן לי רגע להשלים.

יעקב בורובסקי: אני נגד להגיע למצב הזה.

היו"ר, אמיר גילת: אז תן לי שנייה אחת לסיים. לכן אני אומר - - -

אסתי אפלבאום: מישהו מנהל משא ומתן עכשיו בחוץ?

זליג רבינוביץ: זה עורכי דין. זה לא קשור למשא ומתן. אין ויכוח.

היו"ר, אמיר גילת: בסדר, שנייה רגע, עברנו למקרו. במקרו אני אומר יש לרפורמה יתרונות ויש לה הרבה חסרונות, אוקיי? אני מזכיר גם לכולם, אפרופו כל מה שקורה בחוץ, שאת הרפורמה הזאת אנחנו אימצנו ככתבה וכלשונה מההנהלה הקודמת ומהמוסדות הקודמים. כולל כל המנגנונים, כולל כל המוסדות הקודמים. אנחנו לא נגענו, מה שנקרא. המשכנו, אימצנו את מה שהשיגו קודמנו כדי לא לחבל ברפורמה, כדי שלא כל פעם שיש יושב ראש חדש או מנכ"ל חדש, או ועד מנהל חדש, יעצרו הכל ויעכבו את זה. אז זה אחד. שתיים, אני חושב שהרפורמה היא כרגע הכלי היחיד להבראת רשות השידור. אני מזכיר לכולנו שאנחנו משולים כרגע לחולה שגוסס, נמצא במוות קליני. עכשיו השאלה אם אנחנו מנתקים אותו מההנשמה המלאכותית, ואז אנחנו לא יודעים מתי עוד פעם יפתחו את הרשות ואיך יפתחו. ואני אומר עוד פעם, אני לא פוסל את האפשרות הזאת. אבל אני חושב שאנחנו קודם כל צריך למצות עד דק את הרעיון של הרפורמה, שעליו נאבקים פה חמש שנים. עכשיו, לגבי מכתב השר, לא כתוב פה בשום מילה ובשום פסיק – אל תחתמו. אם היה רוצה השר להגיד – אל תחתמו, היה אומר אנא, במטותא מכם, אל תחתמו.

זליג רבינוביץ: אני מבקש שתבוא איתי לגמור את זה.

היו"ר, אמיר גילת: שנייה רגע. טוב, צא.

זליג רבינוביץ: אני תיכף חוזר.

היו"ר, אמיר גילת: אם היה רוצה היה כותב השר בצורה מפורשת: לאור האמור לעיל, אני מבקש מכם בשלב זה להקפיא את החתימה או לא לעשות

כלום, הוא לא אמר את זה, הוא לא כתב את זה והוא גם לא אמר את זה בעל פה, אלא להיפך. הוא אמר שאין לו שום בעיה שתחתמנו. מה שרצה השר להגיד, והוא גם התייעץ עם יועצים משפטיים, זה שהוא רוצה בעתיד לשמור לעצמו את הזכות-, אם כמובן הרפורמה, הקונטקסט של המכתב הזה – זה משא ומתן על הסכמים שעדיין לא נחתמו נכון למועד כתיבת המכתב. רצה השר לשמור לעצמו את הזכות להגיד חברה, עוד לא חתמתם, דעו לכם בטרם אתם חותמים, הוא אומר את זה בעיקר לאגודת העיתונאים, למרות ששנינו מכותבים פה, שאני שומר לעצמי, ואולי גם לנו, שאני שומר לעצמי את הזכות בעתיד לבחון מחדש. אין פה שום דבר שעוצר את הרפורמה, בניגוד לכותרות.

יעקב בורובסקי: מי אמר שהוא עוצר?

היו"ר, אמיר גילת: אתה אמרת.

יעקב בורובסקי: זה מה שהבנת ממני שאני הבנתי?

היו"ר, אמיר גילת: כן, אתה אמרת עוצר את הרפורמה.

יעקב בורובסקי: אתה יודע מה, אז סליחה, אז יש לך בעיות, או לי – בהסבר.

היו"ר, אמיר גילת: אז אם לא אמרת, אז אני - - -

יעקב בורובסקי: מה שאמרתי – הוא ישנה את הרפורמה. הוא כותב את זה במפורש. לצורך כך בכוונתי לשמוע את הגורמים הרלבנטיים לעניין זה, ולגבש את דעתי באשר ל - - -

היו"ר, אמיר גילת: לשנות זה עניין אחר. אם לא הבנתי אותך נכון, אני מתנצל.

יעקב בורובסקי: הדברים כתובים. אני אמרתי שהוא נגד הרפורמה? אני אמרתי שהוא אמר בוא נעצור עכשיו?

היו"ר, אמיר גילת: זה מה שהבנתי מדברייך. אם לא הבנתי נכון – אני מתנצל.

יעקב בורובסקי: ממש לא. אני אדרבא אומר לך, תצאו מכל המחלוקות האלה, תחתמו ותלכו הלאה. מה זה מעניין כל הסיפור פה.

היו"ר, אמיר גילת: פרשת מכתב השר מאחורינו. כולנו מבינים מה אמר השר. עכשיו לגבי החתימה. ברור לכולנו שאנחנו צריכים לחתום ויפה שעה אחת קודם, אחרת אנחנו מגיעים לתוצאות שהן בלתי הפיכות, ולדעתי גם בלתי רצויות. אתה אומר אולי שכן כדאי לסגור, או לא - - -

יעקב בורובסקי: לא לסגור.

יוני בן מנחם: לסגור את ההסכם הוא מתכוון.

יעקב בורובסקי: אני מ-DAY ONE אומר לך ש - - -

יוני בן מנחם: הוא אמר את זה לפני הבחירות.

יעקב בורובסקי: אני אומר את זה בכל דקה. הרפורמה במתכונתה לא מבטיחה שידור ציבורי טוב יותר. הרפורמה יודעת להביא עוד כספים. אם חס וחלילה יעשו אותה כלשונה, התוצאה תהיה שאנשים יעזבו פה עם סכומי כסף גדולים, ורשות השידור תהיה בבוץ נוראי. זה מה שאני אומר. לכן צריך לעשות התאמות מלאות, במיוחד מול המצוקה שקיימת. היום אני לא רואה דרך, אבל יכול להיות שאתם רואים, אני לא רואה דרך שהאוצר ייתן את סכומי העתק בשביל התוצאה הזאת. אבל זה לגמרי לא חשוב. הרפורמה כמות שהיא לא מבטיחה שידור ציבורי יותר טוב. זה הכל.

היו"ר, אמיר גילת: אוקי.

יעקב בורובסקי: אז זה אמרתי ביום ששקלאר הציג פה את הדברים. אני ראיתי-, איך קוראים לחברה הזאת שהייתה?

היו"ר, אמיר גילת: פילת.

יעקב בורובסקי: פילת וטאסק, אני ראיתי. אני חושב שאני מבין קצת במבנים ארגוניים. אין קשר בין הרפורמה ובין השבחת השידור הציבורי. אין קשר. אתה תצטרך ליישם את זה, ויהיה פה משהו אחר.

היו"ר, אמיר גילת: אוקי, אז גם פה אנחנו לא חלוקים.

יעקב בורובסקי: אנחנו לא חלוקים בכלום.

היו"ר, אמיר גילת: בסדר.

יעקב בורובסקי: אני באתי ממקום שאומר לך תחתום, אל תרוץ איתם למלחמות האלה.

היו"ר, אמיר גילת: עכשיו תשמע רגע, עכשיו לגבי המשא ומתן. אנחנו שומעים כבר במשך חודשים על דרישות חדשות של האגודה, שתחת הכותרת – התאמות – הכניסו פה דברים חדשים, שלא יכולים להיות מאושרים לא על ידינו ולא על ידי הממונה על השכר. ולא הזכרת פה בכל השיחה הזאת, גם יואב לא הזכיר, דבר אחד מאד חשוב, פתיחת ההסכמים מול ההסתדרות. זאת אומרת ברגע שאתה נותן להם משהו, אתה בעצם עכשיו גורם לזה שלא תהיה חתימה בימים הקרובים לפחות, ואני אומר את זה בעדינות. אנחנו יוני מחזיקים ביד טיוטת הסכם, מוכן, נקי, סוף סוף נקי, בלי קשקושים, אפשר לחתום עליו, שהוא מקובל על כל הגורמים, גם האוצר, גם ההסתדרות, כי אין בו חריגה, אין פה פריצה של הסכמי השכר, גם על ההנהלה. ועכשיו בדקה ה-94, ה-98, ה-100, באים אנשי אגודת העיתונאים, אני עוד לא יודע אפילו מה הם רוצים, כי זה - - -

יעקב בורובסקי: הם רוצים ....

היו"ר, אמיר גילת: ברור, יפה. נכון.

יעקב בורובסקי: אז הם מנסים, אומרים להם זה, תשמעו הוויכוח שלכם הוא לא איתנו.

היו"ר, אמיר גילת: אני לא יודע, אולי הם לא רוצים, אולי הם רוצים משהו אחר? אולי זה לא כספי? אני לא יודע מה הם רוצים.

יעקב בורובסקי: זליג בא ואמר שכלום, שזה משהו חדש.

היו"ר, אמיר גילת: זה כספי? אני לא בטוח שזה כספי.

יוני בן מנחם: יש לזה השלכות כספיות. ערן מתנגד.

יעקב בורובסקי: ערן מתנגד, נו? אז ערן מתנגד ומרסיה מתנגדת, והדודה של ... מתנגדת. כולם מתנגדים.

היו"ר, אמיר גילת: בסדר, אבל בואו נשמע מה זה, חברה.

יעקב בורובסקי: אמיר גילת, בחייכם, תשעה חודשים אתם מקשיבים, תחתמו, די. די. אתם לא מקשיבים לעצמכם. תחתמו. אמיר, הרי .... לחתום עד היישום - - -

יוני בן מנחם: אני נוטה להסכים עם מה שבורו אומר.

אסתי אפלבאום: גם אני.

יוני בן מנחם: רגע, תקשיבו שנייה, אנחנו נחתום והם יחתמו, בתנאי שהממונה על השכר יאשר את זה.

אסתי אפלבאום: ברור.

יעקב בורובסקי: אני אומר לכם את זה עשרות פעמים. (מדברים ביחד)

יוני בן מנחם: אבל הממונה על השכר לא יאשר את זה ואז נחזור עוד פעם לסיבוב ראשון.

יעקב בורובסקי: הממונה על השכר שמח מאד שיש לו הנהלה ושיש לו וועד מנהל, ושיש לו - - -

אסתי אפלבאום: שהוא סומך עליו.

היו"ר, אמיר גילת: אני חייב לקטוע אותך.

יעקב בורובסקי: אתה חייב?

היו"ר, אמיר גילת: כן, אני חייב. היינו בסרט הזה בדיוק, שאתם מקרינים לנו עכשיו, לפני שלושה חודשים או חודשיים וחצי, כשהמנכ"ל ואני, בשעת לילה מאוחרת במוצאי שבת, נסענו לירושלים כדי לחתום איתו ועם האגודה על הסכם שאומר בדיוק את מה שאתה אומר עכשיו – תחתמו על ההסכמים הקובעים, כל שינוי שאתם רוצים כפוף לאישור של הממונה על השכר ועוד הוספנו, אני מזכיר לכולנו שלא הייתה לשכה משפטית באותה ישיבה, ואנחנו מצאנו את עצמנו נאלצים להתחבט גם עם הסוגיה הניסוחית. יש שם את סעיף 8 המפורסם, באותו הסכם של מוצאי שבת, שאם אין אישור של הממונה על השכר, אז חוזרים להסכמים המקוריים וחותמים על ההסכמים המקוריים. זה היה מתי, בנובמבר?

יעקב בורובסקי: אמיר, עכשיו אני קוטע אותך.

היו"ר, אמיר גילת: לא, רגע, רגע, אני חייב שתבין, היית בניו-זילנד, אני חייב שתבין את התהליכים.

יעקב בורובסקי: אני הייתי בניו-זילנד חודש, לא - - -

היו"ר, אמיר גילת: אבל זה הזמן המשמעותי, תבין מה עבר מאז. כלומר, מה שאתה מתאר עכשיו היה כבר, היינו שם, חברה, הנה ההסכמים, תחתמו, ... אישור של הממונה על השכר, אתם לא רוצים, אל תחתמו, אוקי. אבל מה קרה אחרי זה? הם אמרו אוקי, הממונה על השכר אגב לא אישר. תקשיב מה היה מאז.

יעקב בורובסקי: אני מקשיב.

היו"ר, אמיר גילת: הממונה על השכר זרק אותם מכל המדרגות, לא נתן להם שקל, אמר לי שהוא לא נותן להם שקל, בשיחת טלפון, אמר לאנשי ההנהלה בשיחות עם ההנהלה, ומה עשו אנשי אגודת העיתונאים? הלכו אליו וניהלו איתו ערוץ עצמאי, שלקח שישה שבועות, שמונה שבועות, כמה שלקח, בשביל לסחוט את הלימון עד תום, ולקבל עוד הישגים. ומה קרה? הממונה ניהל איתם את המשא ומתן, דחה את רוב הדרישות שלהם, נתן להם עוד משהו, וזה הביא אותנו למצב של היום, שאנחנו בשלים לחתימה. ועכשיו, רגע לפני חתימה, אותו תרגיל עוד פעם. רוצים לסחוט עוד משהו ברגע האחרון. לא יודע אם המילה היא לסחוט. רוצים להוציא עוד משהו ברגע האחרון. מה יהיה עכשיו? עוד פעם אנחנו נחתום, כפוף לאישור הממונה על השכר. עוד פעם ילכו לממונה על השכר, עוד פעם ילכו לממונה על השכר, עוד פעם יעברו שמונה שבועות, ולא תהיה רפורמה, וחוזר חלילה.

יעקב בורובסקי: אז בוא אני אציע לך תרחיש אחר.

היו"ר, אמיר גילת: אוקי. נכון?

יוני בן מנחם: כן.

יעקב בורובסקי: בוא אני אציע לך תרחיש אחר. באוצר שמחים מאד - - -

היו"ר, אמיר גילת: לחסוך את הכסף.

יעקב בורובסקי: שאתם פה מתכתשים ואתם פה מתנגחים.

היו"ר, אמיר גילת: הערב תהיה חתימה. אני אחסוך לך. השאלה רק איך מגיעים לזה.

יעקב בורובסקי: תן לי, אתה לא חוסך לי. הערב תהיה חתימה שתוביל לשום דבר.

היו"ר, אמיר גילת: למה?

יעקב בורובסקי: משום שלא יהיה כסף.

היו"ר, אמיר גילת: למה לא יהיה כסף?

יעקב בורובסקי: כי מה לעשות - - -

היו"ר, אמיר גילת: עכשיו יש כסף, בעוד חצי שעה לא יהיה כסף?

יעקב בורובסקי: יש איזה בור של ארבעים מיליארד שקל.

היו"ר, אמיר גילת: לא, עכשיו יהיה כסף ועוד חצי שעה לא?

אסתי אפלבאום: הוא קטן עכשיו פתאום לשלושים. הגדילו את הגירעון, כן. זה לא היה בחיים. בחיים לא היה.

היו"ר, אמיר גילת: עכשיו יהיה כסף ובעוד חצי שעה לא יהיה כסף? אני אומר, תן לנו רק את הטקטיקה, הנה, יואב עכשיו - - -

יעקב בורובסקי: אין לי בעיה. אם מנצחים את מי? את מי? את עצמנו? יאללה. גמרנו.

היו"ר, אמיר גילת: בורו, אתה רוצה לחתום וכולנו רוצים אותו דבר. איך אתה אומר אני מוכן לחתום על הכל? אתה לא יודע מה הם דורשים. אני לא יודע. אני רוצה לצאת עכשיו לשמוע מה הם רוצים. איך אתה רוצה לחתום על משהו שאתה לא יודע מה זה?

יעקב בורובסקי: תזמינו לחתימה בעוד חודש, מאה אחוז.

היו"ר, אמיר גילת: לא, אנחנו הזמנו היום ואם אין היום, אני מבקש מהוועד המנהל לאמץ את תקציב החירום. די, נגמר המשחק.

יעקב בורובסקי: זאת נקודת מחלוקת. אני מתנגד לזה.

היו"ר, אמיר גילת: בסדר.

יעקב בורובסקי: אני לא מוכן להיות במצב שאני ממליץ לך - - -

היו"ר, אמיר גילת: נו, עד מתי נמשוך את זה?

יעקב בורובסקי: אתה רואה את ההבדל בין שנינו? אתה רוצה שאני אמליץ על סגירת הרשות - - -

היו"ר, אמיר גילת: לא אמרתי דבר כזה.

יוני בן מנחם: לא, הוא לא אמר את זה.

היו"ר, אמיר גילת: אתה מתנהל על תקציב חירום. אתה, כוועד מנהל, חתום עכשיו על תקציב שמניח רפורמה. אין לך את כל הכספים האלה שיגיעו אם תהיה רפורמה. אתה כבר במאי, מתנהל בתקציב, בלה-לה-לנד כמו שקראתי לזה, של יש רפורמה. אנחנו היום צריכים לקבל החלטה. חברה, עזוב את המשא ומתן, אנחנו, הוועד המנהל, אחריות ציבורית, לא יכולים להמשיך יותר לנהל את הרשות עם תקציב - - -

יעקב בורובסקי: אבל אולי האחריות הציבורית שלנו היא להעביר לממונה על השכר את זה, שהם לא מוכנים לחתום.

היו"ר, אמיר גילת: אבל כבר העברנו לו.

יעקב בורובסקי: לא העברת. תחתום.

היו"ר, אמיר גילת: אתה רוצה לראות? תביאי לי את ההסכם מהלילה ההוא. אבל חתמו, בורו, זה שידור חוזר. אנחנו דיברנו על שידורים חוזרים היום, זה שידור חזור. היינו שם. מה שאתה אומר אחד לאחד היה לפני חודשיים וחצי או שלושה. מה היה התאריך?

יעקב בורובסקי: אתם שלמים עם ההצעה?

היו"ר, אמיר גילת: וודאי שלא, אבל אני אומר בוא, נתנו להנהלה גיבוי לנהל את המשא ומתן, בוא נחכה עוד חצי שעה, נראה מה קורה.

יעקב בורובסקי: לי אין בעיה לחכות עוד חצי שעה.

אסתי אפלבאום: נלך לשתות קפה, נחזור.

היו"ר, אמיר גילת: בסדר.

יעקב בורובסקי: אתה רוצה לקיים ישיבת וועד מנהל, צריך?

היו"ר, אמיר גילת: אני מניח שהיום תהיה. אין לנו נושאים אחרים. אני רציתי לקבל דיווחים על היערכות הרפורמה. אם אתם רוצים אפשר להקדים את זה.

יעקב בורובסקי: כתבתם פה רשימה של נושאים, יש את תקציב 2013.

יוני בן מנחם: זה תלוי ברפורמה.

אסתי אפלבאום: יש מלא אנשים בחוץ. (מדברים ביחד)

יעקב בורובסקי: למה אנחנו צריכים להתעסק עם הארכת שירות? שההנהלה תעשה את זה.

היו"ר, אמיר גילת: לא, לא, אני אסביר. תן לי רגע את סדר היום.

יעקב בורובסקי: יש לך סדר יום, תעבוד.

היו"ר, אמיר גילת: בסדר. תראו, הקמת ועדת ערר לפרסומות, על פי החוק אנחנו חייבים למנות, יש פה המלצה של חברים שהסכימו לכך, הם מאשרים.

יעקב בורובסקי: מי הוועדה?

היו"ר, אמיר גילת: תגיד, מורן.

מורן מן: דבורה ונמרוד, אסתי ומאיה.

היו"ר, אמיר גילת: בסדר? הוועדה מאושרת.

יעקב בורובסקי: בסדר גמור.

היו"ר, אמיר גילת: הלאה, לגבי קריטריונים להארכת-, אה, לא. מרסיה, מה קורה?

אסתי אפלבאום: גן עדן.

מרסיה צוגמן: לא קורה בינתיים, הם עוד מדברים שם בינתיים.

הפסקה. הקלטה הופסקה

היו"ר, אמיר גילת: טוב רבותי, בעוד בחדר השני נמשך המשא ומתן עם אגודת העיתונאים, אז אני מבקש שבינתיים אנחנו נדון בהסכמים עצמם ואולי גם נאשר אותם. זה לא שייך לחילוקי הדעות שנמצאים בחלק השני. בבקשה.

מרסיה צוגמן: בעיקרון כבר חתמנו על הסכם לפני שנתיים והיו חסרים השלמת נספחים, כמה נהלים ומבנה ארגוני. בינתיים נוהל משא ומתן בעיקר בבעיות של עדכון הסכומים בעקבות הזמן שעבר והגענו להסכמות בעיקר בנושאים האלה. ההסכמה הראשונה שהגענו אליה והיא החשובה, זה שהיום הקובע של ההסכם לא יהיה מותנה עוד בתיקון החוק ובחתימה על הסכמי האוצר וכל מיני תנאים מתלים. היום הקובע יהיה ה-1 ביוני. המחלוקת היא, האם הסעיף הזה יימשך ויהיה כתוב בכפוף להשלמת כל הנספחים של ההסכם בהסכמה, או לא יהיה כפוף לשום דבר.

יעקב בורובסקי: והאוצר הסכים לזה?

מרסיה צוגמן: בעיקרון כן.

אסתי אפלבאום: למה הוא הסכים? שיהיה כפוף או לא כפוף?

יעקב בורובסקי: הוא מסכים שה-1 ביוני זה התאריך הקובע, לא כפוף למחלוקות ולא שום דבר?

מרסיה צוגמן: כן. והם גם מסכימים, הם גם מאמינים שאם אנחנו מתחייבים להגדיר את הכל עד ה-22 במאי, לא אמורה להיות בעיה, עד ה-22 במאי. אבל זאת עמדה שלנו, לא של האוצר. עכשיו, עוד הסכמה זה - - -

אסתי אפלבאום: מרסיה, שנייה אחת, הנספחים – מה חסר - - -

מרסיה צוגמן: מה חסר בנספחים? אז אני אגיע לזה עכשיו. עוד הסכמה שהגענו אליה שזה משפיע על הנספחים, היא שהוועדה משקפת .... ברשות השידור. יש הרבה מקרים שעובד רשום בתלוש המשכורת בתקן, במחשב של צביקה, בכל מקום הוא רשום בתפקיד X, ובפועל הוא עושה תפקיד Y. על זה היה המשא ומתן והגיעו להסכמה שהעובד ייכנס לרפורמה לפי התפקיד בפועל שלו, וזה משפיע על השכר. למה? כי היום יש מישהו שהוא במאי מפיק, מקבל שכר כולל, ומי שלא במאי מפיק, מי שמעצב אביזרים מקבל שכר לא כולל, אלא הוא צריך לעבוד שעות

נוספות כדי לקבל שכר יותר גבוה. והנושא הזה הפך להיות יותר קריטי. אז הגענו להסכמות בנוגע לתפקידים שלהם, הוחלפו שמות בין ההנהלה לבין האגודה.

אסתי אפלבאום: רגע מרסיה, אם הגענו להסכמות על זה, אז מה עוד חסר?

מרסיה צוגמן: אז זה משפיע על השכר. אז עכשיו, ההסכמות האלו הגיעו אליהם לא מזמן ועכשיו מערכת השכר צריכה לעשות את כל החישובים מחדש, לפי התפקיד החדש שבן אדם קיבל. ולפי מה שהם מספרים כרגע, זה לוקח בערך לפחות שבועיים שלושה.

אסתי אפלבאום: אז זה נכנס תחת סעיף השלמת הנספחים?

מרסיה צוגמן: כן.

אסתי אפלבאום: אוקי, אני מתרגמת. אז כאילו האחריות שמוטלת עלינו לעדכן את מערכות השכר, כל אחד עם התפקיד החדש שלו - - -

מרסיה צוגמן: לא, לא, לא, זה לא זה. בהסכם יש נספחים שכתוב – רשימה שמית, שם הבמאי, התפקיד שלו, השכר שהוא מקבל ביום הקובע, סל העבודה הנוספת שיהיה לו ביום הקובע, כל הדברים האלה.

אסתי אפלבאום: אוקי, בסדר, אבל זה הכל דברים שמוטלים עלינו, שאנחנו - - -

מרסיה צוגמן: נכון. מצד אחד את יכולה ל..., מצד שני אנחנו אומרים שזו נוסחה מתמטית. אז גם אם הנספחים לא יהיו פיקס, תמיד אפשר יהיה לבדוק את הנוסחה המתמטית הזאת, ואם טעינו – נשלם את זה כהפרשים.

אסתי אפלבאום: אוקי, בסדר גמור.

מרסיה צוגמן: אבל האגודה לא מסכימה להגיד אם טעינו, האגודה טוענת – אתם טועים כל הזמן, ולכן אנחנו רוצים שהנספחים האלה יהיו מוכנים מראש - - -

אסתי אפלבאום: יהיו מוכנים מראש, כדי שנוכל לעבור על זה ולראות שאין טעויות.

מרסיה צוגמן: כן. אנחנו לא חותמים עד שלא נראה שלא טעיתם.

זו המחלוקת עכשיו.

אסתי אפלבאום: הבנתי.

מרסיה צוגמן: עוד תיקון שעשינו זה לגבי חישוב סל עבודה נוספת של העובד. התברר שמאז שאנחנו חתמנו, אנחנו הגענו להסכמה שהסל הממוצע של השעות הנוספות שבן אדם עבד משנת 2008 עד שנת 2010. אנחנו כבר בשנת 2013, אז מה עושים עם העובדים שהצטרפו בינתיים, וגם מה עושים עם העובדים שבין השנים 2008 ל-2010 היו בהסכם אחר, שלא קיבלו שעות נוספות. ומאז הם עברו להסכם של שעות נוספות. אז הגענו גם להסכם, זה מה שכתוב בסעיף 4, איך הגיעו לחשב את השכר של העובדים האלה. עוד דבר שהגיעו, שהם טענו כל הזמן שהשכר מינימום עלה מאז שחתמנו על ההסכם, וטבלת השכר שלנו התחילה בשכר מינימום דאז, וזה לא בסדר שעובד שמתחיל יתחיל עם שכר שהוא מתחת לשכר מינימום, שכר שהוא נורא נמוך. אז הגענו להסכמה איתם שטבלת השכר שעשינו כוללת דרגות, דרגה 1, 2, 3, 4 – אז הגענו להסכמה שמישהו חדש שייכנס – ייכנס ישר לדרגה 3.

אסתי אפלבאום: זה סגור?

מרסיה צוגמן: זה סגור. וזה גם משפיע על הנספחים. הבנת?

אסתי אפלבאום: ברור. מי אחראי אצלנו על הכנת הנספחים, צביקה, אתה?

צביקה צימרמן: יש כספים, את התחשיבים עושים הכספים. אנחנו נותנים את הנתונים. יש כספים שמל"מ מוציא, יש להם את הנוסחה החדשה והם עושים.

יעקב בורובסקי: מרסיה, כמה האוצר מעורב בהסכמות האלה?

מרסיה צוגמן: האוצר ניהל את המשא ומתן. בעיקרון אנחנו הגענו לאיזה פלונטר עם אגודת העיתונאים, אגודת העיתונאים הלכה לבד לאוצר, הלכו לבד עם נציגי האוצר, הגיעו להסכמות שאנחנו קיבלנו מהאוצר את ההסכמות. ישבנו איתם. ביום חמישי האחרון נציג האוצר ישב איתנו על כל סעיף וסעיף.

יעקב בורובסקי: איזה דרג של משרד האוצר?

יוני בן מנחם: סגן הממונה על השכר.

מרסיה צוגמן: ממלא מקום של ממונה על השכר. עכשיו, זה עבר ללשכה המשפטית שלהם, אבל הם אמרו שהם לא העבירו הערות. זה צריך לעבור ללשכה המשפטית שלהם.

יעקב בורובסקי: לא העבירו הערות?

מרסיה צוגמן: הם לא העבירו הערות עדיין, ואולי הם צריכים לעבור לדרג - - -

יעקב בורובסקי: נו, אז איך אנחנו יכולים לחתום?

היו"ר, אמיר גילת: זה לא מעכב חתימה.

מרסיה צוגמן: זה לא מעכב.

היו"ר, אמיר גילת: זה לא מעכב חתימה, דיברתי איתו גם היום.

יעקב בורובסקי: עם מי דיברת?

היו"ר, אמיר גילת: עם ממלא מקום סגן הממונה על השכר.

יעקב בורובסקי: והוא אמר שאפשר לחתום?

היו"ר, אמיר גילת: אפשר לחתום. הם יעירו את ההערות - - -

יעקב בורובסקי: מה, אחרי שאנחנו נחתום?

היו"ר, אמיר גילת: כן, אתה חותם. אנחנו סיכמנו כבר עם העיתונאים, מה שהתחלתי קודם - - -

יעקב בורובסקי: נו, אז קל וחומר מה שאמרתי קודם.

היו"ר, אמיר גילת: הם היו בתוך המשא ומתן, הם רק לא הוציאו את הנוסח הסופי.

מרסיה צוגמן: כל נספח כזה הוא מקבל, הוא היה על קו הטלפון כל הזמן, דני זקן מדבר איתו, ערן מדבר איתו, אני מדברת איתו.

יעקב בורובסקי: אנחנו יודעים מה קרה בדרג הבכיר? ראש אגף תקציבים, שר האוצר, איך הם מתייחסים - - -

מרסיה צוגמן: את זה אני לא שאלתי.

אסתי אפלבאום: מי שמדבר איתנו זה הרפרנט מהממונה על השכר, שהוא הנושא ונותן מטעם האוצר, נכון? איך קוראים לו? תזכירי לי את השם שלו.

יעקב בורובסקי: אוקי, בסדר.

מרסיה צוגמן: אפי. אז בעקבות העלייה הזאת שכולם ייכנסו בדרגה 3, אז זה הוצאות לרשות השידור, וזה גם הייתה אחת המחלוקות שכל הזמן זליג הציג פה ואמר שזה סכומים מאד גבוהים, אי אפשר להסכים לזה. אז הם הגיעו לאיזה שהוא הסדר, ומה שכתוב בהסכם זה שבעצם זה יורד מהתקציב שאנחנו היינו אמורים לשלם להם לשנת 2013.

יוני בן מנחם: תקציב קידום.

מרסיה צוגמן: היינו צריכים לחלק תקציב לקידום העובדים. תקציב רלבנטי משנת 2012, היינו אמורים לחלק אותם בשנת 2013 ואנחנו לא עושים את זה. וכל הכסף הזה הולך לזה, ובנוסף לזה גם היינו אמורים לתת להם 70 משרות ניהוליות, הורדנו ל-50 משרות ניהוליות, ומהכסף הזה ממנים את הכניסה לדרגה 3. חוץ מזה יש גם איזה מענק חד פעמי שמשלמים לעובד בעקבות, זה אני גם לא כל כך הבנתי בדיוק, זה בעקבות איזה הפסד כלכלי שהיה להם מהתקופה הזאת, אז משלמים להם איזה מענק. וזה גם יורד מתקציב לקידום.

יוני בן מנחם: מה שפה אצל דורון היה, מכיוון שכל הדברים שהם דרשו זה הגיע לעלויות, לפי החישובים של ערן, 13 מיליון שקלים לשנה, ועל זה היה ויכוחים.

יעקב בורובסקי: בבסיס או חד פעמי?

יוני בן מנחם: לא, לכל שנה. ואז מה שקרה זה שבאיזה שהוא שלב במשא ומתן הגענו להסכמה שלהם, שאת רוב הדרישות שלהם האלה, הם יספגו בתקציבי מימון שהרשות חייבת לתת לפי הסכמי הרפורמה, כל שנה, לקידום העובדים. ואז הכסף הזה, אנחנו לא מוציאים מעבר לכסף הזה. במקום שזה ילך לקידום של העובדים, זה הולך לדברים האלה. זה מה שנקרא מקור תקציבי חלופי לדרישות שלהם. זה מה שמצאנו ,ואז הדרישות שלהם הצטמצמו בערך ל-1.5 מיליון, מ-13 מיליון ירדו בערך ל-1.5 מיליון לשנה.

מרסיה צוגמן: לא, יש כמה דברים שהם ירדו מזה. הם ביקשו גם ... שהאוצר לא הסכים - - -

יוני בן מנחם: כן, הם ויתרו גם על דברים אחרים.

מרסיה צוגמן: למנגנון של תיקון עיוותים. גם הייתה דרישה שלהם, הסכמה שלהם עם ההנהלה במוצאי שבת שהם יקבלו חצי דרגה, כל הוותיקים יקבלו חצי דרגה. האוצר לא נתן את זה, זה גם ירד, זה גם היה הרבה כסף. והיו עוד שני נושאים שירדו. בנוסף לזה אנחנו גם הצטרפנו להסכם שהמדינה חתמה עליו, שקובע שכל מי שבפנסיה צוברת יהיה זכאי לפדיון ימי מחלה. זה ככה בכל המשק וברשות השידור לא היה. עם כניסת ההסכם לתוקף זה יחול גם עלינו.

יעקב בורובסקי: העובדים מבינים שאם תהיה חריגה מהמתווה, האוצר לא מאשר את זה? אנחנו נכנסנו לפה, הבנו שיש דרישות חדשות.

מרסיה צוגמן: לא, הדרישות הן לגבי הנספחים, הדרישות של היום.

יעקב בורובסקי: לא משנה, אני מדבר שיש דרישות חדשות שיש להן משמעויות כספיות, שזה חורג מההסכם. זה מה שלפחות הוסבר לנו. העובדים מבינים שזה כל כך מעכב את החתימה?

מרסיה צוגמן: אני לא מכירה דרישות כספיות נכון לעכשיו, אבל העובדים יודעים. העובדים ישבו עם - - -

יעקב בורובסקי: אז למה זה התעכב?

מרסיה צוגמן: בגלל כניסת ההסכם לתוקף. השאלה הזאת, שאם ההסכמים יכנסו לתוקף, כשנשלים את כל הנספחים או לא.

יעקב בורובסקי: וזה בידיים שלנו להחליט?

יוני בן מנחם: לא. מה שהם אומרים לך זה – אנחנו נחתום, אבל אם הנספחים שאתם מכינים לא יהיו לרוחנו, אז זה לא יתחיל ב-1 ביוני.

יעקב בורובסקי: מי, האוצר?

יוני בן מנחם: לא, האגודה.

יעקב בורובסקי: האגודה אומרת לי את זה?

יוני בן מנחם: כן. אגב, הם שמו את ההודעה הזאת באתר שלהם, ... באתר של המדינה.

יעקב בורובסקי: הבנתי. ומה מונע מבעדנו להציג את זה כמו שזה לאוצר? בואו ניתן להם.

היו"ר, אמיר גילת: יש לך עדכון?

יואב הורוביץ: כן, כן. יש שם מצב שהוא, אין מחלוקת, אלא מה שאומר ההסכם, ההסכמים בעבר, הסכם הרפורמה הקודם וההסכם הנוכחי, זאת אומרת הסכם הרפורמה שנחתם וההסכם עם האגודה, קובע צורות חישוב מסוימות שהוסכם עליהן ולא רק שהוסכם עליהן, אלא גם נקבע מנגנון לבדיקה ובוררות, שסופו בממונה על השכר, שכיוון שזה נייר, שזה יגיע אליו אף אחד לא יוכל לשחק עם זה ימינה ושמאלה. באים ואומרים, אומרת אגודת העיתונאים, שהם רוצים לחכות לזה שהפלט-. עכשיו מה קרה? כיוון שביום שני האחרון הגיעו להסכמה האחרונה שקשורה בכופלנים האלה, התחילו להריץ את הרשימות שכר, וזה לוקח זמן. זה מיום שני האחרון, זה ייקח בערך משהו כמו בין שבועיים לשלושה. הם אומרים קודם כל תנו לנו לראות את כל המספרים, זאת אומרת שיואב הורוביץ שהרוויח X, יראה שהוא הרוויח X. רק כשהוא יראה בעיניים שהוא הרוויח X, אז הוא יאשר את זה. ואני אמרתי להם – אל תעשו את זה. אמרתי להם – על המדדים הסכמתם? על הכופלנים, על הנוסחאות הסכמתם? הסכמתם. אם יהיה מישהו פה שיעשה טעות, בין אם בזדון ובין אם בשגגה, יש מנגנון שפותר את זה, אמרו כן, כולם פותר את זה. אז מה? אז הגענו עכשיו לניסוח שאומר שזה יהיה בכפוף לקיום ההסכמים, גם ההסכם הקודם וגם ההסכם הזה, זאת אומרת בכפוף לזה, והם התעקשו, האגודה התעקשה בסוף - ובהסכמה. זאת אומרת שכאילו אחרי הכל, אחרי שיהיה בהסכמה, המילה בהסכמה אחר כך, זה כאילו פותח הכל מחדש, כאילו הכל נפתח על זה. וזה, אפשר הכל , אפשר על הכל לעשות, אבל אין לזה שום-, זאת אומרת זה כאילו פותח את כל ההסכמים. ולכן, גם אגב אגודת העיתונאים מסכימה, חלק מאגודת העיתונאים מסכים שהמילה הזאת מיותר. אז אני אמרתי, ומקובל

עליהם גם מה שהצענו שם, וייקחו שתיים-שלוש דקות, והם יעשו את זה . זה הכל. זאת דעתי.

יוני בן מנחם: מי מנסח מצד הרשות? מרסיה? (מדברים ביחד)

יעקב בורובסקי: זה על דעתם?

יואב הורוביץ: אין מחלוקת. הסתכל עלי חיקה, הסתכל עלי דני, אמר לי יואב, אתה צודק. רק מה קרה? חיקה אמר שהאגודה אמרה לו שהמילה בהסכמה בסוף, אבל המילה בהסכמה בסוף כאילו מייצרת איזו השיא, כלומר אם אתה עושה מה הנשוא ומה הנושא, היא כאילו פותחת את הכל מהתחלה עוד פעם.

אסתי אפלבאום: ברור, ברור.

היו"ר, אמיר גילת: מרסיה, יש עוד משהו שהוועד המנהל צריך לאשר, למעט המחלוקת, בהסכם עצמו?

מרסיה צוגמן: לא, בהסכם עצמו יש עוד כמה נספחים.

היו"ר, אמיר גילת: נו, שלא ניתקע אחר כך ועוד לא אישרנו.

יעקב בורובסקי: אז תאשר. אנחנו סומכים על מרסיה. מה עכשיו ניקח סעיף סעיף?

היו"ר, אמיר גילת: לא סעיף סעיף.

יואב הורוביץ: רק שנייה, האוצר אישר את זה?

מרסיה צוגמן: עדיין לא אישר בנייר פורמאלי, אבל הם מעורבים בפועל.

יואב הורוביץ: לא, הטיוטא הזאת שהוכנה הייתה על דעתו של האוצר?

מרסיה צוגמן: כן.

היו"ר, אמיר גילת: כן, אבל עוד אין פלומבה. זאת אומרת היועצים המשפטיים של האוצר - - -

יעקב בורובסקי: אין פלומה, והייעוץ המשפטי עומד לעצמו, וזה לגיטימי וזה בסדר, ואין עם זה שום בעיה. זה ייקח - - -

היו"ר, אמיר גילת: יומיים שלושה.

יעקב בורובסקי: בסדר.

מרסיה צוגמן: עכשיו, הנספחים, אנחנו סיכמנו איתם שכל הנספחים, היינו שאנחנו מחכים כל כך הרבה לדעתם, יועברו אליהם עד ה-22 במאי. גם יש כמה נהלים שאנחנו נצטרך להעביר להם תוך חודשיים, שבטח הם יועברו אליכם בישיבות אחרות, ותדונו בנהלים האלה לפני שיועברו לאגודה. עכשיו, היום, כשאנחנו חותמים על ההסכם, אנחנו חותמים גם על נוהל מינוי משרות מתוקן. אתם אישרתם אז נוהל מילוי משרות שקבע שתהיה ועדת מכרזים שאתם לא תשתתפו, לא הודיעו - - -

היו"ר, אמיר גילת: נוהל קבלת עובדים.

מרסיה צוגמן: נוהל מינוי משרות.

יוני בן מנחם: נוהל קבלת עובדים.

מרסיה צוגמן: מה שהם ביקשו להוסיף בנוהל נכון לעכשיו, זה מנגנון איך מקבלים עובד חדש. שעובד שהוא בעל ותק מקצועי בין שלוש שנים ומעלה, או בעל תואר אקדמאי, או בעל תעודה מקצועית הרלבנטית למקצוע, אז השכר שלו יתחיל מהרמה היותר גבוהה.

יוני בן מנחם: הם רוצים לעשות פה את ההפרדה בינם לבין הטכנאים.

יעקב בורובסקי: אם נחוצה הצבעה, אז אני מבקש שתהיה כעת, כי אם לא אני פשוט - - -

היו"ר, אמיר גילת: אוקי, קראת את הטיוטא?

יעקב בורובסקי: קראתי, הבנתי, אני תומך תמיכה מלאה, מכל הלב. נאחל הצלחה לכולם. יום טוב.

היו"ר, אמיר גילת: תודה. במקור אני רציתי גם לקבל היום דיווח ראשוני אם ההנהלה לגבי ההיערכות, בהנחה שאנחנו מוציאים היום את זה לפועל, אז אנחנו נדחה את זה - - -

אסתי אפלבאום: חייבים.

יעקב בורובסקי: טוב, להתראות.

היו"ר, אמיר גילת: כן, מרסיה, את סיימת מבחינתך?

מרסיה צוגמן: כן. אלה התיקונים. אם יש עוד משהו שתלוי בכם זה המבנה הארגוני, שאנחנו צריכים להעביר גם את המבנה הארגוני עד ה-22 במאי.

היו"ר, אמיר גילת: עד 22 במאי, בסדר. מבנה ארגוני אנחנו מכירים את השלד שלו. אנחנו נרצה לראות סופית אם יש שינויים במבנה שנסגר, ואנחנו נאשר אותו בישיבה הבאה, ביום ראשון הבא ואז אני כבר אזמין עוד פעם. אני אומר עוד פעם, הזמנתי היום את כל ההנהלה, כל אחד בתחומו, שייתן סקירה על ההיערכות לרפורמה. כרגע אני מבטל את זה, נשחרר את האנשים. יוני משחרר אותם. אין כרגע טעם לעשות את זה, בואו נעבור את הערב ואז נעשה היערכות לרפורמה, ואז בישיבה של השבוע הבא, שאני מקווה שאתם פה וזמינים, יואב ואסתי, נוכל גם לאשר את המבנה הארגוני וגם לשמוע את פירוט ההיערכות לרפורמה.

יואב הורוביץ: אנחנו נמשיך את העניינים שלנו, והם זה.

היו"ר, אמיר גילת: כמה זמן אתה מעריך? יש קוורום. תישאר. טוב, תגמור שם. נעשה עוד הפסקה קלה.

הפסקה. הקלטה הופסקה

היו"ר, אמיר גילת: יש פה בקשה שמיועדת ליועצת המשפטית. כן, צביקה.

צביקה צימרמן: יש לנו ויכוח בנושא משרה ברשות השידור, שבו מבוטחים חברי המליאה ... ... של רשות השידור, סמנכ"לים, מנהלת כוח אדם ואחרים. יש לנו בקשה להכניס לרשימה עוד שני אנשים שהיום נמצאים גם בפרונט, שמשמשים כזרוע הארוכה של הממונים שלנו, זה העוזר של יושב הראש ועוזר בכיר למנכ"ל, שהם נמצאים ופועלים למען האינטרסים של הרשות, והם חשופים לתביעות אישיות - - -

מרסיה צוגמן: הם לא חשופים יותר, כי אין להם סמכות להחליט על שום דבר.

צביקה צימרמן: אבל הם חשופים לתביעות אישיות יותר מאדם - -

היו"ר, אמיר גילת: אגב, במבחן המציאות הם חשופים.

מרסיה צוגמן: לא, התביעה הקיימת כיום היא נגד המינוי, לא על ... של העסקה.

צביקה צימרמן: רגע, רק להשלים את המשפט. הנושא הוא נושא טכני, כי התוספת של שמם לא מוסיפה לנו כסף. זאת אומרת הפוליסה קיימת, זה רק עניין של החלטה של המוסדות ושל ההנהלה, הם רוצים להכניס - - -

יוני בן מנחם: להכליל אותם בביטוח.

צביקה צימרמן: אני חושב שאפשר לעשות את זה.

מרסיה צוגמן: הביטוח הוא ביטוח, זה לא יותר... זה לא אומר שום דבר. הביטוח הוא ביטוח נושא משרה. אם הבן אדם החליט משהו שהוא התרשל בתפקידו, נו, אתם מכירים את זה.

היו"ר, אמיר גילת: כן.

מרסיה צוגמן: אז מי שלא מחליט, מי שאין לו סמכות להחליט הוא לא יכול להיתבע על משהו שהוא לא מחליט.

יוני בן מנחם: כן, אבל אם הוא התרשל בביצוע מה שהוטל עליו?

מרסיה צוגמן: אז לא, אז זה משמעתי, אין לו אחריות. הוא העוזר של היושב ראש. אם הוא עושה משהו לא בסדר, האחריות של יושב הראש, הוא עוזר של המנכ"ל. אם הוא עושה משהו לא בסדר זו אחריות של המנכ"ל.

צביקה צימרמן: אבל הצד התובע לא נכנס, הצד התובע יודע שהוא פועל משמו של זה ששלח אותו, הוא עוזר לו במילוי תפקידו, כך ההגדרה היום, עוזר לו במילוי תפקידו. מחר הוא יישלח לאיזה נושא מסוים - - -

מרסיה צוגמן: לא, אבל הוא שולח - - -

צביקה צימרמן: הוא נציג הרשות.

מרסיה צוגמן: אז אתה יכול לבטח כבר את כל העובדים.

צביקה צימרמן: אני לא רוצה את כולם, אני רק רוצה את אלה שעומדים בפרונט.

היו"ר, אמיר גילת: למה? בגלל שהוא משרת אמון? למה אתה מחריג אותו מכל עובד אחר?

יוני בן מנחם: כן, זה בגלל שזה משרת אמון.

מרסיה צוגמן: דווקא בגלל שזו משרת אמון, זה אומר שזה מישהו שהוא לא מחליט.

היו"ר, אמיר גילת: אבל מרסיה, אנחנו לא מדברים תיאורטית. יש מקרה ספציפי.

מרסיה צוגמן: אז לא, אני אומרת מה קורה במדינה. אני לא יודעת - - -

צביקה צימרמן: גם אני נציג הרשות ואני נתבעתי כבר פעמיים אישית. אני מייצג את האינטרסים, ואני נתבעתי אישית. (מדברים ביחד)

היו"ר, אמיר גילת: מה עמדתך?

מרסיה צוגמן: ככל הידוע לי הביטוח הזה הוא ביטוח נושא משרה.

היו"ר, אמיר גילת: ועוזר בכיר למנכ"ל זה לא נושא משרה?

מרסיה צוגמן: לא, הוא לא יכול להחליט. אין לו סמכות לשום דבר.

היו"ר, אמיר גילת: אבל מרסיה, במבחן המציאות יש תביעה בגלל פעולות שהוא עושה בשם המנכ"ל.

מרסיה צוגמן: יש תביעה, אבל לא נכון, זה לא פעולות. אף אחד לא אמר שהוא חתם על הסכם לא כשר ובגלל זה נגרם נזק לרשות השידור או משהו כזה. התביעה שיש זה על החלטת המנכ"ל למנות אותו. התביעה היא יותר נגד המנכ"ל מאשר נגדו. הוא משיב פורמאלי, הוא משיב שייפגע מזה, כי אם ה - - -

היו"ר, אמיר גילת: הוא צריך לממן את זה מכיסו לדעתך?

מרסיה צוגמן: זה לא מכסה את זה. אם זו השאלה – זה לא מכסה את זה. זה לא מכסה את המקרה הזה.

היו"ר, אמיר גילת: אז מה צריך לעשות כדי שהוא לא יממן את זה מכיסו?

מרסיה צוגמן: יש ועדה שמתכנסת.

היו"ר, אמיר גילת: של מי הוועדה הזאת? ברשות המנכ"ל, לא?

יוני בן מנחם: לא, אני לא יכול לשבת, יש ניגוד עניינים. הוא עובר שבעה מדורי גיהינום כי לא מאשרים לו את הכסף.

מרסיה צוגמן: לא, לא נכון.

יוני בן מנחם: כן, כן נכון.

מרסיה צוגמן: הישיבה הזאת והוועדה הזאת מתכנסת כשהיא דנה בבקשה של עובד. יש נוהל שאתם אישרתם. העובד הזה, אני מתייחסת אליו כעובד - - -

אסתי אפלבאום: ועדה פנימית?

מרסיה צוגמן: ועדה של רשות השידור. עובד צריך לפנות, כמו שהמנכ"ל עשה לפני שהוא מונה, כשהגישו נגדו עתירה לבג"ץ. הוא פונה, אומר כמה זה יעלה לי, הוועדה מתכנסת, אחרי שהיא קיבלה חוות דעת משפטית, והוועדה מחליטה לפי התעריפון, אם הוא זכאי. מה שקרה במקרה הזה זה שאנחנו מקבלים הנחתות של לשכת המנכ"ל, המבקש בעצמו קובע את הישיבה מתי תהיה ואיפה תהיה.

היו"ר, אמיר גילת: מי זה המבקש?

מרסיה צוגמן: במקרה הזה עוזר המנכ"ל. אז אנחנו לא מחכים לחוות דעת משפטית - - -

יוני בן מנחם: זה לא נכון זה ההנהלה קבעה. סליחה גברתי, אל תגידי דברים שהם לא נכונים. הוא לא היה מעורב בזה. ההנהלה קבעה. אני לא פניתי כי לי יש ניגוד עניינים, הרל"שית שלי היא שקבעה איתם, אז אל תגידי זליג. תחזרי בך. את קיבלת זימון משולי, לא מזליג. אני מאד מבקש.

מרסיה צוגמן: אוקי.

יוני בן מנחם: אז תחזרי בך ממה שאמרת.

מרסיה צוגמן: אוקי. טעיתי לומר שזה מסמכים שמדווחים.

היו"ר, אמיר גילת: הנה, היא חזרה בה, היא חזרה בה.

יוני בן מנחם: נכון.

צביקה צימרמן: הוא הוזמן כדי למסור פרטים שהיו חסרים לנו.

מרסיה צוגמן: אוקי. עכשיו, הוועדה צריכה להתכנס עם חוות דעת משפטית, אחרי שהיא קיבלה נתונים. אז הוועדה לא קיבלה בהתחלה כמה סוכם עם עורך דין, שום דבר. תוך כדי הוועדה העובד התקשר למשרד עורך דין כדי לשאול כמה אני חייב לך לשעה, וזהו. אנחנו נקרא, בסדר. רק ... ... את חוות דעת תוך כדי. הלכנו. אבל אנחנו לא יכולים להתכנס כל חודש. הבקשה שלו זה כל חודש להתכנס ולאשר חשבונית. אי אפשר ככה.

היו"ר, אמיר גילת: מה את מציעה? אז מה כן? מה הדרך הנכונה? תגידי לי בצורה ברורה מה הדרך הנכונה.

מרסיה צוגמן: כמו כל עובד אחר. כמו עכשיו. כמו שכתבנו גם בהחלטה, כי זה כתוב. הוא עכשיו מביא מה המסגרת שהוא רוצה שנאשר לו, עד סכום X, ואז אנחנו אומרים – או שבסוף ההליך, כמו שהמנכ"ל עשה, סוף ההליך הוא מגיש את החשבונית. אי אפשר כל חודש להתכנס, לדון על כל חשבונית.

היו"ר, אמיר גילת: טוב, תראי מה קורה עכשיו בחוץ. אני לא נכנס לטענות גופה, את זה נשאיר לבית המשפט לקבוע את עמדתו. אבל תסתכלי מה קורה עכשיו ברגע זה בחוץ, בכל ארגון נורמאלי הבן אדם הזה היה מקבל צל"ש ואת מלוא הגיבוי ואת מלוא התמיכה. התחושה היא שאולי אנחנו מפקירים אותו, ואני לא נכנס בכלל לגוף הטענות.

מרסיה צוגמן: לא, לא, לא, הגוף הזה הוא פשוט מעוות לגמרי, כי הגוף הזה יש מישהו פה שעבד חמש שנים על הסכם הרפורמה הזה, ויצא - - - -

היו"ר, אמיר גילת: רגע, רגע, חכי.

מרסיה צוגמן: ואין שום אזכור על הבן אדם הזה, שהיא צריך לכבד את החוק ולא - - -

היו"ר, אמיר גילת: חכי, חכי - - -

מרסיה צוגמן: אז אל תגיד את הסיפור הזה.

היו"ר, אמיר גילת: רגע, רגע.

מרסיה צוגמן: יש הליך איך נוהגים לגבי עובד. יש הליך שפועל לגבי עובד, ואנחנו צריכים להתייחס לכל עובד כעובד, כי היום זה הוא, מחר זה מישהו אחר. אנחנו לא צריכים לראות את השם. אני לא רואה את השם לפני. אני רואה שזה עובד. יש כללים, עושים מה - - -

היו"ר, אמיר גילת: יפה. אז אלף לגבי מה שמגיע קרדיט למי שמגיע, עוד הלילה צעיר, ואני אתן את הקרדיט - - -

מרסיה צוגמן: לא, אני לא צריכה ש - - -

היו"ר, אמיר גילת: לא, אני אומר לך ביוזמתי. אני מקווה שלא אשכח אף אחד, אבל מי שצריך לקבל את הקרדיט יקבל.

אסתי אפלבאום: דרך אגב, ... 99% מהחומר בכלל מודלף, אז הוא גם מודלף בדרך כלל נגד מי שעשה את זה, ולא לטובה. אבל זה לא הודעה שיצאה מפה, מרסיה.

היו"ר, אמיר גילת: עכשיו מרסיה, כל מה שאנחנו מבקשים זה לדעת איך אפשר לעזור לעובד - - -

מרסיה צוגמן: שהעובד יבוא כמו שצריך, ילמד מהמנכ"ל איך המנכ"ל עשה ויגיש ויגיד. אנחנו התחננו, אמרנו לו – תגיד כמה. אני לא יכול. אבל תגיד. אתה זוכר יוני שדיברנו איתך בטלפון לפי שסגרתם עם עורך דין, ואמרתי לך, תגיד לנו, בשביל שרשות השידור תממן תגיד כמה.

יוני בן מנחם: מרסיה, אני לא רוצה להגיד שאת לא אומרת דברים לא נכונים. אני לא רוצה לפגוע בך. אז בואי, אני לא רוצה - - -

מרסיה צוגמן: ... .

יוני בן מנחם: מרסיה, מרסיה, מה זה שייך עכשיו לעניין? בואי נפתור את העניין. אי אפשר לטרטר את הבן אדם ולרדוף אותו ולהתנכל לו - - -

מרסיה צוגמן: מה אתם רוצים? ... ...

היו"ר, אמיר גילת: מרסיה, אנחנו כבר - - - (מדברים במקביל).

יוני בן מנחם: הבן אדם הזה גם ככה לא מרוויח הרבה כסף, וגם את הסכום הזה הוא לא מקבל. הוא צריך ללכת להתחנן כמו עני בפתח - - -

מרסיה צוגמן: יוני, אני - - -

יוני בן מנחם: בזמן שהוא נותן את חייו לארגון. סליחה.

מרסיה צוגמן: יוני, אתם רוצים לאשר, תאשרו מה שאתם רוצים. אני לא אעשה שום דבר שלא על פי דין.

היו"ר, אמיר גילת: יפה. אנחנו נאשר הכל על פי דין, בגלל זה הזמנו אותך. אם היינו רוצים לא על פי דין, היינו משאירים אותך בחוץ. הכנסנו אותך פנימה בשביל שהכל יהיה על פי דין. אוקי? את כבר מכירה אותנו ואנחנו פועלים על פי דין. ולא הייתה נדמה לי שום חוות דעת משפטית במשך השנתיים האלה, שלא קיבלנו, למעט אחת שערערתי ל - - -

מרסיה צוגמן: אתם חושבים שכל חודש צריכים להתכנס כדי לאשר חשבונית שלו, של עובד? זה לא כך.

היו"ר, אמיר גילת: מרסיה, אנחנו מקבלים כל מה שאת אומרת. אנחנו רוצים לדעת - - -

יוני בן מנחם: כמה עובדים יש לך שמבקשים את זה כל חודש? זה לוקח 20 דקות. כמה? כמה? אני יושב בראש הוועדה הזאת.

מרסיה צוגמן: יש אחד שמחכה עד היום שהוועדה תתכנס והוועדה לא מתכנסת.

יוני בן מנחם: מי זה?

מרסיה צוגמן: סלומון מוניר.

יוני בן מנחם: לא נכון. אנחנו דנו בעניינו, אני אזכיר לך, יש גם פרוטוקול.

מרסיה צוגמן: יש לו בקשה - - -

יוני בן מנחם: לא יודע, אני לא קיבלתי, זה לא הגיע אלי. כמה עובדים יש לך? סך הכל יש עובד אחד ברשות השידור שמוציאים לו את המיץ ושותים לו את המיץ בצורה שיטתית, וזה זליג רבינוביץ, בגלל שזה זליג רבינוביץ.

מרסיה צוגמן: זה לא בגלל שזה זליג רבינוביץ וצביקה יודע את זה.

יוני בן מנחם: לא, צביקה יודע בדיוק את מה שאני אומר.

מרסיה צוגמן: אני חושב שיש לו סדר משלו והוא יודע דברים גם בלי שהוא - - -

יואב הורוביץ: מרסיה, שאלה, האם יהיה נכון שכרגע יוגדר סכום מסוים, צריכים להעביר לך סכום מסוים כרגע ואת צריכה לאשר? זה מה שצריך?

מרסיה צוגמן: נכון.

יואב הורוביץ: יש לנו בעיה להגדיר את הסכום?

אסתי אפלבאום: יש סכום בשעות, יש סכום ל - - -

יוני בן מנחם: לא, לא, אני אגיד לך בדיוק מה המצב. הוא הגיש שלוש קבלות, שולמו לו שתי קבלות, קבלה אחת לא שילמו לו, ואם משלמים לו את האחרונה, בזה הוא סוגר את החוב עד עכשיו, וצריך לאשר לו מסגרת לעתיד, כיוון שהתהליך המשפטי עוד נמשך. זה מה שצריך לעשות. ואת זה הוא עובר בשבעה מדורגי גיהינום. בשבעה מדורי גיהינום.

יואב הורוביץ: מאיזו סיבה, אני שואל מאיזה טעם, את היית שותפה לאישור של שתי הקבלות הראשונות?

מרסיה צוגמן: שתי הקבלות הראשונות אושרו. דבר ראשון הוא פנה פעם ראשונה, אישרנו לו בלי לשאול שום דבר, בלי שום דבר, עד 10,000 שקלים. הוא הסביר שהוא לא יכול היה לקבל את הערכה של המחיר, הוא בכלל לא ידע כמה הוא משלם לעורך הדין. תוך כדי הוועדה הוא התקשר, הוא שאל את המשרד - - -

צבי צימרמן: לא, לא, מרסיה, הוא לא ידע איך התהליך יתפתח, עורך הדין גם לא יכול היה לומר לו. זה לא תיק רצח. זה תיק שמתפתח לפי הנסיבות בשטח. קשה להגיד. זה יכול להגיע להסכם ויכול גם - - -

מרסיה צוגמן: אז אנחנו נותנים לך עד 10,000 שקלים, שזה פותר לך את הבעיה נכון לעכשיו, אבל כבר שיש כללים שאתה צריך לבוא, פעם הבאה שאתה בא או שאתה בא בסוף, או שאתה בא עם הסכם, או אתה בא עם משהו.

יואב הורוביץ: אוקי, אני מציע, יוני, קודם כל אני מסכים שצריך לסדר את זה ולעשות את זה שגם העובד לא יהיה נרדף - - -

אסתי אפלבאום: אנחנו מוגבלים פה בסכום של הנציבות?

מרסיה צוגמן: יש איזו הגבלה.

אסתי אפלבאום: יש את ההגבלה הזאת, אני זוכרת את זה מהוועדה. מה זה היה, 78,000 בערך?

מרסיה צוגמן: אני לא זוכרת.

אסתי אפלבאום: או שאני טועה. יש הגבלה. יש גג.

יואב הורוביץ: אפשר לקבוע איזו שהיא מסגרת כרגע ביחד עם זליג, מסגרת עתידית לעתיד הנראה לעין, אפשר לקבוע ולהציע לו משהו כזה?

יוני בן מנחם: כן, הכל קבוע, הכל מוכן, נקבע גם תאריך לוועדה.

יואב הורוביץ: אוקי.

יוני בן מנחם: אני לא יושב בה כי יש לי ניגוד עניינים. שבוע.

מרסיה צוגמן: הוועדה תתכנס כשחוות הדעת שלנו תהיה מוכנה, הם מחכים לחוות דעת.

היו"ר, אמיר גילת: מי יושב בראש הוועדה בהעדר המנכ"ל?

יוני בן מנחם: צביקה, ערן ומרסיה.

יואב הורוביץ: אז שיקבעו.

יוני בן מנחם: בינתיים יש סחבת בעניין והיא לא מתכנסת, והבן אדם צריך לקבל את הכסף.

מרסיה צוגמן: אין סחבת וזה לא שהיא לא מתכנסת.

יואב הורוביץ: השבוע יהיה?

אסתי אפלבאום: לא, זה תלוי חוות דעת.

מרסיה צוגמן: .... אנחנו מיד .... עשיתי הכל, עשינו בלי חוות דעת - - -

יוני בן מנחם: לא, תעשי עם חוות דעת.

מרסיה צוגמן: הפעם אנחנו נתכנס רק עם חוות דעת, זה הנחיות שיש לנו מהיועצת המשפטית. בלי חוות דעת לא מכנסים את הוועדה הזאת, אנחנו לא רוצים הפתעות.

היו"ר, אמיר גילת: רגע, רגע, איזה חוות דעת, שלכם לגבי הסכום שמגיע לו?

מרסיה צוגמן: הנוהל אומר, הנוהל. על הסכום ועל הזכאות, הנהלים, על הכל, כמו שעשינו לגבי כל הישיבות, אתם ישבתם בישיבות כאלה. אני לא מבינה למה זה צריך להיות שונה.

יוני בן מנחם: תראי, אצלי כתוב בלו"ז שהוועדה מתכנסת ביום רביעי בשעה 12:00. זה מתקיים?

מרסיה צוגמן: אנחנו נבדוק אם חוות הדעת מוכנה.

היו"ר, אמיר גילת: לא, אז תדאגו שחוות הדעת תהיה מוכנה. מה הבעיה להכין חוות דעת?

מרסיה צוגמן: ... ... לא יאומן, אתה רואה את השעות שאני עובדת.

היו"ר, אמיר גילת: לא את, אני ביקשתי שאת תכיני?

מרסיה צוגמן: לא, זה נראה סופר נורמאלי שעכשיו מנסחים משהו להסכמי רפורמה, ואני יושבת פה על שכר הטרחה של זליג. זה סופר נורמאלי. זה סופר מקובל.

יואב הורוביץ: תראי, מצד שני, מרסיה - - -

מרסיה צוגמן: זה משהו נורא הגיוני.

יואב הורוביץ: מרסיה, עזבי רגע את השם זליג. יש עובד, נוציא רגע את השם. אם וחזקה עליכם שאם אישרתם את החלק הראשון, הרי לא אישרתם את זה כי עשיתם לו טובה, או לא אישרתם את זה - - -

מרסיה צוגמן: לא, בטח שלא.

יואב הורוביץ: שנייה, תני לי מרסיה. זאת אומרת שמצאתם טעם הגיוני לאשר לו את מה שזה.

מרסיה צוגמן: נכון.

יואב הורוביץ: יש כרגע המשך ההליך המשפטי, אנחנו מבקשים, כוועד מנהל, שאתם תקיימו, אנחנו מבקשים שיקיימו את הישיבה ביום רביעי, תקבע המסגרת ונעמוד בזה, כדי שהעובד לא יצטרך ללכת וזה. כי העובד, לא מדובר פה, הרי אני אומר עוד פעם, בהתבסס על זה ששילמתם לו. אם הייתם אומרים לא מגיע לו כלום, היינו מנהלים דיון אחר לגמרי. אבל שילמתם לו, וכרגע העניין הוא פרוצדוראלי. את אומרת הפרוצדורה לא מתקיימת. אנחנו מבקשים שפרוצדוראלית ביום רביעי תתקיים הוועדה. עד אז תהיה חוות דעת שתגדיר לנו, גם אנחנו לא רוצים לעשות, לא לפעול פה כבתוך שלנו. תגדירו לנו, לוועד המנהל, מה מותר לנו לאשר, מה אסור לנו, מה לעובד מותר ומה לעובד אסור, ומתוך זה נאשר לו את זה. רק שזה יהיה ביום רביעי.

היו"ר, אמיר גילת: מרסיה, אני לא אומר שאת חייבת להכין, יש גם יועצת משפטית לרשות השידור. אגב, את מדברת על לא נורמאלי? גם לא נורמאלי שהיועצת המשפטית של רשות השידור לא נמצאת פה היום.

מרסיה צוגמן: היא לא נמצאת היום, היום זה אזכרה של הבן שלה. יום המוות של הבן שלה - אני חושבת שזה סיבה טובה לא להגיע.

היו"ר, אמיר גילת: בסדר, היא גם יכלה להודיע על כך, אז ההערה שלי הייתה מתייתרת.

מרסיה צוגמן: יואב, אני אמרתי לו את זה, זליג השתתף בישיבה. אמרתי לו – אתה זכאי, השאלה היא לא אם אתה זכאי או לא זכאי, אתה זכאי. השאלה זה כמה, אז תגיד לנו גבול. אנחנו גם עם עורכי הדין שלנו - - -

יוני בן מנחם: מרסיה, כל הנתונים מוכנים, רק תקיימו בבקשה את הישיבה שנקבעה - - -

מרסיה צוגמן: אז תעבירו את הנתונים. לנו אין את הנתונים.

היו"ר, אמיר גילת: תעבירו לה את הנתונים. זהו. נסגור, יאללה, תודה.

יואב הורוביץ: הארכת שירות אמרת, לא?

היו"ר, אמיר גילת: לא, לא, הם לא מוכנים עוד, וגם גאולה רצתה להיות. חברים, תודה.

הישיבה נעולה