רשות השידור

פרוטוקול
ישיבת הוועד המנהל
תל אביב, רדיו קול ישראל
יום ראשון, ח' באלול תשע"ב - 26/8/2012

נוכחים
חברי הוועד המנהל: אמיר גילת - יו"ר רשות השידור
אסתי אפלבאום
יעקב בורובסקי
יעקב נווה
גאולה אבידן
יואב הורוביץ

מוזמנים: יוני בן מנחם - מנכ"ל רשות השידור
זליג רבינוביץ
טל ברנע
חנה מצקביץ
ערן הורן
צבי צימרמן
איתנה גרגור

היו"ר, אמיר גילת: אני פותח את ישיבת הוועד המנהל, הנושא הראשון, אני רק מתקן את הגדרתו, לפי המלצת היועצת המשפטית, הנושא מוגדר הארכת ההשעיה למר דוד חיוט לפי המלצת הפרקליטות, חנה, תציגי את הנושא בבקשה.

חנה מצקביץ: אנחנו קיבלנו מכתב מהפרקליטות שבו היא מבקשת, הם באמצע בדיקה וחקירה בענין והם אומרים שיש ממש בענין והם מבקשים מאיתנו - - -

היו"ר, אמיר גילת: תזכירי רק לכולם שמדובר, כולם יודעים על מה מדובר?

אסתי אפלבאום: כן.

חנה מצקביץ: הם אומרים שאמנם טרם התקבלה החלטה סופית באשר לתיק אבל בעקבות עידכון שקיבל מי שמופקד על הנושאים האלה בפרקליטות המדינה נראה כי נסיבות הענין מצדיקות שגם המשך הבחינה יעשה כשהעובד החשוד בעבירות מין חמורות נמצא מחוץ לעבודה. חזרתו לעבודה תפגע באמון הציבור בשירות הציבורי בכלל ובשידור הציבורי בפרט, לכן אנו מציעים לקבל החלטה בדבר המשך השעייתו לתקופה נוספת של חודשיים.

היו"ר, אמיר גילת: אנחנו בשבוע שעבר אישרנו במייל הארכה עד - - -

חנה מצקביץ: יומיים, כי זה - - -

היו"ר, אמיר גילת: בשבוע נדמה לי, פשוט עד הדיון היום כי זה נפל ביום שישי סוף התקופה שבה הוא הושעה. אגב בסוגריים אני אומר, קיבלתם דיווחים שהוא הגיע היום לעבודה אז אני מבקש לבדוק את זה.

יוני בן מנחם: ראיתי אותו פה.

היו"ר, אמיר גילת: הוא לא בהשעיה?

צבי צימרמן: אף אחד לא הודיע פורמאלית לעובד.

חנה מצקביץ: לא הודעתם לו, אז תודיעו לו.

היו"ר, אמיר גילת: כרגע אנחנו בדיון המחודש כבר, נראה מה תהיה ההחלטה.

חנה מצקביץ: במהלך התקופה הם יעמדו איתנו בקשר כדי להגיד לנו, אולי הם יקבלו החלטה לפני זה.

היו"ר, אמיר גילת: כרגע הם אומרים שהחקירה שלהם בעיצומה, שהראיות יש בהם ממש, החשדות - - -

חנה מצקביץ: לדעתי אין לנו כלים לבדוק את הענין, אין לנו את העובדות ואני חושבת שאין לנו ברירה אלא להיעתר לבקשה.

גאולה אבידן: משלמים לו בזמן שהוא מושעה?

צבי צימרמן: משלמים לו 90% מהשכר לפי החלטת בית הדין, הם הגדילו מ-50% ל-90%.

חנה מצקביץ: הם הגישו בקשה ואנחנו נעתרנו להיענות לו.

היו"ר, אמיר גילת: בתקופה שאנחנו עכשיו מאריכים, אם נאריך בעוד חודשיים השכר שלו יפגע?

חנה מצקביץ: אותו דבר.

צבי צימרמן: הוא ימשיך לקבל 90%.

היו"ר, אמיר גילת: יש דעות? אנחנו מאשרים את המלצת הפרקליטות ומאריכים בחודשיים נוספים את ההשעיה ומצפים שהפרקליטות תודיע לנו אם אפשר לחזור לדון בזה קודם לכן. ההנהלה או מי מטעמה יודיע לעובד על ההשעיה, שלא יגיע לעבודה.

יעקב נווה: אבל אם יהיה משהו מוקדם יותר - - -

היו"ר, אמיר גילת: אמרתי. היערכות לרפורמה, המנכ"ל, איפה אנחנו עומדים?

יוני בן מנחם: אנחנו עומדים, כידוע לכם יש כמה, אנחנו חתמנו על הסכם המימון לפני כחודש, אבל יש כמה תנאים מתלים שברגע שהם מתממשים יתקיים הסכם המימון, אחד מהם התקיים, זה מה שקשור לאגרה, שעבר בחקיקה בכנסת, יש עוד שלושה תנאים מתלים שלא התקיימו שקשורים למינהל מקרקעי ישראל, שקשורים לאישור הסכמי המימון בוועדת כספים של הכנסת וקשורים לזה ששר התמ"ת יאשר את ההסכמים עם העיתונאים, הסכמי הרפורמה, מה שקשור

לחוזים בשכר כולל ואנחנו עובדים כעת כדי לממש את התנאים האלה. הלשכה המשפטית הכינה לנו פניה לשר התמ"ת, ערן פנה לאוצר וביקש שיפעלו למען כינוס ועדת הכספים - - -

היו"ר, אמיר גילת: לדעתי המינהל אישר בסוף שבוע שעבר.

יוני בן מנחם: קיבלת איזה עידכון על זה?

היו"ר, אמיר גילת: אם אני לא טועה, זה לא פורמאלי, אבל - - -

יוני בן מנחם: אז זאת בשורה טובה, אם ככה נשארו רק שני תנאים, בכל מקרה אני פניתי למנכ"ל משרד רוה"מ למר לוקר שיסייע לנו להתגבר על המכשולים הבירוקרטיים, בכל מקרה על פי חוות דעת משפטית אנחנו פתחנו בהידברות גם עם אגודת העיתונאים בירושלים וגם עם ההסתדרות, עם האגודה כבר עשינו פגישה אחת, עם ההסתדרות לא עשינו כיוון שעו"ד ניסנקורן נמצא בחו"ל ואנחנו מחכים שהוא יחזור בתחילת החודש ואז תהיה פגישה איתו, אנחנו ישבנו עם האגודה, ביקשנו מהם מסמך שיעלו את העמדה שלהם בכתב, קיבלנו את העמדה שלהם בכתב, העברנו את זה לחוות דעת משפטית ומצד שני העברנו את זה לאוצר, לסגן הממונה על השכר כדי לראות מה אפשר לעשות, יש לנו רעיון מסויים שיתכן שהאגודה תסכים לו, ברגע שיתקבלו התשובות מהאוצר והתשובות המשפטיות - - -

היו"ר, אמיר גילת: לגבי מה?

יוני בן מנחם: עד שיקבע היום הקובע שאנחנו מאוד רוצים שהוא יהיה 1.10, להתחיל לפחות את הרישום לפרישה וחנה מצקביץ הציעה גם לבדוק את האפשרות שחברת בניפיט תתחיל לתת כבר ייעוץ - - -

היו"ר, אמיר גילת: כל מה שלא קשור בעלויות הכספיות של החלת - -

יוני בן מנחם: תתחיל לתת ייעוץ לנושא הפרישה וצימרמן בודק את זה מול חברת - - -

גאולה אבידן: ייעוץ למי?

יוני בן מנחם: לפורשים, לאלה שרוצים לפרוש.

צבי צימרמן: יש לנו הסכם עם חברה שתיתן ייעוץ עד הגרוש האחרון כולל טופסי מס הכנסה.

יוני בן מנחם: מה שאנחנו מנסים לעשות זה לא לחכות ליום הקובע אלא עוד לפני להתחיל לעשות צעדים שאפשר לעשות אותם, בהסכמה עם האגודה ועם ההסתדרות. אז אמרתי, לפי הנייר שהאגודה נתנה יתכן שנוכל להגיע לכמה הסכמות ואנחנו ממתינים עכשיו לתשובות מהאוצר ולחוות דעת משפטיות בנושא הזה.

היו"ר, אמיר גילת: אז זה לגבי התנאים המתלים וכל מה שקשור בזה שאני מאוד מקווה שאנחנו בדרך להתגבר עליהם.

גאולה אבידן: אלה שיפרשו מרצון יפרשו, לאחר מכן מחליטים איך פורשים, יש איזה שהוא מתווה?

יוני בן מנחם: הכל מעוגן בהסכמים, יש מנגנון מסודר.

גאולה אבידן: יש מנגנון שלא מדבר שמית, שאולי הוא מדבר מספרית, שבמקום X יהיו 14 במקום 50, אבל יודעים איך מצמצמים את זה?

היו"ר, אמיר גילת: כל איגוד קבע את המנגנון - - -

יוני בן מנחם: הם קבעו את המנגנונים אבל ערן מתעסק בזה.

ערן הורן: המנגנון עם ההסתדרות, אחרי שמתקבלת רשימת הפורשים מרצון יש מיכסה לכל ועד, טכנאי הרדיו, טכנאי הטלוויזיה, מח"ר ומשולב, כשהשלמת המיכסה היא במנגנון שבו הרשות מציעה רשימת שמות לפי קריטריונים וחוות דעת וכל מה שקשור בזה, ההסתדרות רשאית להציע רשימה נגדית, לפסול שמות ולהציע רשימה נגדית - - -

גאולה אבידן: אתה אומר הרשומת מציעה שמות, מי?

ערן הורן: ההנהלה. ההנהלה פונה להסתדרות ואומרת אנחנו מבקשים להשלים את המיכסה, הם יכולים לנמק ולהגיד שהם רוצים להוציא חלק מהשמות - - -

גאולה אבידן: מה זה ההנהלה, מי, שם. ההנהלה, זה החברים שישארו והחברים שלא ילכו, לא הבנתי.

ערן הורן: זה תהליך שמן הסתם ינוהל.

גאולה אבידן: אבל שמית, מי עושה מה?

צבי צימרמן: אנחנו מאמצים את המנגנון שקיים במדינה, יש תוכנה של הערכת עובד, לא רק ממונה אחד יקבע ובסופו של יום זה יגיע למנכ"ל שהוא ישקול והוא יראה והתוכנה הזאת תשמש אותנו לקביעה כדי למנוע מצבים שאת אומרת שמאן דהוא יאשר את החברים שלו.

גאולה אבידן: מנגנון הערכת עובד ממתי, מ-2011?

צבי צימרמן: בזמן אמת, לקראת הפרישה.

גאולה אבידן: לא, זה גם לא מקובל.

צבי צימרמן: אבל אני עוד לא יודע מה כל הקריטריונים - - -

גאולה אבידן: זה לא מקובל, אין שום דבר בזמן אמת, לוקחים פרק זמן, אם יתנו לי את זה אני לא אתן שזה יהיה.

צבי צימרמן: אין בפני את כל הקריטריונים לכן חבל על הוויכוח.

היו"ר, אמיר גילת: יש נושא של הערכת עובדים שהתחלנו בו לפני מספר חודשים, נדמה לי בינואר - - -

גאולה אבידן: אמיר - - -

היו"ר, אמיר גילת: אני רק עונה לך.

אסתי אפלבאום: יש לזה מחוייבות, לקטע של אופן הפרישה, בהסכם יש משהו על אופן הפרישה?

יוני בן מנחם: יש את אלה שהם בפנסיה תקציבית - - -

אסתי אפלבאום: אז יש איזה שהוא סדר.

היו"ר, אמיר גילת: כי ככה קבעה אגודת העיתונאים, זה במנגנון של אגודת העיתונאים. כל איגוד קבע את מנגנון הפרישה/פיטורין, פרישה הוא לא קבע, פרישה זה פרישה מרצון אישי של העובד.

אסתי אפלבאום: יש התייחסות ספציפית, למשל פנסיה תקציבית, למשל גיל.

היו"ר, אמיר גילת: אגודת העיתונאים למשל קבעה - - -

ערן הורן: יש התייחסות להבדיל מהמנגנון של ההסתדרות שאגב הוא מסתיים בבורר אם אין הסכמה, המנגנון של העיתונאים הוא מנגנון

שמבוסס על אוכלוסיות. יש אוכלוסיה של עובדים של עד חמש שנים ששם יש מיכסה של X עובדים ויש אוכלוסיה אחרת של 180 של הוותיקים שהקריטריון שם הוא גובה הגימלה, וההשלמה היא מקרב אוכלוסיות אחרות, אבל יש הגדרה של אוכלוסיה ומיכסה.

אסתי אפלבאום: חמש שנים זה אלה שאין להם, כמו שעושים בהרבה מקומות, אנחנו עוד נדבר על זה?

היו"ר, אמיר גילת: כן, התחלתי להגיד, זה באשר לגורמים המתלים שהם בעיקר גורמים חיצוניים שלא קשורים לרשות. זה הכנסת, זה המינהל ושר התמ"ת. אז זה באשר למה שמעכב את הרפורמה מבחינת גורמי חוץ, ברגע שהמכשולים הלאה יוסרו - - -

יוני בן מנחם: מה שמעכב זה שהספירה מתחילה מרגע שנקבע יום קובע, כדי שיקבע יום קובע שאנחנו מאוד רוצים וגם האגודה מהשיחות איתם, אנחנו רוצים שזה יהיה ה-1.10, אז מתחילה הספירה.

היו"ר, אמיר גילת: בהנחה ששלושת התנאים האלה מאחורינו יקבע היום הקובע והוא מתג ההתנעה של הרפורמה, ההסכם נכנס לתוקף כי היום הקובע מוחל עליו. אז זה מבחינת הגורמים החיצוניים ואני מאוד מקווה שאנחנו כבר בסוף הדרך ואכן אנחנו נגיע ל-1.10 כיום התנעת הרפורמה, כיום הקובע. לפני שנגיע לדברים אחרים מבחינת ההיערכות הפנימית שלנו, יש גם את הנושא של לוד שאני מבין שאגודת העיתונאים מתנגדת, איפה אנחנו עומדים בהקשר של לוד?

יוני בן מנחם: אנחנו חייבים ליישם את ההסכמים כפי שנכתבו ככתבם וכלשונם, אבל מצד שני קשה לנו להתעלם מהעמדה של העובדים בקטע הזה, אנחנו בתהליך של הידברות, מחר אגודת העיתונאים וראשי הוועדים מוזמנים אלי ונראה איך אנחנו יכולים להתקדם בענין הזה של לוד. היתה לי פגישה קודמת איתם לפני שבועיים בענין הזה, הסברתי להם את המצב, הם טענו שלוד לא נמצאת בגוש דן כמו שמחייב הסכם הרפורמה, אמרתי להם שבבדיקה שאנחנו עשינו אנחנו חושבים שלוד כן נמצאת בגוש דן - - -

גאולה אבידן: ומה תמצית ההתנגדות שלהם?

היו"ר, אמיר גילת: הם טוענים שלוד היא לא גוש דן - - -

גאולה אבידן: ואז, צריך לטוס לשם במטוס, לא הבנתי.

היו"ר, אמיר גילת: לא, הם רוצים לעבור למקום אחר.

יוני בן מנחם: זה רק התרשמות כי הם לא אמרו את זה, שהם מבינים שיהיה קשה מאוד לשנות את הדבר הזה, שזה נחתם, אבל הם כנראה רוצים לעשות שורה של עיצומים או צעדי מחאה כדי שיבואו לקראתם. שאלתי אותם במה אפשר לבוא לקראתכם, אז הם אמרו שטלים, הסעות, פיצוי כספי, הביאו כל מיני דוגמאות שלטענם היו במקומות אחרים ובמגזרים אחרים שמעבר כזה בסופו של דבר שולמה תוספת או שולם כסף עבור המעבר למקום שלא מוצא חן בעיניהם ועזרו להם בהסעות וכו'. הביאו כל מיני דוגמאות ממקומות אחרים. אני הסברתי להם שכסף, אנחנו בכל זאת נמצאים בתוך מסגרת של רפורמה ולא מדובר על שום פיצוי, זה לא מופיע בהסכמים, אבל אנחנו בהידברות איתם, נשמע מחר.

היו"ר, אמיר גילת: חנה, מבחינה משפטית יש לך הערה לגבי לוד?

חנה מצקביץ: לא, אנחנו בדקנו את זה ואין בעיה, לנו אין בעיה.

היו"ר, אמיר גילת: שלוד זה גוש דן.

חנה מצקביץ: זה נכון שכשעובדים העתיקו את מקום העבודה שלהם זה היה מקור לקבל כל מיני - - -

אסתי אפלבאום: מכוח הסכם, לא מכוח חוק.

חנה מצקביץ: אבל פה זה דבר שהיה ידוע והוא היה חלק מההסכמים.

היו"ר, אמיר גילת: עוד שאלה לגבי לוד, אנחנו ממשיכים את המשא ומתן עם החברה הכלכלית לוד, מתקדמים איתם, אנחנו צריכים לקבל כל מיני חומרים מהחברה הכלכלית לקראת ההתקשרות איתם, מי מטפל בזה?

חנה מצקביץ: אנחנו בדקנו את האפשרות לפטור ממכרז, אנחנו לא מצאנו כזאת - - -

היו"ר, אמיר גילת: זאת אומרת שצריך להוציא מכרז לחברה שתקים את - - -

חנה מצקביץ: ערן אתה בענין?

ערן הורן: לא עם החברה הכלכלית, עם עיריית לוד, יש טיוטת הסכם חכירה ותומר ריכז את ההערות מכל הגורמים המקצועיים ואני מניח שכשהוא יחזור - - -

היו"ר, אמיר גילת: מי מרכז, תומר מרכז את כל הנושא של המעבר, את המשא ומתן על הגורם הבונה.

חנה מצקביץ: כן.

גאולה אבידן: בדקתם את היכולת שלהם?

חנה מצקביץ: לגבי החברה הבונה יש לנו כרגע איזה שהיא בעיה שאנחנו לא יודעים עוד איך לפתור אותה.

היו"ר, אמיר גילת: אבל אתם מדברים כרגע באפיק המשפטי, מה ששואלת גאולה זה לגבי הנושא הכלכלי תפעלי, מי בודק את היכולת - - -

גאולה אבידן: זה לא ייעוץ משפטי?

ערן הורן: מה השאלה?

היו"ר, אמיר גילת: את היכולת של החברה הכלכלית לוד. הנסיון שלהם, הרי אנחנו יודעים שהם לא בנו בהיקפים כאלה.

גאולה אבידן: אז מי בודק את זה לפני שנכנסים להרפתקאה הזאת.

יוני בן מנחם: אף אחד לא נכנס לשום דבר, לא נכנסנו לשום דבר.

ערן הורן: שאלה אם יש טעם לבדוק את זה - - -

יוני בן מנחם: אם בכל מקרה צריך מכרז, אם אין פטור ממכרז בכל מקרה יש מכרז.

היו"ר, אמיר גילת: מה לוח הזמנים של ההחלטה לגבי פטור ממכרז או לא?

חנה מצקביץ: אני לא יודעת, זה לא דבר שעומד עכשיו על הפרק, אני מבינה שכרגע יש את ההתקשרויות - - -

היו"ר, אמיר גילת: ברגע שאנחנו חותמים השעון מתקתק.

יוני בן מנחם: מתי תומר חוזר מחופשה?

חנה מצקביץ: תומר חוזר ביום רביעי.

יוני בן מנחם: אז ביום רביעי נדע.

היו"ר, אמיר גילת: אז אנא דווחו לנו אם יש פטור ממכרז או לא ואם לא אז ההנהלה מוציאה את המכרז, אין פה ענין של הוועד המנהל.

חנה מצקביץ: אבל יכול להיות שאם יש צורך במכרז אנחנו נפנה החוצה.

היו"ר, אמיר גילת: טוב, בואו נגיע לגשר. מבחינת היערכויות אחרות לרפורמה, יש עוד שורה של דברים שאנחנו צריכים לעשות בתוך הבית, אגב חסרים לנו בעלי תפקידים וסמנכ"ל משאבי אנוש - - -

אסתי אפלבאום: יש מכתב פה מה אנחנו צריכים לעשות.

היו"ר, אמיר גילת: ואני מקווה שגם את האיוש תפקידים, גם סמנכ"ל משאבי אנוש, גם מנהל טלוויזיה, נשלים בקרוב, סמנכ"ל שיווק גם, הוא לא קשור לענין אבל גם את הענין הזה. יש את המכתב של הממונה על השכר לגבי הדברים שצריך עוד לעשות, איפה אנחנו עומדים איתם, שזה גם עונה לשאלות שלך גאולה לגבי הערכת עובדים.

יוני בן מנחם: גאולה, לגבי מה ששאלת, המנגנון הזה של הפיטורין זה נקבע על דעת ההסתדרות, על דעת אגודת העיתונאים, עוד עם המנכ"ל הקודם וצוותו, אני קיבלתי את זה כנתון והמנגנון הזה הוא מנגנון שקיבלתי אותו בירושה.

גאולה אבידן: אני לא חושבת שהוא צריך להישאר, אני לא אתמוך בזה.

יוני בן מנחם: זה מופיע בהסכמים.

גאולה אבידן: אני לא אתמוך בשיטה כזאת.

יוני בן מנחם: עד כמה שאני יודע זה חלק מהסכמי השכר, כל המנגנון הזה.

ערן הורן: מה שיש בהסכם השכר זה שהרשות מציעה רשימת שמות, איך מייצרים אותה זה משהו שמן הסתם ידרוש עוד עבודת מטה פנימית שלנו.

היו"ר, אמיר גילת: גם בהקשר הזה וגם בהקשרים אחרים מי הגורם ברשות השידור שמטפל בכל אלפי הפרמטרים והאייטמים שצריך לעסוק בהם, אפשר לדבר כבר על התנעת הרפורמה, הגענו ליום הקובע, התנענו את השלטר ואיך זה עובד, מחלקת כוח אדם, אתה ערוך לזה מבחינת - - -

יוני בן מנחם: רבותי, אני שולח לכם כל שבוע, לוועד המנהל עידכון על הרפורמה, אז יש פה שאלות - - -

יעקב בורובסקי: זה לגיטימי.

יוני בן מנחם: תקראו את הדוחות האלה, יש צוות רפורמה - - -

יעקב בורובסקי: מה היתה השאלה?

היו"ר, אמיר גילת: לגבי ההיערכות - - -

גאולה אבידן: לא שמעתי מי נבחר בסוף, מי נבחר לצוות שאז דובר.

יוני בן מנחם: יש צוות רפורמה קבוע שמתכנס כל שבוע בראשותי, שם מוטלות המשימות ונשלח מיד פרוטוקול והחלטות מפורטות ליושב ראש ולחברי הוועד המנהל באופן שבועי קבוע. אני מציע לכם לקרוא את זה. שם אנחנו קיבלנו החלטה לצאת למכרז לבקשת צביקה צימרמן לחברת ייעוץ ארגוני שתעזור לו, מכיוון שהוא לא מצליח וכרגע אנחנו עובדים על זה כדי לצאת למכרז לחברת ייעוץ ארגוני שתעזור לו ליישם את הרפורמה.

היו"ר, אמיר גילת: ומבחינת העובדים של הרשות שעוסקים בכוח אדם, יש מספיק אנשים?

יוני בן מנחם: לא, בשביל זה הוא רוצה חברת ייעוץ.

היו"ר, אמיר גילת: כמה עובדים יש לך היום?

צבי צימרמן: שעוסקים בכוח אדם, שתי פקידות. לשלב הראשון של השלושה החודשים הראשונים של פרישה מרצון אני אעשה מאמר, אני יכול

לומר שאני אעמוד בזה, השלב הבא שהוא מאוד מורכב, אני מעריך שלזה אני אצטרך ייעוץ. אז בשלושה חודשים האלה אנחנו נכין את הקריטריונים - - -

היו"ר, אמיר גילת: אז אתה לא צריך רק ייעוץ, אתה צריך גם כוח אדם פיזי שיטפל בכל זה.

צבי צימרמן: נכון, לכן אני אומר, חברת ייעוץ ארגונית שתהיה לפי שעות ושם - - -

יעקב בורובסקי: זה ייעוץ עם קבלן ביצוע.

צבי צימרמן: בדיוק. גם לא נקבתי אפילו בכמה שעות אני צריך, לפי הענין נראה.

היו"ר, אמיר גילת: אבל ברור לכולנו שרשות השידור לא יוצאת לרפורמה עם שתי פקידות במחלקת כוח אדם.

יוני בן מנחם: ברור שלא.

היו"ר, אמיר גילת: מה עוד מבחינת הערכות עובדים, יש פה מגוון דברים שעוד צריך - - -

גאולה אבידן: בישיבה בלוד סוכם שתקום ועדה שקשורה לרפורמה - - -

היו"ר, אמיר גילת: כן, של המליאה. תיכף נדבר על זה.

גאולה אבידן: אבל עכשיו עדיין אני אמורה לחכות לזה או שנאמר מה שאתם אומרים לגבי המתווה השמי הספציפי.

היו"ר, אמיר גילת: נגיע לזה עוד רגע. לגבי הסכם ההסתדרות אז אתה אומר שעם אגודת העיתונאים זה סגור, אושררו ההסכמים או שגם עוד לא?

יוני בן מנחם: שום דבר עוד לא אושרר, האגודה העבירה מסמך, אנחנו ביקשנו מהם הכל בכתב כי אנחנו רוצים לראות בדיוק את העמדה שלהם ולבחון אותה משפטית, הם העבירו עמדה בכתב, היא נמצאת עכשיו בבדיקה משפטית, ברגע שתהיה לנו את התשובה המשפטית אנחנו נזמן אותם להמשך דיון על הנייר שלהם. לגבי חלק מהנושאים שהם העלו אנחנו מחכים לתשובה מהאוצר, גם את זה העברנו לסגן הממונה על השכר.

יעקב בורובסקי: יש פערים בין ההסכם לבין מה שהם העלו?

יוני בן מנחם: יש כמה דברים שיש פערים, יש את הענין שהם דורשים את התוספת הכספית של ה-12% - - -

יעקב בורובסקי: זה לא שייך להסכם, זה ה-12% שכל המשק קיבל.

היו"ר, אמיר גילת: זה לא בנוסף לרפורמה, הובטח להם שברפורמה הם יקבלו את זה רטרואקטיבית.

יעקב בורובסקי: זה חלק מההתחייבויות של האוצר, יש התכחשות לנתון הזה?

יוני בן מנחם: לא, אין התכחשות אבל יש פה נקודה חשובה, אנחנו רוצים לעשות צעד של רצון טוב כדי להכין את האווירה לקראת הרפורמה, אנחנו בדוקים אפשרות שבמסגרת התזרים מזומנים שיש לנו היום לתת להם משהו על החשבון של ה-12% בלי קשר לאוצר. למשל נניח חצי אחוז, סתם אני אומר - - -

יעקב בורובסקי: אבל בידיעת האוצר.

יוני בן מנחם: בוודאי, באישור של האוצר. אני כבר פניתי לאוצר ואנחנו מחכים לתשובה מהם, אם זה יהיה אפשרי אז אנחנו במסגרת התזרים מזומנים - - -

יוני בן מנחם: אתה אומר אנחנו נתחיל לממש את ההתחייבות של ה-12% ביכולות שלנו, לפי תזרים המזומנים שלנו, אם זה על דעת האוצר זה גם יהיה כלפי ועד העובדים סוג של מחווה של רצון טוב.

יוני בן מנחם: נכון.

יואב הורוביץ: אני חושב שבאחת הפגישות הסופיות הנושא הזה עלה, אתה מוכן רק לרענן את הזיכרון שלי בהקשר של הפיצוי הזה, גם שאלו אותך ונתת תשובות.

ערן הורן: ההחלה של ההסכמים מיום חתימתם, חלקם עוד לא, לגבי כל המשק עוד לא ניתנו כל המנות, אבל לצורך הענין פחות או יותר עד היום המשמעות היא 55 מליון שקל תשלום ביום הקובע, של ה-12%, אנחנו בדקנו

ואנחנו יכולים אחוז מסויים מזה, אני לא רוצה לציין אותו כרגע אבל הוא אחוז לא גדול, לתת כמפרעה.

<u>גאולה אבידן:</u> 12% ממה?

<u>ערן הורן:</u> זה תוספת של 12%.

<u>גאולה אבידן:</u> ל-?

<u>יעקב בורובסקי:</u> ממרכיבי השכר.

<u>גאולה אבידן:</u> שהוא יהיה כולל בהסכם פרישה?

<u>יעקב בורובסקי:</u> רטרואקטיבית לכל עובד כפי שקיבל כל עובד מדינה על פי הסכם שההסתדרות ערכה עם המדינה, חלק מהמשרדים מימש את ההסכם במיידי וחלק באיחור, למשל המשטרה הגיעה להסכם הזה לפני ארבעה חודשים ומי שזכאי מקבל רטרואקטיבית מ-2008 ומי שנניח התגייס לאחרונה אז מקבל את זה מעכשיו וכל אחד בהתייחסות הנקודתית. ההסכם פה אותו דבר, גם רטרואקטיבית מ-2008?

<u>היו"ר, אמיר גילת:</u> כן. ערן, מוכנות מערכת השכר לרפורמה.

<u>ערן הורן:</u> מערכת השכר מבוצעת ע"י חברה חיצונית, מל"מ, כבר לפני חודשים רבים התחלנו להטמיע שם את מודל השכר החדש, הוקמה סביבה נפרדת, כאילו רשות השידור חדשה שגם נבדקה על ידינו וגם נבדקה ע"י יועץ מומחה שחיווה את דעתו שהיא תואמת את ההסכמים ומוכנה לפעולה, הדבר היחיד הוא שמבחינת חברת מל"מ אנחנו צריכים להודיע להם, ההסכם אומר שמרגע שהתקיימו כל התנאים המתלים ב-1 לחודש העוקב זה היום הקובע, אנחנו צריכים להודיע בסביבות ה-6 לחודש לגבי החודש הבא כדי שהם יוכלו לעשות העתקה - - -

<u>היו"ר, אמיר גילת:</u> ב-6.10 ל-1.11?

<u>ערן הורן:</u> למשל וזה פעולה שהיא פעולה שאין בה חזרה אחורה.

<u>היו"ר, אמיר גילת:</u> אם אנחנו מדברים על 1.10 כיום הקובע אז מודיעים לנם ב-6.10 וב-1.11 זה מוכן. גאולה לשאלתך לגבי הנושא של הפיטורין, אז קודם כל יש את הנושא של החוזים האישיים ששם לפי ההסכמים צריך למפות את

האוכלוסיה הקיימת של החוזים האישיים לשלוש קטגוריות, אלה שימשיכו להיות בחוזים אישיים, אלה שיעברו לשכר כולל ואלה שיפוטרו. ועל פי ההסכמים זה צריך להיות במנגנון של הערכת עובדים. הוועד המנהל או ועדת רפורמה של המליאה הקודמת אישרה את השאלונים של הערכת העובדים לפני הקדנציה שלנו אפילו, אני הייתי אבל אתם עוד לא הייתם ולקחנו עכשיו את אותו טופס שאושר בזמנו ע"י מינהלת הרפורמה הקודמת והחלנו אותו. עכשיו זה כבר כן בתקופה של הוועד המנהל הנוכחי. אז זה לגבי המנגנון של הערכת עובדים לחוזים האישיים.

אסתי אפלבאום: כמה עובדים יש בחוזים האישיים?

צבי צימרמן: מאה ומשהו.

גאולה אבידן: והשאר, לא ברמה של החוזים האישיים?

היו"ר, אמיר גילת: איפה עומד התהליך הזה של החוזים האישיים, של מיפוי האוכלוסיה מי עובר, מי נשאר בחוזה אישי, מי עובר לשכר כולל ומי מפוטר?

צבי צימרמן: החלק הראשון כפי שציינת של הערכת עובדים נמצא בעיצומו של תהליך, אני לא יכול לומר כרגע כמה, אבל לגבי ההחלטה מי ישאר ומי לא עדיין לא הגענו לזה.

גאולה אבידן: מתוך ה-700 שהולכים הביתה אז המיפוי הזה פותר לך בעיה של כמה אנשים?

יוני בן מנחם: 30.

היו"ר, אמיר גילת: זה רק בעלי החוזים האישיים.

יוני בן מנחם: אנחנו צריכים להפריש 30 מתוך החוזים האישיים.

צבי צימרמן: 93, יש גם כמה חוזים ברמות נמוכות.

יעקב בורובסקי: אז זה מ-93 לרדת ל-63.

גאולה אבידן: אני רוצה לומר משהו, אני מתארת לעצמי שאחרי כל מי שפרשו מרצון יגיע השלב הקשה של אנשים שיצטרכו לפטר. אני מתארת לעצמי שצריך להיות איזה שהוא כלי אובייקטיבי כלשהו שצריך למצוא אותו. אם אתה זוכר, אני קצת סוטה, רק כדי להזכיר לך, אתה זוכר שהיה אצלנו כאן, אני אפילו לא זוכרת בשמות, אבל היה אצלנו פה מועמד לתפקיד שכשהוא הגיע עם

הערכת עובד של הבוס שלו פתאום הכל היה שחור, הוא לא היה טוב בזה לא היה טוב בזה וכו' - - -

היו"ר, אמיר גילת: יותר מאחד.

גאולה אבידן: ולכן אני רואה בנושא הזה של הערכת עובד איזה שהוא כלי שהוא כלי לא אובייקטיבי, הוא כלי מאוד סובייקטיבי. אני חושבת שהרפורמה בתהליך הזה של מי הולך ומי נשאר לעולמים לא יכולה להיות נתונה בידי מספר אנשים מאוד מסויים, מאוד מצומצם על רקע - - -

היו"ר, אמיר גילת: אולי ניתן למליאה להחליט.

גאולה אבידן: לא למליאה, אבל הכלי הזה שהוא נחזה להיות אובייקטיבי אולי הוא היה אובייקטיבי אם הוא היה בזמן אמת בעבר, הערכת עובד שעשו על עובד כל שנה ועכשיו נעשה איזה שהוא שיקלול, אבל ברגע שהערכת עובד נעשית - - -

היו"ר, אמיר גילת: אז מה את מציעה?

גאולה אבידן: אני לא יודעת מה אני מציעה, אני לא רוצה לומר מה אני מציעה אבל אני יודעת שבסופו של יום זה לא יכול להיות נתון בידי מספר אנשים - - -

יעקב בורובסקי: אני מקווה שאני קולע לדעתך, יכול להיות שחברת הייעוץ תפתח סוג של קריטריון וכמובן באישור ההנהלה יובא הקריטריון לוועד המנהל - - -

צבי צימרמן: אני אמרתי את זה קודם, אנחנו דווקא מאמצים פה את החברה שעובדת במדינה שפיתחה גליון הערכה, אנחנו נצטרך את זה גם לצורך קידום, ונצטרך גם לעקוב אחרי כל עיתונאי כי הוא מקבל תקציב מיוחד.

יעקב בורובסקי: מה שאומרת גאולה, יש מרכיב אישי, בהערכות יש מרכיב אישי, היא אומרת בואו נגרום לזה שאם בסוף מגיעים לפיטורין של אדם שיהיה - - -

צבי צימרמן: זה לא אישי, יש קריטריונים מוגדרים.

יעקב בורובסקי: אין, בסוף זה אישי. בסוף כולנו בני אדם ולכולנו יש הטיה כזאת או אחרת. אבל שיהיה איזה שהוא סרגל שאתה יכול להגיד פעלתי לפי הסרגל הזה - - -

גאולה אבידן: לא פעלתי - - -

יעקב בורובסקי: פעלנו, זה אותו דבר.

היו"ר, אמיר גילת: אז הסרגל קיים, השאלה מי ממלא אותו, את הסרגל אנחנו אישרנו.

יעקב בורובסקי: מה הוא הסרגל?

היו"ר, אמיר גילת: יש טופס שהוספנו שם פרמטרים, אפילו אני אישית הוספתי כמה פרמטרים של נגיד בטלנט היה הנושא של תרומה למסך, ייחודיות, זה בנוגע לחוזים אישיים. בשום מקום אין מחשב שעושה את ההחלטות במקום אנשים.

גאולה אבידן: אין מחשב אבל - - -

יואב הורוביץ: אני רוצה לחדד בעיה שעולה מהדברים האלה ויכול להיות שבתהליך הזה אנחנו רק מחמירים את ההליך ולא מקלים בו. אנחנו צריכים ללא ספק לפעול בצורה הכי הגונה והוגנת שאפשר, אין על זה מחלוקת, אני מקווה שאין פה מחלוקת על הענין הזה ואין פה שאלה. אם אנחנו בסוף, אנחנו צריכים להחליט על איזה שהוא מנגנון ובסופו של דבר לתת להנהלה ליישם את המנגנון הזה כי היא זאת שעושה את הדברים והיא צריכה לעשות את הדברים. אני חושב שהדרך הנכונה זה לבקש מההנהלה הצעה למנגנון ואנחנו צריכים לאשר את המנגנון הזה, בגלל הרגישות של הדבר, אבל ברגע שאנחנו נדרשים כל פעם לדברים שהם בסיסיים אנחנו בעצם משתקים באופן מוחלט את המערכת, אנחנו מכניסים את המקום הזה לשיתוק מוחלט ומה שאני צופה שיקרה זה שעל כל צעד ושעל משום שממילא התהליך הזה הוא תהליך כואב והוא תהליך בעייתי, המקום הזה לא יתקדם לשום מקום. עכשיו אנחנו צריכים בגלל החשש כשמדובר בדיני נפשות, מדובר בפרנסה של אנשים ומכיוון שאנחנו כבר מבינים כמה בעייתי וכמה יש פה בענין הזה, כמה רגשות וכן הלאה, וכבר אנחנו ראינו כל מיני תגובות ואני מבין את

זה, כשאני צריך יש לי בארץ ובחו״ל מעל אלף עובדים, כל פעם שאני נאלץ אני לא ישן בלילה בגלל הדבר הזה, שמא פעלתי נכון, אבל עדיין בסופו של דבר אנחנו צריכים לקבוע, ההנהלה צריכה לקבוע מנגנון, צריכים לאשר אותו כמו שמאשרים כל דבר וצריכים לתת לעבוד. כי אם אנחנו נשדר החוצה שכל הליך כזה הוא הליך שאפשר לפתוח אותו ואפשר לדבר עליו במליאה, אנחנו נשתק את המקום, אנחנו נחסל אותו.

גאולה אבידן: אני לגמרי איתך. אני מדברת על המנגנון.

יעקב בורובסקי: בדיון הבא נפרט בהרחבה, זה בטוח שלא, צריך לקחת בחשבון שני דברים, אחד, אנחנו עוסקים ביחסי עבודה, תמיד המגרש הוא דיני עבודה, אנחנו צריכים לדעתי, מה שאמרה גאולה, כדי להיות הכי חזקים דווקא בדיני עבודה, נקיים, מדורים, שקופים, יודעים להסביר את הדברים, כי האלטרנטיבה תהיה, יגידו איפה ואיפה, למה יואב ולא יעקב, זה יהיה הדיון.

היו״ר, אמיר גילת: אז לכן אני אומר, יש את השאלון הזה שממלאים אותו בני אדם, זה לא יעזור, הם גם מנהלים מטבע הדברים - - -

גאולה אבידן: שאלה מי ממלא.

היו״ר, אמיר גילת: המנהלים. המנהל הישיר והממונה העקיף. אין דרך אחרת כרגע.

יואב הורוביץ: אני רוצה לשאול שאלה את המנכ״ל ומי שמכיר את זה, האם בהסכם הרפורמה לא נקבע מנגנון כזה וכל מה שקשור לסיום העסקה?

יוני בן מנחם: לא רק שיש מנגנון, יש גם עבודה משפטית שעשה עו״ד יונתן פסי וצוותו, הם עשו ממש את כל התהליך של השלבים איך עושים את הפיטורין. ערעור, שימוע, עבודת המטה כבר נעשתה לכל הדבר הזה.

גאולה אבידן: אני אומרת, מי ימלא, מה הקריטריונים, בסופו של יום איך ישוקללו - - -

היו״ר, אמיר גילת: יש, יש, גאולה את בעצמך אישרת את הטופס.

גאולה אבידן: הטופס לא מדאיג אותי - - -

היו״ר, אמיר גילת: אלא מי ימלא אותו.

גאולה אבידן: מי ימלא אותו ומי יחליט שזה השיקלול.

יוני בן מנחם: אבל אי אפשר להחליף את המנהל הישיר של העובד, המנהל הישיר של העובד קיים.

היו"ר, אמיר גילת: אני חוזר למה שאמרתי בתחילת הדברים, בשנה שעברה, לא הוועד המנהל הזה, ועדת הרפורמה של המליאה הקודמת קבעה את, הנושא הזה הובא לפתחה שהרי חשבו שהרפורמה יוצאת לדרך, הובא לפתחה הנושא הזה, אישרנו את השאלונים דאז עם המנגנונים, אם את רוצה ההנהלה הקודמת על כל המשתמע מכך, אישרו את השאלונים, אישרו את השיקלול, עסקה בזה חברת פילת, עיבדה את הנתונים, איך משקללים מה, התחילו אז הערכות עובדים, זה עבר לפילת, פילת התחילו לשקלל את זה וזה נעצר כי הרפורמה נעצרה. לכן המנגנון קיים, אנחנו יודעים מה השאלון, אנחנו יודעים מה המרכיבים שלו, אנחנו יודעים לדעתי, אם צביקה לא מכיר את זה אז זה לא כל כך טוב, צריך לבדוק את מנגנון השיקלול שגיבשה אז חברת פילת והוא יכול לעשות את זה היום בהתייעצות עם החברה החדשה שהוא יקח את שירותיה - - -

יוני בן מנחם: גם האיגודים המקצועיים, ההסתדרות והאגודה חתמו על המנגנון הזה, הם קיבלו את זה בזמנו.

יעקב בורובסקי: אני בכל זאת מציע לא להסתמך רק על מה שהיה לפני שנה וחצי ומה שהסכימו, אנחנו לוקחים חברת ייעוץ עכשיו, שהחברה תיצוק תוכן בתוך אותם קריטריונים, תמלא אותם, תביא אותם לאישור שלנו, שנדע שזה ישנו, ע"י זה אנחנו מתקפים, ועדי העובדים מתקפים, כל המערכת מתקפת, יהיה לנו הרבה יותר קל - - -

צבי צימרמן: גם בבית הדין יהיה יותר קל.

יעקב בורובסקי: לא רק בבית הדין, יהיה לנו גם יותר קל נפשית להגיד למה א' ולא ב' כשהבעיה תבוא. מה שאומרת גאולה הוא נכון, גם אם לפני שנה וחצי או לפני חמש שנים זאת אמרה ככה ההוא אמר ככה, אלה אישרו, בסוף האחריות נופלת על הכתפיים של הפורום הזה ומכיוון שזאת האחריות צריך להיות שלמים עם האחריות.

חנה מצקביץ: אני חושבת שהנושא הזה הוא מאוד ראוי ומאוד חשוב שהוא ידון בנפרד, אני מציעה שאנחנו נביא לכם מה כתוב בהסכמים, מה הדרך ואני חושבת שזה באמת חשוב, יכול להיות שהפתרון הוא קצת לשפר ולראות שהדברים יעשו באמת - - -

יוני בן מנחם: אבל אנחנו לא יכולים לפתוח את ההסכמים.

יעקב בורובסקי: תחת כל המגבלות.

יוני בן מנחם: מי כמוך יודע שאי אפשר לפתוח את ההסכמים.

היו"ר, אמיר גילת: צביקה, מה לוח הזמנים לחברה הזאת?

צבי צימרמן: צריך לעשות פניה להצעות מחיר - - -

היו"ר, אמיר גילת: ערן, מתי אתה מעריך שהחברה תיכנס?

ערן הורן: אפשר לשאוף שזה יצא לפני ראש השנה.

היו"ר, אמיר גילת: אז אנחנו נקיים דיון נפרד - - -

יעקב בורובסקי: אני אחרון האנשים שבורח מאחריות, אני רק אומר שאני רוצה להיות שלם עם הדברים ובהחלט הוועד המנהל הזה לקח, הרי נכנסנו ואמרנו שהרפורמה היא לא שלנו, אנחנו לוקחים אותה, עכשיו אם צריכה להיות התאמה כזאת או אחרת נעשה אותה.

חנה מצקביץ: גם כדאי שתדעו.

יעקב בורובסקי: ברור. ההערה של גאולה היא טובה, גם אפילו לפרמטרים אחרים שלא קשורים לכוח אדם.

היו"ר, אמיר גילת: אנחנו נקיים דיון פרטני על כל סוגיית הפיטורין, הקריטריונים לפיטורין וכל מה שקשור בזה, אז כשיהיו החומרים אנחנו נקיים את הדיון.

אסתי אפלבאום: שני דברים בגדול, כמו שהיה בשבועיים האחרונים לפני החתימה על הסכמי הרפורמה, אולי כדאי שעכשיו אחרי שהמסגרת של ההסכמים נחתמה, נמשיך לקיים איזה שהוא סוג של לחץ גם על שר התמ"ת ואת כל הדברים האלה ואני רוצה להעיר איזה הערה כללית, שאנחנו אף פעם לא באים לדיונים האלה עם ניירות, אף פעם אני לא רואה נייר, אף פעם אני לא רואה מצגת,

אני אף פעם לא רואה הכנה, גם ברמה של הוועד המנהל, אתה שולח לנו למייל, אני מצפה שכל דיון שעולה פה במקום לדבר עליו בעל פה וכל אחד צריך להיזכר, שיהיה נייר מסודר מה יש בהסכמי הרפורמה, מה המנגנון שנקבע, מה אושר כבר, מה עוד צריך לקבל עליו החלטה, זה חלק מהדיון ומהחוסר וודאות.

היו"ר, אמיר גילת: ההערה נכונה אבל לא היינו צריכים להתמקד בזה היום.

אסתי אפלבאום: עכשיו לענין של ברק שטרוזברג, לפי מה שאני רואה במכתב הזה יש פה עבודה, ערמות של עבודה, אם אנחנו נחכה עד שיהיו הצעות מחיר של חברות ייעוץ, צריך להחליט איך מזרזים את כל התהליכים האלה ועומדים בכל הקריטריונים המשפטיים, לא חורגים משום קריטריון משפטי אבל יכול להיות בייעוץ הארגוני מה אנחנו רוצים מהחברה, כמה אנשים אנחנו צריכים, צריכים קבלני ביצוע כמו שהוגדר, צריך לגייס אנשים שיתחילו היום ויתקתקו, יש פה עבודה.

גאולה אבידן: אנחנו באמת רוצים דיון נפרד על כל הנושא הזה.

יעקב בורובסקי: הוועד המנהל רוצה להיות הוועד המנהל שעושה את הרפורמה, זה ברור לגמרי.

היו"ר, אמיר גילת: המנכ"ל, אתה רוצה להתייחס להערתה של אסתי, זה מה ששאלתי בהתחלה, לכן שלחתי גם את המכתב. הגורמים שיעסקו באלפי המשימות שמוטלות עכשיו.

יוני בן מנחם: אין אלפי משימות, זה לא נכון מה שאתה אומר, רבותי, יש צוות רפורמה של ההנהלה שעוסק בזה מדי שבוע בשבוע, מכיוון שעדיין לא נקבע היום הקובע ועוד לא התקיימו התנאים המתלים, אל תשכחו שברגע שיקבע היום הקובע יש תהליך של שלושה חודשים של פרישה מרצון וזה הרבה זמן להתארגן, אנחנו אפילו עדיין לא ביום הקובע כי לא התקיימו התנאים המתלים. אני מקווה שהתנאים האלה יתקיימו בקרוב ושנוכל להכריז על 1.10 כיום הקובע, בינתיים אנחנו עוסקים בהכנות ואנחנו מנסים להקדים את מה שניתן לעשות לפני שיש את היום הקובע וזה להתחיל את ההרשמה לפרישה וכל התהליכים האלה

נמצאים בעיצומם. גם הענין של המכרז, זה בעצם לא מכרז, זה שלוש הצעות מחיר וניתן יהיה לבחור חברה בתהליך די מהיר לטעמי ולהתחיל את העבודה. אני חושב שיש שורה של מגעים מאוד אינטנסיביים בין צוות הרפורמה לבין האוצר, לבין הממונה על השכר, יש התקדמות במגעים האלה, אם תרצו להיכנס לרזולוציות אני אבקש מצביקה לפרט על כל ההתקדמויות שנעשו על המסמך הזה.

גאולה אבידן: אני רק רוצה לדעת, כשאתה אומר עושים ומתקדמים, שאני אבין - - -

יוני בן מנחם: אז אני אבקש מערן להגיד לך סעיף סעיף מה נעשה.

גאולה אבידן: לא סעיף, ממש לא, זה לא הזמן, אבל אני אומרת, אתם אומרים פלוני אחראי לנושא 1 א', אלמוני - - -

יוני בן מנחם: נכון. ויש צ'ק ליסט לבדיקת משימות, יש הכנה של השעוני נוכחות והכרטיסי נוכחות החדשים, אם תקראו את דו"ח הרפורמה שאני שולח לכם כל שבוע אני חושב שתקבלו שם תשובה מלאה על כל מה שמתרחש בתחום הרפורמה ואנחנו מקפידים לבדוק מה כל אחד מבצע בתחומו, אני חושב שהעניינים מתקדמים בקצב די סביר אבל הרבה תלוי עכשיו בהידברות עם האגודה שהתחלנו אותה, בהידברות עם ההסתדרות שעוד לא התחלנו אותה כי ניסנקורן בחופשה, הוא חוזר רק ב-9.9, אז זה משתק לנו חלק גדול מאוד, אנחנו לא יכולים להתקדם בתחום הזה והדיברות עם האוצר, ההידברות עם האוצר הולכת מצויין לדעתי, עם ברק שטרוזברג, ערן צביקה ומרסיה נמצאים איתו בקצב די מתקדם, אני חושב בסך הכל שהקצב הוא די סביר ואפילו מעל סביר.

היו"ר, אמיר גילת: אז בדיון הבא אנחנו נמשיך, אני מפנים גם את הערתה של אסתי, עם החומרים הרלוונטיים, נקיים דיון על כל הדברים שעומדים על הפרק מבחינת הכנות לרפורמה ובישיבה הזאת או הבאה על הנושא של הפיטורין, כשיגיעו החומרים.

יעקב בורובסקי: אני רוצה להציע שבכל ישיבת הוועד המנהל מכאן ואילך נעסוק בנושא הרפורמה, כל פעם תחליט אתה באיזה נושא נתמקד.

היו"ר, אמיר גילת: בסדר. צביקה, לגבי המכרזים, סטטוס מכרזים.

צבי צימרמן: באופן עקרוני יש מעין הקפאה, בנושא ההסתדרות יש כ-22 מכרזים, אנחנו פנינו באוגוסט אבל כולם יצאו לחופשה, לשכת המנכ"ל כבר תתאם במהלך ספטמבר, אפשר ביום לגמור שלושה ארבעה מכרזים, זה מכרזים מאוד קלים.

היו"ר, אמיר גילת: אבל אתם נותנים את הדעת גם להחלטה של ועדת ביקורת וגם פה שעד ספטמבר אנחנו מסיימים את זה, מה שאנחנו לא יכולים בגלל הקפאת המצב עם אגודת העיתונאים, לעשות כל מאמץ להשלים את זה.

יואב הורוביץ: אני רוצה לבקש, ענין טכני אבל הוא חשוב, שכשמציגים לנו את הסטטוס בדיון, שהוא יתחיל ברפורמה מיום חתימתה כי יש פה כמה פרמטרים במרחב ובזמן הזה שאנחנו נמצאים, אז יש את ציר הזמן ויש מספר נושאים שנכנסים פנימה. יש לנו את הרפורמה, יש לנו את חוק רשות השידור החדש שהם משתלבים אחד בשני ויש את הנדל"ן. יש שלושה צירים שבשביל להבין אותם חייבים לראות אותם על לוח אחד. הנושאים לפי חודשים עם חיצים שאומרים אנחנו עכשיו באוגוסט, אנחנו צריכים להגיע עד לכאן עם משימות.

היו"ר, אמיר גילת: יש עוד משהו בהקשר הזה? נושא אחרון, ועדה לענייני גמלאים. בחודש יולי שעבר החליט הוועד המנהל על הקמת ועדה לנושא הארכת שירות של גמלאים, אז לא היה מנכ"ל ולכן נקבע שתהיה ועדה שחברים בה אני, יעקב נווה ודוד חיון. הוועדה הזאת היתה אמורה לעשות איזה שהוא מיפוי בהיעדר מנכ"ל של הבקשות שמגישה ההנהלה ולהביא המלצות לוועד המנהל. אני מציע שעכשיו משיש מנכ"ל לבטל את הוועדה הזאת ושהוועד המנהל ידון בבקשות. אז מרגע זה אנחנו מפרקים את הוועדה, הנושאים יובאו לאישור הוועד המנהל ע"י המנכ"ל, כולל הבקשות האחרונות שלכם שעומדות ותלויות.

יוני בן מנחם: אנחנו מבקשים שני דברים, כפי שידוע לכם יש אפשרות של הסלמה במצב הביטחוני וחסר לנו צלם באיזור הדרום, אנחנו מבקשים תיגבור של צלם אחד ויש דבר שהוא לא פחות חשוב וזה עובד לתגבר את מחלקת התיחשוב הכלכלי של הכספים שעוסקת בהפקות המקור, כיוון שהגב' שוש חזות

שמטפלת בהפקות מקור לא עומדת בעומס וכדי שאנחנו נעמוד במחוייבות שלנו בחוק אנחנו צריכים לפחות אחד. יכול להיות שנמצא עוד עובד אחד בניוד פנימי של עובדים אבל אנחנו רוצים להביא מישהו מבחוץ שיעזור לה כי המשימה היא קשה מאוד ולוחות הזמנים והבירוקרטיה הם כאלה שזה צריך לעבור את הוועדות של המליאה ואת ועדת 250, זה יוצר לנו צוואר בקבוק ואנחנו חייבים עובד שיתגבר. בניוד עובדים בינתיים לא מצאנו ולכן חייבים להביא מישהו מבחוץ. אז אנחנו מבקשים שניים, צלם - - -

<u>גאולה אבידן:</u> מה זה נקרא לא מצאנו?

<u>יוני בן מנחם:</u> לא נמצאו אנשים מתאימים.

<u>גאולה אבידן:</u> לרשות השידור אין צלם מתאים, מה הוא צריך להיות?

<u>יוני בן מנחם:</u> לא, חסר צלם.

<u>גאולה אבידן:</u> אתה עומד לפטר, מכל המפוטרים לא יהיו צלם?

<u>יוני בן מנחם:</u> אני לא יודע, את רוצה שיהיה מנגנון, איך אני עכשיו אחליט אם אני אפטר.

<u>חנה מצקביץ:</u> הרי קיבלו ברשות 70 עובדים חדשים, איך קיבלו?

<u>צבי צימרמן:</u> הרי עזבו 150.

<u>היו"ר, אמיר גילת:</u> הבקשה של המנכ"ל באה על רקע ההנחיה המחודשת שלי שלא לקלוט עובדים חדשים, יש החלטות קודמות של הוועד המנהל בהקשר הזה, רק שעם הזמן היתה גם זליגה, זה גם החלטות שהתקבלו לפני תקופת המנכ"ל הזה, עם חתימת הסכמי הרפורמה ביקשתי מהמנכ"ל ליישם את ההחלטה הקודמת של המוסדות בענין של לא לקלוט כוח אדם בכלל, כי הרציו הוא פשוט וגם כתבתי אותו במכתב, כל עובד שאנחנו קולטים עכשיו הוא אחד מ-150 החדשים ואנחנו רוצים לחשוב טוב מי הם פני רשות השידור העתידית מבחינת כוח אדם שאנחנו קולטים ולכן המנכ"ל הונחה על ידי לא לקלוט עובדים. כמובן שבקשות חריגות מגיעות לוועד המנהל ואני מבין שפה מדובר בשתי בקשות חריגות.

יוני בן מנחם: לכן ביקשתי את אישורכם. אנחנו עשינו ניוד עובדים כדי למצוא עובד, לא נמצאו אנשים מתאימים.

גאולה אבידן: מה זה נקרא לא נמצאו אנשים מתאימים?

היו"ר, אמיר גילת: מה המיומנות?

יוני בן מנחם: ערן יכול להסביר לך בדיוק מה צריך.

ערן הורן: זאת מחלקה שבשנים האחרונות טיפלה בתקציב של עשרה מליון שקל, היה משהו כמו 15 התקשרויות בשנה, זה קפץ ב-2012 פי 7 והמחלקה מתוקננת במקור לשני עובדים, יש שם כרגע עובדת אחת שהיא עושה את הכל לבד ואם אנחנו רוצים לעמוד במחוייבות בחוק חייבים להעמיד לה עזרה. היתה קריאה שהופצה לכל עובדי הרשות - - -

צבי צימרמן: פעמיים.

ערן הורן: לא אותר עובד מתאים ובגלל זה אנחנו כאן.

גאולה אבידן: מה צריכים להיות הקריטריונים של זאת שתעבוד שם, עם איזה ידע היא צריכה להגיע?

יוני בן מנחם: אולי זה יהיה בחור.

גאולה אבידן: לא משנה, היא, הוא, איזה ידע צריך להיות לו?

ערן הורן: זה צריך להיות מישהו עם ידע, איזה שהיא הכרות בסיסית ברמה של הפקות טלוויזיה, עם יכולות בתחום המינהלי, כי כל הטרפיק של החוזה מרגע אישור ועדת התקשרויות ועד שהחוזה נחתם נעשה כרגע במחלקה הזאת.

היו"ר, אמיר גילת: האם נעשתה גם פניה יזומה לאנשים לעניין אותם, אנשים מתחום התוכן בטלוויזיה, אולי להציע להם, כי אולי הם מרגישים שחרב הפיטורין על צווארם, מישהו שהוא מהתחום, מישהו שעונה לפרמטרים - - -

צבי צימרמן: מבחינה אתית אנחנו לא יכולים לפגוע במחלקה מסויימת, יש אנשים מתאימים בכספים - - -

גאולה אבידן: אבל אתה אוטוטו מוציא 700.

צבי צימרמן: זה עוד לא כל כך אוטוטו, יש לזה תהליך, קודם מחכים לפרישה מרצון, זה לא כל כך פשוט.

היו"ר, אמיר גילת: יש עוד הערות?

יעקב בורובסקי: אני באופן אישי מתנגד קיצונית - - -

גאולה אבידן: גם אני.

יעקב בורובסקי: אני רוצה להסביר למה אני מתנגד. אני לא ארים יד לאישור תוספת כוח אדם לפני שראיתי את המבנה של מה הולך, מה לא הולך - -

היו"ר, אמיר גילת: על המבנה הארגוני אתה מדבר?

יעקב בורובסקי: לא מבנה ארגוני, פרטני - - -

צבי צימרמן: אין רשימות.

יעקב בורובסקי: קחו בחשבון שכל אדם שנקלט עכשיו הוא על חשבון ה-150, זה כובל את הידיים של ההנהלה, אני מבין את הלחץ ואני מבין את הדחיפות, הייתי הולך לפתרונות חליפיים, למשל צלם אולי שירותי חוץ בתקופה הזאת, אני לא אומר שלא צריך - - -

גאולה אבידן: אני אומרת שצריך אבל זה לא שני תפקידים כל כך ייחודיים שיש להם כאלה מאפיינים שלא ניתן למצוא ברשות.

יעקב בורובסקי: אני מציע לא לבוא כי - - -

יואב הורוביץ: מכיוון שאני יושב בכיסא הזה כל שעות היום אנחנו יודע איך הדברים, אני אגיד לכם מה אני רואה, אנחנו צריכים, יש דברים שהם דברים יוצאי דופן, אם בא המנכ"ל ומבקש משהו ומסביר, והלך וחיפש ולא מצא, הרי אנחנו לא יכולים לשתק אותו.

יעקב בורובסקי: אם זה יהיה קריטי הוא יודע טוב מאוד שהוא יקבל.

יוני בן מנחם: זה קריטי.

יעקב בורובסקי: בעיני לא יכול להיות שצלם ועובד ואני מאוד מחשיב את מה שאתה אומר ערן, לא יכול להיות שזה קריטי בעת הזאת. קריטי פירושו שזה ציר שבלעדיו לא ינוע ואנחנו בתחילת ההליך. אם אני עכשיו חנה

מצקביץ אני מסביר למה חייבים עכשיו עוד שלושה יועצים משפטיים וכל מילה שהיא אומרת היא נכונה, אם אני צימרמן או איתנה, בטוח, כל אדם במקום הזה ואני יודע את זה ואני מעריך את שיקול הדעת של המנכ"ל והכל נכון, חברים אנחנו בסד, אנחנו בתחילת התהליך, התהליך בעיני הוא לא פשוט, 150 עובדים זה ככה בורח מהיד, אתה לא מרגיש ואז אתה נתקע עם אותה מערכת, ההתייעלות היא לא התייעלות, זה תלאי על תלאי וכולנו יודעים את זה. אבל אם המנכ"ל יעמוד על הרגלים האחוריות אני אשקול את דעתי.

__יוני בן מנחם:__ יש פה ענין של עמידה במחוייבות החוק, אם בא אלי סמנכ"ל כספים ואומר לי שיש חשש שאנחנו לא נעמוד במחוייבות החוק בענין הפקות מקור כי אין לי כוח אדם לטפל בכל הזרם הזה, אני לא יכול להתעלם מהדבר הזה.

__היו"ר, אמיר גילת:__ חנה, יש דרך לכפות על עובד רשות השידור לעבור מהיחידה שלו ליחדה של שוש חזות?

__חנה מצקביץ:__ תלוי בהסכם עם אותו עובד, אני לא יודעת איזה הסכם יש לו. יש הסכמים שכתוב שהעובד מועסק ב-, ובכל נושא שיוטל עליו, לא יודעת.

__היו"ר, אמיר גילת:__ אני מציע שנענה לבקשת המנכ"ל.

__יעקב בורובסקי:__ עוד משפט של מסרים, אנחנו גם צריכים להופיע בידיים ניראות, ה-150 בעיני צריכים להיות, אני אגיד את זה בשפה לא נעימה, אנשי תוכן. חשוב שנעשה מאמץ עליון שזה יהיה תוכן כי יש לנו את הנטיה הכי טבעית שבעולם - - -

__היו"ר, אמיר גילת:__ קודם כל ה-150 הם כבר לא 150, הם 70 לדעתי, ולכן ביקשתי גם שיבדק כל הנושא - - -

__איתנה גרגור:__ כבר הגענו ל-120.

__היו"ר, אמיר גילת:__ אז עוד יותר גרוע. אני רוצה שכשאנחנו יוצאים עכשיו לרפורמה שנדע, נעשה ריסט במידת האפשר על האפס של ה-150 החדשים כדי שנוכל לשלוט בעיצוב פניה העתידיים של רשות השידור במיוחד בתקופת הרפורמה.

זה הרציו של כל התהליך. פה מדובר על שני תפקידים שהם חריגים, אחד זה בתחום התוכן ובתחום התוכן בדרום, צלם בדרום ולכן אני לא רואה שום סיבה לא להיענות לבקשה הזאת, כי גם במבנה העתידי של רשות השידור נצטרך - - -

יעקב בורובסקי: אבל תעשו את זה זמני.

היו"ר, אמיר גילת: אנחנו נצטרך בכל פרמטר צלם בדרום, ואנחנו נצטרך בכל פרמטר לתגבר את היחידה לתיחשוב כלכלי שעומדת בשנת 2012 להתעסק עם 74 מליון, ב-2013 ב-74 מליון וב-2014 בסכומים הרבה יותר גדולים, הסכומים רק יעלו. ולכן אני מציע בהקשר הזה לקלוט את שני האנשים האלה, אני לא יודע מה המנגנון, אם יש ממילא תקופת נסיון ואז אנחנו לא צריכים לקבל פה החלטה ייחודית כי אם תמצא צלם שהוא ממילא מתאים אז אתה יכול להשאיר אותו גם אחר כך, ולא אז לקבל החלטה שנגביל את זה עד 31.12 - - -

יעקב בורובסקי: עד 31.12 אין לי בעיה, באופן קבוע אני מתנגד.

יואב הורוביץ: יש אפשרות כזאת?

גאולה אבידן: מה זה עד ה-31.12, אנחנו בתשיעי, מי יבוא לחודשיים.

יעקב בורובסקי: זה מה שאמיר אומר.

גאולה אבידן: אני מתנגדת, אתה מתנגד, הוא רוצה שיכניס את זה על חשבון ה-150.

יעקב בורובסקי: אני מודיע בצורה פשוטה את עמדתי - - -

גאולה אבידן: לתפיסתי זה שתי מישרות שאפשר למצוא אותם מתוך המקום.

היו"ר, אמיר גילת: גם בעוד שנה וחצי תצטרך צלם בדרום.

יעקב בורובסקי: אישרנו לא מזמן התקשרות עם חברה בדרום והתווכחנו האם לאשר לחברה הזאת את הכל או חלק, שוב אני אומר, המסר שיצא מפה הוא לא טוב, אתם צריכים להסתכל בראייה שלכם, איך זה יראה בעיני העובדים, אתם תבואו בעוד - - -

היו"ר, אמיר גילת: אבל אחד זה תוכן, הצלם זה תוכן, אין ויכוח.

יעקב בורובסקי: לא, יש ויכוח.

היו"ר, אמיר גילת: הצלם זה תוכן.

גאולה אבידן: הוא לא תוכן מובהק.

היו"ר, אמיר גילת: צלם טלוויזיה זה לא תוכן מובהק?

גאולה אבידן: קיבלתם 70, למה לא דנו על כל ה-70?

היו"ר, אמיר גילת: אני עכשיו בודק את זה.

גאולה אבידן: אז גם את השניים האלה תכניס כמו שהכנסת את ה-70, למה אתה מגלגל את זה לפתחו של הוועד המנהל שאנחנו נצא כאלה, מפטרים 700 והבאנו שניים - - -

היו"ר, אמיר גילת: את מבלבלת בין הדברים. היו החלטות קודמות של הוועד המנהל - - -

גאולה אבידן: בסדר, איך שהצלחת להעביר - - -

היו"ר, אמיר גילת: עכשיו הנושא הזה נמצא בבדיקה, איך נקלטו ה-70 של ה-120, במקביל המנכ"ל קיבל ממני מכתב והוא ממלא אחר הוראות המכתב ויש פה בקשה. אבל אם אומרים שצלם הוא לא איש תוכן אז אני כבר לא יודע לאן הגענו, צלם זה איש תוכן.

היו"ר, אמיר גילת: כשאתה מדבר על תוכן תוכן תוכן, אז הצלם בעיניך הוא גולת הכותרת של תוכן - - -

היו"ר, אמיר גילת: אני אמרתי גולת הכותרת, אני אמרתי רשות השידור לא יכולה להתקיים בלי צלם.

יעקב נווה: כמה עובדים יש בצפון?

זליג רבינוביץ: בערך 20 אבל בדרום אין כלום.

יואב הורוביץ: ממה נובעת הבעיה של המערכת בדרום?

היו"ר, אמיר גילת: אנחנו חייבים לסיים - - -

יעקב נווה: אני בעד.

יואב הורוביץ: אני בעד. בנושא ה-70 אני לא יודע, אני פעם ראשונה שומע על זה, בנושא הבקשה של המנכ"ל אם המנכ"ל מעלה בקשה שגם הנימוק שלה הוא נימוק מבצעי, אין מי שיצלם אירועים בדרום - - -

יעקב נווה: ויפה שעה אחת קודם.

יואב הורוביץ: הרי מה יקרה, מחר בבוקר יקרה משהו ואנחנו מהר, הוא לא ישאל אותנו ויעשה את זה כי הוא יהיה בשעת חירום, אז אני אומר שצריך לעשות את זה. אז אני בעד.

יעקב בורובסקי: יש חברה אזרחית שאתה משלם לה כסף.

זליג רבינוביץ: יש לנו צוות בדרום, אתם פשוט לא מודעים לזה, יש צוות בדרום שרובו פרט לצלם הם עובדי רשות השידור, יש לנו טכנאים בדרום אבל אין לנו צלם בדרום. מתל אביב עד אילת אין לנו אף צוות.

היו"ר, אמיר גילת: התברר שיש תאריך שהוא התאריך הקובע לענין קליטת ה-150, כל עובד שנקלט או פרש מתאריך מסויים, 1.1.2011, כל עובד שנקלט נמנה על ה-150. לפני מספר שבועות גיליתי שמספר העובדים האלה כבר הגיע ל-70 ולכן ביקשתי בדיקה של המבקרת לגבי קליטתם והוצאתי את המכתב למנכ"ל לגבי אישרור ההחלטות הקודמות של הוועד המנהל, לתת תוקף להחלטות הקודמות של הוועד המנהל שלא לקלוט עוד. עכשיו הוא בא ומבקש את שני העובדים האלה.

גאולה אבידן: מזל שגילית, מה זה נקרא גיליתי, אתה מוציא החלטה, לא קולטים אדם אחד, קולטים 70 אנשים וגיליתי, לפחות אל תתבטאו כך ואחר כך תגלגלו את השניים האלה לוועד המנהל שהוועד המנהל יצא ממקום של 700 מפטר ומקבל פה שניים. אז תגלה אחרי השניים האלה, למה זה צריך לבוא לפתחו של הוועד המנהל. הוועד המנהל הוא על מדיניות של לקבל או לא לקבל, הפתיעו אותך 70, שיפתיעו אותך 72.

היו"ר, אמיר גילת: 120.

גאולה אבידן: הפתיעו אותך 120, עכשיו שיפתיעו אותך עוד שניים.

היו"ר, אמיר גילת: אז אתם לא רוצים לקבל החלטה.

גאולה אבידן: לא. למה אנחנו צריכים לצאת, סליחה יואב, למה אתה צריך לצאת אתה שקיבלת החלטה לקבל, למה?

יואב הורוביץ: אני אסביר. קודם כל אני מבין, הנושא הזה של הגיוס אני לא יודע מתי גוייסו האנשים האלה, אני כמוך שמוע על זה עכשיו פעם ראשונה, בכלל לא הייתי ער לכל לוח הזמנים גיוסים וכן הלאה. מה-1.1 כשקיבלו צריך לנתח את זה ולראות את מי קיבלו ומתי קיבלו ומי קיבל ולבקש הסבר ואני חושב, אני לא יודע כמה ההנהלה הזאת קיבלה וכמה ההנהלה הקודמת קיבלה, אתם בתפקיד מ-18.9.2011, צריך לראות בדיוק מי קיבל ואיך קיבל ומתי ולנתח את זה. המקום הזה הוא מקום חי ונושם ואני מבין את החשיבות של הדבר אבל מרגע שאמרו לי אני לא יכול להגיד שלא שמעתי, אם מחר יהיה איזה שהוא אירוע ביטחוני ולא יהיה לנו צוות צילום לצלם באיזור הדרום אז אנחנו הרי בסופו של דבר ניתן לו, כך או אחרת. לכן אני אומר שצריך לנתח עניינית את הקבלה ואנחנו מבקשים בהקדם את הדו"ח הזה.

איתנה גרגור: מדובר בבדיקת 120 תיקים אישים, משהו כמו שבועיים.

יואב הורוביץ: אני ממליץ לחברי, בגלל שמדובר במשהו מבצעי, הנושא של הנהלת חשבונות מבחינתי הוא טיפה שונה מאשר הנושא של הצלם, הנטיה שלי זה לאשר את הצלם, הנושא של הנהלת חשבונות לדעתי אפשר לעשות אותו אחרת - - -

ערן הורן: זה לא הנהלת חשבונות. זה עמידה בחוק הפקות מקור.

יעקב בורובסקי: אישרנו לא מזמן חברה שנותנת את השירות הזה. גם אם זה עולה יותר כסף אז לפחות בשלב הזה - - -

היו"ר, אמיר גילת: אסתי, מה עמדתך?

היו"ר, אמיר גילת: אם זקוקים לצלם לעניינים מבצעיים אפשר לקלוט צלם, אבל לא להכניס אותו לקביעות.

היו"ר, אמיר גילת: והשני?

אסתי אפלבאום: לעשות הסטה פנימית.

יעקב נווה: אני בעד לאשר את שניהם.

גאולה אבידן: אני לא בעד לאשר את שניהם.

יעקב בורובסקי: אני מתנגד לשניהם.

יואב הורוביץ: שניהם.

היו"ר, אמיר גילת: לצלם יש אישור ותיחשוב כלכלי אין רוב. הישיבה נעולה.