

מסמך טכני

משרד המשפטים - רשם העמותות  
תקנון / שינוי תקנון  
19-02-2009  
נבדק ואושר  
חתימת רשם העמותות

משרד המשפטים  
רשות התאגידים  
רשם העמותות

26.01.2009

נתקבל

חוק העמותות, התש"מ - 1980  
תקנון אגודת העיתונאים בתל-אביב

נוסח המקורי נתקבל באסיפה כללית מיום 5/3/92  
שונה ונתקבלו באסיפות הכלליות שנתקיימו ביום 28/10/93, 24/12/92  
18/10/07, 23/5/05, 26/10/00 ו-23/9/97, 29/6/95

1. שם העמותה:

- 1.1 בעברית: אגודת העיתונאים בתל-אביב (להלן: "האגודה").
- 1.2 באנגלית: ASSOCIATION OF TEL-AVIV JOURNALISTS
- 1.3 כתובת העמותה: בית סוקולוב, רח' קפלן 4 תל-אביב, 64734

2. המטרות שלשמן נוסדה העמותה:

- 2.1 לאגד את ציבור העיתונאים במסגרת העמותה, שתטפל בכל הקשור והנובע מהמטרות שיפורטו להלן.
- 2.2 לפעול ולהיאבק כאיגוד מקצועי, למען זכויות העיתונאים העובדים או פועלים באמצעי התקשורת השונים, קידום המקצועי, תנאי עבודתם ושכרם, איגודם המקצועי, זכויות היוצרים שלהם וייצוגם הנאות.
- 2.3 לפעול ביחד ולהקים גופים משותפים עם ועדים אחרים ו/או ארגוני עובדים אחרים המייצגים את מגזרי העובדים השונים בעתונים ו/או במשק, הכל לצורך קידום מעמדם ותנאי עבודתם של העיתונאים והגנה על זכויותיהם.
- 2.4 לפעול להעלאת רמתו והכשרתו המקצועית של העיתונאי, ולקידום מעמדו המקצועי-ציבורי.
- 2.5 להחליט על כללי אתיקה ולפקח על שמירת כללי האתיקה המקצועית של העיתונאים בהתאם לתקנון האתיקה שאושר ו/או יאושר ע"י מועצת העיתונות.
- 2.6 לפעול למען הענקת שירותים לחברים לרווחתם ולקידומם.
- 2.7 לפעול, ליזום ולטפח שיתוף פעולה מקצועי בין העיתונאים, בין ע"י הקמת תאים מקצועיים לעיתונאים שיפעלו בנושאים שונים בתחומי העבודה העיתונאית, ובין ע"י ארגון מסיבות עיתונאים לעיתונאים, תיווך בהעברת מידע לעיתונאים, וכל דרך אחרת ליעול השרות המקצועי לעיתונאים וסיוע לעבודתם המקצועית.
- 2.8 לפעול למען טיפוח ערכי הדמוקרטיה, זכויות האדם וחרות האזרח, הגנה על חופש הביטוי וחופש העיתונות, בישראל ומחוצה לה.
- 2.9 לפעול, ליזום, לטפח, לארגן ו/או לבצע כל פעילות למען חברי האגודה בכל נושא הקשור לעבודתם כעיתונאים ו/או למקצוע העיתונות ו/או לרווחתם ו/או כל נושא אחר הנוגע למטרות האגודה ו/או פעילותה ו/או השירותים הניתנים על ידה לחבריה ו/או פעולות המבוצעות על ידה בעבורם, לרבות ימי עיון, כנסים, הרצאות, השתלמויות, פרסום חוזרים, עלונים וכל פרסום אחר ו/או כל פעילות אחרת לשם שיפור עבודת העיתונאים ורווחתם והעלאת קרנו של מקצוע העיתונות.
- 2.10 לייסד קרנות, מפעלים וגופים וליתן פרסים, מלגות, ומענקי מחקר ההולמים את האגודה ומטרותיה.



אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,  
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי  
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

- 2.11 לפעול ליצירת קשר עם איגודי עתונאים בעולם, עם עתוננים ואמצעי תקשורת אחרים בארץ ובעולם ועם גופים בינלאומיים של עתונאים ותקשורת.
- 2.12 לפעול לייצוג העתונאים בכל הגופים הממשלתיים והציבוריים, להם יש השפעה או קשר לתקשורת מכל סוג שהוא.
- 2.13 להנפיק תעודות חבר לעתונאים חברי האגודה.
- 2.13ב' להנפיק תעודת ידיד האגודה לדוברים / יועצי תקשורת, המועסקים בגופים ציבוריים, חברות, ומוסדות ללא כוונת רווח.<sup>1</sup>
- 2.14 לפעול לקבלת סיוע כספי ו/או תרומות ו/או מסים ו/או הלוואות ו/או תשלומים מגופים שונים, ממשלתיים, ציבוריים ופרטיים, וכן מחברי האגודה ומאחרים, הכל לסיוע למימון פעילות האגודה ו/או למימוש מטרותיה.
- 2.15 לנהל ולהפעיל את בית סוקולוב ברחוב קפלן 4, ת"א ("בית האגודה") כבית לחברי העמותה ולרווחתם המקצועית, הכלכלית והחברתית, ולצורך זה להשכיר את אולמות הבית ואת הגן לאירועים שונים, להפעיל או להעניק זיכיון להפעלת מסעדה ובית קפה בבית, מועדון וחוגים, מרכז תקשורת, וכן מפעל ו/או עסק ו/או שרות אחר אשר יסייע למימוש מטרות האגודה ו/או למימון פעילותה ו/או לרווחת חבריה.
- 2.16 לרכוש ו/או לחכור ו/או לנהל נכסי דלא נידי ומיטלטלין, הנחוצים להשגת מטרותיה של האגודה ולהתקשר בחוזים לשם כך, לקבל הלוואות, לנהל עסקים ולהעניק זיכיונות לניהול עסקים כאמור, הכל לסייע למימון פעילות האגודה ו/או למימוש מטרותיה.
- 2.17 נוסף לכל האמור לעיל, תהיה האגודה כשרה לכל זכות, חובה ופעולה משפטית.
- 2.18 מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל תהיה האגודה מוסמכת לעשות את כל אותן הפעולות הקשורות ו/או הכרוכות במטרות האגודה, במפורש או מכללא, או העשויות לקדם, לסייע, להקל, לשרת ו/או להוסיף בדרך כלשהי להשגת מטרות האגודה, כולן או מקצתן, ו/או העשויות להביא תועלת לאגודה, לרבות להתקשר בכל חוזה והסכם, לחתום על כל מסמך, חוזה והסכם, ללוות ולהבטיח סילוקו של כל חוב, בצורה ובתנאים שהאגודה תמצא למתאים, לבקש לקבל ולגבות כספים, לרבות שכר לימוד, תרומות, מתנות, דמי חבר, לתת מלגות והלוואות, להעסיק עובדים ולשכור שירותים, להפעיל ולנהל פעולות ושירותי עזר מכל סוג, העשויים לקדם, במישרין, או בעקיפין, מטרה כלשהי מבין מטרות האגודה ו/או לממן את פעילותה.

### 3. קבלת חברים ופקיעת חברות בעמותה

- 3.1 א בתקנון זה "אמצעי תקשורת" או "מערכת" - עתון ו/או סוכנות ידיעות ו/או רדיו ו/או טלוויזיה ו/או אתר אינטרנט בו יוצרים תוכן עיתונאי ו/או כל אמצעי תקשורת אלקטרוני אחר המעסיקים עתונאים, ואשר תדירות הופעתם או שידורם סדירה, אשר אינם עוסקים בנושאים מקצועיים ספציפיים, ומוקדשים ברובם המכריע להעברת מידע לצבור, שהושג בעבודה עתונאית.
- ב. חילוקי דעות אם גוף מהווה אמצעי תקשורת או מערכת - יוכרעו ע"י הועדה המקצועית, וניתנים לערער בפני הנהלת האגודה, תוך 15 יום ממועד המצאת ההחלטה לצדדים.

<sup>1</sup> תיקון 18/10/07



3.2 לאגודה יכול להתקבל:

- א. כל עתונאי אזרחי ישראל או תושב קבוע מגיל 18 ומעלה, ללא הבדלי דת, גזע, מין ולאום, שעיקר עיסוקו ו/או הכנסתו הוא בעבודה עתונאית באמצעי תקשורת.
- ב. עתונאים שיתקבלו לאגודה יהיו כפופים לכללי האתיקה של מועצת העתונות ושל האגודה.
- ג. עובדי התקשורת האלקטרונית, העוסקים במקצועות עזר לעתונות, ועובדים בשיתוף עם העתונאים באותו אמצעי תקשורת אלקטרוני, יתקבלו לאגודה ויוגדרו כ"עובדי עתונות אלקטרונית" ברשומות האגודה ובתעודות העתונות שלהם. חילוקי דעות אם העיסוק הוא מקצוע עזר לעתונות – יוכרעו בוועדת החברים, וניתנים לערעור בפני הנהלת האגודה, תוך 15 יום ממועד המצאת ההחלטה לצדדים.

3.3 אדם החפץ להיות חבר באגודה (להלן: "המבקש"), יגיש בקשה בנוסח כדלקמן:

"אני הח"מ (שם, מען, מספר זהות, מקום עבודה, פרוט ותק מקצועי, סוג משרה, צורת העסקה), מבקש לקבל אותי כחבר באגודת העתונאים בתל-אביב.

מטרות האגודה ותקנונה ידועים לי, ואם אתקבל כחבר בה, אני מתחייב לקיים את הוראות תקנון האגודה, ואת החלטות מוסדותיה, כפי שנקבעו או ייקבעו בעתיד, וכן את כללי האתיקה של מועצת העתונות. "

3.4

א. המבקש יחתים על הבקשה להתקבל לאגודה שני חברי אגודה כממליצים ובנוסף את ועד העתונאים באמצעי התקשורת בו הוא מועסק. לחילופין, בהעדר חתימת הועד, יחתים המועמד בסך-הכל חמישה חברי אגודה כממליצים.

ב. המבקש יצרף אישור מהנהלת אמצעי התקשורת על תפקידו, תאריך קבלתו לעבודה וצורת העסקתו, או יוכיח בדרך אחרת לשביעות רצונה של ועדת החברים כי הוא עובד בעיתונות כנדרש בתקנון.

3.5 בבקשות של המבקש להתקבל לאגודה תדון ועדת החברים והיא רשאית לפי ראות עיניה להזמין את המועמד לראיון אישי ו/או לדרוש ממנו אישורים ומסמכים כפי שתמצא לנכון.

3.6

א. מצאה ועדת החברים כי המבקש ראוי להתקבל כחבר אגודה – תאשר את קבלתו כמועמד לתקופה של שנה.

10 ימים לפני הדיון בוועדת חברים תופץ רשימת המועמדים במערכות או באתר האינטרנט של האגודה וכל חבר יוכל להגיש את השגותיו לועדה בתוך שבוע ימים.

ב. החלטתה של ועדת חברים לדחות בקשתו של מבקש להתקבל לאגודה – ניתנת לערעור בפני הנהלת האגודה, בתוך 15 יום ממועד מסירת ההחלטה למבקש.

ג. מבקש שבקשתו נדחתה, רשאי להגישה מחדש, ובלבד שנוצרו עובדות חדשות או נסיבות אחרות המצדיקות הגשת הבקשה המחודשת.



- 3.7
- א. מבקש בעל ותק של לפחות 5 שנים במקצוע העתונות, אשר נתקבל כמועמד, רשאית ההנהלה, אם מצאה לנכון, לקצר את תקופת המועמדות או לבטלה כליל, על פי בקשת המועמד.
- ב. הנהלה רשאית, אם תמצא לנכון, להאריך את תקופת המועמדות לתקופה נוספת שלא תעלה על שנה.
- 3.8
- א. תמה תקופת המועמדות- תדון ועדת החברים בקבלתו של המועמד כחבר מלא באגודה, ותביא את המלצתה לאישור בפני ההנהלה.
- 10 ימים לפני הדיון בהנהלה תופץ רשימת החברים במערכות וכל חבר יוכל להגיש את השגותיו להנהלת האגודה תוך שבוע ימים.
- ב. מועמד שהוחלט שלא לקבלו כחבר באגודה – יהא רשאי לדרוש להשמיע את טענותיו בדיון נוסף, בפני ההנהלה, בתוך 15 יום ממועד מסירת ההחלטה למועמד.
- ג. נפסקה עבודתו העתונאית של מועמד, תפסיק ועדת החברים את מועמדותו לחברות באגודה.
- 3.9 לא יוכל מבקש להתקבל כמועמד לאגודה, בטרם עבד שנה אחת לפחות כעתונאי באמצעי תקשורת.
- 3.10 עתונאי העוסק במו"לות עתונאית והמעסיק עתונאים אחרים, לא יתקבל לאגודה.
- 3.11 עיתונאי העוסק בקידום מכירות ו/או בפרסום ו/או בדוברות ו/או ביחסי ציבור, לא יתקבל כחבר באגודה.<sup>2</sup>
- ועדת האתיקה מוסמכת לפסוק, לבקשת ועדת החברים או ההנהלה, אם בנסיבות המקרה עוסק העתונאי בעבודה נוספת כאמור בסעיף זה.
- 3.12 עתונאי העוסק בעבודה נוספת, שאינה הולמת את מעמדו כעתונאי, או שיש בה ניגוד אינטרסים עם עבודתו כעתונאי, או שאינה עולה בקנה אחד עם כללי האתיקה העתונאית – לא יתקבל לאגודה. ועדת האתיקה מוסמכת לפסוק לבקשת ועדת החברים או ההנהלה, אם בנסיבות המקרה העבודה הנוספת היא כאמור בסעיף זה.
- 3.13 עתונאי שהורשע ע"י בית-משפט מוסמך בפסק-דין חלוט בעבירה שיש עמה קלון, לא יתקבל לאגודה אלא אם חלפו 5 שנים ממועד ההרשעה, ובלבד שסיים את ריצוי עונשו. ועדת האתיקה מוסמכת לפסוק לבקשת ועדת החברים או ההנהלה לאגודה, אם בנסיבות המקרה היה קלון בעבירה, בה הורשע המבקש.
- 3.14 ההחלטה בדבר קבלת מועמדים או חברים לאגודה תהא נתונה לשיקול דעתם הבלעדי והמוחלט של ועדת החברים והנהלת האגודה, עפ"י ההליך המפורט לעיל.
- 3.15 עיתונאי שהיה חבר אגודת העתונאים בירושלים או בחיפה ומבקש לעבור לאגודה בתל-אביב, יפקיד בידי מנכ"ל האגודה מכתב המופנה לאגודה ממנה מבקש הוא לפרוש, המודיע על פרישתו.
- נתקבל העיתונאי כחבר האגודה, בכפוף להמלצת ועדת החברים ולאישור הנהלת האגודה, ישגר מנכ"ל האגודה את המכתב לאגודה ממנה פרש החבר.

<sup>2</sup> תיקון 18/10/07



3.16 עתונאי תושב ארעי בישראל או עתונאי זר הפועל בישראל יוכל להתקבל לאגודה כ"חבר ארעי" ומעמדו יהיה כשל מועמד, ובלבד שלמעט היותו תושב זר, התקיימו בו כל התנאים המזכים אותו להיות חבר אגודה.

חבר ארעי באגודה יהיה כפוף להוראות תקנון האגודה ולסמכות מוסדותיה כאילו היה מועמד.

עזב "החבר הארעי" את ישראל, תפסיק ההנהלה את חברותו באגודה, עפ"י המלצת ועדת החברים.

### 3.17 החברות בעמותה פוקעת:

במות החבר.

בפרישתו מהאגודה.

בהוצאתו מהאגודה עפ"י תקנון זה.

3.18 חברותו של חבר באגודה תופסק אם החליט על כך בית הדין לאתיקה ולמשמעת, ופסק הדין הפך חלוט לאחר שלא הוגש עליו ערעור ו/או הערעור עליו נדחה בהתאם לתקנון זה.

3.19 ההנהלה רשאית להפסיק חברות של חבר, אם לא שילם במשך 6 חודשים את מסי החבר או תשלומים אחרים לאגודה, ולא נענה להתראות מנכ"ל האגודה במכתב רשום, תוך 30 יום ממועד משלוח המכתב.

3.20 ההנהלה רשאית להפסיק או להקפיא חברות של חבר עפ"י המלצת ועדת החברים ו/או ועדת האתיקה, לפי העניין, במקרים הבאים:

א. אם לא התקיימו בו יותר התנאים המזכים אותו להיות חבר באגודה כאמור בתקנון זה.

ב. אם הורשע ע"י בית משפט מוסמך בפסק-דין חלוט בעבירה שיש עמה קלון, וועדת האתיקה החליטה כי בנסיבות המקרה היה קלון בעבירה.

ג. אם חדל לעבוד כעתונאי, למעט גמלאים, והיה חבר אגודה פחות מ- 5 שנים.

שב החבר לעבודה בעתונות, המזכה אותו לחברות באגודה, תחודש חברותו עפ"י ההליכים המפורטים לעיל.

ד. אם חדל לעבוד כעתונאי, למעט גמלאים, לאחר שהיה חמש שנים לפחות חבר באגודה, ולא שב לעבוד בעתונות במשך 3 שנים ממועד שחדל.

שב החבר לעבודה בעתונות, המזכה אותו לחברות באגודה, תחודש חברותו עפ"י הליכי הקבלה המפורטים לעיל, אך בלא צורך בתקופת מועמדות נוספת.

ה. אם חדל לעבוד כעתונאי, למעט גמלאים, משום שנבחר למלא תפקיד ציבורי, לאחר שהיה חמש שנים לפחות חבר באגודה, ולא שב לעבוד בעתונות במשך 3 שנים נוספות מיום היבחרו.

שב החבר לעבודה בעתונות, המזכה אותו לחברות באגודה, תחודש חברותו עפ"י הליכי הקבלה המפורטים לעיל, אך בלא צורך בתקופת מועמדות נוספת.



רשות  
התאגידים

אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,  
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי  
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

1. אם עוסק החבר בעיסוק נוסף, שהיה פוסל מבקש מלהתקבל לאגודה מלכתחילה, לפי תקנון זה, ובלבד ששלחה ההנהלה התראה מוקדמת בכתב לחבר, לפחות 30 יום מראש, כי עליו להפסיק כל עיסוק כאמור, והתראתה לא נענתה.

האמור לעיל יחול אף אם עסק החבר בעיסוק האמור בתקופה שחדל לעבוד כעתונאי, והמשיך להיות חבר באגודה כאמור בסעיפים ד' ו-ה' לעיל.

חדל החבר מהעיסוק הנוסף כאמור, תחודש חברותו עפ"י הליכי הקבלה המפורטים לעיל.

3.21 לא יוצא חבר מהאגודה ולא תוקפא חברותו, אלא עפ"י תקנון האגודה, ולאחר שניתנה לו הזדמנות נאותה להשמיע את טענותיו.

3.22 א. רשאית ההנהלה להשעות חבר מחברותו באגודה עד תום ברור עניינו בבית-משפט, אם הוגש נגדו כתב אישום בעבירה שיש עמה קלון, או עד תום ברור עניינו בביה"ד של האגודה, אם הוגשה נגדו קובלנה עפ"י סעיף 5.7.2 לתקנון זה, ובלבד שההנהלה מצאה ברוב של שני שלישים מהנוכחים בישיבה, כי בנסיבות העניין יש הצדקה להשעיה.

ב. לא יושעה חבר בלא שניתנה לו הזדמנות נאותה לטעון נגד ההשעיה.

3.23 א. נפסקה או הוקפאה חברותו של חבר באגודה, עליו להחזיר למזכירות האגודה בתוך חודש ימים את התעודות והמסמכים המעידים על השתייכותו לאגודה.

אם לא יעשה זאת, רשאית ההנהלה לפעול להשגת תעודות אלה באמצעים משפטיים, וכמו כן להודיע ברבים בצורה שתמצא לנכון על הפסקת המועמדות או החברות, הכל לפי העניין.

ב. חבר שנפסקה חברותו באגודה תופסק חברותו גם בכל מוסדותיה ולא תהיה לו עוד סמכות לפעול בשמה ו/או מטעמה בכל תפקיד שהוא, אלא אם קבעה הנהלת האגודה במפורש אחרת.

3.24 חבר שהוקפאה חברותו יישמר כרטיסו באגודה ואם יחולו שוב התנאים המזכים אותו לשוב לאגודה עפ"י תקנון זה, רשאי יהיה לחדש חברותו עפ"י הליכי הקבלה המפורטים לעיל, אולם בלא צורך בתקופת מועמדות נוספת ובלא צורך בהגשת הבקשה בנוסח המפורט בסעיפים 3.3 – 3.4 לעיל.

### 3.3 ידידי אגודת העיתונאים<sup>3</sup>

1.33 דוברים / יועצי תקשורת, המועסקים בגופים ציבוריים ומוסדות ללא כוונת רווח, יוכלו להתקבל לאגודה במעמד של "ידידי האגודה". במעמד זה לא יחולו עליהם הזכויות והחובות המפורטים בסעיף 4 לתקנון, לרבות הזכות לבחור ולהיבחר למוסדות האגודה, להשתתף ולהצביע בכל הליך בחירות ובכל אסיפה כללית.

2.33 אדם החפץ להיות ידיד אגודת העיתונאים יגיש בקשה בנוסח כדלקמן:

"אני הח"מ (שם, מען, מס' תעודת זהות, מקום עבודה, פירוט ותק מקצועי, סוג משרה וצורת העסקה) מבקש להתקבל כידיד אגודת העיתונאים בתל – אביב.

<sup>3</sup> פרק 33 חוסף בתיקון 18/10/07



- 3.33 המבקש יצרף אישור מהנהלת המוסד או הגוף, בו הוא מועסק כדובר, על תפקידו, תאריך קבלתו לעבודה וצורת העסקתו.
- 4.33 ועדת חברים תדון בבקשת המבקש להתקבל כידיד אגודת העיתונאים והיא רשאית לפי ראות עיניה להזמין את המועמד לראיון אישי ו/או לדרוש ממנו אישורים ומסמכים כפי שתמצא לנכון.
- 5.33 מצאה ועדת חברים כי המבקש ראוי להתקבל כידיד האגודה תאשר קבלתו. החלטתה של ועדת חברים לדחות את בקשתו של מבקש להתקבל כידיד האגודה ניתנת לערעור בפני הנהלת האגודה בתוך 15 יום ממועד מסירת ההחלטה למבקש.
- 6.33 מבקש שבקשתו נדחתה, רשאי להגישה מחדש ובלבד שנוצרו עובדות חדשות או נסיבות אחרות המצדיקות את הגשת הבקשה המחודשת.
- 7.33 דובר / יועץ תקשורת ידיד האגודה, שהורשע ע"י בית משפט מוסמך בפסק דין חלוט בעבירה שיש עמה קלון לא יתקבל לאגודה אלא אם חלפו 5 שנים ממועד ההרשעה, ובלבד שסיים את ריצוי עונשו. ועדת האתיקה מוסמכת לפסוק לבקשת ועדת החברים או הנהלת האגודה, אם בניסות המקרה היה קלון בעבירה בה הורשע הדובר."
- 9.33 ההחלטה בדבר קבלת דוברים / יועצי תקשורת כידידי האגודה תהא נתונה לשיקול דעתם הבלעדי והמוחלט של ועדת החברים והנהלת האגודה על פי ההליך המפורט לעיל
- 10.33 מעמדו של הדובר / יועץ תקשורת כידיד האגודה פוקע :  
במות ידיד האגודה  
בפרישתו מאגודת הידידים  
בהוצאתו מאגודת הידידים על פי תקנון זה.
- 11.33 ההחלטה על הוצאת דובר / יועץ תקשורת מאגודת הידידים תתקבל בוועדת החברים, ובאישור ההנהלה. לעניין זה לא יחולו הכללים הנוהגים בסעיף 3.18 – 3.24 "

#### 4. זכויות וחובות חברים

- 4.1 בכפוף להוראות התקנון, זכאי כל חבר אגודה לבחור ולהיבחר למוסדות האגודה, להשתתף ולהצביע בכל הליך בחירות ובכל אסיפה כללית, ויהיה לו קול אחד בכל הצבעה.
- 4.2 א. חברים מועמדים וחברים ארעיים באגודה זכאים להשתתף בכל פעולות האגודה ולהנות מכל שרותיה, בכפוף להוראות התקנון, אולם מועמדים וחברים ארעיים לא יהיו זכאים לבחור ולהיבחר למוסדות האגודה, ולהצביע באסיפותיה או בכל פורום אחר שלה, ולקבל תעודת עתונאי של האגודה.
- ב. ועדת חברים רשאית לאשר במקרים חריגים מתן תעודת עתונאי זמנית למועמד עוד בטרם אושרה חברותו.
- 4.3 הוראות תקנון זה והחלטות מוסדות האגודה מחייבות כל חבר, מועמד וחבר ארעי באגודה.
- 4.4 הכריזה האגודה על סכסוך עבודה או על צעדים ארגוניים חייב כל חבר, מועמד וחבר ארעי באגודה - לציית להחלטותיהם, לרבות להחלטות הנהלת המערכת בנושאים אלו.
- 4.5 אי-ציית להחלטות מוסדות האגודה ו/או להוראות תקנון זה - מהווה משום עבירה משמעת.



4.6 חבר, מועמד וחבר ארעי באגודה ישלמו דמי חבר חודשיים, כפי שתחליט עליהם ההנהלה מפעם לפעם.

## 5. מוסדות האגודה

### 5.1 כללי

מוסדות האגודה הנם:

א. האסיפה הכללית.

ב. הנהלת האגודה הנבחרת אחת לשלוש שנים בבחירות ישירות, חשאיות וכלליות, כאמור בתקנון הבחירות.

ג. מוסדות האגודה הנבחרים לתקופה של שלוש שנים באסיפה הכללית (להלן: "האסיפה הכללית הבוחרת") = ועדת הביקורת, ועדת האתיקה, בית הדין לאתיקה ולמשמעת ובית הדין לערעורים.

ד. מוסדות האגודה הנבחרים על ידי הנהלת האגודה למשך תקופת כהונתה הם - ועדת החברים, ועדה מקצועית, ועדת בית סוקולוב וכל ועדה אחרת שתמונה על ידי ההנהלה על פי הוראות התקנון.

ה. כן תבחר ההנהלה ועדה מכינה לפני כינוסה של כל אסיפה כללית.

5.1.1 הבחירות להנהלת האגודה ולמוסדותיה הנבחרים באסיפה הכללית ייערכו לפי תקנון הבחירות להנהלת האגודה ולמוסדותיה, הנספח לתקנון זה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

#### 5.1.2

א. כל מוסד ממוסדות האגודה, ייבחרו בנוסף לחברים בהם, שלושה ממלאי מקום, וייקבע סדר כהונתם.

ב. כל מוסד ממוסדות האגודה ימונה ממלא מקום ליו"ר המוסד מבין חבריו הנבחרים של המוסד, אשר ימלא את מקום היו"ר, אם יפרוש מתפקידו.

5.1.3 ישיבת כל מוסד של האגודה לא תיפתח אלא אם נכחו בה רוב חברי המוסד.

5.1.4 לא ייבחרו חברים למוסדות האגודה, אם הורשעו בבית משפט בפסק דין חלוט בעבירה שיש עמה קלון, ב-5 השנים שקדמו לבחירתם.

5.1.5 לא ייבחרו חברים למוסדות האגודה אם חויבו ע"י בתי-הדין של האגודה או ע"י מוסדות מועצת העיתונות בעבירה אתית או משמעתית וננקט נגדם אחד הצעדים המפורטים בסעיף 5.7.17 ו' עד ז' להלן, ב 3 השנים שקדמו לבחירתם.

#### 5.1.6

א. חבר במוסד ממוסדות האגודה, אשר הורשע בביהמ"ש במהלך כהונתו בעבירה שיש עמה קלון ו/או חויב במהלך כהונתו ע"י בית-הדין של האגודה או ע"י מוסדות מועצת העיתונות בעבירה אתית או משמעתית, וננקט נגדו אחד הצעדים המפורטים בסעיף 5.7.17 ו' עד ז' להלן, יפסיק בית-הדין לאתיקה ולמשמעת את כהונתו בתפקידו.





ב. התפטר חבר במוסד ממוסדות האגודה, תיכנס התפטרותו לתוקף רק לאחר 72 שעות ממועד הודעתו בכתב, אלא אם הודיע החבר על ביטול ההתפטרות.

5.1.7 כל מוסד יסדיר את מועד ישיבותיו, ההזמנה להן ודרך ניהולן בתיאום ובהסכמה עם מנכ"ל האגודה ובהתאם לתקנון זה.

5.1.8 א. כל מוסד ימשיך לכהן בתפקידו גם אם הרכבו חסר, עד אשר ייבחר מוסד אחר תחתיו.

ב. חברי כל מוסד ממוסדות האגודה, ימשיכו לכהן בתפקידם עד אשר יוחלפו באחרים.

ג. עד מינוי חברי מוסד חדשים במקום חברים יוצאים, רשאים ומוסמכים חברי המוסד הנוטרים להמשיך לפעול.

5.1.9<sup>4</sup> שליש מחברי כל מוסד ממוסדות האגודה, למעט האסיפה הכללית, רשאים לדרוש בכתב אסיפה כללית מיוחדת של המוסד, שתכנס תוך חודשיים מהגשת בקשה בנדון למנכ"ל האגודה.

לצורך כינוסה של האסיפה הכללית די בדרישה בכתב מטעם עשירית מכלל החברים

5.1.9 א. הסדר בדבר כינוס אסיפה כללית בדרך אלקטרונית אפשרי רק אם מתקיימים המאפיינים של אסיפה פיזית לאמור – נקבע מועד מוגדר לאסיפה, נשלחה הזמנה אליה זמן סביר מראש, כל המשתתפים מסוגלים לראות ולשמוע זה את זה בו זמנית ולקיים דיון בנושאים שעל סדר היום<sup>5</sup>

5.1.10 חבר מוסד ממוסדות האגודה אשר נעדר לפחות משש ישיבות רצופות של המוסד בו הוא חבר ייחשב כמי שפרש מכהונתו באותו מוסד, והוא יוחלף על פי התקנון.

5.1.11 החלטות מוסדות האגודה יתקבלו ברוב קולות הנוכחים, זולת אם החוק או התקנון דרשו רוב אחר לקבלתן. היו הקולות שקולים, תתקיים הצבעה חוזרת. היו הקולות שקולים שוב, לא תתקבל ההחלטה.

5.1.12 החלטות מוסדות האגודה יתקבלו בהרמת ידיים, אולם אם דרשו זאת לפחות שליש (1/3) מהנוכחים, תיערך הצבעה חשאית.

5.1.13 לא יוכל חבר במוסד להצביע באמצעות שליח, אולם הוא רשאי להיבחר לתפקידים שונים אף בהעדרו.

5.1.14 החלטות מוסדות האגודה, למעט החלטות המחייבות כינוס האסיפה הכללית כגון: שינוי שם ומטרות, שינוי תקנון, דו"ח כספי, ופירוק מרצון, יכול שתתקבלנה גם שלא בישיבת המוסד, באמצעות משאל טלפוני, פקס או בכל דרך אחרת, ובלבד שיערך על כך רישום וייחתם ע"י יו"ר המוסד ומנכ"ל האגודה

החלטות המחייבות כינוס האסיפה הכללית כגון: שינוי שם ומטרות, שינוי תקנון, דו"ח כספי, ופירוק מרצון תתקבלנה אך ורק בדרך של כינוס בפועל של האסיפה הכללית.

<sup>4</sup> לאישור האסיפה הכללית 2008

<sup>5</sup> לאישור האסיפה הכללית 2008



5.1.14 במקרה ויתעורר בפניו חשש לעבירה פלילית, ינהג כל מוסד ממוסדות האגודה בהתאם להוראות פרק ט' בסימן ב' לחוק העונשין, תשל"ז-1977.

## 5.2 אסיפה הכללית

5.2.1 האסיפה הכללית מורכבת מכל חברי האגודה ומהווה את המוסד העליון של האגודה.

5.2.2 האסיפה הכללית תתכנס לפחות אחת לשנה.

5.2.3 אחת לשלוש שנים תבחר האסיפה הכללית את מוסדות האגודה למשך שלוש שנים בהתאם לתקנון.

5.2.4 הקוורום לאסיפה הכללית יהיה לפחות מחצית ממספר חברי האגודה. אם לא יבואו בשעה היעודה מחצית ממספר החברים, תתקיים האסיפה כעבור חצי שעה ללא צורך בהזמנה נוספת ותהיה חוקית יהיה אשר יהיה מספר המשתתפים בה.

5.2.5 האסיפה הכללית תבחר בנשיא לניהול ישיבותיה והוא ישמש כיו"ר האסיפה.

5.2.6

א. פרוטוקול האסיפה הכללית ינוהל ע"י מנכ"ל האגודה. דיוני האסיפה הכללית יוקלטו במלואם. תמליל ההקלטה חתום על ידי נשיא האסיפה יהווה פרוטוקול מוסמך של האסיפה.

ב. לכל חבר אגודה הזכות לעיין בפרוטוקול של האסיפה הכללית ובדו"חות הכספיים שהוצגו בפניה.

5.2.7 האסיפה הכללית השנתית תשמע דינים וחשבונות על פעולות ההנהלה ופעולות מוסדות האגודה האחרים, תדון בהם ובדין וחשבון הכספי שתגיש לה ההנהלה, ותחליט על אישורם, בנוסף תדון האסיפה בכל עניין שיובא בפניה בהתאם לתקנון זה.

5.2.8 האסיפה הכללית תדון בנושאים שנקבעו על סדר-יומה בלבד.

5.2.9 האסיפה הכללית תקבל החלטותיה בהרמת ידיים, ברוב קולות הנוכחים, זולת אם החוק או תקנון האגודה דרשו רוב אחר לקבלתן. היו הקולות שקולים, תתקיים הצבעה חוזרת. היו הקולות שקולים שוב, לא תתקבל ההחלטה.

5.2.10 האסיפה הכללית רשאית למנות או לבחור ועדות קבועות או ועדות ארעיות לעניינים כלליים או למקרים מסוימים, וליפות כוחן של ועדות אלו לקבל החלטות מחייבות במסגרת הסמכויות שהוקנו להן ע"י האסיפה הכללית.

5.2.11 לא יוכל חבר, הנעדר מהאסיפה הכללית לבחור באמצעות שליח, אולם הוא רשאי להיבחר לתפקידים השונים אף בהעדרו.



רשות  
התאגידים

אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,  
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי  
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

5.3.1

- א. ההנהלה נבחרת אחת לשלוש שנים בבחירות ישירות ואישיות, עפ"י תקנון הבחירות להנהלה המצורף לתקנון זה.
- ב. הנהלת האגודה (להלן: "ההנהלה") מנהלת את ענייני האגודה ונכסיה, בהתאם לתקנון זה.
- ג. ההנהלה הנה המוסד המוסמך להכריז על סכסוכי עבודה ו/או צעדים ארגוניים כמשמעותם בחוק יישוב סכסוכי עבודה, תשי"ז – 1957.
- ד. ההנהלה אחראית לענייני הכספים של האגודה ובסמכותה לפעול בכל הקשור בכך, לרבות להטיל על חברים ומועמדים תשלום דמי חבר חודשיים לאגודה.
- דמי החבר החודשיים שיוטלו על מועמדים לא יעלו על מחצית הסכום המשולם על ידי חברים בעלי זכויות מלאות, אלא אם ייקבע אחרת על ידי ההנהלה.
- ההנהלה או ועדה מטעמה תאשר מראש את ההוצאות הכספיות של האגודה, למעט הוצאות שוטפות כפי שיקבע על ידה, ואשר הוצאתן תהא בסמכות מנכ"ל האגודה.
- ה. בידי ההנהלה כל סמכות שלא נתייחדה בתקנון זה למוסד ממוסדות האגודה.

ו. ההנהלה רשאית להסמיך אנשים מבין חבריה ו/או מקרב עובדי האגודה ו/או מקרב האגודה לבצע בשם האגודה פעולות בתחום סמכותם, ולחתום על מסמכים שיחייבו את האגודה, ובלבד שעל המסמכים יחתמו בצד חותמת האגודה, לפחות שני אנשים מורשי חתימה.

5.3.2

- א. הנהלת האגודה תתכנס לשיבה ראשונה, לכל המאוחר 7 ימים לאחר האסיפה הכללית הבוחרת.
- ב. ישיבתה הראשונה של ההנהלה תיוחד לבחירת יו"ר האגודה ויתר בעלי התפקידים המפורטים להלן.
  - הבחירות ייערכו בהצבעה גלויה, אלא אם כן דרשו שליש (1/3) מכלל חברי ההנהלה הצבעה חשאית.
  - יו"ר האגודה ייבחר מקרב חברי ההנהלה שאינם גמלאים.
  - היו"ר יבחר ברוב מוחלט של 51% מחברי ההנהלה. לא קיבל אף מועמד רוב כאמור, תיערך הצבעה נוספת בין שני המועמדים שקבלו את מספר הקולות הרב ביותר.
  - יו"ר האגודה לא יכהן יותר משתי תקופות כהונה רצופות.
- ממלא מקום היו"ר, סגן יו"ר וגזבר האגודה ייבחרו ברוב רגיל של חברי ההנהלה המשתתפים בישיבה, ובלבד שלא יהיו חברים באותה מערכת בה מועסק היו"ר.
- יושבי ראש הועדה המקצועית, ועדת החברים וועדת בית סוקולוב של האגודה יבחרו ברוב רגיל של חברי ההנהלה המשתתפים בישיבה.

כל בעלי התפקידים המפורטים לעיל יהיו אחראים בפעולתם כלפי



התנהלה.

ג. ההנהלה תמנה בהקדם, ולא יאוחר מ-20 יום לאחר בחירתה, חברים מבין חברי האגודה לוועדה המקצועית, לוועדת החברים ולועדת בית סוקולוב.

ד. כן רשאית ההנהלה למנות מבין חברי האגודה ועדות קבועות נוספות או ועדות ארעיות לעניינים כלליים או למקרים מסוימים.

ה. ההנהלה תקבע את סמכויותיה של כל ועדה, קבועה או ארעית, בכפוף להוראות התקנון. ההנהלה תחא רשאית ליפות את כוחן של הוועדות לקבל החלטות מחייבות במסגרת הסמכויות שהוקנו להן ע"י התנהלה, כל עוד הרכב הוועדה כולל חברי הנהלה בלבד.<sup>6</sup>

ו. הוועדות תהיינה אחראיות בפעולתן בפני ההנהלה.

ז. ההנהלה תמנה מבין חבריה או מבין חברי האגודה חברים בכל פורום אחר שהאגודה תהיה שותפה לו או שתבקש לשלוח אליו נציגים.

5.3.3 ההנהלה רשאית להקים תאים מקצועיים עפ"י הוראות התקנון, ובידה הסמכות לפזרם, אם אין התא פעיל או שהוא פועל בניגוד להוראות התקנון ו/או ההנהלה. החלטה לפיזור תא לא תאושר אלא ברוב של שני שלישים מחברי ההנהלה הנוכחים בישיבה, לאחר שניתנה ליו"ר התא הזדמנות נאותה להשמיע טענותיו בפני ההנהלה.

5.3.4

א. התפטר חבר הנהלה שנבחר בבחירות במערכת או באסיפת גמלאים, יבחרו המערכת או האסיפה נציג אחר במקומו.

ב. החליט ועד המערכת להחליף את נציגו בהנהלת האגודה, יהא רשאי לעשות זאת בכפוף לכללי הבחירה של נציגי המערכות לוועד, המפורטים בתקנון הבחירות להנהלת האגודה, ובלבד שלא נבחר החבר כיו"ר האגודה.

ג. התפטר חבר הנהלה, שנבחר בבחירות חשאיות כלליות של חברי האגודה, יכנס במקומו המועמד הראשון בתור לפי מספר הקולות ובהתאם להוראות תקנון הבחירות להנהלת האגודה המצורף לתקנון זה.

ד. חבר הנהלה שהוצא מהאגודה או פקעה חברותו בה עפ"י הוראות התקנון - יוחלף כאילו התפטר עפ"י הוראות סעיף זה.

5.3.5 חבר הנהלה שנעדר משש ישיבות רצופות ייחשב כמי שפרש מכהונתו ומקומו ימולא על פי הוראות התקנון ותקנון הבחירות.

5.3.6 התפטרו רוב חברי הנהלת האגודה - יכנס מנכ"ל האגודה בתוך חודש אסיפה כללית מיוחדת לשם בחירת הנהלה חדשה ומוסדות חדשים לאגודה, עפ"י הכללים שנקבעו בתקנון הבחירות להנהלת האגודה ולמוסדותיה.

5.3.7

א. התפטר יו"ר האגודה מתפקידו או הופסקה כהונתו בתפקידו עפ"י הוראות תקנון זה או נבצר ממנו להמשיך ולמלא את תפקידו מכל סיבה שהיא, תבחר ההנהלה מבין חבריה בישיבה מיוחדת, שתתכנס לנושא זה בתוך שבוע ממועד הפסקת הכהונה, את חבר הנהלה שיכהן בתפקיד

<sup>6</sup> לאישור האסיפה הכללית 2008



- היו"ר. על בחירת היו"ר יחולו בהתאמה הוראות סעיף 5.3.2 ב' לתקנון זה.
- ב. התפטרות יו"ר האגודה או הפסקת כהונתו בתפקידו, אין בה כדי להפסיק כהונתו כחבר הנהלה, אלא אם התפטר או הופסקה כהונתו גם מתפקיד זה.
- ג. ההנהלה רשאית ברוב מוחלט של 2/3 מכלל חבריה, להביע אי אמון ביו"ר האגודה, לשם העברתו מתפקידו.
- ד. הבעת אי אמון ביו"ר האגודה תוכרע בישיבת הנהלה מיוחדת, שתכונס לנושא זה בלבד, על פי דרישת רוב חברי ההנהלה. מנכ"ל האגודה יזמן ישיבה מיוחדת של ההנהלה בתוך שבוע מיום שהוגשה לו הדרישה בכתב.
- ה. הבעת אי אמון ביו"ר תתקיים בהצבעה גלויה למעט אם בקשו 1/3 מכלל חברי ההנהלה קיום הצבעה חשאית.
- 5.3.8 ההנהלה רשאית להסדיר בעצמה את מועד ישיבותיה, ההזמנה להן ודרך ניהולן, ובלבד שתתכנס אחת לחודש לפחות, להוציא את תקופת הקיץ בחודשים יולי-אוגוסט.
- 5.3.9 מנכ"ל האגודה והמרכז המקצועי שלה ישתתפו, בלי זכות הצבעה, בכל ישיבות ההנהלה למעט ישיבות שבהן יידונו תנאי העסקתם.
- 5.3.10 א. ההנהלה תנהל פרוטוקול מישיבותיה והחלטותיה.  
 ב. לכל חבר אגודה הזכות לעיין בפרוטוקול ישיבות ההנהלה והחלטותיה.
- 5.3.11 ההנהלה רשאית לזמן מפעם לפעם אסיפה כללית לדיון בנושאים שעל הפרק, אך היא חייבת לכנס אסיפה כללית לפחות פעם בשנה עפ"י תקנון זה. ההנהלה תודיע לחברי האגודה 30 יום מראש לפחות על מועד האסיפה, מקומה וסדר יומה המתוכנן.
- 5.3.12 ההנהלה חייבת לזמן בתוך 45 יום אסיפה כללית לפי דרישה בכתב של לפחות עשירית מחברי האגודה, או לפי דרישה בכתב של ועדת הביקורת.
- ההנהלה תודיע 30 יום מראש על מועד האסיפה, מקומה וסדר יומה. האסיפה תדון רק בנושאים שלשמש נקראה.
- 5.4 הועדה המכינה**
- 5.4.1 ההנהלה תבחר 40 יום לפחות טרם המועד לכינוס האסיפה הכללית, ועדה מכינה בת 3 חברים לפחות מבין חברי האגודה, ותמנה את יו"ר הועדה.
- 5.4.2 א. לא ימונו לועדה המכינה חברים בהנהלה או במוסד ממוסדות האגודה.  
 ב. הייתה האסיפה הכללית "האסיפה הכללית הבוחרת", לא ימונו לועדה המכינה גם חברים המועמדים לכהונה בהנהלה הבאה.



- 5.4.3
- א. הועדה המכינה תכין את הנושאים לסדר היום, אשר יידונו באסיפה כללית, ותציע מועמד לנשיא האסיפה.
- ב. הועדה המכינה תוסיף לסדר היום של האסיפה כל בקשה שהוגשה לה בכתב על ידי ועד מערכת או עשרה חברי אגודה לפחות.
- בקשה כאמור תוגש תוך 14 יום מהמועד בו נמסרה לחברים הודעה על קיום האסיפה, אלא אם החליטה הועדה המכינה להאריך את המועד להגשת בקשות.
- ג. האסיפה הכללית לא תדון בבקשה לסדר היום אשר הוגשה כאמור בסעיף ב' אלא אם נכחו באסיפה מבין מגישי הבקשה נציגי ועד המערכת או מחצית מהחברים המציעים.
- ד. הועדה המכינה תמסור לנשיא האסיפה את סדר היום לשיבה, הבקשות שהוגשו לה וכל מסמך אחר הדרוש לשם ניהול האסיפה.
- 5.4.4
- הועדה המכינה תודיע על סדר היום הסופי של האסיפה הכללית, עד לא יאוחר מ-7 ימים לפני מועד האסיפה, בדרכים הבאות:
- א. בהודעות לחברים באמצעות יושבי-ראש הועדים במערכות.
- ב. בהודעה על לוח המודעות של בית סוקולוב.
- ג. בהודעה לעתונות שתפורסם באמצעות סוכנות עתי"ם או כל סוכנות ידיעות אחרת.
- ד. בהודעה באתר האינטרנט של האגודה.
- 5.4.5
- הועדה המכינה מסיימת כהונתה עם פיזור האסיפה הכללית, אשר לצורך הכנתה הוקמה.
- 5.5 ועדת הביקורת**
- 5.5.1
- האסיפה הכללית הבוחרת תבחר מבין חברי האגודה ועדת ביקורת בת 3 חברים, ותמנה מתוכם את יו"ר הועדה.
- 5.5.2
- לא ייבחרו לוועדת הביקורת עובדים בשכר של האגודה או חברים המכהנים במוסד כלשהו של האגודה.
- 5.5.3
- א. תפקידיה של ועדת הביקורת הם לבקר את ההנהלה הכספית והמשקית של האגודה, את אופן ניהול נכסיה, את פנקסי החשבונות ושאר המסמכים הכספיים שלה.
- ב. כמו כן מוסמכת ועדת הביקורת לבקר כל פעולה ו/או עניין הקשורים באגודה או בפעולותיה כפי שתמצא לנכון. הועדה תהא רשאית לעיין בכל מסמך ממשמכי האגודה ולקבל מכל בעל תפקיד כל מסמך הנדרש לשם ביצוע בדיקותיה.
- ג. ועדת הביקורת תציג בפני האסיפה הכללית דו"ח כתוב שיכלול את המלצותיה אשר יובאו לאישור האסיפה בהצבעה גלויה.
- ד. דו"ח הוועדה והמלצותיה יהיו חלק מפרוטוקול האסיפה הכללית.



5.5.4 ההנהלה תמציא לוועדת הביקורת את העתק הדו"ח הכספי המוגש לאסיפה הכללית לא יאוחר משבועיים לפני יום האסיפה.

5.5.5

א. ועדת הביקורת תסתייע בפעולותיה ביועץ חיצוני אשר ימונה על ידי ההנהלה על פי המלצת ועדת הביקורת.

ב. היועץ החיצוני יהא רואה חשבון או כלכלן בהשכלתו.

ג. היקף פעולתו ושכרו של היועץ ייקבעו על ידי ההנהלה, לפחות אחת לשנה.

#### 5.6 ועדת האתיקה

5.6.1

א. האסיפה הכללית הבוחרת תבחר מבין חברי האגודה ועדת אתיקה בת לפחות 7 חברים, מתוכם לפחות שלושה בעלי השכלה משפטית, ותמנה מתוך הנבחרים יו"ר וסגן.

ב. לא יכהן בוועדת האתיקה חבר המכהן בהנהלת האגודה.

5.6.2

א. הועדה תדון בשאלות שיופנו אליה, ובכל נושא שיועלה לדיון ע"י אחד מחבריה, והכל בנושאי אתיקה.

ב. הועדה תדון בתלונות בנושאי אתיקה שיוגשו נגד חבר אגודה או מועמד או חבר ארעי.

5.6.3

א. הועדה תפעל עפ"י כללי האתיקה שאושרו ויאושרו ע"י מועצת העתונות, תפרש אותם ותנחה את החברים בכל הקשור ליישום כללים אלה.

ב. הועדה תוכל להציע כללי אתיקה נוספים, אשר יוגשו לאישור האסיפה הכללית ויכנסו לתוקף, אם אושרו, לאחר פרסומם באיגרת לחבר.

5.6.4

א. שאלות ותלונות בנושאי אתיקה תוגשנה בכתב ליו"ר הועדה, אשר יעביר העתקים מהן לנילון. יו"ר הועדה, סגנו או מי מטעמם יודיע לנילון כי באפשרותו להגיב על התלונה נגדו בכתב תוך 7 ימים ממסירת העתק התלונה לידי.

ב. היו"ר, סגנו או מי מטעמם יודיע למתלונן ולנילון על החלטות הועדה.

5.6.5

א. ועדת האתיקה רשאית להחליט עפ"י שיקול דעתה לזמן את הנילון להבהרות בעל-פה וכן להזמין כל אדם שעשוי לסייע לה בהחלטתה, לרבות המתלונן.

ב. ועדת האתיקה לא תהיה כבולה לסדרי הדיון ולדיני הראיות, ותהיה רשאית לנהוג בדרך הנראית לה טובה ויעילה לעשיית צדק.

ג. המתלונן והנילון וכל מי שפונה לוועדת האתיקה לא יהיו רשאים להיות מיוצגים ע"י עורך-דין או נציג אחר בדיוני ועדת האתיקה.



#### 5.6.6

א. מצאה ועדת האתיקה כי לכאורה נעברה עבירה על כללי האתיקה, תגיש קובלנה לבית-הדין לאתיקה ולמשמעת של האגודה, אלא אם מצאה כי בנסיבות המקרה אין הצדקה או עניין ציבורי להגשת הקובלנה או יש להעביר את הטיפול בתלונה לפורום מתאים אחר.

הקובלנה תפרט את פרטי העבירה, ואת הסעיפים בתקנון האתיקה אשר הופרו לדעת הועדה. לקובלנה יצורפו החלטות ועדת האתיקה, פרוטוקול ישיבותיה ומסמכים שהוגשו לה.

ב. החליטה הועדה כי בנסיבות המקרה אין הצדקה או עניין ציבורי להגשת הקובלנה, או כי יש להעביר את הנושא לטיפול בפורום אחר, תנמק את החלטתה ותודיע את דבר החלטתה המנומקת למתלונן ולנילון.

רשאי המתלונן לערער על החלטתה זו, בתוך 14 ימים ממועד מסירת ההחלטה לידי, בפני בית-הדין לאתיקה ולמשמעת של האגודה.

ג. החליטה הועדה על הגשת קובלנה, יגיש יו"ר הועדה, סגנו או מי מטעמם תוך 7 ימים את כתב הקובלנה לנשיא בית-הדין לאתיקה ולמשמעת של האגודה.

#### 5.6.7

א. היה תיק פלילי תלוי ועומד בבית משפט ישראלי נגד הנילון או המתלונן בקשר לתלונה שהוגשה לועדה, תעכב הועדה את הדיון בתלונה עד למתן פסק דין חלוט בבית המשפט.

ב. ניתן פסק דין חלוט כאמור, תחדש הועדה את הדיון בתלונה, מבלי שתהא כפופה להכרעה השיפוטית בכל הנוגע להיבטים האתיים העולים מהתלונה.

ג. ועדת האתיקה לא תגיש לבית הדין קובלנה בעניין לגבי הוגשה תלונה במועצת העיתונות, אולם היא רשאית לדון בעניין בישיבות הועדה.

#### 5.7 בית-הדין לאתיקה ולמשמעת של האגודה

##### 5.7.1

א. האסיפה הכללית הבוחרת תבחר מבין חברי האגודה בבית הדין לאתיקה ולמשמעת בן 9 חברים, מתוכם לפחות 3 בעלי השכלה משפטית.

ב. האסיפה תבחר מתוך חברי בית-הדין את נשיא בית-הדין וסגנו.

ג. נשיא בית-הדין לאתיקה ולמשמעת יהיה בעל השכלה משפטית.

ד. לא יכהנו בבית-הדין לאתיקה ולמשמעת של האגודה חברים המכהנים במוסד ממוסדות האגודה.

##### 5.7.2

א. בית הדין לאתיקה ולמשמעת ידון בקובלנות שהוגשו על ידי חבר אגודה או על ידי מוסד ממוסדות האגודה, נגד נילונים חברי האגודה או מועמדים או חברים ארעיים, (להלן: "הנילונים"), שהפרו את הוראות תקנון האגודה ו/או הפרו החלטה של האסיפה הכללית או של הנהלת האגודה או מוסד ממוסדותיה, לרבות אם הפרו את החלטות האגודה או





מוסד ממוסדותיה בענייני איגוד מקצועי.<sup>7</sup>

ב. בית-הדין לאתיקה ולמשמעת ידון בקובלנות נגד נילונים שהוגשו ע"י ועדת האתיקה של האגודה, וכן ידון בערעורים על החלטות ועדת האתיקה לפי סעיף 5.6.6 לתקנון.

5.7.3

א. התפטר חבר בית-הדין מתפקידו או נבצר ממנו להמשיך למלא תפקידו, יבוא במקומו ממלא המקום שבחרה האסיפה עפ"י סדר הקבלה שקבעה.

ב. היה המתפטר נשיא בית-הדין, יבוא במקומו סגנו, ויתווסף ממלא מקום שנבחר ע"י האסיפה לחברי בית-הדין. מליאת בית-הדין תבחר סגן חדש לנשיא בית-הדין.

5.7.4

א. קובלנה או ערעור לבית הדין למשמעת יש להגיש בכתב לנשיא בית הדין. העתק כתב בית הדין יימסר לנילון או למשיב, והוא רשאי להשיב בכתב תוך 20 יום ממועד מסירת כתב בית הדין לנילון.

ב. הצדדים לדיון בפני בית הדין יהיו ועדת האתיקה מצד אחד והנילון מצד שני. ועדת האתיקה תיוצג על ידי יו"ר הוועדה, סגנו או מי מטעמו. הנילון ייצג את עצמו, בכפוף לאמור בסעיף 5.7.13.

5.7.5 הוגשו קובלנה או ערעור, ממנה נשיא בית הדין לאתיקה ולמשמעת מבין חברי בית הדין לאתיקה ולמשמעת, יו"ר ו- 2 חברי בית-דין נוספים, מתוכם משפטן אחד לפחות. כל צד רשאי להתנגד בפתיחת הדיון רק לאחד מחברי בית הדין. הובעה התנגדות כאמור, ימנה נשיא בית הדין שופט אחר, ללא אפשרות להתנגדות נוספת של אותו צד.

5.7.6 מצא נשיא בית-הדין לאתיקה ולמשמעת כי נסיבות התביעה ו/או מורכבותה ו/או חשיבותה העקרונית מחייבות להגדיל את מספר השופטים, רשאי הוא למנות הרכב של 5 שופטים, וביניהם 2 משפטנים לפחות.

כל צד רשאי במקרה זה להתנגד ליותר משופט אחד, אולם ההחלטה אם לקבל התנגדות נוספת כאמור נתונה לשיקול דעתו המוחלט של נשיא בית-הדין.

5.7.7 בית-הדין לאתיקה ולמשמעת קובע עם מתן פסק-דין את ההוצאות ומטילן לפי שיקול דעתו על הצדדים או על אחד מהם.

5.7.8 נשיא כל בית-דין וסגנו רשאים לקבוע את נהלי הדיון בבית-הדין ולשנותם מעת לעת.

5.7.9

א. הוזמן הנילון או המשיב לדיון בבית-הדין, חייב הוא להופיע וביה"ד יהא רשאי ליתן פסק-דין בהעדרו, אם נעדר בלא רשותו.

ב. לא התייצב המתלונן או המערער בבית-הדין, רשאי בית-הדין לאתיקה ולמשמעת לדחות את הקובלנה או הערעור.

5.7.10 הוזמן חבר אגודה או מועמד להופיע לדיון בבית-הדין כעד, ולא הופיע, רשאי בית-הדין הדן בתביעה, אם מצא לנכון, לחייבו להגיע לדיון ולהעיד כנדרש.

5.7.11 אי הופעה של צד לדיון או של עד ללא צידוק סביר ו/או ללא הודעה מראש, תחשב, בנוסף לאמור בסעיפים 5.7.9 ו-5.7.10 לעיל, כעבירת משמעת, ובית הדין

<sup>7</sup> (תיקון 23/5/05)



הדן בתביעה יהא רשאי לנקוט באחד הצעדים המפורטים בסעיף 5.7.17 להלן.

- 5.7.12
- א. יו"ר ועדת האתיקה או מי מטעמו יהיה נוכח בדיוני בית-הדין לאתיקה ולמשמעת על פי סעיף 5.7.2 לעיל.
- ב. הנהלת האגודה, או מי שהוסמך על ידה, רשאית להשתתף בישיבות בית-הדין כמשקיף, כעד או כמגיש חוות-דעת.
- ג. במקרה של דיון בהתאם לסעיף 5.7.2 א. לעיל רשאי בית-הדין לחייב את הנהלת האגודה לשלוח אחד מחבריה להשתתף מטעמה בדיוני בית-הדין.
- 5.7.13 אין הצדדים רשאים להיות מיוצגים בבית-הדין ע"י עורך-דין או כל נציג אחר, אלא בנסיבות מיוחדות שאב בית הדין אישר אותן על פי בקשה מנומקת בכתב של אחד הצדדים. קבע בית הדין כי רשאי צד לדיון להיות מיוצג על ידי עו"ד, יוכל גם הצד שכנגד להיות מיוצג על ידי עו"ד.
- 5.7.14 בית הדין בדונו בקובלנה או בערעור לא יהיה כבול לסדרי הדין ולכללי הראיות שבדין, הנהוגים בבתי-המשפט, ויהיה רשאי לנהוג בדרך הנראית לו הטובה והיעילה לעשיית צדק, ובלבד שלכל צד תינתן ההזדמנות הנאותה להשמיע את טענותיו ולהביא עדים מטעמו.
- 5.7.15 בית-הדין ינהל פרוטוקול של הישיבות בהן הופיעו לפניו הצדדים ועדיהם.
- 5.7.16
- א. בית-הדין יחליט עפ"י החומר שיגישו הצדדים בפניו ורשאים להופיע בפניו עדים שיוזמנו ע"י המוסד הקובל, הנהלת האגודה, הנילון או בית-הדין עצמו.
- ב. בית הדין לאתיקה ומשמעת יתן פסק דין בכתב בתוך 14 יום ממועד הדיון האחרון, ויודיע על כך בכתב לצדדים הנוגעים בדבר. בית הדין ינמק את פסק דינו.
- ג. החלטות בית-הדין ופסקי-הדין שלו מחייבים את הצדדים.
- ד. בית-הדין רשאי לקבוע את דרך הפרסום של פסק-הדין, כולו או חלקו, בציבור או בין חברי האגודה, ובכל דרך שימצא לנכון.
- 5.7.17 מצא בית-הדין לאתיקה ולמשמעת את הנילון בקובלנה חייב, רשאי עפ"י שיקול דעתו ובהתחשב בנסיבות המקרה, לנקוט באחד או אחדים מצעדים אלה:
- א. אזהרה.
- ב. נזיפה.
- ג. נזיפה חמורה.
- ד. פרסום התנצלות מטעם הנילון בדרכים שיורה בית-הדין.
- ה. קנס כספי שלא יעלה על משכורת או הכנסה של מחצית חודש.
- ו. השעיית הנילון מחברותו באגודה לתקופת זמן שיקבע בית-הדין לאתיקה ולמשמעת.
- ז. הוצאת הנילון מן האגודה.



ח.כל אחד מן העונשים שלמעלה יוכל להיות בפועל או על תנאי.

5.7.18

- א. היה תיק פלילי תלוי ועומד נגד הנילון בבית משפט ישראלי בנושא הקובלנה בביה"ד, יעכב בית-הדין את הדיון בתביעה שלפניו עד למתן פס"ד חלוט בעניינו של הנילון בבית-המשפט.
- ב. ניתן פסק דין חלוט כאמור, יחודש הדיון בקובלנה, מבלי שיהא בית הדין כפוף להכרעה השיפוטית בכל הנוגע להיבטים האתיים של הקובלנה.
- ג. בית הדין לאתיקה לא ידון בקובלנה לגביה הוגשה תלונה גם במועצת העיתונות.

5.7.19 הנהלת האגודה תוציא לפועל את החלטות בית-הדין לאתיקה ולמשמעת.

5.7.20 קנס ששילם נילון יופקד בקרן השביתה של האגודה.

### 5.8 בית הדין לערעורים

5.8.1

- א. האסיפה הכללית הבוחרת תיבחר מבין חברי האגודה בבית-דין לערעורים בן שבעה חברים, מתוכם לפחות שלושה בעלי השכלה משפטית.
- ב. האסיפה הכללית הבוחרת תבחר מתוך חברי בית-הדין לערעורים את נשיא בית-הדין ואת סגנו.
- ג. נשיא בית-הדין לערעורים יהיה בעל השכלה משפטית.
- ד. לא יכהנו בבית-הדין לערעורים חברים המכהנים במוסד ממוסדות האגודה.

5.8.2

- א. על פסקי הדין והחלטות בית הדין לאתיקה ולמשמעת של האגודה זכות ערעור לכל צד בפני בית הדין לערעורים, תוך 20 יום ממועד מסירת פסק הדין לצדדים.
- ב. בסעיף זה הצדדים הם הנילון והמוסד שהגיש נגדו קובלנה.

5.8.3 בקשה לעיכוב ביצועו של פסק-הדין עד להחלטה בערעור תוגש לבית-הדין לערעורים.

5.8.4 בית-הדין לערעורים מוסמך לדון בגזר-הדין של הנילון, וכן בשאלות עקרוניות בלבד, להבדיל ממחלוקות עובדתיות, בהן פסיקתו של ביה"ד לאתיקה ולמשמעת של האגודה תהא סופית.

5.8.5 בית הדין לערעורים ידון גם בתלונות של חברי אגודה או מועמדים נגד מוסדות האגודה על הפרת תקנון האגודה, ובסמכותו לקבוע אם החלטות ו/או פעולות המוסד הנילון מנוגדות לתקנון, ואם הן תקפות ו/או מחייבות.

5.8.6

- א. בית-הדין לערעורים ידון בהרכב של שלושה. נשיא בית-הדין לערעורים, יהיה רשאי למנות הרכב בן חמישה שופטים אם נסיבות העניין, מורכבות או חשיבותן העקרונית מחייבות זאת.



ב. בכל הרכב יהיה לפחות משפטן אחד.

5.8.7  
א. כתב ערעור יוגש לבית-הדין לערעורים באמצעות מנכ"ל האגודה, והעתקו יועבר למשיב.  
ב. המשיב רשאי להשיב על כתב הערעור בתוך 20 יום ממסירת הכתב לידין.

5.8.8  
א. תלונה נגד מוסד תוגש לבית-הדין לערעורים באמצעות מנכ"ל האגודה והעתקה יועבר למשיב.  
ב. המוסד הנילון רשאי להשיב על התלונה בתוך 20 יום ממסירתה ליו"ר המוסד.

5.8.9 הוראות סעיף 5.7 יחולו על בית-הדין לערעורים בשינויים המחויבים.

5.8.10 הנהלת האגודה תוציא לפועל את החלטות בית-הדין לערעורים.

### 5.9 ועדת חברים

5.9.1 הנהלת האגודה, תמנה את חברי ועדת החברים מקרב האגודה.

5.9.2 א. מספר החברים בוועדה יהיה לא פחות משבעה.

ב. יו"ר הוועדה יהיה חבר הנהלת האגודה.

5.9.3 ועדת החברים תדון ותחליט בבקשות להתקבל כמועמדים לאגודה בהתאם למפורט בפרק 3 לעיל.

5.9.4 ועדת חברים תדון גם בקבלת מועמדים כחברים מלאים לאגודה לאחר תקופת הניסיון, ותגיש המלצותיה להנהלת האגודה.

5.9.5 ועדת חברים תבדוק מפעם לפעם ולפחות אחת לשנה, את רשימת חברי האגודה ומועמדיה, ותציג את רשימת החברים והמועמדים, שעפ"י המלצתה יש לשנות את מעמדם באגודה ו/או להוציאם לפי הוראות התקנון.

5.9.6 ועדת חברים רשאית, אם תמצא לנכון, לזמן את המבקש, המועמד או החבר לראיון ו/או לדרוש ממנו כל מסמך או אישור או פרטים אחרים שתמצא לנכון.

5.9.7 ועדת חברים תדון ותחליט בבקשות דוברים /יועצי תקשורת להתקבל כידידי אגודת העיתונאים.<sup>8</sup>

5.9.8 היועץ המשפטי של האגודה ומנכ"ל האגודה ישתתפו בישיבות ועדת חברים ללא זכות הצבעה.<sup>9</sup>



<sup>8</sup> תיקון 18/10/2007  
<sup>9</sup> תיקון 18/10/2007

## 5.10 ועדה מקצועית

5.10.1 סמוך לבחירתה תמנה הנהלת האגודה, מבין חברי האגודה את חברי הועדה המקצועית, אשר מספרם לא יפחת משבעה, ובראשם יעמוד חבר הנהלת האגודה.

5.10.2

א. הועדה המקצועית תפעל להטבת תנאי ההעסקה של העתונאים, שיפור ההסכמים הקיבוציים והאישיים לפיהם הם מועסקים, איגודם המקצועי וייצוגם הנאות, הגנה על זכויותיהם המקצועיות וקידומם המקצועי.

ב. הועדה המקצועית תפעל להגנת מקצוע העתונות, לרבות הגנה על חופש הביטוי והזכות להגנה על מקורות המידע.

5.10.3 הוועדה המקצועית תפעל לשיתוף פעולה עם ארגוני עובדים אחרים במשק.

5.10.4

א. לקידום האמור לעיל תפעל הועדה המקצועית באמצעות המרכז המקצועי של האגודה ובשיתוף עמו.

ב. המרכז המקצועי ישתף בישיבות הועדה המקצועית ללא זכות הצבעה.

5.10.5 הועדה המקצועית תמליץ בפני ההנהלה על הכרזת סכסוכי עבודה ו/או נקיטת אמצעים ארגוניים.

5.10.6 הועדה המקצועית רשאית, אם תמצא לנכון, לזמן חבר או מועמד באגודה לברור ו/או לדרוש ממנו כל מסמך או אישור או פרטים אחרים שתמצא לנכון, לצורך מימוש מטרותיה.

## 5.11 תאים מקצועיים

5.11.1

א. הנהלת האגודה רשאית להקים תאים מקצועיים ביוזמת 10 חברי אגודה לפחות, העוסקים בתחום המבוקש.

ב. הנהלת האגודה רשאית להקים תאים מקצועיים גם ביוזמת פחות מ-10 חברי אגודה, העוסקים בתחום המבוקש, אם ראתה הצדקה לכך בנסיבות העניין, ושני שלישים מכלל חברי ההנהלה הצביעו בעד הקמת התא.

ב. לאסיפת היסוד של התא יוזמנו כל חברי האגודה אשר עפ"י אישור המערכות עוסקים בתחום העתונאי של התא המוקם.

5.11.2 חברי התא יעסקו כולם בתחום עתונאי משותף או כיסוי נושא עתונאי משותף, אשר תחומי פעילותו יקבעו ע"י ההנהלה. ההנהלה רשאית גם לאשר הקמת תא לחברים במקצוע-עזר עתונאי משותף או בתחום עיסוק-עזר עתונאי משותף.

5.11.3

א. לתא יתקבלו עיתונאים חברי אגודה או מועמדים או חברים ארעיים בלבד אשר תחומי עיסוקם כוללים את תחום הכיסוי של התא.

ב. עתונאים שאינם חברי אגודה או מועמדים, יוכלו להשתתף באירוע של



## התא רק עפ"י אישור מנכ"ל האגודה ויו"ר התא.

ג. עתונאים העוסקים בתחום הכיסוי של התא, ואינם יכולים להתקבל לאגודה עפ"י הוראות התקנון, יהיו רשאים להצטרף לתא כחברים-נספחים לצרכי עבודה בלבד, לתקופה של 6 חודשים, אם מצאה ועדת חברים כי יש לכך הצדקה בנסיבות העניין, ובלבד שאינם עוסקים בעיסוק נוסף שיש בו ניגוד אינטרסים עם עבודתם העתונאית. על החלטת ועדת חברים ניתן לערער בפני הנהלת האגודה תוך 15 יום ממועד המצאת ההחלטה.

ד. ועדת חברים תקבע באלו אירועים ותחומי פעילות של התא יהיה רשאי החבר-הנספח להשתתף, ומה גובה המס לאגודה בו יחויב.

ה. ביקש החבר-הנספח להאריך את תקופת חברותו בתא לאחר 6 חודשים, תובא בקשתו לאישור ועדת חברים, אשר תשוב ותדון בכך מידי 6 חודשים, או קודם לכן אם תמצא לנכון.

ו. חבר-נספח לצרכי עבודה בתא יהיה כפוף לכללי הפעולה של התא, ולהוראות הנהלת התא ומוסדות האגודה.

ז. לחבר-נספח לא תהיה זכות להצביע או להיבחר למוסדות התא.

### 5.11.4

א. אחת לשלוש שנים תתקיים אסיפה כללית של חברי התא, ובה תיבחר הנהלה בת שלושה חברים, וממלא מקום.

ב. כיו"ר ההנהלה יתמנה החבר אשר יזכה במספר הקולות הרב ביותר.

ג. הנהלת התא כפופה בפעולותיה לוועדה המקצועית ולהנהלת האגודה.

ד. הנהלת האגודה רשאית ברוב של  $\frac{2}{3}$  מכלל חבריה להאריך את כהונתה של הנהלת התא לתקופה של עד 6 חודשים נוספים, אם מצאה שיש לכך הצדקה בנסיבות העניין.

### 5.11.5

א. לא יכהן חבר בהנהלת התא יותר מאשר שתי תקופות רצופות של כהונת ההנהלה אלא אם נקבע אחרת על ידי הנהלת האגודה, על פי בקשה מנומקת בכתב של רוב חברי התא או של מנכ"ל האגודה.

ב. לא יכהן כיו"ר הנהלת התא מי שאיננו חבר מלא באגודה.

5.11.6 ביקש עתונאי להצטרף לתא - עליו לצרף לבקשתו אישור בכתב מאמצעי התקשורת בו הוא עובד, על תחום עיסוקו.

### 5.11.7

א. בקשתו של עתונאי להצטרף לתא טעונה אישור מנכ"ל האגודה. המנכ"ל יתייעץ עם יו"ר התא בטרם יקבל החלטתו.

ב. דחה מנכ"ל האגודה את בקשתו של העתונאי, יודיע לו על כך בתוך שבוע ימים ורשאי העתונאי תוך שבוע מיום שנמסר לו על כך, להביא בקשתו לדיון מחודש בפני הוועדה המקצועית.

ג. קיבל מנכ"ל האגודה את בקשתו של העתונאי, רשאית הנהלת התא תוך שבוע מיום שנמסר לה על כך, להביא הבקשה לדיון מחודש בפני הוועדה המקצועית.



ד. לועדה המקצועית שיקול דעת מוחלט וסופי לפסוק בבקשה.

ה. מנכ"ל האגודה יפסיק חברותו של חבר בתא, אשר עפ"י הודעת המערכת חדל מלעסוק בתחום הכיסוי של התא. הודעה בדבר הפסקת חברותו של חבר תא תימסר לחבר בתוך שבוע ימים.

ו. חבר תא שהוצא כאמור, רשאי לערער על הוצאתו בפני הועדה המקצועית, תוך שבוע ימים מיום שנמסר לו על כך.

5.11.8

א. התאים עוסקים בנושאים עתונאיים מובהקים, בשיתוף ותיאום בתחום העבודה המשותף, ולא בענייני איגוד מקצועי.

ב. הנהלות התאים יעבדו בתיאום עם מנכ"ל האגודה בכל פעולותיהם, לרבות בארגון מסיבות עתונאים וסיורים ובעריכת ימי עיון, הרצאות, כנסים, ופעולות אחרות להעמקת הידע בתחום המקצועי המשותף.

5.11.9

א. חברי התא, לרבות חברים-נספחים, כפופים להחלטות הנהלת האגודה, הנהלת התא והאסיפה הכללית של חברי התא, ומחויבים לפעול בהתאם להחלטותיהם.

ב. הפר חבר התא החלטות או כללים שקבע התא רשאית הנהלת התא להשעותו מחברות בתא ולהמליץ, אם תמצא לנכון, בפני מליאת התא על הוצאתו מהתא. החליטה מליאת התא על ההוצאה, רשאי החבר לערער בפני הועדה המקצועית תוך 20 יום ממועד ההודעה לחבר.

5.11.10

א. אסיפה כללית של התא תהיה חוקית, אם במועד שנקבע לכינוסה, נוכח רוב מבין חברי התא. אם לא יתאספו רוב החברים בשעה היעודה, תידחה האסיפה ותתקיים כעבור חצי שעה ללא צורך בהזמנה נוספת ותהיה חוקית בכל מספר משתתפים.

ב. שליש מבין חברי התא רשאי לדרוש בכתב אסיפה כללית מיוחדת של התא שתכנס תוך שבועיים מהגשת בקשה למנכ"ל האגודה.

5.11.11

א. כל פעולות התא ייעשו אך ורק בידיעתה, בהסכמתה ובאמצעותה של האגודה.

ב. הנהלת האגודה רשאית להתקין כללים מחייבים לתא זה או אחר או לכלל התאים בהתאם לנסיבות.

ג. הזכות בידי האגודה להוציא, בכל מקרה שתראה צורך בכך, תעודות מיוחדות לחברי התאים, ולקבוע את צורתן ותוכן.

## 5.12 ועד מערכת או אמצעי תקשורת

5.12.1

א. בכל אמצעי תקשורת ייבחר ועד עיתונאים ארצי, שיטפל בכל ענייניהם וזכויותיהם המקצועיות של העיתונאים, תנאי עבודתם, רווחתם ועניינים אחרים הקשורים בהם. באמצעי התקשורת האלקטרוניים, אפשר לבחור ועד מקומי בכל סניף שיש בו לפחות 10 עיתונאים חברי אגודה. הטיפול בעיתונאים שאינם חברי האגודה ייעשה אך ורק בתיאום עם האגודה.

ב. ועד המערכת הוא הנציגות הישירה של חברי המערכת כלפי המעסיק



רשות  
התאגידים

אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,  
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי  
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

## וכלפי האגודה.

5.12.2 כל עתונאי במערכת או אמצעי תקשורת שיש לו תביעה עקרונית אל המעסיק וזקוק לסיוע ועד המערכת או האגודה, יפנה אל ועד המערכת לשם ייצוגו בפני המעסיק.

5.12.3 לא טיפל ועד המערכת בתביעת החבר, או טיפל בלא הצלחה, רשאי העתונאי ו/או הועד במערכת לפנות בבקשת טיפול ובירור אל המרכז המקצועי של האגודה.

5.12.4 המרכז המקצועי יפעל בשיתוף עם ועד המערכת או עפ"י פנייתו לפתרון בעיות העתונאים ולשיפור תנאיהם.

5.12.5 אין ועד מערכת רשאי להכריז על סכסוך עבודה או על שביתה.

5.12.6 הועברה תביעת החבר לטיפולו של ועד המערכת והושג הסדר בין הועד לבין המעסיק - על החבר לקבל את תוצאות ההסדר.

5.12.7 זכותו של החבר לערער על הסדר זה בפני הועדה המקצועית של האגודה באמצעות המרכז המקצועי של האגודה. לדיון בפני הועדה יוזמנו המערער, נציגי ועד המערכת, והמרכז המקצועי. החלטת הועדה המקצועית בעניין זה היא סופית.

5.12.8 במערכות בהם קיימים ועדי עובדים משותפים לעובדי המערכת והמנהלה, מהווים נציגי עובדי המערכת באותם ועדים את ועד חברי המערכת.

5.12.9 פרש חבר ועד מערכת מכהונתו, יבוא במקומו מי שקיבל בבחירות את מספר הקולות הגדול ביותר מבין המועמדים.

התפטרות רוב חברי ועד המערכת מתפקידם, מחייבת לקיים בחירות חדשות לועד תוך חודש.

5.12.10

א. ועד מערכת יכנס מפעם לפעם עפ"י שיקול דעתו ונסיבות העניין אסיפה כללית של העתונאים באמצעי התקשורת, בו הוא משמש ועד.

ב. דרש שליש מחברי האגודה במערכת, בכתב, לכנס אסיפה כללית יוצאת מן הכלל, חובת ועד המערכת לעשות כן תוך שבוע.

ג. דרשה הנהלת האגודה בכתב מועד המערכת לכנס אסיפה כללית יוצאת מן הכלל, חובת ועד המערכת לעשות כן תוך שבוע.

5.12.11

א. ועד המערכת ייבחר אחת לשלוש שנים בבחירות ישירות בסמוך ככל האפשר לפני מועד הבחירות להנהלת האגודה.

ב. ועד המערכת יהיה בן שלושה חברים לפחות, ויהיה בו נציג מכל סניף מערכת, שעובדים בו לפחות חמישית מחברי אותה מערכת, החברים באגודה. לעניין סעיף זה "סניף" הנו מערכת נפרדת של אותו אמצעי תקשורת, המהווה גוף נפרד הפועל במסגרת אותו אמצעי תקשורת.

ועד העתונאים בסניף קול ישראל בתל-אביב, ימשיך להיבחר בנפרד ע"י אסיפת עתונאי קול ישראל בתל-אביב, אולם רשאית האסיפה הנייל להחליט על איחוד עם ועד העתונאים בקול ישראל ירושלים, ולאשר כללים לפעילות הועד המשותף, בכפוף להוראות תקנון האגודה. בכל מקרה ימשיך כל סניף בקול ישראל לבחור בנפרד את נציגיו לועד





## המשותף.

- ג. הבחירות לועד המערכת ייערכו באסיפה כללית של חברי האגודה במערכת או באמצעות קלפי. נערכה אסיפה כללית, תערכנה הבחירות בהרמת ידיים, אלא אם דרשו לפחות שליש מהנוכחים בחירות חשאיות. בחירות חשאיות ייערכו באמצעות קלפי במהלך האסיפה.
- ד. הזכות לבחור ולהיבחר לועד אמצעי התקשורת תהיה לחברי האגודה בלבד המועסקים במערכת, ואשר שילמו ברציפות מסי ועד במשך 6 חודשים לפחות, או לחברי אגודת עיתונאים אחרת.
- ה. לא יוכל חבר אגודה להיבחר לועד מערכת אם הוא בעל תפקיד ניהולי ומוסמך להחליט על העסקתם ו/או תנאי העסקתם של עתונאים.
- ו. הוראות תקנון הבחירות להנהלת האגודה ולמוסדותיה, ובמיוחד פרק 4 שלו - הבחירות לנציגי מערכות - יחולו בשינויים המחויבים על הבחירות לועד המערכת.
- ז. בהעדר ועדת בחירות לועד מערכת, ישמש בית-הדין לערעורים של האגודה כמפקח ישיר על הבחירות. ערעורים על זכותו של חבר לבחור או להיבחר או בכל עניין אחר הקשור לבחירות, יידונו ישירות בפני בית-הדין לערעורים בדחיפות המרבית.
- ח. ועד המערכת יודיע על תוצאות הבחירות להנהלת המערכת וכן להנהלת האגודה באמצעות המנכ"ל.

5.12.12

על בחירת הנהלה לגמלאים באגודה, יחולו הוראות פרק זה בשינויים המחויבים.

### **5.13 המנהל הכללי**

- 5.13.1 הנהלת האגודה ממנה מנהל כללי של האגודה מבין חברי האגודה. המנהל הכללי מתמנה ברוב קולות של חברי ההנהלה.
- 5.13.2 כאשר מתפנה משרת המנהל הכללי, תודיע ההנהלה לכלל חברי האגודה באמצעות האיגרת לחבר, לפחות שלושה שבועות לפני המועד המיועד למינוי. באיגרת זו תבקש ההנהלה הצעות למועמדות למשרה הנ"ל שתגענה אליו לפחות 10 ימים לפני היום המיועד למינוי זה.
- 5.13.3 ביום המיועד למינוי המנהל הכללי תתכנס הנהלה ותמנה מתוך המועמדים את המנהל הכללי, לפי שיקול דעתה המוחלט של ההנהלה.
- 5.13.4 המנהל הכללי יתמנה לכהונתו לתקופת ניסיון של שישה חודשים וההנהלה רשאית לקצרה או להאריכה עד לתקופה של שנה.
- 5.13.5
- א. המנהל הכללי שעבר את תקופת הניסיון כאמור לעיל, הנו במעמד קבוע ויכהן בתפקידו למשך חמש שנים אלא אם תחליט ההנהלה בישיבתה ברוב של שני שלישים מכלל חבריה לפטרו, בתנאים המקובלים ביחסי עובדים ומעסיקים באמצעי התקשורת.
- ב. ההנהלה רשאית להאריך את תקופת כהונתו של המנכ"ל לתקופה של עד חמש שנים נוספות, בישיבה מיוחדת אשר הארכת תקופת הכהונה קבועה מפורשות בסדר יומה.



5.13.6 המנהל הכללי הנו עובד בשכר של האגודה, תנאי עבודתו ושכרו יהיו לפי הסכם השכר והדירוג של העתונאים. כתב המינוי שלו יהיה חתום ע"י יו"ר האגודה, סגניו וגזבר ההנהלה ובו יפורטו תנאי העסקתו של המנהל הכללי.

5.13.7 המנהל הכללי אחראי בפני ההנהלה לניהול ענייני האגודה עפ"י החלטות האסיפה הכללית והנהלת האגודה, הוא ממונה על ניהול שוטף של ענייני האגודה וניהול בית סוקולוב ועובדיו, וכן הוא ממונה על ביצוע החלטות ההנהלה ומוסדותיה המוסמכים של האגודה.

#### 5.14 המרכז מקצועי

5.14.1

א. הנחלת האגודה תמנה את המרכז המקצועי של האגודה. המרכז המקצועי יהא בעל השכלה משפטית פורמלית ורשיון לעריכת דין של לשכת עורכי הדין בישראל.

ב. המרכז ימונה מבין חברי האגודה. לא נמצא מועמד מתאים מקרב חברי האגודה, רשאית ההנהלה להעסיק אדם שאינו חבר האגודה. המרכז המקצועי יתמנה ברוב קולות של חברי ההנהלה.

5.14.2 ההנהלה תביא את עניין מינוי המרכז המקצועי כאשר משרתו מתפנה, לידיעת כלל חברי האגודה באמצעות האיגרת לחבר, וכן אם תמצא לנכון, תפרסם בעתונים ובאמצעי התקשורת, לפחות שלושה שבועות לפני המועד המיועד למינוי. באיגרת ובפרסומים אלה תבקש ההנהלה הצעות למשרה הנ"ל, שתגענה אליה לפחות 10 ימים לפני היום המיועד למינוי זה.

5.14.3 ביום המיועד למינוי המרכז המקצועי תתכנס ההנהלה ותמנה מתוך המועמדים את המרכז המקצועי, לפי שיקול דעתה המוחלט של ההנהלה.

5.14.4 המרכז המקצועי יתמנה לכהונתו לתקופת ניסיון של ששה חודשים וההנהלה רשאית לקצרה או להאריכה עד לתקופה של שנה.

5.14.5 המרכז המקצועי, שעבר את תקופת הניסיון, הוא עובד קבוע של האגודה, ותנאי עבודתו ושכרו יהיו לפי הסכם השכר והדירוג של העתונאים. כתב המינוי של המרכז יהיה חתום ע"י יו"ר האגודה, המנכ"ל וגזבר ההנהלה ובו יפורטו תנאי העסקתו של המרכז המקצועי.

5.14.6 המרכז המקצועי ימשיך לכהן בתפקידו, אלא אם החליטה ההנהלה בישיבתה ברוב של כלל חבריה, לפטרו, בתנאים המקובלים ביחסי עובדים ומעסיקים באמצעי התקשורת.

5.14.7

א. המרכז המקצועי הוא גם היועץ המשפטי של האגודה.

ב. המרכז המקצועי אחראי על ריכוז העניינים המקצועיים והמשפטיים של האגודה. המרכז המקצועי ייתן יעוץ משפטי לאגודה ולמוסדותיה בכל עניין משפטי ויעוץ מקצועי ומשפטי לחברי האגודה בכל נושא הנוגע למימוש ו/או הגנה על זכויותיהם כעובדים.

ג. המרכז המקצועי כפוף למנכ"ל האגודה ואחראי בפני הנחלתה.

#### 5.15 סניפים

5.15.1 האגודה רשאית, בהחלטת האסיפה הכללית, ברוב של שני-שלישים מהמשתתפים באסיפה, להקים סניפים ולקבוע את ארגונם ואת סודי ניהול ענייניהם.





- 5.15.2 הסניפים המקומיים יתנהלו ע"י רכזי סניפים שייבחרו ע"י הנהלת האגודה, מבין חברי אותו הסניף, ויפעלו בהתנדבות ו/או בשכר, עפ"י החלטת ההנהלה.
- 5.15.3 על רכזי הסניפים להמציא להנהלה אחת ל- 3 חודשים דין וחשבון על מהלך עבודתם בסניפים.
- 5.15.4 פעילות הסניפים כפופה לאישור הנהלת האגודה.
- 5.15.5 אין הסניפים רשאים לקבל חברים לאגודה, או לקבוע מדיניות פעולה בלא אישור ההנהלה ותיאום עמה.
- 5.15.6 רכז הסניף יכנס מפעם לפעם אסיפה כללית של חברי הסניף לדיון והחלטות בעניינים הנוגעים לחברי הסניף.

## 6. רווחים

- 6.1 האגודה אינה מיועדת לשם השגת רווחים.
- 6.2 חלוקת רווחים או טובות הנאה בין חברי האגודה – אסורה.

## 7. פירוק האגודה

- 7.1 פירוק האגודה יהיה פירוק מרצון או פירוק לפי צו בימ"ש.
- 7.2 פירוק מרצון יהיה בהחלטת אסיפה כללית מיוחדת שלא מן המניין, שתקרא לצורך זה בלבד, ובלבד שהחלטה נתקבלה ברוב של שלושה רבעים לפחות מכלל חברי האגודה.
- 7.3 בהחלטת הפירוק תקבע האסיפה הכללית המיוחדת כיצד לנהוג ברכוש האגודה, אם יישאר לאחר פירעון חובותיה, למי יועבר הרכוש ובאלו תנאים.

## 8. שינוי התקנון

- 8.1 תקנון האגודה ישונה אך ורק לפי החלטת האסיפה כללית, אשר שינוי התקנון מצוי במפורש על סדר יומה שנקבע מראש.
- 8.2 החלטה לשינוי התקנון תיערך בהרמת ידיים בלבד. ההחלטה תהא בעלת תוקף אך ורק אם נתקבלה ברוב של שני שלישים לפחות מהמשתתפים באסיפה, ובלבד שיהיו נוכחים בפתיחת האסיפה לפחות 50 חברי האגודה.
- 8.3
- א. סעיפים בהצבעה לשינוי התקנון, שלגביהם הוגשו הצעות חלופיות, יועמדו להצבעה לפי סדר, אך לפני ההצבעה על סעיפים בהצעה, שלגביהם אין הצעות חלופיות.
- ב. סעיפים בהצעה לשינוי התקנון, שלגביהם אין הצעות חלופיות, ניתן להעמידם להצבעה בגוש אחד, אלא אם דרשו לפחות רבע מהנוכחים להצביע על כל סעיף בנפרד.
- 8.4
- א. שינויים בתקנון שאושרו כדין ייכנסו לתוקפם מיד לאחר אישורם כחוק.
- ב. שינויים בתקנון המתייחסים לתקופת הכהונה של מוסדות האגודה, כולם או חלקם, יחולו רק על המוסדות שייבחרו לאחר כניסת השינויים לתוקף ולא על המוסדות המכהנים לפני שינוי התקנון.





משרד המשפטים

מסמך זה הינו העתק שנסרק בשלמותו ביום ובשעה המצוינים,  
בסריקה ממוחשבת מהימנה מהמסמך המצוי בתיק,  
בהתאם לנוהל הבדיקות במשרד המשפטים.  
על החתום

משרד המשפטים (חתימה מוסדית).



אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,  
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי  
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים