



**אגודת העיתונאים בתל-אביב**

**ת ק צ ר ן**

*אני מודיע לך  
 שיש לי עניין  
 באגודת העיתונאים  
 וברצונך להצטרף אליה*

1. העתונאים בכל אמצעי התקשורת בישראל החליטו להתאגד באגודת עתונאים מקומית שתייצג אותם, תטפל בענייניהם המקצועיים, הכלכליים והחברתיים, תפעל להעלאת רמתו ולהכשרתו המקצועית של העתונאי ותקפיד על כללי האתיקה המקצועית.

2. השם : אגודת העתונאים בתל-אביב.  
 המקום : בית סוקולוב, רחוב קפלן 4.  
 אגודת העתונאים בתל-אביב מסונפת לאיגוד הארצי של עתונאי ישראל ומקבלת על עצמה את החלטות המוסדות המוסמכים של האיגוד הארצי, לפי התקנות המוסמכות.

3. לאגודה יכול להתקבל :

א. כל עתונאי מגיל 18 ומעלה, העובד עבודה עתונאית קבועה במשכורת מקצועית עתונאית מלאה או חלקית, ובלבד שהוא מתפרנס בעיקר מעבודה עתונאית בעתון יומי, בשבועון, באמצעי תקשורת אלקטרוני או בסוכנות ידיעות - החתומים על חוזה שכר עם האיגוד הארצי.

ב. עתונאי שמקור פרנסתו העיקרי מאמצעי תקשורת כלשהו אך לא התקיימו לגביו תנאי או תנאים המוזכרים בסעיף 3 א', יכול להתקבל לאגודה כמזעמד על פי המלצת הוועדה המקצועית שתינתן לאחר ראיון אישי עם המועמד. המלצת הוועדה המקצועית טעונה אישור ברוב של שני שלישים ממספרי חברי ועד האגודה.

ג. לחטיבות המקצועיות שליד האגודה יתקבל כל עתונאי בישראל מגיל 18 ומעלה, שעיקר עבודתו בתחום העיתונות, שאינו רשאי להתקבל כחבר באגודת העתונאים וממילא באיגוד הארצי, גם אם הוא מועסק בעתון או בכתב עת שאינו חתום על חוזה שכר בעתונות.

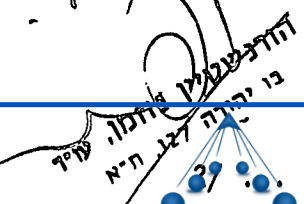
4. עתונאי שעיקר פרנסתו על מו"לות עתונאית והמעסיק עתונאים אחרים, אינו יכול להיות חבר באגודה, וכן לא יתקבל לאגודה עתונאי אשר מלבד עבודתו העתונאית הוא עוסק בענף שאינו הולם את מעמדו כעתונאי.

5. אדם המבקש להיות חבר באגודה, לפי סעיף 3 א' לעיל ימלא שאלון של האיגוד הארצי, יחתים עליו שני חברי אגודת העתונאים כממליצים; וכן יביא אישור מוועד חברי המערכת ומהנהלת העתון, המאשרים את תפקידו, את תאריך קבלתו לעבודה ואת משכורתו, כמו כן ייפגש לראיון אישי עם הוועדה המקצועית. חבר המבקש להתקבל לאגודה לפי סעיף 3 ב', יביא אישורים כפי שיידרש על-ידי הוועדה המקצועית.

6. לאחר המלצת הוועדה המקצועית ואישור על-ידי האגודה, נחשב העתונאי מועמד לתקופה של שנה אחת, אם הוא התקבל לפי סעיף 3 א', ולתקופה של שנתיים - לפי סעיף 3 ב'. צירופו של המועמד כחבר באגודה טעון אישור ועד האגודה.

7. כל חבר הוא בעל זכויות וחובות באגודה והוא זכאי לבחור ולהיבחר למוסדותיה.

*אני מודיע לך*



8. מי שהיה חמש שנים לפחות חבר באגודה ונטש את מקצוע העתונות, רשאי להמשיך חברותו למשך שנתיים ובלבד שאינו עוסק בעבודה שאינה הולמת את מעמדו כעתונאי. בתום השנתיים תופסק חברותו. אם ישוב לעבודה בעתונות המזכה אותו לחברות באגודה, תחודש חברותו בלא צורך בתקופת מועמדות.
9. חבר בעל ותק של חמש שנים לפחות באגודה, הנבחר למלא תפקיד ציבורי, רשאי להמשיך בחברותו לתקופה של חמש שנים נוספות מיום היבחרו. אם לאחר תקופה זו לא ישוב לעבודה בעתונות, המזכה אותו לחברות באגודה, תפקע חברותו. אם אחר-כך יחזור לעבודה עתונאית כנ"ל, תחודש חברותו, ללא תקופת מועמדות.
10. עתונאי המעתיק את מגוריו לתחום פעילותה של אגודת עתונאים אחרת, יתקבל לאגודה זו כמועמד או כחבר, בהתאם למעמדו באגודה הקודמת, על פי אישור בכתב של האגודה שממנה הוא בא.
11. על המועמד חלות כל החובות של חבר באגודה והוא נהנה מכל הזכויות, למעט הזכות לבחור ולהיבחר.
12. עם קבלתו של עתונאי כמועמד, עליו לשלם דמי כניסה ודמי חבר חדשיים - כפי שיחליט עליהם הוועד מדי פעם בפעם.
13. נפסקה עבודתו העתונאית של מועמד, תופסק מועמדותו באגודה לפי החלטת הוועדה המקצועית.
14. הוועד רשאי לסרב לקבל מועמד או חבר וכן רשאי הוועד להאריך את תקופת המועמדות, לפי שיקול דעתו המוחלט ללא מתן נימוקים לנוגעים בדבר.
15. הוועד רשאי להפסיק חברות של חבר:
  - א. אם לא התקיימו בו התנאים המזכים אותו להיות חבר באגודה.
  - ב. אם לא שילם במשך ששה חודשים את מסי-החבר או תשלומים אחרים לאגודה למרות התראת הוועד במכתב רשום.
  - ג. אם החליט בית דין האגודה על ביטול חברותו.
  - ד. אם החליט על כך ועד האגודה ברוב של שני שלישים לאחר דיון בוועדת האתיקה. החלטה זו תתקבל רק אם לדעת הוועד פגע החבר בכבוד המקצוע, או במשמעת המקצועית או הפר מרות של האגודה או של האיגוד הארצי.
  - ה. נידון חבר על עבירה פלילית שיש עימה קלון בפסק-דין סופי של בית המשפט - תיפסק אוטומטית חברותו באגודה.
  - ו. ובלבד שלא תופסק חברותו של חבר באגודה, אלא מהטעמים המפורטים לעיל ולאחר שניתנה לו הזדמנות נאותה לטעון טענותיו בפני הגוף הדן בכך.
16. א. הוגש גליון אישום לבית משפט נגד חבר, בין שהוא עובד ובין שאינו עובד באותו זמן כעתונאי, תקבע ועדת האתיקה אם יש קלון בעבירה המיוחסת לו קבעה הוועדה שיש קלון בעבירה - יושעה החבר באגודה עד גמר ההליכים המשפטיים.



- ב. עבר חבר על כללי האתיקה המקצועית ועניינו נדון בוועדת האתיקה, רשאי הוועד להחליט להשעותו מחברותו ברוב של שני שלישים מהנוכחים בישיבת הוועד. ההשעייה תמשך עד תום בירור העניין בבית-דין האגודה או בבית-דין האיגוד הארצי או בהנהלת האיגוד הארצי - הכל לפי החלטת הוועד. הבירור יתחיל תוך 14 יום מיום ההשעייה.
17. חברות באגודה יכולה להיפסק לפי הודעה בכתב של חבר, אך הוא חייב לסלק את כל חובותיו הכספיים - לאגודה ולקרן ההלוואות. אם חבר לשעבר מבקש לחזור לאגודה, עליו לשלם מס-חבר בעד תקופת ההפסקה. הוועד רשאי לפטור אותו מחלק מהתשלום ולהחליט אם לחייבו בתקופת מועמדות. הוועד רשאי לסרב לבקשה לחדש חברות כאמור בסעיף 14 לעיל.
18. על הוועדה המקצועית לבדוק אחת לשנה את רשימת חברי האגודה ומועמדיה ולהביא לוועד את רשימת החברים שיש לשנות את מעמדם באגודה לפי כללי התקנון.
19. עלם הפסקה סופית של חברות או מועמדות, חייב העתונאי להחזיר, למזכירות האגודה בתוך חודש ימים את התעודות והמסמכים המעידים על השתייכותו לאגודה. אם לא יעשה זאת, רשאי הוועד לפעול להשגת תעודות אלה באמצעים משפטיים, וכמו כן להודיע ברבים בצורה שימצא לנכון על הפסקת מועמדות או חברות, הכל לפי העניין.
20. לצורך מימון פעולותיה מטילה האגודה על מועמד או על חבר המחדש חברותו, תשלום חד-פעמי של דמי כניסה ומס חבר חודשי. הוועד קובע את שיעורי התשלומים האלה.
21. למימון פעולותיה רשאית האגודה לקיים הופעות תרבות ואמנות, פגישות, אסיפות וכינוסים, להוציא כתבי-עת, לארגן עתון עתונאים, מועדון וחוגי ידידים.
22. האגודה רשאית לקנות, לרכוש ולחכור נכסי דלא נידי ומטלטלין, הנחוצים להשגת מטרותיה ולהתקשר בחוזים לשם כך. כן רשאית האגודה לקבל הלוואות ולמשכן רכוש.

### האסיפה הכללית והוועד

23. האסיפה הכללית היא המוסד העליון של האגודה, המתכנסת אחת לשנה ובוחרת את מוסדות האגודה למשך שנתיים, בהתאם לתקנון. המוסדות הנבחרים בדרך זו הם: הוועד, בית-דין החברים וועדת הביקורת.
24. על קיום האסיפה הכללית ועד סדר היום שלה, יש להודיע בכתב לחברי האגודה לפחות שבוע לפני מועד כינוסה של האסיפה. האסיפה היא חוקית אם משתתפים בה לפחות מחצית ממספר חברי האגודה. אם לא יבואו בשעה היעודה מחצית ממספר החברים, תתקיים האסיפה כעבור חצי שעה ותהיה חוקית יהיה אשר יהיה מספר המשתתפים בה.
25. האסיפה הכללית בוחרת בנשיאות לניהול ישיבותיה, בוועדה מתמדת להכנת הצעות החלטה וסיכום דיוניה; ובוועדת בחירות שתפקח על הבחירות לוועד האגודה.



26. ועד האגודה יהיה בן 17 חברים שייבחרו כך:

א. 9 חברים ייבחרו במישרין על-ידי האגודה במערכות שבכל אחת מהן יש לפחות 30 חברים, וכל מערכת תבחר נציג אחד (מערכת - פירושה גם רשות השידור וכן קבוצת מערכות השייכות למו"ל אחד ואשר יחד יש להן לפחות 30 חברים).

ב. חבר ועד אחד ייבחר באסיפת הגימלאים.

ג. 7 חברי ועד ייבחרו במישרין על-ידי חברי האגודה, בבחירות אישיות וחשאיות.

ד. מערכות שיש בהן 100-31 חברי אגודה רשאיות להיות מיוצגות בוועד על ידי 2 נציגים אך לא יותר מזה - אחד מהם, כאמור בסעיף קטן א' ואחד כאמור בסעיף קטן ג'.

ה. מערכות שיש בהן יותר מ-100 חברים רשאיות להיות מיוצגות בוועד על-ידי 3 נציגים אך לא יותר מזה: אחד ייבחר לפי סעיף קטן א' לעיל ו-2 נציגים לפי סעיף קטן ג' לעיל.

אלה הכללים לבחירת חברי ועד האגודה במישרין במערכות: באסיפה כללית של חברי המערכת ישתתפו  $\frac{2}{3}$  לפחות ממספר חברי האגודה במערכת. אם לא יהיו  $\frac{2}{3}$  מחברי האגודה במערכת בשעה היעודה, תבחר האסיפה בנציגה לוועד האגודה, כעבור חצי שעה, יהיה אשר יהיה מספר המשתתפים. הודעה מוקדמת על קיום הבחירות במערכת תפורסם בצורה בולטת שבוע לפני כינוס האסיפה במקום.

שמות הנבחרים יימסרו בכתב למזכ"ל האגודה. רשימת הנציגים שנבחרו במערכות תוצג בבית-סוקולוב 4 ימים לפני בחירת יתר חברי הוועד כאמור בסעיף קטן ג'.

ו. לא יכהן חבר הוועד יותר מאשר שתי תקופות רצופות של כהונת הוועד.

ז. לא יכהן אדם כחבר בוועד האגודה אם נתקיימו בו אחת מאלה:

1. עיקר פרנסתו אינה מעתונות.

2. אין הוא מועסק על-פי תנאי הסכם עבודה קבוצי לעתונאים.

ח. מי שהתקבל לאגודת העתונאים בעת שעבד על-פי תנאי ההסכם הקבוצי ועבר אחר-כך לעבוד על-פי הסכם אישי ו/או פרילנסר, לא יוכל לכהן כחבר בוועד האגודה.

ט. האמור בסעיפים ז' ו-ה' לעיל לא יחול על עתונאי חבר אגודה שפרש לגמלאות.

27. ועדת בחירות תהיה בת 3 חברים שיבחרו מקרבם יו"ר. חבר הוועד היוצא וכן מועמד לוועד הבא אינם רשאים להיות חברים בוועדת הבחירות. שמותיהם של המועמדים לבחירות אישיות יוגשו לוועדת-בחירות לא יאוחר מ-24 שעות לפני שעת ההצבעה. כל מועמד יצרף המלצה בכתב חתומה על ידי 40 חברי האגודה לפחות. רשימת המועמדים תוצג במקום שבו מתקיימת האסיפה הכללית לפחות 12 שעות לפני שעת ההצבעה.



32 P. 40 X

28. לוועד נבחרים החברים שקיבלו את מספר הקולות הגדול ביותר. הבאים אחריהם ישמשו מועמדים לוועד לפי מספר הקולות שצברו.
29. כל חבר אגודה רשאי לחתום על המלצה ל - 7 מועמדים בלבד (כמספר חברי הוועד העומד לבחירה). חבר שיחתום על המלצה ליותר מ - 7 מועמדים, חתימתו תיפסל לגבי כל המועמדים. במקרה של פסילת המלצה תינתן למועמד שהות של 24 שעות להשלמת רשימת הממליצים כאמור לעיל.
30. אם מספר מועמדים מקבלים בהצבעה חשאית מספר קולות שווה והם משלימים את מספר חברי הוועד או המועמדים לחברות בוועד - תכריע הגרלה את סדר כניסתם לוועד.
31. בבחירות חשאיות הנערכות בקלפי במהלך האסיפה הדו שנתית, יכול חבר לבחור לכל היותר בשבעה מועמדים. הוא רשאי לבחור בפחות משבעה, אולם מי שיבחר ביותר משבעה מועמדים הצבעתו נפסלת.
32. הוועד מנהל את ענייני האגודה ומייצג את ציבור העתונאים. הוועד בוחר מקרב חבריו ביו"ר, בסגן יו"ר (או בשני סגנים), במזכיר הוועד, בגזבר ובוועדות. אלה אחראים בפעולתם בפני הוועד. כל ועד אגודה מכהן בתפקידו עד שנבחר ועד אחר תחתיו. הוועד רשאי להקים תאים ולפזרם. ניתן להקים תאים ביוזמת 10 חברי אגודה לפחות ובאישורו של הוועד. תאים יאורגנו לפי ענפי העבודה בעתונות. הצטרפותו של חבר אגודה לתא וביטול חברותו בתא טעונים אישור בכתב מהמערכת שבה הוא עובד. ועד התא כפוף בפעולותיו לוועד האגודה. ועד תא יכהן עד שיוחלף בוועד חדש לפי הוראות תקנון זה. לא יכהן חבר כיו"ר תא יותר מאשר שתי קדנציות רצופות.
33. התפטרו רוב חברי ועד האגודה יכנס מזכ"ל האגודה תוך חוש אסיפה כללית לשם בחירת ועד חדש על פי הכללים בסעיף 26. התפטר חבר ועד שנבחר בבחירות במערכת - תבחר אותה מערכת נציג אחר במקומו. התפטר חבר ועד שנבחר בבחירות חשאיות במהלך האסיפה הכללית ע"י חברי האגודה, ייכנס במקומו המועמד הראשון בתור לפי מספר הקולות.
34. חבר ועד האגודה אשר לא השתתף בישיבות הוועד, במשך 3 חודשים רצופים, רשאי הוועד להחליט ברוב של 2/3 מחבריו, כי יוחלף בהתאם לתקנון זה.
35. הוועד רשאי לזמן אסיפת חברים לדיון בנושאים שעל הפרק. הוועד חייב לזמן בתוך 15 יום אסיפת חברים לפי דרישה בכתב של לפחות עשירית מחברי האגודה הוועד יודיע מראש על מועד אסיפת חבריו ועל סדר יומה. אסיפת חברים תדון רק בנושאים שלשמן נקראה.

### ועדת ביקורת

36. אסיפה כללית דו שנתית בוחרת ועדת ביקורת בת 3 חברים. תפקידה לבקר את ההנהלה הכספית והמשקית של האגודה ולמסור דו"ח לאסיפה הכללית הדו-שנתית.



## בית - הדין

37. לבית הדין של החברים תבחר האסיפה הכללית הדו-שנתית 13 חברים, אב בית-הדין ייבחר על ידי האסיפה הכללית מליאת בית הדין בישיבתה הראשונה תבחר בממלא מקום אב בית הדין ובמזכיר בית הדין.

תפקידי בית הדין הם:

לדון ולהחליט בתביעה של חבר נגד חבר, של האגודה נגד חבר או של חבר נגד האגודה.

38. בית-הדין יכול לברר גם תביעות של מוסדות ואנשים שאינם חברי האגודה נגד חבר האגודה או תביעות של חבר האגודה נגד מוסד או אדם שמחוצה לה, אם יש לכך הסכמה של שני הצדדים.

39. לפי דרישת בית-הדין חייב חבר האגודה להופיע לפניו אם כנתבע ואם כעד. החלטות בית-הדין מחייבות את הצדדים.

40. על החלטות בית-הדין של האגודה אפשר לערער בפני בית-דין של האיגוד הארצי.

41. תביעה יש להגיש בכתב ליו"ר בית-הדין או לממלא מקומו. הוגשה תביעה, ממנה אב בית-הדין או ממלא מקומו, מבין חברי בית-הדין, יו"ר ולפחות 2 חברי בית-דין נוספים. התובע או הנתבע רשאי להתנגד רק לאחד מחברי בית-הדין. הובעה התנגדות כאמור, ימנה יו"ר בית-הדין או ממלא מקומו שופט אחר וללא אפשרות התנגדות נוספת. בהרכב של יותר מ- 3 שופטים רשאי התובע או הנתבע להתנגד ליותר משופט אחד אולם ההחלטה אם לקבל את ההתנגדות נתונה בידי בית-הדין על פי שיקולו המוחלט.

42. תביעה תוגש כאמור בכתב באמצעות מזכ"ל האגודה והעתק ממנה ימסור התובע לנתבע. ועד האגודה קובע את תשלום המס הקשור בהגשת התביעה, בטרם יחלו הליכי הדיון בבית-דין החברים. בית-הדין קובע את הוצאות המשפט ומטיל לפי שיקולו על הצדדים או על אחד מהם.

43. ועד האגודה, או מי שהוסמך על-ידו, רשאי להופיע כתובע, כעד, או כמגיש חוות דעת. לפי דרישת בית הדין חייב וועד האגודה לשלוח אחד מחבריו כנציג מטעמו בבית-הדין.

44. ועד האגודה יוציא לפועל את החלטות בית-הדין.

## ההנהלה הכספית

45. ועד האגודה אחראי לעניינים הכספיים של האגודה ובסמכותו לעשות את הפעולות שפורטו בסעיפים 20, 21, 22 של תקנון זה. כל ועד מחליט מי רשאי לחתום בתקופת כהונתו על מטמכים כספיים.



רשות  
התאגידים

אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,

מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי  
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

### פירוק האגודה

46. על פירוק האגודה תחליט רק אסיפה כללית מיוחדת ברוב של לפחות 3/4 מחברי האגודה. בהחלטת הפירוק תקבע האסיפה הכללית המיוחדת כיצד לנהוג ברכוש האגודה, למי להעבירו ובאילו תנאים.

### שינויים בתקנון

47. תוספת או שינויים בתקנון ייעשו אך ורק לפי החלטת אסיפה כללית מיוחדת שתכונס למטרה זו וברוב של 2/3 לפחות מהמשתתפים באסיפה זו.

48. (הקמת חטיבות)

הוועד רשאי להקים ליד האגודה חטיבות מקצועיות אשר אליהן יוכלו להצטרף עובדים באמצעי התקשורת. ההצטרפות תהיה לפי תקנון החטיבות. החטיבות יהיו כפופות למוסדות האגודה והתקנון שלהן ייקבע ויאושר ע"י אסיפה כללית מיוחדת של האגודה. חברים בחטיבות המקצועיות שליד האגודה, יתקבלו כחברי האגודה, אם נתקיימו לגביהם כל כללי סעיף 3 (קבלת חברים) של תקנון האגודה. נתקיימו הכללים הנ"ל, תחשב שנת חברות בחטיבה כשנת מועמדות לחברות באגודה.

*הנהלת האגודה  
היא אחראית על  
הקמת החטיבות  
באופן תקין  
א. א.*

### תקנון החטיבות המקצועיות

החטיבה המקצועית היא מסגרת ארגונית-ייחודית שהקים האיגוד הארצי של עתונאי ישראל במטרה לאגד את כל העוסקים במקצוע העיתונות שאינם חברי האיגוד הארצי של עתונאי ישראל ולהבטיח להם תנאי שכר ועבודה הולמים, הגנה על חופש הביטוי וכפיפות לכללי האתיקה העיתונאית.

*מסמך מס' 48  
החטיבות  
המקצועיות  
יש להן תקנון  
נשטין  
בו יחידה*

ב. החטיבה המקצועית הארצית תארגן את העובדים בענף הייחודי שלה, תייצגם כלפי מעסיקיהם, תדריך ותכוון אותם בכל הנוגע לזכויותיהם וחובותיהם. החטיבה תקיים סניפים (חטיבות מקומיות) ליד אגודות העיתונאים המקומיות בתל-אביב, בירושלים ובחיפה. חטיבה שמספר חבריה ופיזורם לא יצדיקו הקמת סניפים - תפעל ליד הנהלת האיגוד הארצי של עתונאי ישראל והריכוז המקצועי הארצי, ובהנחייתם.

ג. בכל מקום עבודה המעסיק עשרה עובדים ויותר תפעל החטיבה המקצועית באמצעות ועד העובדים, שייבחר בהתאם לתקנון ועדי המערכות. במקומות שבהם מועסקים פחות עובדים תייצג החטיבה במישרין את ענייני העובדים כלפי מעסיקיהם.

ד. החטיבה המקצועית המקומית - באישור ועד האגודה - תיישם את תנאי השכר והעבודה של חבריה, בכפיפות למה שנקבע בהסכם השכר הארצי של האיגוד עם המעסיקים.

ה. כחבר בחטיבה מקצועית יתקבל עובד עתונאי בעתונות המודפסת או בכלי התקשורת האלקטרוניים, אשר עיקר פרנסתו על עבודה עיתונאית ושאינו משתכר מעבודה אחרת, הנוגדת את כללי האתיקה של האיגוד הארצי ושל מועצת העתונות, ושאינו בה ניגודי אינטרסים, ושאינו רשאי להונקבל כחבר באגודת העיתונאים וממילא לאיגוד הארצי. על החברים בחטיבה המקצועית יחולו כל כללי האתיקה של האיגוד הארצי ושל מועצת העתונות.



אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,  
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי  
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

1. הבקשה להצטרפות לחטיבה מקצועית תוגש להנהלת החטיבה בצירוף המלצה של שני חברים בחטיבה או באגודת העתונאים המקומית. משך שנה אחת ייחשב המבקש כמועמד לחברות בחטיבה ולא יהא רשאי לבחור ולהיבחר למוסדותיה. קבלת חבר כמועמד לחטיבה תיכנס לתוקפה לאחר אישור הנהלת החטיבה ועד האגודה המקומית (או הנהלת האיגוד הארצי במקרה של חטיבה ארצית ללא סניפים). מועמד וחבר בחטיבה ישלמו מיסים בשעור זהה למס החבר באגודה, כפי שייקבע מעת לעת.

2. אחת לשנתיים תתקיים אסיפה כללית של חברי החטיבה המקצועית המקומית שבה ייבחרו מוסדות החטיבה כלהלן:

1. הנהלה המונה חמישה חברים, שתנהל את ענייני החטיבה ותהיה כפופה למוסדות אגודת העתונאים המקומית. ההנהלה תבחר מבין חבריה, ברוב רגיל, יו"ר וסגנו. יו"ר הנהלת החטיבה ישתתף בישיבות וועד האגודה בזכות דעה מיעצת.

2. מרכז מקצועי חטיבתי, שיפעל בתיאום עם המרכז המקצועי והמזכ"ל של האגודה ובכפיפות להחלטות הנהלת החטיבה וועד האגודה.

ח. הנהלת החטיבה המקצועית הארצית תהיה בת תשעה חברים ותורכב מנציגי הנהלות החטיבות המקומיות, על-פי גודלה של כל חטיבה מקומית. יו"ר הנהלת החטיבה וסגנו ייבחרו מקרב חברי ההנהלה ברוב רגיל ויהיו אחד מירושלים ואחד מתל-אביב.

בישיבת ההנהלה ישתתף נציג האיגוד הארצי ושום החלטה לא תחייב אלא אם נתקבלה בהסכמת נציג האיגוד. הנהלת החטיבה המקצועית הארצית תהיה כפופה להנהלת האיגוד הארצי של עתונאי ישראל ותפעל בהנחייתו של הריכוז המקצועי הארצי. יו"ר הנהלת החטיבה הארצית ישתתף בישיבות הנהלת האיגוד הארצי בזכות דיעה מיעצת.

ט. כל ההחלטות של הנהלת החטיבה המקצועית הארצית, הכוללות נקיטת אמצעים ארגוניים, יהיו טעונות אישורן המוקדם של הנהלת האיגוד הארצי של עתונאי ישראל והוועדה המקצועית הארצית.

י. חברי החטיבות המקצועיות יתקבלו כחברים באגודות העתונאים המקומיות רק אם יתקיימו לגביהם כל כללי סעיף 3 (החברות) של תקנון האגודות האחד.

### תקנון התאים

כל אגודה רשאית להקים תאים באישור האיגוד הארצי. לתאים משתייכים חברי האגודה, העוסקים באותו ענף ונוספים עליהם עובדים במקצוע העתונאות מגיל 18 ומעלה, העובדים בעבודה חלקית קבועה, על-פי אישור המערכת.

הבקשה להצטרפות תוגש למזכירות האגודה. קבלת חבר לתא נכנסת לתוקפה לאחר אישור על-ידי ועד התא והוועדה המקצועית. חברים בתא משלמים מסים בשיעורים שנקבעים מדי פעם על ידי ועד האגודה.

*הנהלת החטיבה המקצועית הארצית תתקבץ בישיבה אחת לפחות פעם בשבוע לצורך עריכת דיונים וישיבות עבודה.*

*חמו. י. 12. תיא*

*אולי נניח...  
אין צורך...  
כשתגדל...  
אנחנו לא...  
אולי...*





3. אחת לשנתיים תתקיים אסיפה כללית של חברי התא, שבה ייבחר ועד בן שלושה חברים (ביניהם יו"ר ומזכיר). לא יכהן חבר בוועד התא יותר מאשר שתי תקופות רצופות של כהונת ועד התא. לא יכהן כיו"ר ועד התא מי שאיננו חבר מלא באגודה. לא יהיה חבר בתא מי שאיננו עוסק בתחום העתונאי של התא.
4. התאים עוסקים בנושאים עתונאים מובהקים ובפעילות בענף המקצועי בלבד. אין התאים מטפלים בענייני איגוד מקצועי.
5. חבר התא מתחייב לקבל על עצמו את כל כלי האתיקה המקצועית של האגודה ושל מועצת העתונות.
6. אסיפה כללית של התא תהיה חוקית, אם במועד שנקבע לכינוסה נוכח רוב מבין החברים בעלי זכויות מלאות, אם לא התאספו רוב החברים תידחה האסיפה בשבוע, ותהיה חוקית בכל מספר חברים בעלי זכויות בתא.
7. שלישי מבין חברי התא רשאי לדרוש אסיפה כללית מיוחדת של התא שתכונס תוך שבועיים מהגשת בקשה בנידון למזכ"ל האגודה.
8. פעולות התא נעשות בידיעה, בהסכמתה ובאמצעותה של אגודת העתונאים.
9. ועד אגודת העתונאים, באישור הנהלת האיגוד הארצי, רשאי להתקין תקנות נוספות לתא זה או אחר, בהתאם לתנאים המיוחדים של התא.
10. הזכות בידי האיגוד הארצי להוציא, בכל מקרה שיראה צורך לכך, תעודות מיוחדות לחברי התאים, ולקבוע את צורתן ותוכנן. סמכות הביצוע המעשי של החלטה זאת של האיגוד הארצי נתונה בידי ועדי האגודות.
11. כל אגודה מקומית רשאית - באישור האיגוד הארצי - להקים גם תא של "חברים עמיתים", אשר העתונות איננה עיקר פרנסתם; אך הם בעלי זכויות מיוחדות בעתונות. אולם לא יתקבלו חברים חדשים על-פי סעיף זה, אלא בהחלטת 2/3 מחברי הנהלת האיגוד הארצי.

### תקנון ועדי המערכות

1. בכל מערכת של עתון ייבחר ועד עתונאים ארצי, שיטפל בכל הנושאים המקצועיים והאחרים של חברי המערכת. באמצעי התקשורת האלקטרוניים, אפשר לבחור ועד מקומי במערכת שיש בה 10 עובדים ויותר. הטיפול בעתונאים שאינם חברי האגודה, ייעשה אך ורק בתיאום עם אגודת העתונאים.
2. הוועד הוא הנציגות הישירה של חברי המערכת כלפי המעסיק ואגודת העתונאים.



3. הוועד יבחר אחת לשנתיים בבחירות ישירות וחשאיות. הבחירות ייערכו בסמוך ככל האפשר לפני מועד הבחירות לוועד אגודת העתונאים.
4. זכות בחירה לוועד תהיה לעתונאים המועסקים במערכת לפי תנאי ההסכם הקיבוצי. לוועד יכולים להיבחר רק חברי אגודת העתונאים. \*
5. כל עתונאי במערכת שיש לו תביעה עקרונית אל המעסיק יפנה אל הוועד לשם אישור מוקדם של תביעתו. אם הוועד מאשר פנייתו, יוכל החבר להגישה אל המעסיק.
6. לא אישר הוועד תביעת החבר, רשאי העובד לפנות בבקשת בירור אל הוועדה המקצועית של אגודת-העתונאים, והכרעתה היא הקובעת.
7. פנה הוועד אל המעסיק ולא הושג הסדר ביניהם, מועבר העניין, בהסכמת החבר, לטיפול הוועדה המקצועית של אגודת העתונאים.
8. אין הוועד רשאי להכריז על שביתה, או על הפסקת עבודה, שיש בה כדי למנוע הופעת העתון או שידור ברדיו ובטלוויזיה, ללא אישור מוקדם של הוועדה המקצועית.
9. הועברה תביעת החבר לטיפולו של הוועד והושג הסדר בין הוועד לבין המעסיק- על החבר לקבל את מסקנות ההסדר.
10. זכותו של החבר לערער על הסדר זה בפני הוועדה המקצועית של אגודת-העתונאים, שתדון בעניין בהשתתפות נציגי הוועד והחלטתה היא הקובעת.
11. דחה הוועד תביעה של המעסיק כלפי חבר או חברים במערכת, רשאי המעסיק לפנות בבקשת בירור אל הוועדה המקצועית של אגודת העתונאים.
12. אין חבר המערכת יכול לפנות בעניינו ישירות אל הוועדה המקצועית אלא באמצעות הוועד, שחובתו להעביר את הפנייה.
13. במערכות בהם קיימים וועדי עובדים משותפים לעובדי המערכת וההנהלה, מהווים נציגי עובדי המערכת, באותם ועדים, את ועד חברי המערכת.
14. פרש חבר הוועד מכהונתו, יבוא במקומו מי שקיבל בבחירות מספר הקולות הגדול ביותר מן המועמדים. התפטרות רוב חברי הוועד מתפקידם, מחייבת לקיים בחירות חדשות לוועד תוך חודש. הוועד החדש יכהן עד סוף הקדנציה של הוועד הקודם.
15. דרש לשיש מחברי המערכת בכתב לכנס אסיפה כללית יוצאת מן הכלל, חובת הוועד לעשות כן תוך חודש.
16. הוועד יהיה מורכב מ-3 חברים לפחות. בוועד חייב להיות נציג של סניף מערכת שיש בו ארבעה עתונאים לפחות.

\* ברדיו ובטלוויזיה אפשר לצרף לוועדים נציגים בדרגה עתונאית שהם חברי התא שליד האגודה ובלבד שלא יעלה מספרם על 2/5 של חברי הוועד.



רשות  
התאגידים

אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,

מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי  
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

## מינוי המזכיר הכללי

- א. ועד האגודה ממנה מזכיר כללי של האגודה מבין חברי האגודה. המזכיר הכללי מתמנה ברוב קולות של חברי הוועד.
- ב. הוועד יביא את עניין מינוי המזכיר הכללי כאשר משרתו מתפנה, לידיעת כלל חברי האגודה באמצעות האיגרת לחבר, לפחות שלושה שבועות לפני המועד המיועד למינוי. באיגרת זו יבקש הוועד הצעות למועמדות למשרה הנ"ל שתגענה אליו לפחות 10 ימים מהיום המיועד למינוי זה.
- ג. ביום המיועד למינוי המזכיר הכללי יתכנס הוועד וימנה מתוך המועמדים את המזכיר הכללי, לפי שיקול דעתו המוחלט של הוועד.
- ד. המזכיר הכללי יתמנה לכהונתו לתקופת נסיון של ששה חודשים והוועד רשאי להאריכה עד לשנה.
- ה. המזכיר הכללי שעבר את תקופת הנסיון כאמור לעיל, הינו עובד במעמד קבוע ויכהן בתפקידו אלא אם יחליט הוועד ברוב של שני שלישים של חבריו לפטרו, בהתאם למקובל ביחסי עובדים ומעסיקים באמעי התקשורת.
- ו. המזכיר הכללי הינו עובד בשכר של האגודה, תנאי עבודתו ושכרו יהיו לפי הסכם השכר והדירוג של העתונאים. כתב המינוי שלו יהיה חתום ע"י יו"ר האגודה, סגניו וגזבר הוועד ובו יפורטו תנאי העסקתו של המזכיר הכללי.
- ז. המזכיר הכללי : אחראי בפני הוועד וכפוף למדיניות הוועד לניהול ענייני האגודה כפי שהיא נקבעה ע"י החלטות האסיפה הכללית ו-ועד האגודה, ממונה על ניהול שוטף של ענייני האגודה ובית סוקולוב וביצוע החלטות הוועד. אחראי על פעולתם השוטפת והתקינה של החטיבות המקצועיות והתאים המוקמים על-פי תקנון האגודה ומוודא קיום בחירות להנהלות התאים והחטיבות במועד.

## מינוי מרכז מקצועי

- א. ועד האגודה ממנה את המרכז המקצועי של האגודה מבין חברי האגודה. לא נמצא מועמד מתאים מקרב חברי האגודה, רשאי הוועד להעסיק אדם שאינו חבר האגודה.  
המרכז המקצועי יתמנה ברוב קולות של חברי הוועד.
- ב. הוועד יביא את עניין מינוי המרכז המקצועי כאשר משרתו מתפנה, לידיעת כלל חברי האגודה באמצעות האיגרת לחבר, לפחות שלושה שבועות לפני המועד המיועד למינוי. באיגרת זו יבקש הוועד הצעות למועמדות למשרה הנ"ל, שתגענה אליו לפחות 10 ימים מהיום המיועד למינוי זה.
- ג. ביום המיועד למינוי המרכז המקצועי יתכנס הוועד וימנה מתוך המועמדים את המרכז המקצועי, לפי שיקול דעתו המוחלט של הוועד.



- ד. המרכז המקצועי יתמנה לכהונתו לתקופת נסיון של ששה חודשים והוועד רשאי להאריכה עד לשנה.
- ה. כל ועד אגודה חדש שייבחר יידרש להחליט על המשך כהונתו של המרכז המקצועי.
- ו. המרכז המקצועי, הוא עובד במשרה חלקית, תנאי עבודתו ושכרו יהיו לפי הסכם השכר והדירוג של העתונאים. כתב המינוי שלו יהיה חתום ע"י יו"ר האגודה, סגניו וגזבר הוועד ובו יפורטו תנאי העסקתו של המרכז המקצועי.
- ז. המרכז המקצועי : אחראי לפני הוועד על העניינים המקצועיים של האגודה ועל קיום קשר שוטף עם ועדי המערכות; עליו לעקוב אחר ביצוע הסכמי העבודה והשכר, להדריך ולכוון את ועדי המערכות וחברי האגודה, בקיום הסכמי העבודה והשכר. המרכז המקצועי כפוף למזכ"ל.

התאגדות

הודגש שליין נחמן, עו"ד  
בו יחדה 127, ת"א



רשות  
התאגידים

אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,  
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי  
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים



משרד המשפטים

מסמך זה הינו העתק שנסרק בשלמותו ביום ובשעה המצוינים,  
בסריקה ממוחשבת מהימנה מהמסמך המצוי בתיק,  
בהתאם לנוהל הבדיקות במשרד המשפטים.  
על החתום

משרד המשפטים (חתימה מוסדית).



אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,  
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי  
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים