

17



חוק העמותות, התש"מ - 1980

תקנון אגודת העיתונאים בתל-אביב

(כפי שאושר באסיפה הכללית מיוחדת ביום 5.3.92 בבית סוקולוב)
 (כפי שעודכן באסיפה הכללית מיום 24.12.92 בבית סוקולוב)
 (כפי שעודכן באסיפה הכללית מיום 28.10.93 בבית סוקולוב)
 (כפי שעודכן באסיפה הכללית מיום 29.6.95 בבית סוקולוב)
 (כפי שעודכן באסיפה הכללית מיום 23.9.97 בבית סוקולוב)

1. שם העמותה:

- 1.1 בעברית: אגודת העיתונאים בתל-אביב (להלן: "האגודה").
 1.2 באנגלית: ASSOCIATION OF TEL-AVIV JOURNALISTS
 1.3 כתובת העמותה: בית סוקולוב, רחוב קפלן 4 תל-אביב. 64734.

2. המטרות שלשמן נוסדה העמותה:

- 2.1 לאגד את ציבור העיתונאים במסגרת העמותה, שתטפל בכל הקשור והנובע מהמטרות שיפורטו להלן.
 2.2 לפעול ולהאבק כאיגוד מקצועי, למען זכויות העיתונאים העובדים או פועלים באמצעי התקשורת השונים, קידום המקצועי, תנאי עבודתם ושכרם, איגודם המקצועי זכויות היוצרים שלהם וייצוגם הנאות.
 2.3 לפעול ביחד ולהקים גופים משותפים עם ועדים אחרים ו/או ארגוני עובדים אחרים המייצגים את מיגזרי העובדים השונים בעתונים ו/או במשק, הכל לצורך קידום מעמדם ותנאי עבודתם של העיתונאים והגנה על זכויותיהם.
 2.4 לפעול להעלאת רמתו והכשרתו המקצועית של העיתונאי, ולקידום מעמדו המקצועי-ציבורי.
 2.5 להחליט על כללי אתיקה ולפקח על שמירת כללי האתיקה המקצועית של העיתונאים בהתאם לתקנון האתיקה שאושר ו/או יאושר ע"י מועצת העתונות.
 2.6 לפעול למען הענקת שירותים לחברים לרווחתם ולקידומם.
 2.7 לפעול, ליזום ולטפח שיתוף פעולה מקצועי בין העיתונאים, בין ע"י הקמת תאים מקצועיים לעיתונאים שיפעלו בנושאים שונים בתחומי העבודה העיתונאית, ובין ע"י ארגון מסיבות עיתונאים לעיתונאים, תווך בהעברת מידע לעיתונאים, וכל דרך אחרת ליעול השרות המקצועי לעיתונאים נסיוע לעבודתם המקצועית.



רשות
התאגידים

אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,

מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

- 2.8 לפעול למען טיפוח ערכי הדמוקרטיה, זכויות האדם וחרות האזרח, הגנה על חופש הביטוי וחופש העתונות, בישראל ומחוצה לה.
- 2.9 לייזום ולארגן כנסים, ימי-עיון, סמינרים וקורסים, ועדות, סימפוזיונים הרצאות, פעולות הדרכה, הרצאות, השתלמויות, משלחות, חוגים, תערוכות, מופעים סיורים וארועים אחרים מכל סוג שהוא בתחומי העתונות, ובכל תחום אחר הנוגע לעתונות או לעתונאים או המעורר עניין בין העתונאים, וההולם את האגודה ומטרותיה.
- 2.10 לייזום ולארגן הרצאות, פעולות הסברה, ופעולות אחרות להקניית ידע, השכלה והבנה בתחום העתונות וערכי החברה הישראלית, לעתונאים ו/או לציבור הרחב.
- 2.11 להוציא לאור ולהפיץ חוזרים לחבר, עתונים, כתבי עת, מחקרים, יצירות, ספרים ופרסומים אחרים, ההולמים את האגודה ומטרותיה.
- 2.12 לקיים הופעות תרבות ואמנות, פגישות, אסיפות וכינוסים וכל פעילות אחרת של חברי האגודה ו/או של הציבור הרחב, להקים מועדון, לקיים ימי עיון וחוגים, לחלק פרסים ולפעול ליצירת חוג ידידים, הכל לצרכי פעילות האגודה ו/או מימוש מטרותיה וסיוע במימון פעולותיה.
- 2.13 לייסד קרנות, מפעלים וגופים וליתן פרסים, מלגות, ומענקי מחקר ההולמים את האגודה ומטרותיה.
- 2.14 לפעול ליצירת קשר עם איגודי עתונאים בעולם, עם עתונים ואמצעי תקשורת אחרים בארץ ובעולם ועם גופים בינלאומיים של עתונאים ותקשורת.
- 2.15 לפעול לייצוג העתונאים בכל הגופים הממשלתיים והציבוריים, להם יש השפעה או קשר לתקשורת מכל סוג שהוא.
- 2.16 להנפיק תעודות חבר לעתונאים חברי האגודה.
- 2.17 לפעול לקבלת סיוע כספי ו/או תרומות ו/או מיסים ו/או הלוואות ו/או תשלומים מגופים שונים, ממשלתיים, ציבוריים ופרטיים, וכן מחברי האגודה ומאחרים, הכל לסיוע למימון פעילות האגודה ו/או למימוש מטרותיה.
- 2.18 לנהל ולהפעיל את בית סוקולוב ברחוב קפלן 4, ת"א ("בית האגודה") כבית לחברי העמותה ולרווחתם המקצועית, הכלכלית והחברתית, ולצורך זה להשכיר את אולמות הבית ואת הגן לארועים שונים, להפעיל או להעניק זכיון להפעלת מסעדה ובית קפה בבית, מועדון וחוגים, מרכז תקשורת, חנות ספרים וכן מפעל ו/או עסק ו/או שרות אחר אשר יסייע למימוש מטרות האגודה ו/או למימון פעילותה ו/או לרווחת חבריה.
- 2.19 לרכוש ו/או לחכור ו/או לנהל נכסי דלא נידי ומיטלטלין, הנחוצים להשגת מטרותיה של האגודה ולהתקשר בחוזים לשם כך, לקבל הלוואות, לנהל עסקים ולהעניק זכיונות לניהול עסקים כאמור, הכל לסייע למימון פעילות האגודה ו/או למימוש מטרותיה.
- 2.20 בנוסף לכל האמור לעיל, תהיה האגודה כשרה לכל זכות, חובה ופעולה משפטית.



- 2.21 מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל תהיה האגודה מוסמכת לעשות את כל אותן הפעולות הקשורת ו/או הכרוכות במטרות האגודה, במפורש או מכללא, או העשויות לקדם, לסייע, להקל, לשרת ו/או להוסיף בדרך כלשהיא להשגת מטרות האגודה, כולן או מקצתן, ו/או העשויות להביא תועלת לאגודה, לרבות להתקשר בכל חוזה והסכם, לחתום על כל מסמך, חוזה והסכם, ללוות ולהבטיח סילוקו של כל חוב, בצורה ובתנאים שהאגודה תמצא למתאים, לבקש לקבל ולגבות כספים, לרבות שכר לימוד, תרומות, מתנות, דמי חבר, לתת מילגות והלוואות, להעסיק עובדים ולשכור שרותים, להפעיל ולנהל פעולות ושרותי עזר מכל סוג, העשויים לקדם, במישרין, או בעקיפין, מטרה כלשהיא מבין מטרות האגודה ו/או לממן את פעילותה.
- 2.22 בכפוף לסמכויותיה ולמטרותיה של האגודה, תפעל האגודה גם למימוש מטרות האיגוד הארצי של עתונאי ישראל, (להלן: "האיגוד"), כפי שיקבעו הועידה הארצית שלו והנהלתו, ותהיה מוסמכת לעשות את כל אותן הפעולות הקשורות ו/או הדרושות ו/או הכרוכות במטרות האיגוד, או עשויות לקדם או לסייע בהשגתן, לרבות תשלום כספים לקופת האיגוד, עפ"י החלטת הנהלת האיגוד, התקשרות בהסכמים, וכל פעולה אחרת לצורך האמור, כל עוד אינם עומדים בסתירה לתקנון זה.

3. האיגוד הארצי של עתונאי ישראל

- 3.1 אגודת העתונאים בתל-אביב חברה באיגוד, וממנה אותו כשלוח מטעמה לעניינים שנקבעו על ידה.
האגודה מקבלת על עצמה את החלטות המוסדות המוסמכים של האיגוד בעניינים אלה, כל עוד אינן סותרות את תקנון האגודה ומטרותיה.
- 3.2 האגודה תהא מוסמכת לבטל את השליחות ו/או לפרוש מהאיגוד באחת מן הדרכים הבאות:
- א. הוגשה דרישה בכתב לפרישה כאמור או לעריכת אסיפה כללית בנושא זה, אשר נחתמה ע"י שליש לפחות מחברי האגודה, ובעקבות זאת נערכה אסיפה כללית שלא מן המניין, שנקראה לצורך זה בלבד, והחלטה בדבר הפרישה נתקבלה ברוב של שני שלישים מכלל המשתתפים.
- ב. נערך עפ"י החלטת הוועד או האסיפה הכללית משאל בכתב בשאלת הפרישה בין כלל חברי האגודה, ורוב של שני שלישים מכלל המשתתפים במשאל הצביעו בעד פרישה.
המשאל ישלח לכל חבר אגודה בדואר, וייחשב כאילו הגיע לתעודתו תוך 3 ימים ממועד שליחתו לכתובת החבר או למערכת, בה הוא מועסק, לפי הפרטים שנמסרו על ידו לאחרונה למזכירות האגודה.
חבר אגודה שלא יענה על המשאל בתוך 14 יום מהמועד שהגיע לתעודתו ייחשב כאילו לא השתתף במשאל.



רשות
התאגידים

אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

4. מוסדות האגודה

- 4.1 כללי
- 4.1.1 הבחירות לוועד האגודה ולמוסדותיה הנבחרים באסיפה הכללית ייערכו לפי תקנון הבחירות לוועד האגודה ולמוסדותיה, הנספח לתקנון זה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- 4.1.2 א. לכל מוסד ממוסדות האגודה, ייבחרו בנוסף לחברים בהם, שלושה ממלאי מקום, וייקבע סדר כהונתם.
ב. לכל מוסד ממוסדות האגודה ימונה ממלא מקום ליו"ר המוסד מבין חבריו הנבחרים של המוסד, אשר ימלא את מקום היו"ר, אם יפרוש מתפקידו.
- 4.1.3 ישיבת כל מוסד של האגודה לא תיפתח אלא אם נכחו בה רוב חברי המוסד.
- 4.1.4 לא ייבחרו חברים למוסדות האגודה, אם הורשעו בבית משפט בפסק דין חלוט בעבירה שיש עמה קלון, ב-5 השנים שקדמו לבחירתם.
- 4.1.5 לא ייבחרו חברים למוסדות האגודה אם חוייבו ע"י בתי-הדין של האגודה או ע"י מוסדות מועצת העתונות בעבירה אתית או משמעתית ונוקט נגדם אחד הצעדים המפורטים בסעיף 4.7.17 (ו' עד ז') להלן, ב-3 השנים שקדמו לבחירתם.
- 4.1.6 א. חבר במוסד ממוסדות האגודה, אשר הורשע בביהמ"ש במהלך כהונתו בעבירה שיש עמה קלון ו/או חוייב במהלך כהונתו ע"י בית-הדין של האגודה או ע"י מוסדות מועצת העתונות בעבירה אתית או משמעתית, ונוקט נגדו אחד הצעדים המפורטים בסעיף 4.7.17 (ו'-ז') להלן, יפסיק בית-הדין לאתיקה ולמשמעת את כהונתו בתפקידו.
ב. התפטר חבר במוסד ממוסדות האגודה, תיכנס התפטרותו לתוקף רק לאחר 72 שעות ממועד הודעתו בכתב, אלא אם הודיע החבר על ביטול ההתפטרות.
- 4.1.7 כל מוסד יסדיר את מועד ישיבותיו, ההזמנה להן ודרך ניהולן בתיאום ובהסכמה עם מנכ"ל האגודה, ובהתאם לתקנון זה.
- 4.1.8 א. כל מוסד ימשיך לכהן בתפקידו גם אם הרכבו חסר, עד אשר ייבחר מוסד אחר תחתיו.
ב. חברי כל מוסד ממוסדות האגודה, ימשיכו לכהן בתפקידם עד אשר יוחלפו באחרים.
- ג. עד מינוי חברי מוסד חדשים במקום חברים יוצאים, רשאים ומוסמכים חברי המוסד הנוותרים להמשיך לפעול.
- 4.1.9 שליש מחברי כל מוסד ממוסדות האגודה רשאים לדרוש בכתב אסיפה כללית מיוחדת של המוסד שתכונס תוך שבועיים מהגשת בקשה בנדון למנכ"ל האגודה.
- 4.1.10 נעדר חבר מוסד ממוסדות האגודה, מחמש משיבות המוסד לפחות ברציפות רשאי ועד האגודה להחליט ברוב של 2/3 מהנוכחים בישיבת הוועד, כי יוחלף החבר ע"י ממלא מקום, כאמור בסעיף 4.1.2 לעיל.



- 4.1.11 החלטת מוסדות האגודה יתקבלו ברוב קולות הנוכחים, זולת אם החוק או התקנון דרשו רוב אחר לקבלתן. היו הקולות שקולים, תתקיים הצבעה חוזרת. היו הקולות שקולים שוב, לא תקבל ההחלטה.
- 4.1.12 החלטות מוסדות האגודה יתקבלו בהרמת ידיים, אולם אם דרשו זאת לפחות שניים מהנוכחים, תערך הצבעה חשאית.
- 4.1.13 לא יוכל חבר במוסד להצביע באמצעות שליח, אולם הוא רשאי להבחר לתפקידים שונים אף בהעדרו.
- 4.1.14 החלטות מוסדות האגודה יכול שתתקבלנה גם שלא בישיבת המוסד, באמצעות מישאל טלפוני, פקס או בכל דרך אחרת, ובלבד שיערך על כך רישום ויחתם ע"י יו"ר המוסד ומנכ"ל האגודה.
- 4.1.15 במקרה ויתעורר בפניו חשש לעבירה פלילית, ינהג כל מוסד ממוסדות האגודה בהתאם להוראות פרק ט' בסימן ב' לחוק העונשין, תשל"ז-1977.
- 4.1.16 יושבי ראש מוסדות האגודה הנזכרים בתקנון זה יהיו רק חברים המועסקים בהסכם קבוצי שנחתם עם האיגוד ו/או האגודה או חברים שפרשו לגימלאות עפ"י הסכם כאמור.

משרד הפנים
רשם העמותות
08.08.1998
דניאל נכנס

- 4.2 האסיפה הכללית
- 4.2.1 האסיפה הכללית מורכבת מכל חברי האגודה ומהוזה את המוסד העליון של האגודה.
- 4.2.2 האסיפה הכללית תתכנס לפחות אחת לשנה.
- 4.2.3 אחת לשנתיים תבחר האסיפה הכללית (להלן: "האסיפה הכללית הבוחרת") את מוסדות האגודה למשך שנתיים, בהתאם לתקנון. המוסדות הנבחרים בדרך זו הם: בית-דין לעירעורים, בית-דין לאתיקה ולמשמעת, ועדת האתיקה, ועדת הביקורת.
- 4.2.4 הקוורום לאסיפה הכללית יהיה לפחות מחצית ממספר חברי האגודה. אם לא יבואו בשעה היעודה מחצית ממספר החברים, תתקיים האסיפה כעבור חצי שעה ללא צורך בהזמנה נוספת ותהיה חוקית יהיה אשר יהיה מספר המשתתפים בה.
- 4.2.5 האסיפה הכללית תבחר בנשיאות לניהול ישיבותיה.
- 4.2.6 א. פרטיכל האסיפה הכללית ינוהל ע"י מנכ"ל האגודה.
ב. לכל חבר אגודה הזכות לעיין בפרטיכל של האסיפה הכללית ובדו"חות הכספיים שהוצגו בפניה.

4.2.7

האסיפה הכללית השנתית תשמע דינים וחשבונות על פעולות הוועד ופעולות מוסדות האגודה האחרים, תדון בהם ובדין וחשבון הכספי שהגיש לה הוועד, ותחליט על אישורם, ובניסוף תדון האסיפה בכל עניין שיובא בפניה בהתאם לתקנון זה.

08.08.1998



אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית, מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

- 4.2.8 האסיפה הכללית תדון בנושאים שנקבעו על סדר-יומה בלבד.
- 4.2.9 האסיפה הכללית תקבל החלטותיה בהרמת ידיים, ברוב קולות הנוכחים, זולת אם החוק או תקנון האגודה דרשו רוב אחר לקבלתן. היו הקולות שקולים, תתקיים הצבעה חוזרת. היו הקולות שקולים שוב, לא תתקבל ההחלטה.
- 4.2.10 האסיפה הכללית רשאית למנות או לבחור ועדות קבועות או ועדות ארעיות לעניינים כלליים או למקרים מסויימים, וליפות כוחן של ועדות אלו לקבל החלטות מחייבות במסגרת הסמכויות שהוקנו להן ע"י האסיפה הכללית.
- 4.2.11 לא יוכל חבר, הנעדר מהאסיפה הכללית לבחור באמצעות שליח, אולם הוא רשאי להבחר לתפקידים השונים אף בהעדרו.
- 4.3 ועד האגודה
- 4.3.1 א. ועד האגודה (להלן: "הוועד") מנהל את ענייני האגודה ונכסיה, בהתאם לתקנון זה. x
- ב. הוועד הינו המוסד המוסמך להכריז על סכסוכי עבודה ו/או צעדים ארגוניים כמשמעותם בחוק ישוב סכסוכי עבודה, תשי"ז-1957.
- ג. הוועד אחראי לענייני הכספים של האגודה ובסמכותו לפעול בכל הקשור בכך, לרבות להטיל תשלום דמי כניסה לאגודה ודמי חבר חודשיים על חברים ומועמדים, ולאשר תשלום כספים ומימון לאיגוד הארצי עפ"י החלטות הנהלת האיגוד.
- ההוצאות השוטפות של פעילות האגודה יהיו בסמכות המנכ"ל והגזבר, אולם הוצאות חריגות ייעשו באישור הוועד בלבד.
- ד. בידי הוועד כל סמכות שלא נתייחדה בתקנון זה למוסד ממוסדות האגודה.
- ה. הוועד רשאי להסמיך אנשים מבין חבריו ו/או מקרב עובדי האגודה ו/או מקרב האגודה לבצע בשם האגודה פעולות בתחום סמכותם, ולחתום על מסמכים שיחייבו את האגודה, ובלבד שעל המסמכים יחתמו בצד חותמת האגודה, לפחות שני אנשים, שאחד מהם חבר ועד האגודה.
- למרות האמור לעיל רשאי הוועד לקבוע כי על מסמכים הדרושים לפעילות השוטפת של האגודה ועל התחייבויות כספיות עד סכום שייקבע, יהיה רשאי לחתום אחד בלבד מבעלי זכות החתימה שיוסמך לכך ע"י ועד האגודה, בצירוף חותמת האגודה.
- 4.3.2 א. ועד האגודה יתכנס לשיבה ראשונה, לכל המאוחר 7 ימים לאחר האסיפה הכללית הבוחרת.
- ב. בישיבת הוועד הראשונה יבחר הוועד מקרב חבריו את ממלא מקום היו"ר, סגן יו"ר, גזבר ויושבי ראש הוועדה המקצועית, ועדת החברים וועדת בית סוקולוב של האגודה. אלו יהיו אחראים בפעולתם כלפי הוועד.



רשות
התאגידים

אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,

מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי

ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

לתפקיד ממלא מקום היו"ר לא ייבחר עתונאי המועסק בחוזה אישי.

הבחירות יערכו בהצבעה גלויה, אלא אם כן דרשו רוב חברי הוועד הצבעה חשאית.

ג. הוועד ימנה בהקדם, ולא יאוחר מ-20 יום לאחר הבחרו, חברים מבין חברי האגודה לוועדה המקצועית, לוועדת החברים ולועדת בית-סוקולוב.

ד. כן רשאי הוועד למנות מבין חברי האגודה ועדות קבועות נוספות או ועדות ארעיות לעניינים כלכליים או למקרים מסויימים.

ה. הוועד יקבע את סמכויותיה של כל ועדה, קבועה או ארעית, בכפוף להוראות התקנון. הוועד יהא רשאי ליפות את כוחן של הוועדות לקבל החלטות מחייבות במסגרת הסמכויות שהוקנו להן ע"י הוועד.

ו. הוועדות תהיינה אחראיות בפעולתן בפני הוועד.

ז. הוועד ימנה מבין חבריו או מבין חברי האגודה חברים בהנהלת האיגוד ובכל פורום אחר שהאגודה תהיה שותפה לו או שתתבקש לשלוח אליו נציג/ים.

4.3.3 הוועד רשאי להקים תאים מקצועיים עפ"י הוראות התקנון, ובידו הסמכות לפזרם, אם אין התא פעיל או שהוא פועל בניגוד להוראות התקנון ו/או הוועד. החלטה לפיזור תא לא תאושר אלא ברוב של שני שלישים מחברי הוועד הנוכחים בישיבה, לאחר שניתנה ליו"ר התא הזדמנות נאותה להשמיע טענותיו בפני הוועד.

4.3.4 א. התפטר חבר ועד שנבחר בבחירות במערכת או באסיפת גימלאים, יבחרו המערכת או האסיפה נציג אחר במקומו.

ב. החליט ועד המערכת להחליף את נציגו בוועד האגודה, יהא רשאי לעשות זאת בכפוף לכללי הבחירה של נציגי המערכות לוועד המפורטים בתקנון הבחירות לוועד האגודה, ובלבד שלא נבחר החבר כיו"ר האגודה.

ג. התפטר חבר ועד, שנבחר בבחירות חשאיות כלליות של חברי האגודה, יכנס במקומו המועמד הראשון בתור לפי מספר הקולות ובהתאם להוראות תקנון הבחירות לוועד האגודה המצורף לתקנון זה, ובלבד שלא יכנס במקום חבר יוצא, שהועסק בהסכם קבוצי, חבר המועסק בחוזה אישי.

ד. חבר ועד שהוצא מהאגודה או פקעה חברותו בה עפ"י הוראות התקנון - יוחלף כאילו התפטר עפ"י הוראות סעיף זה.

4.3.5 חבר ועד שנעדר לפחות מחמש ישיבות של הוועד בזו אחרי זו רשאי הוועד להחליט ברוב של $\frac{2}{3}$ מהחברים הנוכחים בישיבה כי יוחלף בהתאם לסעיף 4.3.4 לעיל.

4.3.6 התפטרו רוב חברי ועד האגודה - יכנס מנכ"ל האגודה בתוך חודש אסיפה כללית מיוחדת לשם בחירת ועד חדש ומוסדות חדשים לאגודה, עפ"י הכללים שנקבעו בתקנון הבחירות לוועד האגודה ומוסדותיו.



- 4.3.7 א. התפטר יו"ר האגודה מתפקידו או הופסקה כהונתו בתפקידו עפ"י הוראות תקנון זה או נבצר ממנו להמשיך ולמלא את תפקידו מכל סיבה שהיא, ימונה תחתיו מי שקיבל את מספר הקולות הרב ביותר אחרי ליו"ר האגודה, ובלבד שנבחר לוועד והוא מכהן בו כחבר. לא היו מועמדים נוספים בבחירות ליו"ר האגודה, אשר מכהנים בוועד, או נבצר ממועמדים אלו למלא את תפקיד היו"ר מכל סיבה שהיא, יבחר הוועד מבין חבריו בישיבה מיוחדת, שהתכנסה לנושא זה, את חבר הוועד שימלא את מקום היו"ר, ללא קשר לתוצאות הבחירות הכלליות, ובלבד שחלו עליו התנאים לבחירת יו"ר האגודה כאמור בתקנון הבחירות המצורף לתקנון זה.
- ב. התפטרות יו"ר האגודה או הפסקת כהונתו בתפקידו, אין בה כדי להפסיק כהונתו כחבר הוועד, אלא אם התפטר או הופסקה כהונתו גם מתפקיד זה.
- ג. הוועד רשאי להחליט על אי-אמון ביו"ר האגודה והעברתו מתפקידו - ברוב של 2/3 מכלל חברי הוועד.
- ד. הצעת אי-אמון ביו"ר האגודה תוכרע בהצבעה חשאית בישיבת ועד מיוחדת, אשר תזומן לדיון בנושא זה בלבד עפ"י דרישה של שלישי מחברי הוועד לפחות. מנכ"ל האגודה יזמן ישיבה מיוחדת של הוועד כאמור, תוך שבוע מיום שהוגשה לו הדרישה.
- ה. החלטת הוועד על אי-אמון ביו"ר האגודה והעברתו מתפקידו תהא בעלת תוקף אך ורק אם אושרה ע"י האסיפה הכללית, ברוב של 2/3 מהמשתתפים באסיפה.
- ו. התקבלה החלטה בוועד על אי-אמון ביו"ר האגודה והעברתו מתפקידו, יכנס מנכ"ל האגודה תוך 15 יום ממועד קבלת ההחלטה, אסיפה כללית מיוחדת לאישור ההחלטה.
- ז. לאסיפה כללית מיוחדת כאמור אין צורך במינוי ועדה מכינה.
- ח. אושרה ההחלטה על אי-אמון ביו"ר והעברתו מתפקידו - יבוא במקומו מי שימונה כמפורט בסעיף 4.3.7 (א) לעיל.
- 4.3.8 הוועד רשאי להסדיר בעצמו את מועד ישיבותיו, ההזמנה להן ודרך ניהולן, ובלבד שיתכנס אחת לחודש לפחות, להוציא את תקופת הקיץ בחודשים יולי-אוגוסט.
- 4.3.9 מנכ"ל האגודה והמרכז/ת המקצועי/ת שלה ישתתפו, בלי זכות הצבעה, בכל ישיבות הוועד למעט ישיבות שבהן יידונו תנאי העסקתם.
- 4.3.10 א. הוועד ינהל פרטיכל מישיבותיו והחלטותיו.
ב. לכל חבר אגודה הזכות לעיין בפרטיכל ישיבות הוועד והחלטותיו.
- 4.3.11 הוועד רשאי לזמן מפעם לפעם אסיפה כללית לדיון בנושאים שעל הפרק, אך הוא חייב לכנס אסיפה כללית לפחות פעם בשנה עפ"י תקנון זה. הוועד יודיע לחברי האגודה 30 יום מראש לפחות על מועד האסיפה, מקומה וסדר יומה המתוכנן.

החלטת הוועד



4.3.12 הוועד חייב לזמן בתוך 45 יום אסיפה כללית לפי דרישה בכתב של לפחות עשירית מחברי האגודה, או לפי דרישה בכתב של ועדת הביקורת.

הוועד יודיע 30 יום מראש על מועד האסיפה, מקומה וסדר יומה. האסיפה תדון רק בנושאים שלשם נקראה.

4.3.13 הוועד נבחר לשנתיים בבחירות ישירות ואישיות, עפ"י תקנון הבחירות לוועד המצורף לתקנון זה.

4.4 הוועדה המכינה

4.4.1 הוועד יבחר 40 יום לפחות טרם המועד לכינוס האסיפה הכללית ועדה מכינה בת 3 חברים לפחות מבין חברי האגודה, וימנה את יו"ר הוועדה.

4.4.2 א. לא ימונו לוועדה המכינה חברים בוועד או במוסד ממוסדות האגודה.

ב. היתה האסיפה הכללית "האסיפה הכללית הבוחרת", לא ימונו לוועדה המכינה גם חברים המועמדים לכהונה בוועד הבא.

4.4.3 א. הוועדה המכינה תכין את הנושאים לסדר היום, אשר יידונו באסיפה הכללית, ותציע מועמדים/ים לנשיאות האסיפה.

ב. הוועדה המכינה תוסיף לסדר היום של האסיפה כל בקשה של שלושה חברי אגודה לפחות, אשר הוגשה לוועדה עד לא יאוחר מ-10 ימים לפני מועד האסיפה.

4.4.4 הוועדה המכינה תודיע על סדר היום הסופי של האסיפה הכללית, עד לא יאוחר מ-7 ימים לפני מועד האסיפה, בדרכים הבאות:

א. בהודעות לחברים באמצעות יושבי-ראש הוועדים במערכות.

ב. בהודעה על לוח המודעות של בית סוקולוב.

ג. בהודעה לעתונות שתפורסם באמצעות סוכנות עתי"ם או כל סוכנות ידיעות אחרת.

4.4.5 הוועדה המכינה מסיימת כהונתה עם פיזור האסיפה הכללית, אשר לצורך הכנתה הוקמה.

4.5 ועדת הביקורת

4.5.1 האסיפה הכללית הבוחרת תבחר מבין חברי האגודה ועדת ביקורת בת 3 חברים, ותמנה מתוכם את יו"ר הוועדה.

4.5.2 לא ייבחרו לוועדת הביקורת עובדים בשכר של האגודה או חברים המכהנים במוסד כלשהו של האגודה.

4.5.3 תפקידיה של ועדת הביקורת הם לבקר את ההנהלה הכספית והמשקית של האגודה, את אופן ניהול נכסיה, את פנקסי החשבונות ושאר המיסמכים שלה, ולמסור דו"ח והמלצות לאסיפה הכללית מידי שנה.



4.5.4 הוועד ימציא לוועדת הביקורת את העתק הדו"ח הכספי המוגש לאסיפה הכללית לא יאוחר משבועיים לפני יום האסיפה.

4.6 ועדת האתיקה

4.6.1 א. האסיפה הכללית הבוחרת תבחר מבין חברי האגודה ועדת אתיקה בת לפחות 7 חברים, מתוכם לפחות שלושה בעלי השכלה משפטית, ותמנה מתוך הנבחרים יו"ר וסגן.

ב. לא יכהן בוועדת האתיקה חבר המכהן בוועד האגודה.

4.6.2 א. הוועדה תדון בשאלות שיופנו אליה, ובכל נושא שיועלה לדיון ע"י אחד מחבריה, והכל בנושאי אתיקה.

ב. הוועדה תדון בתלונות בנושאי אתיקה שיוגשו נגד חבר אגודה או מועמד או חבר ארעי.

4.6.3 א. הוועדה תפעל עפ"י כללי האתיקה שאושרו ויאשרו ע"י מועצת העתונות, תפרש אותם ותנחה את החברים בכל הקשור ליישום כללים אלה.

ב. הוועדה תוכל להציע כללי אתיקה נוספים, אשר יוגשו לאישור האסיפה הכללית וייכנסו לתוקף, אם אושרו, לאחר פרסומם באיגרת לחבר.

4.6.4 א. הוועדה תמנה מרכז מבין חבריה או מבין עובדי האגודה, ובלבד שהמינוי אושר ע"י ועד האגודה.

ב. שאלות ותלונות בנושאי אתיקה תוגשנה בכתב למרכז, אשר יעביר העתקים מהן לנילון, ליו"ר הוועדה ולסגנו. המרכז יודיע לנילון כי באפשרותו להגיב על התלונה נגדו בכתב תוך 7 ימים ממסירת העתק התלונה לידיו.

ג. המרכז ישתתף בכל ישיבות ועדת האתיקה, ירשום את הפרטיכל וירכז את הטיפול בשאלות ובתלונות שהוגשו לוועדה.

ד. המרכז יודיע למתלונן ולנילון על החלטת הוועדה.

ה. המרכז יפעל עפ"י הנחיות והוראות ועדת האתיקה.

ו. המרכז יכהן בתפקידו כל עוד לא החליטו 2/3 מחברי ועדת האתיקה להפסיק כהונתו, והחלטתם אושרה ע"י רוב חברי הוועד, בישיבה מיוחדת שהתכנסה לעניין זה.

4.6.5 א. ועדת האתיקה רשאית להחליט עפ"י שיקול דעתה לזמן את הנילון להבהרות בעל-פה וכן להזמין כל אדם שעשוי לסייע לה בהחלטתה, לרבות המתלונן.

ב. ועדת האתיקה לא תהיה כבולה לסדרי הדין ולדיני הראיות, ותהיה רשאית לנהוג בדרך הנראית לה טובה ויעילה לעשיית צדק.



רשות
התאגידים

אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,

מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי

ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

ג. המתלונן והנילון וכל מי שפונה לוועדת האתיקה לא יהיו רשאים להיות מיוצגים ע"י עורך-דין או נציג אחר בדיוני ועדת האתיקה.

4.6.6 א. מצאה ועדת האתיקה כי לכאורה נעברה עבירה על כללי האתיקה, תגיש קובלנה לבית-הדין לאתיקה ולמשמעת של האגודה, אלא אם מצאה כי בנסיבות המקרה אין הצדקה או עניין צבורי להגשת הקובלנה או יש להעביר את הטפול בתלונה לפורום מתאים אחר.

ב. החליטה הוועדה כי בנסיבות המקרה אין הצדקה או עניין צבורי להגשת הקובלנה, או כי יש להעביר את הנושא לטיפול בפורום אחר, תנמק את החלטתה ותודיע את דבר החלטתה המנומקת למתלונן ולנילון. רשאי המתלונן לערער על החלטתה זו, בתוך 14 ימים ממועד מסירת החלטת לידי, בפני בית-הדין לאתיקה ולמשמעת של האגודה.

ג. החליטה הוועדה על הגשת קובלנה, יגיש המרכז תוך 7 ימים את כתב הקובלנה למזכיר בית-הדין לאתיקה ולמשמעת של האגודה.

ד. בכל שלב בדיוניה רשאית הוועדה לנסות ולהסדיר את הנושא שבדיון בהסכמת המתלונן והנילון.

4.7 בית-הדין לאתיקה ולמשמעת של האגודה

4.7.1 א. האסיפה הכללית הבוחרת תבחר מבין חברי האגודה בבית-דין לאתיקה ולמשמעת בן 9 חברים, מתוכם לפחות 3 בעלי השכלה משפטית.

ב. האסיפה תיבחר מתוך חברי בית-הדין את נשיא בית-הדין סגנו.

ג. נשיא בית-הדין לאתיקה ולמשמעת יהיה בעל השכלה משפטית.

ד. חברי בית-הדין לאתיקה ולמשמעת יבחרו מתוכם את מזכיר בית-הדין.

ה. לא יכהנו בבית-הדין לאתיקה ולמשמעת של האגודה חברים המכהנים במוסד ממוסדות האגודה.

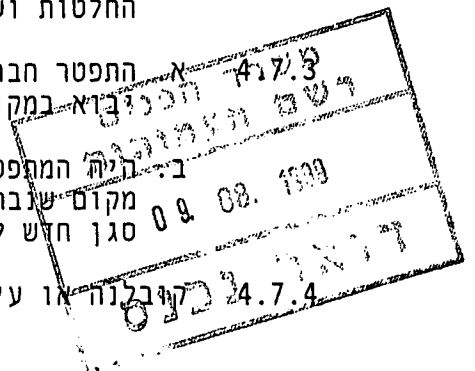
4.7.2 א. בית-הדין לאתיקה ולמשמעת ידון בקובלנות שהוגשו ע"י מוסד ממוסדות האגודה, נגד נילונים חברי האגודה או מועמדים או חברים ארעיים, (להלן "הנילונים"), שהפרו את הוראות תקנון האגודה ו/או הפרו החלטה של האסיפה הכללית או של ועד האגודה או מוסד ממוסדותיה, לרבות אם הפרו את החלטות האגודה או האיגוד או מוסד ממוסדותיהם בענייני איגוד מקצועי.

ב. בית-הדין לאתיקה ולמשמעת ידון בקובלנות נגד נילונים שהוגשו ע"י המרכז מטעם ועדת האתיקה של האגודה, וכן ידון בעירעורים על החלטות ועדת האתיקה לפי סעיף 4.6.6 (ב) לתקנון.

א. התפטר חבר בית-הדין מתפקידו או נבצר ממנו להמשיך למלא תפקידו, ימלא תפקידו במקומו ממלא המקום שבחרה האסיפה עפ"י סדר הקבלה שקבעה.

ב. היה המתפטר נשיא בית-הדין, יבוא במקומו סגנו, ויתווסף ממלא מקום שנבחר ע"י האסיפה לחברי בית-הדין. מליאת בית-הדין תבחר סגן חדש לנשיא בית-הדין.

ג. עירעור לבית-הדין למשמעת יש להגיש בכתב למזכיר בית-הדין.



רשות
התאגידים

אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,

מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי

ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

- העתק כתב בית-הדין ימסר לנילון או למשיב, והוא רשאי להשיב בכתב תוך 20 יום ממועד מסירת כתב בית-הדין לידינו.
- 4.7.5 הוגשו קובלנה או ערעור, ממנה נשיא בית-הדין לאתיקה ולמשמעת מבין חברי בית-הדין לאתיקה ולמשמעת, יו"ר ו-2 חברי בית-דין נוספים, מתוכם משפטן אחד לפחות. כל צד רשאי להתנגד בפתיחת הדיון רק לאחד מחברי בית-הדין. הובעה התנגדות כאמור, ימנה נשיא בית-הדין שופט אחר, ללא אפשרות להתנגדות נוספת של אותו צד.
- 4.7.6 מצא נשיא בית-הדין לאתיקה ולמשמעת כי נסיבות התביעה ו/או מורכבותה ו/או חשיבותה העקרונית מחייבות להגדיל את מספר השופטים, רשאי הוא למנות הרכב של 5 שופטים, וביניהם 2 משפטנים לפחות.
- כל צד רשאי במקרה זה להתנגד ליותר משופט אחד, אולם ההחלטה אם לקבל התנגדות נוספת כאמור נתונה לשיקולו המוחלט של נשיא בית-הדין.
- 4.7.7 בית-הדין לאתיקה ולמשמעת קובע עם מתן פסק-דינו את ההוצאות ומטילן לפי שיקולו על הצדדים או על אחד מהם.
- 4.7.8 נשיא כל בית-דין וסגנו רשאים לקבוע את נהלי הדיון בבית-הדין ולשנותם מעת לעת.
- 4.7.9 א. הוזמן הנילון או המשיב לדיון בבית-הדין, חייב הוא להופיע וביה"ד יהא רשאי ליתן פסק-דין בהעדרו, אם נעדר בלי רשותו.
ב. לא התייצב המתלונן או המערער בבית-הדין, רשאי בית-הדין לאתיקה ולמשמעת לדחות את הקובלנה או הערעור.
- 4.7.10 הוזמן חבר אגודה או מועמד להופיע לדיון בבית-הדין כעד, ולא הופיע, רשאי בית-הדין הדין בתביעה, אם מצא לנכון, לחייבו להגיע לדיון ולהעיד כנדרש.
- 4.7.11 אי הופעה של צד לדיון או של עד ללא צידוק סביר ו/או ללא הודעה מראש, תחשב, בנוסף לאמור בסעיפים 4.7.9 ו-4.7.10 לעיל, כעבירת משמעת, ובית הדין הדין בתביעה יהא רשאי לנקוט באחד הצעדים המפורטים בסעיף 4.7.17 להלן.
- 4.7.12 א. המרכז של ועדת האתיקה יהיה נוכח בדיוני בית-הדין לאתיקה ולמשמעת בהתאם לסעיף 4.7.2 (ב) לעיל.
ב. ועד האגודה, או מי שהוסמך על ידו, רשאי להשתתף בישיבות בית-הדין כמשקיף, כעד או כמגיש חוות-דעת.
ג. במקרה של דיון בהתאם לסעיף 4.7.2 (א) לעיל רשאי בית-הדין לחייב את ועד האגודה לשלוח אחד מחבריו להשתתף מטעמו בדיוני בית-הדין.
- 4.7.13 אין הצדדים רשאים להיות מיוצגים בבית-הדין ע"י עורך-דין או כל נציג אחר, אלא בנסיבות מיוחדות שביה"ד הדין בתביעה אישר אותן.
- 4.7.14 בית-הדין בדונו בקובלנה או בערעור לא יהיה כבול לסדרי הדיון ולכללי הראיות שבדין, הנהוגים בבתי-המשפט, ויהיה רשאי לנהוג בדרך הנראית לו הטובה והיעילה לעשיית צדק, ובלבד שלכל צד תינתן ההזדמנות הנאותה להשמיע את טענותיו.
- 4.7.15 בית-הדין ינהל פרטיכל של הישיבות בהן הופיעו לפניו הצדדים ועדוהם.



רשות
התאגידים

אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

4.7.16 א. בית-הדין יהליט עפ"י החומר שיגישו הצדדים בפניו ורשאים להופיע בפניו עדים שיוזמנו ע"י המוסד הקובל, ועד האגודה, הנילון או בית-הדין עצמו.

ב. בית-הדין לאתיקה ומשמעת יתן פסק-דין בכתב בתוך 14 יום ממועד הדיון האחרון, ויודיע על כך בכתב לצדדים הנוגעים בדבר. בית הדין ינמק את פסק-דינו.

ג. החלטות בית-הדין ופסקי-הדין שלו מחייבים את הצדדים.

ד. בית-הדין רשאי לקבוע את דרך הפרסום של פסק-הדין, כולו או חלקו בציבור או בין חברי האגודה, ובכל דרך שימצא לנכון.

4.7.17 מצא בית-הדין לאתיקה ולמשמעת את הנילון בקובלנה חייב, רשאי עפ"י שיקול דעתו ובהתחשב בנסיבות המקרה, לנקוט באחד או אחדים מצעדים אלה:

א. אזהרה.

ב. נזיפה.

ג. נזיפה חמורה.

ד. פרסום התנצלות מטעם הנילון בדרכים שורה בית-הדין.

ה. קנס כספי שלא יעלה על משכורת או הכנסה של מחצית חודש.

ו. השעיית הנילון מחברותו באגודה לתקופת זמן שיקבע בית-הדין לאתיקה ולמשמעת.

ז. הוצאת הנילון מן האגודה.

ח. כל אחד מן העונשים שלמעלה יוכל להיות בפועל או על תנאי.

4.7.18 היה תיק פלילי תלוי ועומד נגד הנילון בבית משפט ישראלי בנושא הקובלנה בביה"ד, יעכב בית-הדין את הדיון בתביעה שלפניו עד למתן פס"ד חלוט בעניינו של הנילון בבית-המשפט.

4.7.19 ועד האגודה יוציא לפועל את החלטות בית-הדין לאתיקה ולמשמעת.

4.7.20 קנס ששילם נילון יופקד בקרן השביתה של האגודה.

4.8 בית הדין לעירעורים

4.8.1 א. האסיפה הכללית הבוחרת תיבחר מבין חברי האגודה בבית-דין לעירעורים בן שבעה חברים, מתוכם לפחות שלושה בעלי השכלה משפטית.

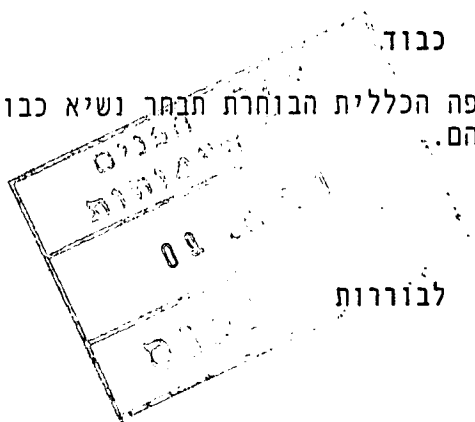
ב. האסיפה הכללית הבוחרת תבחר מתוך חברי בית-הדין לעירעורים את נשיא בית-הדין ואת סגנו.



רשות
התאגידים

אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

- ג. נשיא בית-הדין לערעורים יהיה בעל השכלה משפטית.
- ד. לא יכהנו בבית-הדין לערעורים חברים המכהנים במוסד ממוסדות האגודה.
- 4.8.2 א. על פסקי הדין והחלטות בית-הדין לאתיקה ולמשמעת של האגודה זכות ערעור לכל צד בפני בית-הדין לערעורים, תוך 20 יום ממועד מסירת פסק הדין לצדדים.
- ב. בסעיף זה הצדדים הם הנילון והמוסד שהגיש נגדו קובלנה.
- 4.8.3 בקשה לעיכוב ביצועו של פסק-הדין עד להחלטה בערעור תוגש לבית-הדין לערעורים.
- 4.8.4 בית-הדין לערעורים מוסמך לדון בגזר-הדין של הנילון, וכן בשאלות עקרוניות בלבד, להבדיל ממחלוקות עובדתיות, בהן פסיקתו של ביה"ד לאתיקה ולמשמעת של האגודה תהא סופית.
- 4.8.5 בית הדין לערעורים ידון גם בתלונות של חברי אגודה או מועמדים נגד מוסדות האגודה על הפרת תקנון האגודה, ובסמכותו לקבוע אם החלטות ו/או פעולות המוסד הנילון מנוגדות לתקנון, ואם הן תקפות ו/או מחייבות.
- 4.8.6 א. בית-הדין לערעורים ידון בהרכב של שלושה. נשיא בית-הדין לערעורים, יהיה רשאי למנות הרכב בן חמישה שופטים אם נסיבות העניין, מורכבותן או חשיבותן העקרונית מחייבות זאת.
- ב. בכל הרכב יהיה לפחות משפטן אחד.
- 4.8.7 א. כתב ערעור יוגש לבית-הדין לערעורים באמצעות מנכ"ל האגודה, והעתקו יועבר למשיב.
- ב. המשיב רשאי להשיב על כתב הערעור בתוך 20 יום ממסירת הכתב לידי.
- 4.8.8 א. תלונו נגד מוסד תוגש לבית-הדין לערעורים באמצעות מנכ"ל האגודה והעתקה יועבר למשיב.
- ב. המוסד הנילון רשאי להשיב על התלונו בתוך 20 יום ממסירתה ליו"ר המוסד.
- 4.8.9 הוראות סעיף 4.7 יחולו על בית-הדין לערעורים בשנינויים המחוייבים.
- 4.8.10 ועד האגודה יוציא לפועל את החלטות בית-הדין לערעורים.
- 4.8.11 נשיא כבוד
האסיפה הכללית הבוחרת חבר נשיא כבוד לבית-הדין של האגודה שיתאם ביניהם.



הגוף לבזררות 4.9



אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

- 4.9.1 מוקם גוף לבוררות שידון בכל סיכסוך בין חברים ומועמדים באגודה, בהסכמתם.
- 4.9.2 הגוף לבוררות לא ידון בכל נושא המצוי בסמכות מוסד ממוסדות האגודה.
- 4.9.3 חברי הגוף לבוררות יהיו עורכי-דין, שייבחרו בהסכמתם, ע"י ועד האגודה, ומספרם יהיה לפחות שבעה.
- 4.9.4 חבר אגודה או מערכת המבקשים בירור סיכסוך באמצעות הגוף לבוררות, יגישו את פנייתם בכתב למנכ"ל האגודה.
- 4.9.5 מנכ"ל האגודה יעביר את העתק הפניה אל הצד הנתבע לבוררות, ויודיע עליה לנשיא בית-הדין לעירעורים של האגודה.
- 4.9.6 נשיא בית-הדין יבחר בורר מתוך רשימת חברי הגוף לבוררות.
- 4.9.7 על הבוררות יחולו הוראות חוק הבוררות תשכ"ח - 1968.
- 4.9.8 כל אחד מהצדדים ראוי להתנגד פעם אחת לבורר שנבחר.
- 4.10 ועדת חברים**
- 4.10.1 ועד האגודה, ימנה את חברי ועדת החברים מקרב האגודה.
- 4.10.2 א. מספר החברים בוועדה יהיה לא פחות משבעה.
ב. יו"ר הוועדה יהיה חבר ועד האגודה.
- 4.10.3 ועדת החברים תדון בבקשות להתקבל לאגודה. ותגיש המלצותיה לוועד האגודה, בהתאם למפורט בפרק 5 להלן.
- 4.10.4 ועדת חברים תדון גם בקבלת מועמדים כחברים מלאים לאגודה לאחר תקופת הנסיון, ותגיש המלצותיה לוועד האגודה.
- 4.10.5 ועדת החברים תבדוק מפעם לפעם ולפחות אחת לשנה, את רשימת חברי האגודה ומועמדיה, ותציג את רשימת החברים והמועמדים, שעפ"י המלצתה יש לשנות את מעמדם באגודה ו/או להוציאם לפי הוראות התקנון.
- 4.10.6 ועדת החברים רשאית, אם תמצא לנכון, לזמן את המבקש, המועמד או החבר לראיון ו/או לדרוש ממנו כל מסמך או אישור או פרטים אחרים שתמצא לנכון.
- 4.10.7 המרכז המקצועי ישתתף בישיבות ועדת החברים, ללא זכות הצבעה.
- 4.11 ועדה מקצועית**
- 4.11.1 ועד האגודה סמוך לבחירתו ימנה מבין חברי האגודה את חברי הוועדה המקצועית, אשר מספרם לא יפחת משבעה, ובראשם יעמוד חבר ועד האגודה.



- 4.11.2 א. הוועדה המקצועית תפעל להטבת תנאי ההעסקה של העתונאים, שיפור ההסכמים הקבוציים והאישיים לפיהם הם מועסקים, איגודם המקצועי וייצוגם הנאות, הגנה על זכויותיהם המקצועיות וקידומם המקצועי.
- ב. הוועדה המקצועית תפעל להגנת מקצוע העתונות, לרבות הגנה על חופש הביטוי והזכות להגנה על מקורות המידע.
- 4.11.3 א. הוועדה המקצועית תפעל בשיתוף פעולה עם האיגוד ובתיאום עם החלטותיו ומוסדותיו.
- ב. הוועדה המקצועית תפעל לשיתוף פעולה עם ארגוני עובדים אחרים במשק.
- 4.11.4 א. לקידום האמור לעיל תפעל הוועדה המקצועית באמצעות המרכז המקצועי של האגודה ובשיתוף עמו.
- ב. המרכז המקצועי ישתף בישיבות הוועדה המקצועית ללא זכות הצבעה.
- 4.11.5 הוועדה המקצועית תמליץ בפני הוועד על הכרזת סיכסוכי עבודה ו/או נקיטת אמצעים אירגוניים.
- 4.11.6 הוועדה המקצועית רשאית, אם תמצא לנכון, לזמן חבר או מועמד באגודה לברור ו/או לדרוש ממנו כל מסמך או אישור או פרטים אחרים שתמצא לנכון, לצורך מימוש מטרותיה.
- 4.12 תאים מקצועיים
- 4.12.1 א. ועד האגודה רשאי להקים תאים מקצועיים ביוזמת 10 חברי אגודה לפחות, העוסקים בתחום המבוקש.
- ב. ועד האגודה רשאי להקים תאים מקצועיים גם ביוזמת פחות מ-10 חברי אגודה, העוסקים בתחום המבוקש, אם ראה הצדקה לכך בנסיבות העניין, ושני שלישים מכלל חברי הוועד הצביעו בעד הקמת התא.
- ג. לאסיפת היסוד של התא יוזמנו כל חברי האגודה אשר עפ"י אישור המערכות עוסקים בתחום העתונאי של התא המוקם.
- 4.12.2 חברי התא יעסקו כולם בתחום עתונאי משותף או כיסוי נושא עתונאי משותף, אשר תחומי פעילותו יקבעו ע"י הוועד.
- הוועד רשאי גם לאשר הקמת תא לחברים במקצוע-עזר עתונאי משותף או בתחום עיסוק-עזר עתונאי משותף.
- 4.12.3 א. לתא יתקבלו עתונאים חברי אגודה או מועמדים או חברים ארעיים בלבד.
- ב. עתונאים, שאינם חברי אגודה או מועמדים, יוכלו להשתתף בארוע של התא רקע, עפ"י אישור מנכ"ל האגודה ויו"ר התא.



ג. עתונאים העוסקים בתחום הכיסוי של התא, ואינם יכולים להתקבל לאגודה עפ"י הוראות התקנון, יהיו רשאים להצטרף לתא כחברים-נספחים לצרכי עבודה בלבד, לתקופה של 6 חודשים, אם מצאה ועדת חברים כי יש לכך הצדקה בנסיבות העניין, ובלבד שאינם עוסקים בעיסוק נוסף שיש בו ניגוד אינטרסים עם עבודתם העתונאית. על החלטת ועדת חברים ניתן לערער בפני ועד האגודה תוך 15 יום ממועד המצאת ההחלטה.

ד. ועדת חברים תקבע באילו ארועים ותחומי פעילות של התא יהיה רשאי החבר-הנספח להשתתף, ומה גובה המס לאגודה בו יחוייב.

ה. ביקש החבר-הנספח להאריך את תקופת חברותו בתא לאחר 6 חודשים, תובא בקשתו לאישור ועדת חברים, אשר תשוב ותדון בכך מידי 6 חודשים, או קודם לכן אם תמצא לנכון.

ו. חבר-נספח לצרכי עבודה בתא יהיה כפוף לכללי הפעולה של התא, ולהוראות הנהלת התא ומוסדות האגודה.

ז. לחבר-נספח לא תהיה זכות להצביע או להבחר למוסדות התא. סעיף זה לא יחול על חבר-נספח שהוא חבר איגוד.

א. אחת לשנתיים תתקיים אסיפה כללית של חברי התא, ובה תיבחר הנהלה בת שלושה חברים, וממלא מקום. 4.12.4

ב. כיו"ר הנהלה יתמנה החבר אשר יזכה במספר הקולות הרב ביותר.

ג. הנהלת התא כפופה בפעולותיה לוועדה המקצועית ולוועד האגודה.

ד. ועד האגודה רשאי ברוב של $\frac{2}{3}$ מכלל חבריו להאריך את כהונתה של הנהלת התא לתקופה של עד 6 חודשים נוספים, אם מצא שיש לכך הצדקה בנסיבות העניין.

א. לא יכהן חבר בהנהלת התא יותר מאשר שתי תקופות רצופות של כהונת הנהלה. 4.12.5

ב. לא יכהן כיו"ר הנהלת התא מי שאיננו חבר מלא באגודה.

ג. למרות האמור בסעיף 4.1.16 לתקנון, יוכל לכהן בתפקיד יו"ר הנהלת התא גם עתונאי שאינו מועסק בהסכם קבוצי, ובלבד שהוא מועסק באורח קבוע בעבודה עתונאית באמצעי תקשורת.

ביקש עתונאי להצטרף לתא - עליו לצרף לבקשתו אישור בכתב מאמצעי התקשורת בו הוא עובד, על תחום עיסוקו. 4.12.6

א. בקשתו של עתונאי להצטרף לתא טעונה אישור מנכ"ל האגודה. המנכ"ל יתייעץ עם יו"ר התא בטרם יקבל החלטתו. 4.12.7

ב. דחה מנכ"ל האגודה את בקשתו של העתונאי, רשאי העתונאי תוך שבוע מיום שנמסר לו על כך, להביא בקשתו לדיון מחודש בפני הוועדה המקצועית.



ג. קיבל מנכ"ל האגודה את בקשתו של העתונאי, רשאית הנהלת התא תוך שבוע מיום שנמסר לה על כך, להביא הבקשה לדיון מחודש בפני הוועדה המקצועית.

ד. לוועדה המקצועית שיקול דעת מוחלט וסופי לפסוק בבקשה.

ה. מנכ"ל האגודה יפסיק חברותו של חבר בתא, אשר עפ"י הודעת המערכת חדל מלעסוק בתחום הכיסוי של התא.

ו. חבר תא שהוצא כאמור, רשאי לערור על הוצאתו בפני הוועדה המקצועית, תוך שבוע ימים מיום שנמסר לו על כך.

א. התאים עוסקים בנושאים עתונאים מובהקים, בשיתוף ותיאום בתחום העבודה המשותף, ולא בענייני איגוד מקצועי. 4.12.8

ב. הנהלות התאים יעבדו בתיאום עם מנכ"ל האגודה בכל פעולותיהם, לרבות בארגון מסיבות עתונאים וסיורים ובעריכת ימי עיון, הרצאות כנסים, ופעולות אחרות להעמקת הידע בתחום המקצועי המשותף.

א. חברי התא, לרבות חברים-נספחים, כפופים להחלטות ועד האגודה, הנהלת התא והאסיפה הכללית של חברי התא, ומחוייבים לפעול בהתאם להחלטותיהם. 4.12.9

ב. הפר חבר התא החלטות או כללים שקבע התא רשאית הנהלת התא להשעות מחברות בתא ולהמליץ, אם תמצא לנכון, בפני מליאת התא על הוצאתו מהתא. החליטה מליאת התא על ההוצאה, רשאי החבר לערער בפני הוועדה המקצועית תוך 20 יום ממועד ההודעה לחבר.

א. אסיפה כללית של התא תהיה חוקית, אם במועד שנקבע לכינוסה, נוכח רוב מבין חברי התא. אם לא יתאספו רוב החברים בשעה היעודה, תידחה האסיפה ותתקיים כעבור חצי שעה ללא צורך בהזמנה נוספת ותהיה חוקית בכל מספר משתתפים. 4.12.10

ב. שלישי מבין חברי התא רשאי לדרוש בכתב אסיפה כללית מיוחדת של התא שתכונס תוך שבועיים מהגשת בקשה למנכ"ל האגודה.

א. כל פעולות התא ייעשו אך ורק בידיעתה, בהסכמתה ובאמצעותה של האגודה. 4.12.11

ב. ועד האגודה רשאי להתקין כללים מחייבים לתא זה או אחר או לכלל התאים בהתאם לנסיבות.

ג. הזכות בידי האגודה להוציא, בכל מקרה שתראה צורך בכך, תעודות מיוחדות לחברי התאים, ולקבוע את צורתן ותוכנן, במסגרת האיגוד הארצי או בנפרד ממנו.



- 4.13 ועד מערכת או אמצעי תקשורת
- 4.13.1 א. בכל אמצעי תקשורת ייבחר ועד עתונאים ארצי, שיטפל בכל ענייניהם וזכויותיהם המקצועיים של העתונאים, תנאי עבודתם, רווחתם ועניינים אחרים הקשורים בהם. באמצעי התקשורת האלקטרוניים, אפשר לבחור ועד מקומי בכל סניף שיש בו לפחות 10 עתונאים חברי אגודה ו/או איגוד. הטיפול בעתונאים שאינם חברי האגודה ו/או האיגוד ייעשה אך ורק בתיאום עם האגודה.
- ב. ועד המערכת הוא הנציגות הישירה של חברי המערכת כלפי המעסיק וכלפי האגודה.
- 4.13.2 כל עתונאי במערכת או אמצעי תקשורת שיש לו תביעה עקרונית אל המעסיק וזקוק לסיוע ועד המערכת או האגודה, יפנה אל ועד המערכת לשם ייצוגו בפני המעסיק.
- 4.13.3 לא טיפל ועד המערכת בתביעת החבר, או טיפל בלא הצלחה, רשאי העתונאי ו/או הוועד במערכת לפנות בבקשת טיפול ובירור אל המרכז המקצועי של האגודה.
- 4.13.4 המרכז המקצועי יפעל בשיתוף עם ועד המערכת או עפ"י פנייתו לפתרון בעיות העתונאים ולשיפור תנאיהם.
- 4.13.5 אין ועד מערכת רשאי להכריז על סיכסוך עבודה או על שביתה.
- 4.13.6 הועברה תביעת החבר לטיפולו של ועד המערכת והושג הסדר בין הוועד לבין המעסיק - על החבר לקבל את מסקנות ההסדר.
- 4.13.7 זכותו של החבר לערער על הסדר זה בפני הוועדה המקצועית של האגודה באמצעות המרכז המקצועי של האגודה. לדיון בפני הוועדה יוזמנו המערער, נציגי ועד המערכת, והמרכז המקצועי. החלטת הוועדה המקצועית בעניין זה היא סופית.
- 4.13.8 במערכות בהם קיימים וועדי עובדים משותפים לעובדי המערכת והמינהלה, מהווים נציגי עובדי המערכת באותם ועדים את ועד חברי המערכת.
- 4.13.9 פרש חבר וועד מערכת מכהונתו, יבוא במקומו מי שקיבל בבחירות את מספר הקולות הגדול ביותר מן המועמדים, ובלבד שלא יבוא חבר חדש שהוא בחוזה אישי במקום חבר יוצא שהיה בהסכם קבוצי. התפטרות רוב חברי ועד המערכת מתפקידם, מחייבת לקיים בחירות חדשות לוועד תוך חודש.
- 4.13.10 א. ועד מערכת יכנס מפעם לפעם עפ"י שיקול דעתו ונסיבות העניין אסיפה כללית של העתונאים באמצעי התקשורת, בו הוא משמש ועד.
- ב. דרש שלישי מחברי האגודה ו/או האיגוד במערכת בכתב לכנס אסיפה כללית יוצאת מן הכלל, חובת ועד המערכת לעשות כן תוך שבוע.
- ג. דרש ועד האגודה בכתב מוועד המערכת לכנס אסיפה כללית יוצאת מן הכלל, חובת ועד המערכת לעשות כן תוך שבוע.
- 4.13.11 א. ועד המערכת ייבחר אחת לשנתיים בבחירות ישירות בסמון ככל האפשר



לפני מועד הבחירות לוועד האגודה.

ב. ועד המערכת יהיה בן שלושה חברים לפחות, ויהיה בו נציג מכל סניף מערכת, שעובדים בו לפחות חמישית מחברי אותה מערכת, החברים באגודה ו/או האיגוד. לעניין סעיף זה "סניף" הינו מערכת נפרדת של אותו אמצעי תקשורת, המהווה גוף נפרד הפועל במסגרת אותו אמצעי תקשורת.

ועד העתונאים בסניף קול ישראל בתל-אביב, ימשיך להבחר בנפרד ע"י אסיפת עתונאי קול ישראל בתל-אביב, אולם רשאית האסיפה הנ"ל להחליט על איחוד עם ועד העתונאים בקול ישראל ירושלים, ולאשר כללים לפעילות הוועד המשותף, בכפוף להוראות תקנון האגודה והאיגוד. בכל מקרה ימשיך כל סניף בקול ישראל לבחור בנפרד את נציגיו לוועד המשותף.

ג. הבחירות לוועד המערכת ייערכו באסיפה כללית של חברי האגודה ו/או איגוד במערכת או באמצעות קלפי. נערכה אסיפה כללית, תערכנה הבחירות בהרמת ידיים, אלא אם דרשו לפחות שלושה חברים בחירות חשאיות. בחירות חשאיות ייערכו באמצעות קלפי במהלך האסיפה.

ד. הזכות לבחור ולהבחר לוועד אמצעי התקשורת תהיה לחברי האגודה ו/או האיגוד בלבד המועסקים במערכת, ואשר שילמו ברציפות מיסי ועד במשך 6 חודשים לפחות, קודם לבחירות.

ה. אם מתבססים יחסי העבודה במערכת על הסכם קבוצי עם האיגוד ו/או האגודה החל על העתונאים או חלקם, רשאים חברי אגודה שאינם מועסקים לפי ההסכם הקבוצי להבחר לוועד המערכת, אולם לא יעלה מספרם על שליש מסך החברים בוועד המערכת.

ו. לא חל הסכם קבוצי במערכת, ייבחר הוועד באמצעי התקשורת מבין כלל העתונאים חברי האגודה במערכת.

ז. לא יוכל חבר אגודה להבחר לוועד מערכת אם הוא בעל תפקיד ניהולי ומוסמך להחליט על העסקתם ו/או תנאי העסקתם של עתונאים.

ח. הוראות תקנון הבחירות לוועד האגודה ולמוסדותיה, ובמיוחד פרק 4 שלו - הבחירות לנציגי מערכות - יחולו בשינויים המחוייבים על הבחירות לוועד המערכת.

ט. בהעדר ועדת בחירות לוועד מערכת, ישמש בית-הדין לעירעורים של האגודה כמפקח ישיר על הבחירות. ערעורים על זכותו של חבר לבחור או להבחר או בכל עניין אחר הקשור לבחירות, יידונו ישירות בפני בית-הדין לעירעורים בדחיפות המירבית.

י. ועד המערכת יודיע על תוצאות הבחירות להנהלת המערכת וכן לוועד האגודה באמצעות המנכ"ל.

על בחירת הנהלה לגימלאים באגודה, יחולו הוראות פרק זה בשינויים המחוייבים.

4.13.12



אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

4.13.13 עתונאים שאינם מועסקים לפי ההסכם הקבוצי, ואשר רשאים לבחור ולהבחר לוועד המערכת, כפי שנקבע בסעיף 4.13.11 לעיל, זכאים להשתתף בדיונים ולהצביע בכל ענין שיובא להכרעה בין העתונאים בוועד או במערכת למעט לגבי תנאי העבודה והשכר של העתונאים המועסקים לפי ההסכם הקבוצי במערכת.

המנהל הכללי

4.14

4.14.1 ועד האגודה ממנה מנהל כללי של האגודה מבין חברי האגודה. המנהל הכללי מתמנה ברוב קולות של חברי הוועד.

4.14.2 כאשר מתפנה משרת המנהל הכללי, יודיע הוועד לכלל חברי האגודה באמצעות האיגרת לחבר, לפחות שלושה שבועות לפני המועד המיועד למינוי. באיגרת זו יבקש הוועד הצעות למועמדות למשרה הנ"ל שתגענה אליו לפחות 10 ימים מהיום המיועד למינוי זה.

4.14.3 ביום המיועד למינוי המנהל הכללי יתכנס הוועד וימנה מתוך המועמדים את המנהל הכללי, לפי שיקול דעתו המוחלט של הוועד.

4.14.4 המנהל הכללי יתמנה לכהונתו לתקופת נסיון של שישה חודשים והוועד רשאי לקצרה או להאריכה עד לתקופה של שנה.

4.14.5 המנהל הכללי שעבר את תקופת הנסיון כאמור לעיל, הינו במעמד קבוע ויכהן בתפקידו אלא אם יחליט הוועד בישיבתו ברוב של שני שלישים מכלל חבריו לפטרו, בתנאים המקובלים ביחסי עובדים ומעסיקים באמצעי התקשורת.

4.14.6 המנהל הכללי הינו עובד בשכר של האגודה, תנאי עבודתו ושכרו יהיו לפי הסכם השכר והדירוג של העתונאים. כתב המינוי שלו יהיה חתום ע"י יו"ר האגודה, סגניו וגזבר הוועד ובנוי פורטו תנאי העסקתו של המנהל הכללי.

4.14.7 המנהל הכללי אחראי בפני הוועד לניהול ענייני האגודה עפ"י החלטות האסיפה הכללית וועד האגודה, הוא ממונה על ניהול שוטף של ענייני האגודה וניהול בית סוקולוב ועובדיו, וכן הוא ממונה על ביצוע החלטות הוועד ומוסדותיה המוסמכים של האגודה.

מרכז מקצועי 4.15

4.15.1 ועד האגודה ממנה את המרכז המקצועי של האגודה מבין חברי האגודה. לא נמצא מועמד מתאים מקרב חברי האגודה, רשאי הוועד להעסיק אדם שאינו חבר האגודה. המרכז המקצועי יתמנה ברוב קולות של חברי הוועד.

4.15.2 הוועד יביא את עניין מינוי המרכז המקצועי כאשר משרתו מתפנה, לידיעת כלל חברי האגודה באמצעות האיגרת לחבר, וכן אם ימצא לנכון, יפרסם בעתונים ובאמצעי התקשורת, לפחות שלושה שבועות לפני המועד המיועד למינוי. באיגרת ובפירסומים אלה יבקש הוועד הצעות למשרה הנ"ל, שתגענה אליו לפחות 10 ימים מהיום המיועד למינוי זה.



- 4.15.3 ביום המיועד למינוי המרכז המקצועי יתכנס הוועד וימנה מתוך המועמדים את המרכז המקצועי, לפי שיקול דעתו המוחלט של הוועד.
- 4.15.4 המרכז המקצועי יתמנה לכהונתו לתקופת נסיון של ששה חודשים והוועד רשאי לקצרה או להאריכה עד לתקופה של שנה.
- 4.15.5 המרכז המקצועי, שעבר את תקופת הנסיון, הוא עובד קבוע של האגודה, ותנאי עבודתו ושכרו יהיו לפי הסכם השכר והדירוג של העתונאים. כתב המינוי של המרכז יהיה חתום ע"י יו"ר האגודה, המנכ"ל וגזבר הוועד ובו יפורטו תנאי העסקתו של המרכז המקצועי.
- 4.15.6 המרכז המקצועי ימשיך לכהן בתפקידו, אלא אם החליט הוועד בישיבתו ברוב של כלל חבריו, לפטרו, בתנאים המקובלים ביחסי עובדים ומעסיקים באמצעי התקשורת.
- 4.15.7 המרכז המקצועי אחראי בפני הוועד ואחראי על ריכוז העניינים המקצועיים של האגודה ועל קיום קשר שוטף עם ועדי המערכות, עליו לעקוב אחר ביצוע הסכמי העבודה והשכר, להדריך ולכוון את ועדי המערכות וחברי האגודה במימוש זכויותיהם וקיום הסכמי העבודה. המרכז המקצועי כפוף למנכ"ל.
- סניפים** 4.16
- 4.16.1 האגודה רשאית, בהחלטת האסיפה הכללית, ברוב של שני-שלישים מהמשתתפים באסיפה, להקים סניפים ולקבוע את ארגונם ואת סדרי ניהול ענייניהם.
- 4.16.2 הסניפים המקומיים יתנהלו ע"י רכזי סניפים שייבחרו ע"י ועד האגודה, מבין חברי אותו הסניף, ויפעלו בהתנדבות ו/או בשכר, עפ"י החלטת הוועד.
- 4.16.3 על רכזי הסניפים להמציא לוועד אחת ל-3 חודשים דין וחשבון על מהלך עבודתם בסניפים.
- 4.16.4 פעילות הסניפים כפופה לאישור ועד האגודה.
- 4.16.5 אין הסניפים רשאים לקבל חברים לאגודה, או לקבוע מדיניות פעולה בלא אישור ועד האגודה ותיאום עמו.
- 4.16.6 רכז הסניף יכנס מפעם לפעם אסיפה כללית של חברי הסניף לדיון והחלטות בעניינים הנוגעים לחברי הסניף.
- קבלת חברים ופקיעת חברות בעמותה** 5.
- 5.1 א. בתקנון זה "אמצעי תקשורת" או "מערכת" - עתון ו/או סוכנות ידיעות ו/או רדיו ו/או טלוויזיה ו/או אמצעי תקשורת אלקטרוני אחר המעסיקים עתונאים, ואשר תדירות הופעתם או שידורם סדירה, אשר אינם עוסקים בנושאים מקצועיים ספציפיים, ומוקדשים ברובם המכריע להעברת מידע לצבור, שהושג בעבודה עתונאית.

מערכת - יזכרנו ע"י



אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,

מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

ב. חילוקי דעות אם גוף מהווה אמצעי תקשורת או

הוועדה המקצועית, וניתנים לערעור בפני ועד האגודה, תוך 15 יום ממועד המצאת ההחלטה לצדדים.

5.2 לאגודה יכול להתקבל:

א. כל עתונאי אזרחי או תושב קבוע מגיל 18 ומעלה, ללא הבדלי דת, גזע, מין ולאום, העובד עבודה עתונאית באמצעי תקשורת עפ"י הסכם קבוצי עם האיגוד ו/או האגודה, או שעיקר עבודתו ו/או הכנסתו הוא בעבודה עתונאית באמצעי תקשורת.

ב. עתונאים שיתקבלו לאגודה יהיו כפופים לכללי האתיקה של מועצת העתונות ושל האגודה.

ג. עובדי התקשורת האלקטרונית, העוסקים במקצועות עזר לעתונות, ועובדים בשיתוף עם העתונאים באותו אמצעי תקשורת אלקטרוני, יתקבלו לאגודה ויוגדרו כ"עובד עתונות אלקטרונית" ברשומות האגודה ובתעודות העתונות שלהם. חילוקי דיעות אם העיסוק הוא "מקצוע עזר לעתונות" - יוכרעו בוועדת החברים, וניתנים לערעור בפני ועד האגודה, תוך 15 יום ממועד המצאת ההחלטה לצדדים.

5.3 אדם החפץ להיות חבר באגודה (להלן: "המבקש"), יגיש בקשה בנוסח כדלקמן: אני הח"מ (שם, מען, מספר זהות, מקום עבודה, פרוט ותק מקצועי, סוג משרה, צורת העסקה), מבקש לקבל אותי כחבר באגודת העתונאים בתל-אביב.

מטרות האגודה ותקנונה ידועים לי, ואם אתקבל כחבר בה, אני מתחייב לקיים את הוראות תקנון האגודה, ואת החלטות מוסדותיה, כפי שנקבעו או ייקבעו בעתיד, וכן את כללי האתיקה של מועצת העתונות.

5.4 א. המבקש יחתים על הבקשה להתקבל לאגודה שני חברי אגודה כממליצים, ובנוסף את ועד העתונאים באמצעי התקשורת בו הוא מועסק. לחילופין, בהעדר חתימת הוועד, יחתים המועמד בסך-הכל חמישה חברי אגודה כממליצים.

ב. המבקש יצרף אישור מהנהלת אמצעי התקשורת או תלושי שכר אחרונים המעידים על תפקידו, תאריך קבלתו לעבודה וצורת העסקתו.

5.5 בבקשות של המבקש להתקבל לאגודה תדון ועדת החברים והיא רשאית לפי ראות עיניה להזמין את המועמד לראיון אישי ו/או לדרוש ממנו אישורים ומסמכים כפי שתמצא לנכון.

5.6 מצאה ועדת החברים כי המבקש ראוי להתקבל כחבר אגודה - תמליץ לוועד האגודה על קבלתו כמועמד.

5.7 א. המלצתה של ועדת החברים על קבלת מועמד חדש לאגודה, תובא לדיון ואישור בפני ועד האגודה.

10 ימים לפני הדיון בוועד תופץ רשימת המועמדים במערכות וכל חבר אגודה יוכל להגיש את השגותיו לוועד האגודה תוך שבוע ימים.



אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית, מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

- ב. החלטתה של ועדת החברים לדחות בקשתו של מבקש להתקבל לאגודה - ניתנת לערעור בפני ועד האגודה, בתוך 15 יום ממועד מסירת ההחלטה למבקש.
- ג. מבקש שבקשתו נדחתה, רשאי להגישה מחדש, ובלבד שנוצרו עובדות חדשות או נסיבות אחרות המצדיקות הגשת הבקשה המחודשת.
- 5.8 א. מבקש שאישר הוועד את קבלתו, יתקבל למועמדות לתקופה של שנה אחת.
- ב. הוועד רשאי, אם ימצא לנוכח, להאריך את תקופת המועמדות לתקופה נוספת שלא תעלה על שנה.
- 5.9 א. תמה תקופת המועמדות - תדון ועדת החברים בקבלתו של המועמד כחבר מלא באגודה, ותביא את המלצתה לאישור בפני הוועד.
- 10 ימים לפני הדיון בוועד תופץ רשימת החברים במערכות וכל חבר יוכל להגיש את השגותיו לוועד האגודה תוך שבוע ימים.
- ב. מועמד שהוחלט שלא לקבלו כחבר באגודה - יהא רשאי לדרוש להשמיע את טענותיו בדיון נוסף, בפני הוועד, בתוך 15 יום ממועד מסירת ההחלטה למועמד.
- ג. נפסקה עבודתו העתונאית של מועמד, תפסיק ועדת החברים את מועמדותו לחברות באגודה.
- 5.10 לא יוכל מבקש להתקבל כמועמד לאגודה, בטרם עבד שנה אחת לפחות כעתונאי באמצעי תקשורת.
- 5.11 עתונאי העוסק במו"לות עתונאית והמעסיק עתונאים אחרים, לא יתקבל לאגודה.
- 5.12 עתונאי העוסק בקידום מכירות ו/או בפירסום ו/או בדוברות ו/או ביחסי ציבור - לא יתקבל לאגודה.
- ועדת האתיקה מוסמכת לפסוק לבקשת ועדת החברים או הוועד, אם בנסיבות המקרה עוסק העתונאי בעבודה נוספת כאמור בסעיף זה.
- 5.13 עתונאי העוסק בעבודה נוספת, שאינה הולמת את מעמדו כעתונאי, או שיש בה ניגוד אינטרסים עם עבודתו כעתונאי, או שאינה עולה בקנה אחד עם כללי האתיקה העתונאית - לא יתקבל לאגודה. ועדת האתיקה מוסמכת לפסוק לבקשת ועדת החברים או הוועד, אם בנסיבות המקרה העבודה הנוספת היא כאמור בסעיף זה.
- 5.14 עתונאי שהורשע ע"י בית-משפט מוסמך בפסק-דין חלוט בעבירה שיש עמה קלון, לא יתקבל לאגודה אלא אם חלפו 5 שנים ממועד ההרשעה, ובלבד שסיים את ריצוי עונשו. ועדת האתיקה מוסמכת לפסוק לבקשת ועדת החברים או ועד האגודה, אם בנסיבות המקרה היה קלון בעבירה, בה הורשע המבקש.
- 5.15 ההחלטה בדבר קבלת מועמדים או חברים לאגודה תהא נתונה לשיקול דעתם הבלעדי והמוחלט של ועדת החברים וועד האגודה, עפ"י ההליך המפורט לעיל.
- 5.16 עתונאי שהיה חבר אגודת העתונאים בירושלים או בחיפה ומבקש לעבור



רשות
התאגידים

אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,

מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי

בנוסח החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

לאגודה בתל-אביב, יתקבל לאגודה עפ"י אישור בכתב של האגודה, ממנה עבר, על חברותו ועל תשלום כל מיסי החבר ובכפוף להמלצת ועדת החברים ולאישור ועד האגודה.

5.17 א. עתונאי תושב ארעי בישראל או עתונאי זר הפועל בישראל יוכל להתקבל לאגודה כ"חבר ארעי" ומעמדו יהיה כשל מועמד, ובלבד שלמעט היותו תושב זר, התקיימו בו כל התנאים המזכים אותו להיות חבר אגודה.

ב. חבר ארעי באגודה יהיה כפוף להוראות תקנון האגודה ולסמכות מוסדותיה כאילו היה מועמד.

ג. עזב "החבר הארעי" את ישראל, יפסיק הוועד את חברותו באגודה, עפ"י המלצת ועדת החברים.

5.18 החברות בעמותה פוקעת:

א. במות החבר.

ב. בפרישתו מהאגודה.

ג. בהוצאתו מהאגודה עפ"י תקנון זה.

5.19 חברותו של חבר באגודה תופסק אם החליט על כך בית-הדין לאתיקה ולמשמעת, ופסק הדין הפך חלוט לאחר שלא הוגש עליו ערעור ו/או הערעור עליו נדחה בהתאם לתקנון זה.

5.20 הוועד רשאי להפסיק חברות של חבר, אם לא שילם במשך 6 חודשים את מיסי החבר או תשלומים אחרים לאגודה, ולא נענה להתראות מנכ"ל האגודה במכתב רשום, תוך 30 יום ממועד משלוח המכתב.

5.21 הוועד רשאי להפסיק או להקפיא חברות של חבר עפ"י המלצת ועד החברים ו/או ועדת האתיקה, לפי העניין, במקרים הבאים:

א. אם לא התקיימו בו יותר התנאים המזכים אותו להיות חבר באגודה כאמור בתקנון זה.

ב. אם הורשע ע"י בית משפט מוסמך בפסק-דין חלוט בעבירה שיש עמה קלון, וועדת האתיקה החליטה כי בנסיבות המקרה היה קלון בעבירה.

ג. אם חדל לעבוד כעתונאי, למעט גימלאים, והיה חבר אגודה פחות מ-5 שנים.

שב החבר לעבודה בעתונות, המזכה אותו לחברות באגודה, תחודש חברותו עפ"י ההליכים המפורטים לעיל.

ד. אם חדל לעבוד כעתונאי, למעט גימלאים, לאחר שהיה חמש שנים לפחות חבר באגודה, ולא שב לעבוד בעתונות במשך 3 שנים ממועד שחדל.

שב החבר לעבודה בעתונות, המזכה אותו לחברות באגודה, תחודש חברותו עפ"י הליכי הקבלה המפורטים לעיל, אך בלא צורך בתקופת מועמדות נוספת.



רשות
התאגידים

אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

ה. אם חדל לעבוד כעתונאי, למעט גימלאים, משום שנבחר למלא תפקיד ציבורי, לאחר שהיה חמש שנים לפחות חבר באגודה, ולא שב לעבוד בעתונות במשך 5 שנים נוספות מיום הבחרו.

שב החבר לעבודה בעתונות, המזכה אותו לחברות באגודה, תחודש חברותו עפ"י הליכי הקבלה המפורטים לעיל, אך בלא צורך בתקופת מועמדות נוספת.

ו. אם עוסק החבר בעיסוק נוסף, שהיה פוסל מבקש מלהתקבל לאגודה מלכתחילה, לפי תקנון זה, ובלבד ששלח הוועד התראה מוקדמת בכתב לחבר, לפחות 30 יום מראש, כי עליו להפסיק כל עיסוק כאמור, והתראתו לא נענתה.

האמור לעיל יחול אף אם עסק החבר בעיסוק האמור בתקופה שחדל לעבוד כעתונאי, והמשיך להיות חבר באגודה כאמור בסעיפים ד' ו-ה' לעיל.

חדל החבר מהעיסוק הנוסף כאמור, תחודש חברותו עפ"י הליכי הקבלה המפורטים לעיל.

5.22 לא יוצא חבר מהאגודה ולא תוקפא חברותו, אלא עפ"י תקנון האגודה, ולאחר שניתנה לו הזדמנות נאותה להשמיע את טענותיו.

5.23 א. רשאי הוועד להשעות חבר מחברותו באגודה עד תום ברור עניינו בבית-משפט, אם הוגש נגדו כתב אישום בעבירה שיש עמה קלון, או עד תום ברור עניינו בבית"ד של האגודה, אם הוגשה נגדו קובלנה עפ"י סעיף 4.7.2 לתקנון זה, ובלבד שהוועד מצא ברוב של שני שלישים מהנוכחים בישיבה, כי בניסיונות הענין יש הצדקה להשעיה.

ב. לא יושעה חבר בלא שניתנה לו הזדמנות נאותה לטעון נגד ההשעיה.

5.24 א. נפסקה או הוקפאה חברותו של חבר באגודה, עליו להחזיר למזכירות האגודה בתוך חודש ימים את התעודות והמסמכים המעידים על השתייכותו לאגודה. אם לא יעשה זאת, רשאי הוועד לפעול להשגת תעודות אלה באמצעים משפטיים, וכמו כן להודיע ברבים בצורה שימצא לנכון על הפסקת המועמדות או החברות, הכל לפי הענין.

ב. חבר שנפסקה חברותו באגודה תופסק חברותו גם בכל מוסדותיה ולא תהיה לו עוד סמכות לפעול בשמה ו/או מטעמה בכל תפקיד שהוא, אלא אם קבע ועד האגודה במפורש אחרת.

5.25 חבר שהוקפאה חברותו יישמר כרטיסו באגודה ואם יחולו שוב התנאים המזכים אותו לשוב לאגודה עפ"י תקנון זה, רשאי יהיה לחדש חברותו עפ"י הליכי הקבלה המפורטים לעיל, אולם בלא צורך בתקופת מועמדות נוספת ובלא צורך בהגשת הבקשה בנוסח המפורט בסעיפים 5.3 - 5.4 לעיל.

6. זכויות וחובות חברים

6.1 בכפוף להוראות התקנון, זכאי כל חבר אגודה לבחור ולהבחר למוסדות האגודה, להשתתף ולהצביע בכל הליך בחירות ובכל אסיפה כללית, ויהיה לו קול אחד בכל הצבעה.



- 6.2 א. חברים מועמדים וחברים ארעים באגודה זכאים להשתתף בכל פעולות האגודה ולהנות מכל שרותיה, בכפוף להוראות התקנון, אולם מועמדים וחברים ארעיים לא יהיו זכאים לבחור ולהבחר למוסדות האגודה, ולהצביע באסיפותיה או בכל פורום אחר שלה, ולקבל תעודת עתונאי של האיגוד/אגודה.
- ב. ועדת חברים רשאית לאשר במקרים חריגים מתן תעודת עתונאי זמנית למועמד עוד בטרם אושרה חברותו.
- 6.3 הוראות תקנון זה והחלטות מוסדות האגודה מחייבות כל חבר, מועמד וחבר ארעי באגודה.
- 6.4 הכריזו האיגוד או האגודה על סיכסוך עבודה או על צעדים ארגוניים חייב כל חבר, מועמד וחבר ארעי באגודה - לציית להחלטותיהם, לרבות להחלטות וועד המערכת בנושאים אלו.
- 6.5 אי-ציות להחלטות מוסדות האגודה ו/או להוראות תקנון זה - מהווה משום עבירת משמעת.
- 6.6 חבר, מועמד וחבר ארעי באגודה ישלמו דמי חבר חודשיים, כפי שיחליט עליהם הוועד מפעם לפעם.

7. רווחים

- 7.1 האגודה אינה מיועדת לשם השגת רווחים.
- 7.2 חלוקת רווחים או טובות הנאה בין חברי האגודה - אסורה.

8. פירוק האגודה

- 8.1 פירוק האגודה יהיה פירוק מרצון או פירוק לפי צו בימ"ש.
- 8.2 פירוק מרצון יהיה בהחלטת אסיפה כללית מיוחדת שלא מן המניין, שתקרא לצורך זה בלבד, ובלבד שהחלטה נתקבלה ברוב של שלושה רבעים לפחות מכלל חברי האגודה.
- 8.3 בהחלטת הפרוק תקבע האסיפה הכללית המיוחדת כיצד לנהוג ברכוש האגודה, אם ישאר לאחר פרעון חובותיה, למי יועבר הרכוש ובאלו תנאים.

9. שינוי התקנון

- 9.1 תקנון האגודה ישונה אך ורק לפי החלטת אסיפה כללית, אשר שינוי התקנון מצוי במפורש על סדר יומה שנקבע מראש.



רשות
התאגידים

אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

9.2 החלטה לשינוי התקנון תהא בעלת תוקף אך ורק אם נתקבלה ברוב של שני שלישים לפחות מהמשתתפים באסיפה זו, ובלבד שיהיו נוכחים באסיפה לפחות 3% מכלל חברי האגודה.

9.3 א. סעיפים בהצבעה לשינוי התקנון, שלגביהם הוגשו הצעות חילופיות, יועמדו להצבעה לפי סדר, אך לפני ההצבעה על סעיפים בהצעה, שלגביהם אין הצעות חילופיות.

ב. סעיפים בהצעה לשינוי התקנון, שלגביהם אין הצעות חילופיות, ניתן להעמידם להצבעה בגוש אחד, אלא אם דרשו רבע לפחות מהנוכחים להצביע על כל סעיף בנפרד.

9.4 א. שינויים בתקנון שאושרו כדין ייכנסו לתוקפם מיד לאחר קבלתם.
ב. שינויים בתקנון המתייחסים לתקופת הכהונה של מוסדות האגודה, כולם או חלקם, יחולו רק על המוסדות שייבחרו לאחר כניסת השינויים לתוקף ולא על המוסדות המכהנים לפני שינוי התקנון.

10. סעיף מעבר

א. עד לקיום האסיפה הכללית הבוחרת יפעלו מוסדות האגודה בהרכב הנוכחי, ובלבד שיפעלו בכפוף לתקנון זה ולהוראותיו.

ב. על אף האמור בסעיף 10 (א) לעיל, עם קבלת תקנון זה ייבחרו חברי ועדת האתיקה, בית-הדין לאתיקה ולמשמעת ובית-הדין לעירעורים, ויכהנו עד לקיום האסיפה הכללית הבוחרת הבאה.

החברים יוכלו להבחר כאמור, אף בהמשך האסיפה לאישור תקנון זה, המנוהלת בהתאם להוראות התקנון הקודם.



רשות
התאגידים

אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,

מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים



משרד המשפטים

מסמך זה הינו העתק שנסרק בשלמותו ביום ובשעה המצוינים,
בסריקה ממוחשבת מהימנה מהמסמך המצוי בתיק,
בהתאם לנוהל הבדיקות במשרד המשפטים.
על החתום

משרד המשפטים (חתימה מוסדית).



אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים