

**הסכם קיבוצי מיוחד**

שנערך ונחתם במוצאי יום 26 לחודש דצמבר 2015

הסכם קיבוצי זה נכנס לתוקף  
ביום: 16.03.2016  
ומספרו: 2015/2016  
שלמה יצחקי, עו"ד  
התמונה הראשית על יוסף ייבנתי

מצד אחד;

בין: גלובס פבלישר עיתונות (1983) בע"מ  
(להלן: "החברה")

לבין: ארגון העיתונאים בישראל - הסתדרות העובדים הכללית החדשה  
ו-וועד עיתונאי גלובס  
(להלן: "נציגות העובדים")

מצד שני;

- הואיל ונוכח המצב הכספי בו נמצאת החברה, היא נאלצת לנקוט באופן מיידי בתוכנית התייעלות;  
הואיל והצדדים רואים חשיבות בכך שתוכנית ההתייעלות הנוכחית תעשה בהסכמה ובשיתוף פעולה מלא;  
הואיל ובמוצאי יום 26.12.2015 נחתם הסכם קיבוצי בין הצדדים (להלן: "ההסכם הקיבוצי הרחב") ובמסגרת המו"מ על הסכם קיבוצי רחב כאמור הוסכם על הסכם התייעלות;  
הואיל והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו בכתב כמפורט להלן;

**לפיכך, הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:**

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד הימנו.
2. **א. הגדרות**  
בהסכם זה לעיל ולהלן תינתן לכל מונח המשמעות המפורטת לצדו להלן, אלא אם נקבע במפורש אחרת:
  - החברה - גלובס פבלישר עיתונות (1983) בע"מ.
  - הנהלה - מנכ"ל החברה או מי שיוסמך ע"י הנהלת החברה לייצגה.
  - הארגון - ארגון העיתונאים בישראל.
  - הוועד - וועד עיתונאי בגלובס.
  - עיתונאי - עובדי החברה שהם כתבים, פרשנים, פובליציסטים, עורכים, תחקירנים, הפקה, צלמים, מתרגמים וגרפיקאים של המערכת.

23

2/16

ב. תחולה

3. הסכם זה יחול על:

- 3.1 הצדדים להסכם החתומים עליו;
- 3.2 עיתונאים, למעט עורך ראשי, סגן עורך ראשי, עורכי חלק יומי, עורכי מגזינים, עורכי המהדורה האנגלית והעברית באינטרנט, מעצב גרפי ראשי ועורך "גלובס TV".

ג. תנאי הפרישה

4. הצדדים הסכימו על פרישה בהיקף של 28 עובדים מבין עובדי המערכת כהגדרתם בהסכם הרחב (להלן: "מכסת המשרות") בתנאים כדלקמן, עם חתימה על כתב ויתור בנוסח שהוסכם בין הצדדים:
- 4.1 עובד פורש שצבר 6 שנות עבודה בחברה ויותר, ייהנה ממענק פרישה בגובה 2.5 משכורות, בנוסף לקבוע בחוק ובהסכם העבודה האישי;
- 4.2 עובד פורש שצבר פחות מ-6 שנות עבודה בחברה, ייהנה ממענק פרישה בגובה 1.5 משכורות, בנוסף לקבוע בחוק ובהסכם העבודה האישי.
- 4.3 לעובדים הפורשים לא תימחק יתרת חופשה צבורה נכון ליום 31.12.2015 ותיכלל בפדיון החופשה במסגרת גמר חשבון.
- 4.4 עובד המעוניין בכך, יוכל להעביר לבעלותו את מספר הטלפון הנייד ששימש אותו בחברה, ללא עלות.
5. עם חתימת הסכם זה יפרסמו הצדדים הדדית תכנית פרישה כמפורט בסעיף 4 לעיל, שתעמוד בתוקף למשך 4 ימי עבודה (עד יום ד', 30.12.15, בשעה 15:00).
6. ההנהלה תוכל לפי שיקול דעתה הבלעדי לדחות פנייתו של עובד המבקש לפרוש על פי התנאים המפורטים בסעיף 4 לעיל, תוך יידוע נציגות העובדים.
7. לא התמלאה מכסת המשרות בפורשים בהסכמת ההנהלה כאמור בסעיף 6 לעיל, תהא החברה רשאית לפטר עובדים נוספים עד להשלמת מכסת המשרות, בתנאים כמפורט בסעיף 4 לעיל, ובכפוף לעריכת שימוע כדין.
8. מוסכם, כי ככל שבמסגרת תוכנית ההתייעלות יצומצמו תקנים בתפקידי עיתונאים שהסכם זה אינו חל עליהם, אלה יכללו במכסת המשרות לפי הסכם זה.

03

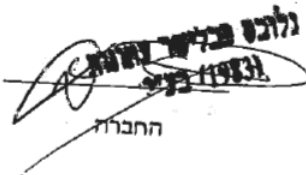
ד פ י א

- 9. נציגות העובדים מודיעה על ביטול סכסוך העבודה ותמסור הודעה מתאימה לממונה במשרד הכלכלה בתוך 5 ימים ממועד חתימת הסכם זה.
- 10. לא יבוצעו עוד פיטורי צמצום לפי פרק י"ג/4 להסכם הקיבוצי הרחב, מעבר למפורט בהסכם זה וזאת עד ליום 31.12.2017.
- 11. בתקופת ההסכם ישמרו הצדדים על שקט תעשייתי בנוגע לנושאים שהוסדרו בו.
- 12. הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.

**ולראייה באו הצדדים על החתום:**

  
 ארגון העיתונאים  
 הסתדרות העובדים החדשה

  
 ועד עיתונאי גלובס

  
 גלובס עיתונאי גלובס  
 119431  
 החברה