

**בבית הדין האזורי לעבודה**

**בתל-אביב-יפו**

**התובע:**

**עילם נוסבאום ת"ז 300367125**

ע"י ב"כ עו"ד ראובן בורק, הלשכה המשפטית  
בהסתדרות העובדים הכללית החדשה במרחב ת"א  
רח' ארלוזורוב 93, בנין ג, ת"א  
טל': 03-6921870/05 פקס': 03-6921803

- נגד -

**הנתבעת:**

**ערוץ הספורט בע"מ ח.פ. 512338765**

רח' המדע 3, הרצליה

**כתב תביעה**

1. הנתבעת היא חברה בע"מ העוסקת בין היתר בשידור אירועי ספורט. בנתבעת פועלות שתי מחלקות: מחלקת שידורים ומחלקת חדשות.
2. התובע החל לעבוד אצל הנתבעת בחודש 7/12 בתפקיד של עוזר הפקה במחלקת השידורים של הנתבעת, ללא כל ניסיון מוקדם בתחום.
3. הנתבעת הבהירה לתובע טרם תחילת ההעסקה, כי הוא יועסק במעמד של "קבלן". בהתאם הנתבעת התחיימה את התובע על "הסכם פריילנס" בנוסח המצורף ומסומן א' (להלן: "ההסכם"). יודגש: לאחר כשנה מתחילת העבודה התובע פנה לגבי רויטל נתיב, המפיקה הראשית, וביקש להיות מועסק כ"עובד". התובע נענה כי הנתבעת אינה מעסיקה במחלקת השידורים, עוזרי הפקה כעובדים שכירים.
4. ההסכם קבע, בין היתר, כי: בין הצדדים לא מתקיימים יחסי עובד ומעביד; שכרו של התובע הוא 25 ש"ח לשעה בתוספת 25 ש"ח ליום עבור נסיעות, בצירוף מע"מ כנגד הצגת חשבונית; במקרה של קביעה שיפוטית כי בין הצדדים מתקיימים יחסי עובד ומעביד, השכר המוסכם החלופי יעמוד על 65% מהשכר המשולם לפי ההסכם, והתובע יהיה חייב בהשבת 35% מסך הכספים ששולמו לו; לאחר סיום ההתקשרות מוגבל עיסוקו של התובע בתחום, למשך 12 חודשים.
5. יצוין עי עד סוף חודש 9/12, שכר המינימלי לשעה עמד על 22.04 ש"ח ומ-1.10.12 - 23.12 ש"ח.
6. התובע עבד במרבית תקופת העבודה אצל הנתבעת, בהיקף של משרה מלאה, בשעות נוספות רבות ובסופי שבוע. לאחר 4 חודשים מתחילת העבודה, ובעקבות פנייה מצד התובע ועובד נוסף, הנתבעת החלה לשלם לתובע עבור עבודה בסופ"ש שכר בשיעור 150% מהשכר הרגיל.
7. התובע שובץ לעבודה ע"י מפיקת השידורים של הנתבעת, בתחילה גבי שרונה מילר ובהמשך גבי נתיב. התובע היה מעביר למפיקה הראשית מראש את בקשותיו לשיבוץ בשבוע-שבועיים הקרובים וזו הייתה משבצת אותו לעבודה. בפועל, למעט בחודשיים הראשונים לעבודה, התובע עבד 5-6 ימי עבודה בשבוע. פירוט שעות העבודה החודשיות של התובע והשכר החודשי

- בכל תקופת העבודה, מצורף ומסומן §. הנתונים במסמך זה נלקחו מדוחות הנוכחות החודשיים, שהתובע נדרש למלא לצורך תשלום שכרו. התובע היה ממלא דו"ח חודשי ומעבירו באמצעות המייל למפיקה הראשית.
8. בפועל התובע לא הנפיק לנתבעת חשבוניות מס, שכן מעמדו היה של "עוסק פטור". יובהר כי התובע, על מנת לקבל את שכרו מהנתבעת, פתח תיק עוסק מורשה אצל שלטונות המס.
9. בתקופה בה התובע עבד, במחלקת השידורים בה הועסק, כל עוזרי ההפקה הועסקו במעמד של 'קבלן/פריילנס'. במחלקת החדשות, במהלך תקופה מסוימת עוזרי ההפקה הועסקו כעובדים שכירים ובהמשך, משנדרשו כל עוזרי ההפקה לבצע עבודה בשתי המחלקות, ולאחר שהעובדים השכירים חדלו לעבוד, כל עוזרי ההפקה הועסקו כפריילנס/קבלן. בנוסף, מרבית העובדים האחרים בנתבעת, עורכי ווידאו, עורכי תוכן, מפיקים ומפיקים ראשיים, הועסקו כשכירים, עפ"י תידוע לתובע.
10. הממונים הישירים על התובע היו עורך הווידאו או עורך התוכן של התוכנית. הממונים הישירים פיקחו על עבודתו של התובע והוא עבד בהתאם להנחיותיהם.
11. עיקר תפקידו של התובע היה איסוף קטעי וידאו עבור התוכניות השונות. לדוגמא: בתכנית "יציע העיתונות" עם ההגעה בבוקר לעבודה, התובע היה מקבל מעורך התוכנית את סדר הנושאים בתוכנית, מתייעץ עם עורך הווידאו של התוכנית, שהיה הממונה הישיר עליו, לגבי קטעי הווידאו שישדרו בזמן המעברונים, אוסף חומרי ווידאו מהאינטרנט ומעבירם לעורך הווידאו.
12. התובע עבד בכל התוכניות המרכזיות של הנתבעת, לרבות: "יציע העיתונות", "שער השבת", "שידורי ליגת האלופות" ועוד.
13. בכל תקופת העבודה אצל הנתבעת לא היה לתובע עסק משלו. בכל תקופת העבודה התובע לא עבד בעבודה נוספת, למעט בחודשיים הראשונים לעבודה בס עבד בעבודה נוספת במסעדה, והפסיקה לאחר שהנתבעת הבהירה לו כי הוא נחוץ למשרה מלאה.
14. התובע לא היה רשאי להעמיד אדם אחר במקומו לצורך ביצוע העבודה, כפי שאף נקבע בהסכם, בס' 4.1.
15. במקרה של היעדרות, כגון מפאת מחלה, התובע היה מודיע למפיקה הראשית, וזו הייתה דואגת לשבץ עובד אחר במקום.
16. כל עבודת התובע התבצעה בחצרי הנתבעת, בכלים של הנתבעת ובפיקוח ישיר של עובדי הנתבעת.
17. בסוף חודש 7/14 התובע הרגיש מיצוי מהעבודה, ויצא לחופשה במהלך חודש 8/14. במהלך החופשה התובע ביקש מגב' נתיב להעלות את שכרו מ-28 ₪ (השכר הועלה מ-25 ₪ ל-28 ₪ בחודש 9/13) ל-32 ₪ לשעה. גב' נתיב הציעה, בשם הנתבעת, העלאת שכר ל-30 ₪ לשעה והתובע סירב והודיע כי הוא מבקש להתפטר. גב' נתיב ביקשה מהתובע להמשיך לעבוד עד שמחליף יכנס לעבודה. יוסבר: טרם היציאה לחופשה בחודש 8/14, התובע נמצא בעיצומה של עבודה על "פרויקט מכבי". גב' נתיב ביקשה מהתובע כי ינסה לסיים את עבודתו על הפרויקט תוך ביצוע חפיפה לעובד מחליף.

18. לאור האמור, במהלך חודש 9/14, התובע עבד 6 ימי עבודה, כאשר יום העבודה האחרון היה בתאריך 27.9.14. יצוין כי עפ"י ההסכם הנתבעת (בלבד) רשאית לסיים את ההסכם ללא התראה מוקדמת (ס' 4.2 להסכם).

19. התובע טוען כי עפ"י המבחנים שנקבעו בפסיקת בתי הדין בסוגיית זיהוי יחסי עובד ומעביד, מעמדו בעת שעבד בנתבעת היה מעמד של 'עובד'. עבודתו השתלבה בליבת הפעילות של הנתבעת ולא היה לו עסק משלו. למעשה על פניו לא יכול היה להתקיים ספק בליבה של הנתבעת, עת החליטה על העסקת התובע, בדבר מעמדו האמתי של התובע, ולכן ברור כי העסקתו כיפריילנס/קבלן, נועדה אך ורק לצורך חסכון בעלויות העסקתו, כמו גם בעלויות ההעסקה של חבריו לעבודה, עוזרי ההפקה במחלקת השידורים של הנתבעת.

20. לאור האמור התובע טוען כי הוא זכאי לכל תזכויות והכספים שהיה מקבל בתקופת העבודה, אילו היה מועסק בהתאם למעמדו האמתי של 'עובד'.

21. להלן פירוט הכספים המגיעים:

#### פיצוי בגין אי ביטוח פנסיוני

22. על הנתבעת הייתה מוטלת החובה לבטח את התובע בפנסיה מקיפה מכוח הסכם פנסיית חובה החל במשק. בסיום העבודה התובע היה, עפ"י הסכם הפנסיה והחוק, לשחרור מלוא הפרשות המעביד לזכותו.

23. כיוון שהנתבעת הפרה חובה זו, התובע זכאי לפיצוי בגובה הפרשות המעביד, לפי הסכם הפנסיה, לתגמולים ולפיצויים, מהשכר החודשי, החל מחודש 1/13 עד לסיום העבודה. הפיצוי ברכיב תביעה זה עומד על סך 7,225 ₪. חישוב שביצע התובע מצורף ומסומן ג'.

#### דמי הבראה

24. התובע זכאי לדמי הבראה עבור שנתיים אחרונות לעבודתו, מכוח צו ההרחבה החל במשק לעניין זה, בסך 4,114 ₪, לפי 374 ₪ עבור 11 ימי הבראה.

#### פדיון חופשה

25. בתקופת העבודה התובע היה זכאי ל-28 ימי חופשה (קלנדריים) בשכר. הואיל והתובע לא קיבל חופשה בשכר הוא זכאי לפדיון חופשה של 21 ימי עבודה, לפי 224 ₪ ליום, בסך 4,704 ₪.

#### שכר עבור עבודה בשעות נוספות

26. כאמור התובע עבד בשעות נוספות רבות. לדוגמא כאשר התובע עבד בתוכנית ייצע העיתונות/ המשודרת פעמיים בשבוע, היה עליו להגיע לעבודה לא יאוחר מהשעה 09:00 והוא היה מחויב לעבוד עד לאחר עליית התוכנית לשידור בשעה 23:30.

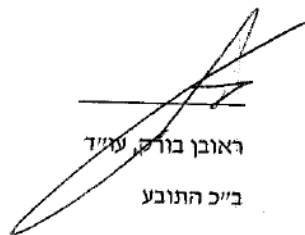
27. בגין השעות הנוספות שהתובע עבד שולם לו שכר רגיל: עד חודש 9/13 25 ₪ לשעה, ומחודש 10/13 28 ש"ח לשעה.

28. עפ"י דוחות הנוכחות של התובע הוא עבד בשעות נוספות כדלקמן:

- 28.1. מחודש 7/12 עד חודש 9/13 – 355 שעות לפי 125% בגינן מגיע שכר בסך 2,218 ₪, ו- 321 שעות לפי 150%. בגינן מגיע שכר 4,021 ₪.
- 28.2. מחודש 10/13 עד לסיום העבודה – 170 שעות של 125% בגינן מגיע שכר בסך 1,190 ₪; ו-91.5 שעות של 150% בגינן מגיע שכר בסך 1,281 ₪.
29. סך הכל עבור ש"י התובע זכאי לשכר בסך 8,702 ₪. טבלת חישוב שהתובע ביצע מצורפת ומסומנת 'ד'.

דמי חגים

30. אילו היה מועסק כעובד, התובע היה זכאי לאחר 3 חודשי עבודה לתשלום עבור ימי חג שחלו בימי העבודה, בהתאם לצו ההרחבה שחל במשק בעניין זה.
31. עבור 11 ימי חג התובע זכאי לתשלום בסך 2,210 ₪ בהתאם למסמך המצורף ומסומן 'ה'.
32. לבית הדין הנכבד הסמכות העניינית והמקומית לדון בתביעה לאור מהותה ולאור מקום העבודה.
33. על כן, בית הדין הנכבד מתבקש לזמן את הנתבעת לדיון ולחייב בתשלום הסכומים המפורטים להלן, בצירוף הפרשי הצמדה למדד וריבית משפטית מיום 27.9.14 עד למועד התשלום בפועל:
- 33.1. פיצוי בגין אי ביטוח פנסיוני – 7,225 ₪.
- 33.2. דמי הבראה – 4,114 ₪.
- 33.3. פדיון חופשה – 4,704 ₪.
- 33.4. שכר ש"י – 8,702 ₪.
- 33.5. דמי חגים – 2,210 ₪.
34. בנוסף בית הדין הנכבד מתבקש לחייב את הנתבעת בהוצאות ההליך.

  
 ראובן בורוק, עו"ד  
 ב"כ התובע

## הסכם פרילנס

שנערך ונחתם בהרצליה ביום [redacted] בחודש [redacted] בשנת [redacted]

ערוץ הספורט בע"מ, ח.מ. 51233865  
מרחוב המדע 3 הרצליה  
(להלן: "הערוץ")

בין:

מצד אחד:

לבין:

[redacted]  
(להלן: "הקבלן")

מצד שני:

הואיל והקבלן מעוניין לתת לערוץ שירותים בתחום: עזר הפקה

הואיל

והקבלן מצהיר כי בידיו האמצעים, הידע, הניסיון, המומחיות והמיומנות המקצועית הדרושים והמתאימים לביצוע התחייבויותיו לפי הסכם זה, על פי לוח הזמנים שיוכתב על ידי הערוץ ובאיכות הנדרשת על ידי הערוץ;

והואיל

והקבלן ביקש להתקשר עם הערוץ במסגרת יחסי מזמין – קבלן;

והואיל

והקבלן מצהיר כי ידוע לו שהתמורה המשולמת לו גבוהה מהמקובל בערוץ לעובדים במעמדו ובותק כשלו וכי תמורה זו נקבעה בהתחשב בהיותו קבלן עצמאי;

והואיל

והערוץ מעוניין לקבל את שירותיו של הקבלן, הכל בהתאם ובכפוף להוראות הסכם זה;

והואיל

לפיכך, הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא

1.1 המבוא להסכם זה ותצורות הצדדים לו מהווים חלק בלתי נפרד הימנו.

טלפון: 05|07|51233865 +5 |טלפון: 05|07|51233865 +5  
טלפון: 05|07|51233865 +5 |טלפון: 05|07|51233865 +5  
טלפון: 05|07|51233865 +5 |טלפון: 05|07|51233865 +5  
ערוץ הספורט בע"מ רחוב המדע 3, הרצליה 46733 טלפון: 09-9665000 פקס: 09-9665065

1.2 שימוש בהסכם זה בלשון יחיד יתפרש גם כלשון רבים ולהיפך; שימוש בהסכם זה בלשון זכר יתפרש גם כלשון נקבה ולהיפך; הכל לפי הקשר הדברים וענינם.

1.3 כותרות הסעיפים בהסכם זה הינם לצורך נוחיות בלבד, הן אינן מהוות חלק מן ההסכם ואין לעשות בהן כל שימוש לצרכי פרשנות.

## 2. הצהרות והתחייבויות הקבלן

2.1 הקבלן מצהיר ומתחייב כי אין כל מניעה, בין בהסכם, בין מכת הדין ובין אחרת, המונעת או מגבילה את התקשרותו בהסכם זה.

2.2 הקבלן מצהיר ומתחייב כי הינו בעל הכישורים הנדרשים למילוי התחייבויותיו לפי הסכם זה כפי שנדרש על ידי הערוץ.

2.3 הקבלן מצהיר ומתחייב כי ימלא את התחייבויותיו על פי הסכם זה ביושר, במסירות ובמלוא הנאמנות והמסירות המקצועית, והכישורים המתבקשים והמתחייבים מהסכם זה.

2.4 הקבלן מצהיר ומתחייב כי יקדיש למילוי התחייבויותיו לפי הסכם זה כעוזר הפקה על פי הסכם זה את מלוא ידיעותיו, מרצו וכישרונו, ויפעל כמיטב יכולתו לקידום עניינו של הערוץ.

2.5 הקבלן מצהיר ומתחייב כי ידוע לו כי הערוץ שוכר את שירותיו לצורך ביצוע עבודות ו/או פרויקטים עבור הערוץ ו/או עבור צדדים שלישיים בכפוף לאמור בסעיף 4 להלן, וכי ההתקשרות לפי הסכם זה מותנית בקבלתם ו/או בביצועם של פרויקטים ו/או עבודות כאמור.

2.6 הקבלן מצהיר ומתחייב, כי ימלא במסגרת התחייבויותיו לפי הסכם זה אחר כל הוראות, נהלי והחלטות הערוץ הקשורים במילוי תפקידו, וכי יבצע את התחייבויותיו לפי הסכם זה בהתאם לצרכי הערוץ והנחיותיו.

## 3. הצהרות והתחייבויות הערוץ

3.1 למיטב ידיעתו, אין מניעה על פי דין או על פי הסכם, להתקשרות בהסכם זה.

3.2 הערוץ, במועד חתימת הסכם זה, מפיק ומשדר שידורי טלוויזיה של ערוצי הטלוויזיה, ספורט 5, ספורט +5, גולד 5, +5 לייב, ספורט 5

ספון/ד/ט/י +5|LIVE ספון/ד/ט/י +5|LIVE ספון/ד/ט/י +5|LIVE  
ספון/ד/ט/י +5|LIVE ספון/ד/ט/י +5|LIVE ספון/ד/ט/י +5|LIVE  
ערוץ הספורט בע"מ רחוב המדע 3, הרצליה 46733 תל"פ: 09-9665000 ביקו: 09-9665065

HD ו-5 + לייב HD ולהלן: "הערוצים" ועוסקת בפעילויות הקשורות בערוצים, לרבות הפעלת אתר אינטרנט של החברה (להלן: "אתר ספורט 5"), הפקות בערוצי ברודקאסט אחרים, תכנית רדיו של הערוץ בתחנות רדיו ופעילות בתחום הסלולר;

#### 4. תקופת ההסכם

- 4.1 הקבלן ייתן את שירותיו לערוץ, באופן אישי, מידי פעם לפעם, לתקופות קצובות או בלתי קצובות או במסגרת פרויקט כזה או אחר, לפי שיקול דעתו הבלעדי והמוחלט של הערוץ.
- 4.2 מובהר, כי הערוץ יהיה רשאי להביא הסכם זה לסיומו ללא כל התראה מוקדמת.

#### 5. התמורה

- 5.1 בכפוף לקיום כל התחייבויות הקבלן כאמור בהסכם זה לעיל ולהלן, הערוץ ישלם לקבלן תמורת השירותים בתקופת ההסכם סך של 24 ₪ לשעה ו- 25 ₪ נסיעות ליום.
- 5.2 על התמורה שהערוץ ישלם לקבלן לפי הסכם זה, יתווסף מע"מ כדון וזאת כנגד הצגת חשבונית מס כדון, שתוגש לערוץ עד היום האחרון בחודש שבו ניתנו השירותים.
- 5.3 מכל תשלום המגיע לקבלן על פי הוראות הסכם זה, יופחת מס הכנסה במקור בשיעור הקבוע באישור על גובה הניכוי במקור החל עליו. במידה והקבלן לא ימציא אישור כאמור יופחת המס עלפי דין. הקבלן ימציא לערוץ אישור מרו"ח או ממש הכנסה על ניהול ספרים כדון.

#### 6. אי קיום יחסי עובד מעביד

- 6.1 הצדדים מסכימים ומצהירים בזאת כי היחסים בניהם הינם יחסים של קבלן ומזמין שירות וכי לא מתקיימים ולא יתקיימו בניהם בכל תקופת ההסכם ואו לאחר סיום ההסכם, יחסי עובד - מעביד, על כל הכרוך והנובע מכך. הדבר נעשה לבקשת הקבלן ולאור שיקוליו הכלכליים.
- 6.2 ברור ומוסכם בין הצדדים, כי אילו היה הקבלן נותן לערוץ את שירותיו במעמד של עובד, התמורה שהיה הערוץ משלם לו היתה נמוכה משמעותית מהתמורה שמשלם לו הערוץ עבור שירותיו כקבלן. זאת

ספון/ד/05 +5|L|V|E 5|D|ר/05  
ספון/ד/05 +5|G|O|L|D 5|D|ר/05 +5 L I V E  
ערוץ הספורט בע"מ רחוב המדע 3, הרצליה 46733 טל'פון: 09-9665000 בקט: 09-9665065





עקב כל חיוב שיוטל עליו בגין קביעה, החלטה או פסק דין של ערכאה שיפוטית מוסמכת כי למרות האמור בהסכם זה, התקיימו בין הקבלן או מי מטעמו לבין הערוץ או מי מטעמו יחסי עובד- מעביד. סכום השיפוי כאמור יכלול כל פיצוי, הוצאה, תשלום, תשלום חובה, מס או היטל וכן הוצאות משפטיות ושכ"ט עורך-דין בגין כל הליך שיפוטי שהערוץ יהיה צד לו.

#### 7. סודיות

- 7.1 הצדדים מתחייבים לשמור בסודיות מלאה את פרטי הסכם זה ולא להעביר, במישרין או בעקיפין, לצד שלישי כלשהו, תוכן הסכם זה ו/או חלק ממנו ו/או כל פרט מפרטיו.
- 7.2 בכל תקופת ההסכם ולאחריו, מתחייב הקבלן לשמור בסודיות ולא לגלות או לחשוף כל ידע או מידע כלשהו, אודות הערוץ או מי מטעמו לרבות (אך לא רק) עובדיו ולקוחותיו וכל ידע ומידע אשר הגיע לידיעתו במהלך ביצוע התחייבויותיו לפי הסכם זה.

#### 8. קנין רוחני

מוסכם כי כל זכויות היוצרים, זכויות מחברים, זכויות מבצעים, זכויות משדרים וכל זכות קנין רוחני כלשהי אחרת להלן בסעיף זה: "הזכויות", הנובעת ממתן השירותים לערוץ על ידי הקבלן יהיו שייכות לערוץ ובבעלותו הבלעדית ולקבלן לא תהיה כל דרישה ו/או תלונה ו/או תביעה ו/או זכות בזכויות כאמור.

#### 9. אי תחרות

הקבלן מצהיר ומתחייב (בגין עצמו ובגין מי מטעמו) כי במהלך התקופה, החל ממועד ההתקשרות בהסכם זה ועד למועד סיומו, וכן שנים עשר (12) חודשים לאחר מכן, שלא לעסוק, בין במישרין ובין בעקיפין, בכל פעילות עסקית המתחרה ישירות בפעילות הערוץ, אלא באישור מראש ובכתב של הערוץ.


#### 10. שונות

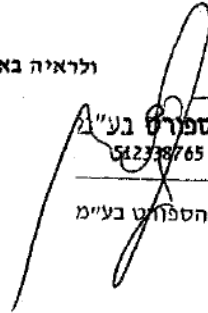
- 10.1 אין באמור בהסכם זה כדי להטיל על הערוץ חובה לשכור את שירותי הקבלן והערוץ ישכור את שירותי הקבלן בהתאם לצרכיו ולדרישותיו המשתנים לפי שיקול דעתו הבלעדי.

509070909090 +5|L|V|E 5090709090  
SIP|N|T|S|CO|N +S|G|O|L|D 5090709090 40 +S|L|V|E  
ערוץ הטלוויזיה בע"מ רחוב המדע 3, הרצליה 46733 טלפקס: 09-9665000 פקס: 09-9665065

- 10.2 הסכם זה ממצה את מלוא המוסכם בין הצדדים וכל מיצג, הסכמה, טיוטה או התחייבות קודמת, בין ישירה ובין לטובת צד שלישי, שבין הצדדים, וכן כל משא ומתן, סיכום, הבנת, או כל הסכמה אחרת בין הצדדים, הקודמים לחתימתו, בטלים.
- 10.3 כל שינוי, תיקון או תוספת להסכם זה לא יהיה להם כל תוקף, אלא אם נעשו בכתב ונחתמו על ידי הצדדים להסכם זה. לא תישמע טענה של שינוי ההסכם בעל פה.
- 10.4 זכויות ו/או חובות הצדדים לפי הוראות הסכם זה אינן ניתנות להעברה ו/או להמחאה ו/או להסבה ו/או לשעבוד, אלא בהסכמה הדדית מראש ובכתב.
- 10.5 כל הודעה של מי מהצדדים תשלח אל הנמען במסירה אישית או בדואר רשום לכתובתו המפורטת בעמוד הראשון להסכם ותיחשב כאילו הגיעה לצד הנמען ביום מסירתה אם נמסרה במסירה אישית או בתום 72 שעות ממועד שיגורה אם נשלחה בדואר רשום.
- 10.6 הסכם זה יפורש על פי חוקי מדינת ישראל ולבית המשפט בתל-אביב-יפו תהיה סמכות שיפוט בלעדית בכל הנובע ממנו.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

 \_\_\_\_\_  
 הקבלן:

 \_\_\_\_\_  
 ערוץ הספורט בע"מ  
 512738765 .ג.ח  
 ערוץ הספורט בע"מ

**משכורת לפי שעות - ערוץ הספורט:**

משכורת	שעות ש"ח	שבתות	סה"כ שעות	ימים	חודש	
3134			106	15	יולי	2012
3188	16.5	2	151.5	17	אוגוסט	
3298	32.5	3	157	17	ספטמבר	
4266	20	2	210.5	21	אוקטובר	
6500	28.5	3	238	22	נובמבר	
7287	42.5	5	248	22	דצמבר	
6975	18	2	236	21	ינואר	2013
6975	26	3	246.5	21	פברואר	
6837	47	5	229.5	20	מרץ	
6875	40	4	235	20	אפריל	
7762	33	3	261	21	מאי	
5862	19	2	208	17	יוני	
5625	8	1	201	20	יולי	
5062	15	2	180	17	אוגוסט	
3601	8	1	139	12	ספטמבר	
6811	23.5	3	201	18	אוקטובר	
5109	29.5	4	157	16	נובמבר	
5709	26	3	178.5	17	דצמבר	
5221	23.5	3	165	16	ינואר	2014
5044	27.5	4	157.5	16	פברואר	
4524	21	3	140	15	מרץ	
4427	21	3	138.5	15	אפריל	
4808	20.5	2	152.5	14	מאי	
3838	6.5	1	124.5	13	יוני	
2731	0	0	90.5	8	יולי	
1814	10	1	56	6	אוגוסט	
					ספטמבר	
					אוקטובר	
133283	1583	64	4608	440	סהכ	
				437		

אנא לא להעביר את המסמך הזה לרשות אחרת

**חישוב תנאים סוציאליים בערוץ המפורט**

סכום תקופה	לגמל	אחוז שנתי	שעות עבודה רגילות	2012
200.72	2412.5	4.16+4.16=8.32%	96.5	יולי
262.08	3150	8.32%	126	אוגוסט
252.72	3037.5	8.32%	121.5	ספטמבר
333.84	4012.5	8.32%	160.5	אוקטובר
354.64	4262.5	8.32%	170.5	נובמבר
361.92	4350	8.32%	174	דצמבר
<b>1765.92</b>				<b>סה"כ</b>
402.5	4025	5+5=10%	161	<b>2013</b>
417.5	4175	10%	167	ינואר
365	3650	10%	146	פברואר
377.5	3775	10%	151	מרץ
408.75	4087.5	10%	163.5	אפריל
332.5	3325	10%	133	מאי
420	4200	10%	168	יוני
355	3550	10%	142	יולי
255	2550	10%	102	אוגוסט
394.8	3984	10%	141	ספטמבר
340.2	3402	10%	121.5	אוקטובר
379.4	3794	10%	135.5	נובמבר
<b>4448.15</b>				<b>דצמבר</b>
436.8	3640	6+6=12%	130	<b>2014</b>
421.6	3514	12%	125.5	ינואר
388	3234	12%	115.5	פברואר
376.3	3136	12%	112	מרץ
381.3	3178	12%	113.5	אפריל
362.8	3024	12%	108	מאי
268.79	2240	12%	80	יוני
141.1	1176	12%	42	יולי
<b>2776.69</b>				<b>ספטמבר</b>
<b>7224.84</b>				<b>סה"כ</b>

10- כל תקופה 2012-2014



## סיכום שעות נוספות בערוץ הספורט

כללי

סה"כ שעות נוספות בין החודשים יולי 2012 – ספטמבר 2014: 937.5

החל מעת יעסר לכל עובד כובד שעות נוספות יתעמק 5208

עד ספטמבר 2013 בחישוב של 25 ש

סה"כ שעות נוספות, שעתיים ראשונות : 355

סה"כ שעות נוספות, שעה שלישית ואליר : 321

חישוב שכר :

שעתיים ראשונות - 125% מתוך 25 ש עד ספטמבר - 31.25 (הפרש של 6.25 ש) : 2218.75

שעה שלישית - 150% מתוך 25 ש עד ספטמבר - 37.5 (הפרש של 12.5 ש) : 4012.5

מאוקטובר 2013 בחישוב של 28 ש

סה"כ שעות נוספות, שעתיים ראשונות מאוקטובר : 170

סה"כ שעות נוספות, שעה שלישית ואליר מאוקטובר : 91.5

חישוב שכר:

שעתיים ראשונות - חישוב 125% מתוך 28 ש מאוקטובר - 35 (הפרש של 7 ש) : 1190

שעה שלישית - חישוב 150% מתוך 28 ש מאוקטובר - 42 (הפרש של 14 ש) : 1281

סה"כ כל שכר נוסף משעות נוספות - 8702.25

פחות מס שהוחדר 2939 = 5763.25

פער לא ברור של 555.25 (5763.25-5208)