

תיק/ 61673-01-16
קבוע לדיון ליום 03.02.2016
בפני כבוד השופטת
חנה טרכטינגוט

המבקשים: ארגון העיתונאים בישראל – הסתדרות העובדים הכללית החדשה
ועד עיתונאי "ידיעות הקיבוץ"

באמצעות הלשכה המשפטית של האגף לאיגוד
מקצועי על ידי ב"כ עוה"ד איריס ורדי ו/או חנה
שניצר רהב ו/או אח'.
ובאמצעות ב"כ עוה"ד ד"ר מורן סבוראי ו/או
אמיר בשה ו/או גלעד זבידה, מרחוב בר כוכבא
23, מגדל וי-טאוור, בני ברק, 5126002 ;
טל: 03-7743000 ; פקס: 03-7743001 ;
דואר: office@bszlaw.co.il ;

- לבין -

המשיבה: מפעלות התנועה הקיבוצית בע"מ

באמצעות המחלקה המשפטית של התנועה
הקיבוצית על-ידי ב"כ אמיר גנו ו/או מיכה
דרורי ו/או יעקב אברהמי ו/או מרב ניב מרחוב
ליאונרדו דה וינצ'י 13, תל אביב 64735315 ;
טלפון: 03-6925319 ; פקס: 03-6951150 ;
דואר: mishpatit@tkz.co.il ;

תשובה תמציתית לבקשת המבקשת כצד לדיון בסכסוך קיבוצי

בהתאם להחלטת בית הדין הנכבד מיום 01.02.2016, מתכבדת המשיבה להגיש תגובתה התמציתית
לבקשה כדלקמן:

1. עניינה של בקשת המבקשים הוא רוב מהומה על לא מאומה, שכן המשיבה מצדדת בעבודה מאורגנת של העיתונאים המועסקים בתנועה ואינה מתכוונת לפטר אף עובד.
2. נהפוך הוא, הוועד בעצמו נטל אחריות להתאים את גודל המערכת נכמות העיתונאים להיקף תקציב שאושר במוסדות המוסמכים של התנועה הקיבוצית וההעברה הכספית של ידיעות תקשורת, הנעשית בתמורה להעמדת המערכת והעיתונאים לרשות ידיעות תקשורת, כבעלת העיתון, המוציאה לאור של ידיעות הקיבוץ ובעלת הזכויות על שמו – במסגרת ומכח ההסכם שבין ידיעות תקשורת לבין התנועה הקיבוצית.
3. המשיבה רוצה במו"מ מיידי ונמשך עד לחתימה על הסכם קיבוצי חדש. מחלוקות יש בכל הסכם קיבוצי והמבקשים הם אלה, אשר החליטו מטעמיהם הנסתרים, "לשבור את הכלים".
4. המשיבה היא המעסיקה של העיתונאים ותנאי עבודתם שווים רובם ככולם לתנאי העבודה של שאר העובדים המועסקים ע"י המשיבה ואין בכוונת המשיבה לפגוע בזכויות אלה.
5. אכן, בשנים האחרונות ועל פי החלטתה החד צדדית של ידיעות תקשורת, כבעלי העיתון, הולך העיתון עצמו ומצטמצם במספר עמודיו בכלל ובמספר העמודים המיועדים לכתבות בפרט,

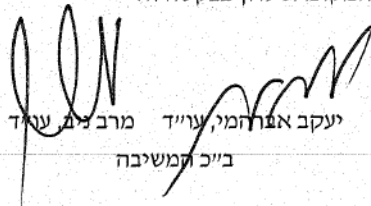
- במקביל להפחתה בסכומי הכסף שמעביר הבעלים, המשמשים לתשלום השכר והוצאות התקורה של המערכת.
6. **המשיבה דוחה מכל וכל את הטענה בדבר ניהול מו"מ בחוסר תום לב.** אמנם, בתאריך 18.11.2015 הודיעה ידיעות תקשורת למשיבה, באופן חד צדדי וללא מו"מ, כי היא מאריכה את ההסכם בשנה, היא מסתלקת כליל מהשתתפות בתקציב המועבר המשמש לתשלום שכרם של העיתונאים עובדי המשיבה וכי גודל העיתון יקבע באופן בלעדי ע"י ידיעות תקשורת (נספח 1).
7. דא עקא שעל פי הודעתו של יגאל צחור, יו"ר רשות העיתון, יו"ר הוועד הוא שהודיע לראש הרשות עוד בתחילת חודש נובמבר על החלטת ידיעות תקשורת שלא להעביר יותר תקציב לשכר העיתונאים (נספח 2). בהנתן הודעתו זו של ראש הרשות, אין אלא לתמוה אם ידעו המבקשים או מי מהם, למה הסתירו זאת מראשי המבקשת, ואם לא הסתירו - כיצד עולה טענה לאי ידיעה בכתב הבקשה.
8. בתגובה למכתבו של מנכ"ל ידיעות תקשורת, נפגשו ראשי המשיבה עם המנכ"ל ושכנעו אותו להעביר לתקציב העיתון לפחות סכום שיבטיח, יחד עם תקציב נוסף של התנועה, את המשך קיומו של העיתון. המשיבה הוסיפה ממקורותיה לתקציב של שנת 2016 60,000 ₪ נוספים מעבר לתקציב החזוי של 240,000 ש"ח. בסך הכל, יעמוד בשנת 2016 חלקה של המשיבה בתקציב העיתון על 300,000 ₪ לשנה ותקציב העיתון כולו הועמד על סכום של 600,000 ₪ שרובו (כ-80%) הוא שכר העיתונאים.
9. התנועה הקיבוצית היא אגודה שיתופית שחבריה הם קיבוצים ותקציב הפעילות שלה נקבע אחת לשנה באסיפתה הכללית. הנהלת המשיבה אינה מוסמכת לפעול שלא בהתאם לתקציב המאושר באסיפה הכללית. תקציב העיתון לשנת 2016 אושר באסיפה שהתקיימה בתאריך 31.12.2015 (נספחים 3-4) ובסד הזמנים הזה עשתה המשיבה ככל יכולתה לנהל את המו"מ. תאריכי הישיבות צוינו בכתב המבקשים.
10. **המשיבה דוחה את טענת המבקשת כי יש כוונה לשנות את סדרי עבודתם ומעמדם של העובדים מעובדי המשיבה לעובדי קבלן.** העיתונאים, ככל העובדים נהנים מהסכם מפעלי אחיד ומאותם התנאים, החל ממזכיר התנועה וכלה באחרון העובדים.
11. המשיבה הופתעה מטענת המבקשת כי רק במהלך המו"מ נודע לה כי המשיבה נותנת שירותי עיתונאים ומערכת לידיעות תקשורת שכן לא זו בלבד שהיבט זה ביחסי המשיבה וידיעות תקשורת היה גלוי וידוע עוד ממועד חתימת ההסכם ביניהן בשנת 2009, אלא שנושא זה הובא מפורשות לידיעת המבקשים כבר במו"מ הקודם לפני מעל לשנה ואף נרשם בפרוטוקול שכתבה באתר כוח המבקשים במהלך המו"מ העכשווי בתאריך 29.12.2015 (נספחים 5-6). זאת ועוד, מכתב בעניין זה אף נשלח ליו"ר המשיבה בתאריך 2.12.2014 (נספח 7). שם נכתב במפורש כדלקמן:
1. "עיתון 'ידיעות הקיבוץ' הינו בבעלות ידיעות תקשורת בע"מ והוא המו"ל של העיתון.
 2. מנכ"ל העיתון הוא מר רענן ברטל.
 3. התנועה הקיבוצית אינה מתערבת ואינה שולטת על שרותי התוכן העיתונאי והמערכת. כל עבודת העיתונאים נעשית מאחורי מסך הפרדה מוחלט מהתנועה הקיבוצית ונעשית בבית ידיעות תקשורת בלבד.
 4. השליטה על עבודת התוכן של העיתונאים כעיתונאים נמצאת בידי ידיעות תקשורת.
 5. מפעלות התנועה הקיבוצית בע"מ היא משלם שכר טכני בלבד.

6. לפיכך על פי ההסכם בין ידיעות תקשורת לבין התנועה הקיבוצית, הקשר בין עבודתם של פעילי התנועה המועסקים בעיתונאים לבין עבודתם בעיתון "ידיעות הקיבוץ" עלול להיפסק בכל רגע נתון על פי החלטת ידיעות תקשורת ואין למפעלות התנועה הקיבוצית בע"מ יכולת להשפיע על כך.
7. בימים אלה עומד להיחתם הסכם התקשרות לשנה נוספת עם ידיעות תקשורת והצלחת תכנית ההבראה תשפיע על יכולתה של התנועה להמשיך בהסכם.
8. בנוסף לאמור לעיל, אנו חושבים שכניסה למו"מ על הסכם שיכול להתקיים למשך זמן קצר יהיה משום חוסר תום לב, ונטיעת תקוות שווא אצל העובדים שמטה לחמם אינו מצוי בשליטת מפעלות התנועה הקיבוצית בע"מ ועשוי להיעלם לגמרי ללא קשר לעמדת התנועה הקיבוצית. " (ההדגשות הוספו)
12. המשיבה בקשה להוסיף להסכם את הנוסח המבטא את העובדה כי ההסכם עוסק ביחסי העבודה והשכר של העיתונאים, עובדי התנועה המועסקים כנותני שירותי עיתונאות לידיעות תקשורת כאמור בסעיפים 5 ב' ו-ה' להסכם עם ידיעות תקשורת (נספח 8 – העמוד הרלוונטי). הדבר אף בא לידי ביטוי בסעיף 28 להסכם הקיבוצי החתום, אשר צורף ע"י המבקשת, שם נכתב כי בכוונת התנועה לבדוק אפשרות להקמת גוף ייעודי למתן שירותי העיתונאות. עובדה זו היא האמת לאמיתה ואינה ניתנת למחלוקת. דווקא הסתרה של עובדה זו מעיני העובדים היא הגובלת בחוסר תום לב על ידי נטיעת מצג שווא.
13. במטה המשיבה, התנועה הקיבוצית, עובדים עשרות עובדים מקצועיים בתחומם. מקום בו מסתיים הצורך או לעת ביצוע קיצוצים בתקציב התנועה יכול כל אחד מעובדים אלה לסיים את עבודתו במשיבה. כך, למשל, ועם כל הצער שבדבר, בעשר השנים האחרונות עשרות רבות של רקדנים, נגנים, עובדי תיאטרון, עובדי במה, עובדי חינוך, כלכלנים, מנהלי חשבונות, עורכי דין, מזכירות וכדומה סיימו את עבודתם עקב קיצוצים תקציביים עמוקים שהוחלטו ע"י האסיפה הכללית של האגודה.
14. העיתונאים הם עובדים מקצועיים, טובים ומוערכים מאוד שהתמחותם ברורה. המשיבה מודה כי באם חלילה תפסיק ידיעות תקשורת באורח חד צדדי את העברת מחצית מתקציב העיתון, ככל הנראה לא תמשיך המשיבה בהוצאת העיתון ותאלץ לסיים את עבודתם של העובדים הנותרים ולשלם להם את מלוא זכויותיהם הקבועות בהסכם הקיבוצי, שכן אין למשיבה שום יכולת לשלבם בתפקיד אחר אצלה. המשיבה משמשת כקבלן, לעניין אספקת שירותי המערכת לידיעות תקשורת
15. המשיבה דוחה את טענות המבקשים כי היא מתנהלת באופן חד צדדי, נהפוך הוא: המשיבה הסכימה להאריך בחודש נוסף את תנאי הפרישה המשופרים שניתנו לעיתונאים. המבקשים עצמם עמדו על כך שאין הגבלה על אף עיתונאי להישאר כעובד אצל המשיבה וכי כולם רשאים להתפטר, ולקבל את זכויותיהם ולהביא כרת על מקום עבודתם ועל העיתון. וכי למה ילינו המבקשים על המשיבה, מקום בו חלק מהעובדים אכן החליט לעשות כן. למעלה מזה, הוועד אף נטל על עצמו לשכנע עובדים לפרוש.
16. אשר על כן וכעולה מהעובדות המתוארות לעיל, מתייתרים הסעדים הזמניים, המבוקשים ע"י המבקשים, שכן:
- א. המשיבה מעולם לא פיטרה אף עובד. העובדים שפרשו עשו זאת מיזמתם ונתנו בידי המשיבה מכתבי התפטרות.
- ב. המשיבה הודיעה בכל מהלך המו"מ כי היא מתחייבת לא לפטר אף עובד שלא בהליך מוסכם ובהתאם להסכם הקיבוצי שייחתם.

- ג. המשיבה מתחייבת למסור לעובדים את מלוא המידע על המלצותיה של רשות העיתון למועצת התנועה הקיבוצית ובמהלך עבודת רשות העיתון, לרבות בעניין שינויים ארגוניים אם יומלצו ולנהל עמם מו"מ אם יהיה בכך צורך.
17. המשיבה עומדת על רצונה לקיים מו"מ עם המבקשים ולקיים את העיתון במתכונת הנוכחית שנכפתה עליה. נוכח שני אלה, מתנגדת המשיבה כי המבקשים ישמטו את הבסיס לניהול המו"מ ולהארכת תקופת ההסדר המטיב, כיוון שאין היגיון שעומד בבסיסו. אם המבקשים רוצים בהמשך קיומו של העיתון הרי שהעובדים לא רוצים לפרוש. אם אינם רוצים לפרוש מדוע צריך הארכה נוספת של התקופה?!
18. לעומת זאת אם המבקשים רוצים שתינתן לעובדים הזדמנות לפרוש תוך שבוע ולסיים את הקשר עם ידיעות תקשורת במתכונת הנוכחית של העמדת שרותי עיתונאות הם שומטים את הקרקע תחת קיום המו"מ וקיום העיתון. המשיבה לא מוצאת אפשרות הגיונית המאפשרת למבקשים לאחוז בשני הקצוות של עמדות מנוגדות אלה באותה נשימה.
19. לפיכך מבקשת המשיבה כי בית הדין הנכבד ידחה את הבקשה להאריך את תקופת הזמן לפרישה בתנאים מועדפים וייתן צו המורה למבקשים להמשיך במו"מ הקיבוצי עם המשיבה, על מנת לשמור ולו על המשך קיומו של העיתון במתכונתו הנוכחית.
20. המשיבה אינה פועלת בניגוד לחוק ההסכמים הקיבוציים ופועלת כמיטב יכולתה ובתום לב לקיום העיתון והבטחת שכרם של עובדיה.

סוף דבר

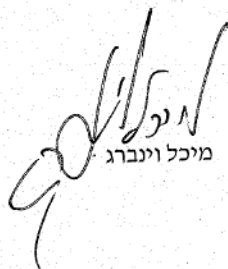
21. בית הדין הנכבד מתבקש לדחות את דרישת המבקשת להאריך את תקופת ההוראה בהסכם הקיבוצי לגבי הזכות לתנאי פרישה.
22. בית הדין הנכבד מתבקש להורות למבקשת לחזור לשולחן המו"מ לאלתר ולא לגרום לפגיעה בהופעת העיתון.
23. לבית הדין הנכבד הסמכות העניינית והמקומית לדון בבקשה זו.


יעקב אברהמי, עו"ד
מרב לית עו"ד
ב"כ המשיבה

תצהיר

אני החתומה מטה, מיכל וינברג, ת.ז. 9-00921348 מנכ"לית התנועה הקיבוצית והמשיבה ולאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת, וכי אהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה זאת, אני מצהירה כדלקמן:

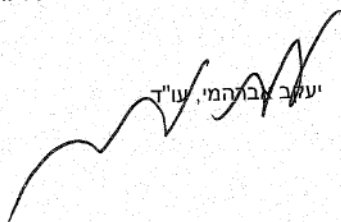
1. הנני עושה תצהיר זה בתמיכה לתשובת המשיבה.
2. העובדות המתוארות בכתב התשובה הן בדיעתי האישית ו/או ידועות לי מתוקף עבודתי כמנכ"לית התנועה הקיבוצית.
3. הנני מצהירה כי זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.


מיכל וינברג

תאריך: 2.2.2016

אישור

אני, יעקב אברהמי, עו"ד מאשר בזה כי ביום 2.2.2016, הופיעה בפני הגב' מיכל וינברג המוכרת לי אישית, ולאחר שהזהרתי אותה כי עליה לומר את האמת בלבד ואת האמת כולה וכי תהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא תעשה כן, אישרה נכונות הצהרתה דלעיל וחתמה עליה בפני.


יעקב אברהמי, עו"ד

18 לנובמבר 2015

לכבוד: ניר מאיר
 מזכ"ל תק"צ
 ת"א

הנדון: נספח מתאריך פברואר 2015

ניר שלום,

בהמשך לפגישתי הנעימה מאוד מתאריך 11 בנובמבר 2015 עם מר יגאל צחור, מבקש לסכם את הדברים הבאים:

1. ידיעות תקשורת מעוניינת להמשיך ההסכם עם התנועה הקיבוצית לשנה נוספת ללא תשלום מכל סוג שהוא.
 2. באחריות ידיעות תקשורת:
 - א. הפצת העיתון.
 - ב. הפקת העיתון והדפסתו.
 3. למען הסר ספק, במידה ויחודש ההסכם לשנה נוספת, סעיף 3 להסכם שנחתם בינינו בפברואר 2015, בסל ומבוטל.
 - זוהי הזדמנות בהתאם לאמור בסעיף 2 בנספח.
 4. גודל העיתון ייקבע ע"פ צרכי הנהלת העיתון מעת לעת.
- במידה ויתעורר צורך בפגישה נוספת, אשמח לקיימה.

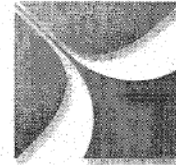
~~בברכה,
 רענן דוד-טל
 מזכ"ל~~

2 פברואר, 2016

אברהמי

לפי התכתבויות שמצאתי להלן לוחות הזמנים.
בשבוע הראשון של נובמבר ערך הודיע לי על פגישה שהתקיימה בינו לבין רענן ברטל בו הודיע לו לראשונה על אי חידוש ההסכם בין ידיעות תקשורת לתנועה הקיבוצית.
בעקבות השיחה עם ערן שחר נפגשתי ב-11.11.15 עם רענן ברטל שם הודיע לי שאכן הוא לא מתכוון לחדש את ההסכם עם התנועה הקיבוצית.
דיווחתי על הפגישה למיכל, לחברי הרשות, לשירלי וערן.
יש על כך התכתבויות במיילים ב-13-14/11.
כינסתי את הרשות לדיון בהתפתחות.
נציגי התנועה נפגשו עם רענן. דיווחתי על כך לשירלי וערן.
במשך חודש נובמבר ודצמבר מסרתי דיווח שוטף לשירלי וערן על כל הדיונים שהתקיימו על המצב החדש מאז הודעתו של רענן ברטל.
לשים לב להתכתבות מה-22-23/12.

יגאל צחור



פרוטוקול
ישיבה מועצת התנועה הקיבוצית (4/2015)
יום חמישי, י"ט בטבת תשע"ה, 31/12/15

יו"ר: אבי אובנטל

על סדר היום

1. אישור פרוטוקול מועצה 3/2015 מיום 30/6/2015.
2. ממועצה למועצה.
3. אישור תקציב התנועה 2016.
4. אישור המלצות ועדת הגיוס הרחבה:
 - א. הארכת קדנציה לאפרים שפירא – גזבר התנועה
 - ב. אישור קדנציה נוספת לרינת גלילי – ראשת אגף חברה וקהילה
 - ג. השלמת ועדת גיוס – אילת וולובסקי שרון (המעפיל) תחליף את חגי רוניק (רביבים).
 - ד. השלמת מזכירות התנועה – נגה בוטנסקי (בית השיטה) תחליף את סמדר כץ (מגל).
5. אישור דוחות כספיים – תק"צ אגודה שיתופית.
6. דו"ח ועדת ביקורת.
7. אישור תקנון הביקורת של התנועה הקיבוצית (מצורף).

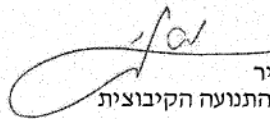
החלטות

1. אישור פרוטוקול המועצה 3/2015 מיום 30/6/2015.
2. **ממועצה למועצה** – ניר הציג במילים ובתמונות את הפעילות המרכזית במהלך ששת החודשים מאז שנבחר לתפקיד. ח"כ איתן ברושי סקר את הפעילות בכנסת בנושאי ההתישבות.
3. **אישור תקציב התנועה 2016** – הוצגו הדגשים לשנת 2016 בתוכנית העבודה של התנועה והעקרונות לגיבוש התקציב, וכן הצעת התקציב לשנת 2016. לאחר דיון אושר תקציב התנועה ברוב גדול, 3 צירים הצביעו נגד.
4. **אישור המלצות ועדת הגיוס הרחבה**:
 - א. הארכת קדנציה אפרים שפירא – גזבר התנועה אפרים סיים את הקדנציה השניה שלו ולבקשת ניר מובא לאישור המועצה הארכה נוספת עד סוף 2016, כאשר מאמצע 2016 תחל חפיפה מלאה עם מחליפו. ההארכה אושרה בשתי הצבעות:
 1. המשך כהונתו של אפרים – אושר ברוב גדול, 2 צירים הצביעו נגד.
 2. המשך כהונה עד סוף 2016 לכל המאוחר – אושר ברוב גדול, 4 צירים הצביעו נגד.
 - ב. אישור קדנציה נוספת לרינת גלילי – ראשת אגף חברה וקהילה רינת סיימה 4 שנים והמועצה נדרשת לאישור הארכת הקדנציה בשנתיים נוספות, אושר בהצבעה ללא מתנגדים.
 - ג. השלמת ועדת גיוס – אושרה בחירתה של אילת וולובסקי שרון להשלמת ועדת הגיוס.
 - ד. השלמת מזכירות התנועה – אושרה בחירתה של נגה בוטנסקי להשלמת מזכירות התנועה.



התנועה הקיבוצית

5. אושרו הדוחות הכספיים של תק"צ אגודה שיתופית. הדוחות הוצגו ע"י רוא"ח אלי ברינבויים.
6. אושר ללא מתנגדים דו"ח ועדת הביקורת. הדו"ח הוצג ע"י גבי גרינפלד יו"ר ועדת הביקורת.
7. אושר ללא מתנגדים תקנון ועדת הביקורת. התקנון הוצג ע"י גבי גרינפלד יו"ר ו. הביקורת. (מצורף)


ניר מאיר
מוכ"ל התנועה הקיבוצית

14.12.2015

התנועה הקיבוצית - הצעת תקציב 2016

מחלקה	תקציב		הערות
	1-12/2015	תקציב 2016	
באלפי ש"ח			
חרבה ובלצ"מ	778	1,200	
בחירות למזכיר התנועה	222	-	
סה"כ חרבה	1,000	1,200	
בחירות למזכיר התנועה 2	130	-	
בנייה בקיבוצים	500	-	
סה"כ מחלקות התנועה וחרבה	20,590	19,902	בהשוואה ל-2015 (-688)
קיבוצניקים למען החברה	60	60	
הסברה, תקשורת ויחסי ציבור	300	200	
עיתון ידיעות הקיבוץ	210	300	
עיתון הזמן הירוק	70	120	דף דובר
	640	680	
סה"כ מחלקות כולל עיתון קיבוץ	21,230	20,582	(648)

הצמח הפיאנסי מההיג'אק מוצר היטלס

יעקב אברהמי, עו"ד
 מס' רישוי 34285
 רח' מאיר דה-לפני 13
 תל-אביב 61400

ישיבה ידיעות הקיבוץ, 29.12.2015

נוכחים:

מיכל מנכ"לית התנועה

עו"ד יעקב דרומי ב"כ התנועה

יאיר טרציצקי יו"ר ארגון העיתונאים

ליבנת גלבוע רכות ארגון העיתונאים

ערן שחר יו"ר הוועד

ארגון לפיד חבר הוועד

מורן סבוראי ב"כ הארגון

יאיר: מו"מ לעניין השינוי המבני. הארכת ההסדר לעניין מענקי הפרישה.

מורן: ערוכים להליך משפטי. יצרתם עובדות מוגמרות בלי לשתף את נציגות העובדים. יש לתנועה חובות גילוי, היוועצות ומו"מ טרם שינוי מבני/ ארגוני.

ערן: טובת העובדים וטובת העיתון.

מיכל: רשות ציבורית של העיתון. נבחרה בינואר 2015 (25.1.2015). כל ההתנהלות היתה מול רשות העיתון. אף אחד לא עשה משהו מתחת לשולחן. הקשר הוא בין הרשות לבין ערן ושירלי. בשנה האחרונה היה מנגנון של שיח בתוך התנועה הקיבוצית. שירלי הגישה לנו מכתב סיום העסקה. לא אנחנו בוחרים את עורך העיתון. מי שבחר זה הרשות + מועצת התנועה.

יעקב: ב- 18.11.2015 הודיעה ידיעות תקשורת כי אין תקציב. היו דיונים קדחתניים עם ידיעות תקשורת. סוכם שהם משתתפים ב- 25000 במקום 60000. אנחנו החלטנו להגדיל מ- 20000 ל- 25000. להוציא עיתון ב- 600000 ₪ (50000 ₪ לחודש).

מבחינתנו ההסכם הקיבוצי בתוקף עד להסכם חדש. אנחנו בעד הסכם קיבוצי עם העובדים. אנו נותנים שירותי כ"א לידיעות תקשורת שכן הם בעלי הזכויות והמוציאים לאור. אנו רוצים בהמשך קיומו של העיתון ולכן מזכיר התנועה והמוזכלי"ת נפגשנו עם ידיעות תקשורת. אנחנו בעד הסכם קיבוצי עם העובדים.

מורן: הייתם צריכים ליידע אותנו בזמן אמת.

יאיר: בזאו לא נבזבז זמן. במקום להתעסק בבירור הזה – אל תגרמו לנו לקיים את ההיוועצות הזו עם אקדח על השולחן. המענק מסתיים בסוף דצמבר 2015. רוצים להאריך את הזכות לפרישה בתנאים של 2015.

מיכל: סיכמנו עם העורכים שמי שמגיע לגיל פרישה פורש. העסקה אחרת זה כבר עניין שלנו.

יאיר: מבקש שתדברו עם מזכ"ל התנועה.

ערן: התקציב יאושר בין היתר ביחס לעיתון. אני צריך לדבר עם העובדים ולהסביר להם את המצב. אני צריך לדעת איפה אני עומד. לא ידעתי שקיצו את ההסכם עם ידיעות תקשורת.

יעקב ומיכל: ידיעות תקשורת הודיעו לנו שחותכים את זה באמצע.

ערן: מציע אפשרות להפוך מיו"ר הוועד לעורך ראשי. לוקח אחריות. זו אפשרות יותר טובה. מעדיף לא להגיע לבתי משפט. תן חודשיים – עד סוף פברואר לנהל מו"מ – אני מוכן לקחת ולנהל את את העניין הזה עם ארכה בת חודשיים.

מורן: לא רוצים שאנשים יפרשו. רוצים להמשיך את העיתון. ולנהל מו"מ על הס"ק חדש/ מוארך.

יעקב: התנועה מוכנה להאריך בעוד חודש. בחודש הזה ננהל מו"מ. נהיה פנויים למו"מ. נמנעים מלעסוק בנושאים כאלה. הרשות הכי אובייקטיבית.

מורן: מול מי מנהלים את המו"מ?

ערן: בשבועיים האחרונים קולה של הרשות נאלם.

מיכל: מי שיגיע הוא מי שמוסמך.

יאיר: מציע שתהיה מיכל כמנכ"לית התנועה וראש הרשות.

הסכמות משותפות:

1. הצדדים נכנסים למו"מ אינטנסיבי. במשך חודש ימים שבמהלכו ימשיכו הזכויות לפרישת העובדים. ההסכם בתוקף עד סוף ינואר. במהלך החודש יתנהל מו"מ להסכם קיבוצי רחב.
2. התנועה תעביר נתונים על השינוי המבני / הקיצוצים תוך ימים ספורים – החלטות לגבי התקציב. 3.1.2016. החוזה עם ידיעות תקשורת. מה החליטו. (א) החוזה החדש עם ידיעות תקשורת (נספח הארכה); (ב) החלטת מועצת התנועה; (ג) החלטות לעניין תקציבים.
3. הארגון יועבר נוסח של כתב התחייבות על סודיות לעניין העברת נתונים עסקיים/ מסחריים.

6

יעקב אברהמי

מאת: <Moran Svorai <svorai@gmail.com>
יום חמישי 31 דצמבר 2015 10:38
נשלח: יעקב אברהמי; ערן שחר; ערן שחר; svorai; livnat gilboa
אל: Fwd: סיכומים - ארגון העיתונאים - התנועה הקיבוצית - מעודכן לפי הערותיו של עו"ד
נושא: אברהמי
קבצים מצורפים: docx.29.12.2015 -פרוטוקול מעודכן-

בסדר. זה המעודכן. הוספתי את מה שביקשת שאוסיף.
בבקשה תאשר.

----- Forwarded message -----

From: **Moran Svorai** <svorai@gmail.com>
Date: 2015-12-31 9:54 GMT+02:00
Subject: ד אברהמי"סיכומים - ארגון העיתונאים - התנועה הקיבוצית - מעודכן לפי הערותיו של עו
To: svorai <svorai@gmail.com>, יעקב אברהמי, <yaacov@tkz.co.il>, ערן שחר, <eranshachar0@walla.co.il>, <eran-sh@yedtik.co.il> ערן שחר

שלום עו"ד אברהמי.

אנא אשר הפרוטוקול המעודכן וההסכמות במסגרתו.
הוספתי את דבריך בהתאם לבקשתך.

בברכה.
מורן

עורכת דין ד"ר מורן סבוראי
משרד עו"ד בשה זבידה סבוראי (BSZ)
מגדל וי-טאואר, רחוב בר כוכבא 23, קומה 18, בני ברק 5126002
טל. 03-7743000. פקס: 03-7743001

עורכת דין ד"ר מורן סבוראי
משרד עו"ד בשה זבידה סבוראי (BSZ)
מגדל וי-טאואר, רחוב בר כוכבא 23, קומה 18, בני ברק 5126002
טל. 03-7743000. פקס: 03-7743001

**KIBBUTZ MOVEMENT
LEGAL DEPARTMENT**

Leonardo De Vinci 13, st. Tel-Aviv 6473315, ISRAEL
TEL: 03-6925319/320/364/297/450
FAX: 03-6951150

mishpatit@tkz.co.il

**התנועה הקיבוצית
המחלקה המשפטית**

רח' לזאנרדו דה וינצ'י 13, תל אביב 6473315
טל': 03-6925319/320/364/297/450
פקס: 03-6951150

Amir Genez, Adv & Notary
Micha Drori, Adv.
Yaacov Avrahami, Adv.
Merav Niv, Adv & Notary

אמיר גנז, עו"ד ונוטריון
מיכה דרורי, עו"ד
יעקב אברהמי, עו"ד
מרב נב, עו"ד ונוטריון

יום שלישי 02 דצמבר 2014

לכבוד
מ"י יאיר טרצ'יזקי
יו"ר ארגון העתונאים
בדואר אלקטרוני

א.נ.

הנדון: **מכתב לנב' מיכל ויינברג, מנכ"ל התנועה הקיבוצית מתאריך 1 לדצמבר 2014.**
מכתבך הועבר לעיוני והנני עונה לך בשם מרשתי כדלקמן:

1. עיתון "דיעות הקיבוץ" הינו בבעלות ידיעות תקשורת בע"מ והוא המו"ל של העיתון.
2. מנכ"ל העיתון הוא מר רענן ברטל.
3. התנועה הקיבוצית אינה מתערבת ואינה שולטת על שרותי התוכן העיתונאי והמערכת.
4. כל עבודת העיתונאים נעשית מאחורי מסך הפרדה מוחלט מהתנועה הקיבוצית ונעשית בבית ידיעות תקשורת בלבד.
5. השליטה על עבודת התוכן של העיתונאים כעיתונאים נמצאת בידי ידיעות תקשורת.
6. מפעלות התנועה הקיבוצית בע"מ היא משלם שכר טכני בלבד.
7. לפיכך על פי ההסכם בין ידיעות תקשורת לבין התנועה הקיבוצית, הקשר בין עבודתם של פעילי התנועה המועסקים כעיתונאים לבין עבודתם בעיתון "ידיעות הקיבוץ" עלול להיפסק בכל רגע נתון על פי החלטת ידיעות תקשורת ואין למפעלות התנועה הקיבוצית בע"מ יכולת להשפיע על כך.
8. כל עובדי התנועה הקיבוצית בתאגיד מפעלות התנועה הקיבוצית בע"מ נהנים מהסכם עבודה אחיד בגלל השתייכותם הקיבוצית ולא בגלל השתייכותם המקצועית.
9. בתאגיד התנועה הקיבוצית יש בעלי מקצוע בענפים רבים כמו עורכי דין, עובדים סוציאליים, ר"ח וכדומה אשר לכולם ארגונים יציגים.
10. מצב שבו ייחתם עם כל עובד מקצועי מתואגד בארגון יציג הסכם קיבוצי מפעלי נפרד הוא הרה אסון ביחסי העבודה ובלתי אפשרי בארגון שבו מספר עובדים קטן.
11. בימים אלה עומד להיחתם הסכם התקשרות לשנה נוספת עם ידיעות תקשורת והצלחת תכנית ההבראה תשפיע על יכולתה של התנועה להמשיך בהסכם.
12. בנוסף לאמור לעיל, אנו חושבים שכניסה למו"מ על הסכם שיכול להתקיים למשך זמן קצר יהיה משום חוסר תום לב, ונטיעת תקוות שווא אצל העובדים שמטה לחמם אינו מצוי בשליטת מפעלות התנועה הקיבוצית בע"מ ועשוי להיעלם לגמרי ללא קשר לעמדת התנועה הקיבוצית.
13. כפי שאתה מציין במכתבך, התנועה הקיבוצית שיכולתיה הכספיות מוגבלות, עומדת בפני מהלך הבראה קשה כדי להבטיח את המשך קיומו של העיתון במתכונתו הנוכחית. יתכן שאם מהלך זה לא יצליח בימים הקרובים, יסתיים ההסכם עם ידיעות תקשורת, וכל העובדים יסיימו את עבודתם במפעלות התנועה הקיבוצית בע"מ לאלתר.

בכבוד רב

יעקב אברהמי, עו"ד

העתקים:
איתן ברושי – מזכיר התנועה הקיבוצית
מיכל ויינברג – מנכ"ל התנועה הקיבוצית

- (4) מוסכם בין הצדדים, כי ככל שגודל העיתון יהיה מעבר למדרגה השלישית (מעל 96 עמודים), תשקל האפשרות להגדיל את תקציב המערכת עד לגובה של 110,000 ₪ (מאה ועשרה אלף שקלים חדשים) בתוספת מע"מ כחוק.
- (5) מוסכם בין הצדדים כי במידה ויחולו שינויים משמעותיים בשוק, ידונו הצדדים על התאמת התמורה המפורטת בסעיף ב' (1) - (4) לעיל למציאות החדשה בשוק.
- (6) מוסכם כי בגין העלויות הכרוכות בהעלאת מהדורת אינטרנט של ידיעות הקיבוץ תשלם ידיעות לתנועה סך של 1,200 ₪ לחודש, בתוספת מע"מ כחוק.

ג. מוסכם בין הצדדים כי הסכומים הנקובים בסעיף זה לעיל ומושלמים לתנועה יחידים במסגרת התוספת הנזכרת לשכירים במסגרת המערכת.

- ד. התמורה עבור כל חודש תשולם עד ל- 10 לחודש העוקב, כנגד חשבונית וקבלה כחוק והמצאת אישור על ניתוח ספרים וניכוי מס במקור.
- ה. מוסכם בין הצדדים, כי נקודת המוצא להתקשרות תהיה הפקת עיתון במדרגה הראשונה וכי כל שינוי למדרגה אחרת באופן קבוע, ידרוש הודעה מוקדמת של 14 יום בכתב מצד התנועה ובכפוף לאישור ידיעות.
- ו. על אף האמור לעיל, ומבלי לפגוע באמור בס"ק ב' לעיל, מוסכם כי בשל צרכי ההתארגנות להכנת חומרים מערכתיים לעיתון החדש, תחל ידיעות לשלם לתנועה את הסך של 90,000 ₪ ש"ח (תשעים אלף שקלים חדשים) + מע"מ מדי חודש, וזאת בתוך 7 ימי עסקים ממועד חתימת הסכם זה.
- ז. מוסכם כי ידיעות תצרף את העיתון למנויי ידיעות אחרונות בקיבוצים כחלק מעיתון "ידיעות אחרונות" (ללא תשלום נוסף) וכן תצרף את "ידיעות הקיבוץ" לעיתון "ידיעות אחרונות" הנמכר בקיבוצים בימי שישי (ללא דרישה לתשלום נוסף מלבד התמורה עבור רכישת העיתון "ידיעות אחרונות"), וזאת מבלי לגרוע מזכותה ומחובתה למכור את עיתון "ידיעות הקיבוץ" בנפרד. למען הסר ספק מובהר כי ידיעות תאפשר לרכוש את ידיעות הקיבוץ בנפרד בקיבוצים (במרכולים או בדרך אחרת).
- ח. הצדדים מסכימים כי עלות העיתון לחבר קיבוץ תעמוד על 3 ₪. מבלי לפגוע בכלליות האמור, מובהר כי ידיעות תהיה רשאית לשנות את מחיר העיתון מעת לעת, תוך עדכון התנועה.
- ט. התנועה מתחייבת למסור לידיעות חשבונית וקבלה כחוק כנגד כל תשלום שתבצע במסגרת התחייבותיה על פי הסכם זה.
- י. למען הסר ספק, מוסכם בואת כי הסכומים הנקובים לעיל יהיו התשלום היחיד לו תהיה התנועה זכאית על פי הסכם זה, והתנועה מתחייבת שלא לדרוש מידיעות כל דרישה כספית מעבר לסכומים אלה.

5. אחריות והעדר יחסי עובד ומעביד

- א. מוסכם כי בין הצדדים ואו מי מטעמם לא מתקיימים כל יחסי עובד מעביד ולא יתפרשו ככאלה לאיזה מטרה שהיא.
- ב. התנועה מצהירה ומתחייבת כי אנשי המערכת יהיו עובדיה בלבד ואו חברי קיבוץ בשירות התנועה, והם אינם עובדים של ידיעות בכל דרך וצורה שהיא, לעניין הקשרים עם ידיעות, אנשי התנועה יהיו במעמד של קבלן עצמאי.
- ג. ידיעות מתחייבת כי האנשים שמועסקים על ידה בהפקת העיתון ובטיפול בהיבטיו המסחריים יהיו עובדיה בלבד, והם אינם עובדי התנועה בכל דרך וצורה שהיא.

מפעילת התנועה הקיבוצית בע"מ

ידיעות הקיבוץ

ד. כל צד מתחייבת לשלם עבור עובדיו כל תשלום המגיע להם על פי כל דין לרבות שכר, תנאים סוציאליים, ביטוח לאומי, תנאים נלווים, וכן לבטח את עובדיו על חשבונם כנגד תאונות עבודה מכל מין וסוג שהוא.

ה. לעניין הקשרים ע"פ הסכם זה, כל צד יהיה במעמד של קבלן עצמאי ועובדיו אם יהיו, הם עובדיו בלבד.

ו. כל צד מתחייב לשאת בכל התשלומים המתחייבים על פי כל דין עבור עובדיו, אם יהיו.

ז. הצדדים מצהירים כי בביצוע התחייבויותיהם על פי הסכם זה וכן בקבלת הזכויות המוקנות לפי הסכם זה, הם ואו מי מטעמם ואו מנהליהם ואו עובדיהם אינם מהווים חלק ואינם משולבים ואינם כפופים בכל צורה שהיא למסגרת הארגונית של הצד השני הואיל והוסכם שכל צד יבצע את החובות הנ"ל ויקבל את הזכויות הנ"ל בתור גוף עצמאי לחלוטין.

ח. בשום מקרה לא צד כלשהו ואו מי מטעמו זכאים לקבל מהצד השני פיצוי פיטורין ואו דמי חופשה ואו דמי תבראה ואו כל זכות אחרת הנובעת מיחסי עובד מעביד. כל צד מתחייב, כי במידה ויקבע כי קיימים יחסי עובד מעביד בין הצד השני לבין מי מטעמה של אותו הצד, והצד השני יחוייב בתשלום כלשהו, ישפה אותו הצד את הצד השני בסכום ששולם מיד עם דרישה, לרבות הוצאות משפט, ובלבד שניתנה לצד שנדרש לשפות כאמור האפשרות להתגונן או להצטרף להליך המשפטי.

ט. הצדדים מתחייבים לשמור על הוראות כל דין בביצוע התחייבויותיהם על פי הסכם זה. מוסכם כי במערכת היחסים שבין הצדדים ידעיות תהיה אחראית לתכנים המסחריים והמערכתיים.

למרות האמור לעיל, תהיה ידיעות זכאית לשיפוי מלא מתנועה, בגין כל הוצאה ואו נזק שייגרמו לה עקב תביעות בגין החומר המערכתי ואשר לא כוסה ע"י הביטוח של ידיעות לרבות דמי השתתפות עצמית (במקרה שמבחינה כלכלית יצדיק את הפעלת פוליסת הביטוח), הוצאות ניהול תביעה (כגון אגרות, שכ"ט, חו"ד מומחים וכיו"ב), תשלום פיצויים (בין אם לפי פסק דין ובין אם בפשרה), ובלבד שידיעות תודיע לתנועה מבעוד מועד על קיומה של כל תביעה כאמור, ותעדכן אותה בטיפול בתביעה. בהקשר זה יצוין כי ידיעות אינה מפעילה את פוליסת הביטוח שלה במקרים בהם דמי ההשתתפות העצמית אינם מצדיקים את הפעלת הביטוח.

י. מערכת העיתון תהיה זכאית לקבל, על חשבון ידיעות, יעוץ משפטי מעורכי הדין של ידיעות, בדומה ליעוץ אותו מקבלים שאר העיתונים ברשת ידיעות תקשורת.

יא. על צוות המערכת והעורך הראשי של העיתון להביא לידיעת אדם, שימונה ע"י ידיעות, כל דבר שפירסומו רגיש או חומר העלול לחשוף את העיתון לתביעה משפטית או הליכים משפטיים כלשהם, ולפעול לפי הנחיותיו (לרבות אי פרסום של החומר הנ"ל).

6. סודיות

א. כל צד, עובדיו וכל מי מטעמו מתחייבים לשמור בסודיות כל מידע מכל מין וסוג שהוא בקשר לידיעות ואו ואו לתנועה ואו בקשר לעיתון, אשר הגיע לידיעתם כתוצאה ואו בקשר להסכם זה, במישרין או בעקיפין.

ב. כל צד, עובדיו וכל מי מטעמו מתחייבים כי במשך תקופת הסכם זה ושנתיים לאחריו, לא יגלו כל מידע ואו סוד שנודע להם במהלך התקשרותם בהסכם זה אשר יש בו משום סוד מסחרי, לרבות רשימת לקוחות, מחירים, נתונים כספיים וכיו"ב.

7. איסור על העברת זכויות וחובות

א. מובהר ומוסכם בזאת כי התנועה אינה רשאית להמחות ואו להעביר את זכויותיה ואו חובותיה במלואן ואו בחלקן מכל מין וסוג שהוא, בקשר עם הסכם זה, לכל גורם אחר ואו צד ג' אלא לאחר קבלת הסכמת ידיעות מראש ובכתב, למעט לתאגיד הקשור לתנועה.

מפעלות התנועה הקיימות בע"מ
7.7

2-7
~~העיתון ידיעות~~