

**המבקשים:** ארגון העיתונאים בישראל – הסתדרות העובדים הכללית החדשה  
**וועדת עיתונאי גLOBוס**

באמצעות הלשכה המשפטית של האגף לאיגוד מקצועי  
ובאמצעות עוה"ד מרון סבוראי ו/או אמר בשח ואוחי  
מוריה בר כוכבא 23, בני ברק 5126002  
טל' 03-7743000; פקס' 03-5387001

- ג ג ז -

**המשיבת:** גLOBוס פבלישר עיתונות (1993) בע"מ

ע"י ב"כ עוה"ד אלינור אהרוןsson  
מוריה בר כוכבא 23, בני ברק 5126002  
טל' 03-5387000; פקס' 03-5387001

**תגובה לבקשת צוויי מנעה זמניים**  
**במסגרת בקשה צד בסבוך קיבוצי**א. **פתח דבר**

1. בנקודת זמן זו, עיתון גLOBוס נמצא במצב קרייטי לעתידו. העיתון שהוא עסק מפסיד מאז שנת 2011, תלוי לקיומו בהזומות הבעלים. נוכח החובות הכבדים אליו נקלע בעל השליטה, מר אליעזר פישמן – בכל רגע צפוייה החלטה על הפסקה מוחלטת של הזורות כספים לעיתון המPsiיך; החלטה אשר תכenis את העיתון למזכקה תזרימית מיידית (קרי וכתיב – אין בסוף תשלום משכורות, לספקים), ואשר מאימת על עתידו.
2. מזה **בשנה וחצי** מונחת בפני המבקשים תוכנית לפיטורי 30 עובדים מערכת – חלק מתווך תוכניות התיעילות חסכו ורחבה הרבה יותר בכל העיתון, אשר נעודה לחלו מהתלות המיסוכנת בהזומות בעלים.
3. מווים קיבוצי להסכם קיבוצי רחב המתנהל בין הצדדים **מוחה לשנה** – במסגרת נדונה גם תוכנית פיטורי הצמצום ל-30 עובדים מערכת – טרם הושלם.
4. בנקודה זו – מתוך אחריות לגורל העיתון וכלו עובדיו, לא ניתן היה להמתין עוד. מאז יום 14.12.15 פעלה הנהלת העיתון בניסיון מאומץ להגיע להסכמה עם המבקשים, על ביצוע מיידי

של התוכניתה בהסכמה, תוך מתן תנאי פרישת מושפרים לעובדים, הפעלת תוכנית פרישה מרצון מתן הטבה כלכלית מסוימת לשארים, ותוך התחייבות להשלמת המו"ם הקיבוצי הרחב בתוך זמן קצר. לדרישת המבקשים, הסכימה עשויה הנחלת העיתון עוד מאUCH מרווח נסות ולסיטים את המו"ם על ההסכם הקיבוצי הרחב כולל בתוך ישיבות מرتוניות של הימים הבאים. אך כדי שהעריכה מראש, משימה זו לא ריאלית בטוחה של ימים.

.5 הנהלת העיתון דבכה בדרך המו"ם - על אף ומתוך כדי התנהלות כוחנית ומונסיטה מצד נציגות העובדים; הכרזות סכsoon עבודה, והפעלת צעדים ארגוניים בלתי חוקיים מיידים אף לפני הגשתו ובטרם תקופת הצינון; חדפות מסולפות מחדר המו"ם; הפגנות סוערות בתחום המערכת השתלוויות אישיות חמורות וקשות כלפי המנכ"ל והუרך הראשי; בהפצת דיסאינפורמציה שגרמה בהלה בקרב העובדים – ואף תקיפה אלימה של מנהלת מש"א. את כל אלה בחרה הנהלת העיתון להכיל, לסתוג ולהבליג – כאשר טובת העיתון ועובדיו לנגד עיניה, ומאהר והיא רואה ערך וחשיבות בשימור יחסוי העבודה בגלובס ובביצוע התוכנית **בנסיבות**.

.6 ביום 21.12.15 הוגשה העתירה דין – בעת שהצדדים נמצאים במו"ם; בניסיון להפוך את בית הדין הנכבד כלי להפעלת לחץ במו"ם.

.7  **יתרה מכ"ן – בעוד עתירה זו תליה ועומדת** (ובמקביל – סכsoon עבודה שהכריזו נמצא בתחום הצינון) – ביום 22.12.15 שבו המבקשים ונקטו בצדדים ארגוניים, השביתו ללא התראה את עבודות המערכת בקיום "אסיפות עובדים"-הפגנות פראיות, במהלך יום העבודה, לסייעין **במשך שעה וחצי** – תוך הפרה בוטה של הדין, כאשר הליך משפטי שלהם נקטו תלוי ועומד.

התנהלות זו מצטרפת לשורה של הפרות סדר שהובילו המבקשים בימים האחרונים – עיצומים והפגנות סוערים בתחום המערכת – **בעת שמנהל משא-ומתן בי הnalת העיתון למבקשים**.

.8 עובדי העיתון כולט (עובדיה מערכת ואלה שאינם עובדי מערכת) נתוניות בחוסר ודאות מייסר, במצוكة שהלהבת וגוברת ככל שחולפים הימים והתהיליך הקשה והכאב של פיטורי 56- עובדים – תלוי ומרחף מעל ראשם – ומתעכב.

המוח בمسئרו נושא, לאורך כל הימים הבאים היו התפרצויות קשות של עובדים, העבודה לא התנהלה כסדרה. כולט דרכים ומתיינים לדעת מי במופוטרים.

.9 במאובט דברים זה – כשנងות העובדים מעדיפה התנהלות כוחנית, מטסיטה ומסיטה על-פי משא-ומtan אמייתי ואחראי; נוקטת צעדים ארגוניים בלתי חוקיים הפוגעים בפעולות העיתון; ובמקביל – מגישה עתירה חד-צדדית במהלך משא-ומtan; **אשר העובדים כולט במצוקה מחוסר הוודאות**; ובעיקר – אל נוכחות האיום הזרומי המרחף מעל העיתון ועתדו: לא נותרה ברירה בידי הנהלת העיתון, אלא לפחות לא הסכמה את תוכנית ההתייעלות.

**בלב כבד, אך מתוך תחושת אחריות ויידיעה ברורה כי המהלך הכרחי, קריטי, להבטחת עתידנו של העיתון, שוגרו אטמול מכתבבי זימון לשימושו, לב-25 עובדי מערכת, ולכ-18 עובדי העיתון שאינם מן המערכת.**

**בזה"כ מתוכן מצויים של כ-60 תקנים במסגרת תכנית התתייעלות, בשני חלקים העיתון.**

**ישיבות השימוש נקבעו ליום ה' (24.12.15) וליום א' (27.12.15).**

10. **יובהר וiodgas – הנהלת גלובס עומדת אחורי מחויבותה המשיך ולהשלים את המו"מ על הסכם קיבוצי רחוב, בלווח זמנים קצר.**

**אין שחר לניסיון להציג את הנהלת גלובס כמי שמנסה להתחמק מהסכם קיבוצי רחוב. הנהלת גלובס השקיעה משאבים רבים, זמן ומחשבה – בכך לקדם ולהגיע להסכם רחוב.**

**הנהלת גלובס מאמינה כי בארגון בו קיימים יחסיו עובדה קיבוציים, חותמה על הסכם קיבוצי המסדר את תנאי העבודה ואורחותיה היא אינטנסיב של הנהלה לא פחות מאשר של ארגון העובדים. ופעלת ותמשיך לפעול ברוח זו.**

11. **באשר לטענה כביבול פיטורי הצמצום ממוקדים בעובדים המאורגנים – מדובר בטענה כזובת ביודעינו.**

**תכנית התתייעלות כוללת פיטורים בהיקפים דומים של עובדי מערכת (マイורגנים) ושל עובדי העיתון שאינם משתיכים למערכת.**

**יתרה מכך – באספקת עובדים שקיים המבקשים ביום 16.12.15, הבטיחו כי הם יפעלו לצמצום פיטורי עובדי המערכת על חשבון הגדרת כמהות המפורטים לצד העובדים האחרים, כך שיפוטרו 20 מן המערכת, ו-40 מן האחרים.**

**מייל לשיגורה עובדת המחלקה המסחרית, נוכח התבטאות מקומות זו – מש/1.**

#### **ב. התנהלות המבקשים במהלך המו"מ האינטנסיבי בשבוע האחרון**

12. **כך מתוך ישיבת המו"מ יוצאים נציגי המבקשים מכנסים את עובדי המערכת ומציגים תמונה מסולפת ומטעה במכונון של עמדות הנהלה, מוטסים ומלבים יצרים וחששות בקרב העובדים. מסע הכספיות אישיות קשה ואיישי נגד מנכ"ל החברה, העורך הראשי – "מושחתים", "שקרים" אלה רק מkeit האמרות, ולא הקשות שבഹן; לצד שלטים מבזים שנתקלו בכל רחבי המערכת. בתווך אף הוגשה הודהה על סכסוך עבודה.**
13.  **שיאו של ליבוי היצרים, בהתקפה אלימה של עובד המערכת לפני מנהלת מש"א של החברה; אשר נבלם בכוח ע"י עובד אחר בעת שנייה לתקוף באלים פיזית את מנהלת מש"א של החברה.**

14. חמור לא פחות, אירעו אלים זה, אשר מקומו לא יכולנו – זכה לגינוי רפה מצד הוועד אשר לצידו דברי הסבר והצדקה לתקיפה אלימה פיזית! בשל מצוקת הפיטורים. – גינוי שהוא גיבוי. תגובה אשר יש כדי "ליקוי מאורות".

מייל שהוצאה מנכ"ל העיתון; והtagובה הרפה והמצדיקה שהוצאה בתגובה הוועד – מש/2.

15. הנהלת העיתון, בחירות שיניים, בחרה להכיל ולהبلغ על התנהלות חמורה וקשה זו, ולהמשיך במומי הקיבוצי – מתוך רצון עז שתהליכי הפיטורים הכאב והקשה יתבצע בהסכמה – מתוך אחירות לגורלו של המקום ועובדיו, ותוך שלרגע לא נשכח ממנה "היות אחרני".

הנהלת העיתון הפיצה בבקשתם להתמקד ולהגיע להסכם מיידי שיכלול: פיטורים של 30 עובדי מערכת, תנאי פרישה ופיוצוי למשתומים, עד הטבה כלכלית מסויימת לנשאים והתחייבות להשלים את המומי על ההסכם הקיבוצי הרחב בתוך שבועות ספורים.

הבקשים התעקשו לכורן ולהשלים את ההסכם הקיבוצי הרחב. למרות שברור היה כי דרישת זו אינה ריאלית – כיבדה הנהלה דרישתם והtagiosa בכל מאודה, שוב – מתוך אמונה אמיתי ו עמוק כי יש ערך שלא יסוא לפז להסכמה בין הצדדים ולשם יחש עבודה טובים.

תחת מתקפת צעדים ארגוניים פראיים, בלתי חוקיים וUMB – וכאשר הבקשים באופן שיטתי יוצאים מחדר המומי ומפיקים דיאינפורמציה על הנעשה בו – תוך הتسלה והסתה נגד הנהלת העיתון, ווריעת פאניקה באמצעות מידע מסויף (בין היתר –ביבול החברה אינה יכולה לעמוד בתשלומי הפיצויים; וכי החברה דרשה לפגוע בתנאי הביטוח הפנסיוני). וכל אש שמציתים הבקשים, מנסה הנהלת העיתון להרגיע, ולמתו, ולהסביר ולהבהיר ולהוביל – בידיעה כי עובדי החברה כולן נתונים במתוח ובמצוקה גוזלים.

לאחר התקipa האלים ביום ב' 12.21 בשעה 16:16 לערך (שהתרחשה בעיצומה של שיחת מומי בין ב"כ הצדדים); הודיעו הבקשים בשעה 17:20 כי "הט הולכים הביתה". שוב הייתה זו הנהלת העיתון שגילתה אחירות ובמיל ששלח אל הוועד בשעה 17:40, ביקשה להיפגש ולהמשיך את המומי למשך, יומם ג' בשעה 00:10. בשעה 10:18 לערך הופיע לפטע נציגת הארגון ומסרה "שם מחייב" (בהיפוך גםו להודיעת חבר הוועד שהלבו). ובזיעב – בו בעט שמות השעריה דן לביה"ד הנבל. בשעה 18:30 לערך מסרה לידי מנכ"ל המשיבה את>bקשה לצוים זמינים.

מייל המנכ"ל לכל העובדים – המתיחט לאירועי יום 15.12.21 – מש/3.

מייל הבערה נוספת שנאלץ המנכ"ל להוציא, נוכת מידע מסויף ומטיס שפרסמו הבקשים לעובדים ביום 15.12.22 כביכול בקשה הנהלה להרע את תנאי הביטוח הפנסיוני – מש/4.

17. המבקשים באים בפני בית דין נכבד זה בחומר תום לב וחוכר ניקיון כפויים חמור – כאשר הם מבקשים להפוך את בית הדין הנכבד כלי כוחני בידייהם במ"מ; תוך שהם נוקטים במקביל ובעד הליך זה תלו ועומד צעדים ארגוניים בניגוד לחוק (שביתה להפעלת לחץ על בית הדין הנכבד); מגבים, מלבים ומתקססים; ובՓינה הקרויה "לנהל משא-ומתן".

#### ג. הדיחיות בביצוע תוכנית התתייעלות

18. מצבו הכלכלי הקשה של ענף העיתונות, בעולם בכלל ובארץ בפרט – הוא דבר ידוע כלול. מגמה נשכנת, חזקה וברורה של אובדן פרסום לטובות ערוצי תקשורת אחרים, בראשם עקי[האינטרנט גול ופייסבוק](#).
19. המשבר בענף העיתונות לא פסק גם על גלובס. מאז שנת 2011 – זו השנה החמשית ברציפות – פועל העיתון במסגרת תקציבית גירעונית (קרי וכתייב, עסק מפסיד), כשהוא ניזון ונשען על הזרמות חוזרות של הבעלים לצורך המשך קיומו ופעילותו.
- חברה בבעלות פרטית, אשר פועלת בהתאם לשיקולים עסקיים וכלכליים.
20. הצורך החיווני בהפיכתו של העיתון ל"י הנשא את עצמו" – ואני תלוי בהזרמות בעליים – הפך מוחשי וקריטי במהלך החודשים האחרונים, עת בעל השיטה מר פישמן נקלע למשבר בעסקייו.
21. יודגש ויובהר – ללא תוכנית התתייעלות, הכוללת שורה של צעדי חיסכון והתיעولات, ובכללם פיטורים של כ-60 עובדים מבין כלל עובדי החברה (כמחציתם מעובדי המערכת) – החלטה על הפסיקת הזרמות מצד הבעלים (אשר מרבית נכסיו משועבדים לבנקים), מותירה את העיתון כפצע ממזכה וזרימית וההידרדרות בעקבותיה, אשר עלולה וצפואה להבא לאובדן.
- בנסיבות מצב עסקיו של הבעלים – ההחלטה על הפסקה מוחלטת של הזרמות כספים לעיתון, במרחיק יום או ימים בודדים.
- כל דחיה נוספת בביצוע תוכנית התתייעלות – היא מעילה באחריות ובחובה של הנהלת המשיבה לפעול כמויטב יכולתה, כדי להבטיח המשך קיומו של העיתון, במובן פשוט ביותר; ולאובדן מקור פרונסטם של מאות עובדי העיתון, המערכת ומחוץ לה.
- כניסה לתוך ובעון ראשון של 2016, ללא השלמת תוכנית התתייעלות – מעמידה את העיתון בסכנה זרימית.
22. תוכנית התתייעלות כוללת שורה של צעדי חסכון מורכבים בכל רחבי החברה, אשר חלקה הקטן הוא בזמנים בעובי מערכת.

.23. במהלך תקופה זו, פעלה הנהלת גלובס נמרצות במלחכי התיעילות בקנה מידה אדיר אשר עיקרם – קיצוץ בהוצאות שאין שבר.

בשוואה בין שנת 2011 לתוכנית 2014, החוצאות שאין שבר קוצצו ב-16.9%!, זאת בעוד שהצטומות בהוצאות השכר בתקופה זו, עומד על 7.6% בלבד.

ב כדי לסביר את העין, הצטומות בהוצאות שאין שבר, כלל בין היתר: החוצאה על הדפסות בבתי דפוס חיצוניים הופחתה ב-21.7%; החוצאה על העסקת פרילנסרים צומצמה בכ-48%; החוצאה על קידום מכירות ויחסי ציבור צומצמה בכ-26.3%; החוצאה על אחזקת מחשב ואינטראנט צומצמה בכ-72.5%; החוצאה על דואר ושליחויות צומצמה בכ-52.7%: עלויות נייר – 35.6%:

sek כל החיסכון בעלות השנתית של העיתון בשנת 2011 לעומת 2014, הסתכם בכ 20.5 מיליון ₪, ממנו שכר עובדי המערכת קוצץ בהתאם ב 1.8 מיליון ₪.

.24. מזה בשנה וחצי מונחת בפי המבקשים דרישת הנהלת העיתון לפיטורי צמצום של 30 עובדי מערכת, חלק מתוכנית התיעילות רחבה וחונית להישרדותו של העיתון. במווים קיבוצי שימוש כשהו, לא הושגה כל התקדמות ממשור זה. המבקשים סיירבו למסור עמדת.

.25. הנהלת העיתון נגעה אורך רוח וסבלנות והשקייה משאבים ורצון רב על מנת לנסות ולהגיע להסכם קיבוצי רחב, שתוכנית הצטומות תהיה חלק ממנו.

.26. שנה וחצי של פלאן, המשך והתגברות מגמות הירידה בהכנסות מפרסום – לצד המשבר בעסקיו של הבעלים אשר מותיר את העיתון ללא "רשות בטחון" – מחייבים ביצוע מיידי של תוכנית ההתיעילות. בלעקוב נוסף, עלול להעמיד את העיתון במצב של מצוקה תזרימית.

#### ד. חובות הייעוצות וניהול משא-ומתן קוימו במלואן

##### הצדדים מנהלים מזה שנה וחצי מ"מ קיבוצי על תוכנית פיטורי 30 עובדי מערכת

.27. ביום **31.3.2014** חתמו הצדדים על הסכם הבראה; הסכם קיבוצי עפ"י מהותו, אשר לו רישית המבקשים לא נרשם ככזה.

.28. במסגרת הסכם מרץ 2014, הסכימו הצדדים להיכנס למווים אינטנסיבי להסכם קיבוצי רחב, שיכלול, בין היתר, הסורה של "פיטורים, התיעילות וצמצומים לשנים הבאות". ברקע הדברים – צורך וכוונה שכבר הועלו אז בפני נציגי המבקשים, לביצוע תוכנית התיעילות שתכלול פיטורי 35 עובדי מערכת במשך 3 פעימות של 10 עובדים, בשנים 2015 – 2017.

.29. בהסכם הניל, התחייבו הצדדים לעשות כל הנדרשlesiims המו"ם ולחחותם על הסכם קיבוצי כאמור, כולל תוכנית התיעילות וצמצום, עד סוף יולי **2014**.

- .30. בפועל, התעכבו המבקשים ורך **בחדש ינואר 2015** הגיעו את דרישותיהם והחל המוי"ם.
- .31. באופן שאין שגרתי, בחרו המבקשים לפתח את המוי"ם במסירת טיווחה של הסכם קיבוצי. **בחדש פברואר 2015**, מסרה הנהלת העיתון עמדתה בדרך של טיווחה מפורטת של החסם הקיבוצי, היכולת את מלאה עמדתה ודרישותיה בכל הסוגיות שהובילו בטיאות המבקשים וכן סוגיות נוספות.
- בכל זה, כללה טיוות הנהלה **מפברואר 2015** את אותה תוכנית פיטורי צמצום, כפי שדובר: **30 עובדי מערכת, 10 בכל שנה, בשנים 2015 – 2017**.
- .32. במהלך החודשים הרבים הבאים ניהלו הצדדים מויים על החסם הקיבוצי הרחב, בישיבות שבועיות, בנות 3 – 4 שעות בד"כ. שירות ישיבות התקיימו.
- בשונה מן הרים המשולף שמנעה הבקשה לייצר, הייתה זו הנהלת העיתון שדחפה, זמה וקידמה קיומן של ישיבות המוי"ם.
- .33. יצוין, כי התקדמות המוי"ם הקיבוצי הייתה פחות מהירה מהמקווה, ומהרצוי, בין היתר – לאחר ולא היה כוות קבע מצד המבקשים, אלא נציגי הוועד החליפו מישיבה לישיבה; בחלק לא מבוטל מהנושאים הגיעו ללא עמדה מוגבשת משותפת, כל אחד ממשיע עמדתו; ועקב כך, לבקשות נערך הפסיקות ממושכות לצורך "ישיבות פנימיות".
- למען הסר ספק, יובהר, כי המשيبة חילתה אינה מבקשת להטיל דופי ולטעון שהמבקשים פעלו במכובן כדי לעכב או להאריך במתכוון את המוי"ם הקיבוצי – אלא, מחייבת על הסיבה לכך שתארוך חווישים רבים. ועל הסיבה לכך, שאף בעת אין אפשרות ריאלית לסיים את המחלוקת והנושאים שנוטרו בפרק זמן של ימים בודדים.
- .34. יתר על כן – המשيبة שבה והתרעה על כך, כי התנהלות המבקשים בנסיבות הלכה והעמיקה את הפער אל מול **الم">\*** הנסיבות הכלכליות הכלכליות הקשה של העיתון, בה הוא נלחם כדי לשרוד.
- .35. ברקע הדברים, בחודשים האחרונים הידרדרות במצבו הפיננסי של בעל השיטה בגלובס.
- .36. ביום 29.10.15 הוגשה בקשה דחופה לאכיפת שעבודים ולמיינוי כונסי נכסים זמינים על מנתה החברה הכלכלית ירושלים בע"מ, המוחזקת ע"י חברות פרטיות בשליטתו של מר פישמן, על רקע חובות מערכתיים של מר פישמן למערכת הבנקאית בסך כולל הנע בין 4 - 5 מיליארדי שקלים, זאת אף**י**י פרטומים בתקשות.
- על פי האמור בבקשתה שהוגשה, היקף החובות של הכולל של פישמן כלפי בנק לאומי בלבד עולה על 2 מיליארדי שקלים.
- .37. על רקע אירועים אלה, פנו חברי הוועד אל המנכ"ל וביקשו **לקיים פגישה דחופה**, כדי להבין השלכות הידרדרות חמורה זו במצב בעל השיטה, עד כדי **חשש שלא ניתן יהיה לשלם משכורות לעובדים בחודש הקרוב**.

בפגישה שהתקיימה ביום 2.11.15, הבהיר המנכ"ל לחבריו הוועד כי לאירוע הספציפי זהה אין קשר ישיר לביעות ולאתגרים הקשיים שהעיתון צריך להתמודד איתם.

עם זאת, שיתף המנכ"ל את חברי הוועד כי לנוכח האירועים הנ"ל, קרוב היום בו יהיה הכרח לצאת בדרך עם תכנית התיאוילוט, על מנת לאפשר לגlobeס לעמוד באופן עצמאי על רגלו, ללא תלות בהזומות מהבעליים. הוא הבהיר כי דברים אלה נאמרים לאוזני חברי הוועד בלבד ולא לכל העובדים, על מנת שלא לזרע בהלה מיותרת. ובמסגרת יחסית האמון והשקיפות מול הוועד.

טענת המבקשים כביכול בשיחה זו – או בכל מעמד אחר – נאמר מצד הנהלת גLOBES כביכול אין קשר בין הקשיים הכלכליים אליהם נקלע בעל השליטה, לבין איתנותו של העיתון – היא טענה מופרכת על פניה. המבקשים יודעים היטב כי בשנים האחרונות העיתון נשן על הזרמות מצד בעל השליטה.

יתרה מכך – תגובתם השוגרתית (וחמופרכת כשלעצמה) בכל עת שעומתו בעבר עם מצבו הכלכלי הקשה של העיתון המפסיד היהת, שי' פישמן יביא כסף מהבית".

תכמתובת דוא"ל לעניין בבקשת הפגישה הדוחפה – מש/5.

**לא עברו שבועיים ימיים מאירוע זה –**, וביום 17.11.15 התקבלה (ראשונה) דרישות המבקשים לעניין ביטוח פנסיוני – ובחון דרישות כלכליות מרחיקות לכת, לרבות הגדלה ורחיבת של שיעורי ההפקדות לכלל העובדים ל-**7.5%** **תגמולו מעסיק** (בנוסך ל-8.33%), הרחבת בסיס השכר המבוטח ועד. זאת, לצד דרישת למtron קрон השתלמות לכלל העובדים – 7.5% – חלק המעסיק. קרי וכטיב, דרישות כלכליות ישירות לתוספת של כ-10% על השכר, ועוד עלויות ממשמעותיות **נוסףות** בדרך של השלמות לפיצויים וכו'.

כאיו מדובר ביקום מקביל.

#### ה. הדינמים על תוכנית פיטורי הצמצום; תמונת הדברים בחודש דצמבר 2015

כפי שמדוים המבקשים, במהלך המומי'ם הקיבוצי הוקדו ישיבות שלמות בנוט שעות לנושא לפיטורי הצמצום.

בכל זה, הוצאה למבקשים בישיבה ביום 20.7.15 מצגת מפורטת, עם נתונים כלכליים חשובניים ורגשיים באשר למצוות הכלכלי של העיתון, פעולות החתיילות וחיסכון הנרכבות, בהיקף מיליאוני שקלים, שנערךו **בכל חלקי העיתון שאינם עיתונאי המערבת**; **יעדי החיסכון** **במסגרת תוכנית ההבראה**, וכן – **השינויים במוצר העיתון בעקבות פיטורי 30 עובדים** **המערכת**. בישיבה זו אף השתתפה כלכלית מטעת הסתדרות הכללית. המצלות לוותה בשתי ישיבות ממושכות, בהשתתפות המנכ"ל, בהן נגענו בפирוט כל השאלות שהועלו מצד המבקשים. לרבות ופרט – באשר לשינויים הצפויים.

- .40. **חלפו חודשים ימיט נוספים** – במהלך המבקרים מסרבים למסור עדשה ביחס לתכנית הபיטורים – וביום 15.10.15 הועברה דרישת לקבלת מידע (ורק לאחר שהמשיבה שבה ודרשה נוכח התחמקוות המבקרים בטענה לחסור במידע, שיבירו בדחיפות שאלותיהם). פניהם זו נענה אף היא בפירות ע"י הנהלת העיתון – מצ"ב מש' 6.
- .41. בישיבה שהתקיימה ביום 14.10.15 בנושא תכנית פיטורי הצמצום, התנגדו המבקרים לפרישת מהלך פיטורי הצמצום על-פני שנתיים (שנותרו בשלב זה), נוכח הקשי העזום לעובדים להמשיך ולעבוד כאשר חרב הפליטרים תלויות מעלה ראשם. **עמדת המבקרים הייתה כי נכוון יהיה לרכז את מהלך הפיטורים ולבצעו ברבעון ראשון של שנת 2016.** **יצוין, כי גם בשלב זה סירבו המבקרים להתייחס למספר המפורטים ו/או לתנאי הפיטורים.**
- .42. החודשים נוקבים – החבל על צווארו של העיתון מתחדק – והמבקשים בשליהם. יקום מקבל, בו יש את כל הזמן שעולם.
- כאמור, אף הטיללה בתחלת נובמבר נוכח חומרת מצבו של הבעלים - התחלפה חיש קל בדרישות כלכליות חדשות ונוספות, וחזרה לניהול משא-ומתן בעצתיים, **במנוטק מונע טערעה והסיכון אליהם נסחף העיתון.**
- .43. **תמונה הדברים היא כי נכוון למחצית חודש דצמבר 2015 – כמנה וחצי לאחר המועד בו הוצאה לראשונה תוכנית ההתייעלות וכמעט שנה לאחר תחילת המוי"ם הקיבוצי – טרם מסרו המבקרים עמדתם ביחס לתוכנית פיטורי הצמצום.**  
ומנגד, הם ממשיכים ומעלים דרישות כלכליות חדשות, מנוטקות מן המציאות הכלכלית בנאבק העיתון לשוד.
- .44. בנקודת זמן זו, כאשר קיים סיכון ממשי וגובר להפסקה מוחלטת של הזמנות כספים לעיתון – בישיבה שהתקיימה ביום 14.12.15 הציגה הנהלת העיתון למבקרים את הצורך להתחיל ביצוע מיידי של תוכנית ההתייעלות במלואה, קרי – פיטורי 30 חברות; זאת לאור חשש המשטי מהפסקת ההזרמות. מכיל גלובס הציג בפירות נוספת את השינויים בתכני העיתון בהתאם לתוכנית ההתייעלות.
- הנהלת גלובס ביקשה והצעה להקים את שניימי היישובים המרתוונים שנקבעו בהמשך השבוע, למוי"ם אמיתי, רציני ואינטנסיבי לביצוע תוכנית פיטורי הצמצום. תוך שהיא מדגישה מהייבותה להמשך והשלמת המוי"ם על היחסים הקיבוצי הרחב בתוך זמן קצר.  
אולם, לאור עמדת המבקרים – ועל אף שנראתה לא ריאלית – הסכמה לנסות ולסייע את היחסים הרחב יכולו בתוך שבוע ימים.
- .45. ביום רביעי 16.12.15 התקיימה ישיבת מו"מ לאורך כל היום לסירוגין – כאשר היא נקבעה לצורך אסיפות עובדים שכינסו המבקרים. אסיפה אשר בה הם הבטיחו לעובדים כבר את תוכניות המוי"ם המוקוות – הפחיתה כמות המפורטים ל-20 (על חשבון עובדי החלק الآخر)

ותנאי הפרישה; תוך הצגת מידע המתיימר להיות עדות הנהלה בחדר המוי"מ – כאשר הם מחקים עצם לעמדות בלתי אפשריות.

.46. ביום 17.12.15 –

.46.1 בפתח פגישת המוי"מ הציגה הנהלה התייחסות מעודכנת להצעת הפרישה מרצון ופיורי הנסיבות; וכן רצתה להציג עדות מעודכנות גם ביחס לсловיות השונות בהסכם הקיבוצי הרחב.

.46.2 אלא, שבשלב זה קטוו המבקשים את הישיבה וסירבו להמשיך לדון בנושאים אלה. מיד לאחר מכן, כינסו אסיפה עובדים במערכת, תוך הפרעה לעבודה, השתלחות בהנהלת החברה, ושימוש דיסאנטיפרומציה ומידע כובב ומיטה לעובדים, בניין זורע בהלה ולפוגע בעיתון; הגיעו הדברים לידי כן, שמנכ"ל החברה נאלץ להוציא מיל לבכל העובדים על מנת למזער את הנזק שנגרם.

הודעת הרוגعة שהוצאה המכ"ל נוכח בהלה שורעו המבקשים כביכול כספי הפיזיים אינם מובטחים לעובדים – מש/7.

.46.3 במקביל, נפתחה מתקפה אישית בוטה על מנכ"ל החברה, תוך שימוש בכינויים "מושחת" "שקרן" ועוד התבטאוויות חמורות ומבוזות מאלה, שמקורן לא ייכרן.

.47. על אף כל אלה, בחרה הנהלה גלובס להבליג, לגלוות אחריות ולהזכיר את המבקשים לשולחן המוי"מ. ישיבת המוי"מ נמשכה עד אחרי חצות.

תכונת דואיל המועדת את אירועי יום 17.12.15 – מש/8.  
דוגמאות שליטים שנתלו ברחבי המערכת – מש/9.

מתוך **פרסומים התקשורתיים**, למדה הנהלה גלובס כי באותו יום הכריזו המבקשים על סכsson עבודה ושביתה נגדה.

זאת ועוד המבקשים יושבים מולה משך שעות בחדר המוי"מ ולא אומרות מילה וחצי מילה על הכרזת הסכsson והשביתה.

.48. ביום 20.12.15 בשעות הבוקר נקטו המבקשים צעדים ארגוניים בנגדו לדין, תוך עריכת אסיפת עובדים – שהיתה למעשה הפגנה סוערת שנמשכה כשעה מול משרד של מנכ"ל גלובס.  
צילומים של ההפגנה – מש/10.

על אף הפרת הדין והדברים הקשים, בחרה הנהלה גלובס להבליג, להזכיר במוי"מ כמתוכן בשעה 00:16. לבקשת המבקשים (שהזוכה לתנאי להמשך מו"מ), הבחירה והתחייבה הנהלה גלובס כי לא ייצאו מכתבי זימון לשימושו.

.49. ישיבת המו"מ ביום 21.12.15 החלה בהתקפות מאורגנת של עובדי המערכת לחדר המו"מ, שיזודה לתקפה אישית על ב"כ הנהלת הגלובס. על אף האמור, בחרה הנהלת גלובס להמשיך למொ"ם ענייני. המשך היום הוקדש לנושא הסבוך והמורכב של פרק הביטוח הפנסיוני.

שייחת מொ"ם בין ב"כ הצדדים נקבעה בנסיבות שהתרבו כתקפה חמורה של עובד המערכת על מנהלת מש"א. **סרטון התקיפה יוצג בפני בית הדין הנכבד.**

#### **ו. דרישת לקבלת מידע – דרישת קנטרנית לצורכי עיכוב המו"מ**

.50. לבקשתם נמסר מידע מלא ומפורט באשר לתוכנית החטיילות, לרבות השינויים בתכני העיתון, מספר המפורטים, נתונים הכלכליים, עדי החסכו.

.51. בפגישה ביום 14.12.15 הוצג עוד בפירות נוספים. ראייה לכך – סמוך לאחר שהוצע לו עוד התפשט וידוע בקרבת עובדי המערכת, ואף פורסם בכל התקשורת.

.52. מאז ישיבת يوم 14.12.15 לא הועברה דרישת לקבלת מידע נוסף. ולא בכך – הדברים הוצגו באופן ברור ומפורט; והיו ברורים וידועים לבקשתם. ולא רק להם – סמוך לישיבה הניל', כבר נפוץ פרטים המידע בקרב עובדי המערכת כולן. לא הייתה כל פניה או דרישת כזו במהלך השבוע האחרון.

.53. עצם הדרישת צו למתן "מלוא המידע" היא דרישת קנטרנית וסתומה - שככל מטרתה לייצר עוד עיכובים ותירוצים מצד 请求ים שלא לנחל מொ"ם ענייני. הדברים מקבלים משנה תוקף, כשהעתירה לקבלת מידע מוגשת בעת שלטעתה הבקשים הם מנהלים מொ"ם, ולא מעלים כל דרישת מידע נוסף.

.54. מבלי לגרוע מן האמור, המשיבה כופרת בכך שמדובר ב"שינויים מבניים".

#### **ז. הטיעון המשפטי**

.55. הלה פסקה היא כי מי שפונה לבית הדין ובקשת סעדים זמינים, שהם סעדים מן היישר, צריך ללמידה בשלושה תנאים מצטברים<sup>1</sup>: ראשית, חובה עליו להראות שיש לו עילת תביעה ממשמעותית; שנייה, חובה עליו להראות שפעל בתום לב וכי מסר את כל העבודות הרלוונטיות לבית דין; ושלישית, שמאז הנחות נטויה לטובת קבלת בקשתו.

.56. הבקשים אינם מקיימים איזה מבין התנאים המפורטים לעיל, באופן שמצדיק את דחיתת הבקשה.

#### **ז/1. הבקשה נגעה בחוסר תום לב ובחוסר ניקיון כפויים**

<sup>1</sup> רע"א 5095/93 ארגן בע"מ נ' גבי א.ג.ר. שותפות לבניין ופיתוח, פ"ד מט(1) 730.

- .57. העתירה דן נוגעה בחוסר ניקיון כפירים מהותי ויסודי – היא הוגשה (עפ"י האמור בה) בעת שמתנהל משא-ומתן בין הצדדים ליחס העבודה הקיבוציים; לאחר שהוכרו סכום עבודה – וכאשר במקביל, לפני ואף אחרי הגשת התביעה, נוקטיט **המבקשים** צעדים ארגוניים, מפרייעים ומשבשים את עדותה העיתון בהפגנות וכינויים בתחום המערצת, בשעות העבודה.
- .58. בחוסר תום לב קיצוני טוענים המבקשים כי מדובר בפתרונות הממוקדים בעובדים מאורגנים – כאשר הם יודעים אל נכון כי זו טענת שקר.
- .59. הרושם הבורר המתתקבל הוא של ניצול לרעה של הליידי משפט. בפרטpora על הנטען בבקשתה, נדמה כי ארגון העובדים מנסה להפוך את הנהלת גלבס "בת ערובה" באמצעות ניהול הלייך משפטית במקביל לנקייה בשביתה וצעדים ארגוניים.
- .60. אף התביעה הדוחפה שהגישי המבקשים ביל 15.12.22 להקפת הליך השימוש – בידיעת ובהסתירות מבית הדין הנכבד כי מועד השימוש נקבעו לימים שלאחר הדיון, נוגעה בחוסר תום לב.

## 2. לגלובס הזכות - והחובות והאחריות - לבצע את תוכנית ההת▿ילות המשמעותי חובה הייעוץ וניהול מומ"מ ולאחר מכן מומ"מ שנמשך לשנה וחצי, ללא תוצאה.

- .61. כמפורט בהרחבה לעיל, חובה גלבס כלפי המבקשים בקשר עם הלייך הצמצומים החינוי – קויממו במלואן, מעל ומעבר לכל דין.
- .62. החובה בדיין היא להיעצות, מסירת מידע וניהול משא-ומתן ענייני ובתום-לב. אין חובה בדיין לקבל הסכמו של ארגון עובדים לפיטורי צמצום. בהעדר הסכמה לאחר מצוי השיתוף והמשא-ומתן – זו נורמת הפרוגרטיבית של המעסיק.
- הדברים מובאים כאן למען הסדר הטוב בלבד – שכן, כפי שעולה מן העובדות המפורטות בבקשת עצמה, אין חולק כי התנהל מומ"מ קיבוצי ארוך למעלה משנה.
- .63. יתרה מכך, בהסכם ההבראה שחתמו הצדדים במרץ 2014, נתנו הצדדים דעתם והסבירו במפורש שייתכו ויהיה צורך בהסכם ההבראה, הכלל פיטורי צמצום, קודם ובטרם יושלם המומ"מ על הסכם קיבוצי רchap:

כך בסעיף 8 להסכם, הוסכם:

"לא יבוצעו פיטורי צמצום של עובדים... מעבר למפורט בהסכם זה, עד למועד המוקדם מביין אלה: סוף שנת 2014, או חתימת הסכם קיבוצי או בהתאמה כאמור בסעיף 7 לעיל";

סעיף 7 להסכם קובע:

"מוסכם כי ככל שייחתט הסכם הבראה, ובכלל זה הכלול פיטורי צמצום, בטרם נחתם הסכם קיבוצי כאמור לעיל בסעיף זה, תיכלל במסגרתו הסזרת דמי חבר ודמי טיפול ארגוני כאמור".

### ג/3. מאzon הנוחות

.64. מתן סעד של צו מנעה המונע כל החלטה או פעולה בנוגע לפיטורי צמצום בחברה ו/או צמצומים בכלל, עד לתום ההליך העיקרי – יפגע פגיעה קשה בעיתון.

ישנו לחץ עז מצד עובדי החברה, במערכות ומוחוץ לה, המציגים גודלה עקב אי-הוודאות העצומה; המקשה עליהם לתפקיד באופן סביר, פוגעת בפעולות העיתון; וтворת אווירה עכורה מאייד בمسئרונות, התפרצויות קיצונית – אף אם רוע אחד שכבר כמעט והסתיים באלים פיזית. כך ממשך מעלה משבעו ימים.

מצבו התזרימי המוחמיר והולך של העיתון, והפער הבלתי אפשרי לכיסוי בין הכנסתו לבין להוציאותיו. כאשר ככל שתכנית התיעילות (אשר אמורה הייתה לצאת בדרך לפני כשבה מותעכבות עוד – הפער גדול ועמו הסיכון).

.65. מתן הצוים המבוקשים להקפה של כל מהלך צמצום בחברה – יגרום נזק בלתי הפיך לעיתון.

.66. הליכי התיעילות אלה באים להבטיח המשך קיומו של העיתון, אשר יש לזכור מהו מוקור פרנסתם על ערך מאות עובדים.

.67. מאzon הנוחות נוטה באופן מובהק לטובת המשיבה.

### ה. סוף דבר

.68. אשר על כן, מתבקש בית הדין הנכבד לדוחות את הבקשה לצוים זמניים, על כל סעודה.

.69. לתגובה זו מצורף תצהירו של מנכ"ל גלבס, מר איתן מדמון, התומך בעבודות המפורחות בה.

.70. מן הדין וכן הצד לדוחות את הבקשה.