

צ"מ 3/1

הסכם קיבוצי מיוחד

שמנוך ונתתם בתל אביב ביום 6 אוקטובר 2014

מ"ב:	ידיעות אחרונות בע"מ (להלן: "החברה" או "העיתון")	מצד אחד;
מ"ב:	ארגון העיתונאים בישראל - הסתדרות העובדים הכללית החדשה ועד העיתונאים "ידיעות אחרונות" (שניהם ביהוד להלן: "נציגות העובדים" או "הארגון")	מצד שני.
הואיל:	ועקב מצבו הכלכלי של העיתון, התנהל בין הצדדים מו"מ קיבוצי, במסגרתו העלה העיתון דרישה להפחתת שכר זמנית של העיתונאים, והארגון העלה דרישה למניעת פיטורי צמצום של עיתונאים באופן זמני;	
והואיל:	והצדדים הגיעו ביניהם להסכמות בעניינם שלעיל, וזכול כמפורט להלן.	

לפיכך, הוסכם הוועדה והואיל בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מתוות חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות הסעיפים בהסכם זה משמשות לצורכי נוחות בלבד ואין לעשות בהן שימוש לצורך פרשנות תניית בהסכם.
3. בהסכם זה מילים המתייחסות למין זכר – כוונתן גם למין נקבה, ומילים המתייחסות למספר יחיד כוונתן גם למספר רבים וכך להיפך, אלא אם משתמע אחרת בשעף מסעיפי הסכם.

א. הגדרות:

4. המונחים בהסכם זה יוגדרו, כדלקמן:
- הסכם זה: החסכם הקיבוצי שבותרת;
 - החברה/עיתון: קיעות אחרונות בע"מ;
 - תנהלת העיתון: המשנה למנכ"ל או עובד התברח שיוסמך לייצג על-ידו;
 - הארגון: ארגון העיתונאים בישראל;
 - הוועד: ועד העיתונאים במערכות העיתון;
 - נציגות העובדים: ארגון העיתונאים ו/או הוועד;
 - שכר: שכרו המלא של העובד הכולל את כל התשלומים המשולמים לעובד מכל סוג מערכי ברזטו.

ב. תחולת ההסכם ותשלום ההסכם

5. הסכם זה יחול על העיתונאים המועסקים בקיעות אחרונות ועל הצדדים להסכם.
6. תקופת הפחתת שכר ומגית לחלן תחיה מיום 1.4.14 ועד ליום 30.9.14 או בתום תקופת תאריכת במפורט בסעיפים 16.1 ו- 16.2 להלן (להלן: "תקופת הפחתת הזמנית").

ג. הפחתת שכר זמנית

7. עקב מצבו הכלכלי של העיתון, הסכימו הצדדים על הפחתת שכרם של עיתונאי העיתון.
8. הפחתת השכר תחול על אף האמור בכלל ההסכם או חסדר, קיבוצי או אישי, החל על העסקת העיתונאי.


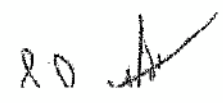
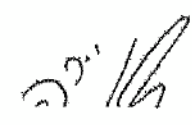
9. הפחתת השכר תיעשה על פי גובה השכר והשיעורים כמפורט להלן:

שיעור ההפחתה	שכר
פטר	עד 10,000 ₪
3%	מ- 10,001 ₪ עד 12,000 ₪
5%	מ- 12,001 ₪ עד 15,000 ₪
10%	מ- 15,001 ₪ ומעלה

10. מובהר בואת כי שיעור הפחתת השכר יקבע בהתאם למפורט בטבלה לעיל, כך ששיעור ההפחתה שיקבע יהיה באופן אחיד ויהיה על מלוא השכר. למניעת ספיקות, עיתונאי ששכרו עולה על 10,000 ₪ לחדש – תבוצע הפחתה בשכרו החל מן השקל הראשון של שכרו. כן מובהר, כי עיתונאי ששכרו עולה על 15,000 ₪ - תבוצע הפחתה בשכרו בשיעור של 10% החל מן השקל הראשון, דהיינו הפחתה בשכרו התייה בגובה של 1,500 ₪ לפחות (ובתאמה בהתאם לשכרו בפועל).
11. על אף ההפחתה האמורה, תמשיך והתברר לבצע הפרשות לפיצויי פיסורים/ תגמולים/ קרן פנסיה/ קרן השתלמות (חלק המעביד וחלק העובד) וכל הפרשה סוציאלית לה זכאי כל עובד, אם הוא זכאי לה במועד חתימת הסכם זה, לפי שכר העובד כפי שהיה אלמלא בוצעה כל הפחתה.
12. הפחתת השכר תחול בתקופת שבין 1.4.14 (משכורת חודש אפריל המשולמת במלל) לבין 30.9.14 (משכורת חודש ספטמבר המשולמת באוקטובר).
13. על אף האמור, עובד שעבודו תסתיים בתקופת ההפחתה הזמנית /או לאחר סיומה בגסיבות המזכות אותו בפיצוי פיסורים על-פי חוק או בכל פיצוי או תשלום לפי כל הסכם, יחושבו הפיצויים בגין עבודתו בתקופת ההפחתה כאילו לא נעשתה הפחתה השכר.
14. עובד שהלה עליו הפחתת השכר, ואשר יודיע לעיתון בכתב בתקופת הסכם זה על התפטרותו עקב אי הסכמתו להפחתת השכר – קזיה זכאי לקבל את זכויותיו בדין מפורט (מכאן לחובת העובד לתת תודעה מוקדמת).

ד. הארכת תקופת הפחתת שכר זמנית

15. נציגות העובדים רשאית להודיע לעיתון, בהודעה מוקדמת של 30 יום ובכתב, על הארכת תקופת הפחתת השכר זמנית כמפורט להלן:
 - 15.1. הודעת הארכת מיום 1.10.14 ועד ליום 31.12.14 (משכורת חודש אוקטובר, חודש נובמבר (חודש דצמבר) (להלן: "תקופת הארכת הראשונה"), שכבר ניתנה ע"י הארגון.
 - 15.2. הודעת הארכת אחרונה מיום 1.1.2015 ועד ליום 31.3.2015 (משכורת חודש ינואר, חודש פברואר (חודש מרץ) (להלן: "תקופת הארכת השנייה").

16. מובחר בואת כי סך הכול ניתן לתאריך את תקופת הפחתת שכר זמנית בששת חודשים, ועד ליום 31.3.15.
17. בתקופת ההארכה יחולו כל הוראות הסכם זה, לרבות הפחתת השכר ולרבות ההוראות בסעיף 20 לחלק בעניין פיטורי צמצום.
18. בתום תקופת ההפחתה הראשונה או השנייה, ישוב שכרם של העובדים לרמתו כפי שתיה ערב ההפחתה.
19. בעקבות הסכמת נציגות העובדים להפחתת השכר הזמנית שבחסיכם זה, בתקופת ההפחתה ו/או בתקופת הארכה הראשונה ו/או השנייה, ככל שנמסרה הודעה על הארכה, כאמור לעיל, העיתון לא יבצע פיטורי צמצום של עיתונאים.

ה. ימי חופשה מיוחדים

20. מוסכם כי כל עיתונאי עליו חלה הפחתת השכר יחיה זכאי ל- 3 ימי חופשה מיוחדים בתשלום, וזאת מעבר לימי החופשה השנתית להם הוא זכאי.
21. מוסכם כי עיתונאי שקיבל 3 ימי חופשה מיוחדים כאמור לעיל, יחיה זכאי לנצלם בתקופת הסכם זה בלבד (לרבות בתקופת ההארכה היח ונציגות העובדים הודיעה על הארכת החסיכם).
22. ניצול 3 ימי החופשה המיוחדים יתבצע בתיאום מראש עם הממונה הרלוונטי של העובד ואושר בכפוף לצורכי העיתון.
23. עיתונאי שלא ינצל את ימי החופשה המיוחדים בתקופת המוגדרת לעיל – יאבד את זכותו, וימי החופשה המיוחדים יתבטלו כלא היו.
24. למען הטר טפס יודגש, כי 3 ימי החופשה המיוחדים אינם ניתנים לצבירת ואינם מתווספים לימי החופשה העומדים לרשות העיתונאים על פי חוק או חסיכם. למעט ניצולם בפועל בותנאים המפורטים לעיל, העיתונאי לא יחיה זכאי למל זכות נוספת בגינם או לפדיונם.

ו. המשך משא ומתן קיבוצי

25. הצדדים ימשיכו לנהל מ"מ אינטנסיבי במגמה להגיע להתימתו של הסכם קיבוצי בתנאים האפשריים וזאת מתוך שאיפה לסיימו תוך חצי שנה. לצורך כך, ייפגשו הצדדים לפחות פעם בשבוע, למעט אילוצים חריגים.

ז. פיטורים מחמת אי התאמה / הפקוד לקול או מנימוקים משמעותיים

26. מובהר, למען חסדר הטוב, כי הוראות פרק זה אינן חלות על העובדים שהועסקו על פי הסכמים קיבוציים ואשר שמונתחם נכללים ברשימה נספח א' לחסיכם זה (שני זותנאים מצטברים). לגבי העובדים שבנספח א' בלבד – יחולו ההוראות בדבר פיטורים כפי שחלו עליהם ערב התימת הסכם זה.

- 27.1 העיתון יחליט, לפי שיקול דעתו, לפתוח בחליף של פיטורי אי התאמה / תפקוד לקוי.
- 27.2 החליט העיתון לפתוח בחליף של פיטורים עקב אי התאמה, יודיע על כך בכתב לעיתונאי ולוועד העיתונאים, והאפשר לעיתונאי תקופת ניסיון בת 3 חודשים במחלכה ייבחנו התאמתו ותפקודו.
- החודעה והכלול את הנימוקים לחלטת העיתון.
- 27.3 בתום תקופת הניסיון לעיל, במקרה שבו העיתון תחליט כי העיתונאי לא עמד בניסיון, יזמין העיתון את העיתונאי לשימוע, בנוכחות נציגות העובדים.
- 27.4 התנגדה נציגות העובדים לפיטורים יתקיים דיון בין העיתון לבין נציגות העובדים, והאת לא יאוחר מ-7 ימים ממועד קיום השימוע.
- 27.5 לאחר קיום הדיון, יחליט העיתון לגבי פיטורי העיתונאי, לפי שיקול דעתו.
- 27.6 החליט העיתון על פיטורי העיתונאי - יהיה הארגון רשאי לבקש דיון מידי על פיטוריו של העיתונאי בין יזיר הארגון לבין עורך העיתון. בתום דיון זה או בסמוך לכך, תתקבל החלטת סופית עיי העיתון לפי שיקול דעתו הבלעדי.


28. פיטורים מחמת עבירת משמעת חמורה

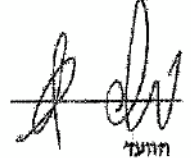
- 28.1 העיתון רשאי לפטר עיתונאי בשל עבירת משמעת חמורה.
- 28.2 בטרם תתקבל החלטת בדבר פיטורי העיתונאי, יזמין העיתונאי בהודעה בכתב 7 ימים מראש לוועדת משמעת. בזימון תפורט העבירה המשמעתית והיעקס ממנה יועבר גם לוועד העיתונאים.
- 28.3 ועדת המשמעת תרכיב משני נציגי הנחלה (נציג בכיר ממחלקת משאבי אנוש או הנחלה ונציג בכיר מהמערכת) ומנציג אחד של הוועד.
- 28.4 ועדת המשמעת תשמע את העיתונאי ותקבל את החלטתה על פי רוב קולות. החלטת ועדת המשמעת תהא מנומקת ובלכת.
- 28.5 ועדת המשמעת תהא רשאית לחלטי, בהתאם לחומרת העבירה, להישנות העבירה ולעונשים רלוונטיים נוספים, האם הפיטורים ייעשו ונדך מוון הודעה מוקדמת ופיצוי פיטורים, או תוך שלילה מלאה או חלקית של החודעה המוקדמת ושל פיצוי הפיטורים.
- חונעה רשאית להתחשב בעניינים אלה בהוראות טעימים 16 ו-17 לחוק פיצוי פיטורים.

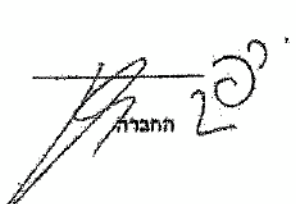
ת. כולל

- 29. החברה תנכה ממשכורתו של כל עיתונאי, עליו חל הסכם זה, דמי חבר או דמי טיפול מקצועי ארנוני, לפי העניין, ותעביר אותם לידי הארגון, בהתאם לרשימות מעודכנות שיועברו על ידי הארגון לעיתון.
- 30. מוגהר כי הסכם זה עוסק אך ורק בנושאים המוסדרים בו ואין בו כדי לגרוע מזכות, ככל שניתנה למי מהעובדים הן בהסכם קיבוצי והן בהסכם אישי ובלבד שאין לגביח הסדרה מפורשת בהסכם זה.
- 31. הסכם זה יירשם בהסכם קיבוצי מיוחד על-פי הנוראות חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.

ולראייה באו הצדדים על התנאים:


הארגון


החבר


החברה

6.10.14

נספח 10

עיתונאים הסכם קיבוצי

מס'	שם	מספר	שם פרטי
1	אביטל	אשד	אביטל
2	אדירם		יהונתן
3	גולדמן		דוד יוס
4	גולדשניט		אב
5	דואק		נחמ
6	הבר		איתן
7	חופמן		אריאלה
8	חלמן		ישראל
9	חלן		פנינה
10	חזי		גוכן
11	טרבלסי	חדד	תמר
12	כהן		מאיה
13	כרמי		אירינה
14	ליאור		גד
15	מידן		ענת
16	מיכלסון		אחוד
17	נר		אורנה
18	סופר		טובי
19	סרנה		גאל
20	סרני		יהודה
21	פלוצקר		סבר
22	פרי		סמדר
23	צמוקי-לון		טובה
24	קוף		מרים
25	רוזנבלום		שרית
26	רייניש		משה
27	שדה		דני
28	שנקר		שושנה
29	חדמור		יאב