

ע'ט"ו/4

הסכם קיבוצי מיוחד לפרישה מרצון

שנערך ונחתם ביום 28 במאי 2015

ב' י: ידיעות אחרונות בע"מ (העיתון היומי, כלכליסט, לאישה ו-xnet)

(להלן – "העיתון")

מצד אחד;

ל ב' י: ארגון העיתונאים בישראל – הסתדרות העובדים הכללית החדשה

ועד עיתונאי ידיעות אחרונות

(שניהם להלן – "נציגות העובדים" או "ארגון העובדים")

מצד שני;

והואיל ובשל מצבו הכלכלי של העיתון, הוסכם בין הצדדים בדבר הצורך בהתייעלות ובצמצום מצבת כוח האדם בעיתון;

והואיל והוסכם בין הצדדים כי עבודתם של 60 עיתונאים בעיתון תסתיים, בין בפרישה מרצון ובין בפיטורים, בלוחות הזמנים ובתנאים שיפורטו בהסכם זה להלן;

והואיל והצדדים ניהלו משא ומתן בכל הנוגע לתנאי תכנית פרישה מרצון שתוצע לעיתונאים המועסקים בעיתון, והמיוצגים על ידי נציגות העובדים (להלן – "העיתונאים");

והואיל והצדדים הגיעו להסכמות, הכל כמפורט מטה;

הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

א. הגדרות

"שכר קובע" – השכר לצורך חישוב פיצויי פיטורים;


"התוכנית" – תוכנית הפרישה או פיטורי עובדים כמפורט בהסכם זה;


"תוכנית הפרישה" – תוכנית הפרישה הכוללת מענק פרישה כמפורט בנספחים א' + א'1 להסכם זה;

ב. כללי

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

2. כותרות הסעיפים בהסכם זה משמשות לצרכי נוחות בלבד, ואין לעשות בהן שימוש לצורך פרשנות התניות בהסכם.

  
4/28/15

  
ידיעות אחרונות בע"מ

3. בהסכם זה מילים המתייחסות למיין זכר, כוונתן גם למיין נקבה, ומילים המתייחסות למספר יחיד כוונתן גם למספר רבים וכן להיפך, אלא אם משתמע אחרת בסעיף מסעיפי ההסכם.
4. מוסכם בין הצדדים כי יסיימו העסקתם בעיתון 60 עיתונאים (להלן גם: "המכסה"). בהתאם, חוסכם בין הצדדים על מתווה שיכלול תוכנית לפרישה מרצון, ו/או פיטורי עיתונאים, וזאת עד להשלמת המכסה, בתנאים שיפורטו להלן.
5. תנאי התכנית הינם מיוחדים למסיימים העסקתם לפיה, והם מחליפים ובאים במקום כל זכות אחרת שהיתה עומדת לעיתונאי בכל הנוגע לסיום עבודתו מכוח הסכם כלשהו ו/או נוהג ו/או כל מקור אחר. בכל מקרה, אין תנאי התוכנית באים במקום זכות לתקופת הודעה מוקדמת העולה על זו שבדין, ככל שהובטחה כזו לעיתונאי בחוזה או הסכם או הסדר קודם.

### ג. אימו יישום התכנית

6. התכנית תבוצע בשתי "פעילות" כדלקמן:
- 6.1. פעילות ראשונה - הפעימה הראשונה תבצע ממועד חתימת הסכם זה ועד ליום 31.8.2015. עד לתום תקופה זו, יסיימו העסקתם בעיתון 20 עיתונאים (להלן: "המכסה המוסכמת לפעימה הראשונה"), והיא תופעל בלוחות הזמנים כדלקמן:
- 6.1.1. עם חתימת הסכם זה, תפנה הנציגות לעיתונאים ותציג בפניהם את התכנית. עיתונאים שיבקשו לפרוש בתנאי התכנית יוכלו לפנות לנציגות העובדים או ישירות לאגף משאבי אנוש. במידה שיפנו לנציגות העובדים, תעביר הנציגות להנהלה את שמות העיתונאים שפנו אליה ומעוניינים לפרוש בתנאי התכנית, בצירוף חתימתם על נספחים ב' + ג להלן, וזאת עד ליום 30.6.15.
- העיתון יעדכן את נציגות העובדים בדבר עובדים שפנו לאגף משאבי אנוש ישירות בבקשה לפרוש, שמותיהם וסטטוס בקשתם לפרישה מרצון.
- 6.1.2. במסגרת הפעימה הראשונה, רשאית הנהלת העיתון שלא לאשר פרישה מרצון על פי הסכם זה של עד 10% מהעיתונאים המבקשים לפרוש על פיו, וזאת מכל סיבה שהיא.
- 6.1.3. במסגרת הפעימה הראשונה, התכנית תעמוד בתוקפה עד ליום 30.6.2015 ועד בכלל.
- 6.1.4. מיום 1.7.2015 ועד ליום 31.8.2015 תהא הנהלת העיתון רשאית לסיים העסקתם של עיתונאים, עד להשלמת המכסה המוסכמת לפעימה הראשונה, בכפוף לאמור להלן:
- א. מהמכסה המוסכמת לפעימה הראשונה, יופחת מספר העיתונאים אשר ביקשו לפרוש על פי תנאי תכנית הפרישה מרצון (וחתמו על המסמכים הנדרשים), הנהלת העיתון לא התנגדה לפרישתם ונקבע מועד סיום יחסי העבודה.
- ב. הנהלת העיתון תהא רשאית לסיים העסקתם של עיתונאים עד להשלמת המכסה המוסכמת לפעימה הראשונה כאמור, מכל סיבה שהיא, וזאת בכפוף לעריכת שימוע כדין. עיתונאי שיפטר מכוח הסכמת הצדדים בסעיף זה, יקבל את הזכויות המגיעות לו על פי הסכם ההעסקה שלו, וכן פיצוי מוסכם בהתאם לטבלה ולתנאים המצורפים בנספחים ה' + ו' להסכם זה.

ג. מוסכם, כי הנהלת העיתון תוכל לסיים העסקתם של עיתונאים שהועסקו על פי הסכמים קיבוציים שנחתמו עם אגודת העיתונאים (להלן: "הסכמים קיבוציים קודמים"), ואשר שמותיהם נכללים ברשימה המצורפת כנספח א' להסכם הקיבוצי המיוחד מיום 6.10.2014 (להלן: "עיתונאים ותיקים"), במנגנון הקבוע בהסכם דנן.

סיום העסקתם של עיתונאים ותיקים במסגרת הפעימה הראשונה לא יעלה על מכסה של 4 עיתונאים בלבד, אלא אם ככלל העיתונאים הוותיקים המסיימים העסקתם במסגרת הפעימה הראשונה, יעשו זאת בפרישה מרצון.

למען הסר ספק, מובהר כי הוראות ההסכמים הקיבוציים הקודמים בדבר פיטורים, לא יחולו על הליכי פיטורים מכוח ההסכם דנן.

6.2. פעימה שנייה – במסגרת הפעימה השנייה, יסיימו העסקתם בעיתון 40 עיתונאים (להלן: "המכסה המוסכמת לפעימה השנייה"), והיא תופעל על פי העקרונות כדלקמן:

6.2.1. ככל שבמסגרת הפעימה הראשונה יפרשו יותר עובדים מהמכסה הקבועה לפעימה הראשונה, ינוכה ההפרש מהמכסה המיועדת לפעימה השנייה.

6.2.2. תחילת הפעימה השנייה מותנית בתנאים מצטברים אלו:

א. חלוף המועד 31.12.2015;

ב. החל המעבר של קבוצת ידיעות אחרונות למשכנה החדש בראשון לציון ועברה לפחות מחצית מהמערכת העיתונאית של הקבוצה;

ג. הצדדים חתמו ביניהם על הסכם קיבוצי מיוחד (הסכם קיבוצי אשר מתנהל לגביו מו"מ בימים אלו). מובהר, כי במידה שהצדדים לא יחתמו על הסכם קיבוצי מיוחד כאמור עד ליום 31.3.2016, יבוטל תנאי זה ויחולו רק שני התנאים המצטברים לעיל;

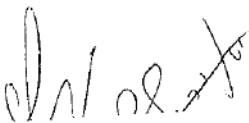
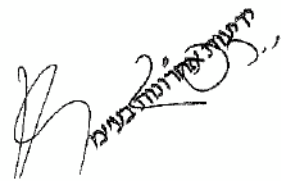
6.2.3. עם תחילת הפעימה השנייה ובמהלך החודש הראשון לה, תעביר נציגות העובדים להנהלה את שמות העיתונאים המעוניינים לפרוש בתנאי התכנית, בצירוף התימתם על נספחים ב' ו ג' להלן. עיתונאים יוכלו לפנות ישירות לאגף משאבי אנוש בבקשה לפרוש על פי תנאי התכנית, ויחול עליהם האמור בהסכם זה.

6.2.4. במסגרת הפעימה השנייה, רשאית הנהלת העיתון שלא לאשר פרישה מרצון על פי הסכם זה של עד 10% מהעיתונאים המבקשים לפרוש על פיו, וזאת מכל סיבה שהיא.

6.2.5. התכנית לפרישה מרצון תעמוד בתוקפה למשך חודש ימים מיום תחילת הפעימה השנייה.

6.2.6. בתום החודש כאמור, תחל תקופת בת חודשיים ימים, במהלכה תהא הנהלת העיתון רשאית לסיים העסקתם של עיתונאים, עד להשלמת המכסה המוסכמת לפעימה השנייה, בכפוף לאמור להלן:

ד. מהמכסה המוסכמת לפעימה הראשונה, יופחת מספר העיתונאים אשר ביקשו לפרוש על פי תנאי התכנית הפרישה מרצון (וחתמו על המסמכים הנדרשים), הנהלת העיתון לא התנגדה לפרישתם ונקבע מועד סיום יחסי העבודה.

ה. הנהלת העיתון תהא רשאית לסיים העסקתם של עיתונאים עד להשלמת המכסה כאמור, מכל סיבה שהיא, וזאת בכפוף לעריכת שימוע כדין. עיתונאי שיפוטר מכוח הסכמת הצדדים בסעיף זה, יקבל את הזכויות המגיעות לו על פי הסכם ההעסקה שלו, וכן פיצוי מוסכם בהתאם לטבלה ולתנאים המצורפים **כנספים ח' + ה' 1/1** להסכם זה.

ו. במסגרת הפעימה השנייה, תוכל הנהלת העיתון לסיים העסקתם של עיתונאים ותיקים, עד למכסה של 8 עיתונאים בלבד, אלא אם כלל העיתונאים הותיקים המסיימים העסקתם במסגרת הפעימה השנייה, יעשו זאת בפרישה מרצון.

למען הסר ספק, מובהר כי הוראות ההסכמים הקיבוציים הקודמים בדבר פיטורים, לא יחולו על הליכי פיטורים מכוח ההסכם דנן.

#### ד. גמר חשבון

7. לכל העיתונאים שסיימו את עבודתם לפי הסכם זה, ייערך גמר חשבון כדלקמן:

7.1. גמר החשבון יכלול את כל המגיע לעיתונאי שיפרוש (חופשה, חברה וכו') עד לתאריך סיום יחסי העבודה, לרבות מתן הודעה מוקדמת בפועל או פדיון הודעה מוקדמת (במידת שהעיתון יחליט לוותר על עבודתו של העיתונאי בתקופת ההודעה המוקדמת), בהתאם למוסכם עם כל עיתונאי בחוזה העבודה האישי שלו.

7.2. כן ישוחררו לזכות כל עיתונאי כאמור מלוא הכספים שהצטברו בפועל לזכותו בקרן ההשתלמות, ככל שבוצעו הפרשות.

7.3. עיתונאי שעבר לעיתון מגוף משפטי אחר בקבוצת ידיעות אחרונות (להלן: "המעסיקה הקודמת"), ולא נערך לו גמר חשבון אצל המעסיקה הקודמת, וסוכם כי העיתון יביא בחשבון את הוותק אצל המעסיקה הקודמת לצרכי פיצוי פיטורים, תובא תקופת עבודתו אצל המעסיקה הקודמת לצורך חישוב הזכויות על פי הסכם זה.

8. במועד סיום יחסי העבודה, יידרשו העיתונאים להחזיר את כל ציוד העיתון הנמצא ברשותם.

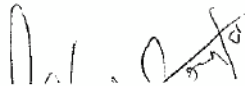
#### ה. הלוואות

9. העיתון רשאי לקזז מכל תשלום שיגיע לעובד על פי הסכם זה, כל סכום חוב שהעובד נותר חייב לו. על העובד לסלק עם סיום עבודתו כל הלוואה שנטל מהעיתון, וזאת כתנאי לזכאותו ולתשלומים ולזכויות על פי הסכם זה.

#### ו. כתב סילוק

10. הסכומים והזכויות שישולמו לעובדים על פי האמור בהסכם זה, יהוו סילוק סופי ומוחלט של כל המגיע להם מהחברה בגין תקופת עבודתם וסיומה והם באים במקום כל זכות שעמדה לעובד המסיים את עבודתו לרבות פיצוי פיטורים (לרבות במשמעות סעיף 14 לחוק פיצוי פיטורים), דמי הודעה מוקדמת ו/או כל תשלום אחר המגיע על פי הסכם כלשהו ו/או נוהג ולרבות במקום זכות כלשהי מכח הסכם קיבוצי.

11. כתנאים מוקדמים מצטברים לקבלת הזכויות על פי הסכם זה יחתום כל עובד שיקבל זכויות על פי הסכם זה, על כתב ויתור בהתאם לנוסחים המצורפים כנספים ב' ו- ג' להסכם זה וכחלק בלתי נפרד ממנו, יחזיר לעיתון ציוד שלו הנמצא אצלו וימלא את תפקידו נאמנה עד לסיום יחסי העבודה.




12. עיתונאי שיסרב לחתום על כתב ויתור כאמור לעיל ו/או לא יחזיר את ציוד החברה הנמצא ברשותו ו/או לא ימלא את תפקידו נאמנה עד לסיום יחסי העבודה, אם ידרש לעשות כן, לא יהיה זכאי לתשלומים ולזכויות על פי הסכם זה, אלא על פי חוק בלבד.

#### ז. נתונים מחייבים

13. לצורך חישוב הוותק כנקוב בטבלה או במקום אחר בהסכם זה לא תובא בחשבון תקופת עבודה תקופה בה שהה העיתונאי בחופשה ללא תשלום.

14. מובהר כי האמור בספרי החברה יחייב לגבי כל הנתונים הנדרשים בהסכם זה לרבות ותק, צבירה וניצול של ימי מחלה, חופשה וכל נתון אחר וזאת למעט במקרה של טעות שניתן להוכיחה.

#### ח. מיסים ותשלומי חובה

15. מכל הטבה או זכות לפי הסכם זה ינוכה מס, אגרה וכל תשלום חובה כחוק על חשבון העיתונאי.

#### ט. תוקף ההסכם

16. תוקף ההסכם זה מיום חתימתו ועד לתום תקופת ההימנעות מפיטורים כמוגדר להלן. בתום התקופה ההסכם יגיע לסיומו המוחלט ויהא בטל מכל וכל, בלא צורך בהודעה נוספת כלשהי.

17. כל שינוי בתקופת תוקפו של ההסכם זה יעשה בכתב בלבד.

#### י. הימנעות מפיטורים

18. התנהלה מצהירה כי למשך תקופה של 18 חודשים מתום הפעילה השניה, תימנע ההנהלה מביצוע פיטורי צמצום בלבד בקרב העיתונאים (להלן: "תקופת ההימנעות מפיטורים"). בתום תקופת ההימנעות מפיטורים, תתבטל הוראה זו מאליה, בלא צורך בהודעה נוספת כלשהי.

#### יא. יעוץ אקטוארי/ייעוץ פנסיוני

19. מוסכם, כי העיתון יממן לעיתונאים שיפרשו בפועל על פי תנאי ההסכם זה, והמעוניינים בכך, פגישה אחת עם אקטוארי/ייעוץ פנסיוני, בסכום של עד 800 ש"ח, שיוחזר לעיתונאי כנגד הצגת חשבונית.

#### יב. הסכמים אחרים

20. בכל מקרה של סתירה בין האמוץ בהסכם זה לבין האמור בהסכם אחר כלשהו, יחול האמור בהסכם זה, והכל בכפוף למפורט להלן:

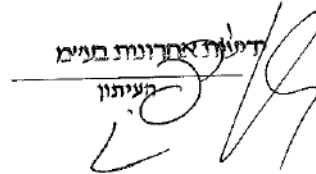
א. הוראות ההסכמים הקיבוציים הקודמים (שנחתמו עם אגודת העיתונאים) ימשיכו לחול בכל הנוגע לעיתונאים ותיקים במהלך תקופת ההסכם ולאחריו, וזאת למעט הוראות ההסכמים הקיבוציים הקודמים לעניין פיטורים, שלא יחולו על העיתונאים המסיימים העסקתם במסגרת התוכנית.

ב. במהלך תקופת ההסכם יישאר בתוקפו פרק ז' להסכם 6.10.2014 (שכותרתו: "פיטורים מוחמת אי התאמה / תפקוד לקוי או מנימוקים משמעותיים").

ולראיה באנו על החתום:

  
על העובדים

  
ארגון העיתונאים -  
הסתדרות העובדים הכללית  
החדשה

הסתדרות העובדים הכללית  
החדשה  




נספח א' 1תכנית הפרישה מרצון**עובד שיפרוש מרצון לפי הסכם זה יקבל:**

1. מענק פרישה בהתאם למפורט בטבלה המצורפת בנספח א'. המענק יחושב על פי שכרו הקובע של העיתונאי.
2. מוסכם, כי מענק הפרישה שיקבל עיתונאי שפרש בתנאי התכנית מרצון, לא יפחת מסכום השווה לשכרו הקובע \* 1.5 (במילים: מינימום משכורת וחצי).
3. שחרור מוחלט ומלא של כספי פיצויי הפיטורים וכל כספי הקרנות שנצברו לטובת העיתונאי, חלק העובד וחלק המעסיק, וככל הנדרש תעשה השלמה ל- 100% מפיצויי הפיטורים על פי דין.
4. תמורת הודעה מוקדמת (במידה שהעיתון החליט לוותר על עבודתו של העיתונאי בתקופת החודעה המוקדמת).
5. גמר חשבון כמפורט בהסכם זה.




נספח ב'

לכבוד  
ידיעות אחרונות בע"מ

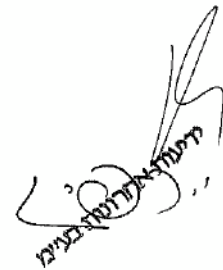
ג.א.נ.,

בקשה לפרישה מרצון על פי הסכם קיבוצי מיום (להלן: "ההסכם הקיבוצי")

1. הנני להודיעכם כי אני מעוניין/ת לפרוש מרצון על פי תנאי ההסכם הקיבוצי.
2. מועד סיום העבודה המדויק יקבע על ידי העיתון, בהתאם לכל דין ובהתאם לתנאי הסכם קיבוצי זה.
3. ידוע לי כי בקשתי זו טעונה הסכמת העיתון בכתב, בהתאם לאמור בהסכם הקיבוצי, וכי פרישתי לא תיכנס לתוקף אלא אם העיתון הסכים לה והודיע לי ו לנציגות העובדים על כך בכתב.

ולראייה באתי על החתום:

חתימת העובד/ת

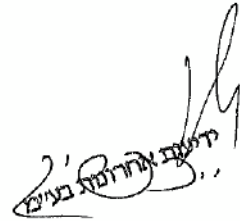
נספח ג'כתב ויתור

אני החתום מטה, \_\_\_\_\_ מצהיר/ה ומאשר/ת כדלקמן:

1. ביום \_\_\_\_\_ תסתיים עבודתי בעיתון.
2. עם סיום עבודתי אקבל מהעיתון את הזכויות והתשלומים הבאים:
  - א. כל הסכומים המפורטים ב"טופס גמר חשבון לעובד" בנספח ד'.
  - ב. מכתב לשחרור הכספים כפי שהצטברו בפועל בקרנות.
3. הריני מאשרת כי עם ביצוע האמור לעיל, אין לי ולא תהיינה לי או למי מטעמי כל תביעות נוספות מכל סוג שהוא לרבות תביעות בקשר לתקופת עבודתי, או סיום עבודתי בעיתון ולרבות בגין פיצויי פיטורים, פדיון חופשה, הודעה מוקדמת, הפרשות סוציאליות, וכיו"ב. מסמך זה מהווה גם פשרה והודאת סילוק לפי סעיף 29 לחוק פיצויי פיטורים.
4. ידוע לי כי העיתון ישלם לי תשלומים מעבר לקבוע בחוק וכי הסכמתי למסמך זה היוותה תנאי להסכמת העיתון לשלם לי את התשלומים האמורים, כקבוע בהסכם קיבוצי מיוחד מיום \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_ חתימה

\_\_\_\_\_ תאריך

נספח ד'טופס גמר חשבון לעובד

1. פרטי העובד	
שם העובד	
ת.ז.	
גיל	
תאריך תחילת עבודה	
תאריך סיום עבודה	
ותק בחודשים	
מספר שנות ותק	
שכר קובע לפיצויים	
2. פיצויים	
הסכומים הצבורים בקופות הפנסיה ו/או ביטוח מנהלים ו/או כל קופה אחרת על חשבון פיצויי פיתורים	
השלמה ל- 100% פיצויי פיתורים (ככל שהדבר נדרש עפ"י דין)	
מענק פרישה בהתאם לטבלה בנספח א' או פיצויים מוסכמים בהתאם לטבלה בנספח ה'	
סה"כ פיצויים	
3. פדיון ימי חופשה	
ערך יום חופשה	
מס' ימים	
סה"כ פדיון	
4. תשלום בגין דמי הבראה	
תשלומים נוספים	
6. הלוואות/מקדמות/ניכויים	
סה"כ לתשלום	

*[Handwritten signature]*  
 2011.11.11

*[Handwritten signature]*  
 מנהל/מנהלת




נספח ה'1פיצויים מוסכמים לעיתונאי שיפוטר בהתאם לתנאי הסכם זה

עובד שיפוטר לפי הסכם זה יקבל:

1. פיצוי מוסכם בהתאם למפורט בטבלה המצורפת כנספח ה'. המענק יחושב על פי שכרו הקובע של העיתונאי.
2. מוסכם, כי מענק הפרישה שיקבל עיתונאי שפורש בתנאי התכנית מרצון, לא יפחת מסכום השווה לשכרו הקובע \* 1.5 (במילים: מינימום משכורת וחצי).
3. שחרור מוחלט ומלא של כספי פיצויי הפיטורים וכל כספי הקרנות שנצברו על שם לטובת העובד, חלק העובד וחלק המעסיק, וככל הנדרש תעשה השלמה ל- 100% מפיצויי הפיטורים על פי דין.
4. תמורת הודעה מוקדמת (במידה שהעיתון תחליט לוותר על עבודתו של העיתונאי בתקופת ההודעה המוקדמת).
5. גמר חשבון כמפורט בהסכם זה.


  
 דיווח על דמות בעיני