

בנימין (בני) מ. כהן ושות', משרד עורכי דין

רחוב החשמונאים 105
ת.ה. ת-א ב' מיקוד 61206
טל: 03-5613010 פקס: 03-5618811
beny@benycohen-law.co.il

בנימין - מאיר כהן	עורך - דין
עורכת - דין	דיצה רפאל
עורך - דין	עמי פרנקל
עורך - דין	אליהו (אל) כהן
עורך - דין	אמיר בשה
עורכת - דין	אלינור פאר
עורכת - דין	זינב מנטור
עורכת - דין	ענת צפדייה
עורכת - דין	דנה מכניין

ד"ר מרון סבוראי, עוזר יועצת

10 يول, 2012
ambil לפגוע בזכויות

לכבוד
מר חיליק שריר, סמנכ"ל תוכן
חברת החדשנות הישראלית בע"מ
שדר הeschkalah 5
תל אביב 67890
באמצועות הפקט

שלום רב,

הندון: הودעה על התארגנות עובדי חברת החדשנות הישראלית

בהמשך להודעה מיום 22.4.2012 ולפיה, מעל שליש מעובדי חברת החדשנות הישראלית בחרו להצטרף לארגון העיתונאים בהסתדרות החדשה, הרינו מתכבדים לפנות אליכם בשנית בבקשת התאם ישיבת הכרות בהשתתפות חברי ועד הפעולה ונציגי ארגון העיתונאים.

בנוסף, הרינו מתכבדים להודיעכם על עובדת נוספת אשר הצטרפה ועד הפעולה: גבי דפנה רבץ, ת"ז .026623975



בכבוד רב,

אמיר בשה, עו"ד

העתק:
אבי נסנקרון, יו"ר האגף לאיגוד מקצועי
ועד הפעולה – חברת החדשנות
ארגון העיתונאים

בנימין (בני) מ. כהן ושות', משרד עורכי דין

ר' ח'וב החשamongאים 105
ת.ד. 61206, ת-א ב' מיקוד 20610,
טל: 03-5613010 פקס: 03-5618811
beny@benycohen-law.co.il

בנימין - מאיר כהן	עו"ך - דין
עו"ך דין	ד"כ רפאל דין
עו"ך - דין	עמי פרנקל
עו"ך - דין	אליהו (אל) כהן
עו"ך - דין	אמיר בשח
עו"ך - דין	אליננה פאר
עו"ך - דין	ענת צפדייה
עו"ך - דין	אייל ידין
עו"ך - דין	שוני בן שחר

ד"ר מרון סבוראי, עו"ד יועצת

20 דצמבר 2012

לכבוד
מר אבי וייס, מנכ"ל
חברת החדשנות הישראלית בע"מ
шиб' החשלה 5
תל-אביב
mobli_lfgou_bzcoiot
באמצעות הפק

.א.ג.,

הנדון : פרסומים בדבר גל הקיצוצים הצפוי בחברת החדשנות

סימוכין : מכתב מיום 22.4.12 ומים 10.7.12

בשם מרשו, ארגון העיתונאים בישראל וועדת הפעולה של חברת החדשנות, הרינו מתכבדים לפנות אליך,
כלהלן :

1. בפתח הדברים יודגש, כי פנייתנו זו באה רק לאחר שפניות קודמות אליך מצד מרשו, ובכלל זה
בעל-פה, לרבות, מהימים האחרונים נוכחות התפתחויות העגומות, לא זכו לمعנה ו/או התייחסות
כלשהי מצדך.

2. כדיוע לך היטב, מעל לשולש מעובדי חברת החדשנות בחרו לחצטוף לשורות ארגון העיתונאים
בישראל, כפי שהובהר בהודעה על יציגות עוד מיום 22.4.2012. אולם, נכון למועד כתיבת מכתבנו
זה, ומזה למעלה מ- 7 חודשים, טרם עלה בידיים לתאם עם נציגות העובדים מועד לישיבת היוצרים
ראשונית.

ויתגש, סעיף 33 ח' לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז - 1957 קובע, כי בהתקאות ראשונות של
ארגון עובדים יציג במקומות העבודה, חלה חובה על המושיק לנתק מוי"מ עם ארגון העובדים!

3. השבוע, לפחות עיתונאי חברת החדשנות מעלה דפי העיתונות על כוונת החברה לבצע שינויים
משמעותיים על דרך ביטול תוכניות במרקחה הרע, וקייזץ בתוכניות במרקחה הפחות רע, שיש להם
השלכות משמעותיות על תנאי העבודה של העובדים לרבות, זכויותיהם וביטוחם התעסוקתי.

ואתמול, קיבלו פרסומים אלו משנה תוקף, עת בישרת לעיתונאים, במो פיך, במהלך אסיפה שקיימת בחברה, את נכונות פרטיה המידע שפורסם.

4. בנושא זה נציין, כי לציבור עובדים ועובדות המאורגנים על אחות כמה וכמה, מוקנות זכויות יסוד בכל מצב של שינוי מבני ובכלל זה, גילוי נאות של פרטיה המלאך והיוועצחות בטרם ביצוע שינוי העולול לפגוע בזכויות העובדים. זאת, במיוחד, שעה שמדובר בחשש אמיתי לשבירת מטה לחם של קבוצה גדולה של עובדים. הינה על ביטחונם התעסוקתי של עובדים מאורגנים היא הגערין הקשה מהותית, בבחינת *Raison d'être*, של התארגנות העובדים באשר הם. כך בדרך כלל וכך גם בעניינו.

5. מיותר לציין, כי ארגון העיתונאים בישראל ועוד הפעולה מבקשים בפניהם אליך לנוהג מתו אחראיות. וזאת, כאשר נגד עיניהם עומדים הון חוסנה הכלכלי של החברה ועתידה והן תנאי עבודות, זכויותיהם וביטחונם התעסוקתי של העובדים.

6. חשש של העובדים מהבלתי נודע, במיוחד בהיעדר כל מידע על פרטי השינויים והיקפם, יוצרים תחושת אי-שליטה וחדרה בקרב העובדים רבים במעטפת, ואין יכול להותר אותם בעלייה של אי-ודאות, ודוקא את המידע החשוב עבורם, קרי עתידם בחברה, תשאיר על רצפת חדר העריכה, בזירוגו העיתונאי.

7. אשר על כן ובנסיבות העניין, נבקש כי תבוא לדברים עם ארגון העיתונאים בישראל ועוד הפעולה בעוגע לכוונות החברה בעניינו, בהתאם עם מרשות ישיבה דחופה בנושא.

8. בנוסף ובסלה זו, נבקש להימנע מלנקוט כל מעשה ואו החלטה חד-צדדיים ובכלל זה, שימושים שיש בהם כדי לקדם את השינויים המתוכננים, וזאת עד למיizio ההידבות מול נציגות העובדים.

9. אנו מוכוים, כי פניהנו זו תזכה לאוזניים חשובות, לਪתיחות ולרצון כן להסדיר את הנושאים המפורטים במכתבנו ללא דחוification והשווות, העולות לגורם, מטבע הדברים למוחים רבים, הגורמים נזק מיותר למערך יחסית העבודה.

10. יחד עם זאת ולמען הזיהירות בלבד, היה ונניחנו זו לא תענה **עד ליום ראשון הקרוב**, איז לא תיויתר בדינו הברירה אלא להמליץ בפני מרשותו לנקוט בכל העדים המשפטיים העומדים לרשותם, בשל התעלמותך וסירובך לקיים עמו מoit'ם **במתחריב** מהוראות החוק.

בכבוד רב וברכה,


אליהו (אלי) כהן, ערי


אמיר בשה, ערי

העתק:

מר יair טרצ'יצקי, ארגון העיתונאים בישראל
 ועוד הפעולה, חברת החדשות

הודעה שהעבירה
מאת: **וועדים חדשים 2** <ch2news.vaad@gmail.com>
תאריך: 6 בימאר 2013 בשעה 12:42
נושא: פעילות ועד העדדים ומה שעומד על הפרק
אל:

חברים יקרים.
במהשך לכל התרחשויות שהתחוללו בשבועות האחרונים, בעקבות הפניות הרבות והמודאגות שהגיעו אלינו מהרבה עובדים, החלטנו בחברת החדשנות, ובמיוחד בעקבות הפניות הרבות ומהודאות שהגיעו אלינו מהרבה עובדים, החלטנו לשלוח לכם את המכתב זה.

לא בכל יום, עומד ועד עובדים יציג לפנות אל בית הדין לעובדה, כדי שיחייב את המעסיק להכיר בקיומו של הוועד ולהידבר אליו. ובכך, זה מצבנו היום.

חשוב לנו לפרט בפניכם את השתלשות האירועים של החודשים האחרונים:

כפי שעדכנו בעבר, ב-22 באפריל 2012 הגיעו להנהלה מכתב מתנו ומאגורון העיתונאים בישראל שב אנחנו חברים. במכtab עדכנו את הנהלה על קר שיוטר משלי' מעבדי החברה (המיןימום הנדרש בחוק) הצערו לארגון העיתונאים, מה שהופך אותו לארגון היציג של עובדי החברה, ואוותם החתוםים על המכתב לחברי ועד הפעולה של חברת החדשנות. כמו כן ביקשנו לקיים בהקדם פגישה בין הוועד לבין הנהלה.

כבר אז נתקלנו בכתף קרה מצד הנהלה ובהתעלמות טוטאלית מבקשתינו להיפגש.

מאז חלפו שבועות חדשניים, הצערו הנהלה ממשכה בקצב מעורר השתאות, וכיום כבר יותר מחצי מעובל' חברת החדשנות חברים בארגון. בשבועות חדשניים הללו קיימו ניסיונות בלתי פוסקים להנהלה להיפגש עם נציגי העובדים (כמתחיב על פי חוק) - בין אם זה באמצעות שלושה מכתבים רשמיים, ובין אם זה באמצעות פניות אישיות, שנעשו גם על ידי חברי הוועד וגם על ידי עובדים אחרים.

לאחרונה אף פנינו בโนסא אל י"ר הדירקטוריון, הגב' תמי רווה. ולמרות כל הפניות הללו, פגשה לא התקיימה.

בכל התקופה הזאת, אנחנו נציגי העובדים בהחלטה משותפת עם נציגי הארגון, הנהלה בצוותה הכי זהירה, מתונה ומואפקת שרק יכולנו. העדפנו לתת לדברים זמן להבשיל ולאפשר להנהלה לעכל את

...4fca61&view=pt&search=inbox&msg=14d25767f55b7fa3&siml=14d25767f55b7fa3 06/05/2015

הकמת הוועד. ניסינו להימנע מצעדים משפטיים ועשינו ככל האפשר לשמור את העניין בפרופיל נמוך. הכל מתוקן תקופה שבוטפו של דבר הנהלה תכיר בוועד ונוכל לכונן הידברות קבואה וחיסי עבודה תקין.

מאחר שכלי ניסיוניינו העלו חרס, בצעד כאב ולא פשוט, החלנו לפנות אל בית הדין לעבודה, על מנת שיורה להנהלת חברת החדשות להכיר בוועד ולהיפגש עם נציגי העובדים.

בתקופה זו, כשמייל כלנו רובצת עננה של חוסר וDAOות כלכלית, ככל ענף התקשרות והעיתונות הולך אל הלא נודע וכשעתידי חברת החדשות מעורפל בעקבות שינויים רגולטוריים והתחזקות העשייה הטלויזיונית של אתרי האינטרנט - זה מתבקש שגים קולם של העובדים ישמעו חלק מהליך קבלת החלטות. לשם כך הצטרפו יותר מחצי מעובדי החברה לארגון העיתונאים, ולא נסכים שהנהלה תרמו את זכות התאגדות שלנו, שרק בשבוע שעבר הדגישה בית הדין הארץ לעובדה בהחלטה היסטורית עד כמה היא חשובה (מוזמנים לקרוא על זה בקשר המצורף).

זה לא חייב להיות ככה. מספיק להביט אל עמיינו בחברת החדשות של עורך 10, שם הנהלה הקרה בוועד כבר מיום ההכרזה על היציגות, ואף ניהלה עמו הידברות שוטפת בחודשים האחרונים. הידברות הגיעה לשיאה בחתימה על הסדר קיבוצי, בעקבות כוונת הנהלה לקוץ על רקע המצב הכלכלי הקשה של החברה. במסגרת הסדר העובדים הסכימו לקיצוץ שכר נוכחים יחסית למשך שנה ובתמורה צו לקל קרכנות השתלמאות על חשבון המעבד,ימי חופשה נוספים וחסינות מקיצוצים למשך שלוש שנים (פה אפשר לקרוא עוד על הסכם של עורך 10).

כך גם בחברת קודה, שMapViewה את חדשות המוקומות בכבלים ונאלה לפרט עובדים בגלל שהמדינה קיצזה את התקציב, נחתם הסדר עם ארגון העיתונאים והוועד שמצמץ את היקף הפיטורים ואף עיגן שיפור בתנאי העבודה של הנשאים (פה אפשר לקרוא עוד על הסכם של הטלויזיה בכבלים).

שי ההסכם הללו מייצרים מציאות חדשה בענף שלנו: לא עוד הנחות והחלטות חד צדדיות, אלא הידברות פורה בין הנהלה לנציגי העובדים. לדאבונו, הנהלה שלנו החליטה לנוכח אחרת, ולנו בשלב זהה אין ברירה אלא לפנות אל בית הדין לעבודה. אנו מוקויים שפעולה זו תביא סוף-סוף לסיומה של הסאגה הבלתי אפשרית זאת של התעלמות הנהלה מהתארגנות העובדים.

בינתיים, אתם מוזמנים להמשיך לפנות אלינו עם בעיות אישיות או קבוצתיות. אנחנו קוראים לכל מי שטרם הצטרף לארגון העיתונאים לעשות זאת בהקדם, ומזמינים את כל מי שמעוניין לחתום חלק בשישיה במוגרת ועד הפעולה להצטרף לפעולות שלנו למען מקום העבודה שלנו.

מאתגרים המונע הצלחה לכולם –

ายיל תדהר, דפנה רביץ, לירן סימון, געה משיח וצה ברזני,

ועוד העובדים, חדשות עורך 2