

1/24

"צילום מצב" - חברת החדשות

תיאור כל התפקידים ושכר בהתאם:

תפקיד	מספר עובדים	שכר ממוצע	חזק ממוצע	שנות

תנאי העסקה

- מי רשאי לקבל עובדים לעבודה? איך החליך מתבצע?
- איך בנוי שבוע עבודה ושעות עבודה? עבודת יום, עבודת לילה
- איך בנויות המשמרות מבחינת שעות עבודה? כמה שעות כל משמרת?
- באיזה חלקים של היום המשמרות (יום/ערב/ לילה)?
- האם יש משמרות לילה המוגדרות כחובה ואם כן באיזה תדירות?
- האם יש כמות שעות מינימום ומקסימום למשמרת?
- כמה משמרות שבועיות עובדים מצופים לתת?
- איזה סוגי עובדים מועסקים במשמרות? האם בתפקידים מסוימים המשמרות מוגדרות כחובה הצמודה לתפקיד?
- כיצד נקבעות משמרות?
- מי מסדר את המשמרות וקובע את סידור העבודה?
- כמה זמן מראש מגישים העובדים בקשות? באיזה אופן הם מגישים את הבקשות? איך נדונות הבקשות ועד כמה יש היענות לבקשות/ צרכים מיוחדים הרלבנטיים לעובדים עם ילדים וכדומה?
- מי קובע את סידור העבודה?
- תשלום שעות נוספות ותשלום שעות נוספות גלובאליות
- תופעה של העסקה "סביב השעון": היקף מבחינת היקף העסקה כזה והיקף מבחינת כמות עובדים במצב הזה? האם יש תגמול מיוחד במקרים אלה?
- עבודה בשבת, איך מחושבות שעות העבודה בשבת? האם יש הבדלים בין תפקידים? מה הנוהל לגבי עבודה בשבתות? האם יש היתר מסודר להעסקה בשבת? תלונות מיוחדות של עובדים בעניין זה?
- עבודה ביחס שישי
- עבודה בערבי חג
- עבודה בחול המועד

- האם יש ימי שבתון?
- ימי בחירה?
- כיצד מחושב החזר הנסיעות?
- יש הסעות לעבודה וממנה?
- הפסקות
- ארוחות.
- מתי נכנסת החבראה בכל שנה לעובדים ובאיזה שיעור.
- מהן ההכשרות שעוברים עובדים במהלך עבודתם?
- האם מתקיימת הכשרה בהתחלת העבודה בחברה? בכל התפקידים?
- מי רשאי לפטר עובדים? מהו ההליך?
- כיצד ימי חג משולמים לעובדים?
- כיצד ימי אבל משולמים לעובד?
- האם יש תקנון משמעת?
- מכסת חופשה
- האם יש חופשות מיוחדות? (כך למשל, לרגל נישואין, הולדת ילד)
- חופשת מחלה
- תאונות עבודה - האם קיימים הסדרים ביטוחים במקום העבודה?
- אשיל
- אשיל חו"ל
- כונניות
- ביגוד
- ביטוחי בריאות שונים
- ביטוחים פנסיוניים, פיצויי פיטורין וקרן השתלמות (גובה הפרשות, סוגי ביטוחים)

הטבות ותוספות לעובדים

- מה מנגנון מתן תוספות שכר לעובדים: ובאיזה תדירות?
- הבהרות לגבי מתן תוספות שכר לפי ותק ותדירות (כך למשל, כמה עובדים בני ותק של 10 שנים ומעלה קיבלו תוספות שכר ומתי וכן הלאה).
- האם נהוגים ימי גיבוש וכיף לעובדים? באיזו תדירות?
- האם נהוג לתת מתנות לחג? לאיזה חגים? למי מהעובדים?
- האם נהוג לתת מתנות לימי הולדת של העובדים?
- האם ישנן הטבות נוספות לעובדים: מענקים/הלוואות/ עסקת סלולארי וכדומה.
- האם ישנם בonusים נוספים שמחולקים לעובדים? אם כן, האם על בסיס תפקיד/הישגים?

שאלות נוספות

- כמה עובדים יש בחברה?
- עובדים המוגדרים כ"טלנטס": באיזה תפקידים? ממוצע שכר והפרש שכר בינם לבין ממוצע רגיל באותו תפקיד? הסדרים נוספים מיוחדים לגביהם?
- איפה יש תופעה של תנודתיות רבה במצבת עובדים ומה ההסבר לכך?