

לעז



חֲזוּה מִיּוֹחַד

(חֲזוּה זֶה מִיּוֹעַד לַעֲבוֹד בַּתְּפִקִיד הַמְנַחֵל הַכְּלָלִי)

13.5.13

שְׁנֵעֶשֶׂה וְנַחֲתֵם בִּירוּשָׁלַיִם בְּיוֹם

בן רשות השידור

מרחוב יפו 161, ירושלים
(לחלק: "הרשות")

מצד אחד

לכין מר יוני בן מנחם

ת.ז. 54974209

מרחוב בגין חיים 11/11

ירושלים

(לחלק: "העובד")

מצד שני

ותואיל והעובד הועסק ברשות בתפקיד כתב מדיני כרדיו בחֲזוּה אישי מיום 22.1.2001 (לחלק: חֲזוּה אישי), בתפקיד מנהל קול ישראל בהתאם לנספח מיום 14.9.2004 שצורף לחֲזוּה האישי ובתפקיד עיתונאי בכיר ברשת ב' של קול ישראל על פי תוספת לחֲזוּה האישי שנחתמה ביום 24.9.2007;

ותואיל והממשלה בהחלטתה מס' 3718 מיום 18.9.2011 החליטה למנות את העובד לתפקיד המנהל הכללי של רשות השידור וזאת בהתאם לסעיף 23 לחוק רשות השידור, התשכ"ה-1965;

ותואיל ולפי סעיף 40 לחוק שירות המזינה (מינויים) תשי"ט - 1959 ולפי תקנות שירות המדינה (מינויים) (חֲזוּה מיוחד), התשי"ך - 1960, מוסמכת הרשות לעשות חֲזוּה מיוחד זה עם העובד;

ותואיל והעובד מסכים לכיטול החֲזוּה שהועסק לפיו, ולהיות מועסק ברשות השידור על פי תנאי חֲזוּה מיוחד זה;

ותואיל וכיום 1.6.1996 נכלסה לתוקפה החלטת ממשלה מס' 639 (כל) (27) מיום 10.3.1996, בדבר שכר ותנאי שירות של מנהלים כלליים במשרדי הממשלה ונושאי תפקידים מקבילים;

- והואיל וביום 1.2.2001 נכנסה לתוקפה החלטת ממשלה מס' 2905 (כל/91), מיום 22.1.2001, בדבר מנגנון עדכון של שכר עובדים בכירים חדשים;
- והואיל והעובד ביקש כי על שירותו יחולו תנאי השכר של מנהלים כללים כאמור לעיל.

לפיכך הוסכם בין העובד לבין הדשות כדלקמן:

1. כל האמור במבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו, והוא מוסכם על שני הצדדים.
2. העובד יועסק על-פי תקנה (1) 18 לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזת מיוחד) התשי"ד - 1960, כתפקיד מנכ"ל רשות השידור.
3. עם החתימה על חוות זה יחולו על העובד תנאי השכר של מנהלים כלליים כמפורט בחלטות הממשלה מס' 639 (כל/27) מיום 10.3.1996 ומספר 2905 (כל/91) מיום 22.1.2001 ובהחלטות מוסכמות אחרות, כפי שתהיינה מעת לעת.
4. עדכון השכר יהיה כדלהלן:
 - א. המשכורת הכוללת תעודכן כשיעורי תוספת היוקר ובמועד תשלומן, בהתאם להסכם תוספת היוקר ועד לתקרה שתקבע באותו הסכם.
 - ב. העדכון יבוצע פעם בשנה במשכורת חודש ינואר, עפ"י השינוי במדד המחירים לצרכן, בגין חודש דצמבר בכל שנה, בניכוי תוספות היוקר שצורפו לשכר כאמור, מאז מועד העדכון האחרון לפי פסקה זו.
 - ג. למען חסר ספק, למרות האמור לעיל מובהר כי אם תשולם במשק תוספת יוקר בחודש ינואר בגין כל השנה הקודמת או חלקה, היא לא תשולם ולא תנוכח מהעדכון על פי חמדד.
- א. תקופת חוות זה הוא מיום מינויו של העובד לתפקיד מנכ"ל על פי החלטת הממשלה מס' 3718 מיום 18.9.2011 ועד תום כהונתו בהתאם לסעיף 23 לחוק רשות השידור או עד ליום ביטול המינוי ע"י הממשלה ואו מינוי מנכ"ל חדש תחת מינויו של העובד. מובהר ומוסכם, כי אין למנכ"ל זכות לקביעות או כל זכות דומה לכך, וכחונתן מתקיימת אך ורק על-פי החלטת הממשלה לפי סעיף 12 לחוק שירות המדינה (מינויים) התשי"ט - 1959.
- ב. מוסכם על הצדדים כי תקופת החסתגלות עפ"י האמור בהחלטת הממשלה כל/138 מיום 21.3.1994 תיחשב גם ככוללת הודעה מוקדמת להפסקת חוות זה, עפ"י כל הדין.

5

ג. על פי האמור בסעיף קטן א. לעיל, רשאי המנכ"ל לסיים את כהונתו והתקשרותו עם חממשלה בכל עת על-ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב של חודש ימים מראש.

ד. בכל מקרה של הפסקת כהונתו, מתחייב המנכ"ל לחעביר את התפקיד בצורה הטובה ביותר למחליפו ולמלא אחר כל דרישות השר הממונה עליו או כל גורם מוסמך אחר, בקשר להעברת התפקיד.

ה. מוצהר ומוסכם בין הצדדים, כי הפסקת כהונתו של המנכ"ל וסיום התקשרות זו עפ"י האמור בסעיף זה לעיל, דינה כדין פרישתו של המנכ"ל מרשות השירות.

6. הפרשות לפנסיה, לגמל ולפיצויים.

ראה נספח ביטוח פנסיוני והפרשות לפנסיה ולפיצויי פטורים בהתאם לנספח הפנסיוני (המצי"ב) נקבעו וזכויות-העובד על-פי בקשת-העובד או על-פי ברירת המחדל בהתאם להוראות נשי"מ, ניתן לשנות את תמחיל חביטוח הפנסיוני ללא שינוי בחוזה.

7. תפריש לקרן ההשתלמות אליו משתייך העובד 7.5% ממשכורתו והעובד יפריש 2.5% ממשכורתו.

8. זכויותיו של העובד לפדיון חופשת מנוחה עבור תקופת שירותו יהיו בכפוף להוראות התקשי"ר.

9. מלבד האמור בחוזה זה, תחולגה על העובד הוראות תקנון שירות המדינה (סעיף 17 לתקשי"ר) וחרעות נציבות שירות המדינה הנוגעות לחעסקה בחוזים מסוג זה, כפי שתהיינה בתוקף מעת לעת, והן תחשבה לחלק בלתי נפרד מחוזה זה.

ולראיה באנ הצדדים על החתום,

העובד

חתימה

יראון לופין
סמנכ"ל משאבי אנוש
הרשות

חתימה

נספח להסכם עבודה אישי

אישור כללי (נוסח משולב) בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במסגרת פיצויי פיטוריו לפי חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963.

בתוקף סמכותי לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג - 1963 (להלן - החוק) אני מאשר כי תשלומים ששילם מעביד החל כיום פרסומו של אישור זה, בעד עובדו לפנסיה מקיפה בקופת גמל לקיצבה שאינה קופת ביטוח כמשמעותה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד - 1964 (להלן: קרן פנסיה), או לביטוח מנחלים הכולל אפשרות לקיצבה או שילוב של תשלומים לתכנית קיצבה ולתוכנית שאינה קיצבה בקופת ביטוח כאמור (להלן: קופת ביטוח), לרבות תשלומים ששילם תוך שילוב של תשלומים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח, בין אם יש בקופת הביטוח תכנית לקיצבה ובין אם לאו (להלן - תשלומי המעביד), יבואו במקום פיצויי הפיטורים המגיעים לעובד האמור בגין השכר שממנו שולמו התשלומים האמורים ולתקופה ששולמו (להלן - השכר המופטר), ובלבד שנתקיימו כל אלה:

1. תשלומי המעביד -

(א) לקרן פנסיה אינם פחות מ-1/3 מן השכר המופטר או 12% מן השכר המופטר אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 1/3 מן השכר המופטר. לא שילם המעביד בנוסף ל-12% גם 1/3 כאמור, יבואו תשלומים במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד בלבד;

(ב) לקופת ביטוח אינם פחותים מאחד מאלה:

- (1) 1/3 מן השכר המופטר, אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להבטחת הכנסה חודשית. במקרה אבדן כושר עבודה, בתכנית שאישר הממונה על שוק ההון ביטוח וחיסכון במשרד האוצר, בשיעור הדרוש להבטחת 75% מן השכר המופטר לפחות או בשיעור של 1/2 מן השכר המופטר לפי הנמוך מביניהם (להלן - תשלום לביטוח אבדן כושר עבודה).
- (2) 11% מן השכר המופטר, אם שילם המעביד בנוסף גם תשלום לביטוח אבדן כושר עבודה, ובמקרה זה יבואו תשלומי המעביד במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד; שילם המעביד בנוסף לאלה גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 1/3 מן השכר המופטר, יבואו תשלומי המעביד במקום 100% מפיצויי הפיטורים של העובד.

2. לא יאוחר משלושה חודשים מתחילת ביצוע תשלומי המעביד נערך הסכם בכתב בין המעביד לבין העובד ובו:

- (א) הסכמת העובד לחסדר לפי אישור זה בנוסח המפרט את תשלומי המעביד ואת קרן הפנסיה וקופת הביטוח, לפי הענין; בתסכם האמור ייכלל גם נוסחו של אישור זה;
- (ב) ויתור המעביד מראש על כל זכות שיכולה להיות לו לחזור כספים מתוך תשלומיו, אלא אם כן נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין מבח סעיפים 16 או 17 לחוק ובמידה שנשללה או שהעובד משך כספים מקרן הפנסיה או מקופת הביטוח שלא בשל אירוע מזכה; לענין זה, "אירוע מזכה" - מוות, נכות או פרישה בגיל ששים או יותר.
- (ג) אין באישור זה כדי לגרוע מזכותו של עובד לפיצויי פיטורים לפי החוק, תסכם קיבוצי, צו הרחבת או חוזה עבודה, בגין שכר שמעבר לשכר המופטר.

העובד

יראון רופין
סמנכ"ל משאבי אנוש
הרשות

נספח לחוזה מיוחד (חוזה לתפקיד המנהל הכללי)
מיום 13.5.13

מר יוני בן - מנחם מונה ע"י הממשלה בהחלטה מס' 3718 מיום 18.09.2011, לתפקיד המנהל הכללי של רשות השידור.

להלן התנאים החלים על המנכ"ל כהתאם להוראות המחייבות הנוגעות להעסקה כחוזה מטוג זה:

1. שכר מנכ"ל חדש - דירוג 059 דרגה 323 - יסוד משולב נכון לחדש 09/11: 36,387 ₪.
2. כלכלה (אש"ל): 858 ₪.
3. קצובת הבראה: כהתאם להוראות התקש"ר - 13 ימים.
4. קצובת ביגוד - כהתאם להודעת החשב הכללי בנושא: "תעריפי קצובת ביגוד למנהלים כלליים ולמעקבלים להם ולעובדים במדים".
5. רכב צמוד - עם זקיפת הטבה כחוק.
6. טלפון סלולארי - עם זקיפת הטבת כחוק.
7. המנכ"ל זכאי לטלפון שרד עם זקיפת הטבת כחוק מיום 18.09.2011. קצובת הטלפון (750 ₪ לחדש) ששולמה ממועד זה ואילך תקחו כהתאם.

נספח זה מהווה חלק בלתי נפרד מתנאי החוזה המיוחד מיום 13.5.13

יראון רופין
מנכ"ל משאבי אנוש

רשות השידור

העובד