

הסכם קיבוצי מיזוג

שנערך ונחתט בתל אביב ביום 2013/8/12

בגין: 1. מדיניות אחרונות בע"מ

2. דפוס יוציא אוחנות בע"מ

3. דפוס גלעד בע"מ

(שלושתם ביחד ולחוד – "תליון")

מצד אחד;

לכבוד: 1. מסדרות העובדים תפלilit החדש – איגוד עובדי הדפוס

ועד עובדי הדפוס

(להלן: "נציגות עובדי הדפוס")

2. מסדרות העובדים תפלilit החדש – מסדרות תעוז

ועד עובדי המנהלה

(להלן: "נציגות עובדי המנהלה")

(להלן כולם ביחד – "נציגות העובדים")

מצד שני;

והואיל בין הצדדים התנהל מומי, במסגרו העלה העיתון דרישת לסתורי צמוצים ולהפחתת שכר
עובד הדפוס ועובד המנהלה, עקב טענותו בדבר מצבו הכללי של העיתון;

והואיל העיתון ביקש 35 עובדים מבין עובדי הדפוס, ונציגות עובדי הדפוס הגישה בקשה זאת
בסכום קיבוצי בעניין, המותברת בדין לעובדה בתל אביב יפו (ס"ק 61486-01-13, בפני
כב' השופט טנובסקי,להלן: "בקשת האיל");

והואיל העיתון ביקש לפטר 20 עובדים מבין עובדי המנהלה ועקב כך פלו שמרן 7 עובדי המנהלה;

והואיל ונציגות העובדים העלתה טענות שכגד וכל צד שומר על טענותיו

והואיל והצדדים ניחלו בינויהם משא ומתן ממושך וחגגו לחסכנות כמפורט להלן בהסקם זה, והכל
ככל, לפוגע בטיענות מי מהצדדים ומפני דרכי שלום;

לפיכך, חוסכט חותנה וחוצר ביו הצדדים בדלקמו:

1. חסכו להחסם זו מהוות חלק בלתי נפרד ממנו.

הנפקה
הנפקה
הנפקה
הנפקה
הנפקה

תמלות הת██כט

2. הסכם זה חל על העובדים המזומנים בטקתו עיתון, וכן על העובדים המזומנים בטקטו עובדי חמינחה בעיתון.
3. החוראות שבת██כט זה בעניין חפותה השכר (סעיפים 11-4 לחלו) ובעניין החותמיות להימנע מפיוטרים כלכליים לדפוס (סעיפים 13-12 לחלו) – לא יחול על עובדי דפוס גלעד המזומנים עיי' ועד "המסדרה". בעניין לימשכו חותמיותם בין הצדדים, לרבות חתלה המשפטית. למען הר שפה, הסכם זה לא יגרע מטענות כל צד לגבי עובדי דפוס גלעד ("המסדרה") חיל.

הנפקה
הנפקה
הנפקה
הנפקה
הנפקה

הפחחת שבר

4. הצדדים הסכימו על הפחתת שכרם של עובדי חמינחה ושל עובדי דפוס (מחלקות ורטציה ואקספדייציה, למעט עובדים מופתחים ברוטציה ששמותיהם מפורטים **בשלפת' א'** להסכם זה).
5. הפחתת השכר תיעשה על פי גובה השכר ברוטו וחישורוים כמפורט להלן:

שיעור הת████תה	הכנחה בוללת (ברוטו)
פטוח	עד 10,000 ₪
3% (על מלא השכר) ובלבן שהשכר כולל לא יותר מאשר ההחיתה מ- 10,000 ₪	מ- 10,001 ₪ עד 12,000 ₪
5% (על מלא השכר) ובלבן שהשכר כולל לא יותר מאשר ההחיתה מ- 12,000 ₪	מ- 12,001 ₪ עד 15,000 ₪
10% (על מלא השכר – עד תקורת ההחיתה בסך 3,000 ₪) ובלבן שהשכר כולל לא יותר מאשר ההחיתה מ- 15,000 ₪	מ- 15,001 ₪ ומעלה

mobher בזאת, כאמור בטבלה לעיל; כי חפתת השכר המפורשת לעיל לא תגרום לכך ששכרו הכלול של העובד יפתח אל מותח להכנסה/הכוללת במידרגה תקומה בטבלה. כך לדוגמה, עבור ששכרו בין 10,000 ל- 12,000 ש"ח - חפתת השכר לא תפתח את שכרו אל מותח ל- 10,000 ש"ח, ובהתאם לכך ייחס למדרגות ה豹ות המפורשות לעיל.

mobher בזאת, כאמור בטבלה לעיל, כי בכל מקרה, סכום החפתת השכר החודשי של העובד לא יהיה על סך של 3,000 ש"ח (ברוטו).

כן מובהר בזאת, כי חפתת השכלה לא תפגע בגובה התפרשות הסוציאליות לקופות גמל, הנעות עבור ובנין העובד, כך שחרשות אלה ייעשו מן השכר ועל השכר מגובחו אלמלא החפתת.

חפתת השכר מופעל בתקופה שבין 1.8.2013 (משכורת בגין חדש אוגוסט 2013 חמושולם בראשית ספטמבר 2013) לבין 31.7.2014 (משכורת בגין חדש יולי 2014 והמושלמת בראשית אוגוסט 2014) (להלן – "תקופת החפתת"). חפתת תחולך תגובת מלאיה בסיום תקופת החפתת ללא צורך בחודעה מיוחדת כלשהי.

למען חסר ספק, חפתת השכר המוסכמת לא תפגע בתנאי טוים העסקה של העובד (במסגרת היישוב גמר וחשbone) שישים בעודומו בתקופת החפתת או אחרת, זוכוותיו של העובד כזה יחושו כאלו לא הופחת שכרו.

הנהלה תשקל הקלה בהחפתת השכר המוסכמת או ביטול החפתת השכר בשל מקרים סוציאליים, לאחר פניות נציגות העובדים בעניין זה.

הימנות מפיתוחים בליליים נזפים

12. מובלכם בזאת, כי בתקופת שמימות 1.8.2013 ועד ליום 31.1.2015 (להלן – "תקופת הימנות מפיתוחים בליליים") לא נבע ועיתון פיטוריים כלכליים מכל סוג שהוא לרבות פיטורי צמצום ורוח ארגון של עובדים דומים ממחוקות הרווחתית והאקספלציינית. בתום תקופת ההימנות מפיתוחים בליליים תבטל חוראה זו מalias בעל צורך בחודעה נוספת כלשהי.

למען הזירות מובהר כי אין באמור כדי להוות הסכמה לפיטורים לאחר תקופת הימנות מפיתוחים בליליים נזפים ואין בהסכמה זו כדי לגרוע מטענות ומצוות הצדדים לגבי התקופה שמימות 1.2.2015 ואילך.

הסכם נזף והסכם המ"ל

14. העיתון מונחיב בזאת כי בתקופה שעדי ליום 31.7.2018 לא יודיע על ביטולו של החכם וקיובצי הכללי לתעשיית מזפס על ענפי, הרכבה, תעשיית לוחות האופסט והצינקוגרפיה מיום 25.3.1974 (להלן – "הסכם נזף"). מוחלט הוראותיו של החכם הדפס על הצדדים ועל עובדי הדפס בעיתון מוארכת בזאת למשך תקופה זו. לאחר תקופה זו יוארך הסכם הדפס כל פעם בשנה אחת וכך מדי שנה, אלא אם הודיע צד למשמו על ביטול החכם. הודעה כאמור יכולה להימسر החל מיום 1.8.2018 ואילך. למען הזירות, כל צד שומר על זכויותיו וטענוויותיו לתקופה שלאחר 31.7.2018.

15. העיתון ונציגות עובי הדפוס מודיעים בזאת על ביטול חלותו ותוקפו של החסכם הקיבוצי הכללי בענף הדפוס-עיתוני יומיום מיום 17.6.1966 (להלן – "החסם המ"ליס"), בכל הנוגע לעיתון ולעובדיו הדפוס בלבד. על כן למעש' חסר ספק, החסם המ"ליס אינו קיים עוד בגין התקופה החל ממועד חותמתו והסכם זה בין הצדדים להלכים זה וככל הנוגע לעובי הדפוס בעיתון. העיתון ונציגות עובי הדפוס יוחתמו במשמעות ובאופן מידי על כל המסמכים הנדרשים לצורך ביטול חלותו ותוקפו של החסם המ"ליס כאמור, ולהגשתם לרשותו והסתמכים והקיבוצאים.

הימנעות מפייטורים כלכליים במנחת

16. מוסכם בזאת, כי בתקופת שמיום 1.8.2013 ועד ליום 31.1.2015 (להלן – "תקופת ההימנעות מפייטורים כלכליים") לא יבצע העיתון פטורי כלכליים מכל סוג שהוא לרבות פיטורי צמצום וריה ארגון של עובדים חונחה. בתום תקופת החימנעות מפייטורים כלכליים תעבטל הוראה זו מלאית ללא צורך בהודעה נוספת כלשהי.

17. למען זהותם מובהר כי אין באמור כדי להורות הסכמה לפיטורים לאחר תקופת ההימנעות מפייטורים כלכליים במיללה ואין בהסכם זו כדי לגזור מטענות ומצוות הצדדים לגבי התקופה שמיום 1.2.2015 ואילך.

חסם קיבוצי במנחת

18. העיתון ונציגות עובי המנהלה ~~במסכימים~~ בזאת על הארכת תוקף של החסמים הקיבוציים המដתדים מיום 3.6.2003 ומיום 22.3.2009 (להלן – "החסמים הקיבוציים"), החלים על העובדי המנהלה, עד ליום 31.7.2018. לאחר תקופת זו יוארכו החסמים הקיבוציים כל פעם בשנה אחת וכך מדי שנה, אלא אם הודיעו אחרת משערו על ביטול החסמים. הודעה כאמור יכולה להימסר החל מיום 1.8.2018 ואילך, למען זהירותו, ככל שומר על זכויותיו וטענותו לתקופה שלאחר 31.7.2018.

19. עם זאת, מוסכם בין העיתון ונציגות עובי המנהלה, כי בסעיף 9.ה. לחסם הקיבוצי המដתדים מיום 3.6.2003, תימחקנה הambilim "אך לא ישלמו מיסי ועוד ולא ייואגו עיי הוועד", הצדדים ידעו בעניין סעיף 9 לחסם 3.6.2003.

חוואה לבית הדין לעובות

20. העיתון ונציגות עובי הדפוס ~~יגישו~~ לבית הדין לעובודה בתל אביב הסכם זה, וכן בקשה למתיקות כל העונות והעלות של שני הצדדים המתייחסות לעובי הורוטציה והאקספדייציה בלבד מבקשת הצד, ללא הזכות לחזור את התפקיד בעניינים של עובדים אלה ביחס לפיטורים הקיימים בבקשת הצד לאור ביטול הליך הפיטורים לגבייהם. מען חסר ספק וכאמור לעיל, הדין בעניינים של העובדי דפוס גלעד ("יחמץודח") ימשך.

21. הסכם זה יוגש לרישום כחסם קיבוצי, בהתאם לחוק החסמים הקיבוציים.

ולראיה באו הצדדים על תחתם

דילוג אדרונות בע"מ

ידיועת אחריותה

השתירות העובדים הכללית החדשה –
חסותות המעיין

עד עובי המנהלה

איגוד עובדי הדפס
תקשות, אמנים, אנואיא
וממיין חזק

השתירות העובדים הכללית החדשה –
איגוד עובדי הדפס

עד עובי הדפס