

ישיבת הוועד המנחל
תל אביב, 25.11.2012

1

רשות השידור

פרוטוקול
ישיבת הוועד המנחל
תל אביב, רדיו קול ישראל
יום ראשון, יא' בכסלו תשע"ג - 25/11/2012

נוכחים
חברי הוועד המנחל:

אמיר גילת - יו"ר רשות השידור
יעקב בורובסקי
יעקב נווה
לנה קריינדלין

מוזמנים:

יוני בן מנחם - מנכ"ל רשות השידור
זליג רבינוביץ
טל ברנע
חנה מצקביץ
מרסיה צוגמן
ערן חורן
צבי צימרמן
איתנה גרגור
לינדה בר
איתי יפה
אבי כץ

ישיבת הוועד המנהל
תל אביב, 26.11.2012

2

חיו"ר, אמיר גילת: אני פותח את ישיבת הוועד המנהל, נתחיל

בדיווחים. הנושא הראשון סטטוס רפורמה.

יוני בן מנחם: אנחנו בצוות הרפורמה עושים את כל החכנות כדי

להתחיל ב-1.12 בהתאם לחלטת הוועד המנהל, במקביל, חוץ מהחכנות של

ההנהלה שזה חלוקת כרטיסים, קביעת חידווחים חסלולריים, השבוע עד מתצית

חשבוע אנחנו נגמור גם את התחליך של שכירת חברת הייעוץ הארגוני, תיבחר חברת

חשבוע - - -

ערן חורו: אם יספיקו לבדוק את החצעות.

יוני בן מנחם: כן, צריכים לבדוק את החצעות, בכל מקרה אני

הנחיתי עד מתצית חשבוע לגמור עם זה. היום ישבנו עם חבורר שהממונה על השכר

מציע, שחר זיו שמו, ממשרד BDO זיו האפט BDO, הוא בא עם הצוות שלו וישבנו

איתו היום לבדוק דרכי עבודה איך לעבוד, ובמקביל לכל החכנות האלה אנחנו

מנחלים גם משא ומתן על הפרטים שעוד צריך להשלים בתסכמים מול החסותדרות

ומול אגודת העיתונאים, תיכף אני אתן לזליג לדווח על זה. אנחנו סיכמנו גם עם

החסותדרות וגם עם האגודה שברגע שנגיע לסיכומים או עוח"ד מרסיה צוגמן סגנית

חיועצת המשפטית תעשה טיוטת חבנות גם עם נציגי החסותדרות וגם עם נציגי

אגודת העיתונאים, חטיוטה הזאת תובא לוועד המנהל לאישור ואחר כך תועבר

לממונה על השכר. בזה אנחנו נסיים את התחליך. יש עוד כמה בעיות אבל ניתן לערן

לדווח, קיבלנו חיום איזח פניה ממינחל מקרקעי ישראל - - -

ערן חורו: אני פניתי אליהם בעקבות הנחיה שתקבלה פח

לתאם את העברת הכסף, יש להם חשבת, היא ביקשה כמה ימים בשביל לבדוק את

זה ותורה חיום עם תשובה תמוחת שהיא קיבלח חנחיה לחכות עם העברת הכסף עד

לסיום ההליך המשפטי של לוד.

יוני בן מנחם: הנחיה מאגף התקציבים.

ערן חורו: הנחיה מאגף התקציבים.

יעקב בורובסקי: של לוד

חיו"ר, אמיר גילת: אגף התקציבים של חאוצר הנחה את המינחל

ישיבת הוועד המנחל
תל אביב, 25.11.2012

3

יעקב בורובסקי:

איזה הליך משפטי מתנהלו

ערן חורני:

של האגודה נגד המעבר.

חיו"ר, אמיר גילת:

תיכף אני אעדכן, אם זה עלה אני כבר אעדכן.

ערן חורני:

חשבתי לה שזה לא עולה בקנה אחד עם ההסכם,

שאינ שום חתימה כזאת.

חיו"ר, אמיר גילת:

ו-?

ערן חורני:

וזוהו, עד כאן. זה הכל מחיום, מהשעות האחרונות.

חיו"ר, אמיר גילת:

כמובן שאין שום קשר, כי אנחנו התחייבנו שאנחנו

עוזבים תוך שנתיים או תוך שלוש אם זה במקרה של לוד ואנחנו מקיימים את

ההסכם, יהיה לנו אולי קושי לקיים אותו אם זה לא יהיה לוד אבל אנחנו נצטרך

לקיים אותו כי אנחנו מכבדים הסכמים. או צריך לראות, גם המנכ"ל וגם הלשכה

המשפטית, זה הפרח של ההסכם, לראות איך אתם - - -

יעקב בורובסקי:

הערת האזהרה הועברה?

ערן חורני:

הועברה לעו"ד שלנו בנאמנות.

חיו"ר, אמיר גילת:

צריך לחיות איזה שהוא מפגש כשהם מגיעים עם

מה שנקרא מזוודת הכסף של ה-150 מליון, אנחנו באותו מעמד מסירים את הערת

האזהרה, גם חיו קשיים אפילו בענין חטכני של אישור, שהתנאי המתלה הזה

מבחינת המינחל הוסר אבל גם זה חס קבעו בסוף, אבל נקווה שזה לא יעכב כלום.

בענין לוד, יש עתירה של שתי אגודות העיתונאים יחד, גם של תל אביב וגם של

ירושלים לבית הדין לעבודה בתל אביב, שהם טוענים שהמעבר ללוד הוא הפרח של

ההסכם שמדבר על כך שהמתחם התל אביבי יוקם בגוש דן, המתחם במרכז יוקם

בגוש דן במקום בתל אביב, היום בדיוק חיח דיון, אני מדווה לפרוטוקול שלנה

נכנסת ויש קוורום, היה חיום דיון שבוע העידו, גם אני חעדתי, מוטי שקלאר אגב

מצד האגודות, תשופט נתן זמן קצוב של שבוע ואחר כך עוד מספר ימים לתשובות,

ולקבל החלטה מחירח לסיכומים של הצדדים ואחר כך התלטח מחירת, כשהוא

בעצמו אמר כמה פעמים שתוא חושב שזה לא יסגר פח אלא יגיע לבית הדין הארצי,

אבל זאת אמירה של השופט שלא לפרוטוקול. אני רק מתריע פח על הסכנה שטמונה

בכך שכבר עכשיו אנחנו מתעכבים מפני שההסכם נחתם ב-5.8, השעון של פינוי מתחם הקריה מתקתק מה-5.8, במילים אחרות אם זה לא ללוד נותרו לנו 21 חודשים לארוז פת את החפצים ולעבור למקום אחר. אם זה לוד אפשר להוסיף עוד 12 חודשים לתהליך הזה, אני חושב שגם לפחות אגודת העיתונאים בירושלים מבינה את זה, תל אביב אני לא כל כך יודע מוח מידת ההבנה שלהם, בכלל לגבי סוגיות שונות, אבל אני חושב שתחתרשמות בדיון חיתה שתל אביב מבינים, אולי נדבר על זה גם במסגרות אחרות, צריך לראות איך פותרים את הבעיה שחשעון הזה מתקתק, כמובן שההליך המשפטי מתנחל במקביל.

יעקב בורובסקי: איזה סוגיות ברורות יכולות לעבור על פי ההסכם

לבורר המוסכם?

ערן תורן: סוגיה אחת בלבד, מה שהמנכ"ל עידכן על זיו

האפט?

כן.

יעקב בורובסקי:

הוא צריך לעשות בדיקה של צרכי השיבוץ מעל

ערן תורן:

חסלים בהתייחס להסכמים חקיבוציים, לגמישות הניהולית, וזה יחליף איזה שהוא חסדר ביניים של שיבוץ מותר מעבר לסל שנכנס דרך חתימת ההסכם. זה מה שהוא בא לבדוק.

יעקב בורובסקי: כלומר המשרד הזה מטעם האוצר צריך להיות

מנגנון פיקוח עלינו - - -

ערן תורן: לא, הוא לא מטעם האוצר. ערב חתימה על

הסכם חמימון באנו לאוצר ואמרנו שאי אפשר לעבוד עם חסלים ואז הגענו לאיזה שהוא חסדר ביניים שמאפשר חריגה מסויימת שכיבדו אותה לתקופה של שישה חודשים וסוכם שיהיה בודק מוסכם על שני הצדדים - - -

יעקב בורובסקי: לתפקידים נוספים?

מרסיה צוגמן: לא, על שעות נוספות.

ערן תורן: כל עובד חושב לו סל שעות - - -

מרסיה צוגמן: על שעות נוספות.

ישיבת הוועד המנהל
תל אביב, 25.11.2012

5

יעקב בורנבוטקי: כל הדיון הוא על שעות נוספות, סליחה, תודה.

היו"ר, אמיר גילת: זליג, הזרוע הארוכה של תמנכ"ל מטפל בריכוז הרפורמה מטעמו, נכונה החגדרת?

יוני בן מנחם: כן.

זליג רבינוביץ: אנחנו במשא ומתן עם האגודות ועם ההסתדרות, אני לא רוצה להיכנס בכוונה לפרטי פרטים כי זה כבר דלף איכשהו, הגיע לאיגודים והם ניסו. לסתות, הם לא הצליחו אבל זה לא טוב שזה יוצא החוצה. בגדול אני יכול לבשר שאני מקווה שעוד הערב יסתיים משא ומתן הכי בעייתי עם אחד מחוועדים הגדולים ברשות השידור וכבר יועבר למרסיה לחתימה מול היועץ המשפטי של תחסתדרות - - -

יוני בן מנחם: לא, זה טיוטה שתעבור לוועד תמנחל ואחר כך לממונה על השכר.

זליג רבינוביץ: אחרי שאתם תאשרו את זה - - -

היו"ר, אמיר גילת: איך נקרא תמסמך, אישור תמסכס?

מרסיה צוגמן: נספח להסכס.

זליג רבינוביץ: אני רוצה לציין שזה מכשול די גדול כי אי אפשר איפה ואיפה כפי שאנחנו מבינים, יש את עיקרון החדידות, לא יכול להיות שמישהו יקבל שעה וחשני לא יקבל, אני מאמין שברגע שזה יפרץ כבר לא יעמוד במבחן המציאות ההתנגדויות חשונות. אני מקווה שאני אהיה איש בשורה עוד חיוס, יכול להיות שבמחלך הוועד המנחל, אני אצא עוד מעט החוצה לראות אם זה נסגר. עם אגודת העיתונאים אנחנו גם במשא ומתן, אני חייב לציין שיש נפש חפצה אבל מצד שני מנסים לסחוט, מנסים לעשות דבריס שאני מניח שאתם לא תסכימו אם זה יגיע אליכם.

יוני בן מנחם: זה דברים שגם לא בתסכס.

זליג רבינוביץ: לפרוץ תסכמים, אנחנו נצמידים לעיקרון שמח שחתום זה מה שיש, הם לא מקבלים כלום ואנחנו לא לוקחים כלום. קודם כל מה שחתום. לגבי התשגות שיש בין תצדדים השונים, תחלטנו על מנגנונים כאלה

ישיבת הוועד המנהל
תל אביב, 25.11.2012

6

ואחרים, כל אחד והמנגנון שלו, שגם הוא מפורט אגב בחסכמי הרפורמה, יש מנגנונים מסויימים שרשומים ויש כאלה שאנחנו הסכמנו עליהם לפתרון הבעיה. בגדול בסוף זה נמצא אצל ההנהלה, ההכרעה הסופית בסוף נשארה אצל ההנהלה. לענין לוד אני מאמין, אמנם אנחנו לא חיינו שותפים בצעד של לוד אבל אני מאמין שאפשר לפתור את לוד מיד ובסמוך לחתימות האלה, זה כבר ייתר את הטענה שלכם. אנחנו נצטרך להתחשב ולתת איזה שהוא פיצוי למעבר לעיר רחוקה, זה דבר טבעי וממילא יחייבו אותנו.

יוני בן מנחם: זה מופיע גם בתקשיר וגם בחסכם.

זליג רבינוביץ: ממילא יחייבו אותנו אז אנחנו צריכים לתפוס אותם ולהגיד להם תכלס תקשיבו, עובדים מקבלים מאת שקל, הם רוצים לדעת מה הם מקבלים.

מרסיה צוגמון: רק בחסכם.

יוני בן מנחם: איך אגף הגבייה קיבלו כשהעברנו אותם, רק לפי התקשיר.

מרסיה צוגמון: עשינו איתם חסכם מיוחד.

יוני בן מנחם: אז יש תקדים של אגף הגבייה.

יעקב בורובסקי: ואם יתיה חסכם מיוחד זה גם בסדר.

זליג רבינוביץ: אני מניח בגדול שכולנו יכולים לחסכים עם זה

שאי אפשר לקחת בן אדם ולשלוח אותו בלי לתת לו - - -

יוני בן מנחם: אני אומר שיש תקדים שעשינו חסכם עם אגף

הגבייה.

זליג רבינוביץ: זה גם הגיוני.

יעקב בורובסקי: אני בתחלט חושב שמגיע לאנשים - - -

זליג רבינוביץ: חצי שעת נסיעה, חצי שעה מהכניסה ותיציאה,

מוצאים את הפתרון, יש במשק חרבה פתרונות ואפשר לאמץ אחד מהם, זה לא בעיה, מה גם שאל תשכחו שיש חבדלים בין דור א' לדור ב' שזה די חשוב, הבאים

ישיבת הוועד המנחה
תל אביב, 25.11.2012

7

שיקלטו כבר יקלטו לאיפה שיקלטו ואני מאוד מקווה שעוד היום אני אוכל לחגיד
לכס שחסתדרנו עם אחד מהם.

יעקב בורובסקי: והראייה היא ראייה כוללת, עולת גם הענין של
לוד, גם הענין של התביעות שעומדות - - -

זליג רבינוביץ: אני אגיד את זה לא לציטוט, החסתדרות לא פנתח
לבית המשפט בכלל, היא חושבת שאנחנו צודקים, לא לציטוט.

חיו"ר, אמיר גילת: למה, זה נאמר היום לבית חדין לציטוט.
זליג רבינוביץ: אני ללא רשאי לחגיד.

יעקב בורובסקי: אני אומר את זה דווקא מהצד השני, האם
חוועדים, אלה שרוצים את הרפורמה מבינים שהם מעכבים את הרפורמה?

זליג רבינוביץ: אני חושב שיש כאלה שעושים את זה גם בכוונה,
אבל בטח שחם מבינים.

יעקב בורובסקי: אלה שרוצים, לא אלה שלא רוצים.
זליג רבינוביץ: אלה שרוצים לא יעכבו את הרפורמה.

יעקב בורובסקי: מתנגדי הרפורמה זה ענין אחד, אבל אם אתח
שומע שיש התניות של שחרור כספים, עד לבירור המשפטי, הם צריכים לדעת ששעון
חחול הוא זו צדדי.

זליג רבינוביץ: איתי חם יודעים, הם יודעים שלא יהיה מעבר למה
שצריך להיות. אין סחיטות ואין שטויות ואם חם לא רוצים רפורמה אז לא, אם חם
מעדיפים להגיע לינואר ונחיה חדלי פירעון ונצטרך לסגור לגמרי, אז חם אחראים,
חם אנשים גדולים, אני לא יכול לחיכנס לזה, אני לא יכול לפרוץ את ההסכמים. אין
לי מנדט ואני לא מתכוון לעשות את זה. אני לא מתכוון לחיכשל בתפקידי, עד
שקיבלתי כזה תפקיד רם מעלה, עיי בית המשפט גם.

יעקב בורובסקי: יש לך תעודת יושר.
זליג רבינוביץ: יש לי פלומבה, כן.

יעקב בורובסקי: יש לך תעודת יושר וכושר.

ישיבת הוועד המנהל
תל אביב, 25.11.2012

8

חיו"ר, אמיר גילת: מה עם חמבנת הארגוני שהוא גם חלק

מהחידברות?

זליג רבינוביץ: הוא חלק מהחידברות - - -

חיו"ר, אמיר גילת: מבחינת לוח הזמנים של הוועד המנהל, חרי אנחנו

צריכים לאשר את זה.

זליג רבינוביץ: זה מה שמעכב, עם האגודה ענין חמבנת הארגוני

עוד לא נסגר, עם ההסתדרות יסגר יחד עם החבנות, כשיגיעו לחבנות יסגר גם עם החסתדרות.

חיו"ר, אמיר גילת: אני פשוט שואל מבחינת לויז של הוועד המנהל

שצריך לדון, זה כמה שעות הדיון על חמבנת הארגוני - - -

זליג רבינוביץ: מתי אתם רוצים, אתם צריכים לחכות שזה יסגר,

אתה רוצה שאני אתחייב לך על משחן, אין לי מושג, זה יכול להיגמר עוד שעתיים, יכול להיגמר עוד שבועיים, אני לא יודע להגיד לך.

יעקב בורנבסקי: חדיווח צריך להיות לאחר מעשה.

זליג רבינוביץ: כן, למה אתה ממחר, הרי איזה בעיות יש לנו

איתם - - -

חיו"ר, אמיר גילת: לא, לי אין שום בעיה, אנחנו יכולים על פי ההסכם

- - -

יוני בן מנחם: יש לנו את חמבנת של המדיה בערבית חמדית

החדשה וסמנכ"ל שיווק - - -

זליג רבינוביץ: אבל זה תעיתונאים.

יוני בן מנחם: לא, עם החסתדרות. סמנכ"ל שיווק חמדית

החדשה וחמדית בערבית.

מרשיח צוגמו: רק סמנכ"ל שיווק פתוח עם החסתדרות, חמדית

החדשה וחמדית חס כבר הסכימו עוד לפני שזליג התחיל לדבר איתם.

זליג רבינוביץ: החסתדרות, אני אומר שהבעיה היא עם

תעיתונאים, לא עם החסתדרות.

ישיבת הוועד המנהל
תל אביב, 25.11.2012

9

היו"ר, אמיר גילת: מבחינת התחולה של הרפורמה, מה חזיקת בין

אישור המבנה הארגוני ע"י הוועד המנהל לחתלתת הרפורמה

מרסית צוגמן: זה תנאי, חתנאי הוא שיהיה אישור של המבנה

הארגוני, אם המבנה הארגוני לא יאושר ע"י הוועד המנהל - - -

היו"ר, אמיר גילת: אז אנחנו חייבים לאשר אותו לפני.

יעקב בורובסקי: אבל אנחנו נאשר מבנה ארגוני מוסכם.

היו"ר, אמיר גילת: ברור. אני מזכיר שה-1.12 מתקרב.

זליג רבינוביץ: זה מאוד פשוט, אפשר לגמור את זה בחמש דקות

אם תרצו - - -

היו"ר, אמיר גילת: לא, אני אומר לשיטתך.

זליג רבינוביץ: לפי דעתי זה צריך להיות דבר נכון. עבדו על זה 5-6

שנים אתה רוצה שנגמור את זה בשבוע?

היו"ר, אמיר גילת: אז יכול להיות שאנחנו נעשה השבוע ישיבה

מיוחדת של הוועד המנהל לאישור המבנה הארגוני. עוד בנושא הזה זה הנושא של

השכר, ערן שלחת נייר, תן איזה סקירה, אני התכוונתי יותר לשינויים ברמה שבין

חיום לבין אחרי הרפורמה, מבחינת העובד, האם הוא ירוויח יותר, האם הוא ירוויח

פחות, מה הנוסחת שעל בסיסה, חרי הוועד המנהל לא שמע את זה עוד, מה הנוסחה

שעל בסיסה חושב סל השעות, אז תתייחס גם למה שכתבת בנייר שקראנו אותו, רק

שתהיה לוועד המנהל תמונה לגבי מערכת השכר החדשה.

ערן הורן: לשכת השירות של רשות השידור זה חברת מל"מ

שכבר כמה חודשים טובים אנחנו נמצאים איתם בקשר, עשינו איתה איזה שהוא

הסכם על פיתוח במערכות שלחם של חוקת השכר כפי שחיא נגזרת מההסכמים,

היה שלב די ארוך של בדיקה שבוא עשינו איזה שהוא פיילוט שעירב גם את מערכות

המידע של הרשות שהם מייצרות את חפלט של מספר השעות שכל עובד זכאי

ובמל"מ כל סוג שעה מקבל סימון שמתורגם לכסף. לקחנו באיזה שהיא התקשרות

קצרה יועץ שהוא מומחה למערכות שכר ומיסוי וגם הוא בדק ואישר לנו את זה.

תמונת המצב כרגע היא שהם קיבלו תנחיה להתחיל להיערך למעבר מסביבת

סימולציה שזאת סביבה שחם מתחזקים אותה כבר כמה חודשים וכל פעם מעדכנים את נתוני העובדים, לסביבה שתהפוך להיות סביבת ייצור, אם לא נעצור אותם והמועד להחליט אם לעצור אותם או לא הוא יום חמישי הקרוב, אז חם יתחילו בהסבה, ומיד אחרי שיסתיים הישוב משכורת חודש נובמבר חם יתחילו בהסבה, חם צריכים לסיים אותה עד ת-13.12.

יעקב בורובסקי: כדי שב-31.12. - - -

ערן הורו: כדי שב-1.1. - - -

יוני בן מנחם: תדגיש את הנקודה הזאת, זה בלתי הפיך.

ערן הורו: ביום חמישי צריך לתת להם תשובה לפח או לפח.

יעקב בורובסקי: שאלת תם, מבחינה משפטית אני לא בטוח שמח

שאני חולך להגיד הוא מדוייק, אבל נניח שהמשכורת של ת-1.1 תשולם משכורת עם הצבות רפורמת, חאם זה אומר שחשכם חרפורמה יצא לדרך משפטית?

מרסיה צוגמן: לא.

יעקב בורובסקי: אם אני מקבל שכר כעובד על בסיס הרפורמה יכול

להיות מצב שתודש אחרי כן יפסיקו לי את זה?

מרסיה צוגמן: זה מצב לא תקין אבל יכול להיות מצב כזה.

יעקב בורובסקי: בהנחה שיש לנו אור ובחנחה שאנחנו נותנים אור

ירוק, כיוון שזה בלתי הפיך אז כל עובד רשות מקבל ב-1.1 שכר רפורמת. אני מדוייק

במה שאני אומר?

ערן הורו: אם ביום חמישי אמרנו לחם גו אז התשובה היא

כן.

יעקב בורובסקי: ועכשיו אני שואל, אם מחר בבוקר - - -

היו"ר, אמיר גילת: לא מחר, ביום שישי, אחרי שנתת לחם גו.

יעקב בורובסקי: מחר בבוקר, בבוקרו של ת-2.1, כי ב-1.1 כבר

השכר שולם, השתנו חנטיבות, השתנו התנאים, מינחל מקרקעי ישראל אומר כך,

חממונה על השכר אומר אחרת, חאם יש איזה מהלך הפיך, חאם אפשר לעשות

ישיבת הוועד המנהל
תל אביב, 25.11.2012

11

רוורס: והאם יש לעיתונאי שקיבל שכר רפורמה עילח משפטית לתבוע את הרשות ואת המדינה על הפרח.

מְרִסִּיחַ צוּגְמוֹ: אם הוא קיבל פחות מאשר הוא היה אמור לקבל אז כמובן שהוא יכול לתבוע הלנת שכר על תחפרש, אם הוא קיבל יותר אז אנחנו נצטרך להסביר לו שהיתה תקלה וחוא קיבל מעבר למח שחוא היה זכאי לקבל וצריכים לעשות לו שימוע ולנכות לו את השכר רק אחרי שימוע.

עֲדוֹ תוֹרוֹ: אבל רצוי לא לחגיע לסיטואציה הזאת בעיקר משתי סיבות, אחת, חממונת על השכר כל הזמן מנופף בדגל שהוא עוד לא אישר את ההסכמים ושתיים, אין לנו כסף.

יַעֲקֹב בּוֹרוּבֶּסְקִי: אז רצוי לעניות דעתי, עכשיו אני מדבר כחבר הוועד המנהל, כן לחכניס את הרפורמה למחלף מלא, דווקא משיקולים סביבתיים, ב-22.1 יש בחירות, ב-28.1 יש ממשלה חדשה ועל הפרק יש גזירות.

יוֹנִי בֵּן מִנְחֵם: לא יקח שבוע עד שחיא תקום.

יַעֲקֹב בּוֹרוּבֶּסְקִי: אז ב-28.2, חממשלה החדשה בלי שום קשר לתאריך גזירת גזירות כלכליות, אם מסיבה כלשהי, בואו נשב רגע על כיסאו של פקיד באוצר שצריך עכשיו להוריד 14 מליון שקל, אם רשות השידור לא מימשה את חרפורמה, לא בגלל שחיא לא בסדר, אלא בגלל שפלוגי לא חיח טוב ואלמוני עשה ככה, אבל לא מימשו, אז אני יכול לחזור בני. יש סט גדול של דברים שעד אתמול שילמנו ואנחנו מפסיקים, עכשיו אנחנו תוזרים. אני עכשיו מדבר כחבר הוועד חמנחל שאומר שכדאי לנו מאוד לחיות במצב של תחילת מימוש חרפורמת. כדי שזה יהיה באמת מחלף בלתי חפיך חודש אחרי. תחשבו על זה מהמקום של מקבלי החלטות, נניח שהפורום חוזר צריך עכשיו להחליט להוריד מאת מליון שקל, מה אנחנו נוריד, קודם כל את מה שלא מומש. לא מח שכבר מומש. לכן החצעה שלי היא שניתן אור ירוק לחנחלח לרוץ ולהפוך את חנתונים לנתוני אמת כדי להפעיל אותם ב-1.1 וזה יהיה מצב מצויין שיחייב כמובן גם את ח-1.2, זה כבר חודשיים שלושה של תשלומים, בלתי חפיך.

ישיבת הוועד המנהל
תל אביב, 25.1.2012

12

יוני בן מנחם: בנקודה הזאת אני רוצה לומר לך יעקב שאנחנו

מבחינת תדרוך העובדים וההכנות הפסיכולוגיות, השטח בשל לזה, כי אנחנו גם עם המנהלים ברמות הכי נמוכות וגם עם סדרני עבודה וגם עם העובדים, במגעים עם העובדים ובכנסים עם העובדים ובפגישות עם העובדים, יש כבר ציפיה שזה יתחיל ב-1.12 וכל סטייה, התחושה היא שאנשים מוכנים לזה - - -

היו"ר, אמיר גילת: ואי המימוש יביא לנוק פסיכולוגי נוסף שעוד פעם

דוחים.

יעקב בורובסקי: ואחרי זה גם לנוק מעשי.

יוני בן מנחם: לכן טוב היה שאמיר הכריז.

תיו"ר, אמיר גילת: בלי לפגוע במשא ומתן המתמשך נגיד את זה

בעדינות כדי שגם דברים לא יצאו החוצה, אני חושב שהחנתלח והוועד המנהל תמימי דעים לגבי התאריך - - -

יוני בן מנחם: צריך לתת לערן כהחלטה אור ירוק.

יעקב בורובסקי: זאת החלטה.

יוני בן מנחם: תנסחו את זה כדי שיהיה בפרוטוקול החלטה

ברורח.

יעקב בורובסקי: החלטה היא שלאחר שקיבלנו זיווח על

הסימולציה בחודשים האחרונים, אנחנו מייפים את כוח ההנהלה לעבור - - -

יוני בן מנחם: לחודיע למל"מ.

יעקב בורובסקי: לחודיע למל"מ - - -

היו"ר, אמיר גילת: על הפעלת מערכת השכר החזשה.

יעקב בורובסקי: על הפעלת מערכת השכר החזשה בנתוני אמת.

מרסית צוגמן: אתם מודעים לזה שתחשכמים לא נכנסים לתוקף

עד שלא משלימים את כל הנספחים ולא חותמים ואתם עוד רוצים לחבא את זה לאישור הוועד המנהל.

היו"ר, אמיר גילת: המבנה הארגוני אמרנו.

מרסית צוגמן: לא, גם תטיוטח של הנספח.

ישיבת הוועד המנהל
תל אביב, 25.11.2012

13

היו"ר, אמיר גילת: מה שאפשר במייל נעשה במייל ואני חושב

שלקראת סוף השבוע נכנס אולי ישיבת מיוחדת של הוועד המנהל.

יעקב בורובסקי: זה לא ענין משפטי בנקודת הזמן הזאת, אחד לא

מוציא את השני, יש הוראה למערכת חשכר, אם תתעורר סוגיה משפטית נצטרך להתמודד משפטית.

היו"ר, אמיר גילת: יכול להיות שהשאלה היא תיאורטית, יכול להיות

שיסתיימו כל המגעים.

מרסיה צוגמו: זה תיאורטי שנצליח לנסח שני תסכמים במקביל

עם שני איגודים עד יום שישי.

היו"ר, אמיר גילת: אבל זה לוח הזמנים. מה האופציה שלך? אין לך

אופציות.

מרסיה צוגמו: אני אתמודד.

יעקב בורובסקי: אני אגיד לך משפט שאני לא רוצה להגיע אליו, לא

הייתי רוצה שחחליך המשפטי שמתנחל בלוד יחיה בן ערובה להפעלת מערכת חשכר כי ברגע הזה זאת עו שכל מערכת חשכר נתקעת. אם מישחו ירתה להשתמש בזה זה דווקא צריך להיות האוצר ולא אנחנו.

היו"ר, אמיר גילת: יש עוד הערות? אתה רוצה כמה מילים, או שאתה

לא מוכן לזה, לגבי ההבדל, מבחינת הפרט, מבחינת העובד, מה הוא קיבל עד היום ומה הוא יקבל אחרי הרפורמה.

ערן חורן: חשכר הוא די מורכב.

היו"ר, אמיר גילת: לא לפרטים, עקרונות.

ערן חורן: ברמה העקרונית נחלק את זה לשני תסכמים,

החסכם של החסתדרות משאיר את טבלאות חשכר כפי שהן גם בשירות המדינה ללא שינוי, השינוי העיקרי מבחינת העובדים שחסתדרות מייצגת אותם זה סל העבודה הנוספת שהוא מהווה מקור השתכרות כנגד העבודה הנוספת שתיתת משולמת לפני הרפורמה, יש להם מקדם שמהווה תוספת רפורמה שהוא מוכפל בסל העבודה הנוספת, חסיבה שעשו את זה היא בגלל שזה רכיב שכר שהוא לא פנסיוני,

ישיבת הוועד המנחל
תל אביב, 25.11.2012

14

מבחינת העיתונאים יש שינוי יותר רדיקאלי כי העיתונאים עוברים לטבלאות שכר חדשות לגמרי, כל אחד מחעובדים שמוגדר כעיתונאי משובץ באחת משלוש קטגוריות, יש עובדים שהם יחיו עובדי זירוג דרגה עם עבודה נוספת שיש להם שני מתחי דרגות, גבוה ונמוך עם אפשרות להתקדם בתוך מתח הדרגות תזה בטווח דרגות הרבה יותר גבוה ממה שתיח לחם קודם. קודם כל מתח הדרגות היה שלוש דרגות, פח יש להם בין דרגה 1 ל-10 זה מתח אחד, ובין 10 ל-16 זה המתח השני, אוכלוסייה שניה עוברת להיות מתוגמלת בשכר כולל על כל תמשתמע מזה.

מרסית צוגמו: בנוסף יש את התוספות השכר שתמדינה קיבלה

שרשות השידור לא נננה עד היום.

חיו"ר, אמיר גילת: זה חד פעמי.

ערן חורן: זה לא חד פעמי, זה נכנס לבסיס ויש את כל

חרטרו.

חיו"ר, אמיר גילת: אבל זה לא חלק ממבנה השכר החדש, זה פיצוי על

העבר, זה לא שינוי במדיניות חרשות.

ערן חורן: זה פיצוי שתיקה.

חיו"ר, אמיר גילת: בנטו לבנק עובד ממוצע יקבל יותר או פחות?

ערן חורן: היות שסל העבודה נבנה על פי טבלה שתיא טבלה

עם מדרגות, אז העובדים שהשתכרו ברמות שכר גבוהות יקבלו קצת פחות, עם תתוספות האלה זה פחות או יותר משווה אותם, שכבת האמצע עם שינויים מאוד קטנים, וחעובדים שהשתכרו פחות השכר שלהם יגדל. לכל העובדים הביטוח פנסיוני משתפר בצורה דרמטית.

חיו"ר, אמיר גילת: אני עושה שינוי בסדר יום, לגבי עקרונות תקציב

2013. אנחנו עוברים לעקרונות 2013, אני מזכיר ש-2012 אושר עיי הוועד המנחל, אושר עיי שר האוצר ואנחנו עדיין לא במצב שזה חובא לממשלה, אני מקווה שזה יתקן אבל אנחנו כבר מדברים על תקציב 2013 שכמובן מניח רפורמה שחרי אחרת חזיון לא היה מתקיים.

ישיבת הוועד המנהל
תל אביב, 25.11.2012

15

ערן תורן: עקרונות תקציב 2013. הנחות העבודה העקרוניות, יישום הרפורמה החל מ-1.12 על כל מח שמשמע מזה, לא ניכנס כרגע אבל זה הרבה מאוד דברים, תשלום שכר בגין חרטרו בסדר גודל של 55 מליון שקל שצריכים לתיות משולמים ב-1.1 ולחייב את תקציב 2012 - - -

יעקב בורובסקי: זה לא שייך לרפורמה, נכון?

ערן תורן: זה שייך לרפורמה, זה הסכמי שכר שמוחלים על

עובדי רשות השידור במסגרת - - -

יעקב בורובסקי: מ-2008.

ערן תורן: כן, אבל חס מוחלים - - -

חיו"ר, אמיר גילת: מותנים ביישום הרפורמה מבחינת רשות השידור.

יעקב בורובסקי: אם אני זוכר נכון לפני שנסעתי שאלתי אותך אם

יש לנו תקציב לזה ואמרת שיש כסף.

ערן תורן: ה-80 מליון שקל שאמורים להגיע מאוצר, רובם

הגדול מממן את זה.

יעקב בורובסקי: אם חמנכ"ל רוצה לעשות החלטה שלא תלויה

בשום דבר ולשלם את חרטרו הזהו

ערן תורן: אין מקור.

יוני בן מנחם: צריך אישור.

ערן תורן: אין מקור לא תקציבי ולא תזרימי. אנחנו הצענו

בשלב מסויים אחרי שעשינו בדיקה, לתת מקדמה של 20% שבוה יכולנו לעמוד

וחממונה על השכר לא אישר.

חיו"ר, אמיר גילת: מסיבות אחרות, לא סיבות כלכליות.

ערן תורן: מסיבות, תוא תתנה את זה בחתניות לא ריאליות.

אנחנו מניחים שתקציב 2012 יאושר, כי יש שם רכיבים שמשליכים על 13 ושנקבל

את חכספים גם מהמינהל וגם ממושרד האוצר. כמה מילים על המתודולוגיה,

הכנסות מאגרות בהתאם לחוק, תווה אומר עליה של תשעה שקלים באגרה של

משרד התחבורה, 5% הפחתת באגרת הטלוויזיה, יתר ההכנסות מתקצבות על פי

ישיבת הוועד המנהל
תל אביב, 25.11.2012

16

אומדנים שלנו, תקציב רכש על פי החוק, החוק אומר 15% מההכנסות שבתוכם
האגרה מופחתת - - -

היו"ר, אמיר גילת: זה המתווה המתוקן.

ערן חורני: 15% שעולים ל-36 לאורך השנים. חוצאות שכר על

פי נתונים כמותיים של העובדים שקיבלנו ממנחל כוח אדם וחלקם מיחידת השכר,
תקצוב חוצאות קבועות על פי חקיקה חסכמים ואומדנים שלנו, חוצאות משתנות,
חיו ישיבות של המנכ"ל עם כל המנהלים שבחם חוצגו הדרישות שלחם להוצאות
המשתנות ומה שיוצג בתקציב זה סיכומי המנכ"ל, תקציב פיתוח על פי הסכס
חמימון, הווח אומר 55 מליון שקל ב-2013, כולל את החוצאה עבור התפאורה
לאולפן החדשות והתפאורה למשדרי הבחירות וחיבור אולפן נקדי למתחם ה-HD
שממוקם בבנין היחלומים. עתודות ורזרבות. השכר כולל בתוכו את החיסכון בגין
פרישת העובדים הצפויה, אנחנו מציעים בתקציב לשים ברזרבת את הסכום שאנחנו
מניחים שיחסך במקרה שהפרישה תתעכב, יש רזרבת מנכ"ל שמשקפת את
הסיכומים עם תממונה על השכר לענין של שעות נוספות, יש סל של 6,000 שעות
בחודש שהמנכ"ל מקצת, רזרבה לתביעות משפטיות לא נותנת כיסוי מלא לאומדן
של עתקם בחנתח שהוא יסתיים.

היו"ר, אמיר גילת: למה גם אולפן וגם אולפן 1A

ערן חורני: לקראת משדר הבחירות מבוצע חיבור של אולפן

נקדי למתחם ה-HD.

היו"ר, אמיר גילת: זה רק לבחירות?

ערן חורני: זה משחו שהוא קבוע, הוא מתבצע לקראת,

להשמשח בבחירות.

היו"ר, אמיר גילת: איזה חיקף תקציבי זהו 15 מליון?

ערן חורני: לא, הרבה פחות. סדר גודל של 900 אלף שקל, זה

יחיה מחר בוועדת 250.

היו"ר, אמיר גילת: אז למח זה פה בעקרונות, למח אתה מזכיר את זה

בצורה - - -

ישיבת חוועד המנהל
תל אביב, 25.11.2012

17

ערן תורב: כי זה חלק מתקציב הפיתוח.

יעקב בורובסקי: יש לך בעקרונות במתודולוגיה רזרבת מנכ"ל לבלתי"מיס?

ערן תורב: יש רזרבת להתייקרויות והוצאות בלתי צפויות, הוצאות בלתי צפויות זה בלתי"מיס.

יעקב בורובסקי: לא, התייקרויות בלתי צפויות כשם כן חס אבל אם מחר - - -

ערן תורב: התייקרויות והוצאות בלתי צפויות זה שני דברים שונים.

יעקב בורובסקי: באיזו סדר גודל זה?

ינני בן מנחם: 12 מליון, למשל מלחמה.

יעקב בורובסקי: 12 מליון זה לא כסף, אתה צריך להגיע עם רזרבת מנכ"ל לרמת של אחוז תקציב, כמה חיוס התקציב?

ערן תורב: תקציב החכנסות - - -

יעקב בורובסקי: לא, סך כל התקציב, התקציב הכולל.

ערן תורב: סדר גודל של 850 מליון שקל.

יעקב בורובסקי: אז 4-5%, איזה שהוא סכום שנותן למנכ"ל גמישות ניחולית במחולך השנה. אתה רוצה תוכנית אחרת, אתה אומר מלחמה, מישחו שהוא לא כבול לתכנון הזה, אני ניהלתי תקציב של 4-4.5 מיליארד שקל עם 10%, אני חושב שצריך שיחיה משחו לגמישות מנכ"ל, כי אחרת מה שמתוכנן חיוס הוא שיהיה לאורך כל הדרך, בלי שינויים ובלי שום יכולת גמישות. תחשבו על זה.

אתה צריך שיחיה לך ביד כלי ניחולי תקציב.

ינני בן מנחם: אני מסכים איתך.

יעקב בורובסקי: לא של התייקרויות, חתייקרויות זה דבר צפוי.

תנו"ר, אמיר גילת: הערה נכונה.

ערן תורב: נעבור על ההכנסות, חכנסות מאגרת טלוויזיה, אותם 15 מליון של העמקת גבייה בהנחה שהם יביאו לקוחות חדשים שיכנסו

ישיבת הוועד המנהל
תל אביב, 25.11.2012

18

לבסיס, פרסום ברדיו אנחנו מניחים 80 מליון כמו התקציב בשנת קודמת, חסויות ותשדירים למרות שאין אולימפיאדה ומונדיאל, בגלל ההשקעות בחפקות מקור אנחנו חושבים שאין מקום לחפחית את האומדן, בגדול זה צד התכנסות שמסתכם ב-860 מליון שקל. לא הכנסנו פה את מקורות הרפורמה, נתייחס לוח בהמשך. צד החוצאות, ברמה של הצגת עקרונות, בצד החוצאות חשופות אנחנו נדגיש כמה דברים, יש בהצעת התקציב קמפיין מיתוג/פרסום של ארבעה מליון שקל, תקציב הרדיו תוגבר ב-300 אלף שקל בסעיף של רשת בי של החדשות לצורך הבחירות, הטלוויזיה תוגברה בשלושה מליון שקל לתקציב בחירות, תקציב ההפקות החיצוניות עומד על כ-71 מליון שקל שזה האומדן של 15% שמתייב התוק וחמדיה

החדשה - - -

חיו"ר, אמיר גילת: למה זה ירידה?

ערן חורן: כי האגרה ירדה ב-5%. מבחינת עתודות ורזרבות כמה דגשים, חרזרבה המשפטית לא נותנת כיסוי מלא לעתקים, הסעיף כולל עתודה לביצוע התייעלות שמונתה במימון, זה חוצאות הפרישה, אנחנו נתקצב אותם בצד החוצאות ובצד ההכנסות בחתום, כי זה משיכה של חלואות, רזרבה למקרה שבו הפרישה תתעכב, שמנו פה 87 מליון שקל שזה אומדן החיסכון בפרישה של כ-270 עובדים ורזרבה של כ-5.5 מליון שקל של שעות נוספות של המנכ"ל. פעילויות אנחנו מגדירים אותם שהם לא פעילות חשידור חרגילה, אז יש שני סעיפים שאתם מכירים, חלואות שערי צדק וחתומות, סכום החור החלואות נגור מלות חסילוקין, חתומות זה סכום קבוע שלא משתנה.

חיו"ר, אמיר גילת: היתה בקשה לשנות, דחית.

ערן חורן: יש כל הזמן בקשות. תקציב הפיתוח 55 מליון שקל ושמונה מליון שקל העברה לפיתוח משדרים ותשלום אגרת התדרים. אם מסכמים אז הפער בין החוצאות להכנסות הוא כ-143 מליון שקל שזה לכאורה הגירעון, קודם כל יש בתוכו את אותה רזרבה שאם תתממש הפרישה זה כמובן יפחית את הגירעון בצורה משמעותית, זה לא כולל עודפים משנת 2012 שאנחנו לא יודעים, בגלל אי הוודאות לגבי אישור התקציב ותאם הסכומים מהאוצר והמינהל ירשמו ב-2012,

ישיבת הוועד המנהל
תל אביב, 25.11.2012

19

אנחנו לא יודעים מה תחיה רמת העודף, ככל שיחיה עודף אז הוא אמור גם לממן את הגירעון, ב-2012 תקצבנו רק חלק מהסכום של מינחל מקרקעי ישראל, אז היתרה היא שוב מקור והסכום הנוסף הוא 230 מליון שקל מתוך החלוואה של ת-290, אז בהתאם לחסכם אנחנו יכולים למשוך ב-2013. אלה בגדול העקרונות.

היו"ר, אמיר גילת: יש לי כמה שאלות. קודם כל לגבי המדיה הדיגיטלית, אני חושב שצריך להגדיל את התקציב אם אנחנו רוצים לשים את זה בראש מעיינינו ואנחנו רוצים, אני חושב שצריך לתקצב את זה, אני לא רוצה להגיד בתרבה יותר אבל ביותר, כמה יש שם?

ערן תורן: כשלושה.

היו"ר, אמיר גילת: אני חושב שאנחנו צריכים לעשות קפיצת דרך, אני לא צריך להרבות במילים, זה מה שאנחנו אומרים כל הזמן, לדעתי זאת אחת הדרכים, בוא נגיד שאני לא מכיר דרך יותר טובה משרשות השידור תשנה את עצמת אלא באמצעות חמדיה הדיגיטלית והפצת התכנים בפלטפורמות האלה גם באתר אינטרנט ראוי לשמו של רשות השידור, גם ברשתות חברתיות, באפליקציות, כל מה שדיברנו, אני חושב שכדאי לתקצב את זה בשיעור הרבה יותר גבוה.

ערן תורן: חסעף הזה כולל כוח אדם ותקציב פעולות, כל מה שקשור בפיתוח הוא בתוכנית של ת-330.

היו"ר, אמיר גילת: אני לא בטוח שזה שם, למשל בניית אתר אינטרנט זה שם, אפליקציות זה שם, לא יודע.

יוני בן מנחם: יש את זה בתוכנית פיתוח של רפי, זה לא מופיע שם.

היו"ר, אמיר גילת: אני גם לא חושב שיש את זה שם, בטח לא בדברים האלה. זה דבר אחד. דבר שני זה כמה יש לתקציב הפקות פנימיות?

ערן תורן: 12 מליון שקל, כמו השנה.

היו"ר, אמיר גילת: האם כתוצאה משינוי הסכמי השכר אנחנו נוכל לייצר יותר, האם טבלת השכר החדשה מאפשרת לייצור יותר, עוד פעם אנחנו פה בדילמה, תמחוקק אומר לנו תוציאו את כל הפקות, כל מה שלא חדשות אקטואליה

ישיבת הוועד המנהל
תל אביב, 25.11.2012

20

וספורט תוציאו חתומה, זה אינטרפרטציה שעשינו בעבר לדברי המחוקק, מצד שני אנחנו כן משאירים פה גרעין חי ונושם ואני חושב שזה בסדר, אנחנו לא רק גוף שהוא קבלן שמסדר תכנים אלא גם רוצים שיחיה פה לב פועם ויצירתי בתוך חרשות, אז האם המשמעות של 12 מליון על המסך, אם אתה יודע לענות לי או שצריך את אנשי הטלוויזיה, זה שיהיו יותר תכנים פרי הפקה מקומית שלנו או שמה שהיה הוא שיחיה.

ערן הורן: 12 מליון שקל זה לא תקציב שכר אלא זה התקציב הנלווה לחפקות.

היו"ר, אמיר גילת: נכון, אני יודע.

ערן הורן: בתוכנית העיסוק של תרפורמה אנחנו הנחנו שהסכום הזה ילך ויפחת ככל שנוציא הפקות חתומה, לכן בהצעת התקציב השארנו אותו ללא שינוי.

היו"ר, אמיר גילת: השאלה אם אנחנו יודעים מן אנחנו מקבלים, איזה מוצרים פרי הפקה מקומית של רשות השידור אנחנו מקבלים ב-12 מליון שקל. יוני בן מנחם: אתה לא יכול לדעת מה יתפתח במהלך השנה, קשה לתוות את זה, צריך את אנשי התוכן.

היו"ר, אמיר גילת: אז פה כדאי גם לפני שאנחנו קובעים את העיקרון אני חושב שצריך לראות מה אנחנו קובעים, מה העיקרון, כי העיקרון הוא עיקרון מספרי ואני רוצה לתרגם אותו לעיקרון פרקטי.

יעקב בורובסקי: אני הייתי מציע, אני חושב שזאת הזדמנות מאוד יפה לעבור לתפיסה עקרונית של משק סגור לגופים. לטלוויזיה יש משק סגור, לדרמה יש משק סגור - - -

היו"ר, אמיר גילת: לטלוויזיה בכלל.

יעקב בורובסקי: אני אומר, לרדיו יש משק סגור, כמובן עם סמכויות של הגמשה ושינוי. ברור שמנכ"ל הרשות יכול לקחת באופן קיצוני את כל הרדיו ולשים בטלוויזיה או את כל הטלוויזיה לשים ברדיו, מנכ"ל הרדיו יכול לקחת באופן קיצוני את כל הזה ממחלקת אחת למחלקה שנית, אבל זה צריך לעבור סוג של

ישיבת הוועד המנהל
תל אביב, 25.1.2012

21

ותחליכי פיקוח ותחליכי איזון פנימיים. אם אתה עושה את זה אז העיקרון הוא
 ללכת על - - -

היו"ר, אמיר גילת: אתה הקדמת אותי, אני רציתי לשאול עוד על
 התזמורת, אני אחזור לזה אחר כך, אני אתחבר למה שאתה אומר.

יעקב בורובסקי: אני מדבר על עיקרון של בניית תקציב.

היו"ר, אמיר גילת: נכון, פשוט רציתי לשאול קודם שאלות נקודתיות.

יעקב בורובסקי: אם אתה רוצה לשמוע את העיקרון הכלכלי אז
 מתקציב ריכוזי שהולך קצת לביזור.

היו"ר, אמיר גילת: אני שואל כמה, מה הזיקה בין התקציב לבין
 תוכניות עבודה, עד חיום חרשות עבדה בלי תוכניות עבודה, ואנחנו כבר קבענו את
 זה בשנה שעברת והתחלנו, שיהיו תוכניות עבודה, למשל ועדת תוכן כבר עשתה דיון
 עקרוני, זה עוד לא תוכנית עבודה במובן הכלכלי דווקא שלה אבל זה - - -

יעקב בורובסקי: תוכנית עבודה היא של החנחלה.

היו"ר, אמיר גילת: ועדת תוכן דנה בתוכנית העבודה שהציגה החנחלה
 לגבי הטלוויזיה וגם לגבי הרדיו. אני מתחבר למה שאתה אומר, חייבים לאשר את
 התקציב כנגד תוכניות עבודה. האם מנהלי המדיה לקחו חלק בגיבוש התקציב הזה?

יוני בן מנחם: וודאי.

היו"ר, אמיר גילת: מבחינה תקציבית זה בעצם תוכנית העבודה
 שלהם. אבל עכשיו הם צריכים לפרוט את זה לתוכנית עבודה, כבר אמרנו נדמה לי
 גם בשנה שעברת שהאישור התקציבי יתייחס כנגד תוכניות עבודה. וזה חייב להיות
 ברור לכל מנחל שהוא מקבל כסף לחשבון היחידה שלו תמורת תוכנית שהוא מציג
 ושמושרת ע"י ההנחלה ואנחנו כמובן מאשרים את התוכנית העקרונית. זה אחד.
 שתיים זה הנושא של חמשק חסגור, הפועל היוצא מזה הוא שלמנהל הטלוויזיה יש
 את התקציב שהוא יודע מה הוא וגם לו תתייחס רזרבת שלו בתוך רזרבת התקציב של
 הטלוויזיה ואותו דבר מנהל הרדיו וגם חדרמה וכל אחת מתמחלקות, כמובן חדשות
 וכי, זה לא נכנס כך, נכון

יעקב בורובסקי: זה צריך להיות החלום דווקא שלך, כי אתה הופך לחיות חדרג שעוסק במקרו של הרשות, בפיתוח, במעקב אחר הכנסות ובמעקב אחר ביצוע של המנחלים. דרגי הניהול פח לא רצים רק על תוכן עכשיו, הם צריכים גם לדעת שעל כל תוכנית שהם מאשרים או על כל לצורך הענין נסיעה שחם מאשרים, צריך לבדוק אם יש או אין מקור תקציבי וצריך לראות אם זה מתאזן. בשיטת העכשווית תכל רץ אליך ורמת הפיקוח שלהם כמעט לא נוגעת בתקציב ולהיפך. ככה ועדות מאשרות תוכניות וחם בודקות שיש לזה גיבוי במקור תקציבי. זה ניהול בסיסי היום בגופים של 800 מליון שקל, זה א' ב'. אתה עושה קשר בין הסמכות לבין האחריות התקציבית.

היו"ר, אמיר גילת: אני מסכים לחלוטין.

יעקב בורובסקי: וגם לא זורקים כל הזמן צימרמן לא בסדר, ערן לא בסדר, מנהל הטלוויזיה מישהו רוצה ממנו אני לא יודע מה, הוא בודק אם יש לו או אין לו תקציב, הוא לא רץ למנכ"ל, יש לו תקציב והוא אחראי עליו. אבל צריך לפקח עליו באמצעות הסמנכ"ל, צריך לפקח שהתקציבים באמת רצים.

היו"ר, אמיר גילת: אני מציע שהעיקרון ינוסח כך שקודם כל תחשוב על ניסוח לגבי המשק חסגור אבל מבחינת התקציב הוא יאושר כנגד הצגת תוכניות עבודה. זאת החלטה שקיבלנו כבר בעבר.

יעקב בורובסקי: לכן העיקרון צריך להיות ברמת העל, התקציב חשנה יבנה כתקציב ריכוזי ביזורי ולפרט מילולית איך הוא יבנה, כל גוף שהמנכ"ל יחליט על חדרג שלו אני חושב שרדיו, טלוויזיה, מדיה, דרמה - - -

היו"ר, אמיר גילת: דרמה זה דווקא מחלקה.

יעקב בורובסקי: כדרמה אני רואה את יואב גינאי - - -

היו"ר, אמיר גילת: זה תוכניות.

יעקב בורובסקי: אם אני לא מדייק, אני מתכוון ליואב גינאי

ונסטלבאום ורפי יחושע - - -

יוני בן מנחם: לא, זה כבר סמנכ"ל.

ישיבת הוועד המנהל
תל אביב, 25.11.2012

23

יעקב בורובסקי: לא משנה, הוא טכנולוגיה, הטכנולוגיה צריכה

משק סגור, צריך לתת לו תקציב, הוא לא יכול לחופיע פה כל דיון ולהגיד תנו לי כסף

יהיה ככה, אומרים לו אתה מקבל, סתם אני אומר, 50 מליון - - -

חיו"ר, אמיר גילת: דווקא במקרה של רפי יש תוכנית עיסקית

מדוייקת שהיא חרפורמה.

יעקב בורובסקי: אתה הולך לאמץ את חסגון הזה, הוא מקבל 50

מליון, סתם אני אומר מספר, וה-50 מליון בנוי על תוכנית. הטלוויזיה מקבלת 25

מליון או 125 מליון על בסיס של - - -

ערן הורו: דווקא רפי הוא דוגמה לזה שזח כבר מתבצע היום.

חיו"ר, אמיר גילת: קח סמנכ"ל שיווק ואסטרטגיה שאנחנו עוד לא

יודעים מי הוא.

יעקב בורובסקי: סמנכ"ל הטכנולוגיה לצורך הענין הוא חסמן

החיובי של תקציב במשק סגור.

חנה מצקביץ: זה גם מתחייב לפי החוק שלנו שאנחנו צריכים

תקציב פיתוח.

יעקב בורובסקי: ואז תקציב הפיתוח הוא ותקציב אחד, חתקציב

השוטף הוא תקציב שני ואפילו כוח אדם יודע את הנתח חתקציבי שלו, הוא לא

עוסק בפועל אבל הוא יודע. אם רוצים לתת נניח עוד שעות נוספות או אם רוצים

לתת עוד טלנטים, או אני לא יודע מה, או דרגות שכר, נניח שתאה רוצה מחר

לחלול את התקן, אתה רוצה לחיות האיש הכי טוב במקום הזה ולתת דרגת שכר

לכל עובד, אם אין לך גיבוי תקציבי לזה אתה לא יכול לעשות את זה.

חיו"ר, אמיר גילת: אז אלה שני העקרונות הכלליים. אמרנו כבר את

חנושא של המדיה הדיגיטלית, אני שואל עכשיו לגבי חתזמורת, הכוח אדם של

חתזמורת שאנחנו משלמים, הם כרגע עובדים מושאלים, הם עובדים שלנו או

עובדים מושאלים, הם עובדי העמותה?

חנה מצקביץ: הם עובדי העמותה, אבל יש לגבי - - -

ערן תרנו: אנחנו לא משלמים להם.

ישיבת הוועד המנהל
תל אביב, 25.11.2012

24

חיו"ר, אמיר גילת: אנחנו משלמים לתזמורת.

ערן תורן: אנחנו משלמים תמיכה בתזמורת בסכום שסוכם ב-2008.

חנה מצקביץ: יש חסכס. עם התזמורת כשהוקמה העמותה, חרי חס חיו עובדי רשות השידור, כדי לחבטיח לחס איוח שהוא ביטחון כדי שיעברו שאס התזמורת מתפרקת חס חוזרים אלינו. אבל אני לא יוזעת כמה נשאר חיוס במצב חזה, חס פורשים חרי כל חזמן.

חיו"ר, אמיר גילת: חס עובדי העמותה או עובדי רשות?

חנה מצקביץ: חס עובדי העמותה.

חיו"ר, אמיר גילת: כי רציתי אולי לנצל את חרפורמה ולעשות גם שם פרישה.

חנה מצקביץ: חשאלת חזאת עלתה וביקשו לקבל את חתנאים, חיו כאלח שרצו, שהיו מעוניינים דוקא לפרוש ולקבל את חתנאים.

חיו"ר, אמיר גילת: ולניח לא כדאי?

חנה מצקביץ: חמודינה לא חיתה מוכנה לקחת, צביקה אולי יסביר.

חיו"ר, אמיר גילת: צביקה, עובדי התזמורת חס עובדי העמותה, חס לא עובדי רשות השידור.

צבי צימרמן: חס לא עובדי רשות השידור אבל יש אנשים ותיקים שקיבלו כתבי מינוי שכאשר חס פורשים חס חוזרים באמצעות רשות השידור, אנחנו מטפלים בפרישה.

חיו"ר, אמיר גילת: חאס יכולח להיות איזח שהיא זיקח בין חרפורמה לבין חפרישה במסגרת חרפורמה לבין התזמורת?

צבי צימרמן: אני רק רוצה לומר לך שתמיד יש מגמה שלהם להצטרף לנושא חזה וגם חיינו בבית חדין וחס לא זכו בענין חזה.

יעקב בורובסקי: חשאלח היא פשוטה, על איזח תקן חס יושבים, על חתקן שלנו

ישיבת הוועד המנהל
תל אביב, 25.11.2012

25

צבי צימרמן:
חם לא יושבים על חתקן שלנו אבל יש להם כתב מינוי - - -

חינו"ר, אמיר גילת:
אבל אחר כך חם תוזרים.

חנה מצקביץ:
לא, רק לצורך הטיפול בפרישה כי יש להם פנסיח מאיתנו.

צבי צימרמן:
זה גם לא כולם, זה אותו חלק שיש.

חנה מצקביץ:
האוצר לא חסכים להכיר בהם כחלק מהפרישה שלנו ולתת להם את החטבות.

חינו"ר, אמיר גילת:
גם שיווק ואסטרטגיה אני חושב שכדאי להגדיל קצת, ארבעה מליון דיברנו על תקציב שהוא היה לחצי מ-2012, גם פה לא צריך לחרבות במילים לגבי החשיבות, בדקתם את האופציה שחלק מהפקת המקור תוכר, שמרכיב יחסי ציבור בהפקות המקור יחיה חלק מהתשלום, אם אנחנו קונים ממפיק קלטת - - -

חנה מצקביץ:
אני מבינה שחחתתיבות הזאת נכנסה בהסכמים לחייב יחסי ציבור, אבל אני לא חושבת שזה חלק מהמרכיב.

ערן הורן:
זה כן. חתחיל מהלך - - -

יוני בן מנחם:
אנחנו עצרנו אותו.

לינדת בר:
אבל יחסי ציבור זה לא נגזרת של השיווק ואסטרטגיה, מבחינה תקציבית, מכל הבחינות.

יוני בן מנחם:
הנושא של שיווק ואסטרטגיה אנחנו מדברים גם על אגף חדש שיוקם - - -

לינדת בר:
אז אולי כדאי לחזק את התקציב של יחסי ציבור ודוברות.

יעקב בורובסקי:
הדיון טיפח מתפור, אנחנו עסקנו בעקרונות - - -

חינו"ר, אמיר גילת:
אני עדיין בעקרונות. מבחינת עקרונות התקציב למצוא הגדלה נוספת של התקציב לשיווק ואסטרטגיה, אנחנו מדברים על אגף חדש שיוקם, הפעילות צריכה להיות ענפה, כדאי לתקצב את זה בסכום גדול יותר.

ישיבת חושי המנהל
תל אביב, 25.11.2012

26

במקביל מוח שאמרתי בסוגריים זה לבדוק את הנושא של התפקות מקור, של יחסי ציבור בחפקות המקור. ערן, איזה שינויים יש בתחומים שאינם תוכן, למשל בורו שכת לשאול על הביטחון - - -

יעקב בורובסקי: אני לא שוכח כלום, אני לא עוסק בזה כי עוסקים בעקרונות עכשיו, יש לי גם מה להגיד על דברים אחרים, אנחנו עושים תקציב הפעם בתנאים טובים וזאת חודמנות לדבר על עקרונות. ביזור זה עיקרון, אם היינו עובדים בצורה מסודרת הייתי מבקש ממך שתציג את העקרונות של 2011 ו-2012 ואז לראות מה יישמנו ומה לא יישמנו, אבל את זה נעשה בשנה הבאה.

היו"ר, אמיר גילת: אני נתלה בביטחון כדי לראות חאס היו שינויים לטובה מבחינתנו, כלומר הפחתה במרכיבים שאינם תוכן, כמו הביטחון.

יעקב בורובסקי: אתה כל כך צודק אבל בשביל זה היינו צריכים לעשות עכשיו - - -

היו"ר, אמיר גילת: אני רק שואל אותו אם הוא יודע לענות, המטה למשל, ברמה חכי כללית שאפשר, אני לא נכנס לפרטים.

יוני בן מנחם: אני רוצה לחזכיר לכם שחעיקרון בנושא של הביטחון היה שאנחנו ננסה להכניס אמצעים טכנולוגיים - - -

היו"ר, אמיר גילת: אני לא עושה דיון על הביטחון, השתמשתי בביטחון רק כדוגמה חאס חיה פה שינוי לטובה מבחינתנו של הפחתה בכל מה שלא קשור לתוכן.

יעקב בורובסקי: כמה תוקצב השנה לביטחון?

ערן חורן: בחתאס לשינוי בשכר המינימום, לא מעבר לזה.

יעקב בורובסקי: כמה זה תוקצב, במספרים.

מודי בן צבי: 15-16 מליון.

היו"ר, אמיר גילת: אני אגיד את הדברים אחרת, אנחנו בדיוק בשנה שעברה עוד לפני שהיה בג"צ היוצרים וכל הדברים האחרים, כשישבנו פה בדיון על עקרונות תקציב 2012, אמרנו 60 מליון לטכנולוגיות, 60 מליון תוכן, שזה חיה מתפקת דרמטית ביחס למה שחיה השנה. האם אנחנו יכולים השנה להגיד שעשינו

ישיבת הוועד המנהל
חל אביב, 25.11.2012

27

עוד איזה שינוי לטובה מבחינת החשקעה שלנו בתחום התוכן, גם שכר של עובדי רשת בי ו-גי זה מבחינתי תוכן, ופחות בדברים שאינם תוכן כמו האבטחה, כמו ניירות באגף חגביית וכי'.

ערן הורן: התשובה מתחלקת ל-2, יש בתקציבי הרדיו שהם לא שכר גידול מסויים שהוא יותר נמוך ממה שביקש מנחל הרדיו אבל יש גידול מסויים - - -

חיו"ר, אמיר גילת: מה שנקרא תקציב לפעולות.

ערן הורן: אנתנו נציג אותו כשנציג את התקציב בצורה יותר מפורטת. יש הפחותה משמעותית בחנחה שיהיו פורשים בעלויות השכר.

חיו"ר, אמיר גילת: אני לא רוצה לחטוא במה שחוטאים רבים, מבחינתי תקציב שכר של עובדי תוכן ברשות השידור מבחינתי זה תקציב תוכן כי חס מייצרים איתו תוכן, זה לא נכון להציג את תקציב רשות השידור 54% לשכר כדי להגיד הכל בזבוז, להיפך, זה חלק מפעילות התוכן.

ערן הורן: מעבר לזה אין שינויים דרמטיים, ההסכם עם בזק מסתיים בטוף 2013, עד אז זה פחות או יותר אותם סכומים שאתם מכירים.

חיו"ר, אמיר גילת: עוד שאלות, הערות?

יעקב בורובסקי: אני חושב שתציגו את עקרונות השנה חקודמות כפתיח לקראת תוכניות העבודה, אנחנו צריכים לחשוב בכלל על תקציב אלטרנטיבי? חיו"ר, אמיר גילת: לא, אין טעם. זה תקציב סגירת.

יוני בן מנחם: התחלת לדבר על החיבטים הפוליטיים, אנתנו כמובן ניוונים משמועות אבל בהחלט יכול להיות תרחיש כזה, חילופי שלטון או ממשלה אחרת או שר ממונה אחר ויהיו חילופי גבריי באוצר, יכולים להיות כל מיני צריך לקחת את זה בחשבון שלא נעמוד בפני שוקת שבורת.

חיו"ר, אמיר גילת: למה אתה מדגיש רק את האלמנטים האלה בתקציב הפיתוח, זה מה שאני מנסה להבין, הרי יש תוכנית של פיתוח שחיא במסגרת הרפורמה, מה שדיברנו קודם, שאמרנו שרפי כבר עושה את העבודה. למה אתה לא כותב פה משדרים או דברים אחרים שחם גם בתקציב הפיתוח?

28

ישיבת הוועד המנהל
תל אביב, 25.11.2012

ערן חורני: אלה הדברים שמתממשים כרגע.

חיו"ר, אמיר גילת: משדרים לאו

ערן חורני: במקביל יש דיבור גם - - -

חיו"ר, אמיר גילת: לכן אני שואל למה בחרת דווקא בשני הדברים האלה. תקציב פיתוח בהתאם לאמור בהסכם המימון, התקצוב כולל את ההוצאות עבור רכש של תפאורה לאולפן החדשות, רכש תפאורת למשדר תבחירות ורכש של אמצעים לחיבור אולפן נקדי.

ערן חורני: אלה התחייבויות שכבר נעשו על חשבון תקציב 2013 ואושרו, בגלל זה חס מודגשות.

חיו"ר, אמיר גילת: אושרו ע"י

ערן חורני: ועדת 250.

חיו"ר, אמיר גילת: ועדת 250 לא אישרה שום דבר של 2013, שחגגרת שלו היא 2013.

ערן חורני: ה-14 מליון שקל של התפאורה - - -

חיו"ר, אמיר גילת: לכן אמרנו שנעשה קודם את הדיון.

ערן חורני: זה על חשבון תקציב 2013, ככה זה חוגדר.

ערן חורני: זה על חשבון התוכנית העיסקית של סמנכ"ל טכנולוגיות.

ערן חורני: לתקציב 2013.

חיו"ר, אמיר גילת: פשוט, אני לא מבין למה רק הדברים האלה רשומים, כי אם אתה אומר לי אני רושם את מה שרשום בתקציב הפיתוח של סמנכ"ל טכנולוגיות או יש שם עוד פריטים, אז למה בחרת דווקא את הדברים האלה, אז מבחינתי אני מתעלם מזה, אני רושם תקציב פיתוח בהתאם לתוכנית סמנכ"ל טכנולוגיות.

יוני בן מנחם: נכון, אתה יכול לקחת את תוכנית הפיתוח ל-2013 של רפי ולשים אותה פה.

חיו"ר, אמיר גילת: אז נתקנו את זה.

- יעקב בורובסקי:** ריכוז, ביזור, משק סגור.
- חינו"ר, אמיר גילת:** זה עיקרון כבר אמרנו, מה תכתבו תקציב פיתוח בהתאם לתוכנית העיסקית של סמנכ"ל טכנולוגיות ותעביר לי את זה.
- מודי בן צבי:** השאלה אם היא כוללת את מה שכתוב פה, אם היא כוללת או אין בעיה.
- חינו"ר, אמיר גילת:** אם היא לא כוללת אז היא לא תחיה.
- מודי בן צבי:** אז נחזור אתורה עוד עם האישורים כנראה.
- יוני בן מנחם:** לא, מה שאמיר מתכוון, הרי הדברים האלה הוחלט שהם יחיו על תקציב הפיתוח של 2013, צריך להכניס אותם לטבלה של רפי ולקחת את כל הטבלה של רפי ולשים אותה.
- חינו"ר, אמיר גילת:** שלא יהיה מצב שלא נזכיר אותו אפילו שיש את תקציב הפיתוח והוא לא כולל את חמרכיבים האלה.
- יוני בן מנחם:** מודי חבין.
- יעקב בורובסקי:** אתח מכניס גם את רזרבת תמנכ"ל.
- חינו"ר, אמיר גילת:** נכון, לא אמרתי את זה גם כהחלטה, לחגדיל את רזרבת המנכ"ל.
- יעקב בורובסקי:** לא לחגדיל, להכניס, יש רזרבת מנכ"ל - - -
- חינו"ר, אמיר גילת:** הוא צריך להביא את זה מאיפה שהוא.
- יעקב בורובסקי:** הוא צריך לקבוע את רזרבת חמנכ"ל ברמת העיקרון, כי כאן יש לו שעות נוספות. אני מציע ברצינות אמיתית, חצי דקה של קצת פילוסופיה אבל דיון כזה היה צריך לחתקיים אחרי שיש דיון על ביצוע תקציב 2012, פה לומדים מה תיכננו מה ראינו - - -
- יוני בן מנחם:** זה תקציב של 1 חלקי 12 הכל.
- חינו"ר, אמיר גילת:** נכון, אנחנו לא במצב נורמאלי.
- יעקב בורובסקי:** בולטת מאוד חשנה העובדה שלא היתה גמישות אבל באופן וודאי לא תחיה גמישות לך כמנחל אם לא יוקצה כסף. מה זה תקציב, תקציב זה חכות, כל חדיונים שאנחנו מנהלים פה אם אין להם מקור תקציבי הם

דינוני ברק ואנחנו מדברים באוויר. אם אתה מסמן כסף אז אתה צריך להחליט גם איזה סוג של נתח של כסף וברשות השידור אני חושב שאחד הדברים שאתה צריך לשאול את עצמך זה האם אתם רוצים להתערב בתקציב במסגרת של תוכנית שתיים במהלך של שנה ולתמחר אותם ואחרי זה לשאול איזה באגים לוגיסטיים קיימים או איזה נושאים אתם רוצים לעשות ולחליט. כמובן ש-10% זה פגיעה קשה בתקציב אבל סוג של אחוזים, אני חושב 3-5% זה תקציב, זה בלתיימ מאוד חשוב, זה גמישות ניחולית, אחרת אתה תגיע מהר מאוד לדד לוק.

חיו"ר, אמיר גילת: אותו דבר אני אומר גם מה שחגדרת כאחריות וסמכות מנחל המדיה או סמנכ"ל מנחל האגף, זה צריך לבוא גם פה כי גם מנחל חטלוויזיה צריך בהתאמה שתהיה לו את חרורכת שלו ומנחל הרדיו וכו'.

יעקב בורובסקי: וספר התקציב צריך להיות כזה שיש תקציב טלוויזיה, תקציב רדיו, תקציב מדיה שבסך הכל השורה שלו תואמת את התקציב שלנו ושם מתוכננת העתודות ושם מתוכננת חרורכת ועל בסיס זה מבקשים לראות תוכניות עבודה.

חיו"ר, אמיר גילת: שאלה אחרונה שלי לגבי העתודות המשפטיות, חנה, עתקס, יש פה הערה שזה לא נותן כיסוי מלא לאומדן התשלום בו תחוייב חרשות לשאת. איך עשית את זה השנה?

ערן חורו: השנה חנחנו שזה לא יתממש.

חיו"ר, אמיר גילת: ומה את מניחה לגבי 2013?

מרסית צוגמו: אמור להיות פסק דין ב-2013 אבל כמובן שיחיה

ערעור - - -

חיו"ר, אמיר גילת: זאת. אומרת ההנחה היא שלא בתכרת נצטרך

להוציא את הכסף ב-2013.

יעקב בורובסקי: תקציב 2013 לא נוגע בכסף בענין חזת. זאת

ההנחה!

חיו"ר, אמיר גילת: אתה אומר אינך נותנת כיסוי מלא, כמה כן?

ישיבת הוועד המנהל
חל אביב, 25.11.2012

31

יש כרגע בהצעה 20 מליון שקל לכל העתודות

ערן חורז:

חמשפטיות.

אנחנו נצטרך לבקש בקשה לעיכוב פסק דין כי אם

מרסיה צוגמן:

ינתן פסק דין ונצטרך לשלם יותר מ-20 מליון או נצטרך לבקש בקשה לעיכוב עד

ההחלטה בערעור.

ה-20 מליון לא לוקח בחשבון את עתקם בכלל, זה

היו"ר, אמיר גילת:

לא שחוא לא נותן כיסוי מלא.

אבל אי אפשר להניח, אי אפשר לבנות תקציב על

יעקב בורובסקי:

פסק דין כוח או אחר.

לכן אני שואל, ה-20 הוא כלל העתודות

היו"ר, אמיר גילת:

החוקנות יותר כי הוצע לנו ונדל וקדח הויסוח הית ---

ישיבת הוועד המנחל
חל אביב, 25.11.2012

31

ערן תורן: יש כרגע בהצעה 20 מליון שקל לכל חעתודות

המשפטיות.

מרסיה צוגמן: אנחנו נצטרך לבקש בקשה לעיכוב פסק דין כי אם

ינתן פסק דין ונצטרך לשלם יותר מ-20 מליון אז נצטרך לבקש בקשה לעיכוב עד
ההחלטה בערעור.

היו"ר, אמיר גילת: ה-20 מליון לא לוקח בחשבון את עתקם בכלל, זה

לא שהוא לא נותן כיסוי מלא.

יעקב בורובסקי: אבל אי אפשר להניח, אי אפשר לבנות תקציב על

פסק דין כזה או אחר.

היו"ר, אמיר גילת: לכן אני שואל, ה-20 הוא כלל חעתודות

המשפטיות או הוא לא נותן בכלל עתקם, הניסוח פה - - -

ערן תורן: באחת מישיבות ועדת הכספים ביקש מר בורובסקי

וקיבל לראות כמה הוצאנו על תביעות משפטיות בשנים האחרונות, הסכומים לא
מגיעים ל-20 מליון שקל בלי עתקם.

היו"ר, אמיר גילת: אז למה אתם מתקצב 20 מליון?

ערן תורן: שיחיה תקצוב חלקי לאותה תביעה גדולה.

יעקב בורובסקי: תעשה את זה הפוך, אני מדבר על העיקרון של

בניית תקציב, אתה לוקח את התמש שנים האחרונות ברזרבה למוצאות משפטיות

ואתה שם רזרבה נוספת למקרה שגם זה לא מספיק. ואז במהלך השנה אתה פתאום

נדרש ל-50 מליון, אז אתה אומר 50 אני לא יודע לתת בתקציב אבל את העשרה

ששמתי ברזרבה אני אדע לחיערך. אתה לא יכול לבנות תקציב על בסיס פסק דין, אי

אפשר, תקציב אתה יכול לבנות על פי ההתנהגות של השנים האחרונות.

חנה מצקביץ: מי החליט על הסכום?

ערן תורן: אף אחד עוד לא החליט, זה הצעה.

יעקב בורובסקי: בונה תקציב צריך להסתכל על התנהגויות, על

מגמות, צריך להסתכל שלוש שנים, תמש שנים אחרנית, אתה אומר זה פלוס מינוס

היה ככה, יש קפיצה, גם אם מחר נצטרך לשלם מאה מליון שקל לא תשלם את זה

ישיבת הוועד המנהל
תל אביב, 25.11.2012

32

מתקציב 2014, תדע שיש פה פיק, שיש פה משבר. אגב, אין לנו ביטוח בפני תביעות

משפטיות?

לא, אין לנו.

מרסית צוגמן:

יש לנו ביטוח נושאי מישרה אבל זה ביטוח - - -

חנת מצקביץ:

ענבל.

יעקב בורובסקי:

אנחנו לא - - -

חנת מצקביץ:

חבות מעבידים יש לנו אבל זה לא זה.

צבי צימרמן:

מי היה מבטח את חרשות עם כל התביעות שלנו.

חנה מצקביץ:

אז אלה ההערות שלנו לגבי העקרונות, תשכתבו

חני"ר, אמיר גילת:

את זה ערן ותעבירו, נאשר את זה. הנושא הבא זה ההיערכות הארגונית באגף הגביית. אנחנו כידוע לכם במסגרת הרפורמה ובסוגריים גם בלעדיה, היינו צריכים לעשות שינויים מהפכניים בכל מה שקשור לגביית אגרת רשות השידור הן מבחינת הפעילות המעשית של גביית האגרה, הן מבחינת מתן מענה לאזרחים, אנחנו מדברים על מוקד טלפוני שלפי לוח הזמנים שקבענו באפריל יצא המכרז בתקווה שביולי יחיה כבר פעיל, דיברנו על חמדיניות של לא לטרטר את האזרחים לסניפי אגף הגבייה כדי שיקבלו את כל המענה או בטלפונים או באמצעות אינטרנט או אימילים וכו' ובמסגרת ההיערכות מחדש שקשורה גם לרפורמה אנחנו מדברים גם על סגירת סניפים, התחליך הזה כבר התחיל, המנכ"ל הציע לחעביר את חלק מאגף הגבייה, הסניפים של ראשון ותל אביב ללוד ואנחנו דיברנו בזמנו גם על משלוש יוצא אחד נקרא לזח בצפון, כלומר במקום הסניפים חקיימים בנצרת חיפה וטבריה לבחור סניף אחד שחוא יחיה זה שיתן מענה כי מאחר וממילא אנחנו אומרים שאנחנו רוצים לחסוך לאזרחים לחגיע למקומות האלה, אז לראות איזה יתרון יכול להיות בקיבוצם של הסניפים בצפון במקום אחד. אז בוא תתייחס.

לפני כשנח התקיים דיון בוועד אגרה לגבי הארגון

אבי כץ:

של האגף ודובר על כך שיהיו שלושה מוקדים, מוקד אחד בצפון, מוקד אחד בחיפה, מוקד אחד בגוש דן ומוקד אחד בירושלים שזה חמטה. אנחנו על פי ההחלטה שחתקבלה פה צמצמנו שני סניפים בדרום, סגרנו אותם, בבאר שבע ובראשון לציון,

ישיבת הנוער המונחל
תל אביב, 25.11.2012

33

זה היה בתחילת השנה הזאת, אנחנו מתארגנים לאחד את הסניפים במרכז, בגוש דן, את סניפי ראשון לציון ותל אביב, אנחנו מחכים להתלטה כדי שנוכל לבצע את זה ובחיפה התקיים דיון ואכן הוחלט שמשלוש יוצא אחד. דובר על כך שכנראה מוכרים את סניף חיפה ואז חמלצתי לרכז את הפעילות בסניף נצרת עילית ומאחר ועוד לא הונקבלה החלטת לגבי חיפה השארנו את ההחלטה עד עכשיו, אני חגשתי נייר וחמלצתי שמאחר וסניף חיפה לא נמכר, בחיפה יש לנו שלושה משרדים, אחד הוא שייך לרשות ושני משרדים בטבריה ונצרת בשכירות, העלות שלהם כל אחד פלוס מינוס 200 אלף שקל. מאחר וסניף חיפה לא הולך להימכר החמלצת שלי היא - - -

חיו"ר, אמיר גילת: למה הוא לא הולך להימכר?

אבי כץ: אני חבנתי שלא מוכרים את המשרד בחיפה.

חיו"ר, אמיר גילת: מה השווי שלו?

יואב אשכנזי: הערכת שמאות חיתה כשני מליון שקל.

אבי כץ: הוא לא נמכר ואנחנו צריכים לקבל החלטה - - -

חיו"ר, אמיר גילת: בוא נפריד בין שני נושאי דיון, אחד זה היכן יהיה

מיקומו של הסניף החיפאי אם יהיה כזה, אם אין סניף בחיפה לא צריך לחשוב איפה תוא, כי המקום שבו קיים חיום אגף הגביית הוא לא מתאים לצרכי שידור ואולפן, עשינו עכשיו אולפני חירום במגדל הנביאים אז אין שום חגיון לשנות. עכשיו בוא תסביר למה נצרת ולא טבריה, מבחינת האזרחים זה לא משנה, אף אחד לא נפגע כי אנחנו לא רוצים לא אזרחים שיבואו.

אבי כץ: אני חמלצתי על נצרת לפני שנה מאחר ושלושת

הסניפים חיותר רלוונטיים שמשרתים את שתי האוכלוסיות בין אם בבאים ובין אם לא באים, אמרתי נצרת עילית.

יוני בן מנחם: לסגור את חיפה ולעבור לנצרת עילית?

אבי כץ: לפני שנה דובר על כך שבמסגרת מכירת הנכסים

מוכרים את חיפה אז אני חמלצתי על נצרת.

יוני בן מנחם: אבל אם לא מוכרים את חיפה?

אבי כץ: אם לא מוכרים את חיפה אז להשאיר את סניף

חיפה.

יעקב בורובסקי: כמה אתה משלם בנצרת או טבריה?

אבי כץ: 200 אלף שקל לשנה.

יעקב בורובסקי: אתה משאיר מקום אחד או בעשר שנים אתה

מכסת את החיסכון של חמכירה. אז כלכלית למה לעשות את זה, אתה יודע שאם

אתה בא לאוצר היום ואתה רוצה לעבור משכירות למבנה קבע ואתה בעשר שנים

מכסת את העלות, חס נותנים לך מימון מלא.

אבי כץ: אבל יש לי מבנה קבע בחיפה.

יעקב בורובסקי: אז למה אתה רוצה לעבור לנצרת?

אבי כץ: אמרתי שאם לא מוכרים את חיפה אני מעדיף - - -

חינו"ר, אמיר גילת: התחלטה היא לא אם מוכרים את חיפה ומה

עושים, התחלטה היא מה עושים ואז מחליטים אם מוכרים או לא. מבחינתך אתה

אומר ככה - - -

יעקב בורובסקי: העלות של שני מליון שקל אם אתה מוכר את

חיפה, כמה זה הנטו, כמה חקופה תקבל, אם אני מוכר בשני מליון כמה יכנס

לקופה?

חינו"ר, אמיר גילת: גם לא בטוח שזה 2, זה 1.8. השאלת מדוע נצרת

מבחינה גיאוגרפית, מבחינה שזה היום תסניף הכי טוב, אתה אומר ששני הסניפים

האחרים חס פחות טובים, מה תשיקול, האם אפשר להעביר את העובדים הטובים

של נצרת לחיפה.

אבי כץ: אפשר לעשות כמו שעשינו עם העובדים של באר

שבע וירושלים, ניידנו אותם וחצענו להם תנאים בשיתוף ההסתדרות, אותו דבר זה

אם אנחנו מחליטים שהמקום בחיפה, מי שצריך לעבור מנצרת לחיפה יעבור לפי

התנאים שיקבעו עם ההסתדרות.

חיו"ר, אמיר גילת: את טבריה אתה יכול לסגור בכל מקרה, כי הוא בקצה ואז הדילמה שנשארת היא בין נצרת לחיפה. בהינתן שיש נכס בחיפה אז האופציה המועדפת היא לחעביר את כולם לחיפה

אבי כץ: כן. לא מדובר בחעברה קיצונית של עובדים, מדובר במספר מצומצם של עובדים, 3-4 עובדים - - -

חיו"ר, אמיר גילת: מתי נגמר חסכס השכירות בטבריה?

אבי כץ: הוא תוארך בעוד שנה כי דובר על כך שאי אפשר לחשאיך את העובדים תלויים באוויר - - -

חיו"ר, אמיר גילת: זאת אומרת כל מה שאנחנו מדברים זה רק ל-2014.

אבי כץ: לכן אני מבקש שתתקבל החלטת עם תאריך יעד שהמוקד המרכזי יהיה בחיפה ואז אני אדע להעביר את מי שצריך להעביר במשך חשנה הזאת.

יעקב בורובסקי: אני רוצה לשמוע מה קרה בסגירה של באר שבע וירושלים, גם מבחינת העובדים וגם מבחינת השירות. נתחיל מהשירות, מה קרה בשירות, יש יותר תלונות, מישחו לא מצליח להגיע - - -

אבי כץ: בגדול מאחר שהסגירת של שני הסניפים הללו היתה מטעמים של יעילות ותרפורמה עוד לא עבדה, החסבר שלנו היה שאנחנו עושים צמצומי חתייעלות, הסניפים האלה לא תרמו למערך הגבייה את התרומה שניתנת ע"י סניפים אחרים, שם לא היה קבלת קהל ושם לא היה מענת טלפוני והראייה לכך שכשסגרנו את שני הסניפים האלה אנחנו עומדים היום מבחינת חכנסות, לא מרגישים חוסר.

יוני בן מנחם: זה היה יעיל, זה מה שהוא רוצה לומר.

יעקב בורובסקי: אני רוצה לחדד את השאלה, אני רוצה לדעת האם המיקום משפיע על רמת החכנסה, האם הפריסה משפיעה, ברמה הכי תיאורטית

נניח שב-2020 נרצה לחפריט את כל השירות הזה ולהקיט מוקד, ברמה הכי תיאורטית.

אבי כץ: חמגמה שמסתמנת ושאנחנו בונים את עצמנו לעתיד היא שכל השירות לאזרחים ינתן ע"י מוקד טלפוני, כך זה עובד באירופה וכך זה יעבוד גם אצלנו והחוסר הזה שסגרנו את שני הסניפים לא מורגש.

יעקב בודובסקי: זה מוסכם? אם זה מוסכם אז עכשיו אנחנו מדברים על שלב בדרך ליעד הגדול והשלב צריך להיות שאנחנו נחית גם יעילים יותר וגם פגיעים פחות. אז במתח הזה של טבריה נצרת וחיפה אתה פגיע פחות כרגע בחיפה. אם היה מבנה קבע ושכירות בחיפה ונצרת הייתי אומר לך טבריה, כי אני חושב כלכלית, עשר שנים בנין, אם הוא מכסה את עצמו בעשר שנות שכירות אין שום מפתח יותר פשוט מזה. לכן מבנה תקבע עדיף כרגע ואני חושב שצריך לסמן איזה שתוא יעד של 3-4 שנים שאומר שמתי שחוא הולכים לפתרון היותר רחב.

חינו"ר, אמיר גילת: למה אתה צריך עכשיו דד ליין לטבריה?

אבי כץ: לא לחדש את החוזה ולהגיע להסדר עם העובדים.

חינו"ר, אמיר גילת: אז בוא נגיד שבטבריה אתה יכול לחתחיל במחלק,

כי את טבריה אנחנו לא נשאר בכל מקרה, אין שום סיבה להשאיר את טבריה. אני רוצה לבדוק עוד כמה דברים חיפה מול נצרת אבל אני חושב שאפשר לקבל החלטה, אתה מבקש החלטה עקרונית על עתידו של סניף טבריה, אני חושב שאפשר לקבל החלטה שאנחנו סוגרים את סניף טבריה במועד הקרוב האפשרי. החלטה היא על סגירת סניף טבריה - - -

אבי כץ: ואז נשארים שניים.

חינו"ר, אמיר גילת: נכון, כרגע נשארים שניים, אני עוד רוצה לבדוק

כמה דברים לגבי חיפה ונצרת, כמובן שיש כאן את השיקול שיש את המבנה בחיפה. מתי השכירות בנצרת?

אבי כץ: חודשיים יותר מאשר טבריה.

חינו"ר, אמיר גילת: אז אנחנו תוך חודשיים נקבל החלטה סופית בענין.

מתי תוכלו לעדכן אותנו על ההתקדמות בנושא הקמת המוקד הטלפוני?

ישיבת הוועד המנהל
תל אביב, 25.11.2012

37

אבי כץ: אנחנו עובדים על זה, יש יועץ שעובד על זה.

חיו"ר, אמיר גילת: כמה עובדים אתה רואה בסניף האחד שנשאר בצפון, כמה עובדים יחיו שם ומה יהיה תפקידם?

אבי כץ: זה לא כמה אני רואה, זה כמה קבעו. 15 עובדים.

חיו"ר, אמיר גילת: ומה יהיה תפקידם בתינתן שאין קבלת קהל ואין מוקד טלפוני.

אבי כץ: יחיו משימות.

חיו"ר, אמיר גילת: אתה צריך את כל ה-15?

אבי כץ: זה מה שנקבע, גם אם נרצה לשנות אני חושב שכבר אי אפשר לשנות, כי זה המסגרת שקבעו, 62 עובדים באגף ואני חושב שלא ניתן לעשות יותר צמצומים.

חיו"ר, אמיר גילת: אז מה שאני מבקש כדי שנוכל לקבל החלטה מושכלת, תרכזו את זה מול חיפה ונצרת, היתרונות והחסרונות הכלכליים והאחרים של ההעברה או לפח או לפה, ואז נקבל את החלטה הסופית.

יואב אשכנזי: בחמשך לעתירח שהיתה חיוס החסכם הקיבוצי קובע שזה או חיפה או נשר - - -

חיו"ר, אמיר גילת: זה גם מתייחס לגבייה?

מרסיה צוגמן: לא, זה במקום חיפה. זה לא על חגבייה.

חיו"ר, אמיר גילת: זה לא קשור לגבייה.

יואב אשכנזי: מוקד הפעילות של רשות השידור תתרכז בחיפה, צריך לקחת את זה גם בחשבון.

חיו"ר, אמיר גילת: מרסיה, זה אומר שאגף חגבייה לא יכול להיות - -

מרסיה צוגמן: לא, זה לא קשור. זה אומר שפעילות חרשות תתרכז בשלושת מוקדים.

חיו"ר, אמיר גילת: בהקשר של חגבייה מה זה אומר?

ישיבת הוועד המנהל
תל אביב, 25.11.2012

38

מרסית צוגמן: בתקשר לגבייה יש חחלטה אחרת, שאנחנו

משאירים ארבעה סניפים, היינו אמורים לחשאר את ירושלים, ירושלים לא היה

אמור לחיסגר, ירושלים תל אביב ראשון - - -

אבי כץ: לא ראשון, ירושלים, גוש דן וחיפה.

יעקב בורובסקי: כתוב חיפה או צפון?

מרסית צוגמן: ועוד אחד.

חיו"ר, אמיר גילת: תבדקו את זה.

יואב אשכנזי: חסניף בחיפה זה 600 מ"ר, חסניף בנצרת זה 240

מ"ר, סניף נצרת לא יכול לקלוט את העובדים מטבריה, אין לו מקום ל-15 איש,

סניף חיפה הוא סניף שיכול לקלוט.

חיו"ר, אמיר גילת: תכינו נייר מסודר, אני רואה שהכיוון די ברור, יש

דירה, יש מקום, או אין מקום במקום אחר והלשכה המשפטית נא התייחסות

להסכם, האם יש פה בעיה שאנחנו יכולים לשים את זה רק בחיפה על פי ההסכם או

שאפשר לשים בכל מקום ואם אין ברירה אז ממילא אין ברירה ואם יש ברירה אז

לפחות אנחנו יודעים שבדקנו חלופות וקיבלנו על סמך הצגת חלופות.

אנחנו עוברים לאישור נהלים.

יוני בן מנחם: על פי הרפורמה אנחנו צריכים לאשר מחדש את

הנהלים הקיימים שלא עודכנו ויש גם נהלים חדשים שלא חיו, אז כל הדיברים האלה

צריכים להיות מאושרים מחדש ע"י הוועד המנהל לכן העברנו לכם כמה נהלים.

חיו"ר, אמיר גילת: אני מזכיר את מה שאמרנו פה בעבר, שאנחנו

מבחינתנו רוצים להיות מיודעים כמובן אבל יכול להיות שאנחנו נעשה, נשמע משפט

ונגיד שזה נוהל שאנחנו מיימים את כוחו של חמנכ"ל לאשר וזה לא ענין של הוועד

המנהל.

יוני בן מנחם: אני חושב שבהסכמים כתוב הוועד המנהל. אנחנו

לא רוצים שזה לא יחיה לפי ההסכם.

מרסית צוגמן: לא כתוב, בהסכמים הקיבוציים כתוב שכל

החסדרים, הנהלים, כל הסכם, כל פתק - - -

חיו"ר, אמיר גילת: למשל נוהל קופה קטנה, האם זה עניינו של הוועד המנהל, רק תגידו לנו את התקציר של הנוהל הזה ונחליט אם אנחנו צוללים לעומקו או מסמיכים את המנכ"ל לאשר אותו.

איתי יפה: נוהל קופה קטנה זה נוהל שמגדיר את המסגרות שמוותר לחוציא במסגרת קופה קטנה, איזה סוג של חוצאות ניתן להגדיר במסגרת קופה קטנה, למי מותר - - -

חיו"ר, אמיר גילת: כמה קופות קטנות יש חיוס?

איתי יפה: מטה, טלוויזית, רדיו - - -

חיו"ר, אמיר גילת: כל מדיה ואגף.

איתי יפה: לא כל אגף, כל מדיה, בחלק מחמדיות יש שתיים, יש גם קופות קטנות מיוחדות שמיועדות להפקות חוץ, יוצאים המון אנשים, אוכל וכו'.

חיו"ר, אמיר גילת: חיוס יש נוהל קופה קטנה או שזה נוהל חדש?

איתי יפה: יש נוהל קופה קטנה משנת 82.

חיו"ר, אמיר גילת: אז מה העידכון שהכנסתם פה?

איתי יפה: הרבה עידכונים.

חיו"ר, אמיר גילת: בגדול.

איתי יפה: היו שינויים בחוקי המס בכל הקשור בקופות קטנות מבחינת המסגרות חכספיות, תרשאות - - -

יעקב בורובסקי: מי היה המנטור שלכם כשעסקתם בענין של הקופות?

ערן הורו: עשינו איזו שהיא בדיקה של רואה חשבון שבדק את דרך ניהול הקופות והוא הוציא דו"ח ותנחל מתווה יישום שלו.

יעקב בורובסקי: אני חושב שצריך לאשר את זה, דווקא בגלל שזה כסף אז הוועד המנהל צריך לאשר.

מרסית צוגמן: מחיוס הקובע או מעכשיו?

ערן הורו: מעכשיו.

חיו"ר, אמיר גילת: נוהל קופח קטנה כפי שחוצג ע"י ההנהלה מאושר.

נוהל פיצוי ציוד אישי. זה נוהל קיים?

מרסית צוגמן: זה נוהל קיים שאושר לא מזמן ע"י הנהלת חרשות,

זה כשנגרם נזק לעובדים תוך כדי עבודת, לא גופני אלא לרכוש.

ערן הורן: קיים נוהל זחח במדינה, אין הבדלים מהותיים.

יעקב בורובסקי: זה מאושר, זה סמכות מנכ"ל.

חיו"ר, אמיר גילת: נוהל פיצוי נזק מאושר. נוהל ספקים.

יעקב בורובסקי: זה חובה שיש לוועד המנהל ובשמו, זה בתפיסת

העולם צריך להיות הוועד המנהל, האישור.

איתי יפה: נוהל ספקים, זה לא בדיוק נוהל ספקים, זה נוהל

אישור תשלום לספקים. יש לנו ברשות מחלקת - - -

חיו"ר, אמיר גילת: אז נא לתקן גם את חכותרת של הנוהל.

איתי יפה: או-קי. יש לנו ברשות מחלקה שאחראית על

תשלומים לספקים, הנוהל הזה מגדיר את כל תחומי פעילותה, את ההרשאות

שנדרשות לצורך כל תשלום, את סוגי התשלומים השונים, את סוגי הספקים

השונים, את סוגי המסמכים שצריך לבקש מכל ספק, את צורת הרישום החשבונאי

שצריך לרשום בעת התשלום לכל ספק, את ההרשאות בגין תשלום דרך מערכת

המס"ב, למי מותר מה, באיזה תיקפים כספיים וכו'.

יעקב בורובסקי: אני מבקש להוסיף לנוהל ביקורת פנימית שלכם,

במקרה הזה אני חושב רבעונית, כל שלושה חודשים צריכה להיות בדיקה מטעמכם,

אני לא אומר שזה אתה צריך לעשות או ערן צריך לעשות, או מי צריך לעשות, אבל

צריך לקבוע אדם שיבדוק בשביל תשקט הנפשי שלכם של ההנהלה ובוודאי של

הוועד המנהל, שתהיה בדיקה וכמובן שמבקרת חרשות צריכה לבדוק אתה לזמן,

אבל בנושא הזה של נוהל אישור כספים לספקים יש חובה שתהיה ביקורת פנימית

של תגוף בתוך התהליך.

חיו"ר, אמיר גילת: שפ"מ הוא ספק לצורך הענין, נכון

מרסית צוגמן: כן.

ישיבת הוועד המנהל
תל אביב, 25.11.2012

41

יעקב בורובסקי: ברור. חייבת להיות ביקורת פנימית - - -

ערן תורו: הוא ספק לא שגרתני.

יעקב בורובסקי: לא משנה, הוא ספק.

היו"ר, אמיר גילת: מה יש היום בנוהל?

יעקב בורובסקי: אין ביקורת, יש רק את התהליך.

היו"ר, אמיר גילת: יש עוד שינויים שעשיתם? מי חכין את הנוהל?

איתי יפה: אנחנו חכנו את הנוהל.

היו"ר, אמיר גילת: איזה עוד עיזכונים יש בנוהל שמונח לפנינו לעומת הנוהל הקיים.

איתי יפה: קודם כל אין נוהל קיים, זה נוהל חדש.

יוני בן מנחם: אתם יכולים לעשות סעיף ביקורת כמו שאמר בורובסקי?

איתי יפה: ניתן לעשות ביקורת.

יוני בן מנחם: אז תכין ונעביר את זה עוד פעם.

איתי יפה: אני אבקר את עצמי.

יעקב בורובסקי: כן. אתה לוקח את כל הספקים, לוקח התבוננות, רואה איך זה בוצע, איך זה נעשה.

ערן תורו: אני מציע שתאשרו את זה עם הסעיף ואנחנו נוסיף אותו.

יעקב בורובסקי: אנחנו מאשרים את זה, זה בסדר גמור, אני מראש אומר שזה צריך להיות של הוועד המנהל כי זה כסף.

היו"ר, אמיר גילת: הנוהל מאושר כפוף לתיקון כותרתו, אני מציע גם למען הסדר הטוב לחוסיף תאריך, אין פה תאריכים בנהלים ברשות השידור, שנדע ממתני חס ובכפוף להוספת סעיף הבקרה על חתנתחלות.

מרסיח צוגמו: נוהל נביעות גם צריך להיות אצלכם.

היו"ר, אמיר גילת: נוהל נסיעות, נוהל נסיעות שינינו לא מזמן. זה

ההיבט הכספי.

- יעקב בורובסקי: זה יפה מאוד, זה שאתם עושים את הרענון ואת העידכון זה יפה מאוד.
- חיו"ר, אמיר גילת: זה מתחייב גם מההסכמים. זה סעיף מספר 1 בעקרונות הרפורמה. מי מציג את זה, מי כתב את זה?
- יוני בן מנחם: מרסית.
- מרסית צוגמו: לא, לא כתבתי, זה נוחל מ-2001 שאני ממש לא בקיאה בו, אני ממש לא יכולה לחציג את זה.
- חיו"ר, אמיר גילת: אז את לא יודעת מה העידכונים שחלו בו, או לא חלו בו.
- מרסית צוגמו: אין עידכונים.
- יעקב בורובסקי: נוחל קבלת אישור הוועדה לנסיעה לחו"ל, חכוננה היא בתפקיד או - -
- מרסית צוגמו: גם בתפקיד וגם חשתלמויות.
- יעקב בורובסקי: ואם אדם רוצה לצאת לחו"ל לחופש?
- חיו"ר, אמיר גילת: זה לא כולל.
- יעקב בורובסקי: מאופק הוא צריך לדעת, כתוב פה נוחל אישור הוועדה לנסיעה לחו"ל.
- חיו"ר, אמיר גילת: אבל אם הוא יוצא לחופש הוא לא מקבל כסף מהרשות.
- יעקב בורובסקי: איך מאושרת נסיעה, לצורך הענין איילת חסון כתבת מדינית מעכשיו לעכשיו?
- יוני בן מנחם: נסיעה מבצעית, זה בסמכות המנכ"ל בלבד, לא צריך ועדה.
- יעקב בורובסקי: זה לא פה.
- חיו"ר, אמיר גילת: לא, הכסף של זה כן פה.
- יעקב בורובסקי: כלומר הנוהל הזה עוסק רק בהסדרת התשלום.

43

ישיבת הוועד המנהל
תל אביב, 25.11.2012

חיו"ר, אמיר גילת: אני מזכיר עוד פעם, היה נוהל נסיעות שבזמנו היתה ועדת נסיעות של המוסדות, זה עוד לפני המנכ"ל חנוכחי, בה חוצגו בפנינו כל הנסיעות בתפקיד שאינן מבצעיות. זה גם לחשתלמויות וגם לכנסים וגם לחפקות וכו'. אני חשבת שלא היה מקום שהוועד המנהל ימשיך לדון בזה, אנחנו הפכנו לחברת נסיעות במיוחד בתקופת ההנהלה הקודמת, ביטלנו את הנוהל הזה והעברנו את זה להנהלה והנהלה מדווחת לוועד המנהל אחת לרבעון על החלטות ועדת הנסיעות של ההנהלה. לפה מתחבר הענין הכספי, איך העובד שמאושרת לו נסיעה מקבל את חכסו.

יעקב בורובסקי: אה זה אני מבין.

חיו"ר, אמיר גילת: לכן צריך לתקן את סעיף 1.4 כי הוא כבר לא נכון. סעיף 1.4 לא עודכן בהתאמה לתיקון שעשינו.

ערן חורז: שנכין גירסה יותר מעודכנת לפעם הבאה?

חיו"ר, אמיר גילת: כן.

יעקב בורובסקי: אני גם אגיד לכם מה לפי דעתי צריך להיות. הפתיחה צריכה להיות שאתם דנים בנושא הסדרת תשלום רק לנסיעה מאושרת, מזה אתם צריכים לחתום. פה אתם אומרים שצריך חוות דעת של היועצת המשפטית - - -

חיו"ר, אמיר גילת: אישרת ועדת הנסיעות את בקשת העובד ואז - - -

יעקב בורובסקי: או ועדת נסיעות או המנכ"ל לנסיעה מבצעית, לפי סמכויות האישור, כל הנוהל הזה מתייחס רק לנסיעה מאושרת.

חיו"ר, אמיר גילת: אז נא לתקן את נוהל נסיעות, גם לקרוא לזה בבקשה נוהל חקצאת כספים לנסיעה בתפקיד או משתו כזה, כדי להבדיל מנוהל נסיעות.

איתי יפת: הנוהל הזה עוסק גם באישור.

חיו"ר, אמיר גילת: הוא שילוב של שני הנהלים?

מרסית צוגמו: כן.

חיו"ר, אמיר גילת: אז צריך לעשות גירסה מעודכנת.

ישיבת הוועד המנהל
תל אביב, 25.11.2012

44

יוני בן מנחם: נוחל חדש.

יעקב בורובסקי: אבל שעוסקים רק בנסיעה מאושרת, פה לא מדברים על איזה סוגי אישור יש. למח מימון התקציב יעשה אך ורק מתוך סעיפי התקציב המאושרים, אם מחר בבוקר גוף מממן והייעוץ המשפטי מאשר את המימון?

ערן הורן: אז זה לא משולם.

יוני בן מנחם: זה לא קשור, זה על חשבון חגוף המממן.

יעקב בורובסקי: ואם הוא מממן את הנסיעה והאש"ל על חשבונך?

יוני בן מנחם: זה יורד מהתקציב שלנו.

יעקב בורובסקי: לכן צריך לתקן את זה.

חיו"ר, אמיר גילת: תעדכנו את חנוהל לנוהל נסיעות כללי שיחיו לו סעיפים של דרכי האישור וההקצאה התקציבית ואם יש דברים אחרים.

יעקב בורובסקי: מי מפקח על זה בתנחלה, על הבדיקות חכספיות?

ערן הורן: אנחנו.

יעקב בורובסקי: מח התדירות?

ערן הורן: יש הרבה נסיעות ואנחנו לא סוגרים נסיעה עד שאין אישור. יש תהליך שתעובד מקבל מקדמה והוא חותם על התחייבות.

חיו"ר, אמיר גילת: נוחל עבודה פרטית אושר לדעתי בתקופת הוועד המנהל חנוכתי, אנחנו מאשררים אותו בהתאם לכך שגם אימצנו את דו"ח מבקר המדינה ואישורי עבודה פרטית מתקיימים חיום בצורה אחרת.

צבי צימרמן: רק שינוי אחד בנוהל, לוועדה נדרש להגיע מנחל המדיה ומנחל החטיבה ואין צורך כי מנחל המדיה מייצג גם את מנחל החטיבה וזה מסרב לנו מאוד את הישיבות של הוועדה ומעכב אותן.

יעקב בורובסקי: או מה עשיתם?

יוני בן מנחם: למה זה מסרבל?

צבי צימרמן: מנחל החטיבה נותן את דעתו ומנחל המדיה או שמאמץ או שלא.

45

ישיבת הוועד המנהל
תל אביב, 25.11.2012

חינו"ר, אמיר גילת:
מי מופיע בפניך מטעם המדיה חיוס, חיוס שניחם?
צבי צימרמן:
חיוס שניחם צריכים להופיע, את מנהל חמדיה אני צריך, זאת האינסטנציה הגבוהה שהוא כותב אם הוא מחמיר או לא.

חינו"ר, אמיר גילת:
אתה אומר שהוא יבוא מצוייד בהמלצת מנהל החטיבה.

יוני בן מנחם:
תמיד זה בהמלצה. אבל מה זה מפריע לך ששניהם באים אני לא מבין.

צבי צימרמן:
אנחנו צריכים לתת תשובה תוך 14 יום ומנחלי החטיבות עסוקים וזה מתייזר.

חינו"ר, אמיר גילת:
אין לי בעיה. אז תשנו את זה.

צבי צימרמן:
זה המלצה של הלשכה המשפטית.

יעקב בורובסקי:
מה קורה כשחם מגישים בקשה לעבודה פרטית? אז יש הרכב אחר.

צבי צימרמן:
בוודאי.

יעקב בורובסקי:
נניח מיקי מירו מגיש בקשה לעבודה נוספת.

צבי צימרמן:
אז אני פונה למנכ"ל לשנות את ההרכב והמנכ"ל יושב בהרכב.

יעקב בורובסקי:
אז תכניס את זה בנוהל.

צבי צימרמן:
יש מקרים שעל פי תווה דעת משפטית נדונים אצל המנכ"ל, למרות שהוא זכות ערר באותו הרכב חמנכ"ל מופיע.

יעקב בורובסקי:
מדרג מסויים זה רק מנכ"ל.

חינו"ר, אמיר גילת:
אנחנו מאשררים את נוהל עבודה פרטית עם שני התיקונים.

איתי יפה:
מה הם שני התיקונים?

מרסית צוגמן:
שינוי בסעיף 3.4, המנהל הישיר של העובד לא יחית חבר הוועדה - - -

46

ישיבת הוועד המנהל
תל אביב, 25.11.2012

צבי צימרמן: לא חייב להיות, אם נרצה להזמין אותו נזמין אותו.

מרסיה צוגמן: ולהוסיף מי שידון בבקשות של החברים בוועדה, שיחיה פורום בראשות המנכ"ל.

יעקב בורובסקי: המנכ"ל ישב בראש ועדה שתדון בבקשות של הבכירים.

היו"ר, אמיר גילת: קוראים לזה בלתי מעורבים. דובר צה"ל חית קורא לזה בלתי מעורבים, לא חייית פה במלחמה? זה היה מושג רווח.

יעקב בורובסקי: אני חיייתי פה במלחמת, באתי בחערה מניו יורק. למה הערוץ הראשון לא מופיע בערוץ הישראלי.

ינוני בן מנחם: אני אתן לך תשובה. מכיוון שהם לא רצו את זה. עכשיו שכנענו אותם, מכיוון שאתה לא הראשון ששאל אותי ואני כבר בדקתי את זה, עכשיו אנחנו משכנעים אותם לקחת את יומן, הם מוכנים לקחת רק את יום שישי, אז אנחנו נותנים להם את זה.

יעקב בורובסקי: אתה מופיע בערוץ הישראלי, בכל ארצות חברית וידעים שיש ערוץ 10 וידעים שיש ערוץ 2, לא יודעים שיש ערוץ 1. אפילו ברמח של שקל כדאי לנו, זה פרסום.

ינוני בן מנחם: אבל זה לא בידינו. עכשיו שכנענו אותם לקחת את יומן.

היו"ר, אמיר גילת: יש עוד נהלים? נוחל מינוי בפועל.

צבי צימרמן: יש נוחל שאושר - - -

היו"ר, אמיר גילת: זה הנוהל המפורסם שמבקר המדינה ביסס עליו את הדו"ח שלו. אז מה השינויים?

צבי צימרמן: הנוהל תוקן, הכנסנו, אין שינויים, יש הערה של מרסיה שאני חושב שחיא חשובה, שבסוף הנוהל כדאי לרשום שתנאי השכר הם כפי שיפורטו בתקשיר בחתאמה הנדרשת לרשות או בשינויים הנדרשים לרשות, כיוון שאנחנו פועלים כך.

ישיבת הוועד המנהל
תל אביב, 25.11.2012

47

למח אנחנו צריכים נוהל כוח?	<u>יעקב בורובסקי:</u>
כי אתה נתקל בסיטואציות שמחייבות.	<u>יוני בן מנחם:</u>
זה תחריג, זה לא הכלל, ברגע שאתה עושה נוהל	<u>יעקב בורובסקי:</u>
אתה הופך אותו לכללי, זה תחריג.	
אתה אומר שכל בקשה תובא לאישור.	<u>היו"ר, אמיר גילת:</u>
אני אומר שכל מינוי בפועל צריך לעבור סוג של	<u>יעקב בורובסקי:</u>
חוראת שעה ולא נוהל, כי בנוהל אנחנו מנציחים מצב, אנחנו אומרים אפילו הנוהל	
מכיר את זה, אפילו המערכת מסכימה לענין הזה, אנחנו צריכים להגיד שאנחנו לא	
מסכימים לנושא הזה, חכלל הוא - - -	
שאינ מינויים בפועל.	<u>היו"ר, אמיר גילת:</u>
או אתה חייב לקבוע את הכללים מראש.	<u>חנה מצקביץ:</u>
קראנו את דו"ח מבקר המדינה, אמרנו שאנחנו לא	<u>היו"ר, אמיר גילת:</u>
רוצים יותר מינויים בפועל.	
לא יחיו מינויים בפועל אבל אם אתה נזקק לזה	<u>חנה מצקביץ:</u>
	עקב הנסיבות - - -
אין לי נסיבות כאלה.	<u>יעקב בורובסקי:</u>
בטח שיש.	<u>מרסיה צוגמן:</u>
תני לי דוגמה ב-2014 שיחיה צורך במינוי בפועל.	<u>יעקב בורובסקי:</u>
עובד פורש מרשות השידור, מנהל פורש מרשות	<u>מרסיה צוגמן:</u>
שידור ועדיין לא יצא מכרז - - -	
אז הוא ממנה את אחד העובדים, וחוא אומר לו	<u>יעקב בורובסקי:</u>
אני מעניק לך את הסמכויות כמו שלך, מאציל, לוקח אליו את הסמכויות וממשיך	
לחתנהל ככה.	
זה מינוי בפועל, אתה רק לא קורא לזה מינוי	<u>יוני בן מנחם:</u>
	בפועל.
זה מינוי בפועל ואתה חייב לקבוע את הכללים.	<u>חנה מצקביץ:</u>

יעקב בורובסקי: זה לא מינוי בפועל. פח חנצחנו מצב, פה אמרנו זה

מינוי בפועל, לחריג עשינו סייג ואמרנו תוך כמה זמן אפשר לחאריך אותו וכך
האנשים חיו במינוי בפועל חמש שנים.

חנה מצקביץ: אבל אפשר עכשיו לקבוע נוהל שזה רק למקרים

חריגים ורק לתקופה בלי הארכות.

יעקב בורובסקי: אז אני אומר שלא צריך את זה.

היו"ר, אמיר גילת: הויכוח פה אידיאולוגי, תאם נוהל מכשיר - - -

חנה מצקביץ: זה שימוש במילים אחרות, זה מינוי בפועל אבל

אתה רוצה לקרוא לזה שם אחר.

יעקב בורובסקי: אני לא מכיר את המושג מינוי בפועל, בשירות

המדינה בחלקים גדולים לא מכירים את המושג הזה. אני לא רוצה לאמץ מושג
שגורם לנו פה רק לצרות ורק לבעיות. ואז אתה אומר, לדעתי, בחיעדר מושג כזה אף
אחד לא יכול לעשות בו שימוש. ולכן הכלי הזה שנקרא מינוי בפועל לא קיים.

חנה מצקביץ: מה התשובה למח שמרסיה אמרה?

יעקב בורובסקי: חמנכ"ל ולצורך הענין הוועד המנהל חייבים תוך

פרק זמן קצר לקיים את המכרז ולהציב אדם במקומו.

חנה מצקביץ: אבל על תקופת הביניים איזה כללים יחולו?

יעקב בורובסקי: אני שוב אומר, חכלל שיחול בתקופת הביניים הוא

הזרז שיזרו את חמנכ"ל ואת הוועד המנהל, איש לסמכותו, למנות את מינוי חקבע.

היו"ר, אמיר גילת: בחיעדר נוהל יצטרכו להכין את המכרז מראש.

חנה מצקביץ: אבל איך חמנכ"ל יכול למנות מישחו, באיזה

תנאים, איזה בן אדם, עם איזה כישורים, זה לקונה, אי אפשר, אז אחר כך עושים -

היו"ר, אמיר גילת: איזה תנאים כתובים לך בנוהל חזח?

חנה מצקביץ: צביקה הפנה אותנו להוראות חתקשיר, מח

שמרסיה רוצה לחכניס בסוף. בתקשיר כתוב מי רשאי להיות במינוי בפועל, את מי

אתה יכול למנות - - -

49

ישיבת הוועד המנהל
תל אביב, 25.11.2012

צבי צימרמן:
מכרז - - -

יעקב בורובסקי:
בשביל מח אתה צריך את זה?

צבי צימרמן:
אחרת ימציאו בתקופות הביניים כל מיני דברים.

יעקב בורובסקי:
אף אחד לא ימציא, המנכ"ל יצטרך לכנס את ועדת המכרזים במועד, תוועד המנהל יצטרך למנות את ועדת המכרזים במועד, ולא יקבל אוויר לנשימה ויגיד ככלל יש שלושה חודשים.

חנה מצקביץ:
אז הוא לא יוכל למנות מישהו.

יעקב בורובסקי:
ברור שלא.

צבי צימרמן:
אבל יש יחידות שחייבים.

חינו"ר, אמיר גילת:
חוא נתן דוגמה ב-2014, זה לא שפתאום, אני מקווה שאין מקרים חריגים שחלים - - -

חנה מצקביץ:
שלא יחשבו עיש למישהו סמכות למנות מישהו - - -

חינו"ר, אמיר גילת:
להיפך, חוא אומר ב-2014, ב-2013 חוא יגיד שצריך לחוציא מכרז.

יעקב בורובסקי:
אני אומר אל תשתמשו בכלי חזת, הכלי חזת חוא כלי שנותן פתח, לעניות דעתי, נתן פתח בעבר, נותן פתח היום ויתן פתח להמשך שלא להתמודד עם תצורך בוועדות מכרזים. אתה אומר יש לי שלושה חודשים, אחרי זה באת מתיחות בעזה, אז אומרים יש עכשיו מתיחות בעזה נלך למתיחות בעזה, אחרי זה זה עוד שלושה חודשים ועוד חמישה חודשים - - -

חנה מצקביץ:
אז לדעתי צריך לכתוב שהוועד המנהל מחליט שלא יהיו מינויים בפועל, לא שיגידו מחר איפה תנוהל.

חינו"ר, אמיר גילת:
אמרנו את זה כבר, ב-2.5.2011 אמרנו שאין יותר מינויים בפועל.

יעקב בורובסקי:
אין מושג כזה.

חנה מצקביץ:
אבל אמרתם ויש. תחליטו עכשיו במסגרת הנהלים שלא יהיו מינויים בפועל.

ישיבת הוועד המנהל
תל אביב, 25.11.2012

50

יעקב בורובסקי: נכון, ואז לצורך הענין ערן שהוא מנהל הטיבת הרדיו - - -

צבי צימרמן: נגיד שמנהל הטיבת החדשות פרש, מי יוציא את החדשות

יעקב בורובסקי: לא פרש, ערן חודיע על פרישתו מתפקידו כמנהל הרדיו, המנכ"ל יודע שהוא חייב למנות את המנכ"ל הבא כי ערן ב-1.10 הולך.

צבי צימרמן: ובינתיים יש עתירה של אגודת העיתונאים וחודשיים לא יחיה מנהל.

יעקב בורובסקי: כל האגודות יכולות לרוץ עד ה-1.10, זה חכל. מה לעשות, ככה עובדת מערכת. נבצר מאדם, חס וחלילה מחלה, חס וחלילה משהו אחר, לוח אתה לא עושה מינוי בפועל, אתה עושה מילוי מקום. מילוי מקום זה לא מינוי בפועל.

חנה מצקביץ: בתקשיר יש נוהל מינוי ממלא מקום.

חיו"ר, אמיר גילת: אזפח הוא פח, לנו אין נוהל מילוי מקום!

חנה מצקביץ: אם אין נהלים שלנו אנחנו חולכים לתקשיר.

יעקב בורובסקי: אני ממליץ לחשתמש בממלא מקום, זה ידרבן את כולם להתמודד עם הסוגיה.

חנה מצקביץ: אבל השימוש שנעשה חיוס הוא לא נכון, הוא הסביר מתי יש ממלא מקום, כשחבן לא מסוגל, נעדר מתפקידו, נבצר ממנו - - -

יעקב בורובסקי: נבצרות, לכל היתר יש מערכת שצריכה לקבוע החלטות.

צבי צימרמן: כשלא היו ועד מנהל אז בתקופות מסויימות לא פורסמו מכרזים אז חמילוי מקום יתחיל להתארך.

יעקב בורובסקי: לא יתחיל להתארך.

צבי צימרמן: אם אין ועד מנהל ואין מכרזים.

יעקב בורובסקי: אם אין ועד מנהל אז צריך לבקש מהשר להאציל סמכויות.

- חנה מעקביץ:
 האלה.
 מדברים פה על חיעדר ועדת מנהל, שנה וחצי לא
- יעקב בורובסקי:
 חיה ועד מנהל - - -
- חנה מעקביץ:
 אין לשר סמכות.
- יעקב בורובסקי:
 אז עזבי את השר, אין ועד מנהל, מתנחלים כמו שאין ועד מנהל.
- חיו"ר, אמיר גילת:
 במקרה חריג זה כן יכול להגיע לוועד המנהל.
 חריג הוא שאין ונקלעת למצב שאתה צריך מינוי בפועל, התקנת אד הוק.
- מרסיה צוגמו:
 הנוהל הזה בא לחתריע במקרים האלה כדי שלא יהיה כמו שחיה.
- חיו"ר, אמיר גילת:
 אבל הנוהל הביא ל-60 מינויים בפועל.
- מרסיה צוגמו:
 לא הנוהל הביא, מה שחביא - - -
- חיו"ר, אמיר גילת:
 על בסיס הנוהל הזה.
- מרסיה צוגמו:
 יש אנשים שכבר חיו משנת 2000, הנוהל הוא משנת 2007, מה שחביא זה שפעלו בניגוד לנוהל.
- חיו"ר, אמיר גילת:
 גם מבקר המדינה אמר שתדרך הטובה היא לשנות את הנוהל.
- יעקב בורובסקי:
 המסר שצריך לצאת תחת ידינו כוועד מנהל הוא שאנחנו נגד המינויים בפועל. לא זאת בלבד שאנחנו נגד, אנחנו בכלל לא נותנים לגיטימציה לנוהל. ההנחלה צריכה לדעת שאין דבר כזה, לא קיים כלי כזה.
- חיו"ר, אמיר גילת:
 ננסח את זה, גם לאור נסיון העבר ואימוץ ממצאי דו"ח מבקר המדינה מחליט הוועד המנהל לעקור מחשורש את תופעת המינויים בפועל ברשות השידור ולפיכך אינו מאשר את נוהל המינויים בפועל.
- עוד נוהל זה היו לכם הערות לגבי פרישת ופיטורין, נכון תיקנתם את זה, היו לך חשגות.

מרסיה צוגמן: אני כתבתי את זה בעצמי או השגות על עצמי, כי אני לא בקיאה - - -

חיו"ר, אמיר גילת: אז את מביאה את זה לדיון מי מביא את לדיון את נוהל פרישה?

מרסיה צוגמן: אני כבר הבאתי נוסח מוכן לחיוס, אבל אני רוצה שמישהו יסתכל על זה, שלא יסתמכו רק עלי, כי אני לא מומחית לכתוב נהלים.

חיו"ר, אמיר גילת: תעברו על זה, מתי נכנס חיועץ הארגוני אתה אומר?

יוני בן מנחם: חשבו.

חיו"ר, אמיר גילת: אז תן לו לעבור על זה גם, שעין מקצועית תשזוף את זה. עוד נחליסו יש לנו פה בקשה לתארכת שירות גמלאים, שלוש גמלאים.

מרסיה צוגמן: אחד הוא לא גמלאי, אחד פרש - - -

יעקב בורובסקי: אני רוצה לחזכיר לכם שהוועד המנהל חסמין את המנכ"ל להאריך את הגמלאים.

חיו"ר, אמיר גילת: לא, הוועד המנהל ביטל את ועדת הגמלאים ואמר שזה יובא לפורום של הוועד המנהל.

יעקב בורובסקי: לא.

מרסיה צוגמן: על פי חוק אתם צריכים את הוועד המנהל.

יוני בן מנחם: יש מכתב.

צבי צימרמן: אדן גודמן פרש - - -

חיו"ר, אמיר גילת: אז חבקשה היא להחזיר אותו?

מרסיה צוגמן: אם הוא פרש זאת לא תפקיד של הוועד המנהל.

חיו"ר, אמיר גילת: אז אנחנו לא דנים באדם גודמן.

צבי צימרמן: אני רק רוצה לחזכיר לכם שיש שני עובדים בלבד באידיש והשני פרש עוד שלושה חודשים.

חיו"ר, אמיר גילת: אבל זה לא הוועד המנהל, את זה אתה יכול להגיד למנכ"ל השוטף שלך איתו.

ישיבת הוועד המנהל
תל אביב, 25.11.2012

53

יוני בן מנחם: תעביר את זה למנכ"ל.

צבי צימרמן: העובד השני הוא דן כנר.

היו"ר, אמיר גילת: מרסיה, למח זה כן ועד מנהל וזה לא ועד מנחל?

מרסית צוגמן: עובד אמור לפרוש בגיל 67, אם אתה מחליט שחוא לא פורש בגיל 67 שזה גיל חובה ואתה מאריך את השירות שלו אז זאת החלטה שרק הוועד המנהל יכול לקבל, אבל עובד שכבר פרש וחוא מחוץ לרשות השידור ורוצים להעסיק אותו, זה כמו כל עובד אחר, כל עובד אחר שמתקבל לעבודה - - -

יוני בן מנחם: תעביר לח את זה לחוות דעת משפטית ולפי זה אנחנו נחליט.

חנה מצקביץ: יש תבדל בין עוד לפני שהוא פרש ולפני שהוא קיבל את הגימלה לבין - - -

יעקב בורובסקי: אני מוכן לתמוך בדן כנר בתנאי שהוא או מר צימרמן יעבירו לי את הנוסחה לחיים הנעריים הנצחיים.

היו"ר, אמיר גילת: מה הרציון

צבי צימרמן: דן כנר אמור לפרוש ב-31 לדצמבר, הוא ממובילי הקריינים, אנחנו בתקופת מעבר, צריך לחשאיך כאלה, אגב כבר התחיל לחיות מחסור בקריינים והתחילה ברדיו מגמה להכשיר - - -

היו"ר, אמיר גילת: לכמה זמן הבקשה?

צבי צימרמן: לחצי שנה.

היו"ר, אמיר גילת: אתה בעד בורו, כן?

יעקב בורובסקי: כן.

צבי צימרמן: העובד השלישי הוא שינדל אורן, הוא מנהל שירותי מינהל בפועל, הארכנו לו את השירות - - -

יוני בן מנחם: הוא האחראי על הרפורמה בטלוויזיה.

היו"ר, אמיר גילת: למח הוא בפועל?

צבי צימרמן: הארכנו לו את השירות בחמישה חודשים, אני מבקש הארכה לשישה חודשים, אנחנו בשיא התקופה, הוא חסדרן הראשי של

54

ישיבת הוועד המנהל
תל אביב, 25.11.2012

חטלוויזיה, הוא מדריך את כולם, מנחל חרדיו ומנחל הטלוויזיה עומד לפרוש בתוך חודשיים לכן זה חובב - - -

זליג רבינוביץ: אני יכול לחסוף על שינדל בתור אחד שעובד איתו צמוד, אין דברים כאלה, פשוט אי אפשר לוותר עליו, אין אופציה בטלוויזיה, בערות הראשון - - -

תיו"ר, אמיר גילת: למה המישרה הזאת לא במכרוז
זליג רבינוביץ: מכרוז למה, זה רק לשישה חודשים, לא צריך אותו.
צבי צימרמן: מפרסמים מכרוז במקביל.
זליג רבינוביץ: אתה מדבר על ראש שירותי המינהל.
תיו"ר, אמיר גילת: והמחליף יכנס לתפקידו בעוד חצי שנה?
צבי צימרמן: במהלך התקופה.

יעקב בורובסקי: קודם כל הוא חיוני, אבל שימו לב מה אמרה מרסיה לפני זה, אדם שפורש ואתה מעסיק אותו - - -
צבי צימרמן: הוא לא פרש.

יעקב בורובסקי: אדם שפורש אתה יכול להעסיק אותו ואז הוא לא נמנה על התקן.
צבי צימרמן: אנחנו משתדלים כמדיניות ממשלתית לא להעסיק

אנשים אחרי פרישה ולאפשר לכוח הצעיר להיכנס, יש מקרים ברדיו של מותגים כמו דן כנר שזו תקופת מעבר כזאת.

יעקב בורובסקי: אני אשאל את השאלה עוד פעם. זליג פרש, אחרי שלוש שנים אתה רוצה את זליג חוזר לשירות, הוא מופיע אצלך כגמלאי, אתה צריך לתת מישרה?

צבי צימרמן: כן, בוודאי.
יעקב בורובסקי: אני חושב שכדאי לכם לבדוק את זה בעיקר בקטע

של הרפורמה מבחינת באים לא באים, כי עובדים קצובים בדרך הזאת שאתה מאריך להם את החוזה כל 11 חודש - - -

55

ישיבת הוועד המנהל
תל אביב, 25.11.2012

צבי צימרמן: אתה צודק מבחינת ההגדרה, אבל חס סופרים
 אותנו בנקודת זמן.

יעקב בורובסקי: ככה זה מופיע בהסכם הרפורמה
 ככה זה מופיע בפיקוח של הממונה על השכר שאני
 מעביר לו כל חודש בדיוק מי נמצא במערכת, הוא סופר אותי אחד לאחד. זה שאתה
 מעסיק מישהו לחודשיים לא מעניין אותנו.

חיו"ר, אמיר גילת: מה הבקשה, חצי שנה?
 כן.

יוני בן מנחם: לנכח חיוניונו של העובד להתנעת הרפורמה,
 חבקה מאושרת, הוועד המנהל רשם את דברי מנהל כוח אדם כי מכרז לתפקיד
 יוצא בהקדם ובמקביל ואז ברגע שיאויש התפקיד יכנס המנהל החדש לאחר חפיפה
 עם מר שינדל ולא יאוחר משישה חודשים.

תום תקופת נסיון של מנהלים, המנכ"ל, דיווחתם על כך שמספר מנהלים עברו
 בהצלחה, שני מנהלים לא עברו, אם אתה יכול לדווח לוועד המנהל מדוע לא עברו.

יוני בן מנחם: אני לא אכנס לעניינים אישיים פה, אם תרצו אני
 אביא את מנהל הרדיו ומנהל הטלוויזיה והם יפרטו למח חס לא העבירו.

חיו"ר, אמיר גילת: לא, בגדול, לא עברו כי - - -
 לא עברו את תקופת הנסיון.

צבי צימרמן: נערכו להם שימועים והם חבינו מח הסיבה והם
 לא ערערו על זה.

יעקב בורובסקי: אנשים שזכו במכרז - - -
 אנשים שזכו במכרז, מדובר על מנחלת חחגשה
 ברצף בטלוויזיה, זימונים, נורית גינסין ומנהל רשת גי יניב מורוזובסקי.

חיו"ר, אמיר גילת: נושא אחרון, הונח בפני במהלך הישיבה מכתבו של
 עוה"ד דן אלדד ממשרד המשפטים לגבי דוד חיוט, אני עוד לא חספקתי לקרוא,
 מסומן לי פה שהוא כותב שבנסיבות אלה אנחנו מוצאים שלא להאריך עוד את
 חשעיית העובד ולהחזירו לתפקיד שלא יחיה בו קשר עם המתלוננות נגדו, לאחר

ישיבת הוועד המנהל
תל אביב, 25.11.2012

56

לימוד חומרי המלא באגף המשמעת וקבלת החלטה בענין העמדת העובד לדין משמעתי ישקל נושא החשעית מחדש, אין הצדקה להמשיך ולהשעות את העובד עד לקבלת החלטה במישור המשמעתי.

מרסית צוגמן:

תמכתב של דן אלדד הגיע עכשיו כשתוועד המנהל כבר החל, בגלל זה לא קיבלתם את זה בסדר תיום, בעיקרון נאמר שם ששוקלים לסגור את התיק הפלילי וללכת למישור המשמעתי נגדו ואומרים שניתן לחזור אותו לעבודה והם מבקשים שחזרתו לעבודה תיעשה לתפקיד אחר שהוא לא יהיה ליד המתלוננת.

חיו"ר, אמיר גילת:

אני חושב שהוצגו בפניו חלופות כאלה גם בעבר.

חנה מצקביץ:

אבל זה היה במקום השעיה, עכשיו כשהוא חוזר

לעבודה אז צריך - - -

יוני בן מנחם:

נשבץ אותו.

חיו"ר, אמיר גילת:

אני חושב שהוועד המנהל כבר הביע בעבר את

תמיהתו לגבי החליך והזמן הממושך שהוא לקח ואת העובדה שחבקשה הגיעה באיחור כה ניכר מיום ביצוע העבירה המיוחסת לו לכאורה, אז כמובן שאנחנו שמחים לחזור את העובד לעבודה ולבטל את החשעיה.

יעקב בורובסקי:

אני מציע, כיוון ששיבתו אורך פת, אז תמחר

מהפרוטוקול את מה שאמרת.

חיו"ר, אמיר גילת:

לא קראתי.

יעקב בורובסקי:

חלק מהענין הוא לקרוא.

חיו"ר, אמיר גילת:

אבל לא הספקתי.

יעקב בורובסקי:

הוא כותב ככה, בחינת הענין דרשה זמן אולם

הדבר התחייב לצורך בתינה יסודית של הטענות וכדי שתבוצע השלמת החקירה שהיתה חיונית בנסיבות אלה. אבקש להודות לכם, הוא מדבר על מרסיה, על חלקכם בהתייעצות, עיינתי בפרוטוקול של תוועד המנהל והתרשמתי מחזיון המעמיק ומחרגישות - - -

יוני בן מנחם:

אתה הצגת את זה, הוא מתכוון אליך פה.

ישיבת חוועד המנהל
תל אביב, 25.11.2012

57

יעקב בורובסקי: ומחרגישות שגילו המשתתפים הן לכבודן
וזכויותיהן של המתלוננות ולחובה לשמור על אמון הציבור ברשות מחד גיסא והן
לזכויותיו של העובד הנהנה מחזקת חתופות מאידך גיסא. לפיכך ההמלצה שלי אליך
תיא שהוועד תמנחל מאמץ את המלצות מכתבו - - -

היו"ר, אמיר גילת: כהרגלו, גם הפעם אנחנו מאמצים.
יעקב בורובסקי: מאמץ את מכתבו של דן אלדד, מורה להחזיר את
העובד לאלתר, להפסיק את השעייתו לאלתר, מורה למנכ"ל להקפיד למלא את
חברים ומודה למנחל תחום בכיר תפקידים מיוחדים פרקליטות המדינה על שיתוף
הפעולה חפורה.

היו"ר, אמיר גילת: יש עוד הערות? תודת, הישיבה נעולה.