



ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב 30.10.11

1

רשות השידור

פרוטוקול  
ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, רדיו קול ישראל  
יום ראשון, ב' בחשוון תשע"ב - 30/10/2011

נוכחים

חברי הוועד המנהל:

אמיר גילת - יו"ר רשות השידור  
אסתי אפלכאום  
יעקב בורובסקי  
גאולה אבידן  
יעקב נווח  
יואב חורביץ  
לנה קריינדלין

מזמנים:

דוד תיון  
יוני בן מנחם - מנכ"ל רשות השידור  
זליג רבינוביץ  
אודי ירושלמי  
מיקי מירו  
איתנה גרגור  
לינדה בר  
צבי צימרמן  
חנה מצקביץ  
מרסית צוגמן  
מודי בן צבי  
איתי יפה

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 30.10.11

2

חיו"ר, אמיר גילת: הנושא הראשון הוא נוהל עבודה פרטית, תמנכ"ל

בבקשה.

יוני בן מנחם: אנחנו שלחנו לכם פה טיוטה סופית של נוהל

עבודה פרטית בהתאם להחלטת ועדת הביקורת, לאחר שישבנו עם כל מנהלי המדיה ועם מבקרת הכנים גבי איתנה גרגור וגם עם הייעוץ המשפטי, סגנית היועצת המשפטית עוייד מרסיח צוגמן והגענו למסקנה הסופית וחכנו לכם את ההצעה של הנוהל. אם אתם תאשרו אותה אנחנו נתחיל באכיפה של הנוהל הזה, אנחנו מתכוונים לפרסם אותו באתר האינטרנט של רשות השידור, לחלק אותו לעובדים, להודיע להם, לתת אורכה לכל מי שעוסק בעבודות באישור וגם לא באישור, לתת להם אורכה ולהודיע שחל מה-1.1 אנחנו מתחילים לאכוף בקפדנות את הנוהל הזה. אני יכול להגיד לכם שליושב ראש ולי חיו גם מגעים עם נציבות שירות המדינה בענין הזה ואני חושב שהם די מסכימים למגמה הזאת שלנו וזהו, אתם מתבקשים -

--

חנה מצקביץ: אתם יכולים רק לעמוד על השינויים מהנוהל

הישן.

יוני בן מנחם: אולי הגברת צוגמן שליטשה וערכה את זה תוכל

לחסביר יותר.

חנה מצקביץ: מאחר שאנחנו מקבלים בקשות, לדוגמה היום כבר

קיבלנו כמה בקשות, איך אנחנו מתייחסים לבקשות - - -

חיו"ר, אמיר גילת: בואו נשמע על הנוהל.

מרסיח צוגמן: חיו כמה תיקונים טכניים ואני אתמקד בתיקונים

העקרוניים. דבר ראשון החגדרה של עבודה פרטית. במדינה החגדרה של עבודה פרטית היא עבודה בשכר, אצלנו זה היה עבודה בשכר וגם עבודה שלא בשכר. אז אנחנו הצמדנו להגדרה של המדינה, של התקשיר. לפי הנחיה שלכם הוספנו בנוהל שתחיה ועדה למתן היתרי עבודה פרטית וזה לא אישור רק של תמנכ"ל, זה אישור של הוועדה בהיקף שאתם קבעתם.

חיו"ר, אמיר גילת: שסמנכ"ל משאבי אנוש עומד בראשה.

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 30.10.11

3

מרסיה צוגמנו: כן. חוספנו )

חנה מצקביץ: בן אדם שנניח מתנדב בזמן העבודה - - -

מרסיה צוגמנו: הוא רק בודק ניגוד עניינים.

חנה מצקביץ: הוא לא צריך לבקש אישור, הוא יכול להתנדב בזמן העבודה

מרסיה צוגמנו: זה בינו לבין המנהל שלו.

ח'ור'ר, אמיר גילת: לא עבר אותך חנוחל, זה הוצג פה עיני התנחלת.

חנה מצקביץ: מחדדים פה את הדברים, אני חושבת שיש להם - -

מרסיה צוגמנו: לגבי עובדים בכירים, חוספנו שעובד בדרג מנהל חטיבה ומעלה או בחוזה בכירים לא יכול לעסוק בעבודה פרטית למעט לצורך הנתיית טקסים ממלכתיים ציבוריים או לאומיים או לצורך הרצאות במוסדות לחשכלה גבוהה כמו שקיים במדינה החריג הזה ואלו חתיקונים. עוד תיקון חשוב, מחקנו את חסעיף שאפשר לעובדים לכתוב בעיתונות מודפסת - - -

אסתי אמלבאום: חס לא יכולים אבל בלוג חס יכולים.

מרסיה צוגמנו: בלוג חס יכולים ואינטרנט יכולים, כל עוד זה לא בענייני חרשות ולא בזמן העבודה.

אסתי אמלבאום: ראיתי שזה גם חל על עובדים ארעיים, מה קורה עם כל ה-שית.

מרסיה צוגמנו: שית הוא לא עובד

אסתי אמלבאום: מי שבכל מקרה עובד פה על בסיס שעות, על חלקיות מישרה.

מרסיה צוגמנו: יש התייחסות לחלקיות מישרה, זה לא שונה, זה אותו דבר, מי שהוא פחות משני שלישי מישרה ההגבלות עליו הן פחותות. וגם חוספנו הצמדח למה שכתוב בשירות המדינה לגבי העיסוק בעריכת דין מחוץ לרשות השידור. וחוספנו בטופס, מח שגם אתם ביקשתם, בטופס יש הצהרה שהעובד יודע שאסור לו להימצא במצב של ניגוד עניינים וחוא מצהיר שהוא לא יהיה במצב של ניגוד עניינים.

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 30.10.11

4

**היו"ר, אמיר גילת:** עוד טרם בואי לרשות ובוודאי אתרי שבאתי אני נקלעתי לנושא הזה של, נחשפתי לתופעה הזאת של עבודה פרטית של עובדי הרשות במלוא עוצמתה וחיא באמת עצומה, בינתיים גם פורסם דו"ח מבקר המדינה שהצביע על הענין הזה ואנחנו התחייבנו כבר בישיבה הראשונה בעקבות המלצת ועדת הביקורת לשנות את הנוהל בענין. עוד לפני כינוס המליאה הזאת בסוף השנה האזרחית הקודמת, אני ביקשתי מהמנכ"ל הקודם למפות את כל העבודה הנוספת שישנה ברשות ואכן מ-31.12 שעבר לבטל את כל האישורים שהיו קיימים ולא לחדש אותם, היתה אז בעיה עם אנשים שאמרו שהם מלמדים במוסדות להשכלה גבוהה וחשנה בעיצומה, בסוף השנה אנחנו כבר הבאנו את זה לפח למוסדות החדשים ואמרנו שכבר נגמרו התירוצים האלה כי גם שנת הלימודים האקדמית חלפה ועברה. מכל מקום בינתיים נכנס מנכ"ל חדש שלקח על עצמו גם לטפל בנושא הזה והתוצאה היא אותו נוהל שמועבר אלינו פה לאישור ההנהלה וזה התהליך שצריך להתבצע ולכן הבעתי פליאת חנה, חשבתי שזה מסמך מוגמר ע"י ההנהלה כולל הלשכה המשפטית עם כל ההערות, אז היתה לך שאלה, בסדר, אבל אנחנו מתייחסים לזה מסמך שעבר את ההנהלה וסוף סוף אנחנו עובדים בתהליך נגון שהנחלה מביאה לפח דברים כהצעה מטעמה. אז זה לגבי הענין הזה. כמובן שגם כשלב ביניים אנחנו ביטלנו את, מבקר המדינה הצביע בחלק מחליקויים על הנושא של אישורים שניתנו במסדרון ובעל פה ולזה כן ולזה לא, לכן כבר בשלב מוקדם יותר אנחנו ביקשנו שתהיה ועדת, שהכל יהיה בצורה מסודרת ושהוועדה תהיה מורכבת מסמנכ"ל משאבי אנוש עם מנחל המדיה, המנהל הישיר ונציג הלשכה המשפטית וזה בא לידי ביטוי גם בנוהל הזה. זה בהקשר של הנוהל עצמו. מעבר לזה הוזכר פה נושא ניגוד העניינים, גם בחדר הזה, בפורום הזה אנחנו דנו בשבועות הקודמים בנושא ניגוד העניינים וקיבלנו גם החלטה שהנהלה תחייב את כל עובדי רשות השידור לחתום על חסכס ניגוד עניינים, אני מציע שאם אנחנו מאשרים היום את הנוהל הזה חלק בלתי נפרד ממנו יהיה שאין עובד שמקבל - - -

**יעקב בורובסקי:** חסדר צריך להיות הפוך. חסדר ניגוד עניינים פרטני לכל אחד, לא משהו כללי, לא התחייבות שעוסקת בזה אלא חסדר פרטני

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 30.10.11

5

שנגזר מהמקצוע שלו וזה סוג של מסגרת העל שממנה הולכים על העבודה הפרטית ועל הדברים האחרים.

תיו"ר, אמיר גילת: תיכף נראה גם לוחות זמנים. אבל חכוונה היא שלא יהיה עובד שמקבל היום אישור עבודה למי הנוחל החדש מבלי שיש לו חסדר ניגוד עניינים.

יעקב בורובסקי: זה בדיוק הענין, לא יהיה עובד ברשות השידור שלא יהיה לו חסדר ניגוד עניינים בלי שום קשר - - -

תיו"ר, אמיר גילת: אבל זה יקח את הזמן.  
יעקב בורובסקי: לא, זה לא יכול לקחת את הזמן, זה צריך להיות בחודשיים שלושה הקרובים.

תיו"ר, אמיר גילת: אבל מה אתה עושה בחודשיים האלה, לא מאשר בכלל עבודה נוספת, זאת גם אופציה, צריך לחחליט עליה, רק אני אומר שלא יהיה מצב שאנחנו מאשרים, ההנהלה מאשרת עכשיו עבודה נוספת לאנשים מבלי שיש להם חסדר ניגוד עניינים.

יעקב בורובסקי: אחד לא תלוי בשני, הרי באותה מידה אתה יכול להגיד שלא יהיה מצב שלא תהיה עבודה פרטית אם הוא לא יהיה עובד הרשות. אחד לא תלוי בשני. נוהל עבודה פרטית הוא נין של ניגוד עניינים, הוא החסדר הפרטי. הנקודתי שאומר זה אסור, אבל אם אין לך את הדבר הראשי אז אין לך בהחלט את מה שיש למטה. והרשות חוטאת כבר תקופה ארוכה מאוד בזה שהחסדר הזה לא קיים ואם הוא לא קיים אז רשאי כל עובד להגיד לעצמו, זה אישר לי, ההיא אישרה לי, אישרו לי בעל פה, יש לי התחייבות, יש לי ככה. קודם כל תעשה את החסדר העקרוני וזה ממנכ"ל חרשות עד לאחרון העובדים ולכן סדר העדיפויות, תנוהל הזה הוא חשוב, הוא בסדר, הוא טוב, גם אם מחר הוא לא עונה לדבר האחרון זה בכלל לא חשוב, אבל סדר העדיפויות צריך להיות קודם כל החסדר ניגוד העניינים.

מרסית צוגמן: אחד לא קשור לשני, זה במקביל.  
יעקב בורובסקי: זה אחד סופר קשור לשני. עבודה פרטית נגזרת מהסדר ניגוד עניינים ותמצה החפוך הוא לא. אם אני אומר שאני אוסר על מישהו

ישיבת הוועד המנהל  
חל אריב, 30.10.11

6

לעבוד בעבודה פרטית אבל הוא לא חתום על חסדר ניגוד עניינים, אז אין לך שום בעיה לעשות חתקשרות בעל פה, התקשרות בהתנהגות, הסכמות, קודם צריך לעשות את הסדר ניגוד העניינים וממנו ללכת על הנוהל.

חנה מצקביץ: אני רוצה לומר משהו, אושר פה בזמנו איוח נוהל,

אני לא יודעת אם הוא מתאים לרשות או לא מתאים לרשות, אנחנו שוב העברנו

אותו לכות אדם - - -

היו"ר, אמיר גילת: מתי זה בזמנו?

מרסיה צוגמן: ב-2007 אושר נוהל - - -

יעקב בורובסקי: איוח חסדר, ניגוד עניינים?

מרסיה צוגמן: כן, נוהל ניגוד עניינים.

חנה מצקביץ: ואנחנו ניסחנו אותו וזה ענין של כוח אדם, אנחנו

העברנו לחם את זה, את ההסדר שאושר בזמנו, ביקשנו מהם לבדוק את הענין

ולתחיל לגלגל את זה ואנחנו לא, זה לא שאנחנו צריכים לטפל בענין הזה.

היו"ר, אמיר גילת: לא אמרתי שאתם תעשו.

חנה מצקביץ: אבל לכולם יש ציפיות שהייעוץ המשפטי יעשה את

זה, אנחנו לא מטפלים בכוח אדם.

חיו"ר, אמיר גילת: לא, לא, אנחנו יש לנו כתובת, המנכ"ל.

יעקב בורובסקי: חנה, כמו ש אתם מביאים חיוס את נוהל עבודת

פרטית, תביאו באמצעות המנכ"ל את חסדר ניגוד העניינים, ירצה להביא את זה

לוועד המנהל, טוב, לא ירצה גם טוב, זה בכלל לא בעיה של הוועד המנהל - - -

חנה מצקביץ: זה כבר אושר בוועד המנהל.

יואב הורביץ: בדרך כלל בהסכמי עבודה, בכל מקום בהסכמי

עבודה זה מופיע כסעיף, צריך לקחת את החסכמים לראות אותם - - -

חנה מצקביץ: נכון, אני מסכימה, כשמקבלים עובד לעבודה זה

תנאי ראשוני.

יואב הורביץ: כשמקבלים עובד לעבודה אחד מכמה עשרות

חסעיפים זה ההסכם הזה. צריך לראות את זה ודרך זה ללמוד איך לטפל בזה.

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 30.10.11

7

**יוני בן מנחם:** אני רוצה לומר משחזר, אני חושב שמרסיה צודקת, אנחנו עכשיו רוצים לאכוף, יש לנו חמון בעיות עם חקטע של עבודה פרטית, אמרתי שהיושב ראש ואני נפגשנו עם החבריה של נציבות שירות המדינה ושמענו מחם טענות קשות על הענין הזה, אנחנו רוצים להסדיר את זה ולהתחיל לאכוף את זה, מכיוון שיש פה אנדרלמוסיה נוראית, אבל מצד שני אנחנו לא רוצים לנהל מבעות של אכיפת משמעת נגד עובדים ואני מדבר גם על עובדים בכירים וטלנטים ברשות השידור. אנחנו רוצים להסדיר את זה בצורה מסודרת באמצעות הוועד המנהל ולייצור מצב חדש נקי, שולחן נקי שממנו אנחנו מתקדמים ויוצרים מציאות חדשה ולכן אני חושב שמה שמרסיה מציעה זה נכון, אנחנו צריכים להתחיל לאכוף את הנוהל החדש, כמוגן אחרי שאתם תאשרו אותו, וכל עובד שאנחנו נאשר לו אם הוא לא חתום על הצהרת ניגוד עניינים אנחנו נחתים אותו מיד ואז אנחנו בצורה כזאת נעשה את העבודה סיסטמטית ומסודרת.

**יעקב בורובסקי:** אתם פשוט מטעים את האנשים, יש חוראה של היועץ המשפטי לממשלה מ-2006 שמחייבת כל עובד להיות חתום על הסדר ניגוד עניינים. זה לא מתקיים. אם אתם תרצו לעשות הסדרי ניגוד עניינים דרך נוהל עבודה פרטית, נגיע לשום מקום.

**מרסיה צוגמן:** לא, זאת לא תכוונה. תכוונה היא לא זאת, יש שני נהלים - - -

**יוני בן מנחם:** אתה לא הבנת את מה שאני אמרתי.

**יעקב בורובסקי:** אז יכול להיות שאני לא מבין את מה שאתם אומרים.

**מרסיה צוגמן:** אני אסביר. יש שני נהלים, יש נוהל ניגוד עניינים שאושר ע"י הוועד המנהל ב-2007, שהוא אומר שכל עובד שמתקבל לעבודה ברשות השידור חייבים לעשות לו הסדר ניגוד עניינים, או כל עובד שמתקבל למישרה אחרת. אז מזכירה העבירו אותה מפה לשם, היא עושה ובמקביל יש את העבודה הפרטית. הבעיה היא ש-1,900 עובדים שנכנסו לרשות השידור לא חתמו על הסכמי ניגוד עניינים, אז הפתרון זה, בואו נעשה שני דברים מקבילים, נכון שצריכים

ישיבת הוועד המנהלחל אביב, 30.10.11

8

להתנתים את ה-1,900, אבל לא מחכים לחתימת 1,900 עובדים כדי להפעיל את נוהל עבודה פרטית, נעשה את הדברים במקביל.

יעקב בורובסקי: מה הוא לוח הזמנים?

מרסיה צוגמן: זה מי שמחליט.

יוני בן מנחם: אנחנו התייעצנו, אני אגיד לגבי לוח הזמנים, אנחנו

חתייעצנו, לגבי נוהל עבודה פרטית, אנחנו התייעצנו גם עם הנציבות והגענו למסקנה שצריך לתת זמן מספיק גם לאלה שעוסקים באישור או לא באישור לחגיע למצב של שולחן נקי ולכן חנקודה הכי סבירת, היום אנחנו נמצאים ב-1 בנובמבר אז נגיד שב-1 לינואר זה מספיק זמן לחתחיל.

יעקב בורובסקי: אני לא מסכים, אני מסכים שנוהל עבודה פרטית

עד 1.1 הוא טוב, אני לא שומע לוח זמנים לחסכם ניגוד העניינים.

היו"ר, אמיר גילת: אותו לוח זמנים.

יעקב בורובסקי: אני לא מסכים, אני מנסה לחגיד לכם את זה

שמונה פעמים, אני שומע את מה שמרסיה אומרת ואני שומע את מה שאתם אומרים, אתם רק לא אומרים את הדבר האחד, שאנחנו חולכים לחתתים 1,900 עובדים, אנחנו חולכים לחתתים את מי שבא חדש אומרת מרסיה ואת מי עובר תפקיד - - -

היו"ר, אמיר גילת: זה אותו דבר.

יעקב בורובסקי: זה לא אותו דבר, כי יש 1,900 עובדים - - -

היו"ר, אמיר גילת: בסוף זה יהיה אותו דבר.

יעקב בורובסקי: יש 1,900 עובדים, מתוכם 300 ניידיים ו-1,600

קבועים. איך מסדירים הסדר בחודשיים שלושה ל-1,600 זאת השאלה, הנוהל של עבודה פרטית הוא נין, הוא משהו זנית.

היו"ר, אמיר גילת: ולכן אני אומר, קל ותומר, לא יחיה מצב שמישהו

קיבל אישור עבודה פרטית ואין לו עוד ניגוד עניינים.

יעקב בורובסקי: מאח אחוז. בוא נגיד את זה בשפה אחרת, מה הוא

התאריך שבו יש לכל עובד ברשות השידור - - -



ישיבת הוועד המנהלתל אביב, 30.10.11

9

חיו"ר, אמיר גילת: לא סתם אמרתי שעל ניגוד עניינים נדבר לחוד.

השאלה היא אם 1.1 זה ריאלי שגם כל 1,900 עובדי רשות השידור חתומים, האם זה ריאלי אדוני המנכ"ל שב-1.1.2012 1,900 עובדי רשות השידור חתומים - - -

יוני בן מנחם: יתקן אותי מר צביקה צימרמן מנחל כוח אדם אם

אני טועה, אני חושב שבסוף דצמבר מרבית העובדים בין כה וכה מחדשים את חוזה העבודה שלהם, אז זאת יכולה להיות הזדמנות טובה מאוד גם לחתים אותם.

חיו"ר, אמיר גילת: בסדר גמור.

יוני בן מנחם: אבל זה מרביתם, זה לא כולם.

יעקב בורובסקי: מצדי תקבעו 1.4, אין לי שום בעיה, מה אני אומר,

תקבעו - - -

יוני בן מנחם: אפשר להעביר את זה כהחלטה שעם חיזוש הסכמי

- - -

יעקב בורובסקי: כי לדבר על נוהל עבודה פרטית מבלי לדבר על

חדבר המרכזי, זאת טעות קונספטואלית, זה מה שאני מסביר לכם.

חיו"ר, אמיר גילת: החלטה - החל מה-1.1.2012 חתומים כל עובדי

רשות השידור על הסכם ניגוד עניינים על פי מתווה שתקבע חתהלה.

יוני בן מנחם: לא נספיק את כולם, את מרביתם.

חיו"ר, אמיר גילת: יש גם סייפא להחלטה, על פי מתווה שתקבע

ההנהלת, אתם יכולים לעדכן אותנו על המתווה. אבל ברור שחלק הארי מעובדי

רשות השידור חתומים על הסכם ניגוד עניינים ב-1.1 וברור שאין יישום של נוהל

עבודה פרטית לגבי עובד כזה או אחר אם הוא לא חתום על ניגוד עניינים, זה שני

חפמטרים. גם הנוהל הזה, נוהל עבודה פרטית יכנס לתוקף החל מ-1.11, אבל

יישום תלכח למעשה החל מ-1.1 כדי לתת זמן סביר בעיקר למעסיקים של העובדים

שלנו שעובדים במקומות בחוץ לחיערף לזה ואז תחל אכיפה, אני מניח שגם תחיה

תודעה לעובדים.

גאולת אבידן: אתה לא חשבו שמי שקיבל כבר היתר והחיתר שלו

לא עונה לקריטריונים פח - - -

ישיבת הוועד המנהל  
חל אריב, 30.10.11

10

היו"ר, אמיר גילת:  
אנחנו אומרים שכל החיתורים בטלים ב-31.12.  
גאולה אבידן:  
אבל אתה לא יכול.  
היו"ר, אמיר גילת:  
מדוע אני לא יכול?  
גאולה אבידן:  
אם התמת?  
היו"ר, אמיר גילת:  
ממילא האישור הוא לשנה קלנדרית, גם מי  
שאושר לו זה עד 31.12, כל החסכמים הם לשנה קלנדרית.  
חנה מצקביץ:  
הבקשות של היום חס עדיין לפי חנוחל הנוכחי.  
היו"ר, אמיר גילת:  
ברור.  
חנה מצקביץ:  
עד סוף השנה.  
היו"ר, אמיר גילת:  
עד סוף השנה.  
חנה מצקביץ:  
בקשות שמתייחסות עד סוף השנה.  
היו"ר, אמיר גילת:  
אני מציע שאולי לא צריך לאשר כל בקשה כזאת,  
אם זה על החודשיים האלה.  
חנה מצקביץ:  
זה נבדק לפי חנוחל, אם זה מגיע להם - - -  
יוני בן מנחם:  
אי אפשר למנוע מהעובדים, לפי חנוחל, הם  
צודקים.  
היו"ר, אמיר גילת:  
עוד משחו עם הוראת המעבר ששכתנו?  
גאולה אבידן:  
יש לי כמה דברים, לא ראיתי, אולי זה מופיע כאן,  
מה חרכב הוועדה.  
היו"ר, אמיר גילת:  
אמרתי.  
מרסיה צוגמן:  
בהגדרות.  
היו"ר, אמיר גילת:  
אמרתי, סמנכ"ל משאבי אנוש, מנחל תמדיה,  
מנחל ישיר ונציג הלשכה המשפטית.  
גאולה אבידן:  
לדעתי ערר בפני מנכ"ל בלבד וחחלטת מנכ"ל  
תחייב זה לא תקין, אני לא חושבת שזה יכול להיות בפני דן יחיד שיערערו בפניו ואז  
הוא יחליט, אני חושבת שצריך להיות עוד איזה שהיא ועדה, גם לטובתו וגם לטובת  
הזה, אמי לא חושבת שזה נכון שזה יהיה דן יחיד. ב-9.2 יש משחו שהוא לא מובן לי,

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 30.10.11

11

בעמוד 4, זה נראה כאילו שעומדים לתת מתנות, איך זה יכול להיות שאחד שהוא שישה ימים נותנים לו יותר מארבע שעות ואחד שהוא חמישה ימים לא יותר משלוש שעות, למה זה חולך ויורד, הפוך, הייתי מצפה שאם אחד עובד - - -

מרסיה צוגמן: לא, זה לפי שעות עבודתם.

חיו"ר, אמיר גילת: העבודה שלהם בחוץ.

מי שעובד חמישה ימים מחוייב קרשות השידור מרסיה צוגמן:

לעבוד שמונה שעות ביום - - -

מי שעובד אצלך ארבע שעות יכול לעבוד שעתיים חיו"ר, אמיר גילת:

בחוץ.

לא הבנתי. אם הוא עובד אצלי שישה ימים - - - גאולה אבידן:

אז הוא עובד שבע שעות ליום אז יש לו ארבע שעות צבי צימרמן:

זמן לעשות עבודה פרטית. זה שעובד חמישה ימים עובד 8.5 שעות, יש לו פחות זמן לעשות עבודה פרטית.

אז זה מה שלא הבנתי. אני עוד אקרא את זה בעיון גאולה אבידן:

ואם תחיינה לי הערות אני אשלח אבל לטעמי ערעור בפני מנכ"ל הוא לא נכון.

אז מה את מציעה במקום? מרסיה צוגמן:

צריכה להיות ועדה. גאולה אבידן:

ועדה של מי? מרסיה צוגמן:

במשך שנים רק מנכ"ל החליט, עכשיו עשו ועדה צבי צימרמן:

וחמנכ"ל הוא הערכאה המערערת, אז דווקא פיתחנו אתה נושא של הוועדה.

שמעת את החערך של מנהל כוח אדם? עד חיום חיו"ר, אמיר גילת:

חיה שמישהו חיה מנהל כבן אדם יחיד, פה נכנס - - -

זה היה פעם ראשונה. גאולה אבידן:

מה זה פעם ראשונה, 40 שנה. חיו"ר, אמיר גילת:

לא, זה היה כערכאה ראשונה. גאולה אבידן:

חיתח ערכאה אחת ויחידה. עכשיו עשו ועדה חיו"ר, אמיר גילת:

שמחליפה את המנכ"ל וחמנכ"ל הוא - - -

ישיבת הוועד המנהלתל אביב, 30.10.11

12

חנה מצקביץ: אני רוצה לחבחיר את הענין הזה שזה דבר

שהתחדש גם בביקורת של מבקר המדינה, זה לא שכל מי שלא מקבל אישור עיני חוועדה ילך למנכ"ל והמנכ"ל יחיה רשאי לחתיר לו, זה צריך להיות נימוקים מאוד רציניים והחחלטה צריכה להיות סבירה ועניינית ולעמוד בביקורת - - -

חיו"ר, אמיר גילת: איפח מנוסח הנוהל, מי רשאי לחגיש ערעור, זה

כתוב?

מרטיה צוגמן: כל עובד שבקשתו לא אושרה - - -

חיו"ר, אמיר גילת: אז אולי לתדד את הענין הזה של מי רשאי לחגיש.

גאולה אבידן: לחדד את 16 יותר, מתי כן ומתי לא.

יוני בן מנחם: אז תחדדו.

חנה מצקביץ: זה נראה כאילו חוועדה לא מאשרת והמנכ"ל יש לו

סמכות לאשר. צריך לחוסף בנסיבות מיוחדות או - - -

יוני בן מנחם: נימוקים כבדי משקל.

גאולה אבידן: זה צריך להיות מנומק.

יוני בן מנחם: נימוקים כבדי משקל.

חיו"ר, אמיר גילת: עוד משחוו! אז אנחנו מאשרים את הנוהל למעט

סעיף 16 שינוסח מחדש. אנחנו נעביר אותו במייל לאישור חברי הוועד המנהל, אבל על כל פנים חנוהל מאושר ואני מבין שהוא מגיע יחד עם רענון ומכתב לכל העובדים ואכיפת מסיבית החל מה-1.1. נושא אחר זה נושא של מינוי יושב ראש קבוע לתזמורת, אני רק מעלה - - -

יעקב נווה: סליחה, אני מבקש לפתור אחת ולתמיד את חנושא

שכבר הפך להיות - - -

חיו"ר, אמיר גילת: זה על סדר היום, אני תולך לפי - - -

יעקב נווה: אני נורא מצטער - - -

חיו"ר, אמיר גילת: אתה יכול להצטער, אני מנהל את הישיבה.

יעקב נווה: לא, סליחה, אתה מקבל את המשכורת שלך?

שאנחנו נקבל גם את השכר - - -

ישיבת הוועד המנהל

תל אביב, 30.10.11

13

היו"ר, אמיר גילת: זה מופיע בסעיף 4.

יעקב נווה: אמיר, אני מצטער - - -

היו"ר, אמיר גילת: אבל חבל על הויכוח, כבר הייתי גומר את הסעיף.

יעקב נווה: סליחה, אני לא מוכן יותר.

היו"ר, אמיר גילת: הסעיף הבא זה הסעיף שאתם מדברים עליו - - -

יעקב נווה: אני אצא מהישיבה.

היו"ר, אמיר גילת: אז תצא מהישיבה. תחכה שלוש דקות ואני גומר את הנושא. יש נושאים שזה רק ועד מנהל, אני לא צריך אנשים מבחוץ. הנושא הבא הוא נושא קצר, מינוי קבע של יושב ראש, אני פשוט לא רוצה להוציא ולהחזיר, יש נושאים שחם רק חברי ועד מנהל, לא צריך להכניס אנשים, בשביל מה לטרטר ולהוציא. אז עדיף לגמור את הנושא השישי שהוא קצר ואז להתחיל עם הסעיפים שדורשים את הנוכחות של האורחים מבחוץ. אנחנו חייבים למנות מינוי קבע של יושב ראש לתזמורת הסימפונית, כרגע ממלאה את התפקיד מטעמנו חברת חמליאה נורית ירדני לוי, פנה אלי גם מנכ"ל התזמורת יאיר שטרן בבקשה שנפעל גם למינוי מחיר ככל האפשר של בעל תפקיד, הוא אפילו נקב בשם של אדם שהוא היה רוצה לראות בתפקיד הזה, אני חושב שאנחנו צריכים דיון קצר על הנושא הזה כדי לראות קודם כל מה הפרופיל, מה העמדה שלנו, חנח את רוצה לתת איזה, ככה בקצרה.

יעקב בורובסקי: חנח כיועצת משפטית או כמי שמכירה את הנושא

חנה מצקביץ: לא, מה תחסדר אומר לגבי מינוי יושב ראש.

ראשית אני חושבת שחסר לנו מלבד היושב ראש - - -

היו"ר, אמיר גילת: עוד שני נציגים.

חנה מצקביץ: בסך הכל אנחנו ממנים תשעה נציגים בתוך העמותה, בוועד המנהל של העמותה אני לא יודעת כמה נציגים יש לנו היום, הסעיף הרלוונטי, אני רוצה להקריא לכם, זה, יושב ראש העמותה יתמנה ע"י חרשות מקרב אחד מנציגי בוועד העמותה לתקופה של שלוש שנים מיום מינויו, משנסתיימה תקופת כהונתו יכול שיתמנה מחדש. חרשות תוכל לחפסיק את כהונתו של יושב ראש העמותה בתוך תקופת שלוש חשנים ובמקרה כזה תמנה יושב ראש אחר

ישיבת הוועד המנהלתל אביב, 30.10.11

14

במקומו. לא מינתה הרשות יושב ראש לעמותה תוך חודש ימים מיום שתמה כהונתו, ימונה יושב ראש זמני ע"י ועדת העמותה מבין נציגי הרשות בוועד וזאת עד מינויו של יושב ראש קבוע ע"י הרשות. זה מקור הסמכות שלנו, זה ההסכם, שעד חיוס אין שום דבר שמחליף אותו.

היו"ר, אמיר גילת: אני לא רוצה שנקבל היום החלטה, פשוט לחביא את הנושא לפה כדי שנתחיל לחשוב ולחתכנס לנושא, אין לנו שמות של מועמדים, מה חדרך שהייתם רוצים לפעול בהקשר הזה, האם לחביא לפה כמה שמות, האם ועדת חיפוש, חסרים לנו הרי כמה אנשים, מה היא השיטה שבה אתם חושבים שהוועד המנהל של רשות השידור צריך למנות את יושב ראש הוועד הסימפונית מטעמו.

גאולה אבידן: איך תמנה מטעמו, איזה כלים יש לנו?

חנה מצקביץ: סתם אני אומרת, לא כיועצת משפטית, אבל אני חושבת שיושב הראש צריך לחשלים את המנכ"ל ומאתר ומדובר בתזמורת צריך אולי לראות מה הכישורים של המנכ"ל כדי שיושב ראש יוכל לחשלים אותו בראייה הכוללת של התמונה, אם אין שם מישהו מהנציגים שלנו שמבין במוסיקה למשל אז אולי צריך שיחיה יושב ראש שמבין במוסיקה לדוגמה, צריך לקבוע איזה שחם קריטריונים. גם מותר לכם להחליף את הנציגים בעמותה כמובן וגם הנושא של המנכ"ל - - -

היו"ר, אמיר גילת: שחוא גם מטעמו? המנכ"ל הוא נציג רשות השידור.

יעקב נווה: מי מינה את המנכ"ל? איך התמנה המנכ"ל?

חנה מצקביץ: המנכ"ל, אני חושבת שהתזמורת מינתה לעצמה.

היו"ר, אמיר גילת: העמותה עצמה, הוא היה יושב ראש.

חנה מצקביץ: אבל לנו יש את רוב החברים.

יעקב בורובסקי: האם המינוי שלו כדין, הוא חיה יושב ראש - - -

היו"ר, אמיר גילת: הוא מילא תקופה מסויימת את שני התפקידים.

יעקב בורובסקי: הוועד המנהל הקודם הסכים ומינה אותו.

ישיבת הוועד המנהל  
חל אביב, 30.10.11

15

חנה מצקביץ: הוא מינה אותו לתקופה זמנית. כל הנושא הזה נתון להחלטתכם.

יעקב בורובסקי: ההצעה שלי היא - - -

היו"ר, אמיר גילת: עמותת התזמורת בחרה אותו.

יעקב בורובסקי: קח שני אנשים מעולם המוסיקה, אני לא חושב שזה צריך להעסיק אותנו יותר מדי, אנשים שיש להם גם רקורד וגם יכולת בתחום ויביאו שלושה ארבעה שמות לפה ויטענו מי בעד ומי נגד ובוה נגמר העניין.

היו"ר, אמיר גילת: בסדר. אז אולי יעקב נווח, הוא גם מתחום חמוסיקה.

יעקב נווח: לא לא.

היו"ר, אמיר גילת: אתה לא רוצה.

אסתי אפלכאום: אתה היחיד שמבין במוסיקה.

היו"ר, אמיר גילת: אני מדבר על ועדת איתור מטעם הוועד המנהל להביא שמות לפת. ואולי מנהל קול חמוסיקה. אולי מישחו מבחוץ, אפשר מישחו מבחוץ. ניקח מישחו מבחוץ, אני אעביר לכם במייל את השם. אבי חנני אולי.

יוני בן מנחם: שיעקב נווח ירכז את זה.

היו"ר, אמיר גילת: יעקב, חנני, נפנח אליו בבקשה ואנוכי, נביא את השמות לפה לאישור. עד שמכניסים את חיון, עוד נושא, נוהל רכב צמוד, יש פה בקשה של המנכ"ל לחוסיף סעיף לנושא נוהל רכב צמוד.

יוני בן מנחם: שלחתי לכם, בישיבת ועדת רכב שעשינו התברר שמנוהל רכב צמוד נשמט תפקיד הדובר, אני מבקש לתקן את הנוהל הזה ולחוסף את הדובר.

היו"ר, אמיר גילת: יש מישחו שמתנגד? הבקשה אושרה. רפי יחושע נכנס, זאת החזימנות לעדכן פה פורמאלית בוועד המנהל שהוא נבחר לתפקיד סמנכ"ל טכנולוגיות, אני מצהיר פה לפרוטוקול של הוועד המנהל את מה שאמרתי בוועדת המכרזים, שהוועד המנהל יעקוב אחר ששת תודשי הנסיון שלו יחד עם המנכ"ל על מנת לוודא שהבחירה אכן חיתה הבחירה הנכונה ואנחנו מאחלים לו

ישיבת הוועד המנהל  
חל אביב 30.10.11

16

כמובן הצלחה רבה במילוי תפקידו. נושא בית הספר לתקשורת, חיתה פה הצעה של מר בורובסקי לפני מספר שבועות שרשות השידור תקים מכללה, אני רוצה שנתחיל לחתכנס לקראת הרעיון הזה כי בינתיים גם היו לי שיחות עם ראש החוג לתקשורת באוניברסיטה העברית, פרופ' מנחם בלונדהיים, שחציע שרשות השידור תחיה הבית המקצועי שבו יעשו אנשי החוג לתקשורת את הסטאז' שלהם או את החונכות, יש גם רעיונות יותר מרחיקי לכת, מסלול של תואר משולב של בוגרי החוג לתקשורת עם עבודה מקצועית של רשות השידור, זה פן אחד והם צריכים תשובה דחופה כי שנת חלימודים כבר התחילה והם רוצים להפעיל את זה אולי אפילו עוד השנה. במתווה המקורי דובר גם על מסלול של הכשרת כוח אדם לעבודה ברשות השידור - - -

יעקב בורובסקי: צריך לבנות את המסלול ככה שחלק יחיה עבודה מעשית וחלק - - -

חיו"ר, אמיר גילת: נכון, חדרכה לאנשי רשות השידור ואולי גם דברים נוספים, רק הלשכה המשפטית מבקשת פה לחעיר דברים בקשר למחוייבות שלנו מבחינת החוק.

חנה מצקביץ: רשות השידור כגוף ציבורי שפועל על פי חוק יכולה לעשות רק מה שהחוק מתיר לה במפורש. במפורש המטרה שלנו בחוק היא לשדר. יש סמכויות עזר שחרשות יכולה לחסתייע בהם לצורך השידורים, למשל הדרכות שלנו לעובדים שלנו, גם יש אפשרות שאנחנו נעשה חשתלמויות של קאדר למי שאנחנו נקלוט אותו בעבודה. אמרתי לאמיר שיש אפשרות להחון אפשרות של איזה שהוא שיתוף פעולה עם האוניברסיטאות, המכללה לא יכולה להיות שלנו, חס לא יכולים לקבל תעודה מאיתנו או דברים כאלה וזה לא יכול להיות איתנו. לפני שנים רבות חיה נסיון לעשות דבר כזה בין האוניברסיטה העברית לבין רשות השידור, זה היה לפני שאני הגעתי לרשות השידור, אני לא יודעת אם זה הבשיל לכדי, זה צריך להיות בכוח אדם, חס צריכים לדעת מה נעשה כי חס טיפלו בזה, אם זה הבשיל לכדי חסכם מחייב. חיה חסכם עם האוניברסיטה העברית שסטודנטים שלומדים אצלה בחוג לקומוניקציה יעשו את לימודי ההתמחות שלהם, יעשו סטאז' מעשי אצלנו, האוניברסיטה התחייבה לבטח אותם, דברים שאנחנו מחייבים לעשות, יש



ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 30.10.11

17

לנו, אנחנו מעסיקים כל מיני מתנדבים והדברים שחלים עליהם חלים גם בענין הזה. תישאל השאלה, קודם כל צריך לבדוק מה המסגרת של שיתוף הפעולה הזה ודבר שני צריך לראות מבחינת השוויוניות אם יבוא גוף אחר ויגיד למה אתם לא עושים את זה איתי ולמה אתם עושים את זה עם האוניברסיטה - - -

חיו"ר, אמיר גילת: אנחנו מוכנים לעשות עם כולם, אני תושב שיש פה

בעיה גיאוגרפית פשוט, חסיכו שמכללת תל חי תרצה - - -

חנה מצקביץ: בסדר, אז אנחנו צריכים לחשוב על הדברים האלה.

הנושא הזה, מה בדיוק תוכן שיתוף הפעולה צריך להיבחן על פי המגבלות שיש עלינו על פי החוק.

יעקב בורובסקי: זה בדיוק הענין, אנחנו מדברים על מסגרת מבלי

לגעת קודם כל בתוכן. מה שביקשנו הוא להקים את אותו סוג של צוות הקמה שיעשה את כל הבדיקות, הרי גם את יודעת שבוגרי קורס טייס היום מסיימים תואר ראשון וגם הצבא לא נועד בדיוק ללימודים האקדמיים, ברור שזה חלק מתהכשרת, כמו בכל מוסד שמכבד את עצמו אתה מעלה את הענין חמקצועי, אתה מעלה את הענין של הנושא עצמו, ברור שצריך לשמור על השוויון, צריך לצקת את עקרונות הענין, אני מסכים שהאוניברסיטה היא פוטנציאל אחד אבל יש עוד פוטנציאלים. וכמובן לצאת או בקול קורא או במכרז ואז רואים אם יש פטור ממכרז או אין פטור ממכרז.

חנה מצקביץ: אני שוב אומרת, אנחנו רוצים לדעת, מאחר שלא

חועברו אלינו מסמכים - - -

יעקב בורובסקי: אבל אף אחד לא יודע כלום, כל מה שאמרנו זה

דיון אחד, מאז לא עשינו כלום, צריך לצקת תוכן לתוך הענין ואחרי זה לחגיד זה אפשרי או זה לא אפשרי.

חנה מצקביץ: אז אנחנו - - -

יעקב בורובסקי: אני מציע עוד פעם - - -

חנה מצקביץ: לשתף אותנו - - -

ישיבת הוועד המנהל

חל אביב, 30.10.11

18

יעקב בורובסקי: לפני זה, אני חשבתי שצריך להיות מישחו מזקני

השבט, ימצאו מישחו מבחוץ או מישחו שעומד לצאת או מישחו שמתאים, שירכו את הרעיון, שינסה לצקת לתוכו תוכן, אם יש לוחות זמנים כבר בשנה הזאת אדרבא ואדרבא, אני מאמין בגישה של תוך כדי תנועה, ושיעשו את זה. אבל מדיון לדיון כשלא יוצקים תוכן ומתחילים לדון רק בהיבט המשפטי, לא עשינו כלום.

חיו"ר, אמיר גילת: נכון, הדיון תוח היה דיון חתנעה. אז המנכ"ל, אנא

פעל בנושא, תגישו איזה תוכנית, תראו מה אפשר, מה אי אפשר, איך עושים את זה, איך מקדמים את הנושא תוח והייתי מציע אולי שכבר - - -

גאולה אבידן: קשת פתחו בית ספר.

יעקב בורובסקי: כולם יפתחו.

חנה מצקביץ: מה שמותר לצערי לקשת לא בדיוק מתאים לנו.

גאולה אבידן: כשחקימו את רשות השידור זה לא עמד על הפרק,

עכשיו כשזה עומד על הפרק ישנו את החוק בהתאם.

חנה מצקביץ: אבל קודם צריך לשנות את החוק. תפעלו לשנות

את החוק - - -

גאולה אבידן: אפשר לפעול בד בבד.

חנה מצקביץ: תפעלו לשנות את החוק ואחר כך, כבר שינינו את

גלי צה"ל ואנחנו כבר משנים, אז נחכה לשנות את החוק - - -

חיו"ר, אמיר גילת: המנכ"ל - - -

חנה מצקביץ: מציעה גאולה שאנחנו נפעל לשנוי החוק, בואו

נשנה את החוק - - -

חיו"ר, אמיר גילת: יש למנכ"ל הצעה של שם, הוא יבדוק - - -

חנה מצקביץ: אי אפשר בד בבד, צריך לשנות קודם את החוק.

אני מציעה שקודם נשנה את החוק ונקים בית ספר.

חיו"ר, אמיר גילת: נושא גמול החוזרים לחברי מליאה, אני מבקש

להכניס את מודי. נושא גמול וחוזרים לחברי מליאה.

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 30.10.11

19

**יעקב גונח:**  
לפני שמתחילים בגמול והחזרים אני חייב לומר שפשוט אין מצב שהחתנהלות ... שנמצאים כאן, אנחנו הופכים את הענין, ביקשת מאיתנו, גם דבורה וגם אסתי לפני שאני אקח על עצמי את הנושא מול דוד שמשקיע, אנחנו לא מצליחים לפתור, או שעובדים עלינו בעיניים, החתנהלות היא לקויה ביותר בכל מה שקשור לגמול, אנחנו כל פעם מקבלים מכתבים לגבי ענין אחר, פעם 60 ישיבות, פעם 22 ישיבות, פעם צריך לבקש אישור מברק שטרוזברג, פעם צריך לבקש אישור מיועץ משפטי של משרד ראש הממשלה, וזה פשוט בלגן. אף אחד מאיתנו, חברי מליאה לא יודעים שחם מוגבלים, רובם כבר עברו מזמן את חמיכסה, אנחנו מקבלים, גם קיבלתי טלפון נוסף מאודי שאין הצמדה לסכומים כי משה גביש החליט שאין הצמדה לסכומים, משה גביש חיך יושב ראש כשחייתי חבר הוועד המנהל, הוא לא הביא את זה לאישור, הוא לא ביקש מאיתנו, אני לא יודע מאיפה כל החמצאות, ביקשתי גם מאודי - - -

**גאולת אבידן:** מה הקשר, יש תקשיר של חברות עירוניות, אף אחד לא מקבל ככה.

**יעקב גונח:** אנחנו נפתור את הענין חזוה היום, אני לא רוצה לדון בענין הזה, אני יורד מהענין חזוה ואני מבקש שהפתרון יהיה היום, לקבל תשובות מוסמכות ממי שוותיק וחוביל את המהלך והיה שותף למהלך זה מודי בן צבי. כל מה שביקשתי אני גם מבקש בכתב.

**דוד חיון:** בואו נעשה סדר בדברים.

**חנה מצקביץ:** אני רק רוצה, אולי שת-60 או ת-23, שני המספרים האלה היו בגלל נסיון שלי לראות את הדברים אז אני רוצה במילה אחת להבהיר.

**חיו"ר, אמיר גילת:** אין לך עוד מה להבהיר, תני לו לדבר אחר כך תבהירי.

**חנה מצקביץ:** לא, כי הם יודעים את המצב היום. כי אני חשבת,

לא כתוב בפירוש בתקנון לפי מה - - -

**חיו"ר, אמיר גילת:** אבל את מבחירה משהו שאנשים לא יודעים מה את מבחירה.

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 30.10.11

20

**דוד חינו:** אני אעשה סדר ואחרי זה תבהירי. אני נרתמת לענין הזה אחרי שפנו אלי בנושא גם יעקב וגם אמיר והצטרפתי לכל מיני פגישות שחיו גם עם גורמים חיצוניים וראיתי חתכתבויות וחייתי מכותב לחתכתבויות והסיפור הוא כזה: היתה אי בחירות לגבי התגמול, זה גם נדון כאן, חיח חוסר שביעות רצון לגבי הגבלת מספר הישיבות, לגבי הסכומים, הסכומים באמת מגוחכים בכל קנה מידה. נעשה סדר בדברים. בעיקרון יש מה שנקרא תקנות רשות השידור, בתקנות רשות השידור יש סעיף מפורש בנושא הגמול שמגדיר את נושא הגמול, חוזר הנסיעות - - -

**אסתי אמלבאום:** תקנות ממתני

**דוד חינו:** שבפעם האחרונה עודכנו ב-1996, זה לפי הפרסום של נבו. מה שמסתבר הוא ככה, מספר הישיבות שמופיע שם זה 22, חוזר הוצאות הנסיעה הוא משחו מגוחך בסביבות 0.6 שקל לליטר. היתה דרישה לתקן את התקנות, חיו מגעים גם עם היועצת המשפטית של משרד ראש הממשלה, גם עם ברק שטרזברג שהוא סגן בכיר לממונה על השכר באוצר והשורה התחתונה שחיא משביעת רצון באופן חלקי, באופן יחסי מאוד, לא אידיאלי, חיו גם פגישות עם חוועדה לסיווג תאגידיים, רשות השידור עד חיום לא סווגה במסגרת חוועדה לסיווג תאגידיים, אלא כעת אחרי הדיון האחרון סווגה זה פקטו, לא זה יורה, זה פקטו. חשורה התחתונה נכון לחיום היא כזאת, וזה גם בחנחיות כתובות שיצאו ע"י ברק שטרזברג, החברים זכאים במקסימום לגמול בגין 48 ישיבות, מהש חוועדה לסיווג תאגידיים - - -

**יעקב בורובסקי:** חברים זה מהמליאה או - - -

**דוד חינו:** אני אעשה סדר. עד 48 ישיבות לפי החלוקה חבאח: חברי חוועד חמנהל ויושבי ראש ועדות שחוגדרו כוועדות מרכזיות ע"י חוועדה לסיווג תאגידיים שזה, כספים, ביקורת, טכנולוגיות וחוכן, יהיו זכאים עד ל-48 ישיבות בשנה - - -

**גאולה אבידן:** גלובליות.

דוד חינו: גלובליות, ללא שום הגדרה, אם זה כספים, אם זה

ביקורת, אם זה תוכן, אם זה מליאה, אם זה הוועד המנחל, כולל הכל.

גאולה אבידו: סיימנו את זה.

דוד חינו: סיימת מזמן.

גאולה אבידו: נו אז?

דוד חינו: אז עכשיו את מתנדבת. ארבע ישיבות בממוצע

בחודש זה יוצא פחות או יותר. זה לגבי המוגדרים כאלה. בשנה אנחנו הצלחנו

לחביא למצב שהשנה הזאת למרות שהיא התחילה מבחינתנו ב-27.3 היא תיחשב עד

סוף השנה, זאת אומרת שנה קלנדרית ולא עד ת-27.3. הבא. ואז איכשהו זה פחות

או יותר מסתדר. לגבי הדרג השני, זה 30 ישיבות, עד 30 ישיבות וזה יושבי ראש

ועדות בכלל, כל הוועדות האחרות וחברי הוועדות המרכזיות, אותן ועדות שצינו

קודם, ביקורת, כספים תוכן וטכנולוגיות, זה עד 30 ישיבות. עד 22 ישיבות זה כל

חברי הוועדות, מי שחבר בכל ועדה אחרת ויש עוד מדרג של 12 ישיבות שזה אין

כמעט חברים במליאה אולי אחד או שניים, שזה כאלה שחם רק חברי מליאה ולא

חברי ועדות. זה לגבי החשתתמות בישיבות. לגבי החוצאות רכב היח שיפור

משמעותי, עד 1.5 שקל שזה עדיין מאוד נמוך יחסית לתעריף חשב, מה שאני אומר

לגבי הנסיעות זה במסגרת התקנות, זה תקנות חדשות הותקנו לכל החברות

הממשלתיות.

אודי ירושלמי: החוזר עלה אבל אתה צריך להגיע למקסימום - - -

יעקב נווה: אם אתה צריך להגיע מחיפה לתל אביב אתה לא

מקבל.

דוד חינו: לא השלמתי. יש מגבלה מבחינת הק"מ, שצריך

להגיע לרמה של 100 ק"מ לכל כיוון, זאת אומרת שאם אנחנו נגיע מחיפה לתל אביב,

לפי החשבון של רשות השידור לא נהיה זכאים לתחזר הוצאות נסיעה, כי זה

התקנות שהוועדה לסיווג, מודי מחשיב את זה כפחות ממאה ק"מ.

יעקב בורובסקי: מודי יכול להחשיב, מי זה מודיו אני מצהיר שאני

בא ממך, מי זה מודי?

ישיבת הוועד המנהל  
 חל אר"ב, 30.10.11

22

דוד חינו:

לפי מוח נחשב המאה ק"מו

יעקב בורובסקי:

מי זה מודי בכלל, מי הוא, מה הוא, אני בא מאח

ק"מ ובוה נגמר הענין.

דוד חינו:

תיכף נגיע לערעורים. אני אתן את המצב

הפורמאלי ואחרי זה נדבר על מה שלא בסדר ונגסה לתקן את זה. בוטל החזר  
 הוצאות הטלפון שהיה משחו בסביבות 30 שקל לחודש, לעומת זאת הוכנס שם מה  
 שנחוג בכל התאגידים, זה נושא של חזר בנושא השתלמויות, איזה שהיא נוסחה  
 מורכבת וזהו.

גאולה אבידן:

כמה זה התשתלמויות, תשעה שקלים?

יעקב בורובסקי:

דוד, למח אני לא מבין, דבר עברית, תוצאת.

דוד חינו:

התוצאה היא, המקסימום זה עד 48 ישיבות בתנאי

שאתה עומד בקריטריונים שציינתי. נסיעות 1.5 שקל לק"מ.

יעקב בורובסקי:

1.5 לק"מ זה הרבה כסף.

גאולה אבידן:

אבל לא מתחת למאה.

יעקב בורובסקי:

אני מודיע שאני מעל מאה, שימדדו לי.

דוד חינו:

מאיפה שאני גר ומאיפה שחוא גר זה מעל מאה.

גאולה אבידן:

לא, אני נוסעת לפה דרך באר שבע.

יעקב נווה:

אני רוצה לחבין, מי שנוסע מתל אביב לירושלים -

דוד חינו:

אמרתני, מי שלא עומד במאה ק"מ לכיוון, לפי

הנוסחה הזאת של התקנות, לא זכאי.

גאולה אבידן:

מאיפה הבדיחה, חרי בכל מקום משלמים.

דוד חינו:

אנחנו ניסינו לשפר מאוד את המצב - - -

גאולה אבידן:

מי זה אנחנו?

דוד חינו:

אמיר ואנוכי, הלכנו ליועצת המשפטית של ראש

הממשלה ואמרנו לה, התקנות היסטוריות, לפי תנאמר בתקנות מי שמוסמך לחתקין  
 את התקנות זה לא חוועדה לסיווג תאגידים, משום שאנו לא מסווגים, אלא השר  
 הממונה. אנחנו מבקשים ממך שאת תטלי על עצמך לתקן את התקנות ולא האוצר

ישיבת הוועד המנהל

תל אביב, 30.10.11

23

ולא חוועדה לסיווג תאגידים. היא הודיעה לנו מפורשות, אני לא מתעמתת עם הוועדה לסיווג תאגידים, לשם זה היא נוצרה, אני מבינה את ההתפלפלויות שאתם אומרים שאני מוסמכת וכו', אני לא מתערבת. מה שהוועדה לסיווג תאגידים החליטה עבורכם נראה לי מאוד מכובד, אני לא להתערב - - -

יעקב בורובסקי: מי זאת הוועדה?

דוד חינו: הוועדה לסיווג תאגידים עומד בראשה רמי

פרידמן, לשעבר נציב שירות המדינה, איש מכובד - - -

יעקב בורובסקי: רמי הוא חבר טוב שלי. רמי הוא ראש הוועדה?

דוד חינו: כן.

יעקב בורובסקי: וחיינו אצל רמי?

דוד חינו: כן.

יעקב בורובסקי: מי היה?

חינו, אמיר גילת: שנינו.

גאולת אבידן: כמה לישיבה מה-48?

דוד חינו: דרשנו מאה ישיבות לא 48. הוא חיז דווקא הפחות

לטובתנו בישיבה.

גאולת אבידן: כמה כסף לישיבה וכמה שעות כל ישיבה, איך

מגדירים את זה?

דוד חינו: אין הגדרה לשעות.

גאולת אבידן: אז מה, אתה בא לפה בשתיים, אתה תבוא בשבוע

הבא מעשר עד שש בערב זה אותו דברו כשאתם חולכים לשם אתם צריכים ללכת יותר אסרטיביים.

דוד חינו: אתם מבלבלים שני דברים. יש מה שנקרא התקנות

שנוגעות לכל הגופים הממשלתיים, שזה תקנות שקובעות את חנושא של גובה גמול לפי דירוג, שזה תגמול עבור חוצאות הנסיעה - - -

יעקב בורובסקי: אבל למה צריך לחתוכה עם זה, למה לא עובדים

על 48 וזהו.

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 30.10.11

24

היו"ר, אמיר גילת:

זה מצריך שינוי תקנות.

דוד חיון:

אנחנו בכלל אמרנו שאנחנו לא מכירים בוועד

לסיווג תאגידים, לא מכירים באוצר, אנחנו בתקנות עצמאיות, השר מתקין או מי שחתקין, היא אמר הלא, אני מקבלת כפי שחם.

יעקב בורובסקי:

אבל למה לא לכנס את מוסדות המליאה והוועד

המנהל כפי שהתקנון מאשר

דוד חיון:

כי הוועד המנהל לפי התקנות מוסמך לחמליץ - - -

גאולה אבידן:

אבל סליחה, גם חלופיות של ח-48 ללא הגבלת

שעות זה לא נורמאלי.

יעקב בורובסקי:

תעשו 48 ומה שיש בתוך ח-48 זאת תהיה העבודה.

וכמה של שעת - - -

גאולה אבידן:

לא, אין הגדרה בתקנות לצערנו הרב.

דוד חיון:

כל המטרה פה היא למצוא את האיוון הנכון בין

היו"ר, אמיר גילת:

זה שאנחנו רוצים במליאת רשות השידור ובמוסדותיה חברי מליאה וחברי ועדות משכמם ומעלה, אנשים טובים, למצוא את האיוון בין זה שהם צריכים לקבל גמול על זמנם והחזר חוצאות כמובן, לבין העובדה שזה לא יהפוך למקור הכנסה או משכורת.

גאולה אבידן:

זה אף פעם לא מקור הכנסה ועם כל זה זה מגוחך.

היו"ר, אמיר גילת:

אבל אני רק מסביר, האוצר טוען שהיו מקרים

שזה כמעט הגיע. לא שאני מסכים איתו. אבל אני אומר שפה כל הכוונה היא למצוא איוון וברור שדירקטור ברשות השידור לצורך הענין, אם נקרא לזה דירקטור, זה מה שאנחנו, צריך גם, יש דברים שמגיע לו גמול ויש דברים שבאים לשיבות ויש פה חברים רבים שעושים מעל ומעבר בשעות רבות, מעבר לתפקידם - - -

יעקב נווה:

הם לא יודעים שחם לא מקבלים כלום.

היו"ר, אמיר גילת:

ומגיעים לשיבות בתוך חרשות או בענייני חרשות

על חשבון זמנם ועל חשבון כספם. כל הכוונה פה היא למצוא איוון ויעקב נווה זרק פה בקריאת ביניים את נושא המכרזים, ישבתם היום בוועדת מכרזים, אם אנחנו



ישיבת הוועד המנחל

תל אביב, 30.10.11

25

נספור את מספר הישיבות שמוותרות לחברי הוועד המנחל, הרי יחיה גמול על כל מכרז, לא עומד בסטנדרטים. גם ועדת מכרזים היא ללא תמורת.

יעקב נווח: ישבת עכשיו בוועדת מכרזים שאת לא מקבל על זה כסף.

חיו"ר, אמיר גילת: היום דווקא כן כי זה יצא סמוך לוועד מנחל.

גאולה אבידן: אבל הדינאמיקה לא מוצאת חן בעיני מלכתחילה, כי אם מישחו רוצה למכור לי את זה, שאני אעשה לו שירות מסויים, הוא רוצה לשלם עלה שירות הזה שקל, כי ככה הוא רוצה, אבל האינטרסים שלחם והאינטרסים שלנו הם לא אותם אינטרסים, הם לא זהים. צריך ללכת באופן יותר אסרטיבי, צריך להיות יותר אסרטיביים.

דוד תינון: יש דברים שתלויים בנו כביכול ויש דברים שלא תלויים בנו.

גאולה אבידן: מה לא תלוי בד?

יעקב נווח: כתוב בתקנון שאנחנו מקבלים ק"מ ומקבלים אש"ל ואש"ל לא קיבלנו אף פעם וכשבדקתי לפני חצי שנה עם מודי טרם המליאה, מודי מה קורה עם אש"ל, הוא אמר לי שאש"ל כלול בתגמול עצמו. אש"ל לא כלול, כתוב במפורש. אש"ל מגיע לנו. דבר נוסף, אני שמעתי ביום שישי ואני מבקש לדעת ולקבל את זה בכתב, שמשא גביש נתן הנחיה לעצור את ההצמדות בתקופה שלו, מה היה לפני משא גביש באותו תעריף שחיה כבר משנת 78, שנשאר אותו תעריף, חיתה הצמדה שתיתה צריכה להיות 80% - - -

דוד תינון: למדד המחירים לצרכן.

יעקב נווח: ולא חיח דבר כזה. לא הוצמז' שום דבר.

דוד תינון: אחת לשלוש חודשים.

יעקב נווח: ביקשתי ממודי שיבדוק, שיביא לנו נתונים לגבי

ההצמדה, אתה אמרת לגבי משא גביש לפני שלוש שנים, אני גם רוצה לראות כי אני לא זוכר שמשא גביש הביא לנו בקשה, גם אם היה מביא בקשה למה שאני אאשר לו, למה שמישחו ואשר לו.

ישיבת הוועד המנהל  
חל אביב, 30.10.11

26

גאולה אבידן: גם זה לא הגיוני, כל דבר היום מוצמד.

יעקב נווה: אני מבקש לראות את תחנתיה, יש אותה?

מודי בן צבי: שני דברים. אחד, מעולם לא אמרתי לך שהאש"ל כלול.

יעקב נווה: שהאש"ל לא כלול אמרת לי.

מודי בן צבי: מח שאמרתי לך, אני יודע, אתה חיית אצלי במשרד וזיכרנו על זה ומה שאמרתי לך זה שמאז שאני מכיר וגם שאלתי היום אנשים שמתעסקים בזה הרבה יותר זמן ממני בנושא של התשלומים, לא שולם אש"ל אלא - - -

יעקב נווה: התקנון פה, אני אקריא לך.

מודי בן צבי: מה שאמרתי לך, אמרתי לך שאנחנו תמיד שילמנו טלפון לחברי הוועד המנהל ותמיד שילמנו ... אלה שני הדברים ששילמנו, בדקתי עוד פעם עם אנשים שעובדים בזה הרבה יותר זמן ממני, זה מה ששולם תמיד. צריך לשלם אש"ל, לא צריך לשלם אש"ל, זה אתה לא צריך לשאול אותי, אני לא מוסמך לענות על זה.

דוד חינו: זה דבר אחד למשל שתלוי בנו, האש"ל, אנחנו יכולים לחלטי בוועד המנהל בנושא האש"ל.

יעקב נווה: החצמדה.

מודי בן צבי: התעריף היה צמוד, באיזה שהוא שלב למיטב ידיעתי ב-2008 בתקופה של חקיצוצים חתבקשנו לא לעשות עידכונים בתעריפים וכל מיני דברים כאלה.

יעקב נווה: איפה זה כתוב?

מודי בן צבי: אין לי את זה, לא מצאתי.

יעקב נווה: אין כתוב, אני לא מבין, מקובל עלינו משהו שהוא לא כתוב?

גאולה אבידן: חלפה תקופת חקיצוץ.

יעקב נווה: איפה כתוב?

27

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 30.10.11

היו"ר, אמיר גילת:  
הבנו. על נושא החצמדה תיכף נקבל החלטת.  
יעקב נווה:  
נושא האש"ל וק"מ.  
דוד חיון:  
חס רצו לדעת כמה יהיה בתקנות החדשות הגמול  
לישיבה.  
היו"ר, אמיר גילת:  
זה דיון אחר, בואו נפתור כרגע - - -  
יעקב בורונסקי:  
כמה זה יתיחז?  
דוד חיון:  
לידיעה. כמה זה, 600 ו-?  
היו"ר, אמיר גילת:  
יעקב, אתה לא צריך את כל הפורום הזה בשביל  
חזיונים האלה.  
יעקב נווה:  
אמיר, אני לא רוצה לדון בזה יותר.  
גאולה אבידן:  
עובדתית זה שמונה חודשים נסתב.  
יעקב נווה:  
די כבר, בואו נעשה דברים אחרים, בואו נעשה  
תוכן, בואו מנעשה טלוויזיה, בואו נעשה רדיו.  
היו"ר, אמיר גילת:  
מר נווה, יש משחו שאתה צריך עוד את אנשי  
הכספים לפניש אני משחרר אותם?  
יעקב נווה:  
אני רוצה את החישוב צמוד הצמדת, אני מבקש  
לדעת לגבי חק"מ ולדעת לגבי האש"ל. תשובה חיוס, לא מחר, חיוס.  
דוד חיון:  
600 ומשחו שקל זה בערך התגמול מעכשיו  
לישיבה, אחרי שהיועצת המשפטית לממשלה תסיים את חתקנות חתקנות, תיא עוד  
לא סיימה, היא עובדת עליהם.  
מודי בן צבי:  
הוא חסביר לך שרק מעל מאה ק"מ אתה מקבל.  
היו"ר, אמיר גילת:  
אתה צריך אותו עוד?  
יעקב נווה:  
החישוב, נכון לחיוס על מה מגישים חשבונית?  
דוד חיון:  
על הסיכום שהיה עם שטרוזברג האחרון, בינתיים.  
יעקב נווה:  
מה חצמדה?  
דוד חיון:  
אנחנו צריכים לתחליט על החצמדה פת, אנחנו  
צריכים להחליט.

28

ישיבת הוועד המנהל  
תל אריב, 30.10.11

תיו"ר, אמיר גילת: יש עוד משחו שאתה צריך מאנשי הכספים?

דוד תינו: מח סביר לדעתך מודי, לדעתך, אנהנו עוד נחליט פה לדעתנו אבל ממח שמקובל מעולם התקציבים, החשבות וכו', בנושא החזר אש"ל לדעתך. יש לך ידיעה או דעה בנושא?

מחזי בן צבי: זה לא משהו שאני יכול לענות.

תיו"ר, אמיר גילת: הצעת החלטה, עידכון הצמדת, יש הערות לגבי החצעה הזאת?

דוד תינו: אבל מח אתה רוצה עידכון הצמדה רטרואקטיבי או מעכשיו?

תיו"ר, אמיר גילת: יש לך הערה?

יעקב בורובסקי: יש לי הרבה הערות. תחברה המרכזית היא כזאת, דרישתו של יעקב נווח נכונה. מח הוא אומר, הוא אומר תגידו לי שורה תחתונה כמה אני מקבל עבור כל ישיבה, כמה אש"ל, כמה הצמדה. אני מציע, כדי שאתה תחיה מרוצה - - -

דוד תינו: לא רק הוא, כולס.

יעקב בורובסקי: עוד לא שמעת את ההצעה. אני מציע שנושא החצמדה יהיה רטרואקטיבית ואז זה יגשר על איזה שחס חוסרים. מקובל היום שכל גוף שמגיע להסכם או משדרג, מחליט, נדמה לי שהכי נכון לעשות, כמה זמן חוועד המנהל חזה פועל, מאפריל, על שלושה חודשים אחורנית, ארבעה חודשים, אני לא יודע - - -

יעקב נווח: לא ביקשתי כמה שנים מאז משח גביש. אם לא היתה החלטה אז למח לא להצמיד.

יעקב בורובסקי: אני אומר מח אני מציע, אני לא אלך לשנות עכשיו את החחלטות של גביש - - -

יעקב נווח: אני לא ראיתי החלטה, שיביאו את זה כתוב.

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 30.10.11

29

יעקב בורובסקי: זה דיון של ועד מנחל שכבר לא קיים, אתה לא

יכול עכשיו לשנות החלטה עבור גביש, אתה יכול לתבוע באופן אישי כמו שגביש עושה, את זכויותיך וזה לגיטימי.

יעקב גוזה: זה מה שאני אעשה.

יעקב בורובסקי: מה אומר משה גביש, הוא אומר חרשות חייבת לי

כסף כי פתחתי קרן וזה בסדר. זכותו המלאה לעשות את זה, לדעתי הוא גם יזכה בבית המשפט.

יוני בן מנחם: איזה קרן הוא פתח?

חיו"ר, אמיר גילת: עזוב עכשיו.

גאולה אבידן: עזוב, לא משנה.

יוני בן מנחם: מה זה סודי?

חיו"ר, אמיר גילת: לא, זה היה פה בדיון, לא עכשיו.

יעקב בורובסקי: שאל המנכ"ל איזה קרן, אומר משה גביש, אני

מהיום שבאתי לחיות יושב ראש הוועד המנהל ויתרתי על זכותי, יש לקבל שכר בטלה ואני פתחתי קרן לעידוד מוסיקאים צעירים או אומנים ואני רוצה שהכסף הזה שיועד עבורי, רטרואקטיבית יגיע לזה. אומרות חוות הדעת שיש ויתור בהתנהגות ומכיוון שיש ויתור בהתנהגות הוא לא זכאי לכסף.

יעקב גוזה: בואו נמשיך עם הענין הזה של הגמול.

יעקב בורובסקי: הוועד הזה אני מציע שלא יקבל החלטה - - -

חנה מצקביץ: גם אני רוצה, גם אני מעברתי קרן, אפשר להעביר

את הכסף שמגיע לי לקרן?

יעקב בורובסקי: עזבו את גביש.

חיו"ר, אמיר גילת: עזבו את זה עכשיו. תשלחו את הנייר ונדון בזה.

חנה מצקביץ: כולנו נקים קרנות, זה הכי כדאי, לא צריך לשלם

מס הכנסה.

חיו"ר, אמיר גילת: מוז שכן אני מחכה למכתב תשובה לעו"ד שילוני.

יעקב בורובסקי: עזבו את גביש.

ישיבת הוועד החנוכה

תל אביב, 30.10.11

30

זה לא אישי, זה ענין עקרוני.

חנה מצקביץ:

אבל אם זה ענין עקרוני כל מה שלקחתי עכשיו את

יעקב בורובסקי:

סיפור גביש כדוגמה, אני לא מתכוון לתבוע רטרואקטיבית לקדנציות קודמות, אני גם חושב שזה יהיה לא נכון לעשות את זה.

אני שומע דבר שמקומם אותי, גביש החליט

יעקב נווח:

בשבילי.

עדיין זכותך, אני חושב שמאפריקל, אז תחצמדה

יעקב בורובסקי:

היא מאפריקל, עדיין זכותך באופן אישי לתבוע את התקופות הקודמות ולחגיד מגיע לי חצמדה ואני רוצה אותה וזו לגיטימי. אני חושב שהאיום הכי גדול הוא דווקא מספר הישיבות בשכר. תחצעה שלי היא לדלל את כמות הפגישות, אני אומר את זה באחריות, אני מציע לדלל את כמות הפגישות, חדחיפות של הישיבות מייצרת מצג אצל האנשים שהם באים ובתמורה הם זכאים לכסף וזאת שגיאה גדולה כי אם אתה לא מדלל אז אתה מזמין אנשים והאנשים מגיעים. לעשות ישיבות ועד מנחל פעם בשבועיים אולי, מליאה פעם בחודשיים אולי, גם מעצם התנתלות הזאת צריך להסביר לכל אחד אחר שהמוסדות הפכים לחיות לטובלי ביקוויטיס בתה, חסרי השפעה וזו בסדר. אני באופן אישי מי שמכיר אותי יודע שבמקום שאני לא משפיע אני לא נמצא, אני לא חס וחלילה כורך או קושר, אבל מטבע הדברים זאת המשמעות האחת, אין הרבה משמעויות. מאוד יכול לחיות שמי מקבל 48 מפגשים מתכוון שהמוסדות יהיו פורמאליים, מינוריים ולא יותר מזה וזה בסדר. גם זה בסדר. צריך לתבהיר את זה, לשאול את היועצת המשפטית למה כשחיא דירקטוריות בחברת חשמל המספרים זה 72 ישיבות ומעלה - - -

ושכר פי 3.

דוד תינו:

היא לא מקבלת שכר.

חנה מצקביץ:

אני מכיר גופים שרואים אחרת את תפקיד

יעקב בורובסקי:

המוסדות, זה בדיוק הענין, הרי זאת סוגיה עקרונית, לחגוד 48 אנחנו ב-48, קחו בחשבון, לשר הממונה צריך לחגיד לא למוסדות, תוא צריך לדעת. בכל הכבוד לכרך שטרזברג ובכל הכבוד לשלומית ברנע ובכל הכבוד לכולם, יש לי הערכה לכולם, הם

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 30.10.11

31

לא אלה שמקבלים החלטות, אנחנו נבחרנו לשירות ציבורי, אי אפשר לעשות פיקוח כראוי ב-48 פגישות, אי אפשר. אם חס חושבים שאפשר צריך להודיע שהוועד המנהל, אגב יכול להיות שגם אנחנו צריכים לקבל החלטה ולהגיד ש-25% מהפגישות הם בהתנדבות מלאה, לא יודע.

הם בפועל בהתנדבות מלאה. דוד חינו:

צריך להגביל את שעות הישיבה. גאולה אבידן:

אני מקבל גם את חצד השני שפתאום אתה שומע יעקב בורובסקי:

ביקורת שאנשים פה מתעשרים, שזו מקום עבודה נוסף - - -

במקסימום לפי החשבון הזה יצא אולי בסביבות דוד חינו:

ה-5,000 שקל.

לא מדובר על 48 אבל מדובר על מי שנמצא פה יעקב בורובסקי:

ומגיע ל-15-13 אלף שקל לחודש.

איך 15-13 אלף, אין דבר כזה. דוד חינו:

אני מודיע לכם, אין לי שום מושג, חנתונים הם לא יעקב בורובסקי:

סודיים, אנחנו נגיד ככה יבוא ברק שטרוזברג ויראח לנו שאתה מקבל ואתה מקבל

ואתה מקבל ואנחנו בבעיה. אז אני מנסה להגיד - - -

לכן זה הוסדר עכשיו. דוד חינו:

ההצעה שלי היא כזאת, אותי מקומם דווקא ה-48, יעקב בורובסקי:

אבל לגרום לכך שהתחשיב החדש פלוס ההצמדה פלוס האש"ל, אגב אף אחד לא

קובע לכם מה זה מאח ק"מ, אתם קובעים לעצמכם.

זה כתוב, הוועדה - - - יעקב נווח:

אז כתוב מאח וכשאתה מדווח תדווח כמו שחנחל יעקב בורובסקי:

אומר, אם הגעת בפחות ממאה אל תדווח.

כמה ק"מ זה מירושלים לבית שלך? דוד חינו:

200. יעקב בורובסקי:

לכל כיוון? דוד חינו:

כן. יעקב בורובסקי:

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 30.10.11

32

דוד חינו: אתח יודע כמה אתה מקבל?  
יעקב בורובסקי: לא.  
דוד חינו: 149 ק"מ.  
יעקב בורובסקי: אותי באופן אישי זה לא מעניין.  
יעקב נווח: אמיר, אני דורש על כל ק"מ שאני יוצא מחבית לקבל תשלום, לא רק מעל מאה ק"מ, גם הנסיעה לירושלים אני לא מגיע למאה ק"מ.  
חינו, אמיר גילת: מה הבעיה עם זה מודיו  
דוד חינו: צריך לשנות את זה בתקנות, שהיועצת המשפטית למשרד ראש חממשלה תכניס את זה ככה בתקנות.  
יעקב בורובסקי: מה מופיע היום?  
דוד חינו: היא החליטה שהיא נצמדת לתקנות החדשות של חוועדה לסיווג תאגידיים שזה תקנות לכל החברות. שזה מוגבל במאה ק"מ לכל כיוון, אם לא לא מקבלים שום דבר. זה מה שמופיע בתקנות.  
אסתי אפלבוים: יש לי רעיון, אתם גיבשתם איזה שהוא מתווה מסויים, עם סך ישיבות, אנתנו חוועד המנהל מייפים את ידיכם ללכת ולתגיד להם שזה נדחה עיני חוועד המנהל.  
דוד חינו: זאת החלטה שהתקבלה בניגוד לבקשתנו ובניגוד לרצוננו. אנתנו ביקשנו מאח ישיבות.  
יעקב בורובסקי: אבל זה לשר, צריך לדבר - - -  
דוד חינו: שאתה מערער על מה שהיועצת המשפטית קבעה.  
יעקב נווח: מה אני מקבל חיום לק"מ?  
דוד חינו: בתנאי שמה שהוסדר זמנית ישאר, כדי שחברי מליאה ימשיכו לקבל תגמול בינתיים. לא לעצור את מה שהוסדר זמנית עם שטרוזברג.  
יעקב בורובסקי: עשיתם שגיאה גדולה שהסכמתם.  
חינו, אמיר גילת: זה לא חיה בהסכמה.



ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 30.10.11

33

יעקב נווה: מה קורה עם הק"מ מראשון שאני יוצא מחביתו מודי, תן לי תשובה.

מודי בן צבי: לא מקבלים.

יעקב נווה: מה זה לא מקבלים, אני נוסע לירושלים - - -

היו"ר, אמיר גילת: מודי, מחר תעביר לנו - - -

יעקב נווה: באוטובוס עולח 70 שקל חלוץ ושוב.

היו"ר, אמיר גילת: בחמשך להערתו של יושב ראש ועדת הביקורת, אנחנו נקבל מחר ממודי מה מקבל כל חבר מליאה.

יעקב בורובסקי: לא מה הוא זכאי, אלא מה התחשיב החדש שאומר שכר ישיבה, זכאות לאש"ל, שכר מוצמד ונסיעות.

היו"ר, אמיר גילת: אנחנו מאשרים תצמדה החל מיוס 27.3.

מרסיה צוגמן: לא, התצמדה צריכה להיות לפי התקנות.

דוד חיון: התקנות קבעו 80% מהמדד.

יעקב בורובסקי: צודק יעקב אבל אני לא רואה את עצמי מוסמך לתת לך רטרואקטיבית.

היו"ר, אמיר גילת: הנושא חבא, ביקורת שכר ברשות השידור, לבקשת המנכ"ל מוצג פוז מכתבו של ברק שטרוזברג. מחר אגב יש פגישה באוצר בהשתתפות אגף התקציבים, הממונה על השכר, ביקשתי שיצרפו גם את החשכ"ל אפרופו נושא הנדל"ן, לצערי סמנכ"ל כספים לא יהיה ופה זה מביא אותי לבקש הצעת החלטת נוספת, אושרה לו חופשה ע"י המנכ"ל עוד לפני שנקבע הישיבה מחר, אבל אני מבקש לקבל פוז החלטת שכל נסיעה של בכיר, סמנכ"ל, או כל חופשה של סמנכ"ל או מנהל מדיה יעבור גם את אישור חוועד המנהל.

גאולה אבידן: לא.

מרסיה צוגמן: לא.

חנה מצקביץ: אין לכם סמכות.

היו"ר, אמיר גילת: לא יתכן שסמנכ"ל כספים נוסע - - -

מרסיה צוגמן: למה לא?

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 30.10.11

34

מה זה חשטויות האלה, זה לא יכול להיות. זה

חנת מצקביץ:

פגיעה בזכויות העובדים.

לגמרי.

גאולה אבידן:

צודקת היועצת המשפטית. לכל מנהל יש תחליף,

יעקב בורובסקי:

שילך הסגן שלו, מח קרה.

אני חושב שאם יש דיון מכריע באוצר - - -

היו"ר, אמיר גילת:

איזה מכריע, מח הוא מכריע?

יעקב בורובסקי:

אנחנו מדברים מחר על הרפורמה, אם יש דיון

היו"ר, אמיר גילת:

חשוב באוצר על הרפורמה - - -

תביא את אריח שקד.

יעקב בורובסקי:

לא יתכן שסמנכ"ל כספים לא יהיה ולא יטרח

היו"ר, אמיר גילת:

להודיע על כך למוסדות.

נכון, אז זה בעיה בניהול חפנימי, זה לא בעיה של

גאולה אבידן:

הוועד המנהל.

טוב, אני אפתור את זה עם זמנכ"ל. בבקשה לגבי

היו"ר, אמיר גילת:

המכתב.

אין דבר כזה.

חנת מצקביץ:

בכל מקרה חגיע מכתב, אני ביקשתי להעביר אותו,

יוני בן מנחם:

קודם כל הוא לא מופנה לוועד המנהל אז קודם כל שתדעו עליו, ברק שטרוזברג סגן

בכיר ממונה על חשכר בנושא ביקורת שכר ברשות השידור. אני חבנתי ממבקרת

חפנים שיש כבר איזה רואה חשבון אחד - - -

במקביל יש רואה חשבון מטעם הרשות שבודק את

איתנה גרגור:

יחידת חשכר. זאת אינפורמציה שחשוב להביא בפניכם - - -

מטעם?

היו"ר, אמיר גילת:

מטעם סמנכ"ל כספים.

איתנה גרגור:

למה הוא התעורר?

גאולה אבידן:

על חשבון הרשות הבדיקת שלוו

יעקב בורובסקי:

ישיבת חוועד המנהל

תל אביב, 30.10.11

35

**איתנה גרגור:** על חשבון הרשות.

**מרטיה צוגמן:** מה פתאום, ברק שטרוזברג זה - - -

**איתנה גרגור:** לא ברק, רואה חשבון מטעם הרשות.

**יעקב בורנבסקי:** יש לו סמכות?

**מרטיה צוגמן:** זה לא קשור, זה לא אותו דבר.

**חינו"ר, אמיר גילת:** מה הבדיקה שלכם?

**איתי יפה:** נושא השכר הוא נושא מורכב מאוד, הוא מורכב ממאות סעיפים שונים בתוך הסכמי שכר שונים. בגין התשלום על הסעיפים האלה בתוך כל תשלום בגין סעיף כזה יש הרבה סגמנטים שיש לבדוק. אחת לתקופה מסויימת אנחנו לוקחים נושא מסויים, מפרקים אותו, בודקים שהכל בסדר, כדי לבדוק שאנחנו בסדר, משחו פנימי, אני חושב שזה דבר חיובי לחלוטין.

**חינו"ר, אמיר גילת:** מה העלות של בדיקה כזאת?

**איתי יפה:** בדיקה כזאת היא חולכת לפי שעות, אנחנו מדווחים אחת לתקופה. אני לא יודע, אני יכול, אני לא יודע לתת לך את המספר. אם תרצה אני אברר.

**יוני בן מנחם:** אני רוצה להביא לידיעת חוועד המנהל שיש פה שתי בדיקות - - -

**גאולה אבידן:** זה לא מובן. אם הוא עובד של הרשות אז למה זה משנה השעות?

**איתי יפה:** זה משרד רואה חשבון חיצוני.

**חינו"ר, אמיר גילת:** יש שני תהליכים, אחד ביוזמת הרשות שזה רואה חשבון חיצוני בעלות כספית שאת עלותה נקבל מחר וביקורת שרוצה לעשות הממונה על השכר. זה שני דברים שונים.

**גאולה אבידן:** אז למה אנחנו צריכים את הראשון?

**חינו"ר, אמיר גילת:** באיזה שלב נמצאת תבדיקה שנערכת ביוזמת הרשות?

ישיבת הוועד המנהל

תל אביב, 30.10.11

36

**איתי יפה:** שלב מתקדם אבל אני לא רואה את הקשר בין זה

לבין זה, זה שני דברים שונים.

**היו"ר, אמיר גילת:** אז תסביר.

**איתי יפה:** הממונה על השכר בודק סגמנטים מסויימים שהוא

מוצא לנכון לבדוק, זה יכול להיות בדיקת חריגות שכר כאלה ואתרות, תממונה על

השכר בודק את ההסכמים הקיבוציים של הרשות, הממונה על השכר בודק, לא

יודע, נכנס לטלוויזיה בודק איזה שעות זיווחו מאן דהוא. אנחנו בודקים דברים

אחרים לגמרי על פי הגדרות ונושאים ספציפיים שאנחנו חושבים שיתכן ויהיו בהם

בעיות מסויימות.

**יוני בן מנחם:** והוא לא בודק נושאים שעלולים להיות בהם בעיות

מסויימות? איזה שטויות, זה אותו דבר בדיוק.

**איתנת גרגור:** חשוב שהוועד המנהל ידע שמתנהלים במקביל,

שנדע מה היה.

**דוד חיון:** הוא אומר לכם שזה לא דומה, הוא מסביר שאלה

שני הליכים שונים לגמרי, שהתכנים שונים. וכל הליך כזה הוא מבורך.

**גאולה אבידן:** סליחה, מה אתה רוצה לבדוק אם נתנו למישחו

עוד שקל ואתה מוציא 50 אלף שקל, קצת חגיון.

**יעקב בורובסקי:** אני ממליץ, זכותו של סגן תממונה על השכר לקיים

איזה ביקורת שהוא רוצה, וחידלת פתוחה בפניו וזה ישרת את חרשות ולא צריך

לחתנגד לזה.

**יוני בן מנחם:** אף אחד לא התנגד, להיפך אנחנו מברכים על זה.

**יעקב בורובסקי:** חרי יש פה בסך הכל ועדת מנהל ותחלה חדשים,

אז אם מחעבר ימצאו טעויות דרמטיות הן בוודאי יתוקנו או שיהיה להם הסבר.

**גאולה אבידן:** אני רוצה להגיד משהו, אתם ממסמסים, אנחנו

יושבים פה ומבזבזים את זמננו ואתם ממסמסים, אותו דבר כמו שאמרתם בזמנו על

ביקורת טלפונית, הוצאתם 30-40-50 אלף שקל לבדוק מי מוציא איזה טלפון של

עשר אגורות, לא נעשה עם זה כלום וכל פעם אנחנו מדברים וכל פעם ממסמסים.

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 30.10.11

37

עכשיו מדברים על שני הליכים שונים, המבקר זכותו לבקר, אנחנו לא יכולים לעשות כלום, הממונה, סליחה, הביקורת שאיתי מדבר צריך לבדוק אותה בחליך, האם אתה מוכן לתוציא את חכסף הזה. יש לך מבקרת פנים, אז מה היא עושה, למח כל הכפילויות. אתה מוכן לשלם עכשיו, הוא מגיש לך מאה אלף שקל אם שילמו למישחו 10,000 שקל.

היו"ר, אמיר גילת: איתי אתה רוצה לענות?

איתי יפה: אני לא בקיא.

גאולה אבידן: על זה אני לא מקבלת תשובת.

היו"ר, אמיר גילת: בכל זאת אני אגיד את מה שרציתי, שמעיון

במכתבו של מר שטרנברג אני רואה שגם הוא מוציא את הביקורת החוצה.

איתי יפה: אני אסביר שוב. רואה החשבון שאנחנו משתמשים

בו מעסיק מומחים לתחום השכר שבדקים את תהליכי העבודה שבחם אנחנו עובדים ברשות בתחום השכר. הסברתי שתחום השכר מורכב מהמון תהליכים והמון סעיפים שאין בכל תחום אחר ואחת לתקופת צריך לבדוק, צריך לראות שאנחנו עובדים כמו שצריך, צריך לבדוק שהכל מתנהל כמו שצריך, צריך לבדוק שאנחנו משלמים כמו שצריך, לא יותר מדי ברכיב זה או אחר. בדיוק לאותה מטרת שאחר כך תבוא ביקורת זאת או אחרת ואנחנו נחיה בסדר, זה חכל.

גאולה אבידן: כמת זה עולה לנו

איתי יפה: כשאיתנה עושה ביקורת פנים - - -

יעקב בורובסקי: שואלת אותך גאולה, עכשיו כשאתה יודע שיש גם

ביקורת של סגן הממונה על השכר האם אתה לא חשוב שיש כפילות?

איתי יפה: לא.

גאולה אבידן: וכמה זה עולה לנו

יעקב בורובסקי: למחזי ומה העלות?

איתי יפה: כי אני לא יודע מה הממונה על השכר - - -

**היו"ר, אמיר גילת:** הוא אמר קודם שהוא לא יודע כמה זה עולה. אני מבקש שמחר תשלח מסמך עם חסבר מה טיבה של חביקורת הזאת, מה מרכיביה ומה עלותה.

**יעקב בורובסקי:** יותר מזה, כמה אנשים יש במחלקת השכר, אני לא יודע איך זה נקרא פה, שיודעת לעשות ביקורת תוך תפקיד על עצמה, למה אתה צריך ביקורת חיצונית עבורך.

**יוני בן מנחם:** כדי להתכונן יותר טוב לביקורת הפנים שתעשה עליו המבקר, זה מה שהוא אמר.

**יעקב בורובסקי:** זה טעות.

**איתי יפת:** זה לא מה שאמרתי.

**יוני בן מנחם:** אז למה אתה מתכונן, לאיזה ביקורת אתה

מתכונן, למה שכרת - - -

**איתי יפת:** אני לא מתכונן לביקורת, אני בודק תהליכי עבודה

ואת אופן התשלום של כל סעיפי השכר כדי לראות שהכל משולם כמו שצריך. דבר כזה גם יכול לחסוך חרבה כסף לרשות.

**יעקב בורובסקי:** נכון, יכול להיות שהמבנה שלכם - - -

**איתי יפת:** שכר זה נושא רגיש מאוד.

**גאולה אבידן:** אחת לכמה שנים זה חוזר על עצמו?

**היו"ר, אמיר גילת:** איתי, במסמך תציין בבקשה גם את הליכי האישור

לבדיקה הזאת, מי הזמין, מי אישר, מה החיסטוריה של זה. יש שונות למישהו?

**יעקב בורובסקי:** לא, אני ביקשתי את חברי הוועד המנהל ואת

המנכ"ל לבד. מצידי גם מנחל חרדיו יכול לחישאר.

**היו"ר, אמיר גילת:** תודה לכל השאר.

ריכוז החלטות הוועד המנהל:

1. החל מח-1.1.2012 חתומים כל עובדי רשות השידור על הסכם ניגוד עניינים על פי מתווה שתקבע ההנהלה.
2. נוהל עבודה פרטית מאושר פרט לסעיף 16 שינוסח מחדש. נכנס לתוקף החל מ-1.11.2011, יישום בפועל החל מ-1.1.2012.
3. ועדה למציאת יושב ראש לתזמורת הסימפונית - יעקב נווה, אבי חנני ויושב ראש הרשות, השמות יובאו לוועד המנהל לאישור.
4. אושר לתוסיף לנוהל רכב צמוד את תפקיד הדובר.
5. מודי בן צבי יעביר מחר מה מקבל כל חבר מליאה.
6. מאושרת הצמדה החל מ-27.3.
7. הוועד המנהל מבקש מאיתי יפה נייר המסביר את כל תחליך בדיקת השכר שנעשה אצל רואה חשבון חיצוני.