



ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 27.2.2012

1

רשות השידור

פרוטוקול  
ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, רדיו קול ישראל  
יום שני, ד' אדר תשע"ב - 27/2/2012

נוכחים  
חברי הוועד המנהל:

אמיר גילת - יו"ר רשות השידור  
אסתי אפלכאום  
לנה קריינדלין  
יעקב בורובסקי  
יואב חורוביץ  
יעקב נווח

מוזמנים:

דוד חיון  
יוני בן מנחם - מנכ"ל רשות השידור  
זליג רבינוביץ  
אודי ירושלמי  
חנת מצקביץ  
תומר קרני  
צבי צימרמן  
רפי יהושע  
ערן חורן  
מודי בן צבי  
יואב אשכנזי

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 27.2.2012

2

היו"ר, אמיר גילת: אני פותח את הישיבה, יש לנו המון נושאים, אני מקווה שנסיפק הכל. דבר ראשון זה נוהל עבודה פרטית, אישרנו בזמנו נוהל שאומר כך, שלא תינתן יותר עבודה פרטית לעובד המועסק בדרגת מנהל חטיבה ומעלה או בחוזה בכירים. הנוהל הזה לא מאפשר גמישות במה שקשור לנסיבות אנושיות או נסיבות מיוחדות ואני חושב שהוועדה שהקמנו צריכה לקבל מנדט לדון במקרים חריגים, כרגע הנוהל לא מאפשר את זה ולכן אני מבקש לחוסף סעיף שהוועדה תהיה רשאית לדון במקרים חריגים הנובעים מסיבות מיוחדות או אישיות.

יוני בן מנחם: איזה ועדה?

היו"ר, אמיר גילת: ועדה שבראשות סמנכ"ל משאבי אנוש שדנה בנושאי כוח אדם, פושט הנוהל הוא ככה, יבש, לא מאפשר גמישות בנושא חוז וחוז ממילא מאפשר דיון לצורך הנחיית טקסים ממלכתיים ציבוריים ותרצאות, לכן אני מבקש לחוסף שם סעיף של סיבות אישיות או חריגות. הוועדה תהיה רשאית לדון, זה תיקון אחד.

יעקב בורובסקי: למה הוועד המנהל מתעסק בתיקון נוחל? למה אנחנו מתעסקים בכל תיקון נוחל? מה זה מעניין.

היו"ר, אמיר גילת: כי זה כרגע הנוהל, שהוועד המנהל - - -

יוני בן מנחם: אפשר לתקן נוחל רק בוועד המנהל, אלח חנתלים, זאת חוות הדעת - - -

יעקב בורובסקי: איפה זה כתוב?

יוני בן מנחם: איפה היועצת המשפטית, תשאל אותה.

יעקב בורובסקי: אני רוצה לשמוע.

היו"ר, אמיר גילת: אבל אם אפשר - - -

יעקב בורובסקי: לא, אבל אי אפשר להתעסק כל יומיים עם שטויות כשבדברים העיקריים של הוועד המנהל אנחנו לא מתעסקים.

היו"ר, אמיר גילת: לכן אני רוצה לחקדיש לזה בדיוק דקה ולרוץ הלאה. אז אם אתה רוצה עכשיו את הדיון העקרוני, אני מציע שנעשה אותו בתזדמנות אחרת.

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 27.2.2012

3

יעקב בורובסקי:

תתקדם.

היו"ר, אמיר גילת:

דבר שני, אנחנו קבענו שהמנכ"ל יהיה רשאי לדון במקרים חריגים ופה שוב, אין ביקורת על המנכ"ל בענין הזה ולכן חייתי מבקש שהמנכ"ל יודע את חוועד המנהל כל אימת שהוא מאשר מקרים חריגים, פשוט למען השקיפות.

יוני בן מנחם:

לא הבנתי את החלטה.

היו"ר, אמיר גילת:

המנכ"ל כרגע רשאי לדון במקרים חריגים, רק ליידע את חוועד המנהל על מקרים חריגים.

חנה מצקביץ:

אתם מדברים על נוהל עבודה נוספת, אז אני רוצה לומר שזה קיים בנוהל.

היו"ר, אמיר גילת:

אני יודע, אני ראיתי את ההערה שלכם, התייחסתי אליה. חשוב רק ליידע את חוועד המנהל כי אז אנחנו יוצרים עוד פעם מסגרת של שקיפות, אתה מקבל החלטה כוועדת חריגים ורק ליידע את חוועד המנהל.

חנה מצקביץ:

אני רוצה לתייחס לזה. כשאתם מדברים על מקרים חריגים הם צריכים להיות מנומקים וסבירים ולא לחפוף את החריג לנורמה.

היו"ר, אמיר גילת:

ברור. יש התנגדות לשינוי חנוחל? תודה.

עכשיו לגבי הרפורמה. אנחנו חתמנו בשעת טובה ומוצלחת על מתווה למימון הרפורמה, אני רוצה לדייק, זה עוד לא שהרפורמה יצאה לדרך, זה אומר שאנחנו יודעים עכשיו מאיפה יבואו ה-400 מליון שקל שתסרים להתנעת הרפורמה, כשלוש חזמנים הוא שעד ה-31.3, אני מעדיף לחגיד 31.3 ולא 1.4, יחתם הסכם המימון עם האוצר. היה פה מאמץ עילאי גם של המוסדות, חייתי אומר גם של חוועד המנהל, גם של המליאה כי יושב ראש ועדת הכספים עסק בזה הרבה ואני שוב רוצה לחזות לו, גם של חתנהלה, באמת דיונים מרתוניים מול האוצר ובעיקר מול משרד ראש הממשלה וחבאנו למסמך הזה כשבעצם חמתווה כבר אושר במליאה, אתם יודעים ואני רוצה להתקדם איתו ונראה איך אנחנו מיישמים אותו כי לוח חזמנים פה צפוף מאוד. תאריך היעד 31.3 זה תאריך על הנייר, כלקח מחדד ליין שהיה לנו מול בג"צ חייתי רוצה להקדים אותו וגם כתבתי על זה למנכ"ל, לראות את ה-15.3 כתאריך

ישיבת הוועד המנהלתל אביב, 27.2.2012

4

יעד שבו אנתנו נשלים את הסכם המימון כדי ששוב לא נגיע לרגע האחרון ב-31.3, אני יודע שזה לוח זמנים קצת בלתי אפשרי אבל הוא משאיר לנו לפחות אחר כך עוד פתח, אבל נציב לעצמנו את ה-15.3. דיברתי גם עם החשכ"לית שאמרה שהיא מצידה תנחה את האנשים שלה לעשות כל מאמץ להגיע ל-15.3. אתה יכול לדווח על חמשא ומתן עם האוצר בענין הזה.

ערן חורני: בעקבות השיחה שלך סגן החשב הכללי שעובד מולנו הקצה צוות, ישבנו כבר פעמיים, יש לחסכם מספר היבטים, אחד זה חניסות של חסכס, אנתנו ממשיכים מתנקודה שבה הוא הופסק לפני מספר חודשים. בגלל נדבך הנדליין גבי שוחט עורך נספח בנושא חנדליין שאני מקווה שנקבל אותו עד סוף חשבוע ונוכל להתייחס אליו. יש במתווה משפט שהוא חשוב מאוד בעינינו שהוא שמירת זכויות חרשות בשליש של שערי צדק ולענין הזה ביקשנו מעו"ד רווח שיציע הצעה והנושא האחרון וחבעייתי מכולם מבחינת לוחות הזמנים זה הפרוגרמות שאנתנו צריכים להציג בירושלים ותל אביב, לענין הזה ערכנו פניה לקבלת הצעות, פנינו לחמישה, נתנו לחם לוח זמנים בלתי אפשרי של שבוע ימים להכין את ההצעות, החצעות אמורות להתקבל מחר ואני מקווה שנוכל להתקשר עם מישהו בלויז אפט כדי שנוכל לעמוד.

דוד חינו: אותן חברות לשני המתחמים?

ערן חורני: כן, אנתנו נבחר הברה אחת לשני המתחמים.

היו"ר, אמיר גילת: אנתנו מקדימים, פרוגרמה זה סעיף לתוד. לגבי

הסכם המימון יש חערות, שאלות?

ערן חורני: עוד חערה אחת, סיכמתי עם אנשי החשב חכללי

שלקראת אמצע החודש תהיה ישיבת חיתוך כזאת שבה ככל שיהיו מחלוקות

ממשיות - - -

היו"ר, אמיר גילת: אמצע מרץ?

ערן חורני: נכון.

היו"ר, אמיר גילת: אפשר להקדים אותה?

ערן חורני: זה לוח זמנים של החשכ"ל, אני יכול לבקש.

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 27.2.2012

5

כי דיברנו על 15.3 - - -

חיו"ר, אמיר גילת:

ערו תורו: כן, אבל אם נגיע אליה לפני שגבי שוחט סיים

להכין את נספת הנדל"ן ואנחנו הערנו עליו, זאת צריכה להיות ישיבת חיתוך.

חיו"ר, אמיר גילת: אני מזכיר לכולנו שבמתווה שעלינו חתמנו עדיין

חסרים, איך נקרא לזה, 100 או 50 מליון שקל.

ערו תורו: כמאח מליון שקל. הרשות הודיעה שיש גירעון

ונרשמו במתווה מקורות לכיסוי הגירעון הזה.

חיו"ר, אמיר גילת: שלחערכתך מגיעים לכמהו

ערו תורו: באי וודאות; בערך מחצית מזה זה הלוואת שערי

צדק אם אכן המגרש ישווק עד 1.7.2015 כפי שנכתב, 10 מליון שקל אמורים לבוא

מתיקון החוק לפרסום באינטרנט, אם יתאפשר לנו, היתרה מתחלקת בין שני

מקורות בעייתיים שאחד זה ... שנצטרך לראות מה לעשות איתה והשני זה חסכוניות

כתוצאה מריכוז הרשות שלחערכתי לא יקרה בטווח הזה.

יעקב בורובסקי: אני רוצה הערה כללית. זאת פעם ראשונה שהוועד

המנהל יושב על הרפורמה ובפני עצמו זה תחליך חמור. לא יכול להיות שמליאה

יושבת וועדות יושבות וכולם תקילין ואנחנו מתעסקים בלשנות סעיף נוהל כזה או

אחר. תוועד המנהל צריך היה לשבת, לדעתי עד לרגע זה הוא לא קיבל שום החלטה

כוועד מנהל, הוא לא נגע ברפורמה, הוא לא עוסק ברפורמה, אני חושב שהמנדט

שחמליאה נתנה הוא מנדט טוב וחוא נכון, מותר לכם לחתום על הסכמים ולקבל

מתווה ולעשות ככה ולעשות אחרת, וזה בסדר גמור. נא לא להתבלבל, גם במליאה

חתקבלו החלטות שבעיני חיו החלטות שאני לא שותף להן, מתקיים דיון במליאה

ופתאום מוציאים מחמליאה, חופכים את חדיין לדיון סגור, זה לא מנדט פרטי של

אף אחד לחפוך את חדיין לסגור, זה מנדט של חמליאה, אותם דברים אמורים גם

לגבי רמת הנתונים, חנושא מספיק מורכב, מספיק רציני, יש לכם מנדט לרוץ על

תהליכים, אל תעשו חצבעות אלקטרוניות, חפוזות, ככה, אחרת, זה לא עובד. אנחנו

גוף מסודר, יש פה מוסדות, יש פה אחריות לכל חפורוס חוח, בדיקה חיצונית על

התחליך שהית פח מפורת את המוסדות, בדיקה רצינית מפורת את המוסדות. הוועד

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 27.2.2012

6

המנהל לא שומע ולא מקבל פסיק של זה ואני מסתכל רק פני עתיד, אני אל מסתכל

על פני עבר וזה בסדר ואני מכיר את סד הזמנים - - -

יואב הורוביץ: אז אתה סולח לנו.

יעקב בורובסקי: לא, אני מסתכל פני עתיד במובן שגם עכשיו צריך

לחזור לנוהל התקין, לא יכול להיות שהוועד המנהל לא קיבל החלטה אחת, לא יכול להיות.

היו"ר, אמיר גילת: תן לי רק לחתימה כי סד הזמנים גם של הישיבה

הוא מוגבל. קודם כל בדו"ח מבקר המדינה שעומד להתפרסם במאי, קיבלנו אותו,

מופיע בפירוש שהמליאה היא הגוף שצריך לקבל החלטות בנושא נדל"ן והיתח

ביקורת על כך שאם זה לא הוצג בפני המליאה - - -

יואב הורוביץ: חרי המליאה כוללת את הוועד המנהל.

יעקב בורובסקי: אלה השגיאות הכי גדולות שלכם, המליאה לא

כוללת - - -

היו"ר, אמיר גילת: המליאה מנחה את הוועד המנהל.

יעקב בורובסקי: אני מנסה לחסביר לך את זה פעם שנייה ושלישית,

הוועד המנהל לא מונחה ע"י אף אחד.

היו"ר, אמיר גילת: ע"י המליאה.

יעקב בורובסקי: זה בדיוק הענין, אתם פשוט לא מבינים את

תפקידכם, הוועד המנהל הוא בתפקיד אחד והמליאה היא בתפקיד אחר. זה נכון

שהמליאה היא מפקחת ומנחה, אבל היא לא עושה, היא מפקחת ומנחה. ולכן

הבלבול שנוצר פה גורם, זה בדיוק מה שאמרתי, בתנאים רגילים מפזרים את כל

המוסדות. תהליך קבלת החלטות פה הוא תהליך קבלת החלטות חובבני מדלג על

הוועד המנהל ועושה שגיאה קונספטואלית. אני לא מצליח לחבין מאיפה זה מגיע,

אני חושב שזאת שגיאה נוראה, אני חושב שכדאי לך כיושב ראש הוועד המנהל ולכל

חברי הוועד המנהל לא לחתבלבל, מה שעושה מליאת זה מליאה, מה שעושה הוועד

המנהל זה מנהל.

ישיבת הוועד המנהלתל אביב, 27.2.2012

7

חינו"ר, אמיר גילת: תן לי לענות לך. נקודה שניה זה חנושא של חרפורמת, קודם כל חרפורמה אנחנו מדברים עליה ככתבה וכלשונת, לא נגענו בה כהוא זה ומוסדות רשות חשידור לדורותיהם בכל נקודת זמן אישרו את מתווה חרפורמה.

יעקב בורובסקי: אני לא מדבר איתך על חתוכן, אני מדבר איתך על הפרוצדורה. מי שצריך לאשר זה הוועד המנהל.

חינו"ר, אמיר גילת: אני אומר, מתווה חרפורמה אושר ע"י מוסדות רשות חשידור.

יעקב בורובסקי: דוד חינו, אם עוד פעם תעשה פרצוף אני אבקש שלא תחיה פה כי זה דיון של הוועד המנהל.

דוד חינו: מי בכלל מתייחס אליך, מי דיבר איתך, אני לא מדבר איתך בכלל.

יעקב בורובסקי: אני יודע, אתה לא חבר הוועד המנהל.

דוד חינו: מה יש לך חוסר ביטחון עצמי ורגשי נחיתות?

יעקב בורובסקי: לי יש חוסר ביטחון עצמי?

דוד חינו: אני לא יודע, יכול להיות.

יעקב בורובסקי: לי יש חוסר ביטחון עצמי, מצויין, קח את עצמך,

תחיה בדיונים שאתה מוזמן אליהם.

דוד חינו: זה ענוית, יש לי ענוית לפעמים.

יעקב בורובסקי: יש לך ענוית, יש לך ענוית, לא דוד, חדיון חזה - - -

דוד חינו: אני מתייחס לפרצופים שאתה עושה

יעקב בורובסקי: חדיון חזה הוא דיון עקרוני, הוא דיון שמה שאתם

עושים פה לאורך כל הדרך, פשוט שוכחים שיש מוסדות ולא מביאים את זה

להחלטת הוועד המנהל והופכים את זה אחרי זה - - -

חינו"ר, אמיר גילת: תן לי לחסביר.

יעקב בורובסקי: אין לך מה לחסביר, עובדתית זה ככה.

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 27.2.2012

8

**היו"ר, אמיר גילת:** אני רוצה לענות לך. אז אחד, לגבי מתווה הרפורמה, כבר אישרנו אותו במוסדות רשות השידור לדורותיהם, במליאה הקודמת גם חוועד המנהל דן ברפורמה. כל מה שהיה חסר עכשיו זה לדון על חמימון חסר לרפורמה וכפי שאתם יודעים חמימון הזה יבוא מנכסי רשות השידור. כשאנחנו עשינו דיונים בוועד המנהל על הנדל"ן מצאנו את עצמנו בערך שני אנשים, אתה ואני ומסיבות כאלה ואחרות העברנו את זה לדיון במליאה כי לא היה קוורוס בוועד המנהל מספיק כדי לדון בזה.

**יעקב בורובסקי:** אני לא מתווכח איתך על הדברים האלה, אני מדבר איתך על העובדה שאתם מגיע במחלך הסכם למצב שצריך לקבל החלטה, חפורים שמתכנס ראשון הוא חוועד המנהל, לא חתכנס חוועד המנהל, כל דיון אחר הוא דיון בניגוד למבנה של מוסדות ההחלטה. לא יכול להיות שאתם עושים טעות וטעות שניה ושלישית וגוררים את עצמכם למצב שהחלטות האלה לא תקפות, הן החלטות לא תקפות, אין מה לעשות. לא יכולה מליאה לשבת, יונר מזה, יושבים חברי מליאה ומה חם אומרים לעצמם, חם בטוחים שחוועד המנהל שקל, בדק, ראת, חביא את הדברים, ככה חם מסתכלים, אם אתם הייתם שומעים מה אומרים חברי המליאה, ואני לא אומר את זה ממקום שלילי - - -

**היו"ר, אמיר גילת:** אז מה אתה מציעו

**יעקב בורובסקי:** אני מציע לקיים דיון פשוט, לכן אמרתי פני עתיד, לקיים דיון פשוט, לקבל החלטה וללכת עם ההחלטה. ממה אתם מסתתרים, ממה אנחנו פוחדים.

**היו"ר, אמיר גילת:** ומח אנחנו עושים עכשיו?

**יעקב בורובסקי:** עכשיו, אחרי שהחלטות התקבלו.

**היו"ר, אמיר גילת:** עכשיו אתה צופח פני עתיד אמרת, בנקודת הזמן

הזאת - - -

**יעקב בורובסקי:** אז בנקודת הזמן הזאת - - -

**היו"ר, אמיר גילת:** אני מבקש לדבר על הסכם חמימון ועל כל

המרכיבים של המתווה.



ישיבת הוועד המנהלתל אביב, 27.2.2012

9

**יעקב בורובסקי:** אני מענה לך. בנקודת הזמן הזאת אני חייתי מצפה

סיהיה דיון שבו יוצג החסכם, שבו יוצגו העקרונות שלו, שבו ידברו על המקורות, נקיים דיון, תהיה החלטה, הוועד המנהל צריך לאשר את הדברים. בתינתן שהוועד תמנהל לא מעורב בזה, כל החליך כולו הוא חליך פסול.

**חי"ר, אמיר גילת:** חברי הוועד המנהל מעורבים מעצם היותם חברי

מליאה.

**יעקב בורובסקי:** זאת אמירה לא נכונה, אתה לא יכול להגיד משפט

כזה.

**חי"ר, אמיר גילת:** מעורבים, אתה לא מעורב

**יעקב בורובסקי:** אני מעורב עד עמקי נשמת, לצורך הענין אני גם

מעורב כיושב ראש ועדת ביקורת. יש המדל כשאתה ככובע אחד וככובע שני.

**חי"ר, אמיר גילת:** אבל אני אומר ברמה הפרקטית, כל חברי הוועד

המנהל קיבלו את המתווה ואישרו אותו כחברי מליאה, או לא אישרו, לא משנה, יש רוב במליאה שמורכב מחברי הוועד המנהל שראו את החסכם ואישרו אותו. זה אחד. מה שאני מנסה לעשות היום, אחרי חתימת החסכם, אתה גם אמרת שאתה צופה פני עתיד, זה לפרוט את החסכם לפרוטות בוועד המנהל. אני לא חושב שיש בינינו חילוקי דעות, אני אומר בדיוק אותו דבר. לכן ביקשתי חיוס מסמנכ"ל כספים לדווח על חסכם חמימון עם האוצר ותשמע, וכל שאלה שיש לך לגבי חסכם חמימון וכל שיש לך לגבי הפרוגרמה, אני פורט את החסכם הזה לפרוטות עכשיו. אתה רוצה שנצביע בוועד המנהל על המתווה כמכלול?

**יעקב בורובסקי:** חד וחלק, אין לך ברירה בכלל. אתה חייב לקיים

החלטה בוועד המנהל, הוועד המנהל צריך להגיד את דברו ומוח הדברים יוצאים ולא חפוך. חד וחלק.

**חי"ר, אמיר גילת:** או יש לך הערות לגבי המתווה?

**יעקב בורובסקי:** תציג אותו, תקיים דיון, תראה אותו, שנדע על מה

מדובר. תפסיקו כל הזמן לחפש איך לא עושים משחו שחוא פשוט. מה זה הענין הזה.

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 27.2.2012

10

אני אציג את החסכם.

תנו"ר, אמיר גילת:

תביאו חסכם מסודר, תראו על מה מדובר, נקיים

יעקב בורובסקי:

דיון, נקבל אותנו, נלך איתנו הלאה.

חמתווה הוא כדלקמן: כידוע לכם חסרים 400

תנו"ר, אמיר גילת:

מליון שקל בקופה שהוא חסכם שחסר להתנעת הרפורמה ולכן אנחנו אמרנו את הדבר חבא, חמימון יהיה מנכסי רשות חשידור, אני שוב מדגיש, מנכסי ולא מכל הנכסים, אלא מנכסים מסויימים שאותם נמכור.

לא אנחנו אמרנו את זה, זאת הנחיה של השר

יוני בן מנחם:

חממונה.

אבל אנחנו התעקשנו שזו לא יתיה ה-נכסים אלא

תנו"ר, אמיר גילת:

נכסים. ולכן אנחנו מקבלים מהאוצר חלוואת גישור של 400 מליון שקל שהיא למעשה בפועל פחות מ-400 מליון, כיוון שאנחנו מקבלים עבור השטח בקריה 110 מליון שקלים לכיסוי החלוואה פלוס 40 מליון לחקמת מתחם שידור במטרופולין תל אביב. פרט לכך אנחנו משווקים שני שליש משערי צדק, המדינה תיקח שני שליש משערי צדק ועל השלישי הנותר תקים את קריית רשות השידור, בנין מודרני בן 24 קומות, פלוס הנכס ברחוב ירמיהו. בחשבון כלכלי, 110 פלוס 250 פלוס 40 מירמיחו מביאים אותנו ל-400 מליון החסרים, כשאני מדגיש עוד פעם, החלוואה עצמה היא רק על 290, 110 אנחנו מעבירים מיד ליד. זה לגבי המתווה הזה. רוממה מפונה ותמורת ת-220 מליון שקל שהיא התערכה שנקבל מרוממה אנחנו בונים את קריית רשות השידור בשערי צדק. כל המאבק עם האוצר ועם משרד ראש הממשלה בשבועות האחרונים התנהל סביב הענין של מה קורח אם תתוכנית הזאת תיכשל ולא תצא לפועל, כלומר אם ואם ואם ואם. מכיוון שאחד הבסיסים העיקריים של זה שינוי התביעה של שערי צדק על מנת להשבית שם את הזכויות, התעקשנו, קודם כל זה שאנחנו נשארים בשערי צדק זה כבר חישג, גם החנחלה וגם המוסדות עבדו פה קשה מאוד כדי להשאיר את שערי צדק בידינו ומשרד ראש הממשלה לבסוף חשתכנע וקריית רשות השידור תוקם בשערי צדק. המאבק השני במהלך המשא ומתן היה מה קורח אם התביעה לא תשונה ואז אנחנו נשארים בלי אפשרות להקים

ישיבת הוועד המנהלתל אביב, 27.2.2012

11

את אותה קריית רשות השידור בשערי צדק ולכן החחלטה היתה שבמידה וזה לא יוצא אל הפועל המדינה מקצה לנו במחיר אפס קרקע חלופית בירושלים שתאפשר לנו לעמוד בחוק רשות השידור של שידור מירושלים והחסכם אומר שזאת תחיה קרקע שתאפשר לנו לבנות את אותה פרוגרמה של חקריה החלופית, אמנם גם נגזר מזה השטח שלה והאפשרות לקיים את השידור הציבורי בירושלים אם שערי צדק קורס. אז זה לגבי ירושלים. לגבי חקריה, קיבלנו עוד שנה של שחיה בקריה - - -

יעקב בורובסקי:

ממתי?

חיו"ר, אמיר גילת:

מ-1.7, מהיום שבו אנחנו נמכור את הנכסים - - -

תומר קרני:

מיום חתימת החסכם המפורט.

חיו"ר, אמיר גילת:

1.4, לא 1.7. ובמקום חקריה בתל אביב נעבור למתחם חלופי בגוש דן במטרופולין תל אביב. המדינה מציעה לנו חינוס אין כסף שטח ספציפי בלוד, למי שמכיר זה ליד עיריית לוד הישנה וזאת האופציה הראשונה לבנות שם את קריית רשות השידור, כאמור, באמצעות 40 המליון שהם חיתרח מהמחיר שנקבל מחקריה וגם פח אנחנו רשאים למצוא מקום חלופי אחר, אנחנו כבר התחלנו מגעים עם עיריית בת ים, יש שם 5-6 שטחים שאנחנו יכולים לראות אותם בשבוע הבא כבר, אני כבר ראיתי חלק מהם - - -

יעקב בורובסקי:

גם בסכום אפס?

חיו"ר, אמיר גילת:

כן. המדינה אומרת אנחנו נותנים לכם באפס, אם אתם רוצים להביא מחבית משחו, אתם רשאים, כמוכן שזה במחיר אפס צריך לחיות גם, קרקע חומה מח שנקרא, שמיועדת למבני ציבור וגם פח אנחנו כבר במגעים ראשוניים עם עיריית בת ים במובן - - -

אסתי אפלבוים:

בת ים או לוד?

חיו"ר, אמיר גילת:

בת ים.

יעקב בורובסקי:

לוד זה אופציה מסומנת ובת ים זה אופציה שניה.

חיו"ר, אמיר גילת:

אלה הם פני הדברים כרגע. מישחו רוצה להוסיף,

לחעיר?

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 27.2.2012

12

- יעקב בורובסקי:** איך לוחות תזמנים של הכספים? איך זה מתיישב עם הרפורמה, מה היא הרפורמה?
- ערן חורני:** סדר קבלת הכספים הוא כדלחלון. חמענק של 80 מליון שקל יתקבל מיד - - -
- יעקב בורובסקי:** ב-1.4
- ערן חורני:** ב-1.7.
- יעקב בורובסקי:** אז זה לא עם חתימת החוזה.
- ערן חורני:** לא.
- יעקב בורובסקי:** 1.7, עם שחרור הערת האזהרה.
- תומר קרני:** הערת האזהרה ויפויי כוח.
- ערן חורני:** לאחר מכן תועמד מסגרת אשראי של הנכסים, אותם 400 מליון שקל, שהיא מסגרת אשראי שהיא רק נושאת הפרשי הצמדת. מסגרת אשראי שהאוצר נותן לנו.
- יעקב בורובסקי:** נכון והיא תימשך לשיעורים לפי קצב - - -
- יעקב בורובסקי:** למה ה-80 מליון מיועדים בשלב הראשון
- ערן חורני:** זה לא צבוע, יש תוכנית עיסקית שיש בה את כל אומדן ההכנסות ואת כל אומדן החוצאות, ה-80 מליון זה המקור הראשון לכיסוי הגירעון הצפוי כתוצאה מעלויות פרישת העובדים, החשקעה בטכנולוגיות - - -
- יעקב בורובסקי:** אז ה-80 מליון משמשים לפרישה של איזה שהיא כמות או מה?
- יוני בן מנחם:** בהסכמים שנחתמו יש שלוש חודשים של פרישה מרצון, לוח הוא מתכוון.
- ערן חורני:** הם לא צבועים, מן הסתם היות שהיום תקובע על פי התסכמים הקיבוציים אנתנו צריכים לשלם תשלום רטרו די כבד אז חלק מה-80 מליון ישמשו לוח. וחמקור תשלישי הוא ההלוואה היקרה של 240 מליון שקל.
- יעקב בורובסקי:** אז ה-80 מליון מיועדים פחות או יותר בגדול לעידוד הפרישה או לפרישת מרצון.

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 27.2.2012

13

- ערן תורן:** שוב, כל המקורות הם לא צבועים.
- יעקב בורובסקי:** אני רוצה להבין איך אנחנו בונים את עצמנו בנושא של חפקות המקור, תשתיות ותוכן. גם פרישת, זה בסדר, השליטה היא שלנו על ה-80 מליון?
- ערן תורן:** כן.
- יעקב בורובסקי:** נניח שאנחנו מחליטים באופן קיצוני שאדם לא ימרוש ומצד שני אנחנו רוצים להשקיע 80 מליון בתשתיות, זה אפשרי?
- ערן תורן:** זה עומד בסתירה להסכם.
- יעקב בורובסקי:** כי קודם צריך לאשר את תפרישח.
- ערן תורן:** אין סדר, יש יעדים שבהם הרשות צריכה לעמוד, היעדים הם חשקעה במתווה שיתוקן החוק, פרישת עובדים לפי אותו קצב שנקבע בהסכם שזה 40% ו-20% לשלוש שנים.
- יעקב בורובסקי:** 40% לשנה?
- ערן תורן:** 40% בשנה הראשונה - - -
- יעקב בורובסקי:** כלומר ב-2012 עד אפריל שנה הבאה יש לנו פרישה של 140%?
- ערן תורן:** לא, אני מנסח לבנות את זה ככה שזה יתחיל החל מ-1.1.2013, כדי שיחי לנו מעט טולרנס.
- יעקב בורובסקי:** אז תפרישח מרצון לא תהיה עכשיו.
- ערן תורן:** ההערכה שלי היא שאם באמת נעמוד בכל לוחות הזמנים, וה-1.7 או ב-1.8 יהיה חיוס תקובע - - -
- יוני בו מנחם:** שלושה חודשים מחיוס תקובע.
- ערן תורן:** מהתקופה הזאת יש שלושה חודשים של קריאת לפרישח מרצון, אחר כך חודש לחיערכות של הרשות, אני מעריך שב-2012 מספר הפרושים בפועל לא יהיה גבוה, כי זה יהיה רק פורשים - - -
- יעקב בורובסקי:** והכסף, נניח ה-80 מליון וכספים אחרים ילכו לתשתיות או לדברים אחרים?

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 27.2.2012

14

יוני בן מנחם: אני לא הייתי מהמר על זה שלא יחית מספר פורשים גבוה, אתמול עשיתי פגישה עם העובדים, התחלנו להיפגש עם העובדים ולהסביר להם, עשינו אתמול ברדיו במתקן חלני, חיו שם יותר ממאה עובדים, מכמות חאנשים שניגשו אלי אני רואת שיש רצון.

חיו"ר, אמיר גילת: אגב המנכ"ל, ואני בחמשך לדיון במליאה חצגנו בפני ועדי העובדים את המתווה.

יעקב בורובסקי: מה הצפי לתשתיות, מה הצפי להפקות מקור, מה אנחנו צריכים לעשות?

אסתי אמלבאום: צריך לעשות תוכנית על הכל.

יעקב בורובסקי: בסדר, אני רוצה לדעת איפה אנחנו חיים, אנחנו הוועד המנהל.

חיו"ר, אמיר גילת: בתשובה שלנו לבג"צ שהוגשה אתמול נאמר שאנחנו נשקיע 15% בשנת 2012, קרי כ-72 מליון.

יעקב בורובסקי: היוצרים מסכימים?

יוני בן מנחם: לא.

יעקב בורובסקי: הם רוצים את ה-36%.

יוני בן מנחם: כן. יש פה נקודה שלא נאמרה, יש נקודה מחותית, יש לנו מאבק אדיר בכנסת, אם אנחנו לא נצליח להעביר את זה בוועדת הכלכלה ובחקיקה, כל חסיפור הזה קורס. זה צריך להיות ברור, הכל מותנח בשינוי החוק.

חיו"ר, אמיר גילת: כיוון שהקדמנו את המאוחר - - -

יעקב בורובסקי: הקדמנו את המאוחר, אנחנו מאחרים את המוקדם.

חיו"ר, אמיר גילת: יש לי את חסדר שלי לישיבת.

יעקב בורובסקי: ישיבת ישיבה, אני לא מכיר שום דבר.

חיו"ר, אמיר גילת: אם קורס שערי צדק מצאנו את התשובה, את הפתרון בדמות קרקע חלופית שהמדינה נותנת לנו בירושלים לפי אותה פרוגרמה. תל אביב, אמרו שיש לנו כרגע שתי אופציות על הפרק וגם בחסכם כתוב במפורש

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 27.2.2012

15

שזה בק טו בק לגבי רוממה, אנחנו לא עוברים מרוממה לעוד מקום, כלומר מפנים את רוממה ועוברים למקום החלופי, או שערי צדק או המקום האחר. ופה אני מגיע לנקודת של המאת מליון שהוא החלק החסר, 50 אמור להיות ממומן מזה שאנחנו מפסיקים לשלם את ההלוואה לשערי צדק ויש במתווה הזה עוד מספר סעיפים שכולם טעונים חקיקה ומספיק שאחד מהם לא עובר אז המתווה הזה לא יוצא לפועל. ואת זה חשוב שתדעו והדגשנו את זה. אחד זה הנושא שראש הממשלה קיבלתם להתיכנס למתווה של ביטול הפחתת האגרה, כלומר יש פה החלטה פוליטית שהמתווה של הפחתת האגרה יעצר, אחרת כמו שאתם יודעים זה נזק של עשרות מליונים בשנה. נקודת שניה זה שיתאפשר לנו פרסום באינטרנט, שזה לטווח ארוך מצויין, לטווח הקצר האם זה יביא לנו או כמה זה יביא לנו אנחנו עוד לא יודעים, יש חערכות שנעות סביב ה-10-9 מליון לכל החמש שנים. וזה מותנה בסעיף אחר שרציתי לדבר עליו בהמשך - - -

יעקב בורובסקי: מה השלייקס שלנו שבכל זאת כספים ימשיכו

לזרום, כי אני רואה שיש פה הרבה אימים ואין בכלל ביטחון שזה יעבור.

יואב תורובניץ: אני רוצה להגיד מילה. איך אתה אומר, אנחנו

מאחרים את המוקדם, אז אני רק רוצה שלפחות נסכים על העובדות. יש מצב נתון נוכחי של רשות השידור, המצב הנתון הוא מצב של הערת עסק חי, אדוני המנכ"ל - -

יוני בן מנחם: כן, גיהעון של 134 מליון שקל.

יואב תורובניץ: גירעון של כך וכך, מצב שבין אנחנו להערכת

הגורמים, החלטה כבר על הפחתה חדרגתית של האגרה ובפועל כמו שזה נראה היכולת של הרשות לתגלגל במצבה הנוכחי היא יכולת מוגבלת מאוד, אני משתמש בלשון המעטת, בלשון זהירה, כנראה שחירות תיאלץ במתכונתה הנוכחית אם לא מתבצעת רפורמה כמו שאמרנו, פשוט חרשות תיסגר בצורה כזאת או אחרת, באופן כזה או אחר, בין אם זה בגייץ יחייב אותך לעשות את זה כי אתה לא עומד בהוראות החוק או בין אם הגורמים תממנים, בין אם בגייץ עכשיו צריך לתת לו תשובה ובין אם מאוחר יותר, כי אתה תחית בגירעון כזה שלא תצליח. אנחנו עשינו דיונים ארוכים, לצערי אני לא יכול לחסכים עם החערה שהוועד המנהל לא היה חלק





ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 27.2.2012

17

**יוני בן מנחם:** התשובה לבג"צ כבר נמסרה אתמול.  
**יואב הורוביץ:** ולכן חברים, נכון שיש הרבה אימים, יש אם תאושר חתבי"ע ויש אם ועדת הכלכלה תאשר וחכנסת תאשר ויש אם יצליחו להעביר את ההחלטה ויש פה חסכם שחוא חסכם היסטורי ואני חייב לחגיד בכל מובן שהוא, ההנהלה הנוכחית עם כל האנשים הטובים שעסקו במלאכת, כולל דוד שעשה עבודה מעולה בענין חזה ועבד ימים כלילות, דוד חיון - - -

**יוני בן מנחם:** גם היושב ראש, צריך לחזכיר את זה.  
**יואב הורוביץ:** ביחד עם היושב ראש וביחד עם המנכ"ל וביחד עם זליג וביחד עם חשר הממונה וביחד עם כולם ישבו ימים כלילות והגיעו למה שהגיעו. זה לא מושלם, הם לא הסתירו מאיתנו שום דבר, הכל היה פרוס, אני חייב לציין גם את אנשי חכספים ואנשי הלשכה המשפטית וחיועץ המשפטי והעוזרים שלו, כולם חיו חלק מהעשייה הזאת, כולל אתה וכולל אנחנו ועכשיו אנחנו מביאים את זה ואין מחלוקת כי מה שהעלינו לחצבעה העלינו להצבעה והמליאה אמרה את דברת. עכשיו אנחנו צריכים לבוא, היושב ראש יציג את זה. אבל אי אפשר שלייקס, אין לנו שלייקס על הכל, אני מראש אומר, אתה יודע למה אין לנו שלייקס, כי כבר עכשיו אנחנו צונחים מהקומה ה-30 לרצפה, כבר עכשיו אנחנו שם ואין לנו שלייקס כי איתרע מזלנו ובמשמרת שלנו צריכים לקבל החלטות, חגענו למה שחגענו ואין ברירה אחרת.

**יעקב בורובסקי:** שתי נקודות. קודם כל אני מסכים לניתוח שלך, נא לא להתבלבל, אני לא חשבתי לרגע - - -

**יואב הורוביץ:** למה לחשתמש כל חזמן בביטוי ציני נא לא להתבלבל, אני נראה לך בן אדם מבולבלו

**יעקב בורובסקי:** כן, בחקשר הזה כן.

**יואב הורוביץ:** אבל תשתדל לא להעליב, לא לפגוע.

**יעקב בורובסקי:** אתה כל חזמן נעלב.

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 27.2.2012

18

יואב חורוביץ: אני לא נעלב, אני אומר לך, לא להתבלבל זה קונוטציה כזאת של אחד שמבין הכל, יודע הכל ועושה איזה טובה שהוא מנחה אותנו.

יעקב בורובסקי: סליחה.

יואב חורוביץ: קצת פרופורציות, אנחנו ניתן לך את הכבוד שלך.

יעקב בורובסקי: סליחת, אני מקבל את החערה. ובכל זאת אני אתזור ואגיד, היעדר דיון בוועד המנהל אין לו שום קשר, אבל שום קשר, לא למצוקה ולא לבעייתיות ולא לשום דבר אחר, הוא כשל פנימי שלנו. לא שייך לשר הממונה ולא שייך לאף אחד, אם אנחנו לא מקיימים דיון בוועד המנהל על מתוות הרפורמה, אנחנו טועים וחוטאים לתפקידנו. כך אני רואה את הדברים.

חיו"ר, אמיר גילת: אבל אנחנו מקיימים, אני לא מבין על מה חוויכות.

יעקב בורובסקי: אני יודע שקשה לכם לשמוע, אם לא קשה אז אני

ברמת הציפיות שלי ---

חיו"ר, אמיר גילת: אבל אני אומר, הבאתי היום לדיון ---

יעקב בורובסקי: תסלח לי בבקשה ---

חיו"ר, אמיר גילת: אני עונה לך, אתה אומר שלא דנים ואני אומר

שהבאתי היום לדיון את המתוות.

יעקב בורובסקי: אתה לא נותן להשלים, אתה לא רוצה לשמוע את

הדברים, אתה תשמע אותם. אני יודע שקשה ואני חוזר על הדברים, למי שהיה זמן לכנס מליאה יכול היה שעה לפני זה או חמש שעות לפני זה או יום לפני זה לכנס את הוועד המנהל. מי שלא מצא זמן לכנס את הוועד המנהל טעה גדולה, בלי שום קשר לשום דבר אחר. אני לא מלמד אף אחד ואני בסך הכל עושה דבר מאוד פשוט, אני שומר בשפה לא דיפלומטית על חשבון שלי. אני חבר חוועד המנהל שהולך לדיון על רפורמה, מגיע למליאה, פתאום המליאה סגורה, לךמה המליאה סגורה וגם מקריאים בחוק שאומרים שמותר להוציא את האנשים על פי החלטת המליאה, חיתה החלטת מליאה!

יוני בן מנחם: לא הוציאו חברי מליאה.

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 27.2.2012

19

יואב הורוביץ: לא הוציאו, הוציאו את אדון גרוון ועוד אחד,

משום שאתה לא יכול לקיים דיון בענין כזה כשיושבים עליך מכל הצדדים הוועדים וצועקים ומפריעים, אני חושב שמן הכבוד, זאת תיתח חכוונה שחישיבה סגורה.

יעקב בורובסקי: אתה צודק, רק תקיים הצבעה במליאה.

יואב הורוביץ: על מה, על אם להוציא את גרוון או לחשאיך אותו?

יעקב בורובסקי: כן, זה החוק. אחרת ממליאה לא עובדת, זה החוק.

כתוב שחמליאה - - -

יואב הורוביץ: חיה שם ייעוץ משפטי.

היו"ר, אמיר גילת: זה לא החוק, זה הנוהל, זה נוהל עבודת המליאה

ושנית אני לא שמעתי חתנגדות של חברי המליאה לחצעת שלי.

יעקב בורובסקי: אתה לא הצעת, אתה חקראת ותלכת, מפאת

כבודך, כי אמרת עוד מעט תבין ולא הבנת, חשבתי שחולך להיות פה איזה שהוא

משחו דרמטי, יש דיון במליאה, המליאה צריכה להיות שקופה, פתוחה, יש סיבה

מיוחדת להיעדר, תקיימו דיון. משהו לא ברור לי בכל החתנחלות הזאת, אני הרי לא

בא אליך ממקום שאומר שהנתונים לא נכונים ושצוק העיתי הוא לא כזה, אני גם

מוכיח לכם, לכולם, אני חושב שבסופו של דבר צריך לעמוד על עקרונות הרשות,

בנקודת הזמן הזאת אני גם חושב שההסכם הוא טוב, אני מברך את כל מי שעשה

אותו, אני מצטער - - -

יואב הורוביץ: אמרתי לך שבסוף תסכים איתי.

יעקב בורובסקי: לא, אתה מניצר את זה למחלוקת - - -

יואב הורוביץ: לא מחלוקת, אני שמח.

יעקב בורובסקי: אתה לא שמח. אבל הוא לא חוקי, זה מה שאני

מנסה להגיד לכם.

יוני בן מנחם: מה לא חוקי המתווה לא חוקי, אז תאשררו אותו

עכשיו.

ישיבת הוועד המנהל  
חל אביב, 27.2.2012

20

**יעקב בורובסקי:** לא רוצה להתנהג בפורום תוח בתנהגות שעושה דברים בדיעבד, רומצה שכאשר יש צורך בקבלת החלטות של הוועד המנהל שמים בשולחן של הוועד המנהל את החלטתו. אם זה לא מתאים לכם - - -

**יוני בן מנחם:** אתה מתכוון מעתה ואילך.

**יעקב בורובסקי:** לא מעתה ואילך, באופן קבוע. אם זה לא מתאים לכם אז כנראה שיש בינינו פער אדיר על תפקידנו, זה הכל. ואני אמשיך להגיד את זה בכל הזדמנות. אם זה מובן לכם אז צריך לשים חסדר נכון מסודר בררו, לא לקטוע ואני רוצה לשמוע מה אומרת הרפורמה, אני לא יודע מה אומרת הרפורמה עד לרגע זה. אז 80 מליון הבנתי, מה עכשיו תחמשך?

**ערן הורן:** אם יתקיימו כל ההנחות וזה הרבה מאוד הנחות והרבה מאוד משתנים ואי וודאות בבסיס התוכנית העיסקית, כרגע בחמש שנים אנחנו רואים לנגד עינינו גירעון מצטבר של כ-40 מליון שקל והסכום הזה, נכתב באותו מסמך של המתוות, אמור לבוא מהתייעלות, פנימית של חרשות.

**יעקב בורובסקי:** כל שנה?

**ערן הורן:** לא, במצטבר.

**יעקב בורובסקי:** במצטבר 40 מליון, לא נורא. מה הם לוחות הזמנים שכסף מגיע ומי מועיד את הכסף הזה, האם זה משחו חיצוני, משחו פנימי, איך ה-400 מליון שקל עתידים לחתחלק?

**ערן הורן:** אני אסביר. מבחינת העיתוי, מ-1.7 אמורים להיות לנו בחשבון הבנק אותם 80 מליון שקל ושתי הלוואות במסגרת אשראי שאנחנו נמשוך אותם לתקציב. במקביל למשא ומתן שיתקיים על זככם חמימון בחודש מרץ, של הכנסת, אנחנו נצטרך לחגיש לכם הצעת תקציב שבה יש את המקורות, לשנת 2012, שבה יש את המקורות האלה, יש איזה שחן חנחות בסיסיות משוערות לגבי מספר תפורשים, יש את אותם 15% מההכנסות להפקות, יש סדר גודל של כ-50 מליון שקל שזה תחלק שמיועד השנה מתוך ה-330 להשקעות בתשתית וזה יהיה התקציב.

ישיבת הוועד המנהל  
הל אביב, 27.2.2012

21

**יעקב בורובסקי:** יש לנו יכולת לתאר את תהליך התשתיות ואת תהליך הפקות המקור בכסף על פני שנים שאלה במליאה חני מקורות מול שימושים, אבל לא מקורות מול שימושים על פי תוכנית עיסקית שתיא חלום באספמיה אלא מקורות מול שימושים על כסף שמגיע. לא להגיד זה הסכם הרפורמה, זה ככה, אלא אתה עתיד לקבל 80 בתנחה שזה המקור, מה השימוש שאתה חולך לעשות לו, אתה עתיד לקבל אחרי זה עוד כסף, מה השימוש שאתה חולך לעשות לו.

**ערן תורן:** בכל שנה יש מקורות שחלקם המימון החיצוני וחלקם המקורות הרגילים, אין צביעה של שימושים כנגד מקורות.

**יעקב בורובסקי:** זאת אומרת שבגדול אתה מתכנן תוספת תקציב ואחרי זה הגדלת פעילות, זה מה שאתה אומר.

**ערן תורן:** נכון. כשאנחנו נשפטים בסוף בשורה התחתונה.

**יעקב בורובסקי:** איך אתה מבטיח שזה לא תופך את זה להערת עסק חי ב-2014? איך אנחנו מבטיחים שנקרדנו מהנכסים, הגענו ל-2014, פרשו קבוצה גדולה של אנשים ואנחנו עכשיו במשבר, מה אנחנו עושים, מה הוא התהליך שמבטיח לנו שאנחנו לא מגיעים לשם?

**ערן תורן:** איך תעודת ביטוח אלא מה שיש זה - - -

**ינוני בן מנחם:** כרגע אנחנו כן מגיעים לשם.

**יעקב בורובסקי:** כרגע מגיעים.

**ינוני בן מנחם:** איך סגירה פיננסית, יש בעיה של מאח מליון שקל, צריך להיות ברור הדבר הזה, איך סגירה פיננסית, אני אומר את זה. אבל במתווה, תקן אותי אם אני טועה - - -

**חני'ר, אמיר גילת:** בחסכם המימון.

**ינוני בן מנחם:** בחסכם המימון זה אמור להיפתר, מותנה, אם לא

תהיה סגירה פיננסית - - -

**דני חיון:** אם אין הסכמה על זה אין חסכם מימון, אנחנו לא

חותמים על חסכם המימון.

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 27.2.2012

22

ערן הורן: לא.

דוד חיון: ועוד איך.

ערן הורן: לא, אתם חתמתם על מסמך שאומר שחרשות מודיעה שיש מאח מליון שקל גירעון - - -

דוד חיון: מותנה בתוכנית עיסקית מאוזנת.

יעקב בורובסקי: מה זה תוכנית עיסקית מאוזנת?

דוד חיון: מאוזנת, שלא יהיה גירעון.

יעקב בורובסקי: שלנו.

יוני בן מנחם: ברור. מה עשינו אם אנחנו חוזרים להיות גירעוניים אחרי כל חוצגה הזאת, מה עשינו בזה.

ערן הורן: סומנו במקורות שמכסים את אותו גירעון, זה לא שהיום אנתנו יכולים לבוא לאוצר - - -

דוד חיון: אבל עדיין יש את החסתיגות הזאת שזה מותנה בתוכנית עיסקית מאוזנת.

יעקב בורובסקי: סך העדיפות, אם אני מבין נכון ממח שאתה אומר, וחתמנו על זה, הוא שתהיה תוכנית לא גירעונית ובתוך סדר העדיפות יש לנו סוכריה שנקראת מאח מליון שקל כאשר בהכרח כדי נניח לחגיע לתוכנית מאוזנת לא גירעונית, לא ברור שאנחנו יכולים להשקיע בתשתיות או בהפקות המקור כי לכאורה זה השומנים שלנו.

דוד חיון: אנחנו תייבים, אנחנו מחוייבים.

יוני בן מנחם: זה לפי הרפורמה.

יעקב בורובסקי: איך תעמדו בזה?

דוד חיון: בזה שאנחנו נציג תוכנית מאוזנת על חמאח מליון שקל חאלה.

ערן הורן: המסמך שנחתם אומר, הרשות תודיעה שבתוכנית העיסקית שהיא תכנינה במצטבר יש גירעון של מאח מליון שקל. כנגד זה משרד ראש

ישיבת הוועד המנהלתל אביב, 27.2.2012

23

תממשלה הציע מה יהיו המקורות לממן את זה, וזה חלק מהמסמך שכולם חתמו עליו. המקורות הם כדלחלן: 1. פרסום באינטרנט שעל פי - - -

יעקב בורובסקי: ראיתי מה זה, 5-6 מליון שקל.

ערן תורן: בערך 10 מליון שקל.

יעקב בורובסקי: יש לזה על מה לסמוך, וואללה והגופים האחרים

מגיעים לסכומים האלה?

יוני בן מנחם: אין לזה על מה לסמוך ואין שום ערבות שזה יעבור

בחקיקה בכנסת. צריך לחבין את זה.

דוד חינו: אם זה לא עובר בחקיקה אנחנו גם לא מחוייבים

לחסכס מימון.

יעקב בורובסקי: 10 מליון, מה עוד?

ערן תורן: החלואה שנלקחה לצורך רכישת המגרש בשערי

צדק אמורה, עם שיווק המגרש, להיות מכוסה ע"י המדינה, זה סדר גודל של 50

מליון שקל.

יעקב בורובסקי: זה לא מקורות שימושיים, זה ניירות, החלואה

ישנה, אנחנו לא מכסים. מה עוד?

יואב הורוביץ: אתה מפסיק לשלם את זה.

דוד חינו: זה 10 מליון כל שנה.

יואב הורוביץ: זה לא ניירות, מקבל עוד 50 מליון שקל.

ערן תורן: ואחר כך זה מוחזר דרך החלואה. המקור האחרון

הוא התייעלות פנימית של חרשות.

דוד חינו: וריכוז מוקדי פעילות.

יעקב בורובסקי: ומצד שני אנחנו מחוייבים לקיים את הרפורמה

כלשונת, נכון?

ערן תורן: מחוייבים לרבות קנסות.

יעקב בורובסקי: בכמה מוערכת שנת רפורמה? השנה הראשונה כמה

כסף זה?

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 27.2.2012

24

**ערן הורו:** מאיזה בחינה?

**יעקב בורובסקי:** בשביל ש-40% יפרשו, זה חולך 20-40-40 אמרת, כמה כסף זה 40% פורשים?

**ערן הורו:** עלות של 40% פורשים?

**יעקב בורובסקי:** כן. אם אני מבין זה 40 מ-677 - - -

**דוד חינו:** 300 בערך.

**יוני בן מנחם:** לא, אבל יכולה להיות חפתעה במספרים, כי אמרתי שבפרישה מרצון אם תהיה היענות יותר גדולה אז זה ישנה את המספרים.

**יעקב בורובסקי:** אבל יש את החובה. הרי אנתנו גם נוכל לשחק, אם נגיע למצב שזה יותר מדי כסף, נעביר משנה לשנה. נשלוט על חפרישה, לא?

**היו"ר, אמיר גילת:** לא.

**יעקב בורובסקי:** כל מי שעכשיו מחליט שהוא פורש קם והולך?

**היו"ר, אמיר גילת:** יש מנגנוני ויסות.

**ערן הורו:** ה-20-40-40 זה מכסות שהרשות מחוייבת לחם גם בהסכם המימון. אם וכאשר אתה רוצה להפריש יותר אתה יכול לעשות את זה רק אם יש לך מקורות.

**יעקב בורובסקי:** אם יש לך מקורות, חבנתי. אני לא שם, אני על ה-40. בכמה אתה מעריך שנת 40, כמה כסף זה?

**דוד חינו:** על חפורהשים 300 בערך.

**יעקב בורובסקי:** 300 מליון

**ערן הורו:** קצת פחות.

**יעקב בורובסקי:** ומאיפה אנחנו מביאים את ה-300 מליון עכשיו ב-2012, פורשים עכשיו 400 איש, מבקשים לקום וללכת, לא 400, 40%.

**יוני בן מנחם:** יש לך 80 מליון קודם כל מידי.

**יעקב בורובסקי:** 80, חבנתי.

**ערן הורו:** 80, 400 ו-240.

**יעקב בורובסקי:** 240 מאפח?



ישיבת הוועד המנהל  
חל אר"ב, 27.2.2012

25

ערן הורו: תהלוואה.

יעקב בורובסקי: ומה קורה לי ב-2013?

ערן הורו: אני לא מניח שנמשוך את כל הסכום, יש תוכנית שמראה את - - -

יעקב בורובסקי: אבל בשלוש שנים אתה צריך להגיע למאה אחוז, זה 40-40-20.

ערן הורו: אתה מגיע - - -

יעקב בורובסקי: אני עכשיו עושה את זה סכמתי, בהנחה שחשנח אנתנו צריכים 300, בשנה הבאה אנתנו גם צריכים להביא 300, מאיפה? מהתייעלות? מאותם מקורות. לא מהתייעלות - - -

דוד תינו: אתה מיד מתחיל לחסוך.

ערן הורו: התשובה לשאלה שלך היא בזיוק התוכנית העיסוקית כשכל ההנחות האלת גלומות בפנים.

היו"ר, אמיר גילת: כולל החשקעה בטכנולוגיה ובתוכן.

יואב הורוביץ: אני רוצה להוסיף משחו. אנתנו נוגעים גם, פותרים במקביל לאותה פרישה ולכספים שחוקצו לצורך הענין חוז וזה לא משנה אם זה יתחלק חלק כזה ב-2012, יכול להיות שתחיה נידות בין 2012-2013-2014, משקיעים מיידית בטכנולוגיה ובתוכן.

יעקב בורובסקי: כמחז

היו"ר, אמיר גילת: 72 מליון.

יואב הורוביץ: המשמעות של הדבר הזה, צריך לראות את כל התמונה, המשמעות של הדבר הזה זה חפיכת רשות, תשידור לגוף משדר ברמה יותר גבוהה וכתוצאה מזה - - -

היו"ר, אמיר גילת: ב-2012.

יואב הורוביץ: כבר ב-2012, כתוצאה מזה היכולת שלנו כגוף, כשידור ציבורי לתת תמורה יותר טובה לאגרה היא כזאת שגם יש פח תחליך שהוא תחליך מתגלגל ונורא חשוב שכולנו נבין שבדיוק כמו שאין לנו שלייקס, אין לנו שום

ישיבת הוועד המנהלתל אביב, 27.2.2012

26

ערובת שאם לא נעשה עבודה טובה אנחנו נזכה באמון גם מממשלה או הכנסת וגם תציבור, אנחנו צריכים כרגע לקחת את חכספיים לשדרוג טכנולוגי ולתוכן, לייצר אטרקטיביות גבוהה כבר בהתחלה וזה על מנת שתהיה סיבה טובה למת לא יפחיתו את האגרת בחמשך. זה מתקף את הפרישה שלנו.

יעקב בורובסקי:

אני מצטרף מאוד. יש לנו לשנה הראשונה נניח 300

מליון ועוד 72 ועוד, כמה לטכנולוגיה!

דוד חיון:

יש 110 מליון מחקרית.

יעקב בורובסקי:

אני רוצה לדעת האם יש לנו לקבל ליד סדר גודל

של חצי מיליארד שקל ב-2012.

ערן חורן:

זה לא חסכום. חסכום ב-2012 הוא סדר גודל של

72 מליון שקל להפקות, 50 לטכנולוגיה, ופרישה לפי קצב הפורשים.

דוד חיון:

300.

יעקב בורובסקי:

בחנתח שהפרישה היא 300, אז 412, יש לנו את

הכסף הזה?

ערן חורן:

כן.

יעקב בורובסקי:

לשנה הראשונה יש לנו ובשנה השנייה

ערן חורן:

בשנה השנייה ---

יעקב בורובסקי:

זה חרי חוזר על עצמו, אם עלית ב-72 תצטרך שוב

72.

יואב הורוביץ:

לתוכן כן אבל אתה צריך לחסתכל, יש פה דיון

שהיה, צריך לחיכנס לתוכנית העיסוקית ולראות באיזה הוצאות קטנת ואיזה חשקעות נוספות אתה עושה ואז לראות את זה, אבל כאן הוא, מה שמסביר ערן, הוא מסביר את העיקרון ואת השלבים, לא את המספרים, זה אומר, ירדת בהוצאות על כוח אדם ---

יעקב בורובסקי:

אין לי בעיה, אני צריך שיגיד ---

יואב הורוביץ:

חשקעת מצד שני בתוכן וכך אתה תולך לתוך

השלוש שנים הקרובות, שתהיה ניידות של סכומים.

ישיבת חוועד חמנחל  
תל אביב, 27.2.2012

27

יעקב בורובסקי: אני צריך שהוא יגיד לי שב-2014-2013-2012 יש לו

את המקורות, הפרטים לא חשובים לי.

יואב הורוביץ: על פי התוכנית העסקית כן.

ערן חורנו: תחת כל ההנחות, כן.

חיו"ר, אמיר גילת: אני מציע, הרפורמה קיבלה צביון של הסכמי שכר

וחסכמי פרישה ובזוה אנחנו חוטאים לעצמנו, אני חושב שצריך להסתכל על

הרפורמה ואולי לא לקרוא לה אפילו רפורמה אלא תוכנית מקפת שכוללת כמובן את

השינויים שדיברנו - - -

יוני בן מנחם: חמנווח להצלת השידור הציבורי.

חיו"ר, אמיר גילת: אני קורא לזה שידור חדש, לא משנת, ואז השידור

החדש הזה כולל את הרפורמה במובן של חסכמי שכר פרישה התייעלות, שדרוג

טכנולוגי של 330 מליון שקל, חשקעה בתוכן שתגיע בתוך חמש שנים ל-200 מליון

שקל ובניית קריית רשות השידור מודרנית במתחם שערי צדק ומתחם שידור בגוש

דן. ולזה מצטרף כבר במידי, זיברנו על דברים שקורים במידי ב-2012, שזה

השדרוג וזה התוכן ואנחנו ב-1.5 משיקים לוח שידורים חדש, זאת החצעה שאני

אביא לוועדת תוכן בישיבה הקרובה, כולל הקדמת מבט, כולל תוכניות חדשות החל

מח-1.5. עוד הערות לגבי הנושא הזה?

יעקב בורובסקי: כן. ה-72 מליון שקל שאתה מתכוון נניח כל שנה,

מה זה עושה לתשתיות?

רמי יהושע: 330 מליון זה הסכום הכולל.

יעקב בורובסקי: על פני כמה שנים?

רמי יהושע: חמש שנים.

יעקב בורובסקי: ומה הווא מביא אותנו ה-330, לאיפה?

רמי יהושע: ה-330 יביא אותנו לעידן טכנולוגי חדש בטלוויזיה

ע"י אולפנים חדשים, ניידות חדשות - - -

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 27.2.2012

28

**יוני בן מנחם:** אבל אנחנו לא נשקיע, זה צריך להיות ברור, אנחנו לא נשקיע במתחמים שאנחנו מוכרים ועוזבים. שיהיה ברור. אנחנו נשקיע רק בדברים שאפשר להעביר אותם.

**יעקב בורובסקי:** יש לי שאלה אליך כמנכ"ל, יש לך עכשיו מגבלות תקציב, ההנחות לא מתקיימות, קיבלנו רק חלק מהתקציב. האם אתה בתגובה יכול לשנות את סדר העדיפויות ולא ללכת על 300 עובדים בפרישה אלא 120 עובדים בפרישה?

**יוני בן מנחם:** לא, אנחנו מדברים על הסכמים, אני לא יכול לשנות אות אחת.

**יעקב בורובסקי:** תקשיב לשאלה. הצד השני לא מקיים את החסכם, האוצר לא מקיים את החסכם, קיבלת רק חלק מהחסכם, אני אדם ריאלי ואני משוכנע שכל מי שחתם חתם בכוונות טובות, החשש הענק שלי הוא שמחר בבוקר כל הנכסים הולכים למימון עזיבת העובדים וחלק ילך ל-15% של חפקות מקור וכל היתר תשברו את הראש. אתם צריכים להתייעל, אתם לא יכולים, אתם ככה. השאלה שלי היא, אם בחנחה, זה אפילו שאלה משפטית, בחנחה שחתם חתם הוא הסדר, אני לא רוצה להגיד מפריס אותו, אבל מקיימים אותו בצורה מאוד איטית, האם אנחנו יכולים לעשות חתניה שאומרת שכל שקל שמגיע שלישי תולך לפרישה, שלישי תולך לתשתיות ושלישי תולך לתוכן. שאלה אם אנחנו מסוגלים לעשות את זה.

**יוני בן מנחם:** לפי דעתי לא, מבחינה משפטית לפי דעתי לא. יש פה את היועצת המשפטית.

**יעקב בורובסקי:** תומר, מה אתם אומרים?

**יוני בן מנחם:** יש הסכמים חתומים.

**יעקב בורובסקי:** בחנחה, שחתם לא מקיים כחלתו. אני חושש

מאוד שכסף של הנכסים שמגיע עכשיו תמורת נכסים, זה מה שהאוצר עושה, בעוד שלב מסיבות אחרות חספים האלה לא מגיעים. מה אנחנו עושים אזו

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 27.2.2012

29

חנה מצקביץ: אם בבסיס כל ההסכמים האלה קשורים אחד

בשני ואחד מותנה בשני אפשר בבסיס לקבוע את זה, בהסכם המימון.

תומר קרגני: הסכם המימון לא תתום, החסכם המפורט, אפשר

לנהל משא ומתן על זה.

דוד חינו: זה מה שיופיע בחסכם המימון.

חנה מצקביץ: אפשר אבל השאלה אם הצד השני יקבל את זה.

יואב הורוביץ: אני יכול לחגיד את זה מידיעה, גם כיוון ששוחחתי

בענין הזה גם עם האוצר וגם עם גורמים שליוו אותנו כל הזמן, שזאת חכונה של

כולם, להתנות ולעשות זיקה בין הדברים. חברים, עוד נושא אחד, לא נגענו בהסכמי

השכר, נכון?

היו"ר, אמיר גילת: לא.

יואב הורוביץ: אני מתנצל, אני צריך ללכת.

היו"ר, אמיר גילת: אז יואב תודה רבה, גם ליואב מגיעת תודה רבה על

העזרה בגיבוש המתווה.

היו"ר, אמיר גילת: עוד שאלות?

רפי יחושע: כדאי שתגיד ליעקב שאם לא יהיה שדרוג טכנולוגי

הרשות תקרוס בגלל הטכנולוגיה ולא בגלל הדברים האחרים.

יעקב בורובסקי: כל השאלות שאני שואל הן כדי שלך יהיה כסף.

היו"ר, אמיר גילת: עוד משחו לגבי הסכם המימון?

רפי יחושע: מעבר לחסכונות אנחנו גם צריכים כסף.

יעקב בורובסקי: לא שאני יודע, נחה דעתי ברגע שאומר ערן

לפרוטוקול שהוא מזהה שגם ב-2012, בניגוד אגב ליוני וזה בסדר, יוני אומר אני לא

בטוח שחמאח מליון - - -

יוני בן מנחם: אני אגיד לכם משחו, נער חייתי וגם זקנתי, ראיתי

כמה ממשלות וכמה פקידי אוצר לא פחות מערן - - -

יעקב בורובסקי: אני איתך, אבל נחה דעתי שלפחות יש איזה שהוא

מתווה, עדיין, עכשיו אני אומר לך מכובדי, אם תקבל 330 מליון שקל ולא תעשה

ישיבת הוועד המנהל  
חל אביב, 27.2.2012

30

מהפכה אמיתית, לא על מה שמישחו אומר, אני מזכיר לך מה אתה אמרת דקה אחרי שנכנסת לתפקיד, על ת-HD, תמחרו לא נכון, אמרו ככה, לקחו ככת, אמרת שפערי התמחור הם עצומים - - -

רפי יהושע:

נכון.

יעקב בורובסקי:

ממה אני מוטרד, דווקא ממה שיואב אמר, שאנחנו כולנו נעשה פה רפורמה מדהימה, נמכור את הנכסים ולא נעשה את קפיצת המדרגה לרשות השידור. מזה אני מוטרד.

רפי יהושע:

אם אני אחיה בתפקיד אין לך ממה לחשוש. ולראייה אני חגשתי בקשת לרדת מהלווין עמוס כדי למצוא פתרונות לתסוך כסף.

היו"ר, אמיר גילת:

אני מבקש ככה, לגבי הסכם המימון, קודם כל אני מברך על כך שמתנחל משא ומתן מואץ עם האוצר וצריך להמשיך את זה בקצב הזה כדי להגיע לתאריך היעד ואפילו לפניו. הוועד המנהל יקבל אחת לשבוע עידכון שוטף בנוגע לחתקדמות ומכיוון שלוח הזמנים קצר אני מציע שתמצאו איזה שהוא מנגנון לדווח לנו גם באופן שוטף על החתקדמות במחלף המשא ומתן. זה לגבי הסכם המימון ובאמת לתת גו כי בלי זה אין לנו תהליך התנעה.

נושא נוסף זה הפרוגרמה ופה גם לוח הזמנים הוא כמעט בלתי אפשרי ופה אני מבקש גם דיווח איפת עומד הנושא של הפרוגרמה בשערי צדק ובגוש דן, הזכרת את זה ברמו, אמרתי לך שנחזור לזה אז הנה אנחנו חוזרים לזה.

ערן תורן:

בשביל לחתקשר עם פרוגרמטור שיעמוד בסטנדרטים של גבי שוחט, יצאנו בפניה לקבלת חצעות. פנינו למישה גורמים שקיבלנו עליהם המלצות מגורמים שונים כמו חרשות לפיתוח ירושלים, מחר תוגשנה חצעות, אני מקווה לסגור את זה עוד השבוע באופן שבו הם יתחילו לעבוד כששלבי העבודה הם, קודם כל עריכת פרוגרמה על בסיס הנתונים שניתן להם וראיונות עם המנהלים הרלוונטיים ברשות השידור שהם יהיו צריכים להיות זמינים לצורך חניין, לאחר מכן תוגש טיוטה שחנחלה תצטרך לאשר וכשתחיה פרוגרמה שרשות השידור מעוניינת בה אז אנחנו נלך לחשב. תכללי ואני מניח שגם מולו יהיה איזה שהוא תהליך של משא ומתן.

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 27.2.2012

31

יעקב בורובסקי:

גבי שוחט הוא זה שמוציא לפועל

ערן תורן:

כן.

יוני בן מנחם:

בסך הכל יש לנו את רוב הנתונים מכיוון שאנחנו

כבר נתנו לבדיקת חכדאיות הכלכלית את הנתונים, שעשה אביב חפץ.

היו"ר, אמיר גילת:

מתני נוכל לקבל דיווח על - - -

דובר:

בשבוע הבא כבר נוכל לתון פחות או יותר, חס

מתחילים לעבוד, נכנס את מנהלי המדיח, אולי גם את מנהלי החטיבות.

היו"ר, אמיר גילת:

אתם ערים ללוח הזמנים הבלתי אפשרי. או זה

באשר לפרוגרמה. רשמתי פה סעיף נוסף של היערכות לרפורמה ופה צריך לדבר על

חסכמי חשכר ועל המנגנון של מערכות מידע, אני מקווה רפי שיחידת מערכות מידע

ערוכה לביצוע, פה אני כבר מדבר על התנעת הרפורמה, חתמנו על חסכס חמימון

ועכשיו הרפורמה יוצאת לדרך, חאס אנחנו ערוכים לרפורמה, אני שואל גם את

משאבי אנוש.

יוני בן מנחם:

אני רוצה לעדכן אתכם שאנחנו עשינו מעין יוס

עיון כזה מיוחד עם כל חגורמים שקשורים לרפורמה, עם הלשכה המשפטית, עם כוח

אדם, עם ערו, עם מערכות מידע והמנהלים. קיבלו סקירות כדי לרענן את הכל וברגע

שאנחנו נתקדם אנחנו ניכנס לוח יותר עמוק. אנחנו לא רוצים להתקדם ולהוציא

הוצאות כספיות עד שאנחנו לא נדע שרפורמה באמת מתבצעת. אנחנו עושים על

יבש כלקה, כי עד היום ויתקן אותי ערו אס אני טועה, אבל על כל חברות שעסקו

בזה יצאו כשמונה מליון שקל.

ערן תורן:

כבר עבר את ה-10.

יוני בן מנחם:

החנהלות הקודמות והמוסדות הוציאו 10 מליון

שקל על כל החברות האלה, טסק, היועצים, כל מה שחיה ולא קרתה שום רפורמת,

אז עד שאני לא רואה, זאת לפחות הגישה שלי, עד שאני לא רואה שזה עבר את

חחיקת בכנסת ואנחנו מתקדמים ועוברים את כל המכשולים, חבל להוציא כסף,

אז מה שאנחנו עושים זה תרגולים על יבש בלי הוצאות כספיות, כי אחרת זה סתם

לזרוק כסף לפח. אס זה לא יעבור בסופו של דבר וזח לא יתממש חבל על הכסף.

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 27.2.2012

32

יעקב בורובסקי:  
לביצועו

יוני בן מנחם:  
אני חושב שכן.

ערן חורני:  
80% אמיתית זה בתחום של משאבי אנוש.

יוני בן מנחם:  
אנחנו נצטרך לתגבר את הצוות של משאבי אנוש.

צבי צימרמן:  
גם שני סמנכ"לים לא יצליחו לעמוד בזה, חייב להיות צוות.

יעקב בורובסקי:  
אבל זה יכול להיות צוות אין חאוז.

צבי צימרמן:  
גם וגם, בהחלט יכול להיות.

יעקב בורובסקי:  
חשאלה אם אתה זקוק לליווי חיצוני, זאת השאלה.

יוני בן מנחם:  
מי שטיפל ברפורמה, אתם צריכים לזכור, היתה חסמנכ"לית הקודמת.

צבי צימרמן:  
חיה צוות שליווח אותה במשרד, שישב במשרד, צוות נוסף שתכין את הדברים כך שאני, על פניו אני אומר - - -

יוני בן מנחם:  
צימרמן מוזר, אני אומר את זה בנוכחותו, הוא מוזר מכל התחליך הזה, תוא עכשיו לומד את זה מתדש, הוא יכנס לעובי הקורה.

חיו"ר, אמיר גילת:  
אני לא רוצה להיכנס כרגע לפרטי הרפורמה כי אני מקווה שההנהלה תיכנס לעובי הקורה - - -

יוני בן מנחם:  
ניכנס לעובי הקורה כשנראה שאנחנו עוברים את החקיקה וזה ריאלי.

חיו"ר, אמיר גילת:  
ברור.

יוני בן מנחם:  
פנטזיות אנחנו יכולים לפנטז עד מחר.

חיו"ר, אמיר גילת:  
אבל כבר להיערך לכך שהנחת העבודה היא שיש רפורמה.

יוני בן מנחם:  
אז עשינו פגישה ראשונה, היה רענון, גם של כוח אדם וגם של כספים, גם הלשכה המשפטית, מרסיה צוגמן הציגה לנו את ההסכמים,



ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 27.2.2012

33

עשינו פגישה ראשונית, אנחנו כמובן נתקדם, אבל נראה קודם כל שזה חולץ  
לחתימה, סתם לבזבז שעות עבודה אנחנו לא נעשה.

יעקב בורובסקי: מה עכשיו חשבת?

אסתי אמלבאום: מה קורה עם תקציב 2012?

חיו"ר, אמיר גילת: עוד במסגרת החיערכות לרפורמת יש פן נוסף

שקוראים לו במנה הארגוני, כי עם הטמעת הרפורמה אנחנו מכניסים מבנה ארגוני  
חדש וגם פה צריך לראות שהוא עומד במבחן המציאות.

יוני בן מנחם: כן, יש לנו פגישה השבוע.

יעקב בורובסקי: תעשו חסבה לצרכים שלכם.

יוני בן מנחם: וודאי.

חיו"ר, אמיר גילת: יש מקומות שחמבנת תארגוני הוא חלק מההסכם.

יעקב בורובסקי: צריך להיזהר, אני מציע לכם להיזהר מלקדש כל

אות וכל מילה, את הרוח כן, את המגמה כן, גם במנה הארגוני יש הרבה מאוד  
גחמות שחן לא רלוונטיות ומצד שני אולי יש צרכים שאתם רוצים, תעשו את  
החתימות.

יוני בן מנחם: בהחלט.

יעקב בורובסקי: מה שחציגו לנו פה פילת חיה - - -

יוני בן מנחם: לגבי התקציב, שאלה פה אסתי, אנחנו חגשנו עוד

הצעה, אישור תקציב לחודש מרץ - - -

חיו"ר, אמיר גילת: פה אני רוצה לחזיר, אנחנו מקדימים קצת את

ועדת כספים, אבל יש שלושה סוגי תקציב, תתקני אותי חנח כי הערת על זה בזמנו,  
שאנחנו מכירים, אחד זה התקציב הרגיל שמובא לאישור בהליך רגיל, תקציב של 1  
חלקי 12 כשאין תקציב ותקציב מיוחד. אנחנו החלטנו על 1 חלקי 12, אין צורך כל  
חודש להביא את זה לאישור, אנחנו פועלים על פי 1 חלקי 12.

יוני בן מנחם: בכל זאת אנחנו העברנו לכם הצעת תקציב לחודש

מרץ.

- 2      אנחנו מאשררים את תחלטה תקודמת לפעול לפי
- תקציב של 1 חלקי 12, זאת ההחלטה ואני מקבל אותה כהחלטה.
- יעקב בורובסקי:**      וזה באמת עומד?
- יוני בן מנחם:**      לא, צריך לתגבר כמה דברים.
- ערן תורן:**      בכל חודש לא עוברים 1 חלקי 12.
- יעקב בורובסקי:**      אבל אם נניח שלא עובר אז אתם באים לוועדת
- כספים, אתם מבקשים משחו נקודתי?
- דוד חינו:**      חייבים.
- ערן תורן:**      במקרו זה לא עובר 1 חלקי 12, יש סעיפים
- מסויימים שמפורטיכו במכתב של חמנכ"ל, כמו למשל האולפן HD - - -
- יעקב בורובסקי:**      זה לא איכפת לי, הביטחון איכפת לי. בביטחון
- אתה נותן את החלק היחסי ולא שום דבר אחר.
- אסתי אפלבוים:**      שאלה מתוך איזה תקציב.
- דוד חינו:**      מתוך ה-1 חלקי 12.
- יעקב בורובסקי:**      880 אלף שקל זה מה שהוא יכול לתת.
- חיו"ר, אמיר גילת:**      יש פה מכתב של הקב"ט.
- יעקב בורובסקי:**      שיביאו מאח מכתבים, יש 1 חלקי 12 ואי אפשר.
- חיו"ר, אמיר גילת:**      לגבי התוכן, אני חושב - - -
- יעקב בורובסקי:**      אני לא ראיתי את השינויים בשטח, אני עדיין
- רואה ארבע עמדות - - -
- יוני בן מנחם:**      אני אעדכן. אני ישבתי עם הקב"ט, אנחנו לא ראינו
- ואנחנו עם היד על הדופק, אני ישבתי עם הקב"ט ביום שישי האחרון וסיכמנו על זה
- שמתחילים לעשות את השינויים הטכנולוגיים, הכנסת מצלמות וכל הדברים האלה,
- זה מה שסיכמתי איתו ביום שישי.
- יעקב בורובסקי:**      ערן אתה איתי, כן?
- ערן תורן:**      מה?
- יעקב בורובסקי:**      הבנת מה אמרנו 1 חלקי 12, שלא יתו טעויות.

ישיבת חוועד המנהל  
תל אביב, 27.2.2012

35 :

ערן הורן: תהפחתה לא יכולה לכתבצע.

יעקב בורובסקי: לא מעניין אותי, אתה משלם 1 חלקי 12. אם אנשים עובדים בהתנדבות, שיעבדו. אתה שומר על החוק, נכון?

חנה מצקביץ: אני לא מבינה, אתם מדברים בסיסמאות. למה אותה מתכוון?

יעקב בורובסקי: יש תקציב של 1 חלקי 12, יש החלטת חוועד חמנהל - - -

חנה מצקביץ: אתה מדבר על הביטחון.

יעקב בורובסקי: אני מדבר על חפחתת הביטחון למספרים ולא להיות במצב שחכלבים נובחים וחשיירת עוברת. שמישחו אחר, הוא אומר, את זה מחר נשנה, נעשה.

חיו"ר, אמיר גילת: חדברים ברורים.

ערן הורן: לא.

חיו"ר, אמיר גילת: מה לא ברור?

ערן הורן: כשתוא שולט בתשומות ואנשים עבדו, משפטית זה ישים אותנו בבעיה.

יעקב בורובסקי: בסדר גמור. אם יש דרישה לתשלום מעבר למה שאתה מקצה, תביא את זה להנהלה ולוועד חמנהל. מישחו מפר את הנחיות חוועד חמנהל, מישחו עובר על הנחלים, מאה אחוז.

יוני בן מנחם: אבל אי אפשר לקצץ בכוח אדם לפני שמכניסים אמצעים טכנולוגיים.

יעקב בורובסקי: אני לא אמרתי לקצץ, אני אומר - - -

יוני בן מנחם: אני רק אומר שיש מכתב של משטרת ישראל.

יעקב בורובסקי: יש עשרה מכתבים, משטרת ישראל חושבת שיש פה בעיה, שתאייש את עמדת השר, היא הורידה את עמדת השר, יושב פה שר, היא חורידה את עמדת השר כי אנחנו מאיישים את עצמנו פה. השר לביטחון הפנים זה חשכן שלנו, בוודאי זה על חשבונך, אתם לא רואים מה עושים לכם פה?

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 27.2.2012

36

חנה מעקביץ: אני רוצה להבין, זה קבלן חיצוני שבסופו של דבר  
אם תעובדים שלו עובדים אז הוא יגיש נגדנו תביעה.  
יעקב בורובסקי: במליון אחוז.  
חיו"ר, אמיר גילת: את לא נותנת לו לעבוד הוא אומר, כפוף להוראות  
הביטחון.  
חנה מעקביץ: למה לא לשלם  
יעקב בורובסקי: בענין הזה החוק הגובר הוא חוק התקציב, מה  
שאושר זה מה שיש.  
חיו"ר, אמיר גילת: אני מציע עוד פעם, בואו לא נפתח כרגע על רגל  
אחת את נושא האבטחה כי הוא מורכב ויש פה מידע של המשטרה, יש פה אחריות  
של המנכ"ל - - -  
יוני בן מנחם: לא, גם תקבי"ט צריך להיות נוכח, לתת הסברים.  
יעקב בורובסקי: תקבי"ט צריך להיות נוכח ויש מנכ"ל ויש אחריות  
של כולם, יש תקציב ויש החלטות.  
חיו"ר, אמיר גילת: יש גם פעילות שלא לחפר את החוק ביחס לביטחון.  
יעקב בורובסקי: אז אמרתי, קודם כל זה לא צחוק - - -  
אסתי אפלבוים: בורו צודק, הוועד המנהל קיבל החלטה, אסן  
רוצים לשנות את ההחלטה תביאו לדיון.  
יעקב בורובסקי: אתם לא יכולים לעשות צחוק מעצמכם.  
יוני בן מנחם: אני שלחתי לכם את המכתב של משטרת ישראל.  
יעקב בורובסקי: השבנו, לא שינינו את ההחלטה שלנו.  
יוני בן מנחם: אני לא שמעתי את זה.  
חיו"ר, אמיר גילת: אנחנו נביא את זה לדיון מסודר בוועד המנהל  
הבא.  
יעקב בורובסקי: ואחרי זה תבנו על 40 מליון שקל חתייעלות  
פנימית.

ישיבת הוועד המנהלתל אביב, 27.2.2012

37

היו"ר, אמיר גילת: ערן, אתח שומע את ההנחיות, מה שלא סותר את

מדיניות הביטחון של משטרת ישראל: תבצע :

יעקב נווה: אמיר, אמרת משחו על תוכן, מה רצית להגיד?

היו"ר, אמיר גילת: אל תפריע לנו עכשיו.

אסתי אפלבוים: כל שישי שבת זה התוכן.

היו"ר, אמיר גילת: אני מציע לגבי הנושא של ה-1 חלקי 12 ככל שבג"צ

יקבל החלטת בנושא התוכן אנחנו נצטרך לראות מחדש כי יכול להיות שאם אנחנו

נשקיע 72 מליון שקל ואני מקווה שכך יהיה לפחות, אנחנו חייבים להתחיל לחוציא

את הכסף כבר עכשיו, כי אחרת לא נראה את הפירות על המסך ב-2012. נחכה ימים

אחדים להחלטת בג"צ ונראה איך אנחנו מוציאים את - - -

יוני בן מנחם: מאיפה תוציא אותם, מאיזה מקורות תוציא

אותם?

היו"ר, אמיר גילת: לכן אני אומר, יכול להיות שנבקש מקדמה, יכול

להיות שנעשה שינויים אחרים, יכול להיות שזאת לא התחייבות מיידי, אבל בכל

מקרה חייבים לתיערך לוח שמחכספים של 2012 צריך לחוציא לאלתר, לפחות

לחזמין את החפקות האלה.

אסתי אפלבוים: מאחר ואנחנו חיוס במרץ, אני מדברת כרגע על

תקציב 2012, מאחר וכרגע עובדים במתכונת של 1 חלקי 12 שלפחות לפי השיח

שמתנחל פח אני מבינה שאין פח שום התייחסות לחתייעלות או קיצוצים אלא מה

שהיה בשנה שעברה ממשיך להיות, עובדים לפי אותה מתכונת, אני אומרת את זה

בחסייגות, שזה חמצב שאני רואה כרגע, אני מציעה לעשות תקציב ל-2012

שמבוסס, יש שתי הנחות מרכזיות, או שתהיה רפורמה ואנחנו מקבלים את חכספים

או שאין רפורמה ואז סוגרים את חמקום חזת. בגדול.

יוני בן מנחם: אם אין רפורמה, אי אפשר לעשות תקציב. ויתקן

אותי ערן אם אני טועה.

ד"ר חינו: סוגרים את חכסטה.

אסתי אפלבוים: אם אין רפורמה סוגרים את חכסטה.

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 27.2.2012

38

**היו"ר, אמיר גילת:** כרגע אנחנו תחת צו של בג"צ, אני מזכיר לכם שאנחנו תחת צו של בג"צ שאוסר עלינו לדון בתקציב 2012.

**יעקב בורובסקי:** לא, אם אין רפורמה לא סוגרים את הבסטת, אנחנו מוכרים את הנכסים. לא סוגרים את הבסטת.

**היו"ר, אמיר גילת:** בסדר, אבל כרגע אסתי תצעה שלך היא תיאורטית כיוון שכרגע יש לנו צו של בג"צ שאנחנו לא יכולים לדון בתקציב.

**דוד תיון:** עם 200 מליון לתוכניות לא יעזרו לך הנכסים.

**יעקב בורובסקי:** לא בטוח שלא יחיה יותר כסף אבל אני בעד המהלך הזה, אני אל בעד המהלך השני.

**אסתי אמלבאום:** כולנו מכבדים את בג"צ ונמשיך לכבד את בג"צ, מבחינתנו, מבחינת ההכנות הפנימיות שלנו, לא צריך לאשר עכשיו את תקציב 2012 כי בג"צ השחה את זה עד חדין. אפשר לעשות היערכות ל-2012, למה, כי היום זה מרץ, אנחנו כבר במרץ, עו' שנדון בו זה אפריל מאי והלכה חצי שנה. לכן אני אומרת, בכפוף להנחה שאכן תתממש הרפורמה (יחיה חסכם רפורמה, בואו נלך על תחנת חפויטיבית, את החכי רע כולנו - - -

**דוד תיון:** לתכין תרחישים את אומרת.

**אסתי אמלבאום:** נכון, בואו נכין תרחישים ובואו נעשה עבודה כי התחילה כבר עבודה, הרי ראינו טיוטות, בואו נעשה טיוטת רפורמה - - -

**יעקב בורובסקי:** אישרנו עקרונות.

**אסתי אמלבאום:** נכון, אישרנו עקרונות ובואו נחיה מוכנים עם המוצר ביד. יחיה דיון בבג"צ, זה ישוחרר, אני מעריכה שבג"צ לא התכוון שהרשות לא תעשה מוח שהיא חייבת - - -

**יוני בן מנחם:** זה לא רק חדין בבג"צ, זה החקיקה וזה לא יחיה לפני אפריל. אם זה יעבור בחקיקה.

**דוד תיון:** הם התחייבו בבג"צ עד סוף מרץ.

**אסתי אמלבאום:** קודם כל החקיקה חייבת כי חכנסת יוצאת לפגרה.

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 27.2.2012

39

תומר קרני:  
חתודעה העדכנית לבג"צ היתה והיא באה גם מטעם משרד ראש הממשלה ומשרד האוצר, שחכונת של המשיבים, של כל הצדדים, אנחנו והמשרדים, לחעביר את חתקיקת בנושא ההפקות עד סוף מושב החורף.

אסתי אפלבאום:  
נכון, כי-ב-6.4 זה כבר ערב פסח.  
יוני בן מנחם:  
ושם צפוי לנו קרב גדול עם היוצרים, יש לנו עוד המון - - -

תומר קרני:  
אנחנו לא מבקשים מבג"צ לאשר את זה כי בג"צ אין לו סיי בענין הזה, זה ענין של חקיקה.  
אסתי אפלבאום:  
זה ברור.

חיו"ר, אמיר גילת:  
חלק ניכר ממה שאת אומרת הוא ממילא בילט אין, כי ה-72 מליון הוא בילט אין וחחשקעה - - -

אסתי אפלבאום:  
לא בילט אין, כי אני לא רואה מה נעשה בצד השני של התקציב, מה אני מקבלת אני יודעת.

דוד חיון:  
חיא מדברת על לחתכונן להתייעלות.

אסתי אפלבאום:  
נכון, מה אני מקבלת אני יודעת.

חיו"ר, אמיר גילת:  
זה חסייפא של הדברים, נכון.

אסתי אפלבאום:  
ואיך מוקצה התקציב לפי מה שהוועד המנהל החליט לגבי הטכנולוגיה - - -

דוד חיון:  
גם ת-1 חלקי 12 משקף איזה שהיא התייעלות כי

אנחנו ביקשנו לחדגיש תחומים מסויימים ואז זה בא על חשבון איזה שהיא התייעלות אם אני לא טועה.

אסתי אפלבאום:  
אני אומרת, תזכרו, אתם יכולים - - -

יעקב בורנבסקי:  
לא, ה-1 חלקי 12 - - -

דוד חיון:  
הוא משקף התייעלות בתוך ה-1 חלקי 12.

יעקב בורנבסקי:  
ה-1 חלקי 12 לא רלוונטי, אתה לוקח את השנה

חקודמת - - -

**אסתי אפלבוים:** ומחלק אותו דבר.

**יעקב בורובסקי:** אין התייעלות, אתה לוקח את השנה הקודמת.

**דוד חינו:** בתוך המספרים.

**חינו"ר, אמיר גילת:** אם אתה לא תורג מהסך של 1 חלקי 12 - - -

**יעקב בורובסקי:** ה-1 חלקי 12 לא יכול להיות התייעלות.

**אסתי אפלבוים:** זה מה שאמרת, אתה לוקח את שנה שעברה ואתה מחלק.

**יעקב בורובסקי:** הוא מבטא את חשנה שעברה.

**חינו"ר, אמיר גילת:** לא, הוא לוקח את הסכום.

**דוד חינו:** לא, ניתן דגש לתחומים כמו מדיה חדשה שהוספנו לזה תקציב ותוכן.

**חינו"ר, אמיר גילת:** המשחק הוא בתוך ה-1 חלקי 12.

**יעקב בורובסקי:** ב-1 חלקי 12 נתת חלק יחסי של, הוא לא כבול למרכיבים של חשנה שעברה אבל המספרים המוחלטים הם אותם מספרים.

**דוד חינו:** המפרים המחלטים ברור שהם אותו דבר.

**אסתי אפלבוים:** אמיר, אפשר לא לקבל החלטה על מה שאני אומרת, שדברי ירשמו בפרוטוקול על מה שיחי פת, שאנחנו נהיה אחרי הרפורמה ואחרי ליל הסדר ואחרי פסח ונגיע למאי והלכה עוד חצי שנה של תתקציב.

**יעקב בורובסקי:** אני מסכים שאנחנו צריכים לאשר תקציב מותנה.

**אסתי אפלבוים:** בדירקטוריון שלי מאשרים תקציב מותנה, אנחנו לא ידענו כמה כסף נקבל מהאוצר, רק בשבוע שעבר אישרו לנו תקציב מהאוצר וחינו לנו תקציב מותנה.

**דוד חינו:** צריך לראות את החלטת בג"צ, החלטת בג"צ לדעתי אוסרת להכין תקציב.

**אסתי אפלבוים:** אני לא שמעתי כזה דבר.

**דוד חינו:** אוסרת לאשר תקציב. אפשר לאשר תקציב מותנה, תומר



41

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 27.2.2012

**תומר קרני:** רשות חשידור חודיעה לבג"צ ובג"צ רשם לפנינו את חודיעת רשות חשידור, שרשות חשידור לא תעביר תקציב לשנת 2012 - - -

**דוד חינו:** גם לא מותנה.

**תומר קרני:** לא מותנה, שהוא לא עונה על דרישות החוק.

**יעקב בורובסקי:** אין לכם שום בעיה בלחכין תקציב מותנה, זה חובה.

**דוד חינו:** לחכין, לא לאשר.

**אסתי אמלגאום:** שהוא מותנה בקבלת כספי הרפורמה ויוצא מתוך הנחה שיש - - -

**דוד חינו:** חייבים, זאת עבודת מטה שחייבת להיעשות כבר בימים האלה, זה ברור מאלינו.

**יעקב בורובסקי:** עד שהתקציב הזה יגובש אנחנו כבר נהיה - - -

**חיו"ר, אמיר גילת:** אז בואו נקבל את זה כחלטה.

**יעקב בורובסקי:** זאת החלטה וחיא חשובה.

**חיו"ר, אמיר גילת:** חוועד המנהל מנתח את ההנהלה לחכין תקציב ל-2012 בהנחה שיש רפורמה, על פי העקרונות שנקבעו בעבר ועל פי עקרונות הרפורמה.

**יעקב בורובסקי:** לא, על פי ההסכם. לא מות שנקבע בעבר, על פי ההסכם.

**חיו"ר, אמיר גילת:** יש לנו גם את העקרונות שאנחנו רוצים לחשקיע בתוכן. על פי מתווה הרפורמה.

**אסתי אמלגאום:** ועל פי כל החלטות חוועד המנהל.

**יעקב בורובסקי:** יש לך הסכם, אתה אומר שההסכם הזה - - -

**חיו"ר, אמיר גילת:** בסדר, זה משכפל את עצמו.

**יעקב בורובסקי:** לא, אני רוצה לראות איפה יהיו ה-72 מליון, התוכנית הזאת היא חשובה.

**יעקב נווח:** תקריא את החלטת שוב.

- היו"ר, אמיר גילת:**  
הוועד המנהל מנחה את ההנהלה להכין תקציב ל-  
2012 על פי מתווה הרפורמה.
- אסתי אפלבאום:**  
היו לנו עוד תחלטות במשך השנה, על המכללה,  
העבודה של יצחק נוי, על חביטחון.
- יעקב בורובסקי:**  
על פי החלטות הוועד המנהל הקודמות ועל פי  
מתווה הרפורמה.
- אסתי אפלבאום:**  
יש הרבה דברים שקיבלנו עליהם החלטות.  
זה מ"ח שאמרת קודם.
- היו"ר, אמיר גילת:**  
**אסתי אפלבאום:**  
קיבלנו תחלטה על חביטחון, קיבלנו תחלטה על  
מכללה, קיבלנו הרבה תחלטות.
- חנה מצקביץ:**  
ראיתם חוות דעת משפטית שאין לנו סמכות  
להקים מכללה.
- היו"ר, אמיר גילת:**  
אני מוסיף שאישרו חתקציב יעשה על פי דין.
- חנה מצקביץ:**  
איזה סמכות יש נו להקים מכללה?
- אסתי אפלבאום:**  
לא מכללה, בית ספר פנימי.
- תומר קרני:**  
על פי דין ובאופן שתואם את החודעות לבג"צ.
- אסתי אפלבאום:**  
אין לנו סמכות ללמד אנשים את מקצועות  
השידור?
- חנה מצקביץ:**  
פנימי אפשר...?
- היו"ר, אמיר גילת:**  
לא עכשיו.
- אסתי אפלבאום:**  
בית ספר פנימי להכשיר אנשים שלנו ואם אני  
רוצה להביא כתבים חדשים שגמרו עכשיו תקשורת שילמדו רז"ו, לזה הכוונת.
- חנה מצקביץ:**  
זה משהו אחר, אבל לא מכללה.
- יעקב בורובסקי:**  
באולפני רשת, את מגיעה, נכנסת פנימה - - -
- חנה מצקביץ:**  
אבל זה לא אותו דבר.
- היו"ר, אמיר גילת:**  
לא עכשיו.
- חנה מצקביץ:**  
זה מ"ח שתחוק קובע.

לגבי הפרסום באינטרנט, כחכנח למתווה שיכול

חיו"ר, אמיר גילת:

לקרות, שאנחנו נצטרך - - -

יש לנו נוסח שהיה כבר בחוק תקודס.

חנה מצקביץ:

אני לא מדבר על זה. כפי שאתם יודעים, כפי

חיו"ר, אמיר גילת:

שדיווחנו חלק מחמתוות כולל את האפשרות שהחקיקה תאפשר לרשות השידור לגייס פרסומות באינטרנט, מה שאין לנו היום ושוב לטווח ארוך זה פנטסטי, לקצר אני לא בטוח כמה זה יתן לנו מחחלק החסר, אבל לא חשוב, אנחנו כמובן רוצים כל שקל. במסגרת זה שאנחנו צריכים להיערך לתסריטים או גם בהיערכות לתסריט שאנחנו נצטרך לגייס פרסום באינטרנט אני רוצה לבדוק איתך אפרופו גיוס חסויות ופרוייקטור פרסום שהקמנו, מי יכול לעסוק כרגע בהכנף המתווה של גיוס פרסומאי. יכול להיות שנמצא את עצמנו בעוד כחודש במצב שאנחנו צריכים לגייס פרסום באינטרנט.

אין בעיה שטולי תעשה את זה, מה הבעיה?

דוד חינו:

היתה חוות דעת שאפשר לגייס את הפרוייקטור

חיו"ר, אמיר גילת:

פרסום לשנה - - -

אנחנו רוצים לעשות את זה בפנים או באמצעות - -

חנה מצקביץ:

הפרוייקטורית שנכרח ע"י ועדת האיגוד תכין

חיו"ר, אמיר גילת:

את, תעסוק בכמה דברים, בהטמעת תנושא של הפיקוח על הזכיון הנוכחי, שפ"מ, היערכות ליום סגריר שבו נמצא את עצמנו במצב שבו אנחנו צריכים לתקיים לאלתר מערך פרסום בתוך הבית ולא לחכות לרגע האחרון כפי שהיה בעבר, גיוס חסויות לטלוויזיה, חכנת המכרזים למגורים שדיברנו עליהם במתווה הקודם ועכשיו אני שואל האם אפשר לכלול במסגרת הזאת גם פרסום באינטרנט שלא היה קודם, לא היה במנדט אבל יכול להיות שנמצא את עצמנו במצב שאנחנו נזקקים לגייס פרסום באינטרנט והייתי מבקש שהפרוייקטורית הזאת תטפל גם בהקמת איזה שחוא מערך או תכין איזה שחוא תיקן איך רשות השידור מגייסת פרסום באינטרנט.

ישיבת הוועד המנהלתל אביב, 27.2.2012

44

חנה מצקביץ:

לגבי האינטרנט צריך לבדוק במסגרת העבודה

שהיא עושה האם אפשר להעביר את הפרסום, האם יועבר הפרסום של חרדיו

באינטרנט או שצריך לעשות פרסום - - -

חיו"ר, אמיר גילת:

זה כבר דילים משותפים, אני שואל האם יש בעיה

משפטית עם העובדה שהיא תעסוק גם בהכנת תשתית לגיוס פרסום באינטרנט.

צבי צימרמן:

זה כתוב במכרז.

יעקב בורובסקי:

היא התחילה לעבוד

דוד חיון:

היא ותחיל, האוצר נתן אישור ביום רביעי.

יוני בן מנחם:

האוצר אישר איזה רמת שכר, אני לא אכנס לזה

בפורום הזה ואנחנו נזמין אותה למשא ומתן ונראה איך אנחנו מתקדמים. עוד לא

סוכמו, יש אישור עקרוני מהאוצר.

דוד חיון:

הוא אישר רמת שכר נכבדה.

יעקב בורובסקי:

ומה היא תעשה?

יוני בן מנחם:

מה שהוגדר לה.

חיו"ר, אמיר גילת:

כל מי שלא בוועד המנהל משוחרר. חנושא זה ועדת

איתור למנהל טלוויזיה. הוועדה כפי שאישרה המליאה מורכבת מחברי הוועד

המנהל, שני נציגי אגודת העיתונאים שאני לא יודע אם הם יחרימו את הוועדה או

לא, כרגע חס מודיעים שחס לא שולחים נציגים ומנכ"ל הרשות. אני רוצה לחסוך

לעצמנו זמן ולא לכנס את הוועדה רק כדי לדון באמות המידה ולכן בפורום הזה של

הוועד המנהל, קיבלתי חוות דעת שזה אפשרי, שאנחנו נחליט פה על אמות המידה

שיעמדו ב[ני ועדת האיתור ואז הפגישה של ועדת האיתור תהיה רק, תתחיל כבר

בראיון עם תמועמדים. ולכן אני הייתי מציע שהפניה לאיתור המועמדים תהיה

כזאת שיחיה תפקיד של המכרז שפורסם, מכרז לתפקיד מנהל טלוויזיה, אבל לתת

עדיפות למישהו בעל השכלה רלוונטית לניתוח טלוויזיה חזיראלית, בעל נסיון

בתחום היצירה הטלוויזיונית בתחומי התעודת זרמה ובידור, בעל נסיון - - -

יעקב בורובסקי:

למה הורדת חזרות?

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 27.2.2012

45

**היו"ר, אמיר גילת:** אני אֶסְבִּיר תיכף. בעל נסיון בחכנת לוח משדרים לטלוויזיה, בעל נסיון בניחול תקציב של לפחות מאה מליון ש"ח, בעל נסיון בניחול גוף עם לפחות 300 עובדים ונסיון עבודה עם תאגידים ציבוריים או משרדי ממשלה.

**חנה מצקביץ:** זה אופציות.

**היו"ר, אמיר גילת:** זה אופציות, כן, זה לא תנאי סף.

**חנה מצקביץ:** זה לא במצטבר, זה אופציונאלי.

**היו"ר, אמיר גילת:** נכון. אני חושב שמנחל הטלוויזיה צריך להיות אחד, אני בעצמי מתלבט ואנחנו הרי לא יודעים מי המועמדים, אבל אני חושב שצריכים להיות לנו שני סוגים של מנחלים, שני פרופילים. אחד זה הפרופיל של המנחל, יש לנו כבר מנחל חטיבת תוכניות ומנחל חטיבת חדשות, שני התפקידים שמאיישים את החלק הארי של הטלוויזיה, שיבוא מעליהם מנחל שלאוו דווקא בא מתחום התוכן, אני אקרא לוח ככה, ושהוא יהיה זה שינחל את הטלוויזיה מבחינה ניהולית, כלומר מנחל מפעל חיתולים - -

**יוני בן מנחם:** לא, זה לא יכול להיות מנחל שלא מבין בתוכן.

**היו"ר, אמיר גילת:** אני אומר, פרופיל אחד זה פרופיל של המנחל שברור שאני מעדיף מישחו שניהל גוף תקשורת כמו הוט או יס או נסיון ממשך התקשורת, תמיד עדיף כמובן הכרות עם המגזר הציבורי בגלל הנושא של הוועדים והמכרזים וכל מה שקשור בזה, ופרופיל שני זה מישחו שבא מתחום היצירה הטלוויזיונית ואני מדגיש את התחומים האלה, זה לא תובה, יכול להיות שיבוא מישחו מתחום החדשות ונבחר בו, אני חושב שצריך לתת עדיפות במקרה הזה לנושא של תעודה, דרמה ובידור, אני חושב שהטלוויזיה שלנו סובלת מחוסר יכולת לדבר בשפת הטלוויזיה, ברוב שנותיה של הטלוויזיה עמדו בראשה עיתונאים, אני חושב שבעת כשיש לנו מנחל חטיבת חדשות ואנחנו מדברים על ערוץ חדשות שינוהל במסגרת חטיבת החדשות, אני חושב שמנחל הטלוויזיה צריך לבוא מתחום היצירה הטלוויזיונית כדי לתת את הדגש על הנושא של שפת הטלוויזיה, היצירה הטלוויזיונית ולאוו דווקא התחום החדשותי העיתונאי.

**חנת מצקביץ:** יש לי שאלה לחבנת, אם אתה נותן את כל האופציות האלה יכולו אליך שני מועמדים, מועמד אחד שהוא --- ובמי אני אבחר, לפי ---

**חיו"ר, אמיר גילת:** אנחנו ועדת איתור, המקצוע של מנחל טלוויזיה מורכב מחרבה דברים, הוא מורכב מדרמה ומה שהוא גם מורכב מחדשות וגם מתוכן וגם משידור וגם מניהול, הוא מורכב מחרבה דברים. כוועדת איתור אני מציע לך לא להגביל ולא לתעל את המועמדים, תנאי סף צריכים להיות ברמה של ---

**חיו"ר, אמיר גילת:** תנאי הסף לא תלויים בנו לדעתי.

**חנת מצקביץ:** תנאי הסף קבועים כבר.

**יעקב בורובסקי:** בתנאי סף תלך למקום גבוה יותר. ועדת איתור צריכה לקבוע, לתת פריזמה ככל שאפשר יותר רחבה, אני מוכיר לך שאנחנו פונים לוועדת איתור אחרי שלא מצאנו מנהל ---

**חיו"ר, אמיר גילת:** לא בפנים ולא בחוץ.

**יעקב בורובסקי:** לא מצאנו אז עכשיו נגיד שאנחנו רוצים דרמה, כל אחד יכול לבוא לדיון חזק מחמקום שלו, אני מציע שהוא יהיה, אם אתה שואל אותי מה אני חייתי רוצה, אני רוצה 50% תוכן ו-50% ניהול.

**יעקב נווח:** אני מסכים איתך.

**אסתי אמלבוט:** אני מצטרפת.

**יוני בן מנחם:** אבל תוכן שכולל גם חדשות.

**יעקב בורובסקי:** ברור. תוכן חכל, אתה לא יכול להגביל כי חלק מהמנהיגות הטלוויזיונית עוברת דרך החדשות. קח בחשבון שאם תמצא איש דרמה מדהים שאין לו שום מושג בחדשות אז אתה חופך את הטלוויזיה לדרמה ואתה לא חופך את הטלוויזיה לטלוויזיה.

**חיו"ר, אמיר גילת:** לא בהכרח כי יש לו 50% ניהול ויש לי את ערוץ החדשות.

**יעקב בורובסקי:** איך אתה יודע שיש לו 50% ניהול?

**חיו"ר, אמיר גילת:** אתה חגדרת.

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 27.2.2012

47

יעקב בורובסקי:  
של החדשות.

אסתי אפלכאום:  
אבל טלוויזיה זה הכל.

יעקב בורובסקי:  
לכן אני לא מגביל.

חיו"ר, אמיר גילת:  
אבל אנחנו יודעים שאנחנו רוצים להקים את ערוץ  
החדשות, יש כבר החלטה על זה, ולכן את ערוץ החדשות ינחל מישהו אחר שלא ינחל  
את הערוץ הראשון.

יעקב בורובסקי:  
לפי השיטה הזאת יוני בן מנחם ואתה לא הייתם  
צריכים להיות בתפקידכם. כי אתם כאילו לא באים מהעולם הנכון. בטח שאתם  
באים מהעולם הנכון, העולם המקצועי של רשות השידור זה רדיו וטלוויזיה.

חיו"ר, אמיר גילת:  
אז מה אתה מציעו

יוני בן מנחם:  
תוסיף חדשות.

יעקב בורובסקי:  
תוסיף חדשות, אל תגביל את החדשות.

חיו"ר, אמיר גילת:  
בעל השכלה רלוונטית לניחול הטלוויזיה  
הישראלית - - -

יעקב בורובסקי:  
מה זה השכלה רלוונטית?

חנה מצקביץ:  
תחליטו אתם. שלא יחיה גיאולוגיה או גיאוגרפיה.

יעקב נווח:  
האם זה מנהל ערוץ 33 ו-1 ביחד?

חיו"ר, אמיר גילת:  
כרגע כן.

חנה מצקביץ:  
אתם יכולים להגדיר ואתם יכולים להשאיר את זה  
פתוח.

חיו"ר, אמיר גילת:  
אז נשאר פתוח.

יעקב בורובסקי:  
אני הייתי מרחיב את זה ומצמצם וכותב השכלה  
ישימה במובן שאם יבוא מחר גיאולוג ויוכיח שמח שחוא למד בגיאולוגיה מתאים  
לניחול הרזיו וזה ישים הייתי חולק.

חיו"ר, אמיר גילת:  
יש לנו תנאי סף שממילא יש שם חשכלת אקדמית.





- אסתי אפלבאום:** לדעתי כל מקצועות הרוח והחברה כי אם הוא בוגר משפטים והוא עבד בטלוויזיה אז מה חבעיה.
- חי"ר, אמיר גילת:** או אפשר בכלל להוריד את זה כי אם זה קיים בתנאי הסף - - -
- אסתי אפלבאום:** שימו רוח וחברה.
- יעקב בורובסקי:** אם יש לי חובה לתואר ראשון אז הדיון צריך להיות בינינו אם אנחנו רוצים תואר ראשון או תואר שני.
- אסתי אפלבאום:** בדרך כלל עושים חובה תואר ראשון ויתרון לבעלי תואר שני.
- חי"ר, אמיר גילת:** מותר להחמיר את תנאי הסף אבל אסור לגרוע מהם.
- יוני בן מנחם:** יתרון לבעלי תואר שני.
- חנת מצקביץ:** תואר שני התחום הרלוונטי?
- יעקב בורובסקי:** לא, תואר שני באשר הוא. אדם שיש לו גם תואר ראשון וגם תואר שני עבר את מסגרות הניהול - - -
- חי"ר, אמיר גילת:** יתרון לבעלי תואר שני זה עדיפות ראשונה. אחר כך בא נסיון בתחום היצירת הטלוויזיונית, בתחומי התעודה דרמה בידור וחדשות -
- יעקב נווה:** כמה שנים?
- חי"ר, אמיר גילת:** כמה אתם רוצים?
- יעקב נווה:** מינימום חמש.
- יעקב בורובסקי:** לפני שקובעים חמש תגידו לי למת חמש. מה אתה מרוויח כשאתם יש לו חמש שנות - - -
- יעקב נווה:** אם אתה מביא מחנדס חשמל תואר שני ושנה נסיון בתקשורת, נסיון בתחום שהוא מדבר עליו.
- צבי צימרמן:** יש בתנאי חסף את השנים, זה חמש או שבע, אינני זוכר.
- יעקב בורובסקי:** אבל אנחנו מדברים על משחו אחר.

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 27.2.2012

49

**חיו"ר, אמיר גילת:** אנחנו מדברים על אמות מידה. בעל נסיון בתחום היצירה הטלוויזיונית, בתחומי התעודה דרמה בידור וחדשות.

**יעקב בורובסקי:** תעשה בעל נסיון מוכח.

**יעקב נווה:** למשך תקופה. מה זה מוכח, זה שנה, זה שנתיים, זה חמש שנים, מה זה מוכח?

**יעקב בורובסקי:** אני לא יודע.

**צבי צימרמן:** אם אין לו חמש שנים בתחום היצירה הכללית הוא לא יכול להגיש.

**יעקב נווה:** תביא אנשים שהם נכונים לטלוויזיה.

**חיו"ר, אמיר גילת:** אתה רוצה לחכניס חמש שנים?

**יעקב נווה:** לדעתי כן.

**יעקב בורובסקי:** אני פוחד, אם יש טלנט של ארבע שנים שהוא - - -

**יעקב נווה:** ארבע שנים בסדר גם, אבל לא שנה.

**אסתי אפלכאום:** חרי אנחנו ועדת איתור - - -

**חיו"ר, אמיר גילת:** אז בעל נסיון מוכח, לא נגביל את עצמנו.

**אסתי אפלכאום:** מי שזה מוכח זה בטח לא שנה וזה לא שנתיים.

**יעקב נווה:** אם יבואו 30 מועמדים.

**יעקב בורובסקי:** מוכח זה שהוועדה תסכים שהנסיון הזה מתאים.

**חיו"ר, אמיר גילת:** כל נושא המכרזים אנחנו נעשה כשנגמור אותו את כל תהליך חפיקת חלקחים, אבל תוך כדי עשייה אתה רואה כל מיני דברים וכל מכרז אתה מגלה משהו חדש. אני אספר לכם שלמכרז למנהל מחלקת הדרמה לא בא אף אחד שיש לו נסיון בדרמה, חרי זה לכאורה לא יכול להיות, פשוט במכרז לקפו וחעתיקו מחמכרזים תקודמים - - -

**צבי צימרמן:** לא, אני הכנתי את זה, לקחנו בתחום היצירה הטלוויזיונית וזאת על פי הסכם עם האגודה שמאפשר לאנשים לגשת.

**חיו"ר, אמיר גילת:** יש חרבת דברים שצריך לשנות, לא יכול להיות בעיני שמגיע למכרז מנהל מחלקת הדרמה אף מועמד שיש לו נסיון בדרמה. כרגע

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 27.2.2012

50

אנחנו מדברים על מנהל טלוויזיה שבכלל בשביל לחיכנס בדלת, חתתחלה, בשביל לחגיש את הטופס הוא צריך לחיות בעל תואר ראשון ונדמה לי 11 שנות נסיון, תקנו אותי אם אני טועה - - -

יעקב נווח: נסיון ב-?

חינו"ר, אמיר גילת: ניהולי, נסיון ניהולי.

יעקב נווח: אם אתה רוצה אבי ניר כוח אז אתה לא תקבל 11

שנות נסיון.

חינו"ר, אמיר גילת: זה לא קשור אלינו, זה תנאי סף שחשך יכול לתקן.

אז זה תנאי סף. עכשיו אנחנו רוצים לעזור לעצמנו ושלא יבוא אלינו לראיון כל אחד

שיש לו תואר ראשון ו-11 - - -

יעקב בורובסקי: אבל שיבוא מי שרוצה.

אסתר אפלבוים: ועדת איתור תעשה מיון, אל תקבל אותם, ישלחו

לך 80 ותקבל 10.

חנה מצקביץ: ועדת האיתור יכולה לקבוע תת ועדה.

חינו"ר, אמיר גילת: אז אנחנו לא צריכים לדון בזה עכשיו

יוני בו מנחם: נכון, זה מה שאנחנו מנסים לחגיד לך.

חנה מצקביץ: לפי כמות ההצעות שתהיה, אם היו 3-4 הצעות זה

לא בעיה אבל אם יהיו 20 הצעות אז - - -

חינו"ר, אמיר גילת: רציתי לחסוך את זה.

חנה מצקביץ: אם תראו שיש 3-4 הצעות אז אין לכם בעיה ואם

יהיו 20-30 אז תעשו תת ועדה.

חינו"ר, אמיר גילת: אז בואו נחליט עכשיו כבר על ועדת המשנה.

יעקב בורובסקי: קודם כל תצא החוצה.

חנה מצקביץ: יש לך את אודי שתוא מזכיר ועדת האיתור, שאודי

יעבור ויגיד לנו ונמייך.

חינו"ר, אמיר גילת: ניכוי שכר בזמן עיצומים. אנחנו מחכים לחוות

דעת של הלשכה - - -

חוות הדעת נשלחה אליכם כבר, חוות דעת שניתנה

חנה מצקביץ:

עיי מרטיח עוד בזמנו.

אבל היא לא מעודכנת.

חיו"ר, אמיר גילת:

זה אותו דבר, העקרונות נשארו אותו דבר.

חנה מצקביץ:

יש פה גם קרן שביתתו

אסתי אפלבוים:

אז בואי תזכירי לנו.

חיו"ר, אמיר גילת:

לא שידוע לי.

חנה מצקביץ:

אין פה קרן שביתתו, לא מקבלים פה כסף מקרן

אסתי אפלבוים:

השביתהו

מה העקרונות

יעקב בורובסקי:

עד שתמצאי את זה אני אעבור לנושא אחר.

חיו"ר, אמיר גילת:

רצית אותו דבר לעשות בשיווק ואסטרטגיה.

חנה מצקביץ:

יש בקשה של היוצרים לחשוף את הפרוטוקולים

חיו"ר, אמיר גילת:

של ישיבות הוועד המנהל, זה באמצעות חוק חופש המידע.

למה אנחנו חייבים להתייחס לזה עכשיו

אסתי אפלבוים:

כי אנחנו מוגבלים ב-30 יום שאנחנו חייבים - - -

חיו"ר, אמיר גילת:

היא כתבה לך שהיא יכולה לבקש עוד 30 יום.

יעקב בורובסקי:

שהממונה על חוק חופש המידע תבקש הארכה של

חיו"ר, אמיר גילת:

30 יום, אנחנו נדון בזה בוועד מנהל אחר, ועדת המשנה של הוועד המנהל דנה

בהעסקת גמלאים, הוועדה להעסקת גמלאים, דנה בתמלצת המנכ"ל ומנהל קול

ישראל על ראובן מחרי שמרכז את השידורים בשפה האמחורית והתיגרית, מדובר

בשידורים חיוניים ביותר וצאתו לגמלאות בשעה זו בלא שנמצא מחליף ראוי עלול

לגרם לפגיעה בשידורים, הוועדה ממליצה לאשר לשישה חודשים. אני מציע

שנאשר.

מאושר.

אסתי אפלבוים:

מאושר.

יעקב בורובסקי:

ישיבת הוועד המנהלתל אביב, 27.2.2012

52

**חנה מצקביץ:** מה שכתבה מרסיה, חוות הדעת שלה לא השתנתה, זה ממרץ 2011 כשהנושא עלה, יצאו הנחיות בענין ועל פי בדיקה שהיא ערכה מול סמנכ"ל כספים חמבקרית היא מעובדת היחידה בדירוג המח"ר שקיבלה תשלום בעד ביצוע עבודה נוספת במועדים הנ"ל על אף שלא דיווחה נוכחות באמצעות כרטיס אלקטרוני. הרי אז היה הענין שמי שלא ידווח באמצעות הכרטיס, חולקו כרטיסים לעובדים, הוא לא יקבל שעות נוספות. היו מספר עובדים שביצעו עבודה בשעות נוספות אז הם לא קיבלו תשלום בעדן וזאת בגלל החנחיות האלה ומהאמור עולה שלענין חמבקרית חרגה חרשות מההנחיות שניתנו ע"י הממונה על השכר ומחלשות שהתקבלו בהנהלת חרשות בענין תשלום בעד עבודה בשעות נוספות לעובד שאינו מדווח נוכחות באמצעות כרטיס אלקטרוני. מרסיה אומרת שיש לחבדיל בין התקופות של מיום 2.1.2011 ועד 5.1.2011 לבין תקופות אחרות, בתקופה הזאת שנקובה כאן היה איסור לשלם שעות נוספות לעובד שלא דיווח נוכחות באמצעות כרטיס אלקטרוני, לפני ואחרי תקופה זו ניתן לשלם שעות נוספות לעובדים בדירוג המח"ר שלא מדווחים נוכחות באמצעות כרטיס אלקטרוני ולפי מה שנמסר לנו חמבקרית ככל עובד בדירוג המח"ר אינה מדווחת נוכחות באמצעות כרטיס אלקטרוני אלא בדיווח דיני. אלה ההנחיות שמחייבות אותנו ומהתמונה שמצטיירת כאן יוצא שהיא יוצאת דופן בענין הזה - - -

**יעקב בורנבסקי:** אבל לא זאת חוות הדעת שביקשנו. נתבקשה חוות דעת עקרונית, עזבו את חמבקרית, היא לא לדיון כרגע, עקרונית על פי חוקי העבודה אדם שעובד האם כתוצאה מהעובדה שהוא עבד וקיבל שכר יכול מאן דתוא להורות, מבחינת הפסיקה, אני לא מדבר על הנהלים, אני חושב שפה צריך מומחה של יחסי עבודה שיגדיר, כי יש לא מעט דעות משפטיות, כל הדיון פה הוא על ארבע שעות, על 10 שעות, זה לא משנה, אין כח דיון דרמטי, חשאלה היא שאלה עקרונית. אדם אומר עבדתי, עבדתי באישור חמנחלים שלי, ודינו של עובד שעבד באישור מנחליו לחשתכר, יכול להיות שצריך בצד הארגוני שהממונה על השכר יבוא בטענות למנהלים, יכול להיות שצריך לעשות ככה, אני מדבר על הרמה העקרונית, לא מדבר

ישיבת הוועד המנהלחל אביב, 27.2.2012

53

על המקרה הפרטי שלה. בהנחה שזה המצב אז זה דיון אחד, אם המצב הוא דיון אחר אז אנחנו במקום אחר.

**חנה מצקביץ:** אני אבדוק את זה שוב, יחד עם זה אני רוצה לומר שאם יש הנחיות של הממונה על השכר ושל הנחלת חרשות שלא ינתנו שעות נוספות או שאין לשלם תשלומים בתנאים מסויימים, אז ההנחיות האלה קובעות.

**יעקב בורובסקי:** ללא ספק, אבל השאלה היא לא מה קובע, השאלה היא האם כרגע יוני בן מנחם כמנכ"ל אומר למיכל צאי לסוג של עבודה ומיכל מבצעת את העבודה, יוני לא מוסמך לכך ומיכל חשבה שיוני הוא האוריס ותומים, היא לא חשבה, היא יודעת שהוא המנכ"ל, והיא פעלה. לצורך הענין טעה יוני אבל מיכל עשתה את העבודה. האם על פי דיני העבודה והדיון הוא רק על דיני העבודה בנקודת הזמן הזאת, יש חובח לשלם למיכל, כן או לא. הפסיקה היא אגב, ככל שאני יודע, שנויה במחלוקת.

**חנה מצקביץ:** אני לא רוצה לחתייחס לענין של שעות נוספות כרגע כי אותו דין חל על שעות נוספות ותשלומים אחרים שנעשים שלא על פי החנחיות.

**יעקב בורובסקי:** לממונה על השכר יש יכולת להתערב ולקבל, אין ויכוח על זה.

**חנה מצקביץ:** אם הוא קיבל הנחיה ושוזה לא בהתאם לחנחיות, לדעתי הוא חייב לתת לה ואם לה יש טענה בענין היא תגיש תביעה.

**יעקב בורובסקי:** לא, היא פנתה, היא בכל זאת שומרת סף, היא לא יש לה טענה, היא לא עובדת מן המניין לצורך הענין, הדיון הוא עקרוני גם מבחינתה וגם מבחינת כל אחד ולכן הוועד המנהל - - -

**חנה מצקביץ:** הדיון העקרוני חזח יש לו חשלכת רוחב מאוד גדולה.

**יעקב בורובסקי:** אבל הוא עקרוני.

**חנה מצקביץ:** מה שאתה אומר זה שהממונה על השכר ידיו

כבולות - - -

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 27.2.2012

54

יעקב בורובסקי: אני לא אומר מילה, אני רוצה לדעת מה הוא חשטטוס.

חנה מצקביץ: אנחנו ניתן חוות דעת.

יעקב בורובסקי: ואנחנו נפעל בהתאם לחוות הדעת. אני אומר, אין לי שום דבר עקרוני, אם את שואלת אותי ברמה העקרונית, אני לא הייתי חולך למלחמונות על הארבע שעות בשביל אף אחד.

חנה מצקביץ: יש בזה גם דוגמה אישית.

יעקב בורובסקי: אם את שואלת אותי לא הייתי חולך, אני יכול למצוא אצל כל אחד לא ארבע שעות, 24 שעות, אבל משתלכו לענין אז בואו נראה משפטית איפה אנחנו עומדים. ותיא שומרת סף כמו עוד שומרי סף.

היו"ר, אמיר גילת: תעבירו את חוות הדעת ואני מזכיר שביקשנו לבדוק אופציה להעביר אותה לחוזה אישי, להעביר לחוזה אישי את המבקרת, דיברנו על זה, שהיא לא תהיה כפופה לאיגודים.

חנה מצקביץ: זה לפתוח תיבת פנדורה.

יעקב בורובסקי: למה זה לפתוח תיבת פנדורה?

היו"ר, אמיר גילת: נושא אחרון אני מקווה, נוהל ניגוד עניינים, נוהל עריכת הסדרים, נוהל שעבר, אני מבקש לאשר.

יוני בן מנחם: בתיאום עם חלשכה המשפטית ועם כוח אדם, בדקנו כל מיני מקומות ואנחנו מגישים לך את זה עם חטופס.

היו"ר, אמיר גילת: עברתם על החומר?

יעקב בורובסקי: אני עברתי.

אסתי אפלבוים: אני לא עברתי.

צבי צימרמן: אני רק אומר בשני משפטים, חנוהל תזוז מחליף

נוהל שאושר ע"י הוועד המנהל לפני שלוש שנים ולא קויים מסיבות כאלה או אחרות. הוא דומה למדינה רק אנחנו הוספנו דבר אחד לאור החלטת הוועד המנהל, גם עובדים זוטרים שאינם נמנים על חדרגות גם הם ימלאו כולל תנחיות לגבי אלה שנמצאים במערכת אנחנו נעביר לחם טפסים, ברגע שזה יאושר העסק יתחיל לרוץ.

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 27.2.2012

55

היום בכל מכרו ממלאים את הטופס הגדול, אנחנו עשינו טופס מקוצר לעובדים ווטרים.

אסתי אפלמאום: טלנטים תוצוניים חותמים על זה?

צבי צימרמן: וודאי, יצטרכו לחתום, לפי הנוהל החדש וודאי.

יעקב בורובסקי: אני אגיד משהו. ראיתי את זה, תוא בסדר, אני רק

מבקש לא לעבוד לפי נוהל אלא לעבוד לפי חסדר ניגוד עניינים פרטני. אישי לכל אחד. בתוך חסעיפים יש חבדל בין נניח טכנאי שגם הוא כפוף לחסדר ניגוד עניינים לבין עורך יומן חדשות שקיבל עכשיו סקופ ויש לו איזה שחיא מחוייבות אחרת, בכוונה אני עושה את זה ככה. אנשים צריכים בהסדר הפרטני לחתום אישית.

צבי צימרמן: השאלון ממולא ע"י אותו בעל תפקיד, מי שבודק

אם צריך הסדר אישי זה הלשכה המשפטית.

יעקב בורובסקי: לא, זה בדיוק הענין.

צבי צימרמן: זאת נקודה מעניינת אבל - - -

יעקב בורובסקי: חבנת.

היו"ר, אמיר גילת: לא.

יעקב בורובסקי: יש לנו 1,900 עובדים, לא עובדים לפי הנוהל,

חנוהל הוא המסגרת, עובדים לפי חסדר ניגוד עניינים אישי, כלומר לא מחכים לחוות דעת של חיועצת המשפטית שחיא תגיד לאמיר כן ולאסתי לא, אלא לכל ה-1,900 עובדים עושים פרטני. מתוך ה-1,900 אני מעריך ש-800 יהיו אחד לאחד הנוהל, ממלאים אחד לאחד ויתר בעלי התפקידים כל אחד בחתאם לתפקידו, בחתאם לרמתו, בחתאם לחשש לניגוד עניינים.

היו"ר, אמיר גילת: מי אחראי על זה, כוח אדם?

יעקב בורובסקי: האחריות על התוכן היא הלשכה, האחראי על

הביצוע הוא צימרמן, על התוכן אתה.

חנת מצקביץ: כשמביאים לנו ענין כזה, דילמת כמו של עורך

חדשות שיש לו קשר לזה - - -



ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 27.2.2012

56

היו"ר, אמיר גילת: אז אני מציע כדי לא לעכב את התהליך לאשר את

חנוהל. חנוהל מאושר, אנחנו מאשרים את חנוהל.

יעקב בורובסקי: זה לא היה הסיכום שסיכמנו.

היו"ר, אמיר גילת: איזה סעיף?

יעקב בורובסקי: בתחולת בסעיף 2. נוהל זה יחול על כל מועמד

המתמנה למישרה ברשות השידור, זה צריך להיות גם, המועמדים חמתמנים, נוהל

זה יחול על כל עובד מעובדי רשות השידור.

צבי צימרמן: זה מופיע בהמשך. זה תוקן ע"י חלשכת המשפטית.

היו"ר, אמיר גילת: שאלון זה יחוזה חלק בלתי נפרד מטפסי קבלת - -

יעקב בורובסקי: איפה זה מופיע?

היו"ר, אמיר גילת: ב-ד'.

צבי צימרמן: חוספנו גם בהגדרות וגם בסעיף 3.

יעקב בורובסקי: איפה ד', מועמדים חמתמנים על כל מישרה אחרת

היו"ר, אמיר גילת: זה לא מתקן את א', ד' לא מתקן את א'.

יעקב בורובסקי: מח יותר פשוט מלכתוב, תחולת על כל עובד

מעובדי רשות השידור.

צבי צימרמן: זה כתוב בסעיף 3.

חנה מצקביץ: אין בעיה, אנחנו נכניס את זה.

יעקב בורובסקי: אני רוצה לקחת את השאלה הזאת, היה לנו כבר

דיון על זה, אני רוצה לחדד אותו. אני חושב שהיה לנו דיון בישיבת הראשונה או

השנייה. כל גוף ברשות השידור צריך שיהיו לו נחלים כלפי מטה. מנכ"ל הרשות את

חנחלים כלפי מטה, הוועד המנהל רוצה לחנחות את הרשות, קובץ נחלים כלפי מטה,

ברור שחלק מסמכויות ההנהלה צריכות להיות מאושרות ע"י הוועד המנהל. היכולת

לקבוע כל נוהל או איזה נוהל עוברת לפי עקרונות. מה שכלפי מטה זה בסמכות שלך,

מה שכלפי מעלה זה בסמכות שלנו. אם אנחנו נצטרך כל מילה או כל אות לעשות

תיקון בכל נוהל שמישהו כתב אי פעם, אין בעיה, מה אנחנו נעשה, אנחנו לוקחים

מהחוק, אם עכשיו יש נניח בעקבות הרפורמה צורך בנהלים נוספים, אתה מביא  
נהלים נוספים, אבל את נהלי הרשות כלפי מטה - - -

חיו"ר, אמיר גילת: יותר מזה, הסעיף הראשון ברפורמה זה ביטול כל  
ההסכמים והנהלים ברשות חשדור.

יעקב בורובסקי: אז אתה חייב עכשיו קובץ נהלים, ללא ספק. אתה  
צריך קובץ נהלים חדש.

חנה מצקביץ: הרי לא יכולה להיות לקונה, ברגע שהנהלים שלנו  
מתבטלים אז חל עלינו מתקשיר, אם אין לנו נהלים שלנו.

חיו"ר, אמיר גילת: הנהלים שלנו נועדו למצוא את הסעיפים  
הייחודיים לנו מהתקשיר.

חנה מצקביץ: מה שאתה אמרת זה נכון, לא כל נוהל, ברגע  
שהנוהל חל על כל עובדי הרשות בנוגע לחתנתחלות העבודה ולזכויות של עובדים, אז  
זה בא לאישור.

חיו"ר, אמיר גילת: אז חנה יש פת דוגמה שהתנהלה ביקשה שנאשר  
נוהל חנית בשערי צדק.

יעקב בורובסקי: חוועד, המנהל ישחית את זמנו לדון בנוהל, יש לי  
רק בקשה אחת, שכשאנחנו נכנסים שיתנו לחחנות.

יוני בן מנחם: חבעיה היא שכל אחד חונה שם.

יעקב בורובסקי: אבך אנחנו לא יודעים, זה לא בקור של חוועד  
המנהל.

יוני בן מנחם: אני התבקשתי לחביא את זה לאישור חוועד  
המנהל, תגיזו שלא צריך, אם חיוועצת המשפטית אומרת שלא צריך, לא נאשר את  
זה בוועד חמנהל.

צבי צימרמן: לשאלתו של מר בורובסקי, אני מתנצל, זה סעיף 2

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 27.2.2012

היו"ר, אמיר גילת: הוועד המנהל מאשר את נחל עריכת הסדרים כפוף לתיקון שהוא יחול על כל עובדי רשות השידור, אנחנו נועלים את הישיבה, תודה רבה.