

ישיבת הוועד המנהל

תל אביב, 17.7.2011

1

רשות השידור

פרוטוקול

ישיבת הוועד המנהל

תל אביב, רדיו קול ישראל

יום ראשון, טו' בתמוז תשע"א - 17/7/2011

נוכחים

חברי הוועד המנהל:

אמיר גילת - יו"ר רשות השידור  
אסתי אפלבוים  
יעקב בורובסקי  
יעקב נווה

מוזמנים:

דוד חיון  
ששון יונה  
אודי ירושלמי  
חנה חליווח  
ערן חורן  
אלישע שפיגלמן  
צבי צימרמן  
לינדה בר  
מיקי מירו  
תומר קרני  
ששון עוז  
תמר נבון

ישיבת הוועד המנהלחל אביב, 17.7.2011

2

**חיו"ר, אמיר גילת:** אני מתכבד לפתוח את ישיבת הוועד המנהל, אנחנו זכר עתה סיימנו ישיבת של הוועד המנהל המקוצר יחד עם חברי ועדת כספים בנוגע לשפ"מ, שהרי יש לנו חברי ועד מנהל שיש להם ניגוד אינטרסים בנוגע לשפ"מ ולכן בנושא הזה מטפל צוות. קיבלנו מספר תחלטות, אני לא אפרט אותן כרגע, אבל אנחנו מתקרבים להוצאת המכרז. דבר שני, אני מניח שכולם יודעים, שיש עתירה של אגודת העיתונאים נגד מינויו של מנהל קול ישראל, הדיון היה אמור להיות מחר, הוא נדחה בחסכמת שני הצדדים, בין היתר כי מוסכם על שני הצדדים שמר מירו כבר החל בתפקידו, בחלקה השני של הישיבה הוא יצטרף, אנחנו נציג אותו. אני מעדכן שיום לפני הגשת העתירה משכה אגודת העיתונאים עתירה אחרת שלה שהוגשה נגד המינויים בפועל, היה שם גם סיפור מאחורי הקלעים שאני לא אכנס אליו כרגע, אנחנו נדון בו בחקשר אחר, אבל מכל מקום פורמאלית בפסק דין חתום ע"י בית הדין לעבודה בירושלים אגודת העיתונאים משכה את העתירה וסוכם בפסק הדין המתווה שבו עלינו להמשיך לנהוג, מבחינתנו זה לא שינוי, אנחנו ממשיכים בחליף תוצאת המכרזים וחליף אי הארכת המינויים בפועל ברשות השידור. במסגרת הזאת אני מבקש מצביקה עידכון לגבי המכרזים. אנחנו אחרי מכרז למנהל קול ישראל ומה בפתח.

**צבי צימרמן:** אנחנו ממתינים לתאריכים לכינוס הוועדות למנהל הטלוויזיה, מנהל הטלוויזיה בערבית ומנהל קול ישראל בערבית, שהגשת המועמדות תחיה עד ה-21 ביולי. שלושתם יוכלו להיות אפילו ביום אחד ואנחנו אמרנו במחצית אוגוסט. במחצית אוגוסט נוכל לעשות.

**חיו"ר, אמיר גילת:** אז פה אני רוצה שנקבל תחלטה האם אנחנו מתכים למנכ"ל, שזו כמובן תמיד רצוי, או מזרזים את החליטים ולפתות מנסים מכרזים פנימיים לחלק מהתחומים שהזכרת, לחלק מהתפקידים שהזכרת לחוציא.

**יעקב בורובסקי:** אני לטלוויזיה הייתי ממתין למנכ"ל, יש מכרזים שקשורים לרדיו ויש מנכ"ל.

**חיו"ר, אמיר גילת:** קול ישראל בערבית לפי המבנה הארגוני החדש הוא כפוף למנהל הרדיו - - -

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 17.7.2011

3

נכון, אז אין צורך בוועד מנהל.

צבי צימרמן:

אין צורך בוועד מנהל, אבל יש כרגע אי הסכמת של

חיו"ר, אמיר גילת:

אגודת העיתונאים ותיכף אנחנו הולכים לדבר על זה.

אני מסכימה עם בורו. מה עוד יש לנו חוץ מזח?

אסתי אפלבוים:

יש לנו את מורשת, חטיבת מורשת - - -

צבי צימרמן:

רגע, אני אומר ככה, בואו נסכם ככה, לגבי

חיו"ר, אמיר גילת:

חטלוויזיה בעברית, נעשה את זה ביום אחד אז אפשר לדחות את הכל, אני לא רוצה להיכנס עוד פעם לתהליך של עיכובים, כמו שאמרנו, מאחר ונוצר מצב שמספר מועמדים אמרו שהם לא יוכלו לחגיע לתאריך הנקוב בסכמנו לדחות את זה כי הם הודיעו על זה מראש. בהנחה שאנחנו נסיים עד סוף החודש את תהליך בחירת המנכ"ל, אבל לא מעבר לזה, אם אנחנו רואים שעד סוף החודש אין מנכ"ל באופן אנחנו כן נקיים בתחילת אוגוסט את המכרזים למנחלי המדיות האחרים, אנחנו מדברים בסך הכל על עוד שבועיים, ממילא אנשים עדיין בחו"ל ואם אנחנו רואים שיש מנכ"ל נעשה את זה בשבוע הראשון שלאחר בחירתו. כך שבכל מקרה לא יאוחר מאמצע אוגוסט יהיה לנו מנחלי מדיה.

יש לנו ארבעה מכרזים שצריך לקבוע מועדים, שם

צבי צימרמן:

אנחנו צריכים יושב ראש פלוס שני חברי ועד מנהל וחבר מליאה. מדובר על רשת מורשת, חטיבת מורשת - - -

מליאה או ועד מנהל?

יעקב בורובסקי:

אחד מליאה ושני חברי ועד מנהל.

דוד חיון:

אחד נציג ציבור שהוא מתוך המליאה.

צבי צימרמן:

לגבי המדיה בערבית, אתה נוסע יעקב לכמה זמן?

חיו"ר, אמיר גילת:

שבועיים.

יעקב נווח:

כי אני הייתי רוצה שאחד מחברי הוועד המנהל

חיו"ר, אמיר גילת:

לפחות ישתחרר מחמכרז למנהל מדיה בערבית שנוכל להכניס לשם חברי מליאה ערבים. אני חושב שזה לא יחיה נכון שבתהליך בחירת מנהלי מדיה בערבית לא תהיה שום נציגות ערבית של המליאה, אז אם יש חברי ועד מנהל שמוכנים לוותר - - -

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 17.7.2011

4

**יעקב בורובסקי:** אני מוותר לטובתה של וופא.

**דוד חינו:** יש לך יושב ראש ועדת מדיה בערבית, עטאף.

**יעקב בורובסקי:** אתה צודק, אין לי שום בעיה.

**חיו"ר, אמיר גילת:** בואו נעשה את זה מסודר. סוכס עם אגודת העיתונאים מה שקבעתי עכשיו, זה עוד ב-24 שעות שאפשר היה להגיע איתם לסיכומים. הרכב ועדת המכרזים מורכבת מחברי הוועד המנהל בקיזוו יעקב בורובסקי ואסתי אפלבאום שאת מקומם יחליפו וופא פאחום ועטאף כיוף וגם אגודת העיתונאים תעשה מאמץ להביא נציגות דוברת ערבית.

**צבי צימרמן:** מדברים על חטלוויזיה בערבית - - -

**חיו"ר, אמיר גילת:** חטלוויזיה בערבית וחרדיו בערבית. הרדיו בערבית אנחנו נוציא אותו כרגע כמדית בערבית עם הערה שבמבנה הארגוני החדש הוא יעבור להיות רשת, כדי לא לעכב את תהליך חוצאת המכרזים. אולי פה לא צריך לחכות אפילו למנכ"ל, בואו נמשיך את חדינמיות.

**אסתי אפלבאום:** מה עוד יש?

**חיו"ר, אמיר גילת:** אבל אז יש פה ענין של מי ימלא את מקומו של המנכ"ל במכרז הזה.

**יעקב בורובסקי:** כפי שסוכס, צבי צימרמן.

**חיו"ר, אמיר גילת:** או מיקי מירו יכול להיות גם, אם רוצים משיחו במקום.

**יעקב בורובסקי:** לא כממלא מקום מנכ"ל, הוא מנכ"ל הרדיו, הוא לא יכול, צבי צימרמן על פי החלטת הוועד המנהל הוא ממלא מקום, הוועד המנהל הסמיך אותו בפעם חקודמת למלא את מקומו של המנכ"ל בכל המכרזים.

**תומר קרני:** אני חייב לומר שזה היה ללא ייעוץ משפטי וחיתה עם זה בעיה.

**יעקב בורובסקי:** אתה לא חייב לומר כלום.

**תומר קרני:** אני חייב.

**יעקב בורובסקי:** אתה לא חייב.

ישיבת הוועד המנהל  
חל אר"ב, 17.7.2011

5

- תומר קרני:** אני חייב.
- יעקב בורובסקי:** לא, כי אף אחד לא אמר שזו חיה עם ייעוץ. אז
- אתה לא חייב.
- תומר קרני:** אני חייב לומר את זה לפרוטוקול.
- יעקב בורובסקי:** למה אתה חייב לומר?
- תומר קרני:** משום שאני יושב פה בחדר ואני צריך להעיר אם
- אני חושב שמהו טעון הערה.
- יעקב בורובסקי:** למה טעון הערה?
- תומר קרני:** לדעתי זה טעון הערה.
- יעקב בורובסקי:** אז אני מודיע לך שאתה טועה, ישב ייעוץ משפטי
- בוועד המנהל וחיה נוכח בהחלטה הזאת.
- תומר קרני:** נמסר לי אחרת.
- יעקב בורובסקי:** אם נמסר לך אחרת זה ענין אחר. לך
- לפרוטוקולים, יש פרוטוקול ברור, נהיר, קבוע, איך אתה אומר כזה דבר. ישב
- מרסיח בדיון בוועד המנהל - - -
- תומר קרני:** אני אומר לך דברים שמרסיה מסרח לי.
- יעקב בורובסקי:** אתה יכול להגיד דברים לא בניגוד למה שבטעל
- היה. חיה דיון, ישב חמנכ"ל יחד עם צבי צימרמן בשני שימועים של שני מנכ"לי
- מדיה, על בסיס העובדה הזאת הוא קיבל הסמכה לדון בכל נושא המכרזים, איך
- אתה יכול להגיד דבר הפוך.
- תומר קרני:** אני לא יודע מה חיה בשימועים - - -
- יעקב בורובסקי:** אם אתה לא יודע זה ענין אחר.
- היו"ר, אמיר גילת:** הלאה, צבלקה.
- צבי צימרמן:** נותרו ארבעת מכרזים שרק צריך לקבוע מועדים.
- זו חטיבת מורשת, סמנכ"ל משאבי אנוש, חטיבת הבינלאומית - - -
- היו"ר, אמיר גילת:** חטיבת הבינלאומית זה חמבנה הארגוני החדש,
- אז עוד לא לעשות.

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 17.7.2011

6

צבי צימרמן: אז אנחנו ממתניים עם זה. ומנהל חטיבת החדשות בערבית בטלוויזיה שצריך לזרז כי המון זמן - - -

היו"ר, אמיר גילת: אני הייתי מחכה כבר למנהל מדיה, וגם מנחל קול ישראל ביקש להמתין עוד, הוא רוצה להיכנס לתפקיד, לגבי המכרזים שצינת. דיברתי איתו ביום חמישי, הוא ביקש להמתין עוד טיפת.

צבי צימרמן: נותר לנו סמנכ"ל משאבי אנוש.

היו"ר, אמיר גילת: את זה אפשר לנס לאתר. מה הרכב הוועדה?

צבי צימרמן: זה ועד מנהל.

היו"ר, אמיר גילת: ועד מנהל.

אסתי אפלבוים: יצא מכרז?

היו"ר, אמיר גילת: ושני נציגי הסתדרות.

צבי צימרמן: יצא מכרז וחחרשמה למועמדות כבר נסגרה. מכרז פנימי.

היו"ר, אמיר גילת: זה ועד מנהל פלוס שני חברי הסתדרות?

צבי צימרמן: חברי הסתדרות במקרה הזה.

אסתי אפלבוים: ומה יחיה בסמנכ"ל זה - - -

יעקב בורובסקי: הוא לא בתפקיד המנכ"ל, הוא נציג החנהלח במכרזים, הוא לא קיבל הסמכה של מנכ"ל, הוא נציג החנהלח במכרזים, כמו שאחרים ימונו לתפקידים אחרים.

אסתי אפלבוים: צביקה, מה הרכב הוועדה של סמנכ"ל טכנולוגיות ושיווק?

היו"ר, אמיר גילת: אותו דבר.

צבי צימרמן: גם ועד מנהל, כל הסמנכ"לים זה ועד מנהל.

אסתי אפלבוים: ונציגי הסתדרות שם?

צבי צימרמן: כן, תמיד זה מותנה בדירוג, אם חדירוג הוא מח"ר או חוזה אישי זה תולך לפי חדירוג עצמו, זה גם הסתדרות. יש לנו לפעמים בעיה עם הסתדרות, אנחנו מחלקים בין הסתדרות הכללית למח"ר, אחד מזה ואחד מזה.

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 17.7.2011

7

**תיו"ר, אמיר גילת:**  
**צבי צימרמן:**  
 סמנכ"ל משאבי אנוש נא לכנס בחקדם האפשרי.  
 עכשיו אנחנו מדברים על כמה מכרזים שאני מכנס  
 אותם באחריותי בימים הקרובים, נתתי כבר חנחיה, זה רכז מערכת זה ברמת של  
 מדור - - -

**תיו"ר, אמיר גילת:**  
**צבי צימרמן:**  
**תיו"ר, אמיר גילת:**  
**צבי צימרמן:**  
 אותו דבר, הוא ביקש גם להמתין.  
 כי הוא יושב ראש הוועדה. בסדר.  
 הוא רוצה עוד ללמוד, הוא רק נכנס בשבוע שעבר.  
 יש את מנחל סניף ראשון לציון, את זה אני יכול  
 לכנס, זה לא בעיה.

**תיו"ר, אמיר גילת:**  
 יש גם בכקפים כל מיני בעלי תפקידים, מאחר

*[Handwritten scribbles and marks covering the bottom half of the page]*

ישיבת הוועד המנהל  
חל אביב, 17.7.2011

7

**חיו"ר, אמיר גילת:** סמנכ"ל משאבי אנוש נא לכנס בחקדם האפשרי.

**צבי צימרמן:** עכשיו אנחנו מדברים על כמה מכרזים שאני מכנס אותם באתריותי בימים הקרובים, נתתי כבר הנחיה, זה רכז מערכת זה ברמת של מדור - - -

**חיו"ר, אמיר גילת:** אותו דבר, הוא ביקש גם להמתין.

**צבי צימרמן:** כי הוא יושב ראש הוועדה. בסדר.

**חיו"ר, אמיר גילת:** הוא רוצה עוד ללמוד, הוא רק נכנס בשבוע שעבר.

**צבי צימרמן:** יש את מנחל סניף ראשון לציון, את זה אני יכול לכנס, זה לא בעיה.

**חיו"ר, אמיר גילת:** יש גם בכספים כל מיני בעלי תפקידים, מאחר וסמנכ"ל כספים כבר מכחן, תיקשוב או איך שזה נקרא שם, יוצא זה אמור לצאת, עוד ערן צריך לבדוק את תמכרו האחרון שדיברת לחוסיף, אנחנו נוציא אותו. יש שלושה מכרזים שיש שם ביסוס, כפי שסיכמנו, זה האולפנים של חנדסה ברדיו, שלא מאויישים באופן רשמי הרבה זמן, אז אותם אני אכין באופן אישי לבד, אני אוציא את זה השבוע.

**חיו"ר, אמיר גילת:** אני מבקש בתיאום עם מנחל קול ישראל כמובן.

**צבי צימרמן:** כמובן וגם עם מנחל שירותי חנדסה, את זה תמיד אני עושה.

**חיו"ר, אמיר גילת:** איזה עוד מכרזים במטה אפשר להוציא כרגע?

**דוד חיון:** מה עם פרוייקטור נדל"ן קריטי ביותר הפרוייקטור נדל"ן.

**חיו"ר, אמיר גילת:** בסדר. אני רוצה לדבר עכשיו על חמבנה הארגוני. אנחנו קיבלנו החלטה שמאשרת את חמבנת הארגוני החדש, זה היה לפני חודש בערך אם אני לא טועה. בינתיים אגודת העיתונאים גילתח התנגדות לכמה מחמרכיבים שם ומבחינתה אומרת שהמבנה הארגוני לא מקובל עליה, זאת למרות שאני ביקשתי מחמנכ"ל דאז להגיע לישיבה אחרי שהוא סיכם את כל ההתנגדויות עם כל הוועדים וכל הארגונים, הסתבר שבפועל זה לא קרה והמבנה הארגוני לא מקובל כרגע על



ישיבת הוועד המנהלתל אביב, 17.7.2011

8

אגודת העיתונאים. אז זה דבר אחד שאנחנו צריכים להתליט כיצד אנחנו מתמודדים עם העניין הזה. דבר שני, במטה אין שום מניעה שחמבנה הארגוני יוכל כבר עכשיו, אני זוכר שבישיבת הקודמת או זאת שלפניה ביקשנו מסמנכ"ל כספים לראות איך הוא נערך באגף שלו לחטמעת חמבנה הארגוני החדש. יש תוכנית, יש בעיות עם זה, אפשר ליישם, איפה זה עומד?

ערן הורו: לא צריכה להיות בעיה מיוחדת למעט סוגית

הסתדרותית, מבחינת החסכס הוא נכנס לתוקף במועד שהוא נכנס לתוקף.

חיו"ר, אמיר גילת: האם אנחנו לא יכולים ליישם את חמבנה הארגוני

בלי קשר לחסכס, אנחנו לא פוגעים בשכר של אף אחד, לא מזויזים אף אחד, לא עושים שום דבר שפוגע בעובד, למעט החגירה אולי של תפקידו, הגדרת של כפיויות אולי, אבל אין פה שום פגיעה פרסונלית. האם יש מניעה ליישם את חמבנה הארגוני כבר עכשיו, אצלך.

ערן הורו: מבחינתי לא, חייתי מציע שצביקה ואני נעשה

איזה היועצות עם נציגות העובדים כדי לראות - - -

צבי צימרמן: במכרז של סמנכ"ל אסטרטגיה ושיווק אחרי

שאתם עברת הוא מוכן.

חיו"ר, אמיר גילת: מאה אחוז. אז אם החברים פת עברו ומאשרים - -

אסתי אמלבאום: גם לגבי סמנכ"ל אסטרטגיה ושיווק צריך אישור

של אגודת העיתונאים?

חיו"ר, אמיר גילת: לא, אנחנו מוציאים.

אסתי אמלבאום: וטכנולוגיה?

חיו"ר, אמיר גילת: אותו דבר. מוציאים. רק תאשרו לי את זה עכשיו

ואנחנו מוציאים את זה. אז אם תערו את זה כמאושר.

צבי צימרמן: את הסתדרות המחנדסים אנחנו מזמינים כי

חדירוג הוא מחנדסים.

חיו"ר, אמיר גילת: אפשר לחוציא גם למוקד תנועה.

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 17.7.2011

9

צבי צימרמן: מוקד התנועה זה ראש דסק, אין צורך, כל עוד

אנחנו שומרים על ההסכמים הישנים.

חיו"ר, אמיר גילת: זה למנחל מחלקת קריינים.

צבי צימרמן: קריינים אפשר לחוציא.

חיו"ר, אמיר גילת: נכון, בתיאום עם מנהל קול ישראל.

צבי צימרמן: כן, אז אני אוציא את זה.

חיו"ר, אמיר גילת: אז ערו, האגף שלך נבחר אגף לדוגמה שבו אנחנו

מיישמים את המבנה הארגוני תחילה, אז תגישו תוכנית ובוא נראה איך אנחנו

מתחילים את זה, כשיבחר סמנכ"ל משאבי אנוש, בינתיים צביקה יכול לעשות

אצלכם במשאבי אנוש את היישום וכך נעשה גם בטכנולוגיות ושיווק ואסטרטגיה.

רק את הכפיפות של סמנכ"ל טכנולוגיות לעשות למנכ"ל. את המשנה למנכ"ל אנחנו

לא מאיישים כרגע. עוד הערות? יש פת עמדות ודעות לגבי המבנה הארגוני מול

אגודת העיתונאים. אתם רוצים להתייחס לנושא של המבנה הארגוני?

יעקב בורובסקי: אני חושב שאנחנו חייבים, יש לנו עוד שניים

שלושה פרקים במבנה הארגוני שלא נגענו בהם.

חיו"ר, אמיר גילת: נכון, זה ביום ראשון הבא.

יעקב בורובסקי: הית' לנן הייעוץ המשפטי - - -

חיו"ר, אמיר גילת: הייעוץ המשפטי ועוד כל מיני הערות של אגודת

העיתונאים, אז אולי נמצא את הדיון בשבוע הבא.

יעקב בורובסקי: עוד גופי מינחלח נגענו בהם, אני כבר לא זוכר.

חיו"ר, אמיר גילת: כספים יש סמנכ"ל ממוכרו תקני אז אין בעיה

להתחיל את זה שם, משאבי אנוש יש לנו בעיה כרגע, טכנולוגיות יש לנו בעיה ושיווק

ואסטרטגיה שזה לא קיים.

יעקב בורובסקי: יצא המכרז למשאבי אנוש

אסתי אפלכאום: כן. חנה, זה מה שאמרנו, נסגר המכרז הפנימי.

חיו"ר, אמיר גילת: באשר לכוח אדם, אנחנו כזכור לכם קיבלנו בשבוע

שעבר החלטה שבתחום התוכן אפשר יהיה לקלוט עובד אחד תמורת שני עובדים

ישיבת הוועד המנהל  
חל אביב 17.7.2011

10

שפרשו, על פי שיקול דעת של מנחל המדיה לאחר שבתנו את כל האפשרויות מבפנים ושיקול זעת, לא ככה קליטה בקצב מואץ אלא נקודתית כשצריך ולשם כך הייתי רוצה לוודא שאנתנו יודעים מה התקן, אתה חוצאת על זה מסמך, כל עובד שיש בקשה לקלוט אותו, אתה יודע, צבי, אם הוא בתקן או לא, אנתנו לא נמצא את עצמנו פה פתאום מוצפים עם 80 עובדים מעל התקן.

צבי צימרמן: קיים מסמך בחתימתי שזה נסגר.

חיו"ר, אמיר גילת: התחליך הוא כזה, שכל מנחל מדיה שרוצה לקלוט עובדים בתחום המדיה פונה אליך, אתה מאשר שהוא עומד בכלל של שניים מול אחד, אני מדגיש רק בתחום התוכן, אנתנו לא מעבים את הפקידות ואת המטה, רק בתחום התוכן, שניים תמורת אחד כשאתה תצביע שהוא עומד בתנאי הזה ושאיך פה חריגה מתקן ואז אפשר יהיה לקלוט את העובד. באשר לגמלאים, שלחתי לך גם - -

צבי צימרמן: כן, לפני שבועיים, נייר עמודה. החלטת העקרונות

היתה שתוקם כאן ועדה שחיא תמליץ בפני הוועד המנהל

חיו"ר, אמיר גילת: חנה יש פה את הנייר.

צבי צימרמן: כן, יש פה את הנייר.

חיו"ר, אמיר גילת: יש לך נייר פה לגבי העסקת גמלאים.

יעקב נווח: אמיר, הנושא של הגמלאים, מה שנקבע לפני

שנתיים אני חושב שיש לו תוקף גם היום, יש פה החלטות מלפני שלושים שנה שיש להם תוקף היום. בוא נראה איך זה עבד בעבר.

צבי צימרמן: הבעתי את דעתי בנייר, גם ידונו באלה שנמצאים

עד היום וגם בחדשים. הנקודה המרכזית היא שצריכה לקום ועדה שתמליץ בפני הוועד המנהל כי באופן עקרוני העסקת גמלאים אצלנו שונה מהמדינות של המדינה.

במדינה הם אומרים חד משמעית, לא יועסק אדם בתפקיד בו שימש עד לצאתו, אצלנו זה בדיוק לחיפך. לכן צריכים קריטריונים וצריך שגם במדינה יבינו

שכשאנתנו מעסיקים מישהו הוא שומר על תוכנית וכו'. נראה לי שזה יקח כמה ימים עד שהוועדה תקום ותתגבש אבל בינתיים אני מציע שכל מקרה ידון כאן.

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 17.7.2011

11

חיו"ר, אמיר גילת: קודם כל בואו נחליט על הקמת הוועדה הזאת, היא פנימית, היא של החנהלה בראשות המנכ"ל לכשיחיה, משאבי אנוש ומנהל המדיה, או שזו גם שייך למטה.

צבי צימרמן: לפי התצעה שלי חשבתי שהוועדה - - -

חיו"ר, אמיר גילת: שהיא תחיה ועדה מטעמנו?

צבי צימרמן: כן, מטעם הוועד המנהל, תבדוק את הדברים האלה, כבר תקדם את העניינים של סקרי האזנה וכדאי לעשות את זה מתוך חברי המליאה או הוועד המנהל.

חיו"ר, אמיר גילת: אז מישהו מתנדב להיות בוועדה הזאת? יעקב?

יעקב נווה: כן.

חיו"ר, אמיר גילת: רק למען הפרוטוקול, דוד יעקב ואני, תעביר לנו את רשימת כל המקרים התלויים ועומדים, נביא את חצעת הוועד המנהל בשבוע הבא.

יעקב נווה: למה בשבוע הבא, נחכה עוד שבועיים. אפשר לדחות את זה.

חיו"ר, אמיר גילת: בסדר, אז זה יחכה עוד שבועיים. אם יש מקרים של פיקוח נפש שלא סובלים דיחוי שבועיים נדון בו בלעדיך אבל כל השאר ימתינו. מה קורח עם ליאור רמתי, האם יש לנו מכתב כוח או כזה?

צבי צימרמן: אני שלחתי לה מכתב לפני שבוע, אני ממתין עוד יום יומיים כדי לקבל תגובה.

יעקב בורובסקי: מרסית חודיעה לי שהיא שלחה לה מכתב התפטרות וחיא מתעקשת שזה המצב. סליחה, מכתב פיטורין שחיא קיבלת.

צבי צימרמן: לתיק האישי לא הגיע.

חיו"ר, אמיר גילת: אני מבקש לחפש גם במשאבי אנוש וגם בלשכה המשפטית וגם בבויידם אם יש איזה שחם מכתבים מליאור רמתי. יש נושא שאני דיברתי עליו מלפני מספר שבועות, משום מה הוא לא נמצא בפרוטוקול, אני ביקשתי נגיסט מנגשה חברת המליאה שלנו לבדוק את כל הנושא של השידורים באמחריית,

ישיבת הוועד המנהלתל אביב, 17.7.2011

12

יש המון בעיות עם זה, חמון תלונות, היא חסכימה לקבל על עצמה את המשימה, היא ביקשה גם שזה יעוגן בחלטה, אז אני מבקש לחביא את זה לאישור הוועד המנהל, אז אם אין ותנגדות אני מבקש בשם הוועד המנהל, היא היחידה במליאה שדוברת את השפה האמיתית, שתיכנס לעובי הקורה של הנושא של השידורים באמהרית ותביא לנו המלצות.

מיקי מירו שנבחר למנהל קול ישראל מגיש שתי תוכניות ברדיו, אחת תוכנית בשם שעת חברה ברשת ב' ואחת תוכנית בבוקר שבת בדרך לא הטבע.

יעקב נווח: אני מקווה שתוא לא מפסיק עם זה.

חיו"ר, אמיר גילת: אני גם מקווה שתוא לא מפסיק עם זה ומכיוון שברשות השידור לא כל דבר ברור מאליו, אני מבקש שהוועד המנהל יאשר למיקי מירו להמשיך לחגוש את שתי התוכניות האלה, אני חושב שזה דווקא דבר חיובי מאוד שמנהל מדיה ימשיך בשידורים כשדרן מן השורה, כמו שמנהל בית ספר מעביר שיעורים וכמו שרקטור אוניברסיטה מעביר סמינרים, אז אני חושב שגם מנהל מדיה יכול להמשיך ולשדר.

יעקב בורובסקי: מה עמדת היעוץ המשפטי?

תומר קרני: אני לא יודע למה זה מצריך החלטה של הוועד המנהל, אבל מעבר לזה אני שומע את זה פעם ראשונה, אם אתם רוצים שאנחנו נבדוק, נבדוק.

יעקב בורובסקי: אני שואל בדיון.

תומר קרני: אין לי כרגע מה לומר.

חיו"ר, אמיר גילת: אז הצעה אושרה. יש עוד נושא, לפני שנכניס את פילת, לגבי ניגוד עניינים. ישנה הצעה שבטופס שממלא מועמד למישרת ניהול ברשות השידור הוא נדרש למלא טופס של ניגוד עניינים, ישנה הצעה שאני רוצה לחביא אותה לדיון כרגע, האם הוא ימלא גם חברות באיגוד מקצועי. ואז זה נותן לנו בקרה גם לגבי איזו במכרזים, אם יש מישהו שהוא נציג אגודת העיתונאים עם הקשר כלשהו לא יוכל לשבת בוועדת המכרזים הרלוונטית לאותו ענין, וגם זה

ישיבת הוועד המנהל

תל אביב, 17.7.2011

13

יאפשר איזה שהיא בקרה של מעבר מתחום האיגוד המקצועי לתחום הניהול. אז

חאם יש הערות לנושא הזה?

למה אנתנו רוצים להתערב ולתגדיר אנשים שהם יעקב בורובסקי:

חלק מאיגוד, חם חרי אנשים נבחרים, למה זה צריך להיות עניינינו.

לא, אני שואל. חיו"ר, אמיר גילת:

אם חגוף הבורח מחליט שפלוגי מייצג אותו - - - יעקב בורובסקי:

חשאלח אם בטופס ניגוד העניינים לא כדאי חיו"ר, אמיר גילת:

שוועדת המכרזים תדע שהאיש הזה הוא חבר באיגוד מקצועי.

למה זה ניגוד עניינים? אלישע שמיגלמן:

איזה ניגוד עניינים יש, אני לא רואה ניגוד עניינים. יעקב בורובסקי:

אם אדם הוא יציג וחוא נבחר באופן קשייר ובין חיתר חוא מוכשר להיות בתפקיד

כלשהו במדיח, איזה סוג של ניגוד עניינים יש לו.

אם אין או אין, בסדר גמור. אני מסיר את החצעה חיו"ר, אמיר גילת:

כרגע.

זה טעון בדיקה. תומר קרני:

צריך לשאול את מרסית. דוד חינו:

אם תחליטו שזה חכיוון אז זה טעון בדיקה, אם תומר קרני:

אתם לא מחליטים - - -

תשתתף בדיון, אתה חרי לא יושב פה, טעון בדיקה תומר קרני:

זה אתה יודע - - -

טעון בדיקה זה משום - - - תומר קרני:

מה דעתך מבלי שבדקת. מה דעתך חכללית כחלק יעקב בורובסקי:

מדיון.

דעתי חכללית היא טובח, אני פה כדי להציג דעות תומר קרני:

משפטיות, הנושא הזה עלת לדיון עכשיו, הוא לא על סדר היום ואם אתה רוצח

משהו מוסמך אנתנו צריכים לבדוק את זה. אם אתה שואל אותי ככה, זה נראה לי

לא נכון על פניו.

ישיבת הוועד המנהלתל אביב, 17.7.2011

יעקב בורובסקי: נראה לך לא נכון לעשות את זה.

תומר קרני: לעשות את זה.

חי"ר, אמיר גילת: אני מציע שנקדיש לזה דיון נפרד.

יעקב בורובסקי: אני חושב שהאינטואיציה היא חשובה, תומר אומר שזה נראה לא נכון. אני מציע את סוגיית נגוד העניינים של עובדי הרשות לדון בהזדמנות אחרת ובמקום אחר, ושח 1,900 עובדים, זה לא - - -

חי"ר, אמיר גילת: זה משהו אחר. לא עשינו תהליך מסודר של אישור פרוטוקולים בגלל כל מיני סיבות שונות ומשונות, העברתי לכל חברי הוועד המנהל את הפרוטוקולים, אני מבקש שתקראו אותם בעיון, אם אתם יכולים להגיד עכשיו שעברתם ואתם מאשרים אותם, בסדר.

יעקב בורובסקי: אני מאשר.

אסתי אפלבוים: גם אני.

חי"ר, אמיר גילת: אז הפרוטוקולים מאשרים, כל הפרוטוקולים עד היום.

יעקב בורובסקי: כשאני מאשר, טעויות הכתיב וככה הם לא חלק מהאישור.

חי"ר, אמיר גילת: אנחנו נדבר בהמשך על איזה שחיא פונקציה שתסייע למוסדות הרשות במילוי תפקידיו, אולי פונקציה של מזכיר המוסדות, משפטן שיתן גם ייעוץ משפטי, אנחנו נדבר על זה בשבוע הבא. אם אין הערות אז לסמנכ"ל שיווק ואסטרטגיה וטכנולוגיה אנחנו מוציאים מכרזים.

יעקב גווח: זה בהתאם למח שנקבע אזו כל אחד נתן את החערות שלו.

חי"ר, אמיר גילת: כן. ששון שלום לך, ששון עוז מנכ"ל פילת ישראל ותמר נבון מנהלת מחלקת או"ש. אני ביקשתי מששון שיבוא ויצג את הפעילות של פילת ברשות השידור, בקצרה אמרתי לו עד היום ואיך הוא רואה את התמשך. אני מקווה שאנחנו ערב חכרעת לגבי הרפורמה, אנחנו נוקבים בתאריך ח-3 באוגוסט, אם הכנסת יוצאת לפגרת חקיץ בלי שהיא העבירה את החוק אז אנחנו בבעית - - -

ישיבת הוועד המנהל  
חל אביב, 17.7.2011

15

יעקב בורובסקי:

אז אנחנו גם בחכרעה.

חני"ר, אמיר גילת:

יחד עם זאת אני כרגע יכול להיות אופטימי

שנעשים בדרגים הבכירים ביותר מאמצים כדי להגיע לאישור הרפורמה.

ששון עוז:

אני אגיד לגבי הדברים שנעשו עד חיום. אנחנו

מדברים על השלב הראשון של עיצוב הרפורמה וקבלת תחלטות, אנחנו דיברנו על חמישה רכיבים אסטרטגיים של הרפורמה, עיצוב של חמבנה הארגוני הראשוני, אני עכשיו מדבר על מה היו חמשת המרכיבים, אחד זה עיצוב מבנה ארגוני ראשוני, שתיים זה היה גיבוש ואישור של החסכמים והסדרי העבודה מול חוועדים ומול משרד האוצר, שלוש זה ביצוע של איבחון של עמדות מנהלים ערב הרפורמה, אנחנו עשינו תהליך של איבחון כדי לחבין איפה עומדים המנהלים ברשות השידור ומה העמדות שלהם כלפי, יחסם כלפי הרפורמה, מידת ההבנה שלהם או חתמיכת שלהם בענין חזח, גיבוש תוכנית לניחול השינוי, חמלצנו וחוקם צוות היגוי בראשותו של מוטי שקלאר שבהמשך חתמנה אריה שקד להיות מנהל הרפורמה וחוקמו ארבעה או חמישה צוותי עבודה כמספר חנושאים שתיארתי כאן. זה קרה עם חגענתו כשהבנו שמלבד פילת אין גורם אחר בשטה, אני מדבר על גורם ייעוצי, אין גורם אחר כי טסק יצאו מהתמונה. אמרנו שכדי שנוכל לצאת לדרך בצורה מסודרת אנחנו חייבים שיחיו חרכיבים. חוקמו חמישה צוותים, כמו שאמרתי, תיכף אולי תראו את זה, חוקמו חמישה צוותים, חוקם צוות מיחשוב ומערכות מידע בראשותו של משח לב, חוקם צוות בנושא חמימון בראשותו של ערן, חוקם צוות לכל נושא משאבי אנוש בראשותח של ליאור רמתי וחוקם צוות טכנולוגיה בראשותו של אפי משעל שהתמנה לחיות חפרוייקטור ועל חנייר היה גם צוות נדליין שכפועל מי שריכוז שם עבודה זה חיה גם ערן וגם קצת אריה שקד. חוקמה מינחלת לרפורמה שמי שעמד בראשה זה היה אריה שקד ואנחנו ליווינו את כל חתחליך, בעיקר תמר ואני, ליווינו את חצוותים חשוניים וגם את צוות החיגון שהתקנס. אחת לשבוע בימי רביעי בשעת

קבועה כשכל שבוע צוות אחר - - -

כשזח לא בוטל.

חני"ר, אמיר גילת:



ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 17.7.2011

16

### ששון עוז

כשזח לא בוטל. בשלבים האלה זה עדיין לא בוטל.

בשלבים האלה זה עבד כמו שעון כל שבוע חיו מפגשים. זאת חיתה שיטת העבודה עד בערך שאמיר נכנס. לאור הדברים האלה מח נעשה עד היום. מה שנעשה עד היום, ברמת היושב ראש חיה אישור של המבנה הארגוני ותקינת כוח האדם, תקשרנו את המטרות ואת תנועות הרפורמה והתנענו תהליך של גיבוש חזון בערכי רשות השידור. בתחום המיחשוב היה אפיון ופיתוח של כל המערכות בהתאם לחסכמים, אפיון של תהליכי הנוכחות, חכנת מסמכי הדרכה של נציגי משאבי אנוש בכל הנושאים האלה, חנושא של נוכחות היה ממש כמו לחצוב במים, זה היה תהליך מאוד קשה, לחבר את כל הדברים האלה ביחד כולל כניסה של חברת מליים שחיו צריכים להיכנס לתוך הענין, בדיקות קבלה של המערכת, פיילוט של המערכות, פיילוט כולל של כל המערכות שיעבדו ביחד, סידורי עבודה עם הנוכחות, אני לא אלאה את הפורום המכובד הזה בפרטים אבל יש הרבה מאוד עבודה סביב הענין הזה וכמובן הקמת של כל תשתיות חתוננים על בסיס החסכמים בסביבת הייצור החדשה הזאת. וכמובן הדבר הנוסף זה הקמה של עץ ארגוני חדש, עץ ארגוני ומערכת חמידע. לא עץ ארגוני שחוא מאוד מורכב. אז זה חלק אחד. החלק השני בהיערכות לעליה לאוויר בתחום המימון, זה כל הנושא של הסכמי מימון מול האוצר, מערכת השכר שנגזרת מתוך גם תהליכי הנוכחות, גם תהליכי סידור העבודה וכ"ו, נבנה מודל של תגמול ותמרוץ לעיתונאים, שגם אושר בכל המוסדות, טופל מכרז האנונה, וכמובן התחילו לחיבנות חסדרי המיסוי לעובדים ולפורשים וגם עבודה מול מינהל הגמלאות. בתחום של משאבי אנוש עסקו הרבה מאוד בטיוב נתוני העובדים, חיתה שם עבודה מאוד תשתיתית, חיו הרבה מאוד עובדים שלא ידעו כמה זמן הם עובדים, מאיפה הם באים ולאן הם חולכים, התחלנו לחניע את כל תהליך חפרישה והפיטורין, הצגנו לצוות תחיגוי וגם לצוות משאבי אנוש את תהליך הערכת העובדים המומלץ והתחלנו אפילו מהלך ראשון של הענין הזה, אנחנו ליווינו ומלווים את כל נושא נחול מכרזי כוח האדם, את כל כתיבת נהלי העבודה, בתחום של משאבי אנוש, את כתיבת חוקת העבודה שנגזרת מתוך העבודה המאוד תשתיתית שנעשתה בתחום של חסדר הנוכחות, בתחום של סידורי העבודה, כל הדברים האלה, כל זה נכנס לתוך חוקת

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 17.7.2011

17

עבודה שאמורה אחר כך לשרת את רשות השידור עם היציאה שלה לרפורמה והוכנה תוכנית הכשרה למנהלים שכמובן עוד לא יצאה אל הפועל. ברמה של צוות הרפורמה, זה היה ריכוז של כל התשתיות של רשות השידור, אם זה מיחשוב, אם זה משאבי אנוש, אם זה מימון, כדי לראות תמונה אחת כוללת, כדי לעשות התאמה של המערכות ולהפעיל את כל החסדרים בהסכמים החדשים וכמובן היערכות לניהול השינוי בצוות ההנהלה, משהו שהתחלנו אותו והייתי אומר שחוא קצת נעצר לקראת אמצע השנה עם כל תהליך חילופי המנכ"ל וכניסת היושב ראש החדש. מה הוא נדרש לעשות, מבחינתנו יש מספר דברים, אני רוצה לחדד אותם, אני חושב שזה כבר אחריות של הוועד המנהל שיושב כאן לקדם אותם. אחד זה הטמעה של חזון ערכי רשות השידור שאני חושב שאנחנו כבר נמצאים לקראת סוף התהליך, הקמת של המדיה החדשה והחטיבה הבינלאומית מגיבוש התפיסה עד היישום שלה, קליטה של טכנולוגיות חדשות ושיקום של התשתית הטכנולוגית, כל תהליך חדיגיטציה, כל מערך המשדרים של הרדיו, הקמת חטיבת שיווק ואסטרטגיה, התנעה של כל פרויקטי הנדל"ן, בניית אסטרטגיה לניהול ופיתוח של משאבי אנוש, אנחנו צריכים לקדם אותה ולסגור אותה מול המנכ"ל, משאבי אנוש החדש שיבחר, ובניית הכוח והתאמת המשאב האנושי לתפיסה החדשה, תכנת המנהלים לחובלת השינוי ביחידות שחם מנהלים אותם, חכשרת עובדים מנהלים לתחליכי העבודה החדשים, חוצאה של עובדים מחמערכת, ליווי חפורשים, המפורטים, המנהלים, כל החלק הזה, קליטה של עובדים חדשים, לפחות לפי חסכמי העבודה מדובר על לפחות 150 עובדים חדשים שאמורים לחיקלט מבחוץ בתהליך הזה, איוש של משרות, כל נושא ניהול המכרזים, המיון, הקליטה, החכשרת, כל החלק הזה, כל הנושא של הערכה וניוד עובדים, אחרי תחליכי ההערכה אפשר יהיה להתחיל תהליך של ניוד עובדים מתפקיד אחד לתפקיד אחר, סגירה של יחידות והקמת של יחידות חדשות, מיזוג של יחידות, העברה של יחידות תחת מנהלים אחרים, אם יש חיום מנתל מסויים ויש מנתל אחר שחתמנת במקומו איך הוא מקבל את תחידה הזאת תחתיו וכמובן מיפוי ועיצוב של כל תחליכי העבודה בהתאם למבנה הארגוני החדש שנקבע, יש פה חרבת מאוד משימות פתוחות שצריך להשלים אותן ואם מדברים, אני לא יודע כבר על מתי

ישיבת הוועד המנהל

תל אביב, 17.7.2011

18

מדברים, אני לא רוצה כבר לחישמע כמו קטר זקן, אבל אני כבר שמעתי תאריכים

מ-2009 ---

אין תאריכים קדושים.

היו"ר, אמיר גילת:

כן, אני יודע, כל פעם רק לא אומרים את השנה,

ששון עוז:

אומרים תאריך בלי שנה. אז יש פה כמה דברים שהייבים לחבין שאם אנחנו יוצאים לדרך, אם הרפורמה יוצאת לדרך, אלה דברים שצריכים לפחות חלק מהם לסיים אותם לפני שאנחנו נכנסים, יש כמה דברים שהם מסט, אני לא פירטתי, אני לא רוצה לחלואות את האנשים בכל הפרטים. עוד שני דברים שהם שייכים כבר לשלב השני של חיישום, אחד, השלמת שינוי התפיסה מבית הפקח לבית שידור, גם פה זה כרוך בהרבה מאוד עבודה וחתאמות שנגורות מתענין הזה, איך מטפלים ברכש בהיקף של 200 מליון שקל של הפקות היצוניות וההשפעה של זה על שינוי לוח השידורים, איך המדיה החדשה פועלת באופן משמעותי בתוכן ובחפצת התכנים והשלמת השלב הראשון בתוכנית הטכנולוגית, ייצוב כוח אדם במבנה הארגוני החדש, אנחנו נהיה בתקופה שיחיה פה בלגן לא קטן, שיש מבנה ארגוני שלתוכו רשומים אנשים שבפועל לא יהיו בעוד שנה ושנתיים וכמובן כל החלק של מיצוב ותדמית, שינוי תרבות ארגונית והתכנסות לשלושה מרכזים גיאוגרפיים. זה החלק השני שאנחנו מדברים מ-2013, אבל אני חושב שחשוב שהוועד המנהל יראה את כל התמונה כתמונה מאוד רחבת. מח אתגרים שעומדים בפנינו. אנחנו מבינים שאנחנו מתקרבים לישורת האחרונה לקראת אישור החוק בכנסת, של מימון הרפורמה והתחלת חיישום, אנחנו מזהים שני דברים שמאוד חשוב לנו להגיד, יש ואקום מנהיגותי בהובלה של השינוי חיוס ברשות השידור, עם סיום העבודה של מספר בעלי תפקידים מרכזיים חייבים למנות בעלי תפקידים שיובילו את העניין הזה. אני לא חושב שזה מתפקידו של הוועד המנהל או של היושב ראש לעסוק בניהול תשומה, אני חושב שזה לא נכון גם מבחינה ארגונית אבל בטח גם מבחינה מהותית וחייבים פה לתטיל על אנשים מתוך רשות השידור או מחוץ לרשות השידור את חמשימה הזאת של הובלת השינוי, זאת עבודה של 24 שעות ביממה, זה אחד השינויים היותר מורכבים. אני יכול להגיד פה בסוד, אנחנו עכשיו מעורבים בחקמת הבח"ד של

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 17.7.2011

19

משטרת ישראל בבית שמש, חב"יד הזה אמור לחיבנות בעוד שלוש שנים, כבר עכשיו מתחילים את העבודה. אני מדבר על עבודה ארגונית, לא מדבר על בניית חמבנים, אנחנו לא מעורבים בבניה. מי שבונה זה שיכון ובינוי. אבל אני אומר שוב, יש פה הרבה מאוד עבודה תשתיתית שהייבים להכין אם רוצים שתענין הזה יצליח. יש פת, עוד פעם, מהואקום הזה אנחנו מוזחים שיש אווירה של חוסר אמון וספקנות גם בקרב העובדים והמנהלים באשר לחיתכנות המימוש של הרפורמה, יש קושי בלגייס ולרתום את הכוחות שנדרשים להשלמת המחלף.

יעקב בורובסקי: מה אתה ממליץ, אתה ממליץ שימונו אנשים

וההובלה של האנשים תבוא במקום ותפקיד המנהלים

ששון עוז: לא.

יעקב בורובסקי: כי אתה אומר ואקום מנחיגותי.

ששון עוז: אני אסביר. מה שאני מתכוון, אני חושב שצריך

למנות מישהו שהוא מנהל הרפורמה, אני חושב שזה פול טיים ג'וב, 24 שעות ביממה, זה לא יכול להיות בנוסף על תפקידו, זה צריך להיות מישהו שרק יעשה את הדבר הזה. אך ורק את הדבר הזה. גם קודם זה נעשה בנוסף - - -

יעקב בורובסקי: כפוף למי, כפוף לחנחלת, לוועד המנהל

ששון עוז: מבחינתי כפוף לוועד המנהל, זה צריך להיות

מישהו שמדווח לוועד המנהל, זה אירוע גדול ועצום שלא קורח כל יום ואני חושב שזה צריך להיות צוות שלם שעובד איתו, שמוציא את הדברים האלה לפועל אבל חייב להיות מינוי שלם עם כתב מינוי, עם כתב יעדים, שהוא יודע מה מצופה ממנו ובאיזה דרך הוא צריך לבצע את זה, עם דו"ח ודיווח שבועי, דו שבועי, חודשי, לא משנה כרגע האינטנסיביות שלו, לצוות אולי יותר מצומצם שמלווה את כל תהליך ההטמעה. כי אחרת, אני אומר לכס עוד פעם, אני רואה קושי גדול מאוד להוציא את הדבר הזה.

יעקב בורובסקי: תהליך ההטמעה בסופו של יום, אם אני רוצה רק

להבין אם לזה אתה מכוון, הוא תהליך המנהלים. הוא לא תהליך חיצוני של מישהו

מבחוץ. אני מסכים, אני גם מבין מה אתה אומר, אתה אומר אני רוצה מישהו שיחלום רפורמה, שיחשוב רפורמה, שידחוף אותה - - -

ששון עוז: נכון.

יעקב בורובסקי: אבל הוא לא הדוחף מעל ראשי המנהלים.

ששון עוז: וודאי שלא.

יעקב בורובסקי: מנהל חרדין זה בחינתן שנבחר כבר מנכ"ל ונבחר

מנהל הטלוויזיה - - -

ששון עוז: חד משמעית. יהיה צוות הנחלה שיהיה מעורב אבל

שוב, מנהל חרדין יתעסק ברדין, הוא לא יכול להתעסק גם בשאר הדברים. אבל עדיין יש פה מישהו שהוא צריך להיות זה שוביל את הדבר הזה, האחריות צריכה להיות עליו והסמכות בענין הזה.

יעקב בורובסקי: אז זה ואקום מקצועי, זה לא ואקום מנהיגותי.

ששון עוז: בוא לא נתווכח על חמילים, יש פה ואקום שבפועל

אין היום מישהו - - -

יעקב בורובסקי: הנייר סובל חבל, בפרוטוקול תכתוב ואקום

מנהיגותי, אני מיד - - -

חי"ר, אמיר גילת: עוד רגע זה בחוץ.

ששון עוז: הבנתי, בסדר, אני לא אכנס לזה. יש פה ואקום,

בוא נסגור את הענין, בוא נסכים בינינו שיש ואקום שצריך לסגור אותו. הסכמת על אופן התנהלות של הוועד המנהל בממשק עם התנחלה עד לכניסה של מנכ"ל חדש לתפקיד - - -

חי"ר, אמיר גילת: תשאיר את השקף הזה. תודה. קודם כל תודת על

הסקירה, אנחנו צריכים גם לראות, יש לזה גם חיבטים תקציביים, כי אנחנו אפרופו חכנת התקציב של 2011 שהוא תקציב נטול רפורמה, לא נלקח בחשבון היקף עבודה גדול של פילת במידה ותחיה רפורמה וצריך לשים לב לנקודה הזאת. בכלל בנוגע לתקציב, התקציב שאושר, אני מזכיר עוד פעם, זה תקציב של אין רפורמה, כשתפרוץ רפורמה אנחנו נצטרך להתכנס ולאשר - - -

ישיבת הוועד המנחל  
תל אביב, 17.7.2011

21

דווקא לא קיצצנו הרבה בסעיף הזה.

דוד חינו:

אבל יש דברים אחרים שיכנסו. התחושה הכוללת

חינו, אמיר גילת:

היא ואני לא בא בטענות כלפי אף אחד מהישובים בחדר הזה, היא כמו בישיבה קודמת שחלק מאיתנו השתתפו בה, במידה רבה פילת. היא כמו מחלקה ברשות השידור ולא חברת ייעוץ ויש פה תפקידים שאני חושב שחיו צריכים להיעשות בתוך חבית ולא מחוצה לו, אני לא בא בטענות, אני מצלם מציאות.

דוד חינו:

אפשר לדעת מה היה הכתב מינוי, מה היתה

העבודה שחוטלה על פילת.

אני בהחלט מוכן להגיד את זה. אני רק מבקש, אם

ששון עוז:

אתם רוצים לעשות לנו ועדת חקירה זה גם בסדר - - -

זה בוועדת ביקורת, זה כשיהיה דו"ח ביקורת.

חינו, אמיר גילת:

אני עונה. אנחנו זכינו במכרז של רשות השידור

ששון עוז:

להטמעת הרפורמה בכל תחביטים של משאבי אנוש, כל מה שראית, הפירוט של חברים כולל גם מערכות המידע בהיבטים של משאבי אנוש זה דברים שהיו באחריותנו. אנחנו התמודדנו מול ארבע או חמש חברות וזכינו, יושב פה חבר ועדת המכרזים ואפשר לשאול אותו, בתקופת ההיא, על הזכייה, ואנחנו פעלנו כמו שמצופה מאיתנו בדברים האלה. זה אחד. כמו שאמרתי קודם, אנחנו גילינו שיש ואקום בעיקר בקטע של חניחול של הרפורמה, באנו לעשות את ההטמעה של החלק של משאבי אנוש שהוא החלק המשמעותי וחכבד בתוך התהליך הזה, גילינו שהרבה מאוד דברים לא נעשים או לא קורים אם אנחנו לא נדחוף את זה, אז במובן מסויים קצת לקחנו אחריות פה ואמרנו חברים, צריך לבנות צוות היגוי, ראשי צוותים, את כל הדברים האלה, זה דברים שגם באיזה אופן אני יכול לקשור אותם לניחול השינוי שאנחנו עושים במקומות אחרים.

זה בדיוק מה שאמרתי רק בסמנטיקה אחרת. אבל

חינו, אמיר גילת:

נוצר מצב, שוב, אני לא מסתכל כרגע על העבר ועל החתנות ועל איך זה נולד, בנקודת הזמן הזאת אם אנחנו מצלמים את המצב, פילת מתנהגת כמו אגף משאבי אנוש.

ישיבת חוועד תמנתל  
תל אביב, 17.7.2011

22

ששון עוז: זה מקומס, אמיר, באמת, זה קצת מקומס אותי

חחגדרה שאנחנו מחלקה ברשות חשידור.

היו"ר, אמיר גילת: הטענות הם לא עליכם.

ששון עוז: עצם האמירה הזאת יש בה משחו מקומס.

היו"ר, אמיר גילת: אתם מעבר לחברת ייעוץ, אתם מסכים איתו

ששון עוז: לא. אני אומר לך שאני חושב שגם במקומות

אחרים ככה אנחנו עובדים, אנחנו לא יודעים לעבוד אחרת.

אסתי אמלפאום: קודם כל אני אומרת לפרוטוקול שאני מכירה את

פילת עוד מלפני שהגעתי לפת, הם עובדים אינני בחברה אחרת שאני יושבת ראש

שלח, אז שיתיה בפרוטוקול שאני מכירה אותם מלפני שאני עובדת פה ואני מצאתי

אותם גם פה. זה מראש אני אומרת. דבר שני, לפחות ממה שאני ראיתי בתקופה

מאז שאני פה, אז מי שחפעיל אותם בעיקר זה היח ממנכ"ל. הוא הפעיל אותם

בעיקר.

היו"ר, אמיר גילת: תיכף אנחנו נגיע לסוגיה מי הפעיל אותם, כי זה

סוגיה של מי חותם על החשבונות, שגם זה נושא שאנחנו צריכים לדון בו. אבל

בסדר.

דוד חינו: משימות בטוח הוטלו עליהם וחס לא לקחו

משימות שהם לא התבקשו לעשות.

היו"ר, אמיר גילת: אני אומר שלא ישתמע - - -

דוד חינו: בגלל זה הטענות הן לא אליהם.

היו"ר, אמיר גילת: הטענות הן לא לפילת.

דוד חינו: הטענות הן לא אליהם, אם בכלל יש טענות,

לכאורה.

היו"ר, אמיר גילת: הבדק בית צריך לחיעשות בתוך הרשות, פילת

בוודאי שעשתה את עבודתה המקצועית, לקחה אחריות כמו שאמרת, הטענות הן לא

כלפי פילת. בנקודת הזמן הזאת כשאין ממנכ"ל, אני מקווה שעד סוף החודש יהיה

ממנכ"ל, אבל בהיעדר ממנכ"ל אנחנו צריכים לראות ושוב בחנחה שחרפורמה אוטוטו

ישיבת חוועד המנהל  
תל אביב, 17.7.2011

23

פורצת כמו שאנחנו מקווים, או כן צריך לחיות איזה שהוא ממשק כמו שזה מוגדר פה בין ההנהלה שזאת ההנהלה הרלוונטית לענין, סמנכ"ל כספים ומנהל כוח אדם כרגע שקיבל סמכויות מעבר לתפקיד המוגדר שלו כרגע, אבל זה הכוח שלנו ואני חושב שכדאי שיתיה איזה צוות, נקרא לו צוות מאח ימים של חוועד המנהל שיוכל להיות בממשק עם גורמי ההנהלה, לפחות עד כניסתו של חמנכ"ל, אחר כך גם לא ביום הראשון חמנכ"ל יוכל להיכנס לעובי הקורה של הרפורמה, לפחות עד התקופה הראשונה שלאחר כניסתו של חמנכ"ל לתפקידו.

יעקב בורובסקי: אני מציע ככה, כיוון שאנחנו נמצאים באיזון לוח זמנים די אופטימי לבחירת חמנכ"ל, וזאת הסיבה שאנחנו לא ממליצים על ממלא מקום קבוע, אז אני מציע לחלק את סמכויות חמנכ"ל - - -

חיו"ר, אמיר גילת: גם רפורמה וגם לא.

יעקב בורובסקי: בוודאן, כפי שצימרמן קיבל את סמכויות כוח אדם בנושא מכרזים וכוח אדם, ערן יכול לנהל ולהיות הפרוייקטור כרגע שמחבר בין התנהלה לבין חוועד המנהל בתחומים של הרפורמת, נוסף על חונפקיד, זה לא, ומיקי מירו על תפקידי חנוכך. אני חושב שאם אנחנו נעשה את זה, נגשר על, זה לא מונע את מה שאמרת, ללכת על מינוי קבוע של פרויקטור - - -

חיו"ר, אמיר גילת: זה סעיף 2.

יעקב בורובסקי: בוודאי.

תומר קרני: אני חוזר על החערה שלי בנושא של האצלת או מתן סמכויות חמנכ"ל, אני לא בטוח שזה חפזים שיכול להעביר סמכויות, זה המינוח שבו השתמשו, רוצים להטיל תפקיד כזה או אחר, בסדר, אבל חמינות של העברה של סמכויות חמנכ"ל.

יעקב בורובסקי: זה תפקיד, זה לא העברת סמכויות.

תומר קרני: זה מה שנאמר. נאמר להעביר את סמכויות

חמנכ"ל כמו שצביקה קיבל סמכויות חמנכ"ל בתחום מסויים, על זה כבר הערתי.

יעקב בורובסקי: צביקה לא קיבל, אתה מכניס דברים לא נכונים.

תומר קרני: זה מה שנאמר כאן.



ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 17.7.2011

24

יעקב בורובסקי:  
צביקה קיבל לנחל את המכרזים ואת כוח האדם.  
תומר קרני:  
נאמר כאן לחלק את סמכויות המנכ"ל. אלה  
חדברים שנאמרו כאן.  
אסתי אפלכאום:  
נחדד את זה.  
דוד חינו:  
נתקן את זה בפרוטוקול.  
תומר קרני:  
לא לתקן את זה בפרוטוקול, אני מעיר לפרוטוקול.  
דוד חינו:  
לא, הוא יתקן את זה.  
חיו"ר, אמיר גילת:  
בורו, אנא תכתיב החלטה לפרוטוקול.  
יעקב בורובסקי:  
אני מציע ככה, שערך ימונח נוסף על תפקיד  
כפרוייקטור לנושא הרפורמה עד למינוי קבוע בתחום הזה.  
חיו"ר, אמיר גילת:  
אתה צריך להגיד רוצה אני.  
ערן הורו:  
אני רוצה להגיד משהו, לא רוצה ולא לא רוצה, אני  
מבקש איזה שהוא פורום מצומצם שיעשה איזה. שהיא שיחון תיאום ציפיות איתי,  
בחנתחלות חשוטפת יש פונקציות נוספות של חמנכ"ל שכרגע מעט מקשות שאין מי  
שממלא אותן, אחד זה חתימה על חוזים וזה לא יכול להיות אני כי הוא תותם איתי,  
שתיים זה ועדת מכרזים א' שהיא מטפלת בהתקשרויות מעל מליון שקל ויש עוד  
כמה דברים יותר קטנים.  
חיו"ר, אמיר גילת:  
האם יש דברים שלא טובלים דיחוי שלושה  
שבועות?  
דוד חינו:  
אין פתרון לזה.  
ערן חורו:  
יש תחליטים מכרזיים שבהם צריך להחליט ---  
תומר קרני:  
המכרז שדיברנו עליו קודם.  
ערן חורו:  
תחלטה נקודתית לוועדת מכרזים א' שהיא  
בתחליך השוטף של המכרז וזה חבל...  
חיו"ר, אמיר גילת:  
בשביל למנות ממלא מקום למנכ"ל הוא גם צריך  
לעבור הליך של ועדת שפניץ.  
אסתי אפלכאום:  
אין עוד ... איתכם בקבוצה?

ערן תורנו: בוודאי שיש, אבל בתחומים מסויימים.

הינו"ר, אמיר גילת: ממלא מקום מנכ"ל מחייב החלטת ממשלה והוא חייב לעבור ועדת שפניץ, אין שום הגיון מעשי כרגע בהנחה שתחליף בחירת המנכ"ל הוא בשלבים האחרונים, זה יצא לכנס את ועדת שפניץ תוך שבועיים, פעם בשביל ממלא מקום ואחר כך בשביל המנחל הקבוע. לכן עדיף לחמתין כרגע ולא להיכנס לפרוצדורה של מינוי מנכ"ל.

תומר קרני: לא מינוי מנכ"ל אבל מה שערן דיבר עליו, נוהל מורשה חתימה וועדת מכרזים אי, אלו דברים שבנוהל, אני חושב שאפשר אם יש דברים שהם דחופים ולא ניתן לתכות עד שיחיה מנכ"ל אז צריך לחחליט.

הינו"ר, אמיר גילת: קח את הדוגמה של שפי"מ, של המכרז לשירותי פרסום ברדיו, אז ממילא יש החלטה של הוועד המנחל.

תומר קרני: אז צריך לקבל החלטה מי יחתום במקומו נניח בחסכמים שהם מעל מליון שקל ומה יקרה עם ועדת מכרזים אי.

הינו"ר, אמיר גילת: יש דברים דחופים על הפרק בוועדת מכרזים אי/ המכרז של שפי"מ.

הינו"ר, אמיר גילת: שפי"מ ממילא אתה מגובה בחלטה של הוועד המנחל.

ערן תורנו: לא משנה, זה עדיין צריך לעבור פרוצדורה של ועדת מכרזים שתאשר.

הינו"ר, אמיר גילת: בסדר, אבל שפי"מ דווקא יותר קל כי הוועד המנחל או חלקו, חלקו הרלוונטי בוועד המנחל הוא ממילא בתמונה מ-א' עד ת', כך שדווקא שפי"מ זה מקרה קל. שאלה אם יש עוד דברים דחופים, תגיד לנו. אז זה לגבי הרפורמה. בינתיים אפשר להתחיל בהכנה של מכרז לפרוייקטור לניהול הרפורמה, שממילא נידרש אליו גם עם כניסתו של המנחל החדש אז אין טעם להתעכב, אפשר להכין את המפרט. איתור ומינוי סמנכ"לים, זה נעשה כבר לפני שנכנסת לחדר. אושרה יציאה למכרזים לתפקידים הרלוונטיים וגם העברת סמכויות ניהול משאבי אנוש בוצע. עוד משהו בהקשר לפילתו

ששון עוז: לא, אם אתם רוצים עוד דברים אנחנו נשמח לפרט.

ערן תורן: יש עוד דבר אחד - - -

חיו"ר, אמיר גילת: חשבונות.

ערן תורן: לא חשבונות. זה משהו שאולי לא נכון לקיים אותו בנוכחות החברה, אבל צריך לטפל בפרוצדורה של חתקשרות, חתקשרות כמובן פגה בסוף מרץ.

חיו"ר, אמיר גילת: מרץ שהיה.

יעקב בורובסקי: אז כמו שאמרת, זה לא יחיה בנוכחות החברה.

חיו"ר, אמיר גילת: יש כרגע חשבונות לא חתומות ממתי?

תמר נבון: חתקשרות אושרת אבל - - -

חיו"ר, אמיר גילת: תתאר את התחליך.

ששון עוז: יש לפי דעתי 3-4, תמר תתקני אותי אם אני טועה, חשבונות שלא שולמו.

תמר נבון: שלוש.

ששון עוז: למיטב ידיעתנו החתקשרות אושרת אלא אם כן אנחנו לא יודעים, לפחות אנחנו קיבלנו חודעה שהחתקשרות אושרת, אלא אם כן זה נעצר באיזה שהוא מקום.

ערן תורן: זה לא עבר ועדת 250.

חיו"ר, אמיר גילת: חיכינו לדיון חזק על פילת. זה לא בנוכחותכם.

תודה. ערן, ממרץ אין חתקשרות בתוקף כי לא היה 250?

ערן תורן: כי ועדת 250 התכנסה דנה וביקשה לקבל תבחרות.

חיו"ר, אמיר גילת: מה קרה ממרץ עד מאי?

ערן תורן: זה תגיע לראשונה ב-11 באפריל.

יעקב בורובסקי: בפעם הקודמת שהם זכו במכרז, מתי זה היה?

ערן תורן: חמכרז היה נדמה לי ב-2009.

יעקב בורובסקי: ולכמה זמן?

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 17.7.2011

27

ערן הורן: שנתיים עם אופציות לחארכה לעוד שלוש או ארבע שנים, בסך הכל חמש או שש.

זוד תינו: אתם מודעים לוח ש-20-30% מהדברים שהוא תיאר פה בכלל לא במנדט של המכרז שהוא זכה בו. ארנונה, נדל"ן, טכנולוגיות.

ערן הורן: לא, הוא לא מתעסק בזה. הוא נתן את זה במסגרת הנושאים של הרפורמה.

חיו"ר, אמיר גילת: בחלק מהדברים שהוא לא צריך להתעסק בהם הוא מתעסק.

זוד תינו: אבל יש גם דברים בפועל שאתם אמרתם בעבר שהוא עושה, שהוא לא אמור לעושה.

חיו"ר, אמיר גילת: למשל הכנת המכרזים או חכנת ההגדרות ותפקיד, זה דברים שחיו צריכים לעשות אצלנו בתוך הבית, לא היה שום סיבה בעולם להוציא את זה.

זוד תינו: חרבה דברים פה אפשר לעשות בתוך הבית. יש פה מליונים על מליונים - - -

יעקב בורובסקי: יש לנו איזה שהוא משוב לגבי מידת שביעות הרצון מהסו אצל בעלי חונפקידים, אצל העובדים.

חיו"ר, אמיר גילת: מספר האנשים שנחשפו לפעילות לפחות עד שאני ראיתי את זה, למשל חכנת המבנה הארגוני, יש לוח קוריוז אפילו, כשביקשתי את רשימת כל האנשים שחתייעצו איתם לגבי המבנה הארגוני, אמרו לי עשרות אנשים, אמרתי תנו לי את הרשימה, בסוף שלושה אנשים היו ברשימה שחתייעצו איתם. מאז שאני לקחתי על עצמי כל אדם שרצה ואני רק חיפשתי אנשים בכוח, אני חושב שהערות לגבי המבנה הארגוני צריכות לבוא מהשטח ולא מלמעלה.

יעקב בורובסקי: מה היעד לשלוש שנים הבאות, למה אנחנו צריכים את הייעוץ הארגוני הזה?

- חיו"ר, אמיר גילת:** חטמעת הרפורמה. חטמעת הרפורמה על כל חמרכיבים שלה, יש פה דפוסים חדשים של שכר, מבנה ארגוני חדש. על פילת לטווח הארוך עוד נדבר אני מניח, נגיע לנקודת ציון, לקו פרשת המים - - -
- יעקב בורובסקי:** אין הארכת אוטומטית מפה, זאת השאלה, בלי - -
- דוד חיון:** כמה השנה התקציב שלהם?
- חיו"ר, אמיר גילת:** יש פה כמה דברים, קודם כל אני רוצה לסגור את הנקודת של החשבונות שלא שולמו, אני לא מבין למה חס לא שולמו. מי שחתם להם עד היום על חשבונות היה מנהל הרפורמה וסמנכ"לית משאבי אנוש?
- ערן הורן:** רק מנהל הרפורמה.
- חיו"ר, אמיר גילת:** ממאי הוא הפסיק לחתום על חשבונות?
- ערן הורן:** הוא תוציא לי מכתב שהוא מפסיק לחתום.
- חיו"ר, אמיר גילת:** כי מה?
- ערן הורן:** יש לי את המכתב, אני לא יודע אפילו מה היה חנימוק.
- חיו"ר, אמיר גילת:** אני מבקש להעביר את החשבונות לוועדת כספים לביקורת, אני לא יודע מה יכול לצאת מזה - - -
- דוד חיון:** לא לוועדת כספים, אני אשב על זה עם ערן.
- חיו"ר, אמיר גילת:** תשב על זה עם ערן, תראו איך אנחנו יוצאים מהפלוטר הזה. מי חותם להם היום?
- ערן הורן:** אף אחד.
- דוד חיון:** אבל תחליט, תקבל החלטות - - -
- חיו"ר, אמיר גילת:** לא, לכן אני אומר שיש פה בעיה, יש מנהל רפורמה שחתם להם עד היום ובחודש מאי הפסיק לחתום - - -
- ערן הורן:** יש יותר מזה.
- יעקב בורובסקי:** בסופו של יום מנכ"ל הרשות יצטרך לחיות זה שעובד מולם. אין לנו דרך לדעת לקבל החלטות אלא עד ה-1 לאוקטובר.
- חיו"ר, אמיר גילת:** לכן אני מדבר רק על החשבונות של עכשיו.

ישיבת הושעז' חמנהל  
תל אביב, 17.7.2011

29

**דוד חינו:** הם עושים עבודות בלי שום בקרה.

**חינו"ר, אמיר גילת:** זה בדיוק שתי הנקודות שאני רוצה לדבר עליהן. מה קורה עם החשבונות ומי חותם להם היום.

**דוד חינו:** עד שחמנכ"ל יכנס לעניינים אין לי בעיה מול ערן לעשות את זה.

**ערן חורו:** המכרז במהותו היה מכרז לליווי חרפורמה בתיבת של משאבי אנוש, ככת זה הוגדר, כך הוגדרו גם כל המטלות.

**יעקב בורובסקי:** מה הם עושים היום ב-17 ליוני?

**דוד חינו:** מנחלים את הרשות.

**יעקב בורובסקי:** מה הם עושים היום?

**ערן חורו:** אני לא יודע, אני לא הפעלתי אותם, לא מפעיל אותם.

**חינו"ר, אמיר גילת:** באשר לנו הם היו עסוקים - - -

**יעקב בורובסקי:** אם אנתנו מקפואים היום - - -

**חינו"ר, אמיר גילת:** מה קורה?

**יעקב בורובסקי:** בדיוק, אם אנתנו מקפואים היום את עבודתם עד ה-1 לאוקטובר, מה הנוק?

**חינו"ר, אמיר גילת:** הם יגידו אי תיערכות לרפורמה.

**צבי צימרמן:** הם יגידו שהמערכת תפרישה שהם מתחזקים אותה לפי מיטב ידיעתי, עד כמה שתפקתי ללמוד, עשויה ליפול.

**ערן חורו:** אני לא חושב שזה רק מערכת הפרישה.

**חינו"ר, אמיר גילת:** הנושא חרבה יותר מורכב מכפי שהוא נראה פה, יש עובדים של גילת שיושבים בתוך החדרים שלנו ואני לא מבין היום מי מאשר להם.

**דוד חינו:** משתמשים במשרדים, בטלפונים שלנו.

יעקב בורובסקי: כיוון שזאת הבעיה אז בואו נחפש פתרון. אם ב-1 לאוגוסט אנחנו מבקשים חקפאה של פעילות לחודשיים, אגב נדמה לי שבחגים הם לא רוצים לעבוד.

דוד חינו: תומר אמר שיש חוות זעת שלחם, זה שהם משתמשים במשרדים ובטלפונים זה אסור.

תומר קרני: לגבי השימוש במשרדים, לא כתבנו שזה אסור אבל שורה תחתונה זה לא תקין.

חיו"ר, אמיר גילת: ערן, במסגרת המשימה החדשה שהוטלה עליך, תמציא איזה שהוא נייר, תבדוק את הנושא, מה קורה אם כרגע, מה קורה אם מקפויאים את פעילות - - -

דוד חינו: החלטנו כבר בדיוני התקציב שלא מקפויאים.

ערן הודן: אני מציע לעשות את זה הפוך.

חיו"ר, אמיר גילת: אני אגיד מה אני לא רוצה, אני לא רוצה שהם ימשיכו לחתנהל פה כשאין אף גורם שחותם להם על החשבוניות. זה תרי לא יתכן.

ערן הודן: אני מציע שנעשה מיפוי של המשימות החיוניות שלחם - - -

יעקב בורובסקי: אני הולך להצעה הזאת אבל מחכבד אל הקל, שהם יגידו לנו מה בלעדיו אין ואנחנו נחליט שאנחנו מסכימים לזה. לא מיפוי כללי, אלא שיגידו לחודשיים האלח מה בלעדיו אין, מה הוא הענין שאם אנחנו לא מאשרים אותו חרשות תתמוטט.

חיו"ר, אמיר גילת: על פילת עוד נדבר, אני מניח שזה גם יובא לפתחה של ועדת ביקורת וגם לוועדת כספים.

אני רוצה להציג את מיקי מירו, אנחנו מכירים אותו - - -

דוד חינו: מח סוכסז

חיו"ר, אמיר גילת: יגישו לנו בימים הקרובים - - -

יעקב בורובסקי: אבל שגם ועדת חכספים תהיה מעורבת.

דוד חינו: אני. זה לא בסמכות הוועדה.

ישיבת הוועד המנהלתל אביב, 17.7.2011

31,

היו"ר, אמיר גילת:

דוד וערן ימפו ויגישו לנו - - -

יעקב בורובסקי:

אבל את שבלעדיו אין.

דוד חינו:

ברור.

היו"ר, אמיר גילת:

מיקי מירו, קודם כל ברכות שוב, חודענו לך גם

באופן אישי ואנחנו מאוד מאושרים מהבחירה, אני מאחל לך בשם כל הוועד המנהל,

מחר נעשה את זה גם בשם המליאה, הצלחה, שוב, מחטעמים, קודם כל אתה רוצה

בקצרה להציג - - -

מאחר וכרגע אין מנכ"ל אנחנו חיינו מבקשים שבמסגרת תפקידך כמנהל קול ישראל

תתייחס גם העורך הראשי לצורך העניין, לא הגדרה פורמאלית, לא החלטת ממשלה,

אבל אם יש בעיות שדורשות מעורבות של עורך ראשי - - -

תומר קרני:

אבל זה החלטת ממשלה.

היו"ר, אמיר גילת:

בסדר, לכן אנחנו אומרים בלי החלטת ממשלה,

אבל מאחר ואין לנו כרגע דרך אחרת לחתמוודד עם זה ואני לא רוצה להשאיר ואקום

שרשות השידור מתנהלת בלי עורך ראשי, אנחנו לא ממנים אותו כעורך הראשי,

אנחנו מבקשים שיחיה קשוב גם לצרכי העריכה.

תומר קרני:

קשוב לצרכים זה בסדר, אבל אני לא מבין את

ההחלטה הזאת.

יעקב בורובסקי:

אנחנו תומכים בתחלטה.

היו"ר, אמיר גילת:

העורך הבכיר של רשות השידור.

יעקב נווה:

תומכים בהחלטה, אני גם מצטרף.

היו"ר, אמיר גילת:

העורך הבכיר של רשות השידור, אם יש ענין

שדורש - - -

תומר קרני:

אני לא בטוח שזה בסמכות הוועד המנהל להחליט

החלטה שהיא קבועה בהחלטת ממשלה.

היו"ר, אמיר גילת:

בסדר. אנחנו נשקוד על המדוכה ואנחנו נראה איך

אנחנו פותרים, יש הצעה אחרת שחולמת את המציאות שאליה נקלענו

יעקב נווה:

תחיה יצירתי, תחשוב על משהו שכן אפשר לעשות.



ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 17.7.2011

32

תומר קרני: אני לא יודע, אני לא יודע אם זה התפקיד שלי

לעשות את החחלטה ולחשוב מי כן ומה לא, לתקופה קצרה יחסית - - -

חי"ר, אמיר גילת: מדובר פה על שלושה שבועות שהרשות מתנהלת

ללא עורך ראשי, מאחר ומימי זכה במכרז - - -

תומר קרני: על מנת שלא תקבלו החלטה שאחר כך יתגרר שלא

חייתם מוסמכים לקבל אותה, אני אומר, לא נראה לי שאפשר לקבל החלטה כזאת

שהיא החלטת ממשלה, שהמשמעות שלה זה עורך ראשי של רשות השידור, תקרא

לזה כך או אחרת, אם זאת הכוונה. אם אתם רוצים שאנחנו נציע, אז אנחנו נבדוק.

יעקב נווח: אתה, אתה, תגייד את דעתך.

תומר קרני: אני לא יודע, דברים שמועלים ודורשים קצת

מחשבה לא תמיד יש לי תשובה.

חי"ר, אמיר גילת: מימי אתה רוצה להגייד כמה מילים?

מימי מירון: אני מאוד מודה, תזור ומודה על האמון שהוועד

המנהל נותן בי, נכנסתי כבר לעבודה במרץ רב, בסך הכל כבר הספקתי להיפגש עם

עובדים רבים גם בחוטים, גם בחלני, גם בתל אביב, שיחות אישיות, לא פורמאלי

לבוא ולהגיד לעובדים שירימו ראש, אחת הבעיות המרכזיות שגם ידעתי אותה זה

שאנשים הלכו בדיכאון מחרבה סיבות, מבוגרים, צעירים, כולם הלכו ככה עם ראש

שפוף, אמרתי להם שחמכתן שלנו זה כרגע להיות מאוד מקצועיים, לשפר את

המקצועיות אבל בייחוד אני נורא מאמין בענין של חמורל הפנימי, אם בא בן אדם

במקום יצירתי והוא מדוכא אז זה פוגע בעבודה ואמרתי לחס צאו מחדיכאון, בסך

חכל אנחנו ניכנס פה לתהליך של חברה ועידוד יצירה ולפי התחושה, אני לא ספרתי

ראשים, כי אני עובד לפי ההתרשמות, נדמה ליש רבים מהעובדים וגם אלה

הפידיבקים שקיבלתי, שמוכנים להיכנס לתהליך, תזה שהוא תהליך זקיפת הראש,

להיכנס למין מצב חדש כשהם יודעים שאנחנו באים, אני קורא לזה חגל החיובי,

להיכנס לגל חיובי, וכולם אומרים לי אבל מה עם חרפורמת, אמרתי לחס יש משהו

בפתח, אתם לא יודעים, אז מה אתם מעדיפים, להיכנס לדיכאון או לשנס מותננים

ולחתחיל לעבוד ואז גם יכנס תהליך אחר שנהיח מוכנים אליו גם נפשית בצורה

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 17.7.2011

33

אחרת, בצורה יותר בריאה, מפני שאם נמצאים בתחליך של עבודה יותר פשוט לעשות את זה. התגובות מרביתן הן טובות, כמובן שיש אנשים שהם פחות מרוצים, אבל אנחנו נחיה נחשים, אנחנו לא מתכוונים, הכיוון ברור, ברשת ב' אנחנו מתחילים לעשות תחליך של הטמעת עבודה יצירתית, עכשיו למשל חיתה שריפה ביער ירושלים, אתם הייתם בישיבת, אז יש שריפה גדולה, חס עוד חיו ככה במצב כזה של קיבעון אם לפרוץ או לא לפרוץ, אמרתי לחם מה אתם מחכים עם זה, צריך לחיכנס. חיה להם איזה תחליך של קומה, עכשיו יצאו ממנו כי הרעיון הוא שרשת ב' תהיה רשת מאוד מגיבה בזמן אמת, אם קורה משחך נכנסים, אם זה קטן יותר מרגיעים, אם זה גדול יותר מרחיבים, זאת רשת אקורדיון לכל צורה, זה תחליך שיקח עוד זמן אבל אנחנו התחלנו אותו כבר. כנייל גם לגבי כל יתר הרשתות, הסברתי לכל מנהלי הרשתות שאצלי זה משפחה, תגידו לזה אחים תאומים, אחיות תאומות, אין ספינות וספינות דגל וצוללות וכל מיני דברים, ההגדרות הן שכולם יקבלו יחס שווה וכבר נפגשתי עם הקריינים שגם הלכו עם קומה שפופה, עם תחושה שכאילו לא רוצים אותם וחסברתי להם שזה בדיוק לחיפך כי הם חמקצוענים ואנחנו נלמד מהם ונעשה תהליכי למידה ממושכים, נפגשתי כבר עם רשת ג' ו-88 FM וזה תחליך שעכשיו ילך ויגדל, זה דורש ממני חמון פיצול כוחות אבל זאת הסיבה שנתתם אמון למישחו שיכנס לתחליך, אז לא ישנים חרבה, לא נורא, אני לא מקטר, אני מרוצה מזה. אני גם אוהב אנשים, אז אנחנו ניכנס, אני מקווה שתוך שבועיים אנחנו כבר נחיה אחרי מפגש אישי שלי עם כולם. למשל להלני הלכתי אפילו בלי להודיע, חס קצת הופתעו, חשומר בכניסה לא נתן לי לחיכנס. אז אמרתי לו נהדר, אני עכשיו שמח, אני יודע שחשמירה היא רצינית. אגב גם פח לא נתנו לי לחיכנס, רק אחרי שזיחו אותי, אז זה מצב אידיאלי. אני מאמין שתוך שבועיים יתחילו וחנשא הוא לא להיות עם צחלות של כניסה או להיות וחוחים, להיות מאוד קשובים למה שקורה, לאנשים יש הרבה מטענים לקאן ולכאן, ננסה להתמודד עם זה כשאנחנו מוכוונים לשפר את המקצועיות, לשפר את היצירתיות ובייחוד לשפר את יחסי חאנוש בין כולם, אנחנו בית, משפחה, וזאת הכוונה לחמשיך עם זה.

דרך צלחה.

יעקב נוות:

ישיבת הוועד המנהל  
תל אביב, 17.7.2011

34

מיקי מירון:

תודה.

חיו"ר, אמיר גילת:

אז קודם כל תודה רבה ובחצלחה. כמה דברים, מאחר וזאת ישיבת ועד מנחל אז כמה דברים שדנו פה. בנושא המכרזים, אחרי שאיישנו את התפקיד חבכיר בקול ישראל אנחנו רוצים את המכרזים בדרגות הנמוכות, אני עידכנתי את חברי הוועד המנהל שבסיכום איתך נמתין קצת, ללמוד את הנושאים כך שבעוד מספר שבועות נוציא את המכרזים למנהלי החטיבות והמדורים הרלוונטיים. דבר שני, מבנה ארגוני, אנחנו רוצים לחיערך ליישום המבנה הארגוני, הבעיות היחידות שיש עם העיתונאים זה בטלוויזיה למעט קול ישראל ששם אגודת העיתונאים זורשת שקול ישראל בערבית ישאר במעמד של מדיה ואנחנו מתנגדים לזה, אז אתה יכול כבר להתחיל לחיערך, לראות איך קול ישראל עובר למבנה הארגוני החדש, אנחנו כנראה נקבל על זה החלטה סופית בקרוב, כלומר אנחנו הולכים בכל הרשות ללכת על מבנה ארגוני של 1,275 כשבפועל יש חרבה יותר, אז יכול להיות שיש יחידות שצריך לצוות אליהן קצת יותר שזה טוב כי זה יעזור לנו לראות איך ממבנה הארגוני החדש מתנהל עם עודף כוח אדם. אחד הדברים שהתחלנו בו בוועד המנחל חקודם יחד עם המנהל חקודם של קול ישראל, נושא של מורשת, אנחנו נרצה לראות את ההיתכנות של הפרדת מורשת מרשת א', גם כלכלית, גם תכנית, אז תתחיל להיכנס גם לנושא הזה. הזכרת את נושא החזשות, דיברנו על זה, אני רק משתף את חברי הוועד המנחל, כמו שאתם יודעים יש לנו תוכנית ואנחנו כרגע את חיתכנותה, של הקמת ערוץ חדשות, שערוך 33 יהפוך לערוץ חדשות, אני מקווה שמחר כבר נוכל להתקדם עם המחלק הזה ולהביא אותו לאישור חמליאה ולכן לרשת בי יש חלק חשוב בערוץ הזה שקודם כל אני חושב שזה נכון שהשידור תציבורי יהיה, יפעיל את ערוץ החדשות ראשון, ובוודאי שרשת בי שהיא רשת האקטואליה המובילה במדינתנו יכולה לתרום תרומה משמעותית לביסוסו ולתשתית של ערוץ החדשות.

אסתי אפלבוים:

שמעתי שהם כבר עושים פרומואיס משותפים, זה

חידוש מסעיר.

עם זה התחלנו בשבוע שעבר.

חיו"ר, אמיר גילת:

יוזמה של אמיר, כן.

מיקי מירון:

זה פרומואים שרצים כבר שבוע - -

חיו"ר, אמיר גילת:

חבקשה היחידה שתיתה לאנשים אצלנו זה שחשם

מיקי מירון:

של הרדיו יוזכר ראשון, אבל זה כבר מצב טוב. :

משבוע שעבר רצים הפרומואים, לרשות השידור

חיו"ר, אמיר גילת:

יש תוכניות בשבילכם הערב ואז יש את ברשת א', ברשת ב', ברשת ג', בערוץ 1, ואז זה מסתיים ברואים ערוץ ראשון שומעים קול ישראל, תשידור חציבורי. וזה פרומואים שלפי בקשתי רצים כל שעה סמוך למקבץ של הפרטומות והפרסום ברדיו עובד. דבר אחרון בהקשר הזה שאני רוצה לספר לך, שחברי הוועד המנחל מבקשים לתגיש את התוכניות שאתה הגשת עד היום, שעת חברה ובדרך אל הטבע, אני חושב שזה מאוד חשוב שתמשיך בהגשת. ושיחיה בחלחה. בשבוע שעבר ביקרתי כאורח מן חשורה לבוש בגינס וטי שירט במחלקת הגבייה בחיפה, ישבתי בתור 45 דקות, מספר 62, וראיתי שם מה קורה, יש בעיות של מיווג, יש בעיות של מספרים, כבר זיברתי עם אבי כץ, אבל דווקא העובדים קיבלו את זה מאוד יפה, הם אמרו סוף סוף בא משהו ורואה את הבעיות שלנו. הם הסתכלו על זה מחצד החיובי. דיברתי גם עם אזרחים שם לשמוע מה הבעיות, למח הם באו, למח הם לא טילפנו וכו'. דבר נוסף, מחר במליאת רשות השידור אנחנו מביאים לאישור את חזון רשות השידור, אחרי תהליך קצר אך מעמיק שהיה בנושא הזה, כולל חילופי מיילים בין חברי מליאה מתדיינים ווח יפה, אז אני מקווה שמחר גם יהיה לרשות השידור אחרי 40 שנה חזון. עוד משהו לשונותו תודה רבת.