

ישיבת הוועד המנהל

תל אביב, 28.8.2011

1

רשות השידור

פרוטוקול

ישיבת הוועד המנהל

תל אביב, רדיו קול ישראל

יום ראשון, כח' באב תשע"א - 28/8/2011

נוכחים

חברי הוועד המנהל:

אמיר גילת - יו"ר רשות השידור
אסתי אפלבוים
יעקב בורובסקי
נאולה אבידן

מזמנים:

דוד חיון
אודי ירושלמי
אלישע שפיגלמן
אבי כץ
צבי צימרמן
מיקי מירו
איתנה גרגור
תומר קרני

ישיבת הוועד המנהלתל אביב, 28.8.2011

2

היו"ר, אמיר גילת: אני פותח את ישיבת הוועד המנהל. ראשית, הוצאות הכיבוד של מוסדות הרשות הגיעו בחצי השנה הראשונה ל-31 אלף שקל, לכן מהיום אנחנו נסותפק בלי הסנדביצים, אם יהיו ישיבות ארוכות במיוחד אנחנו נדאג. יש נושא משני אחד אני רוצה, לגבי ועדת התקשרויות, מושון לא פה, אבל מאחר ועדיין אין מנכ"ל, אני מציע שנקבל החלטה כדי לא לתקוע את הליכי הדיון בוועדת התקשרויות, שמנהל הטלוויזיה בתואר יהיה אחראי לקיים את ועדת ההתקשרויות בהיעדר מנכ"ל, באופן זמני, אם ידרש רק, שלא יהיה מצב שפתאום יצטרכו ועדת התקשרויות ואין מי שיכול לרכז אותה. אנחנו לא חושבים שזה צריך לקרות, זה לא אמור לקרות אבל בהיעדר מנכ"ל אני מציע שזאת תהיה ההחלטה.

לגבי הנושא של הנדליין, נראה לי שזה יהיה הנושא היחיד היום בדיון. הנושא של הנדליין של אגף הגבייה. במהלך הדיונים על סוגיית הנדליין של הרשות, אנחנו כידוע פועלים לאור ההנחיה שקיבלנו מראש הממשלה לממש את נכסי רשות השידור, אז דוד שלקח על עצמו את הבדיקה של הנושא הזה עלה על הנושא של הארכת השכירות של נכסי הנדליין של אגף הגבייה ויש כל מיני דירות או מתקנים של הרשות, נכסים, של הרשות שאנחנו אמורים לאשר את המשך השכרתם ולאור השינויים הכלליים במבנה של הרשות ואגף הגבייה בפרט אנחנו צריכים לדון כי אין טעם להאריך נכסים בפרק זמן נוסף כשיכול להיות שהם מתייתרים הן באמצעות הרפורמה והן באמצעות שינויים אחרים. שנעשה פה גם בלי קשר לרפורמה. אז דוד בבקשה תציג את הנושא.

דוד חיון: חבל שלא נמצא פה יואב אשכנזי שהוא ראש שירותי המינהל והוא ריכז את הסכומים ואת כל הנתונים, גם לאבי כץ מנהל אגף הגבייה יש את הסכומים, יש לך את הנתונים אבי.

אבי כץ: כן.

דוד חיון: הדיון הזה צריך להתחלק לשניים, יש פה שתי סוגיות, אחת זאת סוגיה נדליינית נטו שצריך לגבי רוב הנכסים להודיע על האם ממשיכים או לא ממשיכים את השכירות ויש את הסוגיה השניה והיא סוגיה עקרונית, האם מחכים לרפורמה או לא מחכים לרפורמה והאם משנים את

ישיבת הוועד המנהלתל אביב, 28.8.2011

3

המיקומים ומצמצמים את המיקומים של נכסי אגף הגבייה. היו כמה דיונים פנימיים בנושא הגדל"ן והיה גם דיון עקרוני פנימי ביחד עם אמיר ואבי כץ ויואב, בשבוע שעבר, ושם התקבלו, ביקשנו מאבי על פי כמה עקרונות, כשהעקרונות המנחים הם לצמצם ככל האפשר למרות שהרפורמה לא נכנסה לתוקף, לצמצם ככל האפשר את מספר הנכסים שאנחנו שוכרים, במיוחד הנכסים במקומות יקרים כמו תל אביב ולהודיע כמה שיותר מהר על אי מימוש חוזים כדי לחסוך מאות אלפי שקלים ואפילו כמה מליוני שקלים בודדים, זה מגיע בסופו של דבר בחלק מהמקומות. אמיר, אני מציע שתתייחס לנושא העקרוני קודם כל של תפיסת העולם שלך שדיברת עליה לגבי איחוד הנכסים במוקד גבייה אחד והשאר נכסים רק במקומות אסטרטגיים.

היו"ר, אמיר גילת: חלק מתהליך הרפורמה שגובש עוד לפני שנכנסתי מדבר על כך שכל פעילות רשות השידור אחרי הרפורמה תרוכז בשלושה מותחמים גיאוגרפיים, בתל אביב בירושלים ובחיפה, בכלל זה גם אגף הגבייה. המשמעות הפרקטית של המשפט הזה בהקשר לאגף הגבייה היא סגירת סניפים, סגירת סניפים בבאר שבע, בטבריה, בנצרת - - -

דוד חיון: המבנה המוצע, מחוץ הצפון סניף חיפה ימכר ויסגר, זה - - -

היו"ר, אמיר גילת: בגדול זה סגירת הסניפים של אגף הגבייה כשאת מקומם יחליף מוקד שירות טלפוני. הקהל יקבל את השירות הדרוש לו מול אגף הגבייה באמצעות מוקד טלפוני חיצוני - - -

אבי כץ: או פנימי.

היו"ר, אמיר גילת: מוקד טלפוני, מדובר על המתווה המקורי, מוקד טלפוני שמה שאני שיכללתי אחר כך זה שביקשתי שהמוקד הזה יהיה מוקד שירות לקוחות נקרא לזה, מול רשות השידור בכלל, שהקשר של הציבור עם הרשות לא יהיה רק באמצעות אגף הגבייה אלא אם כבר מקימים מוקד טלפוני ואנשיו מתוורכים לתת מענה ל-א' ב' ג' בנושא גבייה, שהם יתוודעו גם לתות ד' ה' ו' בנושא של שאר הפעילות של רשות השידור. לוח שידורים, דיווח על תקלות, פניה

ישיבת הוועד המנהלתל אביב, 28.8.2011

4

לאומבוצמן שיושב כאן ואלף ואחד דברים נוספים שעוד אפשר לתזרז אותם, כלומר אם מקימים מוקד טלפוני זה צריך להיות מוקד שלא רק יתן שירות לאגף הגבייה אלא בכלל וזה משנה גם את המסר, לא אגף הגבייה אלא אגף שירות לקוחות. אז לאור זאת נשאלת השאלה האם היום אנחנו צריכים להחליט על הארכת השכירות של נכסים בשנתיים או בפרק זמן ארוך טווח כזה או אחר, כשאנחנו יודעים שהמגמה היא לבטל את אותם מקומות ולאור זה כבר היו גם בדיקות כלכליות שתיכף נתייחס אליהם.

יעקב בורובסקי: מה העלות של השכירות?

היו"ר, אמיר גילת: אבי, יש לך אתה נתונים.

אבי כץ: כן, העלות של השכירות הכוללת זה בערך מליון

וחצי.

יעקב בורובסקי: אם אנחנו נרצה לקבל החלטה מדורגת למה צריך

לשנתיים עכשיו, למה ההארכה צריכה להיות לשנתיים?

אבי כץ: לא לשנתיים. מה שאמיר מנסה להגיד אני אגיד

במדוייק, מדובר פה שבסוף השנה מסתיימים שכירויות של מספר משרדים, אנחנו

שכרנו למשך חמש שנים ויש אופציה להארכה וזאת נקודת הזמן שאנחנו מודיעים

או שמאריכים ובכמה מאריכים או שאנחנו לא מאריכים.

יעקב בורובסקי: זאת אומרת בהנחה שאנחנו לא מאריכים, יש נזק,

מה האלטרנטיבה?

אבי כץ: יש לי פה הצעה, ההצעה שלי היא כזאת, שמחוז

הצפון, המשרד של מחוז הצפון ששוכן בחיפה הוא נכס של הרשות, היתה החלטה

שלכם למכור אותו ואני בעד למכור אותו ולהעתיק את המרכז של חיפה, האם צריך

לשכור עבורם משרד אחר במגדל הנביאים, אבל אני מציע להעתיק אותו, לעשות את

נצרת כמרכז - - -

יעקב בורובסקי: זה רציני?

אבי כץ: מאיזה בחינה רציני?

יעקב בורובסקי: שמה - - -

ישיבת הוועד המנהלתל אביב, 28.8.2011

5

היו"ר, אמיר גילת:

אתה מדבר עם חבר מועצת עיריית חיפה.

יעקב בורובסקי:

לא, אני מדבר עם חבר הוועד המנהל של רשות

השדור, שרוצה להגביר את הגבייה. אז מה הוא עושה, הוא אומר אני לוקח את

חיפה, מוכר את הנכס ומעביר את הגבייה לנצרת.

אבי כץ:

לא.

יעקב בורובסקי:

זה מה ששמעתי.

אבי כץ:

אז אני אסביר הלאה. אני רוצה להסביר את

המהות. יש פה ענין שהכנתי אותו ומהות התפקוד של אגף הגבייה השתנה באופן

קיצוני מאז שהוקמו הסניפים בשנות ה-70, כאשר אז היה צורך רציני של מתן

שירות בסניפים והגעה למשרדים, כיום המהות הזאת לא קיימת, רוב השירותים

יכולים להינתן ע"י גורמי חוץ כמו שלקחנו משרדי עו"ד שהם נותנים את השירות,

לכן אמרתי תן לי להסביר, הם יכולים לתת את השירות באופן עצמאי, הם מטפלים

גם באכיפה וגם במתן שירות וגם במענה לתכתובת, מצד אחד, מצד שני דבר אחר

שאנחנו הולכים לטובת הרחבת והעמקת הגבייה, זה באמצעות מכרז שעכשיו יוצא

לאיתור חייבי אגרה וגם פה חלק מהשירותים יעשה על דם באמצעות טלפונים,

אנחנו מקימים גם מוקד טלפוני במסגרת ההצעה שהוא מיועד לתת מענה טלפוני

ושירות וגבייה באמצעות טלפון. היום בעידן המודרני גם באירופה אין בשום מדינה

באירופה משרדי גבייה שלשם מגיע קהל, כי אירופה היא גדולה ואם שם הם

מצליחים לתת את כל השירותים שלהם, כמו למשל גרמניה 16 מדינות שגובים שם

מ-40 מליון אזרחים ובריטניה שגובים מ-25 מליון אזרחים והכל נעשה באמצעות

שירותי טלפון ופקסי וכל האמצעים המודרניים, אני חושב שגם אנחנו יכולים

להשתלב גם בדרך זו או אחרת בשירות שאני מציע אותו.

גאולה אבידן:

אז אתה אומר שבחירת המיקום היא למעשה

בחירה אקראית. אין צורך בגישה - - -

אבי כץ:

את צודקת, אני משתמש במיקום קיים.

יעקב בורובסקי:

באנו מדיון בגדלי"ן והגענו לדיון הנכון. על הגבייה.

אז אולי נשנה את הסדר ונקיים דיון על הגבייה ונחליט אם אנחנו רוצים להפריט

ישיבת הוועד המנהלחל אביב, 28.8.2011

6

אותה ולדעתי, אני לא מביע כרגע דעה מקצועית מוחלטת אבל נניח שאני בעד הקו הזה, אבל זה הדיון ואז נחליט איפה תהיינה השכירויות, לאיפה הולכים, איזה תועלת יש - - -

היו"ר, אמיר גילת: אני מסכים, רק יש ענין של לוחות זמנים.

אבי כץ: אני רוצה להשיב לך, הגבייה כבר מופרטת.

יעקב בורובסקי: אז מה עושים עכשיו בדיון?

היו"ר, אמיר גילת: אבי, יש נכסים שאתה צריך בימים הקרובים

להודיע, נכון?

דוד חיון: זה דחוף.

היו"ר, אמיר גילת: הדחיפות נובעת מזה שיש בסוף אוגוסט נכסים

שאתה צריך להחליט - - -

אבי כץ: זה מה שאני אמרתי, חמישה משרדים - - -

היו"ר, אמיר גילת: אז תזכיר לי, שאתה צריך עכשיו לתת תשובה.

אבי כץ: חמישה משרדים השכירות שלהם מסתיימת בסוף

דצמבר או חלק בינואר, מדובר במשרד של באר שבע, משרד של ראשון לציון, משרד של תל אביב שהוא עד מרץ 2012, משרד של נצרת ומשרד של טבריה. לכן הצעתי איפה לא להאריך בכלל, ממליץ לכם שלא להאריך את השכירות גם מבחינת היעילות, למשל בבאר שבע אין לי שום יעילות שם מהשירותים שניתנים שם, אותו דבר - - -

יעקב בורובסקי: מה יש שם, יש שם אנשים - - -

היו"ר, אמיר גילת: כן, תונאר - - -

יעקב בורובסקי: יש איזה דיאלוג שמתקיים עם ציבור - - -

היו"ר, אמיר גילת: קח את באר שבע כמשל.

יעקב בורובסקי: בכמה משרות מדובר.

אבי כץ: על המבנה הארגוני אני עמדתי גם בוועדת אגרה,

אני נתוני מפרט מדוייק - - -

ישיבת הוועד המנהלתל אביב, 28.8.2011

7

היו"ר, אמיר גילת: יש מקומות שאתה צריך בעוד יומיים לתת תשובה

אם אתה מאריך את השכירות או לא מאריך.

גאולה אבידן: אז למה בוועדת אגרה לא זנתם בזה?

היו"ר, אמיר גילת: זה נושא נדלייני שצף עכשיו, אף אחד לא הציף את

זה.

אבי כץ: זה נושא נדלייני, זה שכירות.

יעקב בורובסקי: אז מה זה נושא נדלייני? השאלה אם משיהו ניסה

להאריך בחודשיים, בשלושה חודשים, משיהו ניסה לדבר עם האנשים.

אבי כץ: הדבר הוא עקרוני מאחר ובמסגרת הרפורמה - - -

אבל אם הוא עקרוני אז זה לא דיון על רגל אחת.

אבי כץ: אני לא הזמנתי אותו יעקב - - -

יעקב בורובסקי: אתה אומר שזה דיון עקרוני.

אבי כץ: לא. עקרוני מאחר וההצעה היתה במסגרת

הרפורמה לסגור חמישה משרדים, מאחר ואין רפורמה ויש נקודת זמן שאנחנו

יכולים להחליט עליה ע"י שכירות להאריך או לא להאריך, בשביל זה דנים עכשיו

אם זה ניתן או לא ניתן.

היו"ר, אמיר גילת: יש חמישה סניפים - - -

אבי כץ: בסך הכל מבנה ארגוני נדון בוועדת אגרה, יש לי

את המבנה הארגוני, מדובר ב-117 - - -

אסתי אפלבוים: אבי, בוא ננסה לעשות סדר. בוא נפריד ככה, קודם

כל בא תכנס - - -

דוד חיון: אין לך זמן, לגבש את הנכסים.

היו"ר, אמיר גילת: תמשיכי את הקו הכללי.

אסתי אפלבוים: בואו נעשה קודם כל דיון על מבנה אגף הגבייה, על

ענין מוקד שירות הלקוחות וחלוקת עבודה בין המשרדים לבין האנשים שלנו, בואו

ננסה לעשות את הדיון ביום שני הקרוב אם אפשר. מחר. הדיון הראשון הוא בעשר.

היו"ר, אמיר גילת: נמצא את המועד.

ישיבת הוועד המנהל
חל אביב, 28.8.2011

8

- אסתי אפלבאום:** בואו ננסה לעשות את זה בעשרה ימים הקרובים.
נעשה את הדיון העקרוני בוועדת האגרה. לענין המבנים והשכירויות, מה הדרך ליינים להודעה מראש שיש לך שאם אנחנו לא מקבלים עליהם החלטה אנחנו עוברים את הדרך ליין.
- היו"ר, אמיר גילת:** או לחילופין אפשר לדבר איתם, על כך שנודיע להם עוד 60 יום.
- אבי כץ:** לגבי טבריה עד ה-31.10.2011, לגבי נצרת - - -
דוד חיון: מועדי הודעות תקריא.
- אבי כץ:** הודעה מוקדמת למימוש אופציה - - -
תומר קרני: יש הודעה מוקדמת לסיום והודעה מוקדמת להארכה, זה שונה. סיום והארכה זה מועדים שונים.
- אבי כץ:** טבריה 31.8, הודעה מוקדמת של 120 יום. בנצרת 28.10, בתל אביב 1.4.2012, בראשון לציון 15.9.2011, באר שבע 29.9.2011.
- אסתי אפלבאום:** מה שהכי ז'חוף לנו כרגע, עד ה-31.8 יש לנו החלטה על טבריה. לגבי ראשון, 15.9 זה ראשון, 29.9 זה באר שבע. אפשר לחכות עוד לדיון העקרוני. לגבי טבריה, מה יש לנו בטבריה? אפשר עקרונית לנסח - - -
- אבי כץ:** לגבי טבריה אני הצעתי אבל אתם רוצים לקיים דיון ולא רוצים להתייחס, אני הצעתי להקים בטבריה את המוקד הטלפוני.
- אסתי אפלבאום:** זאת אומרת שאת טבריה בכל מקרה על פי הצעתך אנחנו משאירים.
- אבי כץ:** כן.
- אסתי אפלבאום:** אז צריך להוציא להם הודעה על הארכה.
- אבי כץ:** על הארכה, כן.
- היו"ר, אמיר גילת:** זה בדיוק חלק מדיון עקרוני.
- תומר קרני:** הודעה על הארכה אפשר לתת שם עד 31.10, על הסיום עד סוף אוגוסט.
- יעקב בורובסקי:** למה המוקד הטלפוני צריך להישאר?

ישיבת הוועד המנהל
תל אביב, 28.8.2011

9

אין היום, הוא צריך לקום.

היו"ר, אמיר גילת:

אבל למה את לא מפריט אותו.

יעקב בורובסקי:

אני אסביר. יש יועץ שבדק את הנושא הזה

אבי כץ:

במסגרת המכרז שאנחנו רוצים, יש בדיקת של הנושא הזה וההמלצה היתה שאנחנו במקום להוציא אותו החוצה במכרז בעוד שישה חודשים, אנחנו יכולים לממש את זה במסגרת עובדי האגף.

אני מוכן לקבל על החלטה בתנאי שתבואו מסודר,

יעקב בורובסקי:

שתגידו יש יועץ, תראה לי אתה יועץ, תראה לי את העבודה שלו, זה נשמע לי לא הגיוני, כל הגופים היום יוצאים לקול סנטר, מוציאים את הדברים, יכול להיות שהוא צודק, אין לי צל של מושג.

אני אגב עד הדיון הקודם הייתי משוכנע שזה יוצא

היו"ר, אמיר גילת:

החוצה. לכן אם ללכת על הקו שבורו אמר קודם, אם יש משהו, למשל דיון עקרוני זה האם מוקד טלפוני פנימי או היצוני והאם הוא בטבריה או בדימונה וכו'.

אני אביא את ההצעה שלו.

אבי כץ:

אבל לא הייתי רוצה שרק על בסיס זה, דווקא את

היו"ר, אמיר גילת:

המקרה היחיד אתה נותן כחריג, לא נוכל לקבל החלטה על טבריה אם אנחנו לא יודעים איך עושים מוקד טלפוני.

ועל משקל קל וחומר, בואו נלך הפוך, נכסים שלנו

יעקב בורובסקי:

שמיועדים למכירה, אנחנו שולטים בעיתוי המכירה, למה אני צריך ללכת לטבריה ולשכור ולעשות כשאני יכול להאריך אצלי בנכס עד למועד שפתרתי את הבעיה, למה צריך את טבריה. לשיטתו של אבי, נניח - - -

חיפה זה נכס שלנו.

היו"ר, אמיר גילת:

נניח שעושים אין האוז את נושא הקול סנטר, למה

יעקב בורובסקי:

צריך ללכת לשכירות אם יש לנו נכס. אנחנו יוצאים עכשיו למכירה, זה תהליך של חצי שנה, שמונה חודשים - - -

מה שהוא אומר זה שתעביר את הקול סנטר

אסתי אפלבוים:

לחיפה.

ישיבת הוועד המנהלתל אביב, 28.8.2011

10

היו"ר, אמיר גילת:
 עם מתנגש עם הרצון להיפטר מהנכסים. זה מתנגש עם העיקרון של מכירת הנכס.

יעקב בורובסקי:
 לא, צא לדרך, אתה מפנה במכירה. אתה מפנה את הנכס ביום מסויים.

אסתי אפלבאום:
 עד המכירה תפנה את הנכס.

דוד חיון:
 כן, אבל אתה משקיע - - -

היו"ר, אמיר גילת:
 אתה צריך להשקיע בהקמת מוקד טלפוני בנכס שאתה הולך למכור.

יעקב בורובסקי:
 תבדוק, אני עוד פעם אומר, ובטבריה אתה לא משקיע?

אסתי אפלבאום:
 בכל מקרה אתה צריך להשקיע.

דוד חיון:
 לא, אבל אתה מחליט שהוא קבוע, זה סיפור אחר.

יעקב בורובסקי:
 אם הוא קבוע בשכירות, למה אתה מחליט שהוא קבוע - - -

דוד חיון:
 שכירות קבוע יכול להיות לחמש שנים.

היו"ר, אמיר גילת:
 לכן אמרתי, דווקא ההחלטה העקרונית על מוקד טלפוני אם כן או לא, פנימי אם כן או לא, הוא לא על משקל הארכת הנכס הזה.

יעקב בורובסקי:
 ברור שקודם צריך לדון במהות ואחרי זה בנדל"ן. אבל אני כבר הולך איתכם לשיטה של נדל"ן דחוף, גם אז אם מחליטים להקים מוקד למה הוא צריך להיות שלא במתקני הרשות. יכול להיות שתימצא למוקד הזה פינה במגדלי הנביאים, תעשו חלוקה אחרת, למה צריך לצאת לשכירות.

אסתי אפלבאום:
 יש מוקדים שהם בתוך החברה עצמה.

דוד חיון:
 גם מגדל הנביאים זה שכירות, זה לא בעלות.

יעקב בורובסקי:
 אבל אתה כבר שם.

דוד חיון:
 לא, אנחנו לא שם.

אבי כץ:
 הגבייה לא שם.

ישיבת הוועד המנהלתל אביב, 28.8.2011

11

יעקב בורובסקי: לא הגבייה, רשות השידור. איזה אינטרס יש לנו

עכשיו, אנחנו בצוק העיתים, איזה אינטרס יש לנו לצאת לעוד מקום, להתחייב לשכירויות ארוכות.

גאולה אבידן: אם אתה מפריט את זה מה הקשר שזה יהיה - - -

יעקב בורובסקי: אם אני מפריט זה בכלל טוב. אבל בשביל זה צריכים את ההחלטה.

גאולה אבידן: וגם אגב עקרונית, אף פעם, בדרך כלל הפירמה לא שמה על ידה את הגבייה.

יעקב בורובסקי: אני איתך.

היו"ר, אמיר גילת: אנחנו מקדימים את הדיון העקרוני.

יעקב בורובסקי: אני תומך בכל החלטה, אני מתנגד שהשכירות תוביל את ההחלטה על המהות.

היו"ר, אמיר גילת: עכשיו השאלה היא האם אפשר לדבר עם בעלי הנכס בטבריה ולבקש ארכה של 60 יום בהודעה המוקדמת.

אבי כץ: אבל זה אחרי שנקיים את הדיון.

היו"ר, אמיר גילת: אבל עכשיו אתה צריך תוך יומיים לבקש את ההארכה.

אסתי אפלבאום: טבריה זה עד ה-31.8, אחרת הם יבקשו ממך, זה כבר הודעה ליועץ המשפטי. איך אפשר לעשות משהו והיה אם נחליט לא להאריך, לא נחוייב.

תומר קרני: אני אבדוק את ההסכם הזה כי זה קצת מוזר לי שקודם יש הודעה על סיום ואם לא עמדנו אבל רק עוד חודשיים יש הודעה על הארכה, אני אראה מחר בשביל לראות מה נעשה.

יעקב בורובסקי: תבדוק את ההסכם, אותה ותפתור את הבעיה. ההסכם יתן לך פתרון.

אסתי אפלבאום: תבדוק ותראה מה המינימום - - -

ישיבת הוועד המנהלתל אביב, 28.8.2011

12

היו"ר, אמיר גילת: ואז אנחנו מבקשים מוועדת האגרה לדון בנושא

בהקדם האפשרי על מבנה אגף הגבייה.

יעקב בורובסקי: על כל ההשלכות שלו. שיבואו עם נייר מטה

מסודר. מראש אני אומר לכם, עמדתי בהחלטות ועדת האגרה, אבל שיהיו מנומקות ושנדע על מה מדובר.

היו"ר, אמיר גילת: תודה. נושא כוח אדם, עובדי כוח אדם. אנחנו

קיבלנו בזמנו החלטה לגבי קליטת עובדים, הרשות במצוקה של כוח אדם, מיקי דיבר על זה ב-250 למשל, נושא קלדיניות בחדר החדשות זה נושא שעלה, כל עובד שאנחנו קולטים החל מפברואר השנה הוא כבר נחשב במנין 150 העובדים שאנחנו אמורים לקלוט אחרי הרפורמה. אני נוהג תמיד להקצין ולהדגים את זה בצורה כזאת שאם יפרשו ברפורמה 500 טכנאי רדיו, כי אנחנו לא יודעים כמה יפרשו, אבל אם יפרשו 500 טכנאי רדיו הרי שמתוך ה-150 החדשים אנחנו צריכים כמות נכבדה של טכנאי רדיו וברגע שאנחנו קולטים היום כוח אדם חדש אנחנו ממצבים את מפת 150 העתידיים. יחד עם זאת הרשות צריכה להתנהל גם בשיגרה ולכן אני מציע שאנחנו נסכם את המבנה הבא, שאנחנו לא רוצים להנציח לעד, בואו נגיד ככה, אי אנחנו רוצים לסייע לרשות השידור לפתור את בעיית כוח האדם, אנחנו שומעים אותה בוקעת בכל פינה כמעט, במיוחד בתחום התוכן ששם המצב חמור יותר. לכן תמורת כל שני עובדים שפרשו מתחום התוכן אנחנו נאפשר קליטה של עובד אחד, כפוף לזה שהוא מופיע במבנה הארגוני, כפוף לזה שזה עד 31.12 השנה. מצד אחד אנחנו מאפשרים לרשות להתנהל, לפתוך את בעיית כוח האדם ומצד שני אנחנו לא מנציחים פה לעד אנשים שלא נרצה אחר כך, כי אנחנו נצטרך לתמרן בין האנשים שפורשים לבין האנשים הרשומים שאנחנו קולטים.

אסתי אפלבוים: מי שולט על היציאה והכניסה?

היו"ר, אמיר גילת: צביקה צימרמן.

אסתי אפלבוים: אין לקלוט קלדיניות - - -

היו"ר, אמיר גילת: יש הערות לגבי הנושא הזה, כי אני רוצה שזה יהיה

בפרוטוקול - - -

ישיבת הוועד המנהלתל אביב, 28.8.2011

13

תומר קרני:
מרסיה לא פה ולא ידענו שזה הנושא שעולה, אז
אני רוצה לבדוק איתה - - -

היו"ר, אמיר גילת:
תבדקו, אני לא חושב שיש עם זה בעיה, זה נועד
לאפשר עבודה שוטפת ושוב, לקלוט את כוח האדם אבל לא למצוא את עצמנו אחר
כך איתו לעד.

יעקב בורובסקי:
בסוג החוזה שאתה קולט?
לא.

היו"ר, אמיר גילת:
יעקב בורובסקי:
מה זאת אומרת לא להימצא איתו לעד?
יש פה עובדים, למשל תחקירנים בחטיבות, משהו
היו"ר, אמיר גילת:
איזוטרי - - -

יעקב בורובסקי:
לחוזה תחום זמן.
היו"ר, אמיר גילת:
מיקי, אתה רוצה לקלוט היום כתב בדימונה - - -
מיקי מירון:
חוזה לשנה.
היו"ר, אמיר גילת:
חוזה תחום.
תומר קרני:
חוזה לשנה זה לא בהכרח חוזה שאפשר לבטל
אותו אחרי שנה. זה יחסי עובד מעביד.

אסתי אפלבאום:
בטח, זה יחסי עובד מעביד לכל דבר ועניין.
היו"ר, אמיר גילת:
גם אם אומרים מראש?
אסתי אפלבאום:
בטח, זה לא משנה.
היו"ר, אמיר גילת:
קודם כל דיברתי על 31.12.
תומר קרני:
אלא אם זה למשימה.
היו"ר, אמיר גילת:
תיכף נשמע מצביקה. הרעיון הוא לקלוט אנשים
ולא להשאיר את המצוקה עם כוח אדם, כי היו פה ארבע שנים שלא נעשה שום דבר
בענין הזה, יש ליחידות צרכים, במיוחד הדגשתי את תחום התוכן. מצד שני אני לא
רוצה לעמוד בפני מצב שקלטנו 150 איש ומילאנו את כל המיכסה של ה-150 איש של
רשות השידור החדשה.

ישיבת הוועד המנהלתל אביב, 28.8.2011

14

תומר קרני: אם אתה קולט כוח אדם אז אחר כך להוציא

אותם זה יהיה כמו שאתה מוציא אחרים.

אסתי אפלכאוס: אני לא הייתי קולטת אף אחד עכשיו.

היו"ר, אמיר גילת: האופציה השניה היא לא לקלוט.

אסתי אפלכאוס: לא לקלוט, לעבוד על גיוד פנימי.

היו"ר, אמיר גילת: צביקה, אנחנו דנים עכשיו בהצעה שכדי מצד אחד

לשחרר את המצוקה שקיימת ביחידות במיוחד בתחום התוכן וכוח אדם, לעומת

זאת אנחנו לא רוצים להנציח שאלה יהיו 150 העובדים של רשות השידור החדשה,

אנחנו מדברים על הכללים הבאים, שניים תמורת אחד, זה סעיף א', סעיף ב' זה

שהם נמצאים בתקן, וסעיף שלישי זה שזה עד 31.12. האם אנחנו יודעים לעמוד

בזה?

צבי צימרמן: כן, נוכל לעמוד בדבר הזה.

היו"ר, אמיר גילת: באיזה צורת התקשרות?

צבי צימרמן: על בסיס ההסכם הקיבוצי. לא תהיה פה בעיה.

תומר קרני: להעסיק בן אדם לארבעה חודשים?

צבי צימרמן: לא, נעשה לו חוזה, קודם כל, קודם כל חוזים

אנחנו תמיד עושים עד סוף שנת התקציב.

תומר קרני: זה יחסי עובד מעביד.

צבי צימרמן: בסדר, אנחנו מקבלים אותם ביחסי עובד מעביד.

עיתונאי אני יכול להחזיק אותו שלוש שנים - - -

תומר קרני: אני שואל, מה זאת אומרת - - -

צבי צימרמן: עיתונאי אני יכול לפי ההסכם להעסיק עד שלוש

שנים ופיטוריו ללא היוועצות עם הוועד. טכנאי 15 חודש, פקיד 18 חודש.

תומר קרני: אבל כשתרצה להוציא אותו זה אחד תמורת אחד,

כי זה המתווה של הרפורמה, זה כאילו שמילאת את המיכסה של ה-150.

היו"ר, אמיר גילת: לא פרסונאלי. לקחנו היום כתב בדימונה - - -

ישיבת הוועד המנהלתל אביב, 28.8.2011

15

צבי צימרמן: שילמתי עליו בשני אנשים, אני מחליף אותו במישהו, אני לא אשלם בעוד שניים. אני אגיע בסוף ל-800 איש.

אסתי אפלבאום: אתה משלם על כל אחד בשני אנשים?

צבי צימרמן: כן. אם החלפתי את זה שנכנס והוא לתקופה קצובה אז יתקבל מישהו במקומו.

אסתי אפלבאום: ומי שולט על האחד תמורת שניים?

צבי צימרמן: אני שולט ואני מדוות, לא נכנס אחד היום לפי הוראת היושב ראש בלי שהיושב ראש יודע בדיוק מי ומה. אני שולט בזה כמובן רק מלפני חודשיים.

אסתי אפלבאום: הם יוצאים בפועל או אמורים לצאת?

צבי צימרמן: לא, מדובר רק על מי שיצא. עד היום יצאו 68 בפועל ונקלטו 17 מתוכם חלק ממלאי מקום בכלל.

היו"ר, אמיר גילת: כל זה כמובן במתכונת היום כשאין מנכ"ל, כשיהיה מנכ"ל השרביט עובר למנכ"ל.

צבי צימרמן: האחריות עוברת אליו לעמוד במספרים.

היו"ר, אמיר גילת: מה הבעיה?

אסתי אפלבאום: קודם כל חל - - -

היו"ר, אמיר גילת: יש פה מנהל מדיה, תתאר את המצוקה שקיימת.

מיקי מירו: יש לי שני מוקדים של בעיות. מוקד אחד זה חדר החדשות, שאם אני לא אכניס עובדות של חדר החדשות, קלדניות, אני יכול לסגור את החדר. בסוף השבוע אין לי - - -

אסתי אפלבאום: איפה היו כל אלה עד עכשיו?

מיקי מירו: זה נמצא בעיסקה של תשעה חודשים, כל תשעה חודשים מתחלפים, זה הדלת המסתובבת.

צבי צימרמן: יש דוגמה נוספת, יש שישה טכנאים שפרשו בתל אביב ובשנתיים האחרונות לא איישנו את זה.

היו"ר, אמיר גילת: קחי מדיה בערבית, זה יותר חמור.

ישיבת הוועד המנהלתל אביב, 28.8.2011

16

מיקי מירו:
להרים את שירים ושערים אין לי עם מי להרים.
אין לי טכנאים.

אסתי אפלבאום:
איפה כל הטכנאים?
מיקי מירו:
פרשו, תשמעי כמה פרשו.
אסתי אפלבאום:
אין טכנאים ברדיו יותר?
צבי צימרמן:
יש, אבל אם היו 60 היום יש בתל אביב בסביבות
.30

היו"ר, אמיר גילת:
דיברנו על העיתונאים שזה שלוש שנים, איך אתה
מגן על עצמך מפני טכנאים? קיבוע של טכנאים.
צבי צימרמן:
טכנאים זה עד שנה וחצי, אני עוקב אישית.
היו"ר, אמיר גילת:
לקלוט עובד עד 31.12 ולהחליט שאם הוא לא עומד בתנאים - - -
תומר קרני:
זה כרגיל, אז אני לא מבין מה החדשות פה, זה
תמיד ככה.
היו"ר, אמיר גילת:
פשוט קיבלנו החלטה - - -
צבי צימרמן:
שלא נתחייב, על האנשים שמתקבלים, שלא
נתחייב לעולמי עולמים אלא שיהיה פה - - -
תומר קרני:
גם אם תקבל אחר כך אתה מתחייב.
אסתי אפלבאום:
לגבי הקלדניות, יש לכם התקשרות על קלדניות - - -
מיקי מירו:
קלדניות זה כוח אדם בכלל.
אסתי אפלבאום:
יש לכם התקשרות לתשעה חודשים.
מיקי מירו:
וזה מתחלף.
אסתי אפלבאום:
זה לפי כמות מישרות, לפי כמות שעות או לפי
צורך?
תומר קרני:
זה חברת כוח אדם.
אסתי אפלבאום:
זה התקשרות עם חברת כוח אדם. אני רוצה להבין
בדיוק מה אתם מבקשים. זה התקשרות עם חברת כוח אדם.

ישיבת הוועד המנהלתל אביב, 28.8.2011

17

היו"ר, אמיר גילת: זה מהדיון הקודם.

מיקי מירון: זה מהדיון הקודם, זה בא תקציבית וכל תשעה חודשים מתחלף.

אסתי אפלבוואוס: יש היום רצון לעודד כניסת חרדים לשוק התעסוקה.

מיקי מירון: ומי יעבוד בשבת?

צבי צימרמן: עבודה בשבת, עבודה בלילות.

אסתי אפלבוואוס: אז תיקח בשבת אחד מהעובדים הקיימים. תקחו מרכז, אתם גם תקבלו תמיכה, הרשות, יעלה לכם פחות, יש היום תמיכה על זה שאתה מעסיק חרדים.

היו"ר, אמיר גילת: זה נושא הקלדניות, זה 250.

מיקי מירון: נושא אחר, לגבי הטכנאים, אין בעיה מפני שמדובר רק על שישי שבת, שהם באים למשימה אד הוק, באים לתגבר רק בשישי שבת.

היו"ר, אמיר גילת: אז איזה התקשרות זאת איתם?

צבי צימרמן: לפי שעות, כאשר יש לנו תקציב בשכר שהוא התפנה מתוך אותם טכנאים שפרשו. חלק מרצון, הם לא יבואו לעבוד יותר. שם יש כסף חבל לנצל את זה בחברת כוח אדם. אני לא מחוייב לטכנאים על אותו עיקרון שאני שם אותם לתקופה קצובה.

היו"ר, אמיר גילת: לנו חשוב לא לפגוע במדינות, אני יודע על מצוקות קשות בכל המדינות לרבות המדיה בערבית.

צבי צימרמן: למען הסר ספק אנחנו שגב עוד פעם עם הלשכה המשפטית, יכול להיות שלהודעה לעובד, הרי שם כתוב אתה ממלא מקום, יכול להיות שנוסיף אפילו דף הסבר למען הסר ספק, שיבינו שזה לתקופה קצובה.

אסתי אפלבוואוס: צביקה, תגיד לי, מתי נכניס את כל הנושא של הניוד הפנימי של הרפורמה.

מיקי מירון: אנחנו כבר עובדים על הניוד הפנימי.

ישיבת הוועד המנהלתל אביב, 28.8.2011

18

היו"ר, אמיר גילת: במקביל כדאי לאתר עובדים שהם עובדים מובטלים. יש רשימה של עובדים שאנחנו יודעים שהם מובטלים?

צבי צימרמן: הממונים יודעים שהם לא מנוצלים.

היו"ר, אמיר גילת: ומה קורה, יש רשימה כזאת?

צבי צימרמן: לא.

היו"ר, אמיר גילת: אפשר להכין רשימה כזאת, של עובדים מובטלים?

מיקי מירו: ברדיו אין הרבה כאלה.

היו"ר, אמיר גילת: צביקה, תוציא מכתב למנהלי המדיה, שיעבירו רשימה של עובדים בלתי מנוצלים - - -

מיקי מירו: שניתן לנייד ואני מאוד אשמח לקלוט. כל דבר, מכל מדיה.

היו"ר, אמיר גילת: אני רוצה לעדכן את הוועד המנהל שאנחנו הרבינו לאחרונה בניוד עובדים, בפרסום מישרות ובניוד עובדים.

מיקי מירו: לגבי הקלדניות כבר הוצאנו קול קורא, לגבי טכנאים אני גם מוכן להוציא.

אסתי אפלבוים: תבדוק חרדים בירושלים, במרכזי תעסוקה.

היו"ר, אמיר גילת: צביקה, השלב הבא צריך להיות לזמן את אותם אנשים לראיונות ולהציע להם את התפקידים. לא תמיד יש היענות לקול קורא של הניוד הפנימי. עוד משהו? אנחנו מסיימים את הישיבה.

ישיבת הוועד המנהלתל אביב, 28.8.2011

19

ריכוז החלטות הוועד המנהל:

1. מנהל הטלוויזיה בתואר יהיה אחראי לקיים את ועדת ההתקשרויות בהיעדר מנכ"ל.
2. נושא אגף הגבייה - ועדת האגרה תדון בהקדם האפשרי בנושא אגף הגבייה, לאחר קבלת ההמלצות יחזור לדיון נושא השכירויות של משרד אגף הגבייה.
3. קליטת כוח אדם - תמורת כל שני עובדים שפרשו מתחום התוכן אנחנו נאפשר קליטה של עובד אחד, כפוף לזה שהוא מופיע במבנה הארגוני, כפוף לזה שזה עד 31.12 השנה.